

# 職場八卦的傳遞者與接收者：組織認同取向之研究

## 資料使用說明

### 一、計畫簡介

計畫主持人	郭建志
計畫執行單位	國立政治大學心理學系
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	2012.08.01-2013.07.31
調查執行期間	2013.03.01-2013.03.31（第一次調查） 2013.05.01-2013.05.31（第二次調查） 2013.07.01-2013.07.31（第三次調查）

### 二、釋出檔案說明

#### 1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明、聯絡方式等
------------	---

#### 2. 問卷

ques.pdf	實際執行訪問之問卷檔案
----------	-------------

#### 3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

#### 4. 調查報告/研究報告

report.pdf	報告書全文檔案
------------	---------

### 三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

#### i. 不合理值

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
A 卷第三部分 9	pi2	3.98	1
A 卷第三部分 19	pi5	3.85	1
A 卷第三部分 8	di2	2.16	1
A 卷第三部分 12	di3	2.53	1
A 卷第三部分 21	di5	11	1
A 卷第三部分 15	ni4	2.63	4
A 卷第三部分 20	ni5	3.91	1

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
A 卷第三部分 5	ai2	3.36	3
A 卷第三部分 6	ai3	2.69	1
A 卷第三部分 10	ai4	2.73	1
A 卷第三部分 17	ai6	2.84	17
B 卷第二部分 7	pa2	2.91	1
B 卷第二部分 15	pa5	3.09	1
B 卷第二部分 10	pa6	2.89	2
B 卷第二部分 35	na4	2.85	1
B 卷第二部分 36	na5	2.91	1
B 卷第二部分 2	pb1	2.83	1
B 卷第二部分 34	pb2	2.67	1
B 卷第二部分 30	pb4	2.52	1
B 卷第二部分 48	nb2	2.59	1
B 卷第二部分 47	nb3	2.86	1
B 卷第二部分 46	nb5	3.04	1
B 卷第二部分 17	pc3	3.16	1
B 卷第二部分 31	nc2	2.48	1
B 卷第二部分 40	nc3	2.36	1
B 卷第二部分 41	nd5	2.04	1

ii. 本專題中心執行之次數分配結果與報告書不一致

問卷題號	變項名稱	選項數值	報告書次數	執行結果
A 卷第四部分 2	post	2 (一般職員)	185	186
A 卷第四部分 2	post	4 (中階主管 (科、課長))	16	17
A 卷第四部分 3	department	3 (工程 (含研發開發、品管))	27	28
A 卷第四部分 3	department	6 (其他)	66	65
A 卷第四部分 4	sex	2 (女性)	141	142
A 卷第四部分 5	education	2 (高中 (或高職))	23	22
A 卷第四部分 5	education	3 (大學 (或大專))	159	160
A 卷第四部分 6	age	3 (36-45 歲)	39	40

A 卷第四部分 6	age	5 (56-65 歲)	10	9
A 卷第四部分 7	years	2 (1-3 年)	67	66
A 卷第四部分 7	years	3 (4-6 年)	22	23
A 卷第四部分 7	years	5 (9 年以上)	62	63
A 卷第四部分 9	scale	1 (1-50 人)	44	43
A 卷第四部分 9	scale	2 (51-100 人)	25	24
A 卷第四部分 9	scale	3 (101-500 人)	59	61

## 2. 資料使用注意事項：

- (1)原計畫僅提供 A 卷的第三部分及第四部分、B 卷的第二部分及 C 卷的第一部分等題目。
- (2)本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者漏答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。

## 四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

### 1. 中文參考文獻格式

郭建志(2015)。職場八卦的傳遞者與接收者：組織認同取向之研究(E10111)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E10111-1

### 2. 英文參考文獻格式

Chien-chih Kuo (2015). Gossipers and Gossipees in the Workplace: Insights from the Organizational Identification Mode (E10111). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica.  
doi:10.6141/TW-SRDA-E10111-1

## 五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」  
E-mail：srda@gate.sinica.edu.tw

---

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。

---