

「主管值得信任、專業能力」、「部屬信任主管」與「部屬知識分享行為」的關係研究

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	鄭仁偉
計畫執行單位	國立臺灣科技大學企業管理系
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	2002/08/01 ~ 2003/07/31
調查執行期間	2002/12/01 ~ 2003/01/31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

2. 問卷

ques1.doc	主管問卷檔
ques2.doc	部屬問卷檔

3. 資料檔

data1.sav	金融業 SPSS 資料檔
data2.sav	高科技業 SPSS 資料檔

4. 過錄編碼簿

codebook.doc	所有變項的過錄編碼簿檔
--------------	-------------

5. 調查報告/研究報告

report.doc	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

- 1) 資料檔之樣本數與報告書不符

報告書第 36 頁 Table 4.1 中所示高科技業的有效樣本數為 71，而資料檔中的樣本數為 72。

- 2) 不合理值

問卷別	變項名稱	不合理值	不合理值次數
金融業	s.age	4	9
	e.ben8	8	1
高科技業	e.int1	0	1

問卷別	變項名稱	不合理值	不合理值次數
	e.int2	0	1
	e.int3	0	1
	e.int4	-1	1
	e.int5	-1	1
	e.tru32	0	1
	tru31	6	1

3) 資料檔次數分配結果與報告書不符

變項名稱	選項數值	資料檔次數	報告書次數
金融業			
s.age	3	4	12
e.edu	1	23	24
	3	7	8

2. 本計畫分有主管問卷與部屬問卷，資料檔將兩份問卷合併後，再依照訪問對象分為金融業與高科技業兩個檔案。
3. 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者漏未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

鄭仁偉（2005）。「主管值得信任、專業能力」、「部屬信任主管」與「部屬知識分享行為」的關係研究（E91008）【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

doi:10.6141/TW-SRDA-E91008-1

2. 英文參考文獻格式

Jen-wei Cheng. (2005). Managerial Trustworthy Characteristics, Supervisor's Abilities, Employee's Trust in Supervisor and Employee's Knowledge Sharing Behaviors (E91008). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E91008-1

五、聯絡方式

中央研究院人社中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」

srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
