

台灣 (Taiwan, ROC)

財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心

## **2015年NPHRST博士就業知覺調查**

### **Study Documentation**

March 15, 2016

# Metadata Production

|                      |  |
|----------------------|--|
| Metadata Producer(s) | 學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究<br>專題中心 , DDI文件製作 |
| Production Date      | March 14, 2016   |
| Version              | 2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改  |
| Identification       | D00123   |

# Table of Contents

|  |                    |
|--|--------------------|
| <a href="#">Overview.....</a>                        | <a href="#">4</a>  |
| <a href="#">Scope &amp; Coverage.....</a>            | <a href="#">4</a>  |
| <a href="#">Producers &amp; Sponsors.....</a>        | <a href="#">4</a>  |
| <a href="#">Data Collection.....</a>                 | <a href="#">5</a>  |
| <a href="#">Data Processing &amp; Appraisal.....</a> | <a href="#">5</a>  |
| <a href="#">Accessibility.....</a>                   | <a href="#">5</a>  |
| <a href="#">Files Description.....</a>               | <a href="#">6</a>  |
| <a href="#">data.....</a>                            | <a href="#">6</a>  |
| <a href="#">Variables Group(s).....</a>              | <a href="#">7</a>  |
| <a href="#">編號與訪問時間.....</a>                         | <a href="#">7</a>  |
| <a href="#">一、基本資料.....</a>                          | <a href="#">7</a>  |
| <a href="#">二、博士教育.....</a>                          | <a href="#">7</a>  |
| <a href="#">三、目前就業與供需情形.....</a>                     | <a href="#">7</a>  |
| <a href="#">四、未來博士就業市場.....</a>                      | <a href="#">9</a>  |
| <a href="#">五、其他.....</a>                            | <a href="#">10</a> |
| <a href="#">Variables Description.....</a>           | <a href="#">11</a> |
| <a href="#">data.....</a>                            | <a href="#">12</a> |

## 2015年NPHRST博士就業知覺調查（博士就業計畫）

### 2015 Annual Employment Perception Survey of Earned Doctorates in NPHRST

| Overview       |  |
|----------------|--|
| Type           | 博士就業調查   |
| Identification | D00123   |
| Version        | Production Date: 2016-03-14                        |
| Series         | 瞭解國內博士對學校教育、目前就業環境，以及未來就業市場等主題的看法，並了解各領域和機構的供需知覺概況 |

#### Abstract

科技人才與研究成果服務平台(NPHRST)自民國103年首次進行國內博士教育及就業環境的全面性調查，頗獲各方肯定與期許，今年將調查重點聚焦於不同機構性質及領域之供需情況及對未來博士就業市場之看法。首先，問卷根據博士現職工作的機構性質與職業別分為「大專校院」、「研究機構」、「企業」及「醫療院所」等四大類型，包含「基本資料」、「博士教育」、「目前就業與供需情形」、「未來博士就業市場」及「其他」等五大部分。其中「目前就業與供需情形」分為現職工作與供需情況二部分，除現職工作主要了解現職工作類型、機構性質、職業別、主要工作內容、現職工作與博士所學相關性、薪資接受度、選擇現職原因與離職傾向等，供需情況則針對現職機構部門的人力運用狀況、勞逸不均問題、甄選新進人員競爭及適任情形、國外學經歷是否有求職優勢、母校畢業是否有求職優勢及學用接軌情形等進行探討至於「未來博士就業市場」主要討論目前工作領域的未來五年整體就業環境與就業市場供需情形、政府應否干預國內博士就業市場，以及政府應如何解決國內博士就業相關問題等第五部分的「其他」項目採開放式填寫，包含對目前國內博士人才的培育現況與就業發展之看法與建議，以及對目前或未來的博士就業市場問題與趨勢之看法並希望政府提供哪些協助等。

本次調查仍抽取NPHRST中所有具博士學歷者，去除已退休與年齡為70歲以上者，並排除無電子郵件信箱或電子郵件信箱有誤者，最終共寄發40,547份問卷調查函，退回639份，調查時間為民國104年7月10日至7月31日，問卷採不記名方式，最後共計回收4,846份問卷，去除重複填答者，最終有效問卷共計4,590份，回收率為11.5%。

本報告調查結果分為量化與質化，量化結果分為基本資料、現職工作、目前供需知覺情況、學用接軌情形、未來五年博士就業市場等五大部分，質性分析部分，根據1,589份回卷資料，整理為「教育現況與問題」、「就業市場與就業現況」、「對政府的觀感與建議」等三項。結論則針對報告量化及質性分析最為關注之少子化、學用接軌差、低薪等現象提供建議。

|                  |                                |
|------------------|--------------------------------|
| Kind of Data     | 普查資料 (Census/enumeration data) |
| Unit of Analysis | 個人                             |

#### Scope & Coverage

|                |                  |
|----------------|------------------|
| Time Period(s) | 2015             |
| Countries      | 台灣 (Taiwan, ROC) |

#### Universe

故本次調查仍抽取NPHRST中所有具博士學歷者，去除已退休與年齡為70歲以上者，並排除無電子郵件信箱或電子郵件信箱有誤者，最終共寄發40,547份問卷調查函。

#### Producers & Sponsors

|                         |                        |
|-------------------------|------------------------|
| Primary Investigator(s) | 財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心 |
| Other Producer(s)       | 財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心 |
| Funding Agency/ies      | 財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心 |

| <b>Data Collection</b>       |                                    |
|------------------------------|------------------------------------|
| <b>Data Collection Dates</b> | start 2015-07-10<br>end 2015-07-31 |
| <b>Data Collection Mode</b>  | 自填問卷                               |

| <b>Data Processing &amp; Appraisal</b>                           |  |
|--|--|
| <b>Data Editing</b><br>中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核 |  |

| <b>Accessibility</b>                             |  |
|--|--|
| <b>Contact(s)</b>                                | 學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心) , <a href="https://srda.sinica.edu.tw">https://srda.sinica.edu.tw</a> , <a href="mailto:srda@gate.sinica.edu.tw">srda@gate.sinica.edu.tw</a> |
| <b>Distributor(s)</b>                            | 學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)  |
| <b>Depositor(s)</b>                              | 財團法人國家實驗研究院科技政策研究與資訊中心   |
| <b>Access Conditions</b><br>會員版(一般會員、院內會員)--直接下載 |  |

# Files Description

Dataset contains 1 file(s)

| data          |      |
|---------------|------|
| # Cases       | 4590 |
| # Variable(s) | 83   |

# Variables Group(s)

Dataset contains 6 group(s)

| Group 編號與訪問時間 |                |        |            |              |       |         |          |
|---------------|----------------|--------|------------|--------------|-------|---------|----------|
| #             | Name           | Label  | Type       | Format       | Valid | Invalid | Question |
| 1             | seq            | 填卷序號   | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 2             | modify_date_nn | 填卷日期時間 | discrete   | character-32 | 4589  | 0       | -        |

| Group 一、基本資料 |       |       |          |              |       |         |          |
|--------------|-------|-------|----------|--------------|-------|---------|----------|
| #            | Name  | Label | Type     | Format       | Valid | Invalid | Question |
| 1            | q11   | 性別    | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 2            | q12_1 | 年齡區間  | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |

| Group 二、博士教育 |        |                 |            |              |       |         |          |
|--------------|--------|-----------------|------------|--------------|-------|---------|----------|
| #            | Name   | Label           | Type       | Format       | Valid | Invalid | Question |
| 1            | q211   | 就學身分            | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 2            | q2111  | 學#碩士畢業先工作幾年後再就讀 | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 3            | q212   | 博士進修時是否(曾)有全職工作 | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 4            | q22    | 博士畢業學校類型        | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 5            | q221   | 國外大學國別          | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 6            | q231   | 修業入學年           | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 7            | q232   | 修業畢業年           | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 8            | q24    | 畢業科系學門          | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 9            | q241_o | 畢業科系學門_其他(自填)   | discrete   | character-38 | 4590  | 0       | -        |
| 10           | q251   | 就讀動機(複選)_1      | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 11           | q252   | 就讀動機(複選)_2      | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 12           | q253   | 就讀動機(複選)_3      | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |

| Group 三、目前就業與供需情形 |        |                      |          |              |       |         |          |
|-------------------|--------|----------------------|----------|--------------|-------|---------|----------|
| #                 | Name   | Label                | Type     | Format       | Valid | Invalid | Question |
| 1                 | q30    | 就業狀況                 | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 2                 | q311   | 現職工作類型               | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 3                 | q3111  | 現職為全職者_現職工作機構年資      | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 4                 | q3112  | 現職為全職者_是否曾任博士後       | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 5                 | q31121 | 現職為全職者_曾任博士後者_任博士後年資 | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 6                 | q3113  | 現職為博士後者_現職工作年資       | discrete | numeric-13.0 | 4590  | 0       | -        |

| #  | Name      | Label                          | Type       | Format       | Valid | Invalid | Question |
|----|-----------|--------------------------------|------------|--------------|-------|---------|----------|
| 7  | q3114     | 現職為博士後者_博士畢業後任博士後的年資           | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 8  | q3111_1   | 現職為全職或博士後者_現職工作機構年資            | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 9  | q312      | 博士畢業至現職工作轉職次數                  | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 10 | q313      | 現職工作機構性質                       | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 11 | q313_1    | 現職工作機構性質_1                     | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 12 | q3131     | 現職工作機構次性質                      | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 13 | q3131_1   | 現職工作機構次性質_1                    | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 14 | q31311    | 現職工作機構為大專校院者_任職科系              | continuous | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 15 | q31312_o  | 現職工作機構為企業者_行業別                 | discrete   | character-8  | 4590  | 0       | -        |
| 16 | q3133_o   | 現職工作機構為其他者(自填)                 | discrete   | character-45 | 4590  | 0       | -        |
| 17 | q314      | 現職工作職業別                        | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 18 | q3141     | 現職工作職業別為大專院校師資及主管者_職級          | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 19 | q3142_o   | 現職工作職業別為其他者(自填)                | discrete   | character-27 | 4590  | 0       | -        |
| 20 | q315_o1   | 問卷類型_1                         | discrete   | numeric-8.0  | 4590  | 0       | -        |
| 21 | q315a     | 問卷類型為大專院校者_工作內容                | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 22 | q315b     | 問卷類型為研究機構者_工作內容                | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 23 | q315b1_o  | 問卷類型為大專院校者_工作內容為其他(自填)         | discrete   | character-42 | 4590  | 0       | -        |
| 24 | q315c     | 問卷類型為企業者_進入產業是否為您的第一選擇         | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 25 | q315c1    | 問卷類型為企業者_產業非第一選擇時的原來選擇         | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 26 | q315c11_o | 問卷類型為企業者_產業非第一選擇時的原來選擇為其他者(自填) | discrete   | character-8  | 4590  | 0       | -        |
| 27 | q315d     | 問卷類型為醫療院所者_工作內容                | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 28 | q316      | 目前工作與博士所學相關性                   | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 29 | q317      | 現職工作年薪                         | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 30 | q318      | 對現職工作薪資接受度                     | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 31 | q3181_o   | 對現職工作薪資接受度為其他者(自填)             | discrete   | character-82 | 4590  | 0       | -        |
| 32 | q3191     | 選擇現職工作原因_1                     | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 33 | q3192     | 選擇現職工作原因_2                     | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 34 | q3193     | 選擇現職工作原因_3                     | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 35 | q3110     | 現職工作的離職傾向                      | discrete   | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |



| #  | Name    | Label                       | Type     | Format        | Valid | Invalid | Question |
|----|---------|-----------------------------|----------|---------------|-------|---------|----------|
| 36 | q321    | 問卷類型為研究機構/企業_部門的人力運用狀況      | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 37 | q322    | 問卷類型為研究機構/企業_部門的勞逸不均情況      | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 38 | q323    | 甄選新進人員競爭情形                  | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 39 | q324    | 新進人員適任情形                    | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 40 | q325    | 問卷類型為大專院校/研究機構/企業_國外學歷/經歷優勢 | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 41 | q326    | 問卷類型為醫療院所_博士學位優勢            | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 42 | q327    | 問卷類型為大專院校/醫療院所_母校優勢         | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 43 | q328_o  | 問卷類型為大專院校_人事問題(複選)          | discrete | character-11  | 4590  | 0       | -        |
| 44 | q328_1  | 問卷類型為大專院校_人事問題_1            | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 45 | q328_2  | 問卷類型為大專院校_人事問題_2            | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 46 | q328_3  | 問卷類型為大專院校_人事問題_3            | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 47 | q3281_o | 問卷類型為大專院校_人事問題為其他(自填)       | discrete | character-141 | 4590  | 0       | -        |
| 48 | q329    | 問卷類型為企業_人力供需狀況              | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |
| 49 | q3291_o | 問卷類型為企業_供不應求時短缺人才(自填)       | discrete | character-60  | 4590  | 0       | -        |
| 50 | q3210_o | 問卷類型為醫療院所_人事問題(自填)          | discrete | character-255 | 4590  | -       | -        |
| 51 | q33     | 博士教育與市場學用接軌情形               | discrete | numeric-12.0  | 4590  | 0       | -        |

#### Group 四、未來博士就業市場

| # | Name  | Label                                | Type     | Format       | Valid | Invalid | Question |
|---|-------|--------------------------------------|----------|--------------|-------|---------|----------|
| 1 | q41   | 未來五年整體就業環境                           | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 2 | q42   | 未來五年就業環境供需情形                         | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 3 | q42_1 | 未來五年就業環境供需情形_1                       | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 4 | q43   | 政府應該干預市場                             | discrete | numeric-12.0 | 4590  | 0       | -        |
| 5 | q44_o | 就業相關問題解決方案(原始變項)                     | discrete | character-13 | 4590  | 0       | -        |
| 6 | q44_1 | 就業相關問題解決方案_1<br>減少博士班招生(新增變項)        | discrete | numeric-11.0 | 4590  | 0       | -        |
| 7 | q44_2 | 就業相關問題解決方案_2<br>增加產學合作, 縮短學用落差(新增變項) | discrete | numeric-11.0 | 4590  | 0       | -        |

| #  | Name   | Label                                  | Type     | Format        | Valid | Invalid | Question |
|----|--------|--|----------|---------------|-------|---------|----------|
| 8  | q44_3  | 就業相關問題解決方案_3<br>鼓勵優退、空出職缺(新增變項)        | discrete | numeric-11.0  | 4590  | 0       | -        |
| 9  | q44_4  | 就業相關問題解決方案_4<br>改革勞保或國民年金制度<br>(新增變項)  | discrete | numeric-11.0  | 4590  | 0       | -        |
| 10 | q44_5  | 就業相關問題解決方案_5<br>政府輔導產業升級並多雇用博士(新增變項)   | discrete | numeric-11.0  | 4590  | 0       | -        |
| 11 | q44_6  | 就業相關問題解決方案_6<br>以全球市場為目標, 鼓勵人才流動(新增變項) | discrete | numeric-11.0  | 4590  | 0       | -        |
| 12 | q44_7  | 就業相關問題解決方案_7<br>政府鼓勵/協助自行創業<br>(新增變項)  | discrete | numeric-11.0  | 4590  | 0       | -        |
| 13 | q44_8  | 就業相關問題解決方案_8<br>其他(新增變項)               | discrete | numeric-11.0  | 4590  | 0       | -        |
| 14 | q441_o | 就業相關問題解決方案_9<br>其他請說明                  | discrete | character-210 | 4590  | -       | -        |

## Group 五、其他

| # | Name | Label                                   | Type     | Format        | Valid | Invalid | Question |
|---|------|---|----------|---------------|-------|---------|----------|
| 1 | q51  | 就您所學領域, 您對目前國內博士人才的培育現況與就業發展有哪些看法與建議    | discrete | character-255 | 1634  | -       | -        |
| 2 | q52  | 就您的經驗與觀察, 目前或未來的博士就業市場問題與趨勢為何希望政府提供哪些協助 | discrete | character-255 | 1585  | -       | -        |

# Variables Description

**Dataset contains 83 variable(s)**

|   |            |  |                   |
|---|------------|--|-------------------|
| File : data   |            |  |                   |
| # seq: 填卷序號   |            |  |                   |
| Information   |            | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 4-8890] [Missing=*]        |                   |
| Statistics [NW/ W]  |            | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=5553.539 /-] [StdDev=2503.562 /-] |                   |
| # modify_date_nn: 填卷日期時間  |            |  |                   |
| Information   |            | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]                        |                   |
| Statistics [NW/ W]  |            | [Valid=4589 /-] [Invalid=0 /-]   |                   |
| # q11: 性別   |            |  |                   |
| Information   |            | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 0-1] [Missing=*]             |                   |
| Statistics [NW/ W]  |            | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]   |                   |
| Value   | Label      | Cases  | Percentage        |
| 0   | 女性         | 1356   | <div></div> 29.5% |
| 1   | 男性         | 3234   | <div></div> 70.5% |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |            |  |                   |
| # q12_1: 年齡區間   |            |  |                   |
| Information   |            | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 2-9] [Missing=*]             |                   |
| Statistics [NW/ W]  |            | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]   |                   |
| Value   | Label      | Cases  | Percentage        |
| 2   | 未滿35歲      | 254  | <div></div> 5.5%  |
| 3   | 35歲~未滿40歲  | 734  | <div></div> 16.0% |
| 4   | 40歲~未滿45歲  | 887  | <div></div> 19.3% |
| 5   | 45歲~未滿50歲  | 878  | <div></div> 19.1% |
| 6   | 50歲~未滿55歲  | 958  | <div></div> 20.9% |
| 7   | 55歲~未滿60歲  | 541  | <div></div> 11.8% |
| 8   | 60歲~未滿65歲  | 267  | <div></div> 5.8%  |
| 9   | 65歲(含)以上   | 71   | <div></div> 1.5%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |            |  |                   |
| # q211: 就學身分  |            |  |                   |
| Information   |            | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]            |                   |
| Statistics [NW/ W]  |            | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]   |                   |
| Value   | Label      | Cases  | Percentage        |
| 1   | 學#碩士畢業直接就讀 | 1766   | <div></div> 38.5% |
| 2   | 學#碩士畢業先工作  | 2539   | <div></div> 55.3% |
| 99  | [未答]       | 285  | <div></div> 6.2%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |            |  |                   |
| # q2111: 學#碩士畢業先工作幾年後再就讀  |            |  |                   |
| Information   |            | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]          |                   |
| Statistics [NW/ W]  |            | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=48.184 /-] [StdDev=46.233 /-]     |                   |
| # q212: 博士進修時是否(曾)有全職工作   |            |  |                   |
| Information   |            | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*]            |                   |
| Statistics [NW/ W]  |            | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]   |                   |

## File : data

### # q212: 博士進修時是否(曾)有全職工作

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 1     | 有     | 1732  | 37.7%      |
| 2     | 沒有    | 2372  | 51.7%      |
| 99    | [未答]  | 486   | 10.6%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q22: 博士畢業學校類型

|                    |  |
|--------------------|--|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                             |

| Value | Label     | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| 1     | 國立一般大學    | 2195  | 47.8%      |
| 2     | 國立科技大學    | 250   | 5.4%       |
| 3     | 師範/教育大學   | 148   | 3.2%       |
| 4     | 國防大學及軍警院校 | 57    | 1.2%       |
| 5     | 私立一般大學    | 518   | 11.3%      |
| 6     | 私立科技大學    | 133   | 2.9%       |
| 7     | 國外大學      | 1289  | 28.1%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q221: 國外大學國別

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 1     | 美國    | 860   | 18.7%      |
| 2     | 英國    | 131   | 2.9%       |
| 3     | 日本    | 96    | 2.1%       |
| 4     | 德國    | 33    | 0.7%       |
| 5     | 中國大陸  | 11    | 0.2%       |
| 6     | 澳洲    | 35    | 0.8%       |
| 7     | 法國    | 30    | 0.7%       |
| 8     | 加拿大   | 16    | 0.3%       |
| 9     | 香港    | 6     | 0.1%       |
| 10    | 俄羅斯   | 2     | 0.0%       |
| 11    | 西班牙   | 6     | 0.1%       |
| 12    | 菲律賓   | 2     | 0.0%       |
| 13    | 印度    | 1     | 0.0%       |
| 14    | 韓國    | 1     | 0.0%       |
| 15    | 比利時   | 7     | 0.2%       |
| 16    | 奧地利   | 1     | 0.0%       |
| 17    | 紐西蘭   | 3     | 0.1%       |
| 18    | 荷蘭    | 3     | 0.1%       |
| 19    | 瑞士    | 0     |            |
| 20    | 義大利   | 0     |            |
| 21    | 其他    | 10    | 0.2%       |
| 98    | [免答]  | 3301  | 71.9%      |

File : data

# q221: 國外大學國別

| Value | Label | Cases | Percentage                  |
|-------|-------|-------|-----------------------------|
| 99    | [未答]  | 35    | <div><div></div></div> 0.8% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q231: 修業入學年

|                    |  |
|--------------------|--|
| Information        | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1976-2012] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=1997.94 /-] [StdDev=7.04 /-]  |

# q232: 修業畢業年

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1977-2015] [Missing=*]  |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=2003.492 /-] [StdDev=7.295 /-] |

# q24: 畢業科系學門

|                    |  |
|--------------------|--|
| Information        | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 10-89] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                                 |

| Value | Label    | Cases | Percentage                   |
|-------|----------|-------|------------------------------|
| 10    | 數學及統計學   | 93    | <div><div></div></div> 2.0%  |
| 11    | 物理學*     | 76    | <div><div></div></div> 1.7%  |
| 12    | 化學       | 128   | <div><div></div></div> 2.8%  |
| 13    | 大氣科學     | 29    | <div><div></div></div> 0.6%  |
| 14    | 地球科學     | 40    | <div><div></div></div> 0.9%  |
| 15    | 生命科學*    | 219   | <div><div></div></div> 4.8%  |
| 16    | 海洋科學     | 21    | <div><div></div></div> 0.5%  |
| 17    | 電腦科學*    | 196   | <div><div></div></div> 4.3%  |
| 19    | 理(其他)    | 2     | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 20    | 電子電機工程*  | 474   | <div><div></div></div> 10.3% |
| 21    | 機械工程*    | 290   | <div><div></div></div> 6.3%  |
| 22    | 土木水利工程*  | 198   | <div><div></div></div> 4.3%  |
| 23    | 化學工程     | 97    | <div><div></div></div> 2.1%  |
| 24    | 材料工程     | 90    | <div><div></div></div> 2.0%  |
| 25    | 工業工程     | 91    | <div><div></div></div> 2.0%  |
| 26    | 紡織工程     | 11    | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 27    | 環境工程*    | 56    | <div><div></div></div> 1.2%  |
| 28    | 生醫工程     | 39    | <div><div></div></div> 0.8%  |
| 29    | 核子工程     | 10    | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 30    | 建築及都市規劃  | 55    | <div><div></div></div> 1.2%  |
| 39    | 工(其他)    | 13    | <div><div></div></div> 0.3%  |
| 40    | 醫學*      | 259   | <div><div></div></div> 5.6%  |
| 41    | 公共衛生*    | 66    | <div><div></div></div> 1.4%  |
| 42    | 藥學       | 44    | <div><div></div></div> 1.0%  |
| 43    | 復健醫學     | 15    | <div><div></div></div> 0.3%  |
| 44    | 營養學      | 30    | <div><div></div></div> 0.7%  |
| 45    | 護理       | 71    | <div><div></div></div> 1.5%  |
| 46    | 醫學技術及檢驗* | 16    | <div><div></div></div> 0.3%  |
| 47    | 牙醫       | 13    | <div><div></div></div> 0.3%  |

## File : data

### # q24: 畢業科系學門

| Value | Label     | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| 49    | 醫(其他)     | 10    | 0.2%       |
| 50    | 一般農業*     | 83    | 1.8%       |
| 51    | 食品科技      | 62    | 1.4%       |
| 52    | 農業經濟及推廣   | 26    | 0.6%       |
| 53    | 農業工程、水土保持 | 17    | 0.4%       |
| 54    | 林業        | 15    | 0.3%       |
| 55    | 漁業        | 8     | 0.2%       |
| 56    | 畜牧及獸醫學    | 44    | 1.0%       |
| 59    | 農(其他)     | 7     | 0.2%       |
| 60    | 語文*       | 257   | 5.6%       |
| 61    | 宗教        | 5     | 0.1%       |
| 62    | 歷史        | 60    | 1.3%       |
| 63    | 人類        | 10    | 0.2%       |
| 64    | 哲學        | 27    | 0.6%       |
| 65    | 藝術*       | 89    | 1.9%       |
| 69    | 人文(其他)    | 7     | 0.2%       |
| 70    | 經濟學*      | 79    | 1.7%       |
| 71    | 政治學*      | 88    | 1.9%       |
| 72    | 社會學       | 43    | 0.9%       |
| 73    | 教育*       | 282   | 6.1%       |
| 74    | 心理學       | 46    | 1.0%       |
| 75    | 地理學       | 24    | 0.5%       |
| 76    | 傳播學*      | 19    | 0.4%       |
| 77    | 商業及管理*    | 424   | 9.2%       |
| 78    | 法律        | 39    | 0.8%       |
| 79    | 社會服務*     | 24    | 0.5%       |
| 80    | 民生*       | 23    | 0.5%       |
| 81    | 運輸服務      | 12    | 0.3%       |
| 82    | 軍警國防安     | 13    | 0.3%       |
| 89    | 社會(其他)    | 5     | 0.1%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q241\_o: 畢業科系學門\_其他(自填)

| Information         | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |       |            |
|---------------------|---|-------|------------|
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                  |       |            |
| Value               | Label   | Cases | Percentage |
| Clinic Audiology    |   | 1     | 0.0%       |
| Design Planning     |   | 1     | 0.0%       |
| Information Science |   | 1     | 0.0%       |
| MEMS                |   | 1     | 0.0%       |
| Molecular Genetics  |   | 1     | 0.0%       |
| Neuroscience        |   | 1     | 0.0%       |

## File : data

# q241\_o: 畢業科系學門\_其他(自填)

| Value            | Label | Cases | Percentage |
|------------------|-------|-------|------------|
| [免答]             |       | 4481  | 97.6%      |
| [未答]             |       | 11    | 0.2%       |
| 中亞語言文化研究         |       | 1     | 0.0%       |
| 中醫               |       | 1     | 0.0%       |
| 人力資源發展           |       | 1     | 0.0%       |
| 俄國文學             |       | 1     | 0.0%       |
| 分子醫學研究所          |       | 1     | 0.0%       |
| 區域地理             |       | 1     | 0.0%       |
| 原子科學             |       | 1     | 0.0%       |
| 哲學與教育            |       | 1     | 0.0%       |
| 國家發展             |       | 2     | 0.0%       |
| 國防科學             |       | 1     | 0.0%       |
| 國際社會學            |       | 1     | 0.0%       |
| 圖書資訊             |       | 1     | 0.0%       |
| 土地管理及鄉村發展        |       | 1     | 0.0%       |
| 土壤環境科學           |       | 1     | 0.0%       |
| 地政               |       | 3     | 0.1%       |
| 地政學系             |       | 2     | 0.0%       |
| 地政系              |       | 1     | 0.0%       |
| 坡地防災及水資源工程       |       | 1     | 0.0%       |
| 基礎醫學             |       | 1     | 0.0%       |
| 基礎醫學研究所          |       | 1     | 0.0%       |
| 家庭研究             |       | 1     | 0.0%       |
| 工業科技教育           |       | 1     | 0.0%       |
| 工程力學             |       | 1     | 0.0%       |
| 工程科學系            |       | 1     | 0.0%       |
| 工程科技研究所          |       | 1     | 0.0%       |
| 工程與系統科學(電子儀控組)   |       | 1     | 0.0%       |
| 工程與系統科學所         |       | 1     | 0.0%       |
| 微生物學(基礎醫學、生醫學)   |       | 1     | 0.0%       |
| 心理諮商(counseling) |       | 1     | 0.0%       |
| 應用力學             |       | 5     | 0.1%       |
| 應用化學             |       | 2     | 0.0%       |
| 放射科學             |       | 1     | 0.0%       |
| 教育               |       | 1     | 0.0%       |
| 數學教育             |       | 1     | 0.0%       |



## File : data

# q241\_o: 畢業科系學門\_其他(自填)

| Value         | Label | Cases | Percentage |
|---------------|-------|-------|------------|
| 昆蟲學           |       | 1     | 0.0%       |
| 昆蟲系           |       | 1     | 0.0%       |
| 植物病理學系        |       | 2     | 0.0%       |
| 機電科技研究所       |       | 1     | 0.0%       |
| 比較文化學         |       | 1     | 0.0%       |
| 民族學           |       | 1     | 0.0%       |
| 海洋政策          |       | 1     | 0.0%       |
| 微生物所          |       | 1     | 0.0%       |
| 熱帶農業暨國際合作系    |       | 1     | 0.0%       |
| 物理治療          |       | 1     | 0.0%       |
| 犯罪學           |       | 3     | 0.1%       |
| 環境科學          |       | 1     | 0.0%       |
| 環境衛生          |       | 1     | 0.0%       |
| 生化暨生物科技研究所    |       | 2     | 0.0%       |
| 生命科學          |       | 1     | 0.0%       |
| 生物            |       | 1     | 0.0%       |
| 生物技術          |       | 1     | 0.0%       |
| 科學教育          |       | 2     | 0.0%       |
| 系統暨造船工程       |       | 1     | 0.0%       |
| 經營管理          |       | 1     | 0.0%       |
| 綠地環境設計        |       | 1     | 0.0%       |
| 胚胎發育學         |       | 1     | 0.0%       |
| 臨床心理          |       | 1     | 0.0%       |
| 臨床心理學         |       | 1     | 0.0%       |
| 英語            |       | 1     | 0.0%       |
| 衛生教育          |       | 1     | 0.0%       |
| 製造            |       | 1     | 0.0%       |
| 解剖學           |       | 1     | 0.0%       |
| 設計            |       | 1     | 0.0%       |
| 語言病理學         |       | 1     | 0.0%       |
| 資源工程          |       | 1     | 0.0%       |
| 資源工程學系        |       | 1     | 0.0%       |
| 資訊科技          |       | 1     | 0.0%       |
| 跨領域(人文、社會、醫學) |       | 1     | 0.0%       |
| 醫學工程          |       | 1     | 0.0%       |
| 醫學教育          |       | 1     | 0.0%       |
| 醫療資訊          |       | 1     | 0.0%       |
| 防火工程          |       | 1     | 0.0%       |
| 電子物理          |       | 1     | 0.0%       |
| 電影            |       | 1     | 0.0%       |

|  |   |              |                              |
|--|---|--------------|------------------------------|
| <b>File : data</b>   |   |              |                              |
| # q241_o: 畢業科系學門_其他(自填)  |   |              |                              |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| 食品營養   |   | 1            | 0.0%                         |
| 體育   |   | 2            | 0.0%                         |
| 體育學門   |   | 1            | 0.0%                         |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |                              |
| # q251: 就讀動機(複選)_1   |   |              |                              |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |                              |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                              |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| 1  | 個人興趣  | 1830         | <div><div></div></div> 39.9% |
| 2  | 博士學位光環  | 64           | <div><div></div></div> 1.4%  |
| 3  | 家人、朋友或父母的期望   | 145          | <div><div></div></div> 3.2%  |
| 4  | 畢業後較容易找工作   | 62           | <div><div></div></div> 1.4%  |
| 5  | 對想從事的工作，博士學歷是基本要求   | 821          | <div><div></div></div> 17.9% |
| 6  | 對升遷及待遇有幫助   | 324          | <div><div></div></div> 7.1%  |
| 7  | 畢業後想從事學術或研究相關工作   | 897          | <div><div></div></div> 19.5% |
| 8  | 受指導教授鼓勵/推薦或機構派遣   | 259          | <div><div></div></div> 5.6%  |
| 9  | 其他  | 68           | <div><div></div></div> 1.5%  |
| 99   | [未答]  | 120          | <div><div></div></div> 2.6%  |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |                              |
| # q252: 就讀動機(複選)_2   |   |              |                              |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |                              |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                              |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| 1  | 個人興趣  | 770          | <div><div></div></div> 16.8% |
| 2  | 博士學位光環  | 166          | <div><div></div></div> 3.6%  |
| 3  | 家人、朋友或父母的期望   | 261          | <div><div></div></div> 5.7%  |
| 4  | 畢業後較容易找工作   | 117          | <div><div></div></div> 2.5%  |
| 5  | 對想從事的工作，博士學歷是基本要求   | 709          | <div><div></div></div> 15.4% |
| 6  | 對升遷及待遇有幫助   | 454          | <div><div></div></div> 9.9%  |
| 7  | 畢業後想從事學術或研究相關工作   | 1034         | <div><div></div></div> 22.5% |
| 8  | 受指導教授鼓勵/推薦或機構派遣   | 347          | <div><div></div></div> 7.6%  |
| 9  | 其他  | 53           | <div><div></div></div> 1.2%  |
| 99   | [未答]  | 679          | <div><div></div></div> 14.8% |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |                              |
| # q253: 就讀動機(複選)_3   |   |              |                              |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |                              |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                              |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| 1  | 個人興趣  | 512          | <div><div></div></div> 11.2% |
| 2  | 博士學位光環  | 265          | <div><div></div></div> 5.8%  |
| 3  | 家人、朋友或父母的期望   | 347          | <div><div></div></div> 7.6%  |

## File : data

### # q253: 就讀動機(複選)\_3

| Value | Label             | Cases | Percentage |
|-------|-------------------|-------|------------|
| 4     | 畢業後較容易找工作         | 129   | 2.8%       |
| 5     | 對想從事的工作，博士學歷是基本要求 | 446   | 9.7%       |
| 6     | 對升遷及待遇有幫助         | 410   | 8.9%       |
| 7     | 畢業後想從事學術或研究相關工作   | 514   | 11.2%      |
| 8     | 受指導教授鼓勵/推薦或機構派遣   | 375   | 8.2%       |
| 9     | 其他                | 208   | 4.5%       |
| 99    | [未答]              | 1384  | 30.2%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q30: 就業狀況

|                    |  |
|--------------------|--|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                             |

| Value | Label          | Cases | Percentage |
|-------|----------------|-------|------------|
| 1     | 就業中            | 4475  | 97.5%      |
| 2     | 待業中            | 33    | 0.7%       |
| 3     | 未就業(例：家管、服兵役等) | 11    | 0.2%       |
| 4     | 已退休            | 71    | 1.5%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q311: 現職工作類型

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-98] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 1     | 全職    | 4299  | 93.7%      |
| 2     | 兼職    | 54    | 1.2%       |
| 3     | 博士後   | 122   | 2.7%       |
| 98    | [免答]  | 115   | 2.5%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3111: 現職為全職者\_現職工作機構年資

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label    | Cases | Percentage |
|-------|----------|-------|------------|
| 1     | 未滿1年     | 181   | 3.9%       |
| 2     | 1~未滿3年   | 414   | 9.0%       |
| 3     | 3~未滿5年   | 387   | 8.4%       |
| 4     | 5~未滿10年  | 932   | 20.3%      |
| 5     | 10年(含)以上 | 2325  | 50.7%      |
| 98    | [免答]     | 291   | 6.3%       |
| 99    | [未答]     | 60    | 1.3%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3112: 現職為全職者\_是否曾任博士後

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

## File : data

### # q3112: 現職為全職者\_是否曾任博士後

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 1     | 是     | 1029  | 22.4%      |
| 2     | 否     | 3150  | 68.6%      |
| 98    | [免答]  | 291   | 6.3%       |
| 99    | [未答]  | 120   | 2.6%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q31121: 現職為全職者\_曾任博士後者\_任博士後年資

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label   | Cases | Percentage |
|-------|---------|-------|------------|
| 1     | 未滿1年    | 239   | 5.2%       |
| 2     | 1~未滿2年  | 257   | 5.6%       |
| 3     | 2~未滿3年  | 171   | 3.7%       |
| 4     | 3~未滿4年  | 82    | 1.8%       |
| 5     | 4~未滿5年  | 95    | 2.1%       |
| 6     | 5年(含)以上 | 84    | 1.8%       |
| 98    | [免答]    | 3441  | 75.0%      |
| 99    | [未答]    | 221   | 4.8%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3113: 現職為博士後者\_現職工作年資

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label    | Cases | Percentage |
|-------|----------|-------|------------|
| 1     | 未滿1年     | 15    | 0.3%       |
| 2     | 1~未滿3年   | 55    | 1.2%       |
| 3     | 3~未滿5年   | 31    | 0.7%       |
| 4     | 5~未滿10年  | 17    | 0.4%       |
| 5     | 10年(含)以上 | 3     | 0.1%       |
| 98    | [免答]     | 4468  | 97.3%      |
| 99    | [未答]     | 1     | 0.0%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3114: 現職為博士後者\_博士畢業後任博士後的年資

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label   | Cases | Percentage |
|-------|---------|-------|------------|
| 1     | 未滿1年    | 9     | 0.2%       |
| 2     | 1~未滿2年  | 27    | 0.6%       |
| 3     | 2~未滿3年  | 22    | 0.5%       |
| 4     | 3~未滿4年  | 21    | 0.5%       |
| 5     | 4~未滿5年  | 16    | 0.3%       |
| 6     | 5年(含)以上 | 25    | 0.5%       |
| 98    | [免答]    | 4468  | 97.3%      |

## File : data

### # q3114: 現職為博士後者\_博士畢業後任博士後的年資

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 99    | [未答]  | 2     | 0.0%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3111\_1: 現職為全職或博士後者\_現職工作機構年資

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label    | Cases | Percentage |
|-------|----------|-------|------------|
| 1     | 未滿1年     | 196   | 4.3%       |
| 2     | 1~未滿3年   | 469   | 10.2%      |
| 3     | 3~未滿5年   | 418   | 9.1%       |
| 4     | 5~未滿10年  | 949   | 20.7%      |
| 5     | 10年(含)以上 | 2328  | 50.7%      |
| 98    | [免答]     | 169   | 3.7%       |
| 99    | [未答]     | 61    | 1.3%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q312: 博士畢業至現職工作轉職次數

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label   | Cases | Percentage |
|-------|---------|-------|------------|
| 1     | 0次      | 2259  | 49.2%      |
| 2     | 1~2次    | 1854  | 40.4%      |
| 3     | 3~5次    | 310   | 6.8%       |
| 4     | 6次(含)以上 | 23    | 0.5%       |
| 98    | [免答]    | 115   | 2.5%       |
| 99    | [未答]    | 29    | 0.6%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q313: 現職工作機構性質

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-98] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label        | Cases | Percentage |
|-------|--------------|-------|------------|
| 1     | 大專校院(不含附設醫院) | 3403  | 74.1%      |
| 2     | 研究機構         | 513   | 11.2%      |
| 3     | 企業           | 283   | 6.2%       |
| 4     | 醫療院所         | 204   | 4.4%       |
| 5     | 政府部門*        | 48    | 1.0%       |
| 6     | 其他           | 24    | 0.5%       |
| 98    | [免答]         | 115   | 2.5%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q313\_1: 現職工作機構性質\_1

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-98] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

## File : data

### # q313\_1: 現職工作機構性質\_1

| Value | Label        | Cases | Percentage                   |
|-------|--------------|-------|------------------------------|
| 1     | 大專校院(不含附設醫院) | 3403  | <div><div></div></div> 74.1% |
| 2     | 研究機構         | 513   | <div><div></div></div> 11.2% |
| 3     | 企業           | 283   | <div><div></div></div> 6.2%  |
| 4     | 醫療院所         | 204   | <div><div></div></div> 4.4%  |
| 5     | 其他(含政府部門)    | 72    | <div><div></div></div> 1.6%  |
| 98    | [ 免答 ]       | 115   | <div><div></div></div> 2.5%  |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3131: 現職工作機構次性質

|                    |  |
|--------------------|--|
| Information        | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 11-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                                 |

| Value | Label               | Cases | Percentage                   |
|-------|---------------------|-------|------------------------------|
| 11    | 國立一般大學              | 793   | <div><div></div></div> 17.3% |
| 12    | 國立科技大學              | 259   | <div><div></div></div> 5.6%  |
| 13    | 師範/教育大學             | 104   | <div><div></div></div> 2.3%  |
| 14    | 國防大學及軍警院校           | 44    | <div><div></div></div> 1.0%  |
| 15    | 私立一般大學              | 923   | <div><div></div></div> 20.1% |
| 16    | 私立科技大學              | 865   | <div><div></div></div> 18.8% |
| 21    | 公立研究機構              | 235   | <div><div></div></div> 5.1%  |
| 22    | 私立研究機構              | 11    | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 23    | 法人(行政法人與財團法人)研究機構   | 219   | <div><div></div></div> 4.8%  |
| 31    | 公營企業                | 9     | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 32    | 500人以上民營企業          | 152   | <div><div></div></div> 3.3%  |
| 33    | 250人以上未滿500人民營企業    | 16    | <div><div></div></div> 0.3%  |
| 34    | 未滿250人中型企業          | 34    | <div><div></div></div> 0.7%  |
| 35    | 未滿50人小#微型企業         | 43    | <div><div></div></div> 0.9%  |
| 36    | 專門職業及技術人員自行執業、個人工作室 | 11    | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 41    | 公立醫療院所              | 87    | <div><div></div></div> 1.9%  |
| 42    | 私立(含私人診所)醫療院所       | 97    | <div><div></div></div> 2.1%  |
| 98    | [ 免答 ]              | 187   | <div><div></div></div> 4.1%  |
| 99    | [ 未答 ]              | 501   | <div><div></div></div> 10.9% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3131\_1: 現職工作機構次性質\_1

|                    |  |
|--------------------|--|
| Information        | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 10-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                                 |

| Value | Label            | Cases | Percentage                   |
|-------|------------------|-------|------------------------------|
| 10    | 大專校院             | 2988  | <div><div></div></div> 65.1% |
| 21    | 公立研究機構           | 235   | <div><div></div></div> 5.1%  |
| 22    | 私立研究機構           | 11    | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 23    | 法人研究機構           | 219   | <div><div></div></div> 4.8%  |
| 31    | 公營企業             | 9     | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 32    | 500人以上民營企業       | 152   | <div><div></div></div> 3.3%  |
| 33    | 250人以上未滿500人民營企業 | 16    | <div><div></div></div> 0.3%  |

## File : data

### # q3131\_1: 現職工作機構次性質\_1

| Value | Label               | Cases | Percentage |
|-------|---------------------|-------|------------|
| 34    | 未滿250人中型企業          | 34    | 0.7%       |
| 35    | 未滿50人小#微型企業         | 43    | 0.9%       |
| 36    | 專門職業及技術人員自行執業、個人工作室 | 11    | 0.2%       |
| 41    | 公立醫療院所              | 87    | 1.9%       |
| 42    | 私立醫療院所(含私人診所)       | 97    | 2.1%       |
| 98    | [免答]                | 187   | 4.1%       |
| 99    | [未答]                | 501   | 10.9%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q31311: 現職工作機構為大專校院者\_任職科系

|                    |  |
|--------------------|--|
| Information        | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 10-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                                 |

| Value | Label    | Cases | Percentage |
|-------|----------|-------|------------|
| 10    | 數學及統計學   | 46    | 1.0%       |
| 11    | 物理學*     | 30    | 0.7%       |
| 12    | 化學       | 31    | 0.7%       |
| 13    | 大氣科學     | 6     | 0.1%       |
| 14    | 地球科學     | 16    | 0.3%       |
| 15    | 生命科學*    | 79    | 1.7%       |
| 16    | 海洋科學     | 14    | 0.3%       |
| 17    | 電腦科學*    | 142   | 3.1%       |
| 19    | 理(其他)    | 29    | 0.6%       |
| 20    | 電子電機工程*  | 272   | 5.9%       |
| 21    | 機械工程*    | 143   | 3.1%       |
| 22    | 土木水利工程*  | 77    | 1.7%       |
| 23    | 化學工程     | 42    | 0.9%       |
| 24    | 材料工程     | 47    | 1.0%       |
| 25    | 工業工程     | 37    | 0.8%       |
| 26    | 紡織工程     | 4     | 0.1%       |
| 27    | 環境工程*    | 46    | 1.0%       |
| 28    | 生醫工程     | 14    | 0.3%       |
| 29    | 核子工程     | 1     | 0.0%       |
| 30    | 建築及都市規劃  | 42    | 0.9%       |
| 39    | 工(其他)    | 33    | 0.7%       |
| 40    | 醫學*      | 74    | 1.6%       |
| 41    | 公共衛生*    | 16    | 0.3%       |
| 42    | 藥學       | 16    | 0.3%       |
| 43    | 復健醫學     | 14    | 0.3%       |
| 44    | 營養學      | 29    | 0.6%       |
| 45    | 護理       | 82    | 1.8%       |
| 46    | 醫學技術及檢驗* | 20    | 0.4%       |
| 47    | 牙醫       | 7     | 0.2%       |
| 49    | 醫(其他)    | 30    | 0.7%       |
| 50    | 一般農業*    | 16    | 0.3%       |

## File : data

# q31311: 現職工作機構為大專校院者\_任職科系

| Value | Label     | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| 51    | 食品科技      | 29    | 0.6%       |
| 52    | 農業經濟及推廣   | 2     | 0.0%       |
| 53    | 農業工程、水土保持 | 7     | 0.2%       |
| 54    | 林業        | 6     | 0.1%       |
| 55    | 漁業        | 8     | 0.2%       |
| 56    | 畜牧及獸醫學    | 29    | 0.6%       |
| 59    | 農(其他)     | 11    | 0.2%       |
| 60    | 語文*       | 224   | 4.9%       |
| 61    | 宗教        | 7     | 0.2%       |
| 62    | 歷史        | 26    | 0.6%       |
| 63    | 人類        | 4     | 0.1%       |
| 64    | 哲學        | 11    | 0.2%       |
| 65    | 藝術*       | 109   | 2.4%       |
| 69    | 人文(其他)    | 31    | 0.7%       |
| 70    | 經濟學*      | 33    | 0.7%       |
| 71    | 政治學*      | 31    | 0.7%       |
| 72    | 社會學       | 18    | 0.4%       |
| 73    | 教育*       | 136   | 3.0%       |
| 74    | 心理學       | 30    | 0.7%       |
| 75    | 地理學       | 12    | 0.3%       |
| 76    | 傳播學*      | 26    | 0.6%       |
| 77    | 商業及管理*    | 409   | 8.9%       |
| 78    | 法律        | 28    | 0.6%       |
| 79    | 社會服務*     | 39    | 0.8%       |
| 80    | 民生*       | 132   | 2.9%       |
| 81    | 運輸服務      | 11    | 0.2%       |
| 82    | 軍警國防安     | 4     | 0.1%       |
| 89    | 社會(其他)    | 49    | 1.1%       |
| 98    | [免答]      | 1166  | 25.4%      |
| 99    | [未答]      | 507   | 11.0%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q31312\_o: 現職工作機構為企業者\_行業別

| Information        | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |       |            |
|--------------------|---|-------|------------|
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                  |       |            |
| Value              | Label   | Cases | Percentage |
| 98                 | [免答]  | 0     |            |
| 99                 | [未答]  | 0     |            |
| C08                | 食品製造業   | 2     | 0.0%       |
| C11                | 紡織業   | 1     | 0.0%       |
| C15                | 紙漿、紙及紙製品製造業                                     | 0     |            |
| C17                | 石油及煤製品製造業                                       | 0     |            |
| C18                | 化學材料製造業   | 5     | 0.1%       |
| C19                | 化學製品製造業   | 0     |            |



## File : data

# q31312\_o: 現職工作機構為企業者\_行業別

| Value | Label              | Cases | Percentage |
|-------|--------------------|-------|------------|
| C20   | 藥品及醫用化學製品製造業       | 12    | 0.3%       |
| C21   | 橡膠製品製造業            | 0     |            |
| C22   | 塑膠製品製造業            | 1     | 0.0%       |
| C23   | 非金屬礦物製品製造業         | 1     | 0.0%       |
| C24   | 基本金屬製造業            | 2     | 0.0%       |
| C25   | 金屬製品製造業            | 3     | 0.1%       |
| C26   | 電子零組件製造業           | 45    | 1.0%       |
| C28   | 電力設備製造業            | 4     | 0.1%       |
| C29   | 機械設備製造業            | 1     | 0.0%       |
| C30   | 汽車及其零件製造業          | 1     | 0.0%       |
| C31   | 其他運輸工具及其零件製造業      | 1     | 0.0%       |
| C33   | 其他製造業              | 4     | 0.1%       |
| D35   | 電力、燃氣、蒸氣供應業        | 1     | 0.0%       |
| E     | 用水供應及污染整治業         | 0     |            |
| F     | 營造業                | 3     | 0.1%       |
| G     | 批發及零售業             | 0     |            |
| H     | 運輸及倉儲業             | 2     | 0.0%       |
| I     | 住宿及餐飲業             | 0     |            |
| J58   | 出版業                | 0     |            |
| J59   | 影片服務、聲音錄製及音樂出版業    | 0     |            |
| J60   | 傳播及節目播送業           | 0     |            |
| J61   | 電信業                | 9     | 0.2%       |
| J62   | 電腦系統設計服務業          | 12    | 0.3%       |
| J63   | 資料處理及資訊供應服務業       | 2     | 0.0%       |
| K64   | 金融中介業              | 0     |            |
| K65   | 保險業                | 0     |            |
| K66   | 證券期貨及其他金融業         | 2     | 0.0%       |
| L     | 不動產業               | 0     |            |
| M69   | 法律及會計活動            | 1     | 0.0%       |
| M70   | 企業總管理機構及管理顧問業      | 0     |            |
| M71   | 建築、工程服務及技術檢測、分析服務業 | 8     | 0.2%       |
| M72   | 研究發展服務業            | 2     | 0.0%       |
| M73   | 廣告業及市場研究業          | 0     |            |
| M74   | 專門設計服務業            | 0     |            |
| M75   | 獸醫服務業              | 0     |            |
| M76   | 其他專業、科學及技術服務業      | 8     | 0.2%       |
| N     | 支援服務業              | 1     | 0.0%       |
| R     | 藝術、娛樂及休閒服務業        | 1     | 0.0%       |
| S     | 其他服務業              | 0     |            |
| Y     | 跨行業集團企業            | 4     | 0.1%       |
| Z     | 其他                 | 10    | 0.2%       |
| [免答]  |                    | 4308  | 93.9%      |
| [未答]  |                    | 133   | 2.9%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

## File : data

# q3133\_o: 現職工作機構為其他者(自填)

**Information** [Type= discrete] [Format=character] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]

| Value                   | Label | Cases | Percentage |
|-------------------------|-------|-------|------------|
| Education and Research  |       | 1     | 0.0%       |
| HSBT                    |       | 1     | 0.0%       |
| TSMC                    |       | 1     | 0.0%       |
| [ 免答]                   |       | 4507  | 98.2%      |
| [ 未答]                   |       | 12    | 0.3%       |
| 中央研究院                   |       | 1     | 0.0%       |
| 創新育成公司                  |       | 1     | 0.0%       |
| 創業                      |       | 1     | 0.0%       |
| 國外大公司                   |       | 1     | 0.0%       |
| 國外大學研究機構                |       | 1     | 0.0%       |
| 國家衛生研究院, 以研究為主          |       | 1     | 0.0%       |
| 國小                      |       | 1     | 0.0%       |
| 國營事業                    |       | 2     | 0.0%       |
| 國立大學非編制研究機構(soft money) |       | 1     | 0.0%       |
| 國立高中職                   |       | 1     | 0.0%       |
| 基金會                     |       | 1     | 0.0%       |
| 大學                      |       | 2     | 0.0%       |
| 大學教師                    |       | 1     | 0.0%       |
| 學校                      |       | 6     | 0.1%       |
| 專科                      |       | 1     | 0.0%       |
| 專科學校                    |       | 2     | 0.0%       |
| 專科學校 護理科                |       | 1     | 0.0%       |
| 工程顧問                    |       | 1     | 0.0%       |
| 接案                      |       | 1     | 0.0%       |
| 政府單位的研究機構               |       | 1     | 0.0%       |
| 教學                      |       | 4     | 0.1%       |
| 教師                      |       | 1     | 0.0%       |
| 教書                      |       | 1     | 0.0%       |
| 教會                      |       | 1     | 0.0%       |
| 教職                      |       | 3     | 0.1%       |
| 教育                      |       | 1     | 0.0%       |
| 教育單位                    |       | 1     | 0.0%       |
| 教育機構                    |       | 3     | 0.1%       |
| 智慧財產權                   |       | 1     | 0.0%       |
| 本校附設醫院                  |       | 1     | 0.0%       |
| 民間、通信業                  |       | 1     | 0.0%       |

## File : data

# q3133\_o: 現職工作機構為其他者(自填)

| Value       | Label | Cases | Percentage |
|-------------|-------|-------|------------|
| 海洋大學輪機工程系   |       | 1     | 0.0%       |
| 消防系         |       | 1     | 0.0%       |
| 研發          |       | 1     | 0.0%       |
| 私人企業-軟體公司   |       | 1     | 0.0%       |
| 私人機構        |       | 1     | 0.0%       |
| 私立專科學校      |       | 1     | 0.0%       |
| 立法機構        |       | 1     | 0.0%       |
| 網通公司        |       | 1     | 0.0%       |
| 自行創業        |       | 1     | 0.0%       |
| 華碩-研究部門     |       | 1     | 0.0%       |
| 製造          |       | 1     | 0.0%       |
| 財團法人        |       | 1     | 0.0%       |
| 資通訊公司       |       | 1     | 0.0%       |
| 通識教育中心      |       | 1     | 0.0%       |
| 醫學大學(含附設醫院) |       | 1     | 0.0%       |
| 電信          |       | 1     | 0.0%       |
| 電子計算機中心     |       | 1     | 0.0%       |
| 顧問公司        |       | 1     | 0.0%       |
| 高中          |       | 1     | 0.0%       |
| 高職教師        |       | 3     | 0.1%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q314: 現職工作職業別

| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
|--------------------|---|-------|------------|
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value              | Label   | Cases | Percentage |
| 1                  | 政府、法人與企業管理人員  | 215   | 4.7%       |
| 2                  | 理工醫農研發人員*   | 604   | 13.2%      |
| 3                  | 人文及社會科學研究人員   | 124   | 2.7%       |
| 4                  | 大專校院師資及主管   | 3274  | 71.3%      |
| 5                  | 專門職業專業人員*   | 153   | 3.3%       |
| 6                  | 其他  | 30    | 0.7%       |
| 98                 | [免答]  | 187   | 4.1%       |
| 99                 | [未答]  | 3     | 0.1%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# q3141: 現職工作職業別為大專院校師資及主管者\_職級

| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
|--------------------|---|-------|------------|
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value              | Label   | Cases | Percentage |
| 1                  | 教授  | 662   | 14.4%      |

|   |   |              |                              |
|---|---|--------------|------------------------------|
| <b>File : data</b>  |   |              |                              |
| # q3141: 現職工作職業別為大專院校師資及主管者_職級  |   |              |                              |
| <b>Value</b>  | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| 2   | 副教授   | 1001         | <div><div></div></div> 21.8% |
| 3   | 助理教授  | 941          | <div><div></div></div> 20.5% |
| 4   | 講師  | 8            | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 98  | [ 免答 ]  | 1313         | <div><div></div></div> 28.6% |
| 99  | [ 未答 ]  | 665          | <div><div></div></div> 14.5% |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |              |                              |
| # q3142_o: 現職工作職業別為其他者( 自填 )  |   |              |                              |
| <b>Information</b>  | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]             |              |                              |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                              |
| <b>Value</b>  | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| [ 免答 ]  |   | 4526         | <div><div></div></div> 98.6% |
| [ 未答 ]  |   | 55           | <div><div></div></div> 1.2%  |
| 企業大學專任師資  |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 兼教  |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 博物館研究教育人員   |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 專案執行  |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 業務  |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 行政工作  |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 醫事放射師   |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 醫事檢驗師   |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| 醫療院所  |   | 1            | <div><div></div></div> 0.0%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |              |                              |
| # q315_o1: 問卷類型_1   |   |              |                              |
| <b>Information</b>  | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]  |              |                              |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                              |
| <b>Value</b>  | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| 1   | 大專院校  | 3274         | <div><div></div></div> 71.3% |
| 2   | 研究機構  | 701          | <div><div></div></div> 15.3% |
| 3   | 企業  | 283          | <div><div></div></div> 6.2%  |
| 4   | 醫療院所  | 140          | <div><div></div></div> 3.1%  |
| 5   | 其他  | 192          | <div><div></div></div> 4.2%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |              |                              |
| # q315a: 問卷類型為大專院校者_工作內容  |   |              |                              |
| <b>Information</b>  | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |                              |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                              |
| <b>Value</b>  | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>            |
| 1   | 教學重於研究  | 867          | <div><div></div></div> 18.9% |
| 2   | 研究重於教學  | 239          | <div><div></div></div> 5.2%  |
| 3   | 教學與研究並重   | 1584         | <div><div></div></div> 34.5% |
| 4   | 行政工作繁重，無法兼顧教學與研究  | 366          | <div><div></div></div> 8.0%  |

|  |   |              |                        |       |
|--|---|--------------|------------------------|-------|
| <b>File : data</b>   |   |              |                        |       |
| # <b>q315a:</b> 問卷類型為大專院校者_工作內容  |   |              |                        |       |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>      |       |
| 5  | 行政工作為主  | 100          | <div><div></div></div> | 2.2%  |
| 98   | [ 免答]   | 1316         | <div><div></div></div> | 28.7% |
| 99   | [ 未答]   | 118          | <div><div></div></div> | 2.6%  |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |                        |       |
| # <b>q315b:</b> 問卷類型為研究機構者_工作內容  |   |              |                        |       |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |                        |       |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                        |       |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>      |       |
| 1  | 研究  | 556          | <div><div></div></div> | 12.1% |
| 2  | 業務或專案執行   | 70           | <div><div></div></div> | 1.5%  |
| 3  | 管理  | 31           | <div><div></div></div> | 0.7%  |
| 4  | 行政  | 8            | <div><div></div></div> | 0.2%  |
| 5  | 其他  | 10           | <div><div></div></div> | 0.2%  |
| 98   | [ 免答]   | 3889         | <div><div></div></div> | 84.7% |
| 99   | [ 未答]   | 26           | <div><div></div></div> | 0.6%  |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |                        |       |
| # <b>q315b1_o:</b> 問卷類型為大專院校者_工作內容為其他(自填)  |   |              |                        |       |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]             |              |                        |       |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                        |       |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>      |       |
| [ 免答]  |   | 4557         | <div><div></div></div> | 99.3% |
| [ 未答]  |   | 25           | <div><div></div></div> | 0.5%  |
| 技術人員   |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| 教學   |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| 教學及研究  |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| 教學與研究  |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| 檢測服務   |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| 研究及專案執行  |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| 研究與行政各半  |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| 計畫撰寫、人員管理、設備管理   |   | 1            | <div><div></div></div> | 0.0%  |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |                        |       |
| # <b>q315c:</b> 問卷類型為企業者_進入產業是否為您的第一選擇   |   |              |                        |       |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |                        |       |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |                        |       |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>      |       |
| 1  | 是   | 199          | <div><div></div></div> | 4.3%  |
| 2  | 否   | 58           | <div><div></div></div> | 1.3%  |
| 98   | [ 免答]   | 4306         | <div><div></div></div> | 93.8% |
| 99   | [ 未答]   | 27           | <div><div></div></div> | 0.6%  |

|  |   |       |            |
|--|---|-------|------------|
| <b>File : data</b>   |   |       |            |
| # q315c: 問卷類型為企業者_進入產業是否為您的第一選擇  |   |       |            |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |       |            |
| # q315c1: 問卷類型為企業者_產業非第一選擇時的原來選擇   |   |       |            |
| Information  | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value  | Label   | Cases | Percentage |
| 1  | 教育部門  | 36    | 0.8%       |
| 2  | 政府部門  | 0     |            |
| 3  | 研究機構  | 20    | 0.4%       |
| 4  | 其他  | 0     |            |
| 98   | [ 免答]   | 4506  | 98.2%      |
| 99   | [ 未答]   | 28    | 0.6%       |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |       |            |
| # q315c11_o: 問卷類型為企業者_產業非第一選擇時的原來選擇為其他者(自填)  |   |       |            |
| Information  | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]             |       |            |
| Statistics [NW/ W]   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value  | Label   | Cases | Percentage |
| [ 免答]  |   | 4564  | 99.4%      |
| [ 未答]  |   | 26    | 0.6%       |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |       |            |
| # q315d: 問卷類型為醫療院所者_工作內容   |   |       |            |
| Information  | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value  | Label   | Cases | Percentage |
| 1  | 教學  | 6     | 0.1%       |
| 2  | 研究  | 14    | 0.3%       |
| 3  | 看診#手術   | 94    | 2.0%       |
| 4  | 行政管理  | 19    | 0.4%       |
| 5  | 顧問  | 0     |            |
| 98   | [ 免答]   | 4450  | 96.9%      |
| 99   | [ 未答]   | 7     | 0.2%       |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |       |            |
| # q316: 目前工作與博士所學相關性   |   |       |            |
| Information  | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value  | Label   | Cases | Percentage |
| 1  | 非常相關  | 2938  | 64.0%      |
| 2  | 還算相關  | 1057  | 23.0%      |
| 3  | 普通  | 178   | 3.9%       |
| 4  | 不太相關  | 99    | 2.2%       |
| 5  | 非常不相關   | 41    | 0.9%       |
| 98   | [ 免答]   | 192   | 4.2%       |
| 99   | [ 未答]   | 85    | 1.9%       |

|   |   |       |            |
|---|---|-------|------------|
| <b>File : data</b>  |   |       |            |
| # q316: 目前工作與博士所學相關性  |   |       |            |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q317: 現職工作年薪  |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 1   | 未滿50萬元  | 55    | 1.2%       |
| 2   | 50~未滿75萬元   | 119   | 2.6%       |
| 3   | 75~未滿100萬元  | 860   | 18.7%      |
| 4   | 100~未滿150萬元   | 2371  | 51.7%      |
| 5   | 150~未滿200萬元   | 600   | 13.1%      |
| 6   | 200~未滿300萬元   | 198   | 4.3%       |
| 7   | 300萬元(含)以上  | 125   | 2.7%       |
| 98  | [ 免答]   | 192   | 4.2%       |
| 99  | [ 未答]   | 70    | 1.5%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q318: 對現職工作薪資接受度  |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 1   | 可接受   | 1690  | 36.8%      |
| 2   | 應加薪3~5%   | 745   | 16.2%      |
| 3   | 應加薪6~10%  | 772   | 16.8%      |
| 4   | 應加薪11~20%   | 387   | 8.4%       |
| 5   | 應加薪20%以上  | 675   | 14.7%      |
| 6   | 其他  | 57    | 1.2%       |
| 98  | [ 免答]   | 192   | 4.2%       |
| 99  | [ 未答]   | 72    | 1.6%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q3181_o: 對現職工作薪資接受度為其他者(自填)   |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]             |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 180%  |   | 1     | 0.0%       |
| The more the better   |   | 1     | 0.0%       |
| The stipend is half of that in the USA  |   | 1     | 0.0%       |
| [ 免答]   |   | 4460  | 97.2%      |
| [ 未答]   |   | 89    | 1.9%       |
| double  |   | 1     | 0.0%       |
| job security is not good  |   | 1     | 0.0%       |

## File : data

# q3181\_o: 對現職工作薪資接受度為其他者(自填)

| Value                        | Label | Cases | Percentage |
|------------------------------|-------|-------|------------|
| 不應完全以薪資衡量                    |       | 1     | 0.0%       |
| 依工作內容項目決定增加                  |       | 1     | 0.0%       |
| 僅國外的1/4                      |       | 1     | 0.0%       |
| 加薪100%都不足以反映現在的工作量           |       | 1     | 0.0%       |
| 加薪80%以上                      |       | 1     | 0.0%       |
| 台灣的大學老師薪資比世界很多國家都低           |       | 1     | 0.0%       |
| 國內大學教職薪資水平低於港陸星，應有適當調整       |       | 1     | 0.0%       |
| 應加薪                          |       | 1     | 0.0%       |
| 應加薪 100% 以上                  |       | 1     | 0.0%       |
| 應加薪100%以上                    |       | 3     | 0.1%       |
| 應加薪50%                       |       | 1     | 0.0%       |
| 應加薪50%以上                     |       | 1     | 0.0%       |
| 應加薪一倍以上                      |       | 1     | 0.0%       |
| 應合併所有年資                      |       | 1     | 0.0%       |
| 應增加對研究之補助                    |       | 1     | 0.0%       |
| 應比業界高                        |       | 1     | 0.0%       |
| 應比照新港澳                       |       | 1     | 0.0%       |
| 應由專案教師轉聘為專任教師                |       | 1     | 0.0%       |
| 應該至少兩倍以上                     |       | 1     | 0.0%       |
| 是國家經濟狀況而定                    |       | 1     | 0.0%       |
| 比照亞洲其他三小龍加薪一倍以上              |       | 1     | 0.0%       |
| 比照美國薪資(13萬美金)                |       | 1     | 0.0%       |
| 比照香港新加坡                      |       | 1     | 0.0%       |
| 決定權不在我                       |       | 1     | 0.0%       |
| 現任主任，雖有減2鐘點之優惠，但系上課程繁重，無法減免。 |       | 1     | 0.0%       |



## File : data

### # q3181\_o: 對現職工作薪資接受度為其他者(自填)

| Value                   | Label | Cases | Percentage |
|-------------------------|-------|-------|------------|
| 相較於發展程度相當的國家，應加新2倍方為合理。 |       | 1     | 0.0%       |
| 自行創業                    |       | 1     | 0.0%       |
| 講有用麼？                   |       | 1     | 0.0%       |
| 退休條件不符合期望               |       | 1     | 0.0%       |
| 連基本生活都無法應付              |       | 1     | 0.0%       |
| 錢這種東西 沒人嫌少的 加薪十倍是基本吧    |       | 1     | 0.0%       |
| 隨政府GDP增長提升              |       | 1     | 0.0%       |
| 非薪資問題，而是公務機關勞役分配不均問題    |       | 1     | 0.0%       |
| 高階低聘                    |       | 1     | 0.0%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3191: 選擇現職工作原因\_1

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label         | Cases | Percentage |
|-------|---------------|-------|------------|
| 1     | 符合自身興趣        | 2108  | 45.9%      |
| 2     | 為探索是否符合自身興趣   | 47    | 1.0%       |
| 3     | 薪資待遇高         | 80    | 1.7%       |
| 4     | 符合自身職涯規劃      | 665   | 14.5%      |
| 5     | 工作內容與性質符合自身要求 | 660   | 14.4%      |
| 6     | 為獲得經驗與技能      | 47    | 1.0%       |
| 7     | 求職過程中最好的工作選項  | 232   | 5.1%       |
| 8     | 工作地點符合自身要求    | 145   | 3.2%       |
| 9     | 迫於現實壓力        | 124   | 2.7%       |
| 10    | 求職過程中唯一獲得的工作  | 115   | 2.5%       |
| 11    | 其他            | 45    | 1.0%       |
| 98    | [免答]          | 192   | 4.2%       |
| 99    | [未答]          | 130   | 2.8%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3192: 選擇現職工作原因\_2

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label       | Cases | Percentage |
|-------|-------------|-------|------------|
| 1     | 符合自身興趣      | 520   | 11.3%      |
| 2     | 為探索是否符合自身興趣 | 56    | 1.2%       |

## File : data

### # q3192: 選擇現職工作原因\_2

| Value | Label         | Cases | Percentage |
|-------|---------------|-------|------------|
| 3     | 薪資待遇高         | 189   | 4.1%       |
| 4     | 符合自身職涯規劃      | 1041  | 22.7%      |
| 5     | 工作內容與性質符合自身要求 | 1049  | 22.9%      |
| 6     | 為獲得經驗與技能      | 112   | 2.4%       |
| 7     | 求職過程中最好的工作選項  | 186   | 4.1%       |
| 8     | 工作地點符合自身要求    | 294   | 6.4%       |
| 9     | 迫於現實壓力        | 101   | 2.2%       |
| 10    | 求職過程中唯一獲得的工作  | 69    | 1.5%       |
| 11    | 其他            | 21    | 0.5%       |
| 98    | [ 免答 ]        | 192   | 4.2%       |
| 99    | [ 未答 ]        | 760   | 16.6%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3193: 選擇現職工作原因\_3

| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
|--------------------|---|-------|------------|
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value              | Label   | Cases | Percentage |
| 1                  | 符合自身興趣  | 321   | 7.0%       |
| 2                  | 為探索是否符合自身興趣   | 48    | 1.0%       |
| 3                  | 薪資待遇高   | 205   | 4.5%       |
| 4                  | 符合自身職涯規劃  | 459   | 10.0%      |
| 5                  | 工作內容與性質符合自身要求   | 786   | 17.1%      |
| 6                  | 為獲得經驗與技能  | 197   | 4.3%       |
| 7                  | 求職過程中最好的工作選項  | 274   | 6.0%       |
| 8                  | 工作地點符合自身要求  | 447   | 9.7%       |
| 9                  | 迫於現實壓力  | 126   | 2.7%       |
| 10                 | 求職過程中唯一獲得的工作  | 93    | 2.0%       |
| 11                 | 其他  | 109   | 2.4%       |
| 98                 | [ 免答 ]  | 192   | 4.2%       |
| 99                 | [ 未答 ]  | 1333  | 29.0%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

| # q3110: 現職工作的離職傾向  |                   |   |                        |       |
|---|-------------------|---|------------------------|-------|
| <b>Information</b>  |                   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |                        |       |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>   |                   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |                        |       |
| Value   | Label             | Cases   | Percentage             |       |
| 1   | 即使被挖角也不會離職，會工作到退休 | 1017  | <div><div></div></div> | 22.2% |
| 2   | 被挖角就考慮離職          | 984   | <div><div></div></div> | 21.4% |
| 3   | 目前暫時不考慮離職         | 1726  | <div><div></div></div> | 37.6% |
| 4   | 先找到新工作再離職         | 434   | <div><div></div></div> | 9.5%  |
| 5   | 不論是否找到新工作，現在就想離職  | 37  | <div><div></div></div> | 0.8%  |
| 6   | 合約到期只好離職          | 65  | <div><div></div></div> | 1.4%  |
| 98  | [ 免答 ]            | 192   | <div><div></div></div> | 4.2%  |
| 99  | [ 未答 ]            | 135   | <div><div></div></div> | 2.9%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |                   |   |                        |       |
| # q321: 問卷類型為研究機構/企業_部門的人力運用狀況  |                   |   |                        |       |
| <b>Information</b>  |                   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |                        |       |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>   |                   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |                        |       |
| Value   | Label             | Cases   | Percentage             |       |
| 1   | 人力嚴重不足            | 73  | <div><div></div></div> | 1.6%  |
| 2   | 人力不足              | 370   | <div><div></div></div> | 8.1%  |
| 3   | 普通                | 380   | <div><div></div></div> | 8.3%  |
| 4   | 人力過剩              | 44  | <div><div></div></div> | 1.0%  |
| 5   | 人力嚴重過剩            | 11  | <div><div></div></div> | 0.2%  |
| 6   | 不清楚               | 33  | <div><div></div></div> | 0.7%  |
| 98  | [ 免答 ]            | 3606  | <div><div></div></div> | 78.6% |
| 99  | [ 未答 ]            | 73  | <div><div></div></div> | 1.6%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |                   |   |                        |       |
| # q322: 問卷類型為研究機構/企業_部門的勞逸不均情況  |                   |   |                        |       |
| <b>Information</b>  |                   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |                        |       |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>   |                   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |                        |       |
| Value   | Label             | Cases   | Percentage             |       |
| 1   | 完全沒有              | 111   | <div><div></div></div> | 2.4%  |
| 2   | 稍有                | 302   | <div><div></div></div> | 6.6%  |
| 3   | 普通                | 331   | <div><div></div></div> | 7.2%  |
| 4   | 嚴重                | 120   | <div><div></div></div> | 2.6%  |
| 5   | 非常嚴重              | 46  | <div><div></div></div> | 1.0%  |
| 98  | [ 免答 ]            | 3606  | <div><div></div></div> | 78.6% |
| 99  | [ 未答 ]            | 74  | <div><div></div></div> | 1.6%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |                   |   |                        |       |
| # q323: 甄選新進人員競爭情形  |                   |   |                        |       |
| <b>Information</b>  |                   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |                        |       |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>   |                   | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |                        |       |
| Value   | Label             | Cases   | Percentage             |       |
| 1   | 非常競爭              | 2150  | <div><div></div></div> | 46.8% |
| 2   | 還算競爭              | 1365  | <div><div></div></div> | 29.7% |

| # q323: 甄選新進人員競爭情形  |   |       |                              |
|---|---|-------|------------------------------|
| Value   | Label   | Cases | Percentage                   |
| 3   | 普通  | 472   | <div><div></div></div> 10.3% |
| 4   | 不太競爭  | 107   | <div><div></div></div> 2.3%  |
| 5   | 非常不競爭   | 38    | <div><div></div></div> 0.8%  |
| 6   | 不清楚   | 128   | <div><div></div></div> 2.8%  |
| 98  | [ 免答]   | 192   | <div><div></div></div> 4.2%  |
| 99  | [ 未答]   | 138   | <div><div></div></div> 3.0%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                              |
| # q324: 新進人員適任情形  |   |       |                              |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |                              |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |                              |
| Value   | Label   | Cases | Percentage                   |
| 1   | 非常適任  | 772   | <div><div></div></div> 16.8% |
| 2   | 還算適任  | 2242  | <div><div></div></div> 48.8% |
| 3   | 普通  | 823   | <div><div></div></div> 17.9% |
| 4   | 不太適任  | 167   | <div><div></div></div> 3.6%  |
| 5   | 非常不適任   | 36    | <div><div></div></div> 0.8%  |
| 6   | 不清楚   | 200   | <div><div></div></div> 4.4%  |
| 98  | [ 免答]   | 192   | <div><div></div></div> 4.2%  |
| 99  | [ 未答]   | 158   | <div><div></div></div> 3.4%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                              |
| # q325: 問卷類型為大專院校/研究機構/企業_國外學歷/經歷優勢   |   |       |                              |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |                              |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |                              |
| Value   | Label   | Cases | Percentage                   |
| 1   | 非常有優勢   | 1120  | <div><div></div></div> 24.4% |
| 2   | 還算有優勢   | 1697  | <div><div></div></div> 37.0% |
| 3   | 普通  | 736   | <div><div></div></div> 16.0% |
| 4   | 沒有太大優勢  | 359   | <div><div></div></div> 7.8%  |
| 5   | 完全沒有優勢  | 105   | <div><div></div></div> 2.3%  |
| 6   | 不清楚   | 101   | <div><div></div></div> 2.2%  |
| 98  | [ 免答]   | 332   | <div><div></div></div> 7.2%  |
| 99  | [ 未答]   | 140   | <div><div></div></div> 3.1%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                              |
| # q326: 問卷類型為醫療院所_博士學位優勢  |   |       |                              |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |                              |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |                              |
| Value   | Label   | Cases | Percentage                   |
| 1   | 非常有優勢   | 18    | <div><div></div></div> 0.4%  |
| 2   | 還算有優勢   | 56    | <div><div></div></div> 1.2%  |
| 3   | 普通  | 27    | <div><div></div></div> 0.6%  |
| 4   | 沒有太大優勢  | 16    | <div><div></div></div> 0.3%  |
| 5   | 完全沒有優勢  | 11    | <div><div></div></div> 0.2%  |
| 6   | 不清楚   | 1     | <div><div></div></div> 0.0%  |

| # q326: 問卷類型為醫療院所_博士學位優勢  |   |       |                   |
|---|---|-------|-------------------|
| Value   | Label   | Cases | Percentage        |
| 98  | [免答]  | 4450  | <div></div> 96.9% |
| 99  | [未答]  | 11    | <div></div> 0.2%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                   |
| # q327: 問卷類型為大專院校/醫療院所_母校優勢   |   |       |                   |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |                   |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |                   |
| Value   | Label   | Cases | Percentage        |
| 1   | 非常有優勢   | 185   | <div></div> 4.0%  |
| 2   | 還算有優勢   | 859   | <div></div> 18.7% |
| 3   | 普通  | 890   | <div></div> 19.4% |
| 4   | 沒有太大優勢  | 660   | <div></div> 14.4% |
| 5   | 完全沒有優勢  | 434   | <div></div> 9.5%  |
| 6   | 不清楚   | 256   | <div></div> 5.6%  |
| 98  | [免答]  | 1176  | <div></div> 25.6% |
| 99  | [未答]  | 130   | <div></div> 2.8%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                   |
| # q328_o: 問卷類型為大專院校_人事問題(複選)  |   |       |                   |
| Information   | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]             |       |                   |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |                   |
| Value   | Label   | Cases | Percentage        |
| 1   |   | 216   | <div></div> 4.7%  |
| 1,2   |   | 11    | <div></div> 0.2%  |
| 1,2,3   |   | 4     | <div></div> 0.1%  |
| 1,2,3,4,5,7   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,2,4   |   | 2     | <div></div> 0.0%  |
| 1,2,5   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,2,6   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,2,7   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,3   |   | 180   | <div></div> 3.9%  |
| 1,3,4   |   | 3     | <div></div> 0.1%  |
| 1,3,4,5   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,3,5   |   | 14    | <div></div> 0.3%  |
| 1,3,6   |   | 15    | <div></div> 0.3%  |
| 1,3,6,7   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,3,7   |   | 50    | <div></div> 1.1%  |
| 1,3,8   |   | 9     | <div></div> 0.2%  |
| 1,4   |   | 31    | <div></div> 0.7%  |
| 1,4,5   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,4,6   |   | 2     | <div></div> 0.0%  |
| 1,4,7   |   | 4     | <div></div> 0.1%  |
| 1,5   |   | 1     | <div></div> 0.0%  |
| 1,5,6   |   | 4     | <div></div> 0.1%  |
| 1,5,7   |   | 2     | <div></div> 0.0%  |
| 1,6   |   | 9     | <div></div> 0.2%  |

# q328\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題(複選)

| Value   | Label | Cases | Percentage |
|---------|-------|-------|------------|
| 1,6,7   |       | 7     | 0.2%       |
| 1,7     |       | 26    | 0.6%       |
| 1,7,8   |       | 2     | 0.0%       |
| 1,8     |       | 6     | 0.1%       |
| 2       |       | 275   | 6.0%       |
| 2,3     |       | 86    | 1.9%       |
| 2,3,5   |       | 16    | 0.3%       |
| 2,3,6   |       | 28    | 0.6%       |
| 2,3,7   |       | 15    | 0.3%       |
| 2,3,8   |       | 5     | 0.1%       |
| 2,4     |       | 140   | 3.1%       |
| 2,4,5   |       | 4     | 0.1%       |
| 2,4,5,7 |       | 1     | 0.0%       |
| 2,4,6   |       | 27    | 0.6%       |
| 2,4,6,7 |       | 4     | 0.1%       |
| 2,4,6,8 |       | 1     | 0.0%       |
| 2,4,7   |       | 21    | 0.5%       |
| 2,4,8   |       | 7     | 0.2%       |
| 2,5     |       | 15    | 0.3%       |
| 2,5,6   |       | 6     | 0.1%       |
| 2,5,6,7 |       | 1     | 0.0%       |
| 2,5,7   |       | 14    | 0.3%       |
| 2,5,8   |       | 1     | 0.0%       |
| 2,6     |       | 37    | 0.8%       |
| 2,6,7   |       | 29    | 0.6%       |
| 2,7     |       | 34    | 0.7%       |
| 2,7,8   |       | 7     | 0.2%       |
| 2,8     |       | 15    | 0.3%       |
| 3       |       | 424   | 9.2%       |
| 3,4     |       | 7     | 0.2%       |
| 3,4,6   |       | 1     | 0.0%       |
| 3,4,7   |       | 3     | 0.1%       |
| 3,5     |       | 28    | 0.6%       |
| 3,5,6   |       | 19    | 0.4%       |
| 3,5,6,7 |       | 3     | 0.1%       |
| 3,5,7   |       | 29    | 0.6%       |
| 3,5,7,8 |       | 1     | 0.0%       |
| 3,5,8   |       | 3     | 0.1%       |
| 3,6     |       | 71    | 1.5%       |
| 3,6,7   |       | 43    | 0.9%       |
| 3,6,8   |       | 1     | 0.0%       |
| 3,7     |       | 80    | 1.7%       |
| 3,7,8   |       | 9     | 0.2%       |
| 3,8     |       | 21    | 0.5%       |
| 4       |       | 150   | 3.3%       |

### # q328\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題(複選)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 4,5   |       | 1     | 0.0%       |
| 4,5,7 |       | 1     | 0.0%       |
| 4,5,8 |       | 1     | 0.0%       |
| 4,6   |       | 20    | 0.4%       |
| 4,6,7 |       | 8     | 0.2%       |
| 4,7   |       | 17    | 0.4%       |
| 4,7,8 |       | 3     | 0.1%       |
| 4,8   |       | 10    | 0.2%       |
| 5     |       | 28    | 0.6%       |
| 5,6   |       | 8     | 0.2%       |
| 5,6,7 |       | 22    | 0.5%       |
| 5,6,8 |       | 2     | 0.0%       |
| 5,7   |       | 24    | 0.5%       |
| 5,7,8 |       | 2     | 0.0%       |
| 5,8   |       | 1     | 0.0%       |
| 6     |       | 99    | 2.2%       |
| 6,7   |       | 37    | 0.8%       |
| 6,7,8 |       | 9     | 0.2%       |
| 6,8   |       | 9     | 0.2%       |
| 7     |       | 149   | 3.2%       |
| 7,8   |       | 11    | 0.2%       |
| 8     |       | 298   | 6.5%       |
| [ 免答] |       | 1303  | 28.4%      |
| [ 未答] |       | 240   | 5.2%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q328\_1: 問卷類型為大專院校\_人事問題\_1

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label        | Cases | Percentage |
|-------|--------------|-------|------------|
| 1     | 師資以教授職級居多    | 599   | 13.1%      |
| 2     | 師資以助理教授職級居多  | 789   | 17.2%      |
| 3     | 年長教師較多       | 741   | 16.1%      |
| 4     | 年輕教師較多       | 211   | 4.6%       |
| 5     | 過多退休後轉任至本系任職 | 87    | 1.9%       |
| 6     | 兼職教師過多       | 154   | 3.4%       |
| 7     | 人事決定權有派系考量   | 160   | 3.5%       |
| 8     | 其他           | 295   | 6.4%       |
| 98    | [ 免答]        | 1316  | 28.7%      |
| 99    | [ 未答]        | 238   | 5.2%       |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q328\_2: 問卷類型為大專院校\_人事問題\_2

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

### # q328\_2: 問卷類型為大專院校\_人事問題\_2

| Value | Label        | Cases | Percentage |
|-------|--------------|-------|------------|
| 1     | 師資以教授職級居多    | 0     |            |
| 2     | 師資以助理教授職級居多  | 21    | 0.5%       |
| 3     | 年長教師較多       | 421   | 9.2%       |
| 4     | 年輕教師較多       | 254   | 5.5%       |
| 5     | 過多退休後轉任至本系任職 | 130   | 2.8%       |
| 6     | 兼職教師過多       | 257   | 5.6%       |
| 7     | 人事決定權有派系考量   | 247   | 5.4%       |
| 8     | 其他           | 73    | 1.6%       |
| 98    | [ 免答]        | 1316  | 28.7%      |
| 99    | [ 未答]        | 1871  | 40.8%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q328\_3: 問卷類型為大專院校\_人事問題\_3

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label        | Cases | Percentage |
|-------|--------------|-------|------------|
| 1     | 師資以教授職級居多    | 0     |            |
| 2     | 師資以助理教授職級居多  | 0     |            |
| 3     | 年長教師較多       | 5     | 0.1%       |
| 4     | 年輕教師較多       | 6     | 0.1%       |
| 5     | 過多退休後轉任至本系任職 | 37    | 0.8%       |
| 6     | 兼職教師過多       | 113   | 2.5%       |
| 7     | 人事決定權有派系考量   | 249   | 5.4%       |
| 8     | 其他           | 60    | 1.3%       |
| 98    | [ 免答]        | 1316  | 28.7%      |
| 99    | [ 未答]        | 2804  | 61.1%      |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

### # q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                  |

| Value                  | Label | Cases | Percentage |
|------------------------|-------|-------|------------|
| NA                     |       | 2     | 0.0%       |
| NO                     |       | 1     | 0.0%       |
| [ 免答]                  |       | 3911  | 85.2%      |
| [ 未答]                  |       | 370   | 8.1%       |
| none                   |       | 1     | 0.0%       |
| ok                     |       | 1     | 0.0%       |
| position is<br>freezed |       | 1     | 0.0%       |
| salary is fixed        |       | 1     | 0.0%       |
| 不具備競爭環<br>境            |       | 1     | 0.0%       |
| 不容易延攬師<br>資            |       | 1     | 0.0%       |
| 不易聘任相關<br>專長之人員        |       | 1     | 0.0%       |



# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value   | Label | Cases | Percentage |
|---|-------|-------|------------|
| 不清楚   |       | 3     | 0.1%       |
| 不適任教師無淘汰機制                                      |       | 1     | 0.0%       |
| 不適任的老師居多，且未盡其教學輔導服務研究等職責。礙於總量管制及少子化問題，無法聘任新進教師。 |       | 1     | 0.0%       |
| 不開編制內之專任職缺，只開編制外之專案或約聘職缺。                       |       | 1     | 0.0%       |
| 並無明顯的人事問題                                       |       | 1     | 0.0%       |
| 主事者常常私心自用                                       |       | 1     | 0.0%       |
| 主任主導人事權   |       | 1     | 0.0%       |
| 主任權力大   |       | 1     | 0.0%       |
| 主導與選擇權在校方高層                                     |       | 1     | 0.0%       |
| 主管專權，只為自己利益著想，不管多數教師意見及建議                       |       | 1     | 0.0%       |
| 五年後的五年內將面臨退休潮                                   |       | 1     | 0.0%       |
| 人事主導權在校方  |       | 1     | 0.0%       |
| 人事凍結  |       | 1     | 0.0%       |
| 人事制度不良/家族企業                                     |       | 1     | 0.0%       |
| 人事問題嚴重，多位不適任教師學校因利害考量仍繼續應聘                      |       | 1     | 0.0%       |
| 人事室職員獨攬大權                                       |       | 1     | 0.0%       |
| 人事決定權不在系上而在校之最頂級主管                              |       | 1     | 0.0%       |
| 人事凍結，不投資未來                                      |       | 1     | 0.0%       |
| 人事緊縮 僅以專案約聘                                     |       | 1     | 0.0%       |
| 人事聘任接近凍結  |       | 1     | 0.0%       |
| 人力過於精簡某些科目不聘新教師                                 |       | 1     | 0.0%       |

# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value                          | Label | Cases | Percentage |
|--------------------------------|-------|-------|------------|
| 人員不足, 但校方沒有經費新聘, 在評鑑上也有壓迫員工的現象 |       | 1     | 0.0%       |
| 人數宜再增加                         |       | 1     | 0.0%       |
| 以上皆無                           |       | 2     | 0.0%       |
| 以博士學位作為要件 較難覓得本系主要需求師資         |       | 1     | 0.0%       |
| 以工作表現大量開除年輕教師                  |       | 1     | 0.0%       |
| 供過於求                           |       | 1     | 0.0%       |
| 個人喜好遠超越對專業素養的需求                |       | 1     | 0.0%       |
| 偏重技術教師                         |       | 1     | 0.0%       |
| 八年升等條款                         |       | 1     | 0.0%       |
| 其他科系調任                         |       | 1     | 0.0%       |
| 兼任教師中過多退休後教師                   |       | 1     | 0.0%       |
| 兼任教師聘用及其開設課程之決策過程不透明           |       | 1     | 0.0%       |
| 凍結人事                           |       | 1     | 0.0%       |
| 凍結任聘老師                         |       | 1     | 0.0%       |
| 制定惡法不讓老師升等                     |       | 1     | 0.0%       |
| 副教授及助理教授各半                     |       | 1     | 0.0%       |
| 副教授居多                          |       | 2     | 0.0%       |
| 副教授很多                          |       | 1     | 0.0%       |
| 副教授為多                          |       | 1     | 0.0%       |
| 副教授級居多                         |       | 1     | 0.0%       |
| 副教授職級稍多於教授職級                   |       | 1     | 0.0%       |
| 勞逸不均                           |       | 1     | 0.0%       |
| 升等不易                           |       | 1     | 0.0%       |
| 升等條件過高(研究,教學,服務要求均過高)          |       | 1     | 0.0%       |
| 升等與適任性評核壓力過大                   |       | 1     | 0.0%       |
| 升等要求不利研究型教師                    |       | 1     | 0.0%       |
| 升等規定更改頻繁, 且越改越嚴格, 對新進教師不利      |       | 1     | 0.0%       |
| 升等門檻過高                         |       | 1     | 0.0%       |

# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value                        | Label | Cases | Percentage |
|------------------------------|-------|-------|------------|
| 只任用國外學歷者                     |       | 1     | 0.0%       |
| 只注重國外學歷                      |       | 1     | 0.0%       |
| 同儕間勾心鬥角                      |       | 1     | 0.0%       |
| 員額不足                         |       | 1     | 0.0%       |
| 員額不足，教學負擔過重                  |       | 1     | 0.0%       |
| 員額偏少                         |       | 1     | 0.0%       |
| 問題不大                         |       | 1     | 0.0%       |
| 因為年長教師近年一併退休了                |       | 1     | 0.0%       |
| 國立大學退休教授占缺影響就業機會             |       | 1     | 0.0%       |
| 在欠缺教師學情況下學校不開放聘新人            |       | 1     | 0.0%       |
| 多年未有新進教師                     |       | 1     | 0.0%       |
| 多數教師都是靠關係方獲聘用                |       | 1     | 0.0%       |
| 大家都很懶，團隊精神不足。                |       | 1     | 0.0%       |
| 大老把持                         |       | 1     | 0.0%       |
| 大部分師資為助理教授及講師                |       | 1     | 0.0%       |
| 學校人事精簡                       |       | 1     | 0.0%       |
| 學校傾向於聘任短期專任博士級教師             |       | 1     | 0.0%       |
| 學校凍結應補之職缺                    |       | 1     | 0.0%       |
| 學校因經費凍結人事                    |       | 1     | 0.0%       |
| 學校基於經費考量逾缺不補                 |       | 1     | 0.0%       |
| 學校為節省經費遇缺不補                  |       | 1     | 0.0%       |
| 學校高層會要求聘任不合乎本系需求、資格教師        |       | 1     | 0.0%       |
| 學生太少                         |       | 1     | 0.0%       |
| 專任師資不足                       |       | 1     | 0.0%       |
| 專任師資退休就遇缺不補高層統籌人事聘用缺額，系所無主導權 |       | 1     | 0.0%       |

# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value                         | Label | Cases | Percentage |
|-------------------------------|-------|-------|------------|
| 專任教師不足                        |       | 1     | 0.0%       |
| 專任教師名額偏少，生師比過高。               |       | 1     | 0.0%       |
| 專技師資過多                        |       | 1     | 0.0%       |
| 專案教師即使績優也無法自行申請轉任專任教師         |       | 1     | 0.0%       |
| 專業不甚相符                        |       | 1     | 0.0%       |
| 專長與系所有差距                      |       | 1     | 0.0%       |
| 對升等要求越訂越高                     |       | 1     | 0.0%       |
| 對升等資格的要求提高                    |       | 1     | 0.0%       |
| 少子化效應                         |       | 1     | 0.0%       |
| 少子化下員額縮編                      |       | 1     | 0.0%       |
| 少子化減招生人數造成師資過剩                |       | 1     | 0.0%       |
| 少數人掌握                         |       | 1     | 0.0%       |
| 工作份量勞逸不均                      |       | 1     | 0.0%       |
| 工作分布不均                        |       | 1     | 0.0%       |
| 工作分配不均，新進助理教授負擔工作過重           |       | 1     | 0.0%       |
| 已多年沒有新進教師，欠缺新血                |       | 1     | 0.0%       |
| 已經多年未有新進教師                    |       | 1     | 0.0%       |
| 已超過20年未進用新人，恐有人力斷層問題產出        |       | 1     | 0.0%       |
| 希望多些員額                        |       | 1     | 0.0%       |
| 師資不足                          |       | 1     | 0.0%       |
| 師資之職級與年齡分佈尚稱平均                |       | 1     | 0.0%       |
| 師資以副教授級居多                     |       | 1     | 0.0%       |
| 師資以副教授職級居多                    |       | 5     | 0.1%       |
| 師資名額不足                        |       | 1     | 0.0%       |
| 師資員額不足；新聘教師因升等壓力不願配合系所教學與行政需求 |       | 1     | 0.0%       |

# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value                        | Label | Cases | Percentage |
|------------------------------|-------|-------|------------|
| 師資員額過少                       |       | 1     | 0.0%       |
| 師資結構平均                       |       | 1     | 0.0%       |
| 師資總人數過多                      |       | 1     | 0.0%       |
| 師資過剩                         |       | 2     | 0.0%       |
| 師資過多，學生數少                    |       | 1     | 0.0%       |
| 師資難尋                         |       | 1     | 0.0%       |
| 年輕教師行政工作過重                   |       | 1     | 0.0%       |
| 年長副教授不受升等限制者居多               |       | 1     | 0.0%       |
| 年長教師退休後，要聘任經驗豐碩者，或應提攜後進，頗有兩難 |       | 1     | 0.0%       |
| 年齡分佈不均                       |       | 1     | 0.0%       |
| 年齡與職級平均分佈                    |       | 1     | 0.0%       |
| 很難淘汰不適任教師，讓更優秀有熱誠年輕後進有機會。    |       | 1     | 0.0%       |
| 必需於一定時限內升等                   |       | 1     | 0.0%       |
| 快速流動                         |       | 1     | 0.0%       |
| 怕天文佔到物理的缺                    |       | 1     | 0.0%       |
| 找不到學養佳又可英語授課的教師              |       | 1     | 0.0%       |
| 找來會發表國際期刊的人卻專長不符系上課程也不會教學    |       | 1     | 0.0%       |
| 技術講師較多                       |       | 1     | 0.0%       |
| 招生不好就減少教師人數，很少新聘教師           |       | 1     | 0.0%       |
| 招生問題大                        |       | 1     | 0.0%       |
| 招生至上                         |       | 1     | 0.0%       |
| 擔心招不到學生                      |       | 1     | 0.0%       |
| 教學負擔大，多數教師研究                 |       | 1     | 0.0%       |
| 教師人數較少                       |       | 1     | 0.0%       |
| 教師供過於求，年齡相近的老師很多，以後可能會有一段時   |       | 1     | 0.0%       |

# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value              | Label | Cases | Percentage |
|--------------------|-------|-------|------------|
| 間,同時很多人退休.         |       |       |            |
| 教師兼任行政職過多          |       | 1     | 0.0%       |
| 教師員額太少             |       | 2     | 0.0%       |
| 教師專長部份重疊           |       | 1     | 0.0%       |
| 教師對教學及系務參與不熱衷      |       | 1     | 0.0%       |
| 教師考核嚴苛,不利新進教師研究及升等 |       | 1     | 0.0%       |
| 文人相輕、黨同伐異          |       | 1     | 0.0%       |
| 新系所                |       | 1     | 0.0%       |
| 新進人員的領域分佈有些失衡      |       | 1     | 0.0%       |
| 有些師資專長不符           |       | 1     | 0.0%       |
| 有太多掛名,未實際任職者       |       | 1     | 0.0%       |
| 有教師員額,但校方進行總量管制    |       | 1     | 0.0%       |
| 有斷層危機              |       | 1     | 0.0%       |
| 有部份他校退休的長官到本校各單位任職 |       | 1     | 0.0%       |
| 本系不再增聘、105年停招新生    |       | 1     | 0.0%       |
| 本系教師人數嫌少           |       | 1     | 0.0%       |
| 本系會注意教師年齡的分配       |       | 1     | 0.0%       |
| 本系無太多人事問題          |       | 1     | 0.0%       |
| 校外兼職過多             |       | 1     | 0.0%       |
| 校長獨裁專權,派系問題極嚴重     |       | 1     | 0.0%       |
| 校長與院長都會介入新進教師任用過程  |       | 1     | 0.0%       |
| 校長過於操縱教師資源         |       | 1     | 0.0%       |
| 業界實務兼任教師分配員額不足     |       | 1     | 0.0%       |
| 業界師資投注心力不同於一般師資    |       | 1     | 0.0%       |
| 權力過度集中             |       | 1     | 0.0%       |

| # q3281_o: 問卷類型為大專院校_人事問題為其他(自填)               |       |       |            |
|--|-------|-------|------------|
| Value  | Label | Cases | Percentage |
| 沒問題。   |       | 1     | 0.0%       |
| 沒有   |       | 3     | 0.1%       |
| 沒有以上問題   |       | 1     | 0.0%       |
| 沒有值缺給新<br>進老師                                  |       | 1     | 0.0%       |
| 沒有名額   |       | 1     | 0.0%       |
| 沒有好的淘汰<br>及獎勵制度                                |       | 1     | 0.0%       |
| 沒有熱情   |       | 1     | 0.0%       |
| 沒有特別的問題  |       | 1     | 0.0%       |
| 沒注意  |       | 1     | 0.0%       |
| 沒甚麼問題  |       | 1     | 0.0%       |
| 消極應對   |       | 1     | 0.0%       |
| 為符合升等要求，<br>教師忽略系務及學生輔導                        |       | 1     | 0.0%       |
| 無  |       | 57    | 1.2%       |
| 無上述問題  |       | 2     | 0.0%       |
| 無上述現象  |       | 1     | 0.0%       |
| 無人事問題  |       | 1     | 0.0%       |
| 無專任教師職缺  |       | 1     | 0.0%       |
| 無新進師資  |       | 1     | 0.0%       |
| 無法判別   |       | 1     | 0.0%       |
| 無法聘任實務<br>教師或業師                                |       | 1     | 0.0%       |
| 無法聘任需求<br>師資                                   |       | 1     | 0.0%       |
| 無特別傾向  |       | 1     | 0.0%       |
| 無研究型師資   |       | 1     | 0.0%       |
| 用人唯關係是從  |       | 1     | 0.0%       |
| 由於校方政策，<br>無法順利補充師資                            |       | 1     | 0.0%       |
| 皆為專案教師   |       | 1     | 0.0%       |
| 盡量在人性的<br>考量裡做到公正公平。<br>但還是會以教研組的<br>科研表現為取決要素 |       | 1     | 0.0%       |
| 目前師資以副<br>教授居多                                 |       | 1     | 0.0%       |
| 目前沒有教授<br>職級者                                  |       | 1     | 0.0%       |
| 私校裙帶關係<br>與關說情形嚴重                              |       | 1     | 0.0%       |

# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value                         | Label | Cases | Percentage |
|-------------------------------|-------|-------|------------|
| 科技大學以有相關實務工作者為優勢，具有學術博士學位不算什麼 |       | 1     | 0.0%       |
| 系主任主導                         |       | 1     | 0.0%       |
| 系所主管過於自我發展，非考量整體性的成長          |       | 1     | 0.0%       |
| 系所人事自主性低                      |       | 1     | 0.0%       |
| 系所對人事無專業決定權                   |       | 1     | 0.0%       |
| 系所沒有最適合人選的決定權                 |       | 1     | 0.0%       |
| 缺乏具國外學歷師資                     |       | 1     | 0.0%       |
| 缺乏師資，人數不足                     |       | 1     | 0.0%       |
| 缺額不補                          |       | 1     | 0.0%       |
| 老實說，沒看到甚麼問題。                  |       | 1     | 0.0%       |
| 老師欠缺實務經驗                      |       | 1     | 0.0%       |
| 職級與年齡分布尚稱平均                   |       | 1     | 0.0%       |
| 職缺不足                          |       | 1     | 0.0%       |
| 職缺專長與市場或國家長期發展不見得符合           |       | 1     | 0.0%       |
| 與教學研究無關的瑣事過多影響教師教學與研究         |       | 1     | 0.0%       |
| 與新科技，與業界趨勢脫節                  |       | 1     | 0.0%       |
| 與院長與關係者優先。                    |       | 1     | 0.0%       |
| 莫名                            |       | 1     | 0.0%       |
| 董事會來的空降部隊                     |       | 1     | 0.0%       |
| 董事長決定                         |       | 1     | 0.0%       |
| 薪資福利待遇相差其他國家太遠                |       | 1     | 0.0%       |
| 行政主管不適任                       |       | 1     | 0.0%       |
| 行政事務太多未積極鼓勵升等                 |       | 1     | 0.0%       |



# q3281\_o: 問卷類型為大專院校\_人事問題為其他(自填)

| Value             | Label | Cases | Percentage |
|-------------------|-------|-------|------------|
| 行政工作繁重, 優秀教師不願應聘。 |       | 1     | 0.0%       |
| 行政工作負擔過重          |       | 1     | 0.0%       |
| 行政雜事過多, 工作量太高     |       | 1     | 0.0%       |
| 被上位者決定            |       | 1     | 0.0%       |
| 裙帶關係過多            |       | 1     | 0.0%       |
| 要賄賂校務主管           |       | 1     | 0.0%       |
| 評量教師多如牛毛          |       | 1     | 0.0%       |
| 講師過多              |       | 1     | 0.0%       |
| 財金專業師資不夠          |       | 1     | 0.0%       |
| 資深副教授不做事          |       | 1     | 0.0%       |
| 資深教授有私心招聘自己派系人員   |       | 1     | 0.0%       |
| 資深講師過多            |       | 1     | 0.0%       |
| 資深資淺均衡            |       | 1     | 0.0%       |
| 軍事院校在人事方面較不尊重大學法  |       | 1     | 0.0%       |
| 軍職優秀教師退伍轉任文職門檻過高  |       | 1     | 0.0%       |
| 通勤教師過多, 造成工作負荷不均  |       | 1     | 0.0%       |
| 遇缺不補              |       | 2     | 0.0%       |
| 遇缺不補 教學及行政負擔大     |       | 1     | 0.0%       |
| 過多延退教師            |       | 1     | 0.0%       |
| 過多教師擔任行政主管        |       | 1     | 0.0%       |
| 過多約聘              |       | 1     | 0.0%       |
| 適當人才難尋            |       | 1     | 0.0%       |
| 部份教師屆齡退休          |       | 1     | 0.0%       |
| 部分不相關領域也任職在本系     |       | 1     | 0.0%       |
| 都是萬年副教授           |       | 1     | 0.0%       |
| 關係很重要             |       | 1     | 0.0%       |
| 非專長聘任, 造成授課擠壓     |       | 1     | 0.0%       |
| 非本業專長者過多          |       | 1     | 0.0%       |

| # q3281_o: 問卷類型為大專院校_人事問題為其他(自填)  |   |       |            |
|---|---|-------|------------|
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q329: 問卷類型為企業_人力供需狀況  |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 1   | 嚴重供過於求  | 46    | 1.0%       |
| 2   | 供過於求  | 110   | 2.4%       |
| 3   | 供需平衡  | 78    | 1.7%       |
| 4   | 供不應求  | 24    | 0.5%       |
| 5   | 嚴重供不應求  | 5     | 0.1%       |
| 98  | [免答]  | 4307  | 93.8%      |
| 99  | [未答]  | 20    | 0.4%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q3291_o: 問卷類型為企業_供不應求時短缺人才(自填)  |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]             |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| Data scientist, researcher  |   | 1     | 0.0%       |
| RF  |   | 1     | 0.0%       |
| [免答]  |   | 4559  | 99.3%      |
| [未答]  |   | 9     | 0.2%       |
| cmos image senor  |   | 1     | 0.0%       |
| qualified research and development staff members  |   | 1     | 0.0%       |
| 全方位技術管理人才   |   | 1     | 0.0%       |
| 具備業界5年以上經驗的實務型博士(非研究型)  |   | 1     | 0.0%       |
| 台灣大專院校沒有幾乎材料分析的課程。  |   | 1     | 0.0%       |
| 各類  |   | 1     | 0.0%       |
| 將困難的學術成果用最簡單的方式講授的人才  |   | 1     | 0.0%       |
| 技術門檻  |   | 1     | 0.0%       |
| 政府計畫執行經驗  |   | 1     | 0.0%       |
| 產品開發  |   | 1     | 0.0%       |
| 石英震盪器研發人員   |   | 1     | 0.0%       |
| 研發人才  |   | 1     | 0.0%       |

| # q3291_o: 問卷類型為企業_供不應求時短缺人才(自填)  |   |       |            |
|---|---|-------|------------|
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 社福、企畫、執行  |   | 1     | 0.0%       |
| 系統工程  |   | 1     | 0.0%       |
| 能力不足  |   | 1     | 0.0%       |
| 軟性顯示器   |   | 1     | 0.0%       |
| 軟體工程  |   | 1     | 0.0%       |
| 鋰離子電池相關背景   |   | 1     | 0.0%       |
| 電力  |   | 1     | 0.0%       |
| 高階醫療器材研發人才  |   | 1     | 0.0%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q3210_o: 問卷類型為醫療院所_人事問題(自填)   |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-]                                 |       |            |
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 1.年輕的博士畢業生無法單以博士學位申請教職還需要主論文與參考論文之基分達到一定要求才能成為新進教師<br>2.若在國外拿到博士學位但無臨床住院醫師與專科醫師之訓練,則無法到臨床工作這對醫師或牙醫師漫長之養成是非常可惜與不公的   |   | 1     | 0.0%       |
| Needs to be more practical.   |   | 1     | 0.0%       |
| We need more persons with PhD training.   |   | 1     | 0.0%       |
| [ 免答]   |   | 4436  | 96.6%      |
| [ 未答]   |   | 124   | 2.7%       |
| 不夠注重專業  |   | 1     | 0.0%       |
| 不重視專業   |   | 1     | 0.0%       |
| 世代壓榨  |   | 1     | 0.0%       |
| 人才羅致不易  |   | 1     | 0.0%       |
| 住院醫師招募不易。   |   | 1     | 0.0%       |
| 健保制度及醫療環境   |   | 1     | 0.0%       |
| 內部升遷管道較困難   |   | 1     | 0.0%       |
| 學歷與薪資無關 與升遷無關   |   | 1     | 0.0%       |

# q3210\_o: 問卷類型為醫療院所\_人事問題(自填)

| Value   | Label | Cases | Percentage |
|---|-------|-------|------------|
| 沒有升遷的管道或加薪的規範 念書只是興趣與工作理念而已                                     |       |       |            |
| 官大學問大   |       | 1     | 0.0%       |
| 官大學問大 大魚吃小魚   |       | 1     | 0.0%       |
| 招募留任不易  |       | 1     | 0.0%       |
| 新主治醫師不願到分院服務  |       | 1     | 0.0%       |
| 有關係的人比較容易升遷   |       | 1     | 0.0%       |
| 次專科人數不足   |       | 1     | 0.0%       |
| 派系  |       | 1     | 0.0%       |
| 無   |       | 2     | 0.0%       |
| 營利導向影響專業  |       | 1     | 0.0%       |
| 瑣事繁雜, 不夠時間研究專業  |       | 1     | 0.0%       |
| 缺乏新陳代謝, 沒有後進  |       | 1     | 0.0%       |
| 臨床工作者進行研究起步較困難  |       | 1     | 0.0%       |
| 臨床負荷較重, 主管變動大, 無法有效整合人力和各人專長的培養和發揮                              |       | 1     | 0.0%       |
| 身為一位教育部部定助理教授無法發揮所長和一般的醫檢師做一樣的工作。我覺得唸這個學位就是浪費生命浪費時間。還要被其他人恥笑。何苦 |       | 1     | 0.0%       |
| 軍方退役人員(含退輔會)空降中高階主管職缺, 影響基層人員升遷管道及士氣                            |       | 1     | 0.0%       |
| 軍職工作年限受限, 軍職期滿就必須離職, 經常有服務中段的情況, 即使工作表現正常仍然被迫離職。                |       | 1     | 0.0%       |

| # q3210_o: 問卷類型為醫療院所_人事問題(自填)   |   |       |                              |
|---|---|-------|------------------------------|
| Value   | Label   | Cases | Percentage                   |
| 醫院以看診人數為導向  |   | 1     | 0.0%                         |
| 醫院環境僅僅重視醫師、以及強勢的藥師和護理師，對於醫事放射師的培養訓練以及工作環境，獎勵研究精神的風氣非常低。算是在醫院的次等公民，因為醫師是所有健保收入來源，雖然教學醫院本身有研究費用，或是有捐款的收入，但是為了留住醫師，幾乎九成用在醫師身上。                                 |   | 1     | 0.0%                         |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                              |
| # q33: 博士教育與市場學用接軌情形  |   |       |                              |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |                              |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |                              |
| Value   | Label   | Cases | Percentage                   |
| 1   | 完全接軌  | 74    | <div><div></div></div> 1.6%  |
| 2   | 大部分接軌   | 809   | <div><div></div></div> 17.6% |
| 3   | 普通  | 1726  | <div><div></div></div> 37.6% |
| 4   | 大部分不接軌  | 1345  | <div><div></div></div> 29.3% |
| 5   | 完全不接軌   | 245   | <div><div></div></div> 5.3%  |
| 6   | 不清楚   | 243   | <div><div></div></div> 5.3%  |
| 99  | [未答]  | 148   | <div><div></div></div> 3.2%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                              |
| # q41: 未來五年整體就業環境   |   |       |                              |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |                              |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |                              |
| Value   | Label   | Cases | Percentage                   |
| 1   | 非常樂觀  | 136   | <div><div></div></div> 3.0%  |
| 2   | 樂觀  | 757   | <div><div></div></div> 16.5% |
| 3   | 普通  | 1391  | <div><div></div></div> 30.3% |
| 4   | 悲觀  | 1415  | <div><div></div></div> 30.8% |
| 5   | 非常悲觀  | 800   | <div><div></div></div> 17.4% |
| 6   | 不清楚   | 30    | <div><div></div></div> 0.7%  |
| 99  | [未答]  | 61    | <div><div></div></div> 1.3%  |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |                              |
| # q42: 未來五年就業環境供需情形   |   |       |                              |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |                              |

| # q42: 未來五年就業環境供需情形   |             |   |            |
|---|-------------|---|------------|
| Statistics [NW/ W]  |             | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |            |
| Value   | Label       | Cases   | Percentage |
| 1   | 嚴重供過於求      | 1227  | 26.7%      |
| 2   | 供過於求        | 2026  | 44.1%      |
| 3   | 供需平衡        | 526   | 11.5%      |
| 4   | 供不應求        | 434   | 9.5%       |
| 5   | 嚴重供不應求      | 144   | 3.1%       |
| 6   | 不清楚         | 174   | 3.8%       |
| 98  | [ 免答 ]      | 0   |            |
| 99  | [ 未答 ]      | 59  | 1.3%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |             |   |            |
| # q42_1: 未來五年就業環境供需情形_1   |             |   |            |
| Information   |             | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |            |
| Statistics [NW/ W]  |             | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |            |
| Value   | Label       | Cases   | Percentage |
| 1   | 供過於求        | 3253  | 70.9%      |
| 3   | 供需平衡        | 526   | 11.5%      |
| 5   | 供不應求        | 578   | 12.6%      |
| 6   | 不清楚         | 174   | 3.8%       |
| 98  | [ 免答 ]      | 0   |            |
| 99  | [ 未答 ]      | 59  | 1.3%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |             |   |            |
| # q43: 政府應該干預市場   |             |   |            |
| Information   |             | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |            |
| Statistics [NW/ W]  |             | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |            |
| Value   | Label       | Cases   | Percentage |
| 1   | 是           | 1798  | 39.2%      |
| 2   | 否，讓市場機制自動調節 | 2602  | 56.7%      |
| 99  | [ 未答 ]      | 190   | 4.1%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |             |   |            |
| # q44_o: 就業相關問題解決方案(原始變項)   |             |   |            |
| Information   |             | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]             |            |
| Statistics [NW/ W]  |             | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |            |
| Value   | Label       | Cases   | Percentage |
| 1   |             | 61  | 1.3%       |
| 1,2   |             | 37  | 0.8%       |
| 1,2,3   |             | 103   | 2.2%       |
| 1,2,3,4   |             | 3   | 0.1%       |
| 1,2,3,4,5   |             | 4   | 0.1%       |
| 1,2,3,4,5,6   |             | 2   | 0.0%       |
| 1,2,3,4,5,6,7   |             | 16  | 0.3%       |
| 1,2,3,4,5,7   |             | 1   | 0.0%       |
| 1,2,3,4,7   |             | 1   | 0.0%       |
| 1,2,3,5   |             | 13  | 0.3%       |

# q44\_o: 就業相關問題解決方案(原始變項)


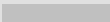
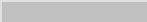
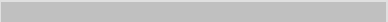

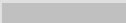
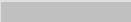
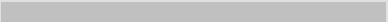


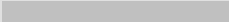
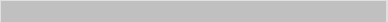

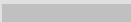
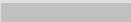
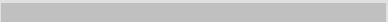

| Value         | Label | Cases | Percentage |
|---------------|-------|-------|------------|
| 1,2,3,5,6     |       | 4     | 0.1%       |
| 1,2,3,5,6,7   |       | 4     | 0.1%       |
| 1,2,3,5,6,7,8 |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,3,5,7     |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,3,6       |       | 5     | 0.1%       |
| 1,2,3,6,7     |       | 2     | 0.0%       |
| 1,2,3,7       |       | 2     | 0.0%       |
| 1,2,3,8       |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,4         |       | 12    | 0.3%       |
| 1,2,4,5       |       | 2     | 0.0%       |
| 1,2,4,5,6,7   |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,4,5,7     |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,4,6       |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,5         |       | 109   | 2.4%       |
| 1,2,5,6       |       | 4     | 0.1%       |
| 1,2,5,6,7     |       | 5     | 0.1%       |
| 1,2,5,7       |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,6         |       | 79    | 1.7%       |
| 1,2,6,7       |       | 3     | 0.1%       |
| 1,2,6,8       |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,7         |       | 21    | 0.5%       |
| 1,2,7,8       |       | 1     | 0.0%       |
| 1,2,8         |       | 6     | 0.1%       |
| 1,3           |       | 80    | 1.7%       |
| 1,3,4         |       | 49    | 1.1%       |
| 1,3,4,5       |       | 4     | 0.1%       |
| 1,3,4,5,7     |       | 1     | 0.0%       |
| 1,3,4,5,7,8   |       | 1     | 0.0%       |
| 1,3,4,6       |       | 4     | 0.1%       |
| 1,3,4,6,7     |       | 2     | 0.0%       |
| 1,3,5         |       | 178   | 3.9%       |
| 1,3,5,6       |       | 5     | 0.1%       |
| 1,3,5,6,7     |       | 2     | 0.0%       |
| 1,3,5,6,8     |       | 1     | 0.0%       |
| 1,3,5,7       |       | 2     | 0.0%       |
| 1,3,5,7,8     |       | 1     | 0.0%       |
| 1,3,6         |       | 75    | 1.6%       |
| 1,3,6,7,8     |       | 1     | 0.0%       |
| 1,3,6,8       |       | 1     | 0.0%       |
| 1,3,7         |       | 12    | 0.3%       |
| 1,3,8         |       | 14    | 0.3%       |
| 1,4           |       | 10    | 0.2%       |
| 1,4,5         |       | 19    | 0.4%       |
| 1,4,5,6       |       | 1     | 0.0%       |
| 1,4,6         |       | 18    | 0.4%       |

# q44\_o: 就業相關問題解決方案(原始變項)

| Value         | Label | Cases | Percentage |
|---------------|-------|-------|------------|
| 1,4,7         |       | 6     | 0.1%       |
| 1,4,8         |       | 3     | 0.1%       |
| 1,5           |       | 22    | 0.5%       |
| 1,5,6         |       | 69    | 1.5%       |
| 1,5,6,7       |       | 2     | 0.0%       |
| 1,5,7         |       | 20    | 0.4%       |
| 1,5,8         |       | 12    | 0.3%       |
| 1,6           |       | 30    | 0.7%       |
| 1,6,7         |       | 15    | 0.3%       |
| 1,6,8         |       | 3     | 0.1%       |
| 1,7           |       | 5     | 0.1%       |
| 1,7,8         |       | 1     | 0.0%       |
| 1,8           |       | 9     | 0.2%       |
| 2             |       | 21    | 0.5%       |
| 2,3           |       | 9     | 0.2%       |
| 2,3,4         |       | 5     | 0.1%       |
| 2,3,4,5,6     |       | 1     | 0.0%       |
| 2,3,4,5,6,7,8 |       | 1     | 0.0%       |
| 2,3,4,6       |       | 1     | 0.0%       |
| 2,3,5         |       | 47    | 1.0%       |
| 2,3,5,6       |       | 2     | 0.0%       |
| 2,3,5,6,7     |       | 5     | 0.1%       |
| 2,3,5,8       |       | 2     | 0.0%       |
| 2,3,6         |       | 32    | 0.7%       |
| 2,3,7         |       | 8     | 0.2%       |
| 2,4           |       | 1     | 0.0%       |
| 2,4,5         |       | 7     | 0.2%       |
| 2,4,5,6,7     |       | 2     | 0.0%       |
| 2,4,6         |       | 6     | 0.1%       |
| 2,4,7         |       | 1     | 0.0%       |
| 2,4,8         |       | 1     | 0.0%       |
| 2,5           |       | 24    | 0.5%       |
| 2,5,6         |       | 59    | 1.3%       |
| 2,5,6,7       |       | 1     | 0.0%       |
| 2,5,6,8       |       | 2     | 0.0%       |
| 2,5,7         |       | 30    | 0.7%       |
| 2,5,8         |       | 4     | 0.1%       |
| 2,6           |       | 8     | 0.2%       |
| 2,6,7         |       | 19    | 0.4%       |
| 2,6,8         |       | 3     | 0.1%       |
| 2,7           |       | 3     | 0.1%       |
| 2,7,8         |       | 3     | 0.1%       |
| 2,8           |       | 1     | 0.0%       |
| 3             |       | 23    | 0.5%       |
| 3,4           |       | 6     | 0.1%       |



| # q44_o: 就業相關問題解決方案(原始變項)   |   |       |            |
|---|---|-------|------------|
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 3,4,5   |   | 16    | 0.3%       |
| 3,4,5,6,7   |   | 1     | 0.0%       |
| 3,4,6   |   | 11    | 0.2%       |
| 3,4,8   |   | 1     | 0.0%       |
| 3,5   |   | 18    | 0.4%       |
| 3,5,6   |   | 43    | 0.9%       |
| 3,5,6,7   |   | 3     | 0.1%       |
| 3,5,7   |   | 22    | 0.5%       |
| 3,5,7,8   |   | 1     | 0.0%       |
| 3,5,8   |   | 6     | 0.1%       |
| 3,6   |   | 12    | 0.3%       |
| 3,6,7   |   | 7     | 0.2%       |
| 3,6,8   |   | 1     | 0.0%       |
| 3,7   |   | 3     | 0.1%       |
| 3,7,8   |   | 2     | 0.0%       |
| 3,8   |   | 6     | 0.1%       |
| 4   |   | 2     | 0.0%       |
| 4,5   |   | 3     | 0.1%       |
| 4,5,6   |   | 4     | 0.1%       |
| 4,5,7   |   | 4     | 0.1%       |
| 4,7   |   | 1     | 0.0%       |
| 5   |   | 13    | 0.3%       |
| 5,6   |   | 14    | 0.3%       |
| 5,6,7   |   | 27    | 0.6%       |
| 5,6,7,8   |   | 1     | 0.0%       |
| 5,6,8   |   | 2     | 0.0%       |
| 5,7   |   | 6     | 0.1%       |
| 5,7,8   |   | 2     | 0.0%       |
| 5,8   |   | 2     | 0.0%       |
| 6   |   | 4     | 0.1%       |
| 6,7   |   | 3     | 0.1%       |
| 6,8   |   | 5     | 0.1%       |
| 8   |   | 9     | 0.2%       |
| 99  |   | 8     | 0.2%       |
| [免答]  |   | 2602  | 56.7%      |
| [未答]  |   | 201   | 4.4%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q44_1: 就業相關問題解決方案_1減少博士班招生(新增變項)  |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |       |            |
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 1   | 有選  | 1186  | 25.8%      |
| 2   | 未選  | 593   | 12.9%      |
| 98  | 免答  | 2602  | 56.7%      |

|  |   |              |   |
|--|---|--------------|---|
| # q44_1: 就業相關問題解決方案_1減少博士班招生(新增變項)   |   |              |   |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>   |
| 99   | 未答  | 209          |  4.6%    |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |   |
| # q44_2: 就業相關問題解決方案_2增加產學合作, 縮短學用落差(新增變項)  |   |              |   |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |   |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |   |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>   |
| 1  | 有選  | 756          |  16.5%   |
| 2  | 未選  | 1023         |  22.3%   |
| 98   | 免答  | 2602         |  56.7%   |
| 99   | 未答  | 209          |  4.6%    |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |   |
| # q44_3: 就業相關問題解決方案_3鼓勵優退、空出職缺(新增變項)   |   |              |   |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |   |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |   |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>   |
| 1  | 有選  | 891          |  19.4%   |
| 2  | 未選  | 888          |  19.3%   |
| 98   | 免答  | 2602         |  56.7%   |
| 99   | 未答  | 209          |  4.6%    |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |   |
| # q44_4: 就業相關問題解決方案_4改革勞保或國民年金制度(新增變項)   |   |              |   |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |   |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |   |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>   |
| 1  | 有選  | 237          |  5.2%  |
| 2  | 未選  | 1542         |  33.6% |
| 98   | 免答  | 2602         |  56.7% |
| 99   | 未答  | 209          |  4.6%  |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |   |
| # q44_5: 就業相關問題解決方案_5政府輔導產業升級並多雇用博士(新增變項)  |   |              |   |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |   |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |   |
| <b>Value</b>   | <b>Label</b>  | <b>Cases</b> | <b>Percentage</b>   |
| 1  | 有選  | 884          |  19.3% |
| 2  | 未選  | 895          |  19.5% |
| 98   | 免答  | 2602         |  56.7% |
| 99   | 未答  | 209          |  4.6%  |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> |   |              |   |
| # q44_6: 就業相關問題解決方案_6以全球市場為目標, 鼓勵人才流動(新增變項)  |   |              |   |
| <b>Information</b>   | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |              |   |
| <b>Statistics [NW/ W]</b>  | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |              |   |

# **q44\_6**: 就業相關問題解決方案\_6以全球市場為目標，鼓勵人才流動(新增變項)

| Value | Label | Cases | Percentage  |
|-------|-------|-------|---|
| 1     | 有選    | 637   |  13.9% |
| 2     | 未選    | 1142  |  24.9% |
| 98    | 免答    | 2602  |  56.7% |
| 99    | 未答    | 209   |  4.6%  |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q44\_7**: 就業相關問題解決方案\_7政府鼓勵/協助自行創業(新增變項)



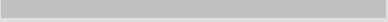

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label | Cases | Percentage  |
|-------|-------|-------|---|
| 1     | 有選    | 288   |  6.3%  |
| 2     | 未選    | 1491  |  32.5% |
| 98    | 免答    | 2602  |  56.7% |
| 99    | 未答    | 209   |  4.6%  |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q44\_8**: 就業相關問題解決方案\_8其他(新增變項)

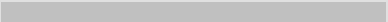
|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-99] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-] [Invalid=0 /-]                              |

| Value | Label | Cases | Percentage  |
|-------|-------|-------|---|
| 1     | 有選    | 112   |  2.4%   |
| 2     | 未選    | 1667  |  36.3% |
| 98    | 免答    | 2602  |  56.7% |
| 99    | 未答    | 209   |  4.6%  |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# **q441\_o**: 就業相關問題解決方案\_9其他請說明

|                    |   |
|--------------------|---|
| Information        | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4590 /-]                                 |

| Value   | Label | Cases | Percentage  |
|---|-------|-------|---|
| (優退出職缺?還不是佔私立的缺。仍影響新人就業。且若對國家學術領域有貢獻，為何要鼓勵優退) |       | 1     | 0.0%  |
| [免答]  |       | 4471  |  97.4% |
| [未答]  |       | 5     | 0.1%  |
| 仔細區分不同專業博士教育的需求，不是齊頭式的刪減                      |       | 1     | 0.0%  |
| 保障本土博士教育機會                                    |       | 1     | 0.0%  |
| 健保給付費用沒有落實給其他醫事人員，獎勵研究環境                      |       | 1     | 0.0%  |

# q441\_o: 就業相關問題解決方案\_9其他請說明

| Value                                      | Label | Cases | Percentage |
|--|-------|-------|------------|
| 優先解決公校退休人員至私校二度就業之不公平現象                    |       | 1     | 0.0%       |
| 先到職訓中心受訓一至二年增加實務能力                         |       | 1     | 0.0%       |
| 先管管私立學校的人事部份                               |       | 1     | 0.0%       |
| 公平公正公開的競爭機制                                |       | 1     | 0.0%       |
| 公教退休人員任職專任教職員暫停領退休月俸                       |       | 1     | 0.0%       |
| 公立學校教師退休後只得於任教私校和領退休金兩者擇一                  |       | 1     | 0.0%       |
| 公立學校退休教師不應轉任私立學校，將教職空出給新科博士                |       | 1     | 0.0%       |
| 公立月退教師應不得再任職私校                             |       | 1     | 0.0%       |
| 別再搞教授留任這類自肥措施                              |       | 1     | 0.0%       |
| 制定合宜的教授入場與淘汰機制(全國統一、分教學與研究型，以及第一級與第二、三級大學) |       | 1     | 0.0%       |
| 制止內定教職職缺                                   |       | 1     | 0.0%       |
| 加強國際交流，淘汰不適任者                              |       | 1     | 0.0%       |
| 協助各專業系所規劃就業地圖，提出就業方案，擘劃供需市場藍圖              |       | 1     | 0.0%       |
| 博士生應各校同比例減少                                |       | 1     | 0.0%       |
| 各校徵才應公開透明並以統一之標準來聘任                        |       | 1     | 0.0%       |
| 嚴懲私校董事會在人事方面為所欲為                           |       | 1     | 0.0%       |

# q441\_o: 就業相關問題解決方案\_9其他請說明

| Value   | Label | Cases | Percentage |
|---|-------|-------|------------|
| 嚴格且儘速讓<br>30%大專院校退<br>場                             |       | 1     | 0.0%       |
| 嚴格禁止聘用<br>雙薪教師                                      |       | 1     | 0.0%       |
| 嚴格管制事業<br>第二春教授                                     |       | 1     | 0.0%       |
| 嚴禁二春人員<br>到私校任教職<br>或擔任行政工<br>作                     |       | 1     | 0.0%       |
| 嚴禁國立大學<br>退休至私校繼<br>續專任佔缺                           |       | 1     | 0.0%       |
| 因限退休後拿<br>月退休，再到<br>私校就業                            |       | 1     | 0.0%       |
| 國外院士級人<br>物如要回國不<br>要占缺                             |       | 1     | 0.0%       |
| 國立大學退休<br>教師不應轉私<br>校專任                             |       | 1     | 0.0%       |
| 國立大學退休<br>教授不應該繼<br>續身兼私校教<br>職                     |       | 1     | 0.0%       |
| 國立學校退休<br>教授不要再到<br>私立院校任職                          |       | 1     | 0.0%       |
| 國立學校退休<br>轉第二春應管<br>制讓更多取得<br>博士學位者有<br>更多支求職機<br>會 |       | 1     | 0.0%       |
| 增加博士後申<br>請管道與補助                                    |       | 1     | 0.0%       |
| 增加大學教師<br>人數。                                       |       | 1     | 0.0%       |
| 增加科研經<br>費，在不景氣<br>時更要投資研<br>發                      |       | 1     | 0.0%       |
| 多創造博士後<br>研究機會                                      |       | 1     | 0.0%       |
| 多投資基礎技<br>職教育，不要<br>再縱容綜合型<br>大學搞什麼博<br>士班了         |       | 1     | 0.0%       |
| 多提供一些博<br>士後研究給人<br>文學科的博士                          |       | 1     | 0.0%       |
| 多設立博士就<br>業機構                                       |       | 1     | 0.0%       |
| 大學院校應釋<br>出教職，提供                                    |       | 1     | 0.0%       |

# q441\_o: 就業相關問題解決方案\_9其他請說明

| Value                                   | Label | Cases | Percentage |
|---|-------|-------|------------|
| 學生更好的教學品質，也讓獲得博士學位者得以發揮所學               |       |       |            |
| 太多退休第二春領雙薪的前輩，佔去了年輕人的機會，且繼續把持學術派系，非常不健康 |       | 1     | 0.0%       |
| 如意見                                     |       | 1     | 0.0%       |
| 如果這項調查只是應付結案，下回別寄過來                     |       | 1     | 0.0%       |
| 學校聘人過程應公平公開透明                           |       | 1     | 0.0%       |
| 將給予退休人員過於優厚之待遇用於延攬年輕博士                  |       | 1     | 0.0%       |
| 對於聘用公職人員二度就業，應減少獎補助款或件紹招生名額             |       | 1     | 0.0%       |
| 對某些冷門但基礎的專業，應有適度保障與鼓勵                   |       | 1     | 0.0%       |
| 工作有需要再進修，不要讀了再找工作                       |       | 1     | 0.0%       |
| 已經在領月退休金的教師，應該不可以再拿學校薪資。或是擇一            |       | 1     | 0.0%       |
| 已退休者就退休，不要跟年輕人擠。                        |       | 1     | 0.0%       |
| 平衡各校博班招生名額                              |       | 1     | 0.0%       |
| 建立退場機制，汰除不適任教師。                         |       | 1     | 0.0%       |
| 弄清楚不同領域真正人才需求                           |       | 1     | 0.0%       |
| 很多大學不適用教授沒有退場機制                         |       | 1     | 0.0%       |
| 從國高中開始幫助學生找到志向和興趣，鞏固技職教育                |       | 1     | 0.0%       |

# q441\_o: 就業相關問題解決方案\_9其他請說明

| Value                                  | Label | Cases | Percentage |
|--|-------|-------|------------|
| 應有就業單位推薦方能讀博士                          |       | 1     | 0.0%       |
| 應有整體性規劃，不該放任各校隨意決定                     |       | 1     | 0.0%       |
| 把關博士畢業品質 加強實務訓練                        |       | 1     | 0.0%       |
| 提升國際市場競爭能力                             |       | 1     | 0.0%       |
| 提升薪資                                   |       | 1     | 0.0%       |
| 提高博士生補助，提高就學意願，得以招篩選更有秀的學生，以提高國際競爭力    |       | 1     | 0.0%       |
| 提高生師比                                  |       | 1     | 0.0%       |
| 提高生師比，讓學生能夠充分享用教學資源                    |       | 1     | 0.0%       |
| 改革整體退休與所得替代率制度                         |       | 1     | 0.0%       |
| 政府可善加運用高等學歷人才於公部門，提高政府效能               |       | 1     | 0.0%       |
| 政府對於評鑑時萬年副教授應有所處理                      |       | 1     | 0.0%       |
| 政府或企業建立培訓制度，莫僅倚賴大學                     |       | 1     | 0.0%       |
| 政府招商，以吸引國際大廠來台，以增加工作機會                 |       | 1     | 0.0%       |
| 政府統設博後研究中心                             |       | 1     | 0.0%       |
| 教育制度：創造出極差的就業環境                        |       | 1     | 0.0%       |
| 曾在 公司學校或機構退休者不可再佔職缺                    |       | 1     | 0.0%       |
| 本土博士就業保障                               |       | 1     | 0.0%       |
| 根除西方期刊評比制度，禍除大學績效評鑑制度，修改大學法第五條，減少工科博士。 |       | 1     | 0.0%       |

# q441\_o: 就業相關問題解決方案\_9其他請說明

| Value                          | Label | Cases | Percentage |
|--------------------------------|-------|-------|------------|
| 汰除不適任之教師                       |       | 1     | 0.0%       |
| 淘汰不適任資深教授，空出職缺                 |       | 1     | 0.0%       |
| 減少二春教授，讓機會給年輕人                 |       | 1     | 0.0%       |
| 減少公之學校退休人員轉任私校以暢通人事職缺          |       | 1     | 0.0%       |
| 減少公立學校退休後，到私立學校卡位，領雙薪並卡住年輕人的位子 |       | 1     | 0.0%       |
| 減少最低授課學分，增聘師資                  |       | 1     | 0.0%       |
| 減少濫竽充數的博士班                     |       | 1     | 0.0%       |
| 獎勵學校設立產學研究中心                   |       | 1     | 0.0%       |
| 產業升級規劃，配套研發獎勵措施                |       | 1     | 0.0%       |
| 禁止二春教授                         |       | 1     | 0.0%       |
| 禁止公立學校退休到私立第二春領雙薪              |       | 1     | 0.0%       |
| 禁止公立學校退休教授轉私立學校                |       | 1     | 0.0%       |
| 禁止公立學校退休的教授到私立學校任教             |       | 1     | 0.0%       |
| 禁止國立大學退休教師轉任教私校，領雙薪又佔職缺。       |       | 1     | 0.0%       |
| 禁止退休人員至他校任教                    |       | 1     | 0.0%       |
| 私立大學聘用國立大學退休教師之相關法規訂定          |       | 1     | 0.0%       |
| 立法全面禁止公退者進入教育機構                |       | 1     | 0.0%       |
| 管控各個領域的供給需求                    |       | 1     | 0.0%       |
| 縮小生師比，待遇鬆綁                     |       | 1     | 0.0%       |
| 縮短畢業年限，廣設學術期刊                  |       | 1     | 0.0%       |



# q441\_o: 就業相關問題解決方案\_9其他請說明

| Value  | Label | Cases | Percentage |
|--|-------|-------|------------|
| 聘用研發人力<br>進入政府機構   |       | 1     | 0.0%       |
| 補助中小企<br>業, 雇用博士<br>研發人員   |       | 1     | 0.0%       |
| 解決少子化問<br>題  |       | 1     | 0.0%       |
| 解聘雙薪教師   |       | 1     | 0.0%       |
| 解除兼任者升<br>等限制, 鼓勵<br>有為者持續前<br>進。  |       | 1     | 0.0%       |
| 許多公立大學<br>退休教師或公<br>職退休人員轉<br>至私校任教, 應<br>暫停其月退俸,<br>避免月領雙薪<br>情況, 降低其<br>轉任私校之意<br>願, 以減少此<br>類教師占住新<br>進博士的教職<br>職缺。 |       | 1     | 0.0%       |
| 調整生師比以<br>利人員進用提<br>升教學品質  |       | 1     | 0.0%       |
| 資深教師退休<br>後至私校不得<br>領雙薪  |       | 1     | 0.0%       |
| 退休人員, 不<br>要到私立學校<br>佔專任缺  |       | 1     | 0.0%       |
| 重視及推廣海<br>洋領域  |       | 1     | 0.0%       |
| 降低生師比  |       | 1     | 0.0%       |
| 降低系所生師<br>比  |       | 1     | 0.0%       |
| 限制公立退休<br>教師到私立學<br>校任教, 領雙薪   |       | 1     | 0.0%       |
| 限制退休教授<br>轉職私大佔專<br>任職缺  |       | 1     | 0.0%       |
| 須重視學術人<br>才的培養   |       | 1     | 0.0%       |
| 鼓勵企業提供<br>在學學生獎助<br>學金, 一方面<br>讓學生早日瞭<br>解產業需求以<br>及企業運作方<br>式, 一方面讓<br>學生畢業後即<br>可銜接就業市<br>場                          |       | 1     | 0.0%       |

| # q441_o: 就業相關問題解決方案_9其他請說明   |   |       |            |
|---|---|-------|------------|
| Value   | Label   | Cases | Percentage |
| 鼓勵到中國大陸高教領域任教   |   | 1     | 0.0%       |
| 鼓勵博士投入軍旅  |   | 1     | 0.0%       |
| 鼓勵帶職求學相得益彰  |   | 1     | 0.0%       |
| 鼓勵晉用國內博士  |   | 1     | 0.0%       |
| 鼓勵與國際接軌   |   | 1     | 0.0%       |
| 鼓勵進學術機構進行專案   |   | 1     | 0.0%       |
| Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest. |   |       |            |
| # q51: 就您所學領域， 您對目前國內博士人才的培育現況與就業發展有哪些看法與建議   |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=1634 /-]                                 |       |            |
| # q52: 就您的經驗與觀察， 目前或未來的博士就業市場問題與趨勢為何希望政府提供哪些協助  |   |       |            |
| Information   | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |       |            |
| Statistics [NW/ W]  | [Valid=1585 /-]                                 |       |            |