

不同師資培育體系與不同世代教師之教育職志、職場靈性

與工作投入之比較:兼論學校文化與領導之效果

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	鄭耀男
計畫執行單位	國立臺東大學
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2018.08.01—2020.03.31
調查執行期間	2019.10.01—2020.02.20

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
-------------	-----------------------------

2. 問卷

ques.pdf	實際執行訪問之問卷
----------	-----------

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 過錄編碼簿

codebook.pdf	計畫提供之過錄編碼簿
--------------	------------

5. 報告書

report.pdf	報告書全文檔
------------	--------

三、資料整理內容及使用注意事項

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，僅進行可識別個人身份資料檢查，且依計畫原提供之檔案內容釋出，未對變項名稱、變項及選項數值說明與問卷是否一致或有定義進行核對或修改。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

鄭耀男 (2022)。不同師資培育體系與不同世代教師之教育職志、職場靈性與工作投入之比較:兼論學校文化與領導之效果 (E10752)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E10752-1

2. 英文參考文獻格式

Yao-Nan, Jheng (2022). Comparison between workplace spirituality, occupational commitment, and job involvement under different teacher training systems and for teachers in different generations: discussion on the effect of school culture and leadership (E10752) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E10752-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心

「學術調查研究資料庫」

E-mail:srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
