

# 組織公平對組織政治、組織承諾、工作滿足影響關係之研究

## 資料使用說明

### 一、計畫簡介

計畫主持人	陳義勝
計畫執行單位	國立臺灣海洋大學航運管理學系
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	1998/08/01 ~ 1999/07/31
調查執行期間	1999/01/04 ~ 1999/04/30

### 二、釋出檔案說明

#### 1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

#### 2. 問卷

quesdoc	問卷檔
---------	-----

#### 3. 資料檔 data\

ju.dat	組織公平 ASCII 資料檔
tu.dat	管理者信任 ASCII 資料檔
po.dat	組織政治 ASCII 資料檔
oc.dat	組織承諾 ASCII 資料檔
s1-3.dat	工作滿足 1-3 ASCII 資料檔
s4-5.dat	工作滿足 4-5 ASCII 資料檔
final.dat	個人資料 ASCII 資料檔

#### 4. 欄位定義程式

prog.sas	SAS 欄位定義程式，用於讀取 ASCII 資料檔
----------	---------------------------

#### 5. 過錄編碼簿

codebook.doc	所有變項的過錄編碼簿檔
--------------	-------------

#### 6. 調查報告/研究報告

report.doc	報告書全文檔案
------------	---------

#### 7. 其他

other.sas	SAS 統計程式檔(原計畫提供)
-----------	------------------

### 三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。在資料整理過程中，發現以下問題：
  - 1) 不合理值

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值次數
貳.17	w17	6	1
肆.25	y25	54	1

2) 資料檔之次數分配結果與報告書不一致

變項名稱	選項數值	報告書次數	資料檔次數
性別	男	106	103
	女	141	140
	遺漏值	1	5
年齡	25 歲以下	41	41
	26-30 歲	86	87
	31-35 歲	53	53
	36-40 歲	31	30
	41-45 歲	16	12
	46-50 歲	10	8
	50 歲以上	9	11
	遺漏值	2	6
產業別	製造業	72	72
	金融業	92	94
	服務業	78	73
	遺漏值	6	9

2. 本專題中心在核對問卷及過錄編碼簿後發現，原計畫提供的七個資料檔中，共計缺漏 15 個變項。這 15 個變項中，又有 3 個變項不確定是何者，原因在於原計畫在「SAS 欄位定義程式」中所定義者與「過錄編碼簿」所定義者不同(變項名稱為 TU1、TU2、TU3)。茲將這 15 個缺漏之變項分列如下：

壹.

- 21.我不認為老闆待我是公平的。
- 22.我不能保證我對老闆完全信任。
- 23.我的老闆與我之間是公開與平等的。

\*\*SAS 欄位定義程式定義上述這三者(21-23)為 Tu1-Tu3

- 24.我相信我的老闆具有高度的廉潔。
- 25.我可以預期老闆對我的態度始終如一。
- 26.我的老闆時常不誠實且不坦率。
- 27.我相信老闆的動機與企圖都是好的。

28.與直屬上司自由討論工作上所面臨的困難時，不擔心之後他會來對你不利。

29.直屬上司制訂與你利益衝突的決策時，你仍信任上司的決策制訂是公正的。

30.你對直屬上司的公正不偏，具有相當信賴與信心。

\*\*過錄編碼簿定義上述這三者(28-30)為 Tu1-Tu3

肆.

三、您的薪水

6.不穩定的

7.收入比想像地還少

8.比其他機構還高的

9.比其他機構還低的

個人基本資料.

3.您的婚姻狀況： 已婚  未婚

7.您所任職的部門：\_\_\_\_\_

9.貴公司擁有員工：\_\_\_\_\_人

10.貴公司的資本額為：

500 萬以下

501 萬以上-1000 萬以下

1001 萬以上-3000 萬以下

3001 萬以上-5000 萬以下

5001 萬以上-1 億以下

一億以上-10 億以下

10 億以上

11.您是否需要研究後的結果?  否  是，

其中，三個在「SAS 欄位定義程式」與「過錄編碼簿」中定義不同的變項，本專題中心並未加以處理，仍以原貌釋出。

3. 資料檔與報告書或問卷、過錄編碼簿不一致之處，請以資料檔為主。
4. 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者漏未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。

#### 四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

##### 1. 中文參考文獻格式

陳義勝（2001）。組織公平對組織政治、組織承諾、工作滿足影響關係之研究（E88048）【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E88048-1

2. 英文參考文獻格式

Yie-sheng Chen. (2001). Effects of Procedural and Distributive Justice on Organizational Politics, Organizational Commitment and Job Satisfaction (E88048). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E88048-1

五、聯絡方式

中央研究院人社中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」  
srda@gate.sinica.edu.tw

---

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。

---