

## 主管意見調查表

親愛的企業界朋友，您好：

謝謝您百忙之中協助填答此問卷，您的幫忙對於我們的研究有莫大的貢獻。這份問卷的答案沒有「對」或「錯」，只要依照您自己的實際經歷與感受填答即可。

本問卷為**不記名**，除了研究人員之外，沒有任何人可以看到您所填答的資料，本資料只做整體分析，不會做個別資料的處理，我們保證資料不會外流，或移做其他用途。填答本問卷的時間約 10 分鐘。

再次感謝您的協助，並祝您一切順心如意！

政治大學 心理學研究所

郭建志 博士

敬上

\*若您對本份問卷有任何不清楚的地方，或有進一步的問題想要與研究單位諮詢，可與下列相關人員聯繫。聯絡方式如下：

電話：(02)29393091 轉 67392    電子信箱：cckuo@nccu.edu.tw

第一部份：

請根據您對該部屬的觀察，在右邊欄位中（1 到 6）圈選出最符合的答案，數字越大表示您同意該句敘述的程度越高。您愈真實填答問卷，對我們的研究幫助愈大，請每題都要作答。

敘述	非常不同意	不同意	有點不同意	有點同意	同意	非常同意
1. 這位部屬比我帶領過的其他部屬來的優秀。	1	2	3	4	5	6
2. 整體看來，這位部屬的工作表很傑出。	1	2	3	4	5	6
3. 整體看來，我個人認為這位部屬的辦事效率很好。	1	2	3	4	5	6
4. 整體看來，這位部屬可以有效率的完成其工作角色職責。	1	2	3	4	5	6
5. 這位部屬讓我覺得我在組織中的聲望遭受威脅。	1	2	3	4	5	6
6. 這位部屬讓我覺得我在組織中的地位遭受威脅。	1	2	3	4	5	6
7. 這位部屬讓我覺得我在組織中的重要性遭受威脅。	1	2	3	4	5	6
8. 在我所屬的單位有好表現時我會覺得很自豪，即便我不是單位成功的主要原因。	1	2	3	4	5	6
9. 如果我被我所屬的單位或團隊選為代表，我會感到非常驕傲。	1	2	3	4	5	6
10. 身為團隊的一份子，我關心的是團隊整體，而不是那些喜歡我或是我喜歡的團隊中個別成員。	1	2	3	4	5	6

敘述	非常不同意	不同意	有點不同意	有點同意	同意	非常同意
11. 這位部屬跟我在很多事情上的看法是相同的。	1	2	3	4	5	6
12. 這位部屬跟我用相似的方法處理問題。	1	2	3	4	5	6
13. 這位部屬跟我用相似的方式分析問題。	1	2	3	4	5	6
14. 我會談論同仁在工作表現不佳的相關話題。	1	2	3	4	5	6
15. 我會談論同仁工作上態度散漫的相關話題。	1	2	3	4	5	6
16. 我會談論同仁擅於做表面功夫的話題。	1	2	3	4	5	6
17. 我會談論同仁在工作上待人處事缺乏圓融，與人相處有嫌隙等。	1	2	3	4	5	6
18. 我會談論同仁未能遵守職業倫理的話題(如：收回饋或洩漏公司機密)。	1	2	3	4	5	6
19. 我會談論同仁在工作上亂發脾氣等情緒管理不佳的話題。	1	2	3	4	5	6

第二部份：

請您填寫個人基本資料。本問卷為不記名，除了研究人員之外，沒有任何人可以看到您所填答的資料。本資料只做整體分析，不會做個別資料的處理，我們保證資料不會外流。

1. 性別：1)☐ 男性    2)☐ 女性
2. 年齡： \_\_\_\_\_歲
3. 學歷：1)☐ 高中職及以下    2)☐ 專科            3)☐ 大學    4)☐ 博碩士
4. 於目前公司服務年資：約\_\_\_\_\_年

問卷填答結束，感謝您的協助，並祝您一切順心如意！