

核定機關：行政院主計處
核定文號：台(77)處普三字
第11660號
調查週期：定期按年調查

行政院主計處

本調查表所填個別資料，
僅供研訂經建計畫、改進
企業經營等參考用，絕不
對外宣洩，敬請 貴單位
惠予合作與支持。

臺灣地區受雇員工動向調查

(製造業或水電燃氣業)

資料時間：中華民國七十七年

縣市別		行業編號		樣本編號		規模別		營利事業統一編號					
	公營	1											
	民營	2											

壹、一般概況：

1.事業單位名稱(全銜)：												
2.詳細地址：縣(市) 鄉(鎮市區) 路(街) 段 巷 弄 號 樓 室之												
3.主要產品項目：① ②												
4.填表人姓名： 職稱： 電話：()												

貳、七十七年內受雇員工異動狀況：

1.新進或召回：指①在七十七年內就新雇用之員工。②過去曾被雇主連續停薪一個月以上，七十七年內又被召回同一場所單位之員工。

2.辭職或解雇：指①受雇員工於七十七年內主動提出聲請終止雇傭關係。②雇主因業務不振等原因於七十七年內提出停薪一個月以上者。

單位：人

項 目			代號	合 計	男	女	項 目			合 計	男	女
進 入	合 計		1001				退 出	合 計				
	新 進 或 召 回		1002					辭 職 或 解 雇				
	其 他 進 入		1003					其 他 退 出				

肆、七十七年內退出受雇員工個人概況：

(貴單位七十七年內退出之受雇員工在9人以下者請全部填列；10~29人者請隨機選取10人填列；30~99人者請隨機選取20人填列；100~299人者請隨機選取30人填列；300人以上者請隨機選取40人填列。所謂隨機選取，是指任意抽選，而不是刻意選擇某一特性的員工。)

請各圈選一個答案

樣 本 員 工 號	性 別		年 齡	學 代 號 (請依前頁附表一) (一代號填列)	歷 號 (請以該員離職 時所擔任之職務 依前頁附表二之 代號填列)	離 職 時 之 狀 況									
	男	女				職 業 代 號 (請以該員離職 時所擔任之職務 依前頁附表二之 代號填列)	服 務 年 資 (係指在本單位 工作之期間) 年	離 職 原 因							
								解 雇	退 休	結 婚	生 育 產 兒	死 亡 殘 廢	自 動 辭 職	其 他	
3 0 0 1	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 2	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 3	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 4	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 5	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 6	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 7	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 8	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 0 9	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 0	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 1	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 2	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 3	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 4	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 5	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 6	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 7	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 8	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 1 9	1	2					1	2	3	4	5	6	7		
3 0 2 0	1	2					1	2	3	4	5	6	7		

1.問項卷及肆請依貴單位人事資料填寫，如問題超出人事資料範圍，請酌情洽詢樣本員工本人填列。

2.問項卷及肆如不敷填寫時，請以相同格式之紙浮貼繼續填寫，並請繼續編列樣本員工編號。

3.問項卷及肆的年齡欄請填寫足歲。

4.服務年資係填寫在本事業單位工作屆滿年數，工作未滿一年者填「0」。

5.解雇指雇主由於業務緊縮、季節性或臨時性工作結束、裝置自動化設備、工廠倒閉或設備毀損、員工確不能勝任工作等原因，提出終止勞動契約者。

6.自動辭職係由受雇員工以任何理由主動提出者，惟退休、結婚、生產育兒、死亡傷害及服兵役等屬予剔除。

附表四

行 業	代號
農 林 漁 牧 狩 獵 業	1
礦 業 及 土 石 採 取 業	2
製 造 業	3
水 電 機 氣 業	4
營 造 業	5
商 業	6
運 輸 倉 儲 及 通 信 業	7
金 融 保 險 不 動 產 及 工 商 服 務 業	8
公 共 行 政 、 社 會 服 務 及 個 人 服 務 業	9

附表五

從 業 身 分	代號
雇 主	1
自 營 作 業 者	2
受 私 人 雇 用 者	3
受 政 府 雇 用 者	4
無 酬 家 屬 工 作 者	5

附表六

事業單位人數 (規模別)	代號
500 人 以 上	1
300 ~ 499 人	2
100 ~ 299 人	3
30 ~ 99 人	4
10 ~ 29 人	5
9 人 以 下	6

伍、貴單位七十七年底在職受雇員工概況：

1. 七十七年度在職受雇員工人數請依調查表封底填表須知三之定義填寫。

2. 經常性薪資包括基本薪與按月支領之固定津貼及獎金。如房租津貼、水電費、交通費、賞物折值、膳宿折值及按月發放之工作（生產、業績、全勤）獎金等。

單位：人

[illegible]

陸、貴單位目前有無短缺員工？

1.有 (以下各問項，請依優先順序填入方格內，最優先考慮者填1，次優先填2，依次類推填寫。例如④為最先考慮則其對應之方格內寫1，依次類推。並請繼續填寫下列問項)

(甲)目前(七十七年底)貴單位約短缺員工

人。

(一)貴單位員工短缺原因：

- ①擴廠增產或擴充業務
- ②季節性員工供應不足
- ③員工退離職者過多
- ④購貨訂單或業務驟增，急需員工
- ⑤其他 (請說明)

(二)貴單位尋找員工是否有困難？

(1)有困難，其原因為：

- ①招募員工無人應徵
- ②應徵者要求待遇太高
- ③應徵者技術不合需要
- ④應徵者對職務興趣不合
- ⑤其他 (請說明)

(2)沒有困難

(乙)貴單位採取何種因應措施，以解決員工短缺困境？

- ①加強與就業輔導機構連繫
- ②加強與學校建教合作
- ③提高待遇或福利措施，以吸引員工
- ④增加工作時間
- ⑤增置自動化設備
- ⑥改進生產技術或作業流程，以節省人力
- ⑦部份業務委託或轉給同業包辦
- ⑧自行到外地招募員工
- ⑨請自家人員參加工作
- ⑩其他 (請說明)

(丙)貴單位認為政府應採取何種措施，以協助廠家解決員工短缺困境？

- ①補助廠家貸款增置自動化設備
- ②技術指導廠家推行自動化生產
- ③有條件開放外籍勞工來華工作
- ④開發潛在勞動力，以提高人力運用
- ⑤輔導廠家提升技術及產品層次
- ⑥輔導廠家往國外投資
- ⑦加強就業輔導機構主動配合
- ⑧加強職業訓練，以提高技能
- ⑨導正社會投機風氣
- ⑩樹立青少年正確職業觀念
- ⑪其他 (請說明)

柒、貴單位在七十七年內有無增置自動化設備？

1.有

(甲)本(七十七)年內增置生產自動化設備之原因為何？

(請將優先順序填入方格內，最優先考慮者填1，次優先填2，依次類推填寫。)

- ①節省人力
- ②減少人為疏失或損耗
- ③改善環境污染
- ④避免員工從事危險性工作
- ⑤提升生產力
- ⑥提升產品(服務)品質，增加競爭力
- ⑦降低製造(業務)成本，減少原材物料
- ⑧其他 (請說明)

(乙)本(七十七)年投入自動化設備後，在相同產能下，七十七年十二月雇用員工較七十六年十二月節省多少比率？(請將適當答案在方格內劃圓、並限選一個)

- ①10%以下
- ②10%~未滿20%
- ③20%~未滿30%
- ④30%~未滿40%
- ⑤40%~未滿50%
- ⑥50%以上

(丙)本(七十七)年增置自動化設備後，對剩餘人力所採取措施之優先順序？(請將優先順序填入方格內，最優先考慮者填1，次優先填2，依次類推。例如④為最先考慮則其對應之方格內寫1，依次類推。)

- ①開拓新業務及新部門予以安排
- ②施以第二、第三專長訓練後，轉調其他部門
- ③代為推介其他企業工作
- ④裁員或解散
- ⑤未採取任何措施
- ⑥其他 (請說明)

(丁)本(七十七)年內，貴單位投入自動化設備的總費用(含貴單位自行開發自動化設備部門人員之經費)共為多少？(請單選一個)

- ①未滿10萬元
- ②10萬元~未滿100萬元
- ③100萬元~未滿300萬元
- ④300萬元~未滿500萬元
- ⑤500萬元~未滿700萬元
- ⑥700萬元~未滿1,000萬元
- ⑦1,000萬元以上

2.無