

## 壹、前言

青年是國家發展的重要資產，也是未來提升國家競爭力的潛在人力資源。面對全球競爭與知識經濟的新趨勢，各國莫不積極檢視青年就業政策，以有效協助青年順利進入職場，提供優質及有競爭力之青年勞動力。為掌握青年就業基礎資料及其就業問題，特於本(95)年8月至9月辦理本調查，計回收有效樣本4,968份。

## 貳、調查概況

- 一、**調查目的：**近年來，由於高等教育體系的快速發展，青年因就學延遲進入職場，加以產業結構變遷，引起就業條件及工作結構轉變，青年就業觀念改變，轉職頻率亦相對較高，為掌握青年就業現況與問題，探討其就業動向，進行青年勞工就業基礎資料調查，俾提供規劃青年僱用政策及學術單位研究分析應用。
- 二、**法令依據：**依據統計法第三、四條及行政院勞工委員會組織條例第廿一條規定辦理。
- 三、**調查範圍及對象：**
  - (一)地區範圍：臺灣地區（包括臺灣省、臺北市及高雄市）。
  - (二)調查對象：以參加勞工保險且在職之15~29歲青年勞工為調查對象。
- 四、**調查項目及調查表式：**
  - (一)調查項目：包括勞工基本資料（含性別、年齡、教育程度）、目前就業情況、初次就業狀況、對未來職業生涯之規劃以及運用公立就業中心情形等。
  - (二)調查表式：按上述調查項目，設計調查表式乙種。
- 五、**資料時期：**民國95年7月之情況為準，但調查表另有規定者從其規定。
- 六、**調查時期：**民國95年8月起至9月。
- 七、**調查方法：**採通信調查，必要時輔以電話聯繫催收。

## 八、抽樣設計：

- (一)抽樣母體：全體 15~29 歲且投保勞工保險之本國勞工。
- (二)抽樣方法：由勞工保險資料檔，按勞工服務事業單位之地區、行業、規模為分層變數隨機抽樣。
- (三)有效樣本以性別及勞工服務事業單位之行業、規模結構作卡方( $\chi^2$ )適合度檢定，以確定其代表性。

## 九、樣本適合度檢定：

本調查共計回收有效樣本4,968份，經檢定結果樣本的性別、行業、員工規模與母體分配有顯著差異，採行「多變數反覆加權法(raking)」方式逐一調整樣本權數，依序依性別、行業、員工規模變數進行反覆調整，直至各變數之樣本分配與母體分配無顯著差異。茲將加權後有效樣本與母體分配結構以及檢定結果列表如下：

表 1、樣本與母體之結構—按性別

性 別	樣本數 (人)	樣本結構比 (%)	加權後樣本 結構比(%)	母體結構比 (%)
合 計	4,968	100.0	100.0	100.0
男 性	1,928	38.8	48.9	49.2
女 性	3,040	61.2	51.1	50.8

卡方值=0.12 <  $\chi^2$  (自由度 1, 顯著水準 5%)=3.841

表 2、樣本與母體之結構—按行業別

行業別	樣本數 (人)	樣本結構比 (%)	加權後樣本 結構比(%)	母體結構比 (%)
合計	4,968	100.0	100.0	100.0
農林漁牧業	57	1.1	0.1	0.1
礦業及土石採取業	23	0.5	0.0	0.0
製造業	1,759	35.4	35.3	35.6
水電燃氣業	99	2.0	0.1	0.1
營造業	129	2.6	3.4	3.3
批發及零售業	1,102	22.2	28.4	28.1
住宿及餐飲業	135	2.7	5.0	5.1
運輸、倉儲及通信業	182	3.7	3.2	3.2
金融及保險業	404	8.1	5.0	5.0
不動產及租賃業	77	1.5	1.2	1.2
專業科學及技術服務業	296	6.0	6.0	6.0
教育服務業	71	1.4	1.2	1.2
醫療保健及社會福利服務業	207	4.2	3.6	3.6
文化運動及休閒服務業	109	2.2	2.1	2.2
其他服務業	181	3.6	4.5	4.4
公共行政業	137	2.8	0.9	0.9

卡方值=0.87 <  $\chi^2$  (自由度 15, 顯著水準 5%)=24.996

表 3、樣本與母體之結構—按規模別

規模別	樣本數 (人)	樣本結構比 (%)	加權後樣本 結構比(%)	母體結構比 (%)
合計	4,968	100.0	100.0	100.0
1~19 人	1,175	23.7	27.6	27.6
20~199 人	1,711	34.4	31.6	31.6
200 人以上	1,070	41.9	40.8	40.8

卡方值=0.0002 <  $\chi^2$  (自由度 2, 顯著水準 5%)=5.991

## 參、統計結果提要分析

### 一、青年勞動參與及失業狀況

青年就業有一低一高的現象，即勞參率低、失業率高，我國青少年 15 歲至 24 歲大多在求學階段，青少年勞參率的比率偏低，復以近年來高等教育普及，青少年就學年限延長，致勞參率呈逐年遞減現象，惟 25 歲至 29 歲則有八成以上踏入職場，勞參率呈大幅上升。如與各國比較，歐美國家因打工風氣較盛，且先工作再求學者亦甚普遍，致青少年勞參率高於我國。

青年踏出校門，首先必需面對競爭的就業環境及適應不同的工作要求，由於尚在學習摸索階段，轉換工作之比率高於其他年齡層，失業的比率高於整體之失業率，如與其他各國比較，亦有同樣的情況發生。

表一、青年勞動參與率國際比較

單位：%

項目別	中華民國	韓國	新加坡	香港	日本	美國	加拿大	法國	德國	義大利	英國
年份	2005	2005	2005	2004	2005	2005	2004	2004	2004	2003	2004
15~19 歲	10.5	9.1	14.3	16.0	16.3	43.7	54.5	11.6	28.7	14.8	58.1
20~24 歲	53.3	57.2	72.4	72.4	69.3	74.6	79.0	56.5	69.0	53.0	75.3
25~29 歲	83.4	73.6	90.3	90.8	84.4	82.4	86.1	84.4	79.5	73.4	83.2

附註：美國及英國係指 16~19 歲之勞動參與率

表二、15~29 歲青年失業率國際比較

單位：%

項目別	2000 年	2001 年	2002 年	2003 年	2004 年	2005 年
中華民國	5.47	7.78	8.96	8.53	7.82	7.70
日本	7.62	8.03	8.40	8.47	7.85	7.38
韓國	8.00	8.24	8.01	7.01	7.90	8.10
美國	7.19	8.28	9.75	10.05	9.50	9.01

資料來源：日本-日本總務省統計局「勞動力調查報告」

表三、我國近 10 年青年（15～29 歲）勞參率及失業率

單位：%

項目別	整 體		青 年(15~29 歲)	
	勞參率	失業率	勞參率	失業率
85 年	58.44	2.60	51.86	5.20
86 年	58.33	2.72	51.47	5.24
87 年	58.04	2.69	50.97	5.35
88 年	57.93	2.92	51.35	5.50
89 年	57.68	2.99	51.16	5.47
90 年	57.23	4.57	50.56	7.78
91 年	57.34	5.17	51.01	8.96
92 年	57.34	4.99	50.58	8.53
93 年	57.66	4.44	51.20	7.82
94 年	57.78	4.13	51.47	7.70

資料來源：行政院主計處人力資源調查

## 二、青年勞工目前就業情況

### （一）青年勞工目前工作型態以全日工作者占多數

有 9 成 1 的青年勞工為全日工作者，僅 8.9% 為部分工時勞工。按教育程度別觀察，教育程度高者從事全日工作的比率較高，「碩士以上」從事全日工作者占 96.6%，「大學」從事全日工作者占 93.1%，至「國中及以下」全日工作者下降為 83.5%。

表四、青年勞工目前工作型態

中華民國九十五年七月

單位：%

項目別	合 計	全日工作	部分工時工作
總 計	100.0	91.1	8.9
國中及以下	100.0	83.5	16.5
高中(職)	100.0	87.7	12.3
專 科	100.0	92.6	7.4
大 學	100.0	93.1	6.9
碩士以上	100.0	96.6	3.4

## (二) 青年勞工現職平均工作年資為 3.1 年

青年勞工現職工作年資「3 年以下」者占 55.7%，「3~5 年」者占 30.7%，「6~10 年」者占 12.5%，「10 年以上」僅占 1.1%。按性別觀察，女性現職平均工作年資為 3.3 年，較男性平均 2.9 年為高。

表五、青年勞工現職工作年資

中華民國九十五年七月

單位：%，年

項目別	合計	3年以下	3~5年	6~10年	10年 以上	目前工作 平均年資
總計	100.0	55.7	30.7	12.5	1.1	3.1
男性	100.0	57.6	31.5	10.3	0.6	2.9
女性	100.0	54.0	29.9	14.6	1.6	3.3

## (三) 青年勞工平均從事過 2.7 個工作

青年勞工經歷之工作，以換過「1 個工作」者之比率最高，占 26.1%，換過「2 個工作」者占 24.0%，換過「3 個以上」工作的勞工占 24.0%，「不曾換過工作」者占 25.9%。

按教育程度觀察，青年勞工低教育程度者，在勞動市場轉換工作的次數較高，「國中及以下」平均做過 3.7 個工作最多，其次為「高中(職)」平均做過 3.2 個工作，「碩士以上」平均僅做過 1.8 個工作，其中「不曾換過工作者」占 54.6%，較其他教育程度為高。

表六、青年勞工工作經驗情形

中華民國九十五年七月

單位：%，個

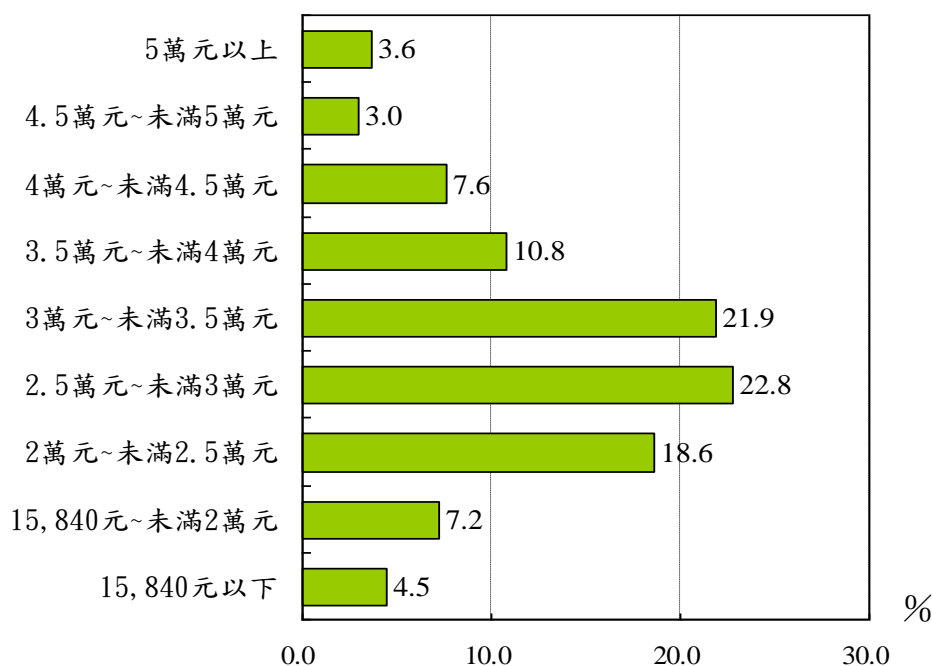
項目別	合計	不曾換 過工作	曾換過工作，從事之工作數					平均做 過幾個 工作
			1 個	2 個	3 個	4 個	5 個以上	
總計	100.0	25.9	26.1	24.0	11.3	7.5	5.2	2.7
國中及以下	100.0	19.5	14.9	25.7	8.6	13.9	17.5	3.7
高中(職)	100.0	16.1	22.6	28.0	14.2	11.3	7.8	3.2
專科	100.0	20.5	27.4	26.3	12.0	8.6	5.2	2.9
大學	100.0	36.3	29.1	20.2	8.9	3.3	2.2	2.2
碩士以上	100.0	54.6	26.9	10.3	5.7	1.7	0.8	1.8

#### (四) 青年勞工現職每月平均薪資為 29,356 元

青年勞工現職總平均薪資為 29,356 元。按學歷分，國中畢業者平均薪資 24,299 元，高中職 26,188 元，專科 28,514 元，大學 31,652 元，碩士及以上 43,078 元，顯示教育程度較高者，收入亦較優渥。

青年勞工現職每月平均薪資多集中於 2 萬元至 3.5 萬元之間，以「2.5 萬~未滿 3 萬元」為最多，占 22.8%，「3 萬~未滿 3.5 萬元」次之，占 21.9%，「2 萬~未滿 2.5 萬元」者占 18.6%，而月薪 4.5 萬元以上之青年勞工所占比率較低，不及 4%。

圖一、青年勞工目前工作平均薪資分布



#### (五) 青年勞工平均每週工作時數為 42.2 小時，71.1%需要加班，平均一個月加班時數為 13.9 小時

青年勞工每週工時分布，以工作「40 小時」為最高占 42.0%，「42 小時以上」所占比重居次，為 41.1%，平均每週工時為 42.2 小時。按年齡別觀察，「15~19 歲」平均工作時數 39.5 小時，每週工時少於 40 小時的比率較其他年齡層為高，工作時數呈隨年齡提高而增加。

表七、青年勞工平均每週工時

中華民國九十五年七月							單位：%
項目別	合計	40小時以下	40小時	40小時以上～未滿42小時	42小時	42小時以上	平均工作時數(小時)
總計	100.0	9.2	42.0	1.4	6.4	41.1	42.2
15～19歲	100.0	28.1	33.3	1.5	3.9	33.2	39.5
20～24歲	100.0	15.3	38.9	1.2	4.9	39.7	41.1
25～29歲	100.0	6.7	43.2	1.4	6.9	41.8	42.7

加班方面，有 7 成 1 青年勞工表示需要加班，平均每月加班 13.9 小時。按服務之事業單位規模別觀察，以「500 人以上」需要加班比率較高，占 77.7%、平均加班時數亦較長，為 18.4 小時，事業單位規模越大者需要加班比率越高，平均加班時數也較高。

表八、青年勞工平均每月加班情形

中華民國九十五年七月						單位：%
項目別	合計	沒有加班	有加班			平均每月加班時數(小時)
			有加班費	沒有加班費		
總計	100.0	28.9	71.1	44.4	26.7	13.9
9人以下	100.0	46.0	54.0	29.8	24.2	8.0
10人～19人	100.0	36.2	63.8	41.6	22.2	10.5
20人～49人	100.0	27.3	72.7	45.9	26.9	11.4
50人～199人	100.0	23.6	76.4	46.2	30.2	14.8
200人～499人	100.0	25.3	74.7	43.0	31.7	15.3
500人以上	100.0	22.3	77.7	52.3	25.4	18.4

(六) 青年勞工願意配合公司業務加班者占 65.7%，若是公司支付合理加班費，願意配合加班的比率則提高至 87.1%

青年勞工願意（非常願意+有點願意）配合公司業務需要而加班者占 65.7%，不願意（不願意+完全不願意）者僅占 6.2%，但若是公司願意支



付合理加班費，青年勞工願意加班的比率提高 21.4 個百分點至 87.1%，不願意加班的比率也降至 1.7%。

表九、青年勞工加班意願情形

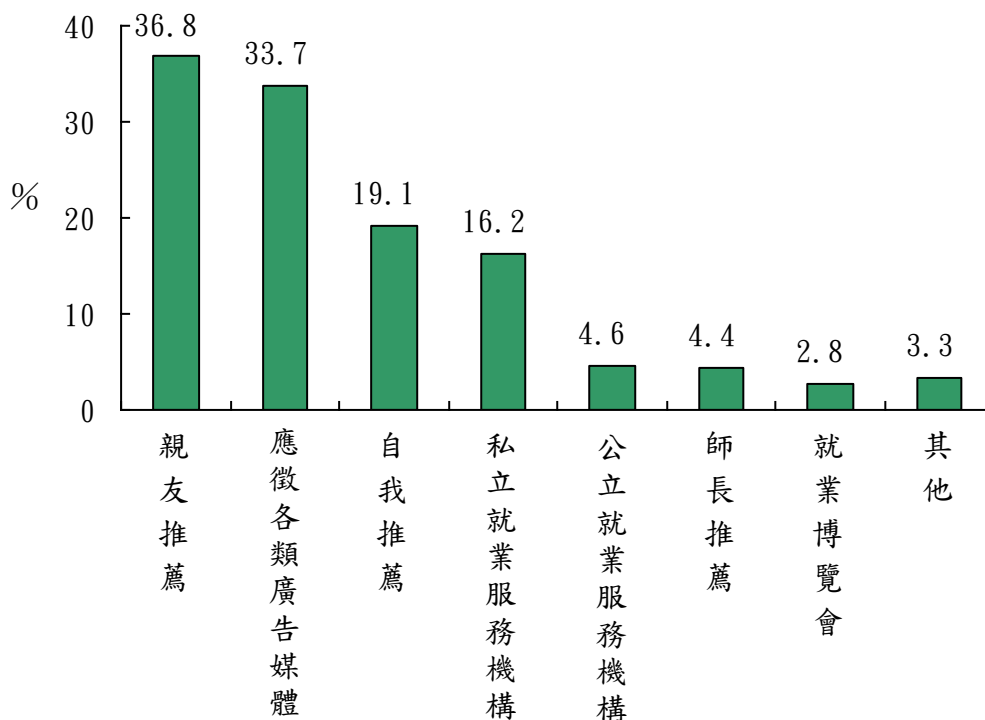
中華民國九十五年七月 單位：%

項 目 別	合 計	願 意 (非常願意+ 有點願意)	不 願 意 (完全不願意 +不願意)	無 意 見	不 知 道
配合公司業務加班	100.0	65.7	6.2	27.3	0.8
加班費合理下加班	100.0	87.1	1.7	10.7	0.4

(七) 青年勞工獲得現職方法以親友推薦及應徵各類媒體廣告為主

青年勞工獲得現職工作的方式，以「親友推薦」、「從報紙或各類媒體廣告應徵」的比率較高，分別占 36.8%、33.7%，「自我推薦」占 19.1%，「私立就業服務機構」占 16.2%，而利用「公立就業服務機構」尋職者僅占 4.6%。

圖二、青年勞工獲得目前工作方式(可複選)



### 三、青年勞工初次就業經驗

#### (一) 青年勞工初次就業平均起薪為 21,920 元，尋職期間約 2 個月

青年勞工初次就業平均年齡為 20.5 歲，平均每月起薪為 21,920 元，初次就業尋職期間為 1.9 個月，其中以「1-2 個月」占 43.7% 為最高，其次為「1 個月內」占 13.4%，「2-3 個月」者占 13.3%，找了「3 個月以上」占 19.0%，「立即就業」者占 10.6%。

按地區別觀察，都會地區及北部地區仍是工作機會比較多的地區，青年勞工在「台北市」尋職時間最短只需 1.6 個月，其次為「北部地區」及「高雄市」的 1.7 個月及 1.9 個月，「東部地區」最久，平均為 3 個月。

表十、青年勞工初次就業尋職期間

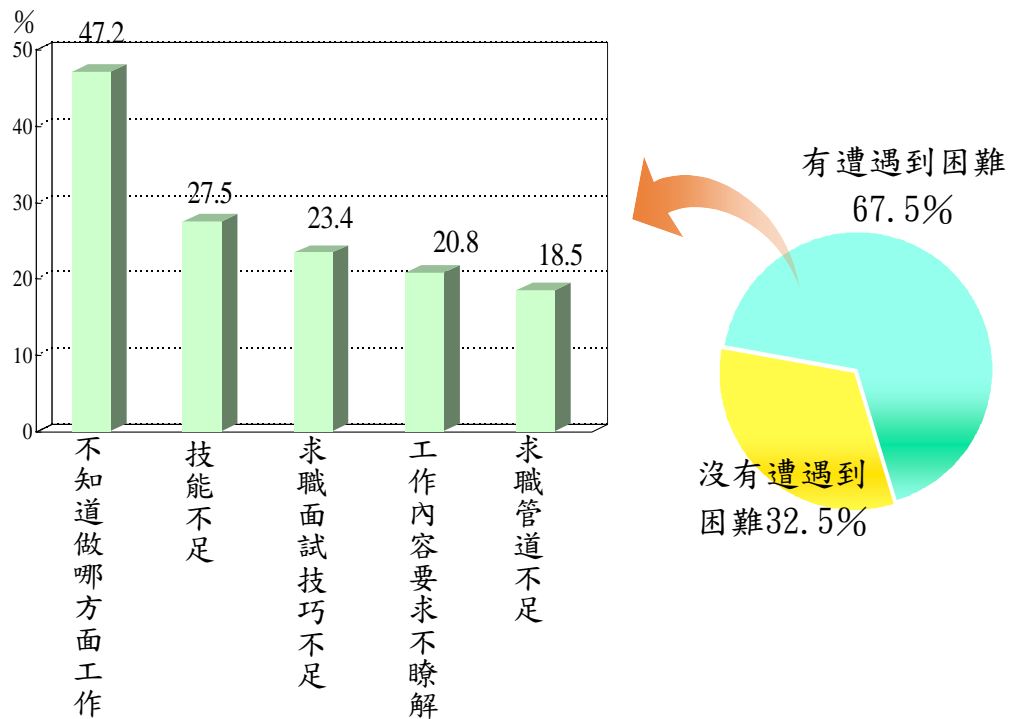
中華民國九十五年七月 單位：%，月

項 目 別	合 計	立 即 就 業	1 個 月 內	1~2 個 月	2~3 個 月	3~4 個 月	4~6 個 月	6 個 月 以 上	平均找 了 多 久
總 計	100.0	10.6	13.4	43.7	13.3	8.7	3.2	7.1	1.9
台 北 市	100.0	12.5	16.7	42.3	11.7	8.9	2.7	5.3	1.6
高 雄 市	100.0	11.2	10.8	42.7	13.6	9.4	4.0	8.4	1.9
北 部	100.0	10.8	14.9	44.6	13.2	8.0	2.7	5.8	1.7
中 部	100.0	10.2	11.5	45.1	12.4	9.9	3.2	7.6	2.1
南 部	100.0	8.3	10.8	42.7	16.6	8.1	4.6	9.0	2.1
東 部	100.0	9.0	8.3	39.3	13.5	8.1	3.8	17.9	3.0

#### (二) 有六成八的青年勞工初次尋職時曾遭遇困難，其中以「不知道自己適合做哪方面工作」者為最多

有 67.5% 青年勞工初次尋職遭遇困難，主要遭遇之尋職困難為「不知道自己適合做哪方面工作」占 47.2%，其次為「技能不足」占 27.5%，「求職面試技巧不足或不曾寫履歷」、「工作內容要求不瞭解」分別占 23.4% 及 20.8%，另有 18.5% 表示「求職管道不足」。

圖三、青年勞工求職遇到困難情形



按年齡別觀察，「20~24 歲」初次求職曾遇到困難者占 68.5%，「25~29 歲」有遇到困難者占 67.5%，「15~19 歲」有遇到困難者占 60.2%較低，遇到的困難都是以「不知道自己適合做哪方面工作」比率最高。

按教育程度別觀察，「大學」程度初次求職時有遇到困難的比率最高占 72.3%，較「高中(職)」者之 63.1%及「國中及以下」者之 66.6%為高，遇到的困難亦是以「不知道自己適合做哪方面工作」比率最高，可見得大學畢業生在找工作時是遇到較多的困難，而「碩士以上」者有遇到困難較低占 58.9%。

表十一、青年勞工求職遇到困難情形

中華民國九十五年七月

單位：%

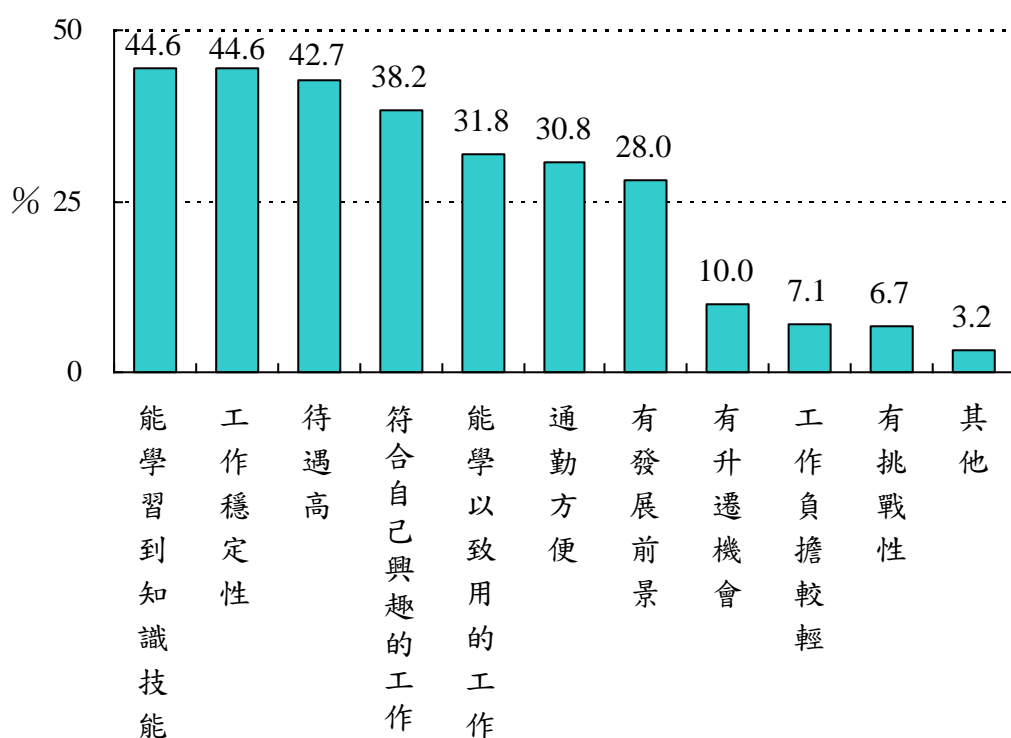
項 目 別	合 計	有遇到，遇到的困難為(可複選)							沒有遇到困難
		求職管道不足	求職面試技巧不足	工作內容要求不瞭解	不知道做哪方面工作	技能不足	其他		
總 計	100.0	67.5	18.5	23.4	20.8	47.2	27.5	3.2	32.5
年 齡									
15~19 歲	100.0	60.2	18.8	11.7	19.2	46.3	22.5	4.9	39.9
20~24 歲	100.0	68.5	19.1	22.3	19.7	50.9	25.2	3.2	31.5
25~29 歲	100.0	67.5	18.3	24.2	21.2	46.2	28.3	3.2	32.5
教 育 程 度									
國中及以下	100.0	66.6	18.3	12.6	15.7	42.4	32.6	7.5	33.4
高中(職)	100.0	63.1	20.0	15.8	17.6	44.4	28.7	3.8	36.9
專 科	100.0	68.0	19.8	26.4	21.0	48.7	28.1	2.2	32.0
大 學	100.0	72.3	17.4	29.0	23.1	50.6	26.9	3.1	27.7
碩士以上	100.0	58.9	7.7	24.3	27.6	35.5	15.7	2.8	41.1

(三)「能學到知識技能」、「工作穩定性」及「待遇高」是青年勞工初次選擇工作的主要考慮因素

青年勞工初次選擇工作主要考慮因素以「能學到知識技能」、「工作穩定性」、「待遇高」比率較高，分別占 44.6%、44.6%、42.7%。

按性別觀察，男性以「工作有發展前景」及「待遇高」考慮比重較女性各高出 11.2 及 6.4 個百分點，而女性則以「通勤方便」及「工作穩定性」考慮比重較男性各高 12.3 及 7.0 個百分點。

圖四、青年勞工初次就業時選擇工作的主要考慮因素(可複選)



表十二、青年勞工初次就業時選擇工作的主要考慮因素(可複選)

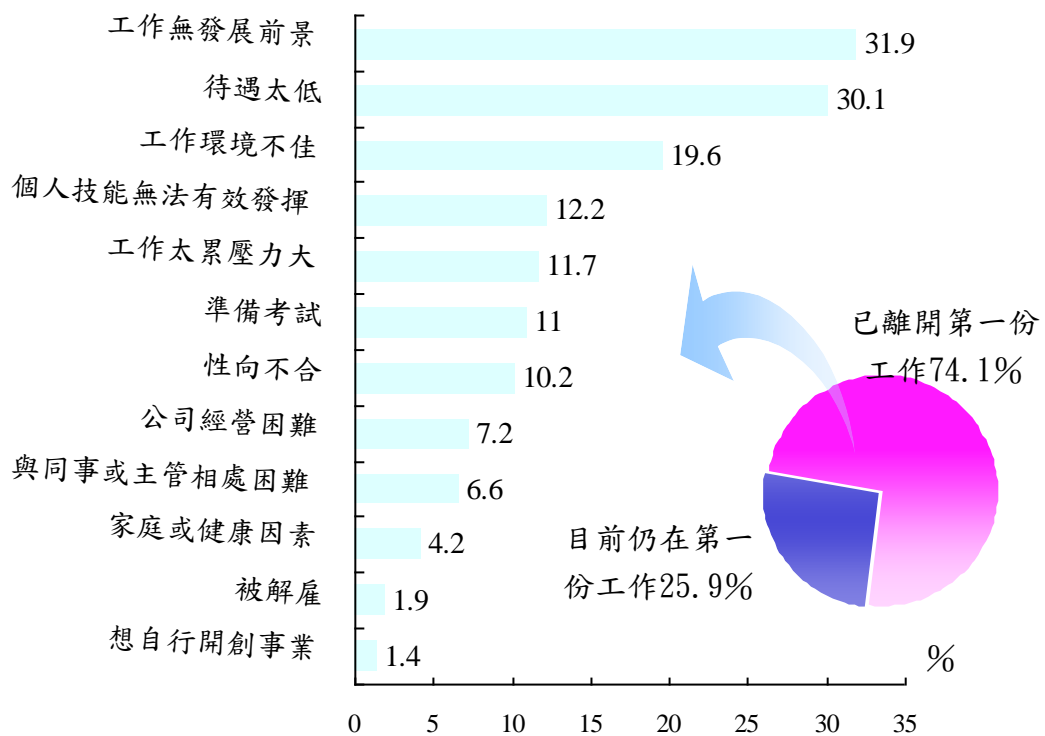
中華民國九十五年七月 單位：%

項目別	合計	能學以致用的工作	能學習到知識技能	工作穩定性	有發展前景	待遇高	通勤方便	符合自己興趣的工作	工作負擔較輕	有挑戰性	有升遷機會
總計	100.0	31.8	44.6	44.6	28.0	42.7	30.8	38.2	7.1	6.7	10.0
男性	100.0	31.0	44.4	41.0	33.7	46.0	24.5	37.6	6.3	7.7	11.8
女性	100.0	32.5	44.7	48.0	22.5	39.6	36.8	38.7	7.9	5.9	8.2

#### (四) 74.1%青年勞工曾轉換工作，主因「工作無發展前景」與「待遇太低」

青年勞工有轉職經驗之比率為 74.1%，而沒轉換工作者占 25.9%。有換過工作者平均第一份工作做了 11.3 個月。離職轉換工作的原因以「工作無發展前景」為最高占 31.9%，其次為「待遇太低」占 30.1%，「工作環境不佳」占 19.6%，「個人技能無法有效發揮」占 12.2%，餘各項原因比率均在 12% 以下。

圖五、青年勞工離開第一份工作的主要原因（可複選）



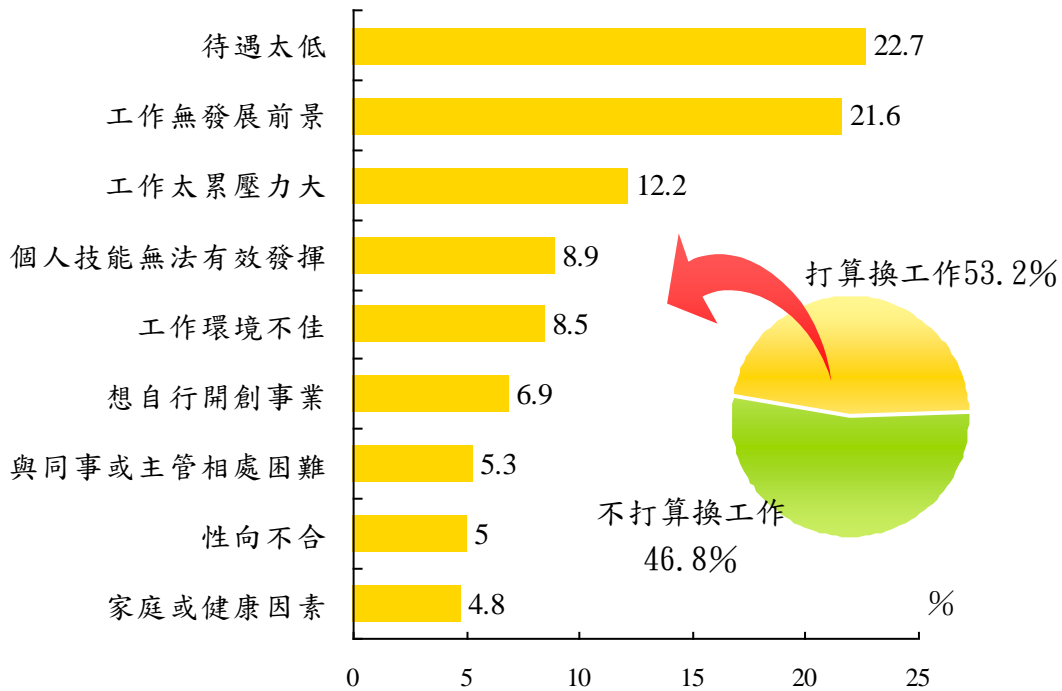
#### 四、青年勞工未來職業生涯發展規劃

##### (一) 有近 5 成青年勞工打算轉換工作，主因現職「待遇太低」及「工作無發展前景」

青年勞工打算換工作的原因：以目前工作「待遇太低」的比率最高，占 22.7%，其次為「工作無發展前景」占 21.6%，「工作太累壓力大」占

12.2%，「個人技能無法有效發揮」及「工作環境不佳」各占 8.9%及 8.5%，有 6.9%則是想自行開創事業。

圖六、青年勞工有打算轉換工作的主要原因（可複選）



(二) 48.3%青年勞工有赴海外工作的意願，不願意的比率為 51.7%

有意願赴海外工作的青年勞工占 48.3%，願意前往的地點以「亞洲(不含大陸)」及「大陸地區」較高占 28.0%及 27.9%，「美洲」占 21.8%，「歐洲」占 18.8%，「大洋洲」、「非洲」較低各占 5.7%及 2.8%。

以性別觀察，男性有意願到海外工作的比率為 54.2%，較女性的 42.7%為高，而願意前往地點也略有不同，男性最想前往地點依序為「大陸地區」及「亞洲(不含大陸)」占 37.2%及 31.9%，女性為「亞洲(不含大陸)」占 24.4%，「美洲」及「大陸地區」均約占 19%。

表十三、青年勞工到海外工作的意願

中華民國九十五年七月

單位：%

項目別	合計	願意，想要前往的工作地點(可複選)							不願意
		大陸地區	亞洲 (不含大陸)	美洲	歐洲	非洲	大洋洲		
總計	100.0	48.3	27.9	28.0	21.8	18.8	2.8	5.7	51.7
男性	100.0	54.2	37.2	31.9	23.6	20.4	3.9	6.9	45.8
女性	100.0	42.7	19.1	24.4	19.9	17.3	1.8	4.6	57.3

說明：本問項可複選，故細項合計大於等於合計欄。

### (三) 近六成青年勞工持有證照

青年勞工持有證照者占 58.7%，其中擁有「技術士證」者最多占 32.5%，其次為「電腦證照」占 16.4%，「專門職業及技術人員考試及格證書」占 12.8%，「金融證照」占 6.5%，「語文認證」占 5.0%，沒有任何證照者占 41.3%。按教育程度觀察，「專科」及「大學」擁有證照比率最高占 66.7% 及 63.6%，其次是「高中(職)」占 52.7%，均以擁有「技術士證」之比率較高，「碩士以上」擁有證照比率反而只占 42.7%。

表十四、青年勞工持有證照情形

中華民國九十五年七月

單位：%

項目別	合計	有證照，持有證照為(可複選)							沒有證照
		技術士證	專門技術人員證書	金融證照	電腦證照	語文認證	其他		
總計	100.0	58.7	32.5	12.8	6.5	16.4	5.0	2.9	41.3
國中及以下	100.0	19.3	10.4	6.9	0.0	4.6	0.9	0.7	80.7
高中(職)	100.0	52.7	34.4	10.8	1.6	12.1	1.3	3.5	47.3
專科	100.0	66.7	39.2	13.9	5.1	22.5	3.0	2.2	33.3
大學	100.0	63.6	30.0	14.6	12.6	17.7	9.5	3.1	36.4
碩士以上	100.0	42.7	11.5	10.9	7.2	8.5	12.5	3.7	57.3



(四) 青年勞工今(95)年內，有參加職業訓練(含工作場所提供之訓練)的比率占35.8%，沒有參加者占64.2%

青年勞工有參加職業訓練者占35.8%，各項訓練之參訓比率分別為，參加「專業技術訓練」占18.1%，「職業安全訓練」占11.0%，「銷售或顧客服務訓練」占7.8%，「電腦相關課程」及「人際關係溝通協調」占7.1%及6.9%。

按教育程度別觀察，教育程度越高的青年勞工受訓比率越高，「碩士以上」有受訓比率占57.4%，「大學」占43.6%、「專科」占34.0%，「高中(職)」、「國中及以下」僅占27.8%及19.3%。

表十五、青年勞工參加職業訓練情形

中華民國九十五年七月

單位：%

項目別	合計	沒有參加訓練	有參加訓練，參加的訓練項目									
			專業技術訓練	語文	電腦相關課程	一般行政事務	領導統御業務管理	人際關係溝通協調	職業安全訓練	銷售或顧客服務之訓練	其他	
總計	100.0	64.2	35.8	18.1	4.6	7.1	4.5	2.9	6.9	11.0	7.8	2.6
國中及以下	100.0	80.7	19.3	13.2	0.8	1.8	1.2	0.5	3.7	6.1	3.0	1.4
高中(職)	100.0	72.2	27.8	13.0	1.4	4.2	2.4	1.9	4.8	11.4	7.7	1.8
專科	100.0	66.0	34.0	14.9	3.3	7.1	4.8	2.7	7.7	9.9	8.7	2.4
大學	100.0	56.4	43.6	23.5	7.6	9.3	6.1	3.5	8.2	11.6	8.0	3.4
碩士以上	100.0	42.6	57.4	35.7	14.6	14.6	6.7	7.8	9.8	15.2	5.5	3.4

說明：本問項可複選，故細項合計大於等於合計欄。

(五) 青年勞工今(95)年內，有參加學校進修的比率占 20.2%，沒有參加者占 79.8%

青年勞工有參加學校進修的比率占 20.2%，沒有參加者占 79.8%，沒有參加的主要原因以「工作太忙，沒有時間」占 35.2%，「進修費用太高」占 14.0%，「沒有適合的學校或課程」占 8.9%，另「其他」占 11.0%，主要以家庭因素要照顧小孩的原因最多。

按教育程度別觀察，「專科」及「大學」參加學校進修的比率最高占 22.0%及 22.4%，沒有參加進修主因「工作太忙，沒有時間」約占 34%；「高中(職)」參加學校進修的比率占 18.1%；「碩士以上」有參加學校進修的比率僅占 12.8%，未參訓主因為「滿意目前的學歷」占 18.8%，是所有教育程度別中最高。

表十六、青年勞工參加學校進修情形

中華民國九十五年七月

單位：%

項目別	合計	有參加	沒有參加，未進修主因						
			沒有適合的學校/課程	工作太忙，沒有時間	進修的費用太高	對升遷或尋職沒幫助	滿意目前的學歷	其他	
總計	100.0	20.2	79.8	8.9	35.2	14.0	4.9	5.7	11.0
國中及以下	100.0	13.3	86.7	8.2	32.9	20.5	5.3	2.0	17.8
高中(職)	100.0	18.1	81.9	6.0	36.1	18.0	4.7	3.5	13.6
專科	100.0	22.0	78.0	8.6	34.5	13.9	5.9	4.7	10.4
大學	100.0	22.4	77.6	11.9	34.3	11.1	4.6	7.3	8.5
碩士以上	100.0	12.8	87.2	10.1	42.4	3.0	1.9	18.8	11.0

## 五、青年勞工對公立就業服務運用情形及對政府施政措施的看法

### (一) 青年勞工對職訓局就業媒合服務瞭解情形

青年勞工對於職訓局提供的就業媒合服務，以知道「就業博覽會」比率最高占 69.4%，其次為「公立就業服務站(台)」占 65.3%，「全國就業

e 網」最低占 46.6%；而常利用之就業服務依序為「公立就業服務站(台)」占 12.8%，其次為「就業博覽會」占 10.1%，「全國就業 e 網」占 6.7%。

表十七、青年勞工對職訓局就業媒合管道知悉及運用情形

中華民國九十五年七月 單位：%

項 目 別	合 計	知道，有沒有利用這項管道尋職					不知道
			沒有	有，有沒有找到工作			
				有	沒有		
公立就業服務站(台)	100.0	65.3	52.5	12.8	4.2	8.6	34.7
全國就業 e 網	100.0	46.6	39.9	6.7	1.8	4.7	53.4
就業博覽會	100.0	69.4	59.3	10.1	2.0	8.1	30.6

按地區別觀察，在「東部」就業的青年勞工對於職訓局提供之「就業服務中心(站)」及建置之「全國就業 e 網」二項就服管道的知悉度及使用比率均為全國各地區最高，知道比率分別占 80.3%及 65.7%，使用比率分別占 20.4%及 15.7%，顯見非都會區對政府就業服務需求殷切。

表十八、各區青年勞工對職訓局就業媒合管道知悉及運用情形

中華民國九十五年七月 單位：%

項目別	合 計	就業服務中心(站)		全國就業 e 網		就業博覽會	
		知道	有使用	知道	有使用	知道	有使用
總 計	100.0	65.3	12.8	46.6	6.7	69.4	10.1
台北市	100.0	60.3	8.7	37.9	5.6	67.1	6.8
高雄市	100.0	51.6	6.1	44.5	4.2	69.3	8.9
北 部	100.0	64.2	12.4	43.5	5.7	66.5	10.5
中 部	100.0	72.5	15.9	53.3	8.3	71.3	10.7
南 部	100.0	68.6	16.8	53.3	8.0	75.7	13.4
東 部	100.0	80.3	20.4	65.7	15.7	72.3	9.9

## (二)青年勞工希望政府提供之青年就業促進措施

青年勞工希望政府提供的服務以「提供就業服務及資訊」最高占 73.4%，其次分別為「辦理職業訓練及在職訓練」占 60.3%，「辦理徵才活動」占 56.0%，「提供創業資訊」占 42.9%，餘各項比率在 40% 以下。

圖七、青年勞工希望政府提供之就業促進措施(可複選)

