

台灣 (Taiwan, ROC)

劉敏熙, 東吳大學企業管理學系(所)

承諾型人資源管理系統與團隊績效：  
不同理論觀點的多層次實證研究

**Study Documentation**

March 9, 2016

# Metadata Production

<b>Metadata Producer(s)</b>	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作
<b>Production Date</b>	March 9, 2016
<b>Version</b>	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
<b>Identification</b>	E10344

# Table of Contents

<u>Overview</u> .....	4
<u>Scope &amp; Coverage</u> .....	4
<u>Producers &amp; Sponsors</u> .....	4
<u>Data Collection</u> .....	4
<u>Data Processing &amp; Appraisal</u> .....	4
<u>Accessibility</u> .....	5
<u>Files Description</u> .....	6
<u>data</u> .....	6
<u>Variables Group(s)</u> .....	7
<u>公司碼</u> .....	7
<u>一、承諾型人力資源管理措施</u> .....	7
<u>二、團隊認知</u> .....	7
<u>三、團隊合作階段</u> .....	8
<u>四、團隊績效</u> .....	9
<u>五、個人基本資料(僅作統計分析之用，個資絕對保密)</u> .....	10
<u>Variables Description</u> .....	11
<u>data</u> .....	12

# 承諾型人資源管理系統與團隊績效：不同理論觀點的多層次實證研究

## *Commitment-Based Human Resource Management Systems and Teamwork Effectiveness: Cross-Level Empirical Studies Based on Different Theoretical Lens*

Overview	
Identification	E10344
Version	Production Date: 2016-03-09
<b>Abstract</b> <p>本研究採用組織控制理論觀點探討承諾型人力資源管理系統對團隊認知、團隊合作過程與團隊績效的跨層次影響。組織層次的「承諾型人力資源管理系統」如何透過團隊層次的「團隊認知」影響團隊層次的團隊合作過程與團隊績效將有助於團隊認知領域、人力資源管理領域、跨層次領域的新知，本研究對這三個領域的主要貢獻如下：第一個貢獻是豐富團隊認知領域，目前研究仍未實證檢測承諾型人力資源管理系統透過團隊層次的「團隊認知」影響團隊層次的團隊合作過程與團隊績效第二個貢獻是豐富人力資源管理領域，目前有關策略性人力資源管理領域的研究逐漸重視員工在承諾型人力資源管理系統與團隊績效之間所扮演的角色，亦即人力資源管理系統藉由引導員工的態度、行為和能力，以創造提供組織競爭優勢的環境過程中，團隊所扮演的角色第三個貢獻是提出跨層次整合模型，目前僅有少數的實證研究支持整合組織層次的概念(承諾型人力資源管理系統)與團隊層次的結果(團隊認知、團隊合作過程與團隊績效)，因此，整合人力資源組織與團隊概念是目前學術領域所缺乏的觀點，有助於理解人力資源管理系統如何影響團隊層次的結果。</p>	
Kind of Data	抽樣調查資料 (Sample survey data)

Scope & Coverage	
Time Period(s)	2014-2015
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
<b>Geographic Coverage</b> 台灣	
<b>Universe</b> 2012年天下雜誌所提供之台灣前一千大企業當中之100大金融產業公司	

Producers & Sponsors	
Primary Investigator(s)	劉敏熙，東吳大學企業管理學系(所)

Data Collection	
Data Collection Dates	start 2014-08-01 end 2015-07-31
Time Period(s)	start 2014-08-01 end 2015-07-31
Data Collection Mode	郵寄問卷 (Mail Questionnaire)

Data Processing & Appraisal	
Data Editing	

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

<b>Accessibility</b>	
<b>Contact(s)</b>	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), <a href="https://srda.sinica.edu.tw">https://srda.sinica.edu.tw</a> , <a href="mailto:srda@gate.sinica.edu.tw">srda@gate.sinica.edu.tw</a>
<b>Distributor(s)</b>	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
<b>Depositor(s)</b>	東吳大學企業管理學系(所)
<b><u>Access Conditions</u></b>	
會員版(一般會員、院內會員)--直接下載	

# Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data	
# Cases	533
# Variable(s)	69

# Variables Group(s)

Dataset contains 6 group(s)

Group 公司碼							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	company	公司碼	discrete	numeric-8.0	533	0	-

Group 一、承諾型人力資源管理措施							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a1	公司的職缺會優先考量內部人員，而非外部人員。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
2	a2	公司的徵才標準是基於應徵者與公司之契合度。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
3	a3	公司的徵才制度重視應徵者與組織一起成長之潛力。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
4	a4	公司會確保所有職位的員工都知道有內部晉升的機會。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
5	a5	公司給予員工的獎金主要是取決於組織的績效。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
6	a6	公司給予員工的薪資會比同業給予的更高。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
7	a7	公司提供認股，使所有員工皆能享有股票分紅。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
8	a8	公司的激勵制度是根據部門績效或公司整體表現設計。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
9	a9	公司提供多元的發展方向，使員工能轉換不同的跑道。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
10	a10	公司提供訓練，以建立團隊，並提升團隊合作的能力。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
11	a11	公司會舉辦社交性活動，讓員工更熟悉彼此。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
12	a12	公司培訓新進人員，讓員工能了解企業的歷史和沿革。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
13	a13	公司透過輪調的方式加強員工的技能。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
14	a14	公司以師徒制提攜員工。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
15	a15	公司的績效考核制度，主要是用來設定個人的發展目標。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
16	a16	公司會透過績效考核的結果來設計後續的訓練發展計劃。	continuous	numeric-8.0	533	0	-

Group 二、團隊認知							
--------------	--	--	--	--	--	--	--

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	b1	我們(我與團隊成員)了解各成員分別具備什麼天賦和能力。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
2	b2	我們(我與團隊成員)依據各自的知識和能力被分配到相對應的職位。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
3	b3	我們(我與團隊成員)知道自己有哪些具備與任務相關的技能和知識。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
4	b4	我們(我與團隊成員)知道誰具備了與自己工作相關的技能和知識。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
5	b5	我們(我與團隊成員)對於工作要做的內容已達成共識。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
6	b6	我們(我與團隊成員)對於工作的必要技能已達成共識。	continuous	numeric-8.0	532	1	-
7	b7	我們(我與團隊成員)對於工作的進行程序達成共識。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
8	b8	總體而言，我們(我與團隊成員)對於工作有共同的願景。	continuous	numeric-8.0	533	0	-

### Group 三、團隊合作階段

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	company	公司碼	discrete	numeric-8.0	533	0	-
2	c1	我們(我與團隊成員)會談論到團隊績效的願景。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
3	c2	我們(我與團隊成員)為了實現團隊目標，知道如何擬訂方案。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
4	c3	我們(我與團隊成員)為了完成工作任務，知道如何擬訂時間表。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
5	c4	我們(我與團隊成員)知道能做些什麼，來實現願景。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
6	c5	我們(我與團隊成員)能區分哪些是主目標和次目標，安排工作的優先順序。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
7	c6	我們(我與團隊成員)會談論到團隊的目標。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
8	c7	我們(我與團隊成員)會談論到達成團隊目標的替代方案。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
9	c8	我們(我與團隊成員)會去分享與工作任務相關的資訊。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
10	c9	我們(我與團隊成員)會監控目標實現的進度。	continuous	numeric-8.0	533	0	-



#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
11	c10	我們(我與團隊成員)會監控完成任務的進度。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
12	c11	我們(我與團隊成員)會為了實現目標，會試圖了解什麼需要去做。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
13	c12	我們(我與團隊成員)會從其他成員之間主動學習。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
14	c13	我們(我與團隊成員)會監控團隊資源與目標完成的關聯程度。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
15	c14	我們(我與團隊成員)監控著工作/決策，會影響我們實現目標的進度。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
16	c15	我們(我與團隊成員)具有有效的溝通。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
17	c16	我們(我與團隊成員)會互相幫助與完成任務。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
18	c17	我們(我與團隊成員)對於任務表現，會給彼此回饋的意見。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
19	c18	當一個任務需要完成，我們(我與團隊成員)會相互支持。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
20	c19	我在團隊中處理關於工作衝突的頻率很高。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
21	c20	關於如何完成工作，我們(我與團隊成員)多常提出不同的意見。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
22	c21	在執行工作的過程中，我常去管理關於工作任務方面的衝突。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
23	c22	在執行工作的過程中，我常去管理關於我們(我與團隊成員)之間的摩擦。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
24	c23	在執行工作的過程中，我常去管理關於我們(我與團隊成員)之間的摩擦。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
25	c24	在執行工作的過程中，我常去管理我們(我與團隊成員)個性之間的衝突。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
26	c25	在執行工作的過程中，我常去處理我們(我與團隊成員)之間的緊張局勢。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
27	c26	在執行工作的過程中，我常去管理我們(我與團隊成員)情感之間的衝突。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
28	c27	我們(我與團隊成員)處在一個公開且信任的環境。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
29	c28	我們(我與團隊成員)們互相信任對方。	continuous	numeric-8.0	533	0	-

#### Group 四、團隊績效

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
---	------	-------	------	--------	-------	---------	----------

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	d1	我們(我與團隊成員)能夠如期完成上級所交代的工作。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
2	d2	我們(我與團隊成員)能夠確實完成工作中所交付的責任。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
3	d3	我們(我與團隊成員)能執行我被期待完成的任務。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
4	d4	我們(我與團隊成員)能夠達成工作上所需要的標準。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
5	d5	我們(我與團隊成員)的工作成果總是能對公司有利。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
6	d6	我們(我與團隊成員)有時會忽略工作中的相關細節。	continuous	numeric-8.0	533	0	-
7	d7	我們(我與團隊成員)的工作成果總能達到目標。	continuous	numeric-8.0	533	0	-

**Group 五、個人基本資料(僅作統計分析之用，個資絕對保密)**

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	e1	性別	discrete	numeric-8.0	533	0	-
2	e2	年齡	discrete	numeric-8.0	533	0	-
3	e3	學歷	discrete	numeric-8.0	533	0	-
4	e4	婚姻狀況	discrete	numeric-8.0	533	0	-
5	e5	目前公司服務年資	discrete	numeric-8.0	533	0	-
6	e6	總工作年資	discrete	numeric-8.0	533	0	-
7	e7	目前服務公司的業別	discrete	numeric-8.0	533	0	-
8	e8	目前所屬部門為	discrete	numeric-8.0	533	0	-
9	e9	是否為管理職	discrete	numeric-8.0	533	0	-

# Variables Description

**Dataset contains 69 variable(s)**

## File : data

# company: 公司碼

**Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-36] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		6	1.1%
2		59	11.1%
3		16	3.0%
4		65	12.2%
5		12	2.3%
6		8	1.5%
8		12	2.3%
9		14	2.6%
10		4	0.8%
11		15	2.8%
12		12	2.3%
13		12	2.3%
14		34	6.4%
15		3	0.6%
16		7	1.3%
17		6	1.1%
18		8	1.5%
19		16	3.0%
20		28	5.3%
21		15	2.8%
22		27	5.1%
23		5	0.9%
24		11	2.1%
25		7	1.3%
26		6	1.1%
27		8	1.5%
28		20	3.8%
29		22	4.1%
30		43	8.1%
31		4	0.8%
32		6	1.1%
34		2	0.4%
35		3	0.6%
36		17	3.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a1: 公司的職缺會優先考量內部人員，而非外部人員。

**Information** [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=\*]

**Statistics [NW/ W]** [Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	6	1.1%

## File : data




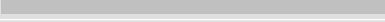

# a1: 公司的職缺會優先考量內部人員，而非外部人員。

Value	Label	Cases	Percentage
2	不同意	28	 5.3%
3	普通	90	 16.9%
4	同意	330	 61.9%
5	非常同意	79	 14.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a2: 公司的徵才標準是基於應徵者與公司之契合度。






Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	 0.6%
2	不同意	27	 5.1%
3	普通	94	 17.6%
4	同意	357	 67.0%
5	非常同意	52	 9.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a3: 公司的徵才制度重視應徵者與組織一起成長之潛力。




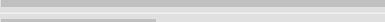

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	 0.6%
2	不同意	22	 4.1%
3	普通	105	 19.7%
4	同意	317	 59.5%
5	非常同意	86	 16.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a4: 公司會確保所有職位的員工都知道有內部晉升的機會。



Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	7	 1.3%
2	不同意	45	 8.4%
3	普通	125	 23.5%
4	同意	254	 47.7%
5	非常同意	102	 19.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a5: 公司給予員工的獎金主要是取決於組織的績效。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	8	 1.5%
2	不同意	24	 4.5%

## File : data

# a5: 公司給予員工的獎金主要是取決於組織的績效。

Value	Label	Cases	Percentage
3	普通	118	22.1%
4	同意	305	57.2%
5	非常同意	78	14.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a6: 公司給予員工的薪資會比同業給予的更高。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	28	5.3%
2	不同意	90	16.9%
3	普通	219	41.1%
4	同意	152	28.5%
5	非常同意	44	8.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a7: 公司提供認股，使所有員工皆能享有股票分紅。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	47	8.8%
2	不同意	98	18.4%
3	普通	131	24.6%
4	同意	203	38.1%
5	非常同意	54	10.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a8: 公司的激勵制度是根據部門績效或公司整體表現設計。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	15	2.8%
2	不同意	43	8.1%
3	普通	149	28.0%
4	同意	276	51.8%
5	非常同意	50	9.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a9: 公司提供多元的發展方向，使員工能轉換不同的跑道。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	19	3.6%
2	不同意	65	12.2%
3	普通	186	34.9%

## File : data

# a9: 公司提供多元的發展方向，使員工能轉換不同的跑道。

Value	Label	Cases	Percentage
4	同意	209	<div><div></div></div> 39.2%
5	非常同意	54	<div><div></div></div> 10.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a10: 公司提供訓練，以建立團隊，並提升團隊合作的能力。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	9	<div><div></div></div> 1.7%
2	不同意	42	<div><div></div></div> 7.9%
3	普通	166	<div><div></div></div> 31.1%
4	同意	259	<div><div></div></div> 48.6%
5	非常同意	57	<div><div></div></div> 10.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a11: 公司會舉辦社交性活動，讓員工更熟悉彼此。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	21	<div><div></div></div> 3.9%
2	不同意	62	<div><div></div></div> 11.6%
3	普通	206	<div><div></div></div> 38.6%
4	同意	199	<div><div></div></div> 37.3%
5	非常同意	45	<div><div></div></div> 8.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a12: 公司培訓新進人員，讓員工能了解企業的歷史和沿革。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]



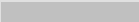
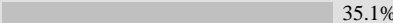



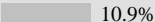
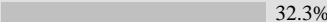
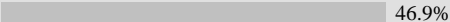


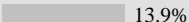
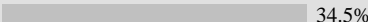
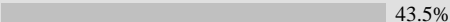



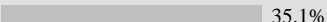
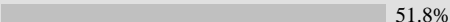

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	6	<div><div></div></div> 1.1%
2	不同意	28	<div><div></div></div> 5.3%
3	普通	179	<div><div></div></div> 33.6%
4	同意	274	<div><div></div></div> 51.4%
5	非常同意	46	<div><div></div></div> 8.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# a13: 公司透過輪調的方式加強員工的技能。

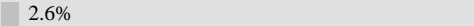
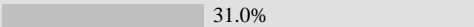
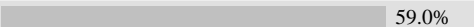
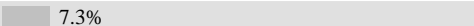
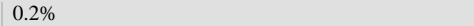
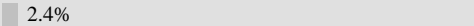
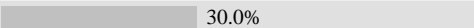


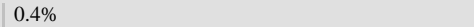
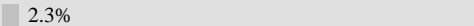


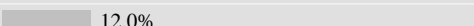
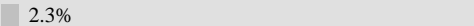
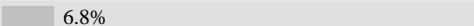
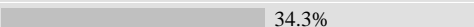
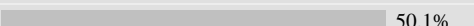

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	13	<div><div></div></div> 2.4%
2	不同意	60	<div><div></div></div> 11.3%
3	普通	179	<div><div></div></div> 33.6%
4	同意	240	<div><div></div></div> 45.0%

<b>File : data</b>			
# a13: 公司透過輪調的方式加強員工的技能。			
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
5	非常同意	41	 7.7%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# a14: 公司以師徒制提攜員工。			
<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	14	 2.6%
2	不同意	78	 14.6%
3	普通	187	 35.1%
4	同意	217	 40.7%
5	非常同意	37	 6.9%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# a15: 公司的績效考核制度，主要是用來設定個人的發展目標。			
<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	13	 2.4%
2	不同意	58	 10.9%
3	普通	172	 32.3%
4	同意	250	 46.9%
5	非常同意	40	 7.5%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# a16: 公司會透過績效考核的結果來設計後續的訓練發展計劃。			
<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	12	 2.3%
2	不同意	74	 13.9%
3	普通	184	 34.5%
4	同意	232	 43.5%
5	非常同意	31	 5.8%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# b1: 我們(我與團隊成員)了解各成員分別具備什麼天賦和能力。			
<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	2	 0.4%
2	不同意	26	 4.9%
3	普通	187	 35.1%
4	同意	276	 51.8%
5	非常同意	42	 7.9%



<b>File : data</b>			
# <b>b1:</b> 我們(我與團隊成員)了解各成員分別具備什麼天賦和能力。			
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>b2:</b> 我們(我與團隊成員)依據各自的知識和能力被分配到相對應的職位。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	3	0.6%
2	不同意	40	7.5%
3	普通	197	37.0%
4	同意	255	47.8%
5	非常同意	38	7.1%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>b3:</b> 我們(我與團隊成員)知道自己有哪些具備與任務相關的技能和知識。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	0	
2	不同意	17	3.2%
3	普通	155	29.1%
4	同意	319	59.8%
5	非常同意	42	7.9%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>b4:</b> 我們(我與團隊成員)知道誰具備了與自己工作相關的技能和知識。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	0	
2	不同意	16	3.0%
3	普通	159	29.8%
4	同意	313	58.7%
5	非常同意	45	8.4%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>b5:</b> 我們(我與團隊成員)對於工作要做的內容已達成共識。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	1	0.2%
2	不同意	15	2.8%
3	普通	156	29.3%
4	同意	318	59.7%
5	非常同意	43	8.1%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			

<b>File : data</b>			
# <b>b6:</b> 我們(我與團隊成員)對於工作的必要技能已達成共識。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=532 /-] [Invalid=1 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	0	
2	不同意	14	 2.6%
3	普通	165	 31.0%
4	同意	314	 59.0%
5	非常同意	39	 7.3%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>b7:</b> 我們(我與團隊成員)對於工作的進程序達成共識。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	1	 0.2%
2	不同意	13	 2.4%
3	普通	160	 30.0%
4	同意	315	 59.1%
5	非常同意	44	 8.3%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>b8:</b> 總體而言，我們(我與團隊成員)對於工作有共同的願景。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	2	 0.4%
2	不同意	12	 2.3%
3	普通	178	 33.4%
4	同意	277	 52.0%
5	非常同意	64	 12.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>c1:</b> 我們(我與團隊成員)會談論到團隊績效的願景。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	12	 2.3%
2	不同意	36	 6.8%
3	普通	183	 34.3%
4	同意	267	 50.1%
5	非常同意	35	 6.6%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# <b>c2:</b> 我們(我與團隊成員)為了實現團隊目標，知道如何擬訂方案。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		

<b>File : data</b>			
# c2: 我們(我與團隊成員)為了實現團隊目標，知道如何擬訂方案。			
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	8	1.5%
2	不同意	25	4.7%
3	普通	178	33.4%
4	同意	289	54.2%
5	非常同意	33	6.2%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# c3: 我們(我與團隊成員)為了完成工作任務，知道如何擬訂時間表。			
<b>Information</b>		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	6	1.1%
2	不同意	22	4.1%
3	普通	154	28.9%
4	同意	305	57.2%
5	非常同意	46	8.6%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# c4: 我們(我與團隊成員)知道能做些什麼，來實現願景。			
<b>Information</b>		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	6	1.1%
2	不同意	19	3.6%
3	普通	171	32.1%
4	同意	295	55.3%
5	非常同意	42	7.9%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# c5: 我們(我與團隊成員)能區分哪些是主目標和次目標，安排工作的優先順序。			
<b>Information</b>		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]	
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	非常不同意	4	0.8%
2	不同意	14	2.6%
3	普通	134	25.1%
4	同意	327	61.4%
5	非常同意	54	10.1%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# c6: 我們(我與團隊成員)會談論到團隊的目標。			
<b>Information</b>		[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]	
<b>Statistics [NW/ W]</b>		[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]	

## File : data

# c6: 我們(我與團隊成員)會談論到團隊的目標。

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	7	1.3%
2	不同意	22	4.1%
3	普通	143	26.8%
4	同意	321	60.2%
5	非常同意	40	7.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c7: 我們(我與團隊成員)會談論到達成團隊目標的替代方案。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	7	1.3%
2	不同意	31	5.8%
3	普通	192	36.0%
4	同意	273	51.2%
5	非常同意	30	5.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c8: 我們(我與團隊成員)會去分享與工作任務相關的資訊。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	4	0.8%
2	不同意	19	3.6%
3	普通	123	23.1%
4	同意	335	62.9%
5	非常同意	52	9.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c9: 我們(我與團隊成員)會監控目標實現的進度。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	0.6%
2	不同意	19	3.6%
3	普通	130	24.4%
4	同意	328	61.5%
5	非常同意	53	9.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c10: 我們(我與團隊成員)會監控完成任務的進度。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

## File : data

# **c10:** 我們(我與團隊成員)會監控完成任務的進度。

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	4	0.8%
2	不同意	16	3.0%
3	普通	113	21.2%
4	同意	342	64.2%
5	非常同意	58	10.9%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c11:** 我們(我與團隊成員)會為了實現目標，會試圖了解什麼需要去做。

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	2	0.4%
2	不同意	15	2.8%
3	普通	120	22.5%
4	同意	335	62.9%
5	非常同意	61	11.4%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c12:** 我們(我與團隊成員)會從其他成員之間主動學習。

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	0.6%
2	不同意	9	1.7%
3	普通	144	27.0%
4	同意	316	59.3%
5	非常同意	61	11.4%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c13:** 我們(我與團隊成員)會監控團隊資源與目標完成的關聯程度。

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	0.6%
2	不同意	23	4.3%
3	普通	167	31.3%
4	同意	300	56.3%
5	非常同意	40	7.5%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c14:** 我們(我與團隊成員)監控著工作/決策，會影響我們實現目標的進度。

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

## File : data

# c14: 我們(我與團隊成員)監控著工作/決策，會影響我們實現目標的進度。

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	4	0.8%
2	不同意	22	4.1%
3	普通	163	30.6%
4	同意	295	55.3%
5	非常同意	49	9.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c15: 我們(我與團隊成員)具有有效的溝通。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	0.6%
2	不同意	24	4.5%
3	普通	168	31.5%
4	同意	285	53.5%
5	非常同意	53	9.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c16: 我們(我與團隊成員)會互相幫助與完成任務。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	2	0.4%
2	不同意	22	4.1%
3	普通	122	22.9%
4	同意	306	57.4%
5	非常同意	81	15.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c17: 我們(我與團隊成員)對於任務表現，會給彼此回饋的意見。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	5	0.9%
2	不同意	19	3.6%
3	普通	151	28.3%
4	同意	300	56.3%
5	非常同意	58	10.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c18: 當一個任務需要完成，我們(我與團隊成員)會相互支持。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

## File : data

# c18: 當一個任務需要完成，我們(我與團隊成員)會相互支持。

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	0.6%
2	不同意	18	3.4%
3	普通	125	23.5%
4	同意	317	59.5%
5	非常同意	70	13.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c19: 我在團隊中處理關於工作衝突的頻率很高。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	27	5.1%
2	不同意	143	26.8%
3	普通	223	41.8%
4	同意	123	23.1%
5	非常同意	17	3.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c20: 關於如何完成工作，我們(我與團隊成員)多常提出不同的意見。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	5	0.9%
2	不同意	54	10.1%
3	普通	237	44.5%
4	同意	208	39.0%
5	非常同意	29	5.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c21: 在執行工作的過程中，我常去管理關於工作任務方面的衝突。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	23	4.3%
2	不同意	95	17.8%
3	普通	242	45.4%
4	同意	160	30.0%
5	非常同意	13	2.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# c22: 在執行工作的過程中，我常去管理關於我們(我與團隊成員)之間的摩擦。

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

## File : data

# **c22:** 在執行工作的過程中，我常去管理關於我們(我與團隊成員)之間的摩擦。

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	26	4.9%
2	不同意	129	24.2%
3	普通	246	46.2%
4	同意	120	22.5%
5	非常同意	12	2.3%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c23:** 在執行工作的過程中，我常去管理關於我們(我與團隊成員)之間的摩擦。

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	26	4.9%
2	不同意	144	27.0%
3	普通	239	44.8%
4	同意	117	22.0%
5	非常同意	7	1.3%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c24:** 在執行工作的過程中，我常去管理我們(我與團隊成員)個性之間的衝突。

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	29	5.4%
2	不同意	138	25.9%
3	普通	238	44.7%
4	同意	117	22.0%
5	非常同意	11	2.1%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

# **c25:** 在執行工作的過程中，我常去處理我們(我與團隊成員)之間的緊張局勢。

<b>Information</b>	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	25	4.7%
2	不同意	144	27.0%
3	普通	239	44.8%
4	同意	108	20.3%
5	非常同意	17	3.2%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.*

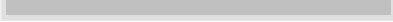




# c26: 在執行工作的過程中，我常去管理我們(我與團隊成員)情感之間的衝突。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	4	0.8%
2	不同意	27	5.1%
3	普通	195	36.6%
4	同意	260	48.8%
5	非常同意	47	8.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c27: 我們(我與團隊成員)處在一個公開且信任的環境。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	3	0.6%
2	不同意	23	4.3%
3	普通	182	34.1%
4	同意	273	51.2%
5	非常同意	52	9.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# c28: 我們(我與團隊成員)們互相信任對方。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	1	0.2%
2	不同意	19	3.6%
3	普通	155	29.1%
4	同意	304	57.0%
5	非常同意	54	10.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d1: 我們(我與團隊成員)能夠如期完成上級所交代的工作。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	1	0.2%
2	不同意	8	1.5%
3	普通	130	24.4%
4	同意	348	65.3%
5	非常同意	46	8.6%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d2: 我們(我與團隊成員)能夠確實完成工作中所交付的責任。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		

# d2: 我們(我與團隊成員)能夠確實完成工作中所交付的責任。			
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	0	
2	不同意	4	0.8%
3	普通	107	20.1%
4	同意	377	70.7%
5	非常同意	45	8.4%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d3: 我們(我與團隊成員)能執行我被期待完成的任務。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	0	
2	不同意	5	0.9%
3	普通	128	24.0%
4	同意	356	66.8%
5	非常同意	44	8.3%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d4: 我們(我與團隊成員)能夠達成工作上所需要的標準。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	0	
2	不同意	9	1.7%
3	普通	119	22.3%
4	同意	364	68.3%
5	非常同意	41	7.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d5: 我們(我與團隊成員)的工作成果總是能對公司有利。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	0	
2	不同意	15	2.8%
3	普通	143	26.8%
4	同意	321	60.2%
5	非常同意	54	10.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d6: 我們(我與團隊成員)有時會忽略工作中的相關細節。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	14	2.6%
2	不同意	141	26.5%

# d6: 我們(我與團隊成員)有時會忽略工作中的相關細節。			
Value	Label	Cases	Percentage
3	普通	217	<div><div></div></div> 40.7%
4	同意	140	<div><div></div></div> 26.3%
5	非常同意	21	<div><div></div></div> 3.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# d7: 我們(我與團隊成員)的工作成果總能達到目標。			
Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	非常不同意	2	<div><div></div></div> 0.4%
2	不同意	11	<div><div></div></div> 2.1%
3	普通	166	<div><div></div></div> 31.1%
4	同意	313	<div><div></div></div> 58.7%
5	非常同意	41	<div><div></div></div> 7.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e1: 性別			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	男生	239	<div><div></div></div> 44.8%
2	女生	294	<div><div></div></div> 55.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e2: 年齡			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	20歲以下	3	<div><div></div></div> 0.6%
2	21~25	43	<div><div></div></div> 8.1%
3	26~30	86	<div><div></div></div> 16.1%
4	31~35	130	<div><div></div></div> 24.4%
5	36~40	135	<div><div></div></div> 25.3%
6	41~45	70	<div><div></div></div> 13.1%
7	46~50	31	<div><div></div></div> 5.8%
8	51~55	21	<div><div></div></div> 3.9%
9	56~60	8	<div><div></div></div> 1.5%
10	61歲以上	6	<div><div></div></div> 1.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e3: 學歷			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	高中職含以下	24	<div><div></div></div> 4.5%
2	專科	57	<div><div></div></div> 10.7%

# e3: 學歷			
Value	Label	Cases	Percentage
3	大學	345	<div></div> 64.7%
4	研究所以上	107	<div></div> 20.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e4: 婚姻狀況			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	已婚	250	<div></div> 46.9%
2	未婚	283	<div></div> 53.1%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e5: 目前公司服務年資			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	5年以下	244	<div></div> 45.8%
2	6~10年	130	<div></div> 24.4%
3	11~15年	74	<div></div> 13.9%
4	16~20年	44	<div></div> 8.3%
5	20年以上	41	<div></div> 7.7%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e6: 總工作年資			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	5年以下	113	<div></div> 21.2%
2	6~10年	130	<div></div> 24.4%
3	11~15年	143	<div></div> 26.8%
4	16~20年	82	<div></div> 15.4%
5	20年以上	65	<div></div> 12.2%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e7: 目前服務公司的業別			
Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	金控	28	<div></div> 5.3%
2	壽險	28	<div></div> 5.3%
3	產險	6	<div></div> 1.1%
4	銀行	379	<div></div> 71.1%
5	保險	26	<div></div> 4.9%
6	證券	44	<div></div> 8.3%
7	信託	6	<div></div> 1.1%
8	票券	1	<div></div> 0.2%

# e7: 目前服務公司的業別			
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
9	其他	15	 2.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e8: 目前所屬部門為			
<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	財務	22	 4.1%
2	會計	11	 2.1%
3	行政幕僚	91	 17.1%
4	業務	182	 34.1%
5	行銷	42	 7.9%
6	資訊	15	 2.8%
7	法務	7	 1.3%
8	客服	13	 2.4%
9	秘書	8	 1.5%
10	人力資源	4	 0.8%
11	公關	2	 0.4%
12	總務	9	 1.7%
13	其他	127	 23.8%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			
# e9: 是否為管理職			
<b>Information</b>	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]		
<b>Statistics [NW/ W]</b>	[Valid=533 /-] [Invalid=0 /-]		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
1	是	43	 8.1%
2	否	490	 91.9%
Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.			