

部屬：

部屬問卷

親愛的女士、先生，您好：

感謝您百忙中撥空填寫本問卷。這是一份關於主管和部屬互動關係的問卷。您的協助將是管理知識累積重要的動力，也讓我們獲得實務上寶貴的建議。

本問卷純為學術研究之用，絕對保密，不會在貴公司留下任何記錄，亦不作個人分析，請您安心作答。填答完畢後，請您將問卷交回給您的主管。

再次感謝您的鼎力相助！敬祝 身體健康 諸事順利

國立東華大學企業管理學系

指導教授：林家五教授

連絡電話：03-890-3026

電子信箱：jwlin@gms.ndhu.edu.tw

【第一部分】

下列題項為直屬主管行為的描繪，請您依照您的感受給予「1」至「6」的分數，並於右欄圈選出適合的數值，分數越高，出現程度越多。

從 未 如 此 1	極 少 如 此 2	偶 爾 如 此 3	有 時 如 此 4	經 常 如 此 5	總 是 如 此 6
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

範例：他/她要求我嚴守任務執行的準則。

1	2	3	4	5	⑥
---	---	---	---	---	---

1. 他/她會貶低我在工作上的貢獻。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. 他/她會看輕我的辦事能力。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. 當我當眾反對他/她時，他/她會很不高興。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. 本單位大小事情都由他/她自己獨力決定。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

5. 他/她不讓我察覺他/她真正的意圖。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

6. 他/她不把訊息透露給我。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

7. 他/她要求我完全服從他/她的領導。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

8. 開會時，都照他/她的意思做最後的決定。

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

【第二部分】

請填寫或勾選您的個人基本資料

1. 性別：(0) 男 (1) 女

2. 年齡：_____歲

3. 學歷：(1) 高中職(含以下) (2) 專科 (3) 大學 (4) 研究所(含以上)

4. 現任公司名稱：_____

5. 現任部門名稱：_____

6. 於現任公司年資：約_____年_____月

7. 現任部門人數：約_____人

8. 職稱：_____

9. 與現直屬主管共事時間：_____年_____月

本問卷到此結束，麻煩您檢查是否有遺漏未填的題目。
感謝您的填答，請將您的本卷放入信封，彌封後交回給您的主管。

～ 萬分感謝您百忙中撥冗協助本研究的進行 ～