

員工公平判斷與績效考核滿意度關係之探討： 以組織回饋環境為干擾變項之縱向分析

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	洪贊凱
計畫執行單位	國立彰化師範大學人力資源管理研究所
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	2007.08.01-2009.07.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

2. 問卷

ques.doc	員工正式問卷（WORD2003 版）
----------	--------------------

3. 資料檔

data_1.sav	第一年 SPSS 資料檔(SPSS 18.0)
data_2.sav	第二年 SPSS 資料檔(SPSS 18.0)

4. 報告書

report.doc	報告書全文檔案（WORD2003 版）
------------	---------------------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

(1)不合理值

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
data1 二 1	pa1	3.297	5
data1 二 2	pa2	3.305	7
data1 二 3	pa3	3.258	7
data1 二 4	pa4	3.203	4
data1 二 5	pa5	3.225	4
data1 二 6	pa6	3.046	3
data1 二 7	js1	3.195	5
data1 二 8	js2	2.893	8
data1 二 9	js3	3.006	4
data1 三 10	js4	3.055	5

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
data1 三 10	js4	33	1
data1 三 11	js5	3.009	5
data1 三 12	js6	3.006	5
data1 三 13	js7	3.195	6
data1 三 14	js8	3.472	4
data1 三 15	js9	3.201	5
data1 三 16	js10	3.130	5
data1 三 17	js11	3.098	4
data1 三 18	js12	3.239	6
data1 三 19	js13	3.204	5
data1 三 20	js14	3.189	6
data1 三 21	js15	3.127	6
data1 三 22	js16	3.157	5
data1 三 23	js17	3.611	6
data1 三 24	js18	3.593	6
data1 三 25	js19	3.467	5
data1 四 26	fde1	2.403	3
data1 四 27	fde2	2.966	2
data1 四 28	fde3	2.390	5
data1 四 30	fde5	2.388	6
data1 四 31	fde6	1.987	3
data1 四 32	fde7	2.049	3
data1 四 33	fde8	3.003	4
data1 四 34	fde9	2.866	4
data1 四 35	fde10	2.253	3
data1 四 36	fde11	2.575	5
data1 四 37	fde12	2.421	3
data1 四 38	fde13	3.296	4
data1 四 39	fde14	3.344	3
data1 四 40	fde15	2.913	3
data1 四 41	fde16	3.329	3
data1 四 43	fde18	3.301	3
data1 四 44	fde19	3.443	3
data1 四 45	fde20	3.518	4
data1 四 46	fde21	3.691	4
data1 四 47	fde22	3.710	3
data1 四 48	fde23	3.467	3

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
data1 四 49	fde24	3.655	3
data1 四 50	fde25	3.144	3
data1 五 51	pr1	3.132	25
data1 五 52	pr2	3.089	25
data1 五 53	pr3	3.096	26
data1 五 54	pr4	3.198	25
data1 五 55	pr5	3.368	27
data1 五 56	pr7	3.403	26
data1 五 57	pr7	33	1
data1 五 58	pr8	3.218	26
data1 五 59	pr9	3.534	27
data1 五 60	pr10	3.556	26

(2) data1 的樣本數(322)與報告書(439)不一致，另外 data1 的公司數(51)與報告書(72)亦不一致，以致於次數分配結果無法核對。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

洪贊凱（2014）。員工公平判斷與績效考核滿意度關係之探討：以組織回饋環境為干擾變項之縱向分析（E96059）【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫
<https://srda.sinica.edu.tw>。doi:10.6141/TW-SRDA-E96059-1

2. 英文參考文獻格式

Tsang-kai Hung. (2014). The Exploration of Employee Justice Judgment and Performance Appraisal Satisfaction: The Longitudinal Design of Feedback Environment as Moderator (E96059) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Center for Survey Research, Research Center for Humanities and Social Sciences, Academia Sinica Web site: <https://srda.sinica.edu.tw>. doi:10.6141/TW-SRDA-E96059-1

五、聯絡方式

資料釋出單位

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」

聯絡電話

(02)27871829

E-mail

srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
