

別人家的草比較綠？從文官體系中「部門轉換者」的角度探討公私部門偏好與工作態度之差異(台灣政府文官調查第五期，TGBS V) (公共版)

TGBS-V 2018 編碼簿

題號	題目內容	編碼
id	樣本編號	
q0	A 或 B 卷	0:A 卷 1:B 卷
q1	請問您的性別？	0:女 1:男
q2	請問您的出生年？	西元_____年
q3	請問您目前的婚姻狀況是？	1:已婚有偶 2:已婚喪偶 3:已婚分居 4:離婚 5:同居 6:單身 7:其他
q3_7	您目前的婚姻狀態為其他	文字
q4	請問您的最高學歷為何？	1:高中、職（含）以下 2:專科（副學士） 3:學士 4:碩士 5:博士 6:其他
q4_6	您的最高學歷為其他	文字
q5	請問您最高學歷的「領域（科、系、所）」為何？	1:人文學（中文、歷史、哲學、外文、翻譯...） 2:法學（法律、法政...） 3:商管學（企管、國貿、會計、風險管理、財務金融...） 4:社會科學（社會、政治、經濟、公共行政、地政、財政、社工、勞

		工、國發...) 5:理學 (心理、數學、物理、化學...) 6:工學 (電機、土木工業工程、材料、科...) 7:醫學 (醫學、牙醫、護理、藥學、醫管...) 8:教育學 (教育、教育行政、公民教育...) 9:傳播學 (新聞、公關、廣告、影像傳播、平面傳播...) 10:藝術表演 (音樂、美術、表演藝術、戲劇、電影、文創...) 11:其他
q5_11	您最高學歷的「領域 (科、系、所)」為其他	文字
q6	請問您過去是否曾在公家機關以外的單位工作過？	0:否 1:是
q7	請問您前一份工作屬於何種性質？	1:私人企業 (受雇) 2:私人企業 (自營) 3:非營利組織 4:其他
q7_1	私人企業 (受雇) 的工作年限	工作____年
q7_2	私人企業 (自營) 的工作年限	工作____年
q7_3	非營利組織的工作年限	工作____年
q7_4_1	前一份工作為其他	文字
q7_4_2	其他的工作年限	工作____年
q8	請問除了上述工作之外，您是否還有其他的工作經驗？	0:否 1:是
q8_1	是否有受雇於私人企業的工作經驗？	0:否 1:是
q8_2	是否有自營私人企業的工作經驗？	0:否 1:是
q8_3	是否有在非營利組織的工作經驗？	0:否 1:是
q8_4	是否有其他工作經驗？	0:否 1:是

q8_1_1	私人企業(受雇)的工作年限	工作____年
q8_2_1	私人企業(自營)的工作年限	工作____年
q8_3_1	非營利組織的工作年限	工作____年
q8_4_1	其他的工作經驗	文字
q8_4_2	其他工作經驗的工作年限	工作____年
q9	請問您家中是否有「未成年」子女（未滿 18 歲）？	0:否 1:是
q9_1	請問您家中有幾位「未成年」子女？	共有____位
q10	請問您目前的職務是屬於？	0:非主管 1:主管
q11	請問您現任職等為何？	第____職等
q12	請問您的機關性質為何？	1:業務單位 2:幕僚單位
q13	請問您「現職機關的服務年資」有幾年？	____年
q14	請問您的「公部門服務總年資」有幾年？ (男性當兵年資不計入)	____年
q15	請問您最初是經由何種方式進入公職？	1:公務人員特種考試 2:公務人員高等考試 3:公務人員普通考試 4:公務人員初等考試 5:雇用升等 6:技術任用 7:其他
q15_7	經其他方式進入公職	文字
q16	請問您目前的職務屬於以下哪一種人員？	1:人事人員 2:主計人員 3:政風人員 4:非上述三類人員
q17	請問您服務機關是屬於？	1:總統府及五院（含院本部） 2:中央各部會 3:中央各部會所屬 4:直轄市政府 5:縣市政府 6:縣市政府所屬 7:其他
q17_7	服務的機關屬於其他	文字
q18_a	假設您今天到一家「民營銀行」辦理業務，您抽取號碼牌	1:3 分鐘以內

	後發現前面還有 10 個人，請問您認為需要多久會輪到您？	2:3-5 分鐘 3:6-10 分鐘 4:11-15 分鐘 5:16-20 分鐘 6:21 分鐘以上
q19_a	承上題，您在該「民營銀行」等待叫號的時候，有一位知名企業家(非常知名的公眾人物)進來，跟大家一樣要辦理業務，但他沒有抽號碼牌卻走向前去跟櫃台主管表明身分並說他趕時間，需要立即的服務，請問您認為該「民營銀行」最後會不會提供給他立即的服務？	1:一定不會 2:很可能不會 3:一半一半 4:很可能會 5:一定會
q20_a	假設今天這家「民營銀行」由於經常大排長龍（平均每次排隊等待時間約 30 分鐘叫到號碼），因此設有一個「付費快速申辦櫃台」，只要民眾願意多付 200 元，就可以享受「免排隊的優待」，請問您 <u>是否願意使用</u> 該「付費快速申辦櫃台」？	1:非常不願意 2:不願意 3:稍微不願意 4:稍微願意 5:願意 6:非常願意
q21_a	承上題，請問您 <u>是否認同</u> 該「民營銀行」設置這個「付費快速申辦櫃台」？	1:非常不認同 2:不認同 3:稍微不認同 4:稍微認同 5:認同 6:非常認同
q22_a	假設您回家後發現，該「民營銀行」由於計算錯誤，多收您 8,000 元的費用。請問，從您跟他們反應這件事之後幾天內，若仍未收到退款，您會認為該「民營銀行」的效率不佳？	1:1~3 天 2:4~6 天 3:7~9 天 4:10~12 天 5:13 天以上
q23_a	假設您回家後發現，該「民營銀行」在文件上打錯您的名字與身分證字號，因此該文件無效，所以您明天還需要再跑一趟重新辦理。請問，您對這樣的狀況的感受如何？	1:非常不滿意 2:不滿意 3:有點不滿意 4:不會覺得不滿意 5:其他
q23_5_a	對上述狀況(<u>發生在民營銀行</u>)的感受為其他	文字
q24_a	假設您今天是 <u>打電話</u> 到該「民營銀行」欲詢問相關業務，但電話語音系統告知目前等待人數眾多，請您耐心等候。請問，您等待多久後會開始認為該「民營銀行」的 <u>效率</u> 不佳？	1: 3 分鐘以內 2: 3-5 分鐘 3: 6-10 分鐘 4: 11-15 分鐘 5:16-20 分鐘

		6: 21 分鐘以上
q25_a	承上題，假設您在電話詢問過程中，發現您所想要了解的三個問題他們都無法回應，說必須要 <u>再查相關規定及請示上級</u> ，請問您對這樣的狀況的感受如何？	1:非常不滿意 2:不滿意 3:有點不滿意 4:不會覺得不滿意 5:其他
q25_5_a	對上述狀況(發生在民營銀行)的感受為其他	文字
q26_a	2015 年八仙塵暴事件後，有某些「私人企業」給予在此次意外中子女受傷的員工「有薪假」來照顧其受傷的子女，請問您是否認同這樣的作法？	1:非常不認同 2:不認同 3:稍微不認同 4:稍微認同 5:認同 6:非常認同
q27_a	某年某月颱風在夜間侵襲北台灣，隔天，雖然台北市並無明顯風雨，未達放颱風假的標準，但仍有台北市某些「私人企業」為了確保員工人身安全，自行宣布讓所有員工放「颱風假」，請問您是否認同這家「私人企業」的作法？	1:非常不認同 2:不認同 3:稍微不認同 4:稍微認同 5:認同 6:非常認同
q18_b	假設您今天到一家「政府機關」辦理業務，您抽取號碼牌後發現前面還有 10 個人，請問您認為需要多久會輪到您？	1:3 分鐘以內 2:3-5 分鐘 3:6-10 分鐘 4:11-15 分鐘 5:16-20 分鐘 6:21 分鐘以上
q19_b	承上題，您在該「政府機關」等待叫號的時候，有一位知名企業家(非常知名的公眾人物)進來，跟大家一樣要辦理業務，但他沒有抽號碼牌卻走向前去跟櫃台主管表明身分並說他趕時間，需要立即的服務，請問您認為該「政府機關」最後會不會提供給他立即的服務？	1:一定不會 2:很可能不會 3:一半一半 4:很可能會 5:一定會
q20_b	假設今天這家「政府機關」由於經常大排長龍（平均每次排隊等待時間約 30 分鐘叫到號碼），因此設有一個「付費快速申辦櫃台」，只要民眾願意多付 200 元，就可以享受「免排隊的優待」，請問您 <u>是否願意使用</u> 該「付費快速申辦櫃台」？	1:非常不願意 2:不願意 3:稍微不願意 4:稍微願意 5:願意 6:非常願意
q21_b	承上題，請問您 <u>是否認同</u> 該「政府機關」設置這個「付費快速申辦櫃台」？	1:非常不認同 2:不認同

		3:稍微不認同 4:稍微認同 5:認同 6:非常認同
q22_b	假設您回家後發現，該「 <u>政府機關</u> 」由於計算錯誤，多收您 8,000 元的費用。請問，從您跟他們反應這件事之後幾天內，若仍未收到退款，您會認為該「 <u>政府機關</u> 」的 <u>效率不佳</u> ？	1:1~3 天 2:4~6 天 3:7~9 天 4:10~12 天 5:13 天以上
q23_b	假設您回家後發現，該「 <u>政府機關</u> 」在文件上打錯您的名字與身分證字號，因此該文件無效，所以您明天還需要再跑一趟重新辦理。請問，您對這樣的狀況的感受如何？	1:非常不滿意 2:不滿意 3:有點不滿意 4:不會覺得不滿意 5:其他
q23_5_b	對上述狀況(發生在政府機關)的感受為其他	文字
q24_b	假設您今天是 <u>打電話</u> 到該「 <u>政府機關</u> 」欲詢問相關業務，但電話語音系統告知目前等待人數眾多，請您耐心等候。請問，您等待多久後會開始認為該「 <u>政府機關</u> 」的 <u>效率不佳</u> ？	1: 3 分鐘以內 2: 3-5 分鐘 3: 6-10 分鐘 4: 11-15 分鐘 5:16-20 分鐘 6: 21 分鐘以上
q25_b	承上題，假設您在電話詢問過程中，發現您所想要了解的三個問題他們都無法回應，說必須要 <u>再查相關規定及請示上級</u> ，請問您對這樣的狀況的感受如何？	1:非常不滿意 2:不滿意 3:有點不滿意 4:不會覺得不滿意 5:其他
q25_5_b	對上述狀況(發生在政府機關)的感受為其他	文字
q26_b	2015 年八仙塵暴事件後，有某些「 <u>政府機關</u> 」給予在此次意外中子女受傷的員工「有薪假」來照顧其受傷的子女，請問您是否認同這樣的作法？	1:非常不認同 2:不認同 3:稍微不認同 4:稍微認同 5:認同 6:非常認同
q27_b	某年某月颱風在夜間侵襲北台灣，隔天，雖然北部無明顯風雨，未達放颱風假的標準，但仍有部分「 <u>地方政府</u> 」為了確保市民人身安全，決定放「颱風假」，請問您是否認同這些「 <u>地方政府</u> 」的作法？	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意
q28	我認為「 <u>政府部門</u> 」的工作環境會比「 <u>私人企業</u> 」來得好。	
q29	我認為「 <u>政府部門</u> 」的工作環境會比「 <u>非營利組織</u> 」來得好。	
q30	我認為公務人員的工作壓力比「 <u>私人企業員工</u> 」還要來得	

	高。	5:同意 6:非常同意
q31	我認為公務人員的工作壓力比「 <u>非營利組織員工</u> 」還要來得高。	
q32	我認為「 <u>政府部門的工作</u> 」比「 <u>私人企業</u> 」的工作來的有吸引力。	
q33	我認為「 <u>政府部門的工作</u> 」比「 <u>非營利組織</u> 」的工作來的有吸引力。	
q34	如果「 <u>私人企業</u> 」的工作與「 <u>政府部門</u> 」的工作一樣有 <u>永業制</u> 保障的話，我會想要到「 <u>私人企業</u> 」工作。	
q35	如果「 <u>非營利組織</u> 」的工作與「 <u>政府部門</u> 」的工作一樣有 <u>永業制</u> 保障的話，我會想要到「 <u>非營利組織</u> 」工作。	
q36	我認為我很了解「 <u>私人企業</u> 」的工作性質及工作環境。	
q37	我認為我很了解「 <u>非營利組織</u> 」的工作性質及工作環境。	
q38	請問當前述問題提到「 <u>私人企業</u> 」時，您心中所想的「 <u>私人企業</u> 」比較接近下列何者？	1:大型公司（如鴻海、台積電） 2:中型公司（如85度C、新竹貨運） 3:小型公司（如隔壁雜貨店） 4:沒有特定的大小或形態，只是一種整體的感覺 5:其他
q38_5	心中所想的「 <u>私人企業</u> 」比較接近為其他	文字
q39	我機關中的主管不會害怕承擔失敗的風險。	
q40	我機關中大部分的同仁不會害怕承擔失敗的風險。	
q41	我的主管能有效地激勵員工士氣。	
q42	我的主管的領導方式對於順利達成任務有幫助。	1:非常不同意 2:不同意
q43	我的主管值得信任。	3:有點不同意 4:有點同意
q44	我工作環境中的規範會使我難以做我認為應該做的事情。	5:同意
q45	我的工作使得我沒有時間陪家人。	6:非常同意
q46	我曾面臨「為了兼顧家庭必須放棄升遷」的情形。	
q47	我很希望未來的職業生涯都待在現在的機關。	
q48	我總是將機關的問題視為我自己的問題。	
q49	我在目前機關的工作對我個人來說是很有意義的。	
q50	我對有益於國家社會的公共計畫深感興趣。	1:非常不同意 2:不同意
q51	看到他人能從公共計畫中受益能帶給我相當大的滿足感。	3:有點不同意
q52	與他人分享自己的政治觀點對我而言是極具吸引力的事。	

q53	執行公共服務對我來說是一種公民責任。	4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q54	有意義的公共服務對我很重要。	
q55	我樂意看到政府做出對社會有益的事，即便會損害我的利益。	
q56	當我看到弱勢的人受害總是感到於心不忍。	
q57	我經常提醒自己，人們總是互相依賴的。	
q58	看到人們的悲慘或痛苦時我會感到難過。	
q59	對人民、社會做出貢獻，比我個人的生涯發展更有意義。	
q60	只要我認為對大眾有利，我願意冒著失去陞遷機會的風險去爭取。	
q61	為社會奉獻是我本來就應該做的。	
q62	整體來說，我很滿意我目前的工作。	
q63	整體來說，我很滿意到目前為止的陞遷狀況。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q64	整體來說，我很滿意 <u>機關的工作氣氛</u> 。	
q65	整體來說，我很滿意目前的 <u>工作福利</u> 。	
q66	整體來說，我很滿意目前機關 <u>主管的領導風格</u> 。	
q67	整體來說，我很滿意目前的薪資。	
q68	整體來說，我的主管很滿意我的工作表現。	
q69_1	A.工作可以保障您現在的薪水；B.工作有 50% 的機會可以拿到現在工作兩倍的薪水，但也有 50% 的機會減少您現在薪水的 <u>10%</u> 。	1:A 工作 2:B 工作
q69_2	A.工作可以保障您現在的薪水；B.工作有 50% 的機會可以拿到現在工作兩倍的薪水，但也有 50% 的機會減少您現在薪水的 <u>20%</u> 。	1:A 工作 2:B 工作
q69_3	A.工作可以保障您現在的薪水；B.工作有 50% 的機會可以拿到現在工作兩倍的薪水，但也有 50% 的機會減少您現在薪水的 <u>33%</u> 。	1:A 工作 2:B 工作
q69_4	A.工作可以保障您現在的薪水；B.工作有 50% 的機會可以拿到現在工作兩倍的薪水，但也有 50% 的機會減少您現在薪水的 <u>50%</u> 。	1:A 工作 2:B 工作
q69_5	A.工作可以保障您現在的薪水；B.工作有 50% 的機會可以拿到現在工作兩倍的薪水，但也有 50% 的機會減少您現在薪水的 <u>70%</u> 。	1:A 工作 2:B 工作
q70_1	您在「健康」方面所願意承受風險的程度為何？	以 0~10 表示願意承受風險的程度。 (0 代表不願意承受任何風險；10 代表完全
q70_2	您在「財務」方面所願意承受風險的程度為何？	
q70_3	您在「工作」方面所願意承受風險的程度為何？	
q70_4	您在「婚姻」方面所願意承受風險的程度為何？	

q70_5	您在「信任他人」方面所願意承受風險的程度為何？	準備好面對風險)
q70_6	您在「駕駛車輛」方面所願意承受風險的程度為何？	
q70_7	您在「生命中的重大改變」方面所願意承受風險的程度為何？	
q71_1	您是否認為在工作安排的事項中，自己有被公平的對待？	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q71_2	您是否認為在升遷的事項中，自己有被公平的對待？	
q71_3	您是否認為在安排訓練的事項中，自己有被公平的對待？	
q71_4	您是否認為在機關參加比賽得獎之獎金分配的事項中，自己有被公平的對待？	
q71_5	您是否認為在懲處的事項中，自己有被公平的對待？	
q71_6	您是否認為在績效考核的事項中，自己有被公平的對待？	
q72_1	未來兩年離開目前機關的意願。	0:0% 1:25% 2:50% 3:75% 4:100% (以 0%、25%、50%、75%、100% 表示離開公部門的意願，0% 表示未來兩年完全不可能離開；100% 表示未來兩年完全準備好離開)
q72_2	未來兩年離開公部門的意願。	
q73	我經常會因工作而感到疲倦。	
q74	我經常會覺得工作讓我體力耗盡。	
q75	我經常會覺得工作讓我精神耗盡。	
q76	如果工作上的事情做得不對，我能夠從主管那邊得知。	
q77	您的工作會令您情緒上心力交瘁（心情上非常累）嗎？	
q78	工作一整天之後，您覺得精疲力竭（身體上非常累）嗎？	1:從未 2:不常 3:有時 4:常常 5:總是
q79	每天上班前只要想到又要工作一整天，您就覺得沒力了嗎？	
q80	與您的服務對象接觸會讓您感到很累嗎？	
q81	您會希望減少和服務對象接觸的時間嗎？	
q82	您對服務對象感到厭煩嗎？	
q83	您會經常出現不想上班的念頭嗎？	
q84	創新在我的機關中是重要的價值。	

q85	我的機關會鼓勵創新。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q86	工作環境中的規範，使我難以做我認為應該做的事情。	
q87	我的機關在接受新的想法時通常會小心地評估。	
q88	我的機關經常覺得現狀才是最好的。	
q89	相較於其他類似的機關，我的機關通常是最慢接受新知的。	
q90	我的機關幾乎不相信新的想法，除非大多數其他的機關都接受了。	
q91	我的機關經常對有待解決的問題不知所措。	
q92	我的機關經常質疑新的想法。	
q93	我的機關會提供充分的進修與學習機會。	
q94	我的機關重視資訊蒐集與新知的交流。	
q95	我的機關能夠提供誘因鼓勵創新的構想。	
q96	我的機關鼓勵嘗試與做中學習的精神。	
q97	我的工作夥伴之間會多方討論、交換心得。	
q98	我的主管會支持我在工作上的創意。	
q99	我認為新穎、獨特的想法很振奮人心。	
q100	在接受新想法時，通常我會很謹慎。	
q101	我經常對那些尚未有明確答案的問題感興趣。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q102	我願意去學習新知，來增加創新想法出現的可能性。	
q103	如果我想到了不錯的點子，我願意去說服主管採納我的建議。	
q104	即便有失敗的可能性，我也願意去嘗試過去機關沒做過的事。	
q105	我的工作讓我有自由發揮的空間。	
q106	我目前的工作能讓我拓展視野。	
q107	我目前的工作會有不錯的升遷機會。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q108	我目前的工作能給我帶來成長。	
q109	公務員工作有利於我照顧家庭。	
q110	公務員的收入和福利不錯。	
q111	公務員的工作穩定，我不用擔心丟掉工作。	
q112	我和機關裡的同仁相處得很愉快，離開他們我有點捨不得。	
q113	適應政府運作方式以後，到私部門或非營利部門會有適應的問題。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q114	如果現在離開政府的工作，我累積的人脈就沒用了。	
q115	如果現在離開政府的工作，我在政府累積的資歷和經驗就白費了。	
q116	如果現在離開政府的工作，我之前受的訓練就一點用都沒	

	有了。	
q117	我的工作讓我很有成就感。	
q118	我的工作內容與我的興趣一致。	
q119	情感上，我挺難說走就走，我目前的工作好像變成我生活的一部分了。	
q120	我在機關裡的生活感覺真的很枯燥，沒有意義，只想快點走人。	
q121	我感覺我的工作相關的知識很久沒有更新了，對自身能力沒有足夠自信。	
q122	離開政府部門到其他地方找工作有很高的風險。	
q123	我認為我的單位所使用的考績指標是適當的。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q124	我認為我的單位評估員工績效時是客觀的。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q125_1	18%的優存制度，領月退者將於幾年歸零？	1: A 兩年 2: B 三年 3: C 五年
q125_2	改革通過之後政府保證的「樓地板」退休金額是多少錢？	1: A 32,010 2: B 32,160 3: C 32,240 4: D 33,140
q125_3	軍公教年改正式上路的時間是 2018 年 10 月 1 日？	1: A 2018.7.1 2: B 2018.10.1 3: C 2019.1.1
q125_4	年資滿 25 年的所得替代率改變，分十年從百分之多少降到多少？	1: A 67.5% 降到 52.5% 2: B 65% 降到 55% 3: C 60% 降到 45%
q125_5	平均投保薪資採計期間是最後在職前多少年？	1: A 5 年 2: B 10 年 3: C 15 年
q126	請您回想一下，年改通過以前，當時評估自己退休的時候 <u>完全拿不到</u> 退休金的可能性有多大？	0: K 百分之百拿不到 1: J 有九成可能拿不到 2: I 有八成可能拿不到 3: H 有七成可能拿不到 4: G 有六成可能拿不

		<p>到</p> <p>5: F 有五成可能拿不到</p> <p>6: E 有四成可能拿不到</p> <p>7: D 有三成可能拿不到</p> <p>8: C 有兩成可能拿不到</p> <p>9: B 有一成可能拿不到</p> <p>10: A 無論如何，一定會拿得到</p>
q127	今年年金改革之後，請您再評估一下，自己退休的時候 <u>完全拿不到</u> 退休金的可能性有多大？	<p>0: K 百分之百拿不到</p> <p>1: J 有九成可能拿不到</p> <p>2: I 有八成可能拿不到</p> <p>3: H 有七成可能拿不到</p> <p>4: G 有六成可能拿不到</p> <p>5: F 有五成可能拿不到</p> <p>6: E 有四成可能拿不到</p> <p>7: D 有三成可能拿不到</p> <p>8: C 有兩成可能拿不到</p> <p>9: B 有一成可能拿不到</p> <p>10: A 無論如何，一定會拿得到</p>
q128	當政府作政策決定時，我覺得我們這個世代的權益，有被公平地考量。	<p>1: 非常不同意</p> <p>2: 不同意</p> <p>3: 有點不同意</p> <p>4: 有點同意</p> <p>5: 同意</p> <p>6: 非常同意</p>
q129	我相信政府作任何政策決定時，都有考量到政策在財務上對未來世代的影響。	<p>1: A 不抽菸的那位</p>
q130_1	假設這兩位病人，在其他條件都相同的狀況下，一位從不	

	抽菸，一位是多年的老菸槍，您認為誰應該先進行換心手術？	2:B 多年的老菸槍 3:C 與抽不抽菸無關，應該用抽籤的方式 4: D 其他
q130_1_4	誰應該先進行換心手術為其他	文字
q130_2	又假設這兩位病人，在其他條件都相同的狀況下，一位是30歲，一位是70歲您認為誰應該先進行換心手術？	1:A 30歲的那位 2:B 70歲的那位 3:C 與年齡無關，應該用抽籤的方法 4: D 其他
q130_2_4	誰應該先進行換心手術為其他	文字
q130_3	又假設這兩位病人，在其他條件都相同的狀況下，那位30歲的人有在抽菸，那位70歲的人沒有抽菸，您認為誰應該先進行換心手術？	1:A 30歲有在抽菸的那位 2:B 70歲沒有抽菸的那位 3:C 與年齡及抽不抽菸無關，應該用抽籤的方法 4: D 其他
q130_3_4	誰應該先進行換心手術為其他	文字
q130_4	再假設這兩位病人，在其他條件都相同的狀況下，一位有小孩要養，一位沒有小孩，您認為誰應該先進行換心手術？	1:A 有小孩要養的那位 2:B 沒有小孩的那位 3:C 與有沒有小孩無關，應該用抽籤的方法 4:D 其他
q130_4_4	誰應該先進行換心手術為其他	文字
q131_1	有人說：「政府推動年金改革的目的，是為了挽救政府退撫基金的財務危機」。	1:非常不同意 2:不同意 3:有點不同意 4:有點同意 5:同意 6:非常同意
q131_2	有人說：「政府推動年金改革，違反了法律上的信賴保護的原則」。	
q131_3	有人說：「政府推動年金改革，能夠達到台灣的世代正義」。	
q131_4	有人說：「政府推動年金改革過程中，完全沒有考量軍公教人們的訴求」。	
q131_5	有人說：「政府推動年金改革完過程中，全忽略此舉可能對總體經濟產生的影響」。	
q131_6	整體而言，我個人十分支持政府這次的年金改革。	
q132	假設平均來說，您每個月的薪水除了必要的支出之外，還有一萬元的自由運用經費，這筆錢只能拿去存在「年度旅	0:A 我一毛錢都不會拿出來

	遊基金」或「退休儲蓄基金」這兩種用途，請問您會拿出這一萬元當中的多少錢放在年度旅遊基金中？	1:B 我會拿出 1000 元 2:C 我會拿出 2000 元 3:D 我會拿出 3000 元 4:E 我會拿出 4000 元 5:F 我會拿出 5000 元 6:G 我會拿出 6000 元 7:H 我會拿出 7000 元 8:I 我會拿出 8000 元 9:J 我會拿出 9000 元 10:K 我會拿出全部 10000 元
q133_1	假如您今天中了樂透，可以獲得新台幣 3 萬元獎金，請問您會選擇「馬上領取 <u>3 萬元</u> 」還是「等一年，但可以領取 <u>3 萬 3 千元（保證可領取）</u> 」？	1:馬上領取 3 萬元。 2:等一年，領取 3 萬 3 千元。
q133_2	如果現在條件改為「等一年，但可以領取 3 萬 6 千元（保證可領取）」，您願意等一年嗎？	1:不願意 2:願意
q133_3	如果現在條件改為「等一年，但可以領取 3 萬 9 千元（保證可領取）」，您願意等一年嗎？	1:不願意 2:願意
q133_4	如果現在條件改為「等一年，但只能領取 3 萬 2 千元（保證可領取）」，您還願意等一年嗎？	1:不願意 2:願意
q133_5	如果現在條件改為「等一年，但只能領取 3 萬 1 千元（保證可領取）」，您還願意等一年嗎？	1:不願意 2:願意