

# 行政院 事業人力僱用

資料時間：中華民國

填

核定機關：行政院主計處  
核定文號：臺(80)處普字第1180號  
調查週期：定期按半年調查

本調查表所填個別資料僅供整體統計分析、釐訂經建計畫等參用，個別資料絕對保密，請據實填報。

壹、貴單位本年4月底僱用員工的人數：為\_\_\_\_\_人（不含廠外按件計酬員工）

貳、貴單位僱用新進員工時，以下列何種條件為優先考慮因素？

- |         |           |
|---------|-----------|
| (1)品德操守 | (7)經驗與資歷  |
| (2)工作態度 | (8)學歷     |
| (3)工作能力 | (9)表達能力   |
| (4)領導能力 | (10)儀態及外表 |
| (5)創造能力 | (11)年齡    |
| (6)人際關係 | (12)性別    |
|         | (13)健康情形  |

（請依優先順序將號碼填入下列括弧內）

僱用主管及監督人員：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

僱用職員及技術人員：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

僱用服務及生產人員：第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

參、貴單位自認足以吸引員工進入的優先順序為

- |           |                 |
|-----------|-----------------|
| (1)福利良好   | (5)學習環境優良       |
| (2)升遷機會大  | (6)交通便利         |
| (3)待遇佳    | (7)員工相處良好       |
| (4)工作環境良好 | (8)其他（請說明）_____ |

（請依優先順序將號碼填入下列括弧內）

第一優先( ) 第二優先( ) 第三優先( )

肆、貴單位本年4月底有無僱用外來勞工？

（外來勞工：包含外籍、大陸或港澳地區的勞工）

A  1)有，約僱用\_\_\_\_\_人（請續填第伍問項）

B  2)無（請轉填第陸問項）

伍、貴單位僱用外來勞工的原因為何？（可複選） 陸、貴單位未僱用外來勞工的原因？（可複選）

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1)國內勞工難求       | <input type="checkbox"/> 1)目前不需要       | <input type="checkbox"/> 6)不知如何僱用        |
| <input type="checkbox"/> 2)勞動成本較低       | <input type="checkbox"/> 2)擔心被取締       | <input type="checkbox"/> 7)語言溝通困難        |
| <input type="checkbox"/> 3)較能吃苦耐勞       | <input type="checkbox"/> 3)正在申請中       | <input type="checkbox"/> 8)管理成本太高        |
| <input type="checkbox"/> 4)管理較為容易       | <input type="checkbox"/> 4)申請僱用手續過於繁瑣  | <input type="checkbox"/> 9)素質較差，工作效率低    |
| <input type="checkbox"/> 5)流動性較小        | <input type="checkbox"/> 5)本行業尚未開放引進外勞 | <input type="checkbox"/> 10)其他（請說明）_____ |
| <input type="checkbox"/> 6)其他（請說明）_____ |  |  |

柒、貴單位在未來一年（本年5月至明年4月）是否將僱用外來勞工？

A  1)是，約將僱用\_\_\_\_\_人（含續僱人數）

B  2)否

捌、貴單位在過去一年（去年5月至本年4月）有無改善下列勞動條件？

（請於各項目左邊適當方格內擇一代號圈選）

有	無	
1	2	1.縮短正常工作時間
1	2	2.提高薪資
1	2	3.改善人事管理制度
1	2	4.改善工作環境
1	2	5.加強勞資關係
1	2	6.辦理其他福利措施，請說明_____

# 狀況調查表

國八十四年四月

表人姓名：\_\_\_\_\_ 職稱：\_\_\_\_\_ 電話：\_\_\_\_\_ (請轉交負責人或經理級人員填寫)

\* \* 敬請於\_\_\_\_\_前將調查表填妥寄回

## 玖、貴單位目前有無短缺勞工？

A□(1)有，約短缺\_\_\_\_\_人(請續答9.1及9.2.問項)

### 9.1. 貴單位本身採取何種因應措施，以解決勞工短缺的困境？

- ①加強與就業輔導機構連繫
- ②提高待遇、福利
- ③改善工作環境
- ④增加工作時間
- ⑤增置自動化設備
- ⑥移往勞動成本較低地區投資
- ⑦部分業務委託同業包辦或採廠外代工
- ⑧引進外來勞工
- ⑨考慮縮小業務規模或改變經營項目
- ⑩未採取任何措施
- ⑪其他(請說明)\_\_\_\_\_

貴單位於上列措施中，優先辦理者有那幾項？

優先順序：第一優先〔 〕 第二優先〔 〕 第三優先〔 〕

### 9.2. 貴單位希望政府採取何種措施，以協助解決勞工短缺的困境？

- ①加強輔導增置自動化設備
- ②加強提供生產自動化技術
- ③擴大開放外來勞工來華工作
- ④輔助廠家往海外投資
- ⑤鼓勵婦女、老人再就業
- ⑥加強就業輔導工作
- ⑦加強職業訓練，以提高技能
- ⑧加強推廣建教合作
- ⑨樹立青少年正確就業觀念
- ⑩其他(請說明)\_\_\_\_\_

貴單位於上列措施中，優先辦理者有那幾項？

優先順序：第一優先〔 〕 第二優先〔 〕 第三優先〔 〕

B□(2)無

## 拾、貴單位在過去一年(去年5月至本年4月)有無全面調高薪資？

A□(1)有(請續答10.1及10.2.問項)

### 10.1. 貴單位過去一年間平均每位受僱員工的調薪幅度為多少？(單選)

- ① 2%以下
- ② 2%~未滿4%
- ③ 4%~未滿6%
- ④ 6%~未滿8%
- ⑤ 8%~未滿10%
- ⑥ 10%~未滿12%
- ⑦ 12%~未滿15%
- ⑧ 15%以上

### 10.2. 貴單位考慮全面調薪是依據下列何種因素之優先順序？

(請就下列具影響力之因素依大小程度填入下列括弧內最優先考慮者為1，其次為2，再次為3、4依次類推)

- ( ) 軍公教人員待遇調整情形
- ( ) 生產力變動情形
- ( ) 物價變動情形
- ( ) 參考同業薪資水準或調薪情形
- ( ) 單位本身營利狀況
- ( ) 員工尋找不易
- ( ) 勞資協商
- ( ) 其他(請註明)\_\_\_\_\_

B□(2)無

- ①僅部分人員調高薪資
- ②均未調整
- ③部分人員減薪

備註欄	貴單位對本表有任何建議或另有說明，請填寫於本欄，或電(02)3814910轉366、367、387或傳真(02)3821144
-----	---