

# 前 言

爲瞭解臺灣地區人力運用情形，並充實人力研究所需資料，自民國六十七年即按年辦理本項調查。本次調查係隨同八十四年五月份人力資源調查（即原勞動力調查）辦理，調查內容與歷年大致相同，以人力資源調查爲基礎，並補充下列各項資料：(1)有偶婦女勞動參與情形；(2)就業者之工作時間、所得、現職在職時間、獲得現職方法、工作滿足程度與工作變換情形；(3)勞動力低度運用情形；(4)失業者之工作機會及希望待遇；(5)潛在勞工供應等。

本報告內容，第參章調查結果分析中，第一節係應用人力資源調查經常性資料，就重要人力統計指標，民國七十八年以來發展及變動情勢作一般性之分析；第二節至第七節則利用本次專案調查資料，所作之橫剖面分析。其中第二節爲勞動力參與率之探討，除分別就年齡、教育程度及婚姻狀況等特徵進行分析外，並特別針對有偶婦女之勞動參與情形作較深入之探討。第三節爲就業狀況之分析，內容除就業者之一般特徵外，並特別偏重於工作、薪資、獲得現職方法、以及工作上之滿足程度等。第四節爲低度人力運用之程度。第五節爲勞力異動情形，內容包括過去一年內勞動力之行業、職業與地區等異動情形，以及異動之原因。第六節爲失業分析，內容除對失業率進行年齡及教育程度之交叉分析外，並按失業者尋找工作之方法、失業期間及工作機會之利用等加以討論。第七節爲非勞動力與勞力供應，主要在分析非勞動力過去參與就業市場活動之情形，以及有工作能力者之工作意願等。在分析報告之後，列有本次專案調查所蒐集之詳細統計資料，以供作進一步之參考。至於本報告所引用當時之勞動力、就業及失業等基本人力統計資料，請參閱行政主計處編印之「人力資源統計月報」第 259 期所載八十四年五月份人力資源調查統計結果。

## 壹、調查結果提要

### 一、民國七十九年來人力發展情勢

民國七十九年以來，台灣地區就業市場受景氣變動之影響，有較大幅度之波動，勞動力平均年增率為 1.9%，各年年增率以八十一年及八十三年之 2.3% 最高，七十九年之 0.4% 最低。勞動力參與率七十九年為 59.2%，至八十三年降為 59.0%，八十四年一至五月平均勞動力參與率為 58.8%，較上年同期略微上升。

在七十九至八十四年一至五月間，各行業就業人數占總就業之比率，農業由 12.9% 降為 10.5%，工業自 40.8% 降為 39.2%，服務業則由 46.3% 升為 50.4%。就職業別而言，以技術員及助理專業人員增加最快，其占總就業之比率由 11.6% 增為 14.6%；事務工作人員所占比率亦由 8.0% 增為 9.6%；主管及經理人員與專業人員變動不大；而生產作業人員、農林漁牧工作人員及服務工作人員，則分別由 41.1%、12.7% 及 16.7%，降為 39.1%、10.3% 及 16.2%。

台灣地區就業市場近年來面臨勞力不足，因此失業水準一直甚低，過去五年，在經濟成長最緩慢，失業率最高之七十九年，失業率亦僅為 1.7%。其後隨著經濟持續穩定成長，失業率變動頗為穩定，惟八十三年後失業人數及失業率有微現上升趨勢，八十四年一至五月平均失業率為 1.6%。

### 二、勞動力參與率

#### （一）一般勞動力參與率

八十四年五月勞動力參與率為 58.5%，為近五年來同期間之最低點；其中男性為 71.6%，為近五年最低，女性為 45.4%，則為最高。就年齡組別觀察，25～54 歲各年齡組均在 70% 以上，其中男性更高達 94% 以上，為就業市場主力。就近五年調查結果比較，15 至 24 歲組因就學年齡延長，男女性勞動力參與率呈下降趨勢；25 至 54 歲青壯年男性參與率穩定，女性則呈上升趨勢。就教育程度別觀察，男性以國中程度者最高，為 80.1%，而以高中及大學以上程度者較低，分別為 61.6% 及 64.7%；女性則以專科程度者之勞動力參與率 64.6% 為最高，而以國小以下程度之 34.5% 最低。就近五年調查結果比較，國小以下程度者之勞動力參與率男女性均呈下降趨勢，且以本年最低；但女性專科程度者之勞動力參與率則呈上升趨勢，以本年最高。

#### （二）有偶婦女勞動力參與率

有偶婦女之參與率以尚無子女者最高，達 65.0%；其次為有 6～17 歲子女者之 57.5%；有未滿 6 歲子女者之 45.8%，又次之；而子女年齡均在 18 歲以上者，由於婦女平均年齡已大，故勞動力參與率最低，僅 32.3%。就近五年調查資料比較，有 6 至 17 歲子女之有偶婦女勞動力參與率呈上升趨勢，而僅有 6 歲以下子女之有偶婦女則呈先降後升現象。

### 三、就業狀況

(2)

八十四年五月就業人數為 9,008 千人，其中男性為 5,513 千人，女性為 3,496 千人。近五年就業之年平均增加率女性為 2.6 %，高於男性之 1.5 %。

### (一) 年齡與教育程度結構

就年齡組別觀察，25 ~ 54 歲者占就業之比率逐年增加，本次調查已增為 76.7 %。就行業別比較，農業就業之老化情形最嚴重，45 歲以上者所占比率高達 59.4 %，而商業、金融保險及不動產業、工商服務業與社會及個人服務業則相對較為年輕。

就業者的教育程度，以國中及以下程度者占 46.7 % 為最多，其次為高中、高職程度者之 33.1 %，而以專科及大學以上程度者占 20.1 % 為最少。惟近五年國中及以下程度者之比率逐年減少，而高中及以上程度者則見上升，人力素質顯著提升。各行業中，以農業、營造業、礦業與製造業就業者之教育程度相對較低，而公共行政業、金融保險及不動產業與工商服務業就業者之教育程度較高。

### (二) 工作時數

就業者平均每週工作時數為 47.4 小時，其中男性為 48.0 小時，女性為 46.5 小時。前四年每週工作時數變動不大，但本年則明顯減少。由年齡觀察，15 ~ 54 歲各年齡組每週工作時數均集中在 46.9 至 48.1 小時之間，但 45 歲以上者則隨年齡之提高而減少。與八十年比較，各年齡組工作時數均見減少。就教育程度觀察，以國中及高中程度者均為 48.5 小時最長，而以大學以上程度者之 45.5 小時最短。與八十年比較，除國小以下程度者工作時數增加，專科程度者維持不變外，其餘各級教育程度均見減少。就行業別觀察，以商業工作時數最長，農業最短。近三年間，農業、礦業、製造業、營造業與社會服務及個人服務業工作時數有逐年減少趨勢（註）。就職業別觀察，以服務工作人員及售貨員工作時數最長，而以農林漁牧工作人員最短。近三年間，農林漁牧工作人員與生產機械操作工之工作時數呈逐年減少之勢。由從業身分觀察，以雇主工作時數最長，而以受政府雇用者最少。近三年間，受私人雇用者工作時數逐年減少，而受政府雇用者則大致維持在 45.7 小時左右。

### (三) 受雇者之薪資

受雇者平均每月薪資為 30,446 元，較上年同月增加 4.5 %，薪資增幅為近五年最低之一年，其中男性為 35,058 元，女性為 23,784 元，兩性薪資差距為近五年來最低。就年齡觀察，以 45 ~ 49 歲組之 35,102 元為最高，15 ~ 19 歲組之 17,751 元為最低。就近五年觀察，各年齡組平均薪資呈逐年上升趨勢，男女薪資以 15 ~ 19 歲組差距最小，而隨著年齡之增加，大致上男女薪資差異愈大。由教育程度觀察，以大學以上程度者之 44,770 元為最高，國小以下程度者之 25,932 元最低，近五年兩性平均薪資均隨教育程度之提高而增加，而男女薪資差異程度除專科程度者較大學及以上程度者為小外，亦大致隨教育程度之提高而縮小。與八十年比較，男女薪資差距除國中及以下與大學以上程度者擴大外，其餘各級教育程度均見縮小。依

---

註：因行業及職業分類改變，本報告有關行職業之變動，部分僅就近三年進行比較。

行業別觀察，以水電燃氣業之 45,483 元為最高，金融保險及不動產業與運輸倉儲及通信業次之，而以農業之 22,892 元為最低。同一行業中，男性受雇人員平均薪資較女性高出甚多，差異最大者為農業，差異最小者為水電燃氣業。就近三年比較，除農業與金融保險及不動產業男女薪資差距縮小，而運輸倉儲及通信業與公共行政業擴大外，其餘各行業則變動不一。就職業別而言，以民意代表、企業主管及經理人員之 57,139 元為最高，而以農林漁牧工作人員之 21,675 元最低。就男女薪資差異比較，以專業人員差異最小，生產機械設備操作工差異最大。就近三年比較，男女薪資差距除民意代表、企業主管及經理人員與專業人員外，其餘各職業別男女薪資差異均見縮小。

#### (四) 現職工作期間

就業者現職在職期間平均為 94 個月，其中男性為 104 個月，女性為 80 個月，男女兩性在職期間均為五年來最高。就在職期間之分配觀察，男性以 10 年以上者所占比率最高，女性則以 1 ~ 未滿 3 年者最多。由年齡別觀察，就業者在職期間隨著年齡之增加而延長。近五年來，除 15 ~ 34 歲各年齡組之在職期間有縮短現象外，其餘各年齡組變動較不規則。就教育程度而言，近五年來均以高職程度者之在職期間最短，國小以下程度者最長。近五年間，國中及以下與高職程度者現職期間均有增長現象。就行業別而言，以農業之 237 個月最長，而以工商服務業之 54 個月最短。就近三年比較，除礦業及土石採取業與金融保險及不動產業在職期間縮短，製造業與運輸倉儲及通信業增長外，其餘各行業在職期間變動較不規則。就職業別比較，以農林漁牧工作人員之 237 個月最長，事務工作人員之 66 個月最短。就近三年比較，除生產工、機械設備操作工及體力工作期間增長，而事務工作人員維持不變外，其餘各職業均呈不規則變動。

#### (五) 獲得現職方法

就業者透過就業市場訊息而獲得現職之比率為 65.8 %，其中男性為 63.3 %，女性為 69.6 %，兩者均為近五年最高。在獲得現職之方法中仍以透過親友介紹所占之比率 53.6 % 最高；應徵求職廣告之 33.8 % 居次，但逐年顯著提升；經由政府考試任用或派用之 9.0 % 第三。

比較男女性就業者獲得現職之方法，透過報紙廣告求職比率女性較男性為多，但經由政府考試任用、透過公立就業輔導機構及工會介紹而獲得工作之比率男性反較女性為多。就年齡別觀察，就業者透過就業市場訊息網獲得工作之比率乃隨著年齡之增加而下降，其中除 20 ~ 24 歲組以透過求職廣告獲得現職之比率較高外，其餘各年齡組均以經由親友介紹為主。就教育程度觀察，隨著教育程度之提高，透過就業市場訊息網獲得工作之比率愈高，而教育程度愈低者以依賴親友介紹為主，教育程度較高者獲得工作方法較為多元化。由行業別觀察，除農林漁牧業及商業因在自家經營之事業工作之比率較高外，其餘各行業均以透過就業市場訊息網獲得工作為主。由職業別觀察，除民意代表、企業主管及經理人員、服務工作人員及售貨員與農林漁牧工作人員以自家經營事業為主外，其餘各職類大多透過就業市場訊息網獲得工作。

#### (六) 就業者另找工作情形之分析

(4)

就業者希望另找工作人數計 703 千人，占就業總人數之 7.8 %，其中男性 453 千人，女性 250 千人。就近五年觀察，本次調查男性另找工作之比率僅較八十二年為高，女性則為近五年來最低。在另找工作之就業者中，有 72.0 % 想換工作；已開始求職者占 16.1 %。由年齡別觀察，年齡愈輕者似顯示想另找工作之比率愈高，對工作滿意程度愈低。由教育程度觀察，以高職程度者想另找工作者之比率最高，而以國小以下程度者最低。就行業別而言，以水電燃氣業因福利待遇好，員工想另找工作之比率最低，而以礦業及土石採取業最高。就職業別而言，以生產機械設備操作工想另找工作之比率最高，民意代表、企業主管及經理人員最低。由從業身分觀察，以雇主及受政府雇用者想另找工作之比率較低，而受私人雇用者最高。若進一步觀察受雇者不同所得組，另找工作者之比率先隨所得之提高而下降，惟所得在 60,000 元以上時，其比率又見提高，且受私人雇用者欲另找工作者之比率均較同一所得組受政府雇用者為高。

#### 四、勞動力運用之狀況

##### (一) 勞動力運用狀況

本次調查未適當運用勞動力為 1,544 千人，其中男性 931 千人，女性 613 千人；未適當運用比率，分別為 16.9 %、16.6 % 及 17.3 %。就近五年資料比較，本次調查未適當運用比率僅高於八十三年，男性此一比率水準居中，而女性則為近五年來最低點。在未適當運用人力中，以所得偏低及教育與職業不相稱之人數較多，因工作時數不足及失業者所占比率則甚低。就近五年資料比較，本年工時不足與失業者占勞動之比率為五年來最高，而所得偏低所占比率則為五年來最低，至於教育與職業不相稱者所占比率，則因判別標準改變，近三年均較八十及八十一年大幅下降。各年齡組未適當運用比率呈 U 型分配，以 45 ~ 49 歲組之 12.6 % 最低，本年 30 ~ 34 歲、45 ~ 59 歲、55 ~ 59 歲及 65 歲以上各年齡組勞動力運用狀況較上年為佳；其餘各年齡組勞動力運用狀況則轉差，但其中 15 ~ 29 歲各年齡組之運用程度仍較八十二年以前各年為佳。在各級教育程度中未適當運用比率，以高職程度之 20.7 % 最高，國小以下程度之 19.4 % 居次，而以國中程度之 11.8 % 最低。本年專科及高職之運用程度為近五年來最佳，而其餘教育程度者之未適當運用比率則均較上年上升。

##### (二) 就業者之低度運用狀況

就業者中未適當運用者所占比率，為 15.5 %，其中男性為 15.2 %，女性為 15.9 %，本年男性就業者運用狀況較八十二及八十三年為差，女性則為近五年來最佳之一年。本年運用狀況最差之行業與前四年相同，為農林漁牧業，而運用狀況最佳之行業，依序為礦業及土石採取業、水電燃氣業與公共行政業。比較近五年各行業就業者運用狀況，礦業及土石採取業、製造業、水電燃氣業與商業，本年就業者運用狀況為近五年最佳之一年；而營造業就業者運用狀況則為近五年來最差之一年。各職業中，以民意代表、企業主管及經理人員、專業人員與技術員及助理專業人員之運用情形較佳；而以農林漁牧工作人員之運用情形最差。比較近三年各職業就業者之運用狀況，技術員及助理專業人員、事務工作人員與服務工作人員及售貨員，本年就業者運用狀況為近三年最佳之一年；而其餘各職業就業者，本年運用情形

均較前二年為差。

### (三) 高所得對教育與職業不相稱低度運用之影響

本次調查教育與職業不相稱者，約有 7.0 % 係在高待遇吸引下擔任低職位工作，此一情形以大學以上程度者最多，其教育與職業不相稱者，因高薪而低就之比率，男性占 20.3 %，女性占 5.8 %；其餘教育程度別男性亦較女性普遍。惟大多數教育與職業不相稱者，其薪資亦未相對偏高，如將上述教育與職業雖相稱，但所得遠高於該級教育程度平均水準（本研究係以平均數加一個標準差為標準）之人數扣除，大學以上勞動力未適當運用比率仍達 5.2 %，而專科及高職程度者更高達 11.7 % 及 12.5 %，此一情形主要係受就業市場供需不平衡之影響，應設法改善。

## 五、勞力異動及移轉

### (一) 勞力異動情況分析

八十四年五月 15 歲以上人口計 15,650 千人，其中於八十三年間新進或重行就業者 437 千人，占 2.8 %；退出就業市場者為 340 千人，占 2.2 %。由年齡結構分析，男性進入者約 77.8 % 為未滿 30 歲者；女性進入者亦以未滿 30 歲者為多，但女性重行就業者亦占相當大之比率，30 歲以上者占 30.5 %。與近五年調查結果比較；就未滿 30 歲進入者所占比率言，本年男性為五年來最低水準，而女性僅低於八十年，而高於其餘各年。就教育程度分析，男女性進入者均以高職最多，其次為國中程度，惟男性國中程度者所占比率較女性多，女性其餘各級教育程度者所占比率則較男性為高。就近五年調查結果比較，進入者之教育程度逐年提升，專科以上程度者所占比率由八十年之 17.6 %，增至八十四年之 25.6 %。就行業別觀察，男女性雖均以進入服務業者最多，但女性進入服務業之比率為 67.4 %，較男性之 48.5 % 為高。就近五年調查結果比較，進入服務業者呈逐年增加，進入工業者則逐年減少。至於八十三年間退出就業者，就性別觀察，男性退出者中因年老體衰、短期傷病或其他原因而未就業者，占 62.0 %；女性退出者以轉為料理家務者最多，占 42.2 %。比較近五年調查結果，退出就業轉為失業者所占比率，女性以本年為最高，男性亦較前三年為高。

### (二) 勞力移轉分析

八十三年變換工作者，在更換工作後以不同職業不同行業者占 51.5 % 最高，行職業均未改變者占 25.7 %。就移轉率而言，平均為 6.1 %，男性為 5.8 %，女性為 6.7 %。比較近五年調查結果，各年女性變換工作之比率均較男性高，本次調查男女性移轉率均為近五年來最低。就年齡別觀察，以 20 ~ 24 歲組之 12.3 % 最高，15 ~ 19 歲組及 25 ~ 29 歲組之移轉率相當接近，分別為 10.1 % 及 10.0 %，30 歲以上各年齡之移轉率，則隨著年齡之增高而降低。比較近五年調查結果，15 ~ 24 歲及 30 ~ 54 歲各年齡組之移轉率均以本次調查最低。就教育程度別觀察，以高職程度者之 8.1 % 為最高，專科之 7.6 % 次之，而以國小以下程度者之 3.1 % 最低。在地區間之移轉方面，勞力移轉以北中南東四大區域各自為中心之移轉較多，跨區者較少。四大區域間之移轉，僅南部區域為勞力淨移出，其餘三區皆為淨移

(6)

入地區，惟勞力在區域間之移出及移入人數均不多。就都市與鄉村觀察，勞力移轉以在大都市及其周圍市鎮間移轉較為頻繁；其中基隆市、嘉義市及高雄市有勞力淨移入，台北市及台南市反有勞力淨移出。而七大都市外之都市，除在南部地區為淨移出外，其餘則有淨移入現象。各鄉村地區勞力移轉，則為北部地區有勞力淨移入，南部及東部地區有勞力淨移出。就規模別而言，49人以下企業除1人企業有淨移入現象外，其餘均有淨移出；50人以上企業除50～99人及200～499人規模移出與移入結果相當外，其餘均有淨移入現象，與往年調查結果大相逕庭；政府機關就業亦有淨移入情形，此或與公教人員近年來之調薪較民營企業快速，待遇相對提高有關。就變換工作原因觀察，以自願離職者占78.1%最高，其餘依次為非自願離職者、自營作業者結束業務及無酬家屬工作者轉任其他工作，分別占11.6%、7.2%及3.1%。就近五年調查結果比較，變換工作原因均以自願離職者居多，本年此項比率，僅次於上年而高於其餘三年。

## 六、失業分析

### （一）失業人數及失業率

八十四年五月失業人數為149千人，男性為93千人，女性為56千人；失業率平均為1.6%，男性為1.7%略高於女性之1.6%，男女性失業率均為近五年來最高。失業者中，非初次尋職者占79.2%，初次尋職者占20.8%。就教育程度別失業率而言，兩性平均以高中程度之2.6%最高，次為高職程度之2.1%，而以國小以下之0.5%為最低。就近五年調查結果比較，本年國中及高中程度者之失業率均為五年來最高。就年齡組別失業率觀察，男性20～24歲組達5.8%，15～19歲組為3.1%，25～29歲即降為2.1%，至於30歲以上失業率均低於男性平均失業率，且隨年齡增加而漸降。女性方面，15～19歲及20～24歲兩年齡組較高，分別為5.2%及4.3%，25～29歲組減為1.9%，至於30歲以上各年齡組失業率亦均甚低。就近五年年齡組別失業率比較，此一趨勢並無明顯之變動。

在非初次尋職者中，以對原有工作不滿意而離職者最多，占失業總人數之比率為44.4%，為近五年來最高；其中男性為40.2%，低於女性之51.2%。就近五年調查結果比較，男性非初次尋職者人數明顯增加，占失業者之比率本次調查僅較八十年為低，女性變動較不規則。至於非初次尋職者之失業原因，本年男性對原有工作不滿意比率為近五年最高，女性較起伏不定；因工作場所歇業所占比率，男性以本次調查為最高；因季節性臨時性工作結束而失業所占比率，男女兩性本次調查均顯著下降。

### （二）失業期間與求職方法

八十四年五月失業者平均失業期間為20週，男性為19週，女性為21週。由近五年調查結果顯示，本年男女性失業期間均最長。由年齡組別觀察，平均失業期間，以60～64歲組之9週最短，60歲以下各年齡組以20～24歲及55～59歲組之16週最短，而35～39歲組之29週最長。就教育程度觀察，高中職及以下教育程度者之平均失業期間在18週以內，而專科及大學以上程度者則在28週以上，各級教育程度之失業期間均較上年調查為長。

在失業者使用之求職方法方面，平均每人使用之求職方法有1.3種。在各種求職方法

中，本年以透過刊登廣告或應徵者所占比率最高，達 58.6%，次為親友介紹者，占 48.0%，參加政府考試分發者占 11.0%，向政府就業輔導機構及民間職業介紹所登記求職者均占 2.7%。就近五年調查結果比較，本年平均每人使用之求職方法與過去四年相若。在各種求職方法中，均以刊登或應徵求職廣告

及親友介紹為最重要之兩種求職方式，向政府就業輔導機構求職所占比率偏低，且以本年為最低，值得注意。由年齡組別觀察，20～39 歲各年齡組均以刊登求職廣告為主，親友介紹為輔，15～19 歲及 40 歲以上各年齡組，則反是，基本上，年齡輕者運用之求職方法較年長者廣。由教育程度觀察，國中及以下程度者有 64% 以上係利用親友介紹途徑求職，高中、高職及以上程度者以應徵報紙廣告居首，皆在 53% 以上，參加政府考試分發求職之比率，則以專科及大學以上求職者相對較高。

### （三）失業者所期望尋找之職業及待遇

八十四年五月失業者希望找尋之職業，以生產作業人員最多，占 33.0%；其次為技術員及助理專業人員占 23.9%；而希望擔任農林漁牧工作人員、主管及經理人員、以及專業人員之比率則較少，其比率均在 4.0% 以下。男女性失業者希望找尋之職業有顯著差異，男性希望擔任生產作業人員為最多，其次為技術員及助理專業人員；女性則集中於事務工作人員、技術員及助理專業人員及服務工作人員。

就失業者期望之待遇而言，兩性平均為 30,231 元，其中男性為 33,572 元，女性為 24,703 元。如就失業者期望待遇與就業者平均薪資比較，失業者期望待遇為就業者平均薪資之 99.3%。就性別觀察，兩性期望擔任相同職類者，對待遇之期望除專業人員外，男性均較女性低；但是，在技術員及助理專業人員之差異小，在主管及經理人員之差異則大。比較失業者希望待遇與就業者之平均薪資，男性希望擔任服務工作人員及農林漁牧工作人員之失業者期望待遇均超過就業者平均薪資，女性失業者希望待遇較就業者平均薪資為高之職業，則有主管人員、服務工作人員、農林漁牧工作人員及生產作業人員。近五年調查結果比較，失業者期望之待遇，平均年增率為 8.6%，男性為 8.2%、女性為 10.1%，男性失業者希望待遇增幅以本年為最高，女性則以本年為最低。

### （四）失業者之工作機會及失業期間之生活費用來源

失業者找尋工作時，遇有工作機會而未就業者計有 115 千人，其中男性 69 千人，女性 46 千人；占總失業人數之比率，平均為 77.0%，男性 74.4%，女性為 81.3%。比較近五年調查結果，失業者找尋工作，遇有工作機會而未就業之絕對數及比率，均以本年為最高。

失業者遇有工作機會而未就業之原因，以待遇不理想所占比率 56.4% 最多，其次為工作地區不理想之 21.2%。就年齡組別觀察，遇有工作機會未就業之主因，均為待遇不佳。就教育程度別觀察，各級教育程度之失業者，遇有工作機會未去工作之主因，亦皆以待遇不合為主，工作地區不理想為次。就近五年調查結果比較，皆以待遇不合所占比率為最高，且男性重視待遇高於女性，但女性對待遇之重視亦有越來越重要之趨勢。其次，女性對工作地區之重視高於男性，可能是因女性更傾向於就近照顧家庭之故。

失業者找尋工作遭遇困難之人數為 34 千人，男性為 24 千人，女性為 11 千人，占失業者之比率分別為 23.0%、25.6% 及 18.7%。找尋工作困難之主要原因，男女性皆為技術不



合。與上年調查結果比較，本年失業者找尋工作遭遇困難之人數及所占比率均較低。

在失業期間之生活費用來源方面，主要係來自家庭之支持占 49.6%，其次是靠原有之儲蓄占 48.3%，而依靠資遣費、退休金、借貸或其他來源者所占比率均甚低。由近五年調查結果顯示，來自家庭支持所占比率有逐年下降之趨勢，而靠原有儲蓄所占比率則逐年上升。

## 七、非勞動力與潛在勞動力供應

### (一) 非勞動力分析

八十四年五月非勞動力 6,492 千人，無工作能力之衰老殘障者計 1,437 千人，占 22.1%；具有工作能力者計 5,056 千人，占 77.9%。男性非勞動力具有工作能力者共 1,402 千人，其中又以求學或準備升學者居多，占 73.6%。女性具有工作能力之非勞動力人數遠超過男性，為 3,654 千人，其中料理家務者達 2,580 千人，占 70.6%。與近五年調查結果比較，具有工作能力者所占比率男性呈下降趨勢，本年則與上年同期持平，女性本年比率僅較上年同期略高，亦低於前三年。在有工作能力之潛在勞動力方面，本年男性求學及準備升學者所占比率為最低；而男女性想工作而未找工作者所占比率則為最高。

### (二) 有工作能力之非勞動力在八十三年參與經濟活動之情形

具有工作能力之非勞動力，在前一年曾就業者計 318 千人，占有工作能力非勞動力之比率為 6.3%，其中男性為 95 千人，比率為 6.8%；女性為 223 千人，比率為 6.1%。男女性曾就業之比率均較上年同期為少，但與近五年比較，其比率在各年居中。就停止工作之原因觀察，男性因季節性或臨時性工作結束及業務緊縮等經濟原因而停止工作者占 25.7%，因求學、傷病及退休等非經濟原因停止工作者占 74.3%。女性因經濟原因停止工作之比率較男性低，為 20.2%，因非經濟原因停止工作之比率則較男性高，為 79.8%，並以料理家務、求學或準備升學及結婚分娩而停止工作者為主。與近五年調查結果比較，曾就業者由於經濟原因而離開工作之比率，男性以本年為最高，女性本年亦高於八十二及八十三年，在非經濟原因中，女性因退休而離開工作之比率，本年為近五年之最高水準；男性因退休與女性因結婚分娩而離開工作之比率則以本年為最低。

有工作能力之非勞動力中，八十三年曾尋找工作者計 69 千人，占有工作能力非勞動力之比率為 1.4%，其中男性為 27 千人，比率為 1.9%；女性為 41 千人，比率為 1.1%。因長期找不到工作而停止求職者所占比率為 50.7%，男性為 59.3%，女性為 46.3%。與近五年調查結果比較，本年男性具有工作能力之非勞動力，在前一年曾尋找工作者所占比率，僅高於八十一年，而低於其餘各年；女性則與八十一年持平，為五年來最低。

### (三) 有工作能力非勞動力之就業意願

具有工作能力之非勞動力，在薪資或職業符合其期望時，願意就業者計 205 千人，所占比率為 4.1%，其中男性為 79 千人，比率為 5.7%；女性為 126 千人，比率為 3.5%。與近五年調查結果比較，本年具有就業意願人數及所占比率，僅較八十二年增加，而較其他各年減少。由年齡組別觀察，以 25～39 歲者就業意願較高，15～19 歲及 55 歲以上各年齡

組就業意願較低。各級教育程度有工作能力非勞動力願意就業者之比率，以專科程度者較高，而以國小以下程度者較低。

就有工作能力非勞動力希望擔任工作之時間制度言，約有 22.4 % 希望擔任部分時間工作者，其中女性占 78.3 %，顯示部分時間工

作機會之提供，可吸收甚多女性潛在勞動力。與上年比較，有就業意願之有工作能力非勞動力，希望擔任全日時間工作者之比率，男女兩性均見上升。

由有就業意願者之希望待遇分析，男性以 30,000 ~ 39,999 元最多，占 35.9 %，次為 20,000 ~ 29,999 元，占 31.1 %；女性則 56.4 % 希望待遇在 20,000 ~ 29,999 元之間。由於國民生活水準提高，有就業意願者所希望之待遇與日俱增。在八十年至八十四間，男性希望待遇在 30,000 元以上者所占比率，由 14.2 % 增至 57.4 %。女性希望待遇在 20,000 元以上者所占比率由 19.5 % 增至 70.2 %。若就具有工作能力之潛在勞動中，有就業意願者之希望待遇與就業者之待遇比較，潛在勞動力之期望待遇與就業市場一般水準頗為接近，待遇差距並非具有工作能力潛在勞動力未參與就業市場之唯一因素。

有工作能力非勞動力中，無就業意願者計 4,850 千人，其中男性為 1,323 千人，女性 3,528 千人。不願意就業之原因，男性以升學或準備升學為多，所占比率高達 77.2 %，女性則以需要照顧家人最多，占 50.1 %。無就業意願者由年齡觀察，男性 60.2 % 係 15 ~ 19 歲者，女性雖亦以 15 ~ 19 歲者最多，但所占比率遠較男性為低，僅為 22.1 %。由教育程度別觀察，男性 46.8 % 係高中高職程度者，專科以上程度者亦占 25.5 %；而女性 55.7 % 係國中以下程度者，專科以上程度者僅占 11.5 %。

## 八、結論與建議

### （一）加強調查人員之管理與訓練，改進調查技巧，提升調查確度與品質。

八十四年五月勞動力參與率平均為 58.5 %，男性為 71.6 %，女性為 45.4 %。雖然 25 ~ 54 歲各年齡組之參與率均在 70 % 以上，惟 15 ~ 19 歲之參與率平均只有 17.2 %，且有逐年下降之現象。除青少年因就業比率升高，參與率低外，尚有甚多在夜間部就讀之青少年，故隱藏就業事實，而歸為非勞動力，當前應加強調查人員之訓練，改進調查技巧，以提升調查確度與品質。

### （二）普遍設置育嬰及托兒設施，加強婦女專長補充訓練，促進因婚育退出就業市場之婦女再就業。

八十四年五月有偶婦女之勞動力參與率平均為 45.8 %，雖有逐年緩增趨勢，但有未滿 6 歲子女者之參與率明顯偏低，可見幼齡子女對婦女參與經濟活動之牽制力甚大，因此，如能建立完善之育嬰及托兒制度，加強重返就業市場婦女之專長補充訓練，必能提高婦女就業意願，增加勞力供應。

### （三）配合產業結構改變，加強現代化服務業人才培訓。

八十三年間進入者在八十四年五月調查從事服務業者，占 58.6 %，較八十年之 52.9

%增加 5.7 個百分點。顯示近幾年來產業轉型，服務業蓬勃發展，吸引甚多勞力進入，服務業乃成為吸收勞力之主要部門。建立亞太營運中心為政府當前推動經濟建設之首要目標，未來對服務業人力之需求，不但著重量之增加，亦將重視質之提升。為因應服務業發展對人力需求之新需要，似宜適度增設或擴增高等教育有關服務業之科系及招生名額，加強服務業人力之培育；規劃擴大辦理技術性服務業職類之訓練，以因應服務業工作內涵之現代化及轉業人數急增之變化趨勢。此外，並應健全專業職業証照制度，提升服務業之人力素質，以提升該業之生產力。

#### （四）加強各市鎮之規劃與建設，縮短城鄉差距，增加就業機會，均衡區域發展。

由近五年調查結果顯示，勞力以在大都市及其周圍市鎮間移轉較為頻繁。雖然今年台北市及台南市勞力有淨移出現象，但北部地區仍有勞力淨移入，東部地區仍有勞力淨移出，產業東移政策尚未落實，主要都市之擁擠問題仍待紓緩。今後仍應加強各市鎮之規劃與建設，提升其生活品質，並針對各生活圈之發展潛力，促進當地最適宜產業之發展，俾提升當地定住意願，促進產業均衡發展並提高人力之運用效率。

#### （五）配合國家建設之人力需求，調整教育科系，改善勞力未適當運用情形。

八十四年五月台灣地區未適當運用人力為 1,544 人，占勞動力之比率為 16.9%，以所得偏低及教育與職業不相當之情形為多，分

別占 7.4% 及 5.7%。由就業者教育與職業不相稱之未適當運用情形看，其中高職未適當運用比率達 20.7%，專科為 17.5%，大學以上者為 12.6%，為減少教育資源浪費，提升人力運用效率，高職以上教育宜配合未來就業市場需求，培育服務業及重點科技所需專業人才，彈性調整科系及課程。

#### （六）企業應從改善勞動條件及建立福利制度著手，吸引員工留任，增進就業之穩定性。

過去一年曾經變換工作為 552 千人，占總就業之比率為 6.1%，而未來一年想換工作者亦達 506 千人，占 5.6%。在變換工作原因中，待遇不好僅占 19.2%，其它原因如：工作地點、工作環境、工時、工作保障等工作條件均占重要地位。因此，國內企業為減緩員工流動，除應考慮薪資報酬及一般福利條件外，並應積極推展企業內訓練，建立完整之員工訓練制度，提供員工更多之訓練及進修機會，以及良好之工作環境與工作保障，使新進人員願意加入，原有人員樂於留任，以減緩員工流動。

#### （七）充實就業市場資訊，落實職業輔導、就業諮詢及職業分析工作，加強宣導並擴大就業服務網，解決勞力供需失衡問題。

八十四年五月平均失業率為 1.6%，國小及以下程度者僅為 0.5%，而大專以上程度者則為 1.9%。此外 15～19 歲及 20～24 歲因屬新進入就業市場之年齡，或尚處於職業適應調整階段，失業率分別高達 4.2% 及 5.0%。由於高等教育程度者占新進就業市場人力之比率增加迅速，因此，應加強學校就業輔導機構及公立就業輔導機構之功能，充實就業市場資

訊內容及廣泛宣導，擴大就業服務網，加速人力供需之媒合，以紓解當前就業市場勞力供需不平衡問題。

**（八）落實各級學校之職業倫理道德教育，透過各種傳播媒體加強宣導正確之職業觀念，提升勞動力參與率。**

受經濟快速發展，國民所得水準提升之影響，有工作能力非勞動力不願就業者自八十年五月之 4423 千人增為八十四年五月之 4850 千人，年平均增加率 1.0 %，故須加強各級學校之職業倫理道德教育，改善社會好逸惡勞之風氣，提振國民就業意願，提升勞動力參與率。

## 貳、調查之規劃與實施

### (壹) 調查之規劃設計

一、調查依據：中華民國臺灣地區人力運用調查，係依據統計法規定與行政院主計處及經濟建設委員會八十四年度施政計畫辦理。

二、調查目的與用途：

(一)調查目的：在於明瞭臺灣地區勞動力運用、移轉及就業、失業狀況等短期變動情勢。

(二)調查用途：

1. 規劃人力政策之參據。
2. 提供產業界企劃經營及學術研究應用之參據。

三、調查範圍：本調查之地域範圍為臺灣地區，包括臺灣省、臺北市及高雄市。

四、調查對象：以居住臺灣地區之普通住戶與同事業戶，戶內年滿十五歲，自由從事經濟活動之本國籍民間人口為對象（不包括武裝勞動力及監管人口）。

五、調查項目：

(一)就業者：

1. 主要工作之每月收入。
2. 現職工作期間。
3. 八十三年換工作次數。
4. 上次工作之場所與擔任職務。
5. 離開上次工作之原因。
6. 獲得現職之方法。
7. 現在是否想換或另找一種工作。

(二)失業者：

1. 希望找尋之職業與希望待遇。
2. 找尋工作過程中有無工作機會及未去就業原因。
3. 尋找工作期間靠什麼生活。

(三)非勞動力：

1. 去年工作情形與停止工作原因。
2. 去年找工作情形與停找工作原因。
3. 就業意願與希望待遇。

六、調查資料標準日與實施日期：

(一)資料標準日：以八十四年五月十五日為資料標準日。

(二)實施日期：自八十四年五月二十一日至二十七日止。

#### 七、抽樣設計與推計：

- (一)抽樣母體：以最近臺灣地區年終戶籍村里別統計資料檔為抽樣母體。
- (二)分層準則：臺灣地區計分 23 個副母體，各副母體依各村里之都市化程度、產業結構及教育程度為分層標準，分別釐訂適當層數。
- (三)抽樣方式：採分層二段隨機抽樣法；第一段樣本單位定為村里；第二段樣本單位為戶。
- (四)樣本抽取：從臺灣地區 7,510 村里中，抽取 516 村里為樣本村里，再自每一樣本村里總戶數中抽取樣本戶約 19,700 戶。
- (五)推計方法：採比率估計法估計，並按地區二十三縣市內性別、年齡組別之戶籍人口修正。

#### 八、調查方法：

- (一)調查週期：每年舉辦一次。
- (二)調查方式：採派員實地訪問法。

#### 九、資料處理方法：採電子計算機處理為主，人工整理為輔，配合進行。

- (一)人工整理部分：調查表之註號、審核、檢誤更正與分析等工作，均以人工為之。關於統計結果表式，均於事先設計經審議後，撰寫電腦處理程式產生。
- (二)機器處理部分：調查表資料之登錄輸入、檢誤修正及印製結果表等工作，均以電子計算機為之。

#### 十、調查結果報告：根據調查編製之統計表，輯成「臺灣地區人力運用調查報告」。

#### 十一、辦理機關：

- (一)規劃研究單位：行政院主計處及經濟建設委員會。
- (二)調查執行單位：臺北市與高雄市政府主計處及臺灣省各縣市政府主計室。

#### 十二、調查工作進度：

- (一)調查規劃設計時間：八十四年四月以前完成。
- (二)調查審核及複審時間：八十四年五月二十八日起至六月底止。
- (三)資料處理統計及審議工作：八十四年七月一日起至八十五年二月底止。
- (四)編印調查報告時間：八十五年五月底以前完成。

### ( 貳 ) 調查實施經過

一、研討調查表式：由行政院主計處與經濟建設委員會工作同仁根據上列調查項目，擬訂「臺灣地區人力運用調查表」(草稿)一種，並依各有關機關與專家學者所提意見修訂。

二、編訂調查表填表須知與審核方法：為使調查工作推展順暢，提高資料品質，乃依據調查

表，擬訂「調查表填表須知與審核方法」（草稿）一種，並依各有關機關與專家學者所提意見修訂，供為調查員填寫調查表之依據，以及審核員審核調查表之參據。

三、調查人員之遴派與訓練：為提高本調查資料品質，實地訪問工作人員，以具有調查實務經驗之直轄市與縣市政府統計人員、特約專任調查員及各鄉鎮（市區）公所兼辦統計調查員為主，並為使調查人員確實熟練本調查作業程序與調查技術，統一工作步驟，以期控制整體調查進度與品質，乃八十四年五月中旬分區舉辦調查人員講習會，由行政院主計處與經濟建設委員會派員分赴各縣市擔任講解與演練指導工作。

#### 四、展開實地調查工作：

- (一)調查員領到調查表件後，於調查準備時間內填寫樣本編號，研讀各項有關調查之規定、須知等，排定訪問日程，填發致受查戶函，並完成其他準備事項。
- (二)八十四年五月二十一日至二十七日止之調查實施期間內，調查員根據預定訪問日程訪問樣本戶填寫調查表。
- (三)調查表填妥後按村里裝訂成冊，詳計表數，填在封面上。交表以三日一次為原則，並於調查期間最後一日完成後全部調查表送交審核員簽收。

#### 五、資料審核：

- (一)審核員收到調查表後依審核方法嚴密逐表審查，發現有錯誤矛盾或不合格之調查表無法修正時，立即退回調查員簽收複查。
- (二)審核無誤之調查表，逐日送交指導員，並於三日內完成全部審核工作。
- (三)指導員收到調查表後，於三日內完成抽核工作，將不合格之調查表退回審核員複查。
- (四)調查表彙齊後按村里裝訂成冊彙送行政院主計處，並由該處工作人員逐表複核，以確保資料之正確完整。

六、資料處理統計：本項調查資料經登錄後，由行政院主計處工作人員訂定電腦檢誤條件，凡經電腦檢誤出之錯誤，均經由人工逐筆核對更正，統計結果並採用電腦雷射印表機印製，所有統計表之表題、表側與統計資料，均同時配合印製完成，即可提供編印報告時照相製版之用，節省甚多人力與時間。

七、統計結果分析與編印：統計結果產生後，由行政院經濟建設委員會負責編撰分析報告，行政院主計處負責編印調查報告。

## 參、調查結果分析

### 一、民國七十九年以來人力發展情勢

臺灣地區屬海島型經濟，對外貿易依存度甚高，因此經濟景氣受到國際經濟情勢變動影響甚大。民國七十九年國際景氣低迷，我國出口呈現遲滯現象，工業生產減退，加以民間投資不振，勞力密集產業大量外移，國內經濟成長明顯趨緩，經濟成長率降至 5.4 %。八十年雖然國際經濟景氣仍持續低迷，但我國由於積極推動各項公共建設計畫，民間投資回升，國內需求擴大，加上出口回復暢旺，經濟景氣明顯好轉，經濟成長率上升為 7.6 %。八十一年及八十二年國際經濟雖復甦緩慢，惟我國經濟在國家建設計畫持續推動及服務業之擴張下，國內經濟仍穩定成長，成長率分別為 6.8 % 及 6.3 %。八十三年國際經濟明顯復甦，而我國經濟在產業持續增加，民間投資顯著回升，出口及工業生產趨於好轉下，仍保持穩定成長，經濟成長率為 6.5 %。八十四年上半年國際經濟成長速度減緩，但國內經濟在出口暢旺之帶動下，上半年經濟成長率提高為 7.0 %。

勞力為主要生產要素之一，經濟景氣之變動自然影響就業市場勞力之供需情況。以下將就民國七十九年以來，臺灣地區勞動力、就業、失業等重要人力指標之變動作一分析。

#### (一) 勞動力成長趨勢

臺灣地區民間勞動力在民國七十九年為 8,423 千人，至八十三年增為 9,081 千人，年平均增率為 1.9 %。在七十九至八十三年間，各年勞動力增加幅度以八十一年及八十三年最高，均為 2.3 %，次為八十年之 1.7 %，而以七十九年之 0.4 % 最低，八十四年一至五月平均勞動力為 9,167 千人，較上年同期增加 2.1 %，勞動力之成長快慢與經濟景氣好壞有密切關係。

就男女性勞動力成長比較，在七十九至八十三年間，男性勞動力年平均增加率為 1.5 %，其中以八十一年之 2.0 % 最高，而以七十九年之 0.6 % 最低。同期間，女性勞動力年平均增加率為 2.5 %，高於男性，其中以八十三年之 3.2 % 為最高，次為八十一年之 2.8 %，亦以七十九年之 0.1 % 最低。八十四年一至五月平均男性較上年同期增加 1.5 %，女性則增加 3.1 %，增幅為男性之一倍有餘。

就勞動力參與率變動觀察，民國七十九年及八十年，由於國民就業意願持續減弱，勞動力成長緩慢，使得勞動力參與率持續下降，由七十六年之 60.93 % 高峰降至八十年之 59.11 %。勞動力參與率在連續四年下滑後，八十一年雖略為回升，但八十二年又再降至 58.82 %，八十三年在勞力需求增加下，國民就業意願復見回升，勞動力參與率上升為 58.96 %。八十四年一至五月平均勞動力參與率為 58.75 %，較上年同期之 58.61 % 稍微上升。就男性勞動力參與率之變動觀察，多年來均呈逐年下降趨勢，近五年來由七十九年之 73.96 % 逐年降至八十三年之 72.44 %。八十四年一至五月平均勞動力參與率為 72.22 %，較上年同期之 72.43 % 亦見下降。女性勞動力參與率在七十六年曾高達 46.54 %，其後，由於勞力密集工業或因外移，或因自動化程度提升，對勞力需求轉弱，影響女性就業機會，使女性勞動力參與率逐年降至八十年之 44.39 %。八十一年以後，在服務業快速成長下，女性勞動力參與率略有回升，至八十三年升為 45.40 %。八十四年一至五月平均女性勞動力參與率為 45.22 %。



%，亦較上年同期之 44.71 % 略高（詳見表 1 - 1）。

表 1-1 重要人力指標變動趨勢

項 目 別	79 年	80 年	81 年	82 年	83 年	83 年(1) (1-5月平均)
國民生產毛額之成長率(%)	5.4	7.6	6.8	6.3	6.5	7.0(2)
合 計						
15歲以上民間人口(千人)	14219	14496	14771	15087	15401	15604
增 加 率 (%)	1.9	1.9	1.9	2.1	2.1	1.9
民 間 勞 動 力 (千人)	8423	8569	8765	8874	9081	9167
增 加 率 (%)	0.4	1.7	2.3	1.2	2.3	2.1
就 業 人 數 (千人)	8283	8439	8632	8745	8939	9025
增 加 率 (%)	0.3	1.9	2.3	1.3	2.2	2.0
失 業 人 數 (千人)	140	130	132	128	142	143
勞 動 力 參 與 率 (%)	59.24	59.11	59.34	58.82	58.96	58.75
失 業 率 (%)	1.67	1.51	1.51	1.45	1.56	1.55
男 性						
15歲以上民間人口(千人)	7116	7256	7401	7564	7724	7819
增 加 率 (%)	1.8	2.0	2.0	2.2	2.1	1.8
民 間 勞 動 力 (千人)	5263	5355	5460	5497	5595	5647
增 加 率 (%)	0.6	1.7	2.0	0.7	1.8	1.5
就 業 人 數 (千人)	5175	5274	5380	5422	5511	5558
增 加 率 (%)	0.5	1.9	2.0	0.8	1.6	1.4
失 業 人 數 (千人)	89	80	81	75	84	90
勞 動 力 參 與 率 (%)	73.96	73.80	73.78	72.67	72.44	72.22
失 業 率 (%)	1.68	1.50	1.47	1.36	1.51	1.59
女 性						
15歲以上民間人口(千人)	7102	7240	7370	7522	7677	7785
增 加 率 (%)	2.0	1.9	1.8	2.1	2.1	2.0
民 間 勞 動 力 (千人)	3160	3214	3304	3377	3485	3520
增 加 率 (%)	0.1	1.7	2.8	2.2	3.2	3.1
就 業 人 數 (千人)	3108	3165	3252	3323	3428	3467
增 加 率 (%)	-0.1	1.8	2.7	2.2	3.2	3.0
失 業 人 數 (千人)	52	49	52	54	58	53
勞 動 力 參 與 率 (%)	44.50	44.39	44.83	44.89	45.40	45.22
失 業 率 (%)	1.64	1.53	1.57	1.59	1.65	1.49

註：(1)本年增加率係與上年一至五月平均比較。

(2)係第一季與第二季平均。

## (二)就業結構變動趨勢

臺灣地區就業人數在民國七十九為 8,283 千人，至八十三年增為 8,939 千人，平均每年增加 164 千人或 1.9 %，在此期間以八十一年之增加率 2.3 % 最高，七十九年之 0.3 % 最

表 1-2 就業者行業結構之變動

年 別	總 計	農 林 漁 牧	工 業					服 務 業						
			小 計	礦 業	製 造	水 電	營 造	小 計	商 業	運 輸	金 融 保 險	工 商 服 務	社 會 服 務	公 共 行 政
人 數 ( 千 人 )														
民 國 79 年	8283	1064	3382	20	2653	36	673	3837	1621	441	220	148	1098	308
民 國 80 年	8439	1093	3370	19	2598	37	715	3977	1712	448	227	149	1147	294
民 國 81 年	8632	1065	3419	18	2585	37	778	4148	1771	450	247	171	1200	309
民 國 82 年	8745	1005	3418	19	2483	36	879	4323	1806	463	277	205	1259	313
民 國 83 年	8939	976	3506	18	2485	36	967	4456	1875	473	290	214	1288	317
民 國 84 年 (1 5 月平均)	9025	944	3534	16	2446	36	1036	4547	1897	462	312	214	1345	318
百 分 比 ( % )														
民 國 79 年	100.0	12.9	40.8	0.2	32.0	0.4	8.1	46.3	19.6	5.3	2.7	1.8	13.3	3.7
民 國 80 年	100.0	13.0	39.9	0.2	30.8	0.4	8.5	47.1	20.3	5.3	2.7	1.8	13.6	3.5
民 國 81 年	100.0	12.3	39.6	0.2	30.0	0.4	9.0	48.1	20.5	5.2	2.9	2.0	13.9	3.6
民 國 82 年	100.0	11.5	39.1	0.2	28.4	0.4	10.1	49.4	20.7	5.3	3.2	2.3	14.4	3.6
民 國 83 年	100.0	11.0	39.2	0.2	27.9	0.4	10.8	49.9	21.0	5.3	3.3	2.4	14.4	3.5
民 國 84 年 (1 5 月平均)	100.0	10.5	39.2	0.2	27.1	0.4	11.5	50.4	21.0	5.1	3.5	2.4	14.9	3.5

低。八十四年一至五月平均就業人數為 9,025 千人，較上年同期增加 178 千人或 2.0 %。就性別觀察，男性就業人數由七十九年之 5,175 千人增為八十三年之 5,511 千人，平均每年增加 84 千人或 1.6 %。八十四年一至五月平均就業人數為 5,558 千人，較上年同期增加 78 千人或 1.4 %。同期間女性就業人數由 3,108 千人增至 3,428 千人，平均每年增加 80 千人或 2.5 %，增幅較男性為高，因此女性就業所占比例由七十九年之 37.5 % 上升為八十三年之 38.4 %。八十四年一至五月平均就業人數為 3,467 千人，較上年同期增加 101 千人或 3.0 %，亦較同期間男性就業人數增加為速。兩性各年就業人數之變動趨勢與勞動力大致相同，惟各年就業人數之變動與經濟成長率之相關性較勞動力更為密切。此外，女性就業者對經濟景氣變動之反應亦較男性為敏感，故其波動幅度較大。以下再就行業、職業及從業身分等觀察就業結構之變動。

### 1. 行業結構之變動

由就業者行業結構變動觀察，民國七十九年時，臺灣地區農業人數為 1,064 千人，至八十三年時降為 976 千人，平均每年減少 22 千人，減少率為 2.1 %。八十四年一至五月平均就業人數為 944 千人，較上年同期減少 32 千人或 3.3 %，減速較前幾年為快。農業就業人數之變動常與工商景氣榮衰呈相反方向變動，惟其變動或有時間落差。七十九年經濟成長趨緩，惟因非農業部門勞力短缺，農業人力仍繼續減少，但減幅已較前幾年大為縮小。八十年經濟情勢好轉，但在景氣恢復之初，部分剩餘人力仍停留在農業部門中尚未移出，使農業人力不減反增加 2.7 %，為民國七十五年以來再度回升之一年，但自八十一年以後農業就業又再回降。

工業部門就業人數七十九年為 3,382 千人；至八十三年增加為 3,506 千人，平均每年增加 31 千人或 0.9 %。就各年成長率而言，八十三年及八十一年二年成長較速，增加率分別為 2.6 % 及 1.5 %，而七十九年、八十年及八十二年則均見減少，其中七十九年減幅高達 2.7 %，八十及八十二年僅微幅減少。八十四年一至五月平均就業人數為 3,534 千人，較上年同期增加 63 千人或 1.8 %。工業部門中，營造業因政府積極推動公共工程而就業增加最速，七十九至八十三年，平均每年增加 9.5 %；同期間，水電燃氣業維持在 36 千人左右。居工業主幹之製造業，在基層勞力短缺，勞力密集工業外移以及生產自動化之衝擊下，就業人數平均每年減少 1.6 %。礦業就業人數亦逐年減少，平均每年減少 2.6 %。八十四年一至五月平均工業部門就業人數與上年同期比較，仍以營造業增加 8.8 % 最速；水電燃氣維持不變；礦業與製造業則分別減少 11.1 % 及 0.8 %。

服務業部門就業人數由民國七十九年之 3,837 千人增為八十三年之 4,456 千人，平均每年增加 155 千人或 3.8 %。八十四年一月至五月平均就業人數為 4,547 千人，較上年同期增加 147 千人或 3.3 %。各年服務業就業人數之成長，均較農業及工業部門為高。服務業部門中，在七十九至八十三年間，以工商服務業增加最速，平均每年增加 9.7 %，其次為金融保險業與社會服務業，增加率分別為 7.2 % 及 4.1 %，而以公共行政業增幅最低，僅 0.7 %。八十四年一至五月平均服務業部門就業人數與上年同期比較，仍以金融保險業與社會服務業增幅較大，增加率分別為 9.1 % 及 6.1 %，運輸通信業維持不變，而公共行政業增加率亦僅 0.3 %。

由於各行業就業人數之增加率不同，因此，在總就業結構中所占之比例，消長互見。在七十九年至八十三年間，農業就業人數占總就業人數之比例由 12.9 % 降為 10.9 %；工業由 40.8 % 降為 39.2 %；服務業則由 46.3 % 大幅升為 49.9 %。八十四年一至五月平均就業人數中，農業就業所占比例續降為 10.4 %；工業維持在 39.2 % 不變；服務業則上升至 50.4 %，已超過就業人數之半數（詳見表 1 - 2）。

## 2. 職業結構之變動

由就業者職業結構之變動觀察，在過去五年間，就業市場對技術員及助理專業人員之需求較為殷切，其次為事務工作人員、專業人員與企業主管及經理人員，對生產作業人員之需求則在生產自動化之影響下相對減緩，而農林漁牧工作人員則隨農林漁牧業就業人數減少而縮減。在七十九年至八十三年間，技術員及助理專業人員每年平均增加 7.7 %，事務工作人員增加率為 6.1 %，專業人員、企業主管及經理人員增加率分別為 2.9 % 及 2.8 %，以上各職業別就業人數增加率均高於總就業人數增加率 1.9 %。至於服務工作人員及生產作業人員之年平均增加率分別為 1.0 % 及 0.6 %，增加率較總就業為低，而農林漁牧工作人員則平均每年減少 2.2 %。就八十四年一月至五月平均各職業別之變動情形看，農林漁牧工作人員就業人數較上年同期減少，減幅為 3.3 %；其餘各職業別均增加，其中以專業人員及事務工作人員分別增加 5.0 % 及 4.6 % 最速。

若進一步觀察各年間職業結構變動情形，七十九年時，生產作業人員、服務工作人員與農林漁牧工作人員占總就業人數之比例較高，分別為 41.1 %、16.7 % 及 12.7 %，惟三者所占比率均呈下降之勢，至八十三年，分別降為 39.0 %、16.1 % 及 10.8 %。技術員及助理專業人員過去五年增加甚快，所占比率由七十九年之 11.6 % 升至八十三年之 14.5 %；同

表 1-3 就業者職業結構之變動

年 別	總 計	民代、企業 主管及 經理人員	專業人員	技術員及 助理專 業人員	事務工作 人員	服務工作 人員	農林漁牧 工作人員	生產作業 人員
人 數 ( 千 人 )								
民 國 79 年	8283	391	427	963	661	1383	1054	3405
民 國 80 年	8439	408	434	1019	698	1410	1082	3387
民 國 81 年	8632	432	462	1088	732	1440	1055	3424
民 國 82 年	8745	441	485	1231	806	1405	995	3382
民 國 83 年	8939	436	479	1296	839	1438	965	3486
民 國 84 年	9025	434	484	1316	868	1459	933	3529
(1-5 月 平 均 )								
百 分 比 ( % )								
民 國 79 年	100.0	4.7	5.2	11.6	8.0	16.7	12.7	41.1
民 國 80 年	100.0	4.8	5.2	12.1	8.3	16.7	12.8	40.1
民 國 81 年	100.0	5.0	5.4	12.6	8.5	16.7	12.2	39.7
民 國 82 年	100.0	5.0	5.5	14.1	9.2	16.1	11.4	38.7
民 國 83 年	100.0	4.9	5.4	14.5	9.4	16.1	10.8	39.0
民 國 84 年	100.0	4.8	5.4	14.6	9.6	16.2	10.3	39.1
(1 5 月 平 均 )								

期間，事務工作人員占總就業人數之比例，則自 8.0 % 增為 9.4 %；專業人員與企業主管及經理人員，所占比例則在 5.0 % 左右。八十四年一至五月平均就業人數中，技術員及助理專業人員與事務工作人員持續上升，而農林漁牧工作人員所占比例則持續下降。企業主管及經理人員所占比率較八十三年同期略降，專業人員回升，生產作業人員及服務工作人員則維持不變（詳見表 1-3）。

### 3. 從業身分結構之變動

表 1-4 就業者從業身分結構之變動

年 別	總 計	雇 主	自 營 工 作 者	無酬家屬 工 作 者	受 雇 者		
					小 計	受私人雇用者	受政府雇用者
人 數 ( 千 人 )							
民 國 79 年	8283	399	1543	744	5597	4641	956
民 國 80 年	8439	431	1572	770	5666	4700	966
民 國 81 年	8632	437	1572	768	5856	4854	1002
民 國 82 年	8745	455	1539	743	6008	4981	1028
民 國 83 年	8939	471	1542	766	6160	5159	1001
民 國 84 年	9025	474	1531	732	6288	5287	1000
(1-5 月 平 均 )							
百 分 比 ( % )							
民 國 79 年	100.0	4.8	18.6	9.0	67.6	56.0	11.5
民 國 80 年	100.0	5.1	18.6	9.1	67.1	55.7	11.4
民 國 81 年	100.0	5.1	18.2	8.9	67.8	56.2	11.6
民 國 82 年	100.0	5.2	17.6	8.5	68.7	57.0	11.7
民 國 83 年	100.0	5.3	17.3	8.6	68.9	57.7	11.2
民 國 84 年	100.0	5.3	17.0	8.1	69.7	58.6	11.1
(1 5 月 平 均 )							

由就業者從業身分觀察，一般而言，由於傳統生產單位逐漸被現代化企業組織所取代，因此，自營作業者及無酬家屬工作者比例逐漸降低，而受雇者比例則逐漸增加。在七十九年至八十三年間，自營作業者增幅甚微，而無酬家屬工作者年平均增加率亦僅為 0.7 %，占總就業人數比例，前者由 18.6 % 降至 17.3 %，後者則由 9.0 % 降為 8.6 %。雇主年平均增加率為 4.2 %，增加速度最快，所占比例至八十三年增為 5.3 %，受雇者年平均增加率為 2.4 %，所占比例由 67.6 % 增為 68.9 %，其中，受政府雇用者之增加速度又較受私人雇用者為緩，前者年平均增加率為 1.2 %，後者則為 2.7 %，占總就業比例，前者略降為 11.2 %，後者則上升至 57.7 %。八十四年一至五月平均就業人數中，自營作業者與無酬家屬工作者較上年同期分別續減 0.2 % 及 0.8 %，占總就業之比例則降至 17.0 % 及 8.1 %；雇主較上年同期增加 3.5 %，占總就業比例為 5.3 %。至於受雇者則較上年同期增加 2.8 %，占總就業比例上升至 69.7 %，其中受私人雇用者增加 3.1 %，所占比例續升為 58.6 %，受政府雇用者增加 1.2 %，所占比例微降為 11.1 %（詳見表 1 - 4）。

### (三)失業人數及失業率變動趨勢

台灣地區就業市場近年來面臨勞力不足，失業水準一直甚低，過去五年，在七十九年經濟成長最緩慢時，失業人數亦僅 140 千人，當年失業率亦為近五年最高，為 1.67 %，惟八十三年後失業人數及失業率有微現上升趨勢。八十四年上半年經濟持續穩定成長，一至五月平均失業人數為 143 千人，失業率為 1.55 %，較上年同期平均之 1.44 % 略升。在已開發國家，每遇經濟不景氣時，失業率即大幅上升，有時甚至達二位數，台灣地區在經濟不景氣時，失業率仍然很低，一方面是由於部分邊際勞動力，在經濟不景氣時會退出就業市場，而使勞動力參與率降低，以及部分退回傳統生產部門，如由製造業回流至農業或傳統服務業，因此經濟情勢變動對就業市場之影響，並非全部反應在失業率上；另一方面由於台灣地區就業人數中自雇者及無酬家屬工作者所占比例仍高，而此類人力較不受經濟景氣變動之影響，故失業率通常亦較一般工業先進國家為低。

就男女性失業情形觀察，女性勞動力因家庭及生育影響，進出就業市場之次數較頻繁，失業率常較男性為高。惟近年來由於勞力密集工業勞力短缺，以及服務業之快速發展，女性工作機會相對增加，男女性失業率之差距已漸縮小，七十九年時，女性失業率反較男性為低。進入八十年代以後，受勞力密集產業外移及生產自動化加速之影響，女性工作機會相對減少，其失業率又較男性為高。八十四年一至五月平均，男性失業率繼續上升，女性失業率回降，失業率又以男性為高（詳見表 1 - 1）。

## 二、勞動力參與率

勞動力之數量決定於 15 歲以上人口之性別、年齡組別人口數、及其對應組勞動力參與率之高低。在某一特定時期，由於人口數已決定，故勞動力數量之多寡端視勞動力參與率之高低。本節對勞動力參與率之分析，除引用八十四年五月之人力運用調查資料外，並就近五年調查資料作比較，以瞭解其變動情形。

### (一)一般勞動力參與率

八十四年五月經濟景氣維持中度成長，勞動力參與率為 58.5 %，較上年同月下降 0.12 個百分點，且為近十一年來同期間之最低點。

### 1. 就性別分析

若由性別觀察，男性勞動力參與率為 71.6 %，女性為 45.4 %；男性較上年同月降低 0.5 個百分點，女性則增加 0.3 個百分點。就近五年調查結果比較，男性參與率在八十年及八十一年微見上升，但八十二年又回復下降趨勢，本年男性參與率又創新低紀錄。而女性參與率近五年僅八十一年下降，其餘各年均見上升，本年女性參與率為近五年最高，但仍較七十六年略低。

### 2. 就年齡組別分析

就年齡組別觀察，25-54 歲各年齡組為就業市場主力，平均勞動力參與率均在 70 % 以上；20-24 歲組為 62.2 %，55-64 歲為 49.1 %，而 15-19 歲組僅有 17.2 %，65 歲以上為 9.8 %。

就性別與年齡組別交叉分析，男性 25-54 歲各年齡組勞動力參與率均在 93 % 以上，其中以 35-44 歲組之 97.1 % 最高，20-24 歲及 55-64 歲組介於 64 %-70 % 間，15-19 歲及 65 歲以上兩組僅分別為 17.1 % 及 14.3 %。女性勞動力參與率以 25-34 歲組之 61.9 % 最高，20-24 歲組之 60.8 % 次高，45 歲以上各年齡組婦女勞動力參與率則隨年齡之增長而急速下降。

比較同年齡組兩性勞動力參與率，15-19 歲及 20-24 歲兩年齡組差異較小，而 25-64 歲各年齡組男性均較女性高出甚多，差距在 32 個百分點以上。可見「男主外，女主內」之家庭分工現象顯著，女性之勞動意願受結婚、養育子女及作家事等家庭因素影響很大。惟近年來此一

表 2-1 勞動力參與率按年齡分

項 目 別		總 計	15~19 歲	20~24 歲	25~34 歲	35~44 歲	45~54 歲	55~64 歲	65 以上歲
總 計	80年	59.1	20.4	64.2	76.9	77.5	69.6	50.2	9.9
	81年	59.1	19.4	63.9	77.1	78.1	69.6	49.3	9.1
	82年	58.6	18.2	62.8	76.8	78.4	69.8	49.7	9.5
	83年	58.6	17.9	62.4	77.8	78.9	70.7	48.0	9.0
	84年	58.5	17.2	62.2	78.3	78.5	70.7	49.1	9.8
男	80年	73.6	20.0	67.6	95.8	97.3	93.6	70.2	14.9
	81年	73.8	19.0	68.0	96.0	98.0	93.7	71.1	13.6
	82年	72.4	17.9	65.3	95.3	97.9	92.7	70.3	14.0
	83年	72.1	18.9	65.1	94.9	97.6	94.1	68.7	13.2
	84年	71.6	17.1	64.3	94.7	97.1	93.8	69.9	14.3
女	80年	44.7	20.9	62.0	57.8	56.5	45.3	26.2	4.1
	81年	44.3	19.8	60.6	57.6	57.5	45.3	24.2	4.0
	82年	44.7	18.6	61.0	58.1	58.7	46.4	26.6	4.2
	83年	45.1	17.0	60.5	60.5	59.9	46.9	25.6	3.9
	84年	45.4	17.3	60.8	61.9	59.6	47.1	27.5	4.3

註：本報告自表 2-1 起，均為各年五月份資料。

差距已隨女性青壯年之勞動力參與率上升而縮小。

就近五年調查結果比較顯示，兩性15-19歲及20-24歲兩年齡組因就學年齡延長，參與率呈下降趨勢。25-54歲各年齡組，男性參與率尚稱穩定，女性則呈上升現象（詳見表2-1）。

表 2-2 勞動力參與率按婚姻狀況分

單位：%

項 目 別	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	59.1	59.1	58.6	58.6	58.5
未 婚	54.7	55.4	53.8	53.5	53.4
有 偶 或 同 居	64.6	63.9	63.9	64.2	64.2
分 居 、 離 婚 或 喪 偶	33.0	35.4	35.7	34.7	35.0
男	73.6	73.8	72.4	72.1	71.6
未 婚	56.1	57.6	55.7	56.0	55.3
有 偶 或 同 居	85.6	85.0	83.7	83.2	82.8
分 居 、 離 婚 或 喪 偶	48.4	51.8	52.3	49.2	50.0
女	44.7	44.3	44.7	45.1	45.4
未 婚	52.9	52.6	51.5	50.5	51.0
有 偶 或 同 居	44.0	43.2	44.4	45.4	45.8
分 居 、 離 婚 或 喪 偶	25.2	26.9	27.3	27.7	27.5

### 3. 就婚姻狀況分析

就婚姻狀況分析，以有偶或同居者之勞動力參與率64.2%最高，未婚者為53.4%次之，分居及喪離者之35.0%最低。就性別與婚姻狀況交叉分析，男性以有偶或同居者之82.8%最高，次為未婚者之55.3%；女性則以未婚者之51.0%最高，次為有偶或同居者之45.8%；兩性均以分居、離婚或喪偶者勞動力參與率最低，分別為50.0%及27.5%，此應係分居、離婚或喪偶者之平均年齡特性偏高所致。至於同一婚姻狀況性別差異情形，未婚者兩性較為接近，而有偶及喪離者則是男性遠高於女性。

若就近五年調查結果比較，未婚者之勞動力參與率，男性以本年最低，且有微幅下降趨勢，而女性本年則僅高於去年，此應與前述未婚者參與率之年齡特性有關。至於有偶及分居或喪離者，則變動不穩定，惟近三年女性有偶或同居者之勞動力參與率有逐步上升趨勢（詳見表2-2）。

### 4. 就教育程度別分析

教育程度別觀察，勞動力參與率以專科程度者之71.9%高，國小以下者之47.8%最低。若依性別與教育程度交叉分析，男性以國中程度者之80.1%最高，而以高中及大學以上程度者較低，分別為61.6%及64.7%。女性則以專科程度者之勞動力參與率64.6%為最高，而以國小以下程度者之34.5%最低。

若比較兩性同一教育程度之勞動力參與率，男性均較女性為高，但其差異大致隨教育程度之提高而縮小，國中程度者相差35個百分點，而大學以上程度者相差尚不及5個百分點，顯示女性隨著教育程度之提升，其參與之能力及意願亦隨之提高；同時，由於高等教育近年

來快速發展，女性青壯年高教育程度者增加，其參與率上升，將使未來女性經濟自主者比率增加。

另就近五年調查結果比較，國小以下程度者之勞動力參與率以本年最低，且趨勢下降。由於此一趨勢在男性方面尤其顯著，應係男性15歲以上國小以下程度教育者之平均年齡較大，已逐漸退出就業市場。此外，女性專科及以上程度者之勞動力參與率均以本年最高，且趨勢上升，這是本年女性勞動力參與率為近五年來最高的原因（詳見表2-3）。

表 2-3 勞動力參與率按教育程度分

單位：%

項 目 別	82 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	59.1	59.1	58.6	58.6	58.5
國 小 以 下	52.1	51.0	50.3	49.1	47.8
國 中	65.8	65.9	64.2	65.3	64.7
高 中	51.7	52.3	51.7	53.0	52.7
高 職	64.6	64.6	64.4	63.9	64.3
專 科	69.7	71.2	71.3	70.9	71.9
大 學 以 上	64.4	63.1	61.5	62.1	62.8
男	73.6	73.8	72.4	72.1	71.6
國 小 以 下	72.9	71.4	69.5	67.8	66.0
國 中	81.3	82.4	80.3	80.8	80.1
高 中	61.3	61.2	60.8	63.3	61.7
高 職	75.2	76.7	75.4	74.9	75.2
專 科	74.9	78.3	77.6	76.0	77.9
大 學 以 上	68.2	66.9	65.7	64.8	64.7
女	44.7	44.3	44.7	45.1	45.4
國 小 以 下	36.8	35.8	35.9	35.3	34.5
國 中	45.8	45.1	43.5	44.6	44.8
高 中	39.8	40.9	40.4	41.1	42.0
高 職	54.6	52.9	54.0	53.6	53.8
專 科	62.8	62.0	63.5	64.4	64.6
大 學 以 上	58.1	57.0	54.8	58.2	60.1

由年齡及教育程度交叉表觀察，勞動力參與率在15-19歲年齡組以國小以下程度者最高，20-24歲組以高職程度較高，25-54歲各年齡組均以專科或大學以上程度者較高。此一情形顯示，教育程度低者進入就業市場之年齡雖早，但退出亦早，而教育程度高者進入就業市場雖較遲，但參與年限則較長。此外，25-54歲青壯年勞動力參與率，男性同年齡組在不同教育程度間差異較小；但女性同年齡組在不同教育程度間則有差異較大，且大致隨教育程度之提高而增大，顯示女性教育程度之提高，有助於提升女性勞動力參與率（詳見後附統計表11）。

## (二)有偶婦女勞動力參與率

影響有偶婦女參與就業市場之因素甚多，如婦女本身之年齡及教育程度、家庭收入、配偶之態度、子女之年齡、就業市場供需情勢及雇主之態度等。許多婦女常在離開學校後進入



就業市場，隨即因結婚生育而退出市場，因而形成有幼齡子女之有偶婦女勞動力參與率於30歲後大幅下降之特性。就有偶婦女之子女年齡觀察其勞動力參與率，以尚無子女者之65.0%最高，其次為有6-17歲子女者之57.5%，有未滿6歲子女者為45.8%，子女年齡均在18歲以上者，可能由於婦女平均年齡已長，其勞動力參與率僅32.3%。由此可見，女性勞動力參與率有雙峰走勢，在尚無子女前達到最高峰，因受照顧幼齡子女之影響而參與率下降，而有6-17歲之學齡子女之已婚婦女，因子女已上學，且本身年齡尚輕，故參與率又上升，不過仍不及尚無子女者。就近五年調查結果比較，有偶婦女勞動力參與率，有6-17歲子女者呈上升趨勢，而僅有6歲以下子女者則有呈先降後升現象，子女均在18歲以上者及尚無子女者之參與率變動較不穩定，但本年參與率均為五年來最高（詳見表2-4）。

表 2-4 有偶婦女勞動力參與率按子女年齡分

單位：%

項 目 別	總 計	子女均在 18 歲以上	有 6~7 歲 子 女	有 未 滿 6 歲 子 女			尚無子女
				小 計	沒有 6~17 歲 子 女	兼有 6~17 歲 子 女	
80 年	44.0	32.0	52.6	44.4	42.8	47.4	60.5
81 年	43.2	30.3	54.3	42.3	41.2	44.2	58.2
82 年	44.4	31.3	55.8	43.0	41.6	45.5	59.7
83 年	45.4	30.8	57.5	45.7	44.1	48.8	64.2
84 年	45.8	32.3	57.5	45.8	43.7	49.4	65.0

以下再就有偶婦女年齡組別、教育程度及地區別等特性與其子女年齡組別進行交叉分析（詳見後附統計表14、表15）。

就年齡組別與子女年齡別觀察，49歲以下各年齡組除40-44歲組外，均以尚無子女者之參與率最高。而25-44歲各年齡組，子女均在6歲以上者之參與率，則又多高於有未滿6歲子女者。

就教育程度別與子女年齡別觀察，除國小以下者外，各級教育程度別尚無子女之參與率均高於子女均在6歲以上者，而子女均在6歲以上者之參與率又高於有未滿6歲子女者。同時，有無幼齡子女對教育程度較高者之勞動力參與率之影響較小，但低教育程度者之幼齡子女對母親參與率降低之影響較大。

就地區別與子女年齡別分析，台灣省東區子女均在6歲以上之婦女之參與率較其他地區均高，使其有偶婦女勞動力參與率最高，為51.6%，而高雄市則相反，其子女年齡均在6歲以上之婦女參與率明顯較各地區為低，而使其有偶婦參與率僅為35.5%，為各地區最低。此外，尚無子女者之勞動力參與率在台北市及台灣省北區，顯著地高出其它地區10個百分點以上，由於尚無子女之有偶婦女多半年輕，其所顯示之意義，是否與北部產業及區域環境，特別適合年輕有偶婦女工作，值得作區域規劃者進一步探討。

### 三、就業狀況

八十四年五月臺灣地區就業人數合計9,008千人，較上年同月增加1.5%，其中男性為5,513千人，女性為3,496千人，分別較上年同月增加0.7%及2.7%，女性增幅大於男性。若就八十年至八十四年男女性就業之年平均增加率看，女性年增率為2.6%，亦高於男

性之 1.5 %，近年女性就業增加之速度較男性為快，使女性就業占總就業之比率升為 38.8 %，為近五年來最高之一年。以下將再就不同層面分析就業狀況。

### (一)年齡與教育程度結構

#### 1. 年齡結構

就業者年齡結構就兩性平均而言，以 30～34 歲組最多，占 16.4 %，其次為 25～29 歲組，占 15.8 %，再次為 35～39 歲組，占 15.7 %，三者合計占 47.9 %。就性別觀察，男性以 30～34 歲組所占比率最高，為 16.8 %，女性則以 25～29 歲組占 16.9 % 為最高。就男女兩性就業者年齡結構比較，未滿 30 歲者之比率，女性大於男性，而 30 歲以上者之比率，男性則大於女性。若觀察近五年就業者各年齡結構之變動情形，男性 34 歲以下及 55～64 歲各年齡組之比率逐漸下降，而 40～54 歲各年齡組則呈明顯上升；女性除 20～24 歲年齡組明顯下降，而 40～54 歲兩個年齡組逐年上升外，其餘各年齡組變動起伏不定，顯示台灣地區就業者之年齡結構有升高之趨勢（詳見表 3-1）。

就行業觀察，以農林漁牧業就業者之年齡偏高情形最嚴重，45 歲以上者所占比率高達 59.4 %，水電燃氣業與礦業及土石採取業兩業，45 歲以上者之比率亦均逾三分之一，以上三業別未滿 25 歲之就業者所占比率均低於 4 %，與其他行業比較，老化現象甚為明顯。

至於商業、金融保險及不動產業、工商服務業與社會及個人服務業以 25～29 歲所占比率最高，製造業、營造業與公共行政業以 30～34 歲所占比率最高，運輸倉儲通信業則以 35～39 歲所占比率最高（詳見表 3-2）。

表 3-1 就業者年齡結構按性別分

項 目 別	總 計 ( 千 人 )	年 齡 結 構 ( % )									
		15~19 歲	20~24 歲	25~29 歲	30~34 歲	35~39 歲	40~44 歲	45~54 歲	55~64 歲	65 歲 以上	
總 計	80年	8432	4.2	11.2	17.4	16.6	15.3	11.0	14.1	8.8	1.5
	81年	8582	3.9	10.7	16.9	16.6	15.6	12.0	14.2	8.6	1.4
	82年	8702	3.7	10.6	16.3	16.6	15.6	12.9	14.2	8.5	1.6
	83年	8879	3.6	10.3	16.0	16.7	15.7	13.6	14.5	8.1	1.5
	84年	9008	3.5	9.9	15.8	16.4	15.7	13.9	14.9	8.2	1.7
男	80年	5243	3.3	7.5	16.8	17.3	15.8	11.2	15.3	10.8	2.0
	81年	5368	3.0	7.3	16.6	17.2	15.8	12.2	15.4	10.6	1.8
	82年	5393	3.0	7.4	15.9	17.2	15.8	13.1	15.4	10.3	2.0
	83年	5473	3.1	7.2	15.5	17.0	16.0	13.7	15.8	9.7	2.0
	84年	5513	2.9	7.0	15.1	16.8	15.9	14.2	16.2	9.7	2.2
女	80年	3189	5.6	17.2	18.3	15.5	14.4	10.5	12.2	5.5	0.8
	81年	3214	5.2	16.4	17.5	15.7	15.3	11.7	12.3	5.3	0.7
	82年	3309	4.9	15.9	16.8	15.7	15.2	12.5	12.4	5.7	0.8
	83年	3405	4.4	15.3	16.8	16.1	15.3	13.4	12.4	5.5	0.8
	84年	3496	4.5	14.4	16.9	15.7	15.4	13.5	12.8	5.8	0.9

表 3-2 就業者年齡結構按行業分

八十四年五月

項 目 別	總計 ( 千 人 )	年 齡 結 構 ( % )								
		15~19 歲	20~24 歲	25~29 歲	30~34 歲	35~39 歲	40~44 歲	45~54 歲	55~64 歲	65 歲 以上
總 計	9008	3.5	9.9	15.8	16.4	15.7	13.9	14.9	8.2	1.7
農 林 漁 牧 業	946	0.7	2.7	5.9	8.5	10.6	12.4	21.9	29.4	8.1
礦業及土石採取業	15	0.0	0.0	13.3	13.3	20.0	13.3	26.7	13.3	0.0
製 造 業	2460	4.4	9.9	16.6	18.3	17.9	14.2	13.3	4.6	0.7
水 電 燃 氣 業	36	0.0	0.0	5.6	8.3	16.7	25.0	22.2	16.7	0.0
營 造 業	1008	4.2	8.4	16.3	19.0	15.8	14.2	16.7	5.2	0.3
商 業	1912	4.1	11.9	16.7	16.4	14.9	13.4	14.3	6.7	1.4
運輸倉儲及通訊業	457	1.1	6.6	12.9	16.8	18.6	17.9	18.4	7.0	0.4
金融、保險及不動產業	307	1.0	12.7	24.8	19.9	17.3	10.7	9.1	3.6	0.7
工 商 服 務 業	214	3.3	16.8	24.8	16.8	14.9	10.3	7.9	3.3	0.9
社會服務及個人服務業	1342	4.8	12.7	17.1	14.7	14.9	13.6	13.5	6.9	1.7
公 共 行 政 業	312	0.6	9.6	16.7	19.6	15.4	17.9	12.8	7.1	0.3

2. 教育程度結構

八十四年五月就業者教育程度之結構，仍以國小以下程度者最多，占 26.5 %，其次為高職及國中程度者，其比率分別為 24.4 % 及 20.2 %，專科程度者占 11.6 %，至於高中及大學以上程度者所占比率均在 10 % 以下。就性別觀察，男性就業者以國小以下程度者最多，占 25.2 %，其次為國中程度者，占 23.1 %；女性就業者亦以國小以下程度者所占比率最高，為 28.6 %，其次為高職程度者，占 26.9 %。比較男女性就業者教育程度結構，國小以下、高職及專科程度者之比率以女性為高；國中、高中及大學以上程度者之比率則以男性為高，男女兩性就業者教育程度結構明顯不同。若比較近五年就業者之教育程度，男女性國小以下程度者所占比率逐年減少，而高職及專科以上程度者之比率則均見上升，其中高中、高職及以上程度者合計所占之比率，男性由八十年之 44.7 % 上升為八十四年之 51.7 %，女性則由 46.6 % 上升為 55.6 %。同期間，專科以上程度者所占比率，男性由 16.2 % 上升為 19.9 %，女性由 15.3 % 上升為 20.5 %，就業者教育程度有顯著提升之趨勢（詳見表 3 - 3）。

就行業別比較，本次調查仍以農林漁牧業之教育程度最低，國中及以下程度者所占比率高達 84.5 %，而專科及以上程度者僅占 2.4 %。此外，營造業、礦業及土石採取業與製造業三業就業者之教育程度亦偏低，其國中及以下程度者所占比率均在半數以上。平均教育程度最高之業別為公共行政業，其專科及以上程度者所占比率為 51.3 %，而國中及以下程度者所占比率僅為 7.6 %；其次為金融保險及不動產業與工商服務業，專科及以上程度所占比率分別為 46.2 % 及 44.4 %，而國中及以下程度者所占比率均在 12 % 以下（詳見表 3 - 4）。

(二)工作時數

## 1. 工作時數分配

八十四年五月臺灣地區就業者平均每週工作時數為 47.4 小時；其中男性為 48.0 小時，高於女性之 46.5 小時。由於本次調查就業者之每週工作時數係將部分時間工作者與全日時間工作者分開，因此少數就業者雖為部分時間工作者，每週工作時數卻超過 40 小時，而亦有少數就業者雖為全日時間工作者，每週工作時數卻少於 40 小時（如外商公司）。就業者仍以全

表 3-3 就業者教育程度按性別分

單位：%

項 目 別	總 計	國小以下	國 中	高 中	高 職	專 科	大學以上
總 計 80年	100.0	33.9	20.4	8.7	21.2	8.9	6.9
81年	100.0	31.6	20.4	8.8	22.0	10.0	7.2
82年	100.0	30.1	20.1	8.5	23.3	10.4	7.6
83年	100.0	28.4	20.6	8.9	23.4	10.9	7.8
84年	100.0	26.5	20.2	8.7	24.4	11.6	8.5
男 80年	100.0	32.6	22.8	9.2	19.3	8.8	7.4
81年	100.0	30.2	22.7	9.2	20.4	10.0	7.6
82年	100.0	28.7	22.7	8.9	21.4	10.1	8.0
83年	100.0	27.0	23.7	9.2	21.5	10.7	7.9
84年	100.0	25.2	23.1	9.1	22.7	11.3	8.6
女 80年	100.0	35.9	16.5	7.9	24.4	9.1	6.2
81年	100.0	34.0	16.5	8.1	24.6	10.2	6.7
82年	100.0	32.3	15.7	7.8	26.3	10.9	7.0
83年	100.0	30.6	15.7	8.3	26.5	11.3	7.5
84年	100.0	28.6	15.8	8.2	26.9	12.1	8.4

表 3-4 就業者教育程度按行業分

八十四年五月

項 目 別	總 計 (千人)	年 齡 結 構 (%)					
		國小以下	國 中	高 中	高 職	專 科	大學以上
總 計	9008	26.5	20.2	8.7	24.4	11.6	8.5
農 林 漁 牧 業	946	66.7	17.8	3.3	9.7	2.0	0.4
礦業及土石採取業	15	40.0	20.0	6.7	26.7	6.7	0.0
製 造 業	2460	25.0	25.1	8.5	26.1	10.1	5.1
水 電 燃 氣 業	36	8.3	8.3	16.7	33.3	16.7	16.7
營 造 業	1008	34.1	31.2	5.8	19.3	6.1	3.5
商 業	1912	22.8	19.9	11.5	28.6	10.9	6.2
運輸倉儲及通訊業	457	19.9	21.2	13.6	24.7	12.7	8.1
金融、保險及不動產業	307	3.3	4.9	9.1	36.5	26.7	19.5
工 商 服 務 業	214	5.6	5.6	9.3	35.0	24.3	20.1
社會服務及個人服務業	1342	17.1	15.1	7.9	23.8	15.9	20.3
公 共 行 政 業	312	3.8	3.8	14.1	26.6	30.1	21.2

日時間工作者占絕大多數，其比率高達 97.7 %，其中又以每週工作 40 ~ 49 小時者所占比率最多，占 68.7 %，其次為每週工作 50 ~ 59 小時者，占 15.4 %，60 小時以上及 40 小時以下者分別占 8.4 % 及 5.2 %；而部分時間工作者所占比率則僅占 3.0 %，且其工作時間集中於 30 小時以下。就性別觀察，男性全日時間工作者所占比率為 98.6 %，高於女性之 96.1 %，而男女兩性亦均以每週工作時數在 40 ~ 49 小時者所占比率最高，50 ~ 59 小時者居次，惟其中女性工作時數在 40 ~ 49 小時者較男性高出近五個百分點，而男性工作時數在 50 ~ 59 小時者則反較女性高出近五個百分點，顯示男性工作時間較長者較女性顯著為多。至於部分時間工作者，男性所占比率為 2.3 %，低於女性之 4.2 %，女性就業者中從事部分時間工作之情形確較男性為多。就近五年資料觀察，平均每週工作時間前四年男女兩性變動並不大，但以八十四年與八十年比較，男性減少 0.8 小時，女性減少 0.3 小時，長期間工作時間有縮短趨勢（詳見表 3 - 5）。

表 3-5 就業者之每週工作時數

項目別	總 計	每 週 工 作 時 數 分 配 ( % )								有職業而不工作者	因經濟原因從事部分時間工作者 (%)	平均每週工作時間 ( 小時 )
		小 計										
			30 小 時 以 下	30~ 39 小 時	40~ 49 小 時	40 小 時 以 下	40~ 49 小 時	50~59 小 時	60 小 時以上			
總計80年	100.0	99.3	2.4	2.7	—	—	68.3	17.0	9.0	0.6	3.0	48.0
81年	100.0	99.3	2.6	2.7	—	—	67.8	16.6	9.6	0.7	3.4	48.1
82年	100.0	99.2	2.6	2.7	—	—	66.7	18.0	9.2	0.8	3.4	48.0
83年	100.0	99.1	3.0	3.1	—	—	64.3	18.2	10.4	0.9	3.7	48.0
84年	101.5*	100.7*	2.3	0.6	0.1	5.2	68.7	15.4	8.4	0.8	2.8	47.4
男 80年	100.0	99.3	1.8	1.9	—	—	66.1	19.4	10.0	0.7	3.1	48.8
81年	100.0	99.2	2.0	2.2	—	—	65.7	18.5	10.7	0.8	3.6	48.7
82年	100.0	99.2	2.0	2.3	—	—	64.3	20.3	10.4	0.8	3.3	48.7
83年	100.0	99.1	2.3	2.5	—	—	62.1	20.5	11.7	0.9	3.8	48.8
84年	101.8*	100.9*	2.0	0.3	0.0	5.6	66.8	17.2	9.0	0.9	3.5	48.0
女 80年	100.0	99.5	3.4	3.9	—	—	71.9	13.0	7.4	0.5	2.9	46.8
81年	100.0	99.4	3.5	3.4	—	—	71.3	13.4	7.8	0.6	3.2	46.9
82年	100.0	99.3	3.6	3.5	—	—	70.6	14.2	7.4	0.7	3.4	46.8
83年	100.0	99.1	4.2	4.2	—	—	67.8	14.6	8.4	0.9	3.7	46.8
84年	100.9*	100.2*	2.9	1.2	0.1	4.6	71.6	12.5	7.3	0.7	1.8	46.5

註\*：本次調查就業者之每週工作時數係以部分時間工作者與全日時間工作者區分，由於少數就業者同時擁有此兩種性質之工作，故小計與總計百分比超過 100。

2. 由年齡及教育程度分析

由年齡觀察，八十四年五月，兩性平均 15 ~ 54 歲各年齡組就業者，平均每週工作時數均集中在 46.9 至 48.1 小時之間，其中以 30 ~ 34 歲組工作時數最長，為 48.1 小時；45 歲以上各年齡組，工作時數則隨年齡之提高而減少，而以 65 歲以上者最少，為 40.9 小時。由近五

表 3-6 就業者平均每週工作時數按年齡及教育程度分

單位：小時

項 目 別	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	48.0	48.1	48.0	48.0	47.4
按 年 齡 分					
15 ~ 19 歲	48.7	48.5	47.5	47.7	46.9
20 ~ 24 歲	48.6	48.6	48.3	48.3	48.0
25 ~ 29 歲	48.1	48.3	48.3	48.5	47.9
30 ~ 34 歲	48.4	48.3	48.2	48.6	48.1
35 ~ 39 歲	48.5	48.4	48.6	48.5	47.8
40 ~ 44 歲	48.9	48.8	48.5	48.8	48.0
45 ~ 49 歲	48.1	48.2	48.3	48.3	47.6
50 ~ 54 歲	47.2	47.5	47.5	47.3	46.9
55 ~ 59 歲	46.4	46.1	45.9	45.9	45.6
60 ~ 64 歲	44.7	44.7	45.0	44.1	43.4
65 歲 以 上	43.4	43.1	43.8	42.1	40.9
按 教 育 程 度 分					
國 小 以 下	45.7	47.5	47.4	47.0	46.2
國 中	49.3	49.5	48.9	49.1	48.5
高 中	48.8	48.8	48.8	49.3	48.5
高 職	48.6	48.6	48.7	48.9	48.3
專 科	47.0	47.1	47.3	47.7	47.0
大 學 以 上	45.8	45.5	45.5	45.5	45.5

年調查結果顯示，各年齡組之工作時數均呈不規則變動，但以八十四年與八十年比較，各年齡組工作時數均見減少，其中以65歲以上年齡組減少2.5小時為最多（詳見表3-6）。

就性別比較，本次調查女性除15~19歲組外，其餘各年齡組之工作時數均較男性為短。男性平均工作時數以40~44歲組最多，為48.9小時，65歲以上組最少，為41.3小時；20~44歲之間各年齡組之就業者平均每週工作時數均在48.4至48.9小時之間，45歲以上各年齡組工作時數則隨年齡之提高而減少。女性就業者平均每週工作時數以15~19歲及20~24歲兩個年齡組較高，分別為47.7小時及47.5小時；25歲以上女性就業者可能因結婚生育後需要更多時間照顧家庭，平均工作時數大致上隨著年齡之增加而減少（詳見後附統計表19）。

由就業者教育程度觀察，八十四年五月，兩性平均每週工作時數以國中及高中程度者最多，均為48.5小時，高職程度者次之，為48.3小時，而以大學以上程度者最少，為45.5小時。與上年同月比較，除大學以上程度者不變外，其餘各教育程度就業者之工作時數均呈減少。由近五年調查結果顯示，兩性平均每週工作時數變動較不規則，以八十四年與八十年比較，除國小以下程度者工作時數增加，專科程度者維持不變外，其餘各級教育程度均見減少（詳見表3-6）。若比較同一教育程度兩性就業者之平均工時差異，可發現各級教育程度男性工作時數均較女性為長，其中國中程度者相差最小，僅為0.8小時，而以專科程度者差異最大，男女相差2.6小時（詳見後附統計表21）。

### 3. 由行業、職業及從業身分分析

根據本次調查，各行業就業者平均每週工作時數以農林漁牧業之42.0小時為最短，而以

商業與運輸倉儲及通信業工作時數最長，分別為 50.4 小時及 50.3 小時，其餘各行業均在 45 至 38 小時之間。就同一行業兩性就業者工作時數差異觀察，各業均以男性工作時數為多，其中以礦業及土石採取業與運輸倉儲及通信業男女工時差距最大，分別相差 5.7 及 5.1 小時，而以水電燃氣業相差 0.6 小時最少。就近三年資料比較，除農林漁牧業、礦業及土石採取業、製造業、營造業與社會服務及個人服務業工作時數減少，水電燃氣業與金融保險及不動產業工作時數增加外，其餘各業別則呈不規則變動，顯示工業部門工時減少趨勢較為明顯。

就職業別觀察，八十四年五月，以農林漁牧工作人員之工作時數 41.9 小時最少，而以服務工作人員及售貨員工作時數最多，為 52.3 小時，其餘各職類則在 45 至 49 小時之間。就同一職業兩性就業者平均工作時數差異觀察，各職類男性工作時數均多於女性，其中以農林漁牧工作人員與生產機械操作工相差時數最多，分別相差 2.8 及 2.7 小時，而以事務工作人員相差 0.9 小時為最少。就近三年資料比較，除農林漁牧工作人員與生產機械操作工之工作時數呈減少外，其餘各職類工作時數均呈不規則變動。

表 3-7 就業者平均每週工作時數按行業、職業及從業身分

單位：小時

項	目	82 年	83 年	84 年
總	計	48.0	48.0	47.4
按	行業			
農	林	43.8	43.1	42.0
礦	業及土石採取	48.2	47.9	46.2
製	造	47.9	47.8	47.5
水	電	45.7	45.7	45.9
營	造	47.9	47.5	45.9
商	業	51.0	51.4	50.4
運	輸倉儲及通信	50.2	50.8	50.3
金	融保險、不動產	46.1	46.1	46.3
工	商服務	46.6	47.2	46.8
社	會服務及個人服務	47.6	47.6	47.5
公	共行政	46.7	47.2	46.8
按	職業			
民	意代表、企業主管及經理人員	49.4	49.7	48.5
專	業人員	45.4	45.3	45.4
技	術員、助理專業人員	46.5	46.7	46.4
事	務工作	46.7	46.9	46.3
服	務工作人員、售貨員	52.4	52.9	52.3
農	林漁牧工作人員	43.7	43.0	41.9
生	產工人、機械設備操作工及體力工	48.4	48.3	47.6
按	從業身分			
雇	主	51.6	52.3	51.2
自	營作業者	49.4	49.6	48.4
無	酬家屬工	46.6	46.1	46.4
受	雇者	47.5	47.5	47.0
受	私入雇用者	47.9	47.9	47.3
受	政府雇用者	45.7	45.8	45.7

由從業身分觀察平均每週工作時數，本次調查以雇主之 51.2 小時為最多，其次為自營作業者之 48.4 小時，而以受政府雇用者最少，僅為 45.7 小時。就性別比較，除女性雇主之工作時數較男性雇主為高外，其餘各從業身分別均以男性之工作時數為高。若比較近三年資料，除受私人雇用者工作時數減少外，其餘各從業身分就業者工作時數變動不定，而以受政府雇用者變動最小，大致維持在 45.7 小時左右（詳見表 3－7 及後附統計表 22 至 24）。

### （三）受雇者之薪資

#### 1. 薪資分配

由於雇主、自營作業者及無酬家屬工作者之報酬，甚難估計，本報告有關就業者之所得資料，僅包括受雇人員之薪資報酬。根據本次調查，八十四年五月台灣地區受雇者平均每月薪資為 30,446 元，較上年同月之 29,123 元增加 4.5%，薪資增幅為近五年最低之一年；由於同期間消費者物價指數上升 3.2%，故剔除物價因素後實質薪資僅增加 1.3%。由性別觀察，男性受雇人員之平均薪資為 35,058 元，女性為 23,784 元，分別較上年同月增加 4.2% 及 5.6%。本年女性薪資為男性之 67.8%，兩性薪資差距為近五年來最低。

由薪資分配觀察，男性受雇人員之平均薪資以 30,000～40,000 元者最多，占 33.8%，其次為 20,000～30,000 元者，占 26.8%，兩者合計所占比率達 60.6%。女性受雇人員薪資則相對較男性集中於低所得組，其平均薪資以 20,000 元～30,000 元者所占比率最高，為 38.9%，其次為 10,000 元～20,000 元者，占 32.9%，兩者合計高達 71.8%；而 30,000 元以上各組所占比率明顯較男性為少。由近五年調查資料顯示，男性受雇人員薪資，在 30,000 元以下各組人數所占比率逐年下降，其中以薪資在 10,000 元～20,000 元者所占比率下降最多，而 30,000 元以上各組則逐年上升。至於女性受雇人員薪資，在 20,000 元以下各組人數所占比率逐年下降，20,000 元以上則逐年上升，顯示受雇者所得水準不斷提高（詳見表 3－8）。

若按地區別觀察，平均薪資最高之縣市為臺北市（36,824 元），其次為高雄市（32,805 元）及臺中市（32,380 元），尚有桃園縣（31,238 元）及基隆市（30,814 元）的平均薪資較臺灣地區平均值為高。而平均薪資最低之地區則為嘉義縣（26,534 元）及彰化縣（27,226 元），顯示高薪者多集中在都市區（詳見表 3－9）。

#### 2. 由年齡及教育程度分析

就年齡組觀察，由表 3-10 可知兩性受雇者平均薪資以 45～49 歲組最高，為 35,102 元，低於此年齡組者，其平均薪資隨年齡之增加而提高；反之，高於此年齡組者，除 55～59 歲較 50～54 歲組為高外，平均薪資則隨年齡之增加而減少。與上年同月比較，除 65 歲以上年齡組呈減少外，其餘各年齡組均見增加，其中以 20～24 歲及 55～59 歲組增幅最大，均為 5.9%，其次為 60～64 歲組的 5.5%，而以 45～49 歲組增加 1.7% 為最少。由女性薪資占男性薪資比率來看，以 15～19 歲組的 90.7% 為最高，即兩性薪資差距最小，20 歲以上各年齡組除 45～49 歲組及 55～59 歲組較前一組為高外，其餘各組均隨年齡之增加而下降，65 歲以上年齡組為



表 3-8 受雇人員平均薪資分配

項 目 別	平均每月薪資		薪 資 分 配 (%)					
	金 額 (元)	年 增 加 率 (%)	10,000 元 以下	10,000 ~ 20,000 元	20,000 ~ 30,000 元	30,000 ~ 40,000 元	40,000 ~ 50,000 元	50,000 元 以上
總 計 80年	22,215	12.0	6.3	37.2	33.5	16.9	4.1	2.0
81年	24,580	10.6	3.8	31.5	34.2	20.7	6.5	3.3
82年	27,069	10.1	3.1	25.9	32.4	23.4	9.7	5.6
83年	29,123	7.6	2.1	21.4	31.7	25.1	12.1	7.7
84年	30,446	4.5	2.0	17.7	31.8	26.3	12.6	9.6
男 80年	25,798	12.1	2.3	23.1	41.8	24.0	6.0	3.0
81年	28,311	9.7	1.4	16.4	39.7	28.7	9.0	4.8
82年	31,366	10.8	1.2	11.4	34.0	31.9	13.4	8.1
83年	33,656	7.3	0.8	8.6	29.2	33.1	17.2	11.2
84年	35,058	4.2	0.8	7.2	26.8	33.8	17.8	13.6
女 80年	16,973	13.1	12.2	57.9	21.6	6.4	1.4	0.5
81年	19,010	12.0	7.5	53.9	26.2	8.7	2.8	1.0
82年	20,698	8.9	5.9	47.5	30.1	10.8	4.1	1.7
83年	22,523	8.8	4.0	40.0	35.1	13.5	4.7	2.7
84年	23,784	5.6	3.9	32.9	38.9	15.5	5.1	3.8

註：表中薪資低於 14,010 元之受雇人員，係屬非全日工作者或工作日數未滿月者。

表 3-9 地區別受雇人員平均薪資

單位：元

項 目 別	82 年		83 年		84 年	
	平 均 薪 資	與臺灣地區 相比之指數	平 均 薪 資	與臺灣地區 相比之指數	平 均 薪 資	與臺灣地區 相比之指數
臺 灣 地 區	27,069	100.0	29,123	100.0	30,446	100.0
臺 北 市	32,848	121.3	35,166	120.7	36,824	120.9
臺 南 市	29,228	108.0	30,686	105.4	32,805	107.7
高 雄 市	28,322	104.6	29,028	99.7	30,814	101.2
基 隆 市	27,949	103.3	26,399	90.6	27,496	90.3
新 竹 市	27,413	101.3	29,195	100.2	30,118	98.9
臺 北 縣	23,474	86.7	25,349	87.0	27,701	91.0
宜 蘭 縣	27,802	102.7	29,800	102.3	31,238	102.6
桃 園 縣	24,750	91.4	26,898	92.4	29,748	97.7
新 竹 縣	26,422	97.6	28,682	98.5	32,380	106.4
臺 中 市	25,278	93.4	27,013	92.8	27,612	90.7
苗 栗 縣	23,682	87.5	27,306	93.8	29,251	96.1
彰 化 縣	24,738	91.4	26,202	90.0	27,226	89.4
南 投 縣	24,522	90.6	25,914	89.0	27,525	90.4
雲 林 縣	24,535	90.6	28,418	97.6	28,742	94.4
嘉 義 市	27,703	102.3	31,378	107.7	30,275	99.4
嘉 義 縣	24,476	90.4	27,587	94.7	27,337	89.8
臺 南 縣	25,876	95.6	26,562	91.2	26,534	87.2
臺 南 縣	22,510	83.2	26,074	89.5	27,573	90.6
高 雄 縣	25,238	93.2	27,290	93.7	28,110	92.3
屏 東 縣	27,347	101.0	27,905	95.8	29,426	96.6
澎 湖 縣	21,289	78.6	26,765	91.9	30,014	98.6
花 蓮 縣	27,822	102.8	30,229	103.8	28,801	94.6
臺 東 縣	26,692	98.6	27,040	92.8	29,194	95.9

52.7 %。

由近五年調查資料顯示，各年齡組平均薪資大致呈現逐年上升之趨勢，且受雇者平均薪資最高的年齡組在八十年為40～44歲組，八十一年至八十四年則為45～49歲組。而就女性薪資占男性薪資比率來看，五年來皆以15～19歲組男女薪資差異最小，隨年齡之增加，大致上男女薪資差異愈大（詳見表3-10）。

表 3-10 受雇人員之每月平均薪資按年齡及教育程度分

項 目 別	兩 性 平 均 ( 元 )					女性薪資占男性薪資比率 (%)				
	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
平 均	22215	24580	27069	29123	30446	65.8	67.1	66.0	66.9	67.8
按 年 齡 分										
15 ~ 19 歲	12865	14516	15258	17199	17751	86.9	89.2	90.1	85.5	90.7
20 ~ 24 歲	17296	19047	20681	22334	23661	79.3	79.3	75.9	78.4	79.3
25 ~ 29 歲	21523	23460	25838	27623	28554	75.2	77.5	75.8	75.7	78.8
30 ~ 34 歲	24117	25992	28412	30621	31608	67.0	68.8	70.6	70.4	70.3
35 ~ 39 歲	24952	27419	30281	32201	33915	63.1	62.3	62.4	65.7	65.3
40 ~ 44 歲	25600	28229	30935	33195	34965	62.7	64.6	63.6	62.7	63.0
45 ~ 49 歲	25205	28448	31431	34515	35102	57.2	62.4	62.1	58.8	63.6
50 ~ 54 歲	25049	27542	30951	32287	33159	59.0	61.6	57.1	61.2	59.7
55 ~ 59 歲	23948	27021	28985	31835	33701	56.4	61.1	54.1	58.6	60.5
60 ~ 64 歲	21697	25495	28219	28967	30559	57.7	60.9	56.2	58.4	58.5
65 歲 以 上	17706	18725	20547	22615	22237	34.7	38.1	42.3	37.3	52.7
按 教 育 程 度 分										
國 小 以 下	16687	21144	23161	25197	25932	59.6	57.2	55.9	56.5	57.9
國 中	19834	22093	24471	26859	27881	63.1	63.9	62.0	62.2	61.6
高 中	22345	24261	26628	28069	29375	65.8	68.5	69.0	67.8	68.5
高 職	20373	22576	24626	26680	27865	67.9	67.8	67.5	67.6	69.0
專 科	27077	29497	31727	33111	34811	75.1	76.6	73.9	76.2	75.6
大 學 以 上	34278	37501	41570	43665	44770	75.0	75.1	72.7	72.3	71.7

就性別與年齡交叉來看，八十四年五月男性受雇者平均薪資以40～44歲組最高，為40,682元，女性受雇者則以35～39歲組之25,619元為最高，低於該年齡組者，其平均薪資隨年齡之增加而提高，反之，高於此年齡組者，除女性55～59歲組較前一年齡歲組為高外其餘各組平均薪資隨年齡之增加而減少（詳見後附統計表46）。

由教育程度觀察，兩性平均薪資隨教育程度之提高而增加。與上年同月比較，各級教育程度之平均薪資均呈提高，其中以專科程度者增幅最高，為5.1%，而以大學及以上程度者增幅最小，為2.5%。再就性別與教育程度交叉觀察，除男性國小以下程度者薪資水準高於國中程度外，男女性受雇人員平均薪資均隨教育程度之提高而增加。另就男女性平均薪資之差異而言，則以國小程度者差異最大，女性薪資僅為男性之57.9%；而差異較小者為專科程

度，女性薪資達男性薪資之 75.6 %。

由近五年調查資料顯示，兩性平均薪資均隨教育程度之提高而增加，而男女性別薪資之差異程度除專科程度者較大學及以上程度者為小外，亦大致隨教育程度之提高而縮小。就男女性薪資差異變動觀察，八十四年與八十年比較，男女薪資差距除國中及以下與大學以上程度者擴大外，其餘各級教育程度均見縮小（詳見表 3 - 10 及後附統計表 48）。

另觀察年齡與教育程度之交叉關係可發現，年齡輕者，可能因教育年數延長，仍在求學，而以部分時間工作；或剛開始工作，薪資較低，故其薪資在不同教育程度間差異不太明顯；但隨年齡之增加，教育程度愈高者，其薪資增加愈快，因此，不同教育程度之薪資差異愈顯著。此外，教育程度低者，可能因從事之工作多屬非技術性，工作經驗對其薪資增加之助益較小，教育程度愈高，年資與薪資之正向關係則愈為顯著（詳見後附統計表 52）。

### 3. 由行業及職業分析

八十四年五月各行業受雇人員之平均薪資以水電燃氣業（45,483 元），金融保險及不動產業（38,385 元），與運輸倉儲及通信業（37,675 元）等三業較高；而以農林漁牧業（22,892 元）及製造業（27,372 元）二業較低。按性別觀察，男女性受雇人員平均薪資均以水電燃氣業為最高，男性為 46,829 元，女性為 37,497 元；其次為金融保險及不動產業，男性為 44,984 元，女性為 32,525 元。薪資最低之行業男女性均為農林漁牧業，分別為 26,127 元及 15,326 元。同一行業中，男性受雇人員平均薪資較女性高出甚多，差異最大者為農林漁牧業，女性薪資僅為男性薪資之 58.7 %，其次為製造業，女性薪資為男性薪資之 58.9 %；差異最小者為水電燃氣業，女性薪資為男性薪資之 80.1 %，其次為社會服務及個人服務業，女性薪資為男性薪資之 76.3 %。

就近三年資料比較，除礦業及土石採取業八十三年之薪資水準較八十二年為低，工商服務業八十四年之薪資水準較八十三年為低外，其餘各行業薪資均呈增加。至於男女薪資差距方面，除農林漁牧業與金融保險及不動產業縮小，運輸倉儲及通信業與公共行政業擴大外，其餘各行業則變動不一（詳見表 3 - 11 及後附統計表 49）。

就職業別而言，兩性平均薪資以民意代表、企業主管及經理人員之 57,139 元為最高，專業人員之 41,600 元次之，而以農林漁牧工作人員之 21,675 元最低。按性別觀察，男女兩性均以民意代表、企業主管及經理人員為最高，男性為 59,512 元，女性為 41,613 元；專業人員次之，男性為 48,051 元，女性為 35,959 元；而以農林漁牧工作人員之薪資最低，男女性分別為 24,703 元及 14,670 元。若就各職類性別間薪資差異比較，以專業人員男女薪資間之差異最小，女性薪資為男性之 74.8 %；差異最大者為生產機械設備操作工，女性薪資僅為男性之 58.9 %。

就近三年資料比較，各職業別薪資均呈增加；男女薪資差距除民意代表、企業主管及經理人員與專業人員變動不定外，其餘各職業別男女薪資差異均見縮小（詳見表 3-11 及後附統計表 50）。

同一職業平均薪資在不同行業間之差異情形，可由表 3 - 12 各職類受雇人員在行業間平均薪資之變異係數說明。男性受雇人員之平均薪資，以農林漁牧工作人員在各行業間之差異最大，而以技術員及助理專業人員差異最小。女性受雇人員薪資則以服務工作人員各行業的差異最大，事務工作人員的差異最小。就性別比較，各職業女性受雇人員在行業間之薪資差

表 3-11 受雇人員之平均每月薪資按行業及職業分

項 目 別	兩 性 平 均 ( 元 )			女 性 薪 資 占 男 性 薪 資 比 率 (%)		
	82 年	83 年	84 年	82 年	82 年	83 年
平 均	27069	29123	30446	66.0	66.9	67.8
按 行 業 分						
農 林 漁 牧 業	19990	22378	22892	50.0	56.4	58.7
礦業及土石採取業	32450	31672	32851	62.4	53.3	59.8
製 造 業	23738	25594	27372	58.4	59.2	58.9
水 電 燃 氣 業	39099	39450	45483	74.5	73.2	80.1
營 造 業	30807	33109	33772	70.6	72.0	71.7
商 業	24637	26355	27506	70.4	71.0	69.3
運輸倉儲及通信業	33862	36237	37675	77.8	75.7	75.6
金融保險、不動產業	32462	36083	38385	70.3	70.4	72.3
工 商 服 務 業	27328	29589	28595	63.7	61.9	73.7
社會服務及個人服務業	28352	30085	30504	72.9	72.5	76.3
公 共 行 政 業	31886	33614	36414	70.6	72.4	71.7
按 職 業 分						
民意代表、企業主管及經理人員	50199	52705	57139	74.4	76.0	69.9
專 業 人 員	38755	40807	41600	73.2	72.0	74.8
技術員、助理專業人員	31362	33571	35119	70.7	73.2	73.6
事 務 工 作 人 員	23611	25202	26408	71.9	72.1	73.1
服務工作人員、售貨員	21919	23803	25044	63.2	64.1	64.2
農林漁牧工作人員	19128	21431	21675	49.2	55.9	59.4
生產工人、機械設備操作工及體力工	24309	26525	27539	57.5	58.2	58.9

異均較男性受雇人員為大。

#### (四)現職工作期間

##### 1. 在職期間分配

八十四年五月就業者現職在職期間平均為94個月，其中男性為104個月；女性為80個月。與上年同月比較，男性現職在職期間增加2個月，女性增加3個月，且本年男女兩性在職期間均為五年來最高。

就在職期間的分配觀察，男性就業者之在職期間以10年以上者所占比率最高達32.7%，其次為1～未滿3年者之21.4%，而以未滿1年者所占比率最低，為9.6%。女性就業者在職期間則以1～未滿3年者最多，占27.3%，其次為10年以上者之23.1%，而亦以未滿1年者所占比率最低，為13.8%。就近五年比較，本年男性未滿3年者之比率為五年來最低，而10年以上者之比率為最高；女性1～未滿3年者之比率為五年來最低，1年以下者之

表 3-12 各職類受雇人員平均薪資之性別與行業之差異比較

八十四年五月

單位：%

項 目 別	平 均	民意代表、 企業主管及 經理人員	專 業 人 員	技術員及 助理專業 人 員	事務工作 人 員	服務工作 人 員 及 售 貨 員	農林漁牧 工作人員	生產有關工人 機械設備操作工 及 體 力 工
男	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
農 林 漁 牧 業	74.5	117.3	62.4	104.5	89.1	85.1	99.9	71.5
礦業及土石採取業	101.3	80.7	83.2	117.3	136.7	78.8	—	108.1
製 造 業	94.7	106.2	90.2	97.7	96.0	83.4	—	93.8
水 電 燃 氣 業	133.6	—	117.8	140.6	121.4	103.0	—	127.7
營 造 業	99.9	90.7	100.5	98.9	98.9	77.2	99.5	109.4
商 業	92.7	88.3	68.5	89.7	89.0	88.5	48.6	86.3
運輸倉儲及通信業	113.6	96.1	104.6	116.1	110.1	111.6	—	122.4
金融保險、不動產業	128.3	135.3	83.7	114.3	108.7	85.4	121.4	93.0
工 商 服 務 業	95.2	70.6	93.5	89.3	89.0	80.8	—	81.5
社會服務及個人服務業	100.8	96.3	103.0	92.3	93.2	88.8	106.8	83.0
公 共 行 政 業	115.7	83.1	128.0	108.8	91.2	130.3	—	97.8
變 異 係 數	16.2	18.0	18.7	14.6	14.9	15.6	24.6	16.7
女	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
農 林 漁 牧 業	64.4	—	—	83.0	97.1	117.9	97.1	92.6
礦業及土石採取業	89.3	—	—	—	—	89.1	—	149.4
製 造 業	82.2	107.6	100.4	91.5	90.3	95.7	—	95.7
水 電 燃 氣 業	157.7	—	143.2	163.7	150.3	108.1	—	103.3
營 造 業	105.5	114.9	111.2	91.9	87.7	97.9	160.5	140.0
商 業	94.6	93.9	87.0	94.9	94.3	99.0	85.5	87.7
運輸倉儲及通信業	126.6	—	155.7	107.7	119.4	183.8	—	126.9
金融保險、不動產業	136.8	114.0	135.1	122.3	123.5	85.9	—	90.3
工 商 服 務 業	103.4	135.5	103.8	90.2	86.4	137.6	—	99.3
社會服務及個人服務業	113.3	81.8	99.4	90.0	98.1	95.5	113.5	102.7
公 共 行 政 業	122.2	48.1	108.8	123.7	105.8	154.4	100.1	116.8
變 異 係 數	25.2	26.2	21.8	23.4	19.2	29.6	26.1	20.0

比率為近四年最低，而 5 年以上者之比率為五年來最高（詳見表 3-13）。

## 2. 由年齡與教育程度分析

由年齡別觀察，近五年資料均顯示出年輕就業者因進入就業市場之時間較短，而工作異動情形又較年長者頻繁，因此就業者平均在職期間均隨其年齡之增加而延長。惟就近五年調查結果比較，除 15～34 歲各年齡組之平均在職期間有縮短現象外，其餘各年齡組變動較不規則。

就教育程度而言，五年來兩性均以高職程度者之現職在職期間為最短，國小以下程度者之現職在職期間最長。就近五年觀察，除國中及以下與高職程度者現職期間有增長現象外，其餘各級教育程度的現職期間均起伏不定（詳見表 3-14）。

## 3. 由行業與職業分析

就各行業就業者現職在職期間比較，以農林漁牧業之 237 個月最長，遠超過其他業別，

表 3-13 就業者現職在職期間之分配

項 目 別	現 職 人 數		在 職 期 間 分 配 (%)					平 均 在 職 期 (月)
	千 人	合 計	未 滿 1 年	1 未 滿 3 年	3 未 滿 5 年	5 未 滿 10 年	10 年 以 上	
總 計 80年	8432	100.0	11.1	26.4	17.2	18.1	27.3	92
81年	8582	100.0	11.6	24.9	17.3	18.1	28.1	93
82年	8702	100.0	12.0	24.1	17.2	18.3	28.5	93
83年	8879	100.0	11.7	24.1	17.2	18.8	28.3	92
84年	9008	100.0	11.2	23.7	17.0	19.1	29.0	94
男 80年	5243	100.0	9.8	23.2	16.8	19.0	31.2	101
81年	5368	100.0	10.2	22.5	16.6	18.8	31.9	103
82年	5393	100.0	10.7	21.7	16.5	19.1	32.0	103
83年	5473	100.0	10.1	21.7	16.6	20.0	32.1	102
84年	5513	100.0	9.6	21.4	16.8	19.6	32.7	104
女 80年	3189	100.0	13.1	31.7	17.9	16.4	20.9	76
81年	3214	100.0	13.9	29.0	18.5	16.9	21.7	76
82年	3309	100.0	14.2	28.0	18.3	17.0	22.7	78
83年	3405	100.0	14.2	28.1	18.1	17.6	22.1	77
84年	3496	100.0	13.8	27.3	17.3	18.4	23.1	80

表 3-14 就業者之現職在職期間按年齡及教育程度分

單位：月

項 目 別	兩 性 平 均				
	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	92	93	93	92	94
按 年 齡 分					
15 ~ 19 歲	16	15	14	14	14
20 ~ 24 歲	23	22	22	22	22
25 ~ 29 歲	38	38	37	37	37
30 ~ 34 歲	60	59	59	58	58
35 ~ 39 歲	82	82	83	85	84
40 ~ 44 歲	107	110	110	110	110
45 ~ 49 歲	140	138	138	134	136
50 ~ 54 歲	187	185	184	176	178
55 ~ 59 歲	218	226	223	222	221
60 ~ 64 歲	249	257	252	258	268
65 歲 以 上	289	287	291	282	309
按 教 育 程 度 分					
國 小 以 下	145	149	152	153	160
國 中	65	69	69	73	76
高 中	66	68	74	72	76
高 專	56	58	60	61	63
大 學 以 上	67	70	72	68	69
	79	82	81	76	80

其次為水電燃氣業之 157 個月，而在職期間最短者為工商服務業之 54 個月，次短者為金融保險及不動產業之 63 個月。就性別觀察，男女性在職期間均以農林漁牧業最長，且皆為 237 個月，其次為水電燃氣業，男女性分別為 153 及 181 個月，最短者為工商服務業，兩者分別為 61 及 47 個月。就近三年比較，除礦業及土石採取業與金融保險及不動產業在職期間縮短，製造業與運輸倉儲及通信業增長外，其餘各行業在職期間變動較不規則。

由職業別比較，兩性平均以農林漁牧工作人員之在職期間最長，為 237 個月，次長者為民意代表、企業主管及經理人員之 102 個月；在職期間最短之職業，為事務工作人員之 66 個月，次短者為技術員及助理專業人員之 72 個月。就性別來看，男性在職期間以農林漁牧工作

表 3-15 就業者之在職期間按行業及職業分

單位：月

項 目 別	兩 性 平 均		
	82 年	83 年	84 年
總 計	93	92	94
按 行 業 分			
農 林 漁 牧 業	226	223	237
礦 業 及 土 石 採 取 業	104	101	100
製 造 業	66	72	72
水 電 燃 氣 業	151	144	157
營 造 業	81	80	82
商 業	75	74	76
運 輸 倉 儲 及 通 信 業	94	97	99
金 融 保 險 、 不 動 產 業	67	63	63
工 商 服 務 業	50	49	54
社 會 服 務 及 個 人 服 務 業	81	80	82
公 共 行 政 業	107	90	96
按 職 業 分			
民 意 代 表 、 企 業 主 管 及 經 理 人 員	103	100	102
專 業 人 員	96	94	99
技 術 員 、 助 理 專 業 人 員	73	70	72
事 務 工 作 人 員	66	66	66
服 務 工 作 人 員 、 售 貨 員	82	78	82
農 林 漁 牧 工 作 人 員	227	224	237
生 產 工 人 、 機 械 設 備 操 作 及 體 力 工	70	75	76

人員最長，為 237 個月，其次為專業人員之 111 個月，最短者為生產工、機械設備操作工及體力工之 80 個月；女性在職期間亦以農林漁牧工作人員最長，為 238 個月，其次為民意代表、企業主管及經理人員之 90 個月，最短者則為技術員及助理專業人員之 58 個月。就近三年比較，除生產工、機械設備操作工及體力工工作期間增長，而事務工作人員維持不變外，其餘各職業均呈不規則變動（詳見表 3-15 及後附統計表 27 及 28）。

#### (五) 獲得現職方法

### 1. 獲得現職方法比率之分配

根據本次調查，八十四年五月就業者透過就業市場訊息而獲得現職者（剔除職位調動者及在自家經營事業中工作者）占總就業人數之比率為 65.8%，其中男性為 63.3%，較女性之 69.6% 為低，男女性本年透過就業市場訊息獲得工作之比率均為近五年最高。

如分析透過就業市場訊息網而獲得現職的方法，仍以經由非正式途徑者為多，占 54.5%，其中以透過親友介紹所占比率最高，達 53.6%；而透過正式途徑獲得現職者占 45.5%，其中以應徵求職廣告最多，占 33.8%，經由政府考試任用或派用占 9.0%，透過公立就業輔導機構獲得工作者仍居少數，僅占 1.0%，經由學校就業輔導室介紹者占 0.9%，而經由工會介紹及私立就業輔導機構獲得工作者更為有限，分別僅占 0.6 及 0.2%。

比較男女性就業者獲得現職之方法，經由正式途徑獲得工作之比率女性較男性為高，其中透過報紙廣告求職比率女性較男性為多，但經由政府考試任用、透過公立就業輔導機構及工會介紹而獲得工作之比率男性反較女性為多。至於經由親友介紹等非正式途徑獲得工作之比率男性亦較女性為多。

就近五年比較，透過求職廣告獲得工作之比率男女均有增加趨勢，相反的，透過親友介紹則有下降趨勢，此種情況女性尤為顯著（詳見表 3-16）。

### 2. 由年齡與教育程度分析

表 3-16 就業者透過就業市場訊息網獲得現職之比率及方法按性別分

單位：%

項 目 別	透過就業市場 訊息網獲得 工作之比率	獲 得 工 作 方 法 之 比 率										
		總 計	正 式 途 徑							非 正 式 途 徑		
			小 計	刊登求職廣告或應徵	經由政府考試任用或派用	公立就業輔導機構介紹	學校就業輔導機構介紹	工會介紹	私立就業輔導機構介紹	小 計	新 介 紹	友 紹
總 計												
80年	64.2	100.0	42.9	30.1	9.7	1.4	0.9	0.4	0.4	57.0	55.7	1.3
81年	64.6	100.0	43.3	29.6	9.8	1.9	1.0	0.4	0.6	56.7	55.6	1.1
82年	65.3	100.0	44.0	30.3	10.4	1.6	0.9	0.4	0.4	56.0	54.4	1.6
83年	65.2	100.0	43.3	31.4	9.2	1.1	1.0	0.4	0.2	56.7	55.7	1.0
84年	65.8	100.0	45.5	33.8	9.0	1.0	0.9	0.6	0.2	54.5	53.6	0.9
男												
80年	61.1	100.0	41.5	27.5	10.6	1.6	0.6	0.7	0.5	58.5	57.2	1.3
81年	61.8	100.0	42.1	27.5	10.7	2.1	0.6	0.6	0.6	57.9	56.8	1.1
82年	62.9	100.0	42.6	27.8	11.4	1.8	0.6	0.5	0.5	57.4	55.7	1.7
83年	62.8	100.0	41.4	28.8	9.9	1.2	0.7	0.6	0.2	58.6	57.6	1.0
84年	63.3	100.0	42.9	30.3	9.7	1.1	0.8	0.8	0.1	57.1	56.0	1.1
女												
80年	69.4	100.0	45.2	33.9	8.5	1.0	1.3	0.1	0.4	54.9	53.7	1.2
81年	69.3	100.0	44.9	32.6	8.5	1.7	1.4	0.1	0.6	55.0	53.8	1.2
82年	69.1	100.0	46.2	34.1	8.9	1.4	1.4	0.1	0.3	53.8	52.4	1.4
83年	69.3	100.0	46.3	35.3	8.0	1.0	1.5	0.2	0.3	53.7	52.9	0.8
84年	69.6	100.0	49.1	38.8	7.9	0.9	1.1	0.3	0.1	50.9	50.2	0.7



若由年齡別觀察，各年齡組就業者透過就業市場訊息網獲得工作之比率，隨著年齡之增加而下降，在54歲以下各年齡組透過就業市場訊息網獲得工作者均逾半數，其中15～19歲組更高達91.8%，顯示年齡愈輕，透過就業市場資訊網獲得工作之情形愈普遍。與上年同月比較，除15～19歲及55歲以上年齡組透過就業市場訊息網獲得工作之比率下降外，其餘各年齡組則均呈上升。

若由年齡別觀察就業者獲得現職之方法，除20～24歲組以透過求職廣告獲得現職之比率較高外，其餘各年齡組均以經由親友介紹獲得工作所占比率最大，且除25～29歲組外，其餘各組所占比率均超過半數。透過正式途徑獲得工作者，20歲以上大致隨年齡之升高而下降，其中除60～64歲組以經由政府考試任用或派用而獲得現職所占比率較高外，其餘各組均以透過報紙廣告獲得工作為主，34歲以下各年齡組利用此項方法獲得工作之比率均逾35%，顯示年輕人較善於利用大眾傳播媒介找尋工作。與上年同月比較，透過正式途徑獲得工作之比率除35～39歲及60～64歲組下降外，其餘各年齡組均呈上升；至於各年齡組由親友介紹獲得工作之比率則除35～39歲及60～64歲組上升外，其餘各年齡組均呈下降。

由教育程度別觀察，除國小以下程度者外，各級教育程度別均以透過就業市場訊息而獲得現職為多，其比率隨著教育程度之提高而上升，專科與大學及以上程度者之比率高達79.3%。與上年同月比較，除國小以下與高職程度者透過就業市場訊息網獲得工作之比率上升外，其餘教育程度別均見下降。

表 3-17 就業者透過就業市場訊息網獲得現職之比率及方法按年齡與教育程度分

八十四年五月

單位：月

項目別	透過就業市場 訊息網 獲得工作之 比率	獲 得 工 作 方 法 之 比 率										
		總 計	正 式 途 徑							非 正 式 途 徑		
			小 計	刊登求職廣告或應徵	經由政府考試任用或派用	公立就業輔導機構介紹	學校就業輔導機構介紹	私立就業輔導機構介紹	工會介紹	小 計	親 友 介 紹	其 他
平 均	65.8	100.0	45.5	33.8	9.0	1.0	0.9	0.6	0.2	54.5	53.6	0.9
按 年 齡 分												
15~19 歲	91.8	100.0	41.9	37.8	0.0	0.3	3.4	0.3	0.0	58.1	57.7	0.3
20~24 歲	87.4	100.0	53.5	46.1	4.5	0.6	1.7	0.3	0.3	46.5	45.9	0.6
25~29 歲	79.9	100.0	52.8	42.8	6.9	1.3	1.1	0.5	0.2	47.2	46.6	0.6
30~34 歲	70.5	100.0	48.1	36.2	9.5	1.0	0.7	0.6	0.1	51.9	50.8	1.2
35~39 歲	62.9	100.0	42.0	29.3	10.5	0.9	0.3	0.8	0.1	58.0	57.0	1.0
40~44 歲	58.3	100.0	42.7	26.5	13.8	1.1	0.7	0.5	0.0	57.3	56.2	1.1
45~49 歲	56.8	100.0	38.0	24.0	11.5	0.9	0.2	1.4	0.0	62.0	60.8	1.2
50~54 歲	50.8	100.0	34.2	19.5	12.0	1.4	0.3	0.7	0.3	65.8	65.1	0.7
55~59 歲	41.8	100.0	33.2	16.6	13.4	1.6	0.5	1.1	0.0	66.8	64.7	2.1
60~64 歲	34.8	100.0	28.8	12.5	13.5	1.9	0.0	1.0	0.0	71.2	68.3	2.9
65 歲以上	26.5	100.0	26.8	26.8	0.0	—	—	—	0.0	73.2	70.7	2.4
按 教 育 程 度 分												
國 小 以 下	48.6	100.0	24.1	20.9	1.0	0.8	—	0.1	1.2	75.9	75.0	0.9
國 中	64.9	100.0	32.5	29.2	1.3	0.6	—	0.2	1.1	67.5	66.7	0.8
高 中	67.5	100.0	52.0	39.2	10.4	1.7	0.1	0.0	0.2	48.0	47.3	0.8
高 職	73.3	100.0	49.3	40.2	6.5	1.1	0.2	0.2	0.4	50.7	50.0	0.7
專 科	79.3	100.0	66.9	42.2	21.2	1.3	0.6	0.1	0.2	33.1	31.9	1.2
大 學 以 上	79.3	100.0	66.1	34.4	27.8	1.2	1.1	0.2	0.2	33.9	31.9	2.0

若由教育程度別觀察就業者獲得現職之方法，顯示教育程度愈低者，經由非正式途徑獲得工作之比率愈高，且以依賴親友介紹為主；至於高中與專科及以上程度則以經由正式途徑獲得工作之比率較高。在正式途徑之各種方法中，又以應徵求職廣告及經由政府考試任用或派用而獲得工作者較多。與上年同月比較，除大學以上程度者經由正式途徑獲得工作之比率下降外，其餘各級教育程度均見上升（詳見表 3 - 17）。

### 3. 由行業及職業分析

由行業別觀察，除農林漁牧業及商業因在自家經營之事業工作之比率較高外，其餘各行業均以透過就業市場訊息網獲得工作為主，且比率均在 67 % 以上，其中尤以礦業及土石採取業高達 93.3 % 最為突出，水電燃氣業亦達 91.7 %。與上年同月比較，除礦業及土石採取業、運輸倉儲及通信業、金融保險及不動產業與公共行政業透過就業市場訊息而獲工作之比率下降外，其餘各業均呈上升。

依行業別比較就業者獲得現職方法，除公共行政業與水電燃氣業多為公營單位，從業人員透過政府考試任用之比率分別高達 62.3 % 及 57.6 %，而工商服務業以透過報紙廣告獲得工作之比率達 52.7 % 外，其餘各行業就業者均以透過親友介紹而獲得工作為主，其中農林漁牧業與營造業二業員工，利用此項非正式途徑獲得工作之比率均逾 81 %。此外，製造業、商業、運輸倉儲及通信業與金融保險及不動產業等四業透過報紙廣告獲得工作之比率亦均在 34 % 以上，較其他業別為高。與上年同月比較，除農林漁牧業經由正式途徑獲得工作之比率下降外，其餘各業均呈上升。

由職業別觀察就業者獲得工作之情形，除民意代表、企業主管及經理人員、服務工作人員及售貨員與農林漁牧工作人員以自家經營事業為主，較少透過就業市場訊息網獲得現職外，其餘各職類大多透過就業市場訊息網獲得工作，所占比率以專業人員之 88.6 % 最高，其餘各職類亦均超過 80 %。與上年同月比較，除民意代表、企業主管及經理人員、農林漁牧工作人員與生產機械設備操作工透過就業市場訊息而獲工作之比率上升外，其餘各職類均見下降。

若由職業別觀察就業者獲得現職之方法，除專業人員、技術員及助理專業人員與事務工作人員，以透過正式途徑獲得工作為主外，其餘各職類均以非正式途徑中之親友介紹為主。其中，專業人員獲得現職之方法以透過政府考試任用或派用獲得工作者最多，占 36.8 %，技術員及助理專業人員以透過報紙廣告獲得工作為主，占 44.9 %，親友介紹則為上述二職業就業者獲得現職之次要方法，其餘各職業均以親友介紹而獲得現職者為多，其中農林漁牧工作人員及生產機械設備操作工透過親友介紹之比率分別高達 90.3 % 及 65.4 %。而事務工作人員除以透過親友介紹為主外，透過報紙廣告獲得工作之比率亦占 40.1 % 之多。與上年同月比較，除民意代表、企業主管及經理人員經由正式途徑獲得工作之比率下降外，其餘各職類均呈上升（詳見表 3 - 18）。

### （六）就業者另找工作情形之分析

一般而言，就業者希望找尋或正在找尋其他工作之原因有二：一是想更換工作；一是想增加額外工作。前者或係對現職不滿意；後者則係就業者希望增加收入或充分運用其時間及能力，此亦表示目前工作尚無法使其充分運用其時間及能力。因此，亦為衡量就業者對工作

表 3-18 就業者透過就業市場訊息網獲得現職之比率及方法按行業與職業分

八十四年五月

單位：月

項 目 別	透過就業市場 訊息網 獲得 工作之 比 率	獲 得 工 作 方 法 之 比 率											
		總 計	正 式 途 徑								非正式途徑		
			小 計	刊登求 職廣告 或應徵	經由政 府考試 任用 或派用	公立就 業輔導 機構介 紹	學校就 業輔導 機構介 紹	校導 導機構 紹	工會 介紹	私立就 業輔導 機構介 紹	小 計	新 友 介 紹	其 他
總 計	65.8	100.0	45.5	33.8	9.0	1.0	0.9	0.6	0.2	54.5	53.6	0.9	
按 行 業 分													
農 林 漁 牧 業	10.4	100.0	8.2	4.1	1.0	1.0	1.0	1.0	—	91.8	89.8	2.0	
礦 業 及 土 石 採 取 業	93.3	100.0	40.0	20.0	6.7	6.7	0.0	6.7	—	60.0	60.0	0.0	
製 造 業	82.2	100.0	48.3	44.6	1.6	1.0	0.6	0.3	0.1	51.7	51.4	0.3	
水 電 燃 氣 業	91.7	100.0	75.8	12.1	57.6	3.0	3.0	—	—	24.2	24.2	0.0	
營 造 業	86.9	100.0	18.3	14.5	1.4	0.2	0.2	1.8	0.1	81.7	81.1	0.7	
商 業	44.5	100.0	49.3	47.8	0.2	0.8	0.2	0.2	0.0	50.7	50.1	0.6	
運 輸 倉 儲 及 通 信 業	67.6	100.0	62.5	34.3	24.6	1.6	0.3	1.6	0.0	37.5	36.2	1.3	
金融保險、不動產業	88.9	100.0	56.1	40.2	13.7	1.1	0.7	0.0	0.4	43.9	41.3	2.6	
工 商 服 務 業	70.6	100.0	54.0	52.7	—	0.7	0.0	0.7	0.0	46.0	46.0	0.0	
社會服務及個人服務業	76.2	100.0	47.6	25.0	17.5	1.4	3.1	0.5	0.2	52.4	51.1	1.3	
公 共 行 政 業	89.1	100.0	67.4	2.9	62.3	1.8	0.4	—	—	32.6	28.6	4.0	
按 職 業 分													
民意代表、企業主管及經理人員	35.9	100.0	36.1	33.5	1.9	0.0	0.0	0.6	0.0	63.9	56.8	7.1	
專 業 人 員	88.6	100.0	70.1	26.8	36.8	1.0	5.2	0.0	0.2	29.9	27.8	2.1	
按 衛 員、助理專業人員	85.0	100.0	60.4	44.9	13.4	1.3	0.5	0.2	0.1	39.6	38.7	0.9	
事 務 工 作 人 員	86.8	100.0	57.4	40.1	14.4	1.4	0.9	0.3	0.3	42.6	41.5	1.0	
服務工作人員、售貨員	38.7	100.0	46.7	34.3	10.6	0.7	0.9	0.2	0.0	53.3	52.8	0.5	
農林漁牧工作人員	9.9	100.0	7.5	4.3	1.1	1.1	0.0	1.1	—	92.5	90.3	2.2	
生產工人、機械設備操作及體力工	80.3	100.0	34.1	29.7	1.9	0.9	0.5	1.0	0.1	65.9	65.4	0.5	

滿意程度指標之一。茲根據本次調查結果，分別按就業者之性別、年齡、教育程度、行業、職業及從業身分等分析如下：

1. 由性別、年齡及教育程度分析

八十四年五月就業者希望另找工作人數共 703 千人，占就業總人數之 7.8 %，其中男性 453 千人，女性 250 千人，占其就業者之比率分別為 8.2 % 及 7.2 %。就近五年資料觀察，本次調查男性另找工作之比率僅較八十二年為高，女性則為近五年來最低。

就業者想另找工作之原因以想換工作為多，其所占比率達 72.0 %，其餘 28.0 % 為想增加額外工作。女性另找工作者中想換工作者之比率各年均較男性為高，本年較男性高出近 10 個百分點。想另找工作者中，已開始求職者僅占 16.1 %，且其中女性比率較男性為高。就近五年資料觀察，男女性想另找工作以及已在找工作之比例變動起伏不定（詳見表 3－19）。

表 3-19 就業者另找工作情形按性別分

單位：月

項 目 別	就業者另找工作 人 數 ( 千 人 )	想 換 工 作 者 占 另找工作者之比率	已開始求職者占 另找工作者之比率	另 找 工 作 者 占 就 業 者 之 比 率
總 計 80年	749	77.8	20.1	8.9
81年	836	73.4	18.8	9.7
82年	682	74.3	15.4	7.8
83年	739	74.0	14.9	8.3
84年	703	72.0	16.1	7.8
男 80年	484	76.1	21.2	9.2
81年	549	71.4	18.9	10.2
82年	432	69.7	15.3	8.0
83年	456	70.8	15.1	8.3
84年	453	68.7	15.5	8.2
女 80年	265	81.1	18.0	8.3
81年	287	77.4	18.5	8.9
82年	250	82.4	15.6	7.6
83年	283	79.5	14.5	8.3
84年	250	78.0	17.2	7.2

由年齡別觀察，想另找工作者占就業者之比率隨年齡之升高而下降，以15～19歲組為最高，占13.5%，而65歲以上組僅占1.4%，顯示處於工作調整時期之年輕人對現職不滿意者較多。與上年同月比較，除30～34歲及40～44歲年齡組上升，50～54歲年齡組維持不變外，其餘各年齡組想另找工作之比率皆呈下降。就另找工作之原因分析，除55～59歲及65歲以上年齡組想換工作與想找額外工作人數各占一半外，其餘各年齡組均以想換工作者為主，其中15～19歲組想換工作之比率高達93.0%。至於想另找工作者已開始求職之比率，以65歲以上最高，占50.0%，其次為60～64歲組的25.0%，而以55～59歲組的10.0%為最低。與上年同月比較，除20～34歲及40～44歲組另找工作者想換工作之比率下降，55～59歲及65歲以上年齡組維持不變外，其餘各年齡組均上升；而已開始求職者之比率，則除20～24歲及50～59歲組呈下降外，其餘各年齡組皆見上升。

由教育程度觀察，以高職程度者想另找工作者之比率最高，為10.4%，國中程度者次之，為10.0%，而以國小以下程度者想找其他工作之比率最低，僅5.1%。與上年同月比較，除國中程度者想另找工作比率上升，大學以上程度者維持不變外，其餘各級教育程度者均見下降。至於另找工作原因，各級教育程度絕大多數為想換工作，且以高中程度者想換工作之比率達80.7%為最高。至於想另找工作者已開始求職之比率，則隨教育程度提高而增加，大學以上程度者之比率占23.9%，遠高於其他教育程度別。與上年同月比較，除高中程度者因想換工作而另找工作之比率呈上升外，其餘各級教育程度者均見下降。已開始求職者之比率除國中及以下與專科程度者上升外，其餘各級教育程度者均見下降（詳見表3-20）。

## 2. 由行業及職業分析

由行業別觀察，想另找工作者之比率，以礦業及土石採取業之10.0%為最高，其次為工

表 3-20 就業者另找工作情形按年齡與教育程度分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	就業者另找工作 人數（千人）	想換工作者占 另找工作者之比率	已開始求職者占 另找工作者之比率	另找工作者占 就業者之比率
平 均	703	12.0	16.1	7.8
按 年 齡 分				
15 ~ 19 歲	43	93.0	16.3	13.5
20 ~ 24 歲	113	83.2	18.6	12.6
25 ~ 29 歲	142	76.1	17.6	10.0
30 ~ 34 歲	143	69.9	14.0	9.7
35 ~ 39 歲	104	66.3	15.4	7.3
40 ~ 44 歲	78	64.1	11.5	6.3
45 ~ 49 歲	39	61.5	23.1	5.2
50 ~ 54 歲	24	54.2	12.5	4.1
55 ~ 59 歲	10	50.0	10.0	2.3
60 ~ 64 歲	4	75.0	25.0	1.5
65 歲 以 上	2	50.0	50.0	1.4
按 教 育 程 度 分				
國 小 以 下	122	54.1	12.3	5.1
國 中	183	73.8	13.7	10.0
國 高	57	80.7	17.5	7.3
專 科	229	74.2	16.6	10.4
大 學	66	77.3	19.7	6.4
以 上	46	78.3	23.9	6.0

商服務業之 9.1%，而以水電燃氣業因福利待遇好，員工想另找工作之比率最低，僅為 2.4%。與上年同月比較，除礦業及土石採取業、營造業與社會服務及個人服務業各業想另找工作者所占比率呈上升外，其餘各業別則均見下降。就另找工作之原因分析，除水電燃氣業為想增加額外工作外，其餘各行業就業者絕大多數係想換工作，其中礦業及土石採取業與公共行政業均在 90% 以上。就求職行動而言，以金融保險及不動產業想另找工作者中已開始求職之比率最高，為 26.3%，工商服務業居次，為 21.1%。

由職業別分析，以生產機械設備操作工想另找工作之比率最高，占 9.2%，農林漁牧工作人員次之，占 8.7%，而以民意代表、企業主管及經理人員想另找工作比率最低，僅占 2.5%，次低者為專業人員之 4.8%。與上年同月比較，除生產機械設備操作工想另找工作之比率上升外，其餘各職類均見下降。就另找工作之原因分析，各職類均以想換工作居多，其中服務工作人員與事務工作人員想換工作之比率均在 80% 以上。就求職情形而言，已開始求職者之比率以民意代表、企業主管及經理人員之 27.3% 為最高，技術員及助理專業人員次之，為 22.8%，而以生產機械設備操作工最低，為 14.3%（詳見表 3-21）。

由從業身分觀察，就業者欲另找工作之比率，以雇主及受政府雇用者較低，分別占 3.0% 及 3.2%，自營作業者占 6.4%，無酬家屬工作者占 7.5%，而以受私人雇用者為最多，占 9.5%。如就受雇者所得進一步分析，可發現想另找工作者之比率，先隨所得之提高而下降，至所得在 60,000 元以上時，其比率又見提高。比較同一所得組受私人雇用者與受政府雇用者另找工作者之比率，均以受私人雇用者欲另找工作者之比率為高。若就另找工作之原因分析，各從業身分之就業者均以想換工作者為多，其中以受政府雇用者所占比率最高，達 83.9%。在求職情形方面，已開始求職者之比率以無酬家屬工作者最高，為 19.3%，而以

表 3-21 就業者另找工作情形按行業與職業分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	就業者另找工作 人數（千人）	想換工作者占 另找工作者之比率	已開始求職者占 另找工作者之比率	另找工作者占 就業者之比率
總 計	703	72.0	16.1	7.8
按 行 業 分			15.9	
農 林 漁 牧 業	82	57.3	0.0	8.7
礦 業 及 土 石 採 取 業	2	100.0	13.7	10.0
製 造 業	197	71.6	—	8.0
電 氣 業	1	0.0	12.2	2.4
水 管 道 業	90	73.3	19.7	9.0
商 業	147	77.6	12.9	7.7
運 輸 倉 儲 及 通 信 業	31	77.4	26.3	6.9
金 融 保 險 、 不 動 產 業	19	68.4	21.1	6.2
工 商 服 務 業	19	84.2	18.4	9.1
社 會 服 務 及 個 人 服 務 業	103	72.8	9.1	7.6
公 共 行 政 業	11	90.9		3.6
按 職 業 分				
民意代表、企業主管及經理人員	11	54.5	27.3	2.5
專 業 人 員	23	73.9	17.4	4.8
技 術 員 、 助 理 專 業 人 員	101	70.3	22.8	7.7
事 務 工 作 人 員	65	81.5	15.4	7.3
服 務 工 作 人 員 、 售 貨 員	100	82.0	15.0	6.8
農 林 漁 牧 工 作 人 員	82	56.1	15.9	8.7
生 產 工 人 、 機 械 設 備 操 作 及 體 力 工	322	71.7	14.3	9.2

表 3-22 就業者另找工作情形按從業身份及所得分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	就業者另找工作 人數（千人）	想換工作者占 另找工作者之比率	已開始求職者占 另找工作者之比率	另找工作者占 就業者之比率
總 計	703	72.0	16.1	7.8
雇 主	14	64.3	14.3	3.0
自 營 作 業 者	98	55.1	16.3	6.4
無 酬 家 屬 工 作 者	57	73.7	19.3	7.5
受 私 人 雇 用 者	502	74.7	15.9	9.5
所得未滿 10,000 元	17	58.9	11.8	13.8
10,000-19,999 元	126	79.4	15.9	12.0
20,000-29,999 元	195	76.9	17.4	10.9
30,000-39,999 元	113	72.6	14.2	8.4
40,000-49,999 元	28	60.7	14.3	5.1
50,000-59,999 元	12	75.0	16.7	5.1
60,000-69,999 元	7	71.4	0.0	7.5
70,000 元 以 上	4	75.0	50.0	5.5
受 政 府 雇 用 者	31	83.9	16.1	3.2
所得未滿 10,000 元	0	0.0	0.0	0.0
10,000-19,999 元	5	100.0	20.0	9.8
20,000-29,999 元	13	76.9	15.4	6.8
30,000-39,999 元	7	85.7	14.3	2.3
40,000-49,999 元	4	75.0	0.0	1.6
50,000-59,999 元	1	100.0	0.0	0.9
60,000-69,999 元	1	100.0	0.0	1.7
70,000 元 以 上	1	100.0	0.0	4.7

雇主最低，為 14.3 %（詳見表 3-22）。

四、低度運用之勞動力

本節對台灣地區勞動力低度運用情形之分析，係採用美國芝加哥大學教授郝塞（ Philip M. Hauser ）博士提出測度勞動力低度運用之方法，以本調查蒐集之資料進行測度分析。

郝塞教授所提之測度方法，係將勞動力分為適當運用者與未適當運用者兩大類。所謂未適當運用者，包括失業者，以及就業者中因工作時數不足、所得偏低、教育與職業不相稱之低度運用等四種情況。其中失業者之定義與人力資源調查（原勞動力調查）一致。至於就業者低度運用情況中之工時不足者，係指工作時數低於正常情形，而希望增加工作時數者。所得偏低者，係指工作時數已足夠，但所得卻偏低者。教育與職業不相稱者，係指具有較高之技術與水準，而擔任較低職位者。如兼有二種以上低度運用情形時，判別之優先順序，以工時不足列為最優先，所得偏低次之，教育與職業不相稱又次之。茲將本次調查所用有關低度運用之測度方法說明如次：

- 1. 工作時數不足之低度運用，指每週工作時數未滿 40 小時，而希望增加工作時數者。
- 2. 所得偏低之低度運用：係將就業者按性別、教育程度及受雇與否分為三十六組，以各組所得中位數之半數為截略點，低於截略點者，即屬所得偏低之低度運用者。惟當截略點低於基本工資（八十四年五月之標準為 14,410 元）時，部分時間工作者仍以原截略點為標準，但全日工作者則改以基本工資為截略點。本年各組所得偏低截略點與上年對應組截略點比較詳如表 4 - 1。

- 3. 教育與職業不相稱之低度運用：係根據中分類之職業別與科系別教育程度作對比判

表 4-1 八十四年低度運用各組所得截略點

單位：元

項 目 別	受 雇 者				自 雇 者（ 包 括 雇 主 ）			
	男		女		男		女	
	金 額	與上年比較增加 (%)	金 額	與上年比較增加 (%)	金 額	與上年比較增加 (%)	金 額	與上年比較增加 (%)
國 小 以 下	15000	0.0	9000	12.5	12500	0.0	10000	11.1
國 中	15000	0.0	9000	0.0	17500	0.0	13000	4.0
高 中	16000	6.7	10500	5.0	20000	0.0	15000	0.0
高 職（ 商 科 ）	16000	6.7	10000	0.0	20000	0.0	15000	0.0
高 職（ 非 專 科 ）	15000	0.0	10000	8.1	20000	0.0	12500	-16.7
專 科（ 文 法 商 軍 警 教 育 其 他 ）	20000	5.3	13500	3.8	25000	20.5	17500	12.9
專 科（ 理、工、農、醫 ）	17500	0.0	14000	12.0	22500	7.1	17500	16.7
大 學 以 上（ 文 法 商 專 軍 警 教 育 其 他 ）	22500	2.6	17000	6.3	26000	4.0	20000	0.0
大 學 以 上（ 理、工、農、醫 ）	24000	6.7	18700	3.9	30000	0.0	25000	38.9

註：判斷全日工作者所得偏低之截略點，凡低於基本工資 14,410 元者則改採 14,410 元為截略點。

斷，由於自八十二年採用新的行職業分類標準，教育與職業不相稱之判別標準亦有所變動，其判別標準詳見本報告之附錄。

## (一)勞動力運用狀況

八十四年五月台灣地區勞動力 9,158 千人中，未適當運用人力為 1,544 千人，占 16.9 %，未適當運用比率較上年增加 0.4 個百分點。在未適當運用人力中，以所得偏低及教育與職業不相稱之人數較多，分別占勞動力 7.4 % 及 5.7 %；因工作時數不足及失業者所占比率則甚低，分別為 2.1 % 及 1.6 %。與上年同月比較，除所得偏低者所占比率下降外，工時不足、教育與職業不相稱及失業者所占比率均上升。由近五年資料觀察，本年工時不足與失業者占勞動力之比率為五年來最高，而所得偏低者所占比率則為五年來最低，至於教育與職業不相稱者所占比率，則因判別標準改變，近三年均較八十年及八十一年大幅下降。

## 1. 按性別分析

男性勞動力中未適當運用人力計 931 千人，占男性勞動力之 16.6 %，未適當運用比率較上年增加 0.8 個百分點，就近五年比較，本次調查未適當運用比率水準居中。女性未適當運用人力計 613 千人，占女性勞動力之 17.3 %，未適當運用比率不但較上年減少 0.3 個百分點，且為近五年來最低點。以外，近五年來女性未適當運用比率均較男性為高，顯示女性勞動力低度運用之情形較男性嚴重。就未適當運用之原因觀察，本年男女性均以所得偏低所占比率最大，教育與職業不相稱居次。就兩性未適當運用人力占勞動力之比率比較，除女性所得偏低所占比率高於男性外，男性工時不足、教育與職業不相稱及失業者所占比率均較女性為高。與近五年調查結果比較，本年男性所得偏低者所占比率為近五年最低，但工時不足

表 4-2 未適當運用勞動力與其原因按性別分

項 目 別	勞動力人數 ( 千 人 )	未適當運用 人 數 ( 千 人 )	未適當運用占勞動力之比率 ( % )					
			合 計	教育與職業 不 相 稱	所得偏低	工時不足	失 業	
總 計	80年	8554	1754	20.5	9.1	8.6	1.4	1.4
	81年	8703	1863	21.4	9.2	9.0	1.8	1.4
	82年	8816	1540	17.5	5.5	9.1	1.6	1.3
	83年	9008	1485	16.5	5.5	7.6	2.0	1.4
	84年	9158	1544	16.9	5.7	7.4	2.1	1.6
男	80年	5327	994	18.7	7.9	7.8	1.4	1.6
	81年	5446	1067	19.6	8.3	8.0	1.9	1.4
	82年	5463	872	16.0	5.6	7.5	1.5	1.3
	83年	5556	876	15.8	5.4	6.8	2.1	1.5
	84年	5606	931	16.6	5.8	6.7	2.5	1.7
女	80年	3227	760	23.5	11.0	10.0	1.3	1.2
	81年	3257	796	24.5	10.7	10.6	1.7	1.4
	82年	3353	669	20.0	5.4	11.7	1.6	1.3
	83年	3452	609	17.6	5.7	8.9	1.7	1.4
	84年	3552	613	17.3	5.5	8.6	1.6	1.6

註：自八十二年起教育與職業不相稱之判別標準改變。



及失業者之比率則為近五年最高，教育與職業不相稱者亦較上年提升。女性方面，失業者所占比率為五年來最高，所得偏低者之比率為五年來最低，而工時不足及教育與職業不相稱者，亦較上年為低（詳見表4-2）。

## 2. 按年齡別分析

由表4-3年齡組觀察，男女兩性未適當運用之比率呈U型分配。八十四年五月就兩性平均看，15~19歲組該項比率達34.8%，其後大致隨年齡之增加而下降，至45~49歲組時降至最低，為12.6%；50歲以上者未適當運用比率則隨年齡之升高而上升，65歲以上勞動力未適當運用比率又高達42.4%。至於未適當運用之原因，15~19歲及40歲以上者，均以所得偏低為主，20~39歲各年齡組則以教育與職業不相稱為主要原因。與上年同月比較，30~34歲、45~49歲、55~59歲及65歲以上各年齡組未適當運用比率較上年下降，勞動力運用狀況較上年為佳；其餘各年齡組勞動力運用狀況則轉差，但其中15~29歲各年齡組之運用程度仍較八十二年以前各年為佳（詳見表4-3及後附統計表102）。

表4-3 勞動力未適當運用比率按年齡、教育程度與婚姻狀況分

		單位：%				
項	目	80年	81年	82年	83年	84年
總	計	20.5	21.4	17.5	16.5	16.9
按	年 齡 分					
15	~ 19歲	41.7	41.8	41.2	34.3	34.8
20	~ 24歲	27.2	28.3	20.8	18.7	19.0
25	~ 29歲	22.5	22.9	14.6	14.4	14.5
30	~ 34歲	17.7	19.3	14.2	14.4	14.1
35	~ 39歲	15.5	16.4	13.8	13.7	15.1
40	~ 44歲	13.1	14.3	13.0	11.9	13.1
45	~ 49歲	14.1	14.1	13.8	12.8	12.6
50	~ 54歲	16.8	18.1	16.2	14.9	16.5
55	~ 59歲	21.5	24.2	24.6	23.1	21.4
60	~ 64歲	30.9	33.9	29.5	31.4	31.6
65	歲 以 上	40.5	44.9	47.9	45.2	42.4
按	教 育 程 度 分					
國	小 以 下	17.1	19.8	19.8	18.4	19.3
國	中	11.8	11.5	11.2	11.3	11.8
高		18.9	18.4	14.9	13.1	13.9
高	專	29.6	28.9	22.3	21.0	20.7
專	科	32.0	32.4	18.3	17.6	17.5
大	學 以 上	22.1	21.8	11.7	12.1	12.6
按	婚 姻 狀 況 分					
未	婚	26.9	27.5	20.0	18.6	18.6
有	偶	17.6	18.4	16.0	15.3	15.7
喪	偶、離婚	21.7	25.7	23.5	21.5	23.4

就性別觀察，八十四年五月男性未適當運用比率以45~49歲組最低，為11.7%；65歲以上者最高，為45.5%，15~19歲及60~64歲組亦均在30%以上。女性未適當運用比率則以

25～29歲、40～49歲等年齡組較低，在14.3～14.6%之間，15～19歲及65歲以上者勞動力運用情況較差，分別達35.4%及30.0%。如比較同一年齡組兩性之運用情形，除20～29歲及55歲以上各年齡組女性之運用狀況較男性為佳外，其餘各年齡組均以男性較佳。與上年同月比較，男性除45～49歲及55歲以上各年齡組之運用狀況較上年同月為佳外，其餘各年齡組則轉差；而女性除35～44歲、50～54歲及60～64歲各年齡組之運用狀況較上年同月為差外，其餘各年齡組則轉佳（詳見後附統計表102）。

### 3. 按教育程度別分析

由於教育與職業不相稱之未適當運用人力，係指具有高教育程度而擔任低職位之工作者，但不包括低教育程度擔任高職位之工作者，因此教育程度較低者，並無教育與職業不相稱之未適當運用人力。根據本次調查，勞動力未適當運用比率，兩性平均以高職程度之20.7%最高，國小以下程度之19.4%居次，而以國中程度之11.8%最低。至於未適當運用之原因，兩性國中以下程度者均以所得偏低為主；高中高職以上程度者則以教育與職業不相稱者為多。與上年同月比較，高職及專科程度者運用情形較上年為佳，其餘教育程度者之未適當運用比率則見上升。若比較近五年調查結果，八十及八十一年未適當運用比率以專科程度者最高，八十二至八十四年在教育與職業不相稱判別標準改變下，則以高職程度者最高，而專科及大學以上程度未適當運用之比率，則大幅下降，此外，本年專科及高職之運用程度為五年來最佳（詳見表4-3及後附統計表103）。

就性別觀察，八十四年五月男性未適當運用比率以專科程度最高，為20.7%，其次為國小以下及高職程度者，分別為19.5%及19.2%，而以國中程度者運用情形最佳，未適當比率僅為10.7%。女性則以高職程度者最高，為22.6%，其次為國小以下程度者之19.2%，而以大學以上程度者最低，為11.4%。比較兩性相同教育程度之勞動力運用情形，除國中及高職程度者男性運用狀況較佳外，其餘教育程度女性均優於男性。與上年同月比較，男性僅有專科程度者運用狀況較上年為佳；女性除國小以下及專科程度者運用狀況轉差外，其餘各級教育程度別之運用狀況則均見改善（詳見後附統計表103）。

### 4. 按婚姻狀況分析

由近五年調查結果顯示，人力運用情形均以有偶者最佳，運用情形最差者，前二年為未婚者，近三年喪偶離婚者超過未婚者，而本年兩性有偶者及喪偶離婚者運用狀況均較上年轉差。就性別看，八十四年五月男女性均以喪偶離婚者未適當運用之比率最高，分別為21.0%及25.6%；有偶者最低，為15.3%及16.2%。就兩性比較，未婚者女性運用情況較男性為佳，而有偶及喪偶離婚者則男性優於女性。若按未適當運用之原因分析，男女性未婚者以教育與職業不相稱為主，其餘則以所得偏低為主。與上年同月比較，男性未婚、有偶及女性喪偶離婚者未適當運用比率均見上升（詳見表4-3及後附統計表111）。

### 5. 按地區別分析

另就地區別觀察，勞動力未適當運用之情形以雲林縣、嘉義縣及花蓮縣較差，其比率分別為24.7%、24.5%及23.1%；而以高雄市最佳，未適當運用之比率僅9.6%，此外，

台中市、台北市及基隆市之運用狀況亦佳，均在 13 % 以下。就未適當運用之原因分析，台北市、高雄市、基隆市、台中市、桃園縣及屏東縣以教育與職業不相稱為主，其餘各縣市則以所得偏低為主（詳見後附統計表 104）。

表 4-4 未適當運用就業者與其原因按性別分

項 目 別	就 業 人 數 ( 千 人 )	未 適 當 運 用 人 數 ( 千 人 )	未適當運用占就業之比率 ( % )				
			合 計	教育與職業 不 相 稱	所得 偏 低	工 時 不 足	
總 計	80年	8432	1631	19.3	9.2	8.7	1.4
	81年	8582	1741	20.3	9.4	9.1	1.8
	82年	8702	1427	16.4	5.6	9.2	1.6
	83年	8879	1356	15.3	5.6	7.7	2.0
	84年	9008	1394	15.5	5.8	7.5	2.2
男	80年	5243	910	17.4	8.1	7.9	1.4
	81年	5368	988	18.4	8.4	8.1	1.9
	82年	5393	801	14.9	5.7	7.6	1.6
	83年	5473	794	14.5	5.5	6.9	2.2
	84年	5513	837	15.2	5.9	6.8	2.5
女	80年	3189	721	22.6	11.1	10.1	1.3
	81年	3214	753	23.4	10.9	10.8	1.7
	82年	3309	625	18.9	5.4	11.9	1.6
	83年	3405	562	16.5	5.8	9.0	1.7
	84年	3496	557	15.9	5.5	8.7	1.7

(二)就業者之低度運用狀況

本節係將勞動力中之失業者剔除，而僅針對就業者之未適當運用狀況，分別自就業者之行業、職業及從業身分三方面加以探討。

根據八十四年五月統計結果，就業者未適當運用之比率為 15.5 %，其中男性為 15.2 %，女性為 15.9 %，本年男性就業者運用狀況較上年為差，女性則較佳。由於就業者與勞動力未適當運用原因所差者僅為失業，故由就業者未適當運用原因觀察與前述勞動力未適當運用原因大同小異，男女性均以教育與職業不相稱及所得偏低者居絕大多數。近五年未適當運用原因之變動大致與前述勞動力相同。

1. 按行業別分析

八十四年五月，兩性平均以礦業及土石採取業、水電燃氣業與公共行政業就業者運用情形最佳，未適當運用者所占比率分別為 4. 3 %、4. 4 %及 5. 8 %；而以農林漁牧業運用情形最差，所占比率高達 44. 1 %，其餘各行業未適當運用比率則在 7 ~ 15 %之間。本年運用狀況最差之行業與前四年情形相同，均為農林漁牧業；運用狀況最佳之行業，八十及八十四年為礦業及土石採取業，八十一年為營造業，八十二及八十三年則為水電燃氣業。如與上年同月比較，本年礦業及土石採取業、製造業、水電燃氣業、商業與社會及個人服務業等五業就業

者運用情況較上年為佳，其餘各業就業者之運用情況則轉差（詳見表 4 - 5）。

表 4-5 就業者未適當運用比率按行業與從業與從業身分分

單位：%

項 目	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	19.3	20.3	16.4	15.3	15.5
按 行 業 分					
農 林 漁 牧 業	38.2	44.2	41.7	42.2	44.1
礦 業 及 土 石 採 取 業	8.1	11.9	5.9	8.4	4.3
製 造 業	17.4	17.8	16.6	15.1	15.0
水 電 燃 氣 業	11.0	16.2	5.7	4.9	4.4
營 造 業	9.2	10.1	8.3	10.0	12.7
商 業	16.7	17.4	12.4	11.0	10.5
運 輸 倉 儲 及 通 信 業	14.0	12.6	9.4	9.2	9.4
金 融 保 險 、 不 動 產 業			10.1	7.3	7.4
工 商 服 務 業	13.0	14.7	11.2	8.3	8.9
社 會 服 務 及 個 人 服 務 業			14.7	13.1	13.0
公 共 行 政 業	20.2	20.8	6.4	5.6	5.8
按 從 業 身 分 分					
雇 主	4.4	4.5	5.7	6.3	6.3
自 營 作 業 者	29.4	32.4	32.0	31.0	31.0
無 酬 家 屬 工 作 者	15.3	15.8	12.8	13.1	12.8
受 雇 者	18.2	18.8	13.6	12.3	12.7
受 私 人 雇 用 者	19.4	20.0	15.0	13.3	13.8
受 政 府 雇 用 者	12.0	12.4	7.0	7.0	7.0

按性別比較，八十四年五月，運用情形最差者，男性為農林漁牧業，其未適當運用比率高達 52.1%，女性則為農林漁牧業與製造業，未適當運用比率分別為 25.3% 及 25.0%。運用情形最佳者，男性依序為公共行政業、水電燃氣業與礦業及土石採取業三業，女性則為礦業及土石採取業、水電燃氣業與金融、保險及不動產業三業，未適當運用比率均在 7% 以下。如比較同一行業兩性就業者運用狀況，除農林漁牧業、礦業及土石採取業、商業、金融保險及不動產業與工商服務業等五業男性較女性為差外，其餘各行業均以男性為佳。如與上年同月比較，男性礦業及土石採取業、社會及個人服務業與公共行政業就業者運用情形轉佳；而女性除農林漁牧業、營造業與公共行政業就業者運用情形較上年為差外，其餘各業就業者之運用狀況則均轉佳。

各行業別就業者未適當運用原因，除營造業以工作時數不足，農林漁牧業、商業、工商服務業與社會及個人服務業以所得偏低為主要原因外，其餘各業均以教育與職業不相稱為主因。男女性製造業、商業、工商服務業與公共行政業就業者未適當運用之原因略有不同，男性以教育與職業不相稱為主因，而女性則以所得偏低為主要原因；其餘各業男女性未適當運用之主因與兩性平均情形雷同（詳見後附統計表 105）。

## 2. 按職業別分析

由就業者之職業別比較，其人力運用情形差異甚大，就兩性平均看，本次調查以民意代表、企業主管及經理人員之運用情形最佳，未適當運用比率為 2.0 %；其次為專業人員與技術員及助理專業人員，未適當運用比率亦均在 3 % 以下；運用情形最差者為農林漁牧工作人員，未適當運用比率高達 44.6 %。由職業別觀察就業者未適當運用之原因，除生產作業人員以教育與職業不相稱為主外，其餘各職業均以所得偏低為主因。比較近三年各職業就業者之運用狀況，技術員及助理專業人員、事務工作人員與服務工作人員及售貨員，本年就業者運用狀況為近三年最佳之一年；而其餘各職業就業者，本年運用情形均較前二年為差（詳見表 4-6）。

表 4-6 就業者未適當運用比率業按職業分

單位：%

項 目 別	82 年	83 年	84 年
總 計	16.4	15.3	15.5
民 意 代 表 、 企 業 主 管 及 經 理 人 員	1.1	0.9	2.0
專 業 人 員	2.2	2.1	2.8
按 術 員 、 助 理 專 業 人 員	3.5	3.1	2.7
事 務 工 作 人 員	9.9	7.4	7.1
服 務 工 作 人 員 、 售 貨 員	15.1	13.3	12.3
農 林 漁 牧 工 作 人 員	42.2	42.7	44.6
生 產 工 人 、 機 械 設 備 操 作 及 體 力 工	19.3	18.1	19.4

按性別比較，八十四年五月男性以民意代表、企業主管及經理人員之運用情形最佳，女性則以專業人員之運用情形最佳；至於運用情形最差者，男性為農林漁牧工作人員，女性則為生產作業人員。如就同一職業兩性就業者之運用狀況比較，除專業人員、事務工作人員與農林漁牧工作人員男性遜於女性外，其餘各職業男性均勝過女性。觀察各職業別男女性就業者未適當運用之原因，除男性事務工作人員、服務工作人員及售貨員與生產作業人員以教育不相稱為主因外，其餘各業均以所得偏低為主。與上次調查結果比較，男女性民意代表、企業主管及經理人員、專業人員、農林漁牧工作人員與女性生產作業人員運用情形較上年為差，其餘各職業男女性就業者之運用情形則轉佳（詳見後附統計表 106）。

## 3. 按從業身分分析

由於無酬家屬工作者之所得因素甚難有客觀之測度標準可循，因此，並未就其所得偏低之低度運用情形加以測度，此類就業者之低度運用比率多有低估現象。本次調查就業者未適當運用之比率，兩性平均以自營作業者最高，受私人雇用者次之，而以雇主最低，受政府雇用者次低。如就未適當運用原因分析，除自營作業者及受私人雇用者以所得偏低為主外，其餘均以教育與職業不相稱為主。本年各從業身分別運用情形與前四年態勢大致相同。與上次

調查結果比較，本年僅受私人雇用者之運用狀況較上年轉差（詳見表4-5）。

就性別而言，兩性均以自營作業者未適當運用比率較高，其次男性為無酬家屬工作者，女性則為受私人雇用者；未適當運用比率最低者，男性為雇主，女性則為受政府雇用者。如就同一從業身分之兩性比較，除自營作業者與無酬家屬工作者以女性就業者運用程度較佳外，其餘就業者均以男性為佳。就未適當運用之原因分析，除男女性自營作業者與女性受私人雇用者以所得偏低為主要原因外，其餘從業身分之就業者均以教育與職業不相稱為主要原因。與上次調查結果比較，本年女性各類從業身分就業者運用情形均較上年為佳，而男性除無酬家屬工作者外，其餘從業身分就業者運用情形則轉差（詳見後附統計表107）。

### (三)高所得對教育與職業不相稱低度運用之影響

教育與職業不相稱之低度運用人力，係指具有高級技術或教育水準，而擔任低職位之就業者。就近五年教育與職業不相稱者占勞動力之比率來看，八十及八十一年，兩性平均以專科程度者最高，高職程度者次之，高中程度者最低；八十二至八十四年由於採用新職業標準分類，教育與職業不相稱之判別標準亦隨之改變，各級教育程度別教育與職業不相稱者所占之比率均明顯降低，兩性平均以高職程度者最高，專科程度者次之，最低者，八十二及八十四年為高中程度者，八十三年則為大學以上程度者。就性別觀察，本年男性以專科程度者教

表4-7 教育與職業不相占勞動力之比率

單位：%

項 目 別	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	9.1	9.2	5.5	5.5	5.7
國 小 以 下	—	—	—	—	—
國 中	—	—	—	—	—
高 中	10.2	10.5	7.2	6.2	5.6
高 職	21.4	19.7	12.9	13.2	13.0
專 科	27.2	27.2	12.5	12.9	12.7
大 學 以 上	17.0	16.3	7.6	5.7	6.2
男	7.9	8.3	5.6	5.4	5.8
國 小 以 下	—	—	—	—	—
國 中	—	—	—	—	—
高 中	8.7	8.3	7.8	7.0	6.8
高 職	19.0	18.1	12.3	11.8	12.3
專 科	27.9	27.9	16.8	16.6	15.8
大 學 以 上	13.4	13.8	7.5	5.5	6.9
女	11.0	10.7	5.4	5.7	5.5
國 小 以 下	—	—	—	—	—
國 中	—	—	—	—	—
高 中	13.1	14.7	6.3	4.8	3.5
高 職	24.6	22.0	13.8	15.1	13.8
專 科	26.1	26.1	6.0	7.3	8.0
大 學 以 上	24.2	21.0	7.8	6.0	5.2

育與職業不相稱者所占比率最高，高職者次之，而以高中程度者最低。女性則以高職程度者最高，專科程度者次之，亦以高中程度者最低。與上次調查結果比較，除男性高職及大學以上程度者與女性專科程度者教育與職業不相稱者所占比率上升外，其餘均下降（詳見表 4-7）。

為瞭解未適當運用者，是否因待遇較高而願擔任與教育不相稱之職位情形，本節特將教育與職業不相稱者，再加列所得因素進行分析，其方法係將教育與職業不相稱之低度運用者，再以各組所得平均數加一個標準差作為判斷標準時，即使其教育與職業不相稱，亦視為適當運用人力。茲將加列所得因素後教育與職業不相稱低度運用之比率，與原標準所得結果比較如表 4-8 及 4-9。

根據表 4-8 結果，加列所得因素後，八十四年勞動力中教育與職業不相稱者所占比率降為 5.3%，較原標準之 5.7% 僅減少 0.4 百分點。顯示在教育與職業不相稱者中，僅有 7.0% 所得水準較同一教育背景之所得水準為高。就性別言，八十四年男性此項比率為 8.6%，遠較女性之 1.8% 為高，而受高待遇之吸引而擔任教育與職業不相稱工作之情形，男性遠較女性為多。與上年比較此一比率，男性較上年減少，女性則維持不變。

就教育程度而言，八十四年加列所得因素後，低度運用之比率較原標準降低幅度，兩性

表 4-8 教育與職業不相稱占勞動力之比率原標準與加列所得因素標準比較

八十四年五月

單位：%

項 目 別	原 標 準 (1)	加列 X+S 所得因素 (2)	(1)-(2) (3)	(3) / (1)*100
總 計	5.7	5.3	0.4	7.0
國 小 以 下	—	—	—	—
國 中	—	—	—	—
高 中	5.6	5.2	0.4	7.1
高 職	13.0	12.5	0.5	3.8
專 科	12.7	11.7	1.0	7.9
大 學 以 上	6.2	5.2	1.0	16.1
男	5.8	5.3	0.5	8.6
國 小 以 下	—	—	—	—
國 中	—	—	—	—
高 中	6.8	6.3	0.5	7.4
高 職	12.3	11.5	0.8	6.5
專 科	15.8	14.3	1.5	9.5
大 學 以 上	6.9	5.5	1.4	20.3
女	5.5	5.4	0.1	1.8
國 小 以 下	—	—	—	—
國 中	—	—	—	—
高 中	3.5	3.5	—	—
高 職	13.8	13.6	0.2	1.4
專 科	8.0	7.9	0.1	1.3
大 學 以 上	5.2	4.9	0.3	5.8

平均以大學以上程度者減少 16.1 % 最多，專科程度者次之，減少 7.9 %，而以高職程度者減少 3.8 % 最少。就性別看，男女性均以大學以上程度者減少最多，分別為 20.3 % 及 5.8 %；其餘教育程度別亦均以男性降幅較大且顯著，女性降幅則均在 1.5 % 以下。足見男性受高待遇吸引，而願屈就低職位之情形較女性普遍（詳見表 4-8）。

就行業別比較兩種標準對就業者所造成的差異，顯示礦業及土石採取業、金融保險及不動產業與運輸倉儲及通訊業最為顯著。八十四年此三行業之教育與職業不相稱者中，如按加列所得因素後之判斷標準，未適當運用者分別減少 32.6 %、20.7 % 及 19.5 %，顯示此三行業就業者受高待遇吸引擔任低職位之工作，所造成教育與職業不相稱之情形不在少數。加列所得因素後，未適當運用人數減幅較小者則為製造業，而社會及個人服務業與公共行政業則無差異。

由職業別觀察，兩種標準間之差異，以事務工作人員最為顯著，其人數較原標準減少 21.2 %，而服務工作人員及售貨員、農林漁牧工作人員與生產作業人員減少幅度在 5.0 ~ 7.6 % 之間，至於其餘各職業則無差異。由從業身分觀察，加列所得因素後，雇主與自營作

表 4-9 教育與職業不相稱占就業者之比率原標準與加列所得因素標準比較

八十四年五月					單位：%	
項	目	別	原 標 準 (1)	加 列 所得因素 (2)	X+S (1)-(2) (3)	(3)/(1)*100
總		計	5.8	5.4	0.4	6.9
按	性	別				
	男		5.9	5.4	0.5	8.5
	女		5.5	5.4	0.1	1.8
按	行	業				
農	林	牧	9.1	8.4	0.7	7.7
礦	業	土	4.3	2.9	1.4	32.6
製	及	石	7.4	7.2	0.2	2.7
水	電	造	4.0	3.7	0.3	7.5
管		燃	3.8	3.5	0.3	7.9
商		氣	4.6	4.3	0.3	6.5
運	輸	倉	7.7	6.2	1.5	19.5
金	融	儲	5.8	4.6	1.2	20.7
工	保	及	3.0	3.0	—	—
社	商	不	4.1	3.9	0.2	4.9
會	服	動	2.8	2.8	—	—
	務	產				
	及	業				
	個	業				
	人	業				
	服	業				
	務	業				
	公	業				
	共	業				
	行	業				
	政	業				
按	職	業				
民	意	代	—	—	—	—
專	表	、	—	—	—	—
按	業	、	—	—	—	—
事	助	理	—	—	—	—
務	工	作	3.3	2.6	0.7	21.2
服	人	員	4.0	3.8	0.2	5.0
農	售	貨	9.2	8.5	0.7	7.6
生	員	工	9.9	9.4	0.5	5.1
	作	人				
	體	力				
	工	作				
	及	機				
	械	設				
	備	操				
	作	作				
	及	體				
	力	工				
按	從	業				
雇	主	身				
自	營	分				
無	作	主	3.2	2.6	0.6	18.8
受	業	者	5.7	4.8	0.9	15.8
	酬	工	10.5	10.5	—	—
	家	作	5.4	5.1	0.3	5.6
	屬	者	5.5	5.3	0.2	3.6
	雇	用	4.9	4.3	0.6	12.2
	人	者				
	府	者				
	雇	者				
	用	者				
	者	者				



業者中教育與職業不相稱之人數有相當幅度之縮減，減幅分別為 18.8 % 及 15.8 %，顯示雇主與自營業者因受高待遇吸引，而從事教育與職業不相稱之工作者甚為普遍。此外，受政府雇用者因為待遇高而擔任低職位者亦多，而受私人雇用者此一比率相對較小；至於無酬家屬工作者，因無所得資料，故未估算（詳見表 4－9）。

由以上分析顯示，教育與職業不相稱者確有一小部分係受高待遇所吸引而擔任低職位之工作，不過大多數未獲高薪卻仍低就者，主要係受就業市場供需不平衡之影響，此種現象將不利於人力資源之充分運用，應設法改善。

五、勞力異動及移轉

本節之分析，分為兩大部分。第一部分為勞力異動情況分析，係針對八十四年五月年滿 15 歲人口，在八十三年間進入及退出就業市場情況之分析。第二部分為勞力移轉分析，係針對八十四年五月之就業者，在八十三年間曾變換過之工作，就其行業、職業、工作地區及企業規模等之變動情形進行分析，並探討工作變換之次數及原因。

(一)八十三勞力異動情況分析

1. 一般異動情形

八十四年五月 15 歲以上民間人口為 15,650 千人，其中在八十三年繼續原有工作者為 8,107 千人，占 51.8 %，繼續未就業者為 6,213 千人，占 39.7 %，變換工作者為 552 千人，占 3.5 %，新進及重行就業者為 437 千人占 2.8 %，退出就業者為 340 千人，占 2.2 %

表 5-1 勞動力異動狀況

項 目 別		單位：千人											
		總 計		繼續原有工作		繼續未就業		變 換 工 作		新進或重行就業		退 出 就 業	
		人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%
總 計	80年	14,466	100.0	7,569	52.3	5,612	38.8	575	4.0	363	2.5	348	2.4
	81年	14,725	100.0	7,669	52.1	5,741	39.0	635	4.3	345	2.4	334	2.3
	82年	15,048	100.0	7,735	51.4	5,970	39.7	652	4.3	383	2.6	307	2.0
	83年	15,364	100.0	7,875	51.3	6,071	39.5	634	4.1	442	2.9	343	2.2
	84年	15,650	100.0	8,107	51.8	6,213	39.7	552	3.5	437	2.8	340	2.2
男	80年	7,241	100.0	4,775	65.9	1,836	25.4	343	4.7	175	2.4	112	1.6
	81年	7,376	100.0	4,874	66.1	1,865	25.3	386	5.2	153	2.1	99	1.3
	82年	7,544	100.0	4,852	64.3	2,013	26.7	396	5.3	183	2.4	99	1.3
	83年	7,704	100.0	4,932	64.0	2,082	27.0	371	4.8	213	2.8	105	1.4
	84年	7,834	100.0	5,044	64.4	2,158	27.6	319	4.1	204	2.6	108	1.4
女	80年	7,226	100.0	2,796	38.7	3,775	52.3	232	3.2	188	2.6	235	3.3
	81年	7,349	100.0	2,795	38.0	3,877	52.8	249	3.4	193	2.6	235	3.2
	82年	7,504	100.0	2,883	38.4	3,957	52.7	256	3.4	200	2.7	208	2.8
	83年	7,661	100.0	2,943	38.4	3,989	52.1	263	3.4	229	3.0	237	3.1
	84年	7,816	100.0	3,063	39.2	4,055	51.9	233	3.0	233	3.0	232	3.0

註：本表及以下各表為調查時期前一年之異動狀況

%。與上次調查比較，繼續原有工作及繼續未就業者所占比率稍見上升，退出就業者所占比率維持不變，新進或重行就業者及變換工作者所占比率則下降。就近五年調查結果比較，繼續原有工作者及繼續未就業者所占比率均相當穩定，近三年變動更少，而本年變換工作者之比率為近五年最低之一年，就總體的就業異動情形看，一直都相當穩定。

由性別觀察，男性15歲以上人口中，在八十三年間繼續就業且未換工作者，占64.4%，繼續未就業者（主要為學生）占27.6%，變換工作者占4.1%，新進及重行就業者占2.6%，退出就業者占1.4%。女性方面，繼續原有工作者占39.2%，繼續未就業者（除學生外尚有家庭主婦）所占比率為51.9%，新進及重行就業者、變換工作者與退出就業者所占比率均為3.0%。比較近五年之調查結果，男性變換工作者之比率為五年來最低，但繼續未就業者反為最高；女性繼續原有工作及新進或重行就業者之比率為五年來最高，繼續未就業者則為最低。

## 2. 新進及重行就業且未變換工作者

八十三年新進及重行就業者（以下簡稱進入者），共計437千人，其中男性為204千人，女性233千人。與近五年調查結果比較，男女合計本年略低於上年而高於其餘三年，但女性則以本年為最多。茲再就進入者之年齡、教育程度及目前行業進一步說明如下：

### (1) 由年齡結構分析

八十三年進入者中，以20～24歲組所占比率最高，為33.6%，其次為15～19歲組占27.7%，25～29歲組占16.5%，30歲以上各年齡組合計僅占24.9%。與上年調查比較，除20-24歲組所占比率下降外，其餘各年齡組所占比率均上升。就近五年調查結果比較，25歲以上各年齡組所占比率均以本年為最高，20-24歲組以本年為最低，15-19歲組所占比率變動較不一致，惟其實數則以本年為最多。

由性別與年齡交叉分析，一般而言，男性勞動力進入就業市場後，較少退出，重行就業者甚為有限，男性30歲以下進入者絕大多數甫自學校畢業或剛服完兵役，且明顯較集中於20～24歲組。女性新進者之年齡以15-19歲及20-24歲組為多，30歲以上者大多為重行就業者。由表5-2資料顯示，在進入者中，30歲以上各年齡組所占比率，男性僅為13.7%，而女性則高達30.5%，其中30-44歲組占24.5%。足見男性進入者以新進就業者為主，重行就業者較少，女性進入者亦以新進入者為多，但重行就業者亦占相當大之比率。

### (2) 由教育程度分析

八十三年進入者以高職程度為最多，占35.5%；其次為國中，占20.8%；其餘教育程度依次為專科、大學以上、高中及國小以下程度，所占比率則在9—12%之間。由性別比較，兩性進入者均以高職最多。男性國中程度者所占比率較女性多，其餘各級教育程度之進入者，女性均高於男性。就近五年調查資料比較，兩性進入者之教育程度有逐年提升趨勢，就專科及大學以上人力所占比率言，男性進入者由八十年之16.6%上升至八十三年之23.0%，女性進入者則由19.2%上升為27.9%。可見近年來女性新進勞動力教育程度之提升速度相對較男性為快（詳見表5-3）。

表 5-2 臺灣地區十五歲以上人口新進及重行就業者之年齡結構

單位：千人

項 目 別			總 計		15 ~ 19 歲		20 ~ 24 歲		25 ~ 29 歲		30 ~ 44 歲		45 歲 以上	
			人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%
總 計	80年	363	100.0	110	30.3	128	35.4	50	13.7	60	16.5	15	4.1	
	81年	345	100.0	107	31.1	142	41.2	31	8.9	51	14.9	12	3.9	
	82年	383	100.0	109	28.5	137	35.8	54	14.1	64	16.7	21	5.5	
	83年	442	100.0	112	25.3	163	36.8	69	15.6	76	17.2	23	5.2	
	84年	437	100.0	121	27.7	147	33.6	72	16.5	78	17.8	19	4.4	
男	80年	175	100.0	54	30.9	75	42.8	24	13.7	15	8.6	7	4.0	
	81年	153	100.0	53	34.5	85	55.9	13	8.4	1	0.8	0	0.5	
	82年	183	100.0	58	31.7	81	44.3	26	14.2	12	6.6	6	3.3	
	83年	213	100.0	60	28.2	94	44.1	36	16.9	14	6.6	9	4.2	
	84年	204	100.0	63	30.9	78	38.2	35	17.2	22	10.8	6	2.9	
女	80年	188	100.0	56	29.8	53	28.2	25	13.0	45	23.9	9	4.8	
	81年	193	100.0	55	28.7	57	29.5	18	9.4	50	25.9	12	6.6	
	82年	200	100.0	51	25.5	57	28.5	28	14.0	51	25.5	14	7.0	
	83年	229	100.0	53	23.1	69	30.1	32	14.0	61	26.6	14	6.1	
	84年	233	100.0	57	24.5	69	29.6	37	15.9	57	24.5	14	6.0	

表 5-3 臺灣地區十五歲以上人口新進及重行就業者之教育程度

單位：千人

項 目 別		總 計		國小以上		國 中		高 中		高 職		專 科		大學以上	
		人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%
總 計	80年	363	100.0	44	12.1	81	22.3	41	11.3	133	36.7	36	9.9	28	7.7
	81年	345	100.0	38	10.9	83	23.9	37	10.7	124	36.1	38	11.1	25	7.3
	82年	383	100.0	43	11.2	88	22.9	37	9.7	135	35.3	46	12.0	35	9.1
	83年	442	100.0	45	10.2	98	22.2	44	10.0	150	35.5	62	14.0	43	9.7
	84年	437	100.0	37	8.5	91	20.8	43	9.8	155	35.5	63	14.4	49	11.2
男	80年	175	100.0	10	5.7	49	28.0	20	11.4	67	38.3	15	8.6	14	8.0
	81年	153	100.0	3	2.2	49	32.4	18	11.5	58	38.1	14	9.3	10	6.5
	82年	183	100.0	10	5.5	53	29.0	18	9.8	65	35.5	19	10.4	18	9.8
	83年	213	100.0	9	4.2	59	27.7	21	9.8	73	34.3	27	12.7	23	10.8
	84年	204	100.0	6	2.9	58	28.4	20	9.8	74	36.3	26	12.7	21	10.3
女	80年	188	100.0	34	18.1	32	17.0	20	10.6	66	35.1	20	11.7	14	7.5
	81年	193	100.0	34	17.8	33	17.3	19	9.9	66	34.4	24	12.5	16	8.1
	82年	200	100.0	34	17.0	36	18.0	18	9.0	69	34.5	26	13.0	17	8.5
	83年	229	100.0	36	15.7	38	16.6	23	10.0	77	33.6	35	15.3	20	8.7
	84年	233	100.0	30	12.9	33	14.2	23	9.9	82	35.2	37	15.9	28	12.0

### (3)進入者之行業分析

八十三年進入者之行業按三大行業分，以進入服務業為最多，占 58.6 %；其次為工業，占 38.9 %；進入農業者僅占 2.5 %。兩性雖均以進入服務業者最多，但女性進入服務業之比率為 67.4 %，遠較男性之 48.5 % 為高。由近五年之調查資料顯示，進入服務業者呈逐年增加趨勢，進入工業者則逐年減少（詳見表 5 - 4）。

表 5-4 十五歲以上人口新進及重行就業者之行業按性別分

單位：千人

單位：千人

項 目 別	總 計		農 業		工 業		服 務 業		
	人 數	%	總 計	人 數	%	總 計	人 數	%	
總 計	80年	363	100.0	12	3.3	159	43.8	192	52.9
	81年	345	100.0	13	3.8	149	43.1	184	53.2
	82年	383	100.0	12	3.1	158	41.3	213	55.6
	83年	442	100.0	16	3.6	181	41.0	245	55.4
	84年	437	100.0	11	2.5	170	38.9	256	58.6
男	80年	175	100.0	9	5.2	90	51.4	76	43.4
	81年	153	100.0	9	5.9	78	51.3	65	42.8
	82年	183	100.0	9	5.9	93	51.3	81	42.8
	83年	213	100.0	10	4.7	100	46.9	103	48.4
	84年	204	100.0	8	3.9	98	48.0	99	48.5
女	80年	188	100.0	3	1.6	69	36.7	116	61.7
	81年	193	100.0	4	2.1	71	36.6	119	61.3
	82年	200	100.0	3	2.1	66	36.6	132	61.3
	83年	229	100.0	5	2.2	81	35.4	142	62.0
	84年	233	100.0	3	1.3	72	30.9	157	67.4

由教育程度別觀察，各級教育程度別進入農業者均少，國中及以下程度者以進入工業之比率為多，高中以上程度者則以進入服務業較多，尤以專科及大學以上程度者更為突出（詳見後附統計表 55）。

### 3. 八十三年退出就業者在八十四年五月時之活動狀況

八十三年間退出就業者計 340 千人，在調查時之活動狀況以年老體衰、短期傷病或其他者最多，占 46.2 %；其次為料理家務者占 28.8 %、轉為學生者占 18.2 %、失業者占 6.5 %。

就性別觀察，男性退出就業者之 108 千人中，有 62.0 % 係因年老體衰、短期傷病或其他原因而未就業，轉為學生之比率占 25.9 %，成為失業者之比率占 12.0 %。女性退出就業者 232 千人，人數遠高於男性，其中以轉為料理家務者最多，占 42.2 %；其次為年老體衰、短期傷病及其他等，占 38.8 %，轉為學生占 14.7 %，成為失業者占 3.9 %。

比較近五年調查結果，退出就業轉為失業者所占比率，女性以本年為最高，男性亦較前

三年為高，轉為求學之比率，男女均較前二年下降，而因短期傷病、年老體衰等原因而退出就業市場之比率，男女均較前二年上升（詳見表 5-5）。

表 5-5 退出就業者其目前之狀況按性別分

單位：千人

項 目 別			總 計		失 業		求 學		料 理 家 務		其 他	
			人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%
總 計	80年	348	100.0	21	6.0	69	19.8	97	27.9	161	46.3	
	81年	334	100.0	16	4.8	59	17.6	106	31.6	154	46.0	
	82年	307	100.0	17	5.5	61	19.9	94	30.6	135	44.0	
	83年	343	100.0	19	5.5	74	21.6	100	29.2	150	43.7	
	84年	340	100.0	22	6.5	62	18.2	98	28.8	157	46.2	
男	80年	113	100.0	16	14.2	29	25.7	—	—	68	60.1	
	81年	99	100.0	8	8.2	26	26.5	—	—	64	65.3	
	82年	99	100.0	11	11.1	27	27.3	0	—	61	61.6	
	83年	105	100.0	12	11.4	31	29.5	—	—	62	59.0	
	84年	108	100.0	13	12.0	28	25.9	—	—	67	62.0	
女	80年	235	100.0	5	2.1	40	17.0	97	41.3	93	39.6	
	81年	235	100.0	8	3.4	33	14.0	106	44.9	89	37.7	
	82年	208	100.0	6	2.9	34	16.4	94	45.2	74	35.6	
	83年	237	100.0	7	3.0	43	18.1	100	42.2	88	37.1	
	84年	232	100.0	9	3.9	34	14.7	98	42.2	90	38.8	

就年齡別觀察，退出就業者之活動狀況，15～19及20～24歲組，以轉為學生居多，25～29及30～34歲組退出就業者以轉為料理家務者為多，惟因短期傷病或其他原因退出就業者之比率亦高。35歲以上各年齡組因體衰、傷病及其他因素而退出就業者之比率較高，轉為料理家務者比率亦高，但隨年齡之增加而下降（詳見後附統計表 54）。

就教育程度別觀察，退出就業者中，轉為學生之比率，大致隨教育程度之提高而上升，高中程度為 17.2%，高職程度者有 32.2%，專科及大學以上程度者為 40.3% 左右。轉為料理家務者，則大致隨著教育程度之提高而下降，國中以下程度者所占比率最高，為 33.8%，高中程度者為 27.6%，專科以上程度者占 19.4%（詳見後附統計表 55）。

## (二)勞力移轉分析

### 1. 變換工作者之行職業變動狀況

在八十三年間曾變換過工作者計 552 千人，其中以行職業（以中分類為準）均變更者最多，占 51.5%；其次為行職業均未改變者，占 25.7%，至於職業未變而行業變動者占 14.7%，在同行業內變換職業者占 8.1%。可見，勞力移轉之類型以不同行業且不同職業間移轉最多；且行業之變動又略高於職業之變動。

就性別觀察，在八十三年間曾變換工作者，男性為 319 千人，女性為 233 千人，兩性工

作變換後其行職業均變者所占比率均最高，但女性在同職業的工作變動較男性為高。就近五年之變動趨勢看，男女兩性均呈現在不同職業不同行業間之工作變動比率下降，而工作變動後仍從事同一職業之比率則有上升之現象。（詳見表 5-6）。

表 5-6 變換工作者之職業變更狀況

項 目 別	變 換 工 作 者		變 換 工 作 者			
	人 數 (千人)	%	不 同 職 業 不 同 行 業	同 職 業 同 行 業	同 職 業 不 同 行 業	不 同 職 業 同 行 業
總 計	79年	575	100.0	57.2	27.6	8.2
	80年	635	100.0	57.5	25.0	8.5
	81年	652	100.0	52.4	24.6	15.3
	82年	634	100.0	53.6	24.3	16.1
	83年	552	100.0	51.5	25.7	14.7
男	79年	343	100.0	57.8	26.4	7.9
	80年	386	100.0	60.3	24.2	6.4
	81年	396	100.0	53.3	24.7	13.0
	82年	371	100.0	55.3	23.7	14.3
	83年	319	100.0	53.9	25.0	12.7
女	79年	232	100.0	56.3	29.5	8.7
	80年	249	100.0	53.1	26.2	11.8
	81年	256	100.0	51.0	24.5	18.9
	82年	263	100.0	51.3	24.7	18.6
	83年	233	100.0	48.2	26.7	17.4

就教育程度觀察，各級教育程度皆以行職業均變更者最多，其次為行職業均未改變者。惟教育程度高者，變換工作後，仍從事同一職業之比率略高，此應係教育程度高者，從事專門技術性工作之比率較高，而此類人員職業專長必須經長期之訓練，因此工作變動後，以從事同一職業為多（詳見後附統計表 58）。

## 2. 行業間之移轉

就變換工作者之現職行業與前職行業比較，在變換工作後，仍在原行業工作之比率，除水電燃氣業因樣本太少，不予比較外，以金融保險及不動產業之 63.9 % 最高，製造業、商業、社會服務及個人服務業以及公共行政業也都在 50 % 以上，而以農林漁牧業最低，僅占 24.7 %。

由本次調查各行業移入者分析，製造業之移入者，以來自商業、社會服務及個人服務業、營造業與農林漁牧業為多，商業、運輸倉儲及通信業以及公共行政業之移入者大都來自製造業，工商服務業之移入者以製造業及商業為主，其餘各業之移入者則大多來自商業（詳見後附統計表 59）。

將各特徵分類之變換工作人數與調查時該特徵總就業人數相除之結果，稱為該特徵之就業毛移轉率或簡稱移轉率，而異動淨值占該特徵就業人數之比率，稱為淨移轉率。

就各行業之毛移轉率看，以工商服務業之 17.3 % 最高；其次為金融保險及不動產業與商業之 15.4 % 及 15.3 %，社會服務及個人服務業、礦業及土石採取業與製造業亦在 13 % 左右，而以水電燃氣業最低，僅為 2.8 %。

就淨移轉率而言，本次調查除礦業及土石採取業之移入與移出相埒外，農林漁牧業、製造業、水電燃氣業、運輸倉儲及通信業與社會及個人服務業負值，營造業、商業、金融保險及不動產業、工商服務業與公共行政業為正值。負淨移轉率中以水電燃氣業之 2.8 % 最大，正淨移轉率則以金融保險及不動產業之 3.6 % 最大。與上次調查比較，運輸倉儲及通信業與社會及個人服務業，由淨移入轉為淨移出，該二行業之就業人數，因勞力移轉而減少（詳見表 5-7）。

表 5-7 就業移轉率按行業分

單位：%

項 目 別	毛移轉率			淨移轉率		
	81 年	82 年	83 年	81 年	82 年	83 年
農 林 漁 牧 業	4.7	3.7	4.0	-1.3	-0.8	-0.6
礦 業 及 土 石 採 取 業	22.2	11.8	13.3	0.0	0.0	0.0
製 造 業	17.8	16.6	12.6	-1.4	-1.8	-0.5
水 電 燃 氣 業	8.6	8.3	2.8	-2.9	-2.8	-2.8
營 造 業	12.3	12.3	10.3	3.6	2.5	1.4
商 業	15.0	16.6	15.4	0.6	0.8	0.2
運 輸 倉 儲 及 通 信 業	13.1	13.5	11.4	-0.4	0.0	-0.9
金 融 保 險 、 不 動 產 業	21.3	16.7	15.3	2.6	1.1	3.6
工 商 服 務 業	23.8	24.9	17.3	-2.0	0.5	1.4
社 會 服 務 及 個 人 服 務 業	15.1	14.8	13.9	0.4	0.3	0.7
公 共 行 政 業	14.4	10.6	10.6	0.0	1.6	0.3

### 3. 職業間之移轉

本次調查就業者變換工作後仍從事原職業之比率，以生產作業人員之 71.5 % 最高，技術員及助理專業人員 60.7 % 次之，民意代表、企業主管及經理人員、專業人員以及事務工作人員亦分別達 57 % 以上，而以農林漁牧工作人員之比率，25.3 % 最低。

就不同職業間之移轉觀察，民意代表、企業主管及經理人員與專業人員之移入者分別以技術員及助理專業人員與民意代表、企業主管及經理人員為多，技術員及助理專業人員之移入者以事務工作人員為多，服務工作人員及售貨員與農林漁牧工作人員之移入者以生產作業人員為多，事務工作人員及生產作業人員則以原任服務工作人員及農、林、漁、牧工作人員為主要移入來源（詳見後附統計表 60）。

比較各職類之移轉率，本次調查以事務工作人員之 17.1 % 為最高，技術員及助理專業人員之 16.1 % 次之；而以農林漁牧工作人員之 4.0 % 最低。

就淨移轉率而言，專業人員、農林漁牧工作人員及生產作業人員為負值，其餘職類為正

值。負淨移轉率中以專業人員之-1.1 %為最大，正淨移轉率以民意代表、企業主管及經理人員之1.6 %最大。與上次調查比較，有淨移入及淨移出之職業別大致相同，僅移轉率略有波動（詳見表5-8）。

表 5-8 就業移轉率按職業分

單位：%

項 目 別	毛 移 轉 率			淨 移 轉 率		
	81 年	82 年	83 年	81 年	82 年	83 年
民意代表、企業主管及經理人員	10.0	9.6	8.0	1.2	1.9	1.6
專 業 人 員	13.4	11.6	10.3	0.0	0.4	-1.1
技 術 員 及 助 理 專 業 人 員	19.9	18.4	16.1	-0.7	0.0	0.1
事 務 工 作 人 員	19.0	19.8	17.1	0.4	0.1	0.7
服 務 工 作 人 員 及 售 貨 員	14.2	15.3	13.5	0.1	1.2	0.3
農、林、漁、牧工作人員	4.4	3.8	4.0	-1.2	-0.8	-0.5
生產機械設備操作工及體力工	16.6	14.9	12.1	0.3	-0.5	-0.2

註：本表採新職業標準分類

#### 4. 性別、年齡、教育程度及婚姻狀況別移轉率

由性別觀察，女性移轉率為6.7 %，高於男性之5.8 %。就近五年調查結果亦顯示，各年女性變換工作之比率均較男性高，本次調查男女性移轉率均為近五年來最低。

由年齡別觀察，20～24歲組之移轉率最高，為12.3 %，15～19歲組及25～29歲組之移轉率，相當接近，分別為10.1 %及10.0 %，30歲以上各年齡組之移轉率，則隨著年齡之增高而降低，至55歲以上各年齡組則不及2.0 %。由調查顯示，29歲以下就業者之移轉率通常較高，此一現象係因年齡輕者，一方面家庭拖累少，工作年資淺，對變換工作環境顧慮少，同時年輕者學習與適應能力強，工作餘命長，改變工作後之獲利大，因此年輕者變換工作之傾向大。另一方面雇主亦偏好僱用年輕者，使年輕者之就業機會亦較年齡大者為多。就近五年調查結果比較，15～24歲及30～54歲各年齡組之移轉率均以本次調查最低，至於其他年齡組之移轉率則介於各年之間。

由教育程度觀察，以高職程度之移轉率8.1 %為最高，專科之7.6 %次之，而以國小以下程度者之3.1 %最低。比較近五年資料，本年除大學以上程度之移轉率高於八十二年及七十九年外，其餘各級教育程度之移轉率均以本年為最低。

由婚姻狀況觀察，以未婚者之移轉率10.1 %最高，而以有偶或同居者之5.1 %最低。未婚者由於較無家累，且多較年輕，工作較不穩定，故移轉率最高。就近五年調查結果比較，本年除分居、離婚、喪偶者之移轉率較七十九年為高外，其餘婚嫁狀況就業者之移轉率，均以本年為最低（詳見表5-9）。

#### 5. 地區間之移轉

關於勞力在地區間之移轉，係根據變換工作者工作地區更動情形所作之分析，主要著重於區域間及市鎮鄉村間之移轉。



表 5-9 就業移轉率按年齡、教育程度與婚姻狀況分

單位：%

項 目 別	79 年	80 年	81 年	82 年	83 年
總 計	6.8	7.4	7.5	7.1	6.1
按 性 別 分					
男	6.5	7.2	7.3	6.8	5.8
女	7.3	7.8	7.7	7.7	6.7
按 年 齡 分					
15 ~ 19 歲	12.3	13.6	14.3	13.9	10.1
20 ~ 24 歲	13.3	14.0	13.1	13.4	12.3
25 ~ 29 歲	9.6	10.7	11.7	11.4	10.0
30 ~ 34 歲	6.5	7.6	7.9	7.5	6.4
35 ~ 39 歲	5.7	6.2	6.3	5.5	4.3
40 ~ 44 歲	4.8	4.8	4.9	4.7	4.1
45 ~ 54 歲	3.4	3.8	3.6	3.3	3.2
55 ~ 64 歲	2.0	2.4	2.6	1.8	2.0
65 歲 以 上	1.6	1.6	2.2	2.2	1.9
按 教 育 程 度 分					
國 小 以 下	4.0	4.3	3.8	3.8	3.1
國 中	7.6	8.1	8.5	7.3	6.2
高 中	7.4	8.5	8.2	9.1	6.5
高 職	9.4	9.9	10.2	9.7	8.1
專 科	9.4	9.0	10.2	8.8	7.6
大 學 以 上	6.5	7.9	8.3	6.8	7.3
按 婚 姻 狀 況 分					
未 婚	11.2	12.1	12.4	12.2	10.1
有 偶	5.1	5.5	5.6	5.1	4.5
喪 偶、離 婚	4.9	5.4	5.4	5.8	5.4

## (1)區域間之移轉

由本次調查顯示，工作變換者以原在北區工作者為多，南區居次，東區最少。工作變換後，工作地點仍在同一地區者所占比率，以北區之 93.6 % 最多，中區 91.3 % 次之，再次為南區之 89.7 %，而以東區之 79.5 % 最低。至於在不同地區間之移轉，中區、南區及東區均以移至北區為多，而北區則以移至中區較多，北區、中區及南區移至東區均甚少。比較地區間之移轉，四大區域中，僅南部區域為勞力淨移出區，其餘三區皆為淨移入區，惟勞力在區域間之移出及移入人數均不多。

## (2)市鎮鄉村間之移轉

勞力在市鎮鄉村間之移轉分析，係先將台北、高雄兩院轄市及基隆、新竹、台中、嘉

義、台南五省轄市列出，其他地區再分為都市（五萬人以上之市、鎮或鄉）及鄉村予以分析。

勞力以在大都市及其周圍市鎮間移轉較多，即四大區域都以區域內之大都市為移轉主軸。比較移出及移入人數，可發現：基隆市、嘉義市及高雄市有勞力淨移入，台北市及台南市有勞力淨移出；新竹市及台中市勞力移入及移出入數持平。而七大都市外之都市，除在南部地區者為淨移出外，其餘則有淨移入現象。至於各鄉村地區間之勞力移轉情形，則為北部地區有勞力淨移入，南部及東部地區有勞力淨移出，而中部地區則移入及移出均可平衡（詳見附統計表 61）。

#### 6. 不同規模企業間之移轉

就不同規模企業間之移轉情形觀察，49人以下之企業規模，除1人企業有淨移入現象外，其餘2-49人企業規模均有淨移出；而50人以上企業規模除50-99人及200-499人規模移出與移入結果相當外，其餘企業規模均有淨移入現象，此種現象與往年調查結果大相逕庭。其次，政府機關就業有淨移入現象（詳見後附統計表 62）。

#### 7. 變換工作原因

根據本次調查，在變換工作者552千人中，以自願離職者最多，為431千人，占78.1%；其餘依次為非自願離職者，為64千人，占11.6%，自營作業者結束業務40千人，占7.2%，無酬家屬工作者轉任其他工作者17千人，占3.1%。就近五年調查結果比較，變換工作者轉業原因均以自願離職居多，非自願離職次之，而以無酬家屬工作者轉任其他工作者為最少。本次調查自願離職之比率，僅次於上年而高於其餘三年。

在白願離職中則以想更換工作地點及待遇不好，所占比率較高，分別為20.1%及19.2%，工作環境不良亦占8.4%。非自願離職者中則以工作場所歇業或業務緊縮最多，其占總轉業就業者之比率，為5.8%。比較近五年調查結果，本年自願離職之比率低於上年，而高於其餘三年，因非自願離職、自營作業者結束營業及無酬家屬工作者轉任其他工作等原因而轉業者，各年變動均起伏不定（詳見表 5-10 及後附統計表 63）。

表 5-10 變換工作者轉業原因

單位：千人

項 目 別	總 計		白 願 離 職		非 自 願 離 職		自 營 作 業 者		無 酬 家 屬 工 作 者 轉 任 其 他 工 作	
	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%
79 年	575	100.0	431	75.0	85	14.8	44	7.7	15	2.5
80 年	635	100.0	493	77.6	71	11.1	56	8.7	16	2.6
81 年	652	100.0	505	77.4	89	13.6	47	7.2	12	1.8
82 年	634	100.0	503	79.4	76	11.9	38	6.0	17	2.7
83 年	552	100.0	431	78.1	64	11.6	40	7.2	17	3.1

由年齡別觀察，變換工作原因除65歲以上者因樣本太少，代表性不高，不予分析外，其餘各年齡組均以自願離職者所占比率較高，其中又以15~19歲之90.8%最高，其次為20~24

歲組之 89.6 %，25 - 29 歲組亦在 85.0 %，而以 55 ~ 59 歲之 52.6 % 最低。而非自願離職者所占比率則反之，以 60 ~ 64 歲組之 25.8 % 最高，15 ~ 19 歲組之 4.9 % 最低。自願離職之主要原因仍為待遇不好或是想更換工作地點，年齡層間差異並不明確。而非自願離職之主要原因，除了 45 - 49 歲及 55 - 59 歲組為企業內部職務調動外，其餘各年齡組皆為工作場所歇業或業務緊縮。自營作業者轉任其他工作 40 千人中，以 30 - 44 歲組所占比率最多，達 62.5 %。至於無酬家屬工作者轉任其他工作 17 千人中，則以 25 - 29 歲及 35 - 39 歲組為多，占 41.1 %（詳見後附統計表 63）。

由教育程度觀察，各教育程度別變換工作者離開前職之原因中自願離職者所占比率，除不識字者為 49.4 % 外，餘均在 58 % 以上，其中高職程度者此一比率為 83.9 %，國中、高中及專科以上程度者，則在 71 % 以上。至於自願離職原因，國小、國中及高職程度者以待遇不好所占比率最高，餘均以想更換工作地點所占比率較高。在非自願離職所占比率方面，除自修者為 25.4 % 及高職者為 7.9 % 外，餘均在 10 至 19 % 間。至於非自願離職之原因，除專科及大學以上程度者以企業內部職務調動，自修者以屆齡退休為主因外，其餘各級教育程度者均以工作場所歇業或業務緊縮為主因。自營作業者轉任其他工作所占比率以不識字之 20.1 % 較高，餘則大致隨教育程度之提高而降低，至大學以上者此一比率，僅為 2.8 %。無酬家屬工作者轉任其他工作所占比率，則以自修者之比率 16.6 % 相對較高，國小以上程度者之比率均甚低，至大學以上程度者，僅為 0.8 %（詳見後附統計表 64）。

由前職行業觀察，變換工作者離開前職之原因中自願離職者所占比率，除農林漁牧業、礦業及公共行政業在 59 % 以下外，餘均在 75 % 以上，其中水電燃業之離職者全為自願性。在非自願離職所占比率方面，除公共行政業之 41.0 % 與金融保險及不動產業之 22.5 % 較高外（大部分為內部職務調動），餘均不及 15 %。由此可見，在政府部門及公營機構工作與民間部門工作的差異之一，即前者因機構大，內部職務調動之機會相對較大（詳見後附統計表 65）。

由前職職業觀察，變換工作者離開前職之原因中自願離職者所占比率，除農林漁牧業工作人員之 35.3 %、主管及經理人員之 59.0 % 與服務工作人員及售貨員之 69.7 % 外，餘均在 79 % 以上。在非自願離職所占比率方面，除農林漁牧業工作人員之 6.2 %、服務工作人員及售貨員之 8.0 % 與主管及經理人員之 8.6 % 較低外，餘均在 10 % 以上，尤以專業人員之 19.2 % 最高。自營作業者轉任其他工作所占比率，以主管及經理人員之 32.4 % 最高，其次為農林漁牧工作人員之 26.3 %，其他職業別所占比率均甚低。至於無酬家屬工作者所占比率，則以農林漁牧工作人員之 32.3 %，相對較高（詳見後附統計表 66）。

## 8. 變換工作次數

在八十三年間曾變換工作之 552 千人中，以變換工作一次者最多，占 88.9 %；其次為變換二次者，占 7.8 %；而變換三次以上者，僅占 3.3 %。男女性變換次數之情況，差異不大。就近五年調查結果比較，只變換一次者近五年均占 89 % 左右，顯見即使變換工作，大多數人一年平均亦僅變換一次（詳見表 5 - 11）。

就年齡別觀察，各年齡組別變換工作次數，均以變換一次者所占比率最高，且大致隨著年齡的上升而增高，其中 15 - 19 歲組此一比率為 78.0 %，60 歲以上為 100.0 %。通常年

表 5-11 變換工作次數按性別分

單位：千人

項 目 別	總 計		1 次		2 次		3 次 以 上		
	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	
總 計	80年	575	100.0	513	89.2	41	7.2	21	3.6
	81年	635	100.0	565	89.0	42	6.6	29	4.5
	82年	652	100.0	580	89.0	49	7.5	24	3.7
	83年	634	100.0	565	89.1	55	8.8	14	2.1
	84年	552	100.0	491	88.9	43	7.8	18	3.3
男	80年	343	100.0	307	89.4	25	7.3	12	3.4
	81年	386	100.0	340	88.0	27	7.1	19	4.9
	82年	396	100.0	357	90.0	24	6.1	16	4.0
	83年	371	100.0	330	88.9	33	8.9	8	2.3
	84年	319	100.0	283	88.7	25	7.8	11	3.4
女	80年	232	100.0	206	88.9	17	7.2	9	3.9
	81年	249	100.0	225	90.4	14	5.8	9	3.8
	82年	256	100.0	223	87.4	25	9.7	8	3.1
	83年	263	100.0	235	89.4	23	8.6	5	2.0
	84年	233	100.0	209	89.7	18	7.7	6	2.6

輕者一方面因工作年資淺，另一方面年輕者學習與適應力強，對變換工作之機會成本相對較低，就業機會亦相對較年齡大者為高，因此，年齡輕者變換工作次數會較年齡大者為多（詳見後附統計表 67）。

由教育程度觀察，各級教育程度變換一次工作所占比率均在 85 % 以上，差異較小；其中專科及大學以上程度者變換一次之比率均在 92 % 以上。此應與教育程度高者變換工作之機會成本，相對較教育程度低者為高有關（詳見後附統計表 68）。

## 六、失業分析

### (一)失業人數

#### 1. 失業人數及失業原因

八十四年五月臺灣地區失業人數共計 149 千人，其中男性 93 千人，女性 56 千人，兩性失業人數均為近五年最多。就失業原因分析，每年五月由於前一年新進之勞動力，已逐漸被就業市場吸收，而當年新進勞動力則尚未屆畢業離校季節，因此失業人數中初次尋職者所占比率一般較年平均為低。本次調查初次尋職者 31 千人，占失業人數之 20.8 %，非初次尋職者 118 千人，占 79.2 %；非初次尋職人數本年明顯增加，但所占比率在近五年同期中尚較八十年為低。

在非初次尋職者中，以對原有工作不滿意而離職者最多，占失業總人數之比率為 44.4 %，因工作場所歇業而失業者僅占 20.8 %。台灣地區失業者中非自願性失業者一向少，屬轉換工作間之摩擦性失業者較多，惟今年因工作場所歇業而失業者之人數增幅甚大，且占失業

者之比率為近自七十六年以來之最高點，值得注意。

若由性別觀察，失業者中非初次尋職者，在男性其所占比率為 78.2%，低於女性之 80.9%。非初次尋職者中，兩性均以對原有工作不滿意而離職者最多，占失業人數之比率，在男性為 40.2%，女性為 51.2%。就近五年調查結果比較，本期男女性非初次尋職者人數均明顯增加，占失業者之比率本次調查僅較八十年為低。此外，男性因工作場所歇業而失業者之人數及所占比率均為近五年最高，而女性因工作場所歇業而失業者之人數亦略見增加，其所占比率僅次於去年同期（詳見表 6-1）。

表 6-1 失業者之失業原因

單位：千人

項 目 別	80 年		81 年		82 年		83 年		84 年	
	千 人	%	千 人	%	千 人	%	千 人	%	千 人	%
總 計	122	100.0	122	100.0	114	100.0	129	100.0	149	100.0
初 次 尋 職 者	24	19.7	36	29.5	25	21.9	34	26.3	31	20.8
非 初 次 尋 職 者	98	80.3	85	69.7	89	78.1	95	73.7	118	79.2
工 作 場 所 歇 業	23	18.9	17	13.9	17	14.9	21	16.0	31	20.5
季節性或臨時性工作結束	8	6.6	5	4.1	9	7.9	7	5.8	7	4.7
對原有工作不滿意	50	41.0	48	39.3	50	43.9	50	38.7	66	44.4
其 他	17	13.9	16	13.1	13	11.4	7	13.2	4	9.6
男	84	100.0	78	100.0	70	100.0	82	100.0	93	100.0
初 次 尋 職 者	18	21.4	24	30.8	17	24.3	24	29.4	20	21.8
非 初 次 尋 職 者	66	78.6	54	69.2	53	75.7	58	70.6	73	78.2
工 作 場 所 歇 業	18	21.4	13	16.7	11	15.7	14	16.7	21	22.4
季節性或臨時性工作結束	6	7.1	2	2.6	6	8.6	6	7.8	5	5.7
對原有工作不滿意	30	35.7	28	35.9	26	37.1	28	33.9	37	40.2
其 他	12	14.3	11	14.1	10	14.3	10	11.9	9	9.8
女	38	100.0	44	100.0	44	100.0	47	100.0	56	100.0
初 次 尋 職 者	6	15.8	12	27.3	7	15.9	10	20.7	11	19.1
非 初 次 尋 職 者	32	84.2	32	72.7	36	81.8	37	79.4	45	80.9
工 作 場 所 歇 業	5	13.2	4	9.1	6	13.6	7	14.7	10	17.4
季節性或臨時性工作結束	2	5.3	3	6.8	3	6.8	1	2.3	2	3.0
對原有工作不滿意	20	52.6	20	45.5	23	52.3	22	47.1	29	51.2
其 他	5	13.2	5	11.4	4	9.1	7	15.3	5	9.2

## 2. 失業率

八十四年五月總失業率為 1.6%，男性為 1.7%，女性略低為 1.6%，均為近五年來最

高。由年齡組別觀察，20-24歲及15-19歲兩個年齡組分別以5.0%及4.2%較高，25-29歲組為2.0%，30歲以後各年齡組則均低於平均失業率。

就性別與年齡別交叉分析，男性20-24歲組，因值學業完成或服完兵役新進就業市場年齡，失業率達5.8%；15-19歲組亦屬新進勞動力，其失業率為3.1%；25-29歲即降為2.1%，至於30歲以上因工作漸趨穩定，失業率均低於平均失業率，且隨年齡增加而漸降。女性方面，15-19歲及20-24歲兩年齡組，因進入就業市場不久，尚處於職業適應調整階段，其失業率較高，分別為5.2%及4.3%；25-29歲組減為1.9%，至於30歲以上各年齡組失業率則均甚低。

就近五年年齡組別失業率比較，本期兩性15-19歲組失業率均為最高，男性30-39歲及女性15-24歲組本期失業率明顯上升，且均為近五年來最高，此外，女性35-39歲組失業率與上年持平，同為近五年來之高點（詳見表6-2）。

表 6-2 失業率按性別與年齡分

單位：千人

項 目 別	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
平 均	1.4	1.4	1.3	1.4	1.6
15 ~ 19 歲	3.4	3.0	3.7	4.1	4.2
20 ~ 24 歲	4.3	4.9	4.3	4.6	5.0
25 ~ 29 歲	1.8	1.9	1.8	1.9	2.0
30 ~ 34 歲	1.1	1.0	0.8	1.0	1.3
35 ~ 39 歲	0.7	0.7	0.7	0.6	1.2
40 ~ 44 歲	0.5	0.5	0.5	0.7	0.8
45 歲 以 上	0.6	0.4	0.4	0.5	0.3
男					
15 ~ 19 歲	1.6	1.4	1.3	1.5	1.7
20 ~ 24 歲	3.3	2.1	3.2	4.1	3.1
25 ~ 29 歲	5.3	7.0	4.8	6.0	5.8
30 ~ 34 歲	2.3	1.9	2.0	1.8	2.1
35 ~ 39 歲	1.5	1.0	0.8	1.3	1.5
40 ~ 44 歲	0.8	1.0	1.0	0.7	1.5
45 歲 以 上	0.7	0.8	0.5	0.9	0.9
女					
15 ~ 19 歲	0.8	0.3	0.5	0.7	0.5
20 ~ 24 歲	0.8	0.3	0.5	0.7	0.5
25 ~ 29 歲	1.2	1.4	1.3	1.3	1.6
30 ~ 34 歲	3.6	3.8	4.2	4.1	5.2
35 ~ 39 歲	3.5	3.3	3.8	3.5	4.3
40 ~ 44 歲	0.9	2.0	1.4	2.0	1.9
45 歲 以 上	0.4	1.0	0.9	0.4	1.0
	0.5	0.3	0.3	0.7	0.7
	0.2	0.1	0.5	0.6	0.5
	0.2	0.2	—	0.3	—

就各教育程度別觀察，兩性平均以高中程度之2.6%最高，次為高職程度者之2.1%，

而以國小以下者之 0.5 % 最低。男性以高中程度者之 2.7 % 最高，國小以下程度者之 0.6 % 最低。女性亦以高中程度之 2.4 % 最高，次為高職程度者之 2.3 %，國小以下僅 0.4 % 最低。就同一教育程度兩性失業率作比較，高中、國中及以下程度者女性較男性為低，但高職、專科及大學以上程度者則以女性為高。

比較近五年調查結果，本期男性國中及高中程度及女性高中程度者之失業率不但明顯較上年提升且為五年來最高，女性國中程度失業率與上年相同，亦為近五年來最高，而兩性大學以上失業率均較去年同期下降，惟仍較前幾年為高（詳見表 6-3）。

表 6-3 失業率按性別與教育程度分

單位：%

項 目 別	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
平 均	1.4	1.4	1.3	1.4	1.6
國 小 以 下	0.5	0.4	0.4	0.6	0.5
國 中	1.7	1.4	1.5	1.6	1.9
高 中	2.2	2.1	1.8	1.7	2.6
高 職	2.0	2.2	1.8	2.0	2.1
專 科	2.0	2.0	2.1	1.6	1.8
大 學 以 上	1.4	1.4	1.1	2.0	1.9
男	1.6	1.4	1.3	1.5	1.7
國 小 以 下	0.7	0.6	0.6	0.9	0.6
國 中	1.8	1.5	1.5	1.6	2.0
高 中	2.4	2.2	1.6	1.6	2.7
高 職	2.0	2.2	1.6	2.0	2.0
專 科	2.1	2.0	2.2	1.6	1.6
大 學 以 上	1.7	1.2	1.0	2.0	1.7
女	1.2	1.4	1.3	1.4	1.6
國 小 以 下	0.3	0.3	0.2	0.3	0.4
國 中	1.4	1.2	1.4	1.6	1.6
高 中	1.8	1.9	2.1	1.4	2.4
高 職	2.0	2.3	2.1	1.9	2.3
專 科	2.0	2.1	2.0	1.6	2.0
大 學 以 上	0.9	1.9	1.3	2.9	2.1

## (二)失業期間與求職方法

### 1. 失業期間

八十四年五月失業者平均失業期間為 20 週，男性為 19 週，女性為 21 週。就失業期間分配而言，失業者以失業 4 週以下者所占比率 34.1 % 為最高，其後隨著失業期間之增加而下降。就近五年調查結果比較，本期失業期間 53 週（1 年）以上者所占比率顯著增加，以致平均失業期間拉長，為近五年來最長（詳見表 6-4）。

表 6-4 失業者之失業期間按性別分

項 目 別	失業人數 (千人)	失 業 期 間 分 配 (%)						平 均 失 業 期間 (週)
		合 計	4 週以下	5~13 週	14~26 週	27~52 週	53 週以上	
總 計 80年	122	100.0	30.2	33.7	17.5	13.5	5.1	17
81年	122	100.0	28.7	37.7	15.6	13.1	4.9	16
82年	114	100.0	34.6	29.8	15.6	12.8	7.2	18
83年	129	100.0	39.3	27.5	14.2	11.7	7.3	16
84年	149	100.0	34.1	28.1	15.3	12.7	9.9	20
男 80年	84	100.0	29.6	33.8	17.8	14.1	4.7	17
81年	78	100.0	29.5	39.7	17.9	10.3	3.8	14
82年	70	100.0	37.1	26.2	16.9	11.8	8.0	18
83年	82	100.0	37.1	27.6	16.3	11.5	7.6	17
84年	93	100.0	34.2	29.8	15.7	9.6	10.9	19
女 80年	38	100.0	31.7	33.6	16.7	12.2	5.8	16
81年	44	100.0	29.5	31.8	11.4	18.2	9.1	20
82年	44	100.0	30.8	35.5	13.4	14.4	5.9	17
83年	47	100.0	43.8	27.3	10.4	11.9	6.6	15
84年	56	100.0	33.9	25.5	14.6	17.8	8.2	21

表 6-5 失業者之失業期間按年齡與教育程度分

八十四年五月

項 目 別	失業人數 (千人)	失 業 期 間 分 配 (%)						平 均 失 業 期間 (週)
		合 計	4 週以下	5~13 週	14~26 週	27~52 周	53 週以上	
總 計	14.9	100.0	34.1	28.1	15.3	12.7	9.9	20
按 年 齡 分								
15 ~ 19 歲	14	100.0	31.7	29.0	6.9	29.4	3.0	20
20 ~ 24 歲	47	100.0	37.4	34.4	13.2	9.1	5.8	16
25 ~ 29 歲	29	100.0	40.3	26.4	12.7	13.6	7.0	17
30 ~ 34 歲	20	100.0	36.6	23.6	12.6	11.4	15.8	22
35 ~ 39 歲	17	100.0	26.5	22.0	19.2	12.2	20.1	29
40 ~ 44 歲	10	100.0	18.9	30.8	27.0	7.0	16.3	25
45 ~ 49 歲	6	100.0	20.2	25.7	21.9	20.3	11.9	24
50 ~ 54 歲	5	100.0	34.1	19.2	29.3	6.1	11.2	21
55 ~ 59 歲	1	100.0	31.4	23.8	33.3	—	11.5	16
60 ~ 64 歲	1	100.0	47.4	—	52.6	—	—	9
按教育程度分								
國 小 以 下	13	100.0	31.0	38.5	16.8	3.5	10.2	18
國 中	34	100.0	38.4	30.9	14.2	11.3	5.2	16
高 中	21	100.0	31.3	33.7	18.2	9.0	7.9	18
高 職	47	100.0	41.6	23.7	15.2	10.8	8.7	18
專 科	19	100.0	22.3	24.7	12.8	21.9	18.3	28
大 學 以 上	14	100.0	21.7	23.4	15.0	23.8	16.2	29



由年齡組別觀察，平均失業期間以60-64歲組之9週最短，惟該年齡組失業者甚少。60歲以下各年齡組以20-24歲及55-59歲組之16週最短，而以35-39歲組之29週最長。

就教育程度別觀察，高中、高職及其以下教育程度者之平均失業期間在18週以內，而專科及大學以上程度者則在28週以上。低教育程度者失業期間較短之原因，應與基層勞力工作機會較多，且因基層工作技術問題不大，轉換工作較易；反之，高教育程度者則可能就業機會相對較少，且失業者對工作條件的標準亦較高，因此失業期間較長（詳見表6-5）。

2. 求職方法

失業者在找尋工作時，為增加就業機會常會以多種方式同時進行。本期失業者中5千人係等待恢復原工作，而未有找工作之行動，其餘平均每人使用之求職方法有1.3種。在各種求職方法中，以透過應徵廣告或招貼者所占比率達58.6%最高，次為親友師長介紹者之48.0%，參加政府考試分發者占11.0%，向政府就業輔導機構求職者或向民間職業介紹所登記求職者均占2.7%。

由性別觀察，每人使用之求職方法男性平均為1.2種，女性平均為1.3種。兩性均以利用廣告、招貼應徵者及透過親友師長介紹者為主，惟本期男性利用廣告、招貼應徵者在近五年來首度超過女性之相對比率。此外，女性參加政府考試分發求職之比率顯著高於男性，且近年來趨勢未變，可見女性相對男性對公共部門工作之偏好（詳見表6-6）。

由年齡組別觀察，各年齡組別均以應徵廣告招貼及親友師長介紹等兩種方法為主。基本

表 6-6 失業者求職方法按性別分

項 目 別	求職人數 ( 千人 )	求 職 方 法 ( % )							平 均 每 人 之 法 使 用 方 法 ( 種 )		
		刊 登 求 親 友 師 參 加 政 府 向 政 府 向 民 間 其 職 廣 告 長 介 紹 考 試 分 發 就 業 輔 導 職 所 業 介 紹 職									
總 計	80年	116	60.3		56.5		6.7	5.1	2.5	3.1	1.3
	81年	114	52.4		53.3		11.7	6.6	2.8	2.9	1.3
	82年	109	61.2		43.5		8.9	4.0	1.7	2.3	1.2
	83年	125	54.7		50.1		8.6	4.4	1.7	2.4	1.2
	84年	144	58.6		48.0		11.0	2.7	2.7	3.6	1.3
男	80年	79	58.6		55.6		5.5	5.0	2.7	4.3	1.3
	81年	72	48.7		56.9		8.9	6.9	2.6	3.1	1.3
	82年	66	56.8		50.7		4.9	4.0	1.2	3.3	1.2
	83年	80	50.9		55.0		6.1	3.4	1.7	3.7	1.2
	84年	89	58.8		47.5		6.4	2.7	3.5	5.2	1.2
女	80年	37	63.9		58.4		9.2	5.3	2.0	0.6	1.4
	81年	42	58.7		47.1		16.4	6.0	3.1	2.5	1.3
	82年	43	67.9		32.5		15.0	4.0	2.5	0.8	1.2
	83年	45	61.4		41.6		13.2	6.1	1.8	—	1.2
	84年	45	58.3		48.8		18.5	2.9	1.5	1.0	1.3

註：求職者找尋工作之方法可能多於一種，故總計不等於100%。

表 6-7 失業者求職方法按性別、年齡及教育程度分

八十四年五月

項 目 別	求職人數 (千人)	求 職 方 法 (%)							平 均 每 人 之 不 使 用 方 法 求 職 (種)
		刊 登 求 職 廣 告 或 應 徵	親 友 師 長 介 紹	參 加 政 府 考 試 分 發	向 政 府 就 業 機 構 求 職	向 政 府 輔 導 所 求 職	向 民 間 職 業 介 紹 所 求 職	其 他	
總 計	144	58.6	48.0	11.0	2.7	2.7	3.6	1.3	
按 年 齡 分									
15 ~ 19 歲	14	63.2	67.2	4.3	4.0	0.8	—	1.4	
20 ~ 24 歲	46	58.4	41.7	15.3	2.9	3.9	1.1	1.2	
25 ~ 29 歲	29	57.5	42.3	20.9	4.4	2.9	2.7	1.3	
30 ~ 34 歲	19	67.8	47.9	5.9	1.7	—	4.9	1.3	
35 ~ 39 歲	17	59.6	41.1	5.6	2.8	2.1	10.1	1.2	
40 ~ 44 歲	9	44.4	51.0	1.6	—	2.6	4.4	1.0	
45 ~ 49 歲	5	54.2	75.4	—	—	11.1	11.8	1.5	
50 ~ 54 歲	4	52.9	67.6	—	—	1.5	6.8	1.3	
55 ~ 59 歲	1	31.9	88.8	—	—	—	—	1.2	
60 ~ 64 歲	1	47.4	52.6	—	—	—	—	1.0	
按教育程度分									
國 小 以 下	13	38.4	64.8	—	—	1.6	7.5	1.1	
國 中	32	62.4	57.9	—	3.0	3.7	0.7	1.3	
高 中	21	58.5	42.3	11.1	3.8	2.4	6.8	1.3	
高 職	47	64.8	55.4	7.6	2.6	2.8	3.4	1.4	
專 科	19	54.6	27.1	31.1	0.8	2.7	3.2	1.2	
大 學 以 上	13	53.6	19.5	31.8	6.2	1.9	3.4	1.2	

註：求職方法欄因求職方法不只一種，故其總計超過 100%。

上，年齡輕者運用之求職方法較年長者為多樣化，但 40 歲以下各年齡組，均以應徵廣告或招貼為主，次為親友師長介紹；而 40 歲以上中、高齡者各年齡組則反之。

由教育程度觀察，國小以下程度者以利用親友師長介紹途徑求職居首，國中及以上教育程度者則均以應徵廣告或招貼居首。參加政府考試分發求職之比率，則以專科及大學以上求職者所占比率較高（詳見表 6-7）。

### (三)失業者所期望尋找之職業及待遇

#### 1. 期望尋找之職業

八十四年五月失業者希望找尋之職業，以生產作業人員所占比率 33.0 % 最多，其次為技術員及助理專業人員占 23.9 %、服務工作人員及售貨員占 17.7 %、事務工作人員占 17.5 %、專業人員占 4.0 %，主管及經理人員占 3.0 %，而希望擔任農林漁牧工作人員所占比率僅為 1.0 %。比較同月總就業中，生產作業人員所占比率為 38.8 %、服務工作人員及售貨員占 16.5 %、技術員及助理專業人員占 14.5 %、農林漁牧工作人員占 10.4 %、事務工作人員占 9.8 %、專業人員占 5.3 % 及主管及經理人員占 4.8 %，可見失業者找尋之職業雖集中於中、基層職位，惟找尋生產作業人員及農林漁牧工作人員工作者相對較少，此應與產業

結構之改變有密切關係。

就性別觀察，兩性失業者希望找尋之職業有顯著差異。男性希望擔任生產作業人員占 43.4 % 為最多，其次為技術員及助理專業人員之 25.2 %，希望找尋服務工作人員及售貨員工作者占 16.4 %。女性以希望找尋事務工作人員工作者占 36.0 % 最多，技術員及助理專業人員、服務工作人員及生產作業人員工作者，分別占 21.8 %、19.8 %、及 15.9 %。隨著服務業之發展，未來就業市場對事務工作人員、服務工作人員及技術員及助理專業人員的需求相對增加，對女性求職者為應屬有利。

就近三年調查結果比較，兩性失業者期望找尋之職業頗類似，雖然所占比率有起伏波動，惟其排名先後與本年相埒，大致沒有變動（詳見表 6-8）。

表 6-8 各職類受雇人員平均薪資之性別與行業之差異比較

八十二年五月

單位：%

項 目 別			總 計	主 管 及 經 理 人 員	專 人	業 員	技 術 員 及 助 理 專 業 人 員	事 務 工 作 人 員	服 務 工 作 人 員 及 售 貨 員	農 林 漁 牧 工 作 人 員	生 產 作 業 人 員
總 計	82年		100.0	3.6	5.7	28.2	13.8	17.6	1.3	29.8	
	83年		100.0	1.8	4.4	27.8	15.2	14.2	0.5	36.2	
	84年		100.0	3.0	4.0	23.9	17.5	17.7	1.0	33.0	
男	82年		100.0	5.1	4.9	31.1	2.9	13.3	2.1	40.7	
	83年		100.0	2.8	2.6	30.6	7.0	8.5	0.8	47.7	
	84年		100.0	4.5	3.1	25.2	6.3	16.4	1.2	43.4	
女	82年		100.0	1.3	6.9	23.8	31.3	24.4	—	12.4	
	83年		100.0	—	7.6	22.8	29.6	24.2	—	15.9	
	84年		100.0	0.4	5.5	21.8	36.0	19.8	0.7	15.9	

說明：由於職業別分類標準之修訂，本表資料僅作三年比較。

就年齡組別觀察，各年齡組別除 25-29 歲組以找尋技術員及助理專業人員為最多外，其餘均以找尋生產作業人員工作為最多。惟 30 歲以下各年齡組希望找尋服務工作人員及售貨員工作者比率相對較 30 歲以上者高，而 45 歲以上者期望找尋之職業相對較集中於生產作業人員。此一現象值得就業輔導機構對中、高齡失業者就業輔導之參考。

就教育程度別觀察，國小以下、國中程度失業者期望找尋之職業以生產作業人員為主，分別占 66.1 % 及 60.2 %。專科及大學以上程度尋職者以技術員及助理專業人員較多，分占 49.5 % 及 39.2 %。大學以上程度者找尋專業人員與主管及經理人員之比率，分占 29.8 % 及 11.4 %。可見，失業者找尋職業之類別與其教育程度有密切關係（詳見表 6-9）。

另就失業者失業前之職業別觀察，除原任主管及經理人員外，其餘半數以上之非初次尋職者均希望找尋相同職業，其中又以原任生產作業人員找尋相同職業之比率為 75.1 % 最高（詳見後附表 76）。

## 2. 對待遇之期望

失業者之希望待遇平均為 30,231 元，男性為 33,572 元，女性為 24,703 元；較上年同月增幅，平均為 10.9 %，男性為 13.3 %，女性為 4.7 %。比較近五年調查結果，失業者希望之待遇平均年增率為 6.9 %，男性為 6.9 %，女性為 9.3 %，本次調查失業者希望待遇增

表 6-9 失業者期望找尋之職業按性別、年齡及教育程度分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	總 計	主管及經 理 人 員	專 人	業 員	技術員及助 理專業人員	事務工作 人 員	服務工作 人 員 及 售 貨 員	農林漁牧 工作人 員	生產作業 人 員
按 年 齡 分									
15 ~ 19 歲	100.0	—	0.9	9.8	23.8	28.2	—	37.3	
20 ~ 24 歲	100.0	—	1.9	26.6	24.6	20.2	—	26.8	
25 ~ 29 歲	100.0	1.9	4.4	32.1	17.7	20.1	—	23.9	
30 ~ 34 歲	100.0	4.8	11.3	18.7	13.1	10.2	—	42.0	
35 ~ 39 歲	100.0	8.0	1.5	20.6	15.0	18.5	5.0	31.3	
40 ~ 44 歲	100.0	8.6	10.4	25.2	4.1	5.9	4.0	41.8	
45 ~ 49 歲	100.0	2.7	2.8	30.9	—	10.3	—	53.2	
50 ~ 59 歲	100.0	11.3	—	20.2	11.3	13.2	—	44.0	
60 ~ 64 歲	100.0	—	—	—	—	11.5	18.3	70.2	
	—	—	—	—	—	—	—	—	
按教育程度分									
國 小 以 下	100.0	—	—	3.9	3.9	16.7	4.4	66.1	
國 中	100.0	0.7	—	8.0	8.0	26.6	2.1	60.2	
高 中	100.0	2.9	—	21.5	21.5	27.8	—	27.8	
高 職	100.0	2.5	0.3	27.2	27.2	17.0	—	25.9	
專 科	100.0	4.0	7.9	49.5	23.3	6.5	0.8	8.0	
大 學 以 上	100.0	11.4	29.8	39.2	18.3	—	—	1.4	

表 6-10 失業者之希望待遇

項 目 別	失 業 人 數 ( 千 )	失 業 期 間 分 配 ( % )								平均希望 待 遇 ( 元 )
		合 計	15,000 元 以下	15,000 元~ 19,999 元	20,000 元~ 29,999 元	30,000 元~ 39,999 元	40,000 元~ 49,999 元	50,000 元 以上		
總 計	80年	122	100.0	10.7	26.6	38.4	18.6	2.2	3.4	23,111
	81年	122	100.0	6.2	21.1	48.0	19.8	2.7	2.2	23,656
	82年	114	100.0	1.7	13.3	47.2	27.9	5.0	5.1	26,668
	83年	129	100.0	0.5	9.2	49.9	31.6	4.7	4.0	27,251
	84年	149	100.0	0.3	6.0	42.8	33.4	8.7	8.8	30,231
男	80年	84	100.0	5.7	18.3	42.9	25.2	3.2	4.7	25,746
	81年	78	100.0	2.2	12.0	51.8	26.7	3.8	3.5	26,120
	82年	70	100.0	1.2	7.1	39.3	37.8	7.8	6.8	29,567
	83年	82	100.0	0.3	3.5	45.0	38.6	6.3	6.3	29,625
	84年	93	100.0	0.2	2.0	32.1	38.9	13.6	13.2	33,572
女	80年	38	100.0	21.7	44.8	28.4	4.4	—	0.6	17,338
	81年	44	100.0	13.3	37.3	41.2	7.6	0.6	—	19,266
	82年	44	100.0	2.3	23.3	60.0	11.9	0.3	2.2	22,025
	83年	47	100.0	0.6	19.4	58.6	19.4	2.1	—	23,063
	84年	56	100.0	0.4	12.7	60.3	24.5	0.7	1.3	24,703

幅男性以本年為最高，而女性則以本年為最低。

就希望待遇分配而言，在 30,000 元以上者占 50.9 % 比率最高，在 20,000-29,999 元間者合占 42.8 %。男性以 30,000 元以上占 65.7 % 居多；女性以 20,000-29,000 元者為最多，占 60.3 %，30,000 元以上者占 26.5 %。由於希望待遇逐年升高，兩性失業者希望待遇在 20,000 元以下者所占比率持續顯著下降，30,000 元以上者則上升（詳見表 6-10）。

由失業期望找尋之職業與平均期望待遇綜合觀察，以希望擔任主管及經理人員期望待遇之 56,551 元最高，專業人員者 39,416 元次之，而以事務工作人員之 25,125 元最低。就性別觀察，兩性期望擔任相同職類者，對待遇之期望除專業人員工作外，男性均較女性為低。但是，期望待遇在技術員及助理專業人員之差異小，在主管及經理之差異則大。歷年比較如就期望待遇與就業者平均薪資比較，失業者期望待遇平均為就業者平均薪資之 99.3 %。

就近三年調查結果比較，兩性職業別失業者期望待遇，大致仍維持主管及經理人員最

表 6-11 失業者期望待遇按職業別分

單位：元

項	目	別	總	計	主管及經 理人員	專人 業員	技術員及助 理專業人員	事務工作 人員	服務工作 人員及售貨 員	農林漁牧 工作人員	生產作業 人員
總	計	82年	26,668	54,038	33,846	27,010	21,573	24,287	33,308	25,140	
		83年	27,251	59,069	32,492	28,418	23,173	24,740	30,951	26,796	
		84年	30,231	56,551	39,416	32,753	25,125	28,856	27,709	28,451	
男	82年	29,567	57,947	38,600	28,312	24,663	27,898	33,308	26,610		
	83年	29,625	59,069	32,616	29,786	27,118	28,021	30,951	28,275		
	84年	33,572	56,346	46,320	35,734	29,114	32,470	27,540	30,281		
女	82年	22,025	29,491	28,448	24,285	21,114	21,127	—	17,419		
	83年	23,063	—	32,417	25,185	21,519	22,708	—	18,952		
	84年	24,703	60,000	33,007	27,041	23,964	23,912	28,175	20,170		

就業者平均薪資 = 100

總計	82年	98.5	107.6	87.3	86.1	91.4	110.8	174.1	103.4
	83年	93.6	112.1	79.6	84.7	91.9	103.9	144.4	101.0
	84年	99.3	99.0	94.8	92.8	95.1	115.2	127.8	103.3
男	82年	94.3	111.3	86.9	79.9	82.8	101.2	147.6	95.6
	83年	88.0	107.8	68.5	79.5	85.5	92.5	124.7	93.5
	84年	95.8	94.7	96.4	91.1	88.5	102.4	111.5	97.0
女	82年	106.4	76.1	87.4	96.9	98.7	121.2	—	108.9
	83年	102.4	—	94.6	91.9	94.2	117.1	—	107.7
	84年	103.9	144.2	91.8	93.7	99.6	117.5	192.1	109.6

註：1. 由於職業別分類標準之修訂，本表資料僅作三年比較。  
2. 本年女性期望找尋主管及經理人員，農林漁牧工作人員人數不及千人，故其望待遇之推估數誤差較大。

高，其次為專業人員、技術員及助理專業人員，而對事務工作人員、服務工作人員、服務工作人員及生產作業人員等工作之期望待遇則較為接近，且有高低。此外，若以受雇就業者之薪資為基準，則男性失業者之期望待遇近三年來皆低於受雇就業者平均待遇，而女性失業者之期望待遇則反較就業者平均薪資為高，此似反映女性失業者對就業市場之瞭解程度不夠，有待進一步加強宣導（詳見表 6-11）。

#### (四)失業者之工作機會及失業期間之生活費用來源

##### 1. 失業者之工作機會

失業者在找尋工作時，如遇有適當工作機會，即可轉為就業者。但如所遇工作機會不合適時，則可能不願意接受，而繼續另尋其他機會。不過，工作機會因受訪者主觀認知的差異，不宜據以作為完全反映就業市場的榮枯的指標。

本期失業者中遇有工作機會而未就業者共計 115 千人，其中男性為 69 千人，女性為 46 千人；占失業人數之比率平均為 77.0%，男性為 74.4%，女性為 81.3%。就近五年調查結果比較，本期兩性失業者遇有工作機會之絕對數及所占比率均為最高，因此本期失業人數及失業率雖為近年同期最多，但自願失業者居多，工作機會並未減少。

表 6-12 失業者遇有工作機會者所占比率

				單位：%				
年	齡	組	別	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總			計	65.9	63.8	58.6	70.4	77.0
按	性	別	分					
	男			62.4	63.0	59.7	68.1	74.4
	女			73.4	65.2	57.0	74.3	81.3
按	年	齡	分					
15	~	19	歲	59.4	63.9	65.2	59.2	82.3
20	~	24	歲	67.9	68.4	58.8	78.3	80.1
25	~	29	歲	76.7	67.1	56.2	73.6	75.6
30	~	34	歲	67.0	46.2	45.3	70.9	79.3
35	~	39	歲	65.7	58.4	64.0	72.9	76.5
40	~	44	歲	56.6	63.8	60.6	61.2	65.9
45	~	49	歲	63.0	65.3	61.6	54.3	86.7
50	~	55	歲	24.9	45.6	78.9	40.8	55.7
60	~	64	歲	59.5	75.3	60.3	80.6	71.1
				26.2	49.1	74.5	-	-
按	教	育	程					
國	小	以	下	48.6	63.6	49.7	57.0	69.2
國			中	65.8	64.3	61.1	64.4	76.5
高			中	67.8	65.4	45.8	78.3	75.0
高			職	69.3	68.8	65.6	76.3	82.9
專			科	77.1	58.3	56.6	78.7	76.2
大	學	以	上	59.3	47.5	55.0	66.3	71.0

由年齡組別觀察，失業者遇有工作機會比率，以45-49歲之86.7 %最高，50-54歲之55.7 %最低。就近五年調查結果比較，各年齡組別遇有工作機會者之比率變動不穩定，但15-24歲之青少年則有顯著提升。

就教育程度別觀察，失業者遇有工作機會之比率，以高職程度之82.9 %最高，而以國小以下程度者之69.2 %最低。就近五年調查結果比較，本期國中及以下教育程度者，高職及大學以上程度之失業者遇有工作機會之比率均為最高（詳見表6-12）。

## 2. 失業者遇有工作機會而未就業之原因

失業者遇有工作機會而未就業之原因，以待遇不好所占比率54.6 %為最多，其次為工作地點不理想占21.2 %，因工作時間不適合及學非所用者所占比率均不及6 %。就性別觀察，男性因待遇不好而未就業之比率高於女性，因工作地點不理想而未就業者所占比率則較女性為低。

比較近五年調查結果，失業者遇有工作機會而未就業之原因，皆以待遇不好所占比率為最高，且男性重視待遇高於女性，其次，女性對工作地點之重視高於男性，可能是因女性更傾向於就近照顧家庭之故（詳見表6-13）。

表 6-13 失業者遇有工作機會而未就業之原因

單位：%

項 目 別	合 計	待 遇 不 好	工 作 地 點 不 理 想	學 非 所 用	工 作 時 間 不 理 想	其 他	
總 計	80年	100.0	52.2	18.3	12.7	10.5	6.3
	81年	100.0	53.7	16.5	4.2	4.6	21.0
	82年	100.0	57.8	14.3	5.9	6.0	16.0
	83年	100.0	56.4	19.2	3.2	3.3	17.9
	84年	100.0	54.6	21.2	5.4	2.3	16.5
男	80年	100.0	54.6	15.3	13.4	8.9	7.8
	81年	100.0	58.6	14.0	5.1	3.6	18.6
	82年	100.0	60.9	13.0	5.7	4.8	15.5
	83年	100.0	57.3	17.0	3.3	2.1	20.3
	84年	100.0	57.3	19.1	4.1	3.1	16.4
女	80年	100.0	47.7	23.8	11.5	13.4	3.6
	81年	100.0	45.3	20.8	2.5	6.3	25.1
	82年	100.0	52.7	16.4	6.3	8.0	16.7
	83年	100.0	54.9	22.8	3.1	5.2	14.0
	84年	100.0	50.5	24.3	7.5	1.3	16.4

就年齡組別觀察，遇有工作機會未就業之主要原因，各年齡組皆為待遇不好。惟在35-54歲各年齡組除40-44歲組外，因工作地點不理想所占比率均在25 %以上，較年齡輕者偏高，此應與成家立業者對工作地點之考量要大於單身者有關。

就教育程度別觀察，各級教育程度之失業者，遇有工作機會未去就業之主要原因，皆以工作待遇不好為主，工作地點不理想居次。惟國小以下者對待遇之重視較其他教育程度者為

高（詳見表 6-14）。

### 3. 失業者找尋工作遭遇困難之原因

本期失業者在找尋工作過程中沒有工作機會之人數為 34 千人，男性為 24 千人，女性為 11

表 6-14 失業者遇有工作機會而未就業之原因依年齡與教育程度分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	合 計	待 遇 不 好	工 作 地 點 不 理 想	學 非 所 用	工 作 時 間 不 理 想	其 他
按 年 齡 分						
15 ~ 19 歲	100.0	57.7	24.5	7.5	—	10.3
20 ~ 24 歲	100.0	51.0	22.5	8.5	0.7	17.3
25 ~ 29 歲	100.0	52.3	17.0	4.8	3.2	22.7
30 ~ 34 歲	100.0	63.0	12.4	1.9	1.7	21.0
35 ~ 39 歲	100.0	61.7	25.8	2.7	1.5	8.3
40 ~ 49 歲	100.0	47.1	20.4	7.6	10.1	14.8
50 ~ 54 歲	100.0	56.0	39.4	—	—	4.6
55 ~ 59 歲	100.0	39.8	25.9	—	9.4	24.9
60 ~ 64 歲	100.0	55.8	—	—	44.2	—
按教育程度分						
國 小 以 下	100.0	71.1	15.5	—	4.0	9.4
國 中	100.0	56.3	25.5	0.4	1.5	16.3
高 中	100.0	53.9	12.2	5.1	1.5	27.2
高 職	100.0	53.8	24.2	5.9	1.6	14.6
專 科	100.0	55.7	17.3	13.7	0.9	12.4
大 學 以 上	100.0	38.4	22.1	10.0	9.4	20.1

表 6-15 失業者找尋工作遇困難之人數及原因

項 目 別	人 數 (千人)	占 失 業 者 %	合 計	遭 遇 困 難 之 原 因 分 配 ( % )						
				技 術 不 合	教 育 程 度 不 合	年 齡 限 制	性 別 限 制	語 言 限 制	婚 姻 限 制	其 他
總 計 83年	38	29.5	100.0	44.8	14.9	16.8	—	0.9	0.9	21.7
84年	34	23.0	100.0	56.7	16.2	11.7	2.1	0.5	0.5	12.4
男 83年	26	31.7	100.0	47.1	15.3	18.1	—	—	—	19.5
84年	24	25.6	100.0	52.7	15.7	13.1	3.0	0.8	—	14.8
女 83年	12	25.5	100.0	39.7	14.0	13.9	—	—	2.9	29.5
84年	11	18.7	100.0	65.8	17.3	8.4	—	—	1.6	7.0

註：本表資料因調查問項修訂，資料溯自 83 年起。



千人；占失業者之比率為 23.0 %，男性為 25.6 %，女性為 18.7 %。至於找尋工作困難之最主要原因，兩性皆以技術不合所占比率最高，平均為 56.7 %，男性為 52.7 %，女性為 65.8 %。

就近兩年調查結果比較，本期失業者在找尋工作過程中沒有工作機會之人數及其占失業者比率均見減少。而本期失業找尋工作遭遇困難之最主要原因，仍以技術不合最多（詳見表 6-15）。

就年齡組別觀察，除 40-44 歲組及 45-49 歲組外，60 歲以下各年齡組均以因技術不合所占比率最高。40-44 歲組以年齡限制最多，45-49 歲及 60-64 歲組則以教育程度不合最多。

就教育程度別觀察，各教育程度別均以技術不合為主因。國中及高中程度者以教育程度不合居次，高職及大學以上教育程度者則以年齡限制居次（詳見表 6-16）。

表 6-16 失業者找尋工作遭遇困難之人數及原因按年齡及教育程度分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	人 數 (千人)	合 計	遭 遇 困 難 之 原 因 分 配 ( % )						
			技 術 不 合	教 育 程 度 不 合	年 齡 限 制	性 別 限 制	語 言 限 制	婚 姻 限 制	其 他
總 計	34	100.0	56.7	16.2	11.7	2.1	0.5	0.5	12.4
按 年 齡 分									
15 ~ 19 歲	2	100.0	83.2	5.6	—	11.3	—	—	—
20 ~ 24 歲	9	100.0	59.6	29.7	—	4.6	—	—	6.1
25 ~ 29 歲	7	100.0	85.7	6.5	2.8	—	—	—	5.0
30 ~ 34 歲	4	100.0	32.5	4.1	28.8	—	4.4	4.1	26.2
35 ~ 39 歲	4	100.0	46.8	11.1	11.0	—	—	—	31.1
40 ~ 44 歲	3	100.0	31.9	27.1	41.0	—	—	—	—
45 ~ 49 歲	1	100.0	34.6	45.3	—	—	—	—	20.1
50 ~ 54 歲	2	100.0	40.6	—	38.1	—	—	—	21.3
55 ~ 59 歲	0	100.0	—	—	—	—	—	—	—
60 ~ 64 歲	1	100.0	—	47.4	—	—	—	—	52.6
按 教 育 程 度 分									
國 小 以 下	4	100.0	57.6	11.7	6.5	—	—	—	24.2
國 中	8	100.0	51.1	32.2	2.8	—	—	2.0	11.9
高 中	5	100.0	75.3	17.2	—	—	—	—	7.5
高 職	8	100.0	53.5	9.1	22.9	8.8	—	—	5.7
專 科	5	100.0	55.3	8.1	9.8	—	—	—	26.7
大 學 以 上	4	100.0	51.4	10.9	28.8	—	4.3	—	4.7

4. 失業者在失業期間生活費用來源

失業者之生活費用來源，以靠家庭支持者占 49.6 % 為最多、靠原有儲蓄者占 48.3 %，靠借貸或其他來源者僅占 1.7 %。就近五年調查結果比較，失業者失業期間生活費之來源，原有儲蓄所占比率呈逐年上升趨勢，而家庭支持所占比率呈逐年下降趨勢，靠資遣費退休金及借貸或其他者，五年來所占比率均不高。

表 6-17 失業者失業期間之生活費來源

單位：%

項 目 別	缺 業 人 數 ( 千 人 )	生 活 費 來 源 ( % )				
		小 計	家 庭 支 持	原 有 儲 蓄	資 遣 費 或 退 休 金	借 貸 或 其 他
總 計 80年	122	100.0	59.7	37.3	1.3	1.7
81年	122	100.0	57.3	41.1	0.4	1.1
82年	114	100.0	56.1	40.1	0.9	1.8
83年	129	100.0	55.6	44.2	—	0.3
84年	149	100.0	49.6	48.3	0.4	1.7
男 80年	84	100.0	57.7	38.7	1.5	2.1
81年	78	100.0	59.0	39.6	0.7	0.7
82年	70	100.0	52.9	42.9	1.4	2.9
83年	82	100.0	56.3	43.3	—	0.4
84年	93	100.0	46.4	51.4	0.7	1.5
女 80年	38	100.0	64.0	34.4	0.9	0.8
81年	44	100.0	54.4	43.8	—	1.8
82年	44	100.0	61.4	36.4	—	2.3
83年	47	100.0	54.4	45.6	—	—
84年	56	100.0	54.8	43.2	—	2.0

就性別觀察，本期男性已擺脫過去以家庭支持為主之情形，而以原有儲蓄之比率居多，而女性仍以靠家庭支持為主，不過其所占比率亦較五年前顯著下降（詳見表 6-17）。

## (五) 找尋工作者應用公立就業服務中心情形

表 6-18 找尋工作者應用公立就業服務中心情形

單位：%

項 目 別	合 計	向公立就業 服務機構 求 職	未 向 公 立 就 業 輔 導 機 構 求 職				以前曾予登 記但找不到 理想工作
			小 計	認為公立就業 服務機構找	不知道有這 類服務服務	不 知 道 確 實 地 點	
總 計 80年	100.0	13.8	82.4	51.5	17.3	13.6	3.8
81年	100.0	15.4	81.0	48.7	15.9	16.3	3.6
82年	100.0	10.9	86.8	52.6	17.1	17.1	2.3
83年	100.0	11.5	85.7	56.5	14.9	14.3	2.8
84年	100.0	9.2	88.0	55.4	20.4	12.2	2.8
男 80年	100.0	13.8	82.3	52.2	16.6	13.6	4.0
81年	100.0	13.4	82.9	51.1	14.7	17.2	3.7
82年	100.0	11.9	86.3	53.6	17.3	15.3	1.9
83年	100.0	12.3	84.6	57.8	13.9	12.9	3.1
84年	100.0	8.7	89.0	58.7	20.4	9.8	2.3
女 80年	100.0	13.8	82.7	49.9	19.0	13.8	3.5
81年	100.0	19.1	77.3	44.3	18.3	14.6	3.6
82年	100.0	9.2	87.7	51.0	16.7	20.1	3.1
83年	100.0	10.2	87.6	54.2	16.6	16.8	2.2
84年	100.0	10.1	86.3	49.8	20.4	16.1	3.7

本期尋職者應用公立就業輔導中心之比率僅占 9.2%，未向公立就業機構求職之比率為 88.0%。其中，認為向這類機構找不到理想工作的比率占 55.4%，不知道有這類機構輔導機構及不知確實地點者分別占 20.4% 及 12.2%。

比較近五年調查結果，找尋工作者向公立就業輔導中心求職者以今年最低，且有微幅下降趨勢，不知道有這類機構的比率以今年最高，此一結果值得相關單位重視，並加強宣導（詳見表 6-18）。

## 七、非勞動力與潛在勞動力供應

### (一)非勞動力之分析

15 歲以上民間人口中，不屬於勞動力即為非勞動力。在非勞動力中，一部分因衰老或身心有缺陷，而失去工作能力；另一部分則係有工作能力，因求學、料理家務或其他原因而無工作意願，或因傷病等原因而短期內不能工作者。由於國人壽命逐漸增長，老年人口增加，因此高齡衰老之非勞動力人數與日俱增。具有工作能力之非勞動力，其人數之多寡一方面與國民就業意願及接受教育年數有關；另方面，亦受就業市場情勢變動影響，當就業市場對勞力需求殷切時，即會吸收一部分邊際勞動力參加就業行列，而減少非勞動力人數；反之，當就業市場對勞力需求減弱時，非勞動力則會增加。根據本次調查，八十四年五月臺灣地區非勞動力 6,492 千人中，無工作能力之衰老殘障者計 1,437 千人，占 22.1%；具有工作能力者 5,056 千人，占 77.9%。與上年同月比較，前者增加 2.6%，後者亦增加 2.0%。就性別言，男性非勞動力計 2,228 千人，無工作能力之衰老殘障者計 826 千人，占 37.0%；具有工作能力者 1,402 千人，占 63.0%；在具有工作能力者中，以求學及準備升學者占男性非勞動力之 46.4% 最高。女性非勞動力計 4,265 千人，無工作能力之衰老殘障者計 611 千人，占 14.3%；具有工作能力者 3,654 千人，占 85.7%；在具有工作能力者中，以料理家務者占女性非勞動力之 60.5% 最高。本年男女性具有工作能力之潛在勞動力分別較上年增加 49 千人及 51 千人，增加率分別為 3.6% 及 1.4%，男性較其勞動力增加率 0.9% 為高，但女性則較其勞動力增加率 2.9% 為低。就近五年調查結果比較，具有工作能力者所占比率男性呈下降趨勢，本年則與上年同期持平，女性本年比率僅較上年同期略高，亦低於前三年。在有工作能力之潛在勞動力方面，本年男性求學及準備升學者所占比率為最低；而男女性想工作而未找工作者所占比率則為最高（詳見表 7-1）。

為瞭解具有工作能力而未參與經濟活動者對就業市場之潛在供應情形，以下將針對其在過去一年內曾參與就業市場活動之情形及未來就業意願等進行分析。

### (二)有工作能力之非勞動力在八十三年參與經濟活動之情形

#### 1. 八十三年曾就業者

八十四年五月，具有工作能力之非勞動力，在前一年（即八十三年）曾就業者計 318 千人，占 6.3%。其中男性 95 千人，占男性有工作能力非勞動力之 6.8%；女性 223 千人，占女性有工作能力非勞動力之 6.1%。男女性曾就業之比率均較上年同期為少，但與近五年

表 7-1 非勞動力與潛在勞動力

單位：千人

項 目 別	80 年		81 年		82 年		83 年		84 年	
	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%	人 數	%
總 計	5912	100.0	6022	100.0	6232	100.0	6357	100.0	6492	100.0
具有工作能力之潛在勞動力	4739	80.2	4814	79.9	4903	78.7	4956	78.0	5056	77.9
想工作而未找工作者	85	1.4	68	1.1	76	1.2	71	1.1	105	1.6
求學及準備升學	1777	30.1	1810	30.1	1926	30.9	2004	31.5	2020	31.1
料理家務	2555	43.2	2621	43.5	2567	41.2	2548	40.1	2589	40.0
其他	322	5.4	315	5.2	334	5.4	332	5.2	341	5.3
無工作能力者（衰老殘障）	1173	19.8	1209	20.1	1329	21.3	1401	22.0	1437	22.1
男	1914	100.0	1930	100.0	2081	100.0	2148	100.0	2228	100.0
具有工作能力之潛在勞動力	1260	65.8	1243	64.4	1332	64.0	1353	63.0	1402	63.0
想工作而未找工作者	52	2.7	45	2.3	53	2.5	48	2.2	67	3.0
求學及準備升學	911	47.6	911	47.2	979	47.0	1005	46.8	1033	46.4
料理家務	14	0.7	7	0.4	9	0.4	7	0.3	10	0.4
其他	283	14.8	280	14.5	291	14.0	294	13.7	293	13.2
無工作能力者（衰老殘障）	654	34.2	686	35.5	749	36.0	795	37.0	826	37.0
女	3999	100.0	4092	100.0	4151	100.0	4209	100.0	4265	100.0
具有工作能力之潛在勞動力	3481	87.0	3569	87.2	3570	86.0	3602	85.6	3654	85.7
想工作而未找工作者	34	0.9	22	0.5	23	0.6	23	0.5	38	0.9
求學及準備升學	866	21.7	898	21.9	947	22.8	1000	23.8	987	23.1
料理家務	2541	63.5	2614	63.9	2557	61.6	2542	60.4	2580	60.5
其他	40	1.0	35	0.9	43	1.0	38	0.9	48	1.1
無工作能力者（衰老殘障）	519	13.0	522	12.8	581	14.0	606	14.4	611	14.3

比較，其比率在各年居中。

若就停止工作之原因觀察，男性因季節性或臨時性工作結束及業務緊縮等經濟原因而停止工作者占 25.7%，其中以業務緊縮者所占比率較高；因求學、傷病及退休等非經濟原因停止工作者占 74.3%，其中以求學或準備升學居首位，占 29.5%；其次為傷病，占 19.6%。女性因經濟原因停止工作之比率較男性低，為 20.2%，亦以業務緊縮者為主；因非經濟原因停止工作之比率則較男性高，為 79.8%，以料理家務、求學或準備升學及結婚分娩而停止工作者為主，分別占 30.6%、15.3%及 13.7%。

與近五年調查結果比較，本年男女性由於經濟原因而離開工作之比率，較上年同期均見增加。其中男性之比率更為五年來最高，女性之比率本年較八十二及八十三年高，但低於八十年及八十一年。在非經濟原因中，本年男性因求學、退休及家庭經濟負擔減輕而離開工作之比率較上年減少，因傷病及家庭所得提高之原因則較上年增加；女性因求學、結婚分娩、傷病及家庭經濟負擔減輕而離開工作之比率較上年減少，因料理家務及退休之原因則較上年增加。其中，女性因退休而離開工作之比率，本年為近五年之最高水準；男性因退休與女性因結婚分娩而離開工作之比率則以本年為最低（詳見表 7-2）。

由年齡別觀察，八十四年五月具有工作能力之非勞動力在八十三年曾就業者，就人數言，以 20～24 歲組 56 千人最多，其次為 15～19 歲及 45～54 歲二年齡組，分別為 47 千人及 40 千人；而以 65 歲以上者最少，僅 2 千人。如就曾就業者占同年齡組有工作能力非勞動力之比率言，則以 20～24 歲及 25～29 歲組最高，均為 10.0%；40～44 歲組次之，為 9.0%；而以 15～19 歲組及 65 歲以上者較低，均在 3% 以下。與上年同月比較，本年除 25～34 歲及 55 歲以

表 7-2 有工作能力非勞動前一年曾就業者停止工作之原因

單位：%

項 目 別	合 計		經 濟 原 因					非 經 濟 原 因								
	人 數 (千人)	占工作 能力之非 勞動力 (%)	小 計	季節 性工 作結 束	業 務 緊 縮	小 計	料 理 家 務	求學或 準備升 學	傷 病	結 婚 或 婚 後	退 休	家 經 負 減	庭 經 擔 輕	家 所 提	庭 得 高	其 他
總 計	80年	327	6.9	22.5	13.5	9.0	77.5	20.9	20.1	9.6	9.1	4.6	1.6	0.1	11.5	
	81年	319	6.6	21.2	12.5	8.7	78.8	18.6	23.1	10.1	9.3	6.2	0.9	0.3	10.3	
	82年	290	5.9	19.9	8.4	11.5	80.1	20.9	22.0	10.6	11.0	3.9	0.8	0.7	10.2	
	83年	324	6.5	18.5	9.3	9.2	81.5	22.7	20.4	10.7	11.5	3.9	2.1	0.3	9.8	
	84年	318	6.3	21.7	8.7	13.0	78.3	19.6	21.5	9.6	11.5	4.1	1.0	0.2	10.8	
男	80年	97	7.7	19.2	6.3	12.9	80.8	30.0	—	—	16.8	14.3	1.8	—	17.9	
	81年	91	7.3	17.9	7.0	10.9	82.1	29.0	—	—	17.8	17.8	1.2	0.8	15.3	
	82年	88	6.6	20.5	7.1	13.3	79.5	30.6	0.3	—	20.5	10.8	0.9	0.5	16.1	
	83年	93	6.9	20.3	7.7	12.6	79.7	33.2	—	—	17.8	12.3	2.2	—	14.2	
	84年	95	6.8	25.7	7.4	18.3	74.3	29.5	—	—	19.6	10.2	0.9	0.3	13.9	
女	80年	230	6.6	23.8	16.5	7.3	76.2	17.1	28.8	13.8	5.7	0.6	1.4	0.2	8.6	
	81年	228	6.4	22.5	14.7	7.8	77.5	14.3	32.3	14.3	6.1	1.4	0.8	0.2	8.3	
	82年	202	5.7	19.8	9.0	10.8	80.2	16.8	31.3	15.2	6.7	0.9	0.9	0.9	7.6	
	83年	231	6.4	17.8	10.0	7.8	82.2	18.4	28.6	15.0	8.9	0.5	2.2	0.5	8.1	
	84年	223	6.1	20.2	9.4	10.8	79.8	15.3	30.6	13.7	8.1	1.6	1.0	0.0	9.5	

上各年齡組曾就業之比率下降外，餘均上升。若與近五年調查比較，25～29歲及55～64歲組曾就業之比率以本年為最低，而40～54歲者則以本年為最高，其餘各年齡組所占比率均呈不規則變動。

由教育程度觀察，八十四年五月有工作能力之非勞動力，於八十三年間曾就業者，就人數言，以國小以下程度者最多，計有97千人；高職次之，為86千人；而以高中與大學以上程度者人數最少，均為25千人。如就曾就業者占同等教育程度有工作能力非勞動力之比率觀察，則以專科程度者最高，為9.6%，次為高職程度者，為7.1%；而以高中程度最低，為3.8%。與上年同月比較，本年國中以下、高中及大學以上程度曾就業之比率均下降。若與近五年調查結果比較，本次調查專科程度者曾就業之比率，為近五年最高，而大學以上程度者則為近五年最低（詳見表7-3）。

八十四年五月，有工作能力非勞動力前一年曾就業者停止工作之原因，各年齡組多係因非經濟原因而退出就業市場，其中因求學或準備升學而退出之比率，以15～19歲之75.4%為最高，其次為20～24歲之42.1%，其後各年齡組則隨著年齡之增加而急速下降。25～29歲年齡組，男性以其他原因、傷病及求學或準備升學為主因，女性則以料理家務及婚嫁為多。30～54歲各年齡組男性以傷病為主因，女性則以料理家務為多。至於55歲以上者，除上述二原因外，因退休離職者所占比率頗高，其中60～64歲年齡組，退休離職為男性停止工作之最主要原因。因經濟原因而停止就業者，未滿25歲者所占比率較低，30歲以上各年齡組均在16%以上；其中以45～54歲組最高，為40.2%。55歲以下各年齡組因經濟原因離開工作者，大多數是由於業務緊縮而離職，而55歲以上者則以季節性工作結束而離開工作為多。與上次調查

表 7-3 有工作能力非勞動力前一年曾就業者按年齡及教育程度分

項 目 別	人 數 (千人)					占有工作能力之非勞動力 (%)				
	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	327	319	290	324	318	6.9	6.6	5.9	6.5	6.3
按 年 齡 分										
15 ~ 19 歲	45	40	32	43	47	3.2	2.8	2.0	2.8	2.9
20 ~ 24 歲	56	53	49	54	56	10.5	9.8	8.7	9.4	10.0
25 ~ 29 歲	53	47	49	45	36	12.7	11.3	11.6	11.3	9.9
30 ~ 34 歲	34	42	34	43	37	8.0	9.7	7.8	10.7	8.8
35 ~ 39 歲	35	28	30	31	33	9.4	7.7	8.2	8.4	8.8
40 ~ 44 歲	18	20	26	27	30	6.9	6.8	8.7	8.6	8.8
45 ~ 54 歲	38	33	31	38	40	7.4	6.3	5.9	7.3	7.4
55 ~ 64 歲	48	54	38	43	37	6.7	7.3	5.2	5.7	5.0
65 歲 以 上	1	2	1	2	2	1.1	2.0	1.0	2.4	1.8
按 教 育 程 度 分										
國 小 以 下	118	116	91	99	97	6.9	7.0	5.8	6.4	6.3
國 中	56	52	47	56	50	6.8	6.3	5.4	6.4	5.6
國 高 中	32	23	26	26	25	4.9	3.6	4.0	4.1	3.8
高 職	76	79	75	82	86	7.8	7.7	6.8	7.1	7.1
專 科	26	28	24	34	36	8.4	8.5	7.2	9.4	9.6
大 學 以 上	20	21	26	28	25	6.8	7.5	6.9	7.4	6.2

表 7-4 有工作能力非勞動力前一年曾就業者停止工作之原因按年齡及教育程度分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	合 計		經 濟 原 因			非 經 濟 原 因								
	人 數 (千人)	(%)	小 計	季 節 性 工 作 結 束	業 務 緊 縮	小 計	求 學 或 升 學 備 學	料 理 家 務	結 婚 分 娩	傷 病	退 休	家 庭 經 濟 負 担 減 輕	家 庭 所 提 高	其 他
總 計	318	100.0	21.7	8.7	13.0	78.3	19.6	21.5	9.6	11.5	4.1	1.0	0.2	10.8
按 年 齡 分														
15 ~ 19 歲	47	100.0	7.5	3.4	4.1	92.5	75.4	1.0	3.1	2.4	-	-	-	10.6
20 ~ 24 歲	56	100.0	9.4	2.9	6.5	90.6	42.1	11.3	20.9	3.7	-	-	-	12.8
25 ~ 29 歲	36	100.0	16.5	5.9	10.6	83.5	6.8	24.0	29.7	6.6	-	-	-	16.3
30 ~ 34 歲	37	100.0	20.1	6.8	13.3	79.9	2.3	42.1	13.5	12.8	-	-	-	9.2
35 ~ 39 歲	33	100.0	35.7	15.2	20.5	64.3	-	35.3	4.0	11.4	-	1.2	1.2	11.3
40 ~ 44 歲	30	100.0	29.6	10.2	19.4	70.4	-	28.9	0.4	17.0	1.3	1.0	-	21.7
45 ~ 54 歲	40	100.0	40.2	11.8	28.4	59.8	-	23.9	-	21.1	7.3	4.0	-	3.5
55 ~ 64 歲	37	100.0	27.4	18.2	9.2	72.6	-	17.8	-	24.3	25.4	2.2	-	3.0
65 歲 以 上	2	100.0	21.2	21.2	-	78.8	-	37.0	-	-	26.7	-	-	15.7
按 教 育 程 度 分														
國 小 以 下	97	100.0	30.0	13.8	16.2	70.0	-	31.3	2.4	21.2	6.9	2.0	-	6.2
國 中	50	100.0	27.3	10.3	17.0	72.7	2.0	24.3	14.4	12.2	4.8	0.7	0.5	13.7
國 高 中	25	100.0	21.1	7.8	13.3	78.9	19.1	20.1	10.4	8.4	3.7	-	-	17.2
高 專	86	100.0	14.9	4.0	10.9	85.1	34.0	14.7	15.4	7.1	0.8	0.3	0.1	12.7
專 科	36	100.0	15.3	6.5	8.8	84.7	44.9	13.1	8.4	3.8	7.5	1.7	-	10.3
大 學 以 上	25	100.0	13.0	6.7	6.3	87.0	44.7	13.3	9.1	1.3	6.5	-	-	12.0

結果比較，因經濟原因而停止工作之比率，除45～54歲組略降外，其餘年齡組均上升（詳見表7-4及後附統計表86）。

由教育程度觀察，有工作能力非勞動力前一年曾就業者停止工作之原因，由於經濟原因而停止工作之比率，大致隨教育程度之提高而降低，國小以下程度者高達30.0%，而專科及大學以上程度者則分別為15.3%及13.0%。由於非經濟原因停止工作者，教育程度低者受結婚或家庭影響較大，而教育程度高者均以求學或準備升學為多。與上次調查比較，由於經濟原因而停止工作之比率，除國小以下程度者下降外，餘均上升（詳見表7-4）。

就地區別比較，因非經濟原因而退出就業市場方面，台北市與台灣省中區，以求學或準備升學為多；高雄市與台灣省北區、南區及東區，則以料理家務為多。就台灣省縣市別看，雲林縣以傷病較多，新竹市、台中市、台中縣、南投縣、嘉義市、台南市及高雄縣以求學或準備升學為多；其餘各縣市均以料理家務為多。因經濟因素而退出就業市場方面，台灣省中區及東區，以季節性工作結束為多；台灣省北區、南區及北、高兩市，則均以業務緊縮為配合表7-4較多。就台灣省縣市別看，苗栗縣、彰化縣、南投縣、嘉義市、嘉義縣、澎湖縣及台東縣以季節性工作結束為多，其餘各縣市則以業務緊縮為多（詳見後附統計表88）。

## 2. 八十三年曾尋找工作者

表 7-5 有工作能力之非勞動力前一年曾尋找工作者停止求職活動之原因

單位：%

項 目 別	合 計		長期找不到工作	其 他 原 因
	人 數（千人）	占有工作能力之非勞動力（%）		
總 計 80年	98	2.1	59.2	40.8
81年	72	1.5	62.5	37.5
82年	76	1.6	51.3	48.7
83年	85	1.7	54.1	45.9
84年	69	1.4	50.7	49.3
男 80年	33	2.6	57.6	42.4
81年	23	1.8	65.2	34.8
82年	35	2.6	62.9	40.0
83年	36	2.7	55.6	44.4
84年	27	1.9	59.3	40.7
女 80年	65	1.9	58.5	41.5
81年	49	1.4	62.0	38.0
82年	41	1.1	41.5	58.5
83年	49	1.4	53.1	46.9
84年	41	1.1	46.3	53.7

本次調查有工作能力之非勞動力中，八十三年曾尋找工作者計69千人，占有工作能力非勞動力之1.4%；其中男性為27千人，占男性有工作能力非勞動力之1.9%；女性為41千

人，占女性有工作能力非勞動力之 1.1 %。就停止找工作之原因言，因長期找不到工作而停止求職者之比率，男性為 59.3 %，女性為 46.3 %。與近五年調查結果比較，本年男性具有工作能力之非勞動力，在前一年曾尋找工作者所占比率，僅高於八十一年，而低於其餘各年；女性則與八十二年持平，為五年來最低（詳見表 7-5）。

由年齡別觀察，八十四年五月，有工作能力之非勞動力，在八十三年曾尋找工作者，72.5 % 係不滿 40 歲，其中又以 15 ~ 19 歲及 20 ~ 24 歲組較多。若就曾尋找工作者，占同年齡組有工作能力非勞動力之比率言，則以 25 ~ 29 歲及 35 ~ 39 歲組較高，均為 2.7 %；20 ~ 24 歲及 30 ~ 34 歲二年齡組次之，分別為 2.0 % 及 1.9 %；而以 15 ~ 19 歲組最低，為 0.7 %。與上年同月比較，除 20 ~ 29 歲年齡組曾找工作者所占比率上升外，餘均下降。與近五年調查比較，45 ~ 64 歲者，前一年曾找工作者之比率，均以本年為最低。

至於本年曾尋找工作者停止覓職活動之原因，25 ~ 44 歲及 55 歲以上各年齡組，均以長期找不到工作所占比率為最多。與上年同月比較，20 ~ 24 歲、30 ~ 34 歲及 65 歲以上各年齡組長期找不到工作者比率上升，餘均下降。

由教育程度分析，八十四年五月，有工作能力之非勞動力曾尋找工作之人數，有 48 % 係國中以下程度，33 % 係高中職程度，而大專以上程度者亦占 19 %。如就曾尋找工作者占同教育程度具有工作能力非勞動力之比率言，則以專科程度及國中程度者最高，為 1.9 %，而以國小及以下程度者最低，為 1.0 %。與近五年調查結果比較，國小程度者前一年曾尋找工作之比率，以本年最低，而其餘教育程度者，除國中程度者曾尋找工作之比率較上年同月上升外，餘亦均較上年同月下降。

停止覓職之原因，因長期找不到工作而停止覓職者所占比率，以高中程度最高，為 64.2 %，專科程度最低，為 29.7 %。與上年同月比較，高中及大學以上程度者因長期找不到工作

表 7-6 有工作能力之非勞動力前一年曾尋找工作按年齡與教育程度分

項 目 別	人 數 (千人)					占有工作能力之非勞動力 (%)				
	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	98	72	76	85	69	2.1	1.5	1.6	1.7	1.4
按 年 齡 分										
15 ~ 19 歲	14	8	10	15	11	1.0	0.6	0.7	1.0	0.7
20 ~ 24 歲	19	12	13	11	11	3.5	2.2	2.3	1.9	2.0
25 ~ 29 歲	12	8	12	8	10	2.9	1.9	2.9	2.0	2.7
30 ~ 34 歲	7	8	10	12	8	1.6	1.8	2.3	2.9	1.9
35 ~ 39 歲	16	10	7	11	10	4.3	2.8	1.9	3.0	2.7
40 ~ 44 歲	7	7	5	9	6	2.7	2.4	1.6	2.9	1.8
45 ~ 54 歲	11	8	12	9	5	2.1	1.5	2.3	1.7	0.9
55 ~ 64 歲	12	10	8	9	6	1.7	1.4	1.1	1.2	0.8
65 歲 以 上	0	1	0	2	1	0.0	1.0	0.0	2.3	0.9
按 教 育 程 度 分										
國 小 以 下	39	29	21	24	16	2.3	1.7	1.3	1.6	1.0
國 中	19	17	17	14	17	2.3	2.1	2.0	1.6	1.9
高 中	9	7	5	9	7	1.4	1.1	0.8	1.4	1.1
高 職	22	12	18	21	16	2.3	1.2	1.6	1.8	1.3
專 科	6	5	8	10	7	2.0	1.5	2.4	2.7	1.9
大 學 以 上	4	3	7	8	6	1.4	0.9	1.9	2.1	1.5



而停止覓職之比率上升，餘均下降（詳見表 7-6 及表 7-7）。

(三)有工作能力非勞動力之就業意願

表 7-7 有工作能力之非勞動力前一年曾尋找工作者  
停止求職活動之原因按年齡與教育程度分

八十四年五月

單位：%

項 目 別	合 計		長期找不到工作	其 他 原 因
	人 數（千人）	%		
總 計	69	100.0	50.7	49.3
按 年 齡 分				
15 ~ 19 歲	11	100.0	30.5	69.5
20 ~ 24 歲	11	100.0	42.8	57.2
25 ~ 29 歲	10	100.0	57.3	42.7
30 ~ 34 歲	8	100.0	66.6	33.4
35 ~ 39 歲	10	100.0	56.9	43.1
40 ~ 44 歲	6	100.0	65.7	34.3
45 ~ 54 歲	5	100.0	48.1	51.9
55 ~ 64 歲	6	100.0	57.9	42.1
65 歲 以 上	1	100.0	52.9	47.1
按 教 育 程 度 分				
國 小 以 下	16	100.0	56.6	43.4
國 中	17	100.0	57.5	42.5
高 中	7	100.0	64.2	35.8
高 職	16	100.0	50.6	49.4
專 科	7	100.0	29.7	70.2
大 學 以 上	6	100.0	32.4	67.6

有工作能力之非勞動力，部分可能由於求學、傷病或照顧家庭，而無法參與就業市場活動，但亦有因就業市場情況欠佳而裹足不前者，若就業市場情況好轉，薪資增加時，或會吸引部分非勞動力參加就業行列。因此，歷次人力運用調查，均對具有工作能力者之工作意願進行調查分析，藉以瞭解就業市場潛在勞動力之供應情形。

1. 有就業意願者

根據本次調查結果，有工作能力之非勞動力 5,056 千人中，當薪資或職業符合其期望即願就業者計有 205 千人，占 4.1%，其中男性 79 千人，女性 126 千人，分別占同性別有工作能力非勞動力之 5.7% 及 3.5%。與近五年調查結果比較，本年具有就業意願之人數及所占比率，僅較八十二年增加，而較其他各年下降。

由年齡別觀察，八十四年五月，有工作能力之非勞動力中，15~19 歲組，因在學比率較大，及 55 歲以上各年齡組因年齡較長，就業意願相對較其他年齡組為低；其餘各年齡組有就業意願之比率均在 3.9% 以上，其中以 30~34 歲者最高，為 7.5%。與近五年調查結果比較，45~54 歲組有就業意願者所占比率，以本年為最低，其餘各年齡組所占比率，變動較不規則。

由教育程度別觀察，八十四年五月，有工作能力非勞動力中，在薪資或職業符合其理想

時，願意就業者中有 140 千人或 68.3 % 係高職及國中以下程度者。各級教育程度中有工作能力非勞動力願意就業所占比率，以專科程度者較高，為 5.5 %，而以國小以下程度者就業意願較低，所占比率為 3.0 %。就近五年調查結果比較，本次調查國小及以下程度與高職程度有就業意願之比率與八十二年相同，均為五年來最低，國中及專科程度本次調查希望就業比率僅較八十及八十一年為低；至於高中及大學以上程度則僅較八十年為低（詳見表 7-8）。

八十四年五月，具有工作能力之非勞動力，過去曾就業者之就業意願顯較過去未曾就業者高。在曾就業者中，原任民意代表、企業主管及經理人員者，與原任生產作業人員者，在待遇合乎其理想時，願意就業之比率較高，分別為 47.3 % 及 31.6 %，而原任農林漁牧工作

表 7-8 有就業意願非勞動力按年齡及教育程度分

項 目 別	人 數 ( 千人 )					占有工作能力之非勞動力 (%)				
	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年	80 年	81 年	82 年	83 年	84 年
總 計	317	333	171	207	205	6.7	6.9	3.5	4.2	4.1
男	86	94	60	68	79	6.9	7.6	4.5	5.0	5.7
女	231	239	110	139	126	6.6	6.7	3.1	3.9	3.5
按 年 齡 分										
15 ~ 19 歲	35	31	14	15	19	2.5	2.2	0.9	1.0	1.2
20 ~ 24 歲	48	43	25	29	38	8.9	7.9	4.4	5.2	6.9
25 ~ 29 歲	43	49	25	26	27	10.3	11.8	6.1	6.5	7.4
30 ~ 34 歲	34	47	26	33	31	8.0	10.9	6.0	8.0	7.5
35 ~ 39 歲	56	46	23	32	28	15.0	12.7	6.4	8.7	7.4
40 ~ 44 歲	31	28	19	25	24	12.0	9.6	6.3	8.0	6.9
45 ~ 54 歲	37	45	22	25	21	7.1	8.6	4.2	4.8	3.9
55 ~ 64 歲	33	43	16	22	17	4.6	5.8	2.2	2.9	2.3
65 歲 以 上	0	1	-	1	-	-	-	0.0	1.1	-
按 教 育 程 度 分										
國 小 以 下	127	128	48	59	46	7.5	7.7	3.0	3.8	3.0
國 中	60	70	40	40	46	7.3	8.5	4.6	4.6	5.2
高 中	31	26	16	20	25	4.8	4.0	2.4	3.2	4.0
高 職	60	73	45	53	48	6.2	7.1	4.0	4.6	4.0
專 科	25	22	12	20	21	8.2	6.7	3.5	5.5	5.5
大 學 以 上	14	13	11	14	19	4.8	4.1	3.0	3.7	4.6

人員就業意願最低，為 6.9 %。至於從未就業者，在待遇合於理想時，則僅 2.6 % 願意就業。與上次調查比較，各職業曾就業者除事務工作人員及生產作業人員希望就業之比率上升外，其餘均下降，從未就業者希望就業之比率亦下降（詳見後附統計表 95）。

若按地區別觀察，有就業意願者占有工作能力非勞動力之比率，台北市及高雄市分別為 6.5 % 及 3.4 %；台灣省各區，則以北區之 4.3 % 較高，南區次之，為 4.0 %，而中區最低，為 2.8 %。此外，台北市及台北縣有就業意願者占有就業意願者總數之比率達 40.5 %。可見大都會潛在勞動力有就業意願之比率較高，值得重視（詳見後附統計表 96）。

## 2. 有就業意願者之希望工作時間型態

八十四年五月，有工作能力非勞動力中有就業意願者計 205 千人，希望擔任全日時間工作者 160 千人，占 77.6 %；其中男性 69 千人，女性 90 千人，分別占同性別有就業意願者

之 87.3 % 及 71.6 %。希望擔任部分時間工作者 46 千人中，36 千人是女性，占 78.3 %，男性僅為 10 千人，占 21.7 %。與上年同月比較，有就業意願之有工作能力非勞動力，希望擔任全日時間工作者之比率，男女兩性均見上升。

八十四年五月，有工作能力之非勞動力，依年齡組別觀察，有就業意願者希望擔任全日時間工作者之比率，以 25 ~ 29 歲組最高，占 90.1 %；20 ~ 24 歲組次之，為 83.8 %，30 ~ 34 歲組之 82.4 % 又次之，而以 45 ~ 54 歲組 68.5 % 較低。與上次調查比較，各年齡組有就業意願者，希望擔任全日時間工作者之比率，除 35 ~ 39 歲及 45 ~ 54 歲年齡組外，餘均上升。

表 7-9 具有就業意願非勞動力之希望工作時間型態

八十四年五月

項 目 別	總 計		工 作 時 分 配 ( % )			
	人 數 ( 千人 )	%	全 間	日 工 作	部 份 工 作	時 間 工 作
總 計	205	100.0	77.6		22.4	
男	79	100.0	87.1		12.9	
女	126	100.0	71.6		28.4	
按 年 齡 分						
15 ~ 19 歲	19	100.0	75.9		24.1	
20 ~ 24 歲	38	100.0	83.8		16.2	
25 ~ 29 歲	27	100.0	90.1		9.9	
30 ~ 34 歲	31	100.0	82.4		17.6	
35 ~ 39 歲	28	100.0	71.7		28.3	
40 ~ 44 歲	24	100.0	68.8		31.2	
45 ~ 54 歲	21	100.0	68.5		31.5	
55 ~ 64 歲	17	100.0	70.9		29.1	
65 歲 以 上	-	-	-		-	
按 教 育 程 度 分						
國 小 以 下	46	100.0	66.9		33.1	
國 中	46	100.0	83.8		16.2	
國 高	25	100.0	78.0		22.0	
高 職	48	100.0	84.3		15.7	
專 科	21	100.0	78.6		21.4	
大 學 以 上	19	100.0	70.9		29.1	
按 就 業 經 驗 分						
會 就 業 者	84	100.0	77.6		22.4	
原 任 職 業	民意代表、企業主管及經理人員	2	100.0		-	
	專 業 人 員	2	100.0		65.0	
	技 術 員、助 理 專 業 人 員	12	100.0		85.7	
	事 務 工 作 人 員	10	100.0		84.1	
	服 務 工 作 人 員 及 售 貨 員	18	100.0		69.9	
	農 林 漁 牧 工 作 人 員	2	100.0		73.5	
	生 產、機 械 設 備 操 作 工 及 體 力 工	38	100.0		79.4	
從 未 工 作 者	122	100.0	77.0		23.0	

依教育程度別觀察，有就業意願者，希望擔任全日時間工作者之比率，以高職程度者最高，為 84.3 %，國中程度者次之，為 83.8 %，高中及專科程度者，此一比率亦均在 78 % 以上。與上次調查結果比較，國小以下及專科程度者，有就業意願之非勞動力，希望擔任全日時間工作者之比率下降，其餘各級教育程度均上升。

依原任職業別觀察，具有工作能力之非勞動力中，過去曾工作之就業者，希望擔任全日時間工作者之比率；以原任民意代表、企業主管及經理人員最高，為 100 %，原任技術員及助理專業人員亦達 85.7 %，原任事務工作人員為 84.1 %，其餘各職業此一比率則在 65 % ~ 80 % 之間。與上次調查結果比較，除原任專業人員、事務工作人員與服務工作人員及售貨員外，有就業意願之非勞動力，希望擔任全日時間工作者之比率均上升（詳見表 7-9）。

### 3. 有就業意願者之希望待遇

由有就業意願者之希望待遇分析，兩性合計係集中於 15,000 ~ 39,999 元之間，男性以 30,000 ~ 39,999 元最多，占 35.9 %；次為 20,000 ~ 29,999 元者，占 31.1 %；再次為 40,000 ~ 49,999 元者，占 12.0 %，三者合計所占比率達 79.0 %。女性希望待遇以 20,000 ~ 29,999 元最多，占 56.4 %；其次為 15,000 ~ 19,999 元，占 20.6 %，女性待遇在 30,000 元以上各組所占比率明顯較男性為少。由於國民生活水準提高，有就業意願者所希望之待遇與日俱增。與上年同月比較，本次調查男性希望待遇在 30,000 元以上者所占比率增加 14.5 個百分點，女性希望待遇在 20,000 元以上者所占比率增加 9.2 個百分點。八十年至八十四年間，兩性希望待遇在 30,000 元以上者所占比率，自 4.8 % 增至 30.7 %（詳見表 7-10）。

表 7-10 具有就業意願非勞動力之希望待遇

項 目 別	總 計		希 望 待 遇 分 配 (%)							
	人 數 ( 千 人 )	%	10,000 元 以 下	10,000 元 14,999 元	15,000 元 19,999 元	20,000 元 29,999 元	30,000 元 39,999 元	40,000 元 49,999 元	50,000 元 以 上	
總 計 80年	317	100.0	7.5	28.6	35.0	24.2	4.3	0.5	0.0	
81年	333	100.0	5.7	18.1	36.9	32.3	6.3	0.4	0.3	
82年	171	100.0	1.7	8.0	27.3	41.7	14.7	3.4	3.2	
83年	207	100.0	1.4	6.2	24.2	43.3	18.4	4.1	2.4	
84年	205	100.0	1.7	5.2	15.8	46.6	20.2	5.9	4.6	
男 80年	86	100.0	3.9	18.1	22.8	41.1	12.3	1.6	0.3	
81年	94	100.0	4.9	8.7	25.5	44.2	14.8	1.1	0.7	
82年	60	100.0	—	4.0	13.9	44.5	22.7	7.5	7.5	
83年	68	100.0	1.2	5.4	10.1	40.4	27.6	9.3	6.0	
84年	79	100.0	0.8	2.4	8.3	31.1	35.9	12.0	9.5	
女 80年	231	100.0	7.9	32.7	39.8	18.0	1.4	0.1	—	
81年	239	100.0	6.0	21.7	41.5	27.6	2.9	0.2	0.2	
82年	110	100.0	2.9	10.4	35.1	39.9	10.1	1.0	0.6	
83年	139	100.0	1.3	6.5	31.0	45.0	14.1	1.3	0.8	
84年	126	100.0	2.2	7.0	20.6	56.4	10.4	2.0	1.4	

有就業意願者之希望待遇，男性全日時間工作者以 30,000 元～39,999 元最多，占 39.0 %；次為 20,000～29,999 元，占 28.8 %；而 40,000 元以上者，所占比率亦達 22.6 %。女性全日時間工作者希望待遇以 20,000 元～29,999 元最多，占 62.3 %；15,000～19,999 元居次，占 19.6 %；30,000～39,999 元再次之，占 10.6 %；而 40,000 元以上者所占比率顯較男性為少，占 4.9 %。與上年同月比較，全日工作者希望待遇男性在 30,000 元以上者所占比率增加 13.1 個百分點，女性在 20,000 元以上者所占比率增加 8.0 個百分點。

就各年齡組別希望待遇言，除 30～34 歲組以 30,000～39,999 元為最多外，其餘各年齡組均以 20,000～29,999 元為主。與上年調查結果比較，44 歲以下有就業意願者希望待遇普遍提高。

就教育程度別希望待遇言，除大學以上程度者希望待遇以 30,000～39,999 元為最多外，其餘各級教育程度者均以 20,000～29,999 元為最多。與上年調查結果比較，非勞動力中具有就業意願者，教育程度為國小以下及高職程度者，希望待遇在 20,000～29,999 之所占比率上升，其餘教育程度均下降；而希望待遇在 40,000 元以上，則情形剛好相反。

就原任職業希望待遇言，過去曾工作之就業者，除原任民意代表、企業主管及經理人員之希望待遇以 30,000 元～39,999 元，原任專業人員以 40,000 元以上為最多外，原任其他職業者希望待遇大多集中在 20,000～29,999 元之間。此外，原任技術員及助理專業人員，希望待遇在 30,000～40,000 元者，亦占相當大之比率。與上次調查比較，除原任民意代表、企業主管及經理人員、及事務工作人員及生產作業人員外，原任其他職業者希望待遇在 40,000 元以上之比率均上升；而原任技術員及助理專業人員、服務工作人員及售貨員與生產作業人員，希望待遇在 20,000 元以下之比率則明顯減少（詳見表 7-11）。

#### 4. 無就業意願者

根據本次調查，具有工作能力之非勞動力 5,056 千人中，無就業意願者計 4,850 千人，占 95.9 %；其中男性 1,323 千人，女性 3,528 千人，分別占同性別有工作能力非勞動力之 94.4 % 及 96.6 %。與上年比較，無就業意願之有工作能力非勞動力，男性增加 38 千人，女性則增加 64 千人。不願就業之原因，男性以升學或準備升學為多，所占比率達 77.2 %；其次為健康不良或傷殘，占 8.9 %。女性則以需要照顧家人最多，占 50.1 %；求學或準備升學居次，占 27.6 %；因家庭經濟尚可不需外出工作，亦占 14.6 %。

由年齡組別觀察，無就業意願之有工作能力非勞動力，男性以 15～19 歲組所占比率最高，為 60.2 %；其次為 20～24 歲及 60～64 歲組，分別占 15.6 % 及 10.1 %；而 25～49 歲組僅占 7.0 %。女性亦以 15～19 歲組最多，但所占比率遠較男性為低，為 22.1 %；此外，則集中在 20～44 歲各年齡組，合計占 46.0 %。有工作能力之非勞動力不願就業之主要原因，男性 29 歲以下及女性 24 歲以下各年齡組係求學或準備升學，男性 30 歲以上各年齡組，除 60～64 歲係家庭經濟尚可不需外出工作外，其餘各年齡組係健康不良或傷病，女性 25 歲以上各年齡組係需要照顧家人（詳見後附統計表 98）。

由教育程度觀察，無就業意願之有工作能力非勞動力，男性 46.8 % 係高中高職程度者，國中以下程度者占 27.7 %，專科以上程度者占 25.5 %；女性 55.7 % 係國中以下程度者，32.9 % 係高中高職程度，專科以上程度者僅占 11.5 %。與上年比較，無就業意願之有

表 7-11 具有就業意願非勞動力之希望待遇按年齡、教育程度及就業經驗分

八十四年五月

項 目 別	總 計		希 望 待 遇 分 配 (%)								
	人 數 (千人)	%	未 滿 10,000元	10,000元 至 14,999元	15,000元 至 19,999元	20,000元 至 29,999元	30,000元 至 39,999元	40,000元 至 49,999元	50,000元 至 59,999元	60,000元 以 上	
總 計	205	100.0	1.7	5.2	15.8	46.6	20.2	5.9	3.0	1.7	
按 年 齡 分											
15 ~ 19 歲	19	100.0	4.3	12.9	28.4	45.7	6.0	2.6	-	-	
20 ~ 24 歲	38	100.0	0.4	2.0	11.5	59.4	23.1	3.5	-	-	
25 ~ 29 歲	27	100.0	-	0.8	7.2	54.8	21.8	8.5	1.6	5.2	
30 ~ 34 歲	31	100.0	1.9	2.7	16.8	31.1	35.0	8.2	3.1	1.2	
35 ~ 39 歲	28	100.0	-	9.0	14.7	45.5	21.9	3.6	2.2	3.1	
40 ~ 44 歲	24	100.0	2.9	2.9	19.8	45.3	12.0	10.1	6.9	0.1	
45 ~ 54 歲	21	100.0	3.6	2.9	19.8	45.2	15.6	5.9	5.7	1.3	
55 ~ 64 歲	17	100.0	2.0	14.9	14.7	40.7	14.0	5.1	5.9	2.7	
65 歲 以 上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
按 教 育 程 度 分											
國 小 以 下	46	100.0	4.6	7.5	22.4	47.6	13.1	2.9	1.9	-	
國 中	46	100.0	-	6.3	19.6	45.6	18.5	5.8	3.1	1.2	
高 中	25	100.0	1.5	6.6	9.1	58.2	14.2	2.5	5.3	2.5	
高 職	48	100.0	1.8	2.5	19.0	49.4	22.0	2.5	0.8	2.0	
專 科	21	100.0	-	0.7	7.4	47.5	30.6	9.8	2.0	2.0	
大 學 以 上	19	100.0	-	6.9	-	22.6	34.5	22.2	8.2	5.6	
按 就 業 經 驗 分											
曾 就 業 者	84	100.0	2.5	4.2	12.1	48.6	21.3	6.0	3.3	2.0	
原 任 職 業	民代、企業主管 及經理人員	2	100.0	-	-	7.6	-	57.2	22.9	-	12.4
	專 業 人 員	2	100.0	-	-	10.9	24.3	11.4	26.8	-	26.5
	技 術 員 及 助 理	12	100.0	-	2.2	-	47.9	34.5	8.6	6.8	-
	專 業 人 員										
	事 務 工 作 人 員	10	100.0	-	4.3	19.3	54.7	14.0	3.4	4.4	-
從 未 工 作 者	服 務 工 作 人 員 及 售 貨 員	18	100.0	3.9	2.8	9.2	56.6	16.5	5.2	4.8	0.9
	農 林 漁 牧 工 作 人 員	2	100.0	18.3	6.1	20.4	50.9	-	4.2	-	-
	生 產 機 械 操 作 工 及 體 力 工	38	100.0	1.9	6.7	15.5	47.9	21.0	4.4	1.6	1.0
從 未 工 作 者	122	100.0	1.2	5.8	18.3	45.1	19.5	5.8	2.7	1.6	

工作能力非勞動力，國中及以下程度者所占比率略降，而高中高職以上程度者略升。有工作能力之非勞動力不願就業之主要原因，男性國中以上及女性高中以上程度者均係求學或準備升學；男性國小以下程度者以係以健康不良或傷病為主；女性國中以下程度者則以係需要照顧家人為主（詳見後附統計表 99）。