

行政院勞工委員會

女性僱用管理調查表

資料時間：中華民國 94 年 12 月

主計處核定文號：處普三字第 0940008118 號

有效期間至民國 97 年 3 月底止

壹、一般概況

一、貴公司組織型態：☐1.民營 ☐2.公營

二、貴公司目前員工人數_____人（含外勞），其中女性_____人

貳、性騷擾概況

一、貴公司有無訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)

☐1.有訂定，是否有在公開場所公開揭示：☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有訂定，主要原因：

☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)公司自行訂定管理辦法

☐ (3)沒有必要 ☐ (4)其他，(請說明_____)

二、九十四年內貴公司有無員工申訴性騷擾事件？

☐1.有，_____件 ☐2.無

三、若發生性騷擾事件時，貴公司認為最難處理的問題為：

☐1.當事者的說辭有出入，很難辨別事實真相

☐2.很難保障個人隱私

☐3.性騷擾標準難訂定

☐4.其他，(請說明_____)

參、各項假別及照顧措施

一、貴公司是否有「生理假」之制度？

(女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。)

☐1.有「生理假」制度

☐2.沒有「生理假」制度，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供「生理假」

- ☐ (4) 公司沒有女性員工
☐ (5) 其他，(請說明_____)

二、貴公司有沒有「產假」之制度？

- ☐ 1. 有「產假」制度，產假_____週(含例假日)，其工資之給予：
- ☐ (1) 工資給全薪
☐ (2) 工資給底薪
☐ (3) 發給部分工資
☐ (4) 不發工資，(請說明_____)
- ☐ 2. 沒有「產假」制度，主要原因為：
- ☐ (1) 工作性質不適合孕婦，因此員工懷孕會自動離職
☐ (2) 公司要求懷孕員工自動離職
☐ (3) 公司沒有女性員工
☐ (4) 其他，(請說明_____)

三、貴公司有沒有「流產假」之制度？

- ☐ 1. 有「流產假」，最長天數為：
- ☐ (1) 5 日
☐ (2) 7 日
☐ (3) 4 星期
☐ (4) 按妊娠週數決定流產假天數
- ☐ 2. 沒有「流產假」，主要原因：
- ☐ (1) 不知道有此規定
☐ (2) 業務繁忙，無法提供
☐ (3) 公司沒有女性員工
☐ (4) 員工可用其他假別替代
☐ (5) 其他，(請說明_____)

四、貴公司有沒有「陪產假」之制度？

(勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假二日，陪產假期間工資照給。)

- ☐ 1. 有「陪產假」，給陪產假_____日
- ☐ 2. 沒有「陪產假」，主要原因：
- ☐ (1) 不知道有此規定
☐ (2) 員工可用其他假別替代
☐ (3) 業務繁忙，無法提供
☐ (4) 沒有男性員工
☐ (5) 其他，(請說明_____)

五、貴公司有沒有設置「哺乳室或擠乳室」？

- ☐ 1. 有設置
- ☐ 2. 沒有設置，主要原因：
- ☐ (1) 不知道有此規定
☐ (2) 工作場所無法設置
☐ (3) 業務繁忙，無法提供哺乳時間
☐ (4) 沒有女性員工

☐ (5) 其他，(請說明_____)

六、「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」，貴公司是否有這項措施？
(受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

☐ 1. 有這項措施

☐ 2. 沒有這項措施，主要原因：

☐ (1) 不知道有此規定

☐ (2) 員工可用其他假別替代

☐ (3) 業務繁忙，無法提供

☐ (4) 員工無未滿3歲子女，無此項需求

☐ (5) 其他，(請說明_____)

七、貴公司有沒有「家庭照顧假」之制度？

(受僱員工30人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)

☐ 1. 有，家庭照顧假一年可申請_____天

☐ 2. 沒有，主要原因：

☐ (1) 不知道有此規定

☐ (2) 員工可用其他假別替代

☐ (3) 業務繁忙，無法提供

☐ (4) 員工無該項需求

☐ (5) 其他，(請說明_____)

八-1、貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？

☐ 1. 有設立托兒所，其方式為：

☐ (1) 費用由公司全額補助

☐ (2) 公司提供部分補助

☐ (3) 費用由員工自行負擔

☐ (4) 不一定

(填有提供者，請跳填第九題)

☐ 2. 沒有設立托兒所，主要原因：

☐ (1) 沒有托兒場所

☐ (2) 沒有經費預算

☐ (3) 員工無此項需求

☐ (4) 其他，(請說明_____)

(填沒有提供者，請續填第八-2)

八-2、貴公司有沒有與托兒所簽約，提供公司員工托兒優惠？

☐ 1. 有

☐ 2. 沒有

九、貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」之制度？

(受僱員工三十人以上之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。)

☐ 1. 有提供

☐ 2. 沒有提供，主要原因：

☐ (1) 不知道有此規定

☐ (2) 業務繁忙，無法提供

☐ (3) 懷孕婦女自動離職

☐ (4) 公司要求懷孕女性自行離職

☐ (5) 員工沒

有需求 ☐ (6)其他，(請說明_____)

十、貴公司若有懷孕婦女員工是否會提供特別照顧？

☐ 1.會提供特別照顧，其方式：(可複選)

☐ (1)調整較輕鬆工作

☐ (2)調整工作時間

☐ (3)可請「產前檢查」假

☐ (4)其他，(請說明_____)

☐ 2.不會提供特別照顧，主要原因：

☐ (1)工作性質不影響懷孕婦女工作 ☐ (2)業務繁忙，無法提供特別照顧

☐ (3)懷孕員工自動離職

☐ (4)公司要求懷孕員工自行離職

☐ (5)其他，(請說明_____)

肆、僱用管理概況

一、貴公司對以下各職類之招募情形：

職類別	僅用 女性	僅用 男性	男女都 會錄用	沒有此 職務
(一)管理職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(二)事務職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(三)銷售職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(四)專業技術職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(五)危險及耗體力工作	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

二、貴公司對受僱者薪資之給付，優先考量的因素有哪些？(可複選最重要3項)

☐ 1.專業能力

☐ 2.年齡

☐ 3.學經歷

☐ 4.服務年資

☐ 5.性別

☐ 6.工作態度

☐ 7.品德

☐ 8.工作績效

☐ 9.其他，(請說明_____)

三、貴公司辦理陞遷時，優先考量的因素有哪些？(可複選最重要3項)

☐ 1.專業能力

☐ 2.年齡

☐ 3.學經歷

☐ 4.服務年資

☐ 5.性別

☐ 6.工作態度

☐ 7.品德

☐ 8.工作績效

☐ 9.其他，(請說明_____)

四、貴公司辦理考核時，優先考量的因素有哪些？(可複選最重要3項)

☐ 1.專業能力

☐ 2.學經歷

☐ 3.請假日數

☐ 4.性別

☐ 5.工作態度

☐ 6.品德

☐ 7.工作績效

☐ 8.其他，(請說明_____)

五、貴公司資遣員工優先考量的因素有哪些？(可複選最重要3項)

☐ 1.員工能力不足

☐ 2.中高年勞工

☐ 3.情緒管理不良之員工

☐ 4.女性結婚或懷孕

☐ 5.績效不好

☐ 6.其他，(請說明_____)