

2016 年 NPHRST 博士就業調查

各位博士，您好！

感謝您去年支持／協助填寫「2015 年 NPHRST 博士就業調查」問卷，今年調查主題為目前國內各界人士憂心關注的**人才流動問題**，期能透過本調查的量化與質性分析，反應國內博士人才亟欲表達的心聲，以做為未來決策參考。

本問卷共有六大部分，問卷前三大部分為背景資訊，第四至第六部分為今年主題－人才流動。請依據您的真實感受進行填寫，問卷採不記名方式，內容僅供統計分析絕不用作他途，敬請安心填答。再次感謝您的協助與支持！

註：有「*」為必填題

第一部分 基本資料	
1.1 *性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性
1.2 *年齡	<input type="checkbox"/> 未滿 30 歲 <input type="checkbox"/> 30~未滿 35 歲 <input type="checkbox"/> 35~未滿 40 歲 <input type="checkbox"/> 40~未滿 45 歲 <input type="checkbox"/> 45~未滿 50 歲 <input type="checkbox"/> 50~未滿 55 歲 <input type="checkbox"/> 55~未滿 60 歲 <input type="checkbox"/> 60~未滿 65 歲 <input type="checkbox"/> 65 歲（含）以上
1.3 *婚姻狀況	<input type="checkbox"/> 單身 <input type="checkbox"/> 已婚
1.4 *有無未滿 18 歲子女	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
第二部分 博士教育	
2.1 就學身份	<input type="checkbox"/> 碩士畢業直接就讀 <input type="checkbox"/> 碩士畢業後先工作再就讀
	2.1.1 就讀博士前的工作年資共計？（含國防役） <input type="checkbox"/> 未滿 1 年 <input type="checkbox"/> 1~未滿 3 年 <input type="checkbox"/> 3~未滿 5 年 <input type="checkbox"/> 5~未滿 10 年 <input type="checkbox"/> 10 年（含）以上
	2.1.2 博士進修時是否（曾）有全職工作？ <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 沒有
2.2 *學校類型	<input type="checkbox"/> 國立一般大學 <input type="checkbox"/> 國立科技大學 <input type="checkbox"/> 師範／教育大學 <input type="checkbox"/> 國防大學及軍警院校 <input type="checkbox"/> 私立一般大學 <input type="checkbox"/> 私立科技大學 <input type="checkbox"/> 國外大學（國別：_____）請參見代碼表 1
2.3 *修業起迄年	起始年 _____ 畢業年 _____
2.4 *畢業科系學門	_____ 請參見代碼表 2
2.5 就讀動機 (複選，最多 3 個)	<input type="checkbox"/> 個人興趣 <input type="checkbox"/> 博士學位光環 <input type="checkbox"/> 家人、朋友或父母的期望 <input type="checkbox"/> 畢業後較容易找工作 <input type="checkbox"/> 對升遷及待遇有幫助 <input type="checkbox"/> 對想從事的工作，博士學歷是基本要求 <input type="checkbox"/> 畢業後想從事學術或研究相關工作 <input type="checkbox"/> 受指導教授鼓勵／推薦或機構派遣 <input type="checkbox"/> 其他 _____

第三部分 目前就業

- *☐ 就業中
☐ 待業中 跳至 4.1
☐ 未就業（如：家管、服兵役等） 跳至 4.1
☐ 已退休 跳至 4.1

3.1 *您現職工作的地點？

（以主要工作為主，在海外短期（6個月內）受訓者請勾選原工作地點）

- ☐ 基隆市 ☐ 台北市 ☐ 新北市 ☐ 桃園市 ☐ 新竹市 ☐ 新竹縣
☐ 苗栗縣 ☐ 台中市 ☐ 彰化縣 ☐ 南投縣 ☐ 雲林縣 ☐ 嘉義市
☐ 嘉義縣 ☐ 台南市 ☐ 高雄市 ☐ 屏東縣 ☐ 宜蘭縣 ☐ 花蓮縣
☐ 台東縣 ☐ 澎湖縣 ☐ 金門縣 ☐ 連江縣
☐ 海外 _____ 跳至 5.1

3.2 *您現職工作的工作類型為？（以主要工作為主）

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 全職 | 3.2.1 您在現職工作機構的年資為？ | |
| | <input type="checkbox"/> 未滿1年 | <input type="checkbox"/> 1~未滿3年 <input type="checkbox"/> 3~未滿5年 |
| | <input type="checkbox"/> 5~未滿10年 | <input type="checkbox"/> 10年（含）以上 |
| | 3.2.2 您是否曾任職博士後研究員？ | |
| | 3.2.2.1 任期共計？ | |
| <input type="checkbox"/> 是 | <input type="checkbox"/> 未滿1年 | <input type="checkbox"/> 1~未滿2年 <input type="checkbox"/> 2~未滿3年 |
| | <input type="checkbox"/> 3~未滿4年 | <input type="checkbox"/> 4~未滿5年 <input type="checkbox"/> 5年（含）以上 |
| <input type="checkbox"/> 否 | | |
| <input type="checkbox"/> 兼職 | | |
| <input type="checkbox"/> 博士後 | 3.2.3 您在現職工作機構的年資為？ | |
| | <input type="checkbox"/> 未滿1年 | <input type="checkbox"/> 1~未滿3年 <input type="checkbox"/> 3~未滿5年 |
| | <input type="checkbox"/> 5~未滿10年 | <input type="checkbox"/> 10年（含）以上 |
| | 3.2.4 自博士畢業後，您擔任博士後任期已多久？ | |
| | <input type="checkbox"/> 未滿1年 | <input type="checkbox"/> 1~未滿2年 <input type="checkbox"/> 2~未滿3年 |
| | <input type="checkbox"/> 3~未滿4年 | <input type="checkbox"/> 4~未滿5年 <input type="checkbox"/> 5年（含）以上 |

3.3 您博士畢業至現職工作（含博士後）的轉職次數為？

- ☐ 0次 ☐ 1~2次 ☐ 3~5次 ☐ 6次（含）以上

3.4 *您現職工作的機構性質為？（若有兼職，以主要工作為主）

- | | | |
|---------------------------------------|---|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 大專校院（不含附設醫院） | <input type="checkbox"/> 國立一般大學 | <input type="checkbox"/> 國立科技大學 |
| | <input type="checkbox"/> 師範／教育大學 | <input type="checkbox"/> 國防大學及軍警院校 |
| | <input type="checkbox"/> 私立一般大學 | <input type="checkbox"/> 私立科技大學 |
| 3.4.1 您任職的科系為？_____ 請參見代碼表 2 | | |
| <input type="checkbox"/> 其他各級學校 | | |
| <input type="checkbox"/> 研究機構 | <input type="checkbox"/> 公立 <input type="checkbox"/> 私立 <input type="checkbox"/> 法人（含行政與財團法人） | |
| <input type="checkbox"/> 企業 | <input type="checkbox"/> 公營企業 | |

	<input type="checkbox"/> 500 人以上民營企業 <input type="checkbox"/> 250 人以上未滿 500 人民營企業 <input type="checkbox"/> 未滿 250 人中型企業 <input type="checkbox"/> 未滿 50 人小／微型企業 <input type="checkbox"/> 專門職業及技術人員自行執業、個人工作室
	3.4.2 您任職的行業為？_____ 請參見代碼表 3
<input type="checkbox"/> 醫療院所	<input type="checkbox"/> 公立 <input type="checkbox"/> 私立（含私人診所）
<input type="checkbox"/> 政府部門（一般行政部門，如：各部會署行政單位）	
<input type="checkbox"/> 其他 _____	

3.5 *您現職工作的職業別為？（若有兼職，以主要工作為主）

<input type="checkbox"/> 政府、法人、企業 及醫療院所主管	3.5.1 管理人數？
	<input type="checkbox"/> 未滿 10 人 <input type="checkbox"/> 10~未滿 30 人 <input type="checkbox"/> 30~未滿 100 人 <input type="checkbox"/> 100~未滿 500 人 <input type="checkbox"/> 500 人（含）以上
<input type="checkbox"/> 理工醫農研發人員（含工程師） <input type="checkbox"/> 人文及社會科學研究人員	
<input type="checkbox"/> 大專院校師資及主管	3.5.2 您的職級是：
	<input type="checkbox"/> 教授 <input type="checkbox"/> 副教授 <input type="checkbox"/> 助理教授 <input type="checkbox"/> 講師
<input type="checkbox"/> 其他各級學校師資及主管	
<input type="checkbox"/> 專門職業專業人員（如：醫師、律師及會計師等）	
<input type="checkbox"/> 其他 _____	

3.6 您目前工作與博士所學的相關性為？

<input type="checkbox"/> 非常相關 <input type="checkbox"/> 還算相關 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 不太相關 <input type="checkbox"/> 非常不相關
--

3.7 您現職工作的年薪（含獎金、紅利等）為？

<input type="checkbox"/> 未滿 50 萬元 <input type="checkbox"/> 50~未滿 75 萬元 <input type="checkbox"/> 75~未滿 100 萬元 <input type="checkbox"/> 100~未滿 150 萬元 <input type="checkbox"/> 150~未滿 200 萬元 <input type="checkbox"/> 200~未滿 300 萬元 <input type="checkbox"/> 300 萬元（含）以上
--

3.8 您對現職工作的薪資接受度為？

<input type="checkbox"/> 可接受 <input type="checkbox"/> 應加薪 3~5% <input type="checkbox"/> 應加薪 6~10% <input type="checkbox"/> 應加薪 11~20% <input type="checkbox"/> 應加薪 20%以上 <input type="checkbox"/> 其他 _____

3.9 您選擇現職工作的原因為？

（請依序填入 1、2、3，分別表示主要、次要及第三動機，最多 3 個）

<input type="checkbox"/> 符合自身興趣 <input type="checkbox"/> 為探索是否符合自身興趣 <input type="checkbox"/> 薪資待遇高 <input type="checkbox"/> 符合自身職涯規劃 <input type="checkbox"/> 工作內容與性質符合自身要求 <input type="checkbox"/> 為獲取經驗與技能 <input type="checkbox"/> 求職過程中最好的工作選項 <input type="checkbox"/> 求職過程中唯一獲得的工作 <input type="checkbox"/> 工作地點符合自身要求 <input type="checkbox"/> 迫於現實壓力 <input type="checkbox"/> 其他 _____

第四部分 流動意向

4.1 您是否曾經前往海外工作（6 個月（含）以上）？

☐ 是 ☐ 否

4.2 *您未來 5 年是否有意願前往海外工作？

☐ 是 ☐ 擬前往海外就業
☐ 擬前往海外創業

☐ 否 就業者跳至 4.9
待業中／未就業者跳至 4.11b
退休者跳至 4.12

4.2.1 您欲前往的國家為？

☐ 不拘國別，視工作機會而定
☐ 擬前往國家：（請依據期望國家排序，最多 3 個）

第一選擇_____；第二選擇_____；第三選擇_____

(1) 中國 (2) 香港 (3) 新加坡 (4) 日本 (5) 韓國
(6) 美國 (7) 加拿大 (8) 英國 (9) 法國 (10) 德國
(11) 澳洲 (12) 紐西蘭 (13) 其他_____

4.2.2 您目前是否已經開始尋找海外工作機會？

☐ 是 ☐ 否

4.3 您選擇前往上述國家／地區的主要原因？（複選，最多 3 個）

選擇不拘國別者免答此題，請跳至 4.4

☐ 專業或學術領域的領先國家，可獲取更多工作技能與經驗
☐ 薪資較高、就業環境條件優渥 ☐ 看好該國市場與產業發展
☐ 提供工作機會較多，就業市場大 ☐ （較）沒有語言與文化隔閡
☐ 喜愛該國文化與生活環境 ☐ 機構／公司派駐，只能前往該國
☐ 其他國家沒有合適工作 ☐ 其他 _____

4.4 您欲前往海外工作的主要原因為？（複選，最多 3 個）由主動至被動排列

☐ 看好全球化趨勢，成為國際化人才
☐ 個人生涯規劃，嚮往海外工作薪資、環境及生活
☐ 獲取更多工作技能與經驗，以尋求更好的職缺、升遷或加薪機會（主動爭取）
☐ 海外高薪與優渥條件挖角 ☐ 機構／公司派駐（被動接受）
☐ 返國後能獲得更好的職缺 ☐ 國內就業環境條件（薪資福利等）不佳
☐ 在國內找不到（合適）工作 ☐ 其他 _____（如創業）

4.5 您認為您所具備前往海外工作的優勢為？（複選，最多 3 個）

☐ 專業領域知識與學術地位（例如 SCI／SSCI 論文數）
☐ 創新研發能力 ☐ 良好的語言與溝通能力 ☐ 領導統御與管理能力
☐ 使命必達的工作態度與適應力 ☐ 擁有國際證照
☐ 國際視野與海外市場開拓能力 ☐ 其他 _____

4.6 您尋找海外職缺最重視的工作條件為？

選擇前往海外創業者免答此題，請跳至 4.7

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 較好的工作環境（包括組織文化、工作保障）與自主性 | <input type="checkbox"/> 符合自身興趣及職涯規劃的工作內容 |
| <input type="checkbox"/> 較好的薪資及福利 | <input type="checkbox"/> 可以獲取更多技能與經驗 |
| <input type="checkbox"/> 較健全的升遷制度與機會 | <input type="checkbox"/> 其他 _____ |
| <input type="checkbox"/> 較好的生活環境與方式 | |

4.7 您認為您前往海外工作應被視為何種現象？

- | | |
|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 台灣目前優秀人才的流失 | <input type="checkbox"/> 台灣沒有適當工作機會的市場流動 |
| <input type="checkbox"/> 台灣人才為世界廣用 | <input type="checkbox"/> 沒意見 |

4.8 如果您順利前往海外工作後，未來是否仍有意願回國工作？

- | | |
|----------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 是 | 4.8.1 預計工作多久後回國？ |
| | <input type="checkbox"/> 工作 1 至 3 年後回國 <input type="checkbox"/> 工作 3 至 5 年後回國
<input type="checkbox"/> 工作 5 至 10 年後回國 <input type="checkbox"/> 工作 10 年以上後回國 |
| <input type="checkbox"/> 否 | |

4.9 就您所知，您現職（或已離職）工作同事（欲）前往海外工作的情況如何？

待業／未就業者免答此題，請跳至 4.13

退休者免答此題，請跳至 5.1

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 已有人前往海外
<input type="checkbox"/> 有人考慮／計畫前往 | 4.9.1 前往（或考慮／計畫前往）人數？ |
| | <input type="checkbox"/> 很少 <input type="checkbox"/> 少 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 多 <input type="checkbox"/> 很多 |
| <input type="checkbox"/> 目前沒有
<input type="checkbox"/> 不清楚 | |

4.10 您現職工作中有沒有國外同事？

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 有，已延攬
<input type="checkbox"/> 沒有，但考慮／計畫延攬 | 4.10.1 延攬（或考慮／計畫延攬）人數？ |
| | <input type="checkbox"/> 很少 <input type="checkbox"/> 少 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 多 <input type="checkbox"/> 很多 |
| <input type="checkbox"/> 沒有
<input type="checkbox"/> 不清楚 | |

4.11a 目前工作吸引您留下來的原因為？（複選，最多3個）

選擇前往海外者免答此題，請跳至 5.1

4.11b 國內就業環境吸引您留下來的原因為？（複選，最多3個）

選擇前往海外者免答此題，請跳至 5.1

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 良好的薪資與待遇 | <input type="checkbox"/> 符合自身興趣及職涯規劃的工作內容 |
| <input type="checkbox"/> 良好的工作環境（包括組織文化）與自主性 | |
| <input type="checkbox"/> 健全的升遷制度與機會 | <input type="checkbox"/> 可以獲取更多技能與經驗 |
| <input type="checkbox"/> 穩定的收入與工作保障 | <input type="checkbox"/> 熟悉的環境與人際關係 |
| <input type="checkbox"/> 工作地點 | <input type="checkbox"/> 其他 _____ |

4.12 您沒有意願前往海外工作的原因為？（複選，最多3個）由主動至被動排列

- ☐ 目前情況符合個人生涯規劃，無意願出國
☐ 喜歡台灣的环境或對國家有責任感，無意願出國
☐ 已從海外返回，無意願再出國
☐ 年齡因素，無法出國或無意願出國
☐ 家庭因素，無法出國或無意願出國
☐ 自認未具備前往海外工作的能力，無法出國
☐ 所學領域無法在海外找到合適工作，無法出國 ☐ 其他 _____

4.13 就您所知，目前與您同樣未就業的博士班同學前往海外工作的情況如何？

就業者免答此題，請跳至 5.1

退休者免答此題，請跳至 5.1

- | | |
|------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 已有人前往海外 | 4.13.1 前往（或考慮／計畫前往）人數？ |
| <input type="checkbox"/> 有人考慮／計畫前往 | <input type="checkbox"/> 很少 <input type="checkbox"/> 少 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 多 <input type="checkbox"/> 很多 |
| <input type="checkbox"/> 目前沒有 | |
| <input type="checkbox"/> 不清楚 | |

第五部分 您對於人才流動的看法

5.1 *您認為台灣人才流動的情況應視為？

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 目前台灣人才的流出情況，應視為國內優秀人才的流失 | 5.1.1 流失程度？
<input type="checkbox"/> 非常嚴重 <input type="checkbox"/> 嚴重 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 不嚴重 <input type="checkbox"/> 非常不嚴重 |
| <input type="checkbox"/> 目前台灣人才的流出情況，應視為台灣沒有適當工作機會造成的流動（較負向） | |
| <input type="checkbox"/> 目前台灣人才的流出情況，應視為台灣人才為世界廣用（較正向） | |
| <input type="checkbox"/> 沒意見 | |

5.2 *您認為政府對於目前人才流出應抱持的態度為？

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 樂觀看待，鼓勵台灣人才流出，為世界廣用
<input type="checkbox"/> 審慎樂觀，但需積極監控是否已有人才外流現象
<input type="checkbox"/> 讓市場自行決定，政府無需干預 | |
| <input type="checkbox"/> 目前已有輕度外流現象，政府應該有所作為以防過度外流

<input type="checkbox"/> 視為人才過度外流的嚴重警訊，政府應有大刀闊斧作為積極留才 | 5.2.1 您認為政府防止人才過度外流或積極留才應採取的方案為？（複選，最多3個）
<input type="checkbox"/> 打破目前學研界僵化薪資結構，以彈性薪資制度留住優秀人才
<input type="checkbox"/> 鼓勵資深研究人員跨界流動，以利延攬新進人員
<input type="checkbox"/> 鬆綁外資（含陸資），改善國內投資環境，提升人才薪資結構
<input type="checkbox"/> 創造更全面更優質的工作環境
<input type="checkbox"/> 改革相關稅制、勞保或國民年金等相關福利制度
<input type="checkbox"/> 政府輔導具潛力的中小企業升級並多雇用博士
<input type="checkbox"/> 政府鼓勵／提倡企業建立接班人制度
<input type="checkbox"/> 政府鼓勵／協助具尖端技術博士人才自行創業
<input type="checkbox"/> 其他 _____ |

5.3 您認為政府應否積極引進國際人才？

<input type="checkbox"/> 是	5.3.1 您認為政府積極引進國際人才應採取的方案為？（複選，最多3個）
	<input type="checkbox"/> 打破目前學研界僵化薪資結構，以彈性薪資制度吸引優秀人才 <input type="checkbox"/> 修改／制定延攬外籍人才來台工作涉及利益衝突等相關法規（如：彈性調整工作許可門檻） <input type="checkbox"/> 提供租稅獎勵誘因（如：消除雙重課稅、提供複數年的所得優惠稅率） <input type="checkbox"/> 完善配套措施（如：提供交通或住房補貼、放寬永久居留證的條件） <input type="checkbox"/> 提升我國工作環境、設備、基礎建設和生活條件 <input type="checkbox"/> 其他 _____
<input type="checkbox"/> 否	

第六部分 其他意見

6.1 就您所學領域，您認為目前國內人才前往海外流動之情況與原因為何？（例如：國際合作、知識擴散、就業條件……等）此又可能造成何種影響？

--

6.2 就您的觀察，您認為政府對於「人才流動」（包含：流出與流入）應抱持什麼樣的態度及作為？

--

6.3 就您所聞，您覺得前往海外就業的博士人才，當初選擇流出的動機為何？到國外就業後，又曾面臨哪些困難？目前就業情形如何？

--

問卷到此結束，謝謝您的填答！

附錄

代碼表 1 國別表(僅列出 NPHRST 國外學校畢業博士前 20 大國別)

01 美國	02 英國	03 日本	04 德國	05 中國大陸
06 澳洲	07 法國	08 加拿大	09 香港	10 俄羅斯
11 西班牙	12 菲律賓	13 印度	14 韓國	15 比利時
16 奧地利	17 紐西蘭	18 荷蘭	19 瑞士	20 義大利
21 其他				

代碼表 2 學門分類表

理	10	數學及統計學
	11	物理學(含天文及太空科學)
	12	化學
	13	大氣科學
	14	地球科學
	15	生命科學(含微生物、生化及生物科技等)
	16	海洋科學
	17	電腦科學(含資管；請參見工：電子電機工程)
	19	其他_____
工	20	電子電機工程(含光電、通訊等；請參見理：電腦科學)
	21	機械工程(含航太、造船工程)
	22	土木水利工程(含營建、河海工程、交通運輸及測量工程)
	23	化學工程
	24	材料工程
	25	工業工程
	26	紡織工程
	27	環境工程(含環境資源及保護)
	28	生醫工程
	29	核子工程
	30	建築及都市規劃
	39	其他_____
醫	40	醫學(含生理、病理、藥理及免疫等)
	41	公共衛生(含流行病學)
	42	藥學
	43	復健醫學
	44	營養學
	45	護理
	46	醫學技術及檢驗(含醫學生技)
	47	牙醫
	49	其他_____

農	50	一般農業(農藝、園藝、植保及農化)
	51	食品科技
	52	農業經濟及推廣
	53	農業工程、水土保持
	54	林業
	55	漁業
	56	畜牧及獸醫學
	59	其他_____
人文	60	語文(中國語文、外國語文、翻譯學、比較文學及語言學)
	61	宗教
	62	歷史
	63	人類
	64	哲學
	65	藝術(含美術、音樂及設計)
	69	其他_____
社會	70	經濟學(含財政)
	71	政治學(含公共行政、國際事務)
	72	社會學
	73	教育(含科教、特教、體育、教育行政與教育心理)
	74	心理學
	75	地理學
	76	傳播學(含圖資及公共關係)
	77	商業及管理(含會計、貿易、金融、行銷、資管、醫管及其他管理)
	78	法律
	79	社會服務(含社工、兒保)
	80	民生(含觀光休閒、運動科技及生活應用科學等)
	81	運輸服務
	82	軍警國防安全
	89	其他_____

註：本表乃根據教育部「中華民國教育程度及學科標準分類」及本平台 103 年博士就業調查結果進行類目重整而成

代碼表 3 學門分類表

製造業	C08	食品製造業
	C11	紡織業
	C15	紙漿、紙及紙製品製造業
	C17	石油及煤製品製造業
	C18	化學材料製造業
	C19	化學製品製造業
	C20	藥品及醫用化學製品製造業
	C21	橡膠製品製造業
	C22	塑膠製品製造業

	C23	非金屬礦物製品製造業
	C24	基本金屬製造業
	C25	金屬製品製造業
	C26	電子零組件製造業
	C28	電力設備製造業
	C29	機械設備製造業
	C30	汽車及其零件製造業
	C31	其他運輸工具及其零件製造業
	C33	其他製造業
	D35	電力、燃氣、蒸氣供應業
	E	用水供應及污染整治業
	F	營造業
	G	批發及零售業
	H	運輸及倉儲業
	I	住宿及餐飲業
資訊及通訊 傳播業	J58	出版業
	J59	影片服務、聲音錄製及音樂出版業
	J60	傳播及節目播送業
	J61	電信業
	J62	電腦系統設計服務業
	J63	資料處理及資訊供應服務業
金融及 保險業	K64	金融中介業
	K65	保險業
	K66	證券期貨及其他金融業
	L	不動產業
專業、科學及 技術服務業	M69	法律及會計活動
	M70	企業總管理機構及管理顧問業
	M71	建築、工程服務及技術檢測、分析服務業
	M72	研究發展服務業
	M73	廣告業及市場研究業
	M74	專門設計服務業
	M75	獸醫服務業
	M76	其他專業、科學及技術服務業
	N	支援服務業
	R	藝術、娛樂及休閒服務業
	Y	跨行業集團企業
	Z	其他

註：本表乃根據教育部「中華民國教育程度及學科標準分類」及本平台 103 年博士就業調查結果進行類目重整而成