

SRDA 學術調查研究資料庫通訊

季刊 第14期

Survey Research Data Archive Newsletter

本期目錄

■ 資料釋出消息	1
■ 威大的社會科學數據資料圖書館.....	26
■ 「政府抽樣調查資料庫」使用介紹.....	29
■ 資料使用狀況	40
■ 會員申請程序說明.....	41
■ 捐贈資料說明	42
■ 徵稿啟事	43

中央研究院 人文社會科學研究中心 調查研究專題中心

中華民國九十四年九月



國內
郵資已付

中華郵政台北誌第395號執照登記為雜誌交寄

台北郵局許可證
台北字第2111號



資料釋出消息

邱亦秀

「學術調查研究資料庫」於 94 年 6 月至 8 月間開放釋出資料如下：

【大型學術調查】

■ 「台灣教育長期追蹤資料庫」第二波國中資料

TEPS 第二波國中資料「公共使用版」，包括國中學生、家長及學生表現評量等。不限使用身分（非 SRDA 會員亦可以使用）。

TEPS 各項釋出資料轉移至 <http://srda.sinica.edu.tw/TEPS/index.aspx> 網址開放釋出。為便利使用者查詢，需先申請一組帳號密碼（不同於 SRDA 會員資料，另外申請），取得後即可隨時上網查詢下載。相關說明請參閱資料使用手冊。

其他資料依各學門類型列出如下：

心理學：

- E91013 人際信任中的價值判斷 / 王叢桂
- E91042 組織文化：價值取向與創新 / 郭建志
- E91056 身心障礙兒童家庭中夫妻的付出行為與情感關係 / 利翠珊

社會學

- E91004 危險因子、保護因子與少年內化及外化問題之相關性探究 / 陳毓文
- E91010 媒體議題與公眾議題演化過程之探討：以九十一年台北市長選舉為例 / 陳憶寧
- E91025 高等教育與勞力市場連結的制度分析（I） / 蔡瑞明
- E91043 地區性非營利組織的網絡結構及其資源動員：以嘉義市立案之社會福利組織為例 / 王仕圖
- E92002 覆巢之下無完卵：婚暴合併兒虐家庭之相關研究 / 沈瓊桃

管理學

- E90026 台灣寬頻網路服務品質與使用者滿意度之研究 / 劉幼琍
- E90036 國際化驅動力與廠商國際網路構形之關係 / 曾紀幸
- E90050 從資源基礎理論探討醫療機構資源類型與人力資源策略之關係 / 郭信智
- E91001 製造商與通路商間資訊分享動機契合度對資訊流要素與製造商彈性績效影響之研究 / 顧萱萱
- E91014 組織間合作夥伴之互動型態：以供應鏈夥伴關係為例 / 葉桂珍
- E91020 派外人員跨文化訓練與派遣成功之關聯性研究：以中國大陸台資企業為實

證對象 / 諸承明

- E91022 廠商合併與其生產力：台灣製造業廠商之驗證 / 林惠玲
- E91023 社會資本觀點之合作策略與知識管理研究 / 林麗娟
- E91030 個體理想信念對群體認同與內團體偏私關聯性的干擾作用 / 羅新興
- E91052 R&D 人員研發績效評估架構之研究 / 王精文
- E91055 供應系統回應能力與通路運作結果之研究 / 李勝祥
- E91061 我國大學校園人際信任關係之研究 / 黃 賀
- E91066 仿冒品消費行為之跨文化研究：以華人地區為例 / 彭玉樹
- E91071 要求—控制權—支持(DCS)與努力：報酬失衡(ERI)模式對創新行為影響之研究 / 繆敏志

教育學

- E90081 探討大台北地區工廠員工營養的介入計畫 / 胡雪萍
- E91034 中等師資供需分配模式的制度分析 / 紀金山
- E91036 中高齡失業者再就業能力需求指標建構之研究 (I) / 楊國德
- E91059 高關懷青少年家長親職教育介入研究：物質濫用及問題行為預防 (I) / 李景美
- E92014 台灣施行學校本位財政之可行性分析 / 何宣甫

區域研究

- E90043 應用馬克夫鏈模式在休閒行為之研究 / 于錫亮

E90026			
計畫名稱 (中)	台灣寬頻網路服務品質與使用者滿意度之研究		
計畫名稱 (英)	Service Quality and User Satisfaction with Broadband Networks in Taiwan		
計畫主持人	劉幼琄		
計畫執行單位	國立政治大學廣播電視學系	計畫執行期間	2001/08/01—2002/7/31
計畫摘要	<p>我國 ADSL 與 Cable Modem 寬頻服務的發展已有三、四年的基礎，名列世界的第三、四名。根據經濟部技術處委託資策會 ECRC-FIND 進行的「我國網際網路用戶數調查統計」，截至 2002 年 6 月底為止，我國上網人口達 808 萬人，連網普及率為 36 %，寬頻上網持續增加，寬頻用戶數達 161 萬戶 (佔 23%)，其中 ADSL 用戶數達 140 萬戶，Cable Modem 用戶數為 21 萬戶。我國寬頻網路第二季比第一季成長 14%，較去年同期成長 1.6 倍 (www.Find.org.tw)。</p> <p>2002 年 7 月，行政院在「挑戰 2008--六年國家發展重點計畫」的數位台灣計畫中，已計畫於 2008 年完成 600 萬戶寬頻到家的願景。寬頻網</p>		

E90026	
	<p>路建設不僅是國家基礎建設的重要一環，更為二十一世紀國家競爭力之主要依據。由於新的固網業者會帶來更多競爭，屆時業者會提供何種的服務品質，也會是 2002 年起開始重視的焦點。</p> <p>本報告的研究目的如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、探討 ADSL 與 Cable Modem 使用者之寬頻網路使用行為 二、探討寬頻網路潛在使用者的安裝意向與考慮因素 三、比較寬窄頻網路使用行為 四、探討 ADSL 與 Cable Modem 業者之服務品質與使用者滿意度 五、比較 ADSL 與 Cable Modem 業者之服務品質與使用者滿意度 六、針對台灣寬頻網路之發展提出政策與經營面之建議 <p>本研究採用四種研究方法：1.文獻分析法：透過圖書館與網際網路蒐集國內外有關寬頻網路服務品質與滿意度等相關資料。2.深度訪談：訪問經營寬頻網路業務的相關業者(含 ADSL 業者與 Cable Modem ISP)。3.焦點團體座談：舉辦兩場寬頻網路使用者的座談，以瞭解使用者對寬頻網路服務等相關問題的看法。另外還舉辦一場政府相關部門代表及業者的焦點團體座談，以針對台灣寬頻網路之發展提出政策與經營面之建議 4.網路問卷調查：將問卷置於寬頻網路業者網站及入口網站等十八個網站，由其使用者親自填答問卷，並與政大廣電系之伺服器作連結。</p> <p>本研究不僅提出寬頻網路服務品質的指標，亦對使用者作滿意度的評估與衡量，希望能提供給業者作為經營行銷參考之依據，並進而提供給學術界更多寬頻服務品質與滿意度的參考文獻。</p>
關鍵字(中)	服務品質、寬頻網路、顧客滿意度

E90036			
計畫名稱(中)	國際化驅動力與廠商國際網路構形之關係		
計畫名稱(英)	The Relationships between Internationalization Driving Forces and International Network Construction		
計畫主持人	曾紀幸		
計畫執行單位	國立屏東商業技術學院行銷與流通管理系	計畫執行期間	2001/08/01—2002/7/31
計畫摘要	本研究應用網路理論，探討影響廠商國際化模式的因素，並歸納不同國際化模式之下，其國際網路構型的差異。由於台商的海外投資地點，		

E90036	
	以美國及大陸為多，故本研究以天下雜誌公佈的 2001 年之 1000 大企業中，赴美國與大陸投資的廠商為研究對象。首先探討四家個案公司的國際化模式，據以歸納研究假設，接著從事實證研究。研究結果發現產業特性、組織特性、以及經營團隊的個人因素，都會影響廠商首度赴海外投資的模式；在國際化模式與網路構型的關係方面，新創模式的廠商傾向於向當地的外商以及在台灣的廠商採購、以當地市場為主要客戶來源、並著重與當地的廠商合作生產；在投資國別的影響方面，廠商在美國與大陸的網路構型也有顯著的差異。
關鍵字（中）	海外投資、國際化、新創事業、網路理論

E87152	
計畫名稱（中）	醫師人力政策的經濟分析（ ）
計畫名稱（英）	Economic Analysis on the Geographic Distribution of Physicians by Specialty in Taiwan
計畫主持人	湯澡薰
計畫執行單位	台北醫學大學醫務管理學系
	計畫執行期間 2001/08/01—2002/7/31
計畫摘要	<p>本研究第一年計畫旨在深入地探討各科別醫師的地理分布情況，以得知台灣目前各地區、各科別醫師的分布情況；第二年計畫旨在探討全民健保對慢性病醫療服務之影響。</p> <p>本研究第一年計畫結果發現，1990 至 1999 年間醫療資源豐沛區域，如台北市，台中市、嘉義市、等縣市，其醫師/人口比都有明顯的改善及提升。醫師人力資源最為缺乏的地區，如台東縣、南投縣、台北縣、雲林縣、嘉義縣等地，即使是歷經了九年之後，醫師人力的分佈情形還是沒有獲得明顯的改善。整體醫師人力確有往人口較少的城鎮（醫療資源不足區）擴散的現象。專科別醫師總數越多的科別，其整體擴散程度也愈高。</p> <p>本研究第二年計畫結果顯示，在是否有醫護人員告知罹患慢性病方面，全民保實施前不具有保險身份者，被醫護人員告知罹患糖尿病與痛風的機率顯著地大於具有保險身份者。在是否接受慢性病的治療方面，全民保實施前不具有保險身份者，治療痛風、腎臟病與膀胱、尿道疾病的機率顯著地大於具有保險身份者。然而，保險身份並未顯著地影響其他慢性病的發現與診治。</p>

E87152	
關鍵字 (中)	人力政策、地理分佈、經濟分析、醫師

E90043			
計畫名稱 (中)	應用馬克夫鏈模式在休閒行為之研究		
計畫名稱 (英)	A Study of Applying Markov Chain Model on Leisure Behavior		
計畫主持人	于錫亮		
計畫執行單位	國立澎湖技術學院休閒事業管理系	計畫執行期間	2001/08/01—2002/7/31
計畫摘要	<p>邁入二十一世紀，我們很容易覺察到「休閒」已經成為人類文化共通的一種現象，也將成為未來現代化先進國家的重要指標。雖然國內有關休閒之研究不少，但大部份都著重在休閒活動參與的情形，卻少有學者研究影響人們參與休閒活動因素為何，因此無法了解人們為何從事此種休閒活動的真正原因以及人們對於參與休閒行為的認知和態度。在探討影響人們休閒行為因素方面，本研究朝 4 個層面探討---社會面、經濟面、政府面、環境面。每一個層面各自又設計 10 項因素，總共有 40 項因素。經由研究透過信度與效度測量結果，本問卷信度與效度具有一致性。次以單因子變異數分析探討受訪者對這四個層面 40 項因素的認知差異。研究結果發現確實會因受訪者之社經背景不同，導致其對這四個層面呈現顯著差異，而休閒活動偏好和休閒頻率在 6 個月之調查顯示，每月之變化並不顯著。本研究之結果能夠提供政府在推動休閒活動上，滿足社會大眾需要創造效用、建立國民正確的休閒認知與態度，並能引導台灣休閒產業之發展。</p>		
關鍵字 (中)	休閒因素、休閒活動、休閒行為、休閒變化		

E90050			
計畫名稱 (中)	從資源基礎理論探討醫療機構資源類型與人力資源策略之關係		
計畫名稱 (英)	The Relationships between Resource Types of Health Care Organizations and Human Resource Strategies: a Resource-based Theory View		
計畫主持人	郭信智		
計畫執行單位	義守大學醫務管理學系	計畫執行期間	2001/08/01—2002/7/31
計畫摘要	<p>本研究擬從資源基礎理論觀點，系統化地整理出醫療機構所擁有的資源類型，包括資源、專長、能力三者的組合方式。此外，綜合運用人</p>		

E90050	
	力資源策略的相關理論，來探討資源類型與人力資源策略之間的關係。本研究關注的焦點在於醫療機構如何依靠本身累積的資源，來採取不同的人力資源策略，以追求組織持續性的競爭優勢。實證結果大致支持本研究的論點。
關鍵字（中）	人力資源策略、資源基礎理論、資源類型

E90072	
計畫名稱（中）	日本企業對台之投資與撤退策略：從無形資源理論探討在台日系企業之變革可能性
計畫名稱（英）	The Investment and Disinvestment Strategies of Japanese MNEs in Taiwan: a Study of the Transformation of Japanese Subsidiaries from Invisible Resources Theory
計畫主持人	張秋菊
計畫執行單位	國立屏東商業技術學院企業管理系
	計畫執行期間 2001/08/01—2002/7/31
計畫摘要	伊丹(2000)根據統計資料指出日本產業的成長呈現三個明顯的波動：第一波(1955-74年)為高度成長期，主要由鋼鐵、化工、機械、電器(特別是重電及家電)等企業在日本國內市場創造。第二波(1975-93年)為安定成長期，主要由汽車及其零組件、資訊電子等企業在海外市場(特別是歐美市場)創造。第三波(1994年-現在)為支援及整合產業成長期，主要由高性能高精度零組件及原材料、資訊通信、資訊軟體等企業，藉由企業內部據點間以及與海外當地企業進行國際分工之型態，在海外市場(特別是東亞區域)積極展開中。劉仁傑(1998)觀察日本企業對台投資的歷程，指出90年代以後來台投資的日系企業不同以往，大都集中於半導體等高科技產業，正積極活用台灣今日的製造優勢進行另一種不同層級的事業變革。綜合上述資料清楚得知，在台日系企業從第一波起即參與著日本產業的成長，在日本企業國際化歷程以及台灣現代經濟發展歷程中扮演著重要的角色。日本企業向來以長期視野培育無形資源著稱，無形資源是企業競爭優勢所在，投資初期即開始累積的無形資源的質與量，深刻影響日後在台日系企業面對投資環境變遷時推動事業變革之成功與否，因此觀察在台日系企業定位之動態發展、從母公司投資策略中對無形資源的累積，探討在台日系企業存續經營之關鍵因素，是本研究的主要課題。
關鍵字（中）	台灣日系企業、海外投資、無形資源

E90081			
計畫名稱 (中)	探討大台北地區工廠員工營養的介入計畫		
計畫名稱 (英)	The Impact of Nutritional Intervention Program on Worksite		
計畫主持人	胡雪萍		
計畫執行單位	臺北醫學大學保健營養學系	計畫執行期間	2001/08/01—2002/7/31
計畫摘要	<p>本研究之目的是在探討大臺北地區工廠主管及員工對營養介入計畫之觀點及其營養知識、飲食行為及影響因素之探討。材料與方法：第一部分以大臺北地區的工廠主管為對象，以員工數 > 200 人工廠之行政主管及安全衛生主管為選取樣本，採郵寄問卷方式，回收率 39%。第二部分自 17 家願意參加營養問卷調查的工廠員工，隨機選出 4 家進行員工對營養介入的意願調查，共收得有效問卷 601 份 (回收率 73%)。結果發現：主管及員工均以男性佔大多數，年齡層以 40 歲以上居多，44% 主管及 53% 員工的 BMI 值屬正常的範圍 (19.8~24.2)。5 成左右的主管及員工有運動習慣；約 2 成主管及員工有抽煙及喝酒的習慣。工廠主管及員工在治療營養知識 (0.94 ± 0.23; 0.91 ± 0.29) 的表現平均優於預防營養知識 (0.74 ± 0.47; 0.69 ± 0.46)。約 8 成的主管與 6 成的員工知道抽煙、血脂質及體脂肪是心血管疾病的危險因素。主管一般飲食行為 (3.54 ± 0.13) 表現最好，其次依序為降低脂肪飲食行為 (3.36 ± 1.14) 及醣類相關飲食行為 (3.29 ± 1.16)。員工在降低脂肪飲食行為 (3.04 ± 1.17) 的表現略遜於主管 (3.36 ± 1.14)。工廠主管及員工健康與飲食資訊的主要來源皆為報章雜誌。主管及員工的自我效能總平均分別為 1.12 ± 0.64 和 1.13 ± 0.64，皆與飲食行為呈正相關 ($r = 0.22$; $r = 0.17$)。工作年資、運動、抽煙、喝酒、服用補充劑等習慣亦會影響員工健康動機及自我效能的表現。員工餐費多採折扣收費，供餐形式及方式以廠商外包及自助餐為主，多數工廠供應 200-400 人用餐。主管認為員工及員工自認為最有興趣的主題是『營養與防癌』、『如何增進免疫力』，獲得方式為『專家演講』、『衛教單張及文字資料』。</p>		
關鍵字 (中)	健康促進、飲食行為、營養介入、職場		

E91001	
計畫名稱 (中)	製造商與通路商間資訊分享動機契合度對資訊流要素與製造商彈性績效影響之研究
計畫名稱 (英)	The Influences of the Fit between Manufacturer and Distributor Information-Sharing Motives on Information Flow Elements and Manufacturer Flexibility Performance

E91001			
計畫主持人	顧萱萱		
計畫執行單位	東吳大學國際貿易學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>在市場導向觀念的驅使下，如何因應環境不確定性，特別是消費者偏好與需求的改變，而能保持彈性，在必要時採取迅速回應措施，以獲得時基競爭效益，已成為製造商生存與致勝的關鍵。然而，由於製造商通常無法直接接觸最終消費者，要獲取市場、競爭者、消費者商情，以創新產品與服務、強化管理能力、輔助策略規劃與資源配置，多半需仰賴通路商的配合與支持。在此情況下，通路商向製造商提供與分享市場資訊的意願，就顯得相當重要。但畢竟製造商與通路商均為獨立的經濟主體，各自有利益考量，其間亦可能存有衝突性，所以，即使製造商與通路商可因分享資訊而獲利，但在投機與自利心態驅使下，彼此皆企盼享有獨佔資訊的優勢。如此一來，除非雙方分享資訊的動機能互相吻合，欲藉共享資訊達成一致目標，否則可能難以體認其效益，而會對資訊分享行為諸多保留。換言之，若製造商與通路商無法預見分享資訊的價值，以及分享資訊在互利共生關係中扮演的角色，恐仍對此舉動存有許多猶豫與顧忌，而難以改善實際從事資訊分享的情形，更遑論製造商可因此提升其彈性回應能力。據此，本研究探討製造商與通路成員間資訊分享動機的契合度對資訊流要素—資訊系統整合程度、資訊溝通品質和資訊分享強度的影響，並續以製造商彈性績效作為依變項，包括產量彈性、遞送彈性、新產品彈性與回應顧客彈性，分享各項資訊流要素對提升製造商彈性績效的影響效果。經由 111 家電腦硬體設備製造商之實證研究結果顯示：製造商與通路商間資訊分享動機契合度愈高，彼此資訊系統愈趨整合，資訊溝通品質亦愈佳；其次，資訊溝通品質與資訊分享強度均有助於增進製造商彈性績效表現。</p>		
關鍵字（中）	資訊分享動機契合度、資訊分享強度、資訊系統整合程度、資訊溝通品質、彈性績效		

E91004			
計畫名稱（中）	危險因子、保護因子與少年內化及外化問題之相關性探究		
計畫名稱（英）	Internalizing and Externalizing Behavior Problems in Adolescence: Examining the Influence of Risk and Protective Factors		
計畫主持人	陳毓文		
計畫執行單位	國立臺灣大學社會工作學系暨研究所	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31

E91004	
計畫摘要	國內有關少年問題之研究多著重於單一外化性偏差行為，且以探究影響這些行為產生的相關危險因素為論述重點，卻忽略少年發展與環境因素所帶來的壓力與因之而生的內化問題，以及可能緩衝危險因子對問題影響之保護因子的本質。雖然國內實務工作界已經開始談論「優勢觀點」對解決案主問題的重要性，但學術界的相關研究則付之闕如。因此，本研究希望能突破過去研究的限制，而提出以下三項研究目的：1) 檢視國內少年外化與內化問題的現況與共存性。2) 檢視危險因子與保護因子之互動本質對少年內化及外化問題之解釋力。3) 比較這些因素對少年內化及外化問題影響之異同。綜合國外近幾年相關的文獻結果與理論架構，本研究在此應用 Fitzpatrick (1997) 所提出之「緩衝架構」來檢視危險因子、保護因子與少年內外化問題行為之相關性本質，並採用量化的研究方法來驗證此架構是否成立。本研究的研究母體為台灣地區國中與高職的在學少年，在抽樣方法上，採部分多階段叢集隨機抽樣的方式，共取得樣本數為 2,406 名，平均年齡為 15.2 歲。本研究結果顯示：少年外化與內化問題的確具有共存的特性，而且部分保護因子對於部分危險因子的確具有緩衝的作用，本研究最後根據以上發現提出一些相關建議。
關鍵字 (中)	內化與化外問題行為、少年、危險因子、保護因子

E91010			
計畫名稱 (中)	媒體議題與公眾議題演化過程之探討：以九十一年台北市長選舉為例		
計畫名稱 (英)	Evaluation of the 2002 Taipei Mayor Election Agenda		
計畫主持人	陳憶寧		
計畫執行單位	國立政治大學廣告學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	本研究意圖了解於 2002 年台北市長競選中，有關於台北市最重要的問題以及主要候選人形象之議題設定，前者屬於第一層級之檢驗，而後者屬於第二層級之檢驗。除此之外，本研究想了解競選期間，媒體議題與公眾議題是否趨同，以及相較於對於在位者，公眾對於較為陌生的挑戰者之形象認知是否隨時間而與媒體議題愈相關。我們發現，不論是競選前期或是後期議題設定第一層級與議題設定的第二層級的假設驗證分別都獲得支持。而在候選人形象上，不論是馬英九或是李應元，都可以看出由媒體議題設定公眾議題的可能性高於公眾議題設定媒體議題。台北市最重要的問題的認知與媒體認知有演化趨同的情況，但候選人形象則無。		

E91010	
關鍵字 (中)	台北市最重要的問題、候選人形象、演化、議題設定

E91013			
計畫名稱 (中)	人際信任中的價值判斷		
計畫名稱 (英)	Valuation in Interpersonal Trust Relationships		
計畫主持人	王叢桂		
計畫執行單位	東吳大學心理學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>國外研究指出人際間信任有助於員工合作與工作表現；組織間的信任則有助於產品品質提高與減低成本。根據社會認同理論與研究結果，學者推論互動者間價值愈契合，信任感愈高。本土研究者亦指出華人企業主管在用人時的主要認知向度包含：屬下之忠誠度，也就是其可「信任」程度與能力。這些研究都顯示人際信任對組織發展是重要的議題。</p> <p>本研究以在大陸地區工作多年的台商主管及其下屬為對象進行訪問與問卷調查，企圖了解兩岸工作者工作價值的異同對建立互信的影響。量化研究結果顯示：(1)兩岸工作者在工作目的價值的排序上類似，但是在重視程度上有差異。此外在用人時考慮的價值方面，台商比大陸幹部重視安分守己、遵守紀律、忠誠與正直等價值，大陸幹部則比較重視創新、勤奮。(2)大陸幹部在工作價值及管理類型偏好與直屬台籍主管的契合度愈高，愈覺得自己得到台籍主管的信任。質化訪談則顯示(1)如何找到有專業能力又忠誠的大陸部屬是台資企業發展的關鍵。(2)兩岸工作者欠缺工作之外的生活交流，對彼此的負面刻板印象，以及大陸的各級政府欠缺法制觀念是造成台籍與大陸工作者欠缺互信的原因。</p>		
關鍵字 (中)	信任、情感、價值、價值判斷、關係		

E91014			
計畫名稱 (中)	組織間合作夥伴之互動型態：以供應鏈夥伴關係為例		
計畫名稱 (英)	The Interaction Patterns of Collaborative Partners between Firms: an Example of Supply Chain Partnership		
計畫主持人	葉桂珍		
計畫執行單位	國立成功大學企業管理系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本文以組織協調理論為依據，供應鏈夥伴為案例，除分析台灣企業供應鏈夥伴合作概況外，主在探討台灣企業供應鏈夥伴關係之深化度，以及「跨組織夥伴專案團隊」協調模式之演化。研究結果顯示，台灣大型製造業，多數已加入供應鏈夥伴合作行列；夥伴關係越深化，合作績效越佳。另外，在建立一合作活動之過程中，完全以任務為主之跨組織團隊協調模式並不適用，須有非正式溝通並加入人際角色，才能提高協調績效。</p>		
關鍵字 (中)	正式與非正式溝通、任務與人際角色、供應鏈、協調模式、專案團隊、跨組織夥伴		

E91020			
計畫名稱 (中)	派外人員跨文化訓練與派遣成功之關聯性研究：以中國大陸台資企業為實證對象		
計畫名稱 (英)	The Effects of Cross-cultural Training on Expatriate Success: the Taiwanese Enterprises in Mainland China as Empirical Samples		
計畫主持人	諸承明		
計畫執行單位	中原大學企業管理學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>海峽兩岸自 2002 年分別加入世界貿易組織 (WTO) 之後，彼此間的經貿活動更趨熱絡。除了傳統中小企業以外，台灣大型企業亦紛紛前往中國大陸投資設廠，派出為數眾多的外派人員赴對岸任職，並引發許多國際化人力資源管理上的相關議題。尤其海峽兩岸長期以來的文化阻隔及政治上的對立關係，導致彼此之間互信基礎薄弱，各種文化偏見與溝通誤解油然而生，使得台資企業外派人員在大陸面臨的跨文化衝突，並不亞於其他地區或國家。是故如何降低外派人員的文化衝擊問題，也就成為影響派遣能否成功的關鍵因素。有鑑於此，本研究遂以跨文化訓練與派遣成功之關聯性為題，針對台資企業派遣至中國大陸的外派人員進行問卷調查。根據調查所得的 150 份樣本進行統計分析，本研究共獲得下列三項重要結果：</p>		

E91020	
	<p>(1) 經由因素分析顯示，本研究得出跨文化訓練可分為「安全及關係管理訓練」、「語言及風俗文化訓練」、「溝通及社交禮儀訓練」、「法政及生活資訊訓練」等四構面；外派人員能力可分為「溝通理解能力」、「壓力調適能力」、「文化包容能力」等三構面；外派適應可分為「工作適應」、「生活適應」、「環境適應」等三構面。</p> <p>(2) 在獲得各變項核心構面之後，本研究分別對其進行簡單相關分析。結果顯示：跨文化訓練、外派人員能力、及外派適應三者彼此間均具有顯著關聯性。其中跨文化訓練對於外派人員能力及外派適應均具有正相關，各構面中尤以「安全及關係管理訓練」及「溝通及社交禮儀訓練」兩構面對其之相關性較為顯著。至於外派人員能力對於外派適應亦均具有正相關，而且全部項目都已達到顯著水準。</p> <p>(3) 雖然相關分析顯示各變項彼此間均具有顯著關聯性，但是將各變項一併納入 LISREL 模式進行分析後得知：跨文化訓練與外派適應之間的直接效應並不成立，此一路徑的參數估計值尚未達到顯著水準。然而，跨文化訓練經由外派人員能力進而影響外派適應的間接效應則可成立，此一路徑的各項參數估計值均已達顯著水準。由此分析可知，跨文化訓練將可有效提昇外派人員能力，進而有助於改善外派人員的海外適應。</p>
關鍵字 (中)	中國大陸、外派人員、外派適應、跨文化訓練

E91022	
計畫名稱 (中)	廠商合併與其生產力：台灣製造業廠商之驗證
計畫名稱 (英)	Mergers and Productivity: Evidence from Taiwanese Manufacturing Firms
計畫主持人	林惠玲
計畫執行單位	國立臺灣大學經濟學系
計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>近年來，廠商的合併活動在國內外均相當的普遍，合併的動機與績效如何？引起學者們廣泛的討論。本文利用民國 86-90 年間台灣製造業合併廠商的資料，以相對勞動生產力及相對總要素生產力來衡量合併後的績效，實証研究廠商合併的動機及合併後的績效。實証結果主要發現(1)廠商合併前的相對生產力愈大，規模愈大，愈有可能去合併廠商。(2)廠商的 R&D 活動與合併有正向關係，但市場力則對合併的影響較不確定。(3)合併活動與生產力成長率的關係為正，亦即合併廠商相對未合併廠商生產力成長率較大，此外，廠商進行水平合併後其生</p>

E91022	
	產力成長最快，其次為垂直合併，再其次為多角化合併。
關鍵字（中）	合併、相對勞動生產力、相對總要素生產力、製造業

E91023	
計畫名稱（中）	社會資本觀點之合作策略與知識管理研究
計畫名稱（英）	A Social Capital Perspective on Cooperative Strategy and Knowledge Management
計畫主持人	林麗娟
計畫執行單位	義守大學管理研究所
計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>在強調知識經濟的環境中，組織若能夠有效地引進與蓄積知識資源，並進一步將知識資源轉換為本身獨特的核心競爭力，則組織當能在未來建立長期的競爭優勢。與其他廠商合作之策略聯盟是企業自外部引進關鍵知識之有效做法。組織欲引進外部知識以創造競爭力，則強調組織間關係中之信任、規範等內涵將對於知識的移轉、生產及累積有重大的影響。因此，有效管理及維持組織間關係將有助於企業進行知識管理。合作關係鑲嵌於社會結構中，社會資本之觀念可有效解釋組織間關係之內涵。本研究即以社會資本觀點為基礎，探討組織間之策略聯盟中社會資本與知識管理之相關性。本研究以參與工研院科技專案合作研發之策略聯盟的廠商為對象，實證結果發現研發聯盟中社會資本之建構可增進知識引進、移轉與運用之績效。最後，本研究彙總理論與實證之意涵，並提出管理實務與學術研究方向之建議。</p>
關鍵字（中）	知識管理、社會資本、策略聯盟

E91025	
計畫名稱（中）	高等教育與勞力市場連結的制度分析（ ）
計畫名稱（英）	An Institutional Analysis of the Linkage between Higher Education and the Labor Market（ ）
計畫主持人	蔡瑞明
計畫執行單位	東海大學社會學系
計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>雖然台灣的教育政策的制定一直有很強的經建取向，但是過去政策與學術的關切點分別著重於「教育」與「勞力市場」個別的場域，對於「從學校到職場的銜接」的議題，卻很少探究。隨著產業競爭白熱化</p>

E91025	
	<p>和高等教育持續擴張，過去隱而不顯的「教育和勞力市場的連結」議題逐漸受到關注。本研究企圖探討高等教育與勞力市場間的組織連結關係和中介機制，研究的取向主要是從教育組織切入，蒐集並分析高等教育與勞動市場的連結情形。本研究的主題，一方面關心教育分流、科系劃分對勞力市場位置取得的影響，來探討技職和一般體系區隔的持續效果和社會意義。一方面，是從高等教育機構角度出發，分析各院校的就業輔導單位的中介機制在連接教育與勞力市場的效果。本研究計畫企圖掌握教育與勞力市場的制度性連結的機制，對於高等教育者求職過程的影響。雖然教育分流的議題受到相當多的關注，但是，對此議題的研究並不多見。我們將解析教育分流的特性在勞力市場的展現與實踐結果，瞭解學校與勞力市場制度性連結的特性，以及它對於學生職業生涯的影響。本研究也探討台灣高等教育擴張的過程，學校與勞力市場的連結是有助於兩性的機會結構平等，或更加速性別階層化的現象。</p>
關鍵字（中）	求職、高等教育、教育分流、勞力市場、學校到職場的銜接

E91030			
計畫名稱（中）	個體理想信念對群體認同與內團體偏私關聯性的干擾作用		
計畫名稱（英）	Belief of Idealism as Moderator to the Relationship Between Group Identity and In-Group Favoritism		
計畫主持人	羅新興		
計畫執行單位	國防大學國防管理學院企業管理學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本研究主旨探討台灣目前本省以及外省族群是否有內團體偏私(外團體歧視)的現象，並且進一步探討個體的理想信念對團體認同與內團體偏私(外團體歧視)關係的干擾作用。本研究以台灣的本省及外省二個族群為受試對象，回收有效問卷 267 份，其中，本省族群 177 人，外省族群 90 人。資料分析結果發現：1.台灣本省/外省族群皆有內團體偏私(外團體歧視)的現象；2.個體的理想信念為團體認同與內團體偏私(外團體歧視)關係的干擾變項。</p>		
關鍵字（中）	內團體偏私、外團體歧視、理想信念、團體認同		

計畫名稱(中)		中等師資供需分配模式的制度分析	
計畫名稱(英)		An Institutional Analysis of the Distributional Modes of Taiwan High-school Teachers	
計畫主持人		紀金山	
計畫執行單位		靜宜大學青少年兒童福利學系	計畫執行期間 2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本研究計畫主要從各中等學校的選才歷程和新進師資求職歷程切入，探討當前中等師資供給與需求的連結情形與影響機制。主要研究結果包含目前中等師資供需模式現況、各中等學校新進師資的來源、各師資培育組織和中等學校在目前師資供需分配模式的位置，以及各種組織制度因素對教職取得的影響效果。研究結果包含目前師資供需分配模式的描繪，以及組織與制度機制的影響力分析。</p> <p>研究結果分析發現，五年來畢業自中等教育學程的新制教師人數已佔全體教師數的 25.72%，這種新制教師的採用比例，卻呈現出公立高中<公立高職<公立國中<公立完全中學<私立高中<私立高職<私立完全中學的模式，反映出各中等學校師資需求的層級結構。</p> <p>在學校選才最競爭的公立高中類別，其師資來源仍以師範大學和師範研究所為主，是整個師資供需關係中最具優勢的組織。新改制的公私完全中學類別，其師資需求數量最多、師資來源最為多元。除了技職體系之外，目前師資供需分配模式似乎是各有各的利基，並在社會空間圖中形成多重聚落，顯示在他們的選擇和被選擇過程下，形成多面向均衡的特質，可推論在本研究期間內師資培育數量仍屬均衡和合理的情況。</p> <p>各種教職取得的影響因素的主要發現：</p> <p>1.實習學校公私屬性對各種類型公私立教職取得都有高度的影響；2.公立高中教職取得的影響因素主要是人力資本；3.公立高職教職取得的影響因素為人力資本、以及考試優勢和專長類科區隔等制度性因素；4.私立高中教職取得的影響因素為人力資本、大學聲望優勢、以及介紹人的社會性因素；5.私立高職教職取得的影響因素，並無顯著的人力資本、制度優勢、社會資本等影響；6.公立國中教職取得的影響因素為師範校院學歷、大學聲望和考試表現優勢等制度性因素；7.類科區隔的效果最顯著的是職業類科，它對取得公私立高職有利，但卻都不利於其他教職的取得。</p>		
關鍵字(中)	中等師資、制度分析、師資培育、教師人力、勞力市場		

計畫名稱(中)	中高齡失業者再就業能力需求指標建構之研究()		
計畫名稱(英)	The Study on the Indicators of Reemploy Ability Needs for the Older Unemployed in Taiwan()		
計畫主持人	楊國德		
計畫執行單位	國立中正大學成人及繼續教育研究所	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>近幾年來，失業率居高不下已成為國內各界注目的焦點，造成失業問題惡化的原因，除了經濟不景氣造成勞動需求減少之外，工作能力不合通常是形成結構性失業的重要因素，尤其在自由化、全球化的衝擊下，我國產業結構已明顯朝向高技術密集的資訊科技業與金融服務業發展，傳統低技術層次之勞工密集產業，則因無法與高科技競爭而逐漸萎縮。由於這二類產業所使用的工作技能差異很大，故後一類產業所釋放出來的勞動力很難順利移轉到前一類產業就業，即形成結構性失業，因此低教育程度、低技術性的中高齡失業者在就業市場上更趨於弱勢，能力不足往往是中高齡失業者再就業面臨的主要困難因素。因此，本研究乃以「中高齡失業者再就業能力需求指標之建構與應用」為題，針對關廠歇業中高齡離職者與產業機構人力資源部門主管進行研究，以瞭解國內各產業單位對新進員工所重視的工作能力種類、分析中高齡失業者所具備的再就業能力狀況、評估中高齡失業者再就業能力需求指標的建構項目，進而探究中高齡失業者再就業能力需求指標的應用方式，期能從個人、機構與政策面向，建構出具體可行的中高齡失業者再就業能力需求指標，以提供有關單位參考。</p> <p>為達成上述目的，本研究擬分兩年加以進行。研究者於第一年(今年)的研究中積極蒐集整理相關文獻，剖析「再就業能力的意義、類別與內涵」，「各國正式教育體系中，與職場能力有關的主張」，「知識經濟時代職場人員所需要的工作能力」，「中高齡失業者再就業能力分析」，「影響中高齡失業者再就業能力相關因素」等議題，並根據文獻探討結果，參考國內外類似量表，及國內各產業單位與中高齡失業勞工的實際看法，設計「職場核心能力重要性評定問卷」初稿，從 1111 人力銀行所提供 92 年 2 月至 6 月參與徵才的各產業廠商名冊中，隨機抽取涵蓋各產業類別之單位實施預試，總計發出預試問卷 357 份，回收 132 份，回收率達 36.97%。回收之問卷經項目分析、因素分析及信度考驗後，歸納失業者應具備的再就業能力計有「人際關係與溝通」、「認知、思考與問題解決」、「工作認同與團隊精神」、「改變、冒險與創新」、「終生學習」、「科技運用與資訊管理」、「自我管理與調適」、「計畫、</p>		

E91036	
	<p>組織與行政」、「專業知識與能力」等九項。</p> <p>第二年的研究，預定將修正之正式問卷，分別請「各產業單位」評估其對新進人員所重視的工作能力，以及廠內現有中高齡員工具備這些能力的程度；「中高齡失業者」評估其未來就業時所需要擁有的工作能力，以及目前具備這些就業能力的程度。除實證調查外，研究者並在前述問卷內，徵詢相關人員接受訪晤意願，從而實施個案訪談，以為中高齡失業族群，綜合歸納及建構出適切的再就業能力需求指標。希能經由本研究，企業機構可以聘用到確實符合其人力需求的員工，以不斷帶動組織的進步與發展，而個人也可藉由研習訓練的參與而培養這些相關的再就業能力，以增進自我效能，縮短尋職時間，重新獲得社會的肯定。</p>
關鍵字（中）	中高齡失業者、再就業能力、需求指標

E91042	
計畫名稱（中）	組織文化：價值取向與組織創新
計畫名稱（英）	Organizational Culture: Value and Innovation
計畫主持人	郭建志
計畫執行單位	中原大學心理系
	計畫執行期間 2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本研究的主要目的在探討組織文化對組織創新的影響效果，因此我們蒐集了 502 位受試者之組織文化價值、組織創新氣候、及個人背景資料。因素分析結果發現，組織文化價值包括社會責任、員工取向、卓越創新、團隊精神、績效表現、安定守成、正直誠信及特殊主義等八個因素，本研究再經二秩因素分析，結果獲得普同文化價值與本土文化價值兩個因素。組織創新氣候的內容，則包括組織支持、工作條件、團隊合作、領導支持、學習成長、及工作氛圍等六個因素。經由相關分析結果，可發現普同文化價值與組織創新氣候成顯著正相關，而本土文化價值則與部分創新氣候呈顯著負相關。這樣的結果顯示，普同文化價值可強化組織之創新氣候，而本土文化價值則可能無助創新氣候的發展，甚至會阻礙其發展。最後，本文依據研究結果，針對研究理論與實務管理的意涵，作進一步之探討。</p>
關鍵字（中）	本土組織文化、組織文化、組織創新、創新氣候、普同組織文化

E91043			
計畫名稱(中)	地區性非營利組織的網絡結構及其資源動員：以嘉義市立案之社會福利組織為例		
計畫名稱(英)	The Network Structure and Resource Mobilization in Local Nonprofit Organizations: a Research for Chia-Yi City		
計畫主持人	王仕圖		
計畫執行單位	南華大學應用社會學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本主題是地區非營利組織的網絡結構的研究，探討此類非營利組織的發展狀況，瞭解其資源網絡的形成過程、其資源動員的過程、以及地區性非營利組織如何與政府部門互動。本研究的重要性在於透過社會網絡與組織理論的結合進行此議題的探討，將有助於瞭解地區性非營利組織的資源網絡形成過程。組織理論與文獻的反省工作，諸如組織人口生態學、資源依賴理論、以及新制度論等，將有利於研究者清楚掌握研究的方向；而社會網絡技術的分析，對於這類非營利組織如何資源取得與整合將更深入的瞭解。研究的結果顯示嘉義市社福組織比較偏重地方性服務，而且其專職人員及志工人數均不多，此可能與其組織規模有關。其次在資源的連結方面，透過會員的吸收及政府的委託方案是重要的策略。而關於網絡連結部分，組織的自我網絡的關係合計有 401 種關係，其中又以和政府的關係數量最多。</p>		
關鍵字(中)	社會資本、社會資源、社會福利、社會網絡、非營利組織		

E91052			
計畫名稱(中)	R&D 人員研發績效評估架構之研究		
計畫名稱(英)	The System of R&D Performance Evaluation in R&D Management		
計畫主持人	王精文		
計畫執行單位	國立中興大學企業管理學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本研究以研發人員的創造力人格、創造力工作環境為自變項、以績效態度及自評研發績效為依變項，預期建構一個有效的研發人員研發績效評估機制。本研究以深入訪談中部某企業主管 20 位瞭解影響研發績效之相關因素編寫問卷並透過實證研究方式驗證，以問卷調查法針對中部五家研究機構、第二及第三屆研發經理人專班為研究對象，共回收 385 份有效樣本。本研究以三個角度進行驗證分析，研究結果年齡、學歷及階層對相關研發績效態度各變項有不同的顯著差異，顯示評估研發績效以一般技術工作而言，主管及一般技術研發人員在績效評定</p>		

E91052	
	指標上應有不同，另外，研發人員分為創新性及適應性人格其在研發績效評定指標上有不同的偏好，建議組織以專案團隊單位進行績效評估，本研究另一重要貢獻在於將創造力人格 (KAI) 及創造力工作環境 (KEYS) 兩類量表進行修訂，以協助企業遴選研發人員及衡量組織創新的環境。
關鍵字 (中)	研發績效、研發績效態度、創造力人格、創造力工作環境

E91055	
計畫名稱 (中)	供應系統回應能力與通路運作結果之研究
計畫名稱 (英)	The Study of the Supply System Quick Response Ability and Channel Operation Result
計畫主持人	李勝祥
計畫執行單位	國立高雄海洋技術學院運籌管理系
	計畫執行期間 2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	This study tried to find how these components of quick response, including the goods delivery efficiency, information technology, efficient customer response, order processing, and information sharing affect the degree of cooperation, satisfaction, and cooperation intention. The results show that the supplier's quick response ability has significant positive influence on the channel performance.
關鍵字 (中)	回應、供應、通路

E91056	
計畫名稱 (中)	身心障礙兒童家庭中夫妻的付出行為與情感關係
計畫名稱 (英)	Couple's Involvement and Marital Affection in Family with Disabled Children
計畫主持人	利翠珊
計畫執行單位	輔仁大學兒童與家庭學系
	計畫執行期間 2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	身心障礙兒童的家庭關係是近年來逐漸受到重視的研究主題，文獻中雖然不乏對家庭需求的調查或服務方案的評估，但卻缺乏理論的解釋，也對家庭互動的各個層面少有探討。此外過去偏向醫療與福利的角度，亦使家庭本身的潛在能力長期被忽視。本研究將從家庭心理學與婚姻研究的角度出發，致力發展科際整合的知識。

E91056	
	本研究將特別關注身心障礙兒童家庭中夫妻之間的付出行為(分工、支持、犧牲),以及其對夫妻情感關係(恩情、親密、婚姻滿意度)的影響。預計將以現有的測量工具編制成題本,針對400名育有身心障礙兒童的父母進行施測。研究樣本將透過大台北地區不同類型身心障礙兒童機構的協助取得。
關鍵字(中)	付出、身心障礙兒童、家庭、婚姻、情感

E91059	
計畫名稱(中)	高關懷青少年家長親職教育介入研究:物質濫用及問題行為預防()
計畫名稱(英)	Family Skills Training for Parents of High-risk Adolescents: Prevention of Substance Abuse and Problem Behaviors
計畫主持人	李景美
計畫執行單位	國立臺灣師範大學衛生教育學系
計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本研究為一項長達三年的縱貫性研究,著重發展高關懷青少年家長的親職教育介入方案,並評估此介入方案的成效,以預防青少年的成癮物質濫用行為及其他問題行為。本(第一)年以質化及量化的方法,評估台北縣某所高級中學國中部高關懷學生及其家長對親職教育的需求情況。</p> <p>第一年(九十一學年度)中,質化研究方面,進行教師組(4位)、學校行政人員組(5位)和學生組(8位)的三場焦點團體訪談,並針對6位高關懷學生和7位高關懷學生家長進行個別訪談收集相關資料;在量化研究方面,進行高關懷學生(61位)家長(父親50位、母親47位)和教師(64位)對親職教育意見的問卷調查。</p> <p>本研究綜合質化與量化資料的結果如下:</p> <p>一、高關懷青少年家長對親職教育的需求有其特殊性:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教師、學生及家長三方皆肯定學習親職教育的必要及需求性,期望的學習方式以靜態型式為主:受測學生、家長皆認為有需要學習親職教育的內容,並認為學習方式以「看書、報、雜誌或相關書面資料」及「看電視、錄影帶」為主,學習時段以週末、假日較佳,教材呈現以錄影帶和實物展示較適宜。 2. 家長與子女親職教育的學習需求意見異同互見:家長和學生雙方都認為需要學習的親職教育主題包括:「如何建立責任感」、「發

展堅定的價值觀」、「如何培養自信」、「如何適當的管理自己的情緒」、「如何與爸媽(子女)溝通」及「如何瞭解青少年的身心發展」等六項。學生方面認為除上述各項主題外，尚應著重「如何建立責任感」、「如何拒絕同學、朋友的壓力」、「如何適當的表達自己」等主題。至於家長部分則認為還應關注「讓子女對藥物濫用有所認識」、「加強家長樹立不濫用物質的角色楷模，作為子女的學習榜樣」及「家長參與學校或社區的活動，分享教養子女的經驗」等內容。

二、家長與學校（教師）對於彼此間的角色期待有落差

家長對於教師角色和行為表現的期待與其所感受到的實際狀況有差距，教師也認為許多父母未盡教養責任而感到不解與憂心。

三、親子關係品質欠佳

高關懷青少年與父母親的親子關係多數呈現疏離與冷淡的現象，父母與孩子之間的交集較少，親子間的溝通管道幾乎堵塞。

四、家長親職教育知能欠缺

高關懷青少年的父母對教養子女多有一種力不從心的感覺，即使父母有意改善親子關係，卻不得其門而入；多數父母很關心孩子、怕孩子變壞，但是父母對孩子的瞭解不足，亦缺乏現代教養的觀念與方法。

五、高關懷青少年缺乏學習的動力

高關懷青少年的學習意願普遍不高，在學校的學業成就多為偏低，自我價值感也較弱，因而孩子們認為自己是學習不利的（不是讀書的料），長此以往，使得高關懷孩子產生低自我價值與低學習動機，相互影響形成惡性循環。

根據研究結果，本研究對規劃高關懷學生家長親職教育的建議包括：（1）親職教育的規劃應兼顧家長和學生的需求；（2）加強父母親職教育知能，發揮家庭功能；（3）設計適當課程，以提昇高關懷國中學生的自我效能；（4）強化學校與家長溝通的管道，建立學校、家庭和社會的親職教育網絡。對未來研究的建議包括：（1）發展符合國情的本土化、階段性、全面性之家長預防子女偏差行為的研究工具；（2）親職教育研究資料宜採親子配對的設計，以便了解家長和子女間對教育需求的共同性和差異性；（3）擴充高關懷青少年家長親職教育之研究，含括幼稚園、國小、國中、高中（職）和大專院校的實驗研究，發展不同階段的親職教育內容。

E91059	
關鍵字 (中)	物質濫用、家長、高關懷青少年、問題行為、親職教育

E91061			
計畫名稱 (中)	我國大學校園人際信任關係之研究		
計畫名稱 (英)	A Study on Interpersonal Trust in Taiwanese University Campus		
計畫主持人	黃賀		
計畫執行單位	國立中山大學企業管理學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>人際信任是增進合作行為、促成協調互動的重要社會資源，人際信任使合作關係得以維持，乃日常互動的基礎，是劇變的經營環境裡，企業成功的關鍵。但從台灣媒體報導中，諸多事件顯示台灣社會的人際信任的低落已到了令人震驚的地步，可能對年輕學子起了負面教育的作用。</p> <p>大學師生人際信任的維持特別重要，大學是一複雜與不確定的環境，校園若缺乏人際信任，必影響其有效運作。更重要的是因為學校與教授對學生的影響既深且遠，高度人際信任的大學校園是高等教育發揮效能之所賴，也是建立一個高信任感社會希望之所寄。</p> <p>本研究衡量大學生對社會、教授、同學、學校之信任感，只有對同學的信任度平均值勉強達到五點量表中間值的 3 分，其他的都低於中間值，而以對社會信任度為最低。其他發現中，值得特別注意的是，男同學對學校的信任感顯著高於女同學，理工學院的學生對教授的信任感則顯著高於教育學院的學生。這些發現值得進一步探討，基於教育理想，我們應正視校園人際信任危機，設法解決。</p>		
關鍵字 (中)	人際信任、合作行為、校園自主		

E91066			
計畫名稱 (中)	仿冒品消費行為之跨文化研究：以華人地區為例		
計畫名稱 (英)	A Cross-culture Study of Counterfeit Purchasing Behavior: the Case of Chinese Area		
計畫主持人	彭玉樹		
計畫執行單位	國立東華大學國際企業學系	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31

E91066	
計畫摘要	<p>根據非正式的統計數據顯示，仿冒品佔全球的貿易額高達百分之五以上。仿冒品不但嚴重打擊廠商創新的意願，而且對於消費者的權益更無法保障。經過廣泛文獻檢討後發現，國際行銷理論對於仿冒品議題的研究付之闕如，僅有現存文獻也多從供給面被仿冒廠商的角度思索如何有效打擊仿冒廠商的策略，而從消費者觀點出發探討其購買仿冒品行為的研究則為數更少。本研究主要目的正在於填補此一國際行銷理論窗口，並著重於從需求面探討消費者購買仿冒品之考慮因素，以平衡此項議題的發展，利於後續研究瞭解廠商打擊仿冒廠商之策略制訂基礎。</p> <p>本研究以計畫行為理論(Azjen, 1985)做為發展仿冒品消費行為模型之理論基礎。透過文獻歸納可能影響消費者購買仿冒品之意圖和行為之變數，再經過實際個案訪談，瞭解可能之情境變數（調節變數）作為修正計畫行為模型之根據。本研究以華人地區之台灣作為主要調查抽樣的國家，實證結果證實計畫行為理論確能有效解釋消費者對於仿冒品之購買行為，研究成果除具填補國際行銷理論之貢獻外，並可提供台商企業或多國企業未來進軍華人地區市場具有價值的參考。</p>
關鍵字（中）	仿冒品、計畫行為理論、消費者行為

E91071			
計畫名稱（中）	要求—控制權—支持(DCS)與努力：報酬失衡(ERI)模式對創新行為影響之研究		
計畫名稱（英）	The Innovation Behavior Influenced by Demand-control-support (DCS) and Effort-reward-imbalance (ERI) Models		
計畫主持人	繆敏志		
計畫執行單位	中國文化大學企業管理學系暨研究所	計畫執行期間	2002/08/01—2003/07/31
計畫摘要	<p>本研究旨在探討 DCS 與 ERI 模式對研發人員創新行為的主要、二因子交互及三因子交互效果。本研究得到下列兩項主要發現：1. 在 DCS 模式方面，高控制權者的創新行為較高；但低要求/低控制權與高要求/低控制權者的創新行為較低；低要求/低控制權/高支持、低要求/低控制權/低支持與高要求/低控制權/低支持者的創新行為較低。2. 在 ERI 模式方面，高過度承諾者的創新行為較高；但低努力/低報酬/低承諾者的創新行為較低，低努力/高報酬/高承諾者的創新行為較高。由於 DCS 模式二因子交互效果的解釋力較 ERI 模式略佳，且能部分支持緊張假設、孤立緊張假設與綜效緩衝假設。兩相對照，仍應以 DCS 模式較能</p>		

E91071	
	預測創新行為。
關鍵字 (中)	努力 - 報酬失衡模式、要求 - 控制權 - 支持模式、創新行為

E92002			
計畫名稱 (中)	覆巢之下無完卵：婚暴合併兒虐家庭之相關研究		
計畫名稱 (英)	The Co-occurrence of Marital Violence and Child Maltreatment		
計畫主持人	沈瓊桃		
計畫執行單位	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系	計畫執行期間	2003/08/01—2004/07/31
計畫摘要	<p>長久以來，婚姻暴力與兒童虐待議題有如兩條平行的軌道，不論在政策面、學術界或是實務界，兩者通常是被分開檢驗與處遇的領域。然而近三十年來的國外研究充分顯示出婚姻暴力與兒童虐待在同一家庭中合併存在的驚人事實。反觀國內，雖然實務界認為婚暴合併兒虐家庭的存在有其普遍性，但卻少有實證研究加以探討。因此，本研究旨在檢視台灣婚暴合併兒虐家庭的發生率及其危險因子，以增進對雙重暴力家庭的了解，期能將家中所有的受害者整合於家暴服務的安全保護傘之下，終止暴力在家庭中的擴散與代間相傳。</p> <p>本研究的設計是以橫斷性的相關研究為主，運用問卷作為資料收集的測量工具，以普查的方式，針對 208 個家暴中心所受理之通報事件之家家進行問卷調查。問卷分成父母版以及子女版兩種版本，分別由一位父母及其一位子女填答。問卷的主要內容是衝突策略量表婚暴版 (CTS2) 與衝突策略量表兒虐版 (CTSPC)。由父母所填答的 CTS2 與 CTSPC, 其總量表的 alpha 分別為 .95 與 .93; 由子女所填答的 CTS2 與 CTSPC, 其總量表的 alpha 分別是 .96 與 .93, 顯示量表具有高度的內部一致性信度。</p> <p>研究結果顯示，婚姻暴力與兒童虐待有顯著的關係，一年內婚姻暴力與兒童虐待的合併發生率高達 65.2%，另有超過 1/4 的家庭發生嚴重婚姻肢體暴力合併嚴重兒童肢體虐待的情形。此外，「曾經發生過」的婚暴合併兒虐發生率更是高達 84.1%；並且有將近半數的家庭曾經發生嚴重肢體暴力的婚暴合併兒虐的情形。在預測因子的部分，研究結果發現，可以預測全部傷害形式合併家庭嚴重程度的變項包括：母親患有精神疾病、子女的學校教育程度較低、孩子對父母間衝突的反應方式是躲在一旁、家中多由母親做決定、子女數較多、婚暴時，子女會</p>		

E92002	
	成為父母的出氣筒。至於肢體暴力與嚴重肢體暴力合併家庭的預測因子相似，但與全部傷害形式合併家庭之變項有所不同。研究發現，夫妻之間的精神暴力與性脅迫程度，以及親子之間的精神暴力程度是肢體暴力與嚴重肢體暴力合併家庭最顯著的預測因子（這三個變項即可解釋約 50%的變異量），其預測能力遠大於人口變項。其他可以預測雙重嚴重肢體暴力程度的因子還包括：母親喝酒、單親家庭、婚暴時子女不會攻擊父母、通報之後家暴中心有開案、父親沒有賭博行為。文章的最後則是探討了本研究之限制、貢獻與建議。
關鍵字（中）	兒童虐待、家庭暴力、婚姻暴力、婚暴合併兒虐家庭

E92002	
計畫名稱（中）	台灣施行學校本位財政之可行性分析
計畫名稱（英）	A Feasibility Analysis of Adopting School Based Finance in Taiwan: Focused on School Members' Related Knowledge and Skills
計畫主持人	何宣甫
計畫執行單位	國立嘉義大學教育行政與政策發展研究所
計畫執行期間	2003/08/01—2004/07/31
計畫摘要	<p>學校本位財政管理主要是將教育經費以公式算出各校需求，再將所需經費一次整批的補助給學校，並將經費運用的權力下放到學校，以確實反應學生需要並增進經費使用效果。世界各先進國家實施學校本位財政已有超過二十年的歷史，且獲得許多成功的經驗，因此應可作為我國增進教育經費使用效率的借鏡。</p> <p>根據本研究的結果發現，大部分學校成員雖然認為施行學校本位財政也將面對許多執行上的困難，且認為自己未擁有足夠的能力來實施學校本位財政，但是，他們卻更高度肯定學校本位財政管理的功能，且有很高的意願去實施此一新制度。此外，居學校本位管理關鍵地位的校長是本研究中最贊成並支持實施學校本位財政的學校成員，也因此增加我國採行此新制度的可行性。</p>
關鍵字（中）	教育財政、學校本位財政管理、學校本位管理

請利用本資料庫網頁上的【資料查詢】→【簡易查詢】功能，以計畫名稱或計畫主持人尋得該筆資料。或利用【登錄號查詢】功能，參照表格右上方的英數字共 6 碼（例：E92002）輸入查詢。

學生：我是社會系的研究生，我的報告是有關於慈善捐款和當義工的經驗。你可以提供我這一方面的調查資料，讓我做數據分析嗎？

筆者：可以。我們圖書館有一份社會調查資料叫做美國民眾樂捐及義工服務的研究。這個調查收集了被訪者慈善捐款的情形和當義工的詳情。我們有 1985 年和 1999 年的社調資料，我可以讓你瀏覽一下調查的文件和手冊。

學生：謝謝。我希望可以有比較新的資料，有沒有這幾年的社調呢？

筆者：我們圖書館現在沒有，但是我會到別的資料中心和政府單位找找看，再與你聯絡。你把你的電子郵件住址給我一下。

學生：謝謝。你可以先把 1985 年和 1999 年的資料給我使用嗎？

筆者：當然。這兩個社調的文件檔和數據檔都在這個 CD-Rom 上面。你可以把檔案下載到你的磁碟上。

筆者在威大的社會科學數據圖書館已經工作了 15 年。以上的例子說明了我們圖書館的功能，學生到我們的圖書館不是要借書、雜誌、期刊、錄影帶或影碟。我們的數據資料用肉眼是看不到的，使用的學生需要有統計的軟體，才能讀入我們的數據。圖書館的手冊、文件都是輔助學生理解某一個社會科學數據資料檔案的。

使用我們圖書館的學生大多數是選了研究所社會研究方法的課程，需要數據作量化的統計分析。有些博士班的學生論文是做量化分析，需要做很多統計上的研究，以實際的數據來研究一些社會現象，或對一些社會問題提出假設，希望以量化的方法尋找問題的原因或提出解決問題的答案，因此他們會到我們圖書館找數據的資料。教授和研究人員若需要做數據分析，也會找我們幫忙找合適的資料。

我們的圖書館是在 1966 年成立的。我們收藏的都是和社會科學相關的數據資料，資料內容有長時期的追蹤調查(longitudinal study)、選舉前後的民調、人口普查、總體經濟的指數、個體經濟的數據、貧窮指數、犯罪數據、教育資料、人力資源的資料、健康保險、醫療資源和國際性的資料等等。資料的來源來自美國聯邦政府機構、

¹ 美國威斯康辛大學麥迪遜校區，資深特殊圖書館員(senior special Librarian)

州政府單位、其他大學的研究單位、半官方的研究中心、社會問題研究的智慧庫及私人財團的研究中心。我們服務的對象是威大的學生、研究人員和教授。我們的工作是蒐集、整理社會科學的數據資料以供威大師生做研究用。我們也負責典藏威大教授和研究人員收集來的社會調查數據資料，讓將來的學生和其他的學者也可以用這些數據做不同主題的研究。

下面的內容是我們圖書館典藏最有名的一個長時期的社會調查研究—威斯康新州長期追蹤調查(Wisconsin Longitudinal Studies, 1957-1994) 這個社調是在 1957 年開始的，威大社會學學者 William H. Sewell 和 Robert Hauser 將設計好的調查問卷給當年 10,317 位在高中就學的威州居民。收集他們家庭成員、家庭經濟狀況、學校的特徵、高中畢業後就學或就業的計畫、個別的學校、在學的經驗等個人及家庭的資料。這些問卷收集之後，研究人員將答案轉成資料數據，接著刪除所有可以辨識受訪者身分的變數(例如名字、住址、出生年、月、日等)。經過過濾後的這些資料就可以被安全地用來做社會學研究，研究的主題包括鄉村青少年升學、就業的遠景，青年如何建立未來專業的目標，及社會背景和專業成果的關係等等。

這羣 1957 年高中在學的威州居民，在研究人員的追蹤後又陸續在 1964 年、1975 年、1992 年和 1993 年接受問卷訪問，提供研究人員他們在高中畢業後 30 年間的生活經歷，包括求學、就業、成家、從軍、扶養孩子等等人生的歷程。這些第一手收集來的問卷資料，在研究人員的手上轉化成十分珍貴而豐富的數據資料，讓他們可以做統計的量化分析，了解這些居民高中的經驗對他們日後的人生經驗和社會成就會有什麼樣的影響。他們做出來的論文內容包括了下面的主題：貧窮子弟日後生活就業是否有別於家庭比較富裕的子弟？兄弟姊妹教育成果和職業成就的比較，以及社經背景對教育成果的影響等等。

45 年之後的今天，這羣當年的高中畢業生已經進入退休年齡，於是威大的研究人員在 2004 年和 2005 年又對他們展開新一波的調查，希望收集到他們對退休生活規劃、退休後的收入、健康情形、心理調適、醫藥保險等等的資料以便做退休人口的研究。

威州長年調查研究的獨特之處，是研究人員對這組受訪人收集到將近 50 年的資料。這麼完整的人生資歷給社會學者提供了一個很珍貴的數據資料檔案，也成為社會學量化研究分析的寶藏。

為什麼要去使用別人調查訪問收集來的數據資料呢？自己設計問卷，從事問卷調查收集到的第一手資料，不是更適合自己的研究主題嗎？如果你的研究題目需要的採樣很小，你大概有經費和時間來做訪問調查。但是你若需要大量的數據資料做實証研究 (empirical study)，你最好的方法就是利用別人已經搜集好的資料，如以上所提的威州長年研究就是很好的資源。你不必經過自己去設計問卷、採樣、實際訪問受訪者，再整理問卷、將答案轉成數據、清除資料等繁雜的步驟。你只要瀏覽一下文件和調查方法的手冊(codebook)，了解調查的方法，直接就可以從資料中去

選取自己研究所需的變數(variables)，開始做統計分析，接下來從分析的結果，寫出你的研究結論。你的寶貴時間和精力是用到寫研究報告上而不是收集資料上。

在我們圖書館裏的許多大型的社會調查數據檔案，都是靠政府的研究經費的支援才做得出來。以前面提到的威州長年研究為例，它最新一波的資料收集是靠聯邦政府的國立人口老化研究中心(National Institute on Aging)一筆兩千萬美元的經費才能開始的。研究人員在 2003 年開始追蹤尋找當年的受訪者，問卷的問題設計和測試也是經由不同社會學科的專家仔細設計出來的。在 2004 年和 2005 年，研究人員展開 26,000 次電話訪談，寄出 15,000 份問卷給受訪者。問卷收集之後，70 多位學者、研究員和助理開始整理、歸納、清理這些資料，再將他們轉成數據檔案作為研究之用。這麼龐雜的大型社會調查研究，收集到這羣受訪者從年輕到退休的人生歷程和完整的生活經驗，給社會科學研究人員提供了一個很豐富而珍貴的資源。

威大是一所以研究為主的大學，我們社會學院裏的師生有很多人是使用社會科學數據做量化分析和研究的，因此他們會來使用我們圖書館內 3,500 筆的數據檔案。這些資料主要來自密西根大學的政治和社會科學研究中心(Inter-University Consortium for Political and Social Research, ICPSR)、羅普中心(Roper Center)和政府單位。威大的師生可以透過網際網路直接下載 ICPSR 的數據檔案和文件，因為威大是 ICPSR 的會員之一。至於以民調資料有名的羅普中心，我們也會替威大師生訂購他們需要的民調。

當然有時候，我們需要到 ICPSR 或 Roper 以外的地方去找學生需要的數據檔案。筆者上個月就透過一位在 UCLA 工作的圖書館同僚和他們的 Internet Project 聯絡，請他們讓我們的研究生使用他們一筆 Internet 研究調查的資料。又有一次一位經濟系的博士班學生找到一筆私人公司的資料，希望我們可以幫他買這個資料來做論文。不幸的是這一筆數據資料竟要美金 5,000 元，這相當於我們圖書館一整年 1/4 的購買經費，我們買不起，經濟系也只能出 500 美元的補貼。結果我們只能很同情地建議該研究生修改他的論文內容，改用別的數據資料。

通常學生從我們圖書館拿到數據資料後，他的工作才真正開始。首先他需要仔細閱讀相關的文件和研究方法，進一步了解這些數據是怎麼收集來的，他的採樣要怎麼做，他需要那些變數做統計分析。若是碰到統計上面的問題，他可以請教在電腦中心的統計顧問。等分析結果跑出來了，他就可以逐手寫出他的報告了。

威大的社會系在全美研究所排名經常是第一名，筆者相信我們這個專業圖書館給師生提供豐富的數據資料檔案是原因之一。因為有完善的圖書館，充分的資源和專業的圖書館員的協助下，我們的教授和研究人員才能做出一流的研究。

讀者若有興趣歡迎參觀我們的網址 <http://dpls.dacc.wisc.edu>，對於我們館藏及服務項目若有問題，歡迎你與筆者聯絡。我的電子郵箱是 cchou2@wisc.edu。

政府抽樣調查資料庫使用介紹

邱亦秀

中央研究院調查研究專題中心（以下簡稱本中心）自民國 91 年起，致力於蒐集由政府機關執行的調查資料（主計處、內政部之抽樣調查資料），並開始採用 ICPSR 之「資料文件奏議」（Data Documentation Initiative；DDI）社會科學後設資料規格，處理其中學界運用較廣的調查資料。

目前已針對政府抽樣調查資料新建資料庫並另闢網站以全新面目展現，網址為：<http://srda.sinica.edu.tw/Govdb>。「政府抽樣調查資料庫」網站由國科會社會科學研究中心與本中心共同建置，收錄項目包括主計處及內政部多項調查：主計處部份目前以人力資源及其附帶專案調查為主，另還有家庭收支調查、社會發展趨勢調查等；內政部方面則先行開放台閩地區老人狀況調查、台灣地區國民生活狀況調查，以及台閩地區身心障礙者生活需求調查等。



其他調查資料待整理完成後會陸續上網開放會員使用。

已釋出之調查計畫之釋出項目包含資料檔、問卷、過錄編碼簿、SPSS 與 SAS 程式檔、資料整理報告等。僅供 SRDA 會員提出申請，網站中部份功能亦僅限 SRDA 會員使用。

網站之分頁如下：

一、資料檢索

(一) 釋出列表

列出可供釋出之調查計畫名稱及年度，點選後即出現該調查之簡介，亦提供以下四項資訊供 SRDA 會員點選：

1. 資料基本表：

介紹該次調查的調查背景、目的、用途、抽樣方法以及受訪對象等資訊。

2. 問卷：

依主計處或內政部提供的書面問卷，由 SRDA 製作的電子檔。為 PDF 格式。

3. 過錄編碼簿：

依主計處或內政部提供的資料檔、問卷以及欄位定義，由 SRDA 製作的過錄編碼簿。為 PDF 格式。

4. 次數分配表

根據資料檔製作之次數分配表格。為 HTML 格式。

如欲申請該項調查資料，則按下表格右方「資料申請」，輸入 SRDA 會員帳號及密碼，進入申請畫面。

(二) 分類檢索

提供檢索的欄位包括：調查名稱、調查方式、關鍵字、調查時間等。可以分別設定檢索條件做整合性搜尋。

主計處人力資源調查

調查沿革：
本調查自民國五十一年由臺灣省政府社會處開始勞動調查制度之研訂；於民國五十二年十月起，正式辦理勞動力調查工作，每年按季舉辦四次，自民國六十七年起移由行政院主計處負責辦理，除改進抽樣設計，將按季調查改為按月調查外，並附帶辦理各項專家調查；民國七十六年更名為「人力資源調查」。

目的與用途：
蒐集臺灣地區人口之質、量、勞動力特性及其就業與失業狀況以及非勞動力構成等基本資料，以明瞭人力供應情形、勞動力就業狀況及人力發展趨勢，提供下列用途：
1. 政府規劃經濟及社會發展所需之人力政策、學校教育、職業訓練及就業輔導決策之參據。
2. 人力發展趨勢之分析與預測，並供國際間人力資料之比較。
3. 各級政府制定人力政策及平衡區域發展之參據。

調查範圍及對象：
居住於台灣地區（包括台灣省、台北市及高雄市）內之普通住戶與共同事業戶，其戶內年滿十五歲以上，自由從事經濟活動之本國籍民間人口，惟不包括武裝勞動力及監管人口。

瀏覽問卷、過錄編碼簿、調查資料基本表、檔案結構說明，請先登入會員！

67年1月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	會員登入 線上分析 資料申請 主計處專區
67年2月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	
67年3月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	
67年4月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	
67年5月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	
67年6月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	
67年7月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	
67年8月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	
67年9月	問卷	過錄編碼簿	次數分配表	資料基本表	

(三) 問卷全文檢索

輸入任一關鍵字，查詢政府調查資料之問卷內容。

(四) 資料申請

會員若查詢到適合使用的資料，請利用線上申請表提出申請。資料申請共分幾個步驟，會員只要在登入後，依循網頁指示即可完成：

步驟一、會員登入及資料確認

輸入帳號及密碼之後，網頁自動顯示個人資料。請會員確認是否正確，若身份有變動則請逕行修改；若已不符合會員資格，則請勿提出申請。

步驟二、同意使用規則

會員須逐一閱讀使用規則並於方格中逐項勾選以示同意遵守。使用規定如下：

1. 依據統計法第二十一條及其施行細則第四十五條，對各種統計調查取得之個別資料應予保密，除供整體統計分析之用外，不作其他用途。凡因洩漏個別資料致損害被調查者之權益時，其涉及刑責者，願意接受法律制裁。
2. 不得擅自提供、拷貝、影印申請之資料給其他個人或機構，亦不得做為營利之用。
3. 資料用途僅止於研究與教學之用，須確保受訪者之隱私權。
4. 使用資料於研究目的者，如有共同使用者，則必須提供所有使用資料者的姓名、職稱、服務單位等予本資料庫。
5. 資料若用於教學者，須提供修課之學生名單，包括所有學生的姓名、學號、系級等。
6. 利用申請資料撰成之論著（含手稿本）必須詳細書明中文或英文「資料出處說明」（acknowledgement）。
7. 因運用申請之調查資料撰成的一切論著（如會議論文、期刊論文、博碩士論文、專書或其他等），在出版或發表後須傳送論著紙本或電子檔予本資料庫，由本資料庫提供行政院主計處參考利用。
8. 其他中央研究院調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」會員約定條款之規定。

步驟三、填寫申請資料用途

本頁須填寫使用目的及使用期間。

若勾選**研究用**，須在空白方框中填寫計畫大綱，內容應包括：研究目的、研究方法、預期成果等。並請在參考各調查卷後詳細說明預計使用的變項以及將利用該變項進行何種分析。

The screenshot shows a web form with two main sections. Section (一) is titled '使用目的 (請選擇研究使用或教學使用) :'. It contains two checkboxes. The first checkbox is for '研究用' (Research Use), which is currently unchecked. Below it is a text area for '請填寫計畫大綱, 內容包括: 研究目的、研究方法、預期成果、預計將使用哪些變項: (請務必填寫, 以利審核通過)'. Below the text area is a question '有無共同使用者?' with radio buttons for '無' (selected) and '有, 請列出姓名、職稱、服務單位'. Below this is a table with columns for '姓名', '職稱', and '服務單位'. The second checkbox is for '教學使用' (Teaching Use), which is also unchecked. Below it is a text area for '請上傳修課之學生名單' and a button labeled '上傳檔案'. Section (二) is titled '使用期間:' and contains two date input fields. At the bottom are buttons for '上一步' and '下一步'.

請務必填寫研究大綱以做為審核之依據。如有共同使用者也請在方框中一併填寫提供其基本資料。

若勾選為**教學使用**，請必須上傳修課學生名單。名單中應包括學生基本資料(姓名、學號、系級等)，並請提供課程名稱。

使用期間則應填寫會員完成使用目的所需花費的時間。

步驟四、勾選資料申請項目

申請人需依研究目的選擇確實需要使用之政府抽樣調查資料名稱及年度(此為審核通過之必要條件), SRDA 保留最後同意權。

步驟五、資料申請清單確認

確認申請項目後即可進入下一個步驟。

步驟六、確認資料領取方式

資料領取共有三種方式：

1. 檔案傳輸區

在申請資料審核通過之後，即可網頁的「會員專區」→「我的申請資料」專區，直接下載資料到電腦中，不需要任何工本費用，為建議使用的選項。審核通過後的計畫檔案會一直保留在「我的申請資料」專區，會員可以隨時再取回利用。

2. 以郵寄方式取得光碟

選擇此方式，會員需劃撥工本費用項目如下：

- ◆ 光碟片一片 50 元；
- ◆ 限時掛號郵資；
- ◆ 劃撥手續費：10 或 15 元（郵局收取）

申請資料所產生的工本費用總數，SRDA 會以電子郵件通知。並說明劃撥方式。請在收到通知信後一週內將款項劃撥完成，並將劃撥收據（請寫上申請人的姓名）以傳真或郵寄方式擲回。

劃撥戶名：中央研究院人文社會科學研究中心

劃撥帳號：10317005

備註欄：SRDA 資料申請

傳真電話：(02)27881740，註明：資料組收

地址：115 台北市南港區研究院路二段 128 號

中央研究院調查研究專題中心 資料組收

我們在確認收到款項（以劃撥收據為準）之後會立即寄出光碟！

3. 親自至 SRDA 辦公室領取

SRDA 僅提供電子檔案供釋出，因此所有釋出資料均會燒製成光碟。

製作光碟約需 1 個工作天，敬請先與 SRDA 確認取件時間，以便準備資料。光碟片的工本費用（1 片 50 元）需請申請人自付。

步驟七、同意書列印

請自行將同意書列印出來留存。按下確認鍵後申請資料即傳送到 SRDA 資料庫中。SRDA 將於 5 個工作天內以 E-mail 通知會員審核結果，審核通過者請依原申請方式領取資料。

二、線上分析

政府抽樣調查資料的線上分析部份，採用密西根大學 ICPSR 中心在 1998 年提出之

>政府抽樣調查資料_線上分析

線上分析功能限SRDA會員登入使用。目前可借線上分析的資料如下：

- [主計處人力資源附帶專案調查\(1\)人力運用調查](#)

「資料文件奏議」的社會科學後設資料規格。使用者可以在線上進行多項統計分析。此功能在 94 年 7 月正式對外開放，僅限 SRDA 會員使用。

目前提供線上分析的資料為『人力運用調查』，點選後可進行問卷題目查詢、單年度統計分析、跨年度趨勢分析。

(一) 問卷題目查詢

◆ 問卷題目查詢

查詢問卷題目及其次數分配結果：

請輸入任意字詞，如：收入、職務、工作場所……等等。

查詢問卷題目，並瀏覽其次數分配結果。在欄位中輸入任意字詞（欲求得更正確結果，可先參考問卷內容），以輸入**職務**二字為例：

查詢結果如右圖，列出『人力運用調查』問卷題目中包括**職務**二字之結果。

畫面中顯示符合條件之資料共有七頁（框線處），會員可以直接輸入頁碼或依序瀏覽。

點選畫面中的次數分配表或長條圖圖示，即能顯示其結果。以表格及圖形顯示能更容易瞭解其分布。

查詢字串：職務 1 / 7 >>

調查年	變項名稱	問卷題目	次數分配表	長條圖
67	q20_1	你在工作場所內的主要職務是什麼		
67	q20_2	你在工作場所內的次要職務是什麼		
67	h27_1a	你上次工作的工作場所和你擔任的職務是什麼？主要工作場所的名稱		
		你上次工作的工作場所和你擔任的職務是		

↓

查詢字串：職務 1 / 7 >>

調查年	變項名稱	問卷題目	次數分配表			長條圖	
			代碼	答項	次數		百分比
67	q20_1	你在工作場所內的主要職務是什麼	0	跳答或不適用	21312	45	
			1	專門性、技術性及有關人員	1118	2.4	
			2	行政及主管人員	429	0.9	
			3	監督及佐理人員	2606	5.5	
			4	實質工作人員	2906	6.2	
			5	服務工作人員	1615	3.4	
			6	牧、狩獵工作人員	6859	14.5	
			7	生產及有關工人、運輸設備操作工及體力工	10450	22.1	

(二) 單年度統計分析

單年度統計分析即針對單一年度的調查資料提供問卷瀏覽（PDF 格式）、變項次數分配索引、雙變項交叉分析等功能。

1. 變項次數分配索引

提供會員可以逐變項瀏覽次數分配結果。

如右圖，點選左方的選項選擇瀏覽 Codebook 時變項的排序方式。可選擇依變項順序或依變項字母排列。

畫面顯示變項名稱及變項說明（問卷題目），點

選變項名稱則可以顯示其次數分配結果。

主計處人力運用調查：67年5月

變項次數分配索引

索引方式：依變項順序

變項名稱	名稱	原目
town	地區	
town	縣市代號	
no	十五歲以上戶內人口數	
a0	是否本人回答	
a1	與戶員之關係	

變項詳細資訊

變項名稱：no

變項題目描述：十五歲以上戶內人口數

編號	答項	次數	百分比
1	1人	1802	3.8
2	2人	7994	16.9
3	3人	5800	12.2
4	4人	7777	16.4
5	5人	8240	17.4
6	6人	6824	14.4
7	7人以上	8938	18.9

<<回前頁變項列表

2. 雙變項交叉分析

設定變項名稱(行、列)，或設定控制變項名稱進行交叉分析，並獲得卡方檢定的結果。

變項名稱需點選**設定**鍵，從彈跳視窗中選擇變項。

例：設定檢索條件為

變項名稱(列)：**town-縣市代號**

變項名稱(行)：**a5-教育程度**

控制變項名稱：未選

主計處人力運用調查：67年5月

雙變項交叉分析

變項名稱(列)： [] 設定 清除

變項名稱(行)： [] 設定 清除

控制變項名稱： [] 設定 清除 (非必填)

送出

請選擇列

town	地區
town	縣市代號
no	十五歲以上戶內人口數
a0	是否本人回答
a1	與戶員之關係
a2	性別
a3	年齡
a4	婚姻狀況
a5	教育程度

請選擇行

town	地區
town	縣市代號
no	十五歲以上戶內人口數
a0	是否本人回答
a1	與戶員之關係
a2	性別
a3	年齡

查詢結果如下頁：
以表格呈現，並以色彩區隔

town	a5								總計
	不識字	自修	小學	國(初)中	高中	高職	專科(五專前三年劃記高職)	大學以上	
臺北縣	733	108	2160	775	399	440	156	188	4959
列(R) %	14.78	2.18	43.56	15.63	8.05	8.87	3.15	3.79	
行(R) %	9.56	6.85	11.75	10.19	11.03	8.99	8.87	10.02	
小計 %	1.55	0.23	4.56	1.64	0.84	0.93	0.33	0.40	
宜蘭縣	336	35	671	309	134	190	54	50	1779
列(R) %	18.89	1.97	37.72	17.37	7.53	10.68	3.04	2.81	
行(R) %	4.38	2.22	3.65	4.06	3.70	3.88	3.07	2.66	
小計 %	0.71	0.07	1.42	0.65	0.28	0.40	0.11	0.11	
高雄市	316	192	895	392	216	282	117	98	2508
列(R) %	12.60	7.66	35.69	15.63	8.61	11.24	4.67	3.91	
行(R) %	4.12	12.18	4.87	5.16	5.97	5.76	6.65	5.22	
小計 %	0.67	0.41	1.89	0.83	0.46	0.60	0.25	0.21	
總計	7665	1577	18385	7602	3618	4892	1759	1877	47375

Person ch2(154)=3411.9196, *** p < 0.001

備註：分析過程已將「未答不適用」、「拒答」、「不知道」、「跳答」等答項樣本不納入計算，故交叉列表之總計數與總樣本數會有不同。

注意事項：

- 上圖為節錄之內容
- 實際次數分配結果以資料檔為主

(三) 跨年度趨勢分析

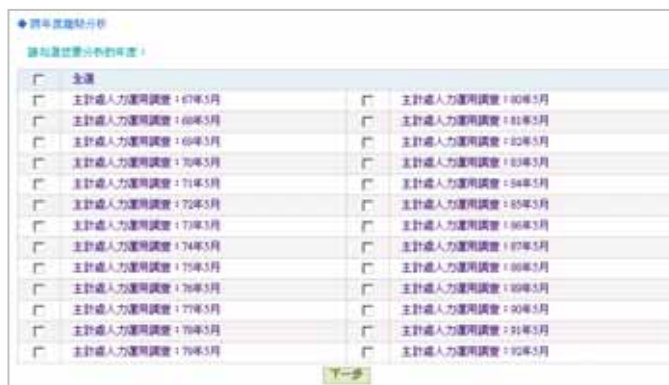
不同於單年度次數分析，跨年度可以選擇橫跨多個年度（甚至歷年多次調查）進行個別變項的趨勢分析。

步驟一：選擇年度

如右圖，可單選或複選所需之資料年度。

步驟二：選擇變項

SRDA 已事先挑選過適合進行跨期分析之變



項，並針對部份變項進行重新編碼（如下圖中以粗體字呈現者），我們希望藉此儘量呈現一致並整合完成之答項以利瀏覽。如欲了解原題目樣貌，請參考各期間卷及過錄編碼簿。

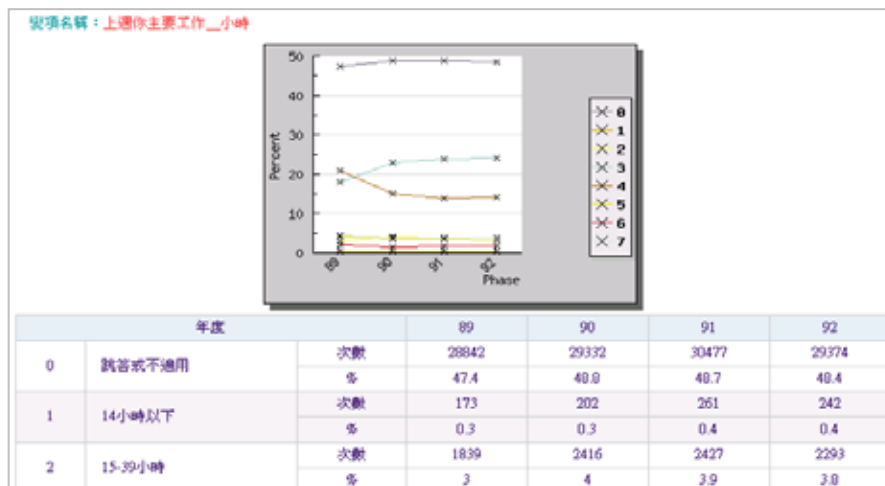
選擇變項畫面如下，所有變項僅能單選。

請選擇您所需要做跨年度趨勢分析的變項：

<input type="radio"/> 縣市代號	<input type="radio"/> 你從前是否有過職業
<input type="radio"/> 與戶長的關係	<input type="radio"/> 你離開上次工作的主要原因是什麼
<input type="radio"/> 性別	<input type="radio"/> 你的主要工作場所：地點
<input type="radio"/> 年齡	<input type="radio"/> 你的主要工作場所：主要產品或業務
<input type="radio"/> 婚姻狀況	<input type="radio"/> 你的主要工作場所：從業員工人數
<input type="radio"/> 教育程度	<input type="radio"/> 你主要工作的每月收入是多少？
<input type="radio"/> 學歷或考試之科系	<input type="radio"/> 你在目前的主要工作場所工作多久了？
<input type="radio"/> 上週你主要在做什麼事？	<input type="radio"/> 你現在的工作是怎樣找到的？
<input type="radio"/> 上週你主要工作__小時	<input type="radio"/> 你現在想不想換另一個工作或增加額外的的工作？
<input type="radio"/> 上週你次要工作__小時	<input type="radio"/> 你在去年間曾經工作過嗎？做什麼工作（82年以後）
<input type="radio"/> 上週合計工作__小時	<input type="radio"/> 你在去年間曾經工作過嗎？做什麼工作（69年至81年）

步驟三：查詢結果

以查詢 89 至 92 年上週你主要工作__小時為例，查詢結果如下圖（節錄），呈現趨勢圖及次數分配結果。



注意事項：

- 因網頁有寬度限制，若表格右緣超出頁面，請至網頁下方以捲軸工具控制。
- 選擇的年度越多，主機需更多的時間執行運算，因此結果呈現會稍微變慢，敬請見諒。
- 「線上分析」區域中分析所得的結果僅供瀏覽之用，均無法下載。

三、會員專區_我的申請資料

會員申請經審核通過後，系統將自動寄發通知信通知領取資料。若申請時選擇以「檔案傳輸區」取得檔案，則在收到通知信後至網站「會員專區」→「我的申請資料」點選下載。

可選擇一次下載整筆資料，或針對某年度進行分割變項下載。目前提供單期分割變項下載的資料為「人力運用調查」。

1. 整筆下載

我的申請資料

您申請的資料如下，您可選擇單筆全部下載，或分割變項後下載。
※分割變項下載功能陸續提供中

申請日期	調查名稱	調查年度	整筆下載	分割變項下載	申請狀況
2005-06-01	人力運用調查	92年5月	整筆下載	分割變項下載	審核通過
2005-06-01	人力運用調查	93年5月	整筆下載	分割變項下載	審核通過

下載的檔案為自解壓縮檔 (*.exe)，內容包括：問卷 (*.doc)、過錄編碼簿 (*.doc)、SPSS 欄位定義程式 (*.sps)、SAS 欄位定義程式 (*.sas)、ASCII 資料檔 (*.dat) 以及資料整理報告 (*.txt) 等。

2. 單期分割下載 (分割變項下載)

除整筆下載之外，另外還有單期分割下載的功能。幫助會員先行挑選變項，再將所挑選的變項下載至電腦中進行分析。

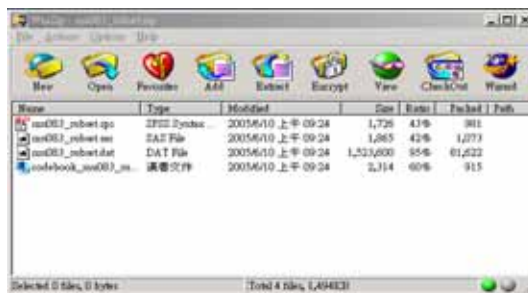
主計畫人力運用調查：92年5月

單期分割下載

請勾選您所需要下載的變項 (可複選)：

<input type="checkbox"/>	全選	
<input type="checkbox"/>	ans	地區
<input type="checkbox"/>	town	縣市代號
<input type="checkbox"/>	no	十五歲以上戶內人口數
<input type="checkbox"/>	a0	是否本人回答
<input type="checkbox"/>	a1	與戶長之關係
<input type="checkbox"/>	a2	性別
<input type="checkbox"/>	a3	年齡
<input type="checkbox"/>	a4	婚姻狀況

變項可複選。表格中以粗體字顯示之變項，均已進行重新編碼，因此欄位與原始檔案有所不同。



單期分割所下載的檔案為 ZIP 格式 (請自備 WINZIP 或其他相容之解壓縮軟體)。內容包括：SPSS 欄位定義程式、SAS 欄位定義程式、ASCII 資料檔以及 Codebook 等。

注意事項：

- Codebook 為純文字格式，但請以 NotePad 以外的文書處理軟體，例如：WordPad 或 Word 開啟讀取，以取得最適合瀏覽之格式。
- 如希望取得原始編碼方式或全部變項，請利用「整筆下載」執行。

四、相關資源

相關資源中包括了：政府調查資料統計名詞彙整、相關網站、利用分析結果發表論文等連結。

(一) 政府調查資料統計名詞彙整

SRDA 根據主計處各項調查之報告書及摘要，整理各項調查之關鍵字及其定義，以關鍵字之筆劃順序列出。

(二) 利用分析結果發表論文

根據使用規則第七條「因運用申請之調查資料撰成的一切論著（如會議論文、期刊論文、博碩士論文、專書或其他等），在出版或發表後須傳送論著紙本或電子檔予本資料庫，由本資料庫提供行政院主計處參考利用。」會員應依規定將撰寫之任何形式著作資料主動提供予 SRDA，內容包括：著作題名、作者、出版項（出版者、出版地、出版年）、期名期次...等。

論著（含手稿本）必須詳細書明中文或英文「資料出處說明」（acknowledgement），撰寫格式如下：

本論文（著）使用資料全部（部分）係採自○○○○○○○○（資料提供單位全名）進行之「◇◇◇◇◇◇◇◇」（調查主題）○○年○○月（調查年月）資料。該資料由中央研究院調查研究專題中心釋出，作者感謝上述機構及人員提供資料協助，然本論文（著）內容由作者自行負責。

五、討論區

如在資料使用上有任何疑問，歡迎在討論區提出討論。SRDA 會有專員定時檢閱討論區，並針對使用者提出之任何問題儘快做出回覆。

資料使用狀況

邱亦秀

會員人數

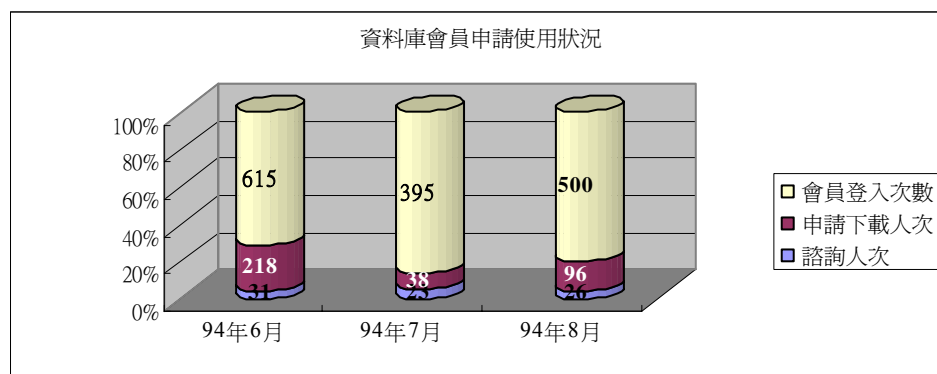
中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」目前的會員人數共 1978 人：包括一般會員 943 人，以及臨時會員 1035 人（有效數字至九十四年八月底）。

一般會員包括：國內外公私立研究機構研究人員 85 人；國內外公私立大專院校教師 835 人；政府機構相關研究人員 1 人；捐贈資料單位代表 5 人。

臨時會員則包括了：國內外公私立大專院校大學部、碩、博士班在學學生 999 人；國內外公私立研究機構臨時性研究人員 24 人；國內外公私立大專院校臨時性研究人員 11 人；政府機構臨時性研究人員 1 人。

資料下載、諮詢人次及會員登入次數統計

本資料庫會員於本資料庫網頁登入之後，可以隨時下載資料並瀏覽計畫相關文件；若有特殊需求或該釋出資料有特殊釋出申請的限制，則須與工作人員聯絡並透過申請的方式取得；使用者詢問有關資料釋出相關問題、檔案使用方式、程式語法等，經由專人解答之後，即為資料庫處理的「諮詢」項目。九十四年六月至八月會員登入次數、申請下載人次及諮詢人次，如下圖：



大型主題計畫下載人次統計（有效數字自九十四年六月至八月底）

- ◆ 台灣地區社會意向調查 46 人次
- ◆ 台灣地區社會變遷基本調查 83 人次
- ◆ 台灣地區家庭與生育力調查系列 2 人次
- ◆ 台灣選舉調查資料 24 人次
- ◆ 國民營養健康狀況變遷調查 21 人次
- ◆ 華人家庭動態資料庫 51 人次



會員申請程序說明

一、會員資格

(一) 一般會員

1. 國內外公私立研究機構研究人員；
2. 國內外公私立大專院校教師；
3. 政府機構相關研究人員；
4. 捐贈或授權資料予「學術調查研究資料庫」之個人或單位代表。

(二) 臨時會員

1. 國內外公私立大專院校大學部、碩、博士班在學學生；
2. 國內外公私立研究機構臨時性研究人員；
3. 國內外公私立大專院校臨時性研究人員；
4. 政府機構臨時性研究人員。

二、會員福利

1. 線上資料下載；
2. 線上瀏覽報告書、問卷、次數分配；
3. 定期寄贈「學術調查研究資料庫通訊」；
4. 電子報服務；
5. 調查資料整理與檢誤諮詢服務；
6. 各項網頁功能。

三、加入方式

(一) 上網登錄

請至本資料網頁「會員專區」讀取「會員約定條款」並填寫申請表，送出資料後將螢幕上顯示的個人資料表列印出來，在劃線處簽名以示同意該條款中的各項規定，並請將該份書面資料以郵遞方式擲回本中心存查。

提供文件：在職（在學）文件影本。

審核時間：收到文件後一至三個工作天。

(二) 親自申請

親至本資料庫辦公室填寫申請表格，交付相關文件並簽署同意會員約定條款。

提供文件：在職（在學）文件影本。

審核時間：視申請人身份而定。符合者可以立即生效。

四、資格認證

(一) 一般會員：會員有效期間為期兩年，以成功加入會員日起計算。本資料庫將

每兩年主動校對會員資料，若會員未於校正期間內確認資料異動情況，則將先暫停其會員權限。

- (二) 臨時會員：會員有效期間為期一年，以成功加入會員日起計算。如仍符合臨時會員身份資格者，應每年於期限前主動提出證明文件，得延長使用期限一年。

五、會員義務

資料庫在努力提供更好的服務的同時，亦需要了解會員們的意見。因此有一些需履行之義務項目，請會員配合實行。

- (一) 資料使用：敬請遵守「會員約定條款」的各項規定。
- (二) 著作回覆：會員在下載資料使用後，發表相關篇章論著等，敬請提供書目資料，嘉惠他人做為研究方向的輔助參考之用。若能提供作品全文亦非常歡迎。
- (三) 意見調查
1. 當次：會員於下載資料三週後，資料庫會主動針對會員下載記錄詢問該次下載之資料用途，以及資料的使用滿意度；
 2. 年度：針對會員一年來的使用情形，本資料庫將進行例行性的年度整體滿意度調查，以做為資料庫發展及改善的參考。



資料捐贈說明

本資料庫亦歡迎學者及各界捐贈資料！為使這些得來不易的珍貴資料發揮最大效用，本資料庫工作人員會謹慎處理每筆捐贈資料，並負起妥善保管之責。我們蒐集的資料主要是以調查方法進行的量化資料，公開釋出前，我們會先瞭解該筆資料之智慧財產權歸屬，並取得所有權人/機構同意授權本資料庫公開學術使用。

本資料庫對資料捐贈者提供以下服務項目：

1. 定期 / 不定期寄贈「學術調查研究資料庫」出版品；
2. 資料整理與檢誤相關諮詢服務；
3. 提供其捐贈資料之申請情況；
4. 提供資料使用者利用其捐贈資料發表之衍生著作。

若您願意捐贈資料給「學術調查研究資料庫」蒐藏並對外開放，或有任何疑問，歡迎洽詢「中央研究院調查研究專題中心」資料組，我們將竭誠為您服務。

電話：(02)27884188 分機 201，資料組組長王文心小姐。

E-mail: srda@gate.sinica.edu.tw

徵稿啟事

『學術調查研究資料庫』通訊」為中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心出版以服務學術界之刊物，每年三月、六月、九月及十二月以季刊形式發行。本中心為增加本通訊內容之多樣性及促進與讀者的互動交流，歡迎學界人士能夠提供以下相關議題之文章。

- 一、 二手資料之利用與分析
- 二、 調查資料之整理與檢誤
- 三、 國內外資料庫使用之經驗
- 四、 資料編碼或編碼簿之製作
- 五、 統計軟體之運用

寫作重點請著重於經驗交流與心得建議。請以稿紙、磁片或 e-mail 的方式傳寄給我們，字數以 1000-1500 字為限，並以單篇完結之形式寫作。一經採用將稿費酬謝，每千字 750 元。文章以真實姓名發表，投稿請附上您的聯絡方法（通訊地址與電話），本刊無法提供退稿服務。

『學術調查研究資料庫』通訊

Survey Research Data Archive Newsletter

出版單位 / 中央研究院人文社會科學研究中心 調查研究專題中心

地 址 / (115) 台北市南港區研究院路二段 128 號

電 話 / (02)27884188

傳 真 / (02)27881740

網 址 / <http://srda.sinica.edu.tw>

電子郵件 / srda@gate.sinica.edu.tw

發 行 人 / 傅祖壇

編輯顧問 / 于若蓉、杜素豪、林季平、胡克威、楊孟麗、廖培珊

主 編 / 王文心

文 編 / 李秋慧、邱亦秀、黃敏蕙、楊惠婷、鄭秋汶、蘇婉雯

美 編 / 邱亦秀

印 刷 / 阜橋國際有限公司

地 址 / (115) 台北市忠孝東路六段 36 號 1 樓

中華民國九十一年四月創刊

中華民國九十四年九月第十四期

GPN : 2009101543