

## 專業合夥關係問卷調查

親愛的受訪者先進，您好：

感謝您在百忙中協助我們進行專業合夥關係之調查研究，您的協助對於我們的研究是非常重要的。本研究之目的在於瞭解合夥人間的互動狀況，所以請您針對貴事務所內具有實質合夥關係（意即排除型式合夥與掛名）的合夥人來填答本問卷內容。由於我們關心的是您個人的看法與感受，並沒有標準的「對」或「錯」，所以請您依照自己的意見仔細填答。

您所填答的各项資料，只提供給研究人員做為學術上的分析之用，不會做為其他任何用途。而且我們只針對資料進行團體性的分析，並不對個別問卷加以處理，請您放心據實填答。

我們誠懇地邀請您協助我們探討專業合夥關係之議題，您的每份資料都會影響到本研究結果的可信度。由於沒有完全回答或是隨意填答的問卷都會形成廢卷，白白浪費了您寶貴的時間，故請您務必仔細回答所有的題目。填答問卷所需的時間大約為 20 分鐘，請您在填答完畢後，將問卷放入所附的信封內加以密封，並儘速交還給聯絡人。

再次感謝您的協助，並祝您所務順利！

元智大學企業管理研究所  
元智大學管理學研究所

黃敏萍教授  
鄭孟育 敬上

## 組織概況

下列各題項的目的在於瞭解貴事務所的概況。請您依據貴事務所的實際狀況，在適當的選項上圈選。

	同意程度					
	1	2	3	4	5	6
	非 常 不 同 意	不 同 意	不 太 同 意	有 點 同 意	同 意	非 常 同 意
1. 本事務所承諾提供合夥人良好的訓練與發展。	1	2	3	4	5	6
2. 本事務所合夥人的績效評估制度是由上層或資深合夥人訂定的。	1	2	3	4	5	6
3. 合夥人的效能是根據量化（或數字）資料來評估。	1	2	3	4	5	6
4. 事務所一直很努力在建立最佳的合夥人聘任程序。	1	2	3	4	5	6
5. 在設立工作標準時，我需要徵詢資深合夥人的意見。	1	2	3	4	5	6
6. 本事務所合夥人的績效評估主要是以工作成果為準。	1	2	3	4	5	6
7. 工作幾年後，本事務所會安排合夥人接受在職訓練。	1	2	3	4	5	6
8. 一般而言，本事務所不會過問各合夥人的工作程序與方法。	1	2	3	4	5	6
9. 合夥人的薪酬與工作成果密切相關。	1	2	3	4	5	6
10. 本事務所提供充分的機會幫助合夥人擴展他們的才能。	1	2	3	4	5	6
11. 本事務所各合夥人可以自行設定自己的績效目標。	1	2	3	4	5	6
12. 本事務所合夥人的獎酬制度是採取績效導向。	1	2	3	4	5	6
13. 合夥人會經常開會討論彼此的工作績效。	1	2	3	4	5	6
14. 本事務所合夥人的績效目標一經確定便不能更改。	1	2	3	4	5	6

## 二、人際信任

下列各題項的目的在於瞭解貴事務所合夥人間整體的信任關係。請根據您的認知與瞭解，在適當的選項上圈選。

	同意程度					
	1	2	3	4	5	6
	非常不同意	不同意	不太同意	有點同意	同意	非常同意
1. 在本事務所中，合夥人都相信彼此在工作上十分投入與專業。	1	2	3	4	5	6
2. 在本事務所中，合夥人總是盡力為彼此爭取到好業績。	1	2	3	4	5	6
3. 在本事務所中，合夥人間可以分享彼此的想法、感受及願望。	1	2	3	4	5	6
4. 在本事務所中，合夥人間認同彼此的價值觀、工作理念及做事方法。	1	2	3	4	5	6
5. 在本事務所中，當有重要或緊急任務時，我們都會放心交給其他合夥人負責。	1	2	3	4	5	6
6. 在本事務所中，合夥人間可以分享個人的秘密。	1	2	3	4	5	6
7. 在本事務所中，我們相信其他合夥人的決策總是對的。	1	2	3	4	5	6
8. 在本事務所中，合夥人間是彼此工作上的好幫手。	1	2	3	4	5	6
9. 在本事務所中，合夥人認為有義務為彼此考量未來的發展。	1	2	3	4	5	6
10. 在本事務所中，業務交由其他合夥人代理或負責，我們十分放心。	1	2	3	4	5	6
11. 在本事務所中，合夥人欣賞和佩服彼此的為人處世。	1	2	3	4	5	6
12. 在本事務所中，合夥人彼此在情緒上可以互相支持。	1	2	3	4	5	6
13. 在本事務所中，我們認為有義務幫助或照顧其他合夥人。	1	2	3	4	5	6

### 三、價值觀

下列各題項的目的在於瞭解個人與組織的價值觀。請依照您自己的看法與瞭解，針對下列每一個價值敘述，分別圈選出您自己與貴事務所的重視程度為何。

	個人的重視程度						貴事務所的重視程度					
	1 非常 不重 視	2 不 重 視	3 不 太 重 視	4 有 點 重 視	5 重 視	6 非 常 重 視	1 非常 不重 視	2 不 重 視	3 不 太 重 視	4 有 點 重 視	5 重 視	6 非 常 重 視
1. 鼓勵實驗精神	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
2. 堅持品質優異	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
3. 講求互助合作	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
4. 重視生涯規劃	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
5. 樹立管理權威	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
6. 賞罰因人而異	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
7. 迴避正面衝突	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
8. 要求正直誠實	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
9. 支持創意開發	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
10. 重視工作時效	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
11. 講求團隊精神	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
12. 鼓勵實現個人理想	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
13. 嚴密控制下屬	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
14. 法令因人而行	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
15. 強調謙讓為先	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
16. 強調誠實納稅	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
17. 鼓勵開創精神	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
18. 樹立績效標竿	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
19. 重視群策群力	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
20. 提供發展機會	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
21. 運用權力威勢	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
22. 做人甚於做事	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
23. 顧全同仁顏面	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
24. 禁止賄賂手段	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
25. 鼓勵嘗試新作法	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
26. 重視成本效益	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
27. 互相支持鼓勵	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
28. 強調人性化管理	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
29. 要求服從上級	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
30. 接受人情請託	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
31. 強調以和為貴	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
32. 強調守法重紀	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
33. 表現正派經營	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6

#### 四、合夥關係

下列各題項的目的在於瞭解貴事務所合夥人間的互動關係。請根據您的認知與瞭解，在適當的選項上圈選。

	同意程度					
	1	2	3	4	5	6
	非 常 不 同 意	不 同 意	不 太 同 意	有 點 同 意	同 意	非 常 同 意
1. 在本事務所中，如果某合夥人佔了其他合夥人的便宜，其他人也會還以顏色，以免吃虧。	1	2	3	4	5	6
2. 在本事務所中，當合夥人間有不同意見時，總會以對方的意見為重。	1	2	3	4	5	6
3. 在本事務所中，各合夥人的關係是有恩報恩，有仇報仇。	1	2	3	4	5	6
4. 在本事務所中，合夥人會犧牲個人的利益，以顧及其他合夥人的利益。	1	2	3	4	5	6
5. 在本事務所中，除非某合夥人曾經幫助過其他合夥人，否則其他人不會幫助他們。	1	2	3	4	5	6
6. 在本事務所中，對於某些合夥人的要求，其他合夥人總是盡量配合。	1	2	3	4	5	6
7. 貴事務所合夥人間，是否有下列特殊的關係？（可以複選）						
<input type="checkbox"/> 家人、親戚						
<input type="checkbox"/> 師生、同學、校友						
<input type="checkbox"/> 同鄉、鄰居						
<input type="checkbox"/> 過去的工作夥伴						
<input type="checkbox"/> 過去曾經因案件而有接觸						
<input type="checkbox"/> 沒有特殊關係						
8. 貴事務所合夥人間，是否有下列相近的背景？（可以複選）						
<input type="checkbox"/> 同性別						
<input type="checkbox"/> 同國籍						
<input type="checkbox"/> 年齡相近						
<input type="checkbox"/> 在本事務所的年資相近						

## 五、合作效能

下列各題項的目的在於瞭解合夥人間之合作效能。請根據您的認知與瞭解，以及貴事務所的實際狀況，在適當的選項上圈選。

	同意程度					
	1	2	3	4	5	6
	非常不同意	不同意	不太同意	有點同意	同意	非常同意
1. 本事務所合夥人間會結合彼此的訊息、想法、及資源，以完全共同的任務。	1	2	3	4	5	6
2. 為了本事務所的成功，我願意犧牲個人的利益。	1	2	3	4	5	6
3. 我很高興自己加入了這個合夥關係。	1	2	3	4	5	6
4. 本事務所合夥人間會彼此支持與鼓勵。	1	2	3	4	5	6
5. 我和其他合夥人合作愉快。	1	2	3	4	5	6
6. 我會極力向朋友推薦我的合夥人。	1	2	3	4	5	6
7. 在這個合夥關係中，我覺得我的才能獲得充分的發揮。	1	2	3	4	5	6
8. 本事務所合夥人間能提供我所需要的資訊。	1	2	3	4	5	6
9. 我很樂意與其他合夥人繼續合作下去。	1	2	3	4	5	6
10. 我以身為本合夥關係的一員為榮。	1	2	3	4	5	6
11. 我與其他合夥人的理念相似。	1	2	3	4	5	6
12. 本事務所合夥人間會一起討論並試著共同解決問題。	1	2	3	4	5	6
13. 如果有其他機會，我會離開此合夥關係。	1	2	3	4	5	6
14. 現在離開這個合夥關係，我會有罪惡感。	1	2	3	4	5	6
15. 本事務所合夥人間會彼此幫助來完成工作。	1	2	3	4	5	6
16. 如果有機會再度與其他合夥人合作，我有信心會合作成功。	1	2	3	4	5	6
17. 即使沒有額外的酬勞，我也會為本事務所加班工作。	1	2	3	4	5	6
18. 我覺得我有支持此合夥關係，並執行本事務所使命的義務。	1	2	3	4	5	6
19. 透過合夥人間的合作，本事務所的目標達成情況良好。	1	2	3	4	5	6
20. 透過合夥人間的合作，本事務所的計劃進度良好。	1	2	3	4	5	6
21. 透過合夥人間的合作，本事務所的決策品質良好。	1	2	3	4	5	6
22. 透過合夥人間的合作，本事務所的工作成果良好。	1	2	3	4	5	6
23. 透過合夥人間的合作，本事務所的資源運用成效良好。	1	2	3	4	5	6

## 六、基本資料

### 第一部分 個人基本資料

1. 性別： ☐男 ☐女
2. 年齡： ☐30 歲以下 ☐30-39 歲 ☐40-49 歲 ☐50-59 歲 ☐60 歲以上
3. 學歷： ☐高中(職)及以下 ☐專科 ☐大學 ☐碩士 ☐博士
4. 您加入此合夥關係的時間為：  
☐1 年以下 ☐1-3 年以下 ☐3-5 年以下 ☐5-10 年以下 ☐10 年以上
5. 您在此合夥關係中擔任：  
☐主持人或同等職級  
☐一般合夥人  
☐本事務所中沒有區分

### 第二部分 事務所基本資料

1. 貴事務所的實質合夥人數為：\_\_\_\_\_ 人
2. 貴事務所成立至今有：\_\_\_\_\_ 年
3. 貴事務所的規模為：  
☐10 人以下 ☐10~50 人以下  
☐50~100 人以下 ☐100 人以上

問卷到此結束，請再次檢查是否有漏答題項；  
感謝您的大力幫忙，祝您工作愉快、鴻圖大展