

台灣 (Taiwan, ROC)

財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心

2016年NPHRST博士流動意向調查

Study Documentation

April 25, 2017

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究 專題中心, DDI文件製作
Production Date	April 18, 2017
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	D00129

Table of Contents

Overview.....	4
Scope & Coverage.....	4
Producers & Sponsors.....	4
Data Collection.....	5
Data Processing & Appraisal.....	5
Accessibility.....	5
Files Description.....	6
data2016.....	6
Variables Group(s).....	7
編號與訪問時間.....	7
一、基本資料.....	7
二、博士教育.....	7
三、目前就業.....	8
四、流動意向.....	9
五、對人才流動的看法.....	12
六、其他意見.....	14
Variables Description.....	15
data2016.....	16

2016年NPHRST博士流動意向調查

2016 Mobility Intention Survey of Earned Doctorates in NPHRST

Overview	
Type	博士就業調查
Identification	D00129
Version	Production Date: 2016-03-14
Series	瞭解國內各領域各機構別博士人才的流動意向，以及對博士人才流動意向的看法。
Abstract <p>科技人才與研究成果服務平台(NPHRST)自民國103年首次進行國內博士教育及就業環境的全面性調查迄今已邁入第三年，為回應社會趨勢，遂將今年調查重點聚焦於我國各領域各機構別博士人才的流動意向。本調查問卷包含「基本資料」、「博士教育」、「目前就業」、「流動意向」、「您對於人才流動的看法」和「其他意見」六大部分。「基本資料」包含性別、年齡、婚姻狀況與有無未滿18歲子女；「博士教育」包括就學身分、博士畢業學校類型、修業起迄年、博士畢業科系學門與就讀動機；「目前就業」主要了解就業狀態、現職工作地點、現職工作類型、機構性質、職業別、現職工作與博士所學相關性、薪資接受度與選擇現職原因；「流動意向」則探討是否擁有海外工作經驗、未來5年有無意願前往海外工作、欲前往國家、選擇特定國家之原因、有意願或無意願前往海外工作的原因，以及前往海外工作後是否有意願回國等；「您對於人才流動的看法」主要討論受訪者如何看待人才流動，政府對該議題應抱持的態度與應採取的作為；第六部分「其他意見」項目採開放式填寫，包含對目前國內博士人才前往海外之看法與建議、政府對人才流動應採取的立場與作為，以及個人依其自身聽聞海外流動發展情形之看法與分享。</p> <p>本次調查以NPHRST中年齡70歲以下目前在國內居住或就業之本國籍博士為調查對象，並排除無電子郵件信箱或電子郵件信箱有誤者，最終共寄發45,769份問卷調查函，退回3,850份，調查時間為民國105年6月20日至7月15日，問卷採不記名方式，最後共計回收5,385份問卷，去除重複填答者，最終有效問卷共計5,243份，回收率為12.5%。報告調查結果分為量化與質化，量化結果分為基本資料、現職工作、流動意向、目前流動情形、對於人才流動的看法等五大部分；質性分析部分，根據1,954份回卷資料整理為「海外流動成因」、「海外工作情形」、「人才流動之看法與政策建議」等三項。結論針對量化及質性分析進行綜整，並依此提出產業轉型與升級、立法或改善工作相關制度、掌握人才庫與提供媒合、輔導與獎勵國際合作、盤點人才以留才或攬才，以及鬆綁人才延攬之法規等建議。</p>	
Kind of Data	普查資料 (Census/enumeration data)
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2016
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Universe <p>以NPHRST中年齡70歲以下目前在國內居住或就業之本國籍博士為調查對象，並排除無電子郵件信箱或電子郵件信箱有誤者，最終共寄發45,769份問卷調查函。</p>	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心
Other Producer(s)	財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心
Funding Agency/ies	財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心

Data Collection	
Data Collection Dates	start 2016-06-20 end 2016-07-15
Data Collection Mode	網路調查 (Internet)

Data Processing & Appraisal	
Data Editing	中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility	
Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心) , https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心
Access Conditions	會員版(一般會員、院內會員)--直接下載

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2016	
# Cases	5243
# Variable(s)	162

Variables Group(s)

Dataset contains 7 group(s)

Group 編號與訪問時間							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	seq	填卷序號	continuous	numeric-11.0	5243	0	-
2	modify_date	填卷日期	discrete	character-30	5243	0	-

Group 一、基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q1_1	1.1 性別	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
2	q1_2	1.2 年齡(recode)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
3	q1_2_1	1.2 年齡(原始)	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
4	q1_3	1.3 婚姻狀況	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
5	q1_4	1.4 有無未滿18歲子女	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
6	q1_5	1.4 婚姻/未成年子女狀況(recode)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

Group 二、博士教育							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q2_1	2.1 就學身分	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
2	q2_1_1	2.1.1 就讀博士前的工作年資共計?(含國防役)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
3	q2_1_2	2.1.2 博士進修時是否(曾)有全職工作?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
4	q2_2	2.2 (博士)畢業學校類型	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
5	q2_2_1	2.2 國外大學國別	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
6	q2_3_1	2.3 入學年	discrete	numeric-4.0	5243	0	-
7	q2_3_1_r	2.3 入學年區間(recode)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
8	q2_3_2	2.3 畢業年	discrete	numeric-4.0	5243	0	-
9	q2_3_2_r	2.3 畢業年區間(recode)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
10	q2_3_3	2.3 修業年	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
11	q2_3_3_r	2.3 修業年區間(recode)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
12	q2_4_1	2.4 畢業科系學門(大類)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
13	q2_4_2	2.4 畢業科系學門(中類)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
14	q2_4_o	2.4 畢業科系學門(其他自填)	discrete	character-37	88	0	-
15	q2_5_1	2.5 就讀主要動機	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
16	q2_5_1_o	2.5 就讀主要動機(其他自填)	discrete	character-34	43	0	-
17	q2_5_2	2.5 就讀次要動機	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
18	q2_5_2_o	2.5 就讀次要動機(其他自填)	discrete	character-32	29	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
19	q2_5_3	2.5 就讀第三動機	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
20	q2_5_3_o	2.5 就讀第三動機(其他自填)	discrete	character-44	36	0	-

Group 三、目前就業

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q3_0	3 就業狀況	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
2	q3_1	3.1 您現職工作的地點?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
3	q3_1_r1	3.1 工作地點區間1	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
4	q3_1_o	3.1 您現職工作的地點?(其他自填)	discrete	character-9	16	0	-
5	q3_2	3.2 您現職工作的工作類型為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
6	q3_2_1	3.2 您在現職工作機構的年資為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
7	q3_2_2	3.2 您是否曾任職博士後研究員?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
8	q3_2_2_1	3.2 博士後研究任期共計?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
9	q3_2_3	3.2 您在現職工作機構的年資為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
10	q3_2_4	3.2 自博士畢業後,您擔任博士後任期已多久?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
11	q3_3	3.3 您博士畢業至現職工作(含博士後)的轉職次數為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
12	q3_4	3.4 您現職工作的機構性質為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
13	q3_4_o	3.4 您現職工作的機構性質為?(其他自填)	discrete	character-28	25	0	-
14	q3_4_1	3.4 您現職工作的機構性質為?(次機構)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
15	q3_4_1_1	3.4 您任職的科系為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
16	q3_4_2	3.4 您任職的行業為?	discrete	character-3	5243	0	-
17	q3_4_2_1	3.4 您任職的行業為?_1	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
18	q3_4_2_2	3.4 您任職的行業為?_2	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
19	q3_4_2_3	3.4 您任職的行業為?_3	continuous	numeric-2.0	5243	0	-
20	q3_5_0	3.5 您現職工作的職業別為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
21	q3_5_o	3.5 您現職工作的職業別為?(其他自填)	discrete	character-24	64	0	-
22	q3_5_1	3.5 管理人數?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
23	q3_5_2	3.5 您的職級是?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
24	q3_6	3.6 您目前工作與博士所學的相關性為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
25	q3_7	3.7 您現職工作的年薪(含獎金、紅利等)為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
26	q3_8	3.8 您對現職工作的薪資接受度為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
27	q3_8_o	3.8 您對現職工作的薪資接受度為?(其他自填)	discrete	character-84	52	0	-
28	q3_9_1	3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 主要動機	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
29	q3_9_1_o	3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 主要動機(其他自填)	discrete	character-40	27	0	-
30	q3_9_2	3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 次要動機	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
31	q3_9_2_o	3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 次要動機(其他自填)	discrete	character-40	10	0	-
32	q3_9_3	3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 第三動機	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
33	q3_9_3_o	3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 第三動機(其他自填)	discrete	character-28	28	0	-

Group 四、流動意向

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q4_1	4.1 您是否曾經前往海外工作(6個月(含)以上)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
2	q4_2	4.2 您未來5年是否有意願前往海外工作?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
3	q4_2_0	4.2 擬前往海外就業/海外創業?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
4	q4_2_1	4.2.1 您擬前往的國家為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
5	q4_2_1_1	4.2.1 您擬前往的國家第一選擇	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
6	q4_2_1_1_o	4.2.1 您擬前往的國家第一選擇(其他自填)	discrete	character-14	22	0	-
7	q4_2_1_2	4.2.1 您擬前往的國家第二選擇	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
8	q4_2_1_2_o	4.2.1 您擬前往的國家第二選擇(其他自填)	discrete	character-8	20	0	-
9	q4_2_1_3	4.2.1 您擬前往的國家第三選擇	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
10	q4_2_1_3_o	4.2.1 您擬前往的國家第三選擇(其他自填)	discrete	character-16	28	0	-
11	q4_2_2	4.2.2 您目前是否已經開始尋找海外工作機會?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
12	q4_3	4.3 您選擇前往上述國家#地區的主要原因?(複選,最多3個)	discrete	character-12	5243	0	-
13	q4_3_1	4.3 (前往該國原因為)專業或學術領域的領先國家,可獲取更多工作技能與經驗	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
14	q4_3_2	4.3 (前往該國原因為)薪資較高、就業環境條件優渥	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
15	q4_3_3	4.3 (前往該國原因為)看好該國市場與產業發展	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
16	q4_3_4	4.3 (前往該國原因為)提供工作機會較多,就業市場大	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
17	q4_3_5	4.3 (前往該國原因為)(較)沒有語言與文化隔閡	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
18	q4_3_6	4.3 (前往該國原因為)喜愛該國文化與生活環境	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
19	q4_3_7	4.3 (前往該國原因為)機構#公司派駐, 只能前往該國	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
20	q4_3_8	4.3 (前往該國原因為)其他國家沒有合適工作	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
21	q4_3_9	4.3 (前往該國原因為)其他	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
22	q4_3_o	4.3 (前往該國原因為)其他(自填)	discrete	character-116	35	-	-
23	q4_4	4.4 您欲前往海外工作的主要原因為?(複選, 最多3個)	discrete	character-18	5243	0	-
24	q4_4_1	4.4 (前往海外工作原因為)看好全球化趨勢, 成為國際化人才	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
25	q4_4_2	4.4 (前往海外工作原因為)個人生涯規劃, 嚮往海外工作薪資、環境及生活	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
26	q4_4_3	4.4 (前往海外工作原因為)獲取更多工作技能與經驗, 以尋求更好的職缺、升遷或加薪機會(主動爭取)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
27	q4_4_4	4.4 (前往海外工作原因為)海外高薪與優渥條件挖角	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
28	q4_4_5	4.4 (前往海外工作原因為)機構#公司派駐(被動接受)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
29	q4_4_6	4.4 (前往海外工作原因為)返國後能獲得更好的職缺	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
30	q4_4_7	4.4 (前往海外工作原因為)國內就業環境條件(薪資福利等)不佳	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
31	q4_4_8	4.4 (前往海外工作原因為)在國內找不到(合適)工作	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
32	q4_4_9	4.4 (前往海外工作原因為)其他(如創業)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
33	q4_4_o	4.4 (前往海外工作原因為)其他(自填)	discrete	character-90	56	0	-
34	q4_5	4.5 您認為您所具備前往海外工作的優勢為?(複選, 最多3個)	discrete	character-9	5243	0	-
35	q4_5_1	4.5 (具備前往海外工作優勢為)專業領域知識與學術地位(例如SCI#SSCI論文數)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
36	q4_5_2	4.5 (具備前往海外工作優勢為)創新研發能力	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
37	q4_5_3	4.5 (具備前往海外工作優勢為)良好的語言與溝通能力	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
38	q4_5_4	4.5 (具備前往海外工作優勢為)領導統御與管理能力	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
39	q4_5_5	4.5 (具備前往海外工作優勢為)使命必達的工作態度與適應力	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
40	q4_5_6	4.5 (具備前往海外工作優勢為)擁有國際證照	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
41	q4_5_7	4.5 (具備前往海外工作優勢為)國際視野與海外市場開拓能力	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
42	q4_5_8	4.5 (具備前往海外工作優勢為)其他	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
43	q4_5_o	4.5 (具備前往海外工作優勢為)其他(自填)	discrete	character-64	23	0	-
44	q4_6	4.6 您尋找海外職缺最重視的工作條件為?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
45	q4_6_o	4.6 您尋找海外職缺最重視的工作條件為?(其他自填)	discrete	character-64	9	0	-
46	q4_7	4.7 您認為您前往海外工作應被視為何種現象?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
47	q4_8	4.8 如果您順利前往海外工作後,未來是否仍有意願回國工作?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
48	q4_8_1	4.8.1 預計工作多久後回國?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
49	q4_9	4.9 就您所知,您現職(或已離職)工作同事(欲)前往海外工作的情況如何?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
50	q4_9_1	4.9.1 前往(或考慮#計畫前往)人數?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
51	q4_10	4.10 您現職工作中有沒有國外同事?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
52	q4_10_1	4.10.1 延攬(或考慮#計畫延攬)人數?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
53	q4_11	4.11 目前工作(國內就業環境)吸引您留下來的原因為?(複選,最多3個)	discrete	character-15	5243	0	-
54	q4_11_1	4.11 (留下來的原因為)良好的薪資與待遇	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
55	q4_11_2	4.11 (留下來的原因為)符合自身興趣及職涯規劃的工作內容	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
56	q4_11_3	4.11 (留下來的原因為)良好的工作環境(包括組織文化)與自主性	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
57	q4_11_4	4.11 (留下來的原因為)健全的升遷制度與機會	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
58	q4_11_5	4.11 (留下來的原因為)可以獲取更多技能與經驗	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
59	q4_11_6	4.11 (留下來的原因為)穩定的收入與工作保障	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
60	q4_11_7	4.11 (留下來的原因為)熟悉的環境與人際關係	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
61	q4_11_8	4.11 (留下來的原因為)工作地點	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
62	q4_11_9	4.11 (留下來的原因為)其他	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
63	q4_11_o	4.11 (留下來的原因為)其他(自填)	discrete	character-34	67	0	-
64	q4_12	4.12 您沒有意願前往海外工作的原因為?	discrete	character-12	5243	0	-
65	q4_12_1	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)目前情況符合個人生涯規劃,無意願出國	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
66	q4_12_2	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)喜歡台灣的环境或對國家有責任感,無意願出國	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
67	q4_12_3	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)已從海外返回,無意願再出	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
68	q4_12_4	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)年齡因素,無法出國或無意願出國	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
69	q4_12_5	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)家庭因素,無法出國或無意願出國	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
70	q4_12_6	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)自認未具備前往海外工作的能力,無法出國	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
71	q4_12_7	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)所學領域無法在海外找到合適工作,無法出國	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
72	q4_12_8	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)其他	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
73	q4_12_o	4.12 (沒有意願前往海外的原因為)其他(自填)	discrete	character-60	46	0	-
74	q4_13	4.13 就您所知,目前與您同樣未就業的博士班同學前往海外工作的情况如何?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
75	q4_13_1	4.12 前往(或考慮#計畫前往)海外工作人數?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

Group 五、對人才流動的看法

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q5_1	5.1 您認為台灣人才流動的情況應視為	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
2	q5_1_1	5.1.1 您認為台灣人才流失程度	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
3	q5_2	5.2 您認為政府對於目前人才流出應抱持的態度為?	discrete	numeric-1.0	5243	0	-
4	q5_2_1	5.2 您認為政府防止人才過度外流或積極留才應採取的方案為?(複選,最多3個)	discrete	character-12	5243	0	-
5	q5_2_1_1	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)打破目前學研界僵化薪資結構,以彈性薪資制度留住優秀人才	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
6	q5_2_1_2	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)鼓勵資深研究人員跨界流動,以利延攬新進人員	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
7	q5_2_1_3	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)鬆綁外資(含陸資),改善國內投資環境,提升人才薪資結構	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
8	q5_2_1_4	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)創造更全面更優質的工作環境	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
9	q5_2_1_5	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)改革相關稅制、勞保或國民年金等相關福利制度	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
10	q5_2_1_6	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)政府輔導具潛力的中小企業升級並多雇用博士	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
11	q5_2_1_7	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)政府鼓勵#提倡企業建立接班人制度	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
12	q5_2_1_8	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)政府鼓勵#協助具尖端技術博士人才自行創業	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
13	q5_2_1_9	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
14	q5_2_1_o	5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)	discrete	character-173	132	-	-
15	q5_3	5.3 您認為政府應否積極引進國際人才?	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
16	q5_3_1	5.3.1 您認為政府積極引進國際人才應採取的方案為?(複選,最多3個)	discrete	character-9	5243	0	-
17	q5_3_1_1	5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)打破目前學研界僵化薪資結構,以彈性薪資制度吸引優秀人才	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
18	q5_3_1_2	5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)修改#制定延攬外籍人才來台工作涉及利益衝突等相關法規	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
19	q5_3_1_3	5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)提供租稅獎勵誘因(如:消除雙重課稅、提供複數年的所得優惠稅率)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
20	q5_3_1_4	5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)完善配套措施(如:提供交通或住房補貼、放寬永久居留證的條件)	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
21	q5_3_1_5	5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)提升我國工作環境、設備、基礎建設和生活條件	discrete	numeric-2.0	5243	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
22	q5_3_1_6	5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他	discrete	numeric-2.0	5243	0	-
23	q5_3_1_o	5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他(自填)	discrete	character-122	54	-	-

Group 六、其他意見

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	q61	6.1 就您所學領域, 您認為目前國內人才前往海外流動之情況與原因為何?(例如: 國際合作、知識擴散、就業條件... 等)此又可能造成何種影響?	discrete	character-255	2171	-	-
2	q62	6.2 就您的觀察, 您認為政府對於『人才流動』(包含流入與流出)應抱持什麼樣的態度與作為?	discrete	character-255	2065	-	-
3	q63	6.3 就您所聞, 您覺得前往海外就業的博士人才, 當初選擇流出的動機為何? 到國外就業後又曾面臨哪些困難? 目前就業情形如何?	discrete	character-255	1806	-	-

Variables Description

Dataset contains 162 variable(s)

File : data2016			
# seq: 填卷序號			
Information		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 90-5686] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=2934.863 /-] [StdDev=1618.458 /-]	
# modify_date: 填卷日期			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
# q1_1: 1.1 性別			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-1] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
0	女	1610	<div><div></div></div> 30.7%
1	男	3633	<div><div></div></div> 69.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q1_2: 1.2 年齡(recode)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 2-9] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
2	未滿35歲	208	<div><div></div></div> 4.0%
3	35至未滿40歲	791	<div><div></div></div> 15.1%
4	40至未滿45歲	1059	<div><div></div></div> 20.2%
5	45至未滿50歲	1000	<div><div></div></div> 19.1%
6	50至未滿55歲	1042	<div><div></div></div> 19.9%
7	55至未滿60歲	683	<div><div></div></div> 13.0%
8	60至未滿65歲	356	<div><div></div></div> 6.8%
9	65歲(含)以上	104	<div><div></div></div> 2.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q1_2_1: 1.2 年齡(原始)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿30歲	8	<div><div></div></div> 0.2%
2	30至未滿35歲	200	<div><div></div></div> 3.8%
3	35至未滿40歲	791	<div><div></div></div> 15.1%
4	40至未滿45歲	1059	<div><div></div></div> 20.2%
5	45至未滿50歲	1000	<div><div></div></div> 19.1%
6	50至未滿55歲	1042	<div><div></div></div> 19.9%
7	55至未滿60歲	683	<div><div></div></div> 13.0%
8	60至未滿65歲	356	<div><div></div></div> 6.8%
9	65歲(含)以上	104	<div><div></div></div> 2.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q1_3: 1.3 婚姻狀況			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	

File : data2016

q1_3: 1.3 婚姻狀況

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

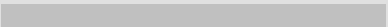
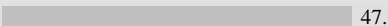
Value	Label	Cases	Percentage
1	單身	892	 17.0%
2	已婚	4351	 83.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_4: 1.4 有無未滿18歲子女

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]



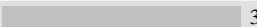

Value	Label	Cases	Percentage
1	有	2745	 52.4%
2	無	2498	 47.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q1_5: 1.4 婚姻/未成年子女狀況(recode)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]


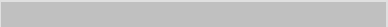

Value	Label	Cases	Percentage
1	單身，無未滿18歲子女	831	 15.8%
2	單身，有未滿18歲子女	61	 1.2%
3	已婚，無未滿18歲子女	1667	 31.8%
4	已婚，有未滿18歲子女	2684	 51.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_1: 2.1 就學身分

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]


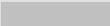


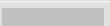
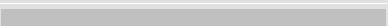

Value	Label	Cases	Percentage
1	碩士畢業直接就讀	2306	 44.0%
2	碩士畢業後先工作再就讀	2601	 49.6%
99	N/A	336	 6.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_1_1: 2.1.1 就讀博士前的工作年資共計?(含國防役)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1年	100	 1.9%
2	1至未滿3年	716	 13.7%
3	3至未滿5年	517	 9.9%
4	5至未滿10年	608	 11.6%
5	10年(含)以上	612	 11.7%
98	[免答]	2306	 44.0%
99	N/A	384	 7.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2016			
# q2_1_2: 2.1.2 博士進修時是否(曾)有全職工作?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有	1926	<div><div></div></div> 36.7%
2	沒有	3219	<div><div></div></div> 61.4%
99	N/A	98	<div><div></div></div> 1.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q2_2: 2.2 (博士)畢業學校類型			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	國立一般大學	2533	<div><div></div></div> 48.3%
2	國立科技大學	269	<div><div></div></div> 5.1%
3	師範#教育大學	204	<div><div></div></div> 3.9%
4	國防大學及軍警院校	62	<div><div></div></div> 1.2%
5	私立一般大學	579	<div><div></div></div> 11.0%
6	私立科技大學	166	<div><div></div></div> 3.2%
7	國外大學	1430	<div><div></div></div> 27.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q2_2_1: 2.2 國外大學國別			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	美國	582	<div><div></div></div> 11.1%
2	英國	111	<div><div></div></div> 2.1%
3	日本	69	<div><div></div></div> 1.3%
4	德國	24	<div><div></div></div> 0.5%
5	中國大陸	5	<div><div></div></div> 0.1%
6	澳州	19	<div><div></div></div> 0.4%
7	法國	15	<div><div></div></div> 0.3%
8	加拿大	4	<div><div></div></div> 0.1%
9	香港	4	<div><div></div></div> 0.1%
10	俄羅斯	5	<div><div></div></div> 0.1%
11	西班牙	3	<div><div></div></div> 0.1%
12	菲律賓	2	<div><div></div></div> 0.0%
13	印度	0	<div><div></div></div>
14	韓國	1	<div><div></div></div> 0.0%
15	比利時	2	<div><div></div></div> 0.0%
16	奧地利	0	<div><div></div></div>
17	紐西蘭	1	<div><div></div></div> 0.0%
18	荷蘭	3	<div><div></div></div> 0.1%
19	瑞士	0	<div><div></div></div>

File : data2016

q2_2_1: 2.2 國外大學國別

Value	Label	Cases	Percentage
20	義大利	0	
21	其他	4	0.1%
98	[免答]	3813	72.7%
99	N/A	576	11.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_3_1: 2.3 入學年

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1972-2013] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1972		5	0.1%
1973		6	0.1%
1974		7	0.1%
1975		4	0.1%
1976		6	0.1%
1977		8	0.2%
1978		11	0.2%
1979		10	0.2%
1980		26	0.5%
1981		40	0.8%
1982		28	0.5%
1983		36	0.7%
1984		47	0.9%
1985		54	1.0%
1986		62	1.2%
1987		86	1.6%
1988		124	2.4%
1989		158	3.0%
1990		137	2.6%
1991		145	2.8%
1992		174	3.3%
1993		175	3.3%
1994		176	3.4%
1995		152	2.9%
1996		201	3.8%
1997		220	4.2%
1998		193	3.7%
1999		261	5.0%
2000		334	6.4%
2001		323	6.2%
2002		357	6.8%
2003		376	7.2%
2004		316	6.0%
2005		292	5.6%

File : data2016

q2_3_1: 2.3 入學年

Value	Label	Cases	Percentage
2006		232	<div><div></div></div> 4.4%
2007		177	<div><div></div></div> 3.4%
2008		136	<div><div></div></div> 2.6%
2009		83	<div><div></div></div> 1.6%
2010		40	<div><div></div></div> 0.8%
2011		19	<div><div></div></div> 0.4%
2012		5	<div><div></div></div> 0.1%
2013		1	<div><div></div></div> 0.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_3_1_r: 2.3 入學年區間(recode)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	民國79年以前	855	<div><div></div></div> 16.3%
2	民國80-84年	822	<div><div></div></div> 15.7%
3	民國85-89年	1209	<div><div></div></div> 23.1%
4	民國90-94年	1664	<div><div></div></div> 31.7%
5	民國95-99年	668	<div><div></div></div> 12.7%
6	民國100年以後	25	<div><div></div></div> 0.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_3_2: 2.3 畢業年

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1975-2016] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1975		3	<div><div></div></div> 0.1%
1976		2	<div><div></div></div> 0.0%
1978		4	<div><div></div></div> 0.1%
1979		6	<div><div></div></div> 0.1%
1980		1	<div><div></div></div> 0.0%
1981		10	<div><div></div></div> 0.2%
1982		9	<div><div></div></div> 0.2%
1983		5	<div><div></div></div> 0.1%
1984		17	<div><div></div></div> 0.3%
1985		30	<div><div></div></div> 0.6%
1986		34	<div><div></div></div> 0.6%
1987		29	<div><div></div></div> 0.6%
1988		46	<div><div></div></div> 0.9%
1989		40	<div><div></div></div> 0.8%
1990		52	<div><div></div></div> 1.0%
1991		62	<div><div></div></div> 1.2%
1992		107	<div><div></div></div> 2.0%
1993		125	<div><div></div></div> 2.4%

File : data2016

q2_3_2: 2.3 畢業年

Value	Label	Cases	Percentage
1994		121	<div></div> 2.3%
1995		126	<div></div> 2.4%
1996		160	<div></div> 3.1%
1997		152	<div></div> 2.9%
1998		146	<div></div> 2.8%
1999		154	<div></div> 2.9%
2000		180	<div></div> 3.4%
2001		163	<div></div> 3.1%
2002		199	<div></div> 3.8%
2003		206	<div></div> 3.9%
2004		235	<div></div> 4.5%
2005		241	<div></div> 4.6%
2006		306	<div></div> 5.8%
2007		278	<div></div> 5.3%
2008		310	<div></div> 5.9%
2009		373	<div></div> 7.1%
2010		326	<div></div> 6.2%
2011		257	<div></div> 4.9%
2012		251	<div></div> 4.8%
2013		223	<div></div> 4.3%
2014		163	<div></div> 3.1%
2015		62	<div></div> 1.2%
2016		29	<div></div> 0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_3_2_r: 2.3 畢業年區間(recode)

Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	民國79年以前	288	<div></div> 5.5%
2	民國80-84年	541	<div></div> 10.3%
3	民國85-89年	792	<div></div> 15.1%
4	民國90-94年	1044	<div></div> 19.9%
5	民國95-99年	1593	<div></div> 30.4%
6	民國100年以後	985	<div></div> 18.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_3_3: 2.3 修業年

Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-29] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1		4	<div></div> 0.1%
2		56	<div></div> 1.1%
3		493	<div></div> 9.4%

File : data2016

q2_3_3: 2.3 修業年

Value	Label	Cases	Percentage
4		1165	22.2%
5		1275	24.3%
6		903	17.2%
7		622	11.9%
8		308	5.9%
9		248	4.7%
10		67	1.3%
11		23	0.4%
12		7	0.1%
13		8	0.2%
14		11	0.2%
15		13	0.2%
16		9	0.2%
17		14	0.3%
18		9	0.2%
19		6	0.1%
20		1	0.0%
29		1	0.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_3_3_r: 2.3 修業年區間(recode)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	3年(含)以内	553	10.5%
2	4至5年	2440	46.5%
3	6至7年	1525	29.1%
4	8至9年	556	10.6%
5	10年(含)以上	169	3.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_4_1: 2.4 畢業科系學門(大類)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	理	980	18.7%
2	工	1579	30.1%
3	醫	490	9.3%
4	農	270	5.1%
5	人文	597	11.4%
6	社會	1327	25.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_4_2: 2.4 畢業科系學門(中類)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 10-89] [Missing=*]
-------------	--

File : data2016

q2_4_2: 2.4 畢業科系學門(中類)

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
10	數學及統計學	102	1.9%
11	物理學(含天文及太空科學)	106	2.0%
12	化學	162	3.1%
13	大氣科學	17	0.3%
14	地球科學	34	0.6%
15	生命科學(含微生物、生化及生物科技等)	329	6.3%
16	海洋科學	39	0.7%
17	電腦科學(含資管請參見工：電子電機工程)	184	3.5%
19	理(其他)	7	0.1%
20	電子電機工程(含光電、通訊等請參見理：電腦科學)	541	10.3%
21	機械工程(含航太、造船工程)	322	6.1%
22	土木水利工程(含營建、河海工程、交通運輸及測量工程)	207	3.9%
23	化學工程	104	2.0%
24	材料工程	104	2.0%
25	工業工程	117	2.2%
26	紡織工程	10	0.2%
27	環境工程(含環境資源及保護)	65	1.2%
28	生醫工程	37	0.7%
29	核子工程	5	0.1%
30	建築及都市規劃	50	1.0%
39	工(其他)	17	0.3%
40	醫學(含生理、病理、藥理及免疫等)	205	3.9%
41	公共衛生(含流行病學)	71	1.4%
42	藥學	49	0.9%
43	復健醫學	15	0.3%
44	營養學	22	0.4%
45	護理	97	1.9%
46	醫學技術及檢驗(含醫學生技)	11	0.2%
47	牙醫	8	0.2%
49	醫(其他)	12	0.2%
50	一般農業(農藝、園藝、植保及農化)	106	2.0%
51	食品科技	46	0.9%
52	農業經濟及推廣	28	0.5%
53	農業工程、水土保持	30	0.6%
54	林業	13	0.2%
55	漁業	8	0.2%
56	畜牧及獸醫學	39	0.7%
59	(農)其他	0	
60	語文(中國語文、外國語文、翻譯學、比較文學及語言學)	333	6.4%
61	宗教	6	0.1%
62	歷史	72	1.4%
63	人類	18	0.3%

File : data2016

q2_4_2: 2.4 畢業科系學門(中類)

Value	Label	Cases	Percentage
64	哲學	37	0.7%
65	藝術(含美術、音樂及設計)	120	2.3%
69	人文(其他)	11	0.2%
70	經濟學(含財政)	84	1.6%
71	政治學(含公共行政、國際事務)	108	2.1%
72	社會學	53	1.0%
73	教育(含科教、特教、體育、教育行政與教育心理)	327	6.2%
74	心理學	56	1.1%
75	地理學	28	0.5%
76	傳播學(含圖資及公共關係)	26	0.5%
77	商業及管理(含會計、貿易、金融、行銷、資管、醫管及其他管理)	486	9.3%
78	法律	53	1.0%
79	社會服務(含社工、兒保)	35	0.7%
80	民生(含觀光休閒、運動科技及生活應用科學等)	37	0.7%
81	運輸服務	10	0.2%
82	軍警國防安全	3	0.1%
89	社會(其他)	21	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_4_o: 2.4 畢業科系學門(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=88 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
Biosystems Engineering		1	1.1%
Child & family studies		1	1.1%
Curriculum and Instruction		1	1.1%
Healthcare Management		1	1.1%
Human Development and Family Sciences		1	1.1%
Medical Physics		1	1.1%
Planning and landscape		1	1.1%
Psychobiology/ Behavioral Neuroscience		1	1.1%
environmental		1	1.1%
molecular biology		1	1.1%
science and technology studies		1	1.1%

File : data2016

q2_4_o: 2.4 畢業科系學門(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
三民主義研究所		1	1.1%
中醫		2	2.3%
人間生活研究 類生活環境學 專攻		1	1.1%
人類性學		1	1.1%
人類溝通科學 (培養語言治療 師)		1	1.1%
保健營養學系		1	1.1%
健康照護科學		1	1.1%
傳統中醫		1	1.1%
公共事務管理		1	1.1%
原子科學		2	2.3%
台灣文學		1	1.1%
國家發展		1	1.1%
國立體育大學 體育研究所運 動保健組		1	1.1%
地政		1	1.1%
地政學系		1	1.1%
基礎醫學		3	3.4%
家庭研究		1	1.1%
實用語言學		1	1.1%
工業教育		2	2.3%
工程科學		1	1.1%
工程聲學		1	1.1%
工程與系統科 學		1	1.1%
應用力學		1	1.1%
應用化學		1	1.1%
應用數學系		1	1.1%
採礦		1	1.1%
放射醫學、腫 瘤生物學		1	1.1%
植物學系		1	1.1%
機電工程		1	1.1%
海洋、河口與 環境科學		1	1.1%
溝通障礙科學		1	1.1%
牙科行為科學		1	1.1%
犯罪防治		1	1.1%
環境科學		1	1.1%
環境設計		1	1.1%
環境醫學		1	1.1%
生命倫理		1	1.1%

File : data2016

q2_4_o: 2.4 畢業科系學門(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
生物產業機電工程		1	1.1%
生物資源研究所		1	1.1%
生物醫學		1	1.1%
生理所		1	1.1%
社會福利		1	1.1%
社會福利政策		1	1.1%
科技學院/工業教育		1	1.1%
科技應用與人力資源發展		2	2.3%
競技與教練科學		1	1.1%
精神分析學		1	1.1%
纖維及高分子		1	1.1%
聽力學		1	1.1%
自然醫學		1	1.1%
衛生教育		1	1.1%
製造工程		1	1.1%
設計科學研究所		1	1.1%
資源工程		3	3.4%
資源工程所		1	1.1%
資源工程系		2	2.3%
跨文化溝通		2	2.3%
農業生物技術		1	1.1%
農業生物科技		1	1.1%
運動, 健康, 休閒系		1	1.1%
都市研究		1	1.1%
醫學倫理教育		1	1.1%
醫學科學研究所		1	1.1%
野生動物學		1	1.1%
陶瓷工程		1	1.1%
音樂治療		1	1.1%
風險管理與保險學系		1	1.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_5_1: 2.5 就讀主要動機

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	個人興趣	2050	39.1%
2	博士學位光環	99	1.9%

File : data2016

q2_5_1: 2.5 就讀主要動機

Value	Label	Cases	Percentage
3	家人、朋友或父母的期望	171	3.3%
4	畢業後較容易找工作	96	1.8%
5	對升遷及待遇有幫助	406	7.7%
6	對想從事的工作，博士學歷是基本要求	699	13.3%
7	畢業後想從事學術或研究相關工作	1001	19.1%
8	受指導教授鼓勵#推薦或機構派遣	278	5.3%
9	其他	58	1.1%
99	N/A	385	7.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_5_1_o: 2.5 就讀主要動機(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=43 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
人生規劃		1	2.3%
保障		1	2.3%
充實自我		1	2.3%
兵役		1	2.3%
出國居住		1	2.3%
制度改革 技職體系升等大學		1	2.3%
加強工作之學理基礎能力		1	2.3%
唸書領獎學金，不唸就餓肚子。		1	2.3%
增進語文能力		1	2.3%
學校升格為大學		1	2.3%
家庭因素		3	7.0%
就想試試考博士班，考上了就念。		1	2.3%
工作因素		1	2.3%
工作時自覺專業知識不足		1	2.3%
工作的必要性		1	2.3%
工作遭遇瓶頸（基本功不足），尋求成長		1	2.3%
工作需求		3	7.0%
工作需要		2	4.7%
工作需要加強專業		1	2.3%
延緩當兵		1	2.3%
想換領域		1	2.3%
想跨領域學習		1	2.3%

File : data2016

q2_5_1_o: 2.5 就讀主要動機(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
投奔自由		1	2.3%
有獎學金		1	2.3%
服務單位要求		1	2.3%
沒其他事可做		1	2.3%
沒有想做的事		1	2.3%
無事可作		1	2.3%
照顧父母親		1	2.3%
生涯規劃		1	2.3%
當大學老師， 做教育		1	2.3%
職場改制		1	2.3%
自我挑戰		1	2.3%
覺得碩士不難 讀，為何不繼 續讀博士呢		1	2.3%
覺得需要自我 突破		1	2.3%
追女友		1	2.3%
逃避兵役		1	2.3%
陪室友讀托福 考GRE,玩玩看		1	2.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_5_2_o: 2.5 就讀次要動機

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人興趣	768	14.6%
2	博士學位光環	224	4.3%
3	家人、朋友或父母的期望	317	6.0%
4	畢業後較容易找工作	145	2.8%
5	對升遷及待遇有幫助	420	8.0%
6	對想從事的工作，博士學歷是基本要求	697	13.3%
7	畢業後想從事學術或研究相關工作	1165	22.2%
8	受指導教授鼓勵#推薦或機構派遣	387	7.4%
9	其他	44	0.8%
99	N/A	1076	20.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_5_2_o: 2.5 就讀次要動機(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=29 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不知道哪裡有 適合我的工作		1	3.4%

File : data2016				
# q2_5_2_o: 2.5 就讀次要動機(其他自填)				
Value	Label	Cases	Percentage	
保有選擇工作的自主權		1	<div></div>	3.4%
創業		1	<div></div>	3.4%
可能失去工作		1	<div></div>	3.4%
可能無法適應就業市場		1	<div></div>	3.4%
台灣沒有相關科系		1	<div></div>	3.4%
國營事業民營化		1	<div></div>	3.4%
增廣見聞		1	<div></div>	3.4%
增進能力		1	<div></div>	3.4%
太閒了!		1	<div></div>	3.4%
學校要轉型升格, 怕被降職		1	<div></div>	3.4%
對家庭比較有彈性時間		1	<div></div>	3.4%
尚未想到碩士畢業後的出路		1	<div></div>	3.4%
工作上的必要條件		1	<div></div>	3.4%
工作需求		1	<div></div>	3.4%
思考訓練		1	<div></div>	3.4%
想了解博士學程		1	<div></div>	3.4%
想出國發展		1	<div></div>	3.4%
想到國外去看一看		1	<div></div>	3.4%
想證明自己的能力		1	<div></div>	3.4%
想轉換工作環境		1	<div></div>	3.4%
提供全額獎學金及畢業後工作的協助		1	<div></div>	3.4%
消磨時間		1	<div></div>	3.4%
深化自己專業與思考能力		1	<div></div>	3.4%
留在美國工作		1	<div></div>	3.4%
社會關懷		1	<div></div>	3.4%
考上教育部公費		1	<div></div>	3.4%
花蓮就業機會不多		1	<div></div>	3.4%
薪資		1	<div></div>	3.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q2_5_3: 2.5 就讀第三動機				
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]			

File : data2016

q2_5_3: 2.5 就讀第三動機

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	個人興趣	404	7.7%
2	博士學位光環	243	4.6%
3	家人、朋友或父母的期望	333	6.4%
4	畢業後較容易找工作	128	2.4%
5	對升遷及待遇有幫助	333	6.4%
6	對想從事的工作，博士學歷是基本要求	407	7.8%
7	畢業後想從事學術或研究相關工作	531	10.1%
8	受指導教授鼓勵#推薦或機構派遣	358	6.8%
9	其他	87	1.7%
99	N/A	2419	46.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q2_5_3_o: 2.5 就讀第三動機(其他自填)

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=36 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1. 國內無博士班。2. 不滿足於碩士階段的學習。		1	2.8%
change environment		1	2.8%
他人激勵		1	2.8%
出國增長見識		1	2.8%
助理教授比講師容易換學校		1	2.8%
唸博士是基本		1	2.8%
喜歡就讀博士學校的國家環境		1	2.8%
喜歡研究		1	2.8%
國際新興治療趨勢		1	2.8%
太太先到美國深造		1	2.8%
好奇心驅使的研究動力		1	2.8%
工作需要		1	2.8%
延緩當兵時間		1	2.8%
想了解外國研究風氣		1	2.8%
想到國外增廣見聞		1	2.8%
想要出國留學		1	2.8%
指導教授的學術成就		1	2.8%

File : data2016

q2_5_3_o: 2.5 就讀第三動機(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
教師評鑑及升等		1	2.8%
沒有思考太多		1	2.8%
為未來做準備		1	2.8%
爭取發言權		1	2.8%
產業變化		1	2.8%
當年的博士與目前博士待遇不可同日與		1	2.8%
社會地位提高		1	2.8%
美國學校提供獎學金可出國看看		1	2.8%
老師鼓勵		1	2.8%
考取公費獎學金		1	2.8%
自我實現		1	2.8%
自我追求		1	2.8%
覺得讀書好玩		1	2.8%
證實學術能力		1	2.8%
身不由己		1	2.8%
轉換領域		1	2.8%
配合家人的作息與休假時間		1	2.8%
離家近		1	2.8%
體驗國外教育文化		1	2.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_0: 3 就業狀況

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	就業中	5052	96.4%
2	待業中	71	1.4%
3	未就業(如：家管、服兵役等)	11	0.2%
4	已退休	109	2.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_1: 3.1 您現職工作的地點?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-98] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	基隆市	52	1.0%
2	台北市	1120	21.4%
3	新北市	472	9.0%

File : data2016

q3_1: 3.1 您現職工作的地點？

Value	Label	Cases	Percentage
4	桃園市	497	9.5%
5	新竹市	305	5.8%
6	新竹縣	133	2.5%
7	苗栗縣	81	1.5%
8	台中市	649	12.4%
9	彰化縣	144	2.7%
10	南投縣	69	1.3%
11	雲林縣	77	1.5%
12	嘉義市	13	0.2%
13	嘉義縣	99	1.9%
14	台南市	442	8.4%
15	高雄市	500	9.5%
16	屏東縣	123	2.3%
17	宜蘭縣	55	1.0%
18	花蓮縣	120	2.3%
19	台東縣	22	0.4%
20	澎湖縣	20	0.4%
21	金門縣	12	0.2%
22	連江縣	0	
23	海外	47	0.9%
98	[免答]	191	3.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_1_r1: 3.1 工作地點區間1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-98] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	北北基宜	1699	32.4%
2	桃竹苗	1016	19.4%
3	中彰投	862	16.4%
4	雲嘉南	631	12.0%
5	高高屏	623	11.9%
6	花東	142	2.7%
7	澎金馬	32	0.6%
8	海外	47	0.9%
98	[免答]	191	3.6%

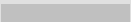
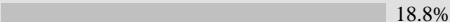
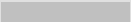
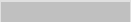
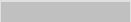
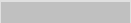
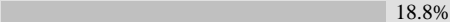

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_1_o: 3.1 您現職工作的地點?(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=16 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
Canada		1	6.2%
China		1	6.2%

File : data2016

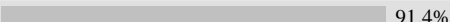



q3_1_o: 3.1 您現職工作的地點?(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
Hong Kong		1	 6.2%
USA		3	 18.8%
中國		1	 6.2%
中國大陸		1	 6.2%
大陸		1	 6.2%
新加坡		1	 6.2%
日本		3	 18.8%
美國		3	 18.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_2: 3.2 您現職工作的工作類型為?




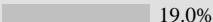
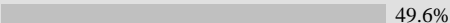


Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-98] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	全職	4790	 91.4%
2	兼職	52	 1.0%
3	博士後	163	 3.1%
98	[免答]	238	 4.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_2_1: 3.2 您在現職工作機構的年資為?

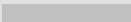
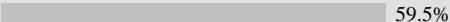

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1年	131	 2.5%
2	1至未滿3年	424	 8.1%
3	3至未滿5年	436	 8.3%
4	5至未滿10年	997	 19.0%
5	10年(含)以上	2599	 49.6%
98	[免答]	453	 8.6%
99	N/A	203	 3.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_2_2: 3.2 您是否曾任職博士後研究員?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1103	 21.0%
2	否	3119	 59.5%
98	[免答]	453	 8.6%
99	N/A	568	 10.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_2_2_1: 3.2 博士後研究任期共計?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
-------------	---

File : data2016

q3_2_2_1: 3.2 博士後研究任期共計？

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1年	276	5.3%
2	1至未滿2年	302	5.8%
3	2至未滿3年	193	3.7%
4	3至未滿4年	96	1.8%
5	4至未滿5年	112	2.1%
6	5年(含)以上	111	2.1%
98	[免答]	3572	68.1%
99	N/A	581	11.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_2_3: 3.2 您在現職工作機構的年資為？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1年	26	0.5%
2	1至未滿3年	49	0.9%
3	3至未滿5年	29	0.6%
4	5至未滿10年	31	0.6%
5	10年(含)以上	11	0.2%
98	[免答]	5080	96.9%
99	N/A	17	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_2_4: 3.2 自博士畢業後, 您擔任博士後任期已多久？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿1年	17	0.3%
2	1至未滿2年	13	0.2%
3	2至未滿3年	20	0.4%
4	3至未滿4年	20	0.4%
5	4至未滿5年	22	0.4%
6	5年(含)以上	55	1.0%
98	[免答]	5080	96.9%
99	N/A	16	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_3: 3.3 您博士畢業至現職工作(含博士後)的轉職次數為？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	0次	2337	44.6%
2	1至2次	2147	40.9%

File : data2016

q3_3: 3.3 您博士畢業至現職工作(含博士後)的轉職次數為?

Value	Label	Cases	Percentage
3	3至5次	413	7.9%
4	6次(含)以上	17	0.3%
98	[免答]	238	4.5%
99	N/A	91	1.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4: 3.4 您現職工作的機構性質為?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-98] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	大專校院(不含附設醫院)	3654	69.7%
2	研究機構	576	11.0%
3	企業	274	5.2%
4	醫療院所	123	2.3%
5	政府部門*	108	2.1%
7	其他各級學校	237	4.5%
9	其他	33	0.6%
98	[免答]	238	4.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4_o: 3.4 您現職工作的機構性質為?(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=25 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
傳統產業		1	4.0%
公益法人組織		1	4.0%
公立博物館		1	4.0%
兼職研究		1	4.0%
動物園		1	4.0%
博物館		2	8.0%
國中		1	4.0%
國立博物館		1	4.0%
國立海洋科技博物館		1	4.0%
國立社教機構		1	4.0%
圖書館		1	4.0%
外國官方文教機構		1	4.0%
專科		1	4.0%
有研究功能的社教機構(博物館)		1	4.0%
法院		1	4.0%
海洋科技博物館		1	4.0%
烘焙管理系		1	4.0%

File : data2016

q3_4_o: 3.4 您現職工作的機構性質為?(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
社教機構		2	8.0%
私立專科		1	4.0%
終身學習機構		1	4.0%
補教		1	4.0%
規劃設計 營運 管理		1	4.0%
資源回收 開計 程車		1	4.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4_1: 3.4 您現職工作的機構性質為?(次機構)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 11-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
11	國立一般大學	925	17.6%
12	國立科技大學	325	6.2%
13	師範#教育大學	129	2.5%
14	國防大學及軍警院校	43	0.8%
15	私立一般大學	981	18.7%
16	私立科技大學	794	15.1%
21	公立研究機構	206	3.9%
22	私立研究機構	17	0.3%
23	法人(行政法人與財團法人)研究機構	317	6.0%
31	公營企業	9	0.2%
32	500人以上民營企業	117	2.2%
33	250人以上未滿500人民營企業	21	0.4%
34	未滿250人中型企業	41	0.8%
35	未滿50人小#微型企業	65	1.2%
36	專門職業及技術人員自行執業、個人工作室	9	0.2%
41	公立醫療院所	35	0.7%
42	私立(含私人診所)醫療院所	76	1.4%
98	[免答]	616	11.7%
99	N/A	517	9.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4_1_1: 3.4 您任職的科系為?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 10-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
10	數學及統計學	56	1.1%
11	物理學(含天文及太空科學)	50	1.0%
12	化學	45	0.9%
13	大氣科學	5	0.1%
14	地球科學	12	0.2%
15	生命科學(含微生物、生化及生物科技等)	132	2.5%

File : data2016

q3_4_1_1: 3.4 您任職的科系為?

Value	Label	Cases	Percentage
16	海洋科學	21	0.4%
17	電腦科學(含資管請參見工：電子電機工程)	122	2.3%
19	理)(其他	26	0.5%
20	電子電機工程(含光電、通訊等請參見理：電腦科學)	275	5.2%
21	機械工程(含航太、造船工程)	152	2.9%
22	土木水利工程(含營建、河海工程、交通運輸及測量工程)	71	1.4%
23	化學工程	41	0.8%
24	材料工程	38	0.7%
25	工業工程	52	1.0%
26	紡織工程	4	0.1%
27	環境工程(含環境資源及保護)	42	0.8%
28	生醫工程	13	0.2%
29	核子工程	1	0.0%
30	建築及都市規劃	42	0.8%
39	(工)其他	44	0.8%
40	醫學(含生理、病理、藥理及免疫等)	86	1.6%
41	公共衛生(含流行病學)	25	0.5%
42	藥學	26	0.5%
43	復健醫學	20	0.4%
44	營養學	25	0.5%
45	護理	90	1.7%
46	醫學技術及檢驗(含醫學生技)	19	0.4%
47	牙醫	8	0.2%
49	(醫)其他	38	0.7%
50	一般農業(農藝、園藝、植保及農化)	26	0.5%
51	食品科技	32	0.6%
52	農業經濟及推廣	3	0.1%
53	農業工程、水土保持	8	0.2%
54	林業	7	0.1%
55	漁業	6	0.1%
56	畜牧及獸醫學	28	0.5%
59	(農)其他	9	0.2%
60	語文(中國語文、外國語文、翻譯學、比較文學及語言學)	271	5.2%
61	宗教	5	0.1%
62	歷史	26	0.5%
63	人類	6	0.1%
64	哲學	14	0.3%
65	藝術(含美術、音樂及設計)	140	2.7%
69	(人文)其他	42	0.8%
70	經濟學(含財政)	30	0.6%
71	政治學(含公共行政、國際事務)	52	1.0%
72	社會學	24	0.5%
73	教育(含科教、特教、體育、教育行政與教育心理)	152	2.9%

File : data2016

q3_4_1_1: 3.4 您任職的科系為？

Value	Label	Cases	Percentage
74	心理學	31	0.6%
75	地理學	12	0.2%
76	傳播學(含圖資及公共關係)	34	0.6%
77	商業及管理(含會計、貿易、金融、行銷、資管、醫管及其他管理)	452	8.6%
78	法律	30	0.6%
79	社會服務(含社工、兒保)	53	1.0%
80	民生(含觀光休閒、運動科技及生活應用科學等)	130	2.5%
81	運輸服務	10	0.2%
82	軍警國防安全	8	0.2%
89	(社會)其他	66	1.3%
98	[免填]	1595	30.4%
99	N/A	360	6.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4_2: 3.4 您任職的行業為？

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
C	製造業	1	0.0%
C08	食品製造業	6	0.1%
C11	紡織業	2	0.0%
C15	紙漿、紙及紙製品製造業	0	
C17	石油及煤製品製造業	3	0.1%
C18	化學材料製造業	6	0.1%
C19	化學製品製造業	3	0.1%
C20	藥品及醫用化學製品製造業	12	0.2%
C21	橡膠製品製造業	2	0.0%
C22	塑膠製品製造業	1	0.0%
C23	非金屬礦物製品製造業	1	0.0%
C24	基本金屬製造業	1	0.0%
C25	金屬製品製造業	6	0.1%
C26	電子零組件製造業	55	1.0%
C28	電力設備製造業	3	0.1%
C29	機械設備製造業	6	0.1%
C30	汽車及其零件製造業	3	0.1%
C31	其他運輸工具及其零件製造業	2	0.0%
C33	其他製造業	11	0.2%
D35	電力、燃氣、蒸氣供應業	2	0.0%
E	用水供應及污染整治業	1	0.0%
F	營造業	6	0.1%
G	批發及零售業	1	0.0%
H	運輸及倉儲業	2	0.0%
I	住宿及餐飲業	1	0.0%

File : data2016

q3_4_2: 3.4 您任職的行業為?

Value	Label	Cases	Percentage
J58	出版業	0	
J59	影片服務、聲音錄製及音樂出版業	0	
J60	傳播及節目播送業	2	0.0%
J61	電信業	2	0.0%
J62	電腦系統設計服務業	18	0.3%
J63	資料處理及資訊供應服務業	4	0.1%
K64	金融中介業	0	
K65	保險業	1	0.0%
K66	證券期貨及其他金融業	0	
L	不動產業	0	
M69	法律及會計活動	0	
M70	企業總管理機構及管理顧問業	2	0.0%
M71	建築、工程服務及技術檢測、分析服務業	15	0.3%
M72	研究發展服務業	5	0.1%
M73	廣告業及市場研究業	1	0.0%
M74	專門設計服務業	1	0.0%
M75	獸醫服務業	0	
M76	其他專業、科學及技術服務業	10	0.2%
N	支援服務業	1	0.0%
R	藝術、娛樂及休閒服務業	0	
S	其他服務業	0	
Y	跨行業集團企業	0	
Z	其他	6	0.1%
Z98	[免答]	4968	94.8%
Z99	N/A	70	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4_2_1: 3.4 您任職的行業為?_1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	藥品及醫用化學製品	12	0.2%
2	電子零組件業	55	1.0%
3	其他製造業等	59	1.1%
4	電力、供水及營造業	7	0.1%
5	批發零售、運輸及餐飲	4	0.1%
6	資訊及通訊傳播業	26	0.5%
7	金融及保險業	1	0.0%
8	專業、科學及技術服務業	34	0.6%
9	其他	7	0.1%
98	[免答]	4969	94.8%
99	N/A	69	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2016

q3_4_2_2: 3.4 您任職的行業為?_2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	藥品及醫用化學製品	12	0.2%
2	電子零組件業	55	1.0%
3	其他製造業等	59	1.1%
6	資訊及通訊傳播業	26	0.5%
8	專業、科學及技術服務業	34	0.6%
9	其他	19	0.4%
98	[免答]	4969	94.8%
99	N/A	69	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_4_2_3: 3.4 您任職的行業為?_3

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	製造業	124	2.4%
2	電力、用水及營造業	9	0.2%
3	批發零售、運輸倉儲及住宿餐飲	4	0.1%
4	資訊及通訊傳播業	26	0.5%
5	金融及保險業	1	0.0%
6	專業、科學及技術服務業	34	0.6%
9	其他(含支援及藝術)	7	0.1%
98	[免答]	4969	94.8%
99	N/A	69	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_5_0: 3.5 您現職工作的職業別為?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	政府、法人、企業及醫院主管*	243	4.6%
2	理工醫農研發人員*	708	13.5%
3	人文及社會科學研究人員	191	3.6%
4	大專校院師資及主管	3423	65.3%
5	其他各級學校師資及主管	221	4.2%
6	專門職業專業人員*	115	2.2%
7	其他	104	2.0%
98	[免答]	238	4.5%
99	N/A	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_5_o: 3.5 您現職工作的職業別為?(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
--------------------	---

File : data2016

q3_5_o: 3.5 您現職工作的職業別為?(其他自填)

Statistics [NW/ W]

[Valid=64 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
CEO		1	1.6%
NGO		1	1.6%
一般行政人員		1	1.6%
交通工程技師		1	1.6%
公務員		1	1.6%
公務部門一般工程司		1	1.6%
兼任助理教授		1	1.6%
助教		1	1.6%
助理研究員		1	1.6%
博士後		6	9.4%
博士後研究		1	1.6%
博士後研究人員		1	1.6%
博士後研究員		2	3.1%
博物館		1	1.6%
博物館研究人員		1	1.6%
司法人員非主管		1	1.6%
國中教師		1	1.6%
大學教師		1	1.6%
大專校院助教		1	1.6%
大專院校行政人員		1	1.6%
奴隸		1	1.6%
學校行政人員		1	1.6%
專案經理		1	1.6%
工人		1	1.6%
幕僚		1	1.6%
技術人員		1	1.6%
政府機關人員(非主管)		1	1.6%
政府部門一般人員		1	1.6%
政府部門研發人員		1	1.6%
政府非主管人員		1	1.6%
教卓計畫補助專案助理教授		1	1.6%
業務行銷管理		1	1.6%
檢測工作		1	1.6%
法官		1	1.6%
生技公司		1	1.6%

File : data2016

q3_5_o: 3.5 您現職工作的職業別為?(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
監製藥師		1	1.6%
研發主管		1	1.6%
研發替代役		1	1.6%
研究人員		3	4.7%
研究員		1	1.6%
研究學者		1	1.6%
科學教育中心 副研究員		1	1.6%
科技管理		1	1.6%
科技部研攬研 究人員		1	1.6%
科教與研究		1	1.6%
管理		1	1.6%
終身學習機構 主管		1	1.6%
董事長		1	1.6%
行政部門幕僚 長		1	1.6%
資源回收 開計 程車		1	1.6%
辦事員		1	1.6%
通訊		1	1.6%
類博物館研究 人員		1	1.6%
顧問		1	1.6%
顧問公司		1	1.6%
高階低聘老師		1	1.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_5_1: 3.5 管理人數?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿10人	70	1.3%
2	10至未滿30人	64	1.2%
3	30至未滿100人	41	0.8%
4	100至未滿500人	33	0.6%
5	500人(含)以上	22	0.4%
98	[免答]	4999	95.3%
99	N/A	14	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3_5_2: 3.5 您的職級是？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	教授	904	<div><div></div></div> 17.2%
2	副教授	1291	<div><div></div></div> 24.6%
3	助理教授	1113	<div><div></div></div> 21.2%
4	講師	11	<div><div></div></div> 0.2%
98	[免答]	1664	<div><div></div></div> 31.7%
99	N/A	260	<div><div></div></div> 5.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_6: 3.6 您目前工作與博士所學的相關性為？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常相關	3289	<div><div></div></div> 62.7%
2	還算相關	988	<div><div></div></div> 18.8%
3	普通	148	<div><div></div></div> 2.8%
4	不太相關	80	<div><div></div></div> 1.5%
5	非常不相關	35	<div><div></div></div> 0.7%
98	[免答]	238	<div><div></div></div> 4.5%
99	N/A	465	<div><div></div></div> 8.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_7: 3.7 您現職工作的年薪(含獎金、紅利等)為？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	未滿50萬元	44	<div><div></div></div> 0.8%
2	50~未滿75萬元	117	<div><div></div></div> 2.2%
3	75~未滿100萬元	969	<div><div></div></div> 18.5%
4	100~未滿150萬元	2695	<div><div></div></div> 51.4%
5	150~未滿200萬元	649	<div><div></div></div> 12.4%
6	200~未滿300萬元	188	<div><div></div></div> 3.6%
7	300萬元(含)以上	90	<div><div></div></div> 1.7%
98	[免答]	238	<div><div></div></div> 4.5%
99	N/A	253	<div><div></div></div> 4.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_8: 3.8 您對現職工作的薪資接受度為？			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	可接受	1682	<div><div></div></div> 32.1%
2	應加薪3~5%	707	<div><div></div></div> 13.5%
3	應加薪6~10%	814	<div><div></div></div> 15.5%

# q3_8: 3.8 您對現職工作的薪資接受度為?			
Value	Label	Cases	Percentage
4	應加薪11~20%	464	<div><div></div></div> 8.8%
5	應加薪20%以上	770	<div><div></div></div> 14.7%
6	其他	69	<div><div></div></div> 1.3%
98	[免答]	238	<div><div></div></div> 4.5%
99	N/A	499	<div><div></div></div> 9.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_8_o: 3.8 您對現職工作的薪資接受度為?(其他自填)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=52 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
100%		2	<div><div></div></div> 3.8%
50%		2	<div><div></div></div> 3.8%
500萬以上		1	<div><div></div></div> 1.9%
75~100%		1	<div><div></div></div> 1.9%
Hard to comment		1	<div><div></div></div> 1.9%
一線大學，責任制，壓力過大，皆靠興趣撐著		1	<div><div></div></div> 1.9%
以本產業而言，可接受，因為本行業的薪資本來就偏低若以博士薪資來看，則應加薪20%以上。		1	<div><div></div></div> 1.9%
分紅低導致年薪低		1	<div><div></div></div> 1.9%
加薪2倍		1	<div><div></div></div> 1.9%
加薪30%		1	<div><div></div></div> 1.9%
加薪，但是是隨著全體台灣薪資一起調漲，而非僅教職本身。		1	<div><div></div></div> 1.9%
受聘於兩單位，以教學和研究量而言應加薪一倍		1	<div><div></div></div> 1.9%
各級教授僅依年資，無法反應專業人才的價值		1	<div><div></div></div> 1.9%
大學老師薪水有待全面提升		1	<div><div></div></div> 1.9%
如有機會，當然會希望有更高薪水。		1	<div><div></div></div> 1.9%
就兼職鐘點到生活所需		1	<div><div></div></div> 1.9%

q3_8_o: 3.8 您對現職工作的薪資接受度為?(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
憑個人能力爭取, 而非齊頭式平等		1	1.9%
應加薪		1	1.9%
應加薪100%以上		2	3.8%
應加薪150-200%		1	1.9%
應加薪20%, 以及退休制度比照國立大學		1	1.9%
應加薪50%以上		2	3.8%
應加薪60%以上		1	1.9%
應加薪與國際同等大學看齊		1	1.9%
應參考東亞各國薪資水準		1	1.9%
應按年資調薪, 但目前沒有		1	1.9%
應有激勵獎金		1	1.9%
應有確定的月退休俸		1	1.9%
應比照我在國外大學的待遇(海外延攬回國)		1	1.9%
應視情況(教學、服務、研究而定)		1	1.9%
應該和南韓、新加坡、香港同等級的教職報酬		1	1.9%
應跟上國際水準, 至少上調70%~100%		1	1.9%
按薪點規定, 但薪資程度不如個人預期		1	1.9%
教學教授薪資遠低於世界各國		1	1.9%
月薪ok, 分紅低於業界平均		1	1.9%
沒有概念		1	1.9%
沒辦法改變		1	1.9%
無奈		1	1.9%
無法接受, 但礙於國內給薪條件, 爭取也無用		1	1.9%
無法為持基本生活		1	1.9%

# q3_8_o: 3.8 您對現職工作的薪資接受度為?(其他自填)			
Value	Label	Cases	Percentage
私校應比照公教人員退休俸, 現在是同工不同酬		1	<div><div></div></div> 1.9%
私校研究費普遍被減		1	<div><div></div></div> 1.9%
至少要加薪3~4倍以相同研究能力在國外		1	<div><div></div></div> 1.9%
落後國外水準太多了		1	<div><div></div></div> 1.9%
薪資無所謂但是工作內容應有變化		1	<div><div></div></div> 1.9%
薪資與國際行情相距太遠, 應作更大幅度的加薪。		1	<div><div></div></div> 1.9%
走教職談薪水就俗氣了, 工時超長一周七天, 對自己良心負責		1	<div><div></div></div> 1.9%
起薪太低與工作付出不成正比		1	<div><div></div></div> 1.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_9_1: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 主要動機			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	符合自身興趣	2085	<div><div></div></div> 39.8%
2	為探索是否符合自身興趣	60	<div><div></div></div> 1.1%
3	薪資待遇高	75	<div><div></div></div> 1.4%
4	符合自身職涯規劃	619	<div><div></div></div> 11.8%
5	工作內容與性質符合自身要求	760	<div><div></div></div> 14.5%
6	為獲得經驗與技能	66	<div><div></div></div> 1.3%
7	求職過程中最好的工作選項	219	<div><div></div></div> 4.2%
8	工作地點符合自身要求	165	<div><div></div></div> 3.1%
9	迫於現實壓力	127	<div><div></div></div> 2.4%
10	求職過程中唯一獲得的工作	126	<div><div></div></div> 2.4%
11	其他	35	<div><div></div></div> 0.7%
98	[免答]	238	<div><div></div></div> 4.5%
99	N/A	668	<div><div></div></div> 12.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_9_1_o: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 主要動機(其他自填)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=27 /-] [Invalid=0 /-]		

# q3_9_1_o: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 主要動機(其他自填)			
Value	Label	Cases	Percentage
08年畢業時, 金融風暴, 科學園區無職缺		1	<div></div> 3.7%
上班自由		1	<div></div> 3.7%
不得已		1	<div></div> 3.7%
公務人員收入穩定		1	<div></div> 3.7%
回台陪伴父母		1	<div></div> 3.7%
安身立命		1	<div></div> 3.7%
家人在台灣, 破不得已		1	<div></div> 3.7%
家庭因素		1	<div></div> 3.7%
家庭因素考量		1	<div></div> 3.7%
就職期間有獲得現職工作之補助故必須簽約行		1	<div></div> 3.7%
希望能有所貢獻		1	<div></div> 3.7%
教授推薦		1	<div></div> 3.7%
教育年輕人		1	<div></div> 3.7%
時間最彈性		1	<div></div> 3.7%
有良好的教學醫院可做研究		1	<div></div> 3.7%
有被裁員危機		1	<div></div> 3.7%
求學期間領取公司獎學金的服務義務		1	<div></div> 3.7%
照顧父母, 回饋師長		1	<div></div> 3.7%
照顧父母親		1	<div></div> 3.7%
父母因素		1	<div></div> 3.7%
研發替代役		1	<div></div> 3.7%
穩定		1	<div></div> 3.7%
第一份工作 只找1次		1	<div></div> 3.7%
能對社會造成更大的影響		1	<div></div> 3.7%
自我挑戰		1	<div></div> 3.7%
自行創業		1	<div></div> 3.7%
身體狀況不佳 由專任改兼任		1	<div></div> 3.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q3_9_2: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 次要動機			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	符合自身興趣	499	<div></div> 9.5%
2	為探索是否符合自身興趣	59	<div></div> 1.1%

q3_9_2: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 次要動機

Value	Label	Cases	Percentage
3	薪資待遇高	163	3.1%
4	符合自身職涯規劃	1002	19.1%
5	工作內容與性質符合自身要求	1137	21.7%
6	為獲得經驗與技能	144	2.7%
7	求職過程中最好的工作選項	225	4.3%
8	工作地點符合自身要求	291	5.6%
9	迫於現實壓力	116	2.2%
10	求職過程中唯一獲得的工作	79	1.5%
11	其他	15	0.3%
98	[免答]	238	4.5%
99	N/A	1275	24.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_9_2_o: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 次要動機(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=10 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
受人尊敬		1	10.0%
子女		1	10.0%
學術自由		1	10.0%
家庭		1	10.0%
家庭期待		1	10.0%
工作環境		1	10.0%
當初進來時之校長是個愛校及諄中教師的主管		1	10.0%
研發替代役		1	10.0%
能發揮影響力		1	10.0%
花蓮吳其他		1	10.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q3_9_3: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 第三動機

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合自身興趣	329	6.3%
2	為探索是否符合自身興趣	41	0.8%
3	薪資待遇高	182	3.5%
4	符合自身職涯規劃	485	9.3%
5	工作內容與性質符合自身要求	695	13.3%
6	為獲得經驗與技能	207	3.9%
7	求職過程中最好的工作選項	291	5.6%
8	工作地點符合自身要求	502	9.6%
9	迫於現實壓力	152	2.9%
10	求職過程中唯一獲得的工作	125	2.4%
11	其他	56	1.1%

# q3_9_3: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 第三動機				
Value	Label	Cases	Percentage	
98	[免答]	238	<div></div>	4.5%
99	N/A	1940	<div></div>	37.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q3_9_3_o: 3.9 您選擇現職工作的原因為?-- 第三動機(其他自填)				
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=28 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
Status		1	<div></div>	3.6%
preferred work place		1	<div></div>	3.6%
公立學校資源較豐富		1	<div></div>	3.6%
創業		1	<div></div>	3.6%
可顧到家庭		1	<div></div>	3.6%
合作案		1	<div></div>	3.6%
因緣際會		1	<div></div>	3.6%
國立大學有保障		1	<div></div>	3.6%
地點		1	<div></div>	3.6%
壓力難度適中、勉強可兼顧家庭		1	<div></div>	3.6%
好的工作環境		1	<div></div>	3.6%
實踐價值信仰		1	<div></div>	3.6%
對工程方面數學教學的狂熱		1	<div></div>	3.6%
我愛教育下一代		1	<div></div>	3.6%
方便顧家		1	<div></div>	3.6%
服務並回饋國家及社會		1	<div></div>	3.6%
沒有更好選擇		1	<div></div>	3.6%
照顧家庭(父母及小孩)		1	<div></div>	3.6%
符合個人理念與理想		1	<div></div>	3.6%
符合家庭需求		1	<div></div>	3.6%
老師建議		1	<div></div>	3.6%
能照顧家庭		1	<div></div>	3.6%
自創事業		1	<div></div>	3.6%
覺得讀書好玩		1	<div></div>	3.6%
較無上司拘束		1	<div></div>	3.6%
轉職		1	<div></div>	3.6%
阿知		1	<div></div>	3.6%
離家近		1	<div></div>	3.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				

# q4_1: 4.1 您是否曾經前往海外工作(6個月(含)以上)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	874	<div><div></div></div> 16.7%
2	否	4233	<div><div></div></div> 80.7%
98	[免答]	47	<div><div></div></div> 0.9%
99	N/A	89	<div><div></div></div> 1.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_2: 4.2 您未來5年是否有意願前往海外工作？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1711	<div><div></div></div> 32.6%
2	否	3485	<div><div></div></div> 66.5%
98	[免答]	47	<div><div></div></div> 0.9%
99	N/A	0	
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_2_0: 4.2 擬前往海外就業/海外創業？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	擬前往海外就業	1100	<div><div></div></div> 21.0%
2	擬前往海外創業	124	<div><div></div></div> 2.4%
98	[免答]	3532	<div><div></div></div> 67.4%
99	N/A	487	<div><div></div></div> 9.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_2_1: 4.2.1 您擬前往的國家為？			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	不拘國別，視工作機會而定	927	<div><div></div></div> 17.7%
2	擬前往(特定)國家	601	<div><div></div></div> 11.5%
98	[免答]	3532	<div><div></div></div> 67.4%
99	N/A	183	<div><div></div></div> 3.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_2_1_1: 4.2.1 您擬前往的國家第一選擇			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	中國	155	<div><div></div></div> 3.0%
2	香港	11	<div><div></div></div> 0.2%
3	新加坡	40	<div><div></div></div> 0.8%
4	日本	67	<div><div></div></div> 1.3%

# q4_2_1_1: 4.2.1 您擬前往的國家第一選擇			
Value	Label	Cases	Percentage
5	韓國	0	
6	美國	224	<div><div></div></div> 4.3%
7	加拿大	17	<div><div></div></div> 0.3%
8	英國	20	<div><div></div></div> 0.4%
9	法國	5	<div><div></div></div> 0.1%
10	德國	29	<div><div></div></div> 0.6%
11	澳洲	10	<div><div></div></div> 0.2%
12	紐西蘭	4	<div><div></div></div> 0.1%
13	其他	18	<div><div></div></div> 0.3%
98	[免答]	4459	<div><div></div></div> 85.0%
99	N/A	184	<div><div></div></div> 3.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_2_1_1_o: 4.2.1 您擬前往的國家第一選擇(其他自填)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=22 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
AUSTRIA		1	<div><div></div></div> 4.5%
中東地區		2	<div><div></div></div> 9.1%
印尼		2	<div><div></div></div> 9.1%
東南亞		1	<div><div></div></div> 4.5%
泰國		2	<div><div></div></div> 9.1%
泰國、馬來西亞		1	<div><div></div></div> 4.5%
澳門		1	<div><div></div></div> 4.5%
瑞士		2	<div><div></div></div> 9.1%
芬蘭		1	<div><div></div></div> 4.5%
荷蘭		3	<div><div></div></div> 13.6%
菲律賓		1	<div><div></div></div> 4.5%
貝里斯		1	<div><div></div></div> 4.5%
越南		2	<div><div></div></div> 9.1%
阿拉伯國家		1	<div><div></div></div> 4.5%
馬來西亞		1	<div><div></div></div> 4.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_2_1_2: 4.2.1 您擬前往的國家第二選擇			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	中國	51	<div><div></div></div> 1.0%
2	香港	68	<div><div></div></div> 1.3%
3	新加坡	77	<div><div></div></div> 1.5%
4	日本	57	<div><div></div></div> 1.1%
5	韓國	1	<div><div></div></div> 0.0%
6	美國	77	<div><div></div></div> 1.5%
7	加拿大	49	<div><div></div></div> 0.9%

q4_2_1_2: 4.2.1 您擬前往的國家第二選擇

Value	Label	Cases	Percentage
8	英國	34	0.6%
9	法國	5	0.1%
10	德國	32	0.6%
11	澳洲	28	0.5%
12	紐西蘭	9	0.2%
13	其他	13	0.2%
98	[免答]	4459	85.0%
99	N/A	283	5.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_2_1_2_o: 4.2.1 您擬前往的國家第二選擇(其他自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=20 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
丹麥		1	5.0%
俄國		1	5.0%
印尼		2	10.0%
捷克		1	5.0%
東南亞		2	10.0%
比利時		1	5.0%
泰國		1	5.0%
緬甸		1	5.0%
荷蘭		3	15.0%
馬來西亞		7	35.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_2_1_3: 4.2.1 您擬前往的國家第三選擇

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	中國	64	1.2%
2	香港	33	0.6%
3	新加坡	80	1.5%
4	日本	30	0.6%
5	韓國	2	0.0%
6	美國	40	0.8%
7	加拿大	31	0.6%
8	英國	25	0.5%
9	法國	14	0.3%
10	德國	30	0.6%
11	澳洲	40	0.8%
12	紐西蘭	14	0.3%
13	其他	26	0.5%
98	[免答]	4459	85.0%
99	N/A	355	6.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4_2_1_3_o: 4.2.1 您擬前往的國家第三選擇(其他自填)				
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=28 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
北歐		1	<div></div>	3.6%
北歐國家		1	<div></div>	3.6%
印尼		1	<div></div>	3.6%
寮國		1	<div></div>	3.6%
待遇與環境適合者		1	<div></div>	3.6%
東協		1	<div></div>	3.6%
東南亞		3	<div></div>	10.7%
東南亞國家		1	<div></div>	3.6%
歐洲		1	<div></div>	3.6%
泰國		1	<div></div>	3.6%
澳門		1	<div></div>	3.6%
瑞士		3	<div></div>	10.7%
芬蘭		1	<div></div>	3.6%
荷蘭		3	<div></div>	10.7%
菲律賓		1	<div></div>	3.6%
越南		2	<div></div>	7.1%
非洲		1	<div></div>	3.6%
馬來西亞		4	<div></div>	14.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_2_2: 4.2.2 您目前是否已經開始尋找海外工作機會?				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	是	421	<div></div>	8.0%
2	否	1240	<div></div>	23.7%
98	[免答]	3532	<div></div>	67.4%
99	N/A	50	<div></div>	1.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_3: 4.3 您選擇前往上述國家#地區的主要原因?(複選,最多3個)				
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
[1, 2, 3]		68	<div></div>	1.3%
[1, 2, 4]		34	<div></div>	0.6%
[1, 2, 5]		41	<div></div>	0.8%
[1, 2, 6]		106	<div></div>	2.0%
[1, 2, 7]		1	<div></div>	0.0%
[1, 2, 9]		1	<div></div>	0.0%
[1, 2]		58	<div></div>	1.1%
[1, 3, 4]		12	<div></div>	0.2%

q4_3: 4.3 您選擇前往上述國家#地區的主要原因?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[1, 3, 5]		8	0.2%
[1, 3, 6]		18	0.3%
[1, 3, 7]		1	0.0%
[1, 3, 8]		1	0.0%
[1, 3, 9]		1	0.0%
[1, 3]		5	0.1%
[1, 4, 5]		4	0.1%
[1, 4, 6]		2	0.0%
[1, 4]		6	0.1%
[1, 5, 6, 9]		1	0.0%
[1, 5, 6]		15	0.3%
[1, 5]		6	0.1%
[1, 6, 9]		2	0.0%
[1, 6]		37	0.7%
[1]		40	0.8%
[2, 3, 4]		28	0.5%
[2, 3, 5]		12	0.2%
[2, 3, 6]		6	0.1%
[2, 3, 7]		1	0.0%
[2, 3, 9]		1	0.0%
[2, 3]		15	0.3%
[2, 4, 5]		13	0.2%
[2, 4, 6]		11	0.2%
[2, 4, 9]		2	0.0%
[2, 4]		6	0.1%
[2, 5, 6]		6	0.1%
[2, 5, 9]		3	0.1%
[2, 5]		9	0.2%
[2, 6, 9]		2	0.0%
[2, 6]		9	0.2%
[2, 9]		2	0.0%
[2]		25	0.5%
[3, 4, 5]		15	0.3%
[3, 4, 6]		2	0.0%
[3, 4]		4	0.1%
[3, 5, 6]		3	0.1%
[3, 5]		16	0.3%
[3, 6, 9]		1	0.0%
[3, 6]		9	0.2%
[3, 9]		1	0.0%
[3]		9	0.2%
[4, 5, 6]		4	0.1%
[4, 5]		11	0.2%
[4, 6]		2	0.0%
[4, 9]		1	0.0%

# q4_3: 4.3 您選擇前往上述國家#地區的主要原因?(複選,最多3個)			
Value	Label	Cases	Percentage
[4]		12	0.2%
[5, 6, 9]		2	0.0%
[5, 6]		4	0.1%
[5, 8]		2	0.0%
[5]		10	0.2%
[6, 9]		5	0.1%
[6]		10	0.2%
[7]		1	0.0%
[98]		4459	85.0%
[99]		30	0.6%
[9]		11	0.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_3_1: 4.3 (前往該國原因為)專業或學術領域的領先國家,可獲取更多工作技能與經驗			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	468	8.9%
2	否	286	5.5%
98	[免答]	4459	85.0%
99	N/A	30	0.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_3_2: 4.3 (前往該國原因為)薪資較高、就業環境條件優渥			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	460	8.8%
2	否	294	5.6%
98	[免答]	4459	85.0%
99	N/A	30	0.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_3_3: 4.3 (前往該國原因為)看好該國市場與產業發展			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	237	4.5%
2	否	517	9.9%
98	[免答]	4459	85.0%
99	N/A	30	0.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_3_4: 4.3 (前往該國原因為)提供工作機會較多,就業市場大			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		

q4_3_4: 4.3 (前往該國原因為)提供工作機會較多,就業市場大

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	169	<div><div></div></div> 3.2%
2	否	585	<div><div></div></div> 11.2%
98	[免答]	4459	<div><div></div></div> 85.0%
99	N/A	30	<div><div></div></div> 0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_3_5: 4.3 (前往該國原因為)(較)沒有語言與文化隔閡

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	185	<div><div></div></div> 3.5%
2	否	569	<div><div></div></div> 10.9%
98	[免答]	4459	<div><div></div></div> 85.0%
99	N/A	30	<div><div></div></div> 0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_3_6: 4.3 (前往該國原因為)喜愛該國文化與生活環境

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	257	<div><div></div></div> 4.9%
2	否	497	<div><div></div></div> 9.5%
98	[免答]	4459	<div><div></div></div> 85.0%
99	N/A	30	<div><div></div></div> 0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_3_7: 4.3 (前往該國原因為)機構#公司派駐,只能前往該國

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	4	<div><div></div></div> 0.1%
2	否	750	<div><div></div></div> 14.3%
98	[免答]	4459	<div><div></div></div> 85.0%
99	N/A	30	<div><div></div></div> 0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_3_8: 4.3 (前往該國原因為)其他國家沒有合適工作

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	3	<div><div></div></div> 0.1%
2	否	751	<div><div></div></div> 14.3%
98	[免答]	4459	<div><div></div></div> 85.0%
99	N/A	30	<div><div></div></div> 0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4_3_9: 4.3 (前往該國原因為)其他			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	36	<div><div></div></div> 0.7%
2	否	718	<div><div></div></div> 13.7%
98	[免答]	4459	<div><div></div></div> 85.0%
99	N/A	30	<div><div></div></div> 0.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_3_o: 4.3 (前往該國原因為)其他(自填)			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=35 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
升等有制度, 同時有非常合理的配套措施, 不像台灣沒有合理的配套措施, 一味地以SCI/SSCI研究發表文章表現為升等唯一決定條件		1	<div><div></div></div> 2.9%
即將失業		1	<div><div></div></div> 2.9%
台灣學術環境惡化		1	<div><div></div></div> 2.9%
台灣機關主管不同意與海外研究單位合聘		1	<div><div></div></div> 2.9%
同儕專家專業高度優秀且研究工作受到社會尊重		1	<div><div></div></div> 2.9%
增加人生經歷		1	<div><div></div></div> 2.9%
大自然多		1	<div><div></div></div> 2.9%
姐妹校與國際合作		1	<div><div></div></div> 2.9%
家人居住地		1	<div><div></div></div> 2.9%
家庭		1	<div><div></div></div> 2.9%
家庭因素		2	<div><div></div></div> 5.7%
專業能力較能被肯定		1	<div><div></div></div> 2.9%
專業領域能夠有更好的發展		1	<div><div></div></div> 2.9%
專長有發揮機會		1	<div><div></div></div> 2.9%
尊重本行, 尊重人(在本國本行是膽顫心驚的奴隸)		1	<div><div></div></div> 2.9%
小孩成長與教育環境		1	<div><div></div></div> 2.9%
從大學至博士教育全在美國		1	<div><div></div></div> 2.9%

# q4_3_o: 4.3 (前往該國原因為)其他(自填)			
Value	Label	Cases	Percentage
獲得且有美國 證照			
政府政策		1	<div></div> 2.9%
政治將導致國 家貧窮		1	<div></div> 2.9%
曾在加拿大大 學教書		1	<div></div> 2.9%
有合作對象		1	<div></div> 2.9%
有家在那邊		1	<div></div> 2.9%
求學階段長期 居住過		1	<div></div> 2.9%
準備退休有較 好的環境生活		1	<div></div> 2.9%
為了子女的教育		1	<div></div> 2.9%
為後續的學生 開拓國際通 路。		1	<div></div> 2.9%
研究資源與國 際合作機會多		1	<div></div> 2.9%
移民		1	<div></div> 2.9%
能貢獻所學		1	<div></div> 2.9%
與家人相聚		1	<div></div> 2.9%
該國有需要		1	<div></div> 2.9%
距離近台灣		1	<div></div> 2.9%
較無少子化問 題		1	<div></div> 2.9%
退休		1	<div></div> 2.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4: 4.4 您欲前往海外工作的主要原因為?(複選, 最多3個)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2, 3, 4, 5, 7]		1	0.0%
[1, 2, 3, 4, 5]		2	0.0%
[1, 2, 3, 4, 6, 7]		3	0.1%
[1, 2, 3, 4, 7]		4	0.1%
[1, 2, 3, 4]		8	0.2%
[1, 2, 3, 6, 7, 8]		1	0.0%
[1, 2, 3, 6]		1	0.0%
[1, 2, 3, 7, 8]		2	0.0%
[1, 2, 3, 7]		4	0.1%
[1, 2, 3]		179	<div></div> 3.4%
[1, 2, 4, 7, 8]		2	0.0%
[1, 2, 4, 7, 9]		1	0.0%
[1, 2, 4, 7]		5	0.1%
[1, 2, 4, 9]		1	0.0%
[1, 2, 4]		76	<div></div> 1.4%

q4_4: 4.4 您欲前往海外工作的主要因為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2, 5]		8	0.2%
[1, 2, 6]		13	0.2%
[1, 2, 7, 8]		1	0.0%
[1, 2, 7]		78	1.5%
[1, 2, 8]		1	0.0%
[1, 2, 9]		9	0.2%
[1, 2]		87	1.7%
[1, 3, 4, 5]		1	0.0%
[1, 3, 4]		43	0.8%
[1, 3, 5]		10	0.2%
[1, 3, 6, 7, 8]		1	0.0%
[1, 3, 6, 7]		1	0.0%
[1, 3, 6]		28	0.5%
[1, 3, 7, 8]		1	0.0%
[1, 3, 7]		57	1.1%
[1, 3, 8]		6	0.1%
[1, 3, 9]		3	0.1%
[1, 3]		36	0.7%
[1, 4, 5]		2	0.0%
[1, 4, 6]		2	0.0%
[1, 4, 7]		31	0.6%
[1, 4, 8]		1	0.0%
[1, 4, 9]		1	0.0%
[1, 4]		16	0.3%
[1, 5, 7]		3	0.1%
[1, 5, 9]		1	0.0%
[1, 5]		5	0.1%
[1, 6, 7, 8]		1	0.0%
[1, 6, 7]		5	0.1%
[1, 6]		5	0.1%
[1, 7, 8]		13	0.2%
[1, 7, 9]		5	0.1%
[1, 7]		28	0.5%
[1, 8, 9]		1	0.0%
[1, 8]		3	0.1%
[1, 9]		5	0.1%
[1]		110	2.1%
[2, 3, 4, 5]		1	0.0%
[2, 3, 4]		31	0.6%
[2, 3, 5]		5	0.1%
[2, 3, 6, 7, 8]		2	0.0%
[2, 3, 6]		13	0.2%
[2, 3, 7]		34	0.6%
[2, 3, 8]		2	0.0%
[2, 3]		27	0.5%

q4_4: 4.4 您欲前往海外工作的主要原因為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[2, 4, 5]		3	0.1%
[2, 4, 6]		2	0.0%
[2, 4, 7]		33	0.6%
[2, 4, 8]		2	0.0%
[2, 4]		19	0.4%
[2, 5, 6]		1	0.0%
[2, 5, 7]		2	0.0%
[2, 5]		2	0.0%
[2, 6, 7]		3	0.1%
[2, 6, 8, 9]		1	0.0%
[2, 6, 8]		1	0.0%
[2, 6]		4	0.1%
[2, 7, 8]		12	0.2%
[2, 7, 9]		3	0.1%
[2, 7]		27	0.5%
[2, 9]		5	0.1%
[2]		71	1.4%
[3, 4, 5]		1	0.0%
[3, 4, 6, 7]		2	0.0%
[3, 4, 6]		4	0.1%
[3, 4, 7]		16	0.3%
[3, 4]		3	0.1%
[3, 5, 7]		2	0.0%
[3, 5, 8]		1	0.0%
[3, 5]		4	0.1%
[3, 6, 7, 8]		1	0.0%
[3, 6, 7]		9	0.2%
[3, 6, 8]		3	0.1%
[3, 6]		2	0.0%
[3, 7, 8]		17	0.3%
[3, 7, 9]		2	0.0%
[3, 7]		19	0.4%
[3, 8]		1	0.0%
[3, 9]		1	0.0%
[3]		40	0.8%
[4, 5, 7, 8]		1	0.0%
[4, 5, 7]		2	0.0%
[4, 5]		3	0.1%
[4, 6, 7]		7	0.1%
[4, 6]		1	0.0%
[4, 7, 8]		16	0.3%
[4, 7, 9]		2	0.0%
[4, 7]		21	0.4%
[4, 9]		2	0.0%
[4]		22	0.4%

# q4_4: 4.4 您欲前往海外工作的主要原因為?(複選,最多 3 個)			
Value	Label	Cases	Percentage
[5, 6, 7]		1	0.0%
[5, 9]		1	0.0%
[5]		7	0.1%
[6, 7, 8]		3	0.1%
[6, 7, 9]		1	0.0%
[6, 7]		1	0.0%
[6, 8]		1	0.0%
[6]		2	0.0%
[7, 8]		28	0.5%
[7, 9]		5	0.1%
[7]		58	1.1%
[8, 9]		1	0.0%
[8]		13	0.2%
[98]		3532	67.4%
[99]		133	2.5%
[9]		33	0.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_1: 4.4 (前往海外工作原因為)看好全球化趨勢,成為國際化人才			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	912	17.4%
2	否	666	12.7%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	133	2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_2: 4.4 (前往海外工作原因為)個人生涯規劃,嚮往海外工作薪資、環境及生活			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	793	15.1%
2	否	785	15.0%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	133	2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_3: 4.4 (前往海外工作原因為)獲取更多工作技能與經驗,以尋求更好的職缺、升遷或加薪機會(主動爭取)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	635	12.1%
2	否	943	18.0%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	133	2.5%

# q4_4_3: 4.4 (前往海外工作原因為)獲取更多工作技能與經驗,以尋求更好的職缺、升遷或加薪機會(主動爭取)			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_4: 4.4 (前往海外工作原因為)海外高薪與優渥條件挖角			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	394	<div><div></div></div> 7.5%
2	否	1184	<div><div></div></div> 22.6%
98	[免答]	3532	<div><div></div></div> 67.4%
99	N/A	133	<div><div></div></div> 2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_5: 4.4 (前往海外工作原因為)機構#公司派駐(被動接受)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	70	<div><div></div></div> 1.3%
2	否	1508	<div><div></div></div> 28.8%
98	[免答]	3532	<div><div></div></div> 67.4%
99	N/A	133	<div><div></div></div> 2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_6: 4.4 (前往海外工作原因為)返國後能獲得更好的職缺			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	126	<div><div></div></div> 2.4%
2	否	1452	<div><div></div></div> 27.7%
98	[免答]	3532	<div><div></div></div> 67.4%
99	N/A	133	<div><div></div></div> 2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_7: 4.4 (前往海外工作原因為)國內就業環境條件(薪資福利等)不佳			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	578	<div><div></div></div> 11.0%
2	否	1000	<div><div></div></div> 19.1%
98	[免答]	3532	<div><div></div></div> 67.4%
99	N/A	133	<div><div></div></div> 2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_8: 4.4 (前往海外工作原因為)在國內找不到(合適)工作			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	140	<div><div></div></div> 2.7%
2	否	1438	<div><div></div></div> 27.4%

# q4_4_8: 4.4 (前往海外工作原因為)在國內找不到(合適)工作			
Value	Label	Cases	Percentage
98	[免答]	3532	<div></div> 67.4%
99	N/A	133	<div></div> 2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_9: 4.4 (前往海外工作原因為)其他(如創業)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	84	<div></div> 1.6%
2	否	1494	<div></div> 28.5%
98	[免答]	3532	<div></div> 67.4%
99	N/A	133	<div></div> 2.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_4_o: 4.4 (前往海外工作原因為)其他(自填)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=56 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
You should always be on the market		1	<div></div> 1.8%
丈夫有博士學位有很好的論文發表但在台灣找不到工作		1	<div></div> 1.8%
中國侵略風險		1	<div></div> 1.8%
人生體驗		1	<div></div> 1.8%
仿效美國名校作法，修改大學法，鼓勵教授將其研發成果自行創業，亦可提攜指導碩博士生一起創業。		1	<div></div> 1.8%
信念價值		1	<div></div> 1.8%
初、中等教育及社會氛圍不佳		1	<div></div> 1.8%
創業		5	<div></div> 8.9%
創業實踐理想		1	<div></div> 1.8%
協助台灣年輕人與國際接軌的機會與資源		1	<div></div> 1.8%
台灣市場對本國博士十分不友善		1	<div></div> 1.8%
台灣整體環境不佳		1	<div></div> 1.8%
台灣的高等教育制度、政策與環境不佳，		1	<div></div> 1.8%

q4_4_o: 4.4 (前往海外工作原因為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
科技部計畫審查黑箱作業			
嘗試不同的工作環境		1	1.8%
國內學術研究與教學環境不佳，過多無謂的管理與評鑑		1	1.8%
國內對專業人才及技術不尊重		1	1.8%
國內工作職場文化差		1	1.8%
國內市場萎縮，		1	1.8%
國內研究資源萎縮，人才短缺，人員招募不易，團隊無法擴張		1	1.8%
國內研究較不受到社會尊重		1	1.8%
國內醫師老鼠不如		1	1.8%
國立大學退休教授與教育部退休官員佔缺，阻撓升等		1	1.8%
增加閱歷		1	1.8%
多學多看		1	1.8%
子女教育		1	1.8%
學術與文化交流		1	1.8%
完成使命		1	1.8%
家庭		1	1.8%
家庭規劃		1	1.8%
專業領域能夠有更好的發展		1	1.8%
小孩成長與教育環境		1	1.8%
少子化系所關閉		1	1.8%
已自行創業		1	1.8%
幫助人認識基督信仰，過和平正直的生活水準		1	1.8%
幫學校進行國際交流與合作。		1	1.8%
憂心少子		1	1.8%
拓展生活領域		1	1.8%
教職工作僵化		1	1.8%

q4_4_o: 4.4 (前往海外工作原因為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
教育方法策略方面再進修或貢獻所長在哪些地方		1	<div></div> 1.8%
歷練		1	<div></div> 1.8%
為了家庭與小孩		1	<div></div> 1.8%
發揮所長		1	<div></div> 1.8%
看到別人的需要		1	<div></div> 1.8%
移民		1	<div></div> 1.8%
與該國大學教授已有合作經驗		1	<div></div> 1.8%
訓練		1	<div></div> 1.8%
貢獻已長, 體驗不同文化		1	<div></div> 1.8%
資源開發		1	<div></div> 1.8%
退休後回饋規劃/擔任志工		1	<div></div> 1.8%
進行比較研究		1	<div></div> 1.8%
長照相關		1	<div></div> 1.8%
體驗人生		1	<div></div> 1.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_5: 4.5 您認為您所具備前往海外工作的優勢為?(複選, 最多3個)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2, 3]		207	<div></div> 3.9%
[1, 2, 4]		54	<div></div> 1.0%
[1, 2, 5]		111	<div></div> 2.1%
[1, 2, 6]		7	<div></div> 0.1%
[1, 2, 7]		37	<div></div> 0.7%
[1, 2, 8]		2	<div></div> 0.0%
[1, 2]		85	<div></div> 1.6%
[1, 3, 4]		25	<div></div> 0.5%
[1, 3, 5]		78	<div></div> 1.5%
[1, 3, 6]		12	<div></div> 0.2%
[1, 3, 7]		71	<div></div> 1.4%
[1, 3, 8]		4	<div></div> 0.1%
[1, 3]		71	<div></div> 1.4%
[1, 4, 5]		18	<div></div> 0.3%
[1, 4, 7]		7	<div></div> 0.1%
[1, 4]		11	<div></div> 0.2%
[1, 5, 6]		4	<div></div> 0.1%
[1, 5, 7]		16	<div></div> 0.3%
[1, 5]		35	<div></div> 0.7%

q4_5: 4.5 您認為您所具備前往海外工作的優勢為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[1, 6, 7]		1	0.0%
[1, 6, 8]		1	0.0%
[1, 6]		4	0.1%
[1, 7]		11	0.2%
[1, 8]		1	0.0%
[1]		95	1.8%
[2, 3, 4]		27	0.5%
[2, 3, 5]		32	0.6%
[2, 3, 6]		5	0.1%
[2, 3, 7]		31	0.6%
[2, 3, 8]		1	0.0%
[2, 3]		12	0.2%
[2, 4, 5]		32	0.6%
[2, 4, 6]		2	0.0%
[2, 4, 7]		16	0.3%
[2, 4]		1	0.0%
[2, 5, 6]		1	0.0%
[2, 5, 7]		17	0.3%
[2, 5]		19	0.4%
[2, 6, 7]		2	0.0%
[2, 6]		2	0.0%
[2, 7]		9	0.2%
[2]		25	0.5%
[3, 4, 5]		23	0.4%
[3, 4, 6]		4	0.1%
[3, 4, 7]		11	0.2%
[3, 4]		4	0.1%
[3, 5, 6]		11	0.2%
[3, 5, 7]		34	0.6%
[3, 5, 8]		2	0.0%
[3, 5]		28	0.5%
[3, 6, 7]		3	0.1%
[3, 6]		3	0.1%
[3, 7, 8]		1	0.0%
[3, 7]		14	0.3%
[3]		27	0.5%
[4, 5, 6]		3	0.1%
[4, 5, 7]		9	0.2%
[4, 5, 8]		1	0.0%
[4, 5]		8	0.2%
[4, 7]		2	0.0%
[4]		6	0.1%
[5, 6, 7]		2	0.0%
[5, 6]		1	0.0%
[5, 7]		7	0.1%

# q4_5: 4.5 您認為您所具備前往海外工作的優勢為?(複選,最多3個)			
Value	Label	Cases	Percentage
[5, 8]		2	0.0%
[5]		35	0.7%
[6, 7]		1	0.0%
[6]		1	0.0%
[7, 8]		1	0.0%
[7]		8	0.2%
[8]		8	0.2%
[98]		3532	67.4%
[99]		249	4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_5_1: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)專業領域知識與學術地位(例如SCI#SSCI論文數			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	968	18.5%
2	否	494	9.4%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	249	4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_5_2: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)創新研發能力			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	737	14.1%
2	否	725	13.8%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	249	4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_5_3: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)良好的語言與溝通能力			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	741	14.1%
2	否	721	13.8%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	249	4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_5_4: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)領導統御與管理能力			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	264	5.0%

q4_5_4: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)領導統御與管理能力

Value	Label	Cases	Percentage
2	否	1198	<div></div> 22.8%
98	[免答]	3532	<div></div> 67.4%
99	N/A	249	<div></div> 4.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_5_5: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)使命必達的工作態度與適應力

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	529	<div></div> 10.1%
2	否	933	<div></div> 17.8%
98	[免答]	3532	<div></div> 67.4%
99	N/A	249	<div></div> 4.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4_5_6: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)擁有國際證照			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	70	1.3%
2	否	1392	26.5%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	249	4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_5_7: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)國際視野與海外市場開拓能力			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	311	5.9%
2	否	1151	22.0%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	249	4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_5_8: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)其他			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	24	0.5%
2	否	1438	27.4%
98	[免答]	3532	67.4%
99	N/A	249	4.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_5_o: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)其他(自填)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=23 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
AACSB能力		1	4.3%
不拘泥		1	4.3%
先前的國際經驗		1	4.3%
具國際人脈網絡		1	4.3%
半導體產業相關經驗>10年		1	4.3%
國際人脈網絡		1	4.3%
大家尚在收容難民		1	4.3%
專業技能		1	4.3%
專業技術		1	4.3%
專業知識		1	4.3%
尊重學術倫理		1	4.3%

# q4_5_o: 4.5 (具備前往海外工作優勢為)其他(自填)				
Value	Label	Cases	Percentage	
已經有相關學歷和經歷,符合工作要求		1	<div></div>	4.3%
文化適應力		1	<div></div>	4.3%
既有的學術成就與經驗		1	<div></div>	4.3%
有較好的研究與教學的環境, 沒有繁雜干預學術與研究的管理與評鑑制度		1	<div></div>	4.3%
法學+理學		1	<div></div>	4.3%
無		1	<div></div>	4.3%
經驗傳承與教育訓練專業		1	<div></div>	4.3%
美國學位		1	<div></div>	4.3%
良好的專業能力		1	<div></div>	4.3%
退休		1	<div></div>	4.3%
進行研究		1	<div></div>	4.3%
還有學習意願		1	<div></div>	4.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_6: 4.6 您尋找海外職缺最重視的工作條件為?				
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]			
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]			
Value	Label	Cases	Percentage	
1	較好的工作環境（包括組織文化、工作保障與自主性	329	<div></div>	6.3%
2	較好的薪資及福利	320	<div></div>	6.1%
3	符合自身興趣及職涯規劃的工作內容	361	<div></div>	6.9%
4	較健全的升遷制度與機會	29	<div></div>	0.6%
5	可以獲取更多技能與經驗	101	<div></div>	1.9%
6	較好的生活環境與方式	119	<div></div>	2.3%
7	其他	10	<div></div>	0.2%
98	[免答]	3656	<div></div>	69.7%
99	N/A	318	<div></div>	6.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_6_o: 4.6 您尋找海外職缺最重視的工作條件為?(其他自填)				
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]			
Statistics [NW/ W]	[Valid=9 /-] [Invalid=0 /-]			
Value	Label	Cases	Percentage	
主管惜才沒有私心		1	<div></div>	11.1%
以上全部		1	<div></div>	11.1%
只要有人收容, 都比現在有尊嚴		1	<div></div>	11.1%

q4_6_o: 4.6 您尋找海外職缺最重視的工作條件為?(其他自填)

Value	Label	Cases	Percentage
在一流國外大學工作, 懷抱理想回過內任職, 但國內整體環境有相當落差		1	<div></div> 11.1%
學生素質及學習態度		1	<div></div> 11.1%
最需要的地方		1	<div></div> 11.1%
沒有年齡歧視		1	<div></div> 11.1%
能適應海外的環境		1	<div></div> 11.1%
需求		1	<div></div> 11.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_7: 4.7 您認為您前往海外工作應被視為何種現象?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	台灣目前優秀人才的流失	414	<div></div> 7.9%
2	台灣沒有適當工作機會的市場流動	503	<div></div> 9.6%
3	台灣人才為世界廣用	352	<div></div> 6.7%
4	沒意見	73	<div></div> 1.4%
98	[免答]	3532	<div></div> 67.4%
99	N/A	369	<div></div> 7.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_8: 4.8 如果您順利前往海外工作後, 未來是否仍有意願回國工作?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1022	<div></div> 19.5%
2	否	304	<div></div> 5.8%
98	[未答]	3532	<div></div> 67.4%
99	N/A	385	<div></div> 7.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_8_1: 4.8.1 預計工作多久後回國?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作1至3年後回國	304	<div></div> 5.8%
2	工作3至5年後回國	378	<div></div> 7.2%
3	工作5至10年後回國	204	<div></div> 3.9%
4	工作10年以上後回國	109	<div></div> 2.1%
98	[未答]	3836	<div></div> 73.2%
99	N/A	412	<div></div> 7.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4_9: 4.9 就您所知, 您現職(或已離職)工作同事(欲)前往海外工作的情況如何?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	已有人前往海外	1386	<div><div></div></div> 26.4%
2	有人考慮#計畫前往	589	<div><div></div></div> 11.2%
3	目前沒有	1544	<div><div></div></div> 29.4%
4	不清楚	1062	<div><div></div></div> 20.3%
98	[免答]	238	<div><div></div></div> 4.5%
99	N/A	424	<div><div></div></div> 8.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_9_1: 4.9.1 前往(或考慮#計畫前往)人數?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	很少	377	<div><div></div></div> 7.2%
2	少	573	<div><div></div></div> 10.9%
3	普通	369	<div><div></div></div> 7.0%
4	多	114	<div><div></div></div> 2.2%
5	很多	17	<div><div></div></div> 0.3%
98	[未答]	2844	<div><div></div></div> 54.2%
99	N/A	949	<div><div></div></div> 18.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_10: 4.10 您現職工作中有沒有國外同事?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	有, 已延攬	1363	<div><div></div></div> 26.0%
2	沒有, 但考慮#計畫延攬	365	<div><div></div></div> 7.0%
3	沒有	2622	<div><div></div></div> 50.0%
4	不清楚	215	<div><div></div></div> 4.1%
98	[免答]	238	<div><div></div></div> 4.5%
99	N/A	440	<div><div></div></div> 8.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_10_1: 4.10.1 延攬(或考慮#計畫延攬)人數?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	很少	462	<div><div></div></div> 8.8%
2	少	436	<div><div></div></div> 8.3%
3	普通	170	<div><div></div></div> 3.2%
4	多	33	<div><div></div></div> 0.6%
5	很多	9	<div><div></div></div> 0.2%
98	[未答]	3075	<div><div></div></div> 58.6%

# q4_10_1: 4.10.1 延攬(或考慮#計畫延攬)人數?			
Value	Label	Cases	Percentage
99	N/A	1058	<div></div> 20.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_11: 4.11 目前工作(國內就業環境)吸引您留下來的原因為?(複選,最多3個)			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2, 3]		235	<div></div> 4.5%
[1, 2, 4]		10	<div></div> 0.2%
[1, 2, 5]		17	<div></div> 0.3%
[1, 2, 6, 7]		1	<div></div> 0.0%
[1, 2, 6]		129	<div></div> 2.5%
[1, 2, 7]		50	<div></div> 1.0%
[1, 2, 8]		33	<div></div> 0.6%
[1, 2, 9]		1	<div></div> 0.0%
[1, 2]		45	<div></div> 0.9%
[1, 3, 4]		6	<div></div> 0.1%
[1, 3, 5]		7	<div></div> 0.1%
[1, 3, 6]		24	<div></div> 0.5%
[1, 3, 7]		8	<div></div> 0.2%
[1, 3, 8]		6	<div></div> 0.1%
[1, 3]		4	<div></div> 0.1%
[1, 4, 5]		3	<div></div> 0.1%
[1, 4, 6]		4	<div></div> 0.1%
[1, 4, 7]		1	<div></div> 0.0%
[1, 5, 6]		3	<div></div> 0.1%
[1, 5, 7]		3	<div></div> 0.1%
[1, 6, 7]		28	<div></div> 0.5%
[1, 6, 8]		13	<div></div> 0.2%
[1, 6]		11	<div></div> 0.2%
[1, 7, 8]		12	<div></div> 0.2%
[1, 7]		8	<div></div> 0.2%
[1, 8]		2	<div></div> 0.0%
[1]		37	<div></div> 0.7%
[2, 3, 4]		31	<div></div> 0.6%
[2, 3, 5]		65	<div></div> 1.2%
[2, 3, 6, 7, 8]		1	<div></div> 0.0%
[2, 3, 6]		312	<div></div> 6.0%
[2, 3, 7]		125	<div></div> 2.4%
[2, 3, 8]		60	<div></div> 1.1%
[2, 3, 9]		6	<div></div> 0.1%
[2, 3]		124	<div></div> 2.4%
[2, 4, 5]		1	<div></div> 0.0%
[2, 4, 6]		29	<div></div> 0.6%
[2, 4, 7]		6	<div></div> 0.1%

q4_11: 4.11 目前工作(國內就業環境)吸引您留下來的原因為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[2, 4, 8]		3	0.1%
[2, 4]		3	0.1%
[2, 5, 6]		45	0.9%
[2, 5, 7]		26	0.5%
[2, 5, 8]		11	0.2%
[2, 5, 9]		1	0.0%
[2, 5]		27	0.5%
[2, 6, 7]		223	4.3%
[2, 6, 8]		108	2.1%
[2, 6, 9]		6	0.1%
[2, 6]		112	2.1%
[2, 7, 8]		98	1.9%
[2, 7, 9]		3	0.1%
[2, 7]		84	1.6%
[2, 8, 9]		1	0.0%
[2, 8]		67	1.3%
[2, 9]		8	0.2%
[2]		295	5.6%
[3, 4, 6]		7	0.1%
[3, 4, 7]		2	0.0%
[3, 4]		1	0.0%
[3, 5, 6]		8	0.2%
[3, 5, 7]		4	0.1%
[3, 5, 8]		4	0.1%
[3, 5]		1	0.0%
[3, 6, 7]		43	0.8%
[3, 6, 8]		15	0.3%
[3, 6, 9]		1	0.0%
[3, 6]		23	0.4%
[3, 7, 8]		13	0.2%
[3, 7]		10	0.2%
[3, 8]		3	0.1%
[3]		22	0.4%
[4, 5, 6]		1	0.0%
[4, 6, 7]		3	0.1%
[4, 6, 8]		2	0.0%
[4]		2	0.0%
[5, 6, 7]		7	0.1%
[5, 6, 8]		4	0.1%
[5, 6]		7	0.1%
[5, 7, 8]		3	0.1%
[5, 7]		4	0.1%
[5, 8, 9]		1	0.0%
[5, 8]		2	0.0%
[5, 9]		1	0.0%

q4_11: 4.11 目前工作(國內就業環境)吸引您留下來的原因為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[5]		8	0.2%
[6, 7, 8]		82	1.6%
[6, 7, 9]		3	0.1%
[6, 7]		54	1.0%
[6, 8, 9]		1	0.0%
[6, 8]		39	0.7%
[6, 9]		2	0.0%
[6]		113	2.2%
[7, 8, 9]		4	0.1%
[7, 8]		58	1.1%
[7, 9]		7	0.1%
[7]		85	1.6%
[8, 9]		5	0.1%
[8]		44	0.8%
[98]		1758	33.5%
[99]		159	3.0%
[9]		45	0.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_11_1: 4.11 (留下來的原因為)良好的薪資與待遇

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	701	13.4%
2	否	2625	50.1%
98	[免答]	1758	33.5%
99	N/A	159	3.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.



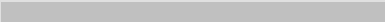
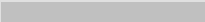


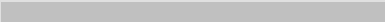
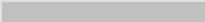

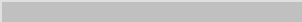
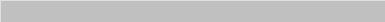
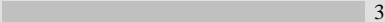





q4_11_2: 4.11 (留下來的原因為)符合自身興趣及職涯規劃的工作內容

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	2402	45.8%
2	否	924	17.6%
98	[免答]	1758	33.5%
99	N/A	159	3.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_11_3: 4.11 (留下來的原因為)良好的工作環境(包括組織文化)與自主性

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1171	22.3%
2	否	2155	41.1%
98	[免答]	1758	33.5%

# q4_11_3: 4.11 (留下來的原因為)良好的工作環境(包括組織文化)與自主性			
Value	Label	Cases	Percentage
99	N/A	159	 3.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# q4_11_4: 4.11 (留下來的原因為)健全的升遷制度與機會			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	115	 2.2%
2	否	3211	 61.2%
98	[免答]	1758	 33.5%
99	N/A	159	 3.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# q4_11_5: 4.11 (留下來的原因為)可以獲取更多技能與經驗			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	264	 5.0%
2	否	3062	 58.4%
98	[免答]	1758	 33.5%
99	N/A	159	 3.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# q4_11_6: 4.11 (留下來的原因為)穩定的收入與工作保障			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1464	 27.9%
2	否	1862	 35.5%
98	[免答]	1758	 33.5%
99	N/A	159	 3.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# q4_11_7: 4.11 (留下來的原因為)熟悉的環境與人際關係			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1059	 20.2%
2	否	2267	 43.2%
98	[免答]	1758	 33.5%
99	N/A	159	 3.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# q4_11_8: 4.11 (留下來的原因為)工作地點			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		

q4_11_8: 4.11 (留下來的原因為)工作地點

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	695	13.3%
2	否	2631	50.2%
98	[免答]	1758	33.5%
99	N/A	159	3.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_11_9: 4.11 (留下來的原因為)其他

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	96	1.8%
2	否	3230	61.6%
98	[免答]	1758	33.5%
99	N/A	159	3.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_11_o: 4.11 (留下來的原因為)其他(自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=67 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
It's the only job I can find.		1	1.5%
locate in Taiwan		1	1.5%
不用擔任招生無問題		1	1.5%
兩年後可申請退休		1	1.5%
公立學校較有制度和保障		1	1.5%
半百歲數		1	1.5%
即將可以退休		1	1.5%
可以對實務領域有所影響		1	1.5%
可以顧家		1	1.5%
和家人團聚		1	1.5%
單身考公職相對較保障較符合家人期望		1	1.5%
固定收入		1	1.5%
壓力難度適中、勉強可兼顧家庭		1	1.5%
學生優秀		1	1.5%
家人		2	3.0%
家人考量		1	1.5%
家庭		4	6.0%
家庭因素		3	4.5%
家庭考慮		1	1.5%

q4_11_o: 4.11 (留下來的原因為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
家庭考量		1	1.5%
小孩教育環境良好		1	1.5%
尚未找到更理想的工作		1	1.5%
就近可照顧家庭		1	1.5%
已稫常輔導產業效益		1	1.5%
年齡已大且無其他才能		1	1.5%
幸運遇見有少數認真研究工作的同仁		1	1.5%
待退		1	1.5%
快退休了		1	1.5%
想多發點paper找教職。		1	1.5%
愛國心		1	1.5%
憂心一離開就沒別的選擇		1	1.5%
我愛教育		1	1.5%
換不到更好的工作環境		1	1.5%
有意義		1	1.5%
服務社會		1	1.5%
沒得選		1	1.5%
沒有其他收入		1	1.5%
沒有其他更好的選擇		1	1.5%
沒有其他機會		1	1.5%
沒有別的機會		1	1.5%
沒辦法找到較好的工作環境		1	1.5%
沒辦法換		1	1.5%
無其他機會		1	1.5%
無可選擇		1	1.5%
無奈		1	1.5%
無法去更好的學校		1	1.5%
照顧家庭		1	1.5%
照顧高齡父親		1	1.5%
目前收入		1	1.5%
研發環境太差		1	1.5%
經驗傳承和教學		1	1.5%
自主性強, 經驗傳承及剩餘價值再利用		1	1.5%
認同台灣		1	1.5%

q4_11_o: 4.11 (留下來的原因為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
轉職不易		1	<div><div></div></div> 1.5%
轉職困難		1	<div><div></div></div> 1.5%
轉職環境不易		1	<div><div></div></div> 1.5%
配合指導教授		1	<div><div></div></div> 1.5%
陪伴父母		1	<div><div></div></div> 1.5%
離父母近, 方便照顧長輩		1	<div><div></div></div> 1.5%
需照顧家庭		1	<div><div></div></div> 1.5%
需照顧年邁雙親生活起居、就醫		1	<div><div></div></div> 1.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q4_12: 4.12 您沒有意願前往海外工作的原因為?

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2, 3]		82	<div><div></div></div> 1.6%
[1, 2, 4, 5]		1	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 2, 4]		72	<div><div></div></div> 1.4%
[1, 2, 5]		270	<div><div></div></div> 5.1%
[1, 2, 6]		14	<div><div></div></div> 0.3%
[1, 2, 7]		5	<div><div></div></div> 0.1%
[1, 2, 8]		2	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 2]		188	<div><div></div></div> 3.6%
[1, 3, 4]		25	<div><div></div></div> 0.5%
[1, 3, 5]		43	<div><div></div></div> 0.8%
[1, 3, 6]		2	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 3, 7]		2	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 3]		41	<div><div></div></div> 0.8%
[1, 4, 5]		205	<div><div></div></div> 3.9%
[1, 4, 6]		10	<div><div></div></div> 0.2%
[1, 4, 7]		4	<div><div></div></div> 0.1%
[1, 4, 8]		1	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 4]		55	<div><div></div></div> 1.0%
[1, 5, 6]		46	<div><div></div></div> 0.9%
[1, 5, 7]		10	<div><div></div></div> 0.2%
[1, 5, 8]		2	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 5]		274	<div><div></div></div> 5.2%
[1, 6, 7]		6	<div><div></div></div> 0.1%
[1, 6]		18	<div><div></div></div> 0.3%
[1, 7]		2	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 8]		1	<div><div></div></div> 0.0%
[1]		354	<div><div></div></div> 6.8%
[2, 3, 4]		6	<div><div></div></div> 0.1%
[2, 3, 5]		16	<div><div></div></div> 0.3%

q4_12: 4.12 您沒有意願前往海外工作的原因為？

Value	Label	Cases	Percentage
[2, 3, 6]		1	0.0%
[2, 3, 8]		1	0.0%
[2, 3]		14	0.3%
[2, 4, 5]		51	1.0%
[2, 4, 6]		4	0.1%
[2, 4]		9	0.2%
[2, 5, 6]		20	0.4%
[2, 5, 7]		4	0.1%
[2, 5, 8]		1	0.0%
[2, 5]		85	1.6%
[2, 6, 7]		1	0.0%
[2, 6, 8]		2	0.0%
[2, 6]		5	0.1%
[2, 7]		2	0.0%
[2, 8]		3	0.1%
[2]		60	1.1%
[3, 4, 5]		25	0.5%
[3, 4, 6]		1	0.0%
[3, 4]		15	0.3%
[3, 5, 6]		1	0.0%
[3, 5, 7]		2	0.0%
[3, 5]		26	0.5%
[3, 6]		1	0.0%
[3]		29	0.6%
[4, 5, 6]		45	0.9%
[4, 5, 7]		11	0.2%
[4, 5]		158	3.0%
[4, 6, 7]		2	0.0%
[4, 6, 8]		1	0.0%
[4, 6]		5	0.1%
[4, 7]		4	0.1%
[4]		85	1.6%
[5, 6, 7]		2	0.0%
[5, 6]		33	0.6%
[5, 7]		9	0.2%
[5, 8]		6	0.1%
[5]		418	8.0%
[6, 7]		1	0.0%
[6]		27	0.5%
[7, 8]		1	0.0%
[7]		7	0.1%
[8]		37	0.7%
[98]		1758	33.5%
[99]		513	9.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q4_12_1: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)目前情況符合個人生涯規劃,無意願出國				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	是	1735	<div></div>	33.1%
2	否	1237	<div></div>	23.6%
98	[免答]	1758	<div></div>	33.5%
99	N/A	513	<div></div>	9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_12_2: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)喜歡台灣的環境或對國家有責任感,無意願出國				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	是	919	<div></div>	17.5%
2	否	2053	<div></div>	39.2%
98	[免答]	1758	<div></div>	33.5%
99	N/A	513	<div></div>	9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_12_3: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)已從海外返回,無意願再出				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	是	333	<div></div>	6.4%
2	否	2639	<div></div>	50.3%
98	[免答]	1758	<div></div>	33.5%
99	N/A	513	<div></div>	9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_12_4: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)年齡因素,無法出國或無意願出國				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	是	795	<div></div>	15.2%
2	否	2177	<div></div>	41.5%
98	[免答]	1758	<div></div>	33.5%
99	N/A	513	<div></div>	9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.				
# q4_12_5: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)家庭因素,無法出國或無意願出國				
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage	
1	是	1764	<div></div>	33.6%
2	否	1208	<div></div>	23.0%
98	[免答]	1758	<div></div>	33.5%
99	N/A	513	<div></div>	9.8%

# q4_12_5: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)家庭因素,無法出國或無意願出國			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_12_6: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)自認未具備前往海外工作的能力,無法出國			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	248	<div><div></div></div> 4.7%
2	否	2724	<div><div></div></div> 52.0%
98	[免答]	1758	<div><div></div></div> 33.5%
99	N/A	513	<div><div></div></div> 9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_12_7: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)所學領域無法在海外找到合適工作,無法出國			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	75	<div><div></div></div> 1.4%
2	否	2897	<div><div></div></div> 55.3%
98	[免答]	1758	<div><div></div></div> 33.5%
99	N/A	513	<div><div></div></div> 9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_12_8: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)其他			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	58	<div><div></div></div> 1.1%
2	否	2914	<div><div></div></div> 55.6%
98	[免答]	1758	<div><div></div></div> 33.5%
99	N/A	513	<div><div></div></div> 9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_12_o: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)其他(自填)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=46 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
並無顯著動機 與吸引力		1	<div><div></div></div> 2.2%
以上皆非		1	<div><div></div></div> 2.2%
但如有因緣, 吾往矣		1	<div><div></div></div> 2.2%
信仰		1	<div><div></div></div> 2.2%
健康		1	<div><div></div></div> 2.2%
健康因素 不便 出國		1	<div><div></div></div> 2.2%
再進修另一博 士中		1	<div><div></div></div> 2.2%
即將退休		1	<div><div></div></div> 2.2%

q4_12_o: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
只想短期出國工作		1	2.2%
只是沒有機會，若有機會也會有意願		1	2.2%
如果年輕十歲將會考慮		1	2.2%
家庭因素為主，若未來孩子長大可能會考慮短期出國研究機會		1	2.2%
將近七十歲		1	2.2%
將近退休		1	2.2%
對家庭有責任感，為最主要原因。		1	2.2%
就在美商工作，出國工作沒意義		1	2.2%
就醫需求		1	2.2%
工作單位不允許		1	2.2%
工作會經常出國與國際大廠、學校合作		1	2.2%
工作本身可出國		1	2.2%
已工作多年，若退休後無意願再工作		1	2.2%
已退休		2	4.3%
待退		1	2.2%
愛國心		1	2.2%
有使命感留在臺灣		1	2.2%
有考慮比較好退休生活環境		1	2.2%
未來十年內可退休，不宜中斷既有年資		1	2.2%
未曾思考		1	2.2%
業外工作（如志工服務等需要，以留在國內為佳。		1	2.2%
沒想過		1	2.2%
沒有前往海外工作的理由		1	2.2%
沒有適當的機會		1	2.2%
無機？		1	2.2%
留職 就有意願		1	2.2%

# q4_12_o: 4.12 (沒有意願前往海外的原因為)其他(自填)			
Value	Label	Cases	Percentage
目前尚無出國工作之打算		1	2.2%
目前還沒有國外學校挖角		1	2.2%
科學無國界		1	2.2%
等小孩大些就會出國就業		1	2.2%
自己的適應力不強，還是留在自己家鄉的文化與環境中比較適才適性		1	2.2%
若有機會到國外學習新技術，也不排斥		1	2.2%
規劃出國是在五年以上		1	2.2%
計畫5年後再出國工作		1	2.2%
超齡		1	2.2%
身體因素		1	2.2%
退休後非常有意願出國貢獻專長		1	2.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_13: 4.13 就您所知, 目前與您同樣未就業的博士班同學前往海外工作的情況如何?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	已有人前往海外	25	0.5%
2	有人考慮#計畫前往	9	0.2%
3	目前沒有	13	0.2%
4	不清楚	12	0.2%
98	[免答]	5161	98.4%
99	N/A	23	0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q4_13_1: 4.12 前往(或考慮#計畫前往)海外工作人數?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	很少	0	
2	少	4	0.1%
3	普通	9	0.2%
4	多	4	0.1%
5	很多	4	0.1%
98	[免答]	5186	98.9%
99	N/A	36	0.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			

# q5_1: 5.1 您認為台灣人才流動的情況應視為			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	目前台灣人才的流出情況，應視為國內優秀人才的流失	1572	<div><div></div></div> 30.0%
2	目前台灣人才的流出情況，應視為台灣沒有適當工作機會造成的流動	2370	<div><div></div></div> 45.2%
3	目前台灣人才的流出情況，應視為台灣人才為世界廣用(較正向)	1021	<div><div></div></div> 19.5%
4	沒意見	280	<div><div></div></div> 5.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_1_1: 5.1.1 您認為台灣人才流失程度			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常嚴重	257	<div><div></div></div> 4.9%
2	嚴重	795	<div><div></div></div> 15.2%
3	普通	314	<div><div></div></div> 6.0%
4	不嚴重	16	<div><div></div></div> 0.3%
5	非常不嚴重	1	<div><div></div></div> 0.0%
98	[未答]	3671	<div><div></div></div> 70.0%
99	N/A	189	<div><div></div></div> 3.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2: 5.2 您認為政府對於目前人才流出應抱持的態度為?			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	樂觀看待，鼓勵台灣人才流出，為世界廣用	806	<div><div></div></div> 15.4%
2	審慎樂觀，但需積極監控是否已有人才外流現象	1171	<div><div></div></div> 22.3%
3	讓市場自行決定，政府無需干預	823	<div><div></div></div> 15.7%
4	目前已有輕度外流現象，政府應該有所作為以防過度外流	1051	<div><div></div></div> 20.0%
5	視為人才過度外流的嚴重警訊，政府應有大刀闊斧作為積極留才	1392	<div><div></div></div> 26.5%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2_1: 5.2 您認為政府防止人才過度外流或積極留才應採取的方案為?(複選, 最多3個)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2, 3]		144	<div><div></div></div> 2.7%
[1, 2, 4]		349	<div><div></div></div> 6.7%
[1, 2, 5]		32	<div><div></div></div> 0.6%
[1, 2, 6]		77	<div><div></div></div> 1.5%
[1, 2, 7]		16	<div><div></div></div> 0.3%
[1, 2, 8]		52	<div><div></div></div> 1.0%
[1, 2, 9]		9	<div><div></div></div> 0.2%

q5_2_1: 5.2 您認為政府防止人才過度外流或積極留才應採取的方案為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2]		58	1.1%
[1, 3, 4]		159	3.0%
[1, 3, 5]		26	0.5%
[1, 3, 6]		50	1.0%
[1, 3, 7]		6	0.1%
[1, 3, 8]		29	0.6%
[1, 3, 9]		1	0.0%
[1, 3]		35	0.7%
[1, 4, 5]		86	1.6%
[1, 4, 6]		96	1.8%
[1, 4, 7]		22	0.4%
[1, 4, 8]		80	1.5%
[1, 4, 9]		24	0.5%
[1, 4]		144	2.7%
[1, 5, 6]		10	0.2%
[1, 5, 7]		2	0.0%
[1, 5, 8]		9	0.2%
[1, 5, 9]		3	0.1%
[1, 5]		9	0.2%
[1, 6, 7]		5	0.1%
[1, 6, 8]		35	0.7%
[1, 6, 9]		3	0.1%
[1, 6]		10	0.2%
[1, 7, 8]		5	0.1%
[1, 8]		4	0.1%
[1, 9]		5	0.1%
[1]		70	1.3%
[2, 3, 4, 8]		1	0.0%
[2, 3, 4]		32	0.6%
[2, 3, 5]		3	0.1%
[2, 3, 6]		12	0.2%
[2, 3, 7]		1	0.0%
[2, 3, 8]		10	0.2%
[2, 3, 9]		2	0.0%
[2, 3]		5	0.1%
[2, 4, 5]		16	0.3%
[2, 4, 6]		44	0.8%
[2, 4, 7]		5	0.1%
[2, 4, 8]		17	0.3%
[2, 4, 9]		4	0.1%
[2, 4]		46	0.9%
[2, 5, 6]		3	0.1%
[2, 5, 7]		2	0.0%
[2, 5, 8]		1	0.0%
[2, 6, 7]		6	0.1%

q5_2_1: 5.2 您認為政府防止人才過度外流或積極留才應採取的方案為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[2, 6, 8]		13	0.2%
[2, 6, 9]		1	0.0%
[2, 6]		11	0.2%
[2, 7, 8]		1	0.0%
[2, 7]		2	0.0%
[2, 8, 9]		2	0.0%
[2, 8]		6	0.1%
[2, 9]		3	0.1%
[2]		25	0.5%
[3, 4, 5]		22	0.4%
[3, 4, 6]		32	0.6%
[3, 4, 7]		4	0.1%
[3, 4, 8]		22	0.4%
[3, 4, 9]		2	0.0%
[3, 4]		28	0.5%
[3, 5, 6]		3	0.1%
[3, 5, 7]		2	0.0%
[3, 5, 8]		1	0.0%
[3, 5]		7	0.1%
[3, 6, 7]		2	0.0%
[3, 6, 8]		5	0.1%
[3, 6, 9]		1	0.0%
[3, 6]		5	0.1%
[3, 7, 8]		3	0.1%
[3, 7]		1	0.0%
[3, 8]		3	0.1%
[3, 9]		2	0.0%
[3]		14	0.3%
[4, 5, 6]		15	0.3%
[4, 5, 7]		2	0.0%
[4, 5, 8]		9	0.2%
[4, 5, 9]		6	0.1%
[4, 5]		19	0.4%
[4, 6, 7]		6	0.1%
[4, 6, 8]		30	0.6%
[4, 6, 9]		2	0.0%
[4, 6]		25	0.5%
[4, 7, 8]		5	0.1%
[4, 7]		2	0.0%
[4, 8, 9]		6	0.1%
[4, 8]		5	0.1%
[4, 9]		14	0.3%
[4]		109	2.1%
[5, 6, 8]		5	0.1%
[5, 7]		1	0.0%

q5_2_1: 5.2 您認為政府防止人才過度外流或積極留才應採取的方案為?(複選,最多3個)

Value	Label	Cases	Percentage
[5, 8]		1	0.0%
[5, 9]		1	0.0%
[5]		2	0.0%
[6, 7, 8]		5	0.1%
[6, 7]		1	0.0%
[6, 8]		3	0.1%
[6, 9]		1	0.0%
[6]		5	0.1%
[7, 8]		3	0.1%
[7]		1	0.0%
[8, 9]		2	0.0%
[8]		3	0.1%
[98]		2800	53.4%
[99]		20	0.4%
[9]		36	0.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_2_1_1: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)打破目前學研界僵化薪資結構,以彈性薪資制度留住優秀人才

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1665	31.8%
2	否	758	14.5%
98	[免答]	2800	53.4%
99	N/A	20	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_2_1_2: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)鼓勵資深研究人員跨界流動,以利延攬新進人員

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1011	19.3%
2	否	1412	26.9%
98	[免答]	2800	53.4%
99	N/A	20	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_2_1_3: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)鬆綁外資(含陸資),改善國內投資環境,提升人才薪資結構

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	675	12.9%
2	否	1748	33.3%
98	[免答]	2800	53.4%
99	N/A	20	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q5_2_1_4: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)創造更全面更優質的工作環境			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1490	<div><div></div></div> 28.4%
2	否	933	<div><div></div></div> 17.8%
98	[免答]	2800	<div><div></div></div> 53.4%
99	N/A	20	<div><div></div></div> 0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2_1_5: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)改革相關稅制、勞保或國民年金等相關福利制度			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	298	<div><div></div></div> 5.7%
2	否	2125	<div><div></div></div> 40.5%
98	[免答]	2800	<div><div></div></div> 53.4%
99	N/A	20	<div><div></div></div> 0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2_1_6: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)政府輔導具潛力的中小企業升級並多雇用博士			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	522	<div><div></div></div> 10.0%
2	否	1901	<div><div></div></div> 36.3%
98	[免答]	2800	<div><div></div></div> 53.4%
99	N/A	20	<div><div></div></div> 0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2_1_7: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)政府鼓勵#提倡企業建立接班人制度			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	111	<div><div></div></div> 2.1%
2	否	2312	<div><div></div></div> 44.1%
98	[免答]	2800	<div><div></div></div> 53.4%
99	N/A	20	<div><div></div></div> 0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2_1_8: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)政府鼓勵#協助具尖端技術博士人才自行創業			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	376	<div><div></div></div> 7.2%
2	否	2047	<div><div></div></div> 39.0%
98	[免答]	2800	<div><div></div></div> 53.4%
99	N/A	20	<div><div></div></div> 0.4%

# q5_2_1_8: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)政府鼓勵#協助具尖端技術博士人才自行創業			
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2_1_9: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	130	2.5%
2	否	2293	43.7%
98	[免答]	2800	53.4%
99	N/A	20	0.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)			
Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=132 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1. 加速學研界新陳代謝，以去蕪存菁。2. 政府鼓勵企業僱用、挖角學研界有潛力的研究員、教師。		1	0.8%
create jobs for PHDs in fields where jobs are scarce		1	0.8%
上述口號都聽過		1	0.8%
不應區分公立大學與私立大學的教授退休制度，或許根本不應該有職業上的區別而有勞保、公保、軍保、農保的產生。		1	0.8%
不需要鼓勵太多學生唸博碩士		1	0.8%
介入院校只招收海外歸國人才的機制		1	0.8%
以上皆是		1	0.8%
修改大學法，鼓勵教授將研發成果自行創業，		1	0.8%
僱用博士來從事提升國民生活水準的基礎建設(分散式的農業及電力生產等等)、協助		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
常民近用新科技			
全面提高大專院校師資待遇		1	0.8%
全面調整學界薪資結構，留住優秀人才		1	0.8%
公立大學教授提早退休轉任私校領雙薪情形應加管制		1	0.8%
公立學校退休後到私立學校者，應暫停領退休金，以減少博士沒工作的問題		1	0.8%
創新研發並非博士的專利，是否真的有需要那麼多的博士還是由基本教育培養具觀察力與創造力的青（少年		1	0.8%
創造更多就業機會		1	0.8%
加強勞動檢查		1	0.8%
取消全然無用的管理與評鑑制度，或改善評鑑方式成為真正能做學術與教學評量的辦法。		1	0.8%
台灣仍有很多錢是被貪污的靈活運用資金留住好人才		1	0.8%
台灣應重視專業，改革cost-down及貪小便宜的觀念。		1	0.8%
台灣薪資與海外同類工作比較嚴重偏低無法留住人才		1	0.8%
合理分配既有資源及工作項目。如兼任人員應可協助更多教研工作並獲得適當報酬		1	0.8%
增加工作機會		1	0.8%
增加研究型機構與研究經費		1	0.8%
外資不含陸資，開放陸資非關鍵，國內		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
薪資低無發展空間是人才流失重要原因			
大環境的局勢，例如少子化造成工作機會的縮減和階級對抗，也沒有太多的人選。經濟狀況短期也無回復到1990年代的可能，政府根本無能為力。		1	0.8%
好好管控國內博士的品質，而不是每年盡是培養一堆空有學位而無實力的博士		1	0.8%
學校科系精質化		1	0.8%
學閥嚴重，就職靠背景		1	0.8%
完善的審核制度		1	0.8%
對聘任退休官員之學校扣獎補助款		1	0.8%
對自己國內大學訓練的博士生不重用		1	0.8%
工作保障		1	0.8%
已由軍公教職退休人士不應再至私校任全職工作坐領雙薪，年輕學者會沒有機會。		1	0.8%
廢除退休教授再回校園二春		1	0.8%
建全人口策略改革教育產業建全生師比		1	0.8%
建立各式各樣的學術交流會社，加強學術交流，廣納專業人士向民間開放一些研究專題。		1	0.8%
建立長期研發高階科技產業產品的機制，真正奠定第一世界國家的根本。		1	0.8%
引進國外大學在台設立分校		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
強化學生的就職準備和專業技能		1	0.8%
彈性薪資沒有防弊，也只是肥了教授治校下的正教授		1	0.8%
彈性薪資部分應由部會審查實施，而非各校自行實施！		1	0.8%
徵才透明化，資深學者(達退休年限)應著重傳授以及傳承，而非佔著缺額打壓年輕人，別只顧著自己人		1	0.8%
應全整頓私校勞動人事升遷制度		1	0.8%
應回復以往實施的產業升級條例，停止員工分紅費用化，提高員工待遇，降低雇主雇用成本，創造勞資雙贏 讓上市上櫃公司可以用股票做為		1	0.8%
應該將更多向上機會留給年輕人		1	0.8%
應該是彈性方式讓某些人真正退休吧，講座教授，彈性薪資等，以上選項實際狀況都是學術界老人繼續領雙重優惠而已		1	0.8%
應防堵公立退休轉私立任教，增加新生代的機會，避免產生斷層		1	0.8%
打破海外留學迷思，強化對本土博士人才的肯定，提升其在國內任職或任教的機會		1	0.8%
打破目前公務部門僵化薪資結構，以彈性薪資制度留住優秀人才		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
把建設硬體經費用在優秀人才的薪資(而非只是研究經費)		1	0.8%
接軌國際薪資環境,全面檢討教育政策和環境,落實菁英及職業分流教育,改散社會氛圍與找回舊時代溫暖純樸的人情味,政策不要搖擺不定,專業問題應屏除政黨政治,回歸專業考量,終結政黨惡鬥。		1	0.8%
提供友善、公平對待年輕人的工作環境,如避免濫用專案、兼課教師		1	0.8%
提供適當的職缺		1	0.8%
提升學術界新陳代謝,砍掉在公立退休私立領雙薪之肥貓		1	0.8%
提升教育水準,使畢業生有能力從事各種艱難工作,提升企業競爭力及擴大職缺。		1	0.8%
提升研究格局與視野。目前流於技術型的微末小研究。		1	0.8%
提高台灣競爭力		1	0.8%
提高大學師生比例、減少不必要之行政或服務(雜務讓教師有更多時間專注於研究與教學本務)		1	0.8%
提高大學院校的學術競爭強度		1	0.8%
提高薪資,以及工作機會		1	0.8%
改善目前高教的就業環境,而非一在打壓,請參考高教工會意見		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
改善高教環境		1	0.8%
改善高等教育聘任制度		1	0.8%
改變任職體制,容許跨界來回流動並納入年資,開放及鼓勵體制內創業		1	0.8%
改變目前對於大學教育人員過於消耗、僵化的量化評量方式。這種評鑑制度以及升等辦法,無法真正考核教師的優劣。此外,應真正解除目前各國立大學普遍執行的、違反工作權的升等年限規定。		1	0.8%
改革教職、公職等研究人員退場機制		1	0.8%
政府不應該對國立之機構有太多補助,全民均繳稅,卻僅部分人可獲得更多的資源		1	0.8%
政府公務人員應更積極被評鑑與淘汰不適任者		1	0.8%
政府應帶頭調高國立大學教授基本起薪應調高1倍以上		1	0.8%
政府補助各大學提供博士後研究工作的經費		1	0.8%
政府要去建造出適當環境,讓人才們有所決定流入或流出		1	0.8%
政策不應只著重於代工;學歷的泡沫化應該要予以限制		1	0.8%
更公開公正透明的徵才制度。		1	0.8%
本行全體要適用勞基法,全面大幅加薪,健保及評鑑由全體醫界共同檢討,教育民		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
眾醫師辛勞及困境，減少仇醫風氣，全面消滅恐龍及貪汙法官。			
檢討對人才的鼓勵措施是否積極並符合工作誘因		1	0.8%
欲延攬之人才專長領域，在台灣有蓬勃發展之商機		1	0.8%
正視資深教授從公立學校退休轉任私立學校第二春的問題		1	0.8%
正視高等教育所面臨的各方面問題		1	0.8%
消滅代工業		1	0.8%
淘汰不適任者，使人才可有多處可去		1	0.8%
減少內耗，確立國家政策發展方向，對於未來時局變化的因應策略		1	0.8%
減少約聘、兼任名義		1	0.8%
為時已晚		1	0.8%
營造一個?國外高階(博士)人才願意來台工作的環境		1	0.8%
由國家建立方針及政策 推動人才參與		1	0.8%
監督大學任意解聘老師之現狀		1	0.8%
直接加薪，而非少數人加薪，因為都是掌權者加薪。		1	0.8%
眼光放遠，耕耘適合臺灣發展的研究，相關產業自能開啟		1	0.8%
研究所和博班生過剩，應與減少，重質而非重量。		1	0.8%
研究環境包含法規等等的改善		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
研究職位太少，例如科技部專題研究計畫應開放人事費聘任研究技師或專員		1	0.8%
禁止國立退休老師至私立學校領雙薪，致使流浪博士產生		1	0.8%
禁止有正職的官員，教授到他校兼職		1	0.8%
禁止由公校轉私校的退休領雙薪的老師，因其佔新科或 qualified 博士的缺		1	0.8%
禁止退休教研人員領取雙薪		1	0.8%
禁止退休高官與退休教職員（尤其教育部，佔據教職缺。		1	0.8%
積極培育司法/公務體系博士人才		1	0.8%
第二春教授退場，給年輕人機會		1	0.8%
維持社會的安定與和諧。		1	0.8%
薪水給香蕉，只請得起猴子		1	0.8%
處理各大專院校師資不足狀況		1	0.8%
解決國內長期低薪現象		1	0.8%
計畫性流出，增加業界經驗，未來可攬回國服務		1	0.8%
設立人文學科研究機構並延攬博士後人才		1	0.8%
請將多數無積極研究卻獨攬大權老教授，領雙薪，將其革除，以利年輕積極的人才擔任教職與科研工作。		1	0.8%
變相的教師評鑑		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
資深教師應該退休就退休, 這樣才能空出職缺。國立大學退休教師到私校占缺的情形非常嚴重。		1	0.8%
資深教授已經退休, 無薪作經驗傳承, 而非佔在校中有職缺, 影響後輩。		1	0.8%
轉型正義, 清除黨國遺毒. 建立台灣國, 有優秀人士是因為看到太多黨國遺毒把持台灣的資源, 同時也因為不想承受中(華民)國人的汙名, 而決定離開台灣. 讓台灣人有自己真正的國家吧		1	0.8%
退休後勿佔缺		1	0.8%
退休軍公教人員轉任私校, 僅能兼職, 不能擔任行政決策者, 以降低世代壓迫行為教育部的政策要與人口趨勢相結合, 要有遠見。		1	0.8%
這是一題爛到爆的問卷題目。並非所有的博士都是「人才」		1	0.8%
避免研究資源過度集中於少數人之手		1	0.8%
避免過多國立大學退學教授往私立學校就職		1	0.8%
重新審視大學彈性薪資做法, 過度量化只會讓老師淪為與技術脫鉤的paper製造機		1	0.8%
重視基礎科學研究		1	0.8%
釜底抽薪, 減少碩博士招生數量, 由碩士生減招先開始		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
針對國家迫切需求且目前及短缺的人才加強培育		1	0.8%
開放投資、打破不尊重專業人才的問題、讓靠政府養分而活的企業離開市場、不一窩蜂趕創業流行、大刀闊斧選定台灣產業能在世界佔有一席之地之未來產業做重點投資		1	0.8%
開放教師可以自行創業，創造更多就業機會		1	0.8%
開設音樂治療系(台灣發展二十年，大陸發展晚卻已有13個音樂治療系)		1	0.8%
防止高階退休人力再次進入教育職場，佔住年輕博士的職缺		1	0.8%
限制國立大學退休教授或政府高幹退休轉任教職		1	0.8%
雙薪問題嚴重		1	0.8%
雙薪教授若有助私校學校暨教師成長乃為好事，應鼓勵之。反之，應深刻檢討，以免壓縮年輕學者尋找教職工作空間		1	0.8%
領雙薪佔職位的人太多		1	0.8%
高科技產業仍不足。政府應該支持產業高科技化。		1	0.8%
鬆綁外資，管制陸資，改善國內投資環境，提升人才薪資結構		1	0.8%
鼓勵或獎勵大企業雇用博士；讓博士參與大企業的產學合作		1	0.8%

q5_2_1_o: 5.2.1 (防止人才過度外流應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
鼓勵新進年輕學者，給予有未來的希望		1	0.8%
鼓勵資深但不優秀人員提前退休		1	0.8%
鼓勵資深教師釋出資源		1	0.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q5_3: 5.3 您認為政府應否積極引進國際人才?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	3887	<div><div></div></div> 74.1%
2	否	1115	<div><div></div></div> 21.3%
98	[免答]	0	
99	N/A	241	<div><div></div></div> 4.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_3_1: 5.3.1 您認為政府積極引進國際人才應採取的方案為?(複選,最多3個)			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
[1, 2, 3]		218	<div><div></div></div> 4.2%
[1, 2, 4]		581	<div><div></div></div> 11.1%
[1, 2, 5]		469	<div><div></div></div> 8.9%
[1, 2, 6]		6	<div><div></div></div> 0.1%
[1, 2]		194	<div><div></div></div> 3.7%
[1, 3, 4]		102	<div><div></div></div> 1.9%
[1, 3, 5]		79	<div><div></div></div> 1.5%
[1, 3, 6]		1	<div><div></div></div> 0.0%
[1, 3]		24	<div><div></div></div> 0.5%
[1, 4, 5]		393	<div><div></div></div> 7.5%
[1, 4, 6]		4	<div><div></div></div> 0.1%
[1, 4]		101	<div><div></div></div> 1.9%
[1, 5, 6]		6	<div><div></div></div> 0.1%
[1, 5]		192	<div><div></div></div> 3.7%
[1, 6]		4	<div><div></div></div> 0.1%
[1]		234	<div><div></div></div> 4.5%
[2, 3, 4]		83	<div><div></div></div> 1.6%
[2, 3, 5]		49	<div><div></div></div> 0.9%
[2, 3]		10	<div><div></div></div> 0.2%
[2, 4, 5]		217	<div><div></div></div> 4.1%
[2, 4]		59	<div><div></div></div> 1.1%
[2, 5, 6]		6	<div><div></div></div> 0.1%
[2, 5]		105	<div><div></div></div> 2.0%
[2, 6]		1	<div><div></div></div> 0.0%
[2]		97	<div><div></div></div> 1.9%
[3, 4, 5]		77	<div><div></div></div> 1.5%
[3, 4, 6]		1	<div><div></div></div> 0.0%
[3, 4]		16	<div><div></div></div> 0.3%
[3, 5, 6]		1	<div><div></div></div> 0.0%
[3, 5]		10	<div><div></div></div> 0.2%
[3]		11	<div><div></div></div> 0.2%
[4, 5, 6]		2	<div><div></div></div> 0.0%
[4, 5]		123	<div><div></div></div> 2.3%

# q5_3_1: 5.3.1 您認為政府積極引進國際人才應採取的方案為?(複選,最多3個)			
Value	Label	Cases	Percentage
[4, 6]		1	0.0%
[4]		67	1.3%
[5, 6]		5	0.1%
[5]		215	4.1%
[6]		19	0.4%
[98]		1356	25.9%
[99]		104	2.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_3_1_1: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)打破目前學研界僵化薪資結構,以彈性薪資制度吸引優秀人才			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	2608	49.7%
2	否	1175	22.4%
98	[免答]	1356	25.9%
99	N/A	104	2.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_3_1_2: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)修改#制定延攬外籍人才來台工作涉及利益衝突等相關法規			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	2095	40.0%
2	否	1688	32.2%
98	[免答]	1356	25.9%
99	N/A	104	2.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_3_1_3: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)提供租稅獎勵誘因(如：消除雙重課稅、提供複數年的所得優惠稅率)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	682	13.0%
2	否	3101	59.1%
98	[免答]	1356	25.9%
99	N/A	104	2.0%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# q5_3_1_4: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)完善配套措施(如：提供交通或住房補貼、放寬永久居留證的條件)			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1827	34.8%

q5_3_1_4: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)完善配套措施(如：提供交通或住房補貼、放寬永久居留證的條件)

Value	Label	Cases	Percentage
2	否	1956	<div></div> 37.3%
98	[免答]	1356	<div></div> 25.9%
99	N/A	104	<div></div> 2.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_3_1_5: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)提升我國工作環境、設備、基礎建設和生活條件

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	1949	<div></div> 37.2%
2	否	1834	<div></div> 35.0%
98	[免答]	1356	<div></div> 25.9%
99	N/A	104	<div></div> 2.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_3_1_6: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5243 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	57	<div></div> 1.1%
2	否	3726	<div></div> 71.1%
98	[免答]	1356	<div></div> 25.9%
99	N/A	104	<div></div> 2.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q5_3_1_o: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他(自填)

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=54 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
(1)放寬在台工作外籍人才之配偶及子女留台規定，其子女成年後仍可申請居留。(2)外籍人才在台工作可享有與本籍人才相同的退休福利。		1	<div></div> 1.9%
不要有意識形態作祟		1	<div></div> 1.9%
也要改善在國內就業的環境		1	<div></div> 1.9%
以上皆是		1	<div></div> 1.9%
以專長與團隊結合之方式進行-不須以科技獲國立為優先-小而美的未來才是王道		1	<div></div> 1.9%

q5_3_1_o: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
修改教師法，增加教師聘請彈性，及汰除不適任教師		1	1.9%
優秀人才應從優延攬，但不應該只限於國際，也應以相對優渥條件留住本土培養之人才		1	1.9%
先尊重國內學者，打破學閥門戶，改善學術研究風氣		1	1.9%
免費中文課程、雙語文件		1	1.9%
制定完整的外來工作者法規、以宏觀的視野看待引進人才究竟要為台灣帶來甚麼影響為宗旨才有意義		1	1.9%
參考擇優多國作法		1	1.9%
參考美國方法，美國是憑藉O1, H1B,等簽證找來所需的人		1	1.9%
台灣薪資雖低但生活費也低，應維持社會安定減少動盪		1	1.9%
同級聘任，國外副教授應聘為副教授		1	1.9%
增加研究經費，更新研究設備，積極籌辦國際型會議		1	1.9%
外國教授退休金條件不佳		1	1.9%
多如牛毛的法規和成堆不講成效只看程序的辦事方法根本就讓外國人不想來工作。		1	1.9%
多引進年輕剛從國外獲得博士人才，請60歲以上的快從好職位離開		1	1.9%
完善的審核制度		1	1.9%

q5_3_1_o: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
完善的延攬策略, 以提升國內人才競爭力		1	1.9%
帶動台灣要發展的技術		1	1.9%
很難避免所長系主任沒有私心, 需要整個體制調整		1	1.9%
應先提昇國內人員的薪資及生活環境		1	1.9%
應視各產業需要以及目前國內相對應人才的供給與需求調整, 而非盲目的引進或限制		1	1.9%
應配合國家未來發展, 及認同台灣為主。		1	1.9%
找尋對我最有利發展的方向		1	1.9%
把利用學術工作當成拍馬屁求私利玩弄權術的人趕出大學, 才不會讓人笑話, 否則會嚇走看不懂遊戲規則的國際人士		1	1.9%
拋棄傳統以中國文化保守僵化的思惟, 應以海洋民族島國精神擁抱全世界		1	1.9%
提供國際合作的機會		1	1.9%
提供足夠研究經費		1	1.9%
提升頂尖大學國際競爭力		1	1.9%
提昇雙語環境		1	1.9%
提高最低薪資限制, 要引進的是人才不是奴才, 別想用奴才價格找人才, 提高最低薪資限制強制雇主用人才價格		1	1.9%
改革目前國內大專院校聘任的不透明機制		1	1.9%
政府對國內人才沒誘因造成出走, 而引進國		1	1.9%

q5_3_1_o: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
際人才,這樣本末倒置.			
政府應減少干擾, 建立真正的學術倫理與研究教學環境, 國際人才自然會有流動進入國內。		1	1.9%
政府提供不限國籍之博士後研究人員可申請之 postdoctoral fellowships 如美國 K99 (申請者需於台灣研究機構進行研究)		1	1.9%
教育制度重新審視與改進		1	1.9%
有原創性的人才, 非代工奴隸		1	1.9%
沒有好的方向與願景, 光提高薪資是沒有用的		1	1.9%
沒有深入研究, 不太清楚		1	1.9%
流入之國外專家對國內的貢獻, 要落實追蹤與檢討, 走馬看花做做秀也只是浪費納稅人的錢		1	1.9%
淘汰國內不適任的教師		1	1.9%
終止代管 自決建國 這樣才有合理的立場		1	1.9%
給予外籍教授雙重國籍		2	3.7%
要有好的		1	1.9%
訂定官方語言為英語		1	1.9%
調整薪資結構與退休金 (提高薪資, 降低退休金至少各 25%)		1	1.9%
請將多數無積極研究卻獨攬大權老教授, 領雙薪, 將其革除, 以利年輕積極的人才擔任教職與科研工作。		1	1.9%

q5_3_1_o: 5.3.1 (引進國際人才應採取的方案為)其他(自填)

Value	Label	Cases	Percentage
適度引進為佳，過度積極會帶來其他問題。		1	1.9%
避免本地學界人際門戶排擠		1	1.9%
除了積極引進國際人才之外，也需慎評其能力與人格，避免靠關係來台工作。		1	1.9%
鬆綁外資，改善國內投資環境		1	1.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

q61: 6.1 就您所學領域，您認為目前國內人才前往海外流動之情況與原因為何?(例如：國際合作、知識擴散、就業條件...等)此又可能造成何種影響?

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2171 /-]

q62: 6.2 就您的觀察，您認為政府對於『人才流動』（包含流入與流出）應抱持什麼樣的態度與作為？

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2065 /-]

q63: 6.3 就您所聞，您覺得前往海外就業的博士人才，當初選擇流出的動機為何？到國外就業後又曾面臨哪些困難？目前就業情形如何？

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1806 /-]