

核定機關：行政院主計處
 核定文號：臺(91)處普三字
 第 091003273 號
 有效時間：至 93 年 12 月止
 調查週期：定期按年調查

行政院主計處 事業人力僱用狀況調查

資料時間：中華民國九十一年五月

本調查表所填個別資料僅供整體統計分析、釐訂經建計畫等參用，個別資料絕對保密，請據實填報。

營利事業統一編號：_____ 填表人姓名：_____ 職稱：_____ 電話：(____) _____
 *請轉交人事主管或負責人填寫。 傳真：(____) _____

*請於五日內將調查表填妥寄回；若用傳真方式，請將封面條碼上方之流水號填於右欄：_____

一、貴單位 91 年 5 月底受雇員工人數為_____人(不含廠外計件工)。

*註：受雇員工係指需參加作業且支薪之常雇員工、臨時員工、學徒與養成工等。

二、貴單位目前(91年5月底)有無短缺員工？(短缺員工指公司確實具有該項工作機會或職缺，無法找到適當人員擔任者，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補之空缺)

(一)有，目前(91年5月底)各職類短缺員工概況及僱用條件：

職業名稱	註碼 (由本處填寫)	短缺人數 (人)	短缺時間 (月)	僱用每人 每月最低 薪資(元)	僱用條件					註碼 (由本處填寫)				
					性別	年齡	教育程度	工作經驗	工作地點	性別	年齡	教育程度	工作經驗	工作地點
範例 會計		6	2	28,000	女	30歲以下	高中(職)	一年以上	台北縣					

註：1.短缺時間，請用四捨五入法填至整數位；若屬長期缺工，該欄請填寫 36。
 2.以上表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼。

(二)無

三、貴單位目前(91年5月底)有無人員過剩情形？

(一)有

1.其主要原因為：(請複選)

- (1)業務不振
- (2)業務(或生產線)外移海外
- (3)實施自動化
- (4)組織再造、人員精簡
- (5)加入世界貿易組織(WTO)
- (6)其他(請說明)_____

2.人員過剩的處理方式：(請分別勾選)

有 無

- (1)遇缺不補
- (2)資遣
- (3)鼓勵提前退休
- (4)轉移至本公司其他部門或關係企業
- (5)縮短規定工時
- (6)減薪
- (7)獎勵休假
- (8)其他(請說明)_____
- (9)維持現狀，不採任何措施。

▲以上最優先之方式為_____ (請填代號)

(二)無

四、貴單位目前是否有僱用外籍員工？

(包含外籍主管、專業技術人員及勞工等)

(一)有(可複選)

- 1.有僱用白領人員
(含主管、監督及專技人員、事務人員、工程師、技術員等)
- 2.有僱用藍領人員
(含生產組長、領班、技術工、體力工)

(二)沒有

五、我國已正式加入世界貿易組織(WTO)，貴單位在企業營運方面是否受到影響？(請分別單選)

(一)截至目前受到之影響

- 1.增加營運收入
- 2.減少營運收入
- 3.沒有影響

(二)預期未來受到之影響

- 1.有利於企業營運
- 2.不利於企業營運
- 3.沒有影響
- 4.不知道

六、貴單位為因應我國加入世界貿易組織(WTO)，在人力需求方面是否受到影響？(請按職業名稱分，以下(一)(二)欄可同時填寫)

(一)增加人力需求

(二)減少人力需求

職業名稱	註碼 (由本處 填寫)	目前已 增加人 數(人)	未來一 年預計 增加人 數(人)	職業名稱	註碼 (由本處 填寫)	目前已 減少人 數(人)	未來一 年預計 減少人 數(人)

(三)沒有影響

(四)不知道

備註：貴單位對本調查之建議事項