

96 年女性僱用管理調查

過錄編碼簿

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
	id	1-4	編號		
壹、一般概況					
一	a1	5	貴公司組織型態	1. 民營 2. 公營	
二	a2a	6-10	貴公司目前員工人數(含外勞)全體__人		
	a2b	11-14	貴公司目前員工人數(含外勞)女性__人		
貳、性騷擾概況					
一	b1	15	請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？(法規：受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在公開場所公開揭示。)	1. 有訂定 2. 沒有訂定	
一、1	b1a	16	有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，請問有沒有在公開場所公開揭示	0. 跳答 1. 有 2. 沒有	
一、2	b1b	17	沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，請問沒有訂定的主要原因	0. 跳答 1. 不知道有此規定 2. 公司自行訂定管理辦法 3. 公司都是女性 4. 員工人數未滿 30 人 5. 其他 6. 公司沒有女性員工	
二	b2	18	請問 96 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件？	1. 有 2. 沒有	
	b2a	19	有申訴性騷擾事件，__件	0. 跳答	
參、各項假別及照顧措施					

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
一	c1	20	請問貴公司有沒有提供「生理假」？(法規：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。)	1. 有 2. 沒有	
一、1	c1a	21	有提供生理假，請問 96 年有沒有員工申請？	0. 跳答 1. 有 2. 沒有員工申請 3. 不知道	
一、1①	c1a1	22-25	申請 __人次	0. 跳答	
一、1②	c1a2	26	請問貴公司核准情形？	0. 跳答 1. 一律照准 2. 視情況部分照准 3. 一律不准	
一、2	c1b	27	沒有提供生理假，主要原因為	0. 跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用病假替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 沒有女性員工 5. 女性員工年齡高，沒有需求 6. 按日或按時計薪員工可自行放假休息 7. 家族企業可自行放假休息 8. 其他	
三	c3	28	請問貴公司對懷孕婦女員工有沒有提供特別照顧？	1. 有提供特別照顧 2. 沒有提供特別照顧	
三、1	有提供特別照顧，其方式：(可複選)				
	c3a_1	29	方式 1	0. 無或跳答	
	c3a_2	30	方式 2	1. 調整至較輕鬆工作	
	c3a_3	31	方式 3	2. 調整工作時間	
	c3a_4	32	方式 4	3. 可請「產前檢查假」	
	c3a_5	33	方式 5	4. 調整至無危險性之工作 5. 其他	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
四	c4	34	請問貴公司女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)?	1. 有 2. 沒有	
四、1(1)	c4a1	35-36	有產假，產假有_____週(含例假日)	0. 跳答	
四、1(2)	c4a2	37	產假期間工資怎麼計算？	0. 跳答 1. 工資給全薪 2. 工資給底薪 3. 發給部分工資 4. 不發工資 5. 其他	
四、1(3)	c4a3	38	對於產假後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？	0. 跳答 1. 恢復其原來的職位 2. 公司考量員工意願後作調整 3. 由公司人事管理部門決定 4. 由部門主管決定 5. 其他	
四、2	c4b	39	沒有產假，主要原因為	0. 跳答 1. 不知道有此規定 2. 工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職 3. 按日或按時計薪員工生產自行放假休息 4. 公司女性皆未婚 5. 員工年齡層偏高，沒有需求 6. 不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班 7. 公司無法負擔，沒有提供這項福利 8. 公司沒有女性員工 9. 其他	
五	c5	40	請問員工請產假會不會影響考績？	1. 會 2. 不會 3. 本公司沒有考績制度	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
六	c6	41	請問貴公司有沒有提供「流產假」？	1. 有 2. 沒有	
六、1(1)	c6a1	42	有提供「流產假」，是否符合兩性工作平等法之規定？（法規：妊娠三個月以上流產者，產假四星期，妊娠二個月～未滿三個月流產者，產假一星期，妊娠未滿二個月流產者，產假5日。）	0. 跳答 1. 符合 2. 不符合	
六、1(2)	c6a2	43	請問 96 年內有沒有員工申請流產假？	0. 跳答 1. 有 2. 沒有	
六、2	c6b	44	沒有提供流產假，主要因為	0. 跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用病假或事假替代 3. 按日或按時計薪員工可自行放假休息 4. 公司女性皆未婚 5. 員工年齡層偏高，沒有需求 6. 公司沒有女性員工 7. 其他	
七	c7	45	請問貴公司有沒有提供「陪產假」？（法規：勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假二日，陪產假期間工資照給。）	1. 有 2. 沒有	
七、1(1)	c7a1	46-47	有提供陪產假，「陪產假」有__日	0. 跳答	
七、1(2)	c7a2	48	請問 96 年有內沒有員工申請？	0. 跳答 1. 有 2. 沒有 3. 不知道	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
七、2	c7b	49	沒有提供陪產假，主要原因為	0. 跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用事假或其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 沒有男性員工 5. 員工沒有此項需求 6. 其他	
八	c8	50	請問貴公司有沒有設置「哺乳室」(哺乳室或擠乳室)？	1. 有 2. 沒有	
八、1	c8a	51	有設置哺乳室，是否為獨立空間(為哺乳專用)？	0. 跳答 1. 是 2. 不是	
八、2	c8b	52	沒有設置哺乳室，主要原因為	0. 跳答 1. 不知道有此規定 2. 工作場所無法設置 3. 業務繁忙，無法提供哺乳時間 4. 員工沒有此項需求，若有需求會設置 5. 沒有女性員工 6. 員工年齡層偏高 7. 其他	
九	c9	53	請問貴公司有沒有提供員工「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」措施？ (法規：受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)	0. 無回答 1. 有這項措施 2. 沒有這項措施	
九、1	c9a	54	有這項措施，請問96年內有沒有員工使用此項措施？	0. 跳答或無回答 1. 有 2. 沒有	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
九、2	c9b	55	沒有這項措施，主要原因	0. 跳答或無回答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 員工沒有此項需求 5. 員工人數未滿 30 人 6. 其他	
十	c10	56	請問貴公司有沒有提供「家庭照顧假」？(法規：受僱員工 30 人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)	0. 無回答 1. 有 2. 沒有	
十、1(1)	c10a1	57-58	有提供家庭照顧假，家庭照顧假一年可申請__天	0. 0 或跳答或無回答	
十、1(2)	c10a2	59	有提供家庭照顧假，請問 96 年內有沒有員工申請？	0. 跳答或無回答 1. 有員工申請 2. 沒有員工申請	
十、1、 (2)①	c10a2a	60	有員工申請，請問有沒有男性員工申請？	0. 跳答 1. 有 2. 沒有	
十、2	c10b	61	沒有提供家庭照顧假，主要原因為	0. 跳答或無回答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 員工無此項需求 5. 員工人數未滿 30 人 6. 其他	
十一	c11	62	請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？	0. 無回答 1. 有 2. 沒有	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
十一、1	c11a	63	有設立托兒所，其方式為（答完跳答 d1）	0. 跳答或無回答 1. 費用由公司全額補助 2. 公司提供部分補助 3. 費用由員工自行負擔 4. 補助金額視職位、年資而定 5. 其他	
十一、2	c11b	64	沒有設立托兒所，主要原因為	0. 無或跳答 1. 沒有空間設立 2. 沒有經費預算 3. 員工無此項需求 4. 員工規模未滿 250 人 5. 其他	
十二	c12	65	請問貴公司有沒有提供員工托兒優惠措施？	0. 無或跳答 1. 有 2. 沒有	
十二、1	有提供托兒優惠措施，其方式為：(可複選)				
	c12a_1	66	方式 1	0. 無或跳答 1. 與托兒所簽約 2. 公司津貼補助 3. 其他	
	c12a_2	67	方式 2		
	c12a_3	68	方式 3		
肆、留職停薪概況					
一	d1	69	請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」？(法規：受僱員工三十人以上之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。)	0. 無回答 1. 有 2. 沒有	
一、1	d1a	70	有提供育嬰留職停薪，貴公司有沒有符合申請資格的員工？	0. 跳答或無回答 1. 有 2. 沒有	
一、2	d1b	71	沒有提供育嬰留職停薪，貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪，請問貴公司會不會同意？（跳答 d5a）	0. 跳答或無回答 1. 會 2. 不會	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
二	d2	72	今(96)年是否有員工申請「育嬰留職停薪」？	0. 跳答或無回答 1. 有 2. 沒有 3. 不知道	
三	d3	73	申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？	0. 跳答或無回答 1. 恢復其原來的職位 2. 公司考量員工意願後作調整 3. 由公司人事管理部門決定 4. 由部門主管決定 5. 其他	
四	員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？(可複選，最多複選 3 項)				
	d4_1	74	因應 1	0. 無或跳答 1. 不遞補替代人員，直接調整同一部門人員因應 2. 調用其他部門人員 3. 僱用派遣或兼職人員 4. 僱用約僱人員 5. 進用正職之新進人員 6. 其他	
	d4_2	75	因應 2		
	d4_3	76	因應 3		
五	請問貴公司對於政府下列各項措施的看法？				
五、1	d5a	77	「勞工為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間」制度擴大適用受僱於 5 人以上之受僱者。(現行規定適用受僱於 30 人以上之受僱者)	1. 非常支持 2. 支持 3. 不支持 4. 非常不支持 8. 無意見	
五、2	d5b	78	「家庭照顧假」制度擴大適用受僱於 5 人以上之受僱者。(現行規定適用受僱於 30 人以上之受僱者)		
五、3	d5c	79	「育嬰留職停薪」制度擴大全面適用。(現行規定適用受僱於 30 人以上之受僱者)		
伍、僱用管理概況					
一	請問貴公司對以下各職類之招募情形：				

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
一、1	e1a	80	管理職	1. 僅用女性 2. 僅用男性 3. 男女都會錄用 4. 沒有此職務	
一、2	e1b	81	事務職		
一、3	e1c	82	銷售職		
一、4	e1d	83	專業技術職		
一、5	e1e	84	危險及耗體力工作		
二	e2	85	（於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者回答本問項） 請問貴公司對上列各職類僅招募男性的原因為何？	0. 跳答 1. 無女性應徵 2. 雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準 3. 雖有女性應徵，公司內部未做成決定前中途退出 4. 雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性 5. 在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性 6. 部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任 7. 其他	
三	請問貴公司辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？				
三、1	e3a	86	工作分配	1. 會 2. 不會	
三、2	e3b	87	薪資之給付		
三、3	e3c	88	調薪幅度		
三、4	e3d	89	考核（考績）		
三、5	e3e	90	陞遷		
三、6	e3f	91	訓練、進修		
三、7	e3g	92	資遣、離職或解僱		
三、8	e3h	93	員工福利措施之提供		
	w	94-111	母體權數		