

國民中學學校領導德行之研究【正式問卷】

計畫主持人、編製者:黃乃熒

敬愛的教育先進，您好：

感謝您在百忙之中撥冗填寫這份問卷。

本問卷旨在瞭解國民中學學校領導德行，以了解學校領導德行測試系統建立的現象。

本問卷共分為兩部份，分別是「個人基本資料」與「問卷內容」，謹將各題項分列於下，請您就每一題的適合程度，在適當的選項作勾選。本問卷僅供學術之用，採無記名方式，亦不作個別學校分析，敬請寬心填答。

您的意見彌足珍本，懇請撥冗填答，並請您於三日內交由 貴校聯絡人彙整。衷心感謝您的協助與支持。此 敬頌
教安

國立臺灣師範大學教育政策與行政研究所

黃乃熒敬上

中華民國104年11月

請針對影響您最大的領導人包括校長、行政人員或教師進行評估，勾選同意程度(非常同意者得4分、同意者得3分、不同意者得2分、非常不同意者得1分)。

非常
同意
同意
不同意
非常
不同意

- | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 貴校領導人經營學校強調才能的重要。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 貴校領導人經營學校強調目標的承諾。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 貴校領導人的經營強調公平的競爭。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 貴校領導人的經營強調雄心壯志的革新。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. 貴校領導人的經營強調績效的展現。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. 貴校領導人經營學校強調人們理性的約束。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. 貴校領導人經營學校強調特權的壟斷。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. 貴校領導人經營學校強調人們莽撞個性的壓制。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. 貴校領導人經營學校強調強勢的主導。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. 貴校領導人經營學校強調對怠忽職守者的羞辱。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. 貴校領導人經營學校強調工作不力者的寬恕。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. 貴校領導人經營學校強調競爭的不道德性。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. 貴校領導人經營學校強調對於非正式團體展現愛心。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. 貴校領導人經營學校強調抗拒侵權是有價值的事情。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. 貴校領導人經營學校強調飄散人味的革新。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. 貴校領導人經營學校強調平等的價值。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17. 貴校領導人的權力運用強調對於部屬的賦權歷程。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. 貴校領導人的權力運用強調人際的對話的交流。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. 貴校領導人的權力運用強調人員是不可或缺的資源。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20. 貴校領導人的權力運用強調職位專門知識的不可取代性。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. 貴校領導人能察覺自己剝奪別人的權益。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. 貴校領導人強調人權維護的重要性。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 23. 貴校領導人強調以柔軟的身段面對抗議者。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. 貴校領導人面對他人的抗爭會致力於本質關係的改變。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. 貴校領導人能展現追求教育服務大多數人的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. 貴校領導人能展現促進最佳學校辦學品質的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. 貴校領導人能展現力促成員最大權益維護的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. 貴校領導人能展現敦促最高教師教學成效的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 29. 貴校領導人能展現強化最佳學生學習效果的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30. 貴校領導人能展現彌補學校文化殘缺的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 31. 貴校領導人能展現精進學校文化意義的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

第壹部分 【個人基本資料】

請依據您及貴校的狀況，在適當的內打「」。

一、性別： (1) 男 (2) 女

二、現任職務： (1) 校長 (2) 教師兼主任
 (3) 教師兼組長 (4) 教師

三、服務年資： (1) 未滿5年 (2) 5年(含)以上未滿10年
 (3) 10年(含)以上未滿20年 (4) 20年(含)以上

四、最高學歷： (1) 碩士以上(含四十學分班)
 (2) 師範院校或一般大學教育系
 (3) 一般大學或學院

五、學校規模： (1) 24班(含)以下 (2) 25班至48班
 (3) 49班(含)以上

六、學校類型： (1) 公立學校 (2) 私立學校

第貳部分 【問卷內容】

《名詞釋義》

本研究的「學校領導德行」係指：學校領導人在經營學校的過程中，能彰顯其追求卓越、超越現狀、共同體認與滿足需求的優良人格特質。由於現代學校生態著重學校本位的管理，所以除了校長於領導人的角色最為重要之外，學校領導人的範圍也擴充至行政人員及教師。

尚有試題，請翻頁繼續作答

- | | 非常
同意 | 同意 | 不同
意 | 非常
不同
意 |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 32. 貴校領導人能展現去除學校文化陳腐的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 33. 貴校領導人能展現破除學校文化偏見的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 34. 貴校領導人能展現超越學校文化束縛的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 35. 貴校領導人能展現擴大學校文化創新的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 36. 貴校領導人能展現力促社會凝聚整合的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 37. 貴校領導人能展現深耕社會合作關係的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 38. 貴校領導人能展現建立社會共識決策的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 39. 貴校領導人能展現團結社會共同意志的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 40. 貴校領導人能展現化解社會歧見紛爭的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 41. 貴校領導人能展現催化社會共融共事的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 42. 貴校領導人能展現回應他人多元需求的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 43. 貴校領導人能展現滿足他人特別需求的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 44. 貴校領導人能展現維護他人應有利益的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 45. 貴校領導人能展現聆聽他人不同聲音的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 46. 貴校領導人能展現提供他人生理滿足的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 47. 貴校領導人能展現改善他人工作條件的人格特質。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 48. 貴校領導人會展現出自主選擇的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 49. 貴校領導人會展現出自我調節的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 50. 貴校領導人會展現出情緒平衡的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 51. 貴校領導人會展現出公平待人的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 52. 貴校領導人會展現出典範學習的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 53. 貴校領導人會展現出謙卑自省的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 54. 貴校領導人會展現出開放交流的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 55. 貴校領導人會展現出爭取認同的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 56. 貴校領導人會展現出整合對立的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 57. 貴校領導人會展現出集體快樂的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 58. 貴校領導人會展現出網絡支持的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 59. 貴校領導人會展現出對話協商的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 60. 貴校領導人會展現出教育機會均等追求的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 61. 貴校領導人會展現出成就所有學生力量的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 62. 貴校領導人會展現出共同承擔責任的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 63. 貴校領導人會展現出願景落實的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 64. 貴校領導人會展現出互補成長的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 65. 貴校領導人會展現出正確組織文化建構的行為。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- | | 非常
同意 | 同意 | 不同
意 | 非常
不同
意 |
|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 66. 貴校領導人會說一套做一套。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 67. 貴校領導人會忽視程序正義。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 68. 貴校領導人會召開黑箱作業。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 69. 貴校領導人會縱容親近的人。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 70. 貴校領導人會接受上級壓抑專業的指令。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 71. 貴校領導人會不遵守法律規範。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 72. 貴校領導人會接受不當的禮物饋贈。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 73. 貴校領導人會接受有力人士的關說。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 74. 貴校領導人會挪用公款做自己的事。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 75. 貴校領導人會收取廠商的不當利益。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 76. 貴校領導人會打壓發表不同意見的人。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 77. 貴校領導人會設計陷阱構陷別人。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 78. 貴校領導人會剝奪別人的應有權益。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 79. 貴校領導人會運用公器進行結黨營私。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 80. 貴校領導人會顯現蠻橫的對待善良的同事。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 81. 貴校的領導行為會促使成員忽略回應創新機會的需求。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 82. 貴校的領導行為會促使成員忽視回應教育環境變遷的需求。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 83. 貴校的領導行為會促使成員忽略回應學生學習的需求。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 84. 貴校的領導行為會促使成員忽略回應教學特色的需求。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 85. 貴校的領導行為會促使成員忽視回應家長期望的焦慮。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 86. 貴校的領導行為會促使成員忽略回應教育改革的理念。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 87. 貴校的領導行為會促使成員無奈接受利益分配給特定人士。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 88. 貴校的領導行為會促使成員掠奪他人奮鬥的成果。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 89. 貴校的領導行為會促使成員橫行霸道的欺侮別人。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 90. 貴校的領導行為會促使成員較關注社會經濟背景高的學生。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 91. 貴校的領導行為會促使成員即使再努力也不會受到肯定。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 92. 貴校的領導行為會促使成員都在尋找代罪羔羊。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 93. 貴校的領導行為會促使成員對於工作負擔過重者很冷漠。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 94. 貴校的領導行為會促使成員擴大人際的社會疏離感。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 95. 貴校的領導行為會促使成員對於弱勢發聲視而不見。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 96. 貴校的領導行為會促使成員製造與傳播謠言。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 97. 貴校的領導行為會促使成員無法享受有意義的生活。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

問卷到此結束，謝謝您的協助與支持。