

核定機關：行政院主計處
核定文號：處普三字第 0990006216 號
有效期間：至民國 101 年 12 月底止

行政院勞工委員會 性別僱用管理調查表

資料時間：中華民國 99 年 11 月

(請貴單位人事主管或熟知人事制度者填寫)

樣本編號 (依本會所給編號填寫)		單位(公司) 名稱			
單位(公司)地址					
填表人姓名		部門		職稱	
電話號碼		傳真			

壹、一般概況

- 一、貴單位(公司)組織型態：☐1.民營 ☐2.公營
二、貴單位(公司)雇主(負責人)性別：☐1.男性 ☐2.女性
三、貴公司目前員工人數(依 99 年 10 月底之狀況填寫；公營單位請填投勞保人數)

項 目 別	全 體	女 性
目前員工人數(含外勞)	_____人	_____人

貳、性騷擾概況

- 一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？
(性別工作平等法第 13 條第 1 項：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)
☐1.有訂定。請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：☐ (1)有 ☐ (2)沒有
☐2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：
☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)單位(公司)自行訂定管理辦法
☐ (3)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性) ☐ (4)受僱員工未滿 30 人
☐ (5)其他(請說：_____)

二、請問今(99)年內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

- ☐1.有，A.申訴_____件
B.請問提出申訴者之性別？
☐ (1)僅有男性員工提出
☐ (2)僅有女性員工提出
☐ (3)男女性員工都有提出
☐2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱？

- ☐1.有 ☐2.沒有 ☐3.不知道

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)有沒有提供「生理假」？

(性別工作平等法第14條第1項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，其請假日數併入病假計算。)

- ☐1.有，請問今(99)年內有沒有員工申請？

☐ (1)有，_____人次

☐ (2)沒有

- ☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用病假替代

☐ (3)員工可用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法提供

☐ (5)員工沒有此項需求

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

二、請問貴單位(公司)對懷孕婦女員工有沒有提供照顧措施？

- ☐1.有，其方式：**(可複選)**

☐ (1)調整至較輕鬆工作

☐ (2)調整工作時間

☐ (3)可請「產前檢查假」

☐ (4)調整至無危險性之工作

☐ (5)其他(請說明：_____)

- ☐2.沒有

三、請問貴單位(公司)女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)？

- ☐1.有，A.產假有_____週(含例假日)

B.產假期間工資怎麼計算？

☐ (1)工資給全薪

☐ (2)工資給底薪

☐ (3)發給部分工資

☐ (4)不發工資

☐ (5)其他(請說明：_____)

C.對於產假後之復職員工，請問貴單位(公司)怎麼安排復職後之職位？

☐ (1)恢復其原來的職位

☐ (2)由單位(公司)考量員工意願後作調整

☐ (3)由單位(公司)人事管理部門決定

☐ (4)由部門主管決定

☐ (5)其他(請說明：_____)

D.請問今(99)年內有沒有員工申請？

☐ (1)有

☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

- ☐ (1)不知道有此規定
- ☐ (2)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職
- ☐ (3)不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班
- ☐ (4)業務繁忙，無法提供
- ☐ (5)員工沒有此項需求
- ☐ (6)單位(公司)無法負擔此項假別
- ☐ (7)家族企業可自行放假休息
- ☐ (8)按日或按時計薪員工生產可調整工作時間休息
- ☐ (9)其他(請說明：_____)

四、請問員工請產假會不會列入考績考核因素？

- ☐1.會 ☐2.不會 ☐3.本單位(公司)沒有考績制度

五、請問貴單位(公司)有沒有提供「流產假」？

- ☐1.有，A.是否符合性別工作平等法之規定？☐ (1)符合 ☐ (2)不符合

(性別工作平等法第15條第1項：妊娠3個月以上流產者，產假4星期，妊娠2個月以上未滿3個月流產者，產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，產假5日。)

B.請問今(99)年內有沒有員工申請？ ☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

- ☐ (1)不知道有此規定
- ☐ (2)員工可用病假替代
- ☐ (3)員工可用其他假別替代
- ☐ (4)業務繁忙，無法提供
- ☐ (5)員工沒有此項需求
- ☐ (6)家族企業可自行放假休息
- ☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息
- ☐ (8)其他(請說明：_____)

六、請問貴單位(公司)有沒有提供「陪產假」？

(性別工作平等法第15條第3、4項：勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假3日，陪產假期間工資照給。)

- ☐1.有，A.「陪產假」有_____日

B.請問今(99)年內有沒有員工申請？

- ☐ (1)有
☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

- ☐ (1)不知道有此規定
- ☐ (2)員工可用其他假別替代
- ☐ (3)業務繁忙，無法提供
- ☐ (4)員工沒有此項需求
- ☐ (5)家族企業可自行放假休息
- ☐ (6)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息
- ☐ (7)其他(請說明：_____)

七、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)?

☐1.有，是否為獨立空間(為哺集乳專用)? ☐ (1)是 ☐ (2)不是

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)工作場所無法設置

☐ (2)業務繁忙，無法提供

☐ (3)員工沒有此項需求

☐ (4)其他(請說明 _____)

八、請問貴單位(公司)有沒有提供員工「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」措施?

(性別工作平等法第19條：受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

☐1.有，請問今(99)年內有沒有員工申請?

☐ (1)有，請問提出申請者之性別?

☐ ①僅有男性員工提出

☐ ②僅有女性員工提出

☐ ③男女性員工都有提出

☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)員工沒有此項需求

☐ (5)受僱員工未滿30人

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

九、請問貴單位(公司)有沒有提供「家庭照顧假」?

(性別工作平等法第20條：受僱於僱用5人以上雇主之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

☐1.有，A.家庭照顧假一年可申請_____日。

B.請問今(99)年內有沒有員工申請?

☐ (1)有，請問提出申請者之性別?

☐ ①僅有男性員工提出

☐ ②僅有女性員工提出

☐ ③男女性員工都有提出

☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)員工無此項需求

☐ (5)受僱員工未滿5人

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

十、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒所？

(性別工作平等法第 23 條：僱用受僱者 250 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

- ☐1.有，其方式為：
- ☐ (1)費用由單位(公司)全額補助 ☐ (2)單位(公司)提供部分補助
- ☐ (3)補助金額視職位、年資而定 ☐ (4)費用由員工自行負擔
- ☐ (5)其他（請說明_____）

（答完上題，請跳填問項「肆、育嬰留職停薪概況」）

- ☐2.沒有，主要原因為：
- ☐ (1)沒有空間設立 ☐ (2)沒有經費預算
- ☐ (3)員工沒有此項需求 ☐ (4)受僱員工未滿 250 人
- ☐ (5)其他（請說明：_____）

十一、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

- ☐1.有，其方式為：(可複選)
- ☐ (1)與托兒所簽約 ☐ (2)單位(公司)津貼補助
- ☐ (3)托兒照顧措施 ☐ (4)其他（請說明：_____）
- ☐2.沒有

肆、育嬰留職停薪概況

一、請問貴單位(公司)有沒有提供「育嬰留職停薪」措施？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿一年後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

- ☐1.有，
- A.貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？
- ☐ (1)有 ☐ (2)沒有
- B.請問今(99)年內有沒有員工申請「育嬰留職停薪」？
- ☐ (1)有 ☐ (2)沒有
- ☐2.沒有，
- A.主要原因為：
- ☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用其他假別替代
- ☐ (3)懷孕婦女自行離職 ☐ (4)員工規模小，無法提供
- ☐ (5)業務繁忙，無法提供 ☐ (6)員工沒有此項需求
- ☐ (7)家族企業可自行放假休息
- ☐ (8)其他（請說明_____）
- B.如果員工要申請育嬰留職停薪，請問貴單位(公司)會不會同意？
- ☐ (1)會 ☐ (2)不會（請跳填問項「伍、僱用管理概況」）

二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)怎麼考量復職之職位？

- ☐1.恢復其原來的職位
 ☐2.由單位(公司)考量員工意願後作調整
☐3.由單位(公司)人事管理部門決定
 ☐4.由部門主管決定
☐5.其他(請說明：_____)

三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選3項)

- ☐1.直接調整同一部門人員
☐2.調用其他部門人員
☐3.僱用派遣或兼職人員
☐4.僱用約僱人員
☐5.進用正職之新進人員
☐6.其他(請說明：_____)

伍、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之招募情形：

職類別	僅用 女性	僅用 男性	男女都 會錄用	沒有此 職 務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)請問貴單位(公司)對上列各職類僅招募男性的主要原因為何？

- ☐1.無女性應徵
☐2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
☐3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
☐4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
☐6.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
☐7.其他(請說明：_____)

三、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？

項目別	會	不會
1.工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2.薪資之給付	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3.調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4.考核（考績）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5.陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6.訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7.資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8.員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>