

# 領隊人員工作雕琢與工作產出關係之研究：知覺組織支持之干擾

## 資料使用說明

### 一、計畫簡介

計畫主持人	顏昌華
計畫執行單位	國立臺中科技大學休閒事業經營系
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	2011.08.01-2012.07.31
調查執行期間	2012.02.01-2012.05.31

### 二、釋出檔案說明

#### 1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

#### 2. 問卷

ques.doc	實際執行訪問之問卷檔案
----------	-------------

#### 3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔(SPSS 20.0)
----------	---------------------

#### 4. 調查報告/研究報告

report.doc	報告書全文檔案(WORD2010)
------------	-------------------

### 三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

#### (1)不合理值

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
一. 10	a10	6	1
一. 11	a11	6	1
一. 12	a12	6	1
二. 2	b2	47	1
五. 1	e1	3	1

(2)本專題中心執行之次數分配結果與報告書不一致

問卷題號	變項名稱	選項數值	報告書次數	執行結果
五. 1	E1	2(女性)	203	202

#### 四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

##### 1. 中文參考文獻格式

顏昌華 (2012)。領隊人員工作雕琢與工作產出關係之研究—知覺組織支持之干擾 (E10022)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫 <https://srda.sinica.edu.tw>。  
doi:10.6141/TW-SRDA- E10022-1

##### 2. 英文參考文獻格式

Chang-hua Yen. (2012). The Relationship between Job Crafting and Job Outcomes of the Tour Leaders: the Moderating Effect of Perceived Organizational Support (E10022) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Center for Survey Research, Research Center for Humanities and Social Sciences, Academia Sinica Web site: <https://srda.sinica.edu.tw>.  
doi:10.6141/TW-SRDA- E10022-1

#### 五、聯絡方式

資料釋出單位	中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心 「學術調查研究資料庫」
E-mail	<a href="mailto:srda@gate.sinica.edu.tw">srda@gate.sinica.edu.tw</a>

---

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。

---