

核定機關：行政院主計處
核定文號：處普三字第 0970001905 號
有效時間：至 99 年 12 月底止
調查週期：定期按年調查

行政院主計處 事業人力僱用狀況調查

資料時間：中華民國 97 年 8 月

本調查表所填個別資料係供整體統計分析參用，個別資料絕對保密，請據實填報。

網路填報網址：<https://cert.dgbas.gov.tw/human/default.asp>

營利事業統一編號： ☐ 1. 公營 ☐ 2. 民營

填表人姓名： 職稱： 電話： 傳真：

*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫

一、貴單位 97 年 8 月底受僱員工人數為 人(營造業為 8 月內)。

(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，包含外勞，不含廠外計件工及運用派遣員工人數。)

二、貴單位 97 年 8 月底有無短缺員工？(短缺員工指公司確實具有該項工作機會或職缺，尚未找到適當人員擔任者，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含過缺不補之空缺。)

☐ (一) 有，97 年 8 月底各類短缺員工總人數為 人，其概況及僱用條件：

職業名稱	註碼 (由本處填寫)	短缺 人數 (人)	平均 短缺 時間 (月) 請填至 整數位	主要 短缺 原因 (請依備註 1 代號填一 填入)	計薪單位 (請擇一填)					每單位 最低薪資 (元)	僱用條件				註碼 (由本處填寫)		
					按月	按日	按時	按件	按次		教育 程度	工作 經驗 (年)	證照或 特殊資格	是否需 夜間工作 是 否	教育 程度	工作 經驗	證照 資格
範例 加油工		2	3	5	1	2	③	4	5	100	高中職	不拘	無	① 2			
					1	2	3	4	5					1 2			
					1	2	3	4	5					1 2			
					1	2	3	4	5					1 2			
					1	2	3	4	5					1 2			
					1	2	3	4	5					1 2			

表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼此處。

備註：1. 短缺原因代號：
【1】業務量增加 【2】季節性因素 【3】組織調整
【4】現有員工技能不符 【5】因應員工流動性需求 【6】工作環境骯髒、危險、辛勞
【7】法規限制(如殘障、原任民員工比例限制) 【8】其他(請說明)

2. 短缺原因係指 8 月底該職類尚未找到適當人員擔任之原因；若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

3. 夜間工作者係指需於晚間 10 時至翌日凌晨 4 時之間工作者。

☐ (二) 無缺工

三、貴單位 97 年 8 月底有無人員過剩情形？

☐ (一) 有人員過剩情形

1. 人員過剩之職類與人數：

人員過剩職類	過剩人數(人)
(1) 主管及監督人員	
(2) 專業人員	
(3) 技術員及助理專業人員	
(4) 事務工作人員	
(5) 服務工作人員及售貨員	
(6) 農林漁牧工作人員	
(7) 技術工	
(8) 機械操作工及組裝工	
(9) 非技術工及體力工	

2. 人員過剩之主要原因為：(請單選)

- ☐ 1. 業務(或生產線)外移海外 ☐ 4. 政府政策或法令限制
☐ 2. 實施自動化或資訊化 ☐ 5. 業務不振
☐ 3. 組織再造 ☐ 6. 其他(請說明)

3. 人員過剩有無採下列措施(請分別勾選)

有 無
① ②

- ☐ ① 遇缺不補 ☐ ② 資遣
☐ ③ 鼓勵提前退休 ☐ ④ 轉移至本公司其他部門或關係企業
☐ ⑤ 縮短規定工時 ☐ ⑥ 獎勵休假
☐ ⑦ 減薪 ☐ ⑧ 其他(請說明)

▲以上最優先之方式為 (請擇一項代號)

☐ (二) 無人員過剩情形

四、貴單位 97 年 8 月份是否有運用派遣人力？(係指貴單位支付費用給他家公司，由其支薪僱用人員，派至貴單位服務且接受指揮管理者(即勞資雙方僅有勞務使用關係，而無僱用關係)，不包含出差、借調至貴單位工作及業務外包(所用人員之指揮監督權為他家公司)之人員。)

☐ (一) 有，共 人。

1. 運用派遣人力工作內容及支付金額：

運用派遣人力職稱	97 年 8 月 運用人數 (人)	平均契約期間 (月)	97 年 8 月 支付金額 (元)
(1) 電腦維護、軟體設計人員			
(2) 機械設備操作人員			
(3) 行銷人員(展售說明員)			
(4) 資料登錄員(含打字人員)			
(5) 一般事務助理人員			
(6) 電話客服人員			
(7) 保安服務人員(含警衛、消防、保全)			
(8) 清潔工作人員			
(9) 生產線工作人員			
(10) 其他(請說明職務)			

備註：支付金額包含派遣人員薪資、加班費、保險、仲介或服務費、業務費、行政管理費……等。

2. 運用派遣人力的目的為：(可複選)

- ☐ (1) 因應臨時、短期人力需求 ☐ (4) 避免處理勞資爭議案件
☐ (2) 降低人事成本 ☐ (5) 為求專業技術人力
☐ (3) 彌補長期短缺人力 ☐ (6) 其他(請說明)

▲以上最主要之目的為 (請擇一項代號)

☐ (二) 沒有

五、貴單位未來一年(97 年 9 月至 98 年 8 月)是否會繼續(或開始)運用派遣人力？

☐ (一) 目前已運用

■ A. 未來一年會繼續運用，且人數會

☐ (1) 增加 ☐ (2) 不變 ☐ (3) 減少

☐ B. 未來一年不會運用

☐ (二) 目前未運用

☐ 1. 未來一年已規劃使用

☐ 2. 未來一年尚在考慮中

☐ 3. 未來一年不會運用