

省立醫院施行激勵制度與員工
滿意度之研究問卷

本研究之順利完成
端賴您的支持與協助

親愛的先生、小姐您好：

首先，對您平日的辛勞與貢獻表示由衷的敬佩，同時要麻煩您在百忙中抽空填寫這份問卷，本問卷之目的在於了解有關省立醫院施行之激勵制度與滿意度之感受情形。請您就實際經驗及看法根據問題填答，您的答案僅供本研究分析之用，絕不移用他途，並對資料絕對保密，毋須具名。

本研究能順利完成，端賴您的支持與協助。在此，對您不吝撥冗填答，再一次向您致謝，順頌

時祺

國立暨南國際大學國際企管所

研究聯絡人：副教授 譚醒朝

研究員 徐幸妙

聯絡電話：02-28262807

02-28262301*5023

第一部份：

這是有關您個人的基本資料，僅做學術分析，毋須填寫姓名，請安心填寫。

1.性 別： (1) 女 (2) 男

2.出生年月： ____年 ____月

3.婚 姻： (1) 已婚 (2) 未婚

4.教育程度： (1) 國(初)中以下 (2) 高中、高職

(3) 專科 (4) 大學

(5) 研究所

5.服務公職年資： ____年

6.平均月薪： 約 ____萬元

7.職 位： (1) 主管職務 (2) 非主管職務

8.工作類別： (1) 醫師(含牙醫師) (2) 護理人員

(3) 藥劑人員 (4) 檢驗(查)技術人員

(5) 放射線人員 (6) 營養室人員

(7) 心理治療師 (8) 復健人員

(9) 行政人員 (10) 其他人員

9.職 等： (1) 正式 ____職等 (2) 約聘雇

省立醫院施行激勵制度與員工滿意度之研究問卷

一、請在閱讀各項敘述後，依序在適當的欄位中打「✓」。

您認為右列各項敘述，對您的重要性為何？					貴院目前已經提供左列各項之環境或機會？				
1 非 常 不 重 要	2 不 重 要	3 普 通	4 重 要	5 非 常 重 要	1 非 常 不 同 意	2 不 同 意	3 無 意 見	4 同 意	5 非 常 同 意
					1.良好的工作環境				
					2.工作的保障與無慮的生活				
					3.良好的主管與部屬間關係				
					4.專業能力進修機會				
					5.公平的升遷機會				
					6.與家人相處的時間				
					7.合諧的同事情感				
					8.自我實現的成就感				
					9.富變化的工作內容				
					10.自主性、自治性高的工作				
					11.休閒活動與設施				
					12.生涯規畫與輔導				
右列各項激勵措施，對您的重要性為何？					貴院目前採用左列的激勵措施頻率為何？				
1 非 常 不 重 要	2 不 重 要	3 普 通	4 重 要	5 非 常 重 要	0% 不 曾	25%	50%	75%	100% 總 是
					1.發放績效獎金				
					2.負責挑戰性或學習性的專案				
					3.完善的福利措施				
					4.合理的升遷制度				
					5.鼓勵員工在職進修				
					6.出國研究進修的辦法				
					7.員工旅遊補助				
					8.公開表揚研究成果或頒獎				
					9.獲得更多授權				
					10.專業能力的進階制度				
					11.第二專長的訓練				
					12.管理能力的訓練				

二、以下部份說明您對現任工作的滿意程度，請就下列項目在最適當的欄位內打“√”。

非	不	普	滿	非
常				常
不	滿			
滿			滿	
意	意	通	意	意

1. 對於目前工作中所獲得的成就感，我覺得
2. 對於休假輪班制度，我覺得
3. 對於本院工作上的保障，我覺得
4. 對於工作上專業能力的發揮，我覺得
5. 對於本院現有的各項福利措施，我覺得
6. 對於主管的領導、溝通能力，我覺得
7. 對於本院同仁的相處，我覺得
8. 對於升遷制度之合理，我覺得
9. 對於現有的績效評估與獎金發放制度，我覺得
10. 對於平日工作量的分配，我覺得
11. 對於目前工作之挑戰性，我覺得
12. 對於其他專長之訓練(如行政管理、第二專長)，我覺得
13. 對於工作成果的獎勵措施，我覺得
14. 對於現有工作環境的歸屬感，我覺得
15. 對於從工作中自我實現與工作成長，我覺得
16. 對於本院提供學習進修的機會，我覺得
17. 對於目前採行的工作考核方式，我覺得
18. 對於本院休閒旅遊活動的提供，我覺得
19. 整體來說，我對於目前工作感到

本問卷至此結束，請您回頭檢查一下，

若有漏填，請務必補齊，

再次謝謝您。