

轉換型領導人關係認同的矛盾

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	黃良志
計畫執行單位	國立中正大學勞工關係學系
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2013.08.01-2014.07.31
調查執行期間	2013.10.01-2013.11.30、2013.12.01-2014.01.30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

2. 問卷

ques1.pdf	家長式領導問卷-員工卷第一階段
ques2.pdf	家長式領導問卷-員工卷第二階段
ques3.pdf	家長式領導問卷-主管卷

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 調查報告/研究報告

report.pdf	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。在整理過程中，並無發現不合理值。
- 資料使用注意事項：
 - (1) 問卷與資料檔出入之處，以資料檔為主。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

黃良志 (2015)。轉換型領導人關係認同的矛盾 (E10233) 【原始數據】。取

自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E10233-1

2. 英文參考文獻格式

Liang-chih Huang. (2015). A Double-edged Sword of Relational Identification with Transformational Leaders (E10233). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E10233-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」

E-mail：srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
