

親愛的先生/小姐：

您好！首先，感謝 您撥出寶貴時間填寫**第一階段**的調查問卷。 您所填答之內容及個人資料，我們將僅作為此次研究之用，絕不個別揭露或從事其他用途，敬請 您安心填寫。為了確保 您填答資料不被揭露，我們隨卷附上一只信封，待填答完成後，請將問卷放入信封彌封後，交給問卷發放者。請您用「**圈選**」方式填答問卷中的題目，若 您在填答時有任何疑慮，請與我們聯繫。

敬祝

工作順心 事事如意

國立中正大學 勞工研究所

指導教授：黃良志 博士

問卷編號：

## 第一部份

此部分是想要瞭解 您對直屬主管(也就是對您直接進行績效考核的那個人)領導行為的看法，請 您依照實際情況進行圈選。

	從極偶有經總 未少爾時常是 如如如如如如 此此此此此此
1. 我的直屬主管會讓我們感到與他共事是很光榮的	1 2 3 4 5 6
2. 我的直屬主管注重團體利益更勝於個人利益	1 2 3 4 5 6
3. 我的直屬主管行為舉止令人尊敬	1 2 3 4 5 6
4. 我的直屬主管相當有影響力與自信心	1 2 3 4 5 6
5. 我的直屬主管會談論他最重視的價值觀與信念	1 2 3 4 5 6
6. 我的直屬主管會特別強調我們對整體目標要有強烈的意識	1 2 3 4 5 6
7. 我的直屬主管會考慮決策對倫理道德的影響	1 2 3 4 5 6
8. 我的直屬主管會強調整體使命感的重要性	1 2 3 4 5 6
9. 我的直屬主管對於未來總是抱持著樂觀的看法	1 2 3 4 5 6
10. 我的直屬主管會熱情地談論需要完成的工作	1 2 3 4 5 6
11. 我的直屬主管會清楚表達一個具有吸引力的願景	1 2 3 4 5 6
12. 我的直屬主管對於達成目標很有信心	1 2 3 4 5 6
13. 我的直屬主管會再三檢驗各種問題的解決方案是否恰當	1 2 3 4 5 6
14. 我的直屬主管會從各種不同的觀點來解決問題	1 2 3 4 5 6
15. 我的直屬主管會鼓勵我們用不同的角度來觀察問題	1 2 3 4 5 6
16. 對於如何完成任務，我的直屬主管會提供我們新的建議	1 2 3 4 5 6
17. 我的直屬主管會花時間來指導每位員工	1 2 3 4 5 6
18. 我的直屬主管把員工都視為個別的個體，而不僅是團體的一份子	1 2 3 4 5 6
19. 我的直屬主管會考慮到每名員工不同的需求、能力與抱負	1 2 3 4 5 6
20. 我的直屬主管會協助員工發揮各自的長處	1 2 3 4 5 6

## 第二部份

此部分是想要瞭解，您對直屬主管（也就是對您直接進行績效考核的那個人）的看法，請 您依照實際情況進行圈選。

	非 常 不 同 意	不 同 意	有 點 不 同 意	有 點 同 意	同 意	完 全 同 意
1. 當別人批評我的直屬主管時，我覺得這是對我個人的侮辱	1	2	3	4	5	6
2. 當我談到我的直屬主管，我通常會用「我們」而不是「他們」來稱呼	1	2	3	4	5	6
3. 直屬主管的成功就是我個人的成功	1	2	3	4	5	6
4. 當別人稱讚我的直屬主管時，我會覺得如同自己受到讚美	1	2	3	4	5	6
5. 我對我的直屬主管有強烈的歸屬感	1	2	3	4	5	6

## 第三部份

此部分想瞭解 您對自己的看法，請 您依照實際情況進行圈選。

	非 常 不 同 意	不 同 意	有 點 不 同 意	有 點 同 意	同 意	完 全 同 意
1. 我經常思考如何變得有創造力	1	2	3	4	5	6
2. 我不認為我是一個有創造力的員工	1	2	3	4	5	6
3. 成為一名有創造力的員工對我來說是很重要的身份	1	2	3	4	5	6
4. 當外界對公司有所批評時，我會覺得這是對我個人的侮辱	1	2	3	4	5	6
5. 外界對於公司的看法，我很感興趣	1	2	3	4	5	6
6. 當我談到公司，我會以「我們公司」而不是「他們公司」來稱呼	1	2	3	4	5	6
7. 公司的成功就是我的成功	1	2	3	4	5	6
8. 當別人在稱讚公司時，我會覺得就如同自己受到稱讚	1	2	3	4	5	6
9. 當媒體對公司有所批評時，我會覺得很羞愧	1	2	3	4	5	6

#### 第四部份 基本資料

1. 您的出生年：民國\_\_\_\_\_年
2. 性 別：☐男性 ☐女性
3. 教育程度：☐高中/高職（含）以下 ☐大學/專科 ☐研究所（含）以上
4. 您在公司的服務年資約\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月
5. 您與主管共事的時間約\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

本問卷到此結束，敬請檢查是否有漏答之處，再次感謝 您的協助！
--------------------------------