

核定機關：行政院主計處  
核定文號：處普三字第 0940008118 號  
有效期間：至民國 97 年 3 月底止

## 行政院勞工委員會 女性僱用管理調查

資料時間：中華民國 96 年 11 月

敬致 受查者：

本會為瞭解兩性工作平等法相關規定之實施現況特辦理本調查。調查結果僅作整體統計分析應用，個別資料絕不對外公布，敬請支持合作填答。若對調查作業有任何疑義，請洽故鄉市場調查股份有限公司之查詢專線(02)2571-6999 分機 25、55 (柯小姐、呂小姐)，或請至本會網站 (網址: <http://www.cla.gov.tw>) 查詢相關訊息及電洽本會統計處:(02)8590-2866 分機 904~906，我們必詳細為您解說。麻煩您於 96 年 11 月 25 日前將問卷填妥回函或傳真(02)2511-3336、(02)2581-1149，謝謝您的合作！

主辦單位:行政院勞工委員會統計處

委辦單位:故鄉市場調查股份有限公司

樣本編號 (由勞委會填寫)		公司 名稱			
公司地址					
填表人姓名		部門		職稱	
電話號碼		傳真			

(請貴單位人事主管或熟知人事制度者填寫)

### 壹、一般概況

一、貴公司組織型態：☐1.民營 ☐2.公營

二、貴公司目前員工人數（依 96 年 10 月底之狀況填寫）

項 目 別	全 體	女 性
目前員工人數(含外勞)	_____人	_____人
部分工時員工(不含外勞)	_____人	_____人

## 貳、性騷擾概況

### 一、請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(法規：受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在公開場所公開揭示。)

☐1. 有訂定。請問有沒有在公開場所公開揭示：☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有

☐2. 沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：

☐ (1) 不知道有此規定 ☐ (2) 公司自行訂定管理辦法

☐ (3) 公司都是女性 ☐ (4) 員工人數未滿 30 人

☐ (5) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

### 二、請問 96 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件？

☐1. 有，\_\_\_\_\_ 件 ☐2. 沒有

## 參、各項假別及照顧措施

### 一、請問貴公司有沒有提供「生理假」？

(法規：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。)

☐1. 有，請問 96 年有沒有員工申請？

☐ (1) 有，①申請 \_\_\_\_\_ 人次。

②請問貴公司核准情形？

☐ a. 一律照准 ☐ b. 視情況部分照准 ☐ c. 一律不准

☐ (2) 沒有員工申請

☐ (3) 不知道

☐2. 沒有，主要原因為：

☐ (1) 不知道有此規定

☐ (2) 員工可用病假替代

☐ (3) 業務繁忙，無法提供

☐ (4) 沒有女性員工

☐ (5) 女性員工年齡高，沒有需求

☐ (6) 按日或按時計薪員工可自行放假休息

☐ (7) 家族企業可自行放假休息

☐ (8) 其他 (請說明：\_\_\_\_\_)

**三、請問貴公司對懷孕婦女員工有沒有提供特別照顧？**

☐1.有提供特別照顧，其方式：(可複選)

☐ (1)調整至較輕鬆工作

☐ (2)調整工作時間

☐ (3)可請「產前檢查假」

☐ (4)調整至無危險性之工作

☐ (5)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

☐2.沒有提供特別照顧

**四、請問貴公司女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)？**

☐1.有，(1)產假有\_\_\_\_\_週(含例假日)

(2)產假期間工資怎麼計算？

☐①工資給全薪

☐②工資給底薪

☐③發給部分工資

☐④不發工資

☐⑤其他（請說明：\_\_\_\_\_）

(3)對於產假後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

☐①恢復其原來的職位

☐②公司考量員工意願後作調整

☐③由公司人事管理部門決定

☐④由部門主管決定

☐⑤其他（請說明：\_\_\_\_\_）

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

☐ (3)按日或按時計薪員工生產自行放假休息

☐ (4)公司女性皆未婚

☐ (5)員工年齡層偏高，沒有需求

☐ (6)不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班

☐ (7)公司無法負擔，沒有提供這項福利

☐ (8)公司沒有女性員工

☐ (9)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

**五、請問員工請產假會不會影響考績？**

☐1.會    ☐2.不會    ☐3.本公司沒有考績制度

**六、請問貴公司有沒有提供「流產假」？**

- ☐1.有，(1)是否符合兩性工作平等法之規定？ ☐ (1)符合 ☐ (2)不符合  
(法規：妊娠三個月以上流產者，產假四星期，妊娠二個月～未滿三個月流產者，產假一星期，妊娠未滿二個月流產者，產假5日。)
- (2)請問 96 年內有沒有員工申請流產假？ ☐ (1)有 ☐ (2)沒有
- ☐2.沒有，主要原因為：
- ☐ (1)不知道有此規定  
☐ (2)員工可用病假或事假替代  
☐ (3)按日或按時計薪員工可自行放假休息  
☐ (4)公司女性皆未婚  
☐ (5)員工年齡層偏高，沒有需求  
☐ (6)公司沒有女性員工  
☐ (7)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

**七、請問貴公司有沒有提供「陪產假」？**

(法規：勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假二日，陪產假期間工資照給。)

- ☐1.有，(1)「陪產假」有\_\_\_\_\_日  
(2)請問 96 年有內沒有員工申請？ ☐ (1)有 ☐ (2)沒有 ☐ (3)不知道
- ☐2.沒有，主要原因為：
- ☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用事假或其他假別替代  
☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)沒有男性員工  
☐ (5)員工沒有此項需求 ☐ (6)其他（請說明\_\_\_\_\_）

**八、請問貴公司有沒有設置「哺擠乳室」(哺乳室或擠乳室)？**

- ☐1.有，是否為獨立空間(為哺擠乳專用)？ ☐ (1)是 ☐ (2)不是
- ☐2.沒有，主要原因為：
- ☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)工作場所無法設置  
☐ (3)業務繁忙，無法提供哺乳時間 ☐ (4)員工沒有此項需求，若有需求會設置  
☐ (5)沒有女性員工 ☐ (6)員工年齡層偏高  
☐ (7)其他（請說明\_\_\_\_\_）

**九、請問貴公司有沒有提供員工「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」措施？**

(法規：受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

- ☐1.有這項措施，請問 96 年內有沒有員工使用此項措施？ ☐ (1)有 ☐ (2)沒有
- ☐2.沒有這項措施，主要原因：
- ☐ (1)不知道有此規定 ☐ (2)員工可用其他假別替代  
☐ (3)業務繁忙，無法提供 ☐ (4)員工沒有此項需求  
☐ (5)員工人數未滿 30 人  
☐ (6)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

十、請問貴公司有沒有提供「家庭照顧假」？

(法規：受僱員工 30 人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)

☐1.有，(1)家庭照顧假一年可申請\_\_\_\_\_天。

(2)請問 96 年內有沒有員工申請？

☐①有員工申請。請問有沒有男性員工申請？☐a.有 ☐b.沒有

☐②沒有員工申請

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)不知道有此規定

☐ (2)員工可用其他假別替代

☐ (3)業務繁忙，無法提供

☐ (4)員工無此項需求

☐ (5)其他（請說明\_\_\_\_\_）

十一、請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？

☐1.有，其方式為：

☐ (1)費用由公司全額補助 ☐ (2)公司提供部分補助

☐ (3)費用由員工自行負擔 ☐ (4)補助金額視職位、年資而定

☐ (5)其他（請說明\_\_\_\_\_）

（請跳填問項肆、一）

☐2.沒有，主要原因為：

☐ (1)沒有空間設立

☐ (2)沒有經費預算

☐ (3)員工無此項需求

☐ (4)員工規模未滿 250 人

☐ (5)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

十二、請問貴公司有沒有提供員工托兒優惠措施？

☐ 1.有，其方式為：(可複選)

☐ (1)與托兒所簽約

☐ (2)公司津貼補助

☐ (3)其他（請說明：\_\_\_\_\_）

☐2.沒有，

肆、留職停薪概況

一、請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」？

(法規：受僱員工三十人以上之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。)

☐1.有，貴公司有沒有符合申請資格的員工？

☐ (1)有 ☐ (2)沒有

☐2.沒有，貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪，請問貴公司會不會同意？

☐ (1)會 ☐ (2)不會（請跳填問項五）

二、今（96）年是否有員工申請「育嬰留職停薪」？

☐1.有 ☐2.沒有 ☐3.不知道

三、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

- ☐1.恢復其原來的職位                      ☐2.公司考量員工意願後作調整  
☐3.由公司人事管理部門決定   ☐4.由部門主管決定  
☐5.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

四、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？(可複選，最多複選3項)

- ☐1.不遞補替代人員，直接調整同一部門人員因應  
☐2.調用其他部門人員  
☐3.僱用派遣或兼職人員  
☐4.僱用約僱人員  
☐5.進用正職之新進人員  
☐6.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

五、請問貴公司對於政府下列各項措施的看法？

項 目 別	非常支持	支持	不支持	非常不支持	無意見
1.「勞工為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」制度擴大適用受僱於5人以上之受僱者（現行規定適用受僱於30人以上之受僱者）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
2.「家庭照顧假」制度擴大適用受僱於5人以上之受僱者（現行規定適用受僱於30人以上之受僱者）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
3.「育嬰留職停薪」制度擴大全面適用（現行規定適用受僱於30人以上之受僱者）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

## 伍、僱用管理概況

### 一、請問貴公司對以下各職類之招募情形：

職類別	僅用 女性	僅用 男性	男女都 會錄用	沒有此 職 務
1.管理職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2.事務職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3.銷售職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4.專業技術職	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5.危險及耗體力工作	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

### 二、(於問項肆、一之任何職類勾選「僅用男性」者回答本問項) 請問貴公司對上列各職類僅招募男性的原因為何？

- ☐1.無女性應徵
- ☐2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- ☐3.雖有女性應徵，公司內部未做成決定前中途退出
- ☐4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- ☐5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- ☐6.部份職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- ☐7.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

### 三、請問貴公司辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？

項目別	會	不會
1.工作分配	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
2.薪資之給付	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
3.調薪幅度	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
4.考核（考績）	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
5.陞遷	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
6.訓練、進修	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
7.資遣、離職或解僱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
8.員工福利措施之提供	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

本問卷問題到此結束，  
再次感謝您的填寫，並麻煩您檢查問卷中是否遺漏！