

核定機關：行政院主計處
核定文號：臺(85)處普三字
第08268號
調查週期：定期按年調查

行政院主計處
事業人力僱用狀況調查
資料時間：中華民國八十六年五月

本調查表所填個別資料僅供
整體統計分析、釐訂經建計
畫等參用，個別資料絕對保
密，請據實填報。

營利事業統一編號：_____ 電話：_____

填表人姓名：_____ 職稱：_____ 傳真：_____

*請轉交人事主管或負責人填寫，並請於五日內將調查表填妥寄回。

一、貴單位86年5月底僱用員工人數為_____人(不含廠外計件工)。

*註：受雇員工係指需參加作業且支薪之常雇員工、臨時員工、學徒與養成工等。

二、貴單位目前(86年5月底)有無短缺員工？

1.有

貴單位目前(86年5月底)各職類短缺員工概況及僱用條件：

職業名稱	註碼 (由本處填寫)	短缺 人數 (人)	短缺 時間 (月)	僱用每人 每月最低 薪 (元)	僱用條件				註碼 (由本處填寫)			
					性別	年齡	教育 程度	工作 經驗	性別	年齡	教育 程度	工作 經驗
範 例 電 子 工 程 師		1	3	31,272	男	35歲 以下	大學	二年 以上				

註：1.短缺時間，請用四捨五入法填至整數位；若長期缺工請填入“36”。 2.以上表格如不敷使用，請另紙填寫浮貼。

2.無，貴單位目前人力狀況(請單選)

(1)人力適當，無短缺員工。

(2)人員過剩，其主要原因為：

①業務不振。

④準備關廠歇業。

②業務(或生產線)外移海外。

⑤其他(請說明)：_____

③實施自動化。

三、貴單位尋找員工最主要的方法：(請單選)

1.同仁介紹。

5.公開徵募。

2.學校推薦。

6.其他(請說明)：_____

3.透過公立就業服務機構。

1.預計裁員_____人。

4.透過私立就業服務機構。 7.未尋找員工，原因為：_____

2.預計招募_____人。

3.不擬招募或裁減人員。

五、貴單位目前有無實施週休二日制(每月至少有一週工作五天)？

1.有，目前實施方式為：

(1)採部分週休二日制，每月有_____週。(請填答1~3週數)

(2)全部週休二日。(請續答第七問項)

2.無

六、貴單位有無計畫在未來，採逐步或全面實施週休二日制？

1.有，

(1)計畫在未來逐步實施，先每月有_____週週休二日。(請填答1~3週數)

(2)計畫在未來全部週休二日。

2.無計畫實施週休二日制，主要原因為：(請單選)

(1)增加勞動成本，降低競爭力。

(3)經營或生產環境無法配合。

(2)人力無法調配。

(4)其他，請說明_____

七、貴單位認為實施週休二日制最重要的先決條件有那些？

請填入下列條件代號：第一優先【_____】；第二優先【_____】；第三優先【_____】

1.維持總工作時數不變，將部分國定假日調整至週六放假。

5.由政府與企業界、學界、勞工團體共同協議，廣納社會大眾意見達成共識。

2.採漸進方式，先每月一週週休二日，再逐步擴充至全部週休二日。

6.俟我國每人平均國民所得，達到歐美日國家水準。

3.檢討現行勞基法給假制度，由勞資雙方協商達成共識。

7.俟國外競爭對手國普遍實施後。

4.俟政府部門宣布實施後，再予採行。

8.其他，請說明：_____