

# 職場行為與態度問卷調查表

親愛的業界朋友您好：

首先感謝您填寫這份問卷，這份問卷的主要目的是瞭解您的職場相關行為表現狀況以及您在工作中的想法與感受，問卷中題目若涉及到您對直屬主管的相關感受，請針對與您配對的直屬主管來作答，請放心，此問卷內容純粹作為學術研究之用，您的直屬主管與所屬組織不會知道這份問卷的填答結果。

整份問卷填答時間大約 15-20 分鐘，答案並無「對」、「錯」之分，請詳細閱讀每一個題目，再根據您個人的真實感受或想法來作答，並注意請勿漏答任何一題。

問卷答完之後，請將問卷置入回郵信封並於四月二十五日以前寄回，我們會將所有問卷交由電腦進行整體分析，而您個人的填答結果絕不作個別的處理或披露，也絕對不會被您您的主管看到，所有的資料完全保密，請放心作答，若對於本研究有任何問題，或是想進一步瞭解我們的研究內容，也歡迎跟我們連繫。最後謝謝您的合作，祝您身體健康、事事順心！

國立政治大學 心理學系

郭建志

敬上

第一部分、請依據您對自己的瞭解，對以下敘述進行評估，並在右邊欄位中（1 到 6）圈選出您對該敘述的同意程度，數字越大，表示這個敘述越能夠描述您的狀況。

	非 常 不 同 意	不 同 意	有 點 不 同 意	無 意 見	有 點 同 意	同 意
1. 我真心認為我直屬主管的問題就是我的問題。	1	2	3	4	5	6
2. 我負責的工作對我來說很重要。	1	2	3	4	5	6
3. 我樂於在剩餘的職業生涯中，與我現任的直屬主管共事。	1	2	3	4	5	6
4. 我會談論同仁在工作表現不佳的相關話題。	1	2	3	4	5	6
5. 我負責的工作對我來說是有意義的。	1	2	3	4	5	6
6. 我會談論同仁優異工作表現的話題。	1	2	3	4	5	6
7. 我樂於跟公司外的人討論我的直屬主管。	1	2	3	4	5	6
8. 我負責的工作活動，對我來說具有個人意義。	1	2	3	4	5	6
9. 我會談論同仁在工作上亂發脾氣等情緒管理不佳的話題。	1	2	3	4	5	6
10. 我對我的直屬主管有足夠的信心，因此當有對他不利的評論出現，我會為他辯護。	1	2	3	4	5	6
11. 整體來說，我非常滿意我的工作。	1	2	3	4	5	6
12. 我會談論同仁在工作上應對得宜等優良情緒管理的話題。	1	2	3	4	5	6
13. 我有信心擁有足以進行我所負責工作的能力。	1	2	3	4	5	6
14. 整體來說，我能從我目前的工作上得到成就感。	1	2	3	4	5	6
15. 我認為我跟直屬主管之間有良好關係。	1	2	3	4	5	6
16. 我會談論同仁工作上態度散漫的相關話題。	1	2	3	4	5	6
17. 我有自信我能在負責的工作活動上有所表現。	1	2	3	4	5	6
18. 整體來說，我對我的工作內容感到滿意。	1	2	3	4	5	6
19. 我們團隊執行的工作任務對公司是重要的。	1	2	3	4	5	6
20. 我會談論同仁確實遵守職業倫理的話題（如：不收回饋或不洩漏公司機密）。	1	2	3	4	5	6
21. 我可以掌握那些我負責工作的所需技能。	1	2	3	4	5	6
22. 我們團隊對於公司的客戶有正向的影響。	1	2	3	4	5	6
23. 我會談論同仁在工作上待人處事圓融，與他人相處融洽等人際話題。	1	2	3	4	5	6
24. 對於如何進行我所負責的工作，我是擁有自主權的。	1	2	3	4	5	6
25. 對於選擇我所負責工作的進行方式，我是非常擁有獨立性跟自主性的。	1	2	3	4	5	6

第一部分、請依據您對自己的瞭解，對以下敘述進行評估，並在右邊欄位中（1 到 6）圈選出您對該敘述的同意程度，數字越大，表示這個敘述越能夠描述您的狀況。

	非 常 不 同 意	不 同 意	有 點 不 同 意	有 點 同 意	同 意	非 常 同 意
26. 我們團隊可以自行進行決策，不需要管理階層的指示。	1	2	3	4	5	6
27. 我會談論同仁工作上認真盡責的相關話題。	1	2	3	4	5	6
28. 我們團隊可以決定任務該如何進行。	1	2	3	4	5	6
29. 我可以自己決定要如何進行我所負責的工作。	1	2	3	4	5	6
30. 不論我的直屬主管正式的權力多大，都會在我遇到工作困難時盡全力幫助我。	1	2	3	4	5	6
31. 對於公司內發生的事情，我擁有很大的控制力。	1	2	3	4	5	6
32. 我會談論同仁豐富工作經驗或專業知識技巧等工作能力優異的話題。	1	2	3	4	5	6
33. 我們團隊在公司中是重要的。	1	2	3	4	5	6
34. 我們團隊可以選擇不同的工作進行方式。	1	2	3	4	5	6
35. 我對於公司的影響是巨大的。	1	2	3	4	5	6
36. 我們團隊認為自己的工作是有意義的。	1	2	3	4	5	6
37. 我會談論同仁擅於做表面功夫的話題。	1	2	3	4	5	6
38. 我們團隊認為自己的工作是有價值的。	1	2	3	4	5	6
39. 我覺得我的直屬主管瞭解我的潛能。	1	2	3	4	5	6
40. 對於公司發生的事情，我有很大的影響力。	1	2	3	4	5	6
41. 我們團隊相信自己的工作很重要。	1	2	3	4	5	6
42. 我覺得我的直屬主管可以理解我工作上的問題和需求。	1	2	3	4	5	6
43. 我們團隊相信自己的工作成效可以很好。	1	2	3	4	5	6
44. 不論我的直屬主管正式的權力多大，都會在我需要時放下他自己的利益來幫助我。	1	2	3	4	5	6
45. 跟我的直屬主管一起做事，對我來說很有意義。	1	2	3	4	5	6
46. 我會談論同仁在工作上待人處事缺乏圓融，與人相處有嫌隙等。	1	2	3	4	5	6
47. 我覺得我自己可以知道直屬主管對我工作的滿意程度。	1	2	3	4	5	6
48. 只要我們團隊努力的話，便可以完成許多工作。	1	2	3	4	5	6
49. 我們的團隊對自己有信心。	1	2	3	4	5	6
50. 我覺得我跟我的直屬主管有很強的情感連結。	1	2	3	4	5	6
51. 我會談論同仁未能遵守職業倫理的話題（如：收回饋或洩漏公	1	2	3	4	5	6

司機密)。

## 第二部分、個人基本資料

- 1、 性別： ☐男 ☐女
- 2、 教育程度： ☐國中或以下 ☐高中、高職 ☐大學專科 ☐研究所以上
- 3、 年齡： \_\_\_\_\_歲
- 4、 年資： \_\_\_\_\_年

問卷到此完成，煩請您確認是否有漏答  
感謝您的熱心協助！