

核定機關：行政院主計處
核定文號：處普三字第 1000006242 號
有效期間：至民國 102 年 12 月底止

行政院勞工委員會 僱用管理性別平等概況調查表

資料時間：中華民國 100 年 11 月

(請貴單位人事主管或熟知人事制度者填寫)

樣本編號 (依本會所給編號填寫)		單位(公司) 名稱			
單位(公司)地址					
填表人姓名		部門		職稱	
電話號碼		傳真			

壹、一般概況

一、貴單位(公司) 組織型態：☐1.民營 ☐2.公營 ☐3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別：☐1.男性 ☐2.女性

三、貴單位(公司)目前員工人數

(依 100 年 10 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數)

項 目 別	全 體	
	女 性	
目前員工人數 (含外勞)	_____人	_____人

貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(性別工作平等法第 13 條第 1 項：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)

☐1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)：☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)單位(公司)自行訂定管理辦法

☐ (3)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性) ☐ (4)受僱員工未滿 30 人

☐ (5)其他 (請說明：_____)

二、請問今(100)年內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

☐1.有， A.申訴_____件

B.請問提出申訴者之性別？

☐ (1)僅有男性員工提出

☐ (2)僅有女性員工提出

☐ (3)男女性員工都有提出

☐2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	有	沒有	不知道
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)有沒有提供「生理假」？

(性別工作平等法第14條第1項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，其請假日數併入病假計算。)

☐1.有，請問今(100)年內有沒有員工申請？

☐ (1)有，_____人次

☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用病假替代

☐ (3)員工可用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法提供

☐ (5)員工沒有此項需求

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

☐1.有，其方式：(可複選)

☐ (1)調整至較輕鬆工作

☐ (2)調整工作時間

☐ (3)可請「產前檢查假」

☐ (4)調整至無危險性之工作

☐ (5)其他(請說明：_____)

☐2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有提供經醫師診斷需安胎休養員工，其治療或休養期間併入住院傷病假？

(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

☐1.有，請問今(100)年內有沒有員工申請？ ☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用病假替代

☐ (3)員工可用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法提供

☐ (5)員工沒有此項需求

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

四、請問貴單位(公司)女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)？

☐1.有，A.產假有_____週(含例假日)

B.產假期間工資怎麼計算？

☐ (1)工資給全薪

☐ (2)工資給底薪

☐ (3)發給部分工資

☐ (4)不發工資

☐ (5)其他(請說明：_____)

C.對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排？

☐ (1)恢復其原來的職位

☐ (2)由單位(公司)考量員工意願後作調整

☐ (3)由單位(公司)人事管理部門決定

☐ (4)由部門主管決定

☐ (5)其他(請說明：_____)

D.請問今(100)年內有沒有員工申請？ ☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

☐ (3)不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班

☐ (4)業務繁忙，無法提供

☐ (5)員工沒有此項需求

☐ (6)單位(公司)無法負擔此項假別

☐ (7)家族企業可自行放假休息

☐ (8)按日或按時計薪員工生產可調整工作時間休息

☐ (9)其他(請說明：_____)

五、請問貴單位(公司)有沒有提供「流產假」？

(性別工作平等法第 15 條第 1 項：妊娠 3 個月以上流產者，產假 4 星期，妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，產假 5 日。)

☐1.有，A.是否符合性別工作平等法之規定？ ☐ (1)符合 ☐ (2)不符合

B.請問今(100)年內有沒有員工申請？ ☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用病假替代

☐ (3)員工可用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法提供

☐ (5)員工沒有此項需求

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

六、請問貴單位(公司)有沒有提供「陪產假」？

(性別工作平等法第 15 條第 4、5 項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日，陪產假期間工資照給。)

☐1.有，A.「陪產假」有_____日

B.請問今(100)年內有沒有員工申請？

☐ (1)有

☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)員工沒有此項需求

☐ (5)家族企業可自行放假休息

☐ (6)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (7)其他(請說明：_____)

七、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)？

☐1.有，是否為獨立空間(為哺集乳專用)？ ☐ (1)是 ☐ (2)不是

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)工作場所無法設置

☐ (2)業務繁忙，無法提供

☐ (3)員工沒有此項需求

☐ (4)其他(請說明：_____)

八、請問貴單位(公司)有沒有提供員工「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」措施？

(性別工作平等法第19條：受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間1小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

☐1.有，請問今(100)年內有沒有員工申請？

☐ (1)有，請問提出申請者之性別？

☐ ①僅有男性員工提出

☐ ②僅有女性員工提出

☐ ③男女性員工都有提出

☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)員工沒有此項需求

☐ (5)受僱員工未滿30人

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

九、請問貴單位(公司)有沒有提供「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

☐1.有，A.家庭照顧假一年可申請_____日

B.請問今(100)年內有沒有員工申請？

☐ (1)有，請問提出申請者之性別？

☐ ①僅有男性員工提出

☐ ②僅有女性員工提出

☐ ③男女性員工都有提出

☐ (2)沒有

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用事假替代

☐ (3)員工可用其他假別替代

☐ (4)業務繁忙，無法提供

☐ (5)員工沒有此項需求

☐ (6)家族企業可自行放假休息

☐ (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

☐ (8)其他(請說明：_____)

十、請問貴單位(公司)有無考績制度？

- ☐1.有 (請續答下列問項)
☐2.沒有 (請跳填問項十一、)

請問貴單位(公司)員工申請下列假別或措施會不會列入考績考核因素？

項目別	會	不會
生理假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
流產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
安胎休養	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
產 假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
陪產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
家庭照顧假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

十一、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒所？

(性別工作平等法第 23 條：員工 250 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

- ☐1.有，其方式為：
☐ (1)費用由單位(公司)全額補助 ☐ (2)單位(公司)提供部分補助
☐ (3)補助金額視職位、年資而定 ☐ (4)費用由員工自行負擔
☐ (5)其他(請說明：_____)
(請跳填問項「肆、育嬰留職停薪概況」)
- ☐2.沒有，主要原因為：
☐ (1)沒有空間設立 ☐ (2)沒有經費預算
☐ (3)員工沒有此項需求 ☐ (4)受僱員工未滿 250 人
☐ (5)其他(請說明：_____)

十二、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

- ☐1.有，其方式為：(可複選)
☐ (1)與托兒所簽約 ☐ (2)單位(公司)津貼補助
☐ (3)托兒照顧措施 ☐ (4)其他(請說明：_____)
- ☐2.沒有

肆、育嬰留職停薪概況

一、請問貴單位(公司)有沒有提供「育嬰留職停薪」措施？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿一年後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

☐1.有，

A.貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？

☐ (1)有 ☐ (2)沒有

B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？

☐ (1) 未滿 3 個月 ☐ (2) 3 個月以上未滿 6 個月
☐ (3) 6 個月以上未滿 1 年 ☐ (4) 1 年以上~2 年

☐2.沒有，

A.主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用其他假別替代
☐ (3)懷孕婦女自行離職 ☐ (4)員工人數少，無法提供
☐ (5)業務繁忙，無法提供 ☐ (6)員工沒有此項需求
☐ (7)家族企業可自行放假休息
☐ (8)其他(請說明：_____)

B.如果員工要申請育嬰留職停薪，請問貴單位(公司)會不會同意？

☐ (1)會(請續答下列問項) ☐ (2)不會(請跳填問項「伍、僱用管理概況」)

二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)怎麼考量復職之職位？

☐ 1.恢復其原來的職位 ☐ 2.由單位(公司)考量員工意願後作調整
☐ 3.由單位(公司)人事管理部門決定 ☐ 4.由部門主管決定
☐ 5.其他(請說明：_____)

三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選 3 項)

☐ 1.直接調整同一部門人員
☐ 2.調用其他部門人員
☐ 3.僱用派遣或兼職人員
☐ 4.僱用約僱人員
☐ 5.進用正職之新進人員
☐ 6.其他(請說明：_____)

伍、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之招募情形：

職類別	僅用 女性	僅用 男性	男女都 會錄用	沒有此 職 務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅招募男性的主要原因為何？

- ☐1.無女性應徵
- ☐2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- ☐3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- ☐4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- ☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- ☐6.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- ☐7.其他（請說明：_____）

三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅招募女性的主要原因為何？

- ☐1.無男性應徵
- ☐2.雖有男性應徵，惟考試成績未達任用標準
- ☐3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- ☐4.雖有男性錄取，但由於事後辭退只剩女性
- ☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性
- ☐6.部分職務男性員工不適合擔任
- ☐7.其他（請說明：_____）

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？

項目別	會	不會
1.工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2.薪資給付標準	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3.調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4.考核（考績）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5.陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6.訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7.資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8.員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>