

組織不公平與員工敬業度之關係

- 成就需求與主管成員交換之調節效果

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	許竹君
計畫執行單位	南臺科技大學國際企業系
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2019.08.01—2020.12.31
調查執行期間	2020.06.01—2020.12.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
-------------	-----------------------------

2. 問卷

ques.pdf	實際執行訪問之問卷
----------	-----------

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 報告書

report.pdf	報告書全文檔
------------	--------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。在整理過程中，並無發現不合理值。
2. 資料使用注意事項：
 - (1) 問卷與資料檔出入之處，以資料檔為主。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

許竹君 (2023)。組織不公平與員工敬業度之關係－成就需求與主管成員交換之調節效果 (E10848)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

doi:10.6141/TW-SRDA-E10848-1

2. 英文參考文獻格式

Hsu, Chu-Chun (2023). The relationship between organizational injustice and work engagement- The moderating effects of need for achievement and leader-member exchange (E10848) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E10848-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」

E-mail:srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
