

行政院主計處

(密) 台灣地區受雇員工動向調查表

(製造業或水電燃氣業)

資料時間：中華民國七十八年

核定機關：行政院主計處

核定文號：台(77)處普三字第11660號

調查週期：定期按年調查

壹、一般概況：

1. 事業單位名稱(全銜)：_____ 填表人姓名：_____ 職稱：_____ 電話()：_____

2. 詳細地址：_____ 縣(市) _____ 鄉(鎮市區) _____ 路(街) _____ 段 _____ 巷 _____ 弄 _____ 號 _____ 樓 _____ 室之 _____

3. 主要產品項目：① _____ ② _____

貳、七十八年內受雇員工異動狀況：

1. 新進或召回：指①在七十八年內被新雇用之員工；②過去曾被雇主遣解僱一個月以上，七十八年內又被召回同一場所單位之員工。

2. 辭職或解雇：指①受雇員工於七十八年內主動提出聲請終止僱用關係；②雇主因業務不振等原因於七十八年內提出終止僱用一個月以上者。單位：人

項	目	代號	合計	男	女	項	目	代號	合計	男	女
進	合計	1001				退	合計				
	新進或召回	1002					辭職或解雇				
入	其他進入	1003				出	其他退出				

參、七十八年內進入且年底在職的受雇員工概況：

樣本 員工 工號	性別		年 齡	學歷代號 (請以最高學歷 填列)	職業代號 (請以所擔任之職務或工作 填列)	尋找本職的方法						在本單位 工作前居住 地代號 (請按縣市代 號填列)		是否初 次就業		就本職以前之工作 (請以最近一次工作為準，並分別填 列各代號)			
	男	女				親屬介紹	學校推薦	公開徵集	公職人員介紹	民營介紹	其他			是	否	行代	職代	業代	業代
2001	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2002	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2003	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2004	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2005	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2006	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2007	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2008	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2009	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2010	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2011	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2012	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2013	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2014	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2015	1	2				1	2	3	4	5	6			1	1				
2016	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2017	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2018	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2019	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				
2020	1	2				1	2	3	4	5	6			1	2				

浮貼紙請貼於本處

肆、七十八年內退出的受雇員工概況：

樣本 員工 工號	性別		年 齡	學歷代號 (請依學歷代 號填列)	職業代號 (請以離職前所擔任的 職務，依職業代 號填列)	服務年資		離職原因(限填一個)							
	男	女				年	月	解雇	退休	結婚	生育	死亡	自願辭職	其他	
3001	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3002	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3003	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3004	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3005	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3006	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3007	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3008	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3009	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3010	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3011	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3012	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3013	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3014	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3015	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3016	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3017	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3018	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3019	1	2						1	2	3	4	5	6	7	
3020	1	2						1	2	3	4	5	6	7	

浮貼紙請貼於本處

1. 本調查係依據統計法第二十條規定「政府辦理統計時，被調查者無論為機關、團體或個人，均有據實詳盡報告之義務」。
2. 本表所填資料，僅供整體決策與統計分析之用，訪問員絕不對外洩漏，如有損害貴單位權益時，依法應予保護。

縣市別	公民營別	行業編號	樣本編號	規模別
	公營 1 民營 2			
營業事業統一編號				

注意事項：

- 一. 填表前，請先詳閱「填表須知」後，依序填入。
- 二. 有關開項參、肆所需學歷、職業、縣市、行業、從事事業人數的代號，請依表右所附各代號填入。
- 三. 調查表各欄填列數字者，一律以阿拉伯數字整數(1, 2, 3, 4, ...)填寫。

問項參填列人數選取準則：

費單位七十八年內進入且年底在職之受雇員工在9人以下者請全部填列；10~29人者請隨機選取10人填列；30~99人者請隨機選取20人填列；100~299人者請隨機選取30人填列；300人以上者請隨機選取40人填列。填列人數若超過20人，請利用浮貼紙黏貼於指定位置，依序填寫。所謂隨機選取，是指任意抽選，而不是刻意選取某一特性的員工。

學歷代號表		職業代號表		縣市代號表	
學	歷	職	業	縣	市
國小或以下	1	主管及監督人員	1	臺北市	01
國(初)中(職)	2	經理人員	2	臺中市	02
高中	3	工程師	3	基隆市	11
高職(含師範)	4	技師	4	新竹市	12
專科	5	其他專門技術工作人員	5	臺中市	17
大學	6	買賣工作人員	6	臺南市	21
研究所或以上	7	服務工作人員	7	嘉義市	22
		技師	8	臺北市	31
		生產操作工	9	桃園縣	32
		體力工人	10	新竹縣	33
		農林漁牧工作人員	11	宜蘭縣	34
				苗栗縣	35

問項肆填列人數選取準則：

費單位七十八年內退出之受雇員工在9人以下者請全部填列；10~29人者請隨機選取10人填列；30~99人者請隨機選取20人填列；100~299人者請隨機選取30人填列；300人以上者請隨機選取40人填列。填列人數若超過20人，請利用浮貼紙黏貼於指定位置，依序填寫。所謂隨機選取，是指任意抽選，而不是刻意選取某一特性的員工。

行業代號表		從業身分代號表	
行	業	從	業
農林漁牧業	1	雇員	1
礦業及土石採取業	2	自營作業者	2
製造業	3	受私人雇用者	3
水電燃氣業	4	受政府雇用者	4
營造業	5	無酬家屬工作者	5
商業	6		
運輸倉儲及通信業	7		
金融保險不動產及工商服務業	8		
公共行政、社會及個人服務業	9		

事業單位人數代號表

事業單位人數(規模別)	代號
500人以上	1
300~499人	2
100~299人	3
30~99人	4
10~29人	5
9人以下	6

伍、貴單位七十八年底在職受雇員工概況：

1. 七十八年底在職受雇員工人數，請依調查表填明並約定其填寫。

2. 經常性薪資包括：月薪、按月支領的固定津貼及獎金。例如房租津貼、水電費、交通費、實物折價、膳宿折價及按月發放的工作（生產、業績、全勤）獎金等。

單位：人

項 目			合 計		職 員										工 人										人	
					主管及監督人員 (包括正副主管、 和總經理、部門經 理、主任、廠(場) 長、科(課)長、 股(組)長等)		佐 理 人 員 (指從事業務性工 作人員，如會計、 出納、人事、文書 、秘書、收發員、 倉庫物料管理員)		工 程 師 (包括正工程師、 副工程師及助理工 程師等)		技 術 員 (指受工程師指導 監督下從事各類技 術性工作之人員， 如機械、電機、品 管技術員等)		其它專門技術 工 作 人 員 (指從事科學、法 律、醫學、藝術等 專業人員，如法律 人員、會計師、醫 師、護士及商業美 術人員)		買賣工作人員 (凡從事各種商品 及勞務買賣作業者 ，如國際貿易人員 、採購員、外務員 、行銷員)		服務工作人員 (凡從事為企業或 個人提供各種服務 工作者，如廚師、 警衛、消防、工友 、傳遞文件、清潔 工等)		技 術 工 (凡受有系統訓練 ，並有實際工作經 驗具備獨立判斷能 力者，如電工、一 般木工等，包括領 班及司機)		生產操作工 (不需受系統訓練 ，依固定程序操作 機械或工具製造成 品者和生產線上的 裝配工、線上品管 、包裝工)		體 力 工 (凡從事簡單體力 ，不須訓練或工作 經驗的工作者，如 搬運、搬工、學徒)			
					男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
(一) 按 年 齡 分	合 計	4000																								
	未滿10,000元	4101																								
	10,000元~未滿15,000元	4102																								
	15,000元~未滿20,000元	4103																								
	20,000元~未滿25,000元	4104																								
	25,000元~未滿30,000元	4105																								
	30,000元以上	4106																								
(二) 按 服 務 年 資 分	未滿 1年	4201																								
	1年~未滿 3年	4202																								
	3年~未滿 5年	4203																								
	5年~未滿10年	4204																								
	10年~未滿25年	4205																								
	25年以上	4206																								
(三) 按 年 齡 分	未滿20歲	4301																								
	20歲~未滿30歲	4302																								
	30歲~未滿40歲	4303																								
	40歲~未滿50歲	4304																								
	50歲~未滿60歲	4305																								
	60歲以上	4306																								

5001

陸、貴單位在七十八年內有無增置自動化設備？

☐ 1. 有

(甲) 本(78)年增置自動化設備的原因為何？

(問項甲、丙請依優先順序將代號填入括弧內)

1. 節省人力。
 2. 減少人為疏忽或損耗。
 3. 改善環境污染。
 4. 避免員工從事危險性工作。
 5. 提高生產力。
 6. 提升產品(服務)品質，增加競爭力。
 7. 降低製造(業務)成本，減少原材料物料。
- 貴單位於上列增置原因中，優先考量者為那幾項？
優先順序：第一〔 〕第二〔 〕第三〔 〕

(乙) 本(78)年投入自動化設備以後，在相同產能下，七十八年十二月較七十七年十二月節省多少比率？(請將適當答案在方格內勾選)

- ☐ 1. 10%以下
☐ 2. 10%~未滿20%
☐ 3. 20%~未滿30%
☐ 4. 30%~未滿40%
☐ 5. 40%~未滿50%
☐ 6. 50%以上

(丙) 本(78)年增置自動化設備以後，對剩餘人力採取措施的優先順序？

1. 施以第二、第三專長訓練後，轉調其他部門。
 2. 開拓新業務及新部門予以安排。
 3. 代為推介其他企業工作。
 4. 裁員或解散。
 5. 未採取任何措施。
- 貴單位於上列採行措施中，優先進行者為那幾項？
優先順序：第一〔 〕第二〔 〕第三〔 〕

(丁) 本(78)年內，貴單位投入自動化設備之總費用(含自行開發自動化設備部門人員之經費)共為多少？(請勿選單一答案，若總費用超過一千萬元，請於虛線上填寫總費用金額。)

- ☐ 1. 未滿10萬元
☐ 2. 10萬元~未滿 100萬元
☐ 3. 100萬元~未滿 300萬元
☐ 4. 300萬元~未滿 500萬元
☐ 5. 500萬元~未滿 700萬元
☐ 6. 700萬元~未滿 1000萬元
☐ 7. 1000萬元以上，總費用金額為 _____ 萬元。

☐ 2. 無

5002

柒、貴單位目前有無短缺員工？

☐ 1. 有(請繼續填寫下列甲、乙、丙、丁問項並依優先順序將代號填入括弧內。)

(甲) 貴單位員工短缺原因：

1. 季節性員工供應不足。
2. 員工退職離職者過多。
3. 購買訂單或業務量大增。
4. 擴廠增產或擴充業務。

貴單位於上列員工短缺原因中，其優先順序為那幾項？
優先順序：第一〔 〕第二〔 〕第三〔 〕

(乙) 貴單位尋找員工是否有困難：

☐ (1) 有困難，其原因為：

1. 應徵者要求待遇太高。
2. 應徵者技術不合需要。
3. 應徵者對職務興趣不合。
4. 招募員工無人應徵。

貴單位於上列困難原因中，最易發生者為那幾項？
優先順序：第一〔 〕第二〔 〕第三〔 〕

☐ (2) 沒有困難

(丙) 貴單位採取何種因應措施，以解決員工短缺的困境？

1. 加強與就業輔導機構聯繫。
 2. 加強與學校建教合作。
 3. 提高待遇或福利，以吸引員工。
 4. 增加原有人員工作時間。
 5. 增置自動化設備。
 6. 改進生產技術或流程，以節省人力。
 7. 部分業務委託同業代辦。
 8. 自行到外地招募員工。
 9. 請自家人員參加工作。
- 貴單位於上列採取措施中，優先進行者為那幾項？
優先順序：第一〔 〕第二〔 〕第三〔 〕

(丁) 貴單位希望政府採取何種措施，以協助廠家解決員工短缺的困境？

1. 補助廠家貸款，增置自動化設備。
2. 技術指導廠家推行自動化生產。
3. 有條件開放外籍勞工來華工作。
4. 開發潛在勞動力，以提高人力應用。
5. 補助廠家提升產品及技術層次。
6. 補助廠家往國外投資。
7. 就業輔導機構主動配合。
8. 加強職業訓練，以提高技能。
9. 導正社會投機風氣。
10. 樹立青少年正確職業觀念。

貴單位希望政府優先採取措施為那幾項？
優先順序：第一〔 〕第二〔 〕第三〔 〕

☐ 2. 無(若無短缺員工，則問項捌、玖填)

5003

捌、貴單位目前(78年12月)各職稱短缺的員工人數？

職業名稱	短缺人數(人)
合 計	
主管及監督人員	
佐 理 人 員	
工 程 師	
技 術 員	
其他專門技術工作人員	
買賣工作人員	
服務工作人員	
技 術 工	
生產操作工 (限製造業填寫)	
體 力 工	

備 註	(貴單位對本表若有任何建議或所填資料另須說明時，請填於末欄。)
-----	---------------------------------

指導員	審 核 員	訪 查 員	調 查 日 期	79 年 月 日
-----	-------	-------	---------	----------