

您好

非常感謝您參加本研究三階段式現場問卷訪調，本問卷是調查有關您的**團隊成員創新與創造力**的看法，整個調查流程將花費您 30 分鐘時間，懇請您秉持客觀並配合我們訪調員完成填寫，本研究將依照個資保護法保密您所提供的任何訊息，請您安心作答。

林珍如 慈濟技術學院 行銷與流通管理系

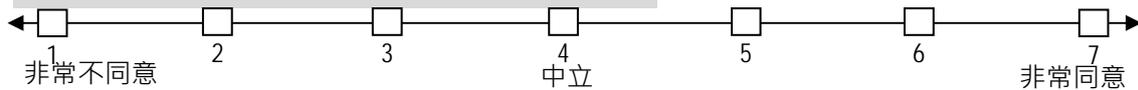
Tel.: 886-3-8572158 ext. 632 Email: chenju@tccn.edu.tw

聯絡地址: 花蓮市建國路二段 880 號

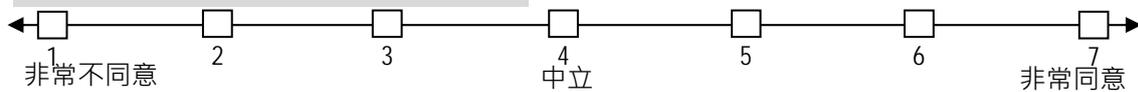
問卷由此正式開始

請從 1.2.3.4.5.6.7 當中標記一個數字☐，反映您對每一項問題的觀點。

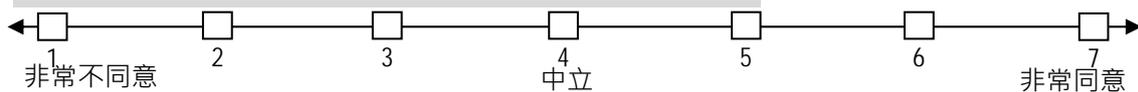
Ilo1. 我樂於選擇一個能學到更多的挑戰性任務安排



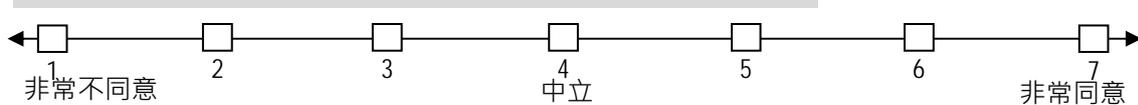
Ilo2. 我常尋求發展新技能與新知識的機會



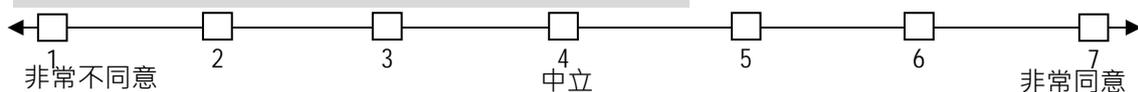
Ilo3. 我喜歡具挑戰性且困難的任務,而可以從中學到新技能



Ilo4. 對我而言，發展工作能力是重要的，我願意為此承擔風險



Ilo5. 我比較喜歡對執行能力或才能有較高要求的工作



請從1-非常不同意、2-不同意、3-稍微不同意、4-中立、5-稍微同意、6-同意及7-非常同意等七種程度數字中，選填一個最接近您在團隊真實情況的數字在左列____上。

非常 不同意	不同 意	稍 微 不 同 意	中 立	稍 微 同 意	同 意	非常 同 意
1	2	3	4	5	6	7

_____ Wlo1. 我們團隊尋求發展新技能與新知識的機會

_____ Wlo 2. 我們團隊喜歡具挑戰性且困難的任務，可從中學習到新技能

_____ Wlo 3. 我們團隊為了發現具有可行性的新想法，願意承擔風險

_____ Wlo 4. 我們團隊喜歡對於執行能力或才能有較高要求的工作

_____ Wlo 5. 我們團隊視學習與發展技能為非常重要的事情

請從 1-非常不同意、2-不同意、3-稍微不同意、4-中立、5-稍微同意、6-同意及非常同意等七種程度數字中，選填一個最接近您個人觀點的數字在左列____上。

7-

非常 不同意	不同意	稍 微 不同意	中立	稍 微 同意	同意	非常 同意
1	2	3	4	5	6	7
_____	Ht1.宇宙間萬物多少有些相關					
_____	Ht2.凡事皆相關					
_____	Ht3.世間每樣事物皆有其因果關係					
_____	Ht4.宇宙中任何元素微小的改變都能導致其他元素的重大改變					
_____	Ht5.任何現象皆有其為數眾多的原因，即使有些原因未明					
_____	Ht6.任何現象皆有其為數眾多的後果，即使有些後果不明					
_____	Ht7.採取中庸之道比走向極端更令人嚮往					
_____	Ht8.當人們存在不同意見時，他們應該尋求妥協之道，並且接納每一個人的意見					
_____	Ht9.當有人與其他人意見相左時，尋求妥協點比辯論誰是誰非更為重要					
_____	Ht10.與其他不同意見的人相處時，和諧的氣氛比不和諧更令人嚮往					
_____	Ht11.在爭論中應該避免選擇中間路線					
_____	Ht12.我們應該避免走向極端					
_____	Ht13.世間的每一個現象皆朝可預測的方向進展					
_____	Ht14.一個現在成功的人，將來繼續會成功					
_____	Ht15.一個現在誠實的人，未來也會是誠實的					
_____	Ht16.假如一個事件朝向某一個特定方向發展，未來也將會朝同方向進展					
_____	Ht17.目前的局面是隨時會改變的					
_____	Ht18.未來的事物可基於目前的情勢來做預測					
_____	Ht19.為瞭解一個現象，通盤考量應該更勝於局部的思考					
_____	Ht20.關注事情的全貌比僅僅關心一部分還要重要					
_____	Ht21.全部是大於部分的總和					
_____	Ht22.關注整體的背景比關注細節更為重要					
_____	Ht23.不考慮事物的整體，是不可能理解該事物的構成部分的。					
_____	Ht24.要瞭解一個人的行為，我們應該要考量到他(她)所面對的情勢、以及他(她)的個性					

請從 1-非常不同意、2-不同意、3-稍微不同意、4-中立、5-稍微同意、6-同意及 7-非常同意等七種程度數字中，圈選一個最接近您研發團隊真實情況的數字來回應每一個問題。	非常不同意	不同意	稍微不同意	中立	稍微同意	同意	非常同意
Idm1.我們團隊主動尋求成員的投入	1	2	3	4	5	6	7
Idm2.很明顯，我們團隊把成員的投入當成團隊成功的關鍵	1	2	3	4	5	6	7
Idm3.團隊成員獲得授權可以制定工作相關的決策	1	2	3	4	5	6	7
Idm4.團隊成員想法好壞的判斷是根據想法本身的品質，而非根據人	1	2	3	4	5	6	7
Idm5.團隊裡具有良性辯論的氛圍	1	2	3	4	5	6	7
Idm6.每一位成員所貢獻的工作良方都能被認真的考慮	1	2	3	4	5	6	7
Idm7.團隊鼓勵成員從本身以外的專業領域提供改善作的想法	1	2	3	4	5	6	7
Idm8.我們團隊應用成員的見解來重新思考與重新定義工作實務	1	2	3	4	5	6	7
Idm9.團隊成員相信，當不同的角色、不同的層級與功能的投入皆被考量時，問題解決品質將獲得改善	1	2	3	4	5	6	7
Idm10.團隊成員致力於有生產力的辯論以努力改善決策品質	1	2	3	4	5	6	7

請從 1-非常不同意、2-不同意、3-稍微不同意、4-中立、5-稍微同意、6-同意及 7-非常同意等七種程度數字中，圈選一個最接近您個人真實情況的數字。	非常不同意	不同意	稍微不同意	中立	稍微同意	同意	非常同意
Nfc1.我喜歡複雜更勝於簡單的問題	1	2	3	4	5	6	7
Nfc2.我樂於負責處理需要大量思考的情勢	1	2	3	4	5	6	7
Nfc3.思考並非我認為有樂趣的事情	1	2	3	4	5	6	7
Nfc4.我寧可從事只需要少量思考的事情，也不想去做那些挑戰我思考能力的工作	1	2	3	4	5	6	7
Nfc5.我盡可能預期並且避免掉可能需要我做深度思考事情的機會	1	2	3	4	5	6	7
Nfc6.我在長時間的努力思索中得到滿足感	1	2	3	4	5	6	7
Nfc7.我僅作我不得不做的思考，而不會更多	1	2	3	4	5	6	7
Nfc8.我寧可思考小規模的、日常專案，而非長期專案	1	2	3	4	5	6	7
Nfc9.我喜歡一旦學習過、就不需要任何思考的任務	1	2	3	4	5	6	7
Nfc10. “仗著思考讓我成功走向頂尖” ，這一想法很吸引我	1	2	3	4	5	6	7
Nfc11.我真的享受/喜歡需要提出新的解決方案的任務	1	2	3	4	5	6	7
Nfc12.學習新的思考方法不會使我感到非常興奮	1	2	3	4	5	6	7
Nfc13.我寧可我的人生當中充滿了必須解決的謎	1	2	3	4	5	6	7
Nfc14. “抽象思考” 這一概念對我深具吸引力	1	2	3	4	5	6	7
Nfc15.我較喜歡需要智力、困難且重要的任務，更勝於有點重要但不需太多思考的任務	1	2	3	4	5	6	7
Nfc16.在完成需要大量精神投入的任務之後，我有解脫感，而不是滿足感	1	2	3	4	5	6	7
Nfc17.對我而言，可以將工作達成就足夠了，我不在意進行的過程及方法	1	2	3	4	5	6	7
Nfc18.即使在問題並不會影響我個人時，我最終還是對他們進行深思。	1	2	3	4	5	6	7

問卷到此結束，謝謝合作!