

高績效工作系統對組織公民行為與主動行為的影響研究：

關係作為與主管部屬關係品質之調節效果

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	黃良志、林淑慧
計畫執行單位	國立中正大學勞工關係學系
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2017.08.01~2018.07.31
調查執行期間	2017.10.16~2017.10.31 2017.11.16~2017.11.30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
-------------	-----------------------------

2. 問卷

ques1.pdf	第一波員工問卷
ques2.pdf	主管問卷
ques3.pdf	第二波員工問卷

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 過錄編碼簿

codebook.pdf	含計畫說明、次數分配等
--------------	-------------

5. 報告書

report.pdf	報告書全文檔
------------	--------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。在整理過程中，本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

- (1) 資料檔未包含員工問卷第一階段第四部份和第二階段第二部份，經與計畫主持人確認後，這兩個部分皆為另一研究所需。
- (2) 報告書中員工年齡、主管年齡與資料檔執行結果不一致，經與計畫主

持人確認後，請以資料檔為依據。

2. 資料使用注意事項:

- (1) 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。
- (2) 問卷與資料檔出入之處，以資料檔為主。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

黃良志、林淑慧(2021)。高績效工作系統對組織公民行為與主動行為的影響研究:關係作為與主管部屬關係品質之調節效果(E10625)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E10625-1

2. 英文參考文獻格式

Liang-Chih Huang, Shu-Hui Lin (2021). The Influence of High Performance Work System on Organizational Citizenship Behavior and Proactive Behavior: The Moderating Effects of Guanxi Practice and Supervisor-Subordinate Guanxi Differentiation (E10625) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E10625-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心

「學術調查研究資料庫」

E-mail:srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
