

## 「民眾對性別平等相關議題的看法」民意調查

### <之一：勞動與經濟/福利與脫貧>

#### 加權百分比摘要表

訪問日期：96年3月13日 14日
有效樣本：1,117人 拒訪：277人
抽樣誤差：在95%的信心水準下,約±.93個百分點
訪問地區：台灣地區
訪問對象：20歲以上的成年人
抽樣架構：台灣地區住宅電話簿(系統隨機)

「兩性工作平等法」已經於91年1月開始實施，請問您有沒有聽過這項法律？(%)

有	沒有	未回答	總計
49.6	50.3	0.1	100.0

員工可以申請生理假、產假、陪產假、育嬰假、家庭照顧假等等。請問您知不知道這項規定？(%)

知道	不知道	未回答	總計
79.6	20.3	0.1	100.0

女性受僱者因生理的原因，使得工作有困難的時候，每個月可以請1天的「生理假」。請問您知不知道這項規定？(%)

知道	不知道	未回答	總計
55.7	44.3	0.0	100.0

在30人以上的單位任職滿1年以後，如果有未滿3歲的孩子，可以申請「育嬰假」<留職停薪>。請問您知不知道這項規定？(%)

知道	不知道	未回答	總計
47.4	52.6	0.0	100.0

如果有未滿1歲、需要親自哺乳的孩子，除了休息時間之外，雇主每天要另外給2次的「哺乳時間」<每次以30分鐘為限，並視為工作時間>。請問您知不知道這項規定？(%)

知道	不知道	未回答	總計
32.0	67.9	0.1	100.0

在 30 人以上的單位任職，如果家人有嚴重病情 打預防針或其他重大事故，需要親自照顧的時候，可以請「家庭照顧假」。請問您知不知道這項規定？ (%)

知道	不知道	未回答	總計
22.4	77.6	0.0	100.0

僱用 250 人以上的雇主，應設置或提供托兒設施或措施。請問您知不知道這項規定？ (%)

知道	不知道	未回答	總計
35.5	64.5	0.0	100.0

請問您認為男女在工作職場上的就業競爭力，譬如職位的競爭，是男性比較強？還是女性比較強？還是一樣強？ (%)

男性強於女性	男女一樣強	女性強於男性	未回答	總計
28.1	53.9	8.1	9.9	100.0

請問您認為女性沒辦法二度就業的主要原因是什麼？<複選，不提示，至多 2 項> (%)

(02)需要照顧小孩	59.9
(03)需要照顧老人	19.6
(07)擔心無法勝任工作	14.8
(05)無工作技能	9.8
(04)健康因素	4.4
(08)想生育或再生育	2.5
(06)家庭經濟尚佳可不需外出工作	2.4
(01)求學、就學	0.2
(09)其他<例如年齡限制、與社會脫節 等>	10.9

「兩性工作平等法」規定的相關措施，請問您有沒有使用過？ (%)

有	沒有	未回答	總計
5.5	94.1	0.4	100.0

「特殊境遇婦女家庭扶助條例」已經於 89 年 5 月開始實施。請問您有沒有聽過這項法律？ (%)

有	沒有	未回答	總計
12.7	87.1	0.2	100.0

政府對於先生死亡或坐牢、家庭暴力受害者、未婚懷孕婦女 等，有提供相關補助及協助。請問您知不知道這項措施？(%)

知道	不知道	未回答	總計
28.1	71.8	0.1	100.0

除了傭人<您家請的人>以外，請問您覺得您家的家務工作<例如：做家事、照顧老人小孩 等>，實際上是男性做得比較多？還是女性做得比較多？還是一樣多？(%)

女性做得比較多	男女一樣多	男性做得比較多	未回答	總計
63.7	29.8	4.5	2.0	100.0

請問您覺得婦女最需要的福利服務措施是什麼？<複選，不提示，最多 2 項>(%)

(02)就業服務<職業訓練、媒合>	16.3
(01)經濟生活補助	10.7
(04)普及式平價的兒童托育照顧服務	10.2
(05)育兒津貼	9.2
(06)老人照顧服務	4.2
(03)醫療服務<補助>	4.0
(07)教育或學習機會<含成人、社會教育>	3.6
(09)法律諮詢	2.6
(10)心理諮商	1.1
(08)社區參與	0.5
(11)其他<人身安全、同工同酬、假期多或長一點 等>	7.9

「特殊境遇婦女家庭扶助條例」規定的相關措施，請問您有沒有使用過？(%)

有	沒有	未回答	總計
0.5	99.0	0.5	100.0