

前 言

世界各國為促使經濟持續成長之因素甚多，然卻以「人力資源」最具決定性，因此在「人為國本」的前提下，臺灣地區四十年來之快速經濟成長，就以人力資源運用得宜之貢獻尤多。鑑於民國六十年代以來國內外經濟情勢瞬息萬變，如何更能確實掌握未來人力動態之發展趨勢，實為政府施政與全體企業經營之關注所繫。

本處為蒐集事業單位受雇員工各項詳細資料，以供人力規劃與施政參考，除按月辦理「臺灣地區受雇員工薪資調查」外，並應用該調查樣本，自民國六十四年起，每年年初舉辦「臺灣地區受雇員工動向及概況調查」，惟調查之行業範圍僅限於礦業及土石採取業、製造業、水電燃氣業、營造業與運輸倉儲及通信業等五大行業。迨七十六年起，鑑於服務業日趨重要，且為配合行政院加強服務業統計之政策，乃將本調查擴增至八大行業，即增查批發零售及餐飲業、金融保險不動產及工商服務業、社會服務及個人服務業等三大行業，使本調查涵蓋範圍更趨完整，應用更為廣泛，並將調查名稱簡稱為「臺灣地區受雇員工動向調查」，至八十二年起，進一步將金融保險不動產業、工商服務業由金融保險不動產及工商服務業中分離出來，使調查行業範圍擴增為九大行業；惟八十四年、八十五年因囿於經費停辦兩年，並於八十六年續恢復辦理。

本次調查項目主要分為六大部份：(一)受雇員工異動概況；(二)廠商僱用員工型態；(三)電子商務發展與人力僱用變動狀況；(四)股票紅利發放狀況；(五)調薪狀況；(六)非薪資報酬負擔等情形。

本項調查承各公民營受查廠商之合作，提供翔實資料，使統計結果得以順利產生，在此特深致謝忱。本調查報告之編纂因囿於時間，疏漏之處仍屬難免，尚祈各界不吝賜正。

(2)

壹、調查之規劃與實施

(壹) 調查實施計畫摘要

- 一、法令依據：本調查根據統計法第三、四條規定辦理。
- 二、調查目的：為配合臺灣地區社會經濟發展需要，明瞭受雇員工地區別、行業別、規模別、職業別異動情形、受雇員工概況、電子商務發展與人力僱用變動狀況、公開發行股票及分配員工股票紅利狀況、調薪狀況及非薪資報酬結構等情形，以供研訂經建計畫、規劃企業經營、釐訂產業與人力政策及輔導就業之參考。
- 三、調查對象：依我國行業分類標準，凡從事礦業及土石採取業、製造業、水電燃氣業、營造業、批發零售及餐飲業、運輸倉儲及通信業、金融保險及不動產業、工商服務業、社會服務及個人服務業等九大方行業之公民營企業場所單位為對象。
- 四、地區範圍：以臺灣地區為調查區域範圍，包含臺灣省、臺北市及高雄市。
- 五、調查項目：
 - (一)一般概況：包含事業單位名稱、詳細地址、主要產品（營業）項目及填表人姓名、職稱、電話或傳真機號碼。
 - (二)補充調查問項：受雇員工異動狀況、電子商務發展與人力僱用狀況、發行股票及分配員工股票紅利狀況、員工調薪狀況及非薪資報酬之情形。
- 六、調查週期：每年定期辦理。
- 七、調查資料時期：以調查資料年一月起至十二月底止為資料時期，表中另訂其他標準時期者，依其規定。
- 八、調查方法：按各行業別不同，分別採派員實地訪問調查、郵寄通信調查或兩者並行方式辦理。
- 九、抽樣設計：按各細行業採「截略分層隨機抽樣法」，截略點以下之廠商採「分層隨機抽樣法」。
- 十、資料整理及編布：本調查資料由行政院主計處採用電子計算機整理為主，人工處理為輔配合進行。上項統計結果由行政院主計處編印「臺灣地區受雇員工動向調查報告」。

(貳) 調查實施經過

- 一、**研訂調查實施計畫：**本項調查係依照本處工作計畫辦理。為期調查作業之周延，本處於八十八年九月即開始蒐集相關資料，以供研究設計參考，並先研訂調查實施計畫（草案）與調查表式，俾使調查之策劃、調查之執行、資料處理與報告之編印等各階段作業，均能密切配合。
- 二、**整理樣本底冊：**係直接引用最近一年「臺灣地區職類別薪資調查」之更正後樣本名冊應用。
- 三、**編訂調查作業要點：**為使本次調查工作推展順暢，提高資料品質，乃編訂「行政院主計處臺灣地區受雇員工動向調查作業補充規定」、「行政院主計處臺灣地區受雇員工動向調查講習要點」、「行政院主計處臺灣地區受雇員工動向調查填表須知與審核要點」三種，供為調查人員及審核人員辦理調查之依據，內容包括：調查目的、調查對象、調查方法、調查作業規定、調查工作進度、各項費用支給標準等，使調查工作達到事半功倍之效果。
- 四、**調查人員之遴派與訓練：**為提高本調查資料品質，實地訪問工作人員，以具有調查實務經驗之直轄市與縣市政府統計人員、特約專任調查員及各鄉鎮（市區）公所兼辦統計調查員為主。並為使調查人員確實熟練本調查作業程序與調查技術，統一工作步驟，以期控制整體調查進度與品質，乃於八十九年二月舉辦調查人員講習會，由本處派員分赴各縣市擔任講解與演練指導工作。
- 五、**展開實地及通信調查工作：**除公營單位採通信調查外，其餘均採實地調查，並於八十九年三月起展開調查工作。
- 六、**加強資料審核：**為控制調查資料品質，經訪問收回之調查表，均先由各縣市政府審核人員，逐項詳細審核後彙送本處；本處工作人員並即進行逐表複審，以確保資料之正確完整。
- 七、**機器處理資料：**本項調查資料經登錄後，由本處工作人員訂定電腦檢誤條件，凡經電腦檢誤出之錯誤，均經由人工逐筆查核更正。統計結果表並採用電腦雷射印表機印製，所有統計表之表題、表頭、表側與統計資料，均同時配合印製完成，即可提供編印報告時照相製版之用，節省甚多人力與時間。
- 八、**統計結果編布：**統計結果產生後，即編纂分析報告，先摘要傳送各新聞媒體發布，再編印調查報告。

(4)

貳、統計結果綜合分析

本綜合分析依據八十八年台灣地區受雇員工動向調查統計結果，分爲：一、受雇員工概況；二、受雇員工動向；三、廠商電子商務發展與人力僱用狀況；四、廠商調薪幅度與調薪考量之因素；五、股票紅利發放狀況與員工報酬結構等五部分進行研析，茲將重要調查結果摘述如次：

一、受雇員工概況

- (一)八十八年受雇員工人數較上年增加 0.07%：八十八年台灣地區工業及服務業部門受雇員工人數全年平均爲 575 萬 6 千人，較上(八十七)年增加 0.07%，其中工業部門減少 0.17%(受雇員工人數減少 5 千人)；服務業部門增加 0.31%(受雇員工人數增加 9 千人)。就各部門受雇員工人數變動觀察，工業部門各行業以水電燃氣業成長 3.95%幅度較大，製造業則微幅成長 0.67%，而營造業、礦業及土石採取業則分別減少 7.14%、4.47%；服務業部門各行業受雇員工人數之變動狀況，依序爲批發零售及餐飲業增加 0.64%、運輸倉儲及通信業減少 6.0%、金融保險及不動產業增加 1.13%、工商服務業增加 0.47%、社會服務及個人服務業減少 0.95%。
- (二)各業受雇員工在同一場所之服務年資，平均為 5.95 年：八十八年十二月底工業及服務業受雇員工之服務年資，大多介於一至五年間，計占 46.45%，未滿一年者占 16.57%，而服務年資在五年以上者，占 36.98%，三者中，前二者較八十七年爲低，後者則較八十七年爲高。就各行業受雇員工在同一場所內之服務年資而言，平均爲 5.95 年，較八十七年之 5.87 年略增。
- (三)八十八年受雇員工平均年齡較上年略增：臺灣地區工業及服務業受雇員工平均年齡由八十七年十二月之 34.22 歲增至八十八年十二月之 35.54 歲，呈一遞增趨勢。各行業員工平均年齡，以水電燃氣業之 45 歲最高，礦業及土石採取業之 42.95 歲次之，顯示該二業之未來負擔之勞工退休成本相對較重；其餘各業受雇員工平均年齡均在 40 歲以下，而以批發零售及餐飲業之 33.45 歲最低。
- (四)專科以上員工所占比率逐年上升：八十八年十二月工業及服務業受雇員工之教育程度，以高中及高職者，占全部受雇員工之 43.35%爲最高；國中以下者占 23.78%，惟其比率呈逐年降低；而專科以上之比率則由八十七年之 22.24%，增加至八十八年之 32.86%，顯示我國受雇員工之素質逐年提升。

表一 各業受雇員工概況

單位：%

項 目 行 業 別	年 資					年 齡					教 育 程 度			
	合計 (%)	未滿 一年 (%)	1~5 年 (%)	5 年 以上 (%)	平均 服務 年資 (年)	合計 (%)	未滿 20 歲 (%)	20~ 39 歲 (%)	40 歲 以上 (%)	員工 平均 年齡 (歲)	合計 (%)	國中 以下 (%)	高中 (職) (%)	專科 以上 (%)
民國八十年十二月 工 業 及 服 務 業	100.00	17.90	50.74	31.36	5.54	100.00	4.99	68.68	26.33	34.22	-	-	-	-
民國八十一年十二月 工 業 及 服 務 業	100.00	17.96	51.49	30.55	5.50	-	-	-	-	-	100.00	35.96	41.80	22.24
民國八十二年十二月 工 業 及 服 務 業	100.00	17.97	52.32	29.71	5.37	100.00	4.86	67.07	28.07	34.60	-	-	-	-
民國八十三年十二月 工 業 及 服 務 業	100.00	17.97	49.63	32.40	5.51	100.00	5.10	65.04	29.86	35.03	100.00	32.71	42.85	24.45
民國八十六年十二月 工 業 及 服 務 業	100.00	17.95	46.99	35.06	5.74	100.00	4.44	63.38	32.18	35.53	100.00	27.31	44.02	28.67
民國八十七年十二月 工 業 及 服 務 業	100.00	17.09	47.72	35.20	5.87	100.00	3.91	64.24	31.84	35.45	100.00	25.97	43.66	30.37
民國八十八年十二月 工 業 及 服 務 業	100.00	16.57	46.45	36.98	5.95	100.00	3.34	64.67	31.99	35.54	100.00	23.78	43.35	32.86
工業部門	100.00	15.79	43.23	40.98	6.53	100.00	3.04	60.56	36.40	36.56	100.00	33.00	41.21	25.79
礦業及土石採取業	100.00	5.57	36.31	58.12	10.19	100.00	0.28	38.62	61.09	42.95	100.00	43.12	42.40	14.48
製造業	100.00	15.76	41.57	42.67	6.69	100.00	3.42	60.87	35.70	36.29	100.00	32.81	42.49	24.70
水電燃氣業	100.00	0.81	5.53	93.67	18.77	100.00	0.03	24.13	75.84	45.00	100.00	7.99	40.00	52.01
營造業	100.00	17.33	55.11	27.56	4.66	100.00	1.29	62.26	36.45	37.18	100.00	35.75	34.45	29.79
服務業部門	100.00	17.39	49.79	32.82	5.35	100.00	3.65	68.92	27.43	34.48	100.00	14.22	45.58	40.19
批發零售及餐飲業	100.00	18.99	53.93	27.08	4.45	100.00	5.35	71.12	23.53	33.45	100.00	15.06	52.01	32.93
運輸倉儲及通信業	100.00	12.00	38.98	49.02	8.46	100.00	0.71	53.43	45.86	38.94	100.00	23.38	45.29	31.32
金融保險及不動產業	100.00	13.33	43.23	43.44	6.67	100.00	0.89	70.63	28.48	35.49	100.00	5.01	38.05	56.94
工商服務業	100.00	21.99	52.18	25.82	4.19	100.00	1.72	74.94	23.34	33.65	100.00	8.62	32.86	58.51
社會服務及個人服務業	100.00	18.06	50.03	31.91	5.17	100.00	4.24	68.54	27.22	33.87	100.00	17.11	39.24	43.65

(6)

(五)八十八年底五〇歲以上受雇員工在同一場所之平均服務年資為 12.5 年；八十八年十二

月工業及服務業五〇歲以上受雇員工人數為 55 萬 8 千人，其中工業部門占 59.01%，服務業部門占 40.99%。就各行業五〇歲以上受雇員工在同一場所內之服務年資觀察，平均為 12.46 年，其中以水電燃氣業之 23.48 年最高，其次為運輸倉儲及通信業之 16.80 年、礦業及土石採取業之 16.65 年、金融保險及不動產業之 15.45 年，其餘均不及 15 年，並以營造業之 8.08 年最低。

表二 各業五〇歲以上受雇員工在同一工作場所之工作年資

		資料時期：民國八十八年					單位：人；%；年	
項 目 行 業 別	合計	未滿 5 年	5 年~ 未滿 10 年	10 年~ 未滿 15 年	15 年~ 未滿 25 年	25 年 以上	平均服 務年資 (年)	
工 業 及 服 務 業	558228 (100.00)	146415 (26.23)	107201 (19.20)	103533 (18.55)	111715 (20.01)	89364 (16.01)	12.46	
工業部門	329419 (100.00)	77215 (23.44)	66435 (20.17)	65222 (19.80)	74055 (22.48)	46492 (14.11)	12.64	
礦業及土石採取業	2975 (100.00)	314 (10.55)	403 (13.55)	456 (15.33)	1019 (34.25)	783 (26.32)	16.65	
製造業	269338 (100.00)	55043 (20.44)	55270 (20.52)	57665 (21.41)	65209 (24.21)	36151 (13.42)	12.98	
水電燃氣業	10143 (100.00)	152 (1.50)	79 (0.78)	209 (2.06)	1602 (15.79)	8101 (79.87)	23.48	
營造業	46963 (100.00)	21706 (46.22)	10683 (22.75)	6892 (14.68)	6225 (13.26)	1457 (3.10)	8.08	
服務業部門	228809 (100.00)	69200 (30.24)	40766 (17.82)	38311 (16.74)	37660 (16.46)	42872 (18.74)	12.21	
批發零售及餐飲業	93095 (100.00)	34529 (37.09)	19608 (21.06)	17320 (18.60)	14835 (15.94)	6803 (7.31)	9.92	
運輸倉儲及通信業	48274 (100.00)	7642 (15.83)	5801 (12.02)	6032 (12.50)	9977 (20.67)	18822 (38.99)	16.80	
金融保險及不動產業	37322 (100.00)	6106 (16.36)	5280 (14.15)	8105 (21.72)	5294 (14.18)	12537 (33.59)	15.45	
工商服務業	14017 (100.00)	6911 (49.30)	3182 (22.70)	1206 (8.60)	1880 (13.41)	838 (5.98)	8.31	
社會服務及個人服務業	36101 (100.00)	14012 (38.81)	6895 (19.10)	5648 (15.64)	5674 (15.72)	3872 (10.73)	10.13	

(六) 各業未來一年人力需求，以專科以上教育程度者為主：八十八年底工業及服務業未來一年預計增加之員工中，以教育程度為專科以上者所占比重最高，且由八十三年之 24.61% 顯著增加至八十八年之 47.49%，並已超越高中(職)教育程度之 39.30%。就工業部門觀之，各業對高中(職)程度以下之需求比重除礦業及土石採取業外，均高於 50%，顯示工業部門對基層勞力之需求仍殷，惟服務業部門未來一年預計增加人員，主要為專科、高職及大學教育水準者，各占總需求之 31.99%、24.23%、20.65%；此外，服務業部門中除運輸倉儲及通信業，其餘各業未來一年對專上人力之新增需求，均超過總需求 50% 以上。

表三 各業廠商未來一年需求員工(按教育程度分)

項 目 行 業 別	按 教 育 程 度 分						
	合計	國中以下	高中	高職	專科	大學	研究所
八十三年十二月							
工業及服務業	100.00	26.79	13.68	34.93	17.16	6.76	0.69
八十六年十二月							
工業及服務業	100.00	19.58	13.94	27.78	21.75	13.49	3.45
八十七年十二月							
工業及服務業	100.00	19.34	11.46	28.74	23.83	13.19	3.44
八十八年十二月							
工業及服務業	100.00	13.20	13.81	25.49	26.41	16.72	4.36
工業部門	100.00	17.33	15.29	26.40	22.40	13.89	4.67
礦業及土石採取業	100.00	8.65	7.69	27.88	20.19	15.38	20.19
製造業	100.00	13.01	16.30	27.64	23.26	14.65	5.15
水電燃氣業	100.00	0.00	40.00	45.20	9.80	5.00	0.00
營造業	100.00	48.49	7.60	17.17	16.62	8.77	1.35
服務業部門	100.00	7.45	11.75	24.23	31.99	20.65	3.92
批發零售、飲業	100.00	11.02	14.22	19.60	38.23	15.90	1.02
運輸倉儲、信業	100.00	12.82	14.05	28.58	24.00	17.45	3.08
金融保險、動產業	100.00	0.62	10.94	33.40	27.48	22.59	4.97
工商服務	100.00	3.90	8.21	19.27	26.78	31.04	10.80
社會服務、服務業	100.00	8.43	8.57	30.51	30.16	20.01	2.32

(8)

二、受雇員工動向

(一)受退出人數較上年明顯減少影響，受雇員工呈淨進入狀態：受亞洲金融危機陰霾漸散，員工退出人數較上年減少影響，八十八年工業及服務業受雇員工全年共淨進入 133,255 人次，較上年呈淨退出 105,468 人次之現象好轉，流動率（（進入率+退出率）／2）亦因退出率之降低，由上年之 2.49%降為 2.40%；各業中除礦業及土石採取業、營造業、運輸倉儲及通信業、社會服務及個人服務業呈現淨退出之情況，其餘各業均呈淨進入，而又以製造業淨進入 77,871 人次、批發零售及餐飲業淨進入 47,234 人次最為明顯。

(二)中、小規模廠商員工之流動率較大規模廠商為高：歷年來，不論工業部門或服務業部門均以用人規模在 100 人至 499 人之廠商員工流動率最為頻繁，100 人以下規模之員工流動率居次，而以 500 人以上員工流動率最為穩定。八十八年 100 人以下規模組之流動率以水電燃氣業因部分小型民營電廠加入營運，進入人次增加，致流動率 6.99%居各業之冠，其次為營造業之 4.18%；而 100 人至 499 人規模組因退出人數明顯減少，致退出率為 3.70%，較上年下降 1.31 百分點，流動率為 3.90%，亦較往年為低，各行業中此規模組以工商服務業之流動率為 7.55%最高，批發零售及餐飲業、社會服務及個人服務業亦分別有 7.03%、6.74%之高流動率；500 人以上規模組之流動率則以批發零售及餐飲業之 7.19%最高、工商服務業之 4.91%次之；整體而言，大規模廠商受雇員工之流動率普遍較中、小規模廠商之流動率為低。

(三)受雇員工流動率隨教育程度上升：八十八年臺灣地區各行業受雇員工之進退情形若按教育程度觀察，除礦業及土石採取業外，其餘各業專科以上程度者之進入率皆高於退出率；而國中以下者，除水電燃氣業及工商服務業外，其餘各業退出率皆大於進入率，顯示專科以上教育程度者已為勞動市場主流，而國中以下者之就業機會漸趨減少。整體而言，國中以下之流動率為 1.75%、高中(職)為 2.58%、專科以上為 2.62%，流動率有隨著教育程度提高而增加之現象，顯示近年來高教育程度者轉職能力較強，工作轉換因而較為頻繁。

(四)中、高齡勞動人口需求漸趨下降：臺灣地區受雇員工各年齡組別之平均每月進入率均隨年齡增長呈遞減現象，由未滿 20 歲之 6.83%，降至 60 歲以上之 0.66%；而退出率則與年齡均呈一 U 型分配，在 40 至 49 歲階段達到最低點，為 1.09%；另受雇員工進退最頻繁之年齡層，歷年均集中在未滿 20 歲階段；此外八十八年 50 歲以上中高齡受雇員

工之進入率、退出率分別 0.74%、1.80%，較上年之 0.68%、1.90%略有改善，惟就此年齡組之失業率觀察，則由八十七年之 1.16%增加至八十八年之 1.34%，顯示就業市場對中高齡勞動人口之需求仍呈緊縮狀況。

表四 各業受雇員工進退率

項 目 行 業 別	合 計	單位：%								
		按用人規模分			按 年 齡 分			按教育程度分		
		100 人 以 下	100 人 499 人	500 人 以 上	未滿 20 歲	20 歲 40 歲	40 歲 以 上	國中 以下	高中 (職)	專科 以上
民國八十年 工業及服務業	2.98 (2.62)	2.56 (2.28)	5.05 (4.43)	1.76 (1.55)	8.00 (5.35)	3.23 (2.80)	1.35 (1.63)	—	—	—
民國八十三年 工業及服務業	2.82 (2.39)	2.45 (2.09)	4.49 (3.91)	1.77 (1.49)	6.74 (4.98)	3.18 (2.62)	1.04 (1.25)	2.14 (2.20)	2.99 (2.62)	3.05 (2.01)
民國八十六年 工業及服務業	2.47 (2.27)	2.09 (1.95)	4.47 (4.17)	1.91 (1.55)	5.99 (4.63)	3.08 (2.64)	0.82 (1.22)	1.69 (1.93)	2.53 (2.42)	3.15 (2.35)
民國八十七年 工業及服務業	2.40 (2.58)	1.97 (2.15)	4.76 (5.01)	1.89 (1.89)	6.23 (5.45)	2.98 (2.98)	0.81 (1.38)	1.49 (2.08)	2.43 (2.71)	3.19 (2.78)
民國八十八年 工業及服務業	2.48 (2.29)	2.32 (2.20)	4.09 (3.70)	1.70 (1.45)	6.83 (4.75)	3.04 (2.66)	0.92 (1.30)	1.65 (1.84)	2.66 (2.49)	2.86 (2.37)
工業部門	2.29 (2.08)	2.09 (1.96)	3.33 (2.90)	1.62 (1.40)	4.94 (2.78)	3.03 (2.49)	0.89 (1.35)	1.58 (1.76)	2.42 (2.18)	3.04 (2.35)
礦業及土石採取業	0.79 (1.71)	1.05 (2.14)	0.09 (0.67)	0.05 (0.53)	3.61 (2.22)	1.42 (2.48)	0.35 (1.22)	0.87 (2.16)	0.77 (1.38)	0.50 (1.32)
製造業	2.13 (1.87)	1.57 (1.39)	3.60 (3.13)	1.73 (1.50)	4.72 (2.68)	2.86 (2.25)	0.66 (1.14)	1.27 (1.44)	2.28 (2.01)	3.05 (2.20)
水電燃氣業	0.66 (0.21)	11.95 (2.02)	0.52 (0.52)	0.43 (0.12)	4.17 (0.00)	2.34 (0.37)	0.14 (0.15)	0.62 (0.30)	0.24 (0.18)	1.01 (0.21)
營造業	3.33 (3.36)	4.13 (4.23)	1.74 (1.59)	1.23 (1.06)	7.97 (4.14)	3.94 (3.76)	2.17 (2.66)	3.13 (3.29)	3.56 (3.50)	3.35 (3.29)
服務業部門	2.68 (2.50)	2.50 (2.40)	6.29 (6.00)	1.78 (1.49)	8.45 (6.45)	3.06 (2.82)	0.96 (1.23)	1.83 (2.03)	2.88 (2.78)	2.75 (2.39)
批發零售及餐飲業	3.28 (2.99)	2.68 (2.45)	7.33 (6.73)	7.60 (6.78)	9.80 (7.57)	3.54 (3.28)	1.04 (1.14)	1.99 (2.09)	3.59 (3.24)	3.39 (3.05)
運輸倉儲及通信業	1.14 (1.15)	1.40 (1.59)	1.95 (1.62)	0.67 (0.52)	3.58 (3.18)	1.74 (1.54)	0.40 (0.68)	0.73 (0.90)	1.22 (1.34)	1.32 (1.09)
金融保險及不動產業	1.87 (1.81)	2.15 (2.30)	4.03 (4.96)	1.42 (1.11)	3.82 (1.18)	2.33 (1.99)	0.66 (1.37)	0.95 (1.98)	1.34 (1.64)	2.31 (1.91)
工商服務業	2.77 (2.53)	2.07 (1.94)	7.73 (7.37)	5.56 (4.25)	4.80 (2.41)	2.98 (2.72)	1.94 (1.92)	3.89 (3.81)	2.42 (2.45)	2.79 (2.38)
社會服務及個人服務業	2.67 (2.69)	3.03 (3.23)	6.96 (6.52)	0.91 (0.84)	5.32 (4.26)	3.05 (2.97)	1.32 (1.74)	2.24 (2.57)	3.06 (3.36)	2.51 (2.14)

註：表中數字為進入率，括弧內數字為退出率。

(10)

表五 台灣地區受雇員工之每月進退率與流動率－按年齡、教育程度分

資料時期：民國八十八年				單位：%
項 目 別	進 入 率 (1)	退 出 率 (2)	流 動 率 $\{(1)+(2)\}/2$	
按年齡分				
未滿 20 歲	6.83	4.75	5.79	
20~29 歲	4.49	3.66	4.07	
30~39 歲	1.72	1.74	1.73	
40~49 歲	0.99	1.09	1.04	
50~59 歲	0.75	1.31	1.03	
60 歲以上	0.66	4.49	2.58	
按教育程度分				
國 小 以 下	1.03	1.47	1.25	
國 中	1.99	2.04	2.01	
高 中	2.55	2.29	2.42	
高 職	2.71	2.57	2.64	
專 科	2.70	2.32	2.51	
大 學	3.05	2.45	2.75	
研 究 所	3.80	2.58	3.19	

(五) 近一成二之新進員工選擇越區工作：按經建地區劃分之北、中、南、東四個區域來觀察工作地之變遷情況，八十八年各地區工業及服務業進入員工選擇工作地，仍以其原居地占 88.08% 為主，其餘 11.92% 之員工選擇越區工作。各區域因都市化程度及經濟發展型態迥異，形成就業人口在區域間移動。若從越區工作者觀察就業人口流動方向，顯示就業者明顯朝向北部移動。

(六) 初次就業者較偏好批發零售及餐飲業：八十八年工業及服務業新進員工中，有 25.75% 屬於初次就業者；若以全年初次就業者之流向而言，有 59.59% 進入服務業部門。若按大分類行業別分，初次就業者以選擇批發零售及餐飲業最多，占 40.79%；其次為製造業，占 33.72%；流向其他各業者則占 25.49%。

表六 各業新進、退出員工各項特徵比率

單位：%

項 目 行 業 別	進 入 特 徵			退 出 特 徵			
	越 區 工作比	初 次 就業率	初 次 就 業 者 業別比率	年資未滿一 年退出比率	年資超過 25 年退出比率	自動辭職 比 率	退 休 比 率
民國八十年 工 業 及 服 務 業	12.14	20.45	—	36.67	1.66	82.55	3.59
民國八十一年 工 業 及 服 務 業	11.31	20.72	—	33.91	1.50	83.17	3.27
民國八十二年 工 業 及 服 務 業	12.37	23.41	—	41.37	1.53	83.20	3.40
民國八十三年 工 業 及 服 務 業	11.50	24.82	—	46.24	1.74	83.95	3.11
民國八十六年 工 業 及 服 務 業	11.30	25.25	—	40.09	2.48	82.36	4.19
民國八十七年 工 業 及 服 務 業	11.77	24.81	—	42.82	2.29	83.46	3.84
民國八十八年 工 業 及 服 務 業	11.92	25.75	100.00	42.26	2.15	82.28	4.48
工業部門	12.75	22.09	40.41	38.63	3.33	76.93	6.48
礦業及土石採取業	3.66	8.70	0.02	34.69	2.65	77.02	8.80
製造業	12.24	24.06	33.72	36.91	4.12	77.33	7.88
水電燃氣業	18.50	76.01	0.50	3.34	12.81	28.95	38.98
營造業	14.41	14.72	6.17	43.85	1.00	75.99	2.25
服務業部門	11.18	29.02	59.59	45.37	1.14	86.88	2.76
批發零售及餐飲業	9.73	32.80	40.79	49.21	0.68	89.64	1.23
運輸倉儲及通信業	13.50	17.98	1.83	43.46	2.27	78.60	7.10
金融保險及不動產業	21.06	21.62	4.92	28.62	3.20	77.56	8.42
工商服務業	9.50	24.91	4.19	45.12	0.44	87.65	2.28
社會服務及個人服務業	9.90	25.17	7.86	43.97	1.31	85.75	3.11

註一：越區工作者，指工作地按經建地區劃分北、中、南、東四區後，工作地點不相同區域者。

註二：本表各項特徵進入(退出)員工之比率 = $\frac{\text{各項特徵之進入(退出)員工人次}}{\text{進入(退出)員工人次}} \times 100$ 。

(七)廠商新進員工之經常性薪資為受雇員工經常性薪資之七成八；八十八年工業及服務業

廠商新進員工(年資未滿一年之在職員工)之經常性薪資水準，多在 30,000 元以下，占 73.71%，平均每位新進員工之經常性薪資為 25,721 元，為受雇員工平均經常性薪資 33,046 元之 77.8%；就部門別觀察，工業部門新進員工經常性薪資水準為 26,460 元，高於服務業部門之 25,062 元；各業新進員工之經常性薪資水準以水電燃氣業之 34,049 元最高，以批發零售及餐飲業之 23,724 元最低。

另就各職類新進員工經常性薪資水準觀察，以上管及監督人員、工程師、其他專

(12)

技人員職類之新進員工，通常有較高之薪資，其平均經常性薪資水準分別為 37,974 元、33,822 元及 30,456 元；技術員、事務工作人員、助理專業人員及技術工之平均經常性薪資主要介於 25,000 元至 27,500 元之間；至於服務工作人員及售貨員、非技術工及體力工之平均經常性薪資則分別為 21,720 元與 21,922 元，處較低水準。

再就教育程度別之新進員工經常性薪資觀察，高中(職)及其以下程度者之平均經常性薪資，主要分布在 23,000 元至 24,000 元之間；專科程度者為 27,218 元；大學程度者為 32,686 元；研究所程度者則為 38,436 元。

表七 廠商新進員工之經常性薪資水準——按行業、職業、教育程度分

		資料時期：民國八十八年										單位：%；元
項 目	合計	未滿 15840 元	15840 ~ 18000 元	18001 ~ 21000 元	21001 ~ 24000 元	24001 ~ 27000 元	27001 ~ 30000 元	30001 ~ 33000 元	33001 ~ 36000 元	36001 ~ 40000 元	40000 元以 上	平均 經常性 薪資
行 業 別												
按行業分（合計）	100.00	3.95	13.42	14.52	17.09	14.14	10.59	8.23	5.20	4.02	8.83	25721
工業部門	100.00	0.73	12.07	14.27	18.54	14.28	11.23	8.78	6.00	4.95	9.16	26460
礦業及土石採取業	100.00	3.36	9.29	13.14	7.41	8.99	11.17	20.36	0.69	12.15	13.44	28606
製造業	100.00	0.68	13.69	16.35	20.99	15.28	10.41	7.65	4.80	3.42	6.74	25350
水電燃氣業	100.00	0.00	2.11	1.35	16.15	6.01	17.92	1.14	1.10	2.49	51.74	34049
營造業	100.00	0.89	6.83	7.54	10.45	11.10	13.87	12.61	10.12	10.06	16.53	30036
服務業部門	100.00	6.81	14.63	14.74	15.81	14.01	10.03	7.74	4.49	3.19	8.55	25062
批發零售及餐飲業	100.00	8.90	17.83	16.76	15.95	12.77	9.20	6.92	3.61	2.13	5.93	23724
運輸倉儲及通信業	100.00	4.66	9.82	12.70	11.48	12.00	12.44	10.51	8.35	8.60	9.43	27371
金融保險及不動產業	100.00	2.20	7.12	7.66	14.25	14.84	10.93	11.76	6.74	5.30	19.20	29131
工商服務業	100.00	4.04	6.33	9.26	13.53	22.48	14.36	6.80	5.14	4.68	13.36	27570
社會服務及個人服務業	100.00	4.03	13.41	15.49	19.01	14.44	9.54	7.70	4.75	3.31	8.32	25322
按職業分（合計）	100.00	3.95	13.42	14.52	17.09	14.14	10.59	8.23	5.20	4.02	8.83	25721
主管及監督人員	100.00	0.00	0.00	0.00	2.08	3.30	5.81	10.92	6.79	8.01	63.09	37974
工程師	100.00	0.00	0.00	0.89	4.62	9.40	15.22	17.09	13.76	12.87	26.15	33822
技術員	100.00	0.26	5.71	9.32	18.27	21.24	14.41	12.15	8.06	4.06	6.51	27311
其他專技人員	100.00	0.09	3.81	4.79	9.69	13.64	19.60	15.84	8.83	7.31	16.39	30456
事務工作人員	100.00	1.29	7.81	15.28	22.86	18.86	12.24	8.77	5.27	2.95	4.68	25568
助理專業人員	100.00	3.16	7.64	10.11	20.11	19.50	16.12	9.38	5.91	3.00	5.08	26049
服務工作人員及售貨員	100.00	11.61	22.22	19.80	18.58	12.23	5.75	3.77	2.14	1.33	2.56	21720
技術工	100.00	1.53	13.19	16.37	19.64	14.87	11.64	7.82	4.83	5.50	4.61	25306
非技術工及體力工	100.00	4.32	28.27	23.27	16.38	10.11	6.67	4.71	2.88	1.91	1.48	21922
按教育程度分（合計）	100.00	3.95	13.42	14.52	17.09	14.14	10.59	8.23	5.20	4.02	8.83	25721
國小以下	100.00	4.98	28.39	19.94	13.26	6.83	6.95	5.63	4.20	5.72	4.11	23212
國中	100.00	2.27	21.81	21.83	16.86	9.77	7.55	6.46	4.54	4.09	4.82	23864
高中	100.00	6.70	17.93	19.77	19.19	11.59	8.01	6.64	4.10	1.99	4.08	23364
高職	100.00	6.28	17.87	19.78	20.89	14.04	8.16	5.49	2.66	1.94	2.89	22971
專科	100.00	2.29	6.25	7.11	18.88	21.97	14.47	10.81	5.12	3.88	9.21	27218
大學	100.00	0.03	0.26	2.80	6.22	11.86	18.35	15.38	11.76	8.54	24.79	32686
研究所	100.00	0.00	0.00	0.00	0.76	1.14	2.47	6.01	16.91	18.05	54.66	38436

(八) 員工退休比率漸增，退休年齡趨降：八十八年台灣地區工業及服務業因退休而退出勞

動市場之員工人數為 7 萬 1 千人，較八十七年增加近 3 千人，占總退出人數之 4.47%。

退休員工之年齡層中，60 歲以上退休者占全體退休人數之比率呈逐年減少，由八十年之 74.12%，降至八十八年之 51.31%；而 50 至 59 歲者，則由八十年之 21.77%，明顯增至八十八年之 39.21%；40 至 49 歲者，亦由八十年之 3.92%，增至八十八年之 9.16%，顯示國人退休年齡有提早趨勢。

表八 各業退休員工之退休年齡

單位：人；%

項 目	合 計	30~39 歲	40~49 歲	50~59 歲	60 歲以上
行 業 別					
民 國 八 十 年	47211	88	1852	10278	34993
工 業 及 服 務 業	(100.00)	(0.19)	(3.92)	(21.77)	(74.12)
民 國 八 十 三 年	47435	289	4034	13134	29978
工 業 及 服 務 業	(100.00)	(0.61)	(8.50)	(27.69)	(63.20)
民 國 八 十 六 年	63120	305	5393	22128	35294
工 業 及 服 務 業	(100.00)	(0.48)	(8.54)	(35.06)	(55.92)
民 國 八 十 七 年	68111	23	5155	26498	36435
工 業 及 服 務 業	(100.00)	(0.03)	(7.57)	(38.90)	(53.49)
民 國 八 十 八 年	70843	196	6489	27777	36348
工 業 及 服 務 業	(100.00)	(0.28)	(9.16)	(39.21)	(51.31)
工業部門	47333	139	3850	19592	23732
	(100.00)	(0.29)	(8.13)	(41.39)	(50.14)
礦業及土石採取業	196	0	6	45	145
	(100.00)	0.00	(3.06)	(22.96)	(73.98)
製造業	42589	51	3557	17310	21651
	(100.00)	(0.12)	(8.35)	(40.64)	(50.84)
水電燃氣業	350	0	24	114	212
	(100.00)	0.00	(6.86)	(32.57)	(60.57)
營造業	4198	88	263	2123	1724
	(100.00)	(2.10)	(6.26)	(50.57)	(41.07)
服務業部門	23510	57	2639	8185	12616
	(100.00)	(0.24)	(11.23)	(34.81)	(53.66)
批發零售及餐飲業	6194	0	1048	2856	2290
	(100.00)	0.00	(16.92)	(46.11)	(36.97)
運輸倉儲及通信業	3249	0	216	1251	1782
	(100.00)	0.00	(6.65)	(38.50)	(54.85)
金融保險及不動產業	8203	57	770	2035	5328
	(100.00)	(0.69)	(9.39)	(24.81)	(64.95)
工商服務業	1547	0	68	595	884
	(100.00)	0.00	(4.40)	(38.46)	(57.14)
社會服務及個人服務業	4317	0	537	1448	2332
	(100.00)	0.00	(12.44)	(33.54)	(54.02)

註：表中數字為退休人數，括弧內數字為該年齡組退休人數占總退休人數比率。

三、廠商電子商務發展與人力僱用狀況

(一)八十八年從事電子商務之廠商比率僅占 7.6%，淨創造 6 千 7 百個工作機會：八十八年十二月工業及服務業有 7.60%之廠商從事電子商務，工業部門從事電子商務之廠商占 9.00%，其中以製造業、水電燃氣業各有 11.62%、10.53%之廠商從事電子商務較為普遍；服務業部門則有 7.04%之廠商有從事電子商務，其中以工商服務業占 12.96%最為普遍。若以廠商因從事電子商務而創造之就業機會觀察，八十八年工業及服務業共淨增加 6 千 7 百個工作機會，各業中以製造業淨增加 3 千個工作機會最多，其次依序為批發零售及餐飲業 1 千 6 百個、工商服務業 9 百個、社會服務及個人服務業 5 百個、金融保險及不動產業 4 百個、運輸倉儲及通信業 3 百個，其餘各業皆未滿 1 百個。

(二)廠商從事電子商務之營業額占營收之比例普遍在 10%以下：由於國內電子商務發展正處萌芽階段，八十八年工業及服務業有從事電子商務廠商透過電子商務創造之營業額占總營收之比例普遍不高，多在 10%以下，占 69.05%，11%至 20%者占 11.72%，21%至 30%者占 5.55%，31%至 40%者占 3.84%，41%至 50%者占 3.56%，51%至 60%者占 3.66%，61%以上者占 2.62%。

表九 各業廠商電子商務發展與人力僱用狀況

資料時期：民國八十八年		單位：%；人	
項 目 行 業 別	電子商務發展狀況		因運用電子商務促使員工 淨增加或減少人數
	有從事電子商務 之廠商比率	未從事電子商務 之廠商比率	
工業及服務業	7.60	92.40	6728
工業部門	9.00	91.00	3094
礦業及土石採取業	1.45	98.55	0
製造業	11.62	88.38	3028
水電燃氣業	10.53	89.47	2
營造業	4.11	95.89	64
服務業部門	7.04	92.96	3634
批發零售及餐飲業	6.88	93.12	1617
運輸倉儲及通信業	7.80	92.20	270
金融保險及不動產業	6.52	93.48	354
工商服務業	12.96	87.04	859
社會服務及個人服務業	4.21	95.79	534

表十 各業從事電子商務廠商電子商務營業額占營收之比例

項 目 行 業 別	資料時期：民國八十八年										單位：%
	10% 以下	11%~ 20%	21%~ 30%	31%~ 40%	41%~ 50%	51%~ 60%	61%~ 70%	71%~ 80%	81%~ 90%	91%~ 100%	
工業及服務業	69.05	11.72	5.55	3.84	3.56	3.66	0.40	1.13	0.55	0.54	
工業部門	65.20	12.14	6.70	3.50	3.54	4.85	1.18	1.09	0.79	1.01	
礦業及土石採取業	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
製造業	64.86	13.08	6.67	3.61	3.77	4.09	1.04	0.86	0.81	1.20	
水電燃氣業	75.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
營造業	66.69	7.06	6.92	2.92	2.35	9.06	1.93	2.35	0.71	0.00	
服務業部門	71.02	11.50	4.96	4.02	3.57	3.05	0.00	1.15	0.43	0.30	
批發零售及餐飲業	74.11	10.73	4.90	4.14	3.23	1.40	0.00	1.22	0.27	0.00	
運輸倉儲及通信業	51.51	15.63	6.14	9.05	6.68	5.60	0.00	2.48	2.91	0.00	
金融保險及不動產業	94.07	0.94	0.00	1.87	0.16	0.16	0.00	0.62	1.87	0.31	
工商服務業	58.88	12.88	7.15	1.72	5.14	11.85	0.00	0.48	0.00	1.91	
社會服務及個人服務業	70.51	17.03	2.78	5.04	2.98	0.00	0.00	1.26	0.40	0.00	

四、廠商調薪幅度與調薪考量之因素

(一)八十八年僅有近四成五廠商全面調整薪資：延續八十七年亞洲金融風暴影響，八十八年工業及服務業僅 44.58%之廠商全面調整薪資，較上年之 50.91%明顯減少，且調薪幅度多集中在 6%以下，占全面調整員工薪資廠商之 86.56%。各行業中有全面調整薪資之廠商以製造業占 54.91%最多，金融保險及不動產業占 50.18%居次，工商服務業占 48.46%居第三；而以社會服務及個人服務業之 36.14%居末。另調薪幅度在 6%以上之廠商比率，以工商服務業占 7.32%最高、批發零售及餐飲業占 6.65%居次、製造業占 6.39%第三。

表十一 各業廠商調薪狀況

單位：%

項 目 行 業 別	有全面 調 薪	平均每位受雇員工調薪幅度						無全面 調 薪	僅部分 人員調 高薪資	均 未 調 整
		3% 以下	3%~ 未滿 6%	6%~ 未滿 9%	9%~ 未滿 12%	12%~ 未滿 15%	15% 以上			
八十六年工業及服務業	59.25	26.31	26.25	5.04	1.37	0.16	0.11	40.75	8.31	32.44
八十七年工業及服務業	50.91	26.66	18.74	4.48	0.92	0.09	0.07	49.09	8.18	40.91
八十八年工業及服務業	44.58	23.26	15.33	4.85	0.76	0.07	0.31	55.42	7.56	47.86
工業部門	49.60	24.45	19.67	4.59	0.56	0.24	0.10	50.40	11.36	39.03
礦業及土石採取業	36.80	23.73	9.56	3.51	0.00	0.00	0.00	63.20	8.11	55.08
製造業	54.91	26.18	22.35	5.24	0.71	0.29	0.15	45.09	11.85	33.24
水電燃氣業	36.84	34.21	2.63	0.00	0.00	0.00	0.00	63.16	5.26	57.89
營造業	39.65	21.09	14.76	3.37	0.29	0.14	0.00	60.35	10.51	49.84
服務業部門	42.58	22.79	13.60	4.95	0.84	0.01	0.39	57.42	6.04	51.38
批發零售及餐飲業	42.83	22.27	13.91	5.30	0.79	0.00	0.56	57.17	5.28	51.89
運輸倉儲及通信業	41.47	24.18	13.87	2.98	0.43	0.00	0.00	58.53	8.66	49.87
金融保險及不動產業	50.18	30.82	16.74	1.09	1.32	0.13	0.08	49.82	3.51	46.31
工商服務業	48.46	26.68	14.47	5.16	2.16	0.00	0.00	51.54	8.66	42.88
社會服務及個人服務業	36.14	20.41	10.58	4.85	0.30	0.00	0.00	63.86	8.05	55.81

(二)各業廠商調薪時以「單位本身營利狀況」為首要考量因素：各業廠商調薪時考量之主要因素，以「單位本身營利狀況」最受重視，占 86.77%；其次為「參考同業薪資調整情形」，占 69.92%；另視「軍公教待遇調整情形」為重要參考因素者占 61.50%，居第三；參考「物價變動情形」者占 21.43%，居第四；就部門別調薪時所考量之主要因素觀察，除前三項因素外，工業部門較重視「生產力變動情形」，服務業部門則較重視「物價變動情形」。

表十二 各業廠商調薪考量之主要因素

項 目 行 業 別	單位本身 營利狀況	參考同業 薪資調整 情 形	軍 公 教 待遇調整 情 形	物 價 變動情形	生 產 力 變動情形	勞資協商 後 訂 定	其他
八十七年工業及服務業	80.36	62.77	53.26	24.17	24.59	13.30	2.87
八十八年工業及服務業	86.77	69.92	61.50	21.43	19.64	11.90	1.69
工業部門	87.16	68.02	59.12	20.66	28.30	12.45	1.58
礦業及土石採取業	84.87	80.59	62.83	10.20	28.62	10.53	3.29
製造業	86.05	62.68	54.18	23.85	32.92	14.00	2.03
水電燃氣業	71.43	71.43	85.71	14.29	21.43	7.14	7.14
營造業	90.22	82.05	72.27	12.35	15.90	8.32	0.33
服務業部門	86.59	70.80	62.61	21.79	15.61	11.65	1.75
批發零售及餐飲業	87.27	68.97	59.48	23.50	16.23	11.73	1.60
運輸倉儲及通信業	83.63	79.94	63.69	18.78	8.96	10.60	4.46
金融保險及不動產業	97.53	60.42	77.98	8.86	28.75	7.77	0.51
工商服務業	83.26	74.50	72.70	15.10	17.24	8.86	0.00
社會服務及個人服務業	82.26	78.92	66.47	23.24	8.27	15.28	3.41

註：表中比率為廠商調薪時，視為重要考量因素之廠家比率，因可複選故比率和大於 100%。

五、股票紅利發放狀況與員工報酬結構

(一) 股票紅利依市價計算之結果，促使每人每月平均薪資增加 1.04%：由於現行股票交易所得不課稅，致員工所領股票紅利，均以每股面額 10 元計入薪資所得，致薪資有低估之虞，為克服前揭盲點，爰將八十八年股票上市上櫃公司發放員工之股票紅利，按八十八年第四季平均市價重新計算員工之薪資所得(因非上市上櫃公司採股票紅利敘薪並不普遍，且市價不易取得，故不予計列)。經此調整，八十八年工業及服務業每人每月平均薪資由原先之 40,870 元增加為 41,294 元，增幅為 1.04%。就部門別觀察，工業部門每人每月平均薪資由原先之 38,409 元增為 39,184 元，增幅為 2.02%，服務業部門每人每月平均薪資由原先之 43,415 元增為 43,475 元，增幅為 0.14%。另製造業之電力及電子業，因採行股票敘薪之廠商數較為普遍，月平均薪資由原先之 39,613 元增加為 43,602 元，增幅為 10.07%，明顯高於其他各業。

表十三 各行業平均薪資與股票紅利發放情形

		資料時期：民國八十八年			單位：元；%		
項 目 行 業 別	員工股票紅利按面額(10元) 計算每月平均薪資			員工股票紅利按市價(第四季平 均市價)計算每月平均薪資 (註)			{(2)/(1)}- 1}*100 (%)
	合計 (1)	經常性 薪資	非經常性 薪資	合計 (2)	經常性 薪資	非經常性 薪資	
工 業 及 服 務 業	40870	33046	7824	41294	33046	8248	1.04
工業部門	38409	31053	7356	39184	31053	8131	2.02
礦業及土石採取業	42065	35215	6850	42065	35215	6850	0.00
製造業	37686	29883	7803	38618	29883	8735	2.47
電力及電子業	39613	31048	8565	43602	31048	12554	10.07
水電燃氣業	90025	60408	29617	90180	60408	29772	0.17
營造業	38070	34777	3293	38091	34777	3314	0.06
服務業部門	43415	35108	8307	43475	35108	8367	0.14
批發零售及餐飲業	37058	31167	5891	37067	31167	5900	0.03
運輸倉儲及通信業	50899	39645	11254	50899	39645	11254	0.00
金融保險及不動產業	56634	41286	15348	56932	41286	15646	0.53
工商服務業	51041	42112	8929	51141	42112	9029	0.20
社會及個人服務業	40526	34314	6212	40527	34314	6213	0.00

註：當員工拿到股票紅利後，該公司股價已經過除權，以第四季股票平均市價計算員工之股票紅利金額之原因為第四季股價較能反映股票除權後之價格。

- (二) 總勞動報酬中，非薪資報酬所占比重呈逐年提升之勢：八十八年全年工業及服務業受雇員工每人總報酬為 555,995 元，較上年增加 3.31%，其中經常性薪資、非經常性薪資與非薪資報酬占總報酬之比率分別為 71.33%、16.89%與 11.80%，當中又以非薪資報酬所占比重呈逐年提升之勢；若就非薪資報酬結構內容觀察，以雇主為員工支付之保險費及提撥或支付之退休金為主，其占總報酬之比率分別為 5.63%、3.86%；另就民營廠商觀察，規模愈大之廠商，雇主負擔之非薪資報酬金額愈高，員工 500 人以上規模廠商平均每位員工非薪資報酬為 84,190 元，300 至 499 人規模組為 87,096 元，之後此金額隨員工人數規模減少而遞減，至 9 人以下規模降為 31,917 元，此應係大規模廠商之員工福利制度較為健全所致。

表十四 各業受雇員工勞動報酬結構

單位：元；%

項 目 行 業 別	總報酬 金 額 (元)	總報酬 結 構 (%)	總報酬結構							
			經常性 薪 資	非經常 性薪資	非薪資 報 酬	員工保 險 費	退休準 備金或 退休金	資遣費	職工福 利 金	其他福 利 金
八十六年工業及服務業	523281	100.00	71.32	17.32	11.36	5.65	3.66	0.45	0.99	0.60
八十七年工業及服務業	538161	100.00	71.39	17.21	11.40	5.66	3.72	0.48	0.87	0.67
八十八年工業及服務業	555995	100.00	71.33	16.89	11.80	5.63	3.86	0.87	0.83	0.63
工業部門	534078	100.00	69.78	16.53	13.71	6.41	4.08	1.56	1.02	0.66
礦業及土石採取業	598699	100.00	70.59	13.73	15.69	5.92	6.39	1.32	1.18	0.90
製造業	523785	100.00	68.47	17.88	13.67	6.73	3.91	1.29	1.08	0.67
水電燃氣業	1319224	100.00	54.95	26.95	18.12	4.37	11.25	0.22	1.49	0.81
營造業	525121	100.00	79.48	7.53	13.01	5.13	3.52	3.23	0.58	0.57
服務業部門	578637	100.00	72.81	17.23	9.97	4.89	3.64	0.20	0.66	0.59
批發零售及餐飲業	480369	100.00	77.86	14.72	7.43	5.19	1.10	0.11	0.57	0.48
運輸倉儲及通信業	743748	100.00	63.97	18.16	17.88	3.48	13.24	0.30	0.37	0.51
金融保險及不動產業	771514	100.00	64.22	23.88	11.92	5.44	3.98	0.43	1.23	0.87
工商服務業	652230	100.00	77.48	16.43	6.10	4.24	0.95	0.06	0.47	0.40
社會服務及個人服務業	532245	100.00	77.37	14.01	8.64	5.12	2.19	0.13	0.50	0.71