

團隊多層次觀點探討合作型人力資源管理實務對團隊領域行為之影

響：團隊心理擁有感之中介角色

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	劉敏熙
計畫執行單位	東吳大學企業管理學系（所）
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	2011.08.01-2012.07.31
調查執行期間	2012.03.01-2012.05.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

2. 問卷

ques.pdf	實際執行訪問之問卷檔案
----------	-------------

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔（SPSS 20.0）
----------	---------------------

4. 調查報告/研究報告

report.doc	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。在整理過程中，並無發現不合理值。

四、資料引用說明

1. 中文參考文獻格式

劉敏熙（2022）。團隊多層次觀點探討合作型人力資源管理實務對團隊領域行為之影響：團隊心理擁有感之中介角色（E10009）【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫
<https://srda.sinica.edu.tw>。doi:10.6141/TW-SRDA- E10009-1

2. 英文參考文獻格式

Min-shi Liu. (2022). The Study of Cross-Level Analysis of Collaborative Hrm Practices Relevant to Group Territorial Behavior-- the Mediating Role of Team Psychological Ownership(E10009) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Center for Survey Research, Research Center for Humanities and Social Sciences, Academia Sinica Web site: [https:// srda.sinica.edu.tw](https://srda.sinica.edu.tw).
doi:10.6141/TW-SRDA- E10009-1

五、聯絡方式

資料釋出單位

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」

E-mail

srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
