112 年 僱用管理就業平等概況調查
工作場所就業平等概況調查 報告

資料時間：112 年 8 月

勞動部

中華民國 113 年 3 月編印

國家圖書館出版品預行編目資料

僱用管理就業平等概況調查&工作場所就業平等概況調查報告.112 年/ 勞動部編.
第一版. -- 臺北市 : 勞動部, 民 113.03
面 ； 公分

ISBN (平裝)
1.勞動統計 2.性別平等 3.臺灣
556.028

112 年 僱用管理就業平等概況調查 工作場所就業平等概況調查 報告

中華民國 113 年 3 月

編 著：勞動部
出版機關：勞動部
地 址：臺北市中山區松江路 207 號
電 話：(02)8590-2905
網 址：https://www.mol.gov.tw/
版 次：第一版
印 刷 者：
公司：柏采實業有限公司
地 址：新北市深坑區北深路三段 111 號
電 話：(02)2662-6535
展 售 處：
三民書局
地 址：100 臺北市中正區重慶南路 1 段 61 號
電 話：(02)2361-7511

國家書店松江門市
地 址：104 臺北市松江路 209 號 1 樓
電 話：(02)2518-0207
國家書店網址：https://www.govbooks.com.tw/

五南文化廣場
地 址：406 臺中市北屯區軍福七路 600 號
電 話：(04)2437-8010

本刊電子版登載於本部網址:
https://www.mol.gov.tw/statistics/19111/
本部免付費電話:0800-085151

著作權管理資訊
勞動部統計處保留對本書依法所享有之所有著作權利，欲重製、改作、編輯或公開口述本書全部或部分內容者，須徵得財產權管理機關之同意授權。
(請洽勞動部統計處，電話：(02)85902904～6)

定 價：新台幣 250 元

GPN： ISBN：

凡　　例

一、本報告資料四捨五入，部分總計數字容大於或等於細項數字之和。

二、本報告各項資料說明及附註等，分別註明於各該統計表下端。

三、本報告所用符號意義如下：

0.0	表示數字不及 0.05
-	表示無數值或數值無統計
…	表示數值尚未發布

四、地區別、公司所在地說明：

北部：臺北市、新北市、宜蘭縣、桃園市、新竹縣、基隆市、新竹市。

中部：臺中市、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣。

南部：高雄市、臺南市、嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、嘉義市。

東部：臺東縣、花蓮縣。

五、資料使用上的限制：

部分變數樣本較少時，在使用上須注意其抽樣誤差。

目　　次

前言 1

壹、僱用管理就業平等概況調查

(壹)調查概況 1

(貳)統計結果提要分析 5

(參)統計結果表

表1　員工規模30人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」情形 54

表2　事業單位會同意員工申請「生理假」情形 56

表3　事業單位會同意員工申請「安胎休養」情形 58

表4　事業單位會同意員工申請「產檢假」情形 60

表5　事業單位會同意員工申請「流產假」情形 62

表6　事業單位會同意員工申請「產假」情形 64

表7　事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」情形 68

表8　事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」情形 70

表9　事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)情形 74

表10 事業單位認為適用「長期照顧安排假」範圍需限制員工規模情形 76

表11 事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制要照顧的對象情形 78

表12 事業單位會同意員工申請「防疫照顧假」情形 80

表13 事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」情形 82

表14 事業單位會同意放寬法令以「日」或「小時」彈性使用「育嬰留職停薪」情形 86

表15 事業單位認為可放寬申請育嬰留職停薪之子女年齡情形 88

表16 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，選擇遠距工作」情形 89

表17 員工規模30人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形 90

表18 員工規模30人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形 92

表19 員工規模30人以上事業單位最近一年員工提出希望每天減少超過1小時工作時間(不請求報酬)情形 94
表20 員工規模30人以上事業單位認為目前「為撫育未滿3歲子女，得每天減少1小時工時」之規定，可再提高每天減少工時(不請求報酬)情形 95
表21 員工規模30人以上事業單位認為目前「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工時」之規定，可放寬子女年齡情形 96
表22 員工規模未滿30人事業單位有員工為撫育未滿3歲子女，經與雇主協商合意後施行減少工作時間情形 98
表23 員工規模未滿30人事業單位有員工為撫育未滿3歲子女，經與雇主協商合意後施行調整工作時間情形 100
表24 事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形 102
表25 員工規模100人以上事業單位「哺(集)乳室」設置情形 104
表26 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形 105
表27 員工規模100人以上事業單位設立「托兒服務機構」情形 106
表28 員工規模100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形 108
表29 事業單位對特定職類僅錄用男性之主要原因 110
表30 事業單位對特定職類僅錄用女性的主要原因 112
表31 事業單位對「管理職」錄用之情形 114
表32 事業單位對「事務職」錄用之情形 115
表33 事業單位對「銷售職」錄用之情形 116
表34 事業單位對「專業技術職」錄用之情形 117
表35 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之情形 118
表36 事業單位「工作分配」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 119
表37 事業單位「薪資給付標準」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 120
表38 事業單位「調薪幅度」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 121
表39 事業單位「員工考核(考績或獎金)」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 122
表40 事業單位「員工陞遷」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 123
表41 事業單位「辦理訓練及進修」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 124
表42 事業單位「辦理員工資遣、離職或解僱」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 125
表43 事業單位「辦理員工福利措施」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 126

表44 事業單位「辦理育嬰留職停薪」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 127
表45 事業單位「員工退休權利」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 128
表46 事業單位「辦理員工招募、甄試、進用」有性別及跨性別/性傾向考量之情形 129
表47 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「種族及階級(含職位區隔)」考量情形 130
表48 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「語言及思想」考量情形 131
表49 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「宗教及黨派」考量情形 132
表50 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「籍貫及出生地」考量情形 133
表51 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「年齡及婚姻」考量情形 134
表52 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「容貌及身心障礙」考量情形 135
表53 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「曾為工會會員身分、星座及血型」考量情形 136

貳、工作場所就業平等概況調查

(壹)調查概況 139

(貳)統計結果提要分析 146

(參)統計結果表

表1　受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形 182
表1-1女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之情形-按職業、行業及公司所在地分 184
表2　受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形 186

表3　受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 188
表4　受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 . 190
表5　受僱者最近一年於「薪資給付標準」因性別遭受不平等待遇及申訴 192
表6　受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 . 194
表7　受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 196
表8　受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 198
表9　受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 200
表10 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 202
表11 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 204
表12 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴 206
表13 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形 . 208
表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形 210
表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級」遭受就業歧視及申訴情形 212
表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形 214
表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形 216
表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形 218
表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形 220
表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形 222
表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形 224
表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形 226
表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形

.....228
表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形.....230
表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形.....232
表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形.....234
表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形.....236
表28 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形.....238
表29 受僱者最近一年內照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形.....240
表29-1女性受僱者最近一年內照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形-按職業、行業及公司所在地分.....242
表30 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」之情形.....244
表31 受僱者申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)意願之情形.....248
表32 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形.....252
表33 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形.254
表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之足夠期間.....256
表35 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)限制照顧對象是否合理情形.....258
表36 受僱者最近一年申請「防疫照顧假」之情形.....262
表37 女性受僱者最近一年申請「生理假」之情形.....266
表38 男性受僱者最近一年申請「陪產檢及陪產假」之情形.....270
表39 女性受僱者最近一年申請「產檢假」之情形.....272
表40 女性受僱者最近一年申請「產假」之情形.....276
表40-1女性受僱者最近一年申請「產假」之情形-按職業、行業及公司所在地分.....278
表41 女性受僱者最近一年申請「流產假」之情形.....280
表42 女性受僱者最近一年申請「安胎休養」之情形.....282
表43 受僱者申請「育嬰留職停薪」之情形.....286
表44 受僱者認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形.....290

表45 受僱者認為應放寬申請育嬰留職停薪之子女年齡情形 294
表46 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」之情形 ... 298
表47 受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，調整工作時間」之情形 ... 302
表48 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形 306
表49 受僱者認為「在工作時間內，請假外出1或2個小時處理自己或家人的事情」之容易程度 308
表50 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，有遠距工作需求」情形 310
表51 女性受僱者目前哺(集)乳方面需求情形 312
表52 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形 316
表53 受僱者最近一年內參加職場性別工作平等宣導或教育訓練 318
表54 受僱者認為實施「性別工作平等法」對改善職場上工作平等之看法 320

附錄一 「僱用管理就業平等概況調查」、「工作場所就業平等概況調查」調查表

附錄二 性別平等工作法（112 年 8 月 18 日修訂後條文）

附錄三 勞動統計刊物一覽表

前言

政府為維護職場上工作權之性別平等，自 91 年 3 月實施《性別工作平等法》以來，持續推動各項措施，111 年 1 月 18 日起，女性產檢假由 5 日增至 7 日，男性則 5 日陪產假修正為 7 日陪產檢及陪產假，前述各假別逾 5 日薪資部分雇主得向中央主管機關申請補助；另有關育兒減少工時或調整工作時間方面，增訂受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，經與雇主協商合意，亦得適用減少工作時間 1 小時或調整工作時間規定；且不論配偶是否就業(或育嬰留職停薪)，受僱者均可申請育嬰留職停薪或家庭照顧假(親職雙方可同時申請)，以營造更為友善育兒環境；112 年 8 月 16 日經總統公布，修正名稱為《性別平等工作法》，強化職場性騷擾防治條例，部分條文於 113 年 3 月 8 日施行。

為了解事業單位對《性別平等工作法》各項規定之執行情形及受僱者在職場就業平等現況，本部按年以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，分別辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，112 年 9 月調查分別回收有效樣本事業單位 3,031 份、受僱者 6,013 份(女性 4,804 份及男性 1,209 份)。

壹、僱用管理就業平等概況調查

(壹)調查概況

一、調查目的：掌握事業單位對勞工之僱用管理實況及《性別平等工作法》實施情形，提供政府推動勞動政策之參考。

二、調查範圍及對象：臺灣地區(不含金門縣及連江縣)參加勞工保險之事業單位(不含投保人數 3 人以下之事業單位)。

三、調查項目：

(一)性騷擾防治概況：包括事業單位訂定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》、設置性騷擾之申訴處理機制及員工申訴性騷擾情形。

(二)各項假別及照顧措施概況：包括員工有需求時，事業單位同意員工申請生理假、流產假、產檢假、產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假及防疫照顧假等概況；提供懷孕員工友善措施(含安胎休養)、哺(集)乳時間、為撫育未滿 3 歲子女，得減少、調整工作時間或申請遠距工作等措施、對長期照顧安排假修法意見，以及提供員工托兒措施與設立托兒服務機構等情形。

(三)育嬰留職停薪概況：包括事業單位同意員工申請育嬰留職停薪措施、員工申請育嬰留職停薪期間人力因應和復職考量、對育嬰留職停薪法令資格放寬意見。

(四)僱用管理概況：包括事業單位對各職類之錄用、工作分配、薪資給付標準、調薪幅度、員工考核、陞遷、訓練及進修、資遣及離職或解僱、員工福利措施提供等之性別或跨性別/性傾向考量。

(五)就業歧視概況：包括事業單位僱用招募、進用新進人員或對員工辦理各項業務是否有種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、曾為工會會員身分、星座及血型等因素之考量。

四、資料時期：以 112 年 8 月之情況為準，調查表另有規定者從其規定。

五、調查期間：112 年 9 月。

六、調查方法：採用郵寄問卷方式辦理，輔以電話催收、網路填報方式進行回收。

七、抽樣設計及推估方法：

(一)抽樣母體：臺灣地區參加勞工保險之事業單位(不含投保人數 3 人以下之事業單位)。

(二)抽樣方法：採「分層隨機抽樣」，按 19 個行業別、員工規模別(4～29 人、30～99 人、100～249 人、250 人以上)及地區別(臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區)分層，有效樣本回收 3,031 份。

(三)推估方法：

$$E_{ijk}=\frac{N_{ijk}}{n_{ijk}}$$

$$\hat{X}_i=\sum_j\sum_k\sum_l x_{ijkl}\times E_{ijk}$$

$$\hat{X}=\sum_i \hat{X}_i$$

$$v\left(\hat{X}\right)=\sum_i\sum_j\sum_k N_{ijk}^2\left(1-\frac{n_{ijk}}{N_{ijk}}\right)\times\frac{s_{ijk}^2}{n_{ijk}}$$

N_{ijk}：表第i大行業，第 j 規模層，第k地區層母體事業單位家數

n_{ijk}：表第i大行業，第 j 規模層，第k地區層樣本事業單位家數

E_{ijk}：表第i大行業，第 j 規模層，第k地區層之擴大權數

x_{ijkl}：表第i大行業，第 j 規模層，第k地區層，第l個樣本之某一特徵值

$\hat{X}_i$：表推算之第i大行業某一特徵值之總和

$\hat{X}$ ：表推算之某一特徵值總和

s_{ijk}^2：表第i大行業，第 j 規模層，第k地區層之樣本某一特徵值變異數

$v(\hat{X})$: 表推算某一特徵值總和變異數之推算式

(四)調查結果表百分比部分是以推估後百分比表示。

八、母體及樣本結構：

表 1-1 樣本與母體之結構－按行業分

	母體		樣本	
	家數(家)	百分比(%)	家數(家)	百分比(%)
總計	**321,821**	**100.0**	**3,031**	**100.0**
農、林、漁、牧業	854	0.3	58	1.9
礦業及土石採取業	189	0.1	39	1.3
製造業	64,531	20.1	358	11.8
電力及燃氣供應業	328	0.1	107	3.5
用水供應及污染整治業	2,110	0.7	90	3.0
營建工程業	26,869	8.3	157	5.2
批發及零售業	98,384	30.6	527	17.4
運輸及倉儲業	6,485	2.0	136	4.5
住宿及餐飲業	23,715	7.4	175	5.8
出版影音及資通訊業	7,616	2.4	104	3.4
金融及保險業	4,166	1.3	98	3.2
不動產業	6,849	2.1	100	3.3
專業、科學及技術服務業	18,778	5.8	156	5.1
支援服務業	9,698	3.0	119	3.9
公共行政及國防；強制性社會安全	2,092	0.7	154	5.1
教育業	13,376	4.2	177	5.8
醫療保健及社會工作服務業	22,882	7.1	243	8.0
藝術、娛樂及休閒服務業	2,866	0.9	105	3.5
其他服務業	10,033	3.1	128	4.2

說明：母體資料來源為勞動部勞工保險局 112 年 6 月之勞工保險事業單位檔(投保類別為產業勞工及交通公用事業之員工、公司/行號之員工、新聞/文化/公益及合作事業之員工、政府機關/公私立學校之員工、自願投保者)。

表 1-2 樣本與母體之結構－按員工規模分

	母體		樣本	
	家數 (家)	百分比 (%)	家數 (家)	百分比 (%)
總計	**321,821**	**100.0**	**3,031**	**100.0**
29 人以下	283,580	88.1	1,473	48.6
30～99 人	29,207	9.1	610	20.1
100～249 人	5,780	1.8	524	17.3
250 人以上	3,254	1.0	424	14.0

說明：同表 1-1。

表 1-3 樣本與母體之結構－按地區分

	母體		樣本	
	家數 (家)	百分比 (%)	家數 (家)	百分比 (%)
總計	**321,821**	**100.0**	**3,031**	**100.0**
臺北市	59,134	18.4	523	17.3
高雄市	35,786	11.1	438	14.5
北部地區	104,520	32.5	784	25.9
中部地區	81,986	25.5	646	21.3
南部地區	35,978	11.2	432	14.3
東部地區	4,417	1.4	208	6.9

說明：同表 1-1。

(貳)統計結果提要分析

一、性騷擾防治概況

(一) 30 人以上事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占 8 成 9

112 年員工規模 30 人以上之事業單位有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」占 88.6%(86.4%有在工作場所公開揭示，2.2%沒有在工作場所公開揭示)，沒有訂定占 11.4%。自《性別平等工作法》實施以來，事業單位已訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」之比率由 91 年的 35.5%增至 112 年的 88.6%，計提高 53.1 個百分點。

按員工規模觀察，員工規模愈大訂定比率愈高，250 人以上之事業單位為 99.7%，100~249 人之事業單位為 98.6%，30～99 人之事業單位為 85.4%。

表 2-1　30 人以上事業單位訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」情形

單位：%

	總計	有訂定	有在工作場所公開揭示	沒有在工作場所公開揭示	沒有訂定
91 年	100.0	35.5	-	-	64.5
93 年	100.0	55.0	49.8	5.1	45.0
94 年	100.0	56.7	48.6	8.1	43.3
95 年	100.0	65.2	57.2	8.0	34.8
96 年	100.0	68.0	61.5	6.5	32.0
97 年	100.0	76.0	70.1	5.9	24.0
98 年	100.0	79.3	73.2	6.1	20.7
99 年	100.0	81.4	76.8	4.6	18.6
100 年	100.0	82.3	75.1	7.2	17.7
101 年	100.0	82.7	76.3	6.4	17.3
102 年	100.0	82.1	74.6	7.5	17.9
103 年	100.0	83.8	79.5	4.3	16.2
104 年	100.0	85.2	82.3	2.9	14.8
105 年	100.0	85.7	82.3	3.5	14.3
106 年	100.0	86.0	82.2	3.8	14.0
107 年	100.0	86.2	82.9	3.3	13.8
108 年	100.0	86.4	82.8	3.6	13.6
109 年	100.0	86.5	82.7	3.9	13.5
110 年	100.0	88.5	85.8	2.7	11.5
111 年	100.0	88.5	86.2	2.3	11.5
112 年	**100.0**	**88.6**	**86.4**	**2.2**	**11.4**
員工規模					
30～99 人	100.0	85.4	82.8	2.5	14.6
100~249 人	100.0	98.6	97.8	0.8	1.4
250 人以上	100.0	99.7	98.7	1.1	0.3

說明：112 年資料期間為 8 月，以下各表之資料期間，「最近一年」之各項統計為 111 年 9 月至 112 年 8 月；111 年前則為各年 9 月，「最近一年」之各項統計為各年前一年 10 月至當年 9 月。

1.1%事業單位最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月，以下皆同)有員工申訴性騷擾事件，其平均每一事業單位之申訴 1.2 件。

表 2-2　30 人以上事業單位最近一年員工申訴性騷擾事件情形

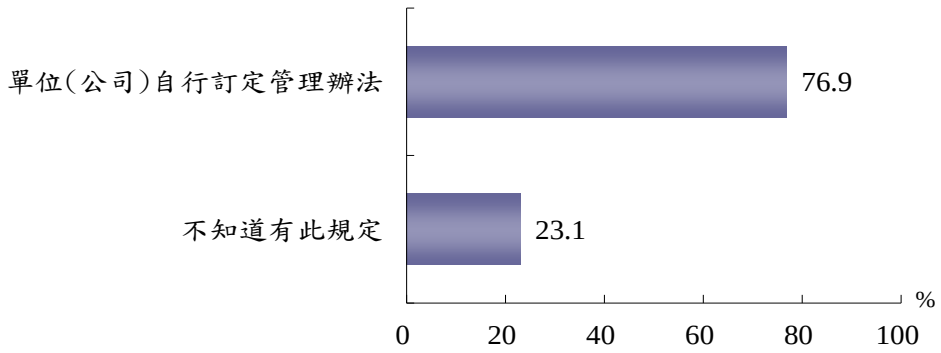
單位：%

	總計	有申訴	平均件數(件)	沒有申訴
93 年	100.0	2.4	-	97.6
94 年	100.0	0.8	-	99.2
95 年	100.0	1.6	1.0	98.4
96 年	100.0	0.7	1.2	99.3
97 年	100.0	1.3	1.0	98.7
98 年	100.0	0.3	1.3	99.7
99 年	100.0	0.8	1.2	99.2
100 年	100.0	0.8	1.2	99.2
101 年	100.0	1.6	1.0	98.4
102 年	100.0	0.5	1.2	99.5
103 年	100.0	2.8	2.0	97.2
104 年	100.0	2.3	1.3	97.7
105 年	100.0	1.3	1.0	98.7
106 年	100.0	1.4	1.3	98.6
107 年	100.0	0.8	1.4	99.2
108 年	100.0	2.9	1.2	97.1
109 年	100.0	0.8	1.3	99.2
110 年	100.0	1.0	1.3	99.0
111 年	100.0	1.0	1.2	99.0
112 年	**100.0**	**1.1**	**1.2**	**98.9**

沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的主要原因，以「單位(公司)自行訂定管理辦法」占 76.9%居多，「不知道有此規定」占 23.1%。

圖 2-1　30 人以上事業單位沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」的主要原因

112 年 8 月



說明：以沒有訂定該辦法之事業單位為 100%計算。

(二) 事業單位設置之性騷擾申訴處理機制或管道以「直接向雇主或主管申訴」占 93.5%最高

112 年事業單位設置之性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之 93.5%最高，另「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」為 67.9%，「組成申訴處理委員會」為 57.6%。與 111 年比較，各項設置比率變動不大。

按員工規模觀察，各項性騷擾申訴處理機制或管道設置之比率皆隨員工規模增加而遞增，250 人以上者之各項設置比率皆在 9 成 4 以上。

表 2-3　30 人以上事業單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
100 年	100.0	50.0	47.6	2.4	39.1	58.3	2.7	86.7	10.5	2.9
101 年	100.0	51.8	40.5	7.7	43.9	47.3	8.9	92.8	5.9	1.3
102 年	100.0	54.9	43.3	1.8	40.1	57.3	2.6	91.7	6.8	1.6
103 年	100.0	56.6	42.0	1.5	45.0	53.2	1.9	91.3	7.6	1.1
104 年	100.0	61.7	36.4	1.9	51.5	45.3	3.3	91.2	7.1	1.6
105 年	100.0	62.6	37.4	-	54.7	45.3	-	93.7	6.3	-
106 年	100.0	63.0	37.0	-	55.4	44.6	-	92.8	7.2	-
107 年	100.0	63.3	36.7	-	55.5	44.5	-	92.9	7.1	-
108 年	100.0	64.1	35.9	-	56.1	43.9	-	92.9	7.1	-
109 年	100.0	66.9	33.1	-	57.6	42.4	-	92.9	7.1	-
110 年	100.0	67.2	32.8	-	57.3	42.7		93.1	6.9	-
111 年	100.0	67.7	32.3	-	57.4	42.6	-	93.4	6.6	-
112 年	**100.0**	**67.9**	**32.1**	**-**	**57.6**	**42.4**	**-**	**93.5**	**6.5**	**-**
員工規模										
30～99 人	100.0	61.1	38.9	-	48.5	51.5	-	93.3	6.7	-
100~249 人	100.0	85.3	14.7	-	83.2	16.8	-	93.1	6.9	-
250 人以上	100.0	97.7	2.3	-	94.0	6.0	-	95.4	4.6	-

二、促進工作平等措施

《性別平等工作法》實施 20 多年來，政府持續強化各項相關措施，以營造友善職場環境。112 年事業單位同意員工申請(或有提供)《性別平等工作法》各項措施之比率，多數已逾 8 成。

表 2-4　事業單位對《性別平等工作法》各項規定之實施情形

單位：%

	有提供比率			同意員工申請(或有提供)比率									
	91 年	101 年	102 年	103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	**112 年**
性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法[2] (員工規模 30 人以上)	35.5	82.7	82.1	83.8	85.2	85.7	86.0	86.2	86.4	86.5	88.5	88.5	**88.6**
生理假	17.3	45.6	47.0	85.7	85.2	85.3	85.4	85.6	86.0	86.9	87.4	87.5	**87.6**
安胎休養	-	41.1	45.6	90.9	89.4	91.8	91.8	91.9	92.0	92.7	92.7	92.7	**92.8**
產檢假	-	-	-	-	82.4	82.6	82.7	83.0	83.4	83.9	84.6	84.8	**85.4**
流產假	41.6	56.5	56.6	93.1	91.7	91.7	92.0	92.4	92.4	92.7	92.7	92.7	**92.7**
產　假	78.1	96.8	96.8	95.1	94.7	94.7	94.7	95.0	95.0	95.0	95.1	95.1	**95.1**
陪產檢及陪產假[5]	29.0	59.0	59.8	85.6	85.6	85.9	86.5	86.6	87.0	87.6	87.9	88.0	**88.2**
家庭照顧假	-	38.3	37.7	71.8	74.7	77.1	78.1	78.1	78.3	78.8	79.2	79.7	**79.7**
(員工規模 30 人以上)	34.0	66.0	66.6	88.2	89.6	91.3	91.5	91.6	91.8	91.0	91.8	91.8	**93.9**
育嬰留職停薪	-	42.7	45.9	75.5	79.2	80.5	81.1	81.2	81.5	81.8	82.0	83.4	**83.5**
為撫育未滿 3 歲子女 得減少工作時間 (員工規模 30 人以上)	23.0	48.5	47.0	81.5	83.0	84.2	84.6	80.3	80.5	80.7	80.7	80.8	**80.9**
得調整工作時間[4](員工規模 30 人以上)								88.1	88.9	89.0	89.2	89.4	**89.6**
哺(集)乳時間	-	-	37.3	77.3	78.1	80.3	80.8	80.9	81.0	81.9	82.5	83.0	**83.1**
設置「哺(集)乳室」[2]													
(員工規模 100 人以上)	-	-	-	-	-	78.7	78.8	79.4	79.7	79.8	80.1	80.3	**80.7**
(員工規模 250 人以上)	19.6	76.3	71.2	80.1	84.2	84.2	85.6	87.2	87.3	88.9	89.3	89.5	**90.1**
設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」[2]													
(員工規模 100 人以上)	-	-	-	-	-	51.6	63.4	65.6	67.4	68.4	68.7	70.4	**70.5**
(員工規模 250 人以上)	36.3	76.7	79.1	81.4	81.5	81.5	81.7	83.9	84.9	84.6	84.8	84.8	**85.4**

說明：1.102 年以前「有無提供」之問法易使廠商因勞工沒有提出需求而回答未提供，故 103 年以後問項修正為「是否會同意員工申請」。

2.性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法、設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」、設置「哺(集)乳室」係為事業單位有提供比率。

3.《性別平等工作法》於 105 年 5 月修正擴大至僱用 100 人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺(集)乳室」，爰上表實施情形區分為員工規模 100 人以上及 250 人以上。

4.為撫育未滿 3 歲子女，事業單位同意「得調整工作時間」包含「公司原本就有彈性上、下班措施」。

5.110 年以前為「陪產假」，111 年以後配合修法修正為「陪產檢及陪產假」。

(一)事業單位會同意員工申請「生理假」占87.6%；有員工申請之事業單位平均每人一年申請3.7日

112 年事業單位會同意員工申請「生理假」占 87.6%，最近一年有員工提出申請者占 24.6%，其平均每人一年申請 3.7 日。

按行業別觀察，會同意「生理假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「專業、科學及技術服務業」均逾 9 成 7 較高，而以「用水供應及污染整治業」及「營建工程業」均不及 8 成較低。按員工規模觀察，規模愈大會同意員工申請「生理假」比率愈高，由 29 人以下之 86.4%增至 250 人以上之 100%。

表 2-5　事業單位會同意員工申請「生理假」情形

單位：%

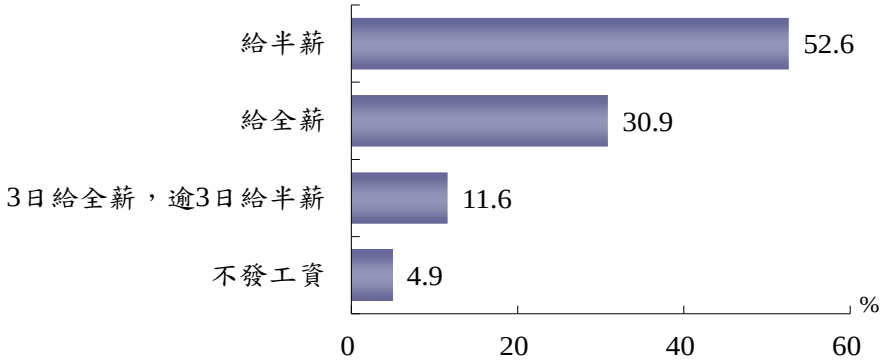
	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請			不會同意員工申請
			有	平均每人年申請日數(日)	沒有	
108 年	100.0	86.0	26.7	3.5	59.4	14.0
109 年	100.0	86.9	28.4	3.9	58.5	13.1
110 年	100.0	87.4	25.0	3.3	62.3	12.6
111 年	100.0	87.5	24.2	3.4	63.3	12.5
112 年	**100.0**	**87.6**	**24.6**	**3.7**	**63.0**	**12.4**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	42.8	3.8	38.7	18.5
礦業及土石採取業	100.0	89.6	4.6	---	85.0	10.4
製造業	100.0	86.5	23.5	4.3	63.0	13.5
電力及燃氣供應業	100.0	92.5	41.8	3.8	50.7	7.5
用水供應及污染整治業	100.0	79.2	10.4	4.7	68.9	20.8
營建工程業	100.0	78.0	15.2	4.3	62.8	22.0
批發及零售業	100.0	86.0	23.1	3.4	62.8	14.0
運輸及倉儲業	100.0	90.0	10.8	4.7	79.2	10.0
住宿及餐飲業	100.0	81.2	19.7	3.3	61.5	18.8
出版影音及資通訊業	100.0	94.7	44.2	4.8	50.5	5.3
金融及保險業	100.0	99.8	19.3	2.7	80.5	0.2
不動產業	100.0	90.0	29.4	5.9	60.6	10.0
專業、科學及技術服務業	100.0	97.5	38.9	3.8	58.6	2.5
支援服務業	100.0	94.1	25.0	4.6	69.0	5.9
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	62.1	2.4	37.9	-
教育業	100.0	91.5	35.0	2.3	56.5	8.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	96.0	26.7	2.5	69.3	4.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	90.2	34.1	3.6	56.0	9.8
其他服務業	100.0	87.4	19.5	4.1	68.0	12.6
員工規模						
29 人以下	100.0	86.4	19.5	3.8	66.9	13.6
30~99 人	100.0	95.9	54.7	3.6	41.3	4.1
100~249 人	100.0	99.1	83.1	3.2	16.0	0.9
250 人以上	100.0	100.0	92.4	2.8	7.6	-

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。
2.「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

事業單位對於「生理假」工資計算方式，以「給半薪」占 52.6%最多，其次為「給全薪」占 30.9%，「3 日給全薪，逾 3 日給半薪」占 11.6%，「不發工資」占 4.9%。

圖 2-2 事業單位對於「生理假」之工資計算方式

112 年 8 月

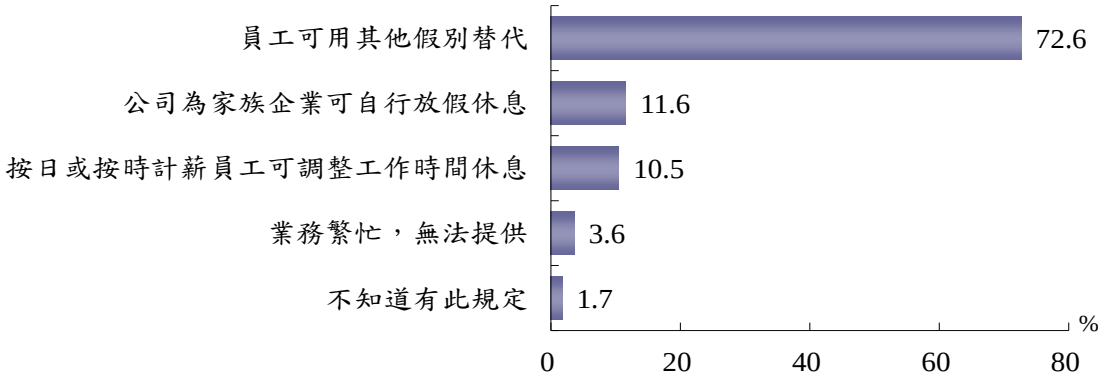


說明：以會同意員工申請生理假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「生理假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 72.6%最多，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 11.6%、「按日或按時計薪員工可調整工作時間休息」占 10.5%。

圖 2-3 事業單位不會同意員工申請「生理假」的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請生理假之事業單位為 100%計算。

(二)事業單位會同意員工申請「安胎休養」占 92.8%

112 年事業單位會同意員工申請「安胎休養」占 92.8%，最近一年有員工提出申請之事業單位占 6.1%。按行業別觀察，會同意「安胎休養」比率，以「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「醫療保健及社會工作服務業」、「專業、科學及技術服務業」、「其他服務業」及「出版影音及資通訊業」均逾 9 成 7 較高，以「農、林、漁、牧業」之 81.5%最低。按員工規模觀察，會同意「安胎休養」比率從 29 人以下之 92%增至 100 人以上之 100%。

表 2-6　事業單位會同意員工申請「安胎休養」情形

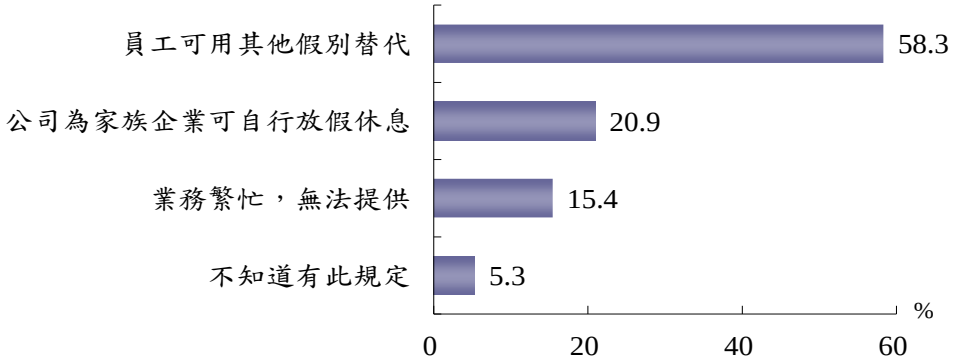
單位：%

	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
			有	沒有	
108 年	100.0	92.0	6.9	85.1	8.0
109 年	100.0	92.7	6.2	86.5	7.3
110 年	100.0	92.7	5.9	86.8	7.3
111 年	100.0	92.7	5.7	87.0	7.3
112 年	**100.0**	**92.8**	**6.1**	**86.7**	**7.2**
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	2.4	79.1	18.5
礦業及土石採取業	100.0	95.2	2.1	93.1	4.8
製造業	100.0	89.4	5.8	83.6	10.6
電力及燃氣供應業	100.0	95.9	11.4	84.5	4.1
用水供應及污染整治業	100.0	89.9	1.7	88.2	10.1
營建工程業	100.0	87.7	2.1	85.6	12.3
批發及零售業	100.0	91.2	4.6	86.6	8.8
運輸及倉儲業	100.0	94.3	11.8	82.5	5.7
住宿及餐飲業	100.0	94.8	3.8	91.0	5.2
出版影音及資通訊業	100.0	97.4	5.5	91.8	2.6
金融及保險業	100.0	100.0	12.4	87.6	-
不動產業	100.0	93.8	5.1	88.7	6.2
專業、科學及技術服務業	100.0	98.7	5.5	93.1	1.3
支援服務業	100.0	96.2	7.9	88.3	3.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	11.8	88.2	-
教育業	100.0	96.3	15.9	80.4	3.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	99.0	13.6	85.4	1.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	96.5	5.3	91.2	3.5
其他服務業	100.0	97.5	4.9	92.6	2.5
員工規模					
29 人以下	100.0	92.0	4.2	87.9	8.0
30~99 人	100.0	97.9	14.8	83.1	2.1
100~249 人	100.0	100.0	26.5	73.5	0.0
250 人以上	100.0	100.0	65.7	34.3	-

事業單位不會同意員工申請「安胎休養」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 58.3%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 20.9%，「業務繁忙，無法提供」占 15.4%，「不知道有此規定」占 5.3%。

圖 2-4　事業單位不會同意員工申請「安胎休養」的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請安胎休養之事業單位為 100%計算。

(三)事業單位會同意員工申請「產檢假」占 85.4%，其平均給予產檢假 6.7 日

112 年事業單位會同意員工申請「產檢假」占 85.4%，其平均給予每位申請員工 6.7 日產檢假，最近一年有員工提出申請之事業單位占 10.4%。

按行業別觀察，會同意「產檢假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「礦業及土石採取業」均逾 9 成 7 較高，以「用水供應及污染整治業」之 76%最低。按員工規模觀察，會同意「產檢假」比率從 29 人以下之 83.8%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-7　事業單位會同意員工申請「產檢假」情形

單位：%

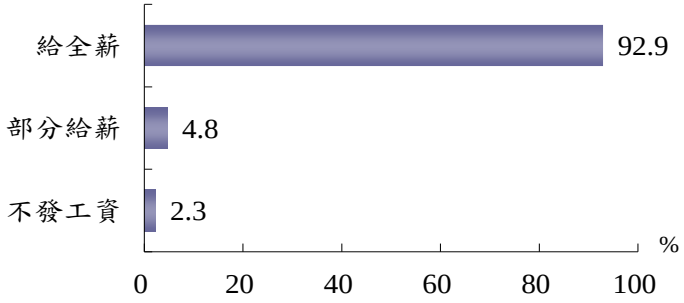
	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
				有	沒有	
108 年	100.0	83.4	5.0	11.7	71.7	16.6
109 年	100.0	83.9	5.0	11.5	72.4	16.1
110 年	100.0	84.6	5.7	9.6	75.0	15.4
111 年	100.0	84.8	6.8	9.3	75.6	15.2
112 年	**100.0**	**85.4**	**6.7**	**10.4**	**74.9**	**14.6**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	7.0	13.4	68.1	18.5
礦業及土石採取業	100.0	97.0	6.4	11.3	85.7	3.0
製造業	100.0	81.6	6.8	10.8	70.8	18.4
電力及燃氣供應業	100.0	92.5	6.9	28.4	64.1	7.5
用水供應及污染整治業	100.0	76.0	7.0	6.4	69.6	24.0
營建工程業	100.0	81.4	6.5	3.0	78.5	18.6
批發及零售業	100.0	84.9	6.7	8.9	76.0	15.1
運輸及倉儲業	100.0	93.6	6.8	5.5	88.1	6.4
住宿及餐飲業	100.0	82.0	6.8	8.8	73.2	18.0
出版影音及資通訊業	100.0	92.4	6.7	13.8	78.6	7.6
金融及保險業	100.0	99.8	7.1	25.4	74.4	0.2
不動產業	100.0	90.1	6.6	5.8	84.3	9.9
專業、科學及技術服務業	100.0	89.1	6.8	13.5	75.6	10.9
支援服務業	100.0	89.5	7.0	6.0	83.6	10.5
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.2	26.7	73.3	-
教育業	100.0	88.3	6.9	23.9	64.4	11.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	90.2	6.7	16.9	73.3	9.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	83.1	7.0	15.4	67.7	16.9
其他服務業	100.0	85.9	6.3	6.2	79.6	14.1
員工規模						
29 人以下	100.0	83.8	6.7	6.2	77.6	16.2
30~99 人	100.0	96.0	6.8	31.5	64.5	4.0
100~249 人	100.0	99.0	7.0	67.0	32.0	1.0
250 人以上	100.0	100.0	7.0	90.1	9.9	-

說明：110 年 7 月 1 日施行之「產檢假薪資補助要點」，對於願意在修法(產檢假由 5 日修正為 7 日)前提供員工第 6 日、第 7 日有薪產檢假之雇主，給予薪資補助。111 年 1 月 18 日起，女性產檢假由 5 日增至 7 日。

事業單位對於「產檢假」工資計算方式，以「給全薪」占 92.9%最多，「部分給薪」占 4.8%，「不發工資」占 2.3%。

圖 2-5　事業單位對於「產檢假」之工資計算方式

112 年 8 月

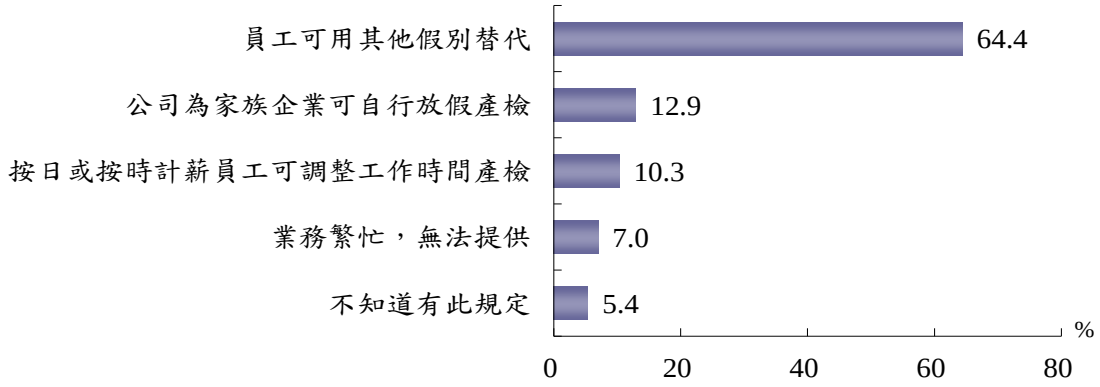


說明：以會同意員工申請產檢假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「產檢假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 64.4%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假產檢」占 12.9%、「按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢」占 10.3%居第三。

圖 2-6　事業單位不會同意員工申請「產檢假」的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請產檢假之事業單位為 100%計算。

(四)事業單位會同意員工申請「流產假」占 92.7%

112 年事業單位會同意員工申請「流產假」占 92.7%。最近一年有員工提出申請者占 2.4%。按行業別觀察，會同意「流產假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「其他服務業」均達 9 成 8 以上較高，而以「農、林、漁、牧業」之 81.5%最低。按員工規模觀察，規模愈大會同意員工申請「流產假」比率愈高，由 29 人以下之 91.9%增至 250 人以上之 100%。

表 2-8　事業單位會同意員工申請「流產假」情形

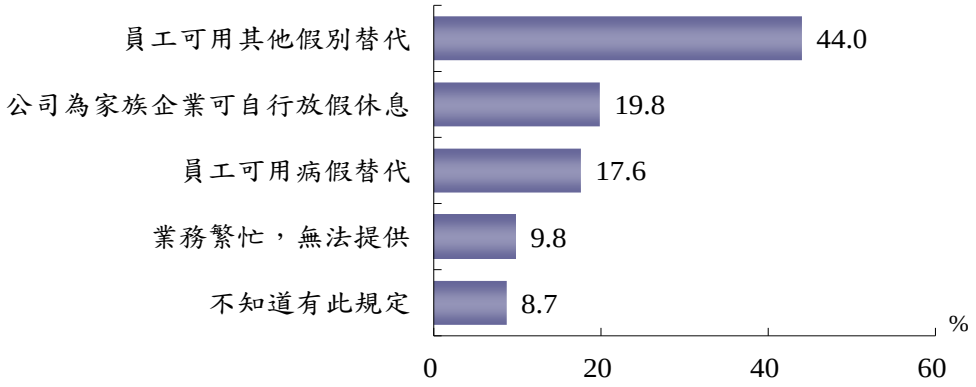
單位：%

	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
			有	沒有	
108 年	100.0	92.4	3.2	89.3	7.6
109 年	100.0	92.7	2.7	90.0	7.3
110 年	100.0	92.7	2.7	90.0	7.3
111 年	100.0	92.7	1.9	90.8	7.3
112 年	**100.0**	**92.7**	**2.4**	**90.4**	**7.3**
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	1.2	80.3	18.5
礦業及土石採取業	100.0	97.0	1.1	95.9	3.0
製造業	100.0	90.3	2.4	87.9	9.7
電力及燃氣供應業	100.0	92.5	5.2	87.4	7.5
用水供應及污染整治業	100.0	83.1	1.3	81.8	16.9
營建工程業	100.0	87.9	1.2	86.7	12.1
批發及零售業	100.0	91.6	1.3	90.2	8.4
運輸及倉儲業	100.0	95.1	10.8	84.3	4.9
住宿及餐飲業	100.0	92.0	2.1	90.0	8.0
出版影音及資通訊業	100.0	97.4	2.1	95.3	2.6
金融及保險業	100.0	99.8	7.4	92.5	0.2
不動產業	100.0	96.9	1.2	95.7	3.1
專業、科學及技術服務業	100.0	96.1	2.7	93.4	3.9
支援服務業	100.0	95.4	1.8	93.6	4.6
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	8.9	91.1	-
教育業	100.0	97.4	3.1	94.4	2.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.5	3.3	94.2	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	96.5	2.5	94.0	3.5
其他服務業	100.0	98.0	5.3	92.7	2.0
員工規模					
29 人以下	100.0	91.9	1.5	90.4	8.1
30~99 人	100.0	98.7	4.1	94.6	1.3
100~249 人	100.0	99.3	17.0	82.3	0.7
250 人以上	100.0	100.0	36.1	63.9	-

事業單位不會同意員工申請「流產假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 44%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假休息」占 19.8%，「員工可用病假替代」占 17.6%第三。

圖 2-7　事業單位不會同意員工申請「流產假」的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請流產假之事業單位為 100%計算。

(五)事業單位會同意員工申請「產假」占 95.1%，其平均給予產假 8 週

112 年事業單位會同意員工申請「產假」占 95.1%，其平均給予產假 8 週。按行業別觀察，會同意「產假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」及「礦業及土石採取業」均逾 9 成 8 較高，以「農、林、漁、牧業」之 83.2%最低。按員工規模觀察，會同意「產假」比率從 29 人以下之 94.5%增至 250 人以上之 100%。

表 2-9　事業單位會同意員工申請「產假」情形

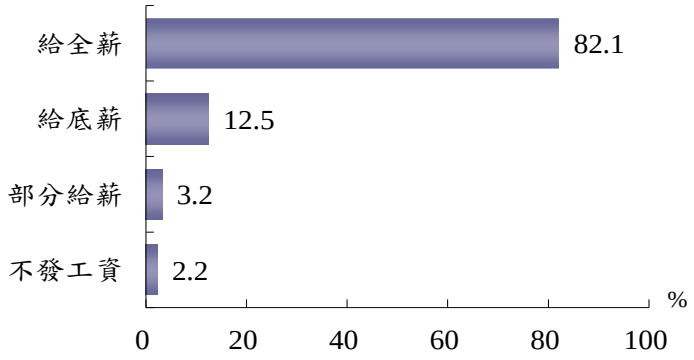
單位：%

	總計	會同意員工申請	平均產假期間(週)	不會同意員工申請
108 年	100.0	95.0	7.9	5.0
109 年	100.0	95.0	7.9	5.0
110 年	100.0	95.1	8.0	4.9
111 年	100.0	95.1	8.0	4.9
112 年	**100.0**	**95.1**	**8.0**	**4.9**
行業別				
農、林、漁、牧業	100.0	83.2	8.0	16.8
礦業及土石採取業	100.0	98.9	7.9	1.1
製造業	100.0	92.9	7.9	7.1
電力及燃氣供應業	100.0	95.9	7.9	4.1
用水供應及污染整治業	100.0	89.6	8.0	10.4
營建工程業	100.0	90.9	8.0	9.1
批發及零售業	100.0	95.5	7.9	4.5
運輸及倉儲業	100.0	95.7	8.0	4.3
住宿及餐飲業	100.0	93.9	8.0	6.1
出版影音及資通訊業	100.0	97.4	7.9	2.6
金融及保險業	100.0	99.8	8.1	0.2
不動產業	100.0	96.9	7.8	3.1
專業、科學及技術服務業	100.0	97.6	8.0	2.4
支援服務業	100.0	97.2	8.0	2.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	8.1	-
教育業	100.0	97.8	8.0	2.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.5	8.0	2.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	96.5	7.9	3.5
其他服務業	100.0	97.9	7.9	2.1
員工規模				
29 人以下	100.0	94.5	8.0	5.5
30~99 人	100.0	99.2	8.0	0.8
100~249 人	100.0	99.9	8.0	0.1
250 人以上	100.0	100.0	8.0	-

事業單位對於「產假」工資計算方式，以「給全薪」占 82.1%最多，「給底薪」占 12.5%，「部分給薪」、「不發工資」則分別占 3.2%、2.2%。

圖 2-8　事業單位對於員工「產假」之工資計算方式

112 年 8 月

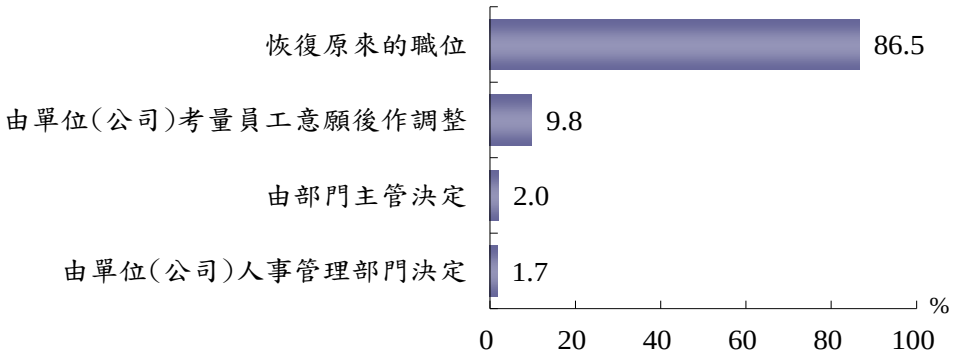


說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

對員工產假後銷假上班之職位安排，以「恢復原來的職位」占 86.5%最多，「由單位(公司)考量員工意願後作調整」占 9.8%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」各占 2%及 1.7%。

圖 2-9　事業單位對於員工產假後銷假上班之職位處理方式

112 年 8 月

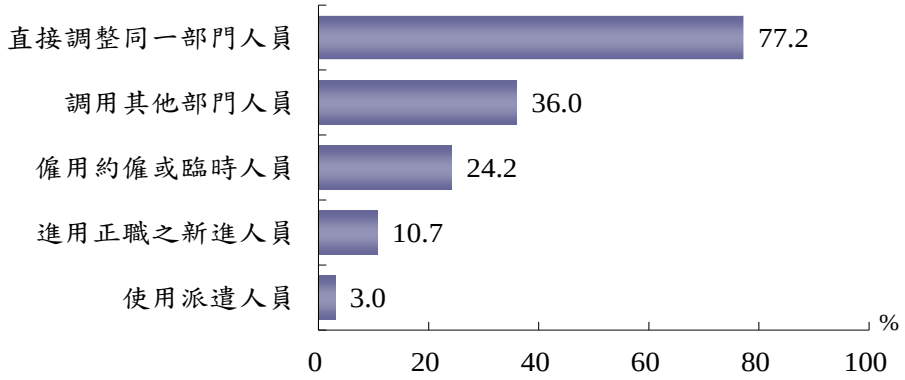


說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

對於員工產假期間人力因應(可複選)，以「直接調整同一部門人員」占 77.2%最多，其次為「調用其他部門人員」占 36%，「僱用約僱或臨時人員」占 24.2%、「進用正職之新進人員」占 10.7%、「使用派遣人員」占 3%。

圖 2-10　事業單位對於員工產假期間人力因應情形(可複選)

112 年 8 月

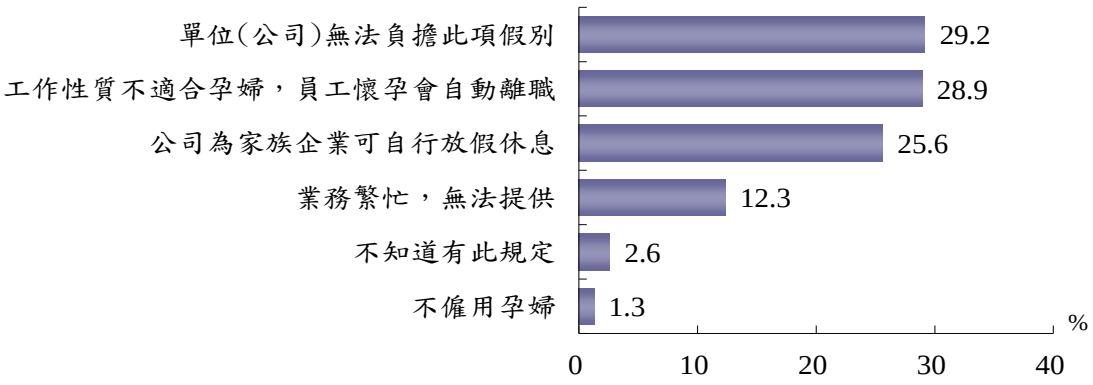


說明：以會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「產假」的主要原因，以「單位(公司)無法負擔此項假別」占 29.2%及「工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職」占 28.9%較高，「公司為家族企業可自行放假休息」占 25.6%，「業務繁忙，無法提供」占 12.3%，其餘原因均不及 3%。

圖 2-11　事業單位不會同意員工申請「產假」的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請產假之事業單位為 100%計算。

(六)事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」占 88.2%，其平均給予陪產檢及陪產假 6.8 日

112 年事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」占 88.2%，其平均給予陪產檢及陪產假 6.8 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 6.1%。

按行業別觀察，會同意「陪產檢及陪產假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「金融及保險業」、「出版影音及資通訊業」及「礦業及土石採取業」均達 9 成 7 以上較高，而以「用水供應及污染整治業」及「農、林、漁、牧業」較低，分別占 82.5%、81.5%較低。按員工規模觀察，會同意「陪產檢及陪產假」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 87.1%遞增至 250 人以上的 100%。

表 2-10　事業單位會同意員工申請「陪產檢及陪產假」情形

單位：%

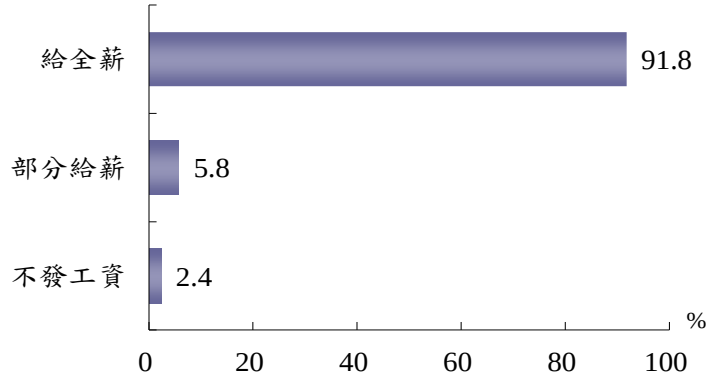
	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
				有	沒有	
108 年	100.0	87.0	5.0	10.9	76.0	13.0
109 年	100.0	87.6	5.0	9.5	78.0	12.4
110 年	100.0	87.9	4.9	7.2	80.6	12.1
111 年	100.0	88.0	6.7	8.0	80.0	12.0
112 年	**100.0**	**88.2**	**6.8**	**6.1**	**82.1**	**11.8**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	6.9	5.0	76.5	18.5
礦業及土石採取業	100.0	97.0	6.5	5.5	91.5	3.0
製造業	100.0	86.7	6.7	10.2	76.5	13.3
電力及燃氣供應業	100.0	92.5	6.8	28.4	64.1	7.5
用水供應及污染整治業	100.0	82.5	6.9	10.4	72.1	17.5
營建工程業	100.0	85.7	6.8	4.8	80.9	14.3
批發及零售業	100.0	86.4	6.7	5.3	81.1	13.6
運輸及倉儲業	100.0	90.8	6.7	4.3	86.5	9.2
住宿及餐飲業	100.0	85.3	6.7	3.9	81.4	14.7
出版影音及資通訊業	100.0	97.4	6.7	8.9	88.5	2.6
金融及保險業	100.0	99.8	7.3	15.4	84.4	0.2
不動產業	100.0	93.3	6.4	4.9	88.3	6.7
專業、科學及技術服務業	100.0	94.8	6.8	5.3	89.5	5.2
支援服務業	100.0	88.2	6.9	3.0	85.2	11.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	6.9	14.5	85.5	-
教育業	100.0	88.7	6.8	4.8	83.9	11.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	91.6	6.7	1.6	90.0	8.4
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	86.1	7.0	9.3	76.8	13.9
其他服務業	100.0	90.7	6.7	5.5	85.2	9.3
員工規模						
29 人以下	100.0	87.1	6.7	2.4	84.7	12.9
30~99 人	100.0	95.7	6.8	24.1	71.6	4.3
100~249 人	100.0	99.7	6.9	56.2	43.5	0.3
250 人以上	100.0	100.0	6.9	84.4	15.6	-

說明：111 年 1 月 18 日起，陪產假修正為陪產檢及陪產假，並由 5 日增加為 7 日。

事業單位對於「陪產檢及陪產假」工資計算方式，以「給全薪」占 91.8%最多，「部分給薪」占 5.8%，「不發工資」占 2.4%。

圖 2-12　事業單位對於「陪產檢及陪產假」之工資計算方式

112 年 8 月

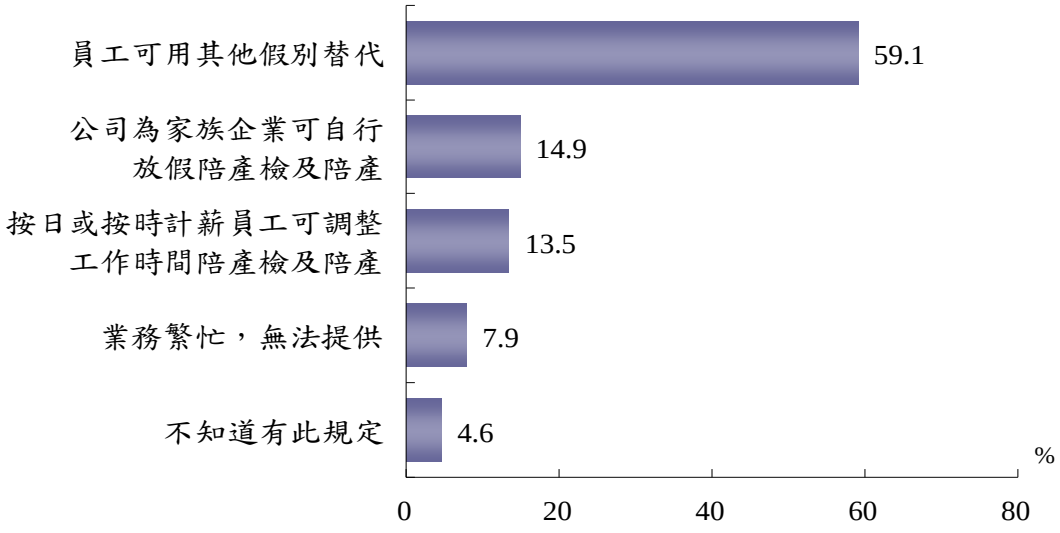


說明：以會同意員工申請陪產檢及陪產假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「陪產檢及陪產假」的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 59.1%最高，其次為「公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產」、「按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產檢及陪產」，分別占 14.9%、13.5%，另「業務繁忙，無法提供」占 7.9%、「不知道有此規定」占 4.6%。

圖 2-13　事業單位不會同意員工申請「陪產檢及陪產假」的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請陪產檢及陪產假之事業單位為 100%計算。

(七)事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」占 79.7%，其平均可申請 7 日

112 年事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」占 79.7%，其平均可申請 7 日，最近一年有員工提出申請之事業單位占 10.9%。

按行業別觀察，會同意「家庭照顧假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均逾 9 成 8 較高，以「用水供應及污染整治業」之 67.8%最低。按員工規模觀察，會同意「家庭照顧假」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 77.8%遞增至 250 人以上之 100%。

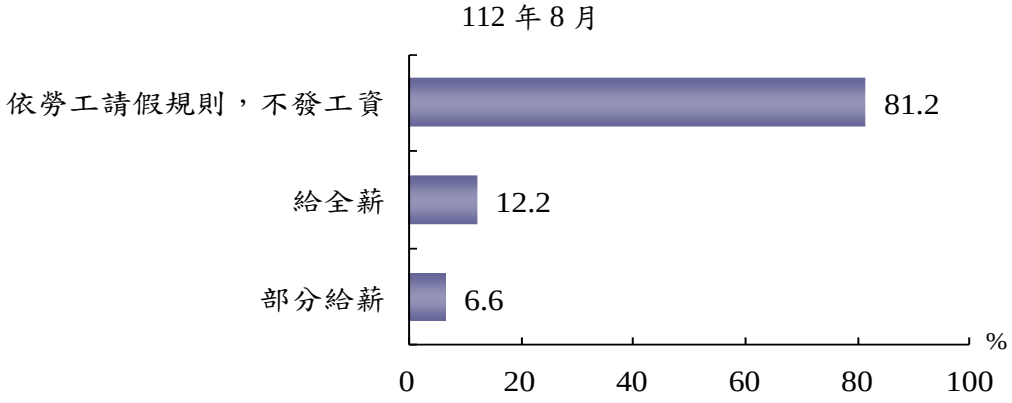
表 2-11　事業單位會同意員工申請「家庭照顧假」情形

單位：%

	總計	會同意員工申請	平均可申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
				有	沒有	
108 年	100.0	78.3	6.8	9.5	68.9	21.7
109 年	100.0	78.8	6.9	10.0	68.8	21.2
110 年	100.0	79.2	7.0	11.0	68.2	20.8
111 年	100.0	79.7	7.0	12.2	67.5	20.3
112 年	**100.0**	**79.7**	**7.0**	**10.9**	**68.8**	**20.3**
行業別						
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	7.0	15.0	66.5	18.5
礦業及土石採取業	100.0	92.2	7.0	5.5	86.8	7.8
製造業	100.0	78.4	7.0	13.0	65.4	21.6
電力及燃氣供應業	100.0	86.5	7.0	32.4	54.1	13.5
用水供應及污染整治業	100.0	67.8	7.0	5.0	62.7	32.2
營建工程業	100.0	75.4	7.0	5.8	69.7	24.6
批發及零售業	100.0	79.8	7.0	6.8	73.0	20.2
運輸及倉儲業	100.0	74.5	7.0	7.0	67.5	25.5
住宿及餐飲業	100.0	71.6	7.0	7.3	64.3	28.4
出版影音及資通訊業	100.0	86.3	7.0	27.3	59.0	13.7
金融及保險業	100.0	98.2	7.0	31.1	67.1	1.8
不動產業	100.0	80.6	7.0	12.6	68.1	19.4
專業、科學及技術服務業	100.0	84.4	7.0	10.8	73.6	15.6
支援服務業	100.0	84.2	6.9	13.8	70.4	15.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	7.0	41.5	58.5	-
教育業	100.0	82.2	7.0	22.9	59.3	17.8
醫療保健及社會工作服務業	100.0	83.5	7.0	14.0	69.5	16.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	81.7	7.0	7.8	73.9	18.3
其他服務業	100.0	80.3	6.9	9.2	71.1	19.7
員工規模						
29 人以下	100.0	77.8	7.0	7.2	70.6	22.2
30~99 人	100.0	92.4	7.0	29.9	62.6	7.6
100~249 人	100.0	97.8	7.0	55.0	42.8	2.2
250 人以上	100.0	100.0	7.0	82.7	17.3	-

事業單位對於「家庭照顧假」工資計算方式，以「依勞工請假規則，不發工資」占 81.2%最多，「給全薪」占 12.2%，「部分給薪」占 6.6%。

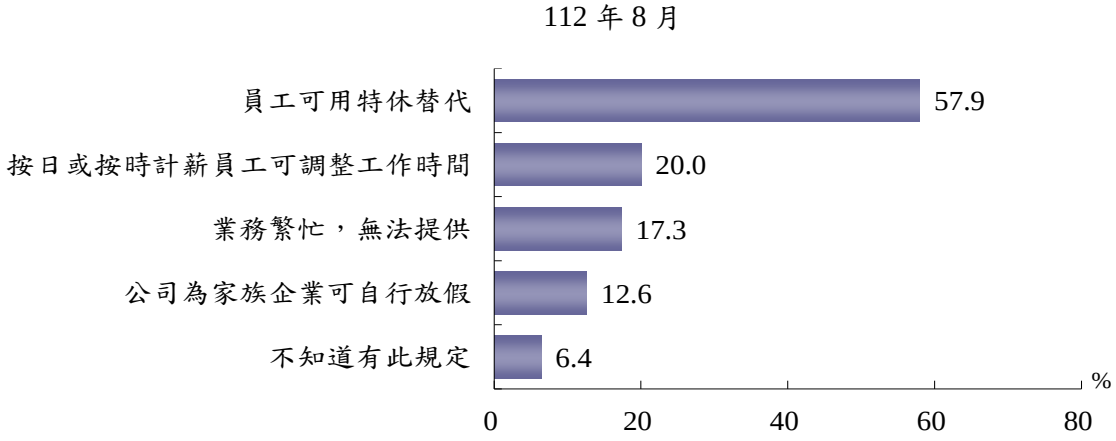
圖 2-14　事業單位對於「家庭照顧假」之工資計算方式



說明：以會同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「家庭照顧假」的原因(可複選)，以「員工可用特休替代」占 57.9%最高，其次為「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占 20%，「業務繁忙，無法提供」占 17.3%居第三。

圖 2-15　事業單位不會同意員工申請「家庭照顧假」的原因(可複選)



說明：以不會同意員工申請家庭照顧假之事業單位為 100%計算。

(八)長期照顧安排假

1. 事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)占34.2%

112 年事業單位同意法令增加「受僱者為照顧家庭成員，可申請『長期照顧安排假』(無薪資及無津貼補助)」占 34.2%，不同意占 65.8%。

按行業別觀察，同意法令增加的比率以「公共行政及國防；強制性社會安全」之 52.1%最高，其次為「專業、科學及技術服務業」之 41%，而以「用水供應及污染整治業」15.9%最低。按員工規模觀察，同意「長期照顧安排假」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 33.6%遞增至 250 人以上之 47.2%。

表 2-12　事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)情形

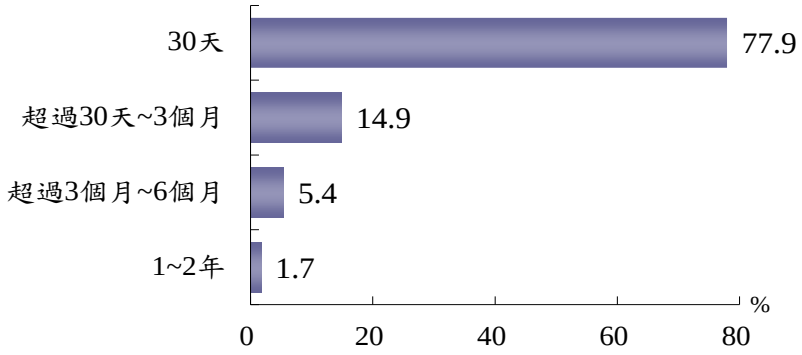
單位：%

	總計	同意法令增加	不同意法令增加
108 年	100.0	24.7	75.3
109 年	100.0	29.0	71.0
110 年	100.0	33.0	67.0
111 年	100.0	34.2	65.8
112 年	**100.0**	**34.2**	**65.8**
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	38.0	62.0
礦業及土石採取業	100.0	37.7	62.3
製造業	100.0	32.9	67.1
電力及燃氣供應業	100.0	33.5	66.5
用水供應及污染整治業	100.0	15.9	84.1
營建工程業	100.0	35.7	64.3
批發及零售業	100.0	33.8	66.2
運輸及倉儲業	100.0	31.5	68.5
住宿及餐飲業	100.0	32.0	68.0
出版影音及資通訊業	100.0	25.3	74.7
金融及保險業	100.0	38.3	61.7
不動產業	100.0	30.4	69.6
專業、科學及技術服務業	100.0	41.0	59.0
支援服務業	100.0	38.9	61.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	52.1	47.9
教育業	100.0	39.7	60.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	31.3	68.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	25.1	74.9
其他服務業	100.0	39.8	60.2
員工規模			
29 人以下	100.0	33.6	66.4
30~99 人	100.0	36.1	63.9
100~249 人	100.0	45.4	54.6
250 人以上	100.0	47.2	52.8

事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之最長申請期間，以「30 天」占 77.9%最多，其餘依序為「超過 30 天~3 個月」占 14.9%，「超過 3 個月~6 個月」占 5.4%，「1~2 年」占 1.7%。

圖 2-16　事業單位同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)之最長申請期間

112 年 8 月

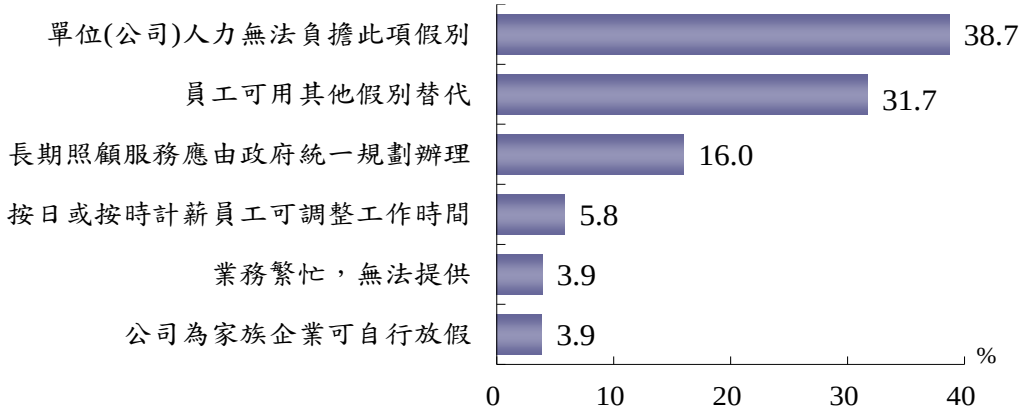


說明：以同意法令增加長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之事業單位為 100%計算。

事業單位不同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)的主要原因，以「單位(公司)人力無法負擔此項假別」占 38.7%最高，其次為「員工可用其他假別替代」占 31.7%，「長期照顧服務應由政府統一規劃辦理」占 16%居第三。

圖 2-17　事業單位不同意法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)的主要原因

112 年 8 月



說明：以不同意法令增加長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之事業單位為 100%計算。

2. 事業單位認為適用「長期照顧安排假」需限制員工規模占65.2%

若未來法令增加「長期照顧安排假」，112 年事業單位認為適用範圍需限制員工規模占 65.2%，以規模「30 人以上」及「100 人以上」才適用者分占 34.7%及 20.2%較多，不需要限制占 34.8%。

按行業別觀察，事業單位認為需限制員工規模比率，以「運輸及倉儲業」及「住宿及餐飲業」均逾 7 成 5 較高，而以「農、林、漁、牧業」之 27.5%最低。

表 2-13　事業單位認為適用「長期照顧安排假」需限制員工規模情形

單位：%

	總計	不需要限制	需要限制-按員工規模分							
			計	30 人以上	100 人以上	150 人以上	200 人以上	250 人以上	500 人以上	其他
108 年	100.0	33.8	66.2	30.7	24.4	2.0	3.3	4.9	0.5	0.5
109 年	100.0	35.2	64.8	31.7	24.4	1.8	2.1	4.6	0.3	-
110 年	100.0	35.5	64.5	34.6	21.9	1.7	2.4	3.4	0.5	-
111 年	100.0	36.9	63.1	29.2	22.8	2.4	2.9	5.2	0.5	-
112 年	**100.0**	**34.8**	**65.2**	**34.7**	**20.2**	**1.8**	**3.2**	**4.8**	**0.4**	-
農、林、漁、牧業	100.0	72.5	27.5	11.0	6.3	0.7	3.1	6.4	-	-
礦業及土石採取業	100.0	37.9	62.1	---	---	---	---	---	---	-
製造業	100.0	36.3	63.7	29.7	18.5	3.2	4.5	7.6	0.2	-
電力及燃氣供應業	100.0	37.5	62.5	36.2	8.1	0.3	6.9	8.9	2.0	-
用水供應及污染整治業	100.0	32.5	67.5	20.1	34.0	0.7	4.4	8.2	0.0	-
營建工程業	100.0	37.4	62.6	38.6	15.1	2.9	5.6	0.6	-	-
批發及零售業	100.0	32.8	67.2	40.5	19.1	1.5	2.2	3.7	0.3	-
運輸及倉儲業	100.0	21.7	78.3	36.9	20.4	0.7	7.1	12.8	0.3	-
住宿及餐飲業	100.0	24.6	75.4	31.5	32.3	1.2	3.3	7.0	0.1	-
出版影音及資通訊業	100.0	31.4	68.6	42.1	21.6	0.4	1.0	3.4	0.2	-
金融及保險業	100.0	57.2	42.8	26.4	3.7	0.0	5.4	0.6	6.7	-
不動產業	100.0	52.0	48.0	26.2	14.4	-	3.5	4.0	0.1	-
專業、科學及技術服務業	100.0	36.2	63.8	37.9	21.2	0.1	2.9	1.7	-	-
支援服務業	100.0	39.9	60.1	22.4	17.7	6.0	3.3	9.1	1.5	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	50.4	49.6	22.7	16.2	3.4	0.4	6.7	0.2	-
教育業	100.0	35.3	64.7	37.0	20.3	1.6	1.6	3.1	1.0	-
醫療保健及社會工作服務業	100.0	30.0	70.0	33.4	26.0	1.7	2.7	5.8	0.4	-
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	31.0	69.0	26.3	28.5	0.1	1.2	12.9	0.0	-
其他服務業	100.0	51.3	48.7	25.2	20.0	0.1	0.6	0.7	2.1	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

3. 事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制照顧對象占61.7%

112 年事業單位認為若未來法令增加「長期照顧安排假」，員工申請需限制照顧對象者占 61.7%，所限制照顧對象(可複選)以「父母」59.4%、「傷病子女」58.9%及「配偶」54.7%較高，認為不需要限制占 38.3%。

按行業別觀察，認為需限制照顧對象之比率，以「用水供應及污染整治業」84.6%最高，其次為「住宿及餐飲業」71.6%，而以「農、林、漁、牧業」24.6%最低。

表 2-14　事業單位認為申請「長期照顧安排假」需限制照顧對象情形

單位：%

	總計	不需要限制	需要限制-按限制對象分(可複選)							
				傷病子女	父母	配偶	配偶之父母	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
108 年	100.0	36.8	63.2	56.2	57.4	49.2	22.2	14.3	9.7	0.1
109 年	100.0	36.6	63.4	58.5	57.3	47.8	22.2	15.5	10.1	0.0
110 年	100.0	40.3	59.7	56.1	57.5	56.0	24.5	14.4	10.7	0.0
111 年	100.0	39.5	60.5	57.9	57.3	52.4	22.1	13.9	8.7	0.1
112 年	**100.0**	**38.3**	**61.7**	**58.9**	**59.4**	**54.7**	**23.4**	**13.3**	**9.9**	**0.4**
農、林、漁、牧業	100.0	75.4	24.6	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	100.0	43.7	56.3	---	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	41.5	58.5	56.3	56.2	51.8	23.6	13.0	9.9	0.7
電力及燃氣供應業	100.0	29.9	70.1	68.6	60.1	61.3	17.2	11.2	9.8	-
用水供應及污染整治業	100.0	15.4	84.6	73.6	84.6	50.0	11.2	10.0	1.8	-
營建工程業	100.0	37.9	62.1	58.1	58.4	56.6	18.2	10.1	9.3	-
批發及零售業	100.0	38.7	61.3	59.2	59.2	57.2	22.7	14.3	8.6	0.2
運輸及倉儲業	100.0	31.7	68.3	48.9	66.3	50.8	16.8	7.1	4.9	0.3
住宿及餐飲業	100.0	28.4	71.6	68.8	69.1	59.8	25.3	14.0	12.6	1.4
出版影音及資通訊業	100.0	39.0	61.0	61.0	58.4	54.2	20.0	11.8	13.7	-
金融及保險業	100.0	59.4	40.6	35.0	35.0	18.6	17.6	5.6	5.1	-
不動產業	100.0	39.7	60.3	60.2	60.1	52.0	23.7	13.9	4.4	-
專業、科學及技術服務業	100.0	43.0	57.0	56.6	55.5	52.5	28.5	12.7	12.6	-
支援服務業	100.0	42.6	57.4	55.5	55.4	47.7	17.0	7.2	5.0	-
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	44.4	55.6	54.4	55.5	49.1	29.9	19.6	9.1	0.1
教育業	100.0	29.5	70.5	69.2	69.0	64.9	40.4	24.7	19.1	2.9
醫療保健及社會工作服務業	100.0	32.0	68.0	62.7	64.9	59.3	22.2	12.1	8.5	0.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	29.5	70.5	70.5	66.8	57.0	24.7	17.6	13.6	-
其他服務業	100.0	50.4	49.6	47.2	49.4	41.4	26.3	15.1	14.9	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(九)事業單位會同意員工申請「防疫照顧假」占 84.4%

112 年事業單位會同意因嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情而有子女、身心障礙及失能等家人照顧需求之員工，申請「防疫照顧假」者占 84.4%，最近一年有員工提出申請者占 21.1%。

按行業別觀察，會同意「防疫照顧假」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」及「金融及保險業」均逾 9 成 8 較高，而以「用水供應及污染整治業」之 72.8%最低。按員工規模觀察，會同意「防疫照顧假」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 82.8%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-15　事業單位會同意員工申請「防疫照顧假」情形

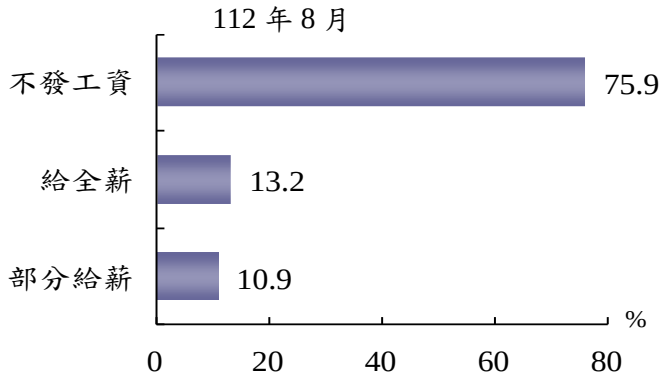
單位：%

	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		不會同意員工申請
			有	沒有	
110 年	100.0	84.1	15.1	69.0	15.9
111 年	100.0	84.3	28.5	55.7	15.7
112 年	**100.0**	**84.4**	**21.1**	**63.3**	**15.6**
行業別					
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	33.4	48.1	18.5
礦業及土石採取業	100.0	91.5	11.6	79.9	8.5
製造業	100.0	83.7	23.7	60.0	16.3
電力及燃氣供應業	100.0	89.9	33.9	56.0	10.1
用水供應及污染整治業	100.0	72.8	9.7	63.1	27.2
營建工程業	100.0	82.0	18.1	63.8	18.0
批發及零售業	100.0	81.9	20.0	61.8	18.1
運輸及倉儲業	100.0	80.0	19.8	60.2	20.0
住宿及餐飲業	100.0	79.2	11.9	67.3	20.8
出版影音及資通訊業	100.0	93.7	28.1	65.5	6.3
金融及保險業	100.0	98.2	16.6	81.5	1.8
不動產業	100.0	87.3	16.5	70.8	12.7
專業、科學及技術服務業	100.0	88.9	19.3	69.6	11.1
支援服務業	100.0	91.9	23.0	68.9	8.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	33.2	66.8	-
教育業	100.0	92.3	29.8	62.5	7.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	86.4	24.7	61.7	13.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	94.8	13.6	81.2	5.2
其他服務業	100.0	84.7	26.4	58.3	15.3
員工規模					
29 人以下	100.0	82.8	18.2	64.7	17.2
30~99 人	100.0	94.8	35.3	59.6	5.2
100~249 人	100.0	97.2	61.6	35.6	2.8
250 人以上	100.0	100.0	75.7	24.3	-

說明：110 年問項係為 109 年 2 月~110 年 9 月間有沒有員工提出申請。

事業單位對於「防疫照顧假」工資計算方式，以「不發工資」占 75.9%最多，「給全薪」占 13.2%，「部分給薪」占 10.9%。

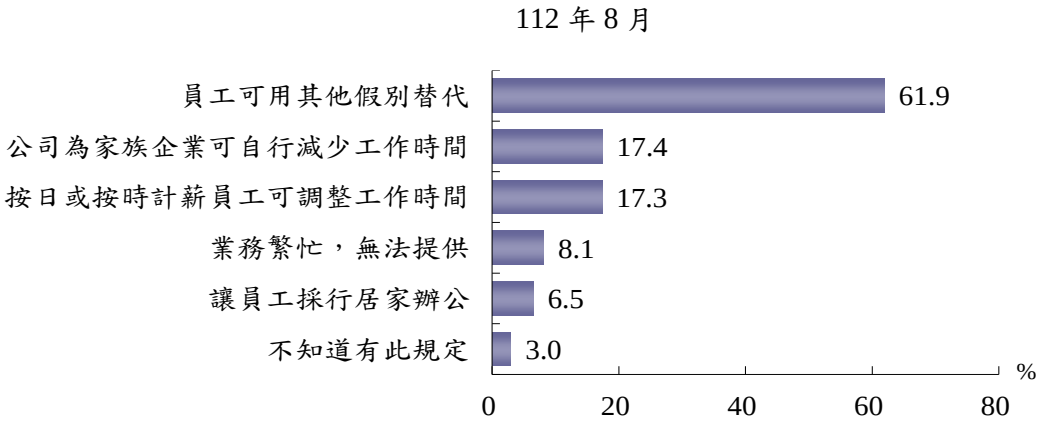
圖 2-18　事業單位對於「防疫照顧假」之工資計算方式



說明：以會同意員工申請防疫照顧假之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「防疫照顧假」的原因(可複選)，以「員工可用其他假別替代」占 61.9%最高，其次為「公司為家族企業可自行減少工作時間」、「按日或按時計薪員工可調整工作時間」分占 17.4%、17.3%。

圖 2-19　事業單位不會同意員工申請「防疫照顧假」的原因(可複選)



說明：以不會同意員工申請防疫照顧假之事業單位為 100%計算。

(十)育嬰留職停薪情形

1.事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」占83.5%

112 年事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」者占 83.5%，不同意占16.5%。按行業別觀察，會同意「育嬰留職停薪」比率，以「金融及保險業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「其他服務業」及「出版影音及資通訊業」較高，均逾 9 成 2，以「用水供應及污染整治業」之 73.6%最低。按員工規模觀察，會同意「育嬰留職停薪」比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下之 81.7%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-16 事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」情形

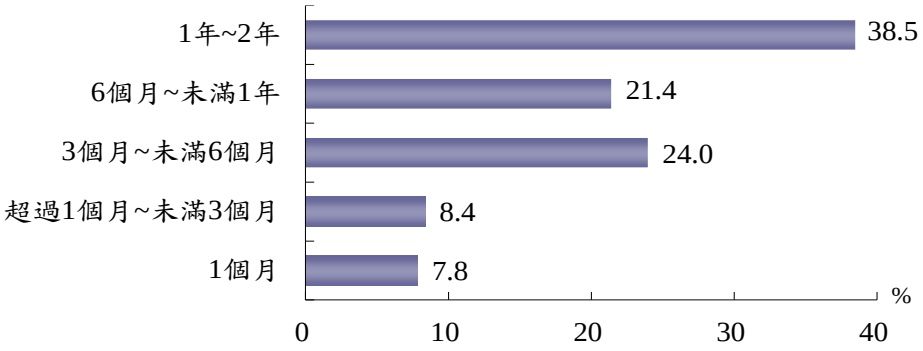
單位：%

	總計	會同意員工申請	不會同意員工申請
108 年	100.0	81.5	18.5
109 年	100.0	81.8	18.2
110 年	100.0	82.0	18.0
111 年	100.0	83.4	16.6
112 年	**100.0**	**83.5**	**16.5**
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	81.5	18.5
礦業及土石採取業	100.0	87.8	12.2
製造業	100.0	78.0	22.0
電力及燃氣供應業	100.0	87.6	12.4
用水供應及污染整治業	100.0	73.6	26.4
營建工程業	100.0	78.8	21.2
批發及零售業	100.0	84.0	16.0
運輸及倉儲業	100.0	84.4	15.6
住宿及餐飲業	100.0	80.9	19.1
出版影音及資通訊業	100.0	92.1	7.9
金融及保險業	100.0	100.0	-
不動產業	100.0	78.7	21.3
專業、科學及技術服務業	100.0	89.3	10.7
支援服務業	100.0	84.0	16.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	-
教育業	100.0	87.9	12.1
醫療保健及社會工作服務業	100.0	87.2	12.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	89.6	10.4
其他服務業	100.0	92.6	7.4
員工規模			
29 人以下	100.0	81.7	18.3
30~99 人	100.0	95.2	4.8
100~249 人	100.0	99.7	0.3
250 人以上	100.0	100.0	-

事業單位會同意員工申請「育嬰留職停薪」之單次最長期間，以「1 年~2年」占 38.5%最多，其次為「3 個月~未滿 6 個月」占 24%，「6 個月~未滿 1 年」占 21.4%居第三。

圖 2-20　事業單位會同意員工申請育嬰留職停薪之單次最長期間

112 年 8 月

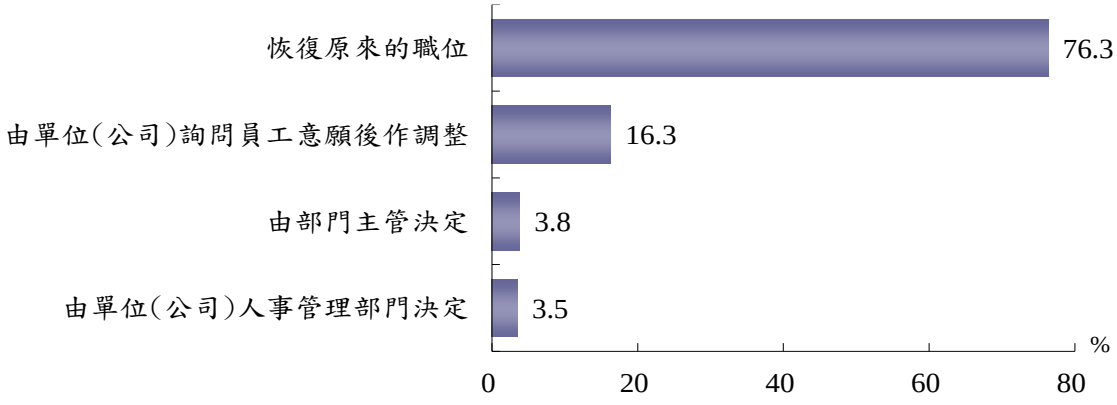


說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

對於申請復職員工之職位安排，以「恢復原來的職位」占 76.3%最多，其次為「由單位(公司)詢問員工意願後作調整」占 16.3%，「由部門主管決定」及「由單位(公司)人事管理部門決定」，分別占 3.8%及 3.5%。

圖 2-21　事業單位對於申請育嬰留職停薪復職員工之職位安排

112 年 8 月

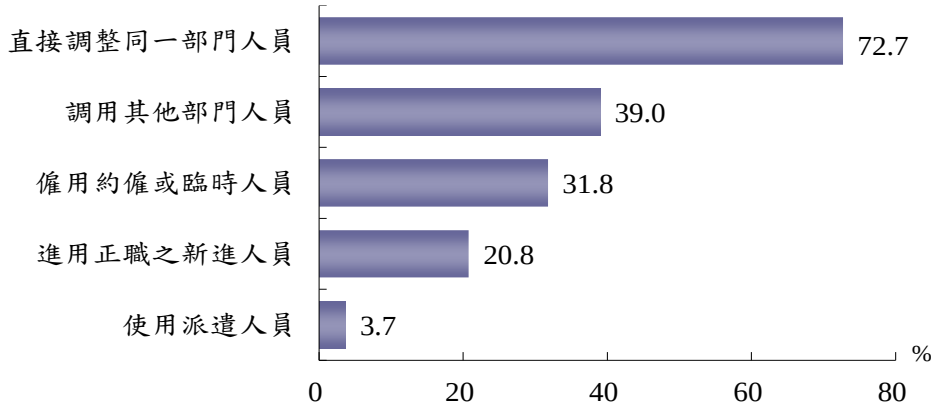


說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

對於員工申請「育嬰留職停薪」期間人力因應方式(可複選)，以「直接調整同一部門人員」占 72.7%最高，其次為「調用其他部門人員」占 39%，「僱用約僱或臨時人員」占 31.8%再次之。

圖 2-22　事業單位「育嬰留職停薪」期間人力因應情形(可複選)

112 年 8 月

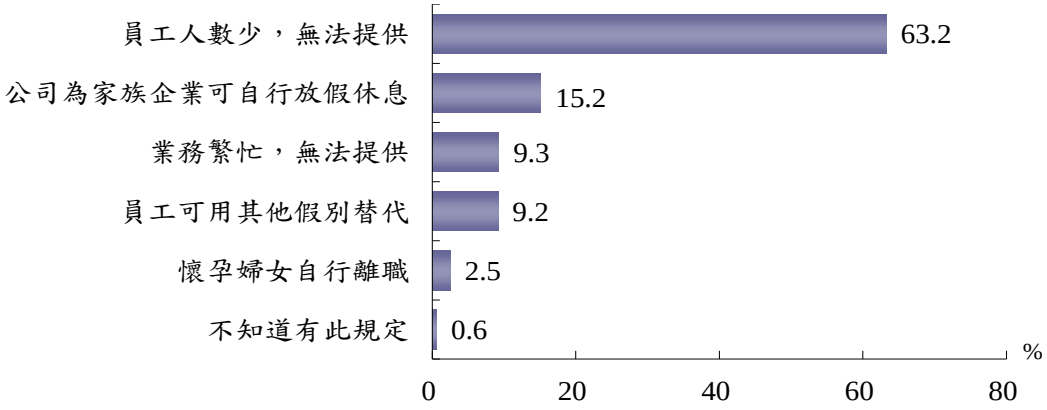


說明：以會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因，以「員工人數少，無法提供」占 63.2%最高，「公司為家族企業可自行放假休息」占 15.2%，「業務繁忙，無法提供」及「員工可用其他假別替代」分占 9.3%及 9.2%。

圖 2-23　事業單位不會同意員工申請「育嬰留職停薪」的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

2.事業單位會同意放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪占 49.2%

110 年 6 月 4 日修正育嬰留職停薪辦法，受僱者每次申請育嬰留職停薪期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。112 年事業單位會同意放寬上述法令，使受僱者可以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪者占 49.2%，不同意占 50.8%。

按行業別觀察，會同意放寬彈性使用育嬰留職停薪之比率，以「農、林、漁、牧業」75.5%最高，其次為「礦業及土石採取業」68.2%及「藝術、娛樂及休閒服務業」65.9%，而以「用水供應及污染整治業」26.7%最低。按員工規模觀察，會同意放寬彈性使用育嬰留職停薪的比率隨員工規模增加而遞減，從 29 人以下之 50.5%遞減至 250 人以上之 24.9%。

表 2-17 事業單位會同意放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形

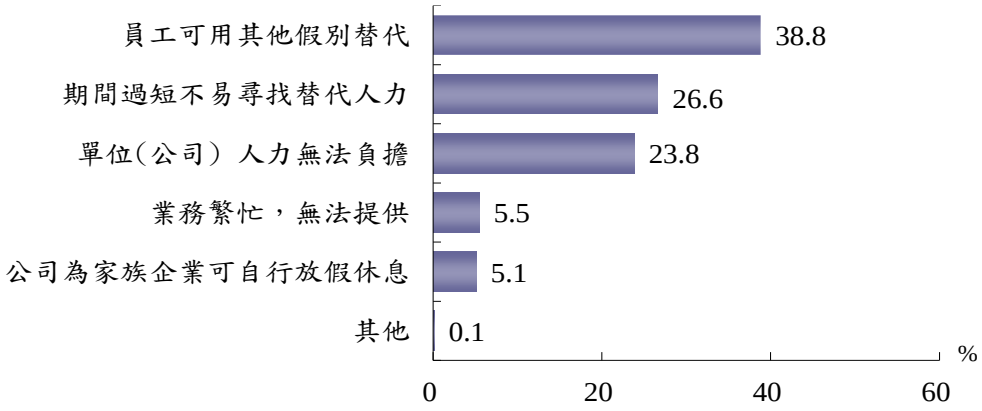
單位：%

	總計	會同意	不會同意
110 年	100.0	47.1	52.9
111 年	100.0	48.4	51.6
112 年	**100.0**	**49.2**	**50.8**
行業別			
農、林、漁、牧業	100.0	75.5	24.5
礦業及土石採取業	100.0	68.2	31.8
製造業	100.0	46.4	53.6
電力及燃氣供應業	100.0	43.0	57.0
用水供應及污染整治業	100.0	26.7	73.3
營建工程業	100.0	56.4	43.6
批發及零售業	100.0	48.8	51.2
運輸及倉儲業	100.0	43.5	56.5
住宿及餐飲業	100.0	47.2	52.8
出版影音及資通訊業	100.0	47.3	52.7
金融及保險業	100.0	44.2	55.8
不動產業	100.0	51.1	48.9
專業、科學及技術服務業	100.0	55.1	44.9
支援服務業	100.0	55.0	45.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	42.7	57.3
教育業	100.0	40.8	59.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	49.5	50.5
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	65.9	34.1
其他服務業	100.0	56.1	43.9
員工規模			
29 人以下	100.0	50.5	49.5
30~99 人	100.0	42.9	57.1
100~249 人	100.0	32.3	67.7
250 人以上	100.0	24.9	75.1

事業單位不會同意放寬彈性使用育嬰留職停薪的主要原因，以「員工可用其他假別替代」占 38.8%最高，其次為「期間過短不易尋找替代人力」占 26.6%，「單位(公司)人力無法負擔」占 23.8%居第三。

圖 2-24　事業單位不會同意放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪的主要原因

112 年 8 月



說明：以不會同意彈性使用育嬰留職停薪之事業單位為 100%計算。

3.事業單位認為可放寬申請育嬰留職停薪子女年齡占 24.5%

依《性別平等工作法》第 16 條規定，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪。112 年事業單位認為可放寬子女年齡限制者占 24.5%，以放寬至未滿 4 歲占 9.6%最多，認為不需要放寬者占 75.5%。

按行業別觀察，認為可放寬子女年齡比率，以「其他服務業」36%最高，其次為「農、林、漁、牧業」34.1%及「礦業及土石採取業」33.2%，另以「運輸及倉儲業」11%最低。按員工規模觀察，認為可放寬子女年齡比率，以 29 人以下之 24.8%最高，100~249 人之 19.6%最低。

表 2-18　事業單位認為可放寬申請育嬰留職停薪之子女年齡情形

單位：%

	總計	可放寬-按放寬之年齡分								不可放寬
		計	未滿4歲	未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲	
111 年	100.0	24.5	9.1	5.9	5.7	2.3	0.1	0.2	1.2	75.5
112 年	**100.0**	**24.5**	**9.6**	**6.3**	**5.9**	**2.0**	**0.3**	**0.0**	**0.5**	**75.5**
行業別										
農、林、漁、牧業	100.0	34.1	---	---	---	---	---	---	---	65.9
礦業及土石採取業	100.0	33.2	---	---	---	---	---	---	---	66.8
製造業	100.0	22.1	7.3	6.8	5.6	1.8	0.7	-	0.1	77.9
電力及燃氣供應業	100.0	22.8	---	---	---	---	---	---	---	77.2
用水供應及污染整治業	100.0	15.1	---	---	---	---	---	---	---	84.9
營建工程業	100.0	26.2	9.0	2.8	8.6	4.3	0.3	-	1.2	73.8
批發及零售業	100.0	26.4	10.6	7.9	5.9	1.1	0.2	-	0.7	73.6
運輸及倉儲業	100.0	11.0	---	---	---	---	---	---	---	89.0
住宿及餐飲業	100.0	21.8	10.1	7.1	2.3	2.0	0.3	-	-	78.2
出版影音及資通訊業	100.0	25.5	---	---	---	---	---	---	---	74.5
金融及保險業	100.0	18.6	---	---	---	---	---	---	---	81.4
不動產業	100.0	31.3	---	---	---	---	---	---	---	68.7
專業、科學及技術服務業	100.0	26.7	11.2	5.2	5.4	4.9	-	-	-	73.3
支援服務業	100.0	25.9	8.1	10.8	6.6	0.4	0.0	-	-	74.1
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	26.3	5.2	10.6	8.5	2.0	-	-	-	73.7
教育業	100.0	25.5	6.2	7.2	7.0	4.1	-	-	1.0	74.5
醫療保健及社會工作服務業	100.0	18.2	10.0	2.9	4.1	0.6	-	-	0.6	81.8
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	28.9	---	---	---	---	---	---	---	71.1
其他服務業	100.0	36.0	22.3	5.2	3.2	5.2	-	-	-	64.0
員工規模										
29 人以下	100.0	24.8	10.0	6.4	5.8	2.0	0.2	0.0	0.4	75.2
30~99 人	100.0	23.1	6.0	6.3	7.2	1.9	0.6	0.0	1.2	76.9
100~249 人	100.0	19.6	9.0	1.8	6.8	1.3	0.0	0.3	0.5	80.4
250 人以上	100.0	22.5	5.3	10.2	4.2	0.6	1.1	-	1.1	77.5

說明：1.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

2.《性別平等工作法》第 16 條規定，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪。

(十一)事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，選擇遠距工作」占 24.5%

112 年事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，選擇遠距工作」占 24.5%，不會同意者占 75.5%。按行業別觀察，以「出版影音及資通訊業」之 40.9%最高，「專業、科學及技術服務業」之 39%次之，另「礦業及土石採取業」之 7.8%最低。

表 2-19 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，選擇遠距工作」情形

單位：%

	總計	會同意員工申請	不會同意員工申請
111 年	100.0	24.8	75.2
112 年	**100.0**	**24.5**	**75.5**
農、林、漁、牧業	100.0	11.8	88.2
礦業及土石採取業	100.0	7.8	92.2
製造業	100.0	22.5	77.5
電力及燃氣供應業	100.0	13.0	87.0
用水供應及污染整治業	100.0	11.4	88.6
營建工程業	100.0	19.2	80.8
批發及零售業	100.0	32.8	67.2
運輸及倉儲業	100.0	16.3	83.7
住宿及餐飲業	100.0	10.3	89.7
出版影音及資通訊業	100.0	40.9	59.1
金融及保險業	100.0	24.6	75.4
不動產業	100.0	21.1	78.9
專業、科學及技術服務業	100.0	39.0	61.0
支援服務業	100.0	23.0	77.0
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	15.9	84.1
教育業	100.0	11.8	88.2
醫療保健及社會工作服務業	100.0	15.3	84.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	15.8	84.2
其他服務業	100.0	18.7	81.3

(十二)工作時間之減少及調整

1.員工規模 30 人以上事業單位

(1)30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 80.9%，其平均可允許每日減少 1 小時

112 年員工規模 30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 80.9%，其平均可允許每日減少 1 小時，最近一年有員工提出申請之事業單位占 3.6%；若減少 1 小時工時需給付薪資，則 28.4%之事業單位仍會同意員工申請。

按行業別觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「電力及燃氣供應業」、「出版影音及資通訊業」及「支援服務業」均逾 9 成 2 較高，以「運輸及倉儲業」及「不動產業」未達 7 成較低。按員工規模觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 77.1%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-20　30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」情形

單位：%

	總計	會同意員工申請	平均可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請		減少 1 小時需給付薪資，仍會同意員工申請情形		不會同意員工申請
				有	沒有	會	不會	
108 年	100.0	80.5	1.1	3.2	77.3	-	-	19.5
109 年	100.0	80.7	1.1	2.8	77.9	-	-	19.3
110 年	100.0	80.7	1.1	2.9	77.9	-	-	19.3
111 年	100.0	80.8	1.1	3.3	77.5	-	-	19.2
112 年	**100.0**	**80.9**	**1.0**	**3.6**	**77.3**	**28.4**	**52.4**	**19.1**
行業別								
農、林、漁、牧業	100.0	81.8	1.1	5.0	76.7	33.5	48.2	18.2
礦業及土石採取業	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	100.0	77.7	1.0	2.2	75.5	18.8	58.9	22.3
電力及燃氣供應業	100.0	94.6	1.0	53.5	41.1	74.7	19.8	5.4
用水供應及污染整治業	100.0	80.8	1.1	15.5	65.3	51.3	29.4	19.2
營建工程業	100.0	75.9	1.0	10.6	65.2	35.7	40.2	24.1
批發及零售業	100.0	79.9	1.0	0.3	79.6	31.0	49.0	20.1
運輸及倉儲業	100.0	67.6	1.0	3.4	64.2	24.2	43.4	32.4
住宿及餐飲業	100.0	83.5	1.1	5.2	78.3	21.3	62.3	16.5
出版影音及資通訊業	100.0	92.6	1.0	5.6	87.0	19.3	73.3	7.4
金融及保險業	100.0	83.9	1.0	0.4	83.6	33.9	50.0	16.1
不動產業	100.0	66.7	1.0	2.2	64.4	16.6	50.1	33.3
專業、科學及技術服務業	100.0	80.2	1.1	7.9	72.2	52.7	27.5	19.8
支援服務業	100.0	92.3	1.1	6.7	85.6	38.4	54.0	7.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	1.0	5.4	94.6	48.1	51.9	-
教育業	100.0	87.3	1.0	6.7	80.7	57.5	29.8	12.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	83.9	1.0	5.1	78.8	21.9	62.0	16.1
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	85.6	1.1	1.1	84.6	25.4	60.2	14.4
其他服務業	100.0	73.8	1.0	2.6	71.2	42.0	31.8	26.2
員工規模								
30~99 人	100.0	77.1	1.0	2.9	74.3	30.5	46.6	22.9
100~249 人	100.0	89.1	1.0	3.3	85.8	21.9	67.2	10.9
250 人以上	100.0	100.0	1.0	10.3	89.7	21.2	78.8	-

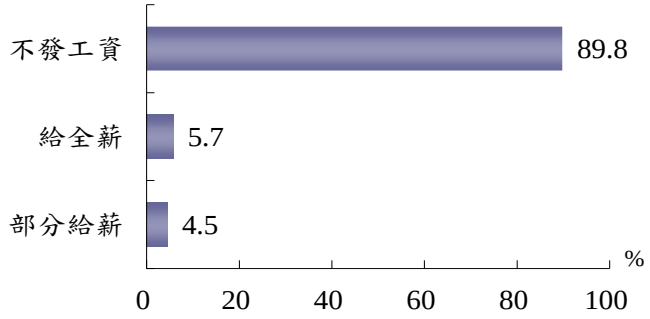
說明：1.112 年新增若減少 1 小時需給付薪資，會不會仍同意員工申請之問項。

2.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位對於「減少工時」工資計算方式，以「不發工資」占 89.8%最多，「給全薪」占 5.7%，「部分給薪」占 4.5%。

圖 2-25　30 人以上事業單位對於「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」減少工時之工資計算方式

112 年 8 月

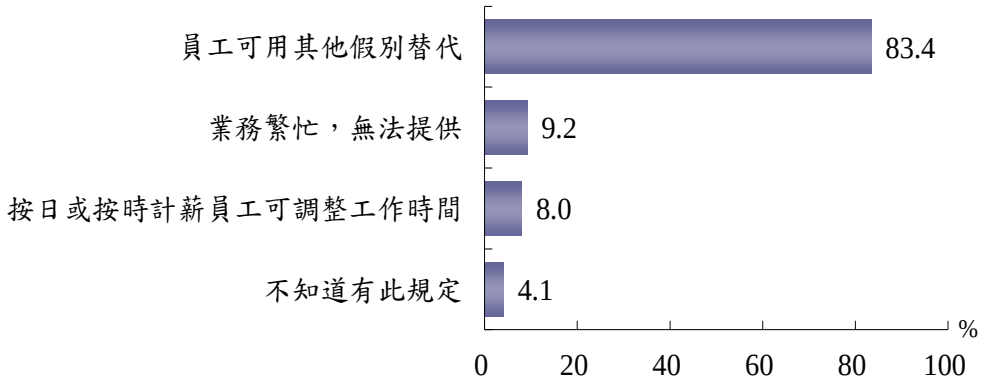


說明：以會同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100%計算。

事業單位不會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」的原因(可複選)，以「員工可用其他假別替代」占 83.4%最高，其次為「業務繁忙，無法提供」之 9.2%及「按日或按時計薪員工可調整工作時間」之 8%，「不知道有此規定」占 4.1%。

圖 2-26　30 人以上事業單位不會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」的原因(可複選)

112 年 8 月



說明：以不會同意員工申請減少工作時間之事業單位為 100%計算。

(2) 30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 89.6%

112 年員工規模 30 人以上事業單位會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 89.6%（包含公司原本就有彈性上、下班措施占 43.5%）。

按行業別觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」、「醫療保健及社會工作服務業」及「電力及燃氣供應業」均逾 9 成 6 較高，以「製造業」及「運輸及倉儲業」均不及 8 成 5 較低。按員工規模觀察，會同意「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」比率隨員工規模增加而遞增，由 30~99 人之 87.4%遞增至 250 人以上之 100%。

表 2-21　30 人以上事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

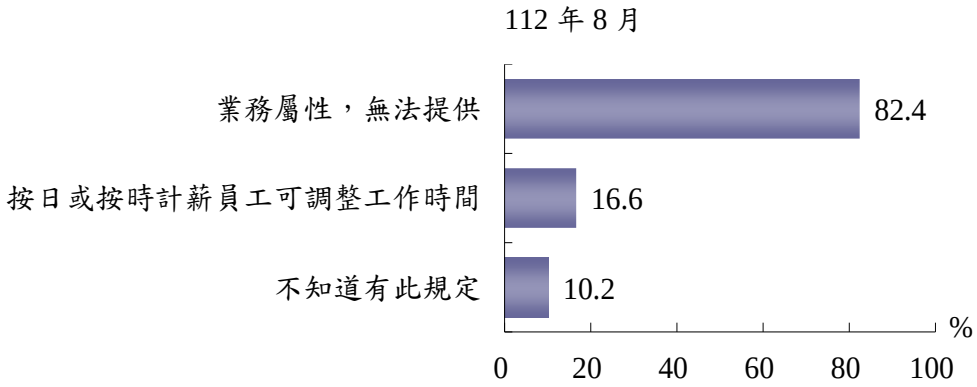
單位：%

	總計	會同意員工申請		不會同意員工申請
			公司原本就有彈性上、下班措施	
108 年	100.0	88.9	43.3	11.1
109 年	100.0	89.0	44.3	11.0
110 年	100.0	89.2	44.1	10.8
111 年	100.0	89.4	43.3	10.6
112 年	**100.0**	**89.6**	**43.5**	**10.4**
行業別				
農、林、漁、牧業	100.0	90.6	68.6	9.4
礦業及土石採取業	---	---	---	---
製造業	100.0	84.2	32.5	15.8
電力及燃氣供應業	100.0	96.4	69.1	3.6
用水供應及污染整治業	100.0	93.1	51.2	6.9
營建工程業	100.0	90.2	37.6	9.8
批發及零售業	100.0	93.6	37.1	6.4
運輸及倉儲業	100.0	84.0	32.3	16.0
住宿及餐飲業	100.0	88.3	56.9	11.7
出版影音及資通訊業	100.0	95.1	76.1	4.9
金融及保險業	100.0	92.0	55.2	8.0
不動產業	100.0	85.5	40.6	14.5
專業、科學及技術服務業	100.0	93.0	69.8	7.0
支援服務業	100.0	92.3	39.1	7.7
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	76.4	-
教育業	100.0	89.4	60.8	10.6
醫療保健及社會工作服務業	100.0	97.4	57.6	2.6
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	95.2	62.4	4.8
其他服務業	100.0	86.2	33.5	13.8
員工規模				
30~99 人	100.0	87.4	43.6	12.6
100~249 人	100.0	94.5	41.2	5.5
250 人以上	100.0	100.0	46.2	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位不會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」的原因(可複選)，以「業務屬性，無法提供」占 82.4%最高，「按日或按時計薪員工可調整工作時間」占 16.6%，「不知道有此規定」占 10.2%。

圖 2-27　30 人以上事業單位不會同意員工「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」的原因(可複選)



說明：以不會同意員工申請調整工作時間之事業單位為 100%計算。

(3)30 人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少 1 小時以上工作時間(不請求報酬)者占 3%

112 年員工規模 30 人以上事業單位中，有員工提出希望每天減少 1 小時以上工作時間且減少之工時不請求報酬者占 3%，沒有員工提出者占 97%。按行業別觀察，有提出之比率以「電力及燃氣供應業」之 39.3%最高，「專業、科學及技術服務業」、「支援服務業」、「教育業」及「營建工程業」均介於 6%~8%，其餘行業均不及 6%。

表 2-22　30 人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少 1 小時以上工作時間(不請求報酬)情形

單位：%

	總計	有員工提出	沒有員工提出
108 年	100.0	3.4	96.6
109 年	100.0	3.9	96.1
110 年	100.0	3.7	96.3
111 年	100.0	3.2	96.8
112 年	**100.0**	**3.0**	**97.0**
農、林、漁、牧業	100.0	1.2	98.8
礦業及土石採取業	---	---	---
製造業	100.0	2.2	97.8
電力及燃氣供應業	100.0	39.3	60.7
用水供應及污染整治業	100.0	4.3	95.7
營建工程業	100.0	6.6	93.4
批發及零售業	100.0	0.1	99.9
運輸及倉儲業	100.0	3.4	96.6
住宿及餐飲業	100.0	1.8	98.2
出版影音及資通訊業	100.0	5.6	94.4
金融及保險業	100.0	0.4	99.6
不動產業	100.0	2.2	97.8
專業、科學及技術服務業	100.0	7.9	92.1
支援服務業	100.0	6.7	93.3
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	5.4	94.6
教育業	100.0	6.7	93.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	5.1	94.9
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	1.1	98.9
其他服務業	100.0	2.6	97.4

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(4)30 人以上事業單位認為可提高法令規定之每天減少工作時間(不請求報酬)者占 14.6%

依《性別平等工作法》第 19 條，員工規模 30 人以上事業單位之員工，為撫育未滿 3 歲子女，得請求每天減少 1 小時工作時間(不請求報酬)。112 年員工規模 30 人以上事業單位認為法令規定之每天減少工時可提高者占 14.6%，以最多可提高至「2 小時」占 13.8%最多，認為不可再提高者占 85.4%。

按行業別觀察，可提高每天減少工作時數(不請求報酬)的比率，以「教育業」之 31.1%最高，其次為「農、林、漁、牧業」之 29%，以「營建工程業、「不動產業」、「出版影音及資通訊業」、「醫療保健及社會工作服務業」及「製造業」均不及 1 成較低。

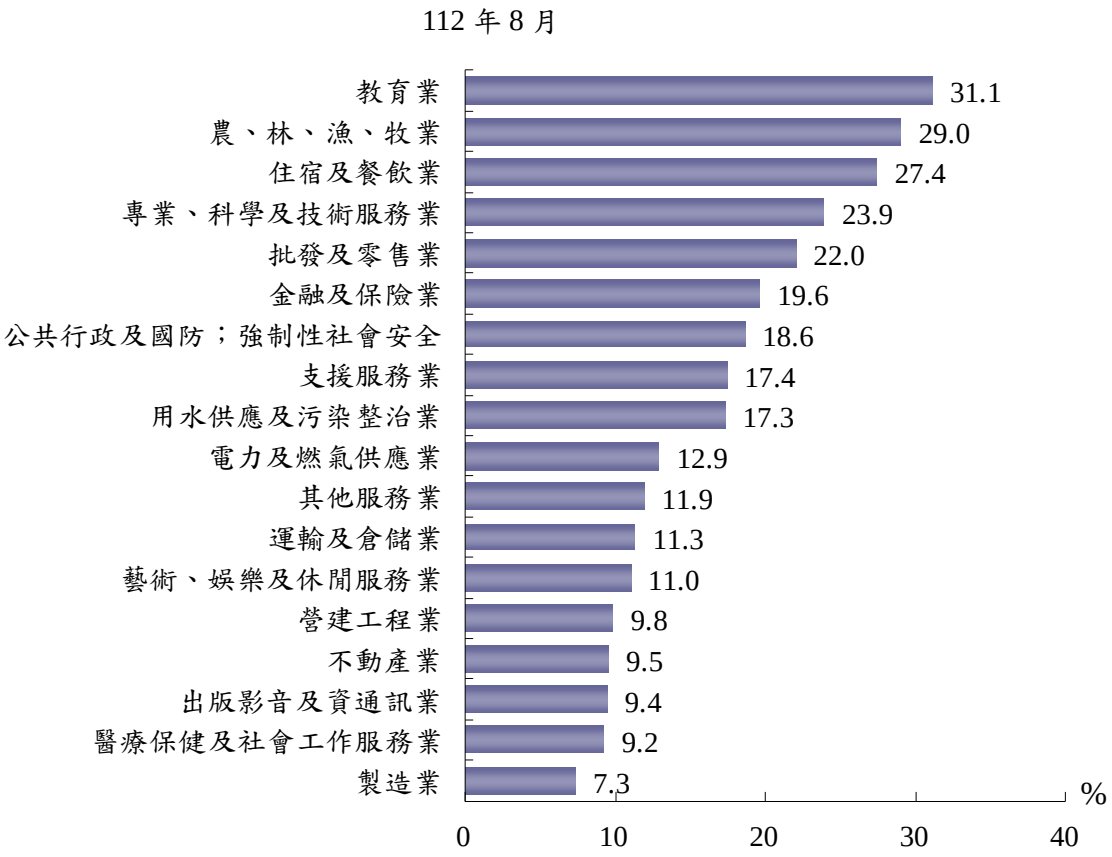
表 2-23　30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得每天減少 1 小時工時」之規定，可再提高每天減少工時(不請求報酬)情形

單位：%

	總計	可再提高時數-按給予每天最多減少工作時數分				不可再提高時數
		計	2 小時	3 小時	4 小時	
108 年	100.0	16.4	13.2	1.5	1.8	83.6
109 年	100.0	19.0	16.7	0.5	1.8	81.0
110 年	100.0	19.0	16.9	0.1	2.0	81.0
111 年	100.0	17.6	16.4	0.1	1.1	82.4
112 年	**100.0**	**14.6**	**13.8**	**0.4**	**0.4**	**85.4**

說明：《性別平等工作法》第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

圖 2-28　30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得每天減少 1 小時工時」之規定，可再提高每天減少工時(不請求報酬)之比率-按行業別分



(5)30 人以上事業單位認為可放寬請求減少或調整工作時間之子女年齡占 16.9%

依《性別平等工作法》第 19 條，員工規模 30 人以上事業單位之員工，為撫育未滿 3 歲子女，得請求減少或調整工作時間。112 年員工規模 30 人以上事業單位認為可放寬子女年齡者占 16.9%，以放寬至未滿 4 歲、5 歲及 6 歲者分占 4.9%、4%及 5.5%較多，認為不可放寬者占 83.1%。

按行業別觀察，認為可放寬子女年齡比率，以「農、林、漁、牧業」、「公共行政及國防；強制性社會安全」、「營建工程業」及「教育業」較高，介於25%~28%，「藝術、娛樂及休閒服務業」之3.7%最低。

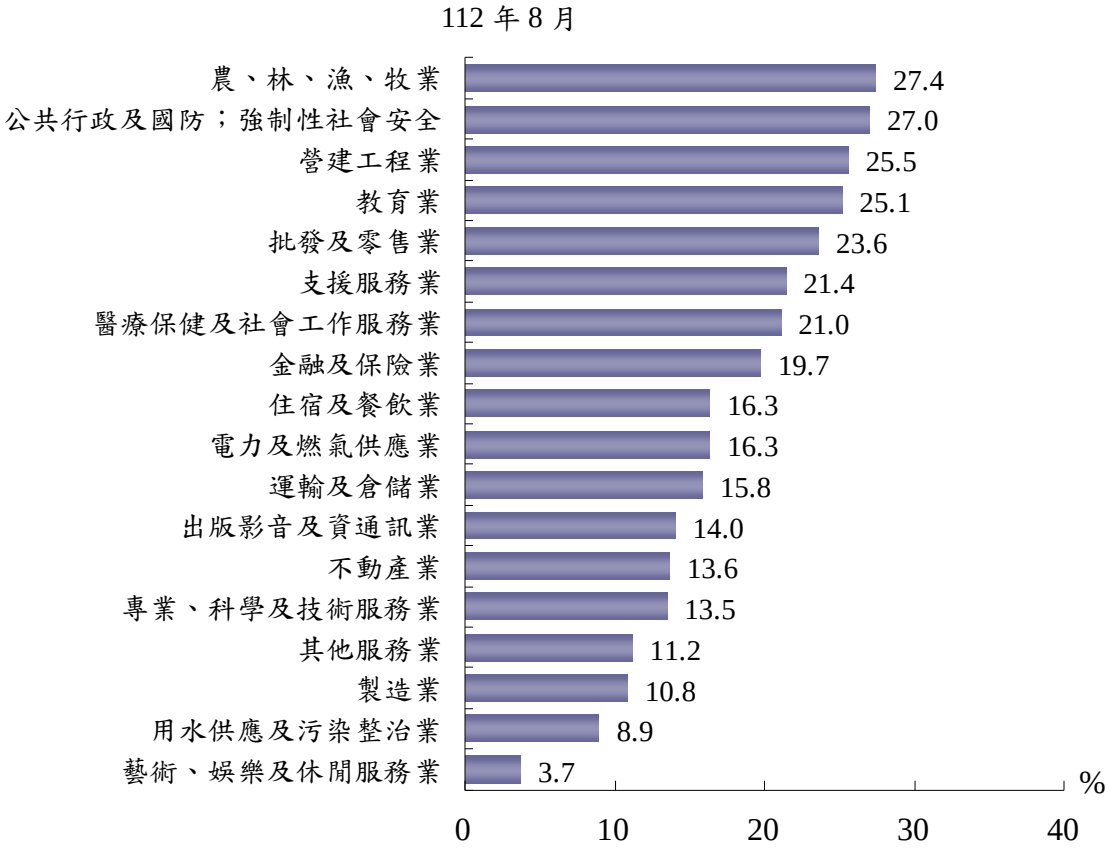
表 2-24　30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工時」之規定，可放寬子女年齡情形

單位：%

	總計	可放寬-按放寬之年齡分								不可放寬
		計	未滿 4 歲	未滿 5 歲	未滿 6 歲	未滿 7 歲	未滿 8 歲	未滿 9 歲	未滿 12 歲	
108 年	100.0	14.7	2.4	5.2	4.1	1.9	0.1	0.0	0.9	85.3
109 年	100.0	14.7	4.6	2.5	5.4	1.4	0.0	0.0	0.8	85.3
110 年	100.0	16.0	4.2	2.7	5.9	1.6	0.3	0.3	1.1	84.0
111 年	100.0	17.7	4.6	3.4	6.2	1.9	0.5	0.0	1.0	82.3
112 年	**100.0**	**16.9**	**4.9**	**4.0**	**5.5**	**1.5**	**0.1**	**0.0**	**0.9**	**83.1**

說明：《性別平等工作法》第 19 條規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

圖 2-29　30 人以上事業單位認為目前「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工時」之規定，可放寬子女年齡之比率–按行業別分



2.員工規模未滿 30 人事業單位

(1)未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 48.6%

112 年員工規模未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」占 48.6%(其中員工有提出協商，雙方合意後施行者占 5.9%)，不會同意員工申請者占 51.4%。

按行業別觀察，事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」之 100%最高，其次是「支援服務業」之 68.7%，「營建工程業」34.8%較低。

表 2-25 未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得減少工作時間」情形

112 年 8 月　　單位：%

	總計	會同意員工申請	有協商合意後施行	不會同意員工申請
總計	**100.0**	**48.6**	**5.9**	**51.4**
農、林、漁、牧業	---	---	---	---
礦業及土石採取業	---	---	---	---
製造業	100.0	45.3	6.4	54.7
電力及燃氣供應業	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	---	---	---	---
營建工程業	100.0	34.8	2.3	65.2
批發及零售業	100.0	47.3	6.8	52.7
運輸及倉儲業	100.0	56.0	---	44.0
住宿及餐飲業	100.0	51.4	4.7	48.6
出版影音及資通訊業	100.0	40.4	---	59.6
金融及保險業	---	---	---	---
不動產業	100.0	61.8	---	38.2
專業、科學及技術服務業	100.0	61.8	0.0	38.2
支援服務業	100.0	68.7	-	31.3
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	4.0	-
教育業	100.0	60.6	3.9	39.4
醫療保健及社會工作服務業	100.0	42.3	7.0	57.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	40.8	---	59.2
其他服務業	100.0	56.1	---	43.9

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(2)未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」及公司原本就有彈性上下班措施者合計占 7 成 5

112 年員工規模未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」占 44.1%(員工有提出協商，雙方合意後施行者占 10.2%)，公司原本就有彈性上下班措施占 30.6%，兩者合占 74.6%，不會同意員工申請者占 25.4%。

按行業別觀察，事業單位會同意員工申請及公司原本就有彈性上下班措施比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」之 100%最高，其次為「教育業」之 85.7%，而以「運輸及倉儲業」之 66.1%最低。

表 2-26 未滿 30 人事業單位會同意員工申請「為撫育未滿 3 歲子女，得調整工作時間」情形

112 年 8 月　　單位：%

	總計	公司原本就有彈性上下班措施	會同意員工申請		不會同意員工申請
				有協商合意後施行	
總計	**100.0**	**30.6**	**44.1**	**10.2**	**25.4**
農、林、漁、牧業	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	---	---	---	---	---
製造業	100.0	25.0	48.3	9.3	26.7
電力及燃氣供應業	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	---	---	---	---	---
營建工程業	100.0	33.7	40.4	6.9	25.9
批發及零售業	100.0	27.2	43.3	11.6	29.4
運輸及倉儲業	100.0	11.6	54.5	---	33.9
住宿及餐飲業	100.0	34.2	36.6	7.1	29.2
出版影音及資通訊業	100.0	42.1	41.9	---	15.9
金融及保險業	---	---	---	---	---
不動產業	100.0	39.6	36.5	7.0	23.9
專業、科學及技術服務業	100.0	43.8	39.7	11.3	16.5
支援服務業	100.0	26.1	58.7	---	15.2
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	59.5	40.5	---	-
教育業	100.0	28.5	57.2	8.2	14.3
醫療保健及社會工作服務業	100.0	34.1	42.9	12.4	23.0
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	34.9	45.7	---	19.5
其他服務業	100.0	42.6	41.0	---	16.5

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(十三)事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 83.1%

112 年事業單位會同意有未滿 2 歲子女之員工申請或使用「哺(集)乳時間」占 83.1%，未規定次數及每次哺(集)乳時間者占 68.5%；14.6%有規定次數及每次哺(集)乳時間者中，以每日 2 次，每次 30 分鐘占 9.7%最多。

按行業別觀察，會同意申請或使用「哺(集)乳時間」之比率，以「公共行政及國防；強制性社會安全」達 100%最高，其次為「金融及保險業」之 95.9%，「用水供應及污染整治業」69.8%則為最低。按員工規模觀察，會同意比率隨員工規模增加而遞增，從 29 人以下的 81.4%遞增至 250 人以上的 100%。

表 2-27　事業單位會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」情形

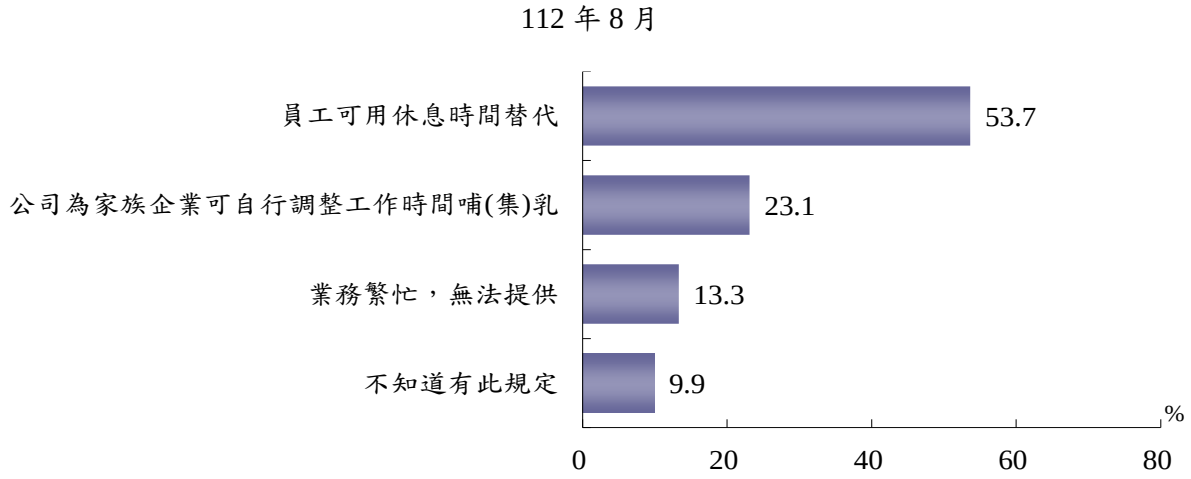
單位：%

	總計	會同意員工申請-按有沒有規定哺(集)乳時間分							不會同意員工申請
		計	有規定-按每日次數及每次時間分					沒有規定	
			小計	1 次，60 分鐘	2 次，各 30 分鐘	3 次，各 20 分鐘	4 次，各 15 分鐘		
108 年	100.0	81.0	12.9	3.0	9.1	0.8	-	68.1	19.0
109 年	100.0	81.9	12.8	2.0	8.6	1.1	1.1	69.1	18.1
110 年	100.0	82.5	15.3	3.2	11.1	0.6	0.4	67.2	17.5
111 年	100.0	83.0	16.3	4.7	10.6	0.8	0.2	66.7	17.0
112 年	**100.0**	**83.1**	**14.6**	**4.4**	**9.7**	**0.3**	**0.1**	**68.5**	**16.9**
行業別									
農、林、漁、牧業	100.0	83.2	15.3	---	---	---	---	67.9	16.8
礦業及土石採取業	100.0	90.5	15.5	---	---	---	---	75.0	9.5
製造業	100.0	81.8	15.9	4.6	10.8	0.5	-	65.9	18.2
電力及燃氣供應業	100.0	88.6	12.8	---	---	---	---	75.8	11.4
用水供應及污染整治業	100.0	69.8	12.0	---	---	---	---	57.8	30.2
營建工程業	100.0	75.4	8.8	---	---	---	---	66.7	24.6
批發及零售業	100.0	81.8	13.0	4.6	8.0	0.4	-	68.9	18.2
運輸及倉儲業	100.0	84.5	4.8	---	---	---	---	79.6	15.5
住宿及餐飲業	100.0	78.5	17.3	7.0	10.2	-	-	61.2	21.5
出版影音及資通訊業	100.0	91.0	10.5	0.5	10.1	-	-	80.5	9.0
金融及保險業	100.0	95.9	41.5	20.9	20.6	-	-	54.4	4.1
不動產業	100.0	83.8	11.2	---	---	---	---	72.6	16.2
專業、科學及技術服務業	100.0	91.4	13.8	2.4	8.5	0.4	2.4	77.6	8.6
支援服務業	100.0	80.2	7.2	---	---	---	---	73.0	19.8
公共行政及國防；強制性社會安全	100.0	100.0	35.3	13.4	22.0	-	-	64.7	-
教育業	100.0	86.3	16.7	3.3	12.3	1.1	-	69.6	13.7
醫療保健及社會工作服務業	100.0	88.3	20.4	3.9	16.4	0.0	-	67.9	11.7
藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	92.9	20.3	---	---	---	---	72.6	7.1
其他服務業	100.0	89.8	18.4	---	---	---	---	71.4	10.2
員工規模									
29 人以下	100.0	81.4	13.4	4.1	9.0	0.2	0.2	68.0	18.6
30~99 人	100.0	94.2	20.8	6.1	13.1	1.5	0.0	73.4	5.8
100~249 人	100.0	99.3	25.2	6.3	18.6	0.0	0.3	74.1	0.7
250 人以上	100.0	100.0	38.9	10.4	28.2	0.3	-	61.1	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

事業單位不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因，以「員工可用休息時間替代」占 53.7%最高，其次為「公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳」占 23.1%。

圖 2-30　事業單位不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」的主要原因



說明：以不會同意員工申請或使用哺(集)乳時間之事業單位為 100%計算。

(十三)100 人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占 8 成 1

《性別平等工作法》原規範僱用 250 人以上事業單位須設置「哺(集)乳室」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。112 年員工規模 100 人以上事業單位有設置「哺(集)乳室」占 80.7%，較 105 年上升 2 個百分點；250 人以上事業單位有設置比率 90.1%，則較 91 年上升 70.5 個百分點。

員工規模 100 人以上之事業單位沒有設置「哺(集)乳室」主要原因為「員工沒有此項需求」占 78.4%，「工作空間無法設置」占 17.5%，「經費不足」占 1.5%。

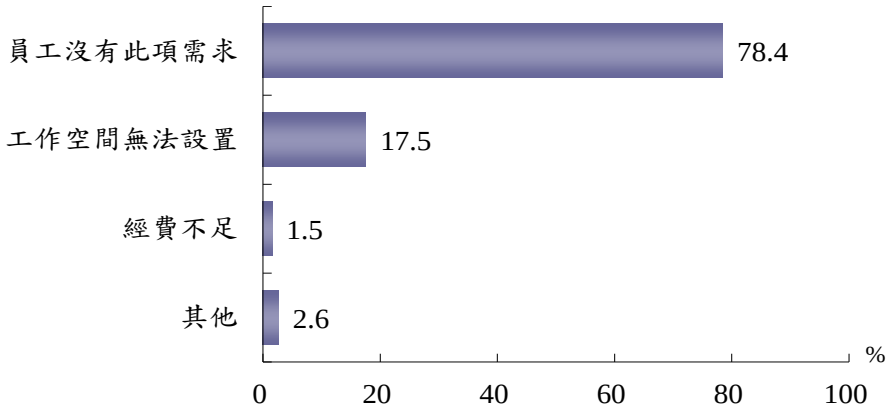
表 2-28　100 人以上事業單位設置「哺(集)乳室」情形

單位：%

	總計	有設置	沒有設置
員工規模 100 人以上			
105 年	100.0	78.7	21.3
106 年	100.0	78.8	21.2
107 年	100.0	79.4	20.6
108 年	100.0	79.7	20.3
109 年	100.0	79.8	20.2
110 年	100.0	80.1	19.9
111 年	100.0	80.3	19.7
112 年	**100.0**	**80.7**	**19.3**
員工規模 250 人以上			
91 年	100.0	19.6	80.4
93 年	100.0	42.9	57.1
94 年	100.0	38.4	61.6
95 年	100.0	42.7	57.3
96 年	100.0	45.8	54.2
97 年	100.0	49.0	51.0
98 年	100.0	60.4	39.6
99 年	100.0	75.7	24.3
100 年	100.0	72.5	27.5
101 年	100.0	76.3	23.7
102 年	100.0	71.2	28.8
103 年	100.0	80.1	19.9
104 年	100.0	84.2	15.8
105 年	100.0	84.2	15.8
106 年	100.0	85.6	14.4
107 年	100.0	87.2	12.8
108 年	100.0	87.3	12.7
109 年	100.0	88.9	11.1
110 年	100.0	89.3	10.7
111 年	100.0	89.5	10.5
112 年	**100.0**	**90.1**	**9.9**

圖 2-31　100 人以上事業單位沒有設置「哺(集)乳室」的主要原因

112 年 8 月



說明：1.以沒有設置哺(集)乳室之事業單位為 100%計算。
　　2.其他係含員工分散各地、員工派遣至業主營業據點等原因。

(十四)100 人以上事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 7 成

《性別平等工作法》原規範僱用 250 人以上事業單位須設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」，105 年 5 月修正擴大適用至僱用 100 人以上事業單位。112 年員工規模 100 人以上之事業單位有設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」占 70.5%，較 105 年上升 18.9 個百分點；250 人以上事業單位占 85.4%，則較 91 年上升 49.1 個百分點。

表2-29　100人以上事業單位設立「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

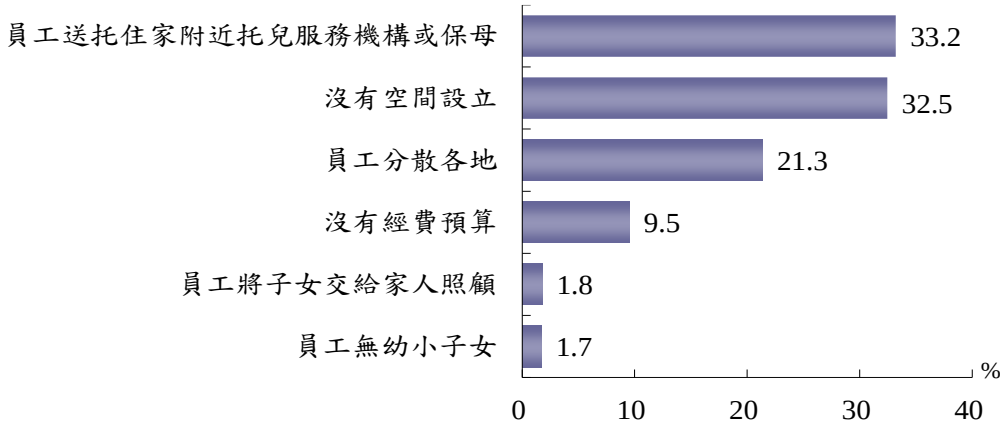
單位：%

	總計	有設立或提供	設立托兒服務機構	提供托兒措施	均未設立及提供
員工規模 100 人以上					
105 年	100.0	51.6	1.4	50.2	48.4
106 年	100.0	63.4	1.3	62.1	36.6
107 年	100.0	65.6	1.2	64.4	34.4
108 年	100.0	67.4	1.1	66.2	32.6
109 年	100.0	68.4	1.1	67.3	31.6
110 年	100.0	68.7	1.2	67.5	31.3
111 年	100.0	70.4	1.3	69.0	29.6
112 年	**100.0**	**70.5**	**1.4**	**69.0**	**29.5**
員工規模 250 人以上					
91 年	100.0	36.3	-	-	63.7
93 年	100.0	38.1	-	-	61.9
94 年	100.0	38.1	5.9	32.2	61.9
95 年	100.0	41.7	5.7	36.1	58.3
96 年	100.0	41.6	5.6	36.0	58.4
97 年	100.0	52.6	4.8	47.8	47.4
98 年	100.0	63.6	4.4	59.2	36.4
99 年	100.0	68.9	4.9	63.9	31.1
100 年	100.0	77.3	4.2	73.1	22.7
101 年	100.0	76.7	4.5	72.2	23.3
102 年	100.0	79.1	4.1	75.0	20.9
103 年	100.0	81.4	4.1	77.3	18.6
104 年	100.0	81.5	4.0	77.4	18.5
105 年	100.0	81.5	3.2	78.4	18.5
106 年	100.0	81.7	3.1	78.7	18.3
107 年	100.0	83.9	2.7	81.2	16.1
108 年	100.0	84.9	2.7	82.2	15.1
109 年	100.0	84.6	2.4	82.3	15.4
110 年	100.0	84.8	2.6	82.2	15.2
111 年	100.0	84.8	1.6	83.2	15.2
112 年	**100.0**	**85.4**	**2.8**	**82.6**	**14.6**

100 人以上事業單位沒有設立「托兒服務機構」的主要原因，以「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占 33.2%最高，其次為「沒有空間設立」占 32.5%，「員工分散各地」占 21.3%居第三；未設立「托兒服務機構」亦無提供「托兒措施」的主要原因，以「員工送托住家附近托兒服務機構或保母」占 42.3%居多，其次為「員工分散各地」占 18.3%，「沒有經費預算」占 16.6%居第三。

圖 2-32　100 人以上事業單位沒有設立「托兒服務機構」的主要原因

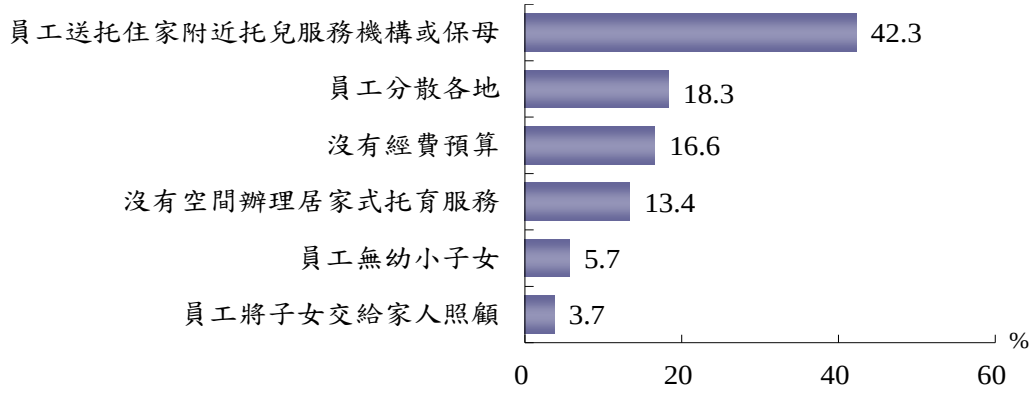
112 年 8 月



說明：以沒有設立「托兒服務機構」之事業單位為 100%計算。

圖 2-33　100 人以上事業單位未設立「托兒服務機構」亦無提供「托兒措施」的主要原因

112 年 8 月



說明：以沒有設立「托兒服務機構」亦無提供「托兒措施」之事業單位為 100%計算。

三、性別歧視之禁止

(一)112 年事業單位對於各職類員工錄用主要以「男女都會錄用」居多

112 年事業單位錄用員工時，各職類均以「男女都會錄用」居多，其中男女都會錄用比率以「管理職」、「銷售職」及「事務職」各占 94.9%、94.7%及 92%較高，其餘依序為「專業技術職」87%、「危險及耗體力工作」55.7%。各職類「男女都會錄用」比率隨員工規模增加而增加。

事業單位對於「危險及耗體力工作」及「專業技術職」之錄用，「僅用男性」的比率高於「僅用女性」，「事務職」、「管理職」及「銷售職」則「僅用女性」的比率高於「僅用男性」。

表2-30　事業單位對各職類員工之錄用情形

112 年 8 月　　單位：%

	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
				計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
管理職	**100.0**	**8.5**	**91.5**	**100.0**	**3.4**	**1.7**	**94.9**
29 人以下	100.0	9.3	90.7	100.0	3.8	2.0	94.3
30~99 人	100.0	2.2	97.8	100.0	0.8	0.1	99.1
100~249 人	100.0	1.7	98.3	100.0	0.1	0.3	99.6
250 人以上	100.0	0.6	99.4	100.0	0.6	-	99.4
事務職	**100.0**	**5.5**	**94.5**	**100.0**	**7.7**	**0.4**	**92.0**
29 人以下	100.0	6.2	93.8	100.0	8.4	0.4	91.2
30~99 人	100.0	0.2	99.8	100.0	2.9	0.0	97.1
100~249 人	100.0	0.0	100.0	100.0	1.9	0.0	98.1
250 人以上	100.0	-	100.0	100.0	0.6	-	99.4
銷售職	**100.0**	**32.0**	**68.0**	**100.0**	**3.5**	**1.9**	**94.7**
29 人以下	100.0	32.5	67.5	100.0	3.6	2.2	94.3
30~99 人	100.0	30.2	69.8	100.0	3.0	-	97.0
100~249 人	100.0	25.5	74.5	100.0	-	0.2	99.8
250 人以上	100.0	18.8	81.2	100.0	2.1	0.7	97.2
專業技術職	**100.0**	**13.2**	**86.8**	**100.0**	**2.2**	**10.8**	**87.0**
29 人以下	100.0	13.9	86.1	100.0	2.4	11.6	86.0
30~99 人	100.0	9.0	91.0	100.0	0.9	6.7	92.4
100~249 人	100.0	8.0	92.0	100.0	-	2.4	97.6
250 人以上	100.0	2.4	97.6	100.0	-	1.1	98.9
危險及耗體力工作	**100.0**	**45.2**	**54.8**	**100.0**	**-**	**44.3**	**55.7**
29 人以下	100.0	45.9	54.1	100.0	-	45.2	54.8
30~99 人	100.0	41.1	58.9	100.0	-	43.6	56.4
100~249 人	100.0	42.5	57.5	100.0	-	27.3	72.7
250 人以上	100.0	25.5	74.5	100.0	-	16.0	84.0

(二)事業單位辦理各項業務有性別及跨性別/性傾向考量之比率以「工作分配」最高

112 年事業單位辦理各項業務有性別考量之比率以「工作分配」之 17.1%最高，其次為「薪資給付標準」及「育嬰留職停薪」各為 4%，「僱用招募、甄試、進用」為 2.8%，其餘項目均不及 2.5%；跨性別/性傾向考量部分，亦以「工作分配」之 7.3%最高，「育嬰留職停薪」及「薪資給付標準」分別為 2.7%、2.6%次之。歷年各項業務有性別或跨性別/性傾向考量之比率大致呈現下降趨勢，事業單位逐漸落實性別工作平等。

表2-31　事業單位辦理各項業務有性別考量之比率

單位：%

	102 年	103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	**112 年**
工作分配	27.9	23.5	20.1	20.5	21.0	19.5	17.6	18.1	17.5	17.3	**17.1**
薪資給付標準	9.3	9.3	8.6	6.5	6.6	5.9	4.9	4.8	4.6	4.2	**4.0**
育嬰留職停薪	6.6	8.8	4.4	6.5	4.5	4.5	4.2	5.3	4.4	4.2	**4.0**
僱用招募、甄試、進用	6.1	4.6	4.4	4.6	3.9	3.6	3.0	4.1	3.2	3.2	**2.8**
調薪幅度	3.9	3.8	3.8	2.9	3.2	2.6	2.5	2.5	2.3	2.5	**2.3**
員工考核(考績或獎金)	2.8	2.5	2.8	2.2	2.2	2.0	1.8	2.2	2.0	2.1	**1.8**
訓練及進修	2.4	2.4	2.2	2.0	2.1	1.1	1.4	2.2	2.1	2.0	**1.8**
員工陞遷	2.6	1.9	2.3	1.8	1.9	1.7	1.4	1.9	1.8	1.6	**1.5**
員工福利措施	1.9	1.5	1.1	1.3	1.6	1.0	1.3	1.5	1.4	1.6	**1.4**
員工資遣、離職或解僱	1.0	1.1	0.8	0.5	1.2	0.6	1.0	1.2	1.1	1.0	**1.0**
退休權利	1.4	0.8	1.1	1.1	1.0	0.8	1.0	1.1	1.0	1.2	**0.9**

表 2-32　事業單位辦理各項業務有跨性別/性傾向考量之比率

單位：%

	102 年	103 年	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	**112 年**
工作分配	17.5	15.4	10.0	9.9	9.9	9.7	8.4	8.8	8.1	7.7	**7.3**
育嬰留職停薪	7.1	7.1	3.6	4.4	3.5	3.5	3.2	3.5	3.1	2.9	**2.7**
薪資給付標準	7.7	7.7	4.8	3.4	3.5	3.1	3.0	3.1	3.0	2.8	**2.6**
僱用招募、甄試、進用	6.6	4.4	3.5	2.8	2.9	3.1	2.4	3.8	2.6	2.2	**1.8**
訓練及進修	4.4	3.3	2.4	1.6	2.2	1.7	1.6	2.3	2.2	1.9	**1.7**
員工考核(考績或獎金)	4.3	3.4	2.7	2.0	2.1	2.0	1.9	2.1	2.0	1.8	**1.7**
調薪幅度	4.7	4.6	3.1	2.6	2.3	2.1	2.0	2.2	1.7	1.6	**1.4**
員工陞遷	4.5	3.1	2.6	1.6	2.0	1.7	1.7	2.0	1.6	1.4	**1.2**
員工資遣、離職或解僱	3.4	2.4	1.5	0.9	1.8	1.2	1.4	2.0	1.4	1.4	**1.2**
員工福利措施	4.0	2.9	1.8	1.3	1.8	1.5	1.5	2.2	1.4	1.4	**1.2**
退休權利	3.7	2.3	1.7	1.1	1.5	1.6	1.5	2.0	1.2	1.2	**0.8**

說明：「跨性別」係指自我性別認同與其生理性別不同。

(三)事業單位辦理各項業務時，有考量求職者或員工個人因素之比率，以「身心障礙」之11.4%最高，「年齡」之7.2%居次

112 年事業單位辦理招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理工作分配、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣、離職等業務時，有考量求職者或僱用員工個人因素之比率，以「身心障礙」因素之 11.4%最高，其次為「年齡」之 7.2%，「語言」為 5.9%居第三，「思想」為 4.6%居第四，「階級(含職位區隔)」為 2.6%，其餘項目之比率均不及 2%。

表 2-33　事業單位辦理各項業務考量求職者或員工之個人因素情形

112 年 8 月　　單位：%

	總計	有考量	沒有考量
身心障礙	100.0	11.4	88.6
年齡	100.0	7.2	92.8
語言	100.0	5.9	94.1
思想	100.0	4.6	95.4
階級(含職位區隔)	100.0	2.6	97.4
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	1.8	98.2
婚姻	100.0	1.1	98.9
種族	100.0	0.9	99.1
宗教	100.0	0.7	99.3
曾為工會會員身分	100.0	0.4	99.6
星座	100.0	0.3	99.7
黨派	100.0	0.2	99.8
籍貫	100.0	0.2	99.8
出生地	100.0	0.1	99.9
血型	100.0	0.1	99.9

（參）統 計 結 果 表

表1 員工規模30人以上事業單位訂定

112年

項目別	樣本數	總計	有訂定-按有沒有公告分			沒有訂定-按主要原因分		
			計	有在公開場所揭示	沒有在公開場所揭示	計	單位(公司)自行訂定管理辦法	不知道有此規定
總計	**1,558**	**100.0**	**88.6**	**86.4**	**2.2**	**11.4**	**8.8**	**2.6**
行業別								
農、林、漁、牧業	41	100.0	81.8	81.8	-	18.2	---	---
礦業及土石採取業	16	---	---	---	---	---	---	---
製造業	121	100.0	87.9	86.4	1.5	12.1	---	---
電力及燃氣供應業	84	100.0	97.3	97.3	-	2.7	---	---
用水供應及污染整治業	62	100.0	86.8	82.3	4.5	13.2	---	---
營建工程業	71	100.0	80.0	74.9	5.1	20.0	---	---
批發及零售業	105	100.0	81.2	79.0	2.2	18.8	---	---
運輸及倉儲業	105	100.0	86.8	84.0	2.8	13.2	---	---
住宿及餐飲業	85	100.0	94.3	89.9	4.5	5.7	---	---
出版影音及資通訊業	73	100.0	97.4	96.4	1.0	2.6	---	---
金融及保險業	72	100.0	100.0	98.3	1.7	-	-	-
不動產業	68	100.0	97.5	94.6	3.0	2.5	---	---
專業、科學及技術服務業	80	100.0	88.9	87.2	1.7	11.1	---	---
支援服務業	82	100.0	95.5	93.7	1.8	4.5	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	120	100.0	100.0	98.1	1.9	-	-	-
教育業	98	100.0	88.0	87.7	0.3	12.0	---	---
醫療保健及社會工作服務業	112	100.0	96.3	91.9	4.4	3.7	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	95.0	93.4	1.6	5.0	---	---
其他服務業	89	100.0	88.3	86.0	2.3	11.7	---	---
員工規模								
30~99人	610	100.0	85.4	82.8	2.5	14.6	11.2	3.5
100~249人	524	100.0	98.6	97.8	0.8	1.4	---	---
250人以上	424	100.0	99.7	98.7	1.1	0.3	---	---
組織型態								
民營	1,220	100.0	88.1	85.8	2.3	11.9	9.1	2.8
公營	338	100.0	96.3	95.6	0.7	3.7	---	---
地區別								
北部地區	602	100.0	89.8	87.5	2.3	10.2	---	---
中部地區	320	100.0	87.8	85.9	1.9	12.2	---	---
南部地區	502	100.0	85.7	83.8	1.9	14.3	10.8	3.4
東部地區	134	100.0	94.4	92.6	1.7	5.6	---	---

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均申訴件數」以有員工申訴之事業單位計算。

3.最近一年係指111年9月至112年8月，以下各表同。

「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」情形

8月　　單位：家，%

最近一年內有沒有員工申訴性騷擾事件						設置性騷擾申訴處理機制或管道					
有申訴-按提出申訴者性別分					沒有申訴	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱		組成申訴處理委員會		直接向雇主或主管申訴	
計	僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均件數(件)		有	沒有	有	沒有	有	沒有
1.1	**0.0**	**1.0**	**0.1**	**1.2**	**98.9**	**67.9**	**32.1**	**57.6**	**42.4**	**93.5**	**6.5**
2.3	---	---	---	---	97.7	65.1	34.9	47.1	52.9	96.5	3.5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---	99.7	66.6	33.4	58.3	41.7	92.4	7.6
5.1	---	---	---	---	94.9	87.4	12.6	93.3	6.7	87.3	12.7
0.5	---	---	---	---	99.5	64.7	35.3	42.5	57.5	85.6	14.4
0.1	---	---	---	---	99.9	51.8	48.2	22.7	77.3	93.8	6.2
0.0	---	---	---	---	100.0	57.0	43.0	46.7	53.3	91.9	8.1
2.6	---	---	---	---	97.4	75.9	24.1	62.4	37.6	91.9	8.1
2.4	---	---	---	---	97.6	73.9	26.1	61.4	38.6	98.7	1.3
0.4	---	---	---	---	99.6	50.8	49.2	50.4	49.6	94.9	5.1
1.6	---	---	---	---	98.4	94.3	5.7	94.3	5.7	98.3	1.7
4.4	---	---	---	---	95.6	81.4	18.6	60.9	39.1	97.0	3.0
0.9	---	---	---	---	99.1	71.8	28.2	48.6	51.4	97.1	2.9
2.8	---	---	---	---	97.2	70.6	29.4	61.1	38.9	91.1	8.9
1.4	---	---	---	---	98.6	90.6	9.4	94.1	5.9	89.6	10.4
1.0	---	---	---	---	99.0	88.9	11.1	80.9	19.1	93.9	6.1
7.4	---	---	---	---	92.6	86.2	13.8	75.9	24.1	98.8	1.2
3.5	---	---	---	---	96.5	64.5	35.5	57.3	42.7	95.5	4.5
1.4	---	---	---	---	98.6	68.4	31.6	53.2	46.8	93.4	6.6
0.4	---	---	---	---	99.6	61.1	38.9	48.5	51.5	93.3	6.7
1.3	---	---	---	---	98.7	85.3	14.7	83.2	16.8	93.1	6.9
7.5	0.2	6.1	1.2	1.4	92.5	97.7	2.3	94.0	6.0	95.4	4.6
1.0	0.0	0.9	0.1	1.2	99.0	66.0	34.0	55.3	44.7	93.5	6.5
2.5	---	---	---	---	97.5	94.6	5.4	91.8	8.2	93.2	6.8
0.9	0.0	0.7	0.2	1.3	99.1	67.4	32.6	61.5	38.5	93.5	6.5
1.4	---	---	---	---	98.6	72.2	27.8	53.8	46.2	93.8	6.2
1.2	---	---	---	---	98.8	63.7	36.3	51.1	48.9	93.4	6.6
3.9	---	---	---	---	96.1	74.1	25.9	66.6	33.4	89.4	10.6

表2 事業單位會同意員工

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請				生理假	
				有	平均申請人數(人)	平均每人年申請日數(日)	沒有	給全薪	給半薪
總計	**3,031**	**100.0**	**87.6**	**24.6**	**5.1**	**3.7**	**63.0**	**27.0**	**46.1**
行業別									
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	42.8	2.8	3.8	38.7	11.8	66.8
礦業及土石採取業	39	100.0	89.6	4.6	---	---	85.0	28.4	43.1
製造業	358	100.0	86.5	23.5	8.7	4.3	63.0	20.4	51.9
電力及燃氣供應業	107	100.0	92.5	41.8	9.3	3.8	50.7	39.0	46.7
用水供應及污染整治業	90	100.0	79.2	10.4	4.8	4.7	68.9	32.1	44.1
營建工程業	157	100.0	78.0	15.2	2.4	4.3	62.8	28.0	34.9
批發及零售業	527	100.0	86.0	23.1	3.4	3.4	62.8	27.0	46.0
運輸及倉儲業	136	100.0	90.0	10.8	12.7	4.7	79.2	30.2	54.8
住宿及餐飲業	175	100.0	81.2	19.7	4.5	3.3	61.5	24.3	45.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	94.7	44.2	5.9	4.8	50.5	31.9	49.7
金融及保險業	98	100.0	99.8	19.3	17.8	2.7	80.5	22.5	56.2
不動產業	100	100.0	90.0	29.4	2.3	5.9	60.6	15.0	61.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	97.5	38.9	4.0	3.8	58.6	30.2	45.9
支援服務業	119	100.0	94.1	25.0	5.3	4.6	69.0	22.8	45.3
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	62.1	8.3	2.4	37.9	99.2	0.8
教育業	177	100.0	91.5	35.0	2.9	2.3	56.5	57.8	26.2
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	96.0	26.7	5.0	2.5	69.3	20.4	49.8
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	90.2	34.1	5.1	3.6	56.0	24.9	58.6
其他服務業	128	100.0	87.4	19.5	3.3	4.1	68.0	35.6	42.4
員工規模									
29人以下	1,473	100.0	86.4	19.5	1.8	3.8	66.9	28.2	43.0
30~99人	610	100.0	95.9	54.7	4.8	3.6	41.3	19.6	65.3
100~249人	524	100.0	99.1	83.1	12.9	3.2	16.0	11.9	83.8
250人以上	424	100.0	100.0	92.4	53.1	2.8	7.6	19.2	76.6
組織型態									
民營	2,630	100.0	87.3	23.7	4.9	3.7	63.5	25.3	47.1
公營	401	100.0	100.0	58.8	7.5	2.7	41.2	99.0	1.0
地區別									
北部地區	1,307	100.0	87.2	26.7	5.4	3.5	60.5	28.1	47.6
中部地區	646	100.0	89.0	22.0	4.3	3.6	67.0	26.0	42.6
南部地區	870	100.0	86.9	22.6	5.0	4.2	64.2	25.5	47.0
東部地區	208	100.0	87.6	22.8	3.7	2.9	64.8	29.8	40.9

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均申請人數」、「平均每人年申請日數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「生理假」情形

8月　　單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分							
			員工可用其他假別替代(可複選)						
3日給全薪，逾3日給半薪	不發工資	計		特休	事假	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工，可調整工作時間休息	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
10.1	**4.3**	**12.4**	**9.0**	**8.8**	**2.6**	**0.4**	**1.3**	**1.4**	**0.2**
2.6	0.4	18.5	---	---	---	---	---	---	---
5.3	12.8	10.4	---	---	---	---	---	---	---
10.3	3.9	13.5	10.0	10.0	2.9	0.3	0.6	2.0	0.7
5.3	1.6	7.5	---	---	---	---	---	---	---
2.6	0.5	20.8	---	---	---	---	---	---	---
6.7	8.4	22.0	---	---	---	---	---	---	---
10.0	2.9	14.0	9.5	9.3	2.2	0.4	1.5	2.4	0.2
4.5	0.5	10.0	---	---	---	---	---	---	---
8.3	3.6	18.8	---	---	---	---	---	---	---
13.1	-	5.3	---	---	---	---	---	---	---
11.8	9.3	0.2	---	---	---	---	---	---	---
4.1	9.9	10.0	---	---	---	---	---	---	---
15.1	6.3	2.5	---	---	---	---	---	---	---
21.3	4.6	5.9	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1	2.4	8.5	---	---	---	---	---	---	---
16.0	9.7	4.0	---	---	---	---	---	---	---
1.6	5.1	9.8	---	---	---	---	---	---	---
9.4	-	12.6	---	---	---	---	---	---	---
10.4	4.7	13.6	9.8	9.5	2.8	0.5	1.5	1.6	0.2
9.5	1.5	4.1	---	---	---	---	---	---	---
2.8	0.5	0.9	---	---	---	---	---	---	---
3.9	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-
10.4	4.4	12.7	9.2	9.0	2.6	0.5	1.3	1.5	0.2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.8	2.7	12.8	8.8	8.8	2.7	0.6	1.9	1.4	0.1
13.6	6.7	11.0	8.1	8.1	2.4	0.3	0.5	1.5	0.6
9.0	5.3	13.1	10.5	9.3	2.5	0.2	0.9	1.6	-
13.2	3.7	12.4	---	---	---	---	---	---	---

表3 事業單位會同意員工

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請	
				有	沒有
總計	**3,031**	**100.0**	**92.8**	**6.1**	**86.7**
行業別					
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	2.4	79.1
礦業及土石採取業	39	100.0	95.2	2.1	93.1
製造業	358	100.0	89.4	5.8	83.6
電力及燃氣供應業	107	100.0	95.9	11.4	84.5
用水供應及污染整治業	90	100.0	89.9	1.7	88.2
營建工程業	157	100.0	87.7	2.1	85.6
批發及零售業	527	100.0	91.2	4.6	86.6
運輸及倉儲業	136	100.0	94.3	11.8	82.5
住宿及餐飲業	175	100.0	94.8	3.8	91.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	97.4	5.5	91.8
金融及保險業	98	100.0	100.0	12.4	87.6
不動產業	100	100.0	93.8	5.1	88.7
專業、科學及技術服務業	156	100.0	98.7	5.5	93.1
支援服務業	119	100.0	96.2	7.9	88.3
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	11.8	88.2
教育業	177	100.0	96.3	15.9	80.4
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	99.0	13.6	85.4
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	96.5	5.3	91.2
其他服務業	128	100.0	97.5	4.9	92.6
員工規模					
29人以下	1,473	100.0	92.0	4.2	87.9
30~99人	610	100.0	97.9	14.8	83.1
100~249人	524	100.0	100.0	26.5	73.5
250人以上	424	100.0	100.0	65.7	34.3
組織型態					
民營	2,630	100.0	92.6	5.9	86.7
公營	401	100.0	100.0	16.3	83.7
地區別					
北部地區	1,307	100.0	93.3	7.5	85.8
中部地區	646	100.0	92.7	4.5	88.2
南部地區	870	100.0	92.1	5.1	86.9
東部地區	208	100.0	88.8	2.0	86.8

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「安胎休養」情形

8月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分						
計	員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
		特休	事假			
7.2	**4.2**	**4.1**	**2.5**	**1.1**	**1.5**	**0.4**
18.5	---	---	---	---	---	---
4.8	---	---	---	---	---	---
10.6	6.3	---	---	1.6	1.7	1.0
4.1	---	---	---	---	---	---
10.1	---	---	---	---	---	---
12.3	---	---	---	---	---	---
8.8	5.4	---	---	0.9	2.2	0.4
5.7	---	---	---	---	---	---
5.2	---	---	---	---	---	---
2.6	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
6.2	---	---	---	---	---	---
1.3	---	---	---	---	---	---
3.8	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
3.7	---	---	---	---	---	---
1.0	---	---	---	---	---	---
3.5	---	---	---	---	---	---
2.5	---	---	---	---	---	---
8.0	4.6	4.5	2.7	1.2	1.7	0.4
2.1	---	---	---	---	---	---
0.0	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
7.4	4.3	4.2	2.5	1.1	1.5	0.4
-	-	-	-	-	-	-
6.7	3.9	3.8	1.9	1.4	1.1	0.4
7.3	---	---	---	---	---	---
7.9	4.5	---	---	1.1	2.1	0.2
11.2	---	---	---	---	---	---

表4 事業單位會同意員工

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請			產檢假
					有	平均申請人數(人)	沒有	給全薪
總計	**3,031**	**100.0**	**85.4**	**6.7**	**10.4**	**2.1**	**74.9**	**79.3**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	7.0	13.4	---	68.1	81.5
礦業及土石採取業	39	100.0	97.0	6.4	11.3	---	85.7	94.5
製造業	358	100.0	81.6	6.8	10.8	2.2	70.8	75.6
電力及燃氣供應業	107	100.0	92.5	6.9	28.4	2.5	64.1	91.8
用水供應及污染整治業	90	100.0	76.0	7.0	6.4	---	69.6	70.0
營建工程業	157	100.0	81.4	6.5	3.0	1.3	78.5	70.1
批發及零售業	527	100.0	84.9	6.7	8.9	1.6	76.0	79.0
運輸及倉儲業	136	100.0	93.6	6.8	5.5	4.4	88.1	93.0
住宿及餐飲業	175	100.0	82.0	6.8	8.8	1.5	73.2	75.2
出版影音及資通訊業	104	100.0	92.4	6.7	13.8	3.1	78.6	89.8
金融及保險業	98	100.0	99.8	7.1	25.4	6.7	74.4	99.7
不動產業	100	100.0	90.1	6.6	5.8	1.6	84.3	74.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	89.1	6.8	13.5	1.7	75.6	86.8
支援服務業	119	100.0	89.5	7.0	6.0	1.6	83.6	85.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	7.2	26.7	2.4	73.3	100.0
教育業	177	100.0	88.3	6.9	23.9	1.5	64.4	84.5
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	90.2	6.7	16.9	2.8	73.3	82.3
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	83.1	7.0	15.4	1.3	67.7	76.3
其他服務業	128	100.0	85.9	6.3	6.2	1.7	79.6	82.5
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	83.8	6.7	6.2	1.1	77.6	77.1
30~99人	610	100.0	96.0	6.8	31.5	1.7	64.5	94.0
100~249人	524	100.0	99.0	7.0	67.0	2.3	32.0	98.9
250人以上	424	100.0	100.0	7.0	90.1	9.4	9.9	99.6
組織型態								
民營	2,630	100.0	85.0	6.7	10.0	2.0	75.0	78.8
公營	401	100.0	100.0	7.2	30.1	3.1	69.9	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	86.2	6.7	12.4	2.1	73.8	80.9
中部地區	646	100.0	84.6	6.8	7.6	2.0	77.0	76.8
南部地區	870	100.0	84.7	6.8	9.5	2.2	75.2	78.7
東部地區	208	100.0	80.6	6.9	5.4	3.2	75.2	75.9

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「產檢假」情形

8月　　單位：家，%

工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分								
			員工可用其他假別替代(可複選)							
部分給薪	不發工資	計		特休	事假	病假	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢	公司為家族企業可自行放假產檢	不知道有此規定
4.1	**2.0**	**14.6**	**9.4**	**9.0**	**4.4**	**2.0**	**1.0**	**1.5**	**1.9**	**0.8**
-	-	18.5	---	---	---	---	---	---	---	---
0.5	1.9	3.0	---	---	---	---	---	---	---	---
4.3	1.7	18.4	11.7	11.7	5.4	1.6	2.0	0.7	2.0	2.0
0.7	-	7.5	---	---	---	---	---	---	---	---
1.2	4.8	24.0	---	---	---	---	---	---	---	---
4.2	7.1	18.6	---	---	---	---	---	---	---	---
4.5	1.4	15.1	9.7	9.0	4.9	3.4	0.6	1.2	2.9	0.8
0.6	-	6.4	---	---	---	---	---	---	---	---
6.8	-	18.0	---	---	---	---	---	---	---	---
-	2.6	7.6	---	---	---	---	---	---	---	---
0.2	-	0.2	---	---	---	---	---	---	---	---
6.4	9.7	9.9	---	---	---	---	---	---	---	---
2.3	-	10.9	---	---	---	---	---	---	---	---
4.5	0.0	10.5	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.9	-	11.7	---	---	---	---	---	---	---	---
4.3	3.6	9.8	---	---	---	---	---	---	---	---
2.5	4.3	16.9	---	---	---	---	---	---	---	---
3.4	-	14.1	---	---	---	---	---	---	---	---
4.5	2.2	16.2	10.3	9.8	4.8	2.0	1.1	1.7	2.2	0.9
1.6	0.4	4.0	---	---	---	---	---	---	---	---
0.2	-	1.0	---	---	---	---	---	---	---	---
0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2	2.0	15.0	9.7	9.2	4.5	2.0	1.0	1.5	1.9	0.8
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.0	1.3	13.8	8.8	8.3	3.8	2.1	1.1	1.5	1.7	0.7
4.9	3.0	15.4	10.7	10.5	4.7	1.9	0.9	1.0	1.9	0.9
3.4	2.6	15.3	8.8	8.2	4.4	1.5	1.0	2.1	2.5	0.9
4.6	0.1	19.4	---	---	---	---	---	---	---	---

表5 事業單位會同意員工

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請		計	員工可用病假替代
				有	沒有		
總計	**3,031**	**100.0**	**92.7**	**2.4**	**90.4**	**7.3**	**1.3**
行業別							
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	1.2	80.3	18.5	---
礦業及土石採取業	39	100.0	97.0	1.1	95.9	3.0	---
製造業	358	100.0	90.3	2.4	87.9	9.7	2.0
電力及燃氣供應業	107	100.0	92.5	5.2	87.4	7.5	---
用水供應及污染整治業	90	100.0	83.1	1.3	81.8	16.9	---
營建工程業	157	100.0	87.9	1.2	86.7	12.1	---
批發及零售業	527	100.0	91.6	1.3	90.2	8.4	1.6
運輸及倉儲業	136	100.0	95.1	10.8	84.3	4.9	---
住宿及餐飲業	175	100.0	92.0	2.1	90.0	8.0	---
出版影音及資通訊業	104	100.0	97.4	2.1	95.3	2.6	---
金融及保險業	98	100.0	99.8	7.4	92.5	0.2	---
不動產業	100	100.0	96.9	1.2	95.7	3.1	---
專業、科學及技術服務業	156	100.0	96.1	2.7	93.4	3.9	---
支援服務業	119	100.0	95.4	1.8	93.6	4.6	---
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	8.9	91.1	-	-
教育業	177	100.0	97.4	3.1	94.4	2.6	---
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	97.5	3.3	94.2	2.5	---
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	96.5	2.5	94.0	3.5	---
其他服務業	128	100.0	98.0	5.3	92.7	2.0	---
員工規模							
29人以下	1,473	100.0	91.9	1.5	90.4	8.1	1.4
30~99人	610	100.0	98.7	4.1	94.6	1.3	---
100~249人	524	100.0	99.3	17.0	82.3	0.7	---
250人以上	424	100.0	100.0	36.1	63.9	-	-
組織型態							
民營	2,630	100.0	92.6	2.3	90.3	7.4	1.3
公營	401	100.0	100.0	5.8	94.2	-	-
地區別							
北部地區	1,307	100.0	92.6	3.3	89.3	7.4	1.2
中部地區	646	100.0	92.3	1.2	91.1	7.7	---
南部地區	870	100.0	93.7	1.7	92.1	6.3	---
東部地區	208	100.0	88.3	1.0	87.3	11.7	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「流產假」情形

8月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分					
員工可用其他假別替代(可複選)			業務繁忙，無法提供	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
	特休	事假			
3.2	**2.7**	**1.6**	**0.7**	**1.4**	**0.6**
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
3.7	---	---	0.6	2.4	1.0
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
3.5	---	---	0.4	2.3	0.6
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
3.6	3.0	1.8	0.8	1.6	0.7
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-
3.3	2.8	1.7	0.7	1.5	0.6
-	-	-	-	-	-
3.3	---	---	1.1	1.2	0.7
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---

表6 事業單位會同意

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均產假期間(週)	最近一年有沒有員工申請			產假期間		
					有	平均申請人數(人)	沒有	給全薪	給底薪	與生產前全勤獎金
總計	**3,031**	**100.0**	**95.1**	**8.0**	**9.1**	**2.0**	**85.9**	**78.1**	**11.8**	**6.9**
行業別										
農、林、漁、牧業	58	100.0	83.2	8.0	4.8	---	78.4	45.3	33.8	---
礦業及土石採取業	39	100.0	98.9	7.9	2.8	---	96.1	87.5	11.5	---
製造業	358	100.0	92.9	7.9	10.5	2.2	82.4	75.0	12.7	7.7
電力及燃氣供應業	107	100.0	95.9	7.9	20.2	2.4	75.7	89.8	5.1	---
用水供應及污染整治業	90	100.0	89.6	8.0	5.7	---	83.9	66.9	14.9	---
營建工程業	157	100.0	90.9	8.0	1.7	1.4	89.2	70.3	11.2	---
批發及零售業	527	100.0	95.5	7.9	7.6	1.5	87.9	78.3	12.6	7.8
運輸及倉儲業	136	100.0	95.7	8.0	5.0	4.4	90.7	86.2	6.9	---
住宿及餐飲業	175	100.0	93.9	8.0	6.2	1.5	87.7	79.2	9.7	---
出版影音及資通訊業	104	100.0	97.4	7.9	12.0	2.8	85.4	82.0	9.0	---
金融及保險業	98	100.0	99.8	8.1	20.3	6.9	79.6	94.4	-	-
不動產業	100	100.0	96.9	7.8	5.7	1.4	91.2	83.4	7.0	---
專業、科學及技術服務業	156	100.0	97.6	8.0	13.3	1.6	84.3	85.2	7.3	---
支援服務業	119	100.0	97.2	8.0	5.0	---	92.2	81.0	9.7	---
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	8.1	21.6	2.3	78.4	100.0	-	-
教育業	177	100.0	97.8	8.0	19.5	1.4	78.3	88.3	6.5	---
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	97.5	8.0	15.6	2.6	81.9	73.6	19.4	9.2
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	96.5	7.9	9.3	1.4	87.3	71.0	23.8	---
其他服務業	128	100.0	97.9	7.9	6.8	1.5	91.1	77.1	16.3	---
員工規模										
29人以下	1,473	100.0	94.5	8.0	5.2	1.0	89.2	76.0	12.9	7.5
30~99人	610	100.0	99.2	8.0	28.3	1.4	70.9	92.4	4.5	---
100~249人	524	100.0	99.9	8.0	58.9	2.3	41.0	96.8	3.0	---
250人以上	424	100.0	100.0	8.0	86.8	8.7	13.2	95.5	4.4	---
組織型態										
民營	2,630	100.0	94.9	8.0	8.8	1.9	86.2	77.5	12.1	7.0
公營	401	100.0	100.0	8.1	24.3	3.3	75.7	100.0	-	-
地區別										
北部地區	1,307	100.0	95.2	7.9	10.3	2.1	84.9	79.2	10.8	6.1
中部地區	646	100.0	94.9	8.0	7.6	1.9	87.3	75.4	13.7	8.4
南部地區	870	100.0	95.3	8.0	8.4	2.0	86.9	79.4	11.3	6.6
東部地區	208	100.0	88.5	8.0	5.9	2.8	82.7	63.1	22.8	---

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均產假期間」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

員工申請「產假」情形

8月　　單位：家，%

工資計算方式					事業單位產假期間人力因應方式(可複選3項)				
薪資項目比較，未支付項目(可複選)			部分給薪	不發工資	直接調整同一部門人員	調用其他部門人員	僱用約僱或臨時人員	進用正職之新進人員	使用派遣人員
專業或職務津貼(加給)	伙食、交通津貼	績效、業績、生產或工作獎金							
7.5	**8.2**	**9.9**	**3.0**	**2.1**	**73.4**	**34.2**	**23.0**	**10.2**	**2.9**
---	---	---	0.8	3.4	68.1	38.7	23.6	20.9	5.8
---	---	---	-	-	71.0	39.5	28.8	5.1	-
6.2	9.9	10.1	3.6	1.6	75.1	41.7	11.9	7.6	1.4
---	---	---	0.7	0.3	77.7	34.6	8.4	15.0	4.2
---	---	---	7.1	0.6	57.1	37.7	3.4	14.8	3.1
---	---	---	6.2	3.2	77.8	29.9	12.6	5.7	3.0
9.2	8.9	11.4	2.5	2.0	74.5	33.6	20.6	9.5	2.5
---	---	---	0.2	2.4	89.4	36.8	16.7	16.2	3.4
---	---	---	3.4	1.6	63.7	35.6	34.2	18.6	7.6
---	---	---	-	6.3	72.6	11.4	25.7	9.2	0.5
-	-	-	-	5.4	82.6	48.1	9.3	13.8	0.5
---	---	---	3.2	3.3	73.2	38.5	39.5	7.2	-
---	---	---	1.3	3.7	75.8	30.0	25.5	9.3	2.2
---	---	---	1.6	4.9	80.5	31.0	21.5	8.1	7.3
-	-	-	-	-	80.3	31.6	36.3	-	-
---	---	---	3.0	-	59.4	30.9	57.0	9.4	0.4
9.5	4.7	16.2	4.5	-	67.8	26.7	41.1	17.0	5.0
---	---	---	-	1.7	70.3	26.8	51.1	19.2	5.0
---	---	---	2.0	2.5	72.6	42.4	20.9	10.9	4.5
8.3	9.0	10.8	3.2	2.4	72.1	33.4	22.9	9.4	3.0
---	---	---	2.0	0.3	80.9	41.9	23.8	15.9	2.3
---	---	---	0.0	0.0	89.7	34.5	23.6	15.0	1.5
---	---	---	-	0.0	93.4	38.3	30.3	17.4	3.1
7.7	8.4	10.2	3.1	2.2	73.6	34.4	22.2	10.5	2.9
-	-	-	-	-	63.8	26.9	60.4	-	-
6.1	7.7	9.3	3.0	2.2	72.7	31.2	24.3	12.0	3.0
9.5	9.2	11.5	3.9	1.9	74.0	41.9	18.8	7.3	2.3
8.2	8.1	9.1	2.3	2.3	75.5	32.6	24.5	10.0	3.1
---	---	---	0.4	2.3	53.7	31.4	32.2	1.5	2.6

表6 事業單位會同意

112年

項目別	對產後銷假上班員工之職位處理方式			
	恢復原來的職位	由單位(公司)考量員工意願後作調整	由單位(公司)人事管理部門決定	由部門主管決定
總計	**82.2**	**9.3**	**1.6**	**1.9**
行業別				
農、林、漁、牧業	73.7	9.5	-	-
礦業及土石採取業	89.6	7.1	1.1	1.2
製造業	78.9	9.2	2.7	2.1
電力及燃氣供應業	86.6	2.7	3.5	3.1
用水供應及污染整治業	77.2	2.2	9.8	0.4
營建工程業	79.5	6.1	3.2	2.2
批發及零售業	83.7	7.8	1.8	2.2
運輸及倉儲業	72.5	12.9	-	10.3
住宿及餐飲業	83.1	10.5	-	0.3
出版影音及資通訊業	86.4	10.6	-	0.4
金融及保險業	81.1	16.4	-	2.3
不動產業	87.0	9.8	0.0	0.1
專業、科學及技術服務業	79.9	14.3	1.3	2.0
支援服務業	79.6	16.1	1.4	-
公共行政及國防；強制性社會安全	94.7	3.5	1.4	0.4
教育業	94.5	3.3	0.0	-
醫療保健及社會工作服務業	83.0	11.1	1.3	2.0
藝術、娛樂及休閒服務業	74.9	19.8	0.1	1.7
其他服務業	84.9	10.3	0.3	2.5
員工規模				
29人以下	81.7	9.1	1.8	1.9
30~99人	85.0	11.6	0.7	2.0
100~249人	88.2	9.0	0.2	2.5
250人以上	93.9	4.0	0.4	1.7
組織型態				
民營	82.0	9.3	1.7	1.9
公營	91.1	8.2	0.4	0.3
地區別				
北部地區	82.0	10.0	1.5	1.8
中部地區	83.3	7.2	2.3	2.1
南部地區	82.6	10.1	1.0	1.6
東部地區	66.8	8.4	5.9	7.5

員工申請「產假」情形(續)

8月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分						
計	工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職	不僱用孕婦	業務繁忙，無法提供	單位(公司)無法負擔此項假別	公司為家族企業可自行放假休息	不知道有此規定
4.9	**1.4**	**0.1**	**0.6**	**1.4**	**1.3**	**0.1**
16.8	---	---	---	---	---	---
1.1	---	---	---	---	---	---
7.1	---	---	---	---	---	---
4.1	---	---	---	---	---	---
10.4	---	---	---	---	---	---
9.1	---	---	---	---	---	---
4.5	---	---	---	---	---	---
4.3	---	---	---	---	---	---
6.1	---	---	---	---	---	---
2.6	---	---	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---	---	---
3.1	---	---	---	---	---	---
2.4	---	---	---	---	---	---
2.8	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
2.2	---	---	---	---	---	---
2.5	---	---	---	---	---	---
3.5	---	---	---	---	---	---
2.1	---	---	---	---	---	---
5.5	1.6	0.1	0.7	1.6	1.4	0.1
0.8	---	---	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
5.1	1.5	0.1	0.6	1.5	1.3	0.1
-	-	-	-	-	-	-
4.8	1.2	-	0.9	1.3	1.2	0.2
5.1	---	---	---	---	---	---
4.7	---	---	---	---	---	---
11.5	---	---	---	---	---	---

表7 事業單位會同意員工申請

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近一年有沒有員工申請			陪產檢
					有	平均申請人數(人)	沒有	給全薪
總計	**3,031**	**100.0**	**88.2**	**6.8**	**6.1**	**2.5**	**82.1**	**81.0**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	6.9	5.0	---	76.5	64.7
礦業及土石採取業	39	100.0	97.0	6.5	5.5	---	91.5	89.1
製造業	358	100.0	86.7	6.7	10.2	3.1	76.5	78.5
電力及燃氣供應業	107	100.0	92.5	6.8	28.4	6.7	64.1	88.5
用水供應及污染整治業	90	100.0	82.5	6.9	10.4	2.4	72.1	76.9
營建工程業	157	100.0	85.7	6.8	4.8	1.3	80.9	72.2
批發及零售業	527	100.0	86.4	6.7	5.3	1.6	81.1	79.6
運輸及倉儲業	136	100.0	90.8	6.7	4.3	5.7	86.5	90.4
住宿及餐飲業	175	100.0	85.3	6.7	3.9	1.7	81.4	78.2
出版影音及資通訊業	104	100.0	97.4	6.7	8.9	4.3	88.5	94.8
金融及保險業	98	100.0	99.8	7.3	15.4	6.0	84.4	99.7
不動產業	100	100.0	93.3	6.4	4.9	1.4	88.3	83.5
專業、科學及技術服務業	156	100.0	94.8	6.8	5.3	2.5	89.5	89.1
支援服務業	119	100.0	88.2	6.9	3.0	---	85.2	81.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	6.9	14.5	2.8	85.5	100.0
教育業	177	100.0	88.7	6.8	4.8	1.3	83.9	82.7
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	91.6	6.7	1.6	3.4	90.0	82.7
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	86.1	7.0	9.3	1.3	76.8	82.7
其他服務業	128	100.0	90.7	6.7	5.5	1.3	85.2	89.8
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	87.1	6.7	2.4	1.1	84.7	79.1
30~99人	610	100.0	95.7	6.8	24.1	1.3	71.6	93.2
100~249人	524	100.0	99.7	6.9	56.2	2.1	43.5	98.6
250人以上	424	100.0	100.0	6.9	84.4	9.6	15.6	99.9
組織型態								
民營	2,630	100.0	87.9	6.8	5.9	2.5	82.1	80.5
公營	401	100.0	100.0	6.9	17.7	3.2	82.3	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	89.0	6.7	7.0	2.6	82.0	82.7
中部地區	646	100.0	88.6	6.7	6.0	2.5	82.7	78.6
南部地區	870	100.0	86.4	6.8	4.5	2.2	81.9	80.1
東部地區	208	100.0	78.8	6.9	2.9	2.5	75.9	72.6

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「陪產檢及陪產假」情形

8月　　單位：家，%

及陪產假工資計算方式		不會同意員工申請-按主要原因分							
			員工可用其他假別替代(可複選)						
部分給薪	不發工資	計		特休	事假	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工，可調整工作時間陪產檢及陪產	公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產	不知道有此規定
5.1	**2.1**	**11.8**	**7.0**	**6.4**	**3.6**	**0.9**	**1.6**	**1.8**	**0.5**
16.8	-	18.5	---	---	---	---	---	---	---
4.1	3.9	3.0	---	---	---	---	---	---	---
5.7	2.5	13.3	8.7	---	---	0.9	0.4	2.0	1.3
4.1	-	7.5	---	---	---	---	---	---	---
0.9	4.8	17.5	---	---	---	---	---	---	---
7.8	5.7	14.3	---	---	---	---	---	---	---
5.3	1.5	13.6	7.9	7.3	3.9	0.7	1.9	2.6	0.4
0.4	-	9.2	---	---	---	---	---	---	---
7.1	-	14.7	---	---	---	---	---	---	---
-	2.6	2.6	---	---	---	---	---	---	---
0.2	-	0.2	---	---	---	---	---	---	---
-	9.7	6.7	---	---	---	---	---	---	---
3.1	2.5	5.2	---	---	---	---	---	---	---
6.8	0.5	11.8	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.9	-	11.3	---	---	---	---	---	---	---
6.3	2.6	8.4	---	---	---	---	---	---	---
0.1	3.4	13.9	---	---	---	---	---	---	---
0.9	-	9.3	---	---	---	---	---	---	---
5.6	2.4	12.9	7.6	7.0	4.0	1.0	1.8	2.0	0.6
2.1	0.3	4.3	---	---	---	---	---	---	---
0.3	0.8	0.3	---	---	---	---	---	---	---
0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2	2.2	12.1	7.1	6.6	3.7	1.0	1.6	1.8	0.6
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4	1.9	11.0	6.1	5.5	2.6	1.1	1.6	1.5	0.7
7.4	2.6	11.4	8.2	7.6	4.6	0.3	1.0	1.6	0.3
4.3	2.1	13.6	7.0	6.5	4.1	1.2	2.3	2.5	0.6
4.7	1.6	21.2	---	---	---	---	---	---	---

表8 事業單位會同意員工

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均同意申請日數(日)	最近有員計
總計	**3,031**	**100.0**	**79.7**	**7.0**	**10.9**
行業別					
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	7.0	15.0
礦業及土石採取業	39	100.0	92.2	7.0	5.5
製造業	358	100.0	78.4	7.0	13.0
電力及燃氣供應業	107	100.0	86.5	7.0	32.4
用水供應及污染整治業	90	100.0	67.8	7.0	5.0
營建工程業	157	100.0	75.4	7.0	5.8
批發及零售業	527	100.0	79.8	7.0	6.8
運輸及倉儲業	136	100.0	74.5	7.0	7.0
住宿及餐飲業	175	100.0	71.6	7.0	7.3
出版影音及資通訊業	104	100.0	86.3	7.0	27.3
金融及保險業	98	100.0	98.2	7.0	31.1
不動產業	100	100.0	80.6	7.0	12.6
專業、科學及技術服務業	156	100.0	84.4	7.0	10.8
支援服務業	119	100.0	84.2	6.9	13.8
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	7.0	41.5
教育業	177	100.0	82.2	7.0	22.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	83.5	7.0	14.0
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	81.7	7.0	7.8
其他服務業	128	100.0	80.3	6.9	9.2
員工規模					
29人以下	1,473	100.0	77.8	7.0	7.2
30~99人	610	100.0	92.4	7.0	29.9
100~249人	524	100.0	97.8	7.0	55.0
250人以上	424	100.0	100.0	7.0	82.7
組織型態					
民營	2,630	100.0	79.3	7.0	10.0
公營	401	100.0	100.0	7.0	47.8
地區別					
北部地區	1,307	100.0	80.1	7.0	12.1
中部地區	646	100.0	78.1	7.0	10.1
南部地區	870	100.0	80.9	7.0	9.4
東部地區	208	100.0	78.3	7.0	6.1

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均同意申請日數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「家庭照顧假」情形

8月　　單位：家，%

一年有沒有員工申請					家庭照顧假工資計算方式		
工申請—按申請者性別分				沒有員工申請	給全薪	部分給薪	依勞工請假規則，不發工資
僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)				
2.2	**4.4**	**4.3**	**3.6**	**68.8**	**9.7**	**5.3**	**64.7**
---	---	---	---	66.5	3.6	9.3	68.6
---	---	---	---	86.8	1.6	1.9	88.7
2.5	4.6	6.0	4.8	65.4	7.4	6.2	64.9
5.4	0.4	26.6	17.0	54.1	17.8	4.7	63.9
---	---	---	---	62.7	7.1	0.6	60.0
---	---	---	---	69.7	5.8	6.9	62.8
2.9	2.3	1.6	2.5	73.0	9.8	5.7	64.3
0.3	1.4	5.3	7.6	67.5	5.0	3.3	66.2
1.3	4.2	1.7	2.6	64.3	4.4	4.9	62.4
11.3	8.7	7.3	2.9	59.0	9.0	6.3	71.0
4.7	12.9	13.5	8.2	67.1	8.8	0.3	89.1
---	---	---	---	68.1	0.3	6.4	73.9
0.2	4.7	5.9	3.2	73.6	13.0	1.0	70.3
---	---	---	---	70.4	11.9	4.9	67.4
6.6	14.1	20.8	7.6	58.5	64.3	-	35.7
1.1	12.8	8.9	2.5	59.3	29.8	6.2	46.1
0.0	10.9	3.1	3.5	69.5	8.6	5.9	69.0
0.1	1.7	6.0	3.3	73.9	9.8	0.1	71.8
---	---	---	---	71.1	14.2	2.5	63.6
1.7	3.5	2.0	1.5	70.6	10.0	5.6	62.2
5.1	11.6	13.2	3.1	62.6	8.8	2.8	80.8
5.4	12.1	37.6	6.9	42.8	4.9	0.8	92.0
9.5	6.1	67.0	17.9	17.3	5.8	2.4	91.8
2.1	4.1	3.8	3.5	69.2	8.4	5.4	65.5
4.3	18.1	25.4	5.1	52.2	66.3	0.3	33.5
2.3	5.4	4.4	3.8	68.0	10.0	5.8	64.3
2.5	4.2	3.4	3.4	68.1	9.0	6.0	63.2
1.7	2.5	5.2	3.3	71.5	9.6	3.5	67.8
0.2	2.5	3.4	5.7	72.3	13.2	3.6	61.5

表8 事業單位會同意員工

112年

項目別	不會同意員工申請-按原因分(可複選)	
		員工可用特休替代
總計	**20.3**	**11.7**
行業別		
農、林、漁、牧業	18.5	---
礦業及土石採取業	7.8	---
製造業	21.6	12.5
電力及燃氣供應業	13.5	---
用水供應及污染整治業	32.2	---
營建工程業	24.6	---
批發及零售業	20.2	10.9
運輸及倉儲業	25.5	---
住宿及餐飲業	28.4	13.5
出版影音及資通訊業	13.7	---
金融及保險業	1.8	---
不動產業	19.4	---
專業、科學及技術服務業	15.6	---
支援服務業	15.8	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-
教育業	17.8	---
醫療保健及社會工作服務業	16.5	---
藝術、娛樂及休閒服務業	18.3	---
其他服務業	19.7	---
員工規模		
29人以下	22.2	12.6
30~99人	7.6	6.3
100~249人	2.2	---
250人以上	-	-
組織型態		
民營	20.7	12.0
公營	-	-
地區別		
北部地區	19.9	12.2
中部地區	21.9	12.8
南部地區	19.1	9.7
東部地區	21.7	---

申請「家庭照顧假」情形(續)

8月　　單位：家，%

業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行放假	不知道有此規定
3.5	**4.1**	**2.6**	**1.3**
---	---	---	---
---	---	---	---
3.9	4.1	3.4	1.3
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
2.4	3.8	3.9	1.7
---	---	---	---
7.7	10.3	1.9	1.2
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
3.9	4.5	2.9	1.5
0.7	1.1	-	0.1
---	---	---	---
-	-	-	-
3.6	4.2	2.6	1.3
-	-	-	-
3.6	3.2	1.9	1.3
3.5	5.4	2.7	1.2
2.8	4.6	3.9	0.8
---	---	---	---

表9 事業單位同意法令增加「長期照顧

112年

項目別	樣本數	總計	同意法令增加-按最長申請期間分				
			計	30天	超過30天~3個月	超過3個月~6個月	1~2年
總計	**3,031**	**100.0**	**34.2**	**26.6**	**5.1**	**1.8**	**0.6**
行業別							
農、林、漁、牧業	58	100.0	38.0	---	---	---	---
礦業及土石採取業	39	100.0	37.7	---	---	---	---
製造業	358	100.0	32.9	26.4	5.1	1.4	0.1
電力及燃氣供應業	107	100.0	33.5	26.8	1.4	2.1	3.2
用水供應及污染整治業	90	100.0	15.9	13.8	1.0	0.6	0.6
營建工程業	157	100.0	35.7	30.1	3.0	2.6	0.0
批發及零售業	527	100.0	33.8	26.4	5.8	1.2	0.4
運輸及倉儲業	136	100.0	31.5	27.3	2.9	1.0	0.3
住宿及餐飲業	175	100.0	32.0	24.5	4.9	2.1	0.4
出版影音及資通訊業	104	100.0	25.3	22.0	2.7	0.3	0.3
金融及保險業	98	100.0	38.3	32.5	1.7	0.4	3.8
不動產業	100	100.0	30.4	21.1	5.3	3.4	0.6
專業、科學及技術服務業	156	100.0	41.0	31.4	7.5	1.7	0.4
支援服務業	119	100.0	38.9	32.9	4.0	1.7	0.3
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	52.1	33.7	7.6	7.1	3.8
教育業	177	100.0	39.7	19.7	7.7	7.0	5.3
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	31.3	24.8	4.4	1.3	0.8
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	25.1	18.1	4.7	1.8	0.4
其他服務業	128	100.0	39.8	32.9	4.0	2.8	0.2
員工規模							
29人以下	1,473	100.0	33.6	26.6	4.9	1.7	0.3
30~99人	610	100.0	36.1	27.1	5.4	1.9	1.7
100~249人	524	100.0	45.4	27.3	9.0	5.3	3.8
250人以上	424	100.0	47.2	21.8	9.7	7.1	8.6
組織型態							
民營	2,630	100.0	33.7	26.7	5.0	1.6	0.4
公營	401	100.0	55.2	25.6	7.9	12.9	8.7
地區別							
北部地區	1,307	100.0	34.2	26.2	5.1	2.2	0.6
中部地區	646	100.0	35.0	27.9	5.1	1.5	0.5
南部地區	870	100.0	33.1	26.0	5.0	1.5	0.6
東部地區	208	100.0	35.1	29.3	3.7	0.9	1.2

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

安排假」(無薪資及無津貼補助)情形

8月　　單位：家，%

不同意法令增加-按主要原因分

計	員工可用其他假別替代(可複選)				單位(公司)人力無法負擔此項假別	長期照顧服務應由政府統一規劃辦理	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行放假	業務繁忙，無法提供
		特休	事假	其他					
65.8	**20.9**	**20.0**	**14.5**	**0.0**	**25.5**	**10.5**	**3.8**	**2.5**	**2.6**
62.0	19.6	---	---	---	14.1	11.2	17.0	-	0.2
62.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
67.1	21.6	21.3	15.9	-	22.1	14.3	2.8	3.7	2.5
66.5	31.9	31.3	27.1	-	23.1	10.4	0.7	-	0.4
84.1	32.4	---	---	---	31.6	11.7	-	3.6	4.7
64.3	23.3	23.2	14.1	-	20.9	6.0	4.4	4.3	5.5
66.2	19.3	18.0	12.2	-	27.6	10.0	3.9	3.4	2.0
68.5	32.0	19.7	25.7	-	18.5	15.2	2.0	0.3	0.5
68.0	13.0	---	---	---	28.0	9.7	12.8	1.9	2.7
74.7	40.0	40.0	40.0	-	13.1	15.0	-	3.7	2.8
61.7	38.9	38.7	28.2	-	3.2	18.1	-	1.5	-
69.6	24.4	---	---	---	38.2	0.6	-	3.1	3.3
59.0	15.1	---	---	---	25.4	12.7	2.7	-	3.1
61.1	18.9	---	---	---	20.4	17.7	0.4	-	3.8
47.9	22.4	22.3	19.7	-	8.1	17.2	-	-	0.2
60.3	22.0	21.9	15.7	0.0	26.3	8.2	1.5	-	2.4
68.7	23.7	23.6	18.3	-	32.8	4.4	5.9	-	1.9
74.9	19.2	18.7	14.5	-	27.2	19.4	1.8	7.3	-
60.2	15.1	15.1	7.1	-	36.9	4.9	1.2	-	2.1
66.4	19.5	18.5	12.8	-	27.8	9.4	4.3	2.9	2.5
63.9	33.5	33.0	28.4	0.0	9.0	18.5	0.4	-	2.5
54.6	23.6	23.1	20.5	-	6.0	19.0	1.2	-	4.8
52.8	27.8	27.8	25.7	-	3.8	18.9	1.0	-	1.3
66.3	20.8	19.9	14.3	0.0	25.9	10.4	3.9	2.6	2.6
44.8	22.9	22.1	21.9	-	7.1	14.7	-	-	0.1
65.8	22.5	21.1	16.5	-	24.2	10.4	3.8	1.8	3.2
65.0	20.5	20.2	13.7	-	25.0	10.4	4.3	3.3	1.6
66.9	17.6	17.2	10.7	-	28.4	11.6	3.5	3.4	2.4
64.9	23.5	20.9	17.1	0.1	34.6	1.7	4.4	0.4	0.2

表10 事業單位認為適用「長期照顧

112年

項目別	樣本數	總計	不需要限制	需要	
				計	30人以上
總計	**3,031**	**100.0**	**34.8**	**65.2**	**34.7**
行業別					
農、林、漁、牧業	58	100.0	72.5	27.5	11.0
礦業及土石採取業	39	100.0	37.9	62.1	---
製造業	358	100.0	36.3	63.7	29.7
電力及燃氣供應業	107	100.0	37.5	62.5	36.2
用水供應及污染整治業	90	100.0	32.5	67.5	20.1
營建工程業	157	100.0	37.4	62.6	38.6
批發及零售業	527	100.0	32.8	67.2	40.5
運輸及倉儲業	136	100.0	21.7	78.3	36.9
住宿及餐飲業	175	100.0	24.6	75.4	31.5
出版影音及資通訊業	104	100.0	31.4	68.6	42.1
金融及保險業	98	100.0	57.2	42.8	26.4
不動產業	100	100.0	52.0	48.0	26.2
專業、科學及技術服務業	156	100.0	36.2	63.8	37.9
支援服務業	119	100.0	39.9	60.1	22.4
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	50.4	49.6	22.7
教育業	177	100.0	35.3	64.7	37.0
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	30.0	70.0	33.4
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	31.0	69.0	26.3
其他服務業	128	100.0	51.3	48.7	25.2
員工規模					
29人以下	1,473	100.0	34.2	65.8	37.5
30~99人	610	100.0	39.6	60.4	14.5
100~249人	524	100.0	37.4	62.6	10.0
250人以上	424	100.0	47.2	52.8	17.5
組織型態					
民營	2,630	100.0	34.4	65.6	34.8
公營	401	100.0	52.2	47.8	29.0
地區別					
北部地區	1,307	100.0	35.7	64.3	34.4
中部地區	646	100.0	35.3	64.7	34.9
南部地區	870	100.0	31.8	68.2	35.3
東部地區	208	100.0	45.3	54.7	32.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

安排假」範圍需限制員工規模情形

8月　　單位：家，%

限制-按公司員工人數分

100人以上	150人以上	200人以上	250人以上	500人以上
20.2	**1.8**	**3.2**	**4.8**	**0.4**
6.3	0.7	3.1	6.4	-
---	---	---	---	---
18.5	3.2	4.5	7.6	0.2
8.1	0.3	6.9	8.9	2.0
34.0	0.7	4.4	8.2	0.0
15.1	2.9	5.6	0.6	-
19.1	1.5	2.2	3.7	0.3
20.4	0.7	7.1	12.8	0.3
32.3	1.2	3.3	7.0	0.1
21.6	0.4	1.0	3.4	0.2
3.7	0.0	5.4	0.6	6.7
14.4	-	3.5	4.0	0.1
21.2	0.1	2.9	1.7	-
17.7	6.0	3.3	9.1	1.5
16.2	3.4	0.4	6.7	0.2
20.3	1.6	1.6	3.1	1.0
26.0	1.7	2.7	5.8	0.4
28.5	0.1	1.2	12.9	0.0
20.0	0.1	0.6	0.7	2.1
20.0	1.7	2.6	3.8	0.2
22.6	3.2	7.2	10.8	2.1
16.2	1.9	14.3	19.5	0.8
15.8	0.3	3.4	10.2	5.6
20.4	1.8	3.3	4.8	0.4
9.1	4.3	0.7	4.5	0.2
21.1	1.1	2.4	4.8	0.6
20.2	2.0	4.3	3.4	0.0
18.3	3.5	4.0	6.5	0.5
14.9	0.6	0.9	5.7	0.3

表11 事業單位認為申請「長期照顧

112年

項目別	樣本數	總計	不需要限制	需要限制-按照顧對象分(可	
					傷病子女
總計	**3,031**	**100.0**	**38.3**	**61.7**	**58.9**
行業別					
農、林、漁、牧業	58	100.0	75.4	24.6	---
礦業及土石採取業	39	100.0	43.7	56.3	---
製造業	358	100.0	41.5	58.5	56.3
電力及燃氣供應業	107	100.0	29.9	70.1	68.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	15.4	84.6	73.6
營建工程業	157	100.0	37.9	62.1	58.1
批發及零售業	527	100.0	38.7	61.3	59.2
運輸及倉儲業	136	100.0	31.7	68.3	48.9
住宿及餐飲業	175	100.0	28.4	71.6	68.8
出版影音及資通訊業	104	100.0	39.0	61.0	61.0
金融及保險業	98	100.0	59.4	40.6	35.0
不動產業	100	100.0	39.7	60.3	60.2
專業、科學及技術服務業	156	100.0	43.0	57.0	56.6
支援服務業	119	100.0	42.6	57.4	55.5
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	44.4	55.6	54.4
教育業	177	100.0	29.5	70.5	69.2
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	32.0	68.0	62.7
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	29.5	70.5	70.5
其他服務業	128	100.0	50.4	49.6	47.2
員工規模					
29人以下	1,473	100.0	38.9	61.1	58.3
30~99人	610	100.0	35.2	64.8	61.9
100~249人	524	100.0	30.5	69.5	67.5
250人以上	424	100.0	27.2	72.8	72.4
組織型態					
民營	2,630	100.0	38.2	61.8	59.0
公營	401	100.0	42.6	57.4	56.3
地區別					
北部地區	1,307	100.0	38.1	61.9	59.4
中部地區	646	100.0	38.5	61.5	58.6
南部地區	870	100.0	38.2	61.8	58.5
東部地區	208	100.0	47.3	52.7	50.1

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

安排假」需限制照顧的對象情形

8月　　單位：家，%

複選）

父母	配偶	配偶之父母	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
59.4	**54.7**	**23.4**	**13.3**	**9.9**	**0.4**
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
56.2	51.8	23.6	13.0	9.9	0.7
60.1	61.3	17.2	11.2	9.8	-
84.6	50.0	11.2	10.0	1.8	-
58.4	56.6	18.2	10.1	9.3	-
59.2	57.2	22.7	14.3	8.6	0.2
66.3	50.8	16.8	7.1	4.9	0.3
69.1	59.8	25.3	14.0	12.6	1.4
58.4	54.2	20.0	11.8	13.7	-
35.0	18.6	17.6	5.6	5.1	-
60.1	52.0	23.7	13.9	4.4	-
55.5	52.5	28.5	12.7	12.6	-
55.4	47.7	17.0	7.2	5.0	-
55.5	49.1	29.9	19.6	9.1	0.1
69.0	64.9	40.4	24.7	19.1	2.9
64.9	59.3	22.2	12.1	8.5	0.0
66.8	57.0	24.7	17.6	13.6	-
49.4	41.4	26.3	15.1	14.9	-
58.5	53.5	23.3	13.1	9.7	0.4
64.4	61.8	21.8	13.6	9.4	0.8
68.4	64.9	31.0	21.4	17.5	0.3
72.5	71.9	33.4	18.1	14.7	0.1
59.4	54.6	23.2	13.1	9.7	0.3
57.4	55.1	35.0	24.6	17.2	5.2
59.8	55.7	22.6	14.2	10.2	0.2
59.2	54.5	26.0	12.0	9.1	0.5
58.9	53.0	23.1	13.2	10.3	0.9
52.7	45.2	12.2	9.8	2.2	0.0

表12 事業單位會同意員工

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	最近一年有沒有員工申請					
				有	僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)	沒有
總計	**3,031**	**100.0**	**84.4**	**21.1**	**3.5**	**9.4**	**8.2**	**2.4**	**63.3**
行業別									
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	33.4	---	---	---	---	48.1
礦業及土石採取業	39	100.0	91.5	11.6	---	---	---	---	79.9
製造業	358	100.0	83.7	23.7	3.9	8.5	11.2	3.6	60.0
電力及燃氣供應業	107	100.0	89.9	33.9	8.8	11.6	13.4	4.2	56.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	72.8	9.7	---	---	---	---	63.1
營建工程業	157	100.0	82.0	18.1	4.1	7.6	6.5	1.7	63.8
批發及零售業	527	100.0	81.9	20.0	3.8	8.0	8.3	2.1	61.8
運輸及倉儲業	136	100.0	80.0	19.8	6.7	6.1	6.9	2.3	60.2
住宿及餐飲業	175	100.0	79.2	11.9	0.9	7.4	3.6	1.8	67.3
出版影音及資通訊業	104	100.0	93.7	28.1	9.5	6.0	12.6	2.4	65.5
金融及保險業	98	100.0	98.2	16.6	4.5	3.5	8.7	7.0	81.5
不動產業	100	100.0	87.3	16.5	0.4	8.2	7.9	1.9	70.8
專業、科學及技術服務業	156	100.0	88.9	19.3	5.4	7.4	6.6	2.0	69.6
支援服務業	119	100.0	91.9	23.0	6.3	5.8	10.9	2.6	68.9
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	33.2	1.4	19.1	12.7	2.8	66.8
教育業	177	100.0	92.3	29.8	1.0	18.1	10.8	1.7	62.5
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	86.4	24.7	0.7	18.8	5.1	2.1	61.7
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	94.8	13.6	2.4	8.3	2.9	1.7	81.2
其他服務業	128	100.0	84.7	26.4	2.1	19.6	4.7	1.7	58.3
員工規模									
29人以下	1,473	100.0	82.8	18.2	3.4	8.9	5.9	1.6	64.7
30~99人	610	100.0	94.8	35.3	3.0	12.8	19.5	3.3	59.6
100~249人	524	100.0	97.2	61.6	7.5	18.7	35.4	4.8	35.6
250人以上	424	100.0	100.0	75.7	9.8	8.9	56.9	13.6	24.3
組織型態									
民營	2,630	100.0	84.0	20.8	3.5	9.4	7.9	2.4	63.2
公營	401	100.0	100.0	31.4	3.1	10.5	17.7	2.8	68.6
地區別									
北部地區	1,307	100.0	85.4	21.6	2.6	10.6	8.3	2.5	63.8
中部地區	646	100.0	83.5	18.3	3.1	7.7	7.5	2.5	65.2
南部地區	870	100.0	83.0	23.3	5.7	8.7	8.9	2.3	59.7
東部地區	208	100.0	85.6	17.4	6.2	8.0	3.1	1.8	68.2

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

申請「防疫照顧假」情形

8月　　單位：家，%

防疫照顧假工資計算方式			不會同意員工申請-按原因分(可複選2項)									
				員工可用其他假別替代(可複選)								
給全薪	部分給薪	不發工資			特休	家庭照顧假	事假	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間	公司為家族企業可自行減少工作時間	讓員工採行居家辦公	不知道有此規定
11.1	**9.2**	**64.0**	**15.6**	**9.7**	**9.3**	**1.6**	**5.4**	**1.3**	**2.7**	**2.7**	**1.0**	**0.5**
0.8	2.3	78.4	18.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
4.1	14.4	73.1	8.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
9.3	6.7	67.7	16.3	9.3	---	---	---	1.9	1.7	3.7	-	0.6
3.5	7.7	78.8	10.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
6.9	12.8	53.1	27.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
7.9	15.7	58.3	18.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
11.7	10.1	60.1	18.1	12.7	12.1	2.8	7.1	1.1	2.1	3.1	0.8	0.2
11.2	7.5	61.2	20.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---
4.4	9.9	64.9	20.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---
11.6	0.2	81.8	6.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.5	0.2	97.6	1.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---
3.2	14.8	69.3	12.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---
21.2	5.2	62.5	11.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
20.7	6.1	65.1	8.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.7	12.5	66.1	7.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---
13.5	9.9	63.0	13.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---
5.6	17.6	71.6	5.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---
19.8	8.8	56.0	15.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---
11.9	10.1	60.8	17.2	10.6	10.1	1.7	5.8	1.3	3.0	3.1	1.1	0.5
6.8	2.3	85.7	5.2	3.4	3.4	1.1	2.9	1.0	0.4	-	0.7	-
1.6	2.0	93.6	2.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.6	0.7	98.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.4	9.4	63.2	16.0	9.9	9.5	1.7	5.6	1.3	2.8	2.8	1.0	0.5
-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.7	9.7	63.0	14.6	9.1	8.8	1.4	4.7	1.2	3.0	1.9	1.3	0.4
10.3	7.8	65.3	16.5	11.8	11.0	2.3	7.7	1.5	2.2	2.8	0.4	-
8.6	9.5	64.9	17.0	9.0	8.7	1.5	4.8	1.2	2.8	4.0	1.2	0.6
8.1	10.8	66.7	14.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表13 事業單位會同意員工

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	有沒有符合申請資格員工		同意員工每次	
				有	沒有	1個月	超過1個月~未滿3個月
總計	**3,031**	**100.0**	**83.5**	**24.3**	**59.2**	**6.5**	**7.0**
行業別							
農、林、漁、牧業	58	100.0	81.5	21.9	59.6	1.8	5.9
礦業及土石採取業	39	100.0	87.8	22.0	65.8	1.9	12.5
製造業	358	100.0	78.0	23.8	54.3	5.4	7.0
電力及燃氣供應業	107	100.0	87.6	39.2	48.4	4.0	1.7
用水供應及污染整治業	90	100.0	73.6	24.9	48.7	0.1	9.0
營建工程業	157	100.0	78.8	17.1	61.7	8.0	10.2
批發及零售業	527	100.0	84.0	22.2	61.7	7.8	8.2
運輸及倉儲業	136	100.0	84.4	22.2	62.2	1.3	4.0
住宿及餐飲業	175	100.0	80.9	14.3	66.6	7.0	2.3
出版影音及資通訊業	104	100.0	92.1	30.1	62.0	3.7	8.1
金融及保險業	98	100.0	100.0	32.7	67.3	0.2	5.4
不動產業	100	100.0	78.7	21.3	57.4	3.2	3.3
專業、科學及技術服務業	156	100.0	89.3	30.5	58.8	6.3	6.0
支援服務業	119	100.0	84.0	24.1	59.9	9.3	9.4
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	51.4	48.6	3.3	3.1
教育業	177	100.0	87.9	42.6	45.3	2.6	3.1
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	87.2	31.8	55.4	9.0	8.6
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	89.6	22.9	66.7	11.3	0.1
其他服務業	128	100.0	92.6	27.3	65.3	5.4	5.4
員工規模							
29人以下	1,473	100.0	81.7	19.7	62.0	7.0	7.5
30~99人	610	100.0	95.2	48.7	46.5	3.9	3.9
100~249人	524	100.0	99.7	86.3	13.4	0.0	2.0
250人以上	424	100.0	100.0	94.4	5.6	1.2	0.7
組織型態							
民營	2,630	100.0	83.1	23.5	59.5	6.7	7.1
公營	401	100.0	100.0	55.6	44.4	1.2	3.6
地區別							
北部地區	1,307	100.0	85.0	26.4	58.6	6.0	5.5
中部地區	646	100.0	82.6	21.8	60.7	7.4	7.6
南部地區	870	100.0	81.1	22.9	58.2	6.9	9.1
東部地區	208	100.0	83.1	14.5	68.6	3.9	17.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「育嬰留職停薪」情形

8月　　單位：家，%

申請之最長期間			申請復職員工的職位安排方式			
3個月~未滿6個月	6個月~未滿1年	1年~2年	恢復原來的職位	由單位(公司)詢問員工意願後作調整	由單位(公司)人事管理部門決定	由部門主管決定
20.0	**17.9**	**32.1**	**63.7**	**13.6**	**2.9**	**3.2**
10.8	3.9	59.0	69.9	9.9	-	1.7
42.7	11.6	19.0	73.7	9.3	1.6	3.2
22.5	18.1	25.1	58.5	15.5	2.5	1.6
13.7	18.0	50.3	70.6	2.1	3.4	11.6
26.0	24.4	14.2	62.6	5.9	3.1	2.1
24.4	11.4	24.9	55.2	11.9	8.2	3.5
20.8	15.2	32.0	62.6	14.2	3.7	3.4
23.6	29.9	25.6	64.9	8.4	0.1	11.0
12.0	23.6	36.0	65.2	14.8	-	0.9
25.2	13.1	41.9	74.0	14.9	0.1	3.2
15.4	12.4	66.6	70.2	19.0	10.4	0.4
15.4	30.3	26.6	61.4	7.7	3.3	6.4
23.0	19.1	34.9	66.1	14.7	2.7	5.8
14.6	19.1	31.6	65.3	15.2	1.4	2.1
3.8	9.5	80.3	94.3	3.1	1.7	0.9
13.2	14.5	54.5	74.3	7.4	1.5	4.8
18.8	23.6	27.2	68.5	14.2	1.2	3.2
11.1	23.6	43.6	77.0	10.8	0.1	1.7
19.1	23.6	39.1	76.3	10.6	0.4	5.2
20.3	17.4	29.6	62.2	13.3	3.1	3.3
20.5	20.2	46.7	73.1	17.6	1.7	2.8
12.7	31.9	53.2	77.6	15.1	3.5	3.5
3.0	12.7	82.4	89.0	7.2	0.8	3.0
20.4	18.0	31.0	63.1	13.8	3.0	3.2
3.1	13.5	78.6	89.7	6.6	0.5	3.2
20.2	19.5	33.8	64.8	13.6	3.3	3.4
21.4	16.9	29.2	63.9	12.6	2.6	3.5
18.3	15.4	31.5	61.6	15.0	1.9	2.6
14.8	15.2	31.8	55.3	12.5	12.9	2.4

表13 事業單位會同意員工

112年

項目別	育嬰留停期間人力因應方式(可複選)				
	直接調整同一部門人員	調用其他部門人員	僱用約僱或臨時人員	進用正職之新進人員	使用派遣人員
總計	**60.7**	**32.6**	**26.5**	**17.3**	**3.1**
行業別					
農、林、漁、牧業	70.4	37.1	27.5	23.1	1.1
礦業及土石採取業	74.6	43.6	33.6	11.3	1.9
製造業	62.9	37.9	12.3	13.1	2.4
電力及燃氣供應業	64.4	57.3	19.7	16.0	0.3
用水供應及污染整治業	56.5	29.1	17.1	7.9	0.7
營建工程業	57.8	37.3	19.5	9.3	1.1
批發及零售業	62.8	30.9	24.4	17.5	2.6
運輸及倉儲業	76.7	55.7	24.9	23.1	3.7
住宿及餐飲業	43.4	31.4	37.1	25.3	9.3
出版影音及資通訊業	67.1	11.8	29.6	23.0	0.6
金融及保險業	78.0	54.3	11.7	22.0	0.5
不動產業	63.9	37.5	24.3	14.2	0.0
專業、科學及技術服務業	66.4	31.1	37.0	21.1	3.5
支援服務業	63.9	25.7	26.3	15.2	3.8
公共行政及國防；強制性社會安全	74.7	36.8	45.6	-	-
教育業	45.4	23.3	57.5	16.9	0.4
醫療保健及社會工作服務業	53.2	18.7	49.0	25.6	6.2
藝術、娛樂及休閒服務業	63.3	24.1	45.2	30.2	-
其他服務業	68.7	46.9	19.5	15.9	4.5
員工規模					
29人以下	58.4	31.0	26.2	16.3	3.2
30~99人	74.8	43.6	27.0	23.2	2.0
100~249人	84.5	49.0	30.4	30.7	1.0
250人以上	90.2	41.7	39.5	30.2	5.7
組織型態					
民營	60.9	32.7	25.6	17.8	3.1
公營	52.2	25.3	67.4	-	-
地區別					
北部地區	61.9	30.7	27.8	20.2	3.5
中部地區	60.5	37.8	21.2	13.9	2.3
南部地區	58.9	30.4	29.1	15.1	3.1
東部地區	47.8	39.4	38.5	11.1	1.2

申請「育嬰留職停薪」情形(續)

8月　　單位：家，%

不會同意員工申請-按主要原因分								
計	員工可用其他假別替代(可複選)			員工人數少，無法提供	公司為家族企業可自行放假休息	業務繁忙，無法提供	懷孕婦女自行離職	不知道有此規定
		特休	事假					
16.5	**1.5**	**1.4**	**0.8**	**10.5**	**2.5**	**1.5**	**0.4**	**0.1**
18.5	---	---	---	---	---	---	---	---
12.2	---	---	---	---	---	---	---	---
22.0	1.3	1.3	1.1	13.8	3.7	1.5	1.6	-
12.4	---	---	---	---	---	---	---	---
26.4	---	---	---	---	---	---	---	---
21.2	---	---	---	---	---	---	---	---
16.0	1.4	1.0	0.9	10.1	2.8	1.5	-	0.2
15.6	---	---	---	---	---	---	---	---
19.1	---	---	---	---	---	---	---	---
7.9	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.3	---	---	---	---	---	---	---	---
10.7	---	---	---	---	---	---	---	---
16.0	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.1	---	---	---	---	---	---	---	---
12.8	---	---	---	---	---	---	---	---
10.4	---	---	---	---	---	---	---	---
7.4	---	---	---	---	---	---	---	---
18.3	1.6	1.5	0.9	11.8	2.8	1.5	0.4	0.1
4.8	---	---	---	---	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.9	1.6	1.4	0.8	10.7	2.6	1.6	0.4	0.1
-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.0	1.3	1.3	0.6	9.5	2.3	1.2	0.5	0.2
17.4	2.3	2.1	1.5	11.1	1.9	1.6	0.5	-
18.9	1.2	1.0	0.4	11.6	3.7	2.3	0.0	-
16.9	---	---	---	---	---	---	---	---

表14 事業單位會同意放寬法令以「日」或

112年

項目別	樣本數	總計	會同意	不會
				計
總計	**3,031**	**100.0**	**49.2**	**50.8**
行業別				
農、林、漁、牧業	58	100.0	75.5	24.5
礦業及土石採取業	39	100.0	68.2	31.8
製造業	358	100.0	46.4	53.6
電力及燃氣供應業	107	100.0	43.0	57.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	26.7	73.3
營建工程業	157	100.0	56.4	43.6
批發及零售業	527	100.0	48.8	51.2
運輸及倉儲業	136	100.0	43.5	56.5
住宿及餐飲業	175	100.0	47.2	52.8
出版影音及資通訊業	104	100.0	47.3	52.7
金融及保險業	98	100.0	44.2	55.8
不動產業	100	100.0	51.1	48.9
專業、科學及技術服務業	156	100.0	55.1	44.9
支援服務業	119	100.0	55.0	45.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	42.7	57.3
教育業	177	100.0	40.8	59.2
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	49.5	50.5
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	65.9	34.1
其他服務業	128	100.0	56.1	43.9
員工規模				
29人以下	1,473	100.0	50.5	49.5
30~99人	610	100.0	42.9	57.1
100~249人	524	100.0	32.3	67.7
250人以上	424	100.0	24.9	75.1
組織型態				
民營	2,630	100.0	49.2	50.8
公營	401	100.0	48.5	51.5
地區別				
北部地區	1,307	100.0	49.9	50.1
中部地區	646	100.0	48.2	51.8
南部地區	870	100.0	49.5	50.5
東部地區	208	100.0	39.1	60.9

說明：1.目前法規為每次申請期間以不少於6個月為原則。

2.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

「小時」彈性使用「育嬰留職停薪」情形

8月　　單位：家，%

同意-按主要原因分

員工可用其他假別替代(可複選)				業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	期間過短不易尋找替代人力	公司為家族企業可自行放假休息	其他
	特休	事假	家庭照顧假					
19.7	**18.8**	**13.9**	**1.3**	**2.8**	**12.1**	**13.5**	**2.6**	**0.1**
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
22.1	21.5	17.2	1.3	2.4	11.8	13.9	3.4	0.0
35.2	35.2	31.6	6.6	1.4	12.2	8.3	-	-
40.3	---	---	---	2.1	14.8	12.4	3.6	-
12.3	12.3	7.2	-	3.7	9.8	12.4	5.4	0.0
17.2	15.8	11.6	0.9	3.3	14.9	12.7	3.2	-
26.1	16.3	17.7	1.1	0.4	18.2	9.5	2.3	-
10.9	10.9	5.3	1.4	3.4	15.0	20.6	2.9	-
34.4	31.4	24.0	4.8	2.6	0.6	11.4	3.7	-
37.9	37.7	25.7	8.7	0.5	1.5	15.9	-	-
26.7	26.7	20.2	8.4	-	10.5	8.5	3.1	0.1
18.8	18.8	14.7	0.1	0.0	15.8	9.3	-	1.0
23.6	---	---	---	2.8	6.6	11.9	-	-
37.5	37.5	36.4	6.8	1.0	2.6	16.2	-	-
26.1	25.2	19.4	4.2	4.5	8.8	19.8	-	-
21.3	20.6	17.8	0.1	3.9	9.6	15.7	-	0.0
16.5	16.4	10.8	0.2	-	1.2	9.2	6.9	0.3
20.6	20.6	10.2	0.1	2.8	10.2	10.4	-	-
18.1	17.3	12.1	1.0	3.0	13.0	12.4	2.9	0.1
28.8	27.5	24.4	2.4	1.5	6.0	20.7	-	0.0
36.7	36.3	28.8	7.4	0.4	2.9	27.6	-	0.2
46.3	45.4	41.9	6.8	3.0	3.0	22.8	-	0.0
19.4	18.5	13.4	1.1	2.8	12.3	13.5	2.7	0.1
31.7	31.7	31.0	8.9	0.3	3.1	16.4	-	0.0
20.4	19.7	14.9	1.2	2.9	11.8	12.4	2.4	0.1
20.6	19.3	14.5	1.7	2.3	11.1	15.4	2.4	0.0
17.2	16.2	11.0	1.2	3.1	12.9	13.9	3.4	0.0
17.6	17.4	10.9	0.5	0.3	26.4	16.2	0.4	0.1

表15 事業單位認為可放寬申請育嬰留職停薪之子女年齡情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可放寬-按年齡分								不可放寬
			計	未滿4歲	未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲	
總計	**3,031**	**100.0**	**24.5**	**9.6**	**6.3**	**5.9**	**2.0**	**0.3**	**0.0**	**0.5**	**75.5**
行業別											
農、林、漁、牧業	58	100.0	34.1	---	---	---	---	---	---	---	65.9
礦業及土石採取業	39	100.0	33.2	---	---	---	---	---	---	---	66.8
製造業	358	100.0	22.1	7.3	6.8	5.6	1.8	0.7	-	0.1	77.9
電力及燃氣供應業	107	100.0	22.8	---	---	---	---	---	---	---	77.2
用水供應及污染整治業	90	100.0	15.1	---	---	---	---	---	---	---	84.9
營建工程業	157	100.0	26.2	9.0	2.8	8.6	4.3	0.3	-	1.2	73.8
批發及零售業	527	100.0	26.4	10.6	7.9	5.9	1.1	0.2	-	0.7	73.6
運輸及倉儲業	136	100.0	11.0	---	---	---	---	---	---	---	89.0
住宿及餐飲業	175	100.0	21.8	10.1	7.1	2.3	2.0	0.3	-	-	78.2
出版影音及資通訊業	104	100.0	25.5	---	---	---	---	---	---	---	74.5
金融及保險業	98	100.0	18.6	---	---	---	---	---	---	---	81.4
不動產業	100	100.0	31.3	---	---	---	---	---	---	---	68.7
專業、科學及技術服務業	156	100.0	26.7	11.2	5.2	5.4	4.9	-	-	-	73.3
支援服務業	119	100.0	25.9	8.1	10.8	6.6	0.4	0.0	-	-	74.1
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	26.3	5.2	10.6	8.5	2.0	-	-	-	73.7
教育業	177	100.0	25.5	6.2	7.2	7.0	4.1	-	-	1.0	74.5
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	18.2	10.0	2.9	4.1	0.6	-	-	0.6	81.8
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	28.9	---	---	---	---	---	---	---	71.1
其他服務業	128	100.0	36.0	22.3	5.2	3.2	5.2	-	-	-	64.0
員工規模											
29人以下	1,473	100.0	24.8	10.0	6.4	5.8	2.0	0.2	0.0	0.4	75.2
30~99人	610	100.0	23.1	6.0	6.3	7.2	1.9	0.6	0.0	1.2	76.9
100~249人	524	100.0	19.6	9.0	1.8	6.8	1.3	0.0	0.3	0.5	80.4
250人以上	424	100.0	22.5	5.3	10.2	4.2	0.6	1.1	-	1.1	77.5
組織型態											
民營	2,630	100.0	24.2	9.7	6.2	5.7	1.8	0.3	0.0	0.4	75.8
公營	401	100.0	37.2	4.3	9.6	13.4	7.9	-	-	1.9	62.8
地區別											
北部地區	1,307	100.0	25.7	9.3	8.0	6.0	1.5	0.2	0.0	0.7	74.3
中部地區	646	100.0	23.1	9.3	4.5	6.0	2.6	0.7	-	-	76.9
南部地區	870	100.0	23.9	10.3	4.8	5.8	2.4	0.0	0.0	0.5	76.1
東部地區	208	100.0	16.2	11.0	0.4	3.3	1.5	-	-	-	83.8

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表16 事業單位會同意員工申請「為撫育未滿3歲子女，選擇遠距工作」情形

112年8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	不會同意員工申請
總計	**3,031**	**100.0**	**24.5**	**75.5**
行業別				
農、林、漁、牧業	58	100.0	11.8	88.2
礦業及土石採取業	39	100.0	7.8	92.2
製造業	358	100.0	22.5	77.5
電力及燃氣供應業	107	100.0	13.0	87.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	11.4	88.6
營建工程業	157	100.0	19.2	80.8
批發及零售業	527	100.0	32.8	67.2
運輸及倉儲業	136	100.0	16.3	83.7
住宿及餐飲業	175	100.0	10.3	89.7
出版影音及資通訊業	104	100.0	40.9	59.1
金融及保險業	98	100.0	24.6	75.4
不動產業	100	100.0	21.1	78.9
專業、科學及技術服務業	156	100.0	39.0	61.0
支援服務業	119	100.0	23.0	77.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	15.9	84.1
教育業	177	100.0	11.8	88.2
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	15.3	84.7
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	15.8	84.2
其他服務業	128	100.0	18.7	81.3
員工規模				
29人以下	1,473	100.0	24.7	75.3
30~99人	610	100.0	24.3	75.7
100~249人	524	100.0	19.0	81.0
250人以上	424	100.0	15.8	84.2
組織型態				
民營	2,630	100.0	24.9	75.1
公營	401	100.0	4.5	95.5
地區別				
北部地區	1,307	100.0	28.5	71.5
中部地區	646	100.0	19.0	81.0
南部地區	870	100.0	21.9	78.1
東部地區	208	100.0	18.5	81.5

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表17 員工規模30人以上事業單位會同意員工申請

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	平均可允許每日減少時數(小時)	最近一年有沒有員工申請					
					有員工申請-按申請者性別分					沒有員工申請
					計	僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)	
總計	**1,558**	**100.0**	**80.9**	**1.0**	**3.6**	**0.1**	**2.7**	**0.8**	**1.4**	**77.3**
行業別										
農、林、漁、牧業	41	100.0	81.8	1.1	5.0	---	---	---	---	76.7
礦業及土石採取業	16	---	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	121	100.0	77.7	1.0	2.2	---	---	---	---	75.5
電力及燃氣供應業	84	100.0	94.6	1.0	53.5	5.2	-	48.2	3.6	41.1
用水供應及污染整治業	62	100.0	80.8	1.1	15.5	---	---	---	---	65.3
營建工程業	71	100.0	75.9	1.0	10.6	---	---	---	---	65.2
批發及零售業	105	100.0	79.9	1.0	0.3	---	---	---	---	79.6
運輸及倉儲業	105	100.0	67.6	1.0	3.4	---	---	---	---	64.2
住宿及餐飲業	85	100.0	83.5	1.1	5.2	---	---	---	---	78.3
出版影音及資通訊業	73	100.0	92.6	1.0	5.6	---	---	---	---	87.0
金融及保險業	72	100.0	83.9	1.0	0.4	---	---	---	---	83.6
不動產業	68	100.0	66.7	1.0	2.2	---	---	---	---	64.4
專業、科學及技術服務業	80	100.0	80.2	1.1	7.9	---	---	---	---	72.2
支援服務業	82	100.0	92.3	1.1	6.7	---	---	---	---	85.6
公共行政及國防；強制性社會安全	120	100.0	100.0	1.0	5.4	---	---	---	---	94.6
教育業	98	100.0	87.3	1.0	6.7	---	---	---	---	80.7
醫療保健及社會工作服務業	112	100.0	83.9	1.0	5.1	---	---	---	---	78.8
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	85.6	1.1	1.1	---	---	---	---	84.6
其他服務業	89	100.0	73.8	1.0	2.6	---	---	---	---	71.2
員工規模										
30~99人	610	100.0	77.1	1.0	2.9	---	---	---	---	74.3
100~249人	524	100.0	89.1	1.0	3.3	0.1	2.3	0.9	1.5	85.8
250人以上	424	100.0	100.0	1.0	10.3	0.0	6.6	3.7	1.8	89.7
組織型態										
民營	1,220	100.0	79.6	1.0	3.0	0.0	2.4	0.6	1.3	76.5
公營	338	100.0	100.0	1.0	11.5	0.8	6.1	4.6	2.0	88.5
地區別										
北部地區	602	100.0	82.4	1.0	3.0	0.0	2.0	1.0	1.4	79.4
中部地區	320	100.0	75.4	1.0	4.7	0.0	4.4	0.3	1.2	70.7
南部地區	502	100.0	83.1	1.0	3.8	0.2	2.6	1.1	1.8	79.3
東部地區	134	100.0	85.2	1.0	2.9	---	---	---	---	82.2

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均可允許每日減少時數」以會同意員工申請之事業單位計算，「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得減少工作時間」情形

8月　　單位：家，%

減少工時之工資計算方式			減少1小時需給付薪資，仍會同意員工申請情形		不會同意員工申請-按原因分(可複選)							
						員工可用其他假別替代(可複選)						
給全薪	部分給薪	不發工資	會	不會			特休	家庭照顧假	事假	業務繁忙，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間	不知道有此規定
4.6	**3.6**	**72.6**	**28.4**	**52.4**	**19.1**	**16.0**	**15.4**	**8.0**	**7.1**	**1.8**	**1.5**	**0.8**
-	11.7	70.1	33.5	48.2	18.2	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
3.3	2.7	71.7	18.8	58.9	22.3	---	---	---	---	---	---	---
55.6	-	39.0	74.7	19.8	5.4	---	---	---	---	---	---	---
8.9	3.0	68.9	51.3	29.4	19.2	---	---	---	---	---	---	---
11.7	4.2	59.9	35.7	40.2	24.1	---	---	---	---	---	---	---
3.2	6.4	70.3	31.0	49.0	20.1	---	---	---	---	---	---	---
3.6	6.1	57.9	24.2	43.4	32.4	---	---	---	---	---	---	---
5.4	4.5	73.7	21.3	62.3	16.5	---	---	---	---	---	---	---
2.5	1.0	89.2	19.3	73.3	7.4	---	---	---	---	---	---	---
0.2	-	83.7	33.9	50.0	16.1	---	---	---	---	---	---	---
3.5	0.9	62.2	16.6	50.1	33.3	---	---	---	---	---	---	---
13.2	1.7	65.3	52.7	27.5	19.8	---	---	---	---	---	---	---
7.9	10.9	73.5	38.4	54.0	7.7	---	---	---	---	---	---	---
-	-	100.0	48.1	51.9	-	-	-	-	-	-	-	-
0.4	-	87.0	57.5	29.8	12.7	---	---	---	---	---	---	---
3.6	2.8	77.5	21.9	62.0	16.1	---	---	---	---	---	---	---
2.9	-	82.8	25.4	60.2	14.4	---	---	---	---	---	---	---
18.2	1.2	54.4	42.0	31.8	26.2	---	---	---	---	---	---	---
4.5	4.2	68.4	30.5	46.6	22.9	18.9	18.2	9.1	8.0	2.1	2.0	1.0
5.2	1.9	82.0	21.9	67.2	10.9	10.1	9.5	7.4	6.6	0.8	-	-
4.6	1.2	94.2	21.2	78.8	-	-	-	-	-	-	-	-
4.8	3.9	70.9	26.1	53.4	20.4	17.0	16.4	8.6	7.6	1.9	1.6	0.8
2.5	-	97.5	62.1	37.9	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5	3.0	75.9	26.0	56.4	17.6	15.0	14.1	7.8	6.7	1.0	0.8	1.2
8.4	4.1	62.9	35.6	39.8	24.6	20.1	20.1	10.4	8.5	3.3	4.1	0.1
3.3	4.9	74.9	26.9	56.2	16.9	13.9	13.5	6.0	6.5	2.0	0.5	0.6
6.3	1.6	77.2	25.2	60.0	14.8	---	---	---	---	---	---	---

表18 員工規模30人以上事業單位會同意員工申請

112年

項目別	樣本數	總計	公司原本就有彈性上下班措施，無須提出申請	會同意員工申請	最近一年有員計
總計	**1,558**	**100.0**	**43.5**	**46.1**	**3.4**
行業別					
農、林、漁、牧業	41	100.0	68.6	22.0	---
礦業及土石採取業	16	---	---	---	---
製造業	121	100.0	32.5	51.7	2.1
電力及燃氣供應業	84	100.0	69.1	27.3	---
用水供應及污染整治業	62	100.0	51.2	41.9	---
營建工程業	71	100.0	37.6	52.6	14.4
批發及零售業	105	100.0	37.1	56.5	0.4
運輸及倉儲業	105	100.0	32.3	51.8	3.6
住宿及餐飲業	85	100.0	56.9	31.4	1.1
出版影音及資通訊業	73	100.0	76.1	19.0	---
金融及保險業	72	100.0	55.2	36.8	3.3
不動產業	68	100.0	40.6	45.0	---
專業、科學及技術服務業	80	100.0	69.8	23.2	---
支援服務業	82	100.0	39.1	53.2	13.5
公共行政及國防；強制性社會安全	120	100.0	76.4	23.6	2.9
教育業	98	100.0	60.8	28.5	4.9
醫療保健及社會工作服務業	112	100.0	57.6	39.8	5.6
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	62.4	32.8	---
其他服務業	89	100.0	33.5	52.7	6.2
員工規模					
30~99人	610	100.0	43.6	43.8	1.9
100~249人	524	100.0	41.2	53.3	4.9
250人以上	424	100.0	46.2	53.8	13.3
組織型態					
民營	1,220	100.0	41.5	47.4	3.2
公營	338	100.0	72.6	27.4	5.0
地區別					
北部地區	602	100.0	48.9	41.0	3.7
中部地區	320	100.0	44.7	43.8	2.4
南部地區	502	100.0	26.9	62.7	3.7
東部地區	134	100.0	52.2	40.8	2.1

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

「為撫育未滿3歲子女，得調整工作時間」情形

8月　　單位：家，%

有沒有員工申請					不會同意員工申請-按原因分(可複選)			
工申請-按申請者性別分								
僅有男性	僅有女性	男女性都有	平均申請人數(人)	沒有申請		業務屬性，無法提供	按日或按時計薪員工可調整工作時間	不知道有此規定
0.7	**2.0**	**0.7**	**1.4**	**42.8**	**10.4**	**8.6**	**1.7**	**1.1**
---	---	---	---	---	9.4	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	49.6	15.8	---	---	---
---	---	---	---	---	3.6	---	---	---
---	---	---	---	---	6.9	---	---	---
---	---	---	---	38.3	9.8	---	---	---
---	---	---	---	56.0	6.4	---	---	---
---	---	---	---	48.2	16.0	---	---	---
---	---	---	---	30.3	11.7	---	---	---
---	---	---	---	---	4.9	---	---	---
---	---	---	---	33.6	8.0	---	---	---
---	---	---	---	---	14.5	---	---	---
---	---	---	---	---	7.0	---	---	---
---	---	---	---	39.7	7.7	---	---	---
---	---	---	---	20.7	-	-	-	-
---	---	---	---	23.6	10.6	---	---	---
---	---	---	---	34.3	2.6	---	---	---
---	---	---	---	---	4.8	---	---	---
---	---	---	---	46.5	13.8	---	---	---
---	---	---	---	41.9	12.6	10.2	2.1	1.4
1.0	3.4	0.5	1.2	48.4	5.5	5.2	0.7	-
6.2	3.3	3.9	1.7	40.5	-	-	-	-
0.7	1.9	0.6	1.3	44.2	11.1	9.2	1.9	1.1
---	---	---	---	22.5	-	-	-	-
1.1	2.2	0.4	1.3	37.4	10.0	9.0	0.2	1.6
---	---	---	---	41.5	11.4	---	---	---
---	---	---	---	59.0	10.4	9.2	2.7	0.8
---	---	---	---	38.7	7.0	---	---	---

表19 員工規模30人以上事業單位最近一年有員工提出希望每天減少1小時以上工作時間(不請求報酬)情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有提出	沒有提出
總計	**1,558**	**100.0**	**3.0**	**97.0**
行業別				
農、林、漁、牧業	41	100.0	1.2	98.8
礦業及土石採取業	16	---	---	---
製造業	121	100.0	2.2	97.8
電力及燃氣供應業	84	100.0	39.3	60.7
用水供應及污染整治業	62	100.0	4.3	95.7
營建工程業	71	100.0	6.6	93.4
批發及零售業	105	100.0	0.1	99.9
運輸及倉儲業	105	100.0	3.4	96.6
住宿及餐飲業	85	100.0	1.8	98.2
出版影音及資通訊業	73	100.0	5.6	94.4
金融及保險業	72	100.0	0.4	99.6
不動產業	68	100.0	2.2	97.8
專業、科學及技術服務業	80	100.0	7.9	92.1
支援服務業	82	100.0	6.7	93.3
公共行政及國防；強制性社會安全	120	100.0	5.4	94.6
教育業	98	100.0	6.7	93.3
醫療保健及社會工作服務業	112	100.0	5.1	94.9
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	1.1	98.9
其他服務業	89	100.0	2.6	97.4
員工規模				
30~99人	610	100.0	2.3	97.7
100~249人	524	100.0	3.0	97.0
250人以上	424	100.0	9.5	90.5
組織型態				
民營	1,220	100.0	2.6	97.4
公營	338	100.0	9.3	90.7
地區別				
北部地區	602	100.0	2.5	97.5
中部地區	320	100.0	3.8	96.2
南部地區	502	100.0	3.7	96.3
東部地區	134	100.0	2.6	97.4

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表20 員工規模30人以上事業單位認為目前「為撫育未滿3歲子女，得每天減少1小時工時」之規定，可再提高每天減少工時(不請求報酬)情形

112年8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	可再提高時數-按每天最多減少時數分				不可再提高時數
			計	2小時	3小時	4小時	
總計	**1,558**	**100.0**	**14.6**	**13.8**	**0.4**	**0.4**	**85.4**
行業別							
農、林、漁、牧業	41	100.0	29.0	---	---	---	71.0
礦業及土石採取業	16	---	---	---	---	---	---
製造業	121	100.0	7.3	---	---	---	92.7
電力及燃氣供應業	84	100.0	12.9	---	---	---	87.1
用水供應及污染整治業	62	100.0	17.3	---	---	---	82.7
營建工程業	71	100.0	9.8	---	---	---	90.2
批發及零售業	105	100.0	22.0	---	---	---	78.0
運輸及倉儲業	105	100.0	11.3	---	---	---	88.7
住宿及餐飲業	85	100.0	27.4	---	---	---	72.6
出版影音及資通訊業	73	100.0	9.4	---	---	---	90.6
金融及保險業	72	100.0	19.6	---	---	---	80.4
不動產業	68	100.0	9.5	---	---	---	90.5
專業、科學及技術服務業	80	100.0	23.9	---	---	---	76.1
支援服務業	82	100.0	17.4	---	---	---	82.6
公共行政及國防；強制性社會安全	120	100.0	18.6	---	---	---	81.4
教育業	98	100.0	31.1	---	---	---	68.9
醫療保健及社會工作服務業	112	100.0	9.2	---	---	---	90.8
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	11.0	---	---	---	89.0
其他服務業	89	100.0	11.9	---	---	---	88.1
員工規模							
30~99人	610	100.0	15.4	14.8	0.3	0.2	84.6
100~249人	524	100.0	9.0	7.1	1.0	0.9	91.0
250人以上	424	100.0	18.0	16.2	0.4	1.4	82.0
組織型態							
民營	1,220	100.0	14.0	13.1	0.4	0.4	86.0
公營	338	100.0	24.1	23.1	-	1.1	75.9
地區別							
北部地區	602	100.0	13.1	12.2	0.5	0.4	86.9
中部地區	320	100.0	15.7	15.6	-	0.2	84.3
南部地區	502	100.0	17.3	16.2	0.5	0.6	82.7
東部地區	134	100.0	16.2	---	---	---	83.8

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表21 員工規模30人以上事業單位認為目前「為撫育未滿3歲

112年

項目別	樣本數	總計	可	
			計	未滿4歲
總計	**1,558**	**100.0**	**16.9**	**4.9**
行業別				
農、林、漁、牧業	41	100.0	27.4	---
礦業及土石採取業	16	---	---	---
製造業	121	100.0	10.8	---
電力及燃氣供應業	84	100.0	16.3	---
用水供應及污染整治業	62	100.0	8.9	---
營建工程業	71	100.0	25.5	---
批發及零售業	105	100.0	23.6	---
運輸及倉儲業	105	100.0	15.8	---
住宿及餐飲業	85	100.0	16.3	---
出版影音及資通訊業	73	100.0	14.0	---
金融及保險業	72	100.0	19.7	---
不動產業	68	100.0	13.6	---
專業、科學及技術服務業	80	100.0	13.5	---
支援服務業	82	100.0	21.4	---
公共行政及國防；強制性社會安全	120	100.0	27.0	---
教育業	98	100.0	25.1	---
醫療保健及社會工作服務業	112	100.0	21.0	---
藝術、娛樂及休閒服務業	74	100.0	3.7	---
其他服務業	89	100.0	11.2	---
員工規模				
30~99人	610	100.0	15.9	4.4
100~249人	524	100.0	18.5	8.2
250人以上	424	100.0	23.4	3.3
組織型態				
民營	1,220	100.0	16.2	5.0
公營	338	100.0	28.4	3.4
地區別				
北部地區	602	100.0	16.5	3.9
中部地區	320	100.0	17.6	2.3
南部地區	502	100.0	17.5	10.4
東部地區	134	100.0	17.6	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

子女，得減少或調整工時」之規定，可放寬子女年齡情形

8月　　單位：家，%

放寬-按年齡分						
未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲	不可放寬
4.0	**5.5**	**1.5**	**0.1**	**0.0**	**0.9**	**83.1**
---	---	---	---	---	---	72.6
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	89.2
---	---	---	---	---	---	83.7
---	---	---	---	---	---	91.1
---	---	---	---	---	---	74.5
---	---	---	---	---	---	76.4
---	---	---	---	---	---	84.2
---	---	---	---	---	---	83.7
---	---	---	---	---	---	86.0
---	---	---	---	---	---	80.3
---	---	---	---	---	---	86.4
---	---	---	---	---	---	86.5
---	---	---	---	---	---	78.6
---	---	---	---	---	---	73.0
---	---	---	---	---	---	74.9
---	---	---	---	---	---	79.0
---	---	---	---	---	---	96.3
---	---	---	---	---	---	88.8
4.5	4.7	1.2	0.1	-	0.9	84.1
2.1	4.2	3.1	-	-	1.0	81.5
3.2	15.3	0.9	0.1	0.2	0.3	76.6
4.2	4.5	1.5	0.1	0.0	0.9	83.8
1.7	20.1	1.8	0.5	-	0.8	71.6
5.4	5.6	1.2	0.0	0.0	0.3	83.5
3.3	6.9	2.8	0.1	-	2.3	82.4
1.4	3.7	0.9	0.2	-	0.9	82.5
---	---	---	---	---	---	82.4

表22 員工規模未滿30人事業單位有員工為撫育未滿

112年

項目別	樣本數	總計	有協商合意後施行	沒有				
				計	沒有員工提出申請	員工選用其他假別替代(可複選)		
							特休	事假
總計	**1,473**	**100.0**	**5.9**	**94.1**	**84.9**	**2.3**	**2.1**	**1.4**
行業別								
農、林、漁、牧業	17	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	23	---	---	---	---	---	---	---
製造業	237	100.0	6.4	93.6	84.3	1.8	---	---
電力及燃氣供應業	23	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	28	---	---	---	---	---	---	---
營建工程業	86	100.0	2.3	97.7	86.6	2.3	---	---
批發及零售業	422	100.0	6.8	93.2	84.1	2.0	---	---
運輸及倉儲業	31	100.0	16.4	83.6	---	---	---	---
住宿及餐飲業	90	100.0	4.7	95.3	82.3	-	-	-
出版影音及資通訊業	31	100.0	12.5	87.5	---	---	---	---
金融及保險業	26	---	---	---	---	---	---	---
不動產業	32	100.0	10.5	89.5	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	76	100.0	-	100.0	90.6	4.5	---	---
支援服務業	37	100.0	5.1	94.9	94.9	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	34	100.0	4.0	96.0	96.0	-	-	-
教育業	79	100.0	3.9	96.1	89.7	2.9	---	---
醫療保健及社會工作服務業	131	100.0	7.0	93.0	82.7	3.0	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	31	100.0	-	100.0	88.7	11.3	---	---
其他服務業	39	100.0	8.4	91.6	77.8	6.2	---	---
組織型態								
民營	1,410	100.0	5.9	94.1	84.7	2.4	2.1	1.5
公營	63	100.0	3.9	96.1	96.1	-	-	-
地區別								
北部地區	705	100.0	7.7	92.3	83.9	2.3	---	---
中部地區	326	100.0	5.2	94.8	85.6	3.0	---	---
南部地區	368	100.0	2.8	97.2	87.0	1.9	---	---
東部地區	74	100.0	1.2	98.8	77.4	0.3	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

3歲子女，經與雇主協商合意後施行減少工作時間情形

8月　　單位：家，%

協商合意後施行-按主要原因分

業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	公司為家族企業可自行減少工作時間	按日或按時計薪員工可調整工作時間	法律無強制規定
0.6	**1.2**	**2.8**	**1.9**	**0.4**
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
0.3	1.7	4.2	0.5	0.8
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
-	-	6.5	2.3	-
1.2	0.5	3.4	1.8	0.2
---	---	---	---	---
-	2.2	3.2	7.7	-
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
-	-	-	2.7	2.1
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	1.8	-	1.7	-
0.7	5.2	-	1.3	-
-	-	-	-	-
-	2.7	-	2.2	2.7
0.6	1.2	2.8	1.9	0.4
-	-	-	-	-
0.7	1.4	1.8	1.7	0.6
-	0.5	3.7	1.7	0.4
0.5	1.7	3.3	2.8	-
6.4	0.1	12.5	-	2.1

表23 員工規模未滿30人事業單位有員工為撫育未滿

112年

項目別	樣本數	總計	有協商合意後施行	沒有				
				計	沒有員工提出申請	員工選用其他假別替代(可複選)		
							特休	事假
總計	**1,473**	**100.0**	**10.2**	**89.8**	**80.9**	**1.1**	---	---
行業別								
農、林、漁、牧業	17	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	23	---	---	---	---	---	---	---
製造業	237	100.0	9.3	90.7	81.9	1.3	---	---
電力及燃氣供應業	23	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	28	---	---	---	---	---	---	---
營建工程業	86	100.0	6.9	93.1	83.2	1.1	---	---
批發及零售業	422	100.0	11.6	88.4	79.2	0.8	---	---
運輸及倉儲業	31	100.0	20.6	79.4	---	---	---	---
住宿及餐飲業	90	100.0	7.1	92.9	78.9	-	-	-
出版影音及資通訊業	31	100.0	15.8	84.2	---	---	---	---
金融及保險業	26	---	---	---	---	---	---	---
不動產業	32	100.0	7.0	93.0	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	76	100.0	11.3	88.7	76.7	2.9	---	---
支援服務業	37	100.0	9.2	90.8	90.8	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	34	100.0	4.0	96.0	96.0	-	-	-
教育業	79	100.0	8.2	91.8	86.0	1.1	---	---
醫療保健及社會工作服務業	131	100.0	12.4	87.6	80.4	0.7	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	31	100.0	4.6	95.4	95.4	-	-	-
其他服務業	39	100.0	9.1	90.9	77.6	3.5	---	---
組織型態								
民營	1,410	100.0	10.3	89.7	80.6	1.1	---	---
公營	63	100.0	3.9	96.1	96.1	-	-	-
地區別								
北部地區	705	100.0	12.4	87.6	78.9	1.0	---	---
中部地區	326	100.0	7.8	92.2	85.2	1.0	---	---
南部地區	368	100.0	8.1	91.9	81.1	1.3	---	---
東部地區	74	100.0	7.4	92.6	71.5	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

3歲子女，經與雇主協商合意後施行調整工作時間情形

8月　　單位：家，%

協商合意後施行-按主要原因分

業務繁忙，無法提供	單位(公司)人力無法負擔	公司為家族企業可自行調整工作時間	按日或按時計薪員工可調整工作時間	法律無強制規定	其他
0.6	**1.0**	**3.2**	**1.8**	**0.8**	**0.4**
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.3	0.4	4.6	0.5	0.8	0.8
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
-	-	6.5	2.3	-	-
1.2	0.7	4.1	1.8	0.4	0.3
---	---	---	---	---	---
1.0	2.2	3.2	5.3	2.3	-
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
-	-	-	2.7	3.6	2.8
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
1.2	1.8	-	1.7	-	-
-	4.6	-	1.3	-	0.6
-	-	-	-	-	-
-	2.7	-	4.5	2.7	-
0.7	1.0	3.3	1.8	0.8	0.5
-	-	-	-	-	-
0.8	1.1	2.6	1.5	1.1	0.6
-	0.5	3.4	1.3	0.8	-
0.6	1.4	3.8	3.2	-	0.6
6.4	0.1	12.5	-	2.1	-

表24 事業單位會同意員工申請

112年

項目別	樣本數	總計	會同意員工申請	會不會規定每日哺(集)乳時間				
				會規定-按規定時間分				
				計	1次，60分鐘	2次，各30分鐘	3次，各20分鐘	4次，各15分鐘
總計	**3,031**	**100.0**	**83.1**	**14.6**	**4.4**	**9.7**	**0.3**	**0.1**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	83.2	15.3	---	---	---	---
礦業及土石採取業	39	100.0	90.5	15.5	---	---	---	---
製造業	358	100.0	81.8	15.9	4.6	10.8	0.5	-
電力及燃氣供應業	107	100.0	88.6	12.8	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	90	100.0	69.8	12.0	---	---	---	---
營建工程業	157	100.0	75.4	8.8	---	---	---	---
批發及零售業	527	100.0	81.8	13.0	4.6	8.0	0.4	-
運輸及倉儲業	136	100.0	84.5	4.8	0.5	4.3	---	---
住宿及餐飲業	175	100.0	78.5	17.3	7.0	10.2	-	-
出版影音及資通訊業	104	100.0	91.0	10.5	0.5	10.1	-	-
金融及保險業	98	100.0	95.9	41.5	20.9	20.6	-	-
不動產業	100	100.0	83.8	11.2	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	156	100.0	91.4	13.8	2.4	8.5	0.4	2.4
支援服務業	119	100.0	80.2	7.2	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	100.0	35.3	13.4	22.0	-	-
教育業	177	100.0	86.3	16.7	3.3	12.3	1.1	-
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	88.3	20.4	3.9	16.4	0.0	-
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	92.9	20.3	---	---	---	---
其他服務業	128	100.0	89.8	18.4	---	---	---	---
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	81.4	13.4	4.1	9.0	0.2	0.2
30~99人	610	100.0	94.2	20.8	6.1	13.1	1.5	0.0
100~249人	524	100.0	99.3	25.2	6.3	18.6	0.0	0.3
250人以上	424	100.0	100.0	38.9	10.4	28.2	0.3	-
組織型態								
民營	2,630	100.0	82.7	14.3	4.4	9.5	0.3	0.2
公營	401	100.0	100.0	26.7	5.9	20.5	0.2	-
地區別								
北部地區	1,307	100.0	82.8	14.7	4.6	9.5	0.3	0.3
中部地區	646	100.0	83.7	14.3	2.8	11.3	0.2	-
南部地區	870	100.0	83.4	14.2	5.0	8.7	0.4	0.0
東部地區	208	100.0	78.4	20.4	15.1	5.3	-	-

說明：1.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

2.「平均申請人數」以有員工申請之事業單位計算。

或使用「哺(集)乳時間」情形

8月　　單位：家，%

	最近一年有沒有員工申請			不會同意員工申請-按主要原因分				
不會規定	有申請	平均申請人數(人)	沒有申請	計	員工可用休息時間替代	業務繁忙，無法提供	公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳	不知道有此規定
68.5	**2.4**	**2.1**	**80.7**	**16.9**	**9.1**	**2.3**	**3.9**	**1.7**
67.9	0.6	---	82.6	16.8	---	---	---	---
75.0	3.7	---	86.8	9.5	---	---	---	---
65.9	3.6	1.8	78.2	18.2	9.5	2.7	5.1	1.0
75.8	10.9	---	77.7	11.4	---	---	---	---
57.8	1.4	---	68.4	30.2	---	---	---	---
66.7	0.3	---	75.1	24.6	---	---	---	---
68.9	1.7	---	80.2	18.2	9.6	1.7	4.9	2.0
79.6	1.5	---	83.0	15.5	---	---	---	---
61.2	0.6	---	77.9	21.5	---	---	---	---
80.5	8.1	---	82.9	9.0	---	---	---	---
54.4	9.5	---	86.4	4.1	---	---	---	---
72.6	0.7	---	83.2	16.2	---	---	---	---
77.6	4.8	---	86.6	8.6	---	---	---	---
73.0	0.9	---	79.3	19.8	---	---	---	---
64.7	9.9	1.8	90.1	-	-	-	-	-
69.6	2.7	2.6	83.7	13.7	---	---	---	---
67.9	2.8	3.8	85.5	11.7	---	---	---	---
72.6	0.2	---	92.7	7.1	---	---	---	---
71.4	0.9	---	88.9	10.2	---	---	---	---
68.0	0.9	---	80.5	18.6	9.9	2.5	4.4	1.8
73.4	8.4	1.1	85.8	5.8	---	---	---	---
74.1	19.1	1.8	80.1	0.7	---	---	---	---
61.1	46.4	6.0	53.6	-	-	-	-	-
68.4	2.2	2.0	80.5	17.3	9.3	2.3	4.0	1.7
73.3	10.5	3.6	89.5	-	-	-	-	-
68.1	3.0	2.1	79.9	17.2	9.9	2.3	3.0	2.1
69.3	1.5	1.9	82.2	16.3	7.6	1.9	5.6	1.1
69.2	2.2	2.3	81.2	16.6	8.9	2.7	3.6	1.4
57.9	1.5	5.0	76.8	21.6	---	---	---	---

表25 員工規模100人以上事業單位「哺(集)乳室」設置情形

112年8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有設置-按是否與民眾共用分			沒有設置-按主要原因分				
			計	專供員工使用	與民眾共用	計	員工沒有此項需求	工作空間無法設置	經費不足	其他
總計	**948**	**100.0**	**80.7**	**68.2**	**12.6**	**19.3**	**15.1**	**3.4**	**0.3**	**0.5**
行業別										
農、林、漁、牧業	19	---	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	66	100.0	75.3	75.3	0.1	24.7	---	---	---	---
電力及燃氣供應業	60	100.0	89.4	67.1	22.3	10.6	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	33	100.0	81.2	---	---	18.8	---	---	---	---
營建工程業	41	100.0	69.5	66.4	3.1	30.5	---	---	---	---
批發及零售業	62	100.0	79.7	63.6	16.1	20.3	---	---	---	---
運輸及倉儲業	72	100.0	87.8	74.5	13.3	12.2	---	---	---	---
住宿及餐飲業	54	100.0	88.7	41.0	47.7	11.3	---	---	---	---
出版影音及資通訊業	41	100.0	86.8	78.0	8.7	13.2	---	---	---	---
金融及保險業	49	100.0	96.2	95.1	1.1	3.8	---	---	---	---
不動產業	39	100.0	78.9	56.9	22.0	21.1	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	48	100.0	88.0	83.1	4.9	12.0	---	---	---	---
支援服務業	50	100.0	72.2	62.6	9.7	27.8	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	79	100.0	96.5	29.7	66.8	3.5	---	---	---	---
教育業	63	100.0	96.9	76.0	20.9	3.1	---	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	80	100.0	96.4	51.0	45.4	3.6	---	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	35	100.0	91.0	36.8	54.2	9.0	---	---	---	---
其他服務業	52	100.0	73.6	55.6	18.0	26.4	---	---	---	---
員工規模										
100~249人	524	100.0	75.5	64.0	11.5	24.5	18.7	4.8	0.3	0.7
250人以上	424	100.0	90.1	75.7	14.4	9.9	---	---	---	---
組織型態										
民營	705	100.0	79.3	70.1	9.3	20.7	16.3	3.5	0.3	0.5
公營	243	100.0	97.6	45.3	52.3	2.4	---	---	---	---
地區別										
北部地區	378	100.0	81.4	69.0	12.4	18.6	17.1	1.4	0.0	0.1
中部地區	201	100.0	79.9	67.8	12.1	20.1	---	---	---	---
南部地區	308	100.0	79.5	67.4	12.1	20.5	13.8	5.1	0.9	0.7
東部地區	61	100.0	81.7	37.4	44.3	18.3	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表26 事業單位對懷孕員工提供友善措施情形

112年8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有提供-按措施方式分(可複選)					沒有提供
				調整至較輕鬆工作	調整至無危險性之工作	調整工作時間	其他	
總計	**3,031**	**100.0**	**69.9**	**48.1**	**40.5**	**27.2**	**0.2**	**30.1**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	79.1	60.4	70.6	20.3	-	20.9
礦業及土石採取業	39	100.0	82.3	69.8	56.3	44.0	-	17.7
製造業	358	100.0	69.4	50.1	43.8	17.9	0.2	30.6
電力及燃氣供應業	107	100.0	70.3	38.2	48.4	16.9	-	29.7
用水供應及污染整治業	90	100.0	50.5	40.7	26.4	27.0	0.1	49.5
營建工程業	157	100.0	60.7	41.8	35.9	18.7	-	39.3
批發及零售業	527	100.0	69.9	45.8	38.4	25.6	0.0	30.1
運輸及倉儲業	136	100.0	63.2	47.1	27.7	33.0	0.0	36.8
住宿及餐飲業	175	100.0	76.3	62.4	50.1	40.9	0.0	23.7
出版影音及資通訊業	104	100.0	64.3	38.6	33.2	27.9	0.6	35.7
金融及保險業	98	100.0	77.5	47.1	52.2	26.6	8.5	22.5
不動產業	100	100.0	71.8	30.4	42.7	40.5	0.1	28.2
專業、科學及技術服務業	156	100.0	67.5	43.9	36.4	37.3	0.7	32.5
支援服務業	119	100.0	66.6	46.3	28.2	17.9	0.1	33.4
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	77.2	47.4	46.9	39.2	0.1	22.8
教育業	177	100.0	70.3	50.3	40.7	25.0	0.1	29.7
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	77.8	55.9	43.9	41.5	0.1	22.2
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	93.2	74.5	57.9	33.3	0.1	6.8
其他服務業	128	100.0	69.9	43.3	43.5	37.0	-	30.1
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	68.4	48.0	38.8	26.9	0.0	31.6
30~99人	610	100.0	79.9	49.9	50.9	30.0	1.0	20.1
100~249人	524	100.0	83.3	45.4	59.5	22.5	1.0	16.7
250人以上	424	100.0	88.8	48.1	69.7	35.0	8.1	11.2
組織型態								
民營	2,630	100.0	69.6	48.1	40.2	27.1	0.2	30.4
公營	401	100.0	81.2	48.6	56.0	29.9	0.4	18.8
地區別								
北部地區	1,307	100.0	68.7	47.0	38.6	29.9	0.2	31.3
中部地區	646	100.0	71.7	51.0	43.9	24.5	0.2	28.3
南部地區	870	100.0	69.7	46.0	40.8	22.9	0.4	30.3
東部地區	208	100.0	82.4	68.0	45.9	48.1	0.1	17.6

表27 員工規模100人以上事業單位

112年

項目別	樣本數	總計	有設立托兒服務機構	計
總計	**948**	**100.0**	**1.4**	**98.6**
行業別				
農、林、漁、牧業	19	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---
製造業	66	100.0	0.9	99.1
電力及燃氣供應業	60	100.0	4.8	95.2
用水供應及污染整治業	33	100.0	10.7	89.3
營建工程業	41	100.0	-	100.0
批發及零售業	62	100.0	-	100.0
運輸及倉儲業	72	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	54	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	41	100.0	7.9	92.1
金融及保險業	49	100.0	-	100.0
不動產業	39	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	48	100.0	0.4	99.6
支援服務業	50	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	79	100.0	7.8	92.2
教育業	63	100.0	8.6	91.4
醫療保健及社會工作服務業	80	100.0	2.3	97.8
藝術、娛樂及休閒服務業	35	100.0	-	100.0
其他服務業	52	100.0	-	100.0
員工規模				
100~249人	524	100.0	0.6	99.4
250人以上	424	100.0	2.8	97.2
組織型態				
民營	705	100.0	1.0	99.0
公營	243	100.0	6.8	93.2
地區別				
北部地區	378	100.0	1.3	98.7
中部地區	201	100.0	2.4	97.6
南部地區	308	100.0	1.0	99.0
東部地區	61	100.0	-	100.0

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

設立「托兒服務機構」情形

8月 單位：家，%

沒有設立托兒服務機構-按主要原因分					
沒有空間設立	沒有經費預算	員工分散各地	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	員工將子女交給家人照顧	員工無幼小子女
32.0	**9.4**	**21.0**	**32.7**	**1.8**	**1.7**
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
31.3	11.7	9.2	44.9	0.9	1.1
46.2	1.4	18.3	27.9	1.4	-
10.2	6.3	29.3	41.3	2.2	-
22.4	3.1	36.9	37.5	-	-
23.3	7.8	43.3	25.4	0.2	-
43.6	5.3	20.1	25.9	-	5.2
35.5	5.9	18.8	29.0	8.7	2.1
27.6	7.6	25.3	30.2	1.4	-
30.8	6.4	44.5	17.9	0.4	-
12.9	10.6	38.6	22.3	15.6	-
37.3	11.0	27.9	15.7	7.8	-
39.7	10.0	22.0	12.7	2.5	13.1
54.1	5.0	9.8	21.3	2.0	-
35.3	13.4	10.4	29.9	2.5	-
43.3	11.0	10.4	30.1	1.0	1.9
38.7	4.8	24.4	32.1	-	-
22.0	5.3	36.6	26.5	6.2	3.4
31.2	7.4	20.7	36.1	1.9	2.1
33.4	12.8	21.7	26.7	1.5	1.0
30.5	9.5	21.5	33.8	1.8	1.8
49.7	7.5	15.1	19.8	1.2	-
32.8	9.7	24.0	29.2	1.4	1.7
25.8	7.2	17.4	43.1	3.1	1.2
35.0	10.5	15.9	33.8	1.6	2.2
41.8	12.3	11.6	32.0	2.3	-

表28 員工規模100人以上事業單位設立

112年

項目別	樣本數	總計	有設立托兒服務機構	沒有			
				計	有提供托兒措施-按措施分(可複選)		
						與托兒服務機構簽約	單位提供托兒津貼
總計	**948**	**100.0**	**1.4**	**98.6**	**69.0**	**64.2**	**8.2**
行業別							
農、林、漁、牧業	19	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	5	---	---	---	---	---	---
製造業	66	100.0	0.9	99.1	76.9	75.9	7.9
電力及燃氣供應業	60	100.0	4.8	95.2	84.1	79.5	10.5
用水供應及污染整治業	33	100.0	10.7	89.3	53.2	---	---
營建工程業	41	100.0	-	100.0	57.7	---	---
批發及零售業	62	100.0	-	100.0	65.1	59.6	6.6
運輸及倉儲業	72	100.0	-	100.0	68.0	58.5	9.5
住宿及餐飲業	54	100.0	-	100.0	62.0	53.5	9.6
出版影音及資通訊業	41	100.0	7.9	92.1	71.2	59.8	17.7
金融及保險業	49	100.0	-	100.0	96.3	84.0	13.2
不動產業	39	100.0	-	100.0	68.9	---	---
專業、科學及技術服務業	48	100.0	0.4	99.6	63.7	54.1	9.6
支援服務業	50	100.0	-	100.0	43.9	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	79	100.0	7.8	92.2	53.0	46.6	6.4
教育業	63	100.0	8.6	91.4	70.1	62.5	8.5
醫療保健及社會工作服務業	80	100.0	2.3	97.8	73.4	64.3	12.0
藝術、娛樂及休閒服務業	35	100.0	-	100.0	63.5	---	---
其他服務業	52	100.0	-	100.0	46.6	---	---
員工規模							
100~249人	524	100.0	0.6	99.4	61.4	56.9	6.4
250人以上	424	100.0	2.8	97.2	82.6	77.2	11.4
組織型態							
民營	705	100.0	1.0	99.0	69.1	64.1	8.6
公營	243	100.0	6.8	93.2	68.1	65.3	3.7
地區別							
北部地區	378	100.0	1.3	98.7	67.3	61.7	9.4
中部地區	201	100.0	2.4	97.6	67.5	63.6	4.5
南部地區	308	100.0	1.0	99.0	75.9	72.7	8.0
東部地區	61	100.0	-	100.0	70.4	65.8	10.6

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

「托兒服務機構」或提供「托兒措施」情形

8月　　單位：家，%

設立托兒服務機構	沒有提供托兒措施-按主要原因分					
小計	員工送托住家附近托兒服務機構或保母	員工分散各地	員工將子女交給家人照顧	沒有經費預算	員工無幼小子女	沒有空間辦理居家式托育服務
29.5	**12.5**	**5.4**	**1.1**	**4.9**	**1.7**	**4.0**
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
22.2	---	---	---	---	---	---
11.1	---	---	---	---	---	---
36.1	---	---	---	---	---	---
42.3	---	---	---	---	---	---
34.9	---	---	---	---	---	---
32.0	---	---	---	---	---	---
38.0	---	---	---	---	---	---
20.9	---	---	---	---	---	---
3.7	---	---	---	---	---	---
31.1	---	---	---	---	---	---
35.9	---	---	---	---	---	---
56.1	---	---	---	---	---	---
39.3	---	---	---	---	---	---
21.3	---	---	---	---	---	---
24.3	---	---	---	---	---	---
36.5	---	---	---	---	---	---
53.4	---	---	---	---	---	---
38.0	17.3	6.1	1.5	5.4	2.1	5.6
14.6	4.0	4.3	0.4	4.0	1.0	1.0
29.9	13.0	5.5	1.1	4.7	1.8	3.8
25.2	6.6	4.7	0.8	6.7	-	6.4
31.4	13.3	5.8	1.0	5.0	1.7	4.6
30.0	13.1	6.3	1.1	7.0	1.2	1.4
23.1	9.2	3.3	1.6	2.7	2.2	4.1
29.6	---	---	---	---	---	---

表29 事業單位對特定職類

112年

項目別	樣本數	總計	無女性應徵
總計	**564**	**100.0**	**22.2**
行業別			
農、林、漁、牧業	9	---	---
礦業及土石採取業	17	---	---
製造業	142	100.0	22.1
電力及燃氣供應業	16	---	---
用水供應及污染整治業	26	---	---
營建工程業	76	100.0	20.3
批發及零售業	144	100.0	21.4
運輸及倉儲業	27	---	---
住宿及餐飲業	11	---	---
出版影音及資通訊業	12	---	---
金融及保險業	2	---	---
不動產業	9	---	---
專業、科學及技術服務業	12	---	---
支援服務業	18	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-
教育業	4	---	---
醫療保健及社會工作服務業	3	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	15	---	---
其他服務業	21	---	---
員工規模			
29人以下	367	100.0	22.5
30~99人	110	100.0	21.6
100~249人	56	100.0	15.1
250人以上	31	100.0	6.0
組織型態			
民營	564	100.0	22.2
公營	-	-	-
地區別			
北部地區	215	100.0	22.2
中部地區	138	100.0	24.3
南部地區	184	100.0	20.6
東部地區	27	---	---

說明：1.依事業單位對任一職類僅錄用男性之事業單位計算。

2.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

僅錄用男性之主要原因

8月 單位：家，%

雖有女性應徵，惟未能錄用	雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出	雖有女性錄取，但未應聘或事後離退只剩男性	部分職務必需處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
0.9	**0.0**	**2.5**	**74.3**
---	---	---	---
---	---	---	---
0.9	-	1.7	75.2
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	79.7
-	-	4.2	74.4
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
1.0	-	2.2	74.3
0.4	0.1	5.1	72.7
4.1	-	2.1	78.7
-	-	4.4	89.6
0.9	0.0	2.5	74.3
-	-	-	-
1.3	-	1.4	75.1
-	0.0	3.8	71.8
1.4	-	3.0	74.9
---	---	---	---

表30 事業單位對特定職類

112年

項目別	樣本數	總計	無男性應徵
總計	**171**	**100.0**	**48.7**
行業別			
農、林、漁、牧業	2	---	---
礦業及土石採取業	6	---	---
製造業	26	---	---
電力及燃氣供應業	3	---	---
用水供應及污染整治業	4	---	---
營建工程業	16	---	---
批發及零售業	40	100.0	54.3
運輸及倉儲業	5	---	---
住宿及餐飲業	2	---	---
出版影音及資通訊業	5	---	---
金融及保險業	-	-	-
不動產業	4	---	---
專業、科學及技術服務業	4	---	---
支援服務業	3	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-
教育業	12	---	---
醫療保健及社會工作服務業	30	100.0	43.2
藝術、娛樂及休閒服務業	4	---	---
其他服務業	5	---	---
員工規模			
29人以下	143	100.0	49.3
30~99人	20	---	---
100~249人	4	---	---
250人以上	4	---	---
組織型態			
民營	171	100.0	48.7
公營	-	-	-
地區別			
北部地區	78	100.0	41.1
中部地區	33	100.0	75.3
南部地區	51	100.0	46.1
東部地區	9	---	---

說明：1.依事業單位對任一職類僅錄用女性之事業單位計算。

2.樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

僅錄用女性之主要原因

8月 單位：家，%

雖有男性應徵，惟未能錄用	雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出	雖有男性錄取，但未應聘或事後離退只剩女性	部分職務男性員工不適合擔任
8.5	**0.6**	**4.0**	**38.2**
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
14.3	-	5.6	25.9
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
-	-	-	-
---	---	---	---
8.3	3.6	3.7	41.3
---	---	---	---
---	---	---	---
8.7	0.6	3.9	37.7
---	---	---	---
---	---	---	---
---	---	---	---
8.5	0.6	4.0	38.2
-	-	-	-
10.9	1.0	4.0	43.0
7.2	0.2	1.6	15.7
5.2	-	5.4	43.3
---	---	---	---

表31 事業單位對「管理職」錄用之性別考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,031**	**100.0**	**8.5**	**91.5**	**100.0**	**3.4**	**1.7**	**94.9**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	0.5	99.5	100.0	2.1	-	97.9
礦業及土石採取業	39	100.0	2.1	97.9	100.0	4.7	2.0	93.3
製造業	358	100.0	7.9	92.1	100.0	1.5	1.4	97.1
電力及燃氣供應業	107	100.0	9.5	90.5	100.0	-	-	100.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	6.2	93.8	100.0	7.2	0.3	92.5
營建工程業	157	100.0	9.2	90.8	100.0	2.1	5.7	92.2
批發及零售業	527	100.0	9.5	90.5	100.0	2.8	0.9	96.3
運輸及倉儲業	136	100.0	9.2	90.8	100.0	2.5	1.8	95.7
住宿及餐飲業	175	100.0	5.1	94.9	100.0	2.0	2.1	95.8
出版影音及資通訊業	104	100.0	0.0	100.0	100.0	6.8	2.7	90.5
金融及保險業	98	100.0	0.2	99.8	100.0	-	0.2	99.8
不動產業	100	100.0	6.1	93.9	100.0	3.4	0.0	96.6
專業、科學及技術服務業	156	100.0	6.9	93.1	100.0	1.5	2.6	95.9
支援服務業	119	100.0	8.3	91.7	100.0	0.2	0.4	99.4
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	33.7	66.3	100.0	-	-	100.0
教育業	177	100.0	8.2	91.8	100.0	10.9	-	89.1
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	14.9	85.1	100.0	13.2	-	86.8
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	4.4	95.6	100.0	2.0	-	98.0
其他服務業	128	100.0	5.1	94.9	100.0	2.6	8.1	89.3
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	9.3	90.7	100.0	3.8	2.0	94.3
30~99人	610	100.0	2.2	97.8	100.0	0.8	0.1	99.1
100~249人	524	100.0	1.7	98.3	100.0	0.1	0.3	99.6
250人以上	424	100.0	0.6	99.4	100.0	0.6	-	99.4
組織型態								
民營	2,630	100.0	8.1	91.9	100.0	3.4	1.8	94.8
公營	401	100.0	25.1	74.9	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	7.5	92.5	100.0	4.3	1.3	94.3
中部地區	646	100.0	9.5	90.5	100.0	1.8	1.7	96.4
南部地區	870	100.0	9.2	90.8	100.0	3.1	2.6	94.2
東部地區	208	100.0	13.1	86.9	100.0	0.5	0.7	98.9

表32 事業單位對「事務職」錄用之性別考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,031**	**100.0**	**5.5**	**94.5**	**100.0**	**7.7**	**0.4**	**92.0**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	3.6	96.4	100.0	2.1	-	97.9
礦業及土石採取業	39	100.0	14.9	85.1	100.0	37.5	-	62.5
製造業	358	100.0	5.4	94.6	100.0	8.3	0.3	91.4
電力及燃氣供應業	107	100.0	3.5	96.5	100.0	4.4	-	95.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	2.6	97.4	100.0	7.6	-	92.4
營建工程業	157	100.0	11.9	88.1	100.0	16.9	1.2	81.9
批發及零售業	527	100.0	5.2	94.8	100.0	6.5	0.6	92.9
運輸及倉儲業	136	100.0	6.3	93.7	100.0	12.8	-	87.2
住宿及餐飲業	175	100.0	4.3	95.7	100.0	1.0	-	99.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	5.2	94.8	100.0	8.4	-	91.6
金融及保險業	98	100.0	0.2	99.8	100.0	-	-	100.0
不動產業	100	100.0	2.9	97.1	100.0	6.7	0.1	93.3
專業、科學及技術服務業	156	100.0	3.6	96.4	100.0	3.7	-	96.3
支援服務業	119	100.0	3.5	96.5	100.0	2.3	-	97.7
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	100.0	-	-	100.0
教育業	177	100.0	2.1	97.9	100.0	11.5	-	88.5
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	5.5	94.5	100.0	14.3	-	85.7
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	100.0	6.6	-	93.4
其他服務業	128	100.0	12.6	87.4	100.0	2.6	-	97.4
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	6.2	93.8	100.0	8.4	0.4	91.2
30~99人	610	100.0	0.2	99.8	100.0	2.9	0.0	97.1
100~249人	524	100.0	0.0	100.0	100.0	1.9	0.0	98.1
250人以上	424	100.0	-	100.0	100.0	0.6	-	99.4
組織型態								
民營	2,630	100.0	5.6	94.4	100.0	7.9	0.4	91.8
公營	401	100.0	0.4	99.6	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	5.2	94.8	100.0	7.2	0.4	92.4
中部地區	646	100.0	4.6	95.4	100.0	6.8	-	93.2
南部地區	870	100.0	7.2	92.8	100.0	9.4	0.7	89.9
東部地區	208	100.0	8.1	91.9	100.0	14.3	-	85.7

表33 事業單位對「銷售職」錄用之性別考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,031**	**100.0**	**32.0**	**68.0**	**100.0**	**3.5**	**1.9**	**94.7**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	33.6	66.4	100.0	3.1	-	96.9
礦業及土石採取業	39	100.0	43.9	56.1	---	---	---	---
製造業	358	100.0	24.7	75.3	100.0	1.4	2.1	96.5
電力及燃氣供應業	107	100.0	35.7	64.3	100.0	1.1	-	98.9
用水供應及污染整治業	90	100.0	37.5	62.5	100.0	10.8	11.4	77.8
營建工程業	157	100.0	53.3	46.7	100.0	-	6.5	93.5
批發及零售業	527	100.0	14.7	85.3	100.0	3.9	2.2	93.9
運輸及倉儲業	136	100.0	43.7	56.3	100.0	0.5	-	99.5
住宿及餐飲業	175	100.0	28.6	71.4	100.0	1.4	-	98.6
出版影音及資通訊業	104	100.0	24.8	75.2	100.0	2.1	5.1	92.8
金融及保險業	98	100.0	33.6	66.4	100.0	-	-	100.0
不動產業	100	100.0	22.3	77.7	100.0	4.0	-	96.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	50.1	49.9	100.0	2.7	-	97.3
支援服務業	119	100.0	34.4	65.6	100.0	-	0.3	99.7
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	86.7	13.3	---	---	---	---
教育業	177	100.0	63.6	36.4	100.0	9.1	-	90.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	61.7	38.3	100.0	21.7	-	78.3
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	28.6	71.4	100.0	12.1	-	87.9
其他服務業	128	100.0	46.5	53.5	100.0	-	-	100.0
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	32.5	67.5	100.0	3.6	2.2	94.3
30~99人	610	100.0	30.2	69.8	100.0	3.0	-	97.0
100~249人	524	100.0	25.5	74.5	100.0	-	0.2	99.8
250人以上	424	100.0	18.8	81.2	100.0	2.1	0.7	97.2
組織型態								
民營	2,630	100.0	30.6	69.4	100.0	3.5	1.9	94.6
公營	401	100.0	91.7	8.3	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	29.3	70.7	100.0	4.3	2.2	93.5
中部地區	646	100.0	35.0	65.0	100.0	1.7	-	98.3
南部地區	870	100.0	34.2	65.8	100.0	3.3	3.5	93.3
東部地區	208	100.0	44.0	56.0	100.0	3.4	0.3	96.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表34 事業單位對「專業技術職」錄用之性別考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,031**	**100.0**	**13.2**	**86.8**	**100.0**	**2.2**	**10.8**	**87.0**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	3.9	96.1	100.0	1.8	1.0	97.3
礦業及土石採取業	39	100.0	6.2	93.8	100.0	-	39.9	60.1
製造業	358	100.0	5.5	94.5	100.0	1.3	16.3	82.3
電力及燃氣供應業	107	100.0	8.4	91.6	100.0	-	8.2	91.8
用水供應及污染整治業	90	100.0	9.1	90.9	100.0	-	20.6	79.4
營建工程業	157	100.0	5.1	94.9	100.0	-	29.0	71.0
批發及零售業	527	100.0	16.5	83.5	100.0	1.2	12.1	86.7
運輸及倉儲業	136	100.0	20.8	79.2	100.0	0.3	6.9	92.7
住宿及餐飲業	175	100.0	17.8	82.2	100.0	-	1.2	98.8
出版影音及資通訊業	104	100.0	9.2	90.8	100.0	-	2.9	97.1
金融及保險業	98	100.0	20.4	79.6	100.0	-	-	100.0
不動產業	100	100.0	19.2	80.8	100.0	-	0.6	99.4
專業、科學及技術服務業	156	100.0	5.2	94.8	100.0	1.4	0.0	98.6
支援服務業	119	100.0	15.2	84.8	100.0	2.3	10.9	86.8
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	28.8	71.2	100.0	-	-	100.0
教育業	177	100.0	34.7	65.3	100.0	8.5	-	91.5
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	12.7	87.3	100.0	12.9	-	87.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	15.4	84.6	100.0	-	4.7	95.3
其他服務業	128	100.0	16.6	83.4	100.0	6.1	7.9	86.0
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	13.9	86.1	100.0	2.4	11.6	86.0
30~99人	610	100.0	9.0	91.0	100.0	0.9	6.7	92.4
100~249人	524	100.0	8.0	92.0	100.0	-	2.4	97.6
250人以上	424	100.0	2.4	97.6	100.0	-	1.1	98.9
組織型態								
民營	2,630	100.0	12.6	87.4	100.0	2.2	11.0	86.8
公營	401	100.0	40.1	59.9	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	13.6	86.4	100.0	2.7	10.0	87.3
中部地區	646	100.0	12.7	87.3	100.0	0.9	10.7	88.4
南部地區	870	100.0	12.1	87.9	100.0	2.7	13.3	84.0
東部地區	208	100.0	27.3	72.7	100.0	0.6	1.6	97.8

表35 事業單位對「危險及耗體力工作」錄用之性別考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	無該項職缺	有該項職缺	有該項職缺-按錄用情形分			
					計	僅用女性	僅用男性	男女都會錄用
總計	**3,031**	**100.0**	**45.2**	**54.8**	**100.0**	**-**	**44.3**	**55.7**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	49.6	50.4	100.0	-	15.1	84.9
礦業及土石採取業	39	100.0	14.8	85.2	100.0	-	69.7	30.3
製造業	358	100.0	26.5	73.5	100.0	-	52.8	47.2
電力及燃氣供應業	107	100.0	18.4	81.6	100.0	-	26.6	73.4
用水供應及污染整治業	90	100.0	13.8	86.2	100.0	-	38.2	61.8
營建工程業	157	100.0	8.6	91.4	100.0	-	67.2	32.8
批發及零售業	527	100.0	43.1	56.9	100.0	-	46.6	53.4
運輸及倉儲業	136	100.0	52.0	48.0	100.0	-	47.6	52.4
住宿及餐飲業	175	100.0	51.8	48.2	100.0	-	13.7	86.3
出版影音及資通訊業	104	100.0	75.6	24.4	100.0	-	13.6	86.4
金融及保險業	98	100.0	96.7	3.3	---	---	---	---
不動產業	100	100.0	72.0	28.0	100.0	-	35.1	64.9
專業、科學及技術服務業	156	100.0	66.6	33.4	100.0	-	16.6	83.4
支援服務業	119	100.0	45.5	54.5	100.0	-	43.2	56.8
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	62.8	37.2	100.0	-	-	100.0
教育業	177	100.0	76.6	23.4	100.0	-	9.1	90.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	73.9	26.1	100.0	-	5.1	94.9
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	41.4	58.6	100.0	-	32.6	67.4
其他服務業	128	100.0	58.9	41.1	100.0	-	25.8	74.2
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	45.9	54.1	100.0	-	45.2	54.8
30~99人	610	100.0	41.1	58.9	100.0	-	43.6	56.4
100~249人	524	100.0	42.5	57.5	100.0	-	27.3	72.7
250人以上	424	100.0	25.5	74.5	100.0	-	16.0	84.0
組織型態								
民營	2,630	100.0	44.8	55.2	100.0	-	45.0	55.0
公營	401	100.0	61.4	38.6	100.0	-	-	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	49.7	50.3	100.0	-	41.2	58.8
中部地區	646	100.0	41.9	58.1	100.0	-	47.2	52.8
南部地區	870	100.0	39.2	60.8	100.0	-	47.5	52.5
東部地區	208	100.0	38.4	61.6	100.0	-	33.7	66.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表36 事業單位「工作分配」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**17.1**	**82.9**	**7.3**	**92.7**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	10.9	89.1	8.9	91.1
礦業及土石採取業	39	100.0	24.2	75.8	13.2	86.8
製造業	358	100.0	25.2	74.8	10.6	89.4
電力及燃氣供應業	107	100.0	13.8	86.2	7.3	92.7
用水供應及污染整治業	90	100.0	11.7	88.3	6.3	93.7
營建工程業	157	100.0	30.8	69.2	14.7	85.3
批發及零售業	527	100.0	17.5	82.5	6.4	93.6
運輸及倉儲業	136	100.0	11.8	88.2	11.3	88.7
住宿及餐飲業	175	100.0	11.0	89.0	3.4	96.6
出版影音及資通訊業	104	100.0	8.4	91.6	9.0	91.0
金融及保險業	98	100.0	11.0	89.0	8.0	92.0
不動產業	100	100.0	13.5	86.5	0.4	99.6
專業、科學及技術服務業	156	100.0	9.2	90.8	4.0	96.0
支援服務業	119	100.0	12.9	87.1	6.5	93.5
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	13.5	86.5	10.5	89.5
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	7.3	92.7	2.8	97.2
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	8.3	91.7	-	100.0
其他服務業	128	100.0	6.4	93.6	0.4	99.6
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	17.6	82.4	7.6	92.4
30~99人	610	100.0	14.9	85.1	5.3	94.7
100~249人	524	100.0	10.3	89.7	5.9	94.1
250人以上	424	100.0	3.9	96.1	1.2	98.8
組織型態						
民營	2,630	100.0	17.5	82.5	7.4	92.6
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	15.4	84.6	7.6	92.4
中部地區	646	100.0	20.5	79.5	6.7	93.3
南部地區	870	100.0	17.3	82.7	7.6	92.4
東部地區	208	100.0	9.3	90.7	0.6	99.4

表37 事業單位「薪資給付標準」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**4.0**	**96.0**	**2.6**	**97.4**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	10.4	89.6	-	100.0
製造業	358	100.0	7.1	92.9	3.6	96.4
電力及燃氣供應業	107	100.0	7.2	92.8	3.8	96.2
用水供應及污染整治業	90	100.0	0.3	99.7	0.0	100.0
營建工程業	157	100.0	7.6	92.4	5.5	94.5
批發及零售業	527	100.0	4.2	95.8	3.1	96.9
運輸及倉儲業	136	100.0	3.1	96.9	-	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	1.2	98.8	1.2	98.8
出版影音及資通訊業	104	100.0	2.6	97.4	2.6	97.4
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	0.0	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	1.5	98.5	1.5	98.5
支援服務業	119	100.0	1.7	98.3	1.6	98.4
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	2.4	97.6	1.1	98.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	2.1	97.9	2.1	97.9
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	0.2	99.8	-	100.0
其他服務業	128	100.0	0.4	99.6	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	4.0	96.0	2.8	97.2
30~99人	610	100.0	3.8	96.2	1.9	98.1
100~249人	524	100.0	2.6	97.4	1.0	99.0
250人以上	424	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
組織型態						
民營	2,630	100.0	4.1	95.9	2.7	97.3
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	3.3	96.7	2.5	97.5
中部地區	646	100.0	5.4	94.6	3.6	96.4
南部地區	870	100.0	4.1	95.9	2.0	98.0
東部地區	208	100.0	0.2	99.8	0.1	99.9

表38 事業單位「調薪幅度」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**2.3**	**97.7**	**1.4**	**98.6**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	1.1	98.9	-	100.0
製造業	358	100.0	4.3	95.7	3.1	96.9
電力及燃氣供應業	107	100.0	3.4	96.6	0.4	99.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	0.3	99.7	-	100.0
營建工程業	157	100.0	5.1	94.9	2.1	97.9
批發及零售業	527	100.0	2.4	97.6	1.3	98.7
運輸及倉儲業	136	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	-	100.0	2.6	97.4
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	0.0	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	0.3	99.7	1.6	98.4
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	1.3	98.7	1.1	98.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	2.1	97.9	0.9	99.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	-	100.0	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	2.2	97.8	1.3	98.7
30~99人	610	100.0	3.3	96.7	2.8	97.2
100~249人	524	100.0	0.1	99.9	0.4	99.6
250人以上	424	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
組織型態						
民營	2,630	100.0	2.3	97.7	1.5	98.5
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	2.1	97.9	1.6	98.4
中部地區	646	100.0	3.1	96.9	1.6	98.4
南部地區	870	100.0	1.8	98.2	0.9	99.1
東部地區	208	100.0	0.1	99.9	-	100.0

表39 事業單位「員工考核(考績或獎金)」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**1.8**	**98.2**	**1.7**	**98.3**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	9.0	91.0	-	100.0
製造業	358	100.0	3.1	96.9	2.9	97.1
電力及燃氣供應業	107	100.0	3.7	96.3	0.4	99.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	0.3	99.7	-	100.0
營建工程業	157	100.0	4.1	95.9	4.1	95.9
批發及零售業	527	100.0	1.6	98.4	1.6	98.4
運輸及倉儲業	136	100.0	1.8	98.2	1.5	98.5
住宿及餐飲業	175	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	2.6	97.4	2.6	97.4
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	0.0	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	1.6	98.4	1.6	98.4
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	2.4	97.6	1.1	98.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	0.9	99.1	0.9	99.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	1.8	98.2	1.7	98.3
30~99人	610	100.0	2.2	97.8	1.6	98.4
100~249人	524	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
250人以上	424	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.8	98.2	1.7	98.3
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	1.7	98.3	1.7	98.3
中部地區	646	100.0	2.2	97.8	1.8	98.2
南部地區	870	100.0	1.5	98.5	1.4	98.6
東部地區	208	100.0	0.5	99.5	-	100.0

表40 事業單位「員工陞遷」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**1.5**	**98.5**	**1.2**	**98.8**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	9.5	90.5	-	100.0
製造業	358	100.0	3.0	97.0	2.1	97.9
電力及燃氣供應業	107	100.0	3.7	96.3	0.4	99.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	0.3	99.7	-	100.0
營建工程業	157	100.0	3.0	97.0	1.1	98.9
批發及零售業	527	100.0	1.6	98.4	1.5	98.5
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	-	100.0	2.6	97.4
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	0.0	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	-	100.0	1.4	98.6
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	2.4	97.6	1.1	98.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	0.1	99.9	0.9	99.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	-	100.0	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	1.4	98.6	1.2	98.8
30~99人	610	100.0	2.6	97.4	1.6	98.4
100~249人	524	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
250人以上	424	100.0	0.1	99.9	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.5	98.5	1.2	98.8
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	1.5	98.5	1.6	98.4
中部地區	646	100.0	1.4	98.6	0.9	99.1
南部地區	870	100.0	1.5	98.5	0.9	99.1
東部地區	208	100.0	0.1	99.9	-	100.0

表41 事業單位「辦理訓練及進修」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**1.8**	**98.2**	**1.7**	**98.3**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	3.1	96.9	2.7	97.3
電力及燃氣供應業	107	100.0	4.1	95.9	7.9	92.1
用水供應及污染整治業	90	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
營建工程業	157	100.0	5.3	94.7	4.3	95.7
批發及零售業	527	100.0	1.3	98.7	1.5	98.5
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	2.6	97.4	2.6	97.4
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	0.0	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	1.4	98.6	1.4	98.6
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	0.9	99.1	0.9	99.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	0.5	99.5	0.5	99.5
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	1.7	98.3	1.6	98.4
30~99人	610	100.0	2.9	97.1	2.9	97.1
100~249人	524	100.0	0.4	99.6	0.4	99.6
250人以上	424	100.0	0.1	99.9	0.1	99.9
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.8	98.2	1.7	98.3
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	1.8	98.2	1.6	98.4
中部地區	646	100.0	2.1	97.9	2.1	97.9
南部地區	870	100.0	1.4	98.6	1.3	98.7
東部地區	208	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8

表42 事業單位「辦理員工資遣、離職或解僱」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**1.0**	**99.0**	**1.2**	**98.8**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	1.9	98.1	2.2	97.8
電力及燃氣供應業	107	100.0	3.4	96.6	3.7	96.3
用水供應及污染整治業	90	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	157	100.0	1.1	98.9	3.2	96.8
批發及零售業	527	100.0	0.6	99.4	0.7	99.3
運輸及倉儲業	136	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
住宿及餐飲業	175	100.0	1.4	98.6	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	3.7	96.3	4.5	95.5
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	3.2	96.8	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	-	100.0	1.4	98.6
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	1.3	98.7	1.1	98.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	-	100.0	0.9	99.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	-	100.0	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	0.9	99.1	1.2	98.8
30~99人	610	100.0	1.5	98.5	1.6	98.4
100~249人	524	100.0	-	100.0	0.3	99.7
250人以上	424	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.0	99.0	1.2	98.8
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	0.7	99.3	1.4	98.6
中部地區	646	100.0	1.3	98.7	1.1	98.9
南部地區	870	100.0	1.3	98.7	0.9	99.1
東部地區	208	100.0	0.4	99.6	0.4	99.6

表43 事業單位「辦理員工福利措施」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**1.4**	**98.6**	**1.2**	**98.8**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	2.2	97.8	2.4	97.6
電力及燃氣供應業	107	100.0	3.4	96.6	0.4	99.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	157	100.0	2.1	97.9	2.1	97.9
批發及零售業	527	100.0	1.0	99.0	0.7	99.3
運輸及倉儲業	136	100.0	0.0	100.0	0.3	99.7
住宿及餐飲業	175	100.0	1.4	98.6	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	8.2	91.8	4.5	95.5
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	3.2	96.8	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	-	100.0	1.4	98.6
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	1.3	98.7	2.4	97.6
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	-	100.0	0.9	99.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	2.0	98.0	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	1.4	98.6	1.1	98.9
30~99人	610	100.0	2.0	98.0	2.2	97.8
100~249人	524	100.0	0.0	100.0	0.3	99.7
250人以上	424	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.4	98.6	1.2	98.8
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	1.3	98.7	1.2	98.8
中部地區	646	100.0	1.3	98.7	1.3	98.7
南部地區	870	100.0	1.8	98.2	1.2	98.8
東部地區	208	100.0	-	100.0	0.4	99.6

表44 事業單位「辦理育嬰留職停薪」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**4.0**	**96.0**	**2.7**	**97.3**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	1.6	98.4	1.6	98.4
礦業及土石採取業	39	100.0	6.0	94.0	1.9	98.1
製造業	358	100.0	5.7	94.3	4.3	95.7
電力及燃氣供應業	107	100.0	4.7	95.3	4.7	95.3
用水供應及污染整治業	90	100.0	0.3	99.7	-	100.0
營建工程業	157	100.0	9.6	90.4	5.4	94.6
批發及零售業	527	100.0	3.6	96.4	2.3	97.7
運輸及倉儲業	136	100.0	2.0	98.0	2.0	98.0
住宿及餐飲業	175	100.0	3.3	96.7	2.1	97.9
出版影音及資通訊業	104	100.0	5.2	94.8	5.2	94.8
金融及保險業	98	100.0	1.5	98.5	1.5	98.5
不動產業	100	100.0	3.3	96.7	3.3	96.7
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.3	97.7	1.8	98.2
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	2.4	97.6	2.4	97.6
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	2.4	97.6	1.7	98.3
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	4.7	95.3	-	100.0
其他服務業	128	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	4.0	96.0	2.8	97.2
30~99人	610	100.0	3.5	96.5	2.4	97.6
100~249人	524	100.0	4.4	95.6	1.0	99.0
250人以上	424	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	4.0	96.0	2.8	97.2
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	3.7	96.3	2.2	97.8
中部地區	646	100.0	4.3	95.7	3.4	96.6
南部地區	870	100.0	4.3	95.7	3.3	96.7
東部地區	208	100.0	0.7	99.3	0.5	99.5

表45 事業單位「員工退休權利」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**0.9**	**99.1**	**0.8**	**99.2**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	2.4	97.6	1.8	98.2
電力及燃氣供應業	107	100.0	4.4	95.6	0.4	99.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	157	100.0	2.1	97.9	1.1	98.9
批發及零售業	527	100.0	0.7	99.3	0.5	99.5
運輸及倉儲業	136	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
住宿及餐飲業	175	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	-	100.0	2.6	97.4
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	1.4	98.6	1.4	98.6
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	-	100.0	1.1	98.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	0.1	99.9	0.9	99.1
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	0.9	99.1	0.8	99.2
30~99人	610	100.0	1.7	98.3	1.1	98.9
100~249人	524	100.0	0.0	100.0	0.3	99.7
250人以上	424	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.0	99.0	0.9	99.1
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	0.8	99.2	0.8	99.2
中部地區	646	100.0	0.9	99.1	0.9	99.1
南部地區	870	100.0	1.5	98.5	0.9	99.1
東部地區	208	100.0	0.5	99.5	0.4	99.6

表46 事業單位「辦理員工招募、甄試、進用」有性別及跨性別/性傾向考量之情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有性別考量		有跨性別/性傾向考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**2.8**	**97.2**	**1.8**	**98.2**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	0.4	99.6	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	4.1	95.9	-	100.0
製造業	358	100.0	4.3	95.7	3.0	97.0
電力及燃氣供應業	107	100.0	4.1	95.9	0.4	99.6
用水供應及污染整治業	90	100.0	3.9	96.1	5.7	94.3
營建工程業	157	100.0	6.2	93.8	2.1	97.9
批發及零售業	527	100.0	2.5	97.5	1.4	98.6
運輸及倉儲業	136	100.0	0.1	99.9	0.3	99.7
住宿及餐飲業	175	100.0	1.0	99.0	1.0	99.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	0.1	99.9	2.7	97.3
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	3.2	96.8	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	1.0	99.0	1.2	98.8
支援服務業	119	100.0	3.2	96.8	1.8	98.2
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	2.8	97.2	3.9	96.1
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	2.2	97.8	1.6	98.4
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	0.2	99.8	0.3	99.7
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	2.7	97.3	1.9	98.1
30~99人	610	100.0	3.1	96.9	1.1	98.9
100~249人	524	100.0	3.5	96.5	3.7	96.3
250人以上	424	100.0	0.2	99.8	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	2.8	97.2	1.8	98.2
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	2.9	97.1	1.8	98.2
中部地區	646	100.0	2.7	97.3	1.4	98.6
南部地區	870	100.0	2.6	97.4	2.4	97.6
東部地區	208	100.0	0.4	99.6	0.6	99.4

表47 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「種族及階級(含職位區隔)」考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有種族考量		有階級(含職位區隔)考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**0.9**	**99.1**	**2.6**	**97.4**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	0.4	99.6
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	0.9	99.1	3.0	97.0
電力及燃氣供應業	107	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7
營建工程業	157	100.0	2.2	97.8	4.5	95.5
批發及零售業	527	100.0	1.1	98.9	2.6	97.4
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	2.5	97.5
住宿及餐飲業	175	100.0	1.2	98.8	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	-	100.0	2.7	97.3
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	-	100.0	3.2	96.8
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	4.9	95.1
支援服務業	119	100.0	-	100.0	0.2	99.8
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	1.0	99.0	1.1	98.9
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	1.2	98.8	3.1	96.9
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	1.9	98.1
其他服務業	128	100.0	-	100.0	2.5	97.5
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	1.0	99.0	2.8	97.2
30~99人	610	100.0	0.6	99.4	1.2	98.8
100~249人	524	100.0	0.1	99.9	0.8	99.2
250人以上	424	100.0	-	100.0	1.7	98.3
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.0	99.0	2.7	97.3
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	0.7	99.3	1.9	98.1
中部地區	646	100.0	0.4	99.6	3.6	96.4
南部地區	870	100.0	1.8	98.2	2.9	97.1
東部地區	208	100.0	5.8	94.2	6.1	93.9

表48 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「語言及思想」考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有語言考量		有思想考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**5.9**	**94.1**	**4.6**	**95.4**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	1.6	98.4	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	6.0	94.0	5.1	94.9
電力及燃氣供應業	107	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	2.7	97.3	10.9	89.1
營建工程業	157	100.0	8.7	91.3	4.3	95.7
批發及零售業	527	100.0	6.1	93.9	4.9	95.1
運輸及倉儲業	136	100.0	2.4	97.6	1.5	98.5
住宿及餐飲業	175	100.0	5.7	94.3	4.4	95.6
出版影音及資通訊業	104	100.0	6.3	93.7	2.9	97.1
金融及保險業	98	100.0	3.3	96.7	-	100.0
不動產業	100	100.0	6.1	93.9	9.0	91.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	4.0	96.0	5.3	94.7
支援服務業	119	100.0	2.2	97.8	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	4.6	95.4	5.7	94.3
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	6.2	93.8	4.6	95.4
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	0.1	99.9	-	100.0
其他服務業	128	100.0	11.8	88.2	6.1	93.9
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	6.2	93.8	4.9	95.1
30~99人	610	100.0	3.8	96.2	3.4	96.6
100~249人	524	100.0	3.0	97.0	0.4	99.6
250人以上	424	100.0	2.3	97.7	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	6.0	94.0	4.7	95.3
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	5.4	94.6	4.7	95.3
中部地區	646	100.0	4.6	95.4	4.8	95.2
南部地區	870	100.0	8.2	91.8	4.0	96.0
東部地區	208	100.0	12.1	87.9	10.0	90.0

表49 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「宗教及黨派」考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有宗教考量		有黨派考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**0.7**	**99.3**	**0.2**	**99.8**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	1.3	98.7	0.9	99.1
電力及燃氣供應業	107	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	-	100.0	2.1	97.9
營建工程業	157	100.0	-	100.0	-	100.0
批發及零售業	527	100.0	0.7	99.3	-	100.0
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	0.0	100.0	-	100.0
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	2.9	97.1	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	1.4	98.6	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	3.4	96.6	-	100.0
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	0.8	99.2	0.2	99.8
30~99人	610	100.0	0.6	99.4	0.6	99.4
100~249人	524	100.0	-	100.0	-	100.0
250人以上	424	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	0.7	99.3	0.2	99.8
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	0.7	99.3	0.3	99.7
中部地區	646	100.0	0.7	99.3	0.2	99.8
南部地區	870	100.0	0.8	99.2	0.1	99.9
東部地區	208	100.0	2.2	97.8	-	100.0

表50 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「籍貫及出生地」考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有籍貫考量		有出生地考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**0.2**	**99.8**	**0.1**	**99.9**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	0.6	99.4	0.3	99.7
電力及燃氣供應業	107	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	157	100.0	-	100.0	-	100.0
批發及零售業	527	100.0	-	100.0	-	100.0
運輸及倉儲業	136	100.0	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	0.9	99.1	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	-	100.0	0.0	100.0
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	0.7	99.3	0.8	99.2
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	-	100.0	-	100.0
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	0.2	99.8	0.1	99.9
30~99人	610	100.0	0.6	99.4	-	100.0
100~249人	524	100.0	-	100.0	0.0	100.0
250人以上	424	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態						
民營	2,630	100.0	0.2	99.8	0.1	99.9
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	0.1	99.9	0.1	99.9
中部地區	646	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8
南部地區	870	100.0	0.5	99.5	0.0	100.0
東部地區	208	100.0	-	100.0	-	100.0

表51 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「年齡及婚姻」考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有年齡考量		有婚姻考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**7.2**	**92.8**	**1.1**	**98.9**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	6.2	93.8	4.6	95.4
礦業及土石採取業	39	100.0	7.6	92.4	1.1	98.9
製造業	358	100.0	5.1	94.9	1.3	98.7
電力及燃氣供應業	107	100.0	4.2	95.8	-	100.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	2.9	97.1	-	100.0
營建工程業	157	100.0	8.5	91.5	2.4	97.6
批發及零售業	527	100.0	8.6	91.4	1.1	98.9
運輸及倉儲業	136	100.0	4.4	95.6	0.0	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	8.6	91.4	2.2	97.8
出版影音及資通訊業	104	100.0	5.6	94.4	0.2	99.8
金融及保險業	98	100.0	5.9	94.1	-	100.0
不動產業	100	100.0	3.4	96.6	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	10.1	89.9	-	100.0
支援服務業	119	100.0	2.4	97.6	0.2	99.8
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	7.0	93.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	7.3	92.7	1.6	98.4
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	0.1	99.9	-	100.0
其他服務業	128	100.0	9.2	90.8	-	100.0
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	7.6	92.4	1.0	99.0
30~99人	610	100.0	4.5	95.5	1.8	98.2
100~249人	524	100.0	3.5	96.5	0.0	100.0
250人以上	424	100.0	2.5	97.5	0.6	99.4
組織型態						
民營	2,630	100.0	7.3	92.7	1.1	98.9
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	7.1	92.9	0.9	99.1
中部地區	646	100.0	6.5	93.5	1.5	98.5
南部地區	870	100.0	7.7	92.3	0.6	99.4
東部地區	208	100.0	11.2	88.8	5.8	94.2

表52 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「容貌及身心障礙」考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有容貌考量		有身心障礙考量	
			會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**1.8**	**98.2**	**11.4**	**88.6**
行業別						
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	10.3	89.7
礦業及土石採取業	39	100.0	1.9	98.1	15.7	84.3
製造業	358	100.0	2.0	98.0	8.9	91.1
電力及燃氣供應業	107	100.0	-	100.0	4.9	95.1
用水供應及污染整治業	90	100.0	2.4	97.6	7.1	92.9
營建工程業	157	100.0	1.1	98.9	14.8	85.2
批發及零售業	527	100.0	1.7	98.3	12.3	87.7
運輸及倉儲業	136	100.0	0.1	99.9	4.1	95.9
住宿及餐飲業	175	100.0	4.4	95.6	18.9	81.1
出版影音及資通訊業	104	100.0	-	100.0	10.8	89.2
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	1.4	98.6
不動產業	100	100.0	-	100.0	15.9	84.1
專業、科學及技術服務業	156	100.0	4.7	95.3	11.4	88.6
支援服務業	119	100.0	0.2	99.8	8.8	91.2
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	1.6	98.4	8.4	91.6
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	1.9	98.1	12.7	87.3
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	7.4	92.6
其他服務業	128	100.0	-	100.0	5.8	94.2
員工規模						
29人以下	1,473	100.0	2.1	97.9	12.1	87.9
30~99人	610	100.0	0.0	100.0	6.4	93.6
100~249人	524	100.0	0.1	99.9	6.7	93.3
250人以上	424	100.0	1.1	98.9	2.7	97.3
組織型態						
民營	2,630	100.0	1.9	98.1	11.7	88.3
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別						
北部地區	1,307	100.0	2.2	97.8	10.3	89.7
中部地區	646	100.0	1.0	99.0	13.0	87.0
南部地區	870	100.0	1.8	98.2	12.2	87.8
東部地區	208	100.0	5.8	94.2	8.8	91.2

表53 事業單位招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務有「曾為工會會員身分、星座及血型」考量情形

112年 8月　　單位：家，%

項目別	樣本數	總計	有曾為工會會員身分考量		有星座考量		有血型考量	
			會	不會	會	不會	會	不會
總計	**3,031**	**100.0**	**0.4**	**99.6**	**0.3**	**99.7**	**0.1**	**99.9**
行業別								
農、林、漁、牧業	58	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
礦業及土石採取業	39	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
製造業	358	100.0	0.3	99.7	0.3	99.7	0.3	99.7
電力及燃氣供應業	107	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
用水供應及污染整治業	90	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
營建工程業	157	100.0	0.9	99.1	-	100.0	-	100.0
批發及零售業	527	100.0	0.4	99.6	0.7	99.3	-	100.0
運輸及倉儲業	136	100.0	2.5	97.5	-	100.0	-	100.0
住宿及餐飲業	175	100.0	1.2	98.8	-	100.0	-	100.0
出版影音及資通訊業	104	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0
金融及保險業	98	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
不動產業	100	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
專業、科學及技術服務業	156	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
支援服務業	119	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
公共行政及國防；強制性社會安全	154	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
教育業	177	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
醫療保健及社會工作服務業	243	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
藝術、娛樂及休閒服務業	105	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
其他服務業	128	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
員工規模								
29人以下	1,473	100.0	0.4	99.6	0.3	99.7	0.1	99.9
30~99人	610	100.0	0.0	100.0	-	100.0	-	100.0
100~249人	524	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
250人以上	424	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
組織型態								
民營	2,630	100.0	0.4	99.6	0.3	99.7	0.1	99.9
公營	401	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0
地區別								
北部地區	1,307	100.0	0.4	99.6	0.3	99.7	0.1	99.9
中部地區	646	100.0	0.5	99.5	0.3	99.7	-	100.0
南部地區	870	100.0	0.2	99.8	0.2	99.8	-	100.0
東部地區	208	100.0	-	100.0	-	100.0	-	100.0

貳、工作場所就業平等概況調查

貳、工作場所就業平等概況調查

(壹)調查概況

一、調查目的：了解勞工在工作職場上就業平等實況、是否因照顧家人而在工作中遭到不平等待遇，以及對《性別平等工作法》各項措施申請情形，提供政府推動勞動政策之參考。

二、調查範圍及對象：臺灣地區(不含金門縣及連江縣)15~64 歲受僱者。

三、調查項目：

(一)基本資料：包括性別、年齡、教育程度、婚姻狀況、工作性質、薪資、職業別、行業別等。

(二)職場性別平等概況：包括求職、工作分配、薪資給付標準、調薪幅度、考核(考績或獎金)、陞遷、訓練、進修、資遣、離職或解僱、員工福利、育嬰留職停薪、退休權利等性別平等狀況，及因照顧家人而在工作中遭受不平等待遇、求職或在工作職場上遭受就業歧視情形。

(三)在工作場所遭受性騷擾及服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道等情形。

(四)對性別平等工作法之認知概況：對於因性別或性傾向而致工作不平等時可申訴單位的認知及參與職場性別平等工作宣傳或教育訓練情形。

(五)各項假別申請概況：包括家庭照顧假、生理假、陪產檢及陪產假、產(檢)假等各種假別，以及為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間及育嬰留職停薪等申請。

四、資料時期：以 112 年 8 月之情況為準，但調查表另有規定者從其規定。

五、調查期間：112 年 8 月 16 日至 9 月。

六、調查方法：採電腦輔助電話訪問法(Computer Assisted Telephone Interview，CATI)。

七、抽樣設計及檢定方法：

(一)抽樣設計：共回收樣本 6,013 份(男性 1,209 份、女性 4,804 份)。

1.市話樣本：

以臺灣地區電話住宅用戶為抽樣母體，依 14 個縣市及 6 個直轄市共 20 層分層，採「分層比例隨機抽樣法」，隨機抽出樣本「戶」，樣本戶內若符合調查對象者有 2 人以上，則以戶內隨機抽樣法抽選 1 人作為訪問對象，回收有效樣本 3,500 份(男性 700 份，女性 2,800 份)。

2.手機樣本：

以國家通訊傳播委員會「行動通信網路業務用戶號碼核配資料」為抽樣母體，採「隨機抽樣法」，抽出樣本電話門號(即前 5 碼)，之後以隨機方式產生後 5 碼，回收有效樣本 1,000 份(男性 200 份，女性 800 份)。

3.特定樣本：

男性以申請就業保險育嬰留職停薪津貼於 111 年 7 月至 112 年 6 月期滿、女性以 111 年 7 月至 112 年 6 月曾領取勞工保險生育給付且目前在職之受僱勞工為抽樣母體，分別採分層比例隨機抽樣，按 19 個行業、員工規模（4~29 人、30~99 人、100~249 人、250 人以上）及居住地區別（臺北市、高雄市、北部地區、中部地區、南部地區、東部地區）分層抽出調查樣本，回收有效樣本 1,513 份(男性 309 份，女性 1,204 份)。

(二)樣本適合度檢定：針對有效樣本與母體結構進行卡方（χ^2）適合度檢定，若檢定樣本之分配與母體分配有顯著差異，男、女性分別以母體男性是否申請育嬰留職停薪津貼於 111 年 7 月至 112 年 6 月期滿/女性 111 年 7 月至 112 年 6 月有無領取生育給付，以及年齡、教育程度、行業、職業、居住地區別及電話使用類型採多變數反覆加權法(raking)，逐一反覆調整樣本權數，直至各變數之樣本分配與母體分配無顯著差異。

1.權數(W)：

$$W=\frac{N_h}{n'_h}\times\frac{n'}{N}$$

N ：母體總人數
n' ：樣本加權總人數
N_h ：第h交叉組母體總人數
n'_h ：第h交叉組樣本加權總人數

2.母體平均數的估計($\hat{\mu}$)：

$$\hat{\mu}=\frac{1}{n}\times\sum_i\sum_j\sum_k\sum_l\sum_m\sum_p\sum_r\sum_o Y_{ijklmpro}\times W_{ijklmpr}$$

其中，　n　：樣本總人數

$W_{ijklmpr}$：表第i個男性是否申請育嬰留職停薪津貼於111年7月至112年6月期滿/女性111年7月至112年6月有無領取生育給付、第j個年齡、第k個教育程度、第l個行業、第m個職業、第p個居住地區、第r個電話使用類型之權數

$Y_{ijklmpro}$：表第i個男性是否申請育嬰留職停薪津貼於111年7月至112年6月期滿/女性111年7月至112年6月有無領取生育給付、第j個年齡、第k個教育程度、第l個行業、第m個職業、第p個居住地區、第r個電話使用類型、第o個樣本觀察值

3.推估電話使用類型權數：

住宅電話調查及手機調查合併後，透過解聯立方程式計算電話使用類型(唯住宅電話族、住宅電話及手機都有、唯手機族)的權數。公式如下：

P_1：只用住宅電話的比率，x是P_1的估計量

P_2：使用住宅電話和手機的比率，y是P_2的估計量

P_3：只用手機的比率，z是P_3的估計量

P_4：不用住宅電話及手機的比率，假設$P_4=0$

因此　$P_1+P_2+P_3=1$

住宅電話調查$\begin{cases} n_1 = \text{唯住宅電話族的樣本數} \\ n_2 = \text{使用住宅電話和手機的樣本數} \end{cases}$

手機調查$\begin{cases} n_3 = \text{使用住宅電話和手機的樣本數} \\ n_4 = \text{唯手機族的樣本數} \end{cases}$

透過下列方程式解出 x、y、z 即為電話使用類型的權數。

$$P_1 = \frac{n_1}{n_1 + n_2} = \frac{x}{x + y}$$

$$P_3 = \frac{n_4}{n_3 + n_4} = \frac{z}{y + z}$$

$$x + y + z = 1$$

八、母體和樣本結構：調查結果以加權後百分比表示。

表 1-1 男、女性樣本與母體之結構－按年齡別分

	女性					男性				
	母體	加權前樣本		加權後樣本		母體	加權前樣本		加權後樣本	
	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)
總計	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**1,209**	**100.0**	**1,209**	**100.0**
15~24 歲	7.8	180	3.7	373	7.8	7.4	55	4.5	89	7.4
25~34 歲	27.6	1,447	30.1	1,325	27.6	26.1	277	22.9	315	26.0
35~44 歲	29.8	1,441	30.0	1,434	29.8	28.7	399	33.0	348	28.8
45~54 歲	24.2	1,111	23.1	1,160	24.1	23.9	284	23.5	290	24.0
55~64 歲	10.7	625	13.0	513	10.7	13.8	194	16.0	168	13.9

女性：P=1.000，卡方值=0.001<χ^2(自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

男性：P=1.000，卡方值=0.007<χ^2(自由度 4，顯著水準 5%)=9.488

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 112 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-2 男、女性樣本與母體之結構－按教育程度別分

	女性					男性				
	母體	加權前樣本		加權後樣本		母體	加權前樣本		加權後樣本	
	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)
總計	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**1,209**	**100.0**	**1,209**	**100.0**
國小及以下	1.7	16	0.3	82	1.7	1.6	2	0.2	19	1.6
國(初)中	6.1	116	2.4	294	6.1	8.4	39	3.2	102	8.5
高中(職)	26.1	963	20.0	1,252	26.1	31.3	248	20.5	380	31.4
專科	15.2	718	14.9	730	15.2	14.5	198	16.4	175	14.5
大學	40.3	2,488	51.8	1,935	40.3	31.8	530	43.8	383	31.7
研究所	10.6	503	10.5	510	10.6	12.4	192	15.9	150	12.4

女性：P=1.000，卡方值=0.001<χ^2(自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.028<χ^2(自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 112 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-3 男、女性樣本與母體之結構－按行業別分

	女性					男性				
	母體	加權前樣本		加權後樣本		母體	加權前樣本		加權後樣本	
	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)
總計	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**1,209**	**100.0**	**1,209**	**100.0**
農、林、漁、牧業	0.9	21	0.4	42	0.9	1.2	14	1.2	14	1.2
礦業及土石採取業	0.0	3	0.1	0	0.0	0.1	3	0.2	1	0.1
製造業	25.2	1,308	27.2	1,210	25.2	35.1	421	34.8	423	35.0
電力及燃氣供應業	0.1	29	0.6	7	0.1	0.6	20	1.7	7	0.5
用水供應及污染整治業	0.4	41	0.9	19	0.4	1.3	20	1.7	15	1.2
營建工程業	2.5	172	3.6	119	2.5	13.2	77	6.4	159	13.2
批發及零售業	15.4	588	12.2	740	15.4	10.9	93	7.7	134	11.1
運輸及倉儲業	2.3	164	3.4	113	2.3	5.4	70	5.8	65	5.3
住宿及餐飲業	7.7	253	5.3	371	7.7	5.2	34	2.8	64	5.3
出版影音及資通訊業	2.5	204	4.2	119	2.5	3.0	65	5.4	36	3.0
金融及保險業	6.1	312	6.5	295	6.1	3.3	62	5.1	40	3.3
不動產業	1.0	76	1.6	48	1.0	1.1	21	1.7	13	1.1
專業、科學及技術服務業	4.5	229	4.8	216	4.5	2.7	65	5.4	33	2.7
支援服務業	2.6	167	3.5	126	2.6	3.2	49	4.1	40	3.3
公共行政及國防；強制性社會安全	4.0	166	3.5	192	4.0	4.0	38	3.1	49	4.0
教育業	10.2	382	8.0	490	10.2	3.4	43	3.6	41	3.4
醫療保健及社會工作服務業	9.3	454	9.5	445	9.3	2.0	44	3.6	24	2.0
藝術、娛樂及休閒服務業	1.2	66	1.4	57	1.2	0.9	24	2.0	11	0.9
其他服務業	4.1	169	3.5	195	4.1	3.4	46	3.8	41	3.4

女性：P=1.000，卡方值=0.006<χ^2(自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

男性：P=1.000，卡方值=0.132<χ^2(自由度 18，顯著水準 5%)=28.869

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 112 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-4 男、女性樣本與母體之結構－按職業別分

	女性					男性				
	母體	加權前樣本		加權後樣本		母體	加權前樣本		加權後樣本	
	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)
總計	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**1,209**	**100.0**	**1,209**	**100.0**
民意代表、主管及經理人員	1.9	171	3.6	93	1.9	3.9	129	10.7	48	3.9
專業人員	16.5	714	14.9	793	16.5	14.7	280	23.2	178	14.7
技術員及助理專業人員	21.0	1,092	22.7	1,011	21.0	19.2	307	25.4	232	19.2
事務支援人員	23.0	1,810	37.7	1,106	23.0	5.8	124	10.3	70	5.8
服務及銷售工作人員	18.7	520	10.8	898	18.7	13.4	86	7.1	162	13.4
農林漁牧業生產人員	0.4	4	0.1	20	0.4	0.7	11	0.9	8	0.7
技藝有關工作人員	3.5	31	0.6	167	3.5	19.8	104	8.6	238	19.7
機械設備操作及組裝人員	8.7	301	6.3	419	8.7	16.7	133	11.0	202	16.7
基層技術工及勞力工	6.2	161	3.4	297	6.2	5.9	35	2.9	71	5.9

女性：P=1.000，卡方值=0.000<χ^2(自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

男性：P=1.000，卡方值=0.003<χ^2(自由度 8，顯著水準 5%)=15.507

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 112 年 1~6 月平均受僱者人數。

表 1-5 男、女性樣本與母體之結構－按居住地區別分

	女性					男性				
	母體	加權前樣本		加權後樣本		母體	加權前樣本		加權後樣本	
	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)	人數(人)	百分比(%)
總計	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**1,209**	**100.0**	**1,209**	**100.0**
臺北市	11.5	574	11.9	555	11.5	10.2	124	10.3	123	10.2
高雄市	12.0	567	11.8	577	12.0	11.9	171	14.1	144	11.9
北部地區	36.8	1,862	38.8	1,770	36.8	37.3	413	34.2	451	37.3
中部地區	23.6	1,067	22.2	1,135	23.6	23.8	279	23.1	288	23.8
南部地區	14.0	601	12.5	672	14.0	14.7	188	15.6	178	14.7
東部地區	2.0	133	2.8	95	2.0	2.1	34	2.8	25	2.1

女性：P=1.000，卡方值=0.000<χ^2(自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

男性：P=1.000，卡方值=0.000<χ^2(自由度 5，顯著水準 5%)=11.070

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 112 年 1~6 月平均受僱者人數。

說明：1.北部地區：新北市、桃園市、宜蘭縣、新竹縣、基隆市、新竹市。

2.中部地區：苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、臺中市。

3.南部地區：嘉義縣、屏東縣、澎湖縣、臺南市、嘉義市。

4.東部地區：臺東縣、花蓮縣。

表 1-6 男性樣本與母體之結構－按是否申請育嬰留職停薪津貼分

	母體	加權前樣本		加權後樣本	
	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)
總計	**100.0**	**1,209**	**100.0**	**1,209**	**100.0**
有申請育嬰留職停薪津貼	0.4	313	25.9	5	0.4
沒有申請育嬰留職停薪津貼	99.6	896	74.1	1,204	99.6

P=0.993，卡方值=0.000<χ^2(自由度 1，顯著水準 5%)=3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 112 年 1~6 月平均受僱者人數、勞動部勞工保險局男性已請領就業保險育嬰留職停薪津貼並於 111 年 7 月至 112 年 6 月間期滿人數。

表 1-7 女性樣本與母體之結構－按有無領取生育給付分

	母體	加權前樣本		加權後樣本	
	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)
總計	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**4,804**	**100.0**
有領取生育給付	1.6	1,241	25.8	76	1.6
沒有領取生育給付	98.4	3,563	74.2	4,728	98.4

P=1.000，卡方值=0.000<χ^2(自由度 1，顯著水準 5%)=3.841

母體資料來源：行政院主計總處人力資源調查 112 年 1~6 月平均受僱者人數、勞動部勞工保險局 111 年 7 月至 112 年 6 月女性領取勞工保險生育給付人數（排除投保類別為職業工會者）。

表 1-8 男、女性樣本與母體之結構－按電話使用類型別分

	女性					男性				
	推估母體百分比 (%)	加權前樣本		加權後樣本		推估母體百分比 (%)	加權前樣本		加權後樣本	
		人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)		人數 (人)	百分比 (%)	人數 (人)	百分比 (%)
總計	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**1,209**	**100.0**	**1,209**	**100.0**
唯住宅電話族	0.9	50	1.0	45	0.9	1.0	13	1.1	12	1.0
唯手機族	47.3	382	8.0	2,272	47.3	48.5	98	8.1	587	48.5
使用住宅電話及手機者	51.8	4,372	91.0	2,486	51.8	50.5	1,098	90.8	611	50.5

女性：P=1.000，卡方值=0.000<χ^2(自由度 2，顯著水準 5%)=5.991

男性：P=1.000，卡方值=0.000<χ^2(自由度 2，顯著水準 5%)=5.991

(貳)統計結果提要分析

一、職場性別平等概況

(一)女性受僱者在工作場所遭受性騷擾比率為 3.7%，高於男性之 0.5%；女性遭受性騷擾之加害者以「客戶」最多

女性受僱者最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月，以下皆同)在工作場所曾遭受性騷擾占 3.7%，高於男性 0.5%。女性受僱者遭受性騷擾且加害者(可複選)為「客戶」及「同事」者較多，各占 2%及 1.5%；有提出性騷擾申訴占 1.8%，申訴後大部分認為有改善；女性未提出申訴的主要原因以「當開玩笑，不予理會」較多。

女性受僱者遭受性騷擾之主要樣態以非肢體接觸(含言語、偷窺、偷拍、跟蹤、傳訊、暴露等)占 1.8%較多，性別歧視言行亦占 0.6%，有肢體接觸部分，非敏感部位占 0.8%，敏感部位占 0.4%，性要求(含性侵害)占 0.1%。

表 2-1 女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

單位：%

	總計	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)					有沒有提出申訴					未曾發生
			雇主(負責人)	上司	下屬	同事	客戶	沒有提出	有提出-按申訴後成效分				
									計	已消弭	漸改善	沒改善	
108 年	100.0	4.0	0.0	1.3	-	2.0	1.1	3.1	0.9	0.2	0.4	0.2	96.0
109 年	100.0	3.3	-	0.6	0.0	1.7	1.3	2.4	0.9	0.2	0.5	0.2	96.7
110 年	100.0	3.4	0.2	0.7	0.0	1.6	1.5	2.7	0.7	0.2	0.5	0.1	96.6
111 年	100.0	3.3	0.2	0.7	0.0	1.5	1.2	2.6	0.7	0.2	0.5	0.0	96.7
112 年	**100.0**	**3.7**	**0.1**	**0.5**	**0.0**	**1.5**	**2.0**	**1.9**	**1.8**	**1.0**	**0.7**	**0.2**	**96.3**

說明：112 年資料期間為 8 月，「最近一年」之各項統計為 111 年 9 月至 112 年 8 月；111 年前則為各年 9 月，「最近一年」之各項統計為各年前一年 10 月至當年 9 月，以下各圖、表同。

圖 2-1 男性受僱者最近一年在工作場所性騷擾之占比

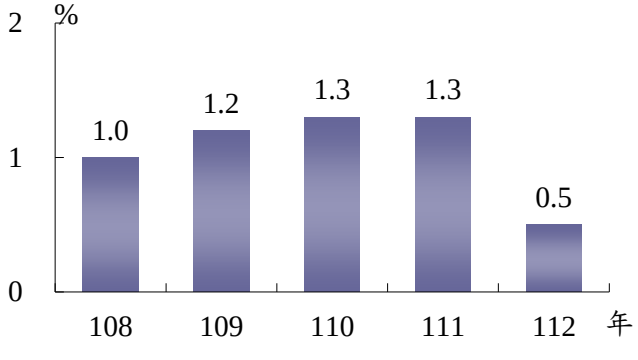


圖 2-2 女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾之主要樣態比率

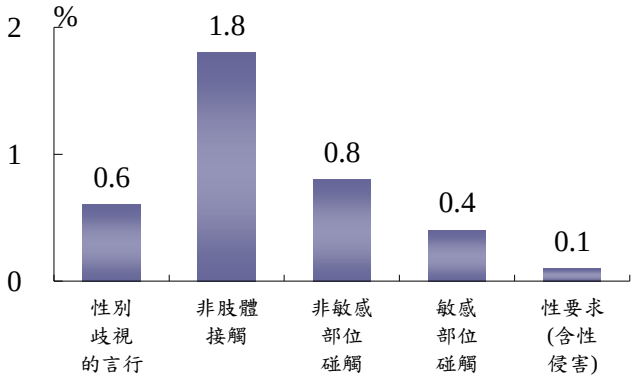


表 2-2 受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾提出申訴情形

112 年 8 月　　單位：%

	總計	未曾發生	曾經發生-按有沒有提出申訴分									
			計	有提出	沒有提出-按未提申訴的主要原因分							
					小計	擔心遭受二度傷害	擔心遭強迫調離原來工作部門或職位	擔心失去工作	擔心別人閒言閒語	當開玩笑，不予理會	不知申訴管道
女性	100.0	96.3	3.7	1.8	1.9	0.2	0.1	0.5	0.2	0.8	0.1
男性	100.0	99.5	0.5	---	---	---	---	---	---	---	---

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

按年齡觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「25~34 歲」之 5.3%最高，其次為「35~44 歲」及「45~54 歲」分別占 3.6%及占 3.2%。

按行業別觀察，女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，以「支援服務業」之 13.7%最高，其次為「醫療保健及社會工作服務業」之 10.4%。

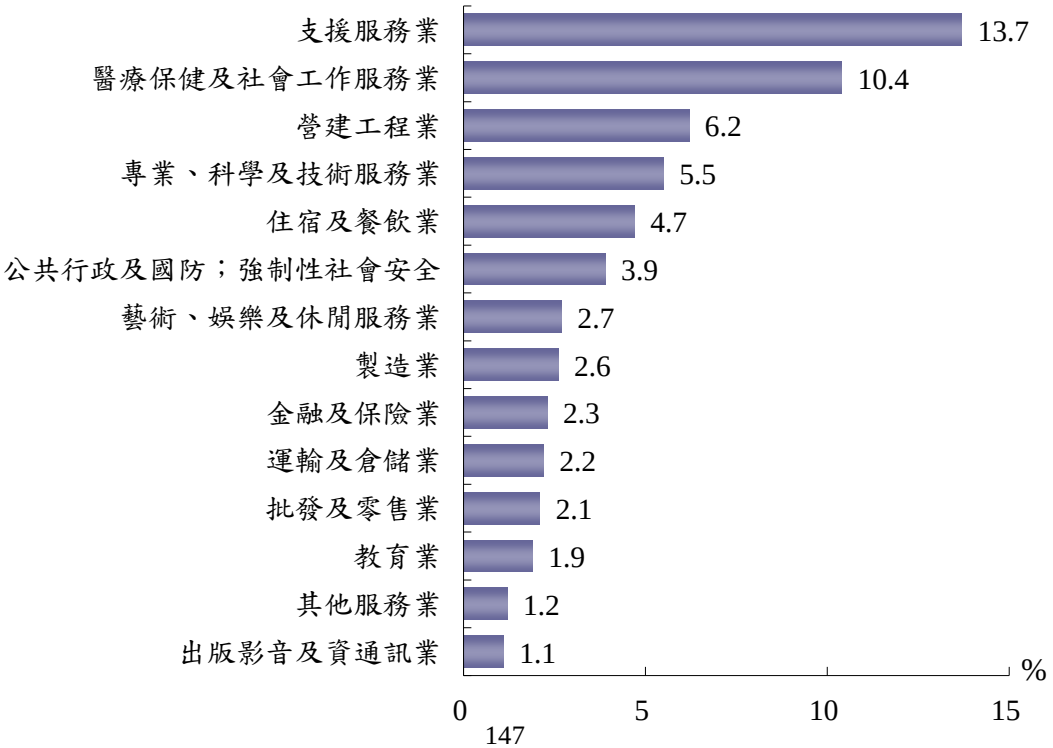
表 2-3 女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾情形

112 年 8 月　　單位：%

	總計	曾經發生	未曾發生
總計	100.0	3.7	96.3
15~24 歲	100.0	1.8	98.2
25~34 歲	100.0	5.3	94.7
35~44 歲	100.0	3.6	96.4
45~54 歲	100.0	3.2	96.8
55~64 歲	100.0	2.5	97.5

圖2-3　女性受僱者最近一年在工作場所遭受性騷擾比率-按行業別分

112 年 8 月



(二)女性受僱者表示服務單位有設置性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」之76.4%最高

112 年女、男性受僱者服務單位設置之性騷擾申訴處理機制或管道，以「直接向雇主或主管申訴」各占 76.4%及 67.4%居多，「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」各占 44.3%及 40%次之，「組成申訴處理委員會」則各占 38.3%及 37.4%。112 年女、男性受僱者服務單位有「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」的比率分別較 111 年上升 1 及 1.7 個百分點。

按服務單位員工規模別觀察，女性受僱者之服務單位規模愈大，有設置性騷擾申訴處理機制或管道的比率愈高，其中有「設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱」的比率由 29 人以下 29.5%增至 250 人以上 73.8%，「組成申訴處理委員會」由 22.4%增至 67.2%，「直接向雇主或主管申訴」由 69.1%增至 90%。

表 2-4 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

單位：%

		設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
		有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
女性	108 年	42.1	44.1	13.8	36.7	48.7	14.6	73.8	21.8	4.4
	109 年	42.4	45.7	11.9	36.8	47.3	15.9	74.2	22.3	3.6
	110 年	43.0	45.3	11.7	37.6	46.9	15.5	76.0	20.5	3.5
	111 年	43.3	46.1	10.6	37.8	47.3	14.9	76.2	20.4	3.4
	112 年	**44.3**	**44.3**	**11.4**	**38.3**	**46.6**	**15.1**	**76.4**	**19.2**	**4.4**
	112 年較 111 年增減百分點	1.0	-1.8	0.8	0.5	-0.7	0.2	0.2	-1.2	1.0
	服務單位員工規模別									
	29 人以下	29.5	62.1	8.4	22.4	62.2	15.4	69.1	25.5	5.4
	30~99 人	40.1	41.8	18.1	36.8	49.0	14.2	74.8	18.9	6.3
	100~249 人	57.6	30.1	12.3	50.7	33.4	15.9	83.7	13.6	2.7
	250 人以上	73.8	17.2	9.0	67.2	18.3	14.4	90.0	8.8	1.2
	不知道	28.8	34.0	37.2	27.3	47.6	25.1	69.1	23.4	7.6
男性	108 年	35.0	48.1	16.9	32.1	49.8	18.1	65.0	29.9	5.2
	109 年	37.7	47.9	14.4	31.0	49.6	19.4	64.5	31.2	4.3
	110 年	38.1	47.0	14.9	32.6	47.6	19.8	64.9	31.2	4.0
	111 年	38.3	47.0	14.6	32.8	47.9	19.3	65.1	31.3	3.6
	112 年	**40.0**	**47.3**	**12.7**	**37.4**	**44.9**	**17.7**	**67.4**	**28.7**	**3.8**
	112 年較 111 年增減百分點	1.7	0.3	-1.9	4.6	-3.0	-1.6	2.3	-2.6	0.2

(三)女性受僱者因性別在職場遭受不平等待遇比率以「調薪幅度」之 3.3%最高，男性則為「工作分配」之 1.7%

女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「調薪幅度」之 3.3%最高，其次為「薪資給付標準」及「工作分配」，各占 2.8%。觀察歷年調查結果，各項目遭受不平等待遇比率大致呈下降趨勢，112 年在「工作分配」、「陞遷」及「求職」等 3 項之比率較 111 年略增 0.5~0.8 個百分點，其餘項目較 111 年差異均未及 0.2 個百分點。

男性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率，以「工作分配」之 1.7%最高，其次為「考核(考績或獎金)」之 1.4%，「調薪幅度」、「薪資給付標準」各為 1.2%居第三。

兩性最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率差距最大者為「調薪幅度」，女性為 3.3%，高於男性之 1.2%，相差 2.1 個百分點，其次為「薪資給付標準」，女性為 2.8%，高於男性之 1.2%，相差 1.6 個百分點，「陞遷」居第三，女性為 2.3%，高於男性之 1%，相差 1.3 個百分點。

表 2-5 受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率

單位：%

		求職	工作分配	薪資給付標準	調薪幅度	考核(考績或獎金)	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施之提供	育嬰留職停薪	退休權利
女性	102 年	3.3	3.4	-	5.2	2.3	2.5	1.1	1.1	1.8	1.0	0.0
	104 年	1.9	2.2	-	4.1	3.3	3.7	1.4	1.3	1.7	2.0	0.6
	105 年	2.5	1.9	-	4.5	2.6	3.2	1.0	0.8	1.3	1.5	0.2
	106 年	1.7	1.3	-	2.9	2.1	2.2	1.0	0.2	1.0	0.3	0.1
	107 年	2.1	1.8	-	2.9	2.1	2.5	0.8	0.5	0.9	0.1	0.1
	108 年	2.4	2.1	-	3.3	2.5	3.1	1.1	0.6	0.5	0.0	0.0
	109 年	0.8	2.0	-	3.3	1.9	1.7	0.5	0.5	0.7	0.1	0.1
	110 年	1.0	2.1	-	3.2	1.9	1.6	0.6	0.7	0.6	0.0	0.1
	111 年	1.1	2.0	-	3.4	2.0	1.8	0.8	0.6	0.7	0.0	0.2
	112 年	**1.6**	**2.8**	**2.8**	**3.3**	**2.1**	**2.3**	**0.8**	**0.7**	**0.7**	**0.1**	**0.0**
	112 年較 111 年增減百分點	0.5	0.8	-	-0.1	0.1	0.5	0.0	0.1	0.0	0.1	-0.2
男性	102 年	1.0	1.9	-	0.9	0.5	0.4	0.7	0.3	0.5	0.3	0.0
	104 年	0.9	2.4	-	1.9	1.9	0.9	1.5	0.8	1.8	0.9	0.6
	105 年	1.6	2.8	-	1.1	1.5	1.0	0.2	0.7	0.9	0.3	0.3
	106 年	1.3	1.5	-	1.1	0.8	0.6	0.4	0.2	0.9	0.3	0.2
	107 年	1.7	2.2	-	1.3	1.2	0.8	0.6	0.7	1.1	0.2	0.4
	108 年	1.2	2.7	-	0.9	1.1	1.0	1.3	0.3	1.0	0.0	-
	109 年	0.7	2.5	-	1.5	1.4	0.7	0.1	0.5	0.2	0.0	-
	110 年	0.9	2.3	-	1.3	1.4	0.8	0.3	0.5	0.1	0.0	0.0
	111 年	1.0	1.9	-	1.1	1.4	1.0	0.5	0.4	0.3	-	0.1
	112 年	**1.0**	**1.7**	**1.2**	**1.2**	**1.4**	**1.0**	**0.7**	**0.3**	**0.3**	**0.2**	**0.0**
	112 年較 111 年增減百分點	0.0	-0.2	-	0.1	0.0	0.0	0.2	-0.1	0.0	0.2	-0.1
112 年女性較男性增減百分點		0.6	1.1	1.6	2.1	0.7	1.3	0.1	0.4	0.4	-0.1	0.0

說明：1.103 年未辦理調查。

2.112 年新增「薪資給付標準」項目。

按職業別觀察，女性「民意代表、主管及經理人員」最近一年在薪資給付標準、調薪幅度、考核(考績或獎金)方面因性別遭受不平等待遇比率，分別達 9.6%、9.9%、9.7%，高於其他職類；另訓練進修以「機械設備操作及組裝人員」之該項比率 2%最高;員工福利措施之提供則以「基層技術工及勞力工」1.9%最高。

按行業別觀察，從事「營建工程業」之女性最近一年在薪資給付標準、調薪幅度、求職、考核(考績或獎金)及育嬰留職停薪等方面因性別遭受不平等待遇比率，分別為 10.3%、8%、7.8%、6.9%及 3.5%，高於其他各業；工作分配之該項比率，則以「藝術、娛樂及休閒服務業」、「營建工程業」及「用水供應及污染整治業」較高，分別為 8.9%、8.6%、8.5%；陞遷以「運輸及倉儲業」6.8%最高；訓練進修以「出版影音及資通訊業」4.7%最高；資遣離職或解僱以「其他服務業」4.3%最高；員工福利措施之提供以「住宿及餐飲業」2.8%最高。

表 2-6 女性受僱者最近一年因性別在職場遭受不平等待遇比率

112 年 8 月　　單位：%

	求職	工作分配	薪資給付標準	調薪幅度	考核(考績或獎金)	陞遷	訓練進修	資遣離職或解僱	員工福利措施之提供	育嬰留職停薪	退休權利
總計	**1.6**	**2.8**	**2.8**	**3.3**	**2.1**	**2.3**	**0.8**	**0.7**	**0.7**	**0.1**	**0.0**
職業別											
民意代表、主管及經理人員	5.1	6.7	9.6	9.9	9.7	6.1	0.3	4.0	-	0.0	-
專業人員	2.2	2.9	2.2	2.1	2.1	2.1	0.6	0.2	0.2	0.0	-
技術員及助理專業人員	1.5	1.9	1.8	2.5	2.2	2.6	0.8	0.4	0.5	0.1	-
事務支援人員	1.5	2.6	2.7	3.3	2.2	2.6	1.0	1.0	0.5	0.5	0.0
服務及銷售工作人員	1.4	3.1	2.6	4.0	0.7	0.6	0.4	1.3	1.0	0.0	-
農林漁牧業生產人員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
技藝有關工作人員	1.4	1.4	3.8	3.8	-	5.2	-	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	1.5	3.0	5.7	4.9	3.9	2.7	2.0	0.0	1.3	0.0	-
基層技術工及勞力工	0.2	4.6	1.8	2.4	2.8	2.5	0.8	0.4	1.9	-	0.2
行業別											
農、林、漁、牧業	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	2.2	2.8	5.2	4.4	3.9	5.0	1.1	0.8	0.9	0.0	0.1
電力及燃氣供應業	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	-	8.5	0.0	-	-	-	-	-	-	0.8	-
營建工程業	7.8	8.6	10.3	8.0	6.9	1.9	-	0.5	0.2	3.5	-
批發及零售業	0.3	0.5	0.8	2.9	0.8	0.8	0.3	1.0	-	-	-
運輸及倉儲業	0.1	0.3	3.0	7.2	6.8	6.8	-	-	0.1	0.1	-
住宿及餐飲業	3.4	4.6	3.8	3.4	1.8	3.2	1.4	0.6	2.8	-	-
出版影音及資通訊業	1.7	4.6	3.8	7.8	5.4	1.0	4.7	-	0.1	0.0	-
金融及保險業	0.7	1.7	0.7	3.6	1.0	0.4	1.2	-	-	0.0	-
不動產業	-	-	1.5	1.5	1.9	1.5	-	-	-	0.8	-
專業、科學及技術服務業	1.8	1.5	1.7	1.5	1.5	3.5	0.6	0.3	0.9	0.1	-
支援服務業	1.3	1.0	2.0	1.8	0.5	1.7	1.5	0.9	1.1	0.4	-
公共行政及國防；強制性社會安全	3.5	6.7	0.3	0.3	2.8	0.3	0.1	0.5	0.7	0.2	-
教育業	0.3	0.7	1.6	1.4	0.9	1.0	0.7	0.2	0.8	-	-
醫療保健及社會工作服務業	0.8	4.5	0.7	2.4	0.6	0.6	0.3	0.4	0.2	-	0.0
藝術、娛樂及休閒服務業	-	8.9	3.0	3.1	0.2	-	-	-	0.8	-	-
其他服務業	1.0	5.4	3.9	3.6	0.0	0.3	-	4.3	0.2	0.0	-

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(四)兩性受僱者在職場上遭受性別以外之就業歧視的因素，均以「年齡」居多，受歧視比率女性 3.9%、男性 4.9%

就各項目觀察，女性受僱者最近一年在職場上遭受性別以外之就業歧視的比率，以「年齡」3.9%最高，其次為「思想」、「階級(含職位區隔)」及「容貌(含五官、身高及體重)」，均為 2%左右，「語言」及「婚姻」則各占 1.3%、1.2%，其餘因素未及 1%；男性受僱者亦以「年齡」之 4.9%最高，其次為「容貌(含五官、身高及體重)」及「階級(含職位區隔)」，分別為 2.2%、2%，「黨派」占 1.5%，其餘因素皆未及 1%。

兩性差距較大之項目包括「思想」、「年齡」、「婚姻」及「黨派」，其中「思想」方面，男性為 0.8%，女性為 2 %；「年齡」方面，男性為 4.9%，女性為 3.9%；「婚姻」方面，男性為 0.2%，女性為 1.2%；「黨派」方面，男性為 1.5%，女性為 0.7%，各相差 0.8~1.2 個百分點。

表 2-7 受僱者最近一年在職場上遭受性別以外之就業歧視情形

112 年 8 月　　單位：%

	總計	有遭受過		沒有遭受過	
		男性	女性	男性	女性
年齡	100.0	4.9	3.9	95.1	96.1
思想	100.0	0.8	2.0	99.2	98.0
階級(含職位區隔)	100.0	2.0	1.9	98.0	98.1
容貌(含五官、身高及體重)	100.0	2.2	1.9	97.8	98.1
語言	100.0	0.7	1.3	99.3	98.7
婚姻	100.0	0.2	1.2	99.8	98.8
黨派	100.0	1.5	0.7	98.5	99.3
宗教	100.0	0.3	0.5	99.7	99.5
身心障礙	100.0	0.3	0.4	99.7	99.6
種族	100.0	0.3	0.4	99.7	99.6
曾為工會會員身分	100.0	0.3	0.2	99.7	99.8
星座	100.0	-	0.2	100.0	99.8
籍貫	100.0	0.2	0.2	99.8	99.8
出生地	100.0	0.0	0.1	100.0	99.9
血型	100.0	-	-	100.0	100.0

(五)女性受僱者有照顧家人需求者占 28.2%，略高於男性之 28.1%，因此而遭受不平等待遇比率各為 2.9%、0.5%

女性受僱者最近一年有照顧家人之需求占 28.2%，略高於男性之 28.1%，女、男性因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇各為 2.9%、0.5%，女性遭受歧視或不平等待遇(可複選)以「請假刁難」占 2.1%居多。

按婚姻狀況觀察，女性受僱者最近一年有照顧家人需求，以「已婚(或同居)」、「其他(含分居、離婚、喪偶)」之 35.8%、34.9%較高，因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇比率，以「其他(含分居、離婚、喪偶)」之 5.6%最高。

按子女年齡觀察，有 12 歲以下子女之女性受僱者最近一年有照顧家人之需求為 53.3%，遠高於沒有者之 21.7%，因照顧家人在職場曾遭受歧視或不平等待遇比率，有 12 歲以下子女者為 5.2%，高於沒有者之 2.3%。

表 2-8 受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

單位：%

		總計	沒有需求	有需求-按有沒有遭受歧視或不平等待遇情形分		
				計	沒有	有
女性	109 年	100.0	70.8	29.2	27.1	2.2
	110 年	100.0	71.4	28.6	27.2	1.3
	111 年	100.0	70.9	29.1	27.6	1.4
	112 年	**100.0**	**71.8**	**28.2**	**25.3**	**2.9**
	婚姻狀況					
	未婚	100.0	83.1	16.9	15.9	1.0
	已婚(或同居)	100.0	64.2	35.8	32.0	3.8
	其他(含分居、離婚、喪偶)	100.0	65.1	34.9	29.2	5.6
	是否有 12 歲以下子女					
	有	100.0	46.7	53.3	48.1	5.2
	有未滿 3 歲子女	100.0	38.4	61.6	56.3	5.3
	子女均在 3 歲以上	100.0	48.5	51.5	46.4	5.1
	沒有	100.0	78.3	21.7	19.3	2.3
男性	109 年	100.0	70.4	29.6	28.1	1.6
	110 年	100.0	71.6	28.4	26.3	2.1
	111 年	100.0	71.1	28.9	26.9	2.0
	112 年	**100.0**	**71.9**	**28.1**	**27.7**	**0.5**
112 年女性較男性增減百分點		-	-0.1	0.1	-2.4	2.4

圖 2-4 受僱者最近一年照顧家人之需求及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形-按性別分

112 年 8 月

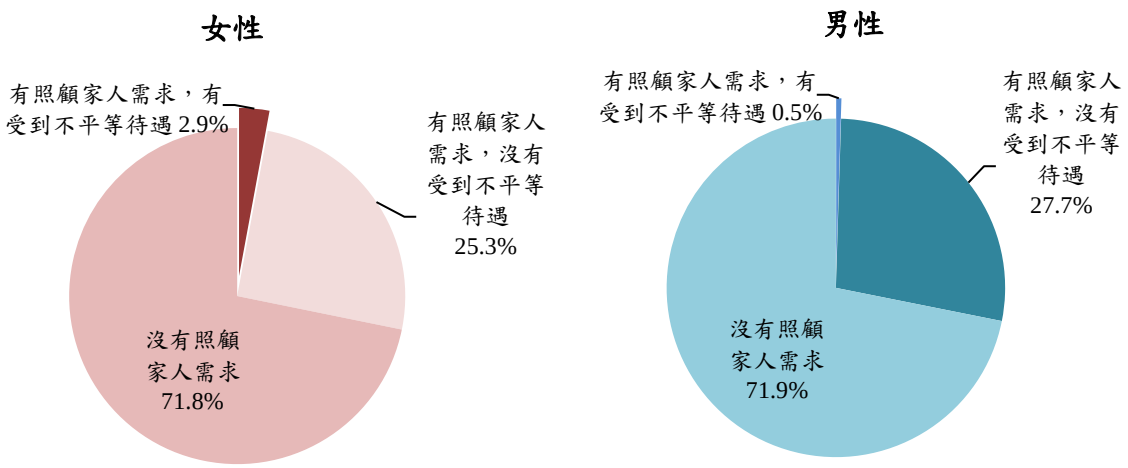
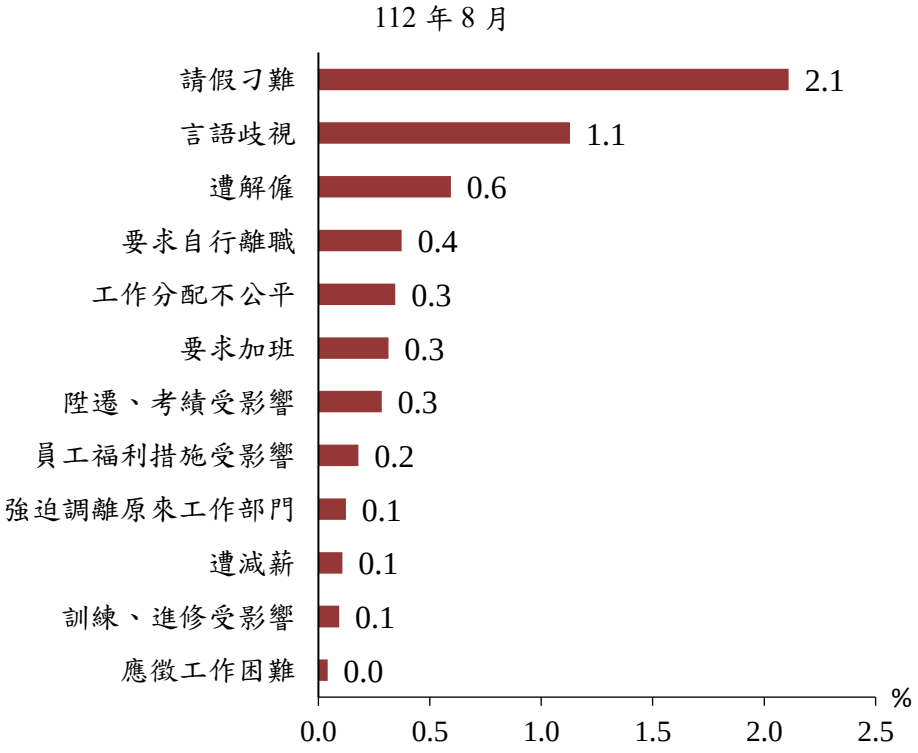


圖 2-5 女性受僱者最近一年因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇(可複選)

112 年 8 月



二、各項假別及措施申請概況

(一)家庭照顧假

女性受僱者曾申請「家庭照顧假」占 5.5%，高於男性之 2.1%

女性受僱者最近一年曾申請「家庭照顧假」占 5.5%，較男性之 2.1%高出 3.4 個百分點；按女性年齡觀察，以「35~44 歲」之 10.2%最高，「25~34 歲」之 4%次之；按子女年齡觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者申請比率為 15.2%。女、男性受僱者最近一年有申請「家庭照顧假」者，平均申請日數分別為 4.2 日、4.3 日；沒有申請之主要原因以「沒有此項需求」居多，女、男性皆逾 7 成 2，其次為「用其他假別替代」，皆達 1 成 2。

表 2-9 受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

單位：%

		總計	沒有申請	有申請	平均申請日數(日)
女性	108 年	100.0	94.2	5.8	4.9
	109 年	100.0	94.1	5.9	4.8
	110 年	100.0	93.7	6.3	4.4
	111 年	100.0	93.5	6.5	4.5
	112 年	**100.0**	**94.5**	**5.5**	**4.2**
	年齡				
	15~24 歲	100.0	99.1	0.9	---
	25~34 歲	100.0	96.0	4.0	3.5
	35~44 歲	100.0	89.8	10.2	4.2
	45~54 歲	100.0	96.2	3.8	4.5
	55~64 歲	100.0	96.9	3.1	---
	是否有 12 歲以下子女				
	有	100.0	84.8	15.2	4.3
	有未滿 3 歲子女	100.0	86.6	13.4	4.7
	子女均在 3 歲以上	100.0	84.5	15.5	4.3
	沒有	100.0	97.1	2.9	4.1
男性	108 年	100.0	96.2	3.8	3.7
	109 年	100.0	96.7	3.3	4.4
	110 年	100.0	97.0	3.0	4.3
	111 年	100.0	96.8	3.2	4.3
	112 年	100.0	**97.9**	**2.1**	**4.3**
112 年女性較男性增減百分點		-	-3.4	3.4	-0.1

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

圖 2-6 女性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

112 年 8 月

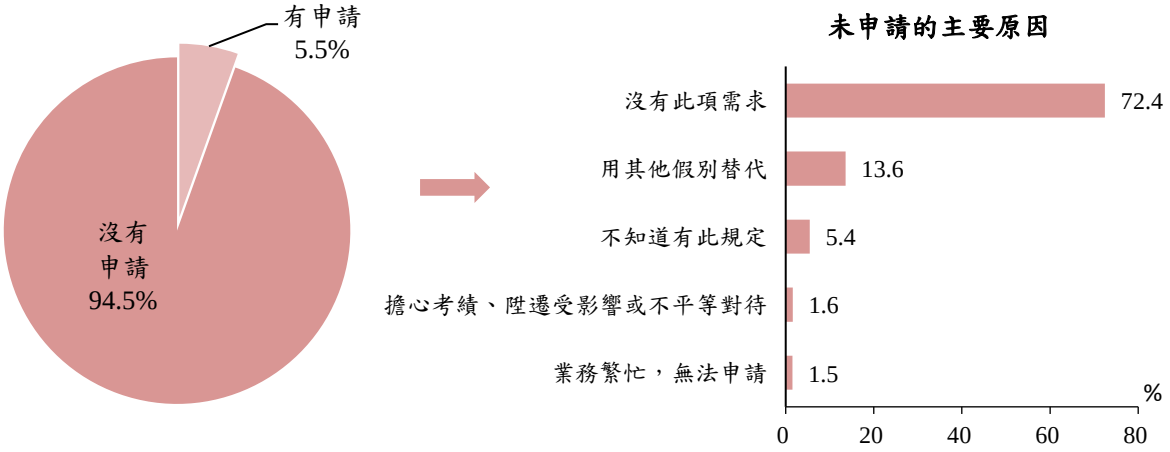
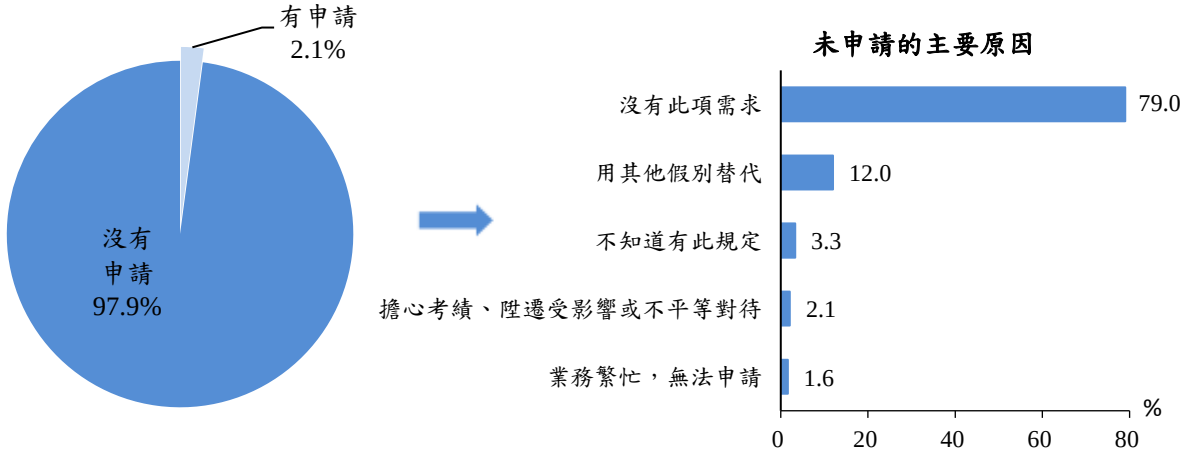


圖 2-7 男性受僱者最近一年申請「家庭照顧假」情形

112 年 8 月



(二)長期照顧安排假

1.女性受僱者會申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)比率為 75%，男性為 74.9%

若法令增加無薪資及無津貼補助之「長期照顧安排假」，112 年女性受僱者會申請比率為 75%，略高於男性之 74.9%。

申請「長期照顧安排假」者之用途，女、男性受僱者均以「處理臨時突發狀況」最多，分別為 27.1%、28.2%，其次女性為「親自照顧家人」之 19.7%，男性為「陪同家人就醫」之 19.4%。不會申請主要原因，女、男性皆以「沒有此項需求」最高，分別為 9.7%、9.6%。

按年齡觀察，女性受僱者會申請比率各年齡組相近，均逾 7 成，以「25~34 歲」之 77.8%最高。

表 2-10 若法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，受僱者申請之情形

單位：%

		總計	會申請-按主要用途分						不會申請
			計	處理臨時突發狀況	親自照顧家人	陪同家人就醫	規劃安排長期照顧事宜	其他	
女性	108 年	100.0	78.4	39.9	-	22.7	15.8	0.0	21.6
	109 年	100.0	78.2	32.3	20.5	15.9	9.5	-	21.8
	110 年	100.0	77.3	30.1	18.9	17.9	10.3	-	22.7
	111 年	100.0	76.4	28.4	18.5	18.4	11.1	-	23.6
	112 年	**100.0**	**75.0**	**27.1**	**19.7**	**18.8**	**9.4**	**-**	**25.0**
	15~24 歲	100.0	73.4	42.8	15.6	9.7	5.2	-	26.6
	25~34 歲	100.0	77.8	29.4	24.4	14.4	9.6	-	22.2
	35~44 歲	100.0	74.0	27.9	19.0	18.3	8.8	-	26.0
	45~54 歲	100.0	75.2	23.1	18.1	23.7	10.3	-	24.8
	55~64 歲	100.0	71.5	16.7	16.3	27.1	11.4	-	28.5
男性	108 年	100.0	73.9	38.6	-	21.9	13.4	-	26.1
	109 年	100.0	76.3	28.0	22.8	16.1	9.5	-	23.7
	110 年	100.0	76.2	27.5	18.5	19.3	11.0	-	23.8
	111 年	100.0	75.5	27.2	18.0	20.0	10.4	-	24.5
	112 年	**100.0**	**74.9**	**28.2**	**17.5**	**19.4**	**9.8**	**-**	**25.1**
112 年女性較男性增減百分點		-	0.1	-1.1	2.2	-0.6	-0.4	-	-0.1

圖 2-8 若法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，女性受僱者申請之情形

112 年 8 月

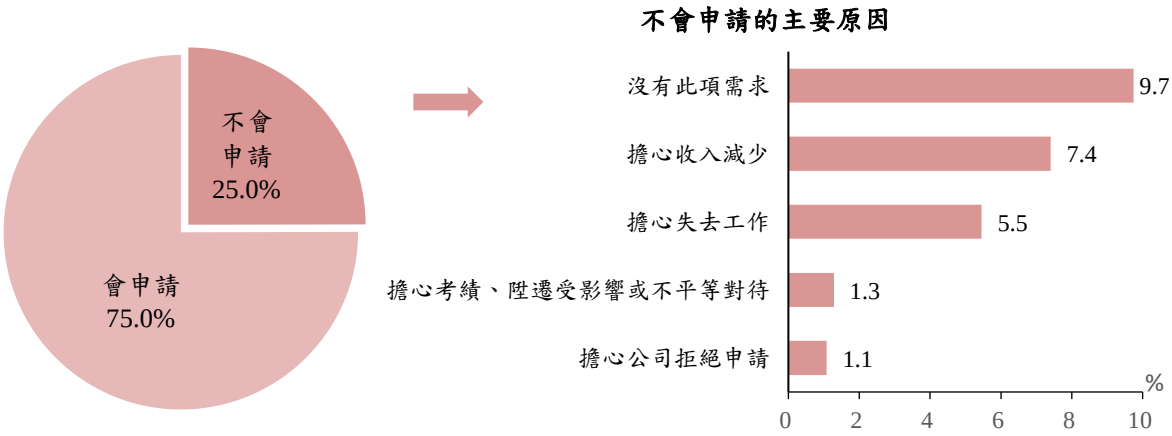
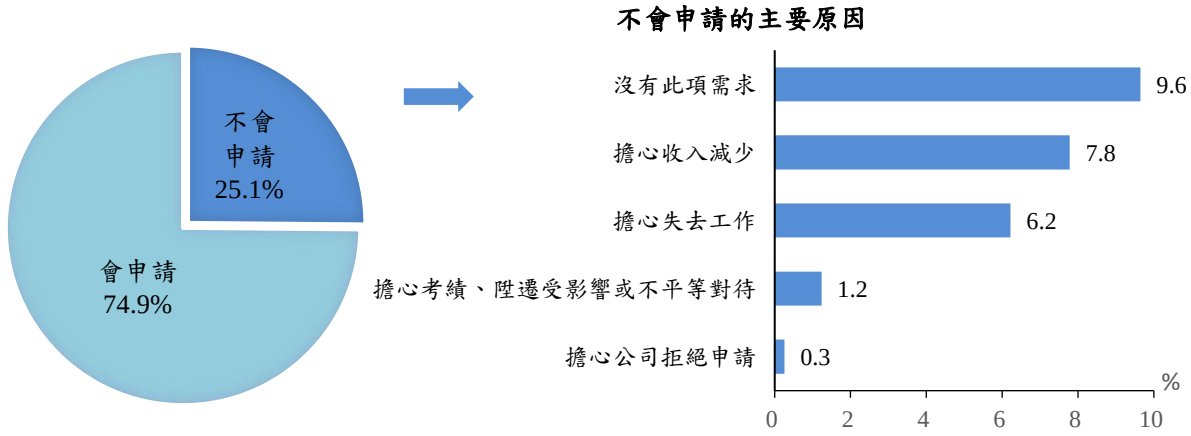


圖 2-9 若法令增加「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，男性受僱者申請之情形

112 年 8 月



2.女性受僱者會為照顧家庭成員而考慮離職占 63.5%，略高於男性之 62.6%

112 年女性受僱者會為照顧家庭成員而考慮離職者占 63.5%，略高於男性之 62.6%。女、男性不會考慮離職分別占 36.5%、37.4%，不會考慮離職原因(可複選)均以「經濟因素考量」最高，分別占 28.2%、29.1%。

按年齡觀察，女性受僱者會考慮離職比率，以「15~24 歲」之 69.3%最高，其次為「55~64 歲」之 68.1%，惟不同年齡組間差異不大。

按工作性質觀察，女性部分時間工作受僱者會考慮離職比率為 79.1%，高於全時工作者之 62.1%。

表 2-11 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形

單位：%

		總計	會考慮	不會考慮-按原因分(可複選)					
					經濟因素考量	使用長期照顧服務資源	可使用其他假別替代	其他家人會負責照顧	其他
女性	108 年	100.0	64.7	35.3	-	-	-	-	-
	109 年	100.0	64.6	35.4	-	-	-	-	-
	110 年	100.0	64.2	35.8	26.8	14.0	18.0	14.8	-
	111 年	100.0	63.2	36.8	26.4	14.1	16.9	15.5	-
	112 年	**100.0**	**63.5**	**36.5**	**28.2**	**16.0**	**17.7**	**16.3**	**0.1**
	年齡								
	15~24 歲	100.0	69.3	30.7	23.0	15.2	17.4	11.8	-
	25~34 歲	100.0	61.1	38.9	31.4	18.3	21.0	19.5	0.1
	35~44 歲	100.0	62.2	37.8	32.4	15.1	18.1	16.3	0.0
	45~54 歲	100.0	63.7	36.3	25.0	16.0	17.2	14.7	0.1
	55~64 歲	100.0	68.1	31.9	19.5	12.7	9.7	14.5	0.4
	工作性質								
	全時工作者	100.0	62.1	37.9	29.4	16.6	18.6	16.9	0.1
	部分時間工作者	100.0	79.1	20.9	14.9	8.4	7.0	8.4	-
男性	108 年	100.0	64.1	35.9	-	-	-	-	-
	109 年	100.0	63.3	36.7	-	-	-	-	-
	110 年	100.0	63.2	36.8	28.1	12.0	16.1	15.6	-
	111 年	100.0	62.3	37.7	30.9	12.8	17.0	16.0	-
	112 年	**100.0**	**62.6**	**37.4**	**29.1**	**9.9**	**15.6**	**17.8**	**0.0**
112 年女性較男性增減百分點		-	0.9	-0.9	-0.9	6.1	2.1	-1.5	0.1

3.認為無薪資及無津貼補助會影響長期照顧安排假申請意願之比率，女、男性各為 59.6%及 56.4%

有關未來法令如增加長期照顧安排假，無薪資及無津貼補助是否會影響申請意願，112 年女性受僱者認為會影響者占 59.6%，高於男性之 56.4%，相差 3.2 個百分點。

按年齡觀察，女性受僱者認為會影響申請意願比率，以「25~34 歲」之 70.4%最高，其次為「15~24 歲」之 67.5%。

表 2-12 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形

單位：%

		總計	會影響	不會影響
女性	108 年	100.0	59.9	40.1
	109 年	100.0	59.9	40.1
	110 年	100.0	59.8	40.2
	111 年	100.0	59.0	41.0
	112 年	**100.0**	**59.6**	**40.4**
	15~24 歲	100.0	67.5	32.5
	25~34 歲	100.0	70.4	29.6
	35~44 歲	100.0	58.1	41.9
	45~54 歲	100.0	49.4	50.6
	55~64 歲	100.0	52.7	47.3
男性	108 年	100.0	59.6	40.4
	109 年	100.0	57.3	42.7
	110 年	100.0	57.0	43.0
	111 年	100.0	56.5	43.5
	112 年	**100.0**	**56.4**	**43.6**
112 年女性較男性增減百分點		-	3.2	-3.2

4.兩性受僱者認為長期照顧安排假足夠期間以「超過 30 天~3 個月」居多，皆逾 4 成

有關長期照顧安排假期間多長才足夠，女、男性受僱者均認為「超過 30 天~3 個月」最多，分別占 41.4%、40.2%，其次為「30 天」分別占 34.7%、36.3%，「超過 3 個月~6 個月」則分別占 23.7%、22.8%。

表 2-13 受僱者認為長期照顧安排假之足夠期間

單位：%

		總計	30 天	超過 30 天~3 個月	超過 3 個月~6 個月	其他
女性	108 年	100.0	27.8	42.2	29.3	0.8
	109 年	100.0	31.3	42.5	26.1	0.1
	110 年	100.0	35.8	46.2	17.8	0.3
	111 年	100.0	34.9	44.0	20.6	0.5
	112 年	**100.0**	**34.7**	**41.4**	**23.7**	**0.2**
男性	108 年	100.0	33.9	36.1	28.6	1.4
	109 年	100.0	38.1	38.1	23.5	0.2
	110 年	100.0	36.1	41.5	22.3	0.2
	111 年	100.0	36.6	40.9	22.3	0.2
	112 年	**100.0**	**36.3**	**40.2**	**22.8**	**0.7**
112 年女性較男性增減百分點		-	-1.6	1.2	0.9	-0.5

5.女、男性受僱者認為長期照顧安排假應限制照顧對象分別占 59.4%、62.1%

112 年女性受僱者認為長期照顧安排假限制照顧對象為合理者占 59.4%，男性占 62.1%；女、男性認為合理之照顧對象(可複選)應限制為「父母」者，分別占 57.7%、60.8%，為「傷病子女」者分別占 55.5%、55%，為「配偶」者分別占 48.8%、55.9%。

表 2-14 受僱者認為長期照顧安排假應限制照顧對象是否合理情形

單位：%

		總計	不合理	合理-按限制照顧對象分(可複選)						
					傷病子女	父母	配偶	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
女性	108 年	100.0	42.8	57.2	53.1	54.8	45.5	30.5	24.4	0.6
	109 年	100.0	41.2	58.8	54.3	56.7	43.1	33.0	24.9	1.7
	110 年	100.0	42.4	57.6	51.5	55.6	45.4	26.4	21.7	1.1
	111 年	100.0	41.7	58.3	52.4	55.5	45.2	24.0	23.6	1.7
	112 年	**100.0**	**40.6**	**59.4**	**55.5**	**57.7**	**48.8**	**28.4**	**28.6**	**2.0**
男性	108 年	100.0	37.7	62.3	53.8	57.9	46.1	33.7	25.9	0.2
	109 年	100.0	37.1	62.9	54.3	60.1	42.8	32.9	23.1	1.0
	110 年	100.0	38.9	61.1	56.3	58.4	49.7	31.0	25.4	0.6
	111 年	100.0	38.4	61.6	55.5	59.0	48.9	30.2	25.4	1.2
	112 年	**100.0**	**37.9**	**62.1**	**55.0**	**60.8**	**55.9**	**34.6**	**27.3**	**2.1**
112 年女性較男性增減百分點		-	2.7	-2.7	0.5	-3.1	-7.1	-6.2	1.3	-0.1

(三)女性受僱者曾申請「防疫照顧假」占 9.5%，較男性之 6.7%高出 2.8 個百分點

因嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定申請防疫照顧假。女性受僱者最近一年曾申請「防疫照顧假」占 9.5%，高於男性之 6.7%；按女性年齡觀察，以「35~44 歲」之 13.5%最高，「45~54 歲」之 10.7%次之；按子女年齡觀察，「有 12 歲以下子女」之女性受僱者申請比率為 23.1%。女、男性受僱者最近一年有申請「防疫照顧假」者，平均申請日數分別為 5.5 日、5.4 日，沒有申請之主要原因為「沒有此項需求」，女、男性皆逾 7 成 4，其次的原因女性為「用其他假別替代」占 7%，男性為「居家辦公，無須申請」占 5.7%。

表 2-15 受僱者最近一年申請「防疫照顧假」情形

單位：%

		總計	沒有申請	有申請	平均申請日數(日)
女性	110 年[1]	100.0	93.8	6.2	12.0
	111 年	100.0	90.8	9.2	7.4
	112 年	**100.0**	**90.5**	**9.5**	**5.5**
	年齡				
	15~24 歲	100.0	96.1	3.9	---
	25~34 歲	100.0	93.4	6.6	4.8
	35~44 歲	100.0	86.5	13.5	6.2
	45~54 歲	100.0	89.3	10.7	4.9
	55~64 歲	100.0	93.4	6.6	6.2
	是否有 12 歲以下子女				
	有	100.0	76.9	23.1	6.0
	有未滿 3 歲子女	100.0	87.5	12.5	6.2
	子女均在 3 歲以上	100.0	74.7	25.3	6.0
	沒有	100.0	94.1	5.9	5.1
男性	110 年[1]	100.0	97.6	2.4	4.7
	111 年	100.0	93.6	6.4	6.2
	112 年	**100.0**	**93.3**	**6.7**	**5.4**
112 年女性較男性增減百分點		-	-2.8	2.8	0.1

說明：1.為 109 年 2 月至 110 年 9 月資料。

2.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

圖 2-10 女性受僱者最近一年申請「防疫照顧假」情形

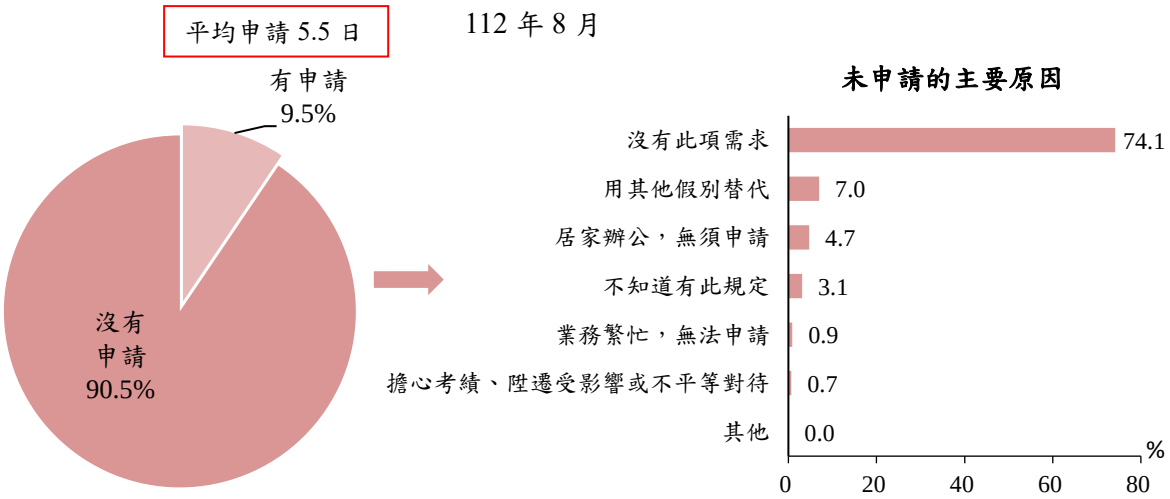
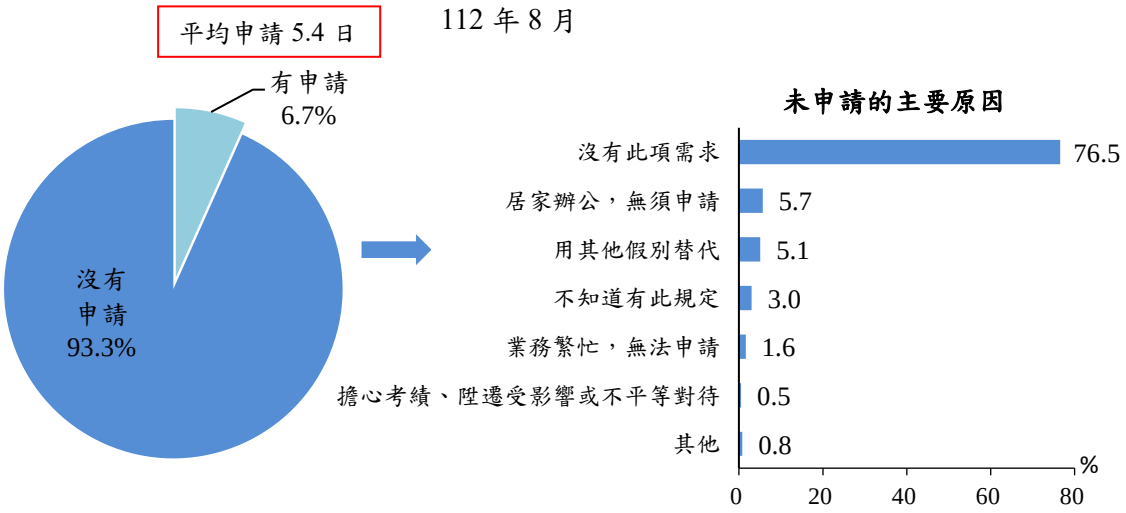


圖 2-11 男性受僱者最近一年申請「防疫照顧假」情形



(四)女性受僱者曾申請「生理假」占 14.2%，平均申請 4 日

女性受僱者最近一年曾申請「生理假」占 14.2%，平均申請 4 日；沒有申請占 85.8%，沒有申請主要原因，以「生理期不會造成困擾」占 50.7%最高，其次為「年齡偏高/身體因素，沒有此項需求」占 17.7%。

按年齡觀察，女性受僱者申請比率以「25~34 歲」之 27.3%最高，其次為「35~44 歲」之 13.7%。

按服務單位員工規模別觀察，女性受僱者申請比率大致隨規模遞增，由「29 人以下」之 9.5%，增至「100~249 人」之 18.9%、「250 人以上」之 18.4%。

表 2-16 女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

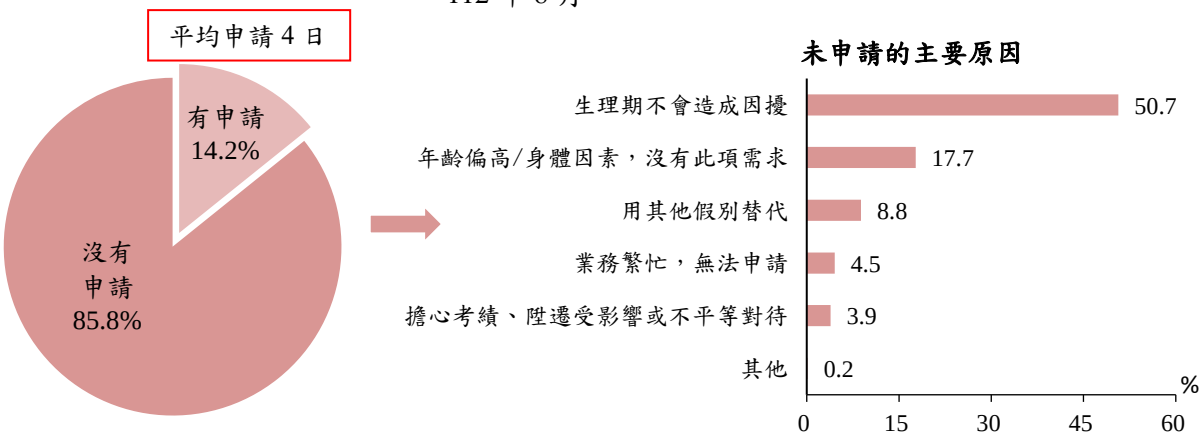
單位：%

	總計	有申請	平均申請日數(日)	沒有申請
108 年	100.0	14.6	4.1	85.4
109 年	100.0	13.9	3.6	86.1
110 年	100.0	14.2	3.7	85.8
111 年	100.0	13.5	3.7	86.5
112 年	**100.0**	**14.2**	**4.0**	**85.8**
年齡				
15~24 歲	100.0	10.0	3.1	90.0
25~34 歲	100.0	27.3	3.7	72.7
35~44 歲	100.0	13.7	4.6	86.3
45~54 歲	100.0	7.6	4.0	92.4
55~64 歲	100.0	-	-	100.0
服務單位員工規模別				
29 人以下	100.0	9.5	3.9	90.5
30~99 人	100.0	17.3	4.1	82.7
100~249 人	100.0	18.9	4.1	81.1
250 人以上	100.0	18.4	3.9	81.6
拒答	100.0	15.8	---	84.2

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

圖 2-12 女性受僱者最近一年申請「生理假」情形

112 年 8 月

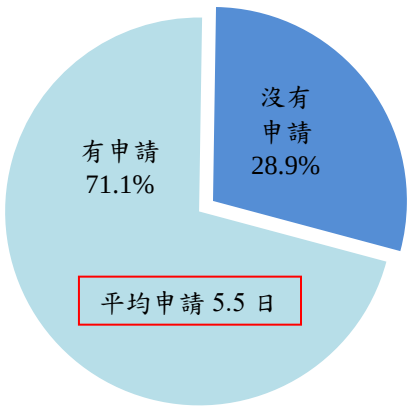


(五)配偶有懷孕或生產之男性受僱者曾申請「陪產檢及陪產假」占 71.1%，平均申請 5.5 日

最近一年配偶有懷孕或生產之男性受僱者曾申請「陪產檢及陪產假」比率為 71.1%，平均申請 5.5 日；沒有申請占 28.9%。

圖 2-13 最近一年配偶有懷孕或生產之男性受僱者申請「陪產檢及陪產假」情形

112 年 8 月



說明：以配偶有懷孕或生產之男性受僱者為 100%計算。

-

(六)有懷孕之女性受僱者曾申請「產檢假」占 60.1%，平均申請 5.1 日

最近一年有懷孕之女性受僱者曾申請「產檢假」比率為 60.1%，平均申請 5.1 日；沒有申請占 39.9%，沒有申請主要原因以「用其他假別替代」占 14%最高，其次為「業務繁忙，無法申請」占 9.2%。

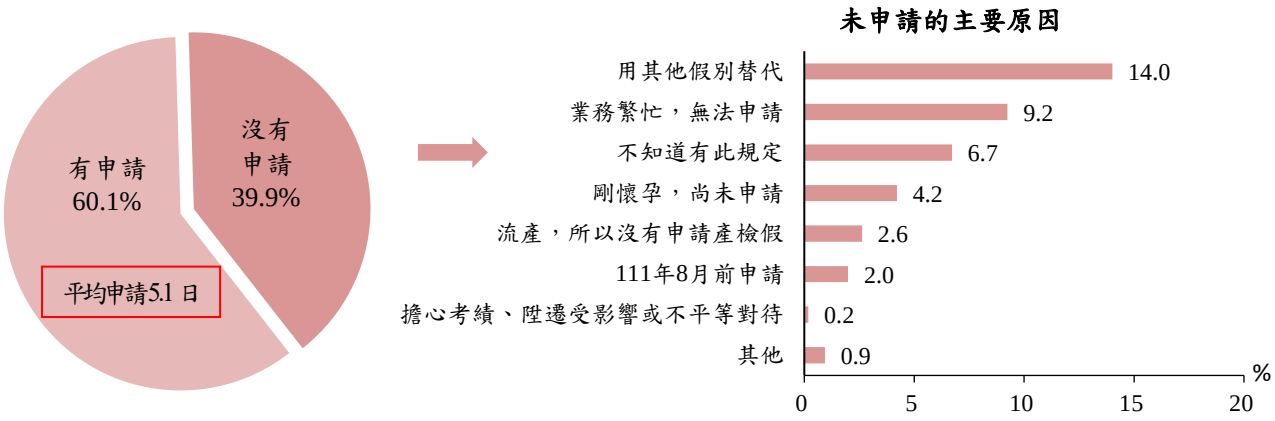
表 2-17 最近一年有懷孕之女性受僱者申請「產檢假」情形

單位：%

	總計	有申請	平均申請日數(日)	沒有申請
108 年	100.0	57.5	3.9	42.5
109 年	100.0	57.4	4.0	42.6
110 年	100.0	59.4	4.6	40.6
111 年	100.0	65.3	4.9	34.7
112 年	**100.0**	**60.1**	**5.1**	**39.9**

圖 2-14 最近一年有懷孕之女性受僱者申請「產檢假」情形

112 年 8 月



(七)有生產(或妊娠滿 20 週流產)之女性受僱者曾申請「產假」占 96.2%，平均申請 8 週

最近一年有生產(或妊娠滿 20 週流產)之女性受僱者曾申請「產假」占 96.2%，平均申請 8 週；沒有申請占 3.8%，沒有申請主要原因，以「直接離職」占 1.6%最高，其次為「用其他假別替代」占 1.3%。女性受僱者有於產前使用產假占 41.8%，其平均產前使用 2.2 週，產後使用 5.9 週。

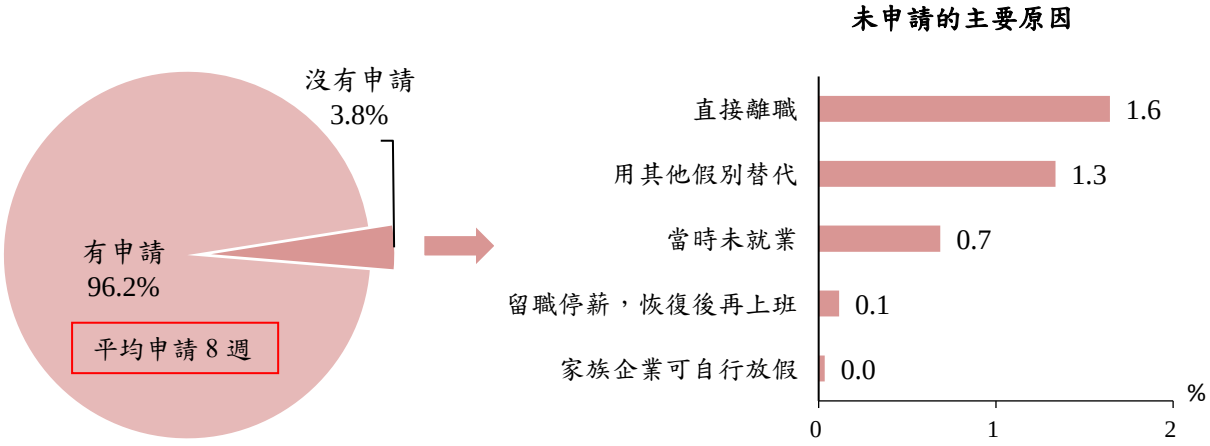
表 2-18 最近一年有生產(或妊娠滿 20 週流產)之女性受僱者申請「產假」情形

單位：%

	總計	有申請	平均週數 (週)	有沒有提前申請產假				沒有申請
				有提前	產前申請週數 (週)	產後申請週數 (週)	沒有提前	
108 年	100.0	97.8	8.0	36.3	1.8	6.3	61.5	2.2
109 年	100.0	97.3	8.0	31.7	1.9	6.0	65.5	2.7
110 年	100.0	96.0	8.0	36.6	2.0	6.1	59.4	4.0
111 年	100.0	97.2	8.0	36.8	2.1	5.9	60.4	2.8
112 年	**100.0**	**96.2**	**8.0**	**41.8**	**2.2**	**5.9**	**54.4**	**3.8**

圖 2-15 最近一年有生產(或妊娠滿 20 週流產)之女性受僱者申請「產假」情形

112 年 8 月

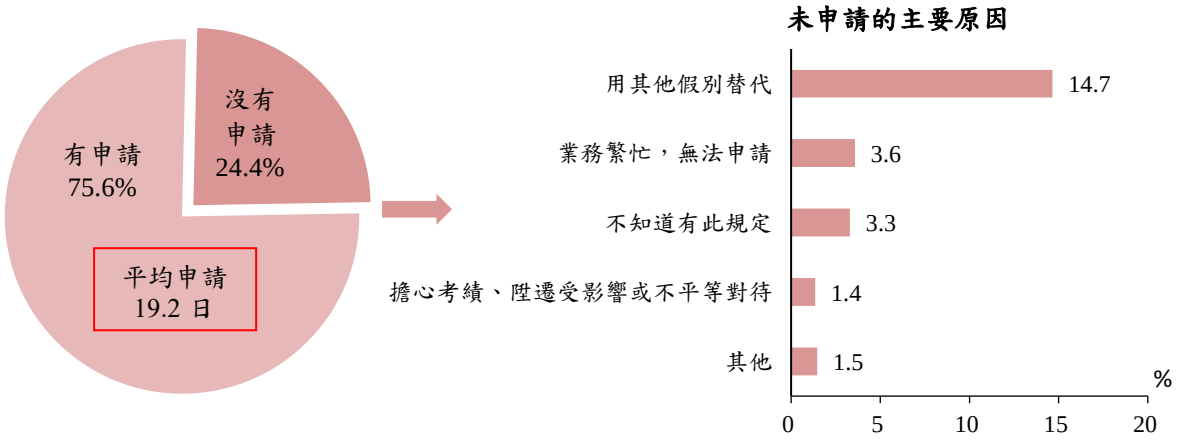


(八)有安胎需求之女性受僱者曾申請「安胎休養」占 75.6%，未申請占 24.4%

最近一年有安胎需求的女性受僱者曾申請「安胎休養」比率為 75.6%，平均申請 19.2 日；沒有申請占 24.4%，沒有申請主要原因為「用其他假別替代」占 14.7%居多，其次為「業務繁忙，無法申請」及「不知道有此規定」，分別占 3.6%、3.3%。

圖 2-16 最近一年有安胎需求之女性受僱者申請「安胎休養」情形

112 年 8 月



(九)申請「育嬰留職停薪」情形

1.有未滿 3 歲子女之女、男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率分別為 52.6%及 9.5%

98 年 5 月起開始實施就業保險育嬰留職停薪津貼，截至 112 年底止，累計初次核付 104.6 萬人，其中女性 84.7 萬人占 80.9%，男性 20 萬人占 19.1%。各年初次核付人數由 98 年之 2.6 萬人，成長至 104 年 8.6 萬人，惟後續受出生人數減少影響，呈現減少，至 110 年 7 月起受政府加發 20%薪資補助影響，110 年增至 8.2 萬人，111 年續增至 9.2 萬人為歷年新高，112 年略降為 9 萬人。

表 2-19 就業保險育嬰留職津貼初次核付人數

單位：人

	總計	男性	女性
102 年	62,595	10,308	52,287
103 年	68,301	11,013	57,288
104 年	85,872	14,258	71,614
105 年	85,655	14,909	70,746
106 年	85,022	15,050	69,972
107 年	81,333	14,739	66,594
108 年	79,025	15,038	63,987
109 年	76,711	14,241	62,470
110 年	82,409	16,472	65,937
111 年	92,062	23,470	68,592
112 年	**90,025**	**23,168**	**66,857**
98 年至 112 年底	1,046,363	199,849	846,514

資料來源：勞動部性別統計指標。

112 年有未滿 3 歲子女之女性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」比率為 52.6%，未曾申請占 47.4%，沒有申請主要原因以「家人、保母或托嬰中心會負責照顧」占 37.1%最高，其次為「擔心收入減少」占 3.5 %、「業務繁忙，無法申請」占 2.8%。

有未滿 3 歲子女之男性受僱者曾申請「育嬰留職停薪」占 9.5%，未曾申請占 90.5%，未申請主要原因以「家人、保母或托嬰中心會負責照顧」占 51.7%最高，其次為「擔心收入減少」占 25.1%，「配偶申請」占 8%居第三。

表 2-20 有未滿 3 歲子女之受僱者申請「育嬰留職停薪」情形

單位：%

		總計	曾申請	未曾申請-按主要原因分										
				計	家人、保母或托嬰中心會負責照顧	擔心收入減少	擔心失去工作	業務繁忙，無法申請	不知有此措施	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	公司拒絕申請	員工人數少，公司無法提供	配偶申請	其他
女性	108 年	100.0	40.2	59.8	36.3	10.6	5.6	0.7	0.2	1.6	1.8	0.6	-	2.5
	109 年	100.0	50.5	49.5	23.6	11.9	6.1	3.6	0.4	0.5	1.1	0.3	1.0	1.1
	110 年	100.0	51.5	48.5	29.7	7.3	5.0	1.9	-	3.0	0.1	1.2	0.1	0.2
	111 年	100.0	43.5	56.5	29.9	10.0	2.0	2.8	2.1	5.7	0.2	0.3	0.2	3.2
	112 年	**100.0**	**52.6**	**47.4**	**37.1**	**3.5**	**1.7**	**2.8**	**0.0**	**1.4**	**0.3**	**0.4**	**0.1**	**0.1**
男性	109 年	100.0	10.9	89.1	45.9	24.0	3.4	1.5	-	0.3	0.9	-	13.0	-
	110 年	100.0	5.9	94.1	65.1	2.4	3.5	5.4	-	3.3	-	13.3	1.2	-
	111 年	100.0	14.2	85.8	61.4	6.4	-	3.4	-	-	4.0	8.0	2.6	-
	112 年	**100.0**	**9.5**	**90.5**	**51.7**	**25.1**	**-**	**4.5**	**-**	**0.6**	**-**	**0.6**	**8.0**	**-**

2.逾 7 成 6 之女、男性受僱者均認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪

112 年女、男性受僱者認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪者分別占 76.9%及 79 %，應放寬原因均以「可更彈性運用以照顧子女」最高，分別為 45%及 49.7%，其次為「經濟因素考量」，分別為 14.3%及 15.7%，「擔心無法回復原職」(勞工擔心現行法規之申請期長易被調職，故認為應放寬較短之申請期)居第三，分別為 8.3%及 7.4%。

表 2-21 受僱者認為應放寬以「日」或「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形

單位：%

		總計	不應放寬	應放寬-按主要原因分					
				計	擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用以照顧子女	擔心陞遷或考績受影響	考量任職單位人力問題
女性	110 年	100.0	23.8	76.2	6.0	11.6	52.2	2.3	4.1
	111 年	100.0	22.8	77.2	6.6	12.4	50.2	2.1	5.8
	112 年	**100.0**	**23.1**	**76.9**	**8.3**	**14.3**	**45.0**	**2.6**	**6.7**
男性	110 年	100.0	20.3	79.7	8.5	13.6	51.3	2.0	4.4
	111 年	100.0	20.4	79.6	7.4	13.9	50.1	2.0	6.2
	112 年	**100.0**	**21.0**	**79.0**	**7.4**	**15.7**	**49.7**	**2.0**	**4.3**

說明：育嬰留職停薪期間，每次以不少於 6 個月為原則。但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。

3.女、男性受僱者認為應放寬申請育嬰留職停薪之子女年齡分占 53.3%及 55.3%

依《性別平等工作法》第 16 條規定，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪。112 年女、男性受僱者認為應放寬子女年齡者，分別占 53.3%及 55.3%，應放寬之年齡女、男性均以「未滿 5 歲」及「未滿 6 歲」居多，二者合計分別為 30%及 37.8%。

表 2-22 受僱者認為應放寬申請育嬰留職停薪之子女年齡情形

單位：%

		總計	不應放寬	應放寬-按放寬之年齡分								
				計	未滿 4 歲	未滿 5 歲	未滿 6 歲	未滿 7 歲	未滿 8 歲	未滿 9 歲	未滿 12 歲	其他
女性	111 年	100.0	49.5	50.5	9.6	15.9	14.9	5.4	1.2	0.8	2.7	0.0
	112 年	**100.0**	**46.7**	**53.3**	**8.5**	**14.7**	**15.3**	**7.5**	**3.0**	**0.3**	**4.0**	**-**
男性	111 年	100.0	42.0	58.0	6.6	17.6	18.1	8.0	2.1	0.9	4.6	0.1
	112 年	**100.0**	**44.7**	**55.3**	**6.3**	**18.9**	**18.9**	**5.6**	**0.9**	**0.6**	**4.0**	**-**
112 年女性較男性增減百分點		-	2.0	-2.0	2.2	-4.2	-3.6	1.9	2.1	-0.3	0.0	-

(十)申請「為撫育未滿 3 歲子女，減少或調整工作時間」情形

1.有未滿 3 歲子女之女性受僱者申請減少工作時間占 3%，略高於男性之 2.8%

有未滿 3 歲子女之女性受僱者最近一年曾申請「為撫育未滿 3 歲子女，減少工作時間」占 3%，略高於男性之 2.8%，女性平均每日申請減少時數為 1.1 小時；沒有申請之女、男性分別占 97%、97.2%，沒有申請主要原因，女、男性皆以「有家人、保母或托嬰中心會負責照顧」最高，各占 65.5%、71.7%，其次為「不知道有此規定」，各占 20.2%、13.1%。

表 2-23 有未滿 3 歲子女之受僱者最近一年申請「為撫育未滿 3 歲子女，減少工作時間」情形

單位：%

		總計	有申請	平均每日減少時數(小時)	沒有申請-按主要原因分					
					計	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	公司規模未滿 30 人，遭公司拒絕
女性	108 年	100.0	2.7	1.0	97.3	41.3	27.5	13.7	5.5	4.0
	109 年	100.0	3.6	1.0	96.4	37.9	27.2	9.6	7.8	5.5
	110 年	100.0	1.8	1.1	98.2	59.9	20.3	4.0	3.2	7.5
	111 年	100.0	2.9	1.1	97.1	64.2	18.3	3.1	4.0	0.2
	112 年	**100.0**	**3.0**	**1.1**	**97.0**	**65.5**	**20.2**	**3.8**	**2.0**	**1.8**
男性	109 年	100.0	0.6	1.0	99.4	20.5	35.3	9.0	11.9	13.8
	110 年	100.0	1.7	1.0	98.3	56.9	21.5	6.1	7.6	3.2
	111 年	100.0	2.9	1.0	97.1	64.0	19.9	2.1	0.9	10.0
	112 年	**100.0**	**2.8**	**---**	**97.2**	**71.7**	**13.1**	**4.5**	**5.7**	**-**
112 年女性較男性增減百分點		-	0.2	-	-0.2	-6.2	7.1	-0.7	-3.7	-

說明：1.沒有申請主要原因僅列出 112 年女性比率較高之前 5 個項目。
2.樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

2.有未滿 3 歲子女之女性受僱者有調整工作時間占 49.7%，高於男性之 26%

有未滿 3 歲子女之女性受僱者最近一年有調整工作時間占 49.7%(曾申請占 9.8%、公司原本就有彈性上、下班措施占 39.9%)，高於男性之 26%(曾申請占 4%、公司原本就有彈性上、下班措施占 22%)；沒有調整工作時間者，女、男性分別占 50.3%及 74%，沒有申請主要原因均以「有家人、保母或托嬰中心會負責照顧」最高，分別為 39.8%、61.3%，其次為「不知道有此規定」，分別為 4.7%、11.6%。

表 2-24 有未滿 3 歲子女之受僱者最近一年為撫育未滿 3 歲子女，調整工作時間情形

單位：%

		總計	有調整工作時間			沒有申請調整-按主要原因分						
			計	公司原本就有彈性上、下班措施	有申請調整	計	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	業務屬性，無法申請	擔心工作受影響	公司規模未滿 30 人，遭公司拒絕	其他
女性	108 年	100.0	18.6	12.1	6.5	81.4	40.0	26.4	6.5	2.5	3.0	3.0
	109 年	100.0	25.5	17.0	8.5	74.5	34.6	21.1	5.8	6.1	4.9	2.1
	110 年	100.0	46.1	35.1	11.0	54.0	30.2	12.4	1.6	3.2	6.6	-
	111 年	100.0	51.7	41.1	10.6	48.4	33.2	4.8	4.6	2.1	3.3	0.4
	112 年	**100.0**	**49.7**	**39.9**	**9.8**	**50.3**	**39.8**	**4.7**	**2.4**	**1.5**	**1.8**	**0.1**
男性	109 年	100.0	17.2	10.2	7.0	82.8	24.6	29.7	12.9	0.3	11.6	3.7
	110 年	100.0	38.0	32.9	5.1	62.0	20.9	16.4	5.6	5.6	13.4	-
	111 年	100.0	27.2	22.7	4.5	72.7	46.0	17.7	0.0	0.9	8.0	-
	112 年	**100.0**	**26.0**	**22.0**	**4.0**	**74.0**	**61.3**	**11.6**	**1.0**	**0.1**	**0.0**	**0.0**
112 年女性較男性增減百分點		-	23.7	17.9	5.8	-23.7	-21.5	-6.9	1.4	1.4	1.8	0.1

3.有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為每天減少 1 小時工時(不請求報酬)不足夠比率為 22.6%，高於男性之 21.1%

112 年有未滿 3 歲子女之女性受僱者認為每天減少 1 小時工時(不請求報酬)不足夠者占 22.6%，男性占 21.1%；其認為足夠之時數女、男性均以每天「2 小時」居多，分別占 16.6%及 10.9%。

表 2-25 有未滿 3 歲子女之受僱者認為「為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時工時(不請求報酬)」之足夠情形

單位：%

		總計	足夠	不足夠-按每天需減少時數分				
				計	2 小時	3 小時	4 小時	5 小時以上
女性	108 年	100.0	77.4	22.6	15.7	3.8	2.8	0.4
	109 年	100.0	74.9	25.1	20.6	4.1	0.4	-
	110 年	100.0	80.3	19.7	15.1	3.7	0.8	-
	111 年	100.0	73.2	26.8	19.7	5.3	1.8	-
	112 年	**100.0**	**77.4**	**22.6**	**16.6**	**3.7**	**2.3**	**-**
男性	109 年	100.0	61.0	39.0	27.5	9.2	2.3	-
	110 年	100.0	61.8	38.2	29.9	6.4	1.8	-
	111 年	100.0	75.4	24.6	13.6	6.8	4.2	-
	112 年	**100.0**	**78.9**	**21.1**	**10.9**	**5.1**	**5.2**	**-**
112 年女性較男性增減百分點		-	-1.5	1.5	5.7	-1.4	-2.9	-

(十一)女性受僱者認為「在工作時間內，請假外出 1 或 2 個小時處理自己或家人事情」容易的比率為 69%，男性為 71.2%，相差 2.2 個百分點

112 年女性受僱者認為「在工作時間內，請假外出 1 或 2 個小時處理自己或家人事情」容易之比率為 69%(非常容易占 22.4%，還算容易占 46.6%)，男性為 71.2%，兩者相差 2.2 個百分點。

表 2-26 受僱者認為「在工作時間內，請假外出 1 或 2 個小時處理自己或家人的事情」之容易程度

112 年 8 月　　單位：%

	總計	容易			不容易		
		計	非常容易	還算容易	計	不太容易	非常不容易
女性	100.0	69.0	22.4	46.6	31.0	20.4	10.6
男性	100.0	71.2	30.7	40.4	28.8	18.4	10.4
女性較男性增減百分點	-	-2.2	-8.3	6.2	2.2	2.0	0.2

(十二)有未滿 3 歲子女之受僱者有遠距工作需求的比率，女性為 10.7%，男性為 17.5%

112 年有未滿 3 歲子女之女性受僱者其工作可遠距執行者占 26.7%，低於男性之 44.8%，受僱者為撫育未滿 3 歲子女，有遠距工作需求之比率，女性為 10.7%，男性為 17.5%。

表 2-27 有未滿 3 歲子女之受僱者「為撫育未滿 3 歲子女，有遠距工作需求」情形

單位：%

		總計	工作可遠距工作			工作不可遠距工作
			計	遠距工作的需求		
				有需求	沒有需求	
女性	111 年	100.0	25.2	12.8	12.3	74.8
	112 年	**100.0**	**26.7**	**10.7**	**16.1**	**73.3**
男性	111 年	100.0	46.8	18.0	28.8	53.2
	112 年	**100.0**	**44.8**	**17.5**	**27.3**	**55.2**
112 年女性較男性增減百分點		-	-18.1	-6.8	-11.2	18.1

(十三) 有未滿 3 歲子女之女性受僱者有哺(集)乳需求比率為 15.4%

112 年有未滿 3 歲子女之女性受僱者有哺(集)乳需求占 15.4%，其服務單位已設置哺(集)乳室占 3.6%，尚未設置占 11.8%，服務單位尚未設置但其女性受僱者有哺(集)乳室需要者占 2.2%。

表 2-28 有未滿 3 歲子女之女性受僱者「哺(集)乳」需求情形

單位：%

	總計	沒有需求	有需求-按服務單位有沒有設置哺(集)乳室分				
			計	已設置	尚未設置-按是否需要服務單位設置哺(集)乳室分		
					計	需要	不需要
108 年	100.0	87.6	12.4	5.6	6.7	0.9	5.8
109 年	100.0	85.2	14.8	4.8	10.0	6.0	4.0
110 年	100.0	75.1	24.9	11.5	13.4	7.5	6.6
112 年	**100.0**	**84.6**	**15.4**	**3.6**	**11.8**	**2.2**	**9.6**

說明：111 年未調查本問項。

三、對《性別平等工作法》之認知概況

(一)受僱者知道在職場因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之比率，女性為 68.5%、男性為 69.1%

在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，112 年受僱者知道可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴比率，女性為 68.5%，男性為 69.1%，相差 0.6 個百分點。

按服務單位員工規模別觀察，女性受僱者知道申訴單位比率，以「100~249 人」之 71.3%最高，其次為「29 人以下」之 69.8%。

表 2-29 受僱者在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形

單位：%

		總計	知道	不知道
女性	107 年	100.0	64.8	35.2
	109 年	100.0	66.0	34.0
	110 年	100.0	66.8	33.2
	111 年	100.0	67.8	32.2
	112 年	**100.0**	**68.5**	**31.5**
	服務單位員工規模別			
	29 人以下	100.0	69.8	30.2
	30~99 人	100.0	66.2	33.8
	100~249 人	100.0	71.3	28.7
	250 人以上	100.0	67.8	32.2
	拒答	100.0	42.3	57.7
男性	107 年	100.0	68.7	31.3
	109 年	100.0	67.0	33.0
	110 年	100.0	67.6	32.4
	111 年	100.0	68.2	31.8
	112 年	**100.0**	**69.1**	**30.9**
112 年女性較男性增減百分點		-	-0.6	0.6

(二)女性受僱者有參加職場性別平等工作的宣導或教育訓練占 25.5%，高於男性之 23.2%

受僱者最近一年有參加職場性別平等工作的宣導或教育訓練之比率，女性為 25.5％，男性為 23.2%，相差 2.3 個百分點。與 111 年相較，女、男性有參加比率各上升 1.1、1 個百分點。

按職業別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率，以「事務支援人員」33.1%最高，其次為「專業人員」31.6%；「技藝有關工作人員」4.9%最低。

按行業別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率，以「醫療保健及社會工作服務業」之 46.5%最高，其次為「金融及保險業」之 43.3%，再其次為「公共行政及國防；強制性社會安全」之 37.9%、「運輸及倉儲業」之 37.5%；以「不動產業」之 5.2%最低。

按服務單位員工規模別觀察，女性受僱者有參加宣導或訓練比率隨規模遞增，由「29 人以下」之 16.5%，遞增至「250 人以上」之 40.9%。

表 2-30 受僱者最近一年參加職場性別平等工作宣導或教育訓練情形

單位：%

		總計	有參加	沒有參加
女性	108 年	100.0	22.2	77.8
	109 年	100.0	23.1	76.9
	110 年	100.0	23.6	76.4
	111 年	100.0	24.4	75.6
	112 年	**100.0**	**25.5**	**74.5**
	職業別			
	民意代表、主管及經理人員	100.0	29.8	70.2
	專業人員	100.0	31.6	68.4
	技術員及助理專業人員	100.0	25.6	74.4
	事務支援人員	100.0	33.1	66.9
	服務及銷售工作人員	100.0	21.0	79.0
	農、林、漁、牧業生產人員	---	---	---
	技藝有關工作人員	100.0	4.9	95.1
	機械設備操作及組裝人員	100.0	16.3	83.7
	基層技術工及勞力工	100.0	19.1	80.9
	行業別			
	農、林、漁、牧業	---	---	---
	礦業及土石採取業	---	---	---
	製造業	100.0	22.0	78.0
	電力及燃氣供應業	---	---	---
	用水供應及污染整治業	100.0	24.6	75.4
	營建工程業	100.0	9.6	90.4
	批發及零售業	100.0	19.8	80.2
	運輸及倉儲業	100.0	37.5	62.5
	住宿及餐飲業	100.0	13.5	86.5
	出版影音及資通訊業	100.0	19.2	80.8
	金融及保險業	100.0	43.3	56.7
	不動產業	100.0	5.2	94.8
	專業、科學及技術服務業	100.0	17.4	82.6
	支援服務業	100.0	32.4	67.6
	公共行政及國防;強制性社會安全	100.0	37.9	62.1
	教育業	100.0	29.3	70.7
	醫療保健及社會工作服務業	100.0	46.5	53.5
	藝術、娛樂及休閒服務業	100.0	8.2	91.8
	其他服務業	100.0	15.9	84.1
	服務單位員工規模別			
	29 人以下	100.0	16.5	83.5
	30~99 人	100.0	26.1	73.9
	100~249 人	100.0	32.1	67.9
	250 人以上	100.0	40.9	59.1
	拒答	100.0	14.5	85.5
男性	108 年	100.0	22.1	77.9
	109 年	100.0	21.9	78.1
	110 年	100.0	22.1	77.9
	111 年	100.0	22.2	77.8
	112 年	**100.0**	**23.2**	**76.8**
112 年女性較男性增減百分點		-	2.3	-2.3

說明：樣本過少者，抽樣誤差大，不陳示數值，以「---」表示，不列入分析。

(三)女性受僱者認為《性別平等工作法》實施對於職場上的工作平等有改善占66%，高於男性之58.4%，相差7.6個百分點

112年女性受僱者認為《性別平等工作法》實施對職場上的工作平等有改善占66%(非常明顯改善占8.5%，明顯改善占57.5%)，高於男性之58.4%；認為沒有改善之女性占20.9%，男性占25.2%，表示無意見或不知道則各占13.1%及16.4%。

按年齡觀察，女性受僱者認為有改善比率，以「25~34歲」之73.8%最高，「55~64歲」之57.5%最低。

表2-31 受僱者認為實施《性別平等工作法》對職場工作平等改善情形

單位：%

		總計	有改善-按程度分			沒有改善	無意見/不知道
			計	非常明顯改善	明顯改善		
女性	108年	100.0	61.5	6.4	55.1	16.7	21.8
	109年	100.0	62.4	7.0	55.4	23.8	13.7
	110年	100.0	64.8	7.1	57.7	22.6	12.5
	111年	100.0	65.0	7.1	57.9	21.0	14.0
	112年	**100.0**	**66.0**	**8.5**	**57.5**	**20.9**	**13.1**
	15~24歲	100.0	66.3	10.1	56.1	25.7	8.0
	25~34歲	100.0	73.8	10.1	63.7	16.0	10.2
	35~44歲	100.0	66.2	7.3	58.9	20.5	13.3
	45~54歲	100.0	60.6	8.1	52.5	25.2	14.2
	55~64歲	100.0	57.5	7.7	49.8	21.5	21.0
男性	108年	100.0	56.7	6.1	50.6	21.2	22.0
	109年	100.0	55.2	5.8	49.4	27.8	16.9
	110年	100.0	57.3	6.9	50.4	25.8	17.0
	111年	100.0	57.5	9.2	48.3	25.5	17.0
	112年	**100.0**	**58.4**	**7.2**	**51.3**	**25.2**	**16.4**
112年女性較男性增減百分點		-	7.6	1.3	6.2	-4.3	-3.3

（參）統 計 結 果 表

表1 受僱者最近一年在工作

112年

項目別	樣本數	總計	未曾發生	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)				
					雇主(負責人)	上司	下屬	同事	客戶
男性	**1,209**	**100.0**	**99.5**	**0.5**	---	---	---	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**96.3**	**3.7**	**0.1**	**0.5**	**0.0**	**1.5**	**2.0**
年齡									
15~24歲	180	100.0	98.2	1.8	---	---	---	---	---
25~34歲	1,447	100.0	94.7	5.3	0.0	0.5	-	2.5	3.3
35~44歲	1,441	100.0	96.4	3.6	0.1	0.3	0.1	1.6	1.8
45~54歲	1,111	100.0	96.8	3.2	---	---	---	---	---
55~64歲	625	100.0	97.5	2.5	---	---	---	---	---
教育程度									
國中及以下	132	100.0	99.7	0.3	---	---	---	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	97.6	2.4	---	---	---	---	---
專科	718	100.0	93.8	6.2	0.2	0.3	---	0.8	5.1
大學	2,488	100.0	95.4	4.6	0.1	0.7	0.0	2.5	2.0
研究所	503	100.0	97.5	2.5	---	---	---	---	---
婚姻狀況									
未婚	1,262	100.0	95.8	4.2	0.1	0.5	0.0	2.0	2.1
已婚(或同居)	3,277	100.0	97.1	2.9	0.0	0.3	-	1.0	1.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	94.1	5.9	---	---	---	---	---
是否有12歲以下子女									
有	1,884	100.0	95.7	4.3	0.0	0.4	-	1.7	2.8
有未滿3歲子女	1,280	100.0	92.5	7.5	---	---	---	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	96.4	3.6	---	---	---	---	---
沒有	2,920	100.0	96.4	3.6	0.1	0.6	0.0	1.5	1.8
工作性質									
全時工作者	4,544	100.0	96.3	3.7	0.0	0.5	0.0	1.6	1.9
部分時間工作者	260	100.0	96.3	3.7	---	---	---	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付									
是	1,241	100.0	98.2	1.8	---	---	---	---	---
否	3,563	100.0	96.2	3.8	0.1	0.5	0.0	1.5	2.0
平均每月薪資									
未滿26,400元	227	100.0	97.1	2.9	---	---	---	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	95.6	4.4	---	---	---	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	96.2	3.8	0.1	0.4	0.1	1.9	1.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	95.2	4.8	---	---	---	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	98.0	2.0	---	---	---	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	98.3	1.7	---	---	---	---	---
8萬元以上	279	100.0	96.7	3.3	---	---	---	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別									
29人以下	1,858	100.0	96.4	3.6	0.1	0.3	0.0	1.4	2.0
30~99人	1,073	100.0	95.7	4.3	0.1	0.4	-	1.5	2.9
100~249人	699	100.0	97.0	3.0	---	---	---	---	---
250人以上	1,116	100.0	96.1	3.9	0.0	1.3	-	1.4	1.6
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

場所遭受性騷擾之情形

8月　　單位：人，%

性騷擾行為的主要樣態					有沒有提出申訴										
						申訴後的成效				未提出申訴的主要原因					
性別歧視的言行	言語、偷窺、偷拍、跟蹤、傳訊、暴露等非肢體接觸	非敏感部位碰觸	敏感部位碰觸	性要求(含性侵害)	有申訴	已消弭	漸改善	沒改善	沒有申訴	擔心遭受二度傷害	擔心遭強迫調離原來工作部門或職位	擔心失去工作	擔心別人閒言閒語	當開玩笑，不予理會	不知申訴管道
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.6	**1.8**	**0.8**	**0.4**	**0.1**	**1.8**	**1.0**	**0.7**	**0.2**	**1.9**	**0.2**	**0.1**	**0.5**	**0.2**	**0.8**	**0.1**
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.8	2.3	1.8	0.5	---	3.5	---	---	---	1.8	---	---	---	---	---	---
0.7	1.9	0.7	0.2	0.1	1.2	---	---	---	2.4	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.9	3.8	0.1	1.5	-	3.1	---	---	---	3.1	---	---	---	---	---	---
0.7	2.3	1.2	0.4	0.0	2.6	1.3	0.9	0.4	2.0	0.0	0.3	0.5	0.5	0.7	0.1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.8	1.7	0.9	0.5	0.2	2.6	---	---	---	1.5	0.1	0.1	0.3	-	0.9	0.2
0.3	1.5	0.8	0.3	-	1.1	---	---	---	1.8	0.3	0.3	0.4	0.2	0.7	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.6	2.2	0.9	0.5	0.1	2.1	---	---	---	2.2	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.6	1.7	0.8	0.4	0.1	1.7	1.1	0.4	0.2	1.9	0.1	0.2	0.6	0.0	0.8	0.1
0.6	1.8	0.8	0.4	0.1	1.8	1.0	0.6	0.1	2.0	0.2	0.1	0.6	0.2	0.8	0.1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.6	1.8	0.8	0.4	0.1	1.8	1.0	0.7	0.2	2.0	0.2	0.1	0.5	0.2	0.8	0.1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.5	1.3	1.2	0.7	-	2.3	---	---	---	1.5	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.8	1.5	0.7	0.6	-	1.9	---	---	---	1.7	0.4	0.1	0.2	0.2	0.7	0.1
0.6	2.2	1.4	0.1	-	2.6	---	---	---	1.7	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.4	2.3	0.6	0.1	0.5	1.2	---	---	---	2.7	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表1-1 女性受僱者最近一年在工作場所遭受

112年

項目別	樣本數	總計	未曾發生	曾經發生	性騷擾加害者(可複選)		
					雇主(負責人)	上司	下屬
總計	**4,804**	**100.0**	**96.3**	**3.7**	**0.1**	**0.5**	**0.0**
職業別							
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	94.0	6.0	---	---	---
專業人員	714	100.0	95.9	4.1	---	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	97.7	2.3	---	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	96.9	3.1	0.1	0.3	-
服務及銷售工作人員	520	100.0	93.7	6.3	---	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	97.9	2.1	---	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	93.9	6.1	---	---	---
行業別							
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	97.4	2.6	---	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-	-
營建工程業	172	100.0	93.8	6.2	---	---	---
批發及零售業	588	100.0	97.9	2.1	---	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	97.8	2.2	---	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	95.3	4.7	---	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	98.9	1.1	---	---	---
金融及保險業	312	100.0	97.7	2.3	---	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	94.5	5.5	---	---	---
支援服務業	167	100.0	86.3	13.7	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	96.1	3.9	---	---	---
教育業	382	100.0	98.1	1.9	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	89.6	10.4	0.1	1.3	0.2
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	97.3	2.7	---	---	---
其他服務業	169	100.0	98.8	1.2	---	---	---
公司所在地							
北部地區	2,448	100.0	95.3	4.7	0.1	0.6	-
中部地區	1,057	100.0	96.5	3.5	0.1	0.3	-
南部地區	1,169	100.0	97.7	2.3	0.1	0.5	0.1
東部地區	130	100.0	97.5	2.5	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

性騷擾之情形-按職業、行業及公司所在地分

8月 單位：人，%

		性騷擾行為的主要樣態					有沒有提出申訴	
同事	客戶	性別歧視的言行	言語、偷窺、偷拍、跟蹤、傳訊、暴露等非肢體接觸	非敏感部位碰觸	敏感部位碰觸	性要求(含性侵害)	有申訴	沒有申訴
1.5	**2.0**	**0.6**	**1.8**	**0.8**	**0.4**	**0.1**	**1.8**	**1.9**
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.2	0.6	0.4	1.6	1.0	0.1	-	1.3	1.8
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.9	7.8	1.4	6.5	0.5	2.1	-	7.7	2.7
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.6	2.4	0.8	2.2	1.0	0.4	0.2	2.4	2.3
1.5	2.4	0.1	1.9	0.9	0.5	-	2.0	1.5
1.3	0.8	0.6	1.0	0.4	0.3	-	0.6	1.7
---	---	---	---	---	---	---	---	---

表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
			有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
男性	**1,209**	**100.0**	**40.0**	**47.3**	**12.7**	**37.4**	**44.9**	**17.7**	**67.4**	**28.7**	**3.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**44.3**	**44.3**	**11.4**	**38.3**	**46.6**	**15.1**	**76.4**	**19.2**	**4.4**
年齡											
15~24歲	180	100.0	51.5	41.2	7.3	42.4	44.2	13.4	67.8	25.8	6.4
25~34歲	1,447	100.0	46.1	40.7	13.2	36.1	44.3	19.6	84.2	13.1	2.6
35~44歲	1,441	100.0	48.7	41.5	9.8	44.3	44.1	11.6	80.1	17.1	2.8
45~54歲	1,111	100.0	39.0	49.0	12.0	34.8	49.9	15.3	69.2	23.0	7.8
55~64歲	625	100.0	34.3	52.8	12.9	32.1	53.8	14.1	68.8	27.0	4.2
教育程度											
國中及以下	132	100.0	21.8	68.6	9.6	20.4	69.3	10.3	44.4	49.7	5.9
高級中等(高中、高職)	963	100.0	36.0	50.3	13.8	28.6	54.4	17.0	68.6	25.7	5.7
專科	718	100.0	39.6	50.5	10.0	33.5	50.0	16.5	75.5	18.7	5.9
大學	2,488	100.0	50.4	38.4	11.1	43.1	41.8	15.1	85.1	11.3	3.6
研究所	503	100.0	65.2	25.0	9.8	63.8	24.5	11.7	87.8	11.1	1.1
婚姻狀況											
未婚	1,262	100.0	48.2	40.9	11.0	40.7	42.5	16.8	79.3	16.2	4.5
已婚(或同居)	3,277	100.0	41.4	47.6	11.0	37.3	49.3	13.4	73.8	22.0	4.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	43.7	41.7	14.6	34.5	49.1	16.4	77.7	17.4	4.9
是否有12歲以下子女											
有	1,884	100.0	46.6	43.2	10.2	39.6	45.7	14.7	79.0	19.4	1.6
有未滿3歲子女	1,280	100.0	59.7	29.5	10.9	44.4	35.9	19.7	86.8	12.7	0.5
子女均在3歲以上	604	100.0	43.8	46.1	10.1	38.5	47.8	13.6	77.3	20.8	1.8
沒有	2,920	100.0	43.7	44.6	11.7	38.0	46.8	15.2	75.8	19.1	5.1
工作性質											
全時工作者	4,544	100.0	45.2	43.7	11.1	38.9	45.7	15.4	76.8	18.9	4.4
部分時間工作者	260	100.0	34.6	50.5	14.9	31.6	57.2	11.2	72.4	22.8	4.7
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付											
是	1,241	100.0	63.1	27.5	9.5	56.4	27.1	16.4	91.7	7.1	1.2
否	3,563	100.0	44.0	44.5	11.4	38.0	46.9	15.1	76.2	19.4	4.5
平均每月薪資											
未滿26,400元	227	100.0	23.7	58.6	17.7	24.7	59.5	15.8	60.3	31.7	8.0
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	32.6	51.9	15.5	24.7	56.1	19.2	65.4	28.7	5.9
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	45.0	45.5	9.5	36.1	48.6	15.2	79.6	15.4	5.0
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	54.1	38.0	7.8	49.4	37.2	13.4	82.4	15.7	1.9
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	61.4	26.6	12.0	57.5	34.8	7.7	90.5	8.7	0.8
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	60.0	32.8	7.2	58.6	30.1	11.2	86.6	9.9	3.5
8萬元以上	279	100.0	60.5	32.2	7.3	60.0	27.1	12.9	86.5	12.6	0.9
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別											
29人以下	1,858	100.0	29.5	62.1	8.4	22.4	62.2	15.4	69.1	25.5	5.4
30~99人	1,073	100.0	40.1	41.8	18.1	36.8	49.0	14.2	74.8	18.9	6.3
100~249人	699	100.0	57.6	30.1	12.3	50.7	33.4	15.9	83.7	13.6	2.7
250人以上	1,116	100.0	73.8	17.2	9.0	67.2	18.3	14.4	90.0	8.8	1.2
拒答	58	100.0	28.8	34.0	37.2	27.3	47.6	25.1	69.1	23.4	7.6

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表2 受僱者服務單位設置性騷擾申訴處理機制或管道情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱			組成申訴處理委員會			直接向雇主或主管申訴		
			有	沒有	不知道	有	沒有	不知道	有	沒有	不知道
男性	**1,209**	**100.0**	**40.0**	**47.3**	**12.7**	**37.4**	**44.9**	**17.7**	**67.4**	**28.7**	**3.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**44.3**	**44.3**	**11.4**	**38.3**	**46.6**	**15.1**	**76.4**	**19.2**	**4.4**
職業別											
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	43.0	56.4	0.6	43.7	36.9	19.3	87.7	12.2	0.1
專業人員	714	100.0	54.7	33.9	11.5	53.9	32.2	13.8	83.0	15.5	1.5
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	45.2	40.7	14.1	39.3	45.3	15.4	81.4	13.2	5.4
事務支援人員	1,810	100.0	51.5	39.3	9.1	43.4	44.9	11.7	85.6	12.8	1.6
服務及銷售工作人員	520	100.0	39.7	52.5	7.8	30.2	54.5	15.3	68.1	25.5	6.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	14.4	77.0	8.6	16.8	73.5	9.8	53.6	36.7	9.7
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	34.6	50.6	14.8	23.6	58.3	18.1	61.3	35.4	3.4
基層技術工及勞力工	161	100.0	34.7	43.4	21.9	32.1	46.0	22.0	62.7	23.9	13.4
行業別											
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	41.5	45.5	13.0	35.1	50.7	14.2	74.2	22.0	3.8
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	69.8	25.3	5.0	48.5	29.7	21.8	92.1	6.5	1.5
營建工程業	172	100.0	16.8	77.5	5.7	13.9	75.7	10.4	67.8	29.5	2.7
批發及零售業	588	100.0	43.6	50.3	6.1	32.8	56.5	10.7	73.0	20.6	6.4
運輸及倉儲業	164	100.0	52.8	35.6	11.5	47.1	33.1	19.9	77.1	17.9	5.0
住宿及餐飲業	253	100.0	30.2	61.8	7.9	18.7	68.1	13.2	66.6	30.9	2.4
出版影音及資通訊業	204	100.0	46.4	42.2	11.4	42.9	48.8	8.3	92.7	6.6	0.8
金融及保險業	312	100.0	66.6	20.0	13.3	59.5	22.1	18.3	88.5	6.5	5.0
不動產業	76	100.0	16.3	46.3	37.3	7.0	51.3	41.7	56.9	5.8	37.3
專業、科學及技術服務業	229	100.0	41.1	48.4	10.5	30.8	47.6	21.5	80.3	18.2	1.5
支援服務業	167	100.0	37.1	46.8	16.1	36.5	54.4	9.1	80.5	16.8	2.7
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	72.8	20.5	6.7	66.9	18.2	14.9	95.9	4.0	0.0
教育業	382	100.0	44.6	35.8	19.5	46.8	36.5	16.8	79.1	17.1	3.8
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	60.2	28.7	11.1	59.5	23.4	17.2	82.2	11.2	6.6
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	46.6	47.4	6.0	14.4	46.6	39.0	48.4	51.6	-
其他服務業	169	100.0	20.2	69.9	9.8	19.2	71.3	9.5	59.1	34.8	6.2
公司所在地											
北部地區	2,448	100.0	45.2	44.6	10.2	39.0	45.2	15.7	79.5	16.7	3.8
中部地區	1,057	100.0	43.6	44.8	11.6	38.3	48.9	12.8	70.4	24.5	5.0
南部地區	1,169	100.0	42.9	43.5	13.6	36.0	47.2	16.8	75.1	19.7	5.2
東部地區	130	100.0	51.0	39.2	9.7	49.4	46.0	4.6	88.6	10.4	1.0

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表3 受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.0**	**1.0**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**98.4**	**1.6**	**0.2**	**1.4**
年齡						
15~24歲	180	100.0	99.9	0.1	---	---
25~34歲	1,447	100.0	97.2	2.8	---	---
35~44歲	1,441	100.0	98.8	1.2	---	---
45~54歲	1,111	100.0	98.5	1.5	---	---
55~64歲	625	100.0	99.3	0.7	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	99.6	0.4	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.8	0.2	---	---
專科	718	100.0	98.8	1.2	---	---
大學	2,488	100.0	97.4	2.6	0.4	2.3
研究所	503	100.0	97.9	2.1	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	98.0	2.0	0.4	1.5
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.7	1.3	0.0	1.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	98.7	1.3	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	97.5	2.5	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	95.1	4.9	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	97.9	2.1	---	---
沒有	2,920	100.0	98.7	1.3	0.2	1.1
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	98.4	1.6	0.2	1.4
部分時間工作者	260	100.0	98.8	1.2	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.0	1.0	---	---
否	3,563	100.0	98.4	1.6	0.2	1.4
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	98.3	1.7	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.4	1.6	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	98.9	1.1	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	98.2	1.8	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.2	0.8	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	96.8	3.2	---	---
8萬元以上	279	100.0	96.3	3.7	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.9	1.1	---	---
30~99人	1,073	100.0	98.9	1.1	---	---
100~249人	699	100.0	99.1	0.9	---	---
250人以上	1,116	100.0	96.5	3.5	---	---
拒答	58	100.0	98.9	1.1	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表3 受僱者最近一年於「求職」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.0**	**1.0**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.4**	**1.6**	**0.2**	**1.4**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	94.9	5.1	---	---
專業人員	714	100.0	97.8	2.2	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	98.5	1.5	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	98.5	1.5	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	98.6	1.4	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	98.6	1.4	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.5	1.5	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.8	0.2	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	100.0	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	100.0	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	97.8	2.2	---	---
電力及燃氣供應業	29	100.0	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	92.2	7.8	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.7	0.3	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.9	0.1	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	96.6	3.4	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	98.3	1.7	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.3	0.7	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.2	1.8	---	---
支援服務業	167	100.0	98.7	1.3	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	96.5	3.5	---	---
教育業	382	100.0	99.7	0.3	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.2	0.8	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	99.0	1.0	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	98.2	1.8	0.3	1.5
中部地區	1,057	100.0	98.4	1.6	---	---
南部地區	1,169	100.0	98.8	1.2	---	---
東部地區	130	100.0	99.4	0.6	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表4 受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.3**	**1.7**	**0.2**	**1.4**
女性	**4,804**	**100.0**	**97.2**	**2.8**	**0.5**	**2.2**
年齡						
15~24歲	180	100.0	99.9	0.1	---	---
25~34歲	1,447	100.0	96.6	3.4	0.6	2.8
35~44歲	1,441	100.0	96.5	3.5	---	---
45~54歲	1,111	100.0	97.8	2.2	---	---
55~64歲	625	100.0	97.6	2.4	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	94.3	5.7	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	97.8	2.2	---	---
專科	718	100.0	98.1	1.9	---	---
大學	2,488	100.0	97.2	2.8	0.4	2.4
研究所	503	100.0	97.0	3.0	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	97.0	3.0	1.1	2.0
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.3	1.7	0.2	1.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	93.8	6.2	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	94.4	5.6	1.5	4.1
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.1	0.9	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	93.4	6.6	---	---
沒有	2,920	100.0	98.0	2.0	0.3	1.7
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	97.4	2.6	0.6	2.0
部分時間工作者	260	100.0	94.9	5.1	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	98.9	1.1	---	---
否	3,563	100.0	97.2	2.8	0.6	2.2
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	89.8	10.2	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.2	0.8	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	97.6	2.4	0.5	1.9
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	97.7	2.3	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	98.0	2.0	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	95.7	4.3	---	---
8萬元以上	279	100.0	95.3	4.7	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.1	1.9	---	---
30~99人	1,073	100.0	96.9	3.1	---	---
100~249人	699	100.0	97.5	2.5	---	---
250人以上	1,116	100.0	95.5	4.5	0.8	3.6
拒答	58	100.0	98.3	1.7	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表4 受僱者最近一年於「工作分配」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.3**	**1.7**	**0.2**	**1.4**
女性	**4,804**	**100.0**	**97.2**	**2.8**	**0.5**	**2.2**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	93.3	6.7	---	---
專業人員	714	100.0	97.1	2.9	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	98.1	1.9	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	97.4	2.6	0.7	1.9
服務及銷售工作人員	520	100.0	96.9	3.1	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	98.6	1.4	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	97.0	3.0	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	95.4	4.6	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	97.2	2.8	0.3	2.5
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	91.5	8.5	---	---
營建工程業	172	100.0	91.4	8.6	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.5	0.5	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.7	0.3	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	95.4	4.6	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	95.4	4.6	---	---
金融及保險業	312	100.0	98.3	1.7	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.5	1.5	---	---
支援服務業	167	100.0	99.0	1.0	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	93.3	6.7	---	---
教育業	382	100.0	99.3	0.7	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	95.5	4.5	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	91.1	8.9	---	---
其他服務業	169	100.0	94.6	5.4	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	97.0	3.0	0.8	2.2
中部地區	1,057	100.0	96.8	3.2	---	---
南部地區	1,169	100.0	98.4	1.6	---	---
東部地區	130	100.0	93.4	6.6	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表5 受僱者最近一年於「薪資給付標準」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.8**	**1.2**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**97.2**	**2.8**	**0.1**	**2.6**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	97.4	2.6	---	---
35~44歲	1,441	100.0	97.8	2.2	0.2	2.0
45~54歲	1,111	100.0	96.5	3.5	0.3	3.2
55~64歲	625	100.0	94.9	5.1	0.1	5.0
教育程度						
國中及以下	132	100.0	98.5	1.5	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	96.1	3.9	0.0	3.8
專科	718	100.0	96.9	3.1	0.3	2.8
大學	2,488	100.0	97.7	2.3	0.1	2.1
研究所	503	100.0	97.5	2.5	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	97.5	2.5	-	2.5
已婚(或同居)	3,277	100.0	96.9	3.1	0.2	2.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	97.6	2.4	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	97.8	2.2	0.3	1.8
有未滿3歲子女	1,280	100.0	98.7	1.3	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	97.7	2.3	---	---
沒有	2,920	100.0	97.1	2.9	0.1	2.8
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	97.2	2.8	0.1	2.7
部分時間工作者	260	100.0	97.4	2.6	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	98.7	1.3	---	---
否	3,563	100.0	97.2	2.8	0.1	2.7
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	96.2	3.8	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	97.8	2.2	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	97.2	2.8	0.1	2.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	97.9	2.1	0.1	2.0
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	97.2	2.8	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	96.1	3.9	---	---
8萬元以上	279	100.0	94.5	5.5	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.2	1.8	0.1	1.7
30~99人	1,073	100.0	96.4	3.6	0.1	3.5
100~249人	699	100.0	97.3	2.7	---	---
250人以上	1,116	100.0	96.1	3.9	0.3	3.6
拒答	58	100.0	94.2	5.8	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表5 受僱者最近一年於「薪資給付標準」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.8**	**1.2**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**97.2**	**2.8**	**0.1**	**2.6**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	90.4	9.6	---	---
專業人員	714	100.0	97.8	2.2	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	98.2	1.8	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	97.3	2.7	0.3	2.5
服務及銷售工作人員	520	100.0	97.4	2.6	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	96.2	3.8	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	94.3	5.7	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	98.2	1.8	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	94.8	5.2	0.2	5.1
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	0.0	---	---
營建工程業	172	100.0	89.7	10.3	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.2	0.8	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	97.0	3.0	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	96.2	3.8	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	96.2	3.8	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.3	0.7	---	---
不動產業	76	100.0	98.5	1.5	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.3	1.7	---	---
支援服務業	167	100.0	98.0	2.0	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.7	0.3	---	---
教育業	382	100.0	98.4	1.6	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.3	0.7	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	97.0	3.0	---	---
其他服務業	169	100.0	96.1	3.9	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	97.1	2.9	0.2	2.7
中部地區	1,057	100.0	98.0	2.0	-	2.0
南部地區	1,169	100.0	96.6	3.4	0.2	3.3
東部地區	130	100.0	99.3	0.7	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表6 受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.8**	**1.2**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**96.7**	**3.3**	**0.4**	**2.9**
年齡						
15~24歲	180	100.0	96.1	3.9	---	---
25~34歲	1,447	100.0	97.4	2.6	0.3	2.3
35~44歲	1,441	100.0	96.9	3.1	0.8	2.3
45~54歲	1,111	100.0	95.9	4.1	0.4	3.7
55~64歲	625	100.0	96.8	3.2	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	98.2	1.8	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	95.5	4.5	0.9	3.6
專科	718	100.0	96.7	3.3	---	---
大學	2,488	100.0	97.2	2.8	0.4	2.3
研究所	503	100.0	96.6	3.4	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	97.5	2.5	0.4	2.0
已婚(或同居)	3,277	100.0	95.8	4.2	0.5	3.6
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	97.5	2.5	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	97.3	2.7	0.2	2.5
有未滿3歲子女	1,280	100.0	98.7	1.3	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	97.0	3.0	---	---
沒有	2,920	100.0	96.5	3.5	0.5	3.0
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	96.6	3.4	0.5	2.9
部分時間工作者	260	100.0	98.0	2.0	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	98.7	1.3	---	---
否	3,563	100.0	96.7	3.3	0.4	2.9
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	96.5	3.5	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.2	1.8	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	96.2	3.8	0.4	3.4
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	96.9	3.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	96.4	3.6	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	94.9	5.1	---	---
8萬元以上	279	100.0	94.7	5.3	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	97.1	2.9	0.5	2.4
30~99人	1,073	100.0	97.6	2.4	0.2	2.2
100~249人	699	100.0	95.0	5.0	---	---
250人以上	1,116	100.0	95.7	4.3	0.1	4.1
拒答	58	100.0	99.4	0.6	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表6 受僱者最近一年於「調薪幅度」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.8**	**1.2**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**96.7**	**3.3**	**0.4**	**2.9**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	90.1	9.9	---	---
專業人員	714	100.0	97.9	2.1	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	97.5	2.5	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	96.7	3.3	0.4	2.9
服務及銷售工作人員	520	100.0	96.0	4.0	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	96.2	3.8	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	95.1	4.9	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	97.6	2.4	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	95.6	4.4	0.9	3.5
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	92.0	8.0	---	---
批發及零售業	588	100.0	97.1	2.9	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	92.8	7.2	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	96.6	3.4	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	92.2	7.8	---	---
金融及保險業	312	100.0	96.4	3.6	---	---
不動產業	76	100.0	98.5	1.5	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.5	1.5	---	---
支援服務業	167	100.0	98.2	1.8	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.7	0.3	---	---
教育業	382	100.0	98.6	1.4	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	97.6	2.4	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	96.9	3.1	---	---
其他服務業	169	100.0	96.4	3.6	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	96.7	3.3	0.4	2.9
中部地區	1,057	100.0	97.2	2.8	---	---
南部地區	1,169	100.0	96.0	4.0	0.6	3.4
東部地區	130	100.0	100.0	0.0	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表7 受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.6**	**1.4**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**97.9**	**2.1**	**0.2**	**1.9**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	98.8	1.2	---	---
35~44歲	1,441	100.0	97.9	2.1	0.4	1.7
45~54歲	1,111	100.0	96.9	3.1	0.1	3.0
55~64歲	625	100.0	96.0	4.0	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	97.8	2.2	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	98.0	2.0	---	---
專科	718	100.0	97.6	2.4	---	---
大學	2,488	100.0	98.0	2.0	0.3	1.7
研究所	503	100.0	97.3	2.7	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	97.9	2.1	0.3	1.8
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.0	2.0	0.2	1.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	97.2	2.8	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	99.2	0.8	0.2	0.7
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.1	0.9	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	99.2	0.8	---	---
沒有	2,920	100.0	97.5	2.5	0.3	2.2
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	97.7	2.3	0.3	2.0
部分時間工作者	260	100.0	99.2	0.8	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	98.0	2.0	---	---
否	3,563	100.0	97.9	2.1	0.3	1.9
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	97.5	2.5	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.5	1.5	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	98.5	1.5	0.4	1.1
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.1	0.9	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	96.2	3.8	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	94.6	5.4	---	---
8萬元以上	279	100.0	92.5	7.5	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.4	1.6	0.3	1.3
30~99人	1,073	100.0	98.8	1.2	---	---
100~249人	699	100.0	96.8	3.2	---	---
250人以上	1,116	100.0	96.2	3.8	0.1	3.7
拒答	58	100.0	99.6	0.4	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表7 受僱者最近一年於「考核(考績或獎金)」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.6**	**1.4**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**97.9**	**2.1**	**0.2**	**1.9**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	90.3	9.7	---	---
專業人員	714	100.0	97.9	2.1	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	97.8	2.2	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	97.8	2.2	0.1	2.1
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.3	0.7	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	96.1	3.9	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	97.2	2.8	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	96.1	3.9	0.1	3.8
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	93.1	6.9	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.2	0.8	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	93.2	6.8	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	98.2	1.8	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	94.6	5.4	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.0	1.0	---	---
不動產業	76	100.0	98.1	1.9	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.5	1.5	---	---
支援服務業	167	100.0	99.5	0.5	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	97.2	2.8	---	---
教育業	382	100.0	99.1	0.9	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.4	0.6	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	99.8	0.2	---	---
其他服務業	169	100.0	100.0	0.0	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	97.6	2.4	0.2	2.2
中部地區	1,057	100.0	98.5	1.5	---	---
南部地區	1,169	100.0	97.6	2.4	0.2	2.2
東部地區	130	100.0	100.0	0.0	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表8 受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.0**	**1.0**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**97.7**	**2.3**	**0.3**	**2.0**
年齡						
15~24歲	180	100.0	99.9	0.1	---	---
25~34歲	1,447	100.0	98.7	1.3	---	---
35~44歲	1,441	100.0	97.0	3.0	0.5	2.4
45~54歲	1,111	100.0	97.1	2.9	0.1	2.9
55~64歲	625	100.0	96.8	3.2	0.3	2.9
教育程度						
國中及以下	132	100.0	98.6	1.4	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	97.4	2.6	0.1	2.5
專科	718	100.0	97.5	2.5	---	---
大學	2,488	100.0	98.0	2.0	0.5	1.5
研究所	503	100.0	96.8	3.2	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	97.8	2.2	0.4	1.8
已婚(或同居)	3,277	100.0	97.6	2.4	0.2	2.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	98.1	1.9	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	98.5	1.5	0.4	1.1
有未滿3歲子女	1,280	100.0	98.4	1.6	0.5	1.1
子女均在3歲以上	604	100.0	98.5	1.5	---	---
沒有	2,920	100.0	97.5	2.5	0.3	2.2
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	97.6	2.4	0.3	2.1
部分時間工作者	260	100.0	99.0	1.0	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	97.3	2.7	---	---
否	3,563	100.0	97.7	2.3	0.3	2.0
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.1	0.9	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.1	1.9	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	98.0	2.0	0.4	1.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	98.3	1.7	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	96.0	4.0	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	96.6	3.4	---	---
8萬元以上	279	100.0	92.7	7.3	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.2	1.8	0.3	1.5
30~99人	1,073	100.0	98.3	1.7	0.2	1.5
100~249人	699	100.0	96.1	3.9	---	---
250人以上	1,116	100.0	96.8	3.2	0.3	2.9
拒答	58	100.0	99.4	0.6	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表8 受僱者最近一年於「陞遷」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.0**	**1.0**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**97.7**	**2.3**	**0.3**	**2.0**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	93.9	6.1	---	---
專業人員	714	100.0	97.9	2.1	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	97.4	2.6	0.9	1.8
事務支援人員	1,810	100.0	97.4	2.6	0.0	2.5
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.4	0.6	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	94.8	5.2	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	97.3	2.7	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	97.5	2.5	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	95.0	5.0	0.5	4.5
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	98.1	1.9	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.2	0.8	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	93.2	6.8	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	96.8	3.2	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	99.0	1.0	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.6	0.4	---	---
不動產業	76	100.0	98.5	1.5	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	96.5	3.5	---	---
支援服務業	167	100.0	98.3	1.7	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.7	0.3	---	---
教育業	382	100.0	99.0	1.0	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.4	0.6	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	99.7	0.3	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	97.8	2.2	0.3	1.9
中部地區	1,057	100.0	98.0	2.0	---	---
南部地區	1,169	100.0	97.1	2.9	0.2	2.7
東部地區	130	100.0	100.0	0.0	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表9 受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.2**	**0.8**	**0.0**	**0.7**
年齡						
15~24歲	180	100.0	99.9	0.1	---	---
25~34歲	1,447	100.0	99.9	0.1	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.4	0.6	---	---
45~54歲	1,111	100.0	98.4	1.6	---	---
55~64歲	625	100.0	98.3	1.7	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	99.8	0.2	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.0	1.0	---	---
專科	718	100.0	98.4	1.6	---	---
大學	2,488	100.0	99.6	0.4	---	---
研究所	503	100.0	99.1	0.9	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.6	0.4	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.1	0.9	0.1	0.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	98.2	1.8	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	99.2	0.8	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.7	0.3	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	99.1	0.9	---	---
沒有	2,920	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
部分時間工作者	260	100.0	99.3	0.7	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.3	0.7	---	---
否	3,563	100.0	99.2	0.8	0.0	0.8
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	97.7	2.3	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.7	0.3	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.5	0.5	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.6	0.4	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	98.7	1.3	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	97.4	2.6	---	---
8萬元以上	279	100.0	98.6	1.4	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.6	0.4	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.0	1.0	---	---
100~249人	699	100.0	98.3	1.7	---	---
250人以上	1,116	100.0	99.2	0.8	---	---
拒答	58	100.0	98.9	1.1	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表9 受僱者最近一年於「訓練、進修」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.2**	**0.8**	**0.0**	**0.7**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	99.7	0.3	---	---
專業人員	714	100.0	99.4	0.6	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.2	0.8	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.0	1.0	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.6	0.4	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.0	2.0	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.2	0.8	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	98.9	1.1	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	99.7	0.3	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	253	100.0	98.6	1.4	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	95.3	4.7	---	---
金融及保險業	312	100.0	98.8	1.2	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.4	0.6	---	---
支援服務業	167	100.0	98.5	1.5	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.9	0.1	---	---
教育業	382	100.0	99.3	0.7	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.7	0.3	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.0	1.0	0.0	1.0
中部地區	1,057	100.0	99.1	0.9	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.7	0.3	---	---
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表10 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**0.1**	**0.6**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	98.8	1.2	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.8	0.2	---	---
45~54歲	1,111	100.0	99.0	1.0	---	---
55~64歲	625	100.0	99.2	0.8	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.2	0.8	---	---
專科	718	100.0	99.2	0.8	---	---
大學	2,488	100.0	99.3	0.7	---	---
研究所	503	100.0	99.1	0.9	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.3	0.7	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.3	0.7	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.4	0.6	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	99.1	0.9	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.2	0.8	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	99.0	1.0	---	---
沒有	2,920	100.0	99.4	0.6	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.3	0.7	---	---
部分時間工作者	260	100.0	99.2	0.8	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.6	0.4	---	---
否	3,563	100.0	99.3	0.7	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	98.9	1.1	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.2	0.8	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.2	0.8	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.9	0.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.2	0.8	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	98.1	1.9	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.3	0.7	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.2	0.8	---	---
100~249人	699	100.0	99.3	0.7	---	---
250人以上	1,116	100.0	99.5	0.5	---	---
拒答	58	100.0	97.3	2.7	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表10 受僱者最近一年於「資遣、離職或解僱」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**0.1**	**0.6**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	96.0	4.0	---	---
專業人員	714	100.0	99.8	0.2	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.6	0.4	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.0	1.0	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	98.7	1.3	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	100.0	0.0	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.6	0.4	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.2	0.8	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	99.5	0.5	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.0	1.0	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	253	100.0	99.4	0.6	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.7	0.3	---	---
支援服務業	167	100.0	99.1	0.9	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.5	0.5	---	---
教育業	382	100.0	99.8	0.2	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.6	0.4	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	95.7	4.3	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	98.9	1.1	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.6	0.4	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.7	0.3	---	---
東部地區	130	100.0	100.0	0.0	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表11 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**0.1**	**0.6**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	0.0	---	---
25~34歲	1,447	100.0	99.4	0.6	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.3	0.7	---	---
45~54歲	1,111	100.0	99.4	0.6	---	---
55~64歲	625	100.0	98.6	1.4	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	99.3	0.7	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.4	0.6	---	---
專科	718	100.0	99.2	0.8	---	---
大學	2,488	100.0	99.5	0.5	---	---
研究所	503	100.0	98.8	1.2	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	100.0	0.0	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.8	1.2	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.4	0.6	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	98.2	1.8	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	95.6	4.4	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	98.8	1.2	---	---
沒有	2,920	100.0	99.6	0.4	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.4	0.6	---	---
部分時間工作者	260	100.0	98.8	1.2	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.4	0.6	---	---
否	3,563	100.0	99.3	0.7	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	98.0	2.0	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.0	1.0	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.4	0.6	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.9	0.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.8	0.2	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	0.0	---	---
8萬元以上	279	100.0	99.3	0.7	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.3	0.7	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.0	1.0	---	---
100~249人	699	100.0	99.8	0.2	---	---
250人以上	1,116	100.0	99.6	0.4	---	---
拒答	58	100.0	98.6	1.4	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表11 受僱者最近一年於「員工福利措施之提供」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**0.1**	**0.6**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	99.8	0.2	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.5	0.5	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.5	0.5	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.0	1.0	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.7	1.3	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	98.1	1.9	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.1	0.9	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	99.8	0.2	---	---
批發及零售業	588	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	164	100.0	99.9	0.1	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	97.2	2.8	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	99.9	0.1	---	---
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.1	0.9	---	---
支援服務業	167	100.0	98.9	1.1	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.3	0.7	---	---
教育業	382	100.0	99.2	0.8	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.8	0.2	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	99.2	0.8	---	---
其他服務業	169	100.0	99.8	0.2	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.5	0.5	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.1	0.9	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.2	0.8	---	---
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表12 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.9**	**0.1**	---	---
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	0.0	---	---
25~34歲	1,447	100.0	99.6	0.4	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.9	0.1	---	---
45~54歲	1,111	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	625	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	100.0	0.0	---	---
專科	718	100.0	100.0	0.0	---	---
大學	2,488	100.0	99.7	0.3	---	---
研究所	503	100.0	99.9	0.1	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.7	0.3	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	99.4	0.6	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	96.3	3.7	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0	-	-	-
沒有	2,920	100.0	100.0	-	-	-
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.9	0.1	---	---
部分時間工作者	260	100.0	100.0	-	-	-
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	97.6	2.4	---	---
否	3,563	100.0	99.9	0.1	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	100.0	-	-	-
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	100.0	0.0	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.7	0.3	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.9	0.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.9	0.1	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.9	0.1	---	---
8萬元以上	279	100.0	99.9	0.1	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	100.0	0.0	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.9	0.1	---	---
100~249人	699	100.0	99.2	0.8	---	---
250人以上	1,116	100.0	100.0	0.0	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表12 受僱者最近一年於「育嬰留職停薪」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.9**	**0.1**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	0.0	---	---
專業人員	714	100.0	100.0	0.0	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.9	0.1	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.5	0.5	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	100.0	0.0	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	100.0	0.0	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	100.0	0.0	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	99.2	0.8	---	---
營建工程業	172	100.0	96.5	3.5	---	---
批發及零售業	588	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	164	100.0	99.9	0.1	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	0.0	---	---
金融及保險業	312	100.0	100.0	0.0	---	---
不動產業	76	100.0	99.2	0.8	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.9	0.1	---	---
支援服務業	167	100.0	99.6	0.4	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.8	0.2	---	---
教育業	382	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	100.0	0.0	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	100.0	0.0	---	---
中部地區	1,057	100.0	100.0	0.0	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.6	0.4	---	---
東部地區	130	100.0	100.0	0.0	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表13 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	**0.0**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**0.0**	---	---
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,441	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	1,111	100.0	99.9	0.1	---	---
55~64歲	625	100.0	100.0	0.0	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	100.0	0.0	---	---
專科	718	100.0	100.0	-	-	-
大學	2,488	100.0	100.0	0.0	---	---
研究所	503	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	3,277	100.0	100.0	0.0	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,280	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0	-	-	-
沒有	2,920	100.0	100.0	0.0	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	100.0	0.0	---	---
部分時間工作者	260	100.0	99.8	0.2	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	100.0	-	-	-
否	3,563	100.0	100.0	0.0	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.8	0.2	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	100.0	-	-	-
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	100.0	-	-	-
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	100.0	0.0	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	100.0	0.0	---	---
30~99人	1,073	100.0	100.0	-	-	-
100~249人	699	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	1,116	100.0	100.0	-	-	-
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表13 受僱者最近一年於「退休權利」因性別遭受不平等待遇及申訴之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受不平等待遇	有遭受不平等待遇-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	**0.0**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**0.0**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,810	100.0	100.0	0.0	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.8	0.2	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.9	0.1	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	100.0	0.0	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	100.0	0.0	---	---
中部地區	1,057	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	1,169	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.6**	**0.4**	---	---
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	99.6	0.4	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.0	1.0	---	---
45~54歲	1,111	100.0	100.0	0.0	---	---
55~64歲	625	100.0	99.9	0.1	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	99.7	0.3	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.9	0.1	---	---
專科	718	100.0	100.0	-	-	-
大學	2,488	100.0	99.2	0.8	---	---
研究所	503	100.0	99.8	0.2	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.7	0.3	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.4	0.6	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	98.8	1.2	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.9	0.1	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	98.5	1.5	---	---
沒有	2,920	100.0	99.8	0.2	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.6	0.4	---	---
部分時間工作者	260	100.0	99.9	0.1	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.9	0.1	---	---
否	3,563	100.0	99.6	0.4	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	100.0	-	-	-
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.6	1.4	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.9	0.1	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	99.4	0.6	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.5	0.5	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.8	0.2	---	---
100~249人	699	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	1,116	100.0	99.4	0.6	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表14 受僱者最近一年於求職或在職場上因「種族」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.6**	**0.4**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	99.9	0.1	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.0	1.0	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.9	0.1	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.9	0.1	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.7	1.3	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.6	0.4	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.5	0.5	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	99.9	0.1	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.7	0.3	---	---
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.4	0.6	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	94.8	5.2	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.7	0.3	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.9	0.1	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.2	0.8	---	---
東部地區	130	100.0	98.3	1.7	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級(含職位區隔)」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.0**	**2.0**	**0.2**	**1.7**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.1**	**1.9**	**0.5**	**1.4**
年齡						
15~24歲	180	100.0	99.8	0.2	---	---
25~34歲	1,447	100.0	97.2	2.8	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.5	0.5	---	---
45~54歲	1,111	100.0	97.5	2.5	---	---
55~64歲	625	100.0	97.1	2.9	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	98.2	1.8	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	98.3	1.7	---	---
專科	718	100.0	99.0	1.0	---	---
大學	2,488	100.0	97.9	2.1	0.6	1.6
研究所	503	100.0	97.4	2.6	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	97.7	2.3	0.7	1.6
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.8	1.2	0.4	0.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	96.7	3.3	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	98.6	1.4	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.8	0.2	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	98.4	1.6	---	---
沒有	2,920	100.0	98.0	2.0	0.5	1.5
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	98.0	2.0	0.5	1.5
部分時間工作者	260	100.0	99.4	0.6	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.5	0.5	---	---
否	3,563	100.0	98.1	1.9	0.5	1.4
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	97.3	2.7	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	97.9	2.1	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	98.9	1.1	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	98.5	1.5	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	97.3	2.7	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	96.7	3.3	---	---
8萬元以上	279	100.0	96.6	3.4	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.2	0.8	---	---
30~99人	1,073	100.0	98.1	1.9	---	---
100~249人	699	100.0	97.4	2.6	---	---
250人以上	1,116	100.0	96.2	3.8	0.7	3.1
拒答	58	100.0	98.7	1.3	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表15 受僱者最近一年於求職或在職場上因「階級(含職位區隔)」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.0**	**2.0**	**0.2**	**1.7**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.1**	**1.9**	**0.5**	**1.4**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	94.8	5.2	---	---
專業人員	714	100.0	97.8	2.2	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	98.2	1.8	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.3	0.7	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	98.5	1.5	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	94.7	5.3	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	98.1	1.9	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	96.6	3.4	1.1	2.3
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	93.6	6.4	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.3	0.7	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.8	0.2	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	98.4	1.6	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	95.0	5.0	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.2	0.8	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.0	1.0	---	---
支援服務業	167	100.0	99.5	0.5	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.6	0.4	---	---
教育業	382	100.0	99.5	0.5	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	98.1	1.9	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	96.2	3.8	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	97.6	2.4	0.6	1.8
中部地區	1,057	100.0	99.0	1.0	---	---
南部地區	1,169	100.0	98.3	1.7	---	---
東部地區	130	100.0	98.7	1.3	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.7**	**1.3**	**0.2**	**1.1**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	98.8	1.2	---	---
35~44歲	1,441	100.0	98.4	1.6	---	---
45~54歲	1,111	100.0	98.5	1.5	---	---
55~64歲	625	100.0	98.7	1.3	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	99.1	0.9	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.3	0.7	---	---
專科	718	100.0	98.6	1.4	---	---
大學	2,488	100.0	98.2	1.8	---	---
研究所	503	100.0	98.8	1.2	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.1	0.9	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.4	1.6	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	98.2	1.8	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	96.7	3.3	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	97.4	2.6	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	96.6	3.4	---	---
沒有	2,920	100.0	99.2	0.8	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	98.6	1.4	0.2	1.2
部分時間工作者	260	100.0	99.2	0.8	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.6	0.4	---	---
否	3,563	100.0	98.6	1.4	0.2	1.1
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	98.5	1.5	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.1	1.9	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.0	1.0	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.2	0.8	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	98.0	2.0	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.0	1.0	---	---
8萬元以上	279	100.0	97.9	2.1	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.5	1.5	---	---
30~99人	1,073	100.0	98.9	1.1	---	---
100~249人	699	100.0	99.1	0.9	---	---
250人以上	1,116	100.0	98.6	1.4	---	---
拒答	58	100.0	98.4	1.6	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表16 受僱者最近一年於求職或在職場上因「語言」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.7**	**1.3**	**0.2**	**1.1**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	95.1	4.9	---	---
專業人員	714	100.0	99.3	0.7	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	98.2	1.8	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	98.1	1.9	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.4	0.6	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	99.2	0.8	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	98.1	1.9	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	98.8	1.2	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	91.6	8.4	---	---
營建工程業	172	100.0	92.3	7.7	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.5	0.5	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.8	0.2	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	98.4	1.6	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	99.7	0.3	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.4	0.6	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.7	0.3	---	---
支援服務業	167	100.0	98.5	1.5	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	99.7	0.3	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	98.3	1.7	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	91.1	8.9	---	---
其他服務業	169	100.0	94.8	5.2	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.0	1.0	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.0	1.0	---	---
南部地區	1,169	100.0	98.2	1.8	---	---
東部地區	130	100.0	94.3	5.7	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.2**	**0.8**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.0**	**2.0**	**0.6**	**1.4**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	98.7	1.3	---	---
35~44歲	1,441	100.0	97.2	2.8	---	---
45~54歲	1,111	100.0	97.4	2.6	---	---
55~64歲	625	100.0	98.2	1.8	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	94.9	5.1	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.0	1.0	---	---
專科	718	100.0	98.2	1.8	---	---
大學	2,488	100.0	97.5	2.5	0.9	1.6
研究所	503	100.0	99.2	0.8	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	98.3	1.7	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.8	1.2	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	93.7	6.3	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	96.8	3.2	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.9	0.1	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	96.2	3.8	---	---
沒有	2,920	100.0	98.3	1.7	0.7	1.0
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	98.2	1.8	0.7	1.1
部分時間工作者	260	100.0	95.2	4.8	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.8	0.2	---	---
否	3,563	100.0	98.0	2.0	0.6	1.4
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	93.2	6.8	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	97.5	2.5	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	98.5	1.5	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.4	0.6	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	98.3	1.7	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.2	0.8	---	---
8萬元以上	279	100.0	98.7	1.3	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.4	1.6	---	---
30~99人	1,073	100.0	96.5	3.5	---	---
100~249人	699	100.0	97.9	2.1	---	---
250人以上	1,116	100.0	98.6	1.4	---	---
拒答	58	100.0	98.1	1.9	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表17 受僱者最近一年於求職或在職場上因「思想」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.2**	**0.8**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**98.0**	**2.0**	**0.6**	**1.4**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	99.4	0.6	---	---
專業人員	714	100.0	99.2	0.8	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	97.3	2.7	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	98.4	1.6	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	97.9	2.1	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	94.3	5.7	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.2	0.8	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	97.7	2.3	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	95.3	4.7	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.8	0.2	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.5	0.5	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	99.1	0.9	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	95.0	5.0	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.4	0.6	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.7	1.3	---	---
支援服務業	167	100.0	98.9	1.1	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	96.7	3.3	---	---
教育業	382	100.0	99.1	0.9	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	94.6	5.4	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	0.0	---	---
其他服務業	169	100.0	94.1	5.9	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	98.3	1.7	0.6	1.2
中部地區	1,057	100.0	96.8	3.2	---	---
南部地區	1,169	100.0	98.3	1.7	---	---
東部地區	130	100.0	99.7	0.3	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**99.5**	**0.5**	**---**	**---**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	99.4	0.6	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.6	0.4	---	---
45~54歲	1,111	100.0	99.3	0.7	---	---
55~64歲	625	100.0	99.1	0.9	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.8	0.2	---	---
專科	718	100.0	98.9	1.1	---	---
大學	2,488	100.0	99.2	0.8	---	---
研究所	503	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.0	1.0	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.8	0.2	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.6	0.4	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	100.0	0.0	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	100.0	0.0	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0	0.0	---	---
沒有	2,920	100.0	99.3	0.7	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.5	0.5	---	---
部分時間工作者	260	100.0	99.7	0.3	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.9	0.1	---	---
否	3,563	100.0	99.5	0.5	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.5	0.5	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.9	0.1	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.3	0.7	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.9	0.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	94.9	5.1	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.2	0.8	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.2	0.8	---	---
100~249人	699	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	1,116	100.0	100.0	-	-	-
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表18 受僱者最近一年於求職或在職場上因「宗教」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.5**	**0.5**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	99.5	0.5	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.6	0.4	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	100.0	0.0	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	98.3	1.7	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	99.8	0.2	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.6	0.4	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.9	0.1	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	99.0	1.0	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	96.4	3.6	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	97.9	2.1	---	---
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	99.5	0.5	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	98.3	1.7	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.5	0.5	---	---
中部地區	1,057	100.0	98.8	1.2	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.9	0.1	---	---
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.5**	**1.5**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**0.0**	**0.7**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	0.0	---	---
25~34歲	1,447	100.0	99.5	0.5	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.6	0.4	---	---
45~54歲	1,111	100.0	98.8	1.2	---	---
55~64歲	625	100.0	98.5	1.5	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	99.7	0.3	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.2	0.8	---	---
專科	718	100.0	99.5	0.5	---	---
大學	2,488	100.0	99.3	0.7	---	---
研究所	503	100.0	99.1	0.9	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.5	0.5	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.5	0.5	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	97.8	2.2	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	99.5	0.5	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.9	0.1	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	99.4	0.6	---	---
沒有	2,920	100.0	99.3	0.7	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.3	0.7	---	---
部分時間工作者	260	100.0	99.6	0.4	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.8	0.2	---	---
否	3,563	100.0	99.3	0.7	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.6	0.4	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.7	1.3	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.8	0.2	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.7	0.3	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.2	0.8	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.0	1.0	---	---
8萬元以上	279	100.0	97.6	2.4	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.5	0.5	---	---
30~99人	1,073	100.0	98.6	1.4	---	---
100~249人	699	100.0	99.7	0.3	---	---
250人以上	1,116	100.0	99.3	0.7	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表19 受僱者最近一年於求職或在職場上因「黨派」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**98.5**	**1.5**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**	**0.0**	**0.7**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	99.5	0.5	---	---
專業人員	714	100.0	98.9	1.1	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.1	0.9	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.6	0.4	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.8	0.2	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.2	1.8	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.6	0.4	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.3	0.7	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	99.9	0.1	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.4	0.6	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	99.2	0.8	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	97.3	2.7	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.3	0.7	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.9	1.1	---	---
支援服務業	167	100.0	99.9	0.1	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	99.2	0.8	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	98.6	1.4	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	99.2	0.8	---	---
其他服務業	169	100.0	99.6	0.4	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.4	0.6	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.2	0.8	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.4	0.6	---	---
東部地區	130	100.0	98.7	1.3	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	**---**	**---**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	99.6	0.4	---	---
35~44歲	1,441	100.0	100.0	0.0	---	---
45~54歲	1,111	100.0	99.7	0.3	---	---
55~64歲	625	100.0	99.6	0.4	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.7	0.3	---	---
專科	718	100.0	99.1	0.9	---	---
大學	2,488	100.0	100.0	0.0	---	---
研究所	503	100.0	99.9	0.1	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.9	0.1	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.8	0.2	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.1	0.9	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	99.3	0.7	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	604	100.0	99.2	0.8	---	---
沒有	2,920	100.0	99.9	0.1	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.8	0.2	---	---
部分時間工作者	260	100.0	99.7	0.3	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	100.0	-	-	-
否	3,563	100.0	99.8	0.2	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.7	0.3	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	100.0	0.0	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.5	0.5	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	100.0	0.0	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.8	0.2	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.6	0.4	---	---
30~99人	1,073	100.0	100.0	0.0	---	---
100~249人	699	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	1,116	100.0	99.9	0.1	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表20 受僱者最近一年於求職或在職場上因「籍貫」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.8	0.2	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.5	0.5	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.8	0.2	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	99.9	0.1	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.5	0.5	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	100.0	0.0	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	164	100.0	99.8	0.2	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	99.0	1.0	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.7	0.3	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	91.1	8.9	---	---
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.9	0.1	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.9	0.1	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.8	0.2	---	---
東部地區	130	100.0	94.7	5.3	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	**0.0**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.9**	**0.1**	---	---
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	100.0	0.0	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.9	0.1	---	---
45~54歲	1,111	100.0	99.7	0.3	---	---
55~64歲	625	100.0	99.7	0.3	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.8	0.2	---	---
專科	718	100.0	100.0	-	-	-
大學	2,488	100.0	99.8	0.2	---	---
研究所	503	100.0	99.9	0.1	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	100.0	0.0	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.8	0.2	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	100.0	0.0	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0	0.0	---	---
沒有	2,920	100.0	99.8	0.2	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.9	0.1	---	---
部分時間工作者	260	100.0	100.0	-	-	-
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	100.0	-	-	-
否	3,563	100.0	99.9	0.1	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.5	0.5	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.9	0.1	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.9	0.1	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.9	0.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	99.7	0.3	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.7	0.3	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.9	0.1	---	---
100~249人	699	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	1,116	100.0	99.9	0.1	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表21 受僱者最近一年於求職或在職場上因「出生地」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	**0.0**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.9**	**0.1**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	99.9	0.1	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.8	0.2	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.8	0.2	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.5	0.5	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	100.0	0.0	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	98.3	1.7	---	---
批發及零售業	588	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	164	100.0	99.8	0.2	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	99.3	0.7	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.6	0.4	---	---
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	99.9	0.1	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.9	0.1	---	---
中部地區	1,057	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	1,169	100.0	99.8	0.2	---	---
東部地區	130	100.0	99.4	0.6	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**95.1**	**4.9**	**0.1**	**4.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**96.1**	**3.9**	**0.4**	**3.5**
年齡						
15~24歲	180	100.0	96.9	3.1	---	---
25~34歲	1,447	100.0	97.9	2.1	---	---
35~44歲	1,441	100.0	97.3	2.7	0.0	2.7
45~54歲	1,111	100.0	93.1	6.9	0.9	5.9
55~64歲	625	100.0	93.9	6.1	1.0	5.2
教育程度						
國中及以下	132	100.0	97.1	2.9	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	96.4	3.6	0.1	3.5
專科	718	100.0	95.0	5.0	1.6	3.4
大學	2,488	100.0	96.1	3.9	0.2	3.7
研究所	503	100.0	95.6	4.4	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	96.9	3.1	0.8	2.3
已婚(或同居)	3,277	100.0	95.6	4.4	0.2	4.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	95.0	5.0	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	96.5	3.5	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	97.4	2.6	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	96.3	3.7	---	---
沒有	2,920	100.0	95.9	4.1	0.5	3.6
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	96.1	3.9	0.4	3.5
部分時間工作者	260	100.0	96.0	4.0	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.6	0.4	---	---
否	3,563	100.0	96.0	4.0	0.4	3.6
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	93.7	6.3	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	94.9	5.1	0.2	4.9
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	96.4	3.6	0.7	3.0
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	97.7	2.3	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	97.0	3.0	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	97.5	2.5	---	---
8萬元以上	279	100.0	95.1	4.9	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	95.7	4.3	0.7	3.6
30~99人	1,073	100.0	97.9	2.1	-	2.1
100~249人	699	100.0	95.9	4.1	---	---
250人以上	1,116	100.0	95.2	4.8	0.1	4.8
拒答	58	100.0	90.9	9.1	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表22 受僱者最近一年於求職或在職場上因「年齡」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**95.1**	**4.9**	**0.1**	**4.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**96.1**	**3.9**	**0.4**	**3.5**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	91.0	9.0	---	---
專業人員	714	100.0	98.5	1.5	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	94.8	5.2	0.4	4.8
事務支援人員	1,810	100.0	95.8	4.2	0.2	4.1
服務及銷售工作人員	520	100.0	96.8	3.2	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	97.4	2.6	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	94.5	5.5	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	95.0	5.0	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	95.1	4.9	0.5	4.4
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	96.7	3.3	---	---
批發及零售業	588	100.0	95.5	4.5	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	95.5	4.5	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	96.3	3.7	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	93.4	6.6	---	---
金融及保險業	312	100.0	98.6	1.4	---	---
不動產業	76	100.0	96.3	3.7	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.7	1.3	---	---
支援服務業	167	100.0	91.5	8.5	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	96.3	3.7	---	---
教育業	382	100.0	97.6	2.4	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	98.0	2.0	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	92.1	7.9	---	---
其他服務業	169	100.0	92.2	7.8	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	95.9	4.1	0.2	3.9
中部地區	1,057	100.0	97.0	3.0	---	---
南部地區	1,169	100.0	95.2	4.8	0.3	4.5
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.8**	**1.2**	**0.0**	**1.1**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	0.0	---	---
25~34歲	1,447	100.0	98.9	1.1	---	---
35~44歲	1,441	100.0	98.7	1.3	---	---
45~54歲	1,111	100.0	98.2	1.8	---	---
55~64歲	625	100.0	99.7	0.3	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	95.7	4.3	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	98.9	1.1	---	---
專科	718	100.0	98.8	1.2	---	---
大學	2,488	100.0	99.3	0.7	---	---
研究所	503	100.0	99.4	0.6	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.1	0.9	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	93.7	6.3	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	96.8	3.2	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	98.8	1.2	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	96.3	3.7	---	---
沒有	2,920	100.0	99.4	0.6	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.1	0.9	0.0	0.8
部分時間工作者	260	100.0	95.4	4.6	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.4	0.6	---	---
否	3,563	100.0	98.8	1.2	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	94.2	5.8	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.2	0.8	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.1	0.9	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.9	0.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.0	1.0	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.8	0.2	---	---
8萬元以上	279	100.0	98.5	1.5	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.4	0.6	---	---
30~99人	1,073	100.0	96.9	3.1	---	---
100~249人	699	100.0	98.9	1.1	---	---
250人以上	1,116	100.0	99.6	0.4	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表23 受僱者最近一年於求職或在職場上因「婚姻」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.8**	**1.2**	**0.0**	**1.1**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	96.8	3.2	---	---
專業人員	714	100.0	99.8	0.2	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.9	0.1	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	98.8	1.2	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	97.3	2.7	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	97.2	2.8	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.6	0.4	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.1	0.9	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	99.2	0.8	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.5	0.5	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	253	100.0	99.8	0.2	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	95.2	4.8	---	---
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.6	0.4	---	---
支援服務業	167	100.0	99.7	0.3	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.8	0.2	---	---
教育業	382	100.0	99.5	0.5	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	96.1	3.9	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	91.1	8.9	---	---
其他服務業	169	100.0	96.2	3.8	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	98.8	1.2	---	---
中部地區	1,057	100.0	98.3	1.7	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.8	0.2	---	---
東部地區	130	100.0	94.3	5.7	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**97.8**	**2.2**	**-**	**2.2**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.1**	**1.9**	**0.5**	**1.4**
年齡						
15~24歲	180	100.0	99.8	0.2	---	---
25~34歲	1,447	100.0	98.5	1.5	---	---
35~44歲	1,441	100.0	97.5	2.5	---	---
45~54歲	1,111	100.0	98.2	1.8	---	---
55~64歲	625	100.0	97.5	2.5	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	94.2	5.8	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	98.1	1.9	---	---
專科	718	100.0	98.8	1.2	---	---
大學	2,488	100.0	98.5	1.5	---	---
研究所	503	100.0	98.7	1.3	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	97.9	2.1	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.9	1.1	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	95.6	4.4	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	96.6	3.4	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.8	0.2	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	96.0	4.0	---	---
沒有	2,920	100.0	98.5	1.5	0.3	1.2
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	98.4	1.6	0.5	1.1
部分時間工作者	260	100.0	94.7	5.3	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.6	0.4	---	---
否	3,563	100.0	98.1	1.9	0.5	1.5
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	91.9	8.1	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.7	1.3	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.2	0.8	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	98.7	1.3	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	98.1	1.9	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	96.3	3.7	---	---
8萬元以上	279	100.0	98.1	1.9	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	98.7	1.3	---	---
30~99人	1,073	100.0	96.9	3.1	---	---
100~249人	699	100.0	98.8	1.2	---	---
250人以上	1,116	100.0	97.7	2.3	---	---
拒答	58	100.0	97.8	2.2	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表24 受僱者最近一年於求職或在職場上因「容貌(含五官、身高及體重)」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**97.8**	**2.2**	**-**	**2.2**
女性	**4,804**	**100.0**	**98.1**	**1.9**	**0.5**	**1.4**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	96.0	4.0	---	---
專業人員	714	100.0	98.3	1.7	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	98.7	1.3	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.1	0.9	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	97.5	2.5	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	96.6	3.4	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	97.7	2.3	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	95.5	4.5	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	98.0	2.0	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	93.9	6.1	---	---
批發及零售業	588	100.0	98.9	1.1	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.7	0.3	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	96.0	4.0	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	98.2	1.8	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.3	0.7	---	---
不動產業	76	100.0	99.0	1.0	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.2	0.8	---	---
支援服務業	167	100.0	99.4	0.6	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	97.3	2.7	---	---
教育業	382	100.0	99.1	0.9	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	95.6	4.4	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	99.2	0.8	---	---
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	98.4	1.6	---	---
中部地區	1,057	100.0	97.2	2.8	---	---
南部地區	1,169	100.0	98.7	1.3	---	---
東部地區	130	100.0	94.8	5.2	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**99.6**	**0.4**	**---**	**---**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	99.3	0.7	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.5	0.5	---	---
45~54歲	1,111	100.0	99.9	0.1	---	---
55~64歲	625	100.0	99.6	0.4	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.8	0.2	---	---
專科	718	100.0	99.2	0.8	---	---
大學	2,488	100.0	99.5	0.5	---	---
研究所	503	100.0	99.9	0.1	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.7	0.3	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.6	0.4	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.1	0.9	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	98.9	1.1	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	604	100.0	98.7	1.3	---	---
沒有	2,920	100.0	99.8	0.2	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.7	0.3	---	---
部分時間工作者	260	100.0	98.9	1.1	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	100.0	-	-	-
否	3,563	100.0	99.6	0.4	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.7	0.3	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.2	0.8	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.5	0.5	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	100.0	0.0	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.7	0.3	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.6	0.4	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.6	0.4	---	---
100~249人	699	100.0	99.7	0.3	---	---
250人以上	1,116	100.0	99.4	0.6	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表25 受僱者最近一年於求職或在職場上因「身心障礙」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.6**	**0.4**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	99.9	0.1	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.9	0.1	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.3	0.7	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	97.4	2.6	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.7	1.3	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.6	0.4	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.5	0.5	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	99.9	0.1	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.8	0.2	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	98.8	1.2	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	99.9	0.1	---	---
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	99.8	0.2	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.7	0.3	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	91.1	8.9	---	---
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.5	0.5	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.9	0.1	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.8	0.2	---	---
東部地區	130	100.0	94.7	5.3	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	**---**	**---**
女性	**4,804**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	**---**	**---**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	100.0	0.0	---	---
35~44歲	1,441	100.0	99.9	0.1	---	---
45~54歲	1,111	100.0	99.8	0.2	---	---
55~64歲	625	100.0	99.5	0.5	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.8	0.2	---	---
專科	718	100.0	99.7	0.3	---	---
大學	2,488	100.0	99.9	0.1	---	---
研究所	503	100.0	99.9	0.1	---	---
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.9	0.1	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.8	0.2	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.8	0.2	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	99.9	0.1	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	99.9	0.1	---	---
子女均在3歲以上	604	100.0	99.9	0.1	---	---
沒有	2,920	100.0	99.8	0.2	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.9	0.1	---	---
部分時間工作者	260	100.0	99.3	0.7	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	99.8	0.2	---	---
否	3,563	100.0	99.8	0.2	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.3	0.7	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.9	0.1	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	100.0	0.0	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.6	0.4	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.6	0.4	---	---
8萬元以上	279	100.0	99.6	0.4	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.8	0.2	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.9	0.1	---	---
100~249人	699	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	1,116	100.0	99.7	0.3	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表26 受僱者最近一年於求職或在職場上因「曾為工會會員身分」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月

單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**99.7**	**0.3**	---	---
女性	**4,804**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	---	---
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	99.8	0.2	---	---
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.9	0.1	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	100.0	0.0	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.6	0.4	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.8	0.2	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.9	0.1	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	164	100.0	98.9	1.1	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	99.8	0.2	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	99.8	0.2	---	---
不動產業	76	100.0	99.7	0.3	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.7	0.3	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	98.9	1.1	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.9	0.1	---	---
中部地區	1,057	100.0	99.7	0.3	---	---
南部地區	1,169	100.0	99.9	0.1	---	---
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	**-**	**-**	**-**
女性	**4,804**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	**---**	**---**
年齡						
15~24歲	180	100.0	98.5	1.5	---	---
25~34歲	1,447	100.0	99.9	0.1	---	---
35~44歲	1,441	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	1,111	100.0	99.7	0.3	---	---
55~64歲	625	100.0	99.8	0.2	---	---
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	100.0	0.0	---	---
專科	718	100.0	99.9	0.1	---	---
大學	2,488	100.0	99.5	0.5	---	---
研究所	503	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	99.6	0.4	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	99.8	0.2	---	---
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	100.0	0.0	---	---
有未滿3歲子女	1,280	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0	0.0	---	---
沒有	2,920	100.0	99.7	0.3	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.7	0.3	---	---
部分時間工作者	260	100.0	100.0	-	-	-
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	100.0	-	-	-
否	3,563	100.0	99.8	0.2	---	---
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	100.0	-	-	-
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.9	0.1	---	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.6	0.4	---	---
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.9	0.1	---	---
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.2	0.8	---	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.8	0.2	---	---
30~99人	1,073	100.0	99.9	0.1	---	---
100~249人	699	100.0	99.0	1.0	---	---
250人以上	1,116	100.0	99.9	0.1	---	---
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表27 受僱者最近一年於求職或在職場上因「星座」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	**-**	**-**	**-**
女性	**4,804**	**100.0**	**99.8**	**0.2**	**---**	**---**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.4	0.6	---	---
事務支援人員	1,810	100.0	99.6	0.4	---	---
服務及銷售工作人員	520	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	99.9	0.1	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.9	0.1	---	---
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	99.6	0.4	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	95.4	4.6	---	---
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.7	0.3	---	---
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.8	0.2	---	---
教育業	382	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.9	0.1	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.5	0.5	---	---
中部地區	1,057	100.0	100.0	0.0	---	---
南部地區	1,169	100.0	100.0	0.0	---	---
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表28 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	**-**	**-**	**-**
女性	**4,804**	**100.0**	**100.0**	**-**	**-**	**-**
年齡						
15~24歲	180	100.0	100.0	-	-	-
25~34歲	1,447	100.0	100.0	-	-	-
35~44歲	1,441	100.0	100.0	-	-	-
45~54歲	1,111	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	625	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	132	100.0	100.0	-	-	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	100.0	-	-	-
專科	718	100.0	100.0	-	-	-
大學	2,488	100.0	100.0	-	-	-
研究所	503	100.0	100.0	-	-	-
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	100.0	-	-	-
已婚(或同居)	3,277	100.0	100.0	-	-	-
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	100.0	-	-	-
有未滿3歲子女	1,280	100.0	100.0	-	-	-
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0	-	-	-
沒有	2,920	100.0	100.0	-	-	-
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	100.0	-	-	-
部分時間工作者	260	100.0	100.0	-	-	-
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	100.0	-	-	-
否	3,563	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	100.0	-	-	-
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	100.0	-	-	-
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	100.0	-	-	-
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	100.0	-	-	-
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	100.0	-	-	-
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	100.0	-	-	-
8萬元以上	279	100.0	100.0	-	-	-
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	100.0	-	-	-
30~99人	1,073	100.0	100.0	-	-	-
100~249人	699	100.0	100.0	-	-	-
250人以上	1,116	100.0	100.0	-	-	-
拒答	58	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表28 受僱者最近一年於求職或在職場上因「血型」遭受就業歧視及申訴情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有遭受就業歧視	有遭受就業歧視-按有沒有申訴分		
				計	有	沒有
男性	**1,209**	**100.0**	**100.0**	-	-	-
女性	**4,804**	**100.0**	**100.0**	-	-	-
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	100.0	-	-	-
專業人員	714	100.0	100.0	-	-	-
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	100.0	-	-	-
事務支援人員	1,810	100.0	100.0	-	-	-
服務及銷售工作人員	520	100.0	100.0	-	-	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	100.0	-	-	-
基層技術工及勞力工	161	100.0	100.0	-	-	-
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	100.0	-	-	-
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-	-	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-	-	-
批發及零售業	588	100.0	100.0	-	-	-
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-	-	-
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0	-	-	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	100.0	-	-	-
金融及保險業	312	100.0	100.0	-	-	-
不動產業	76	100.0	100.0	-	-	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	100.0	-	-	-
支援服務業	167	100.0	100.0	-	-	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	100.0	-	-	-
教育業	382	100.0	100.0	-	-	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	100.0	-	-	-
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-	-	-
其他服務業	169	100.0	100.0	-	-	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	100.0	-	-	-
中部地區	1,057	100.0	100.0	-	-	-
南部地區	1,169	100.0	100.0	-	-	-
東部地區	130	100.0	100.0	-	-	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表29 受僱者最近一年內照顧家人之需求

112年

項目別	樣本數	總計	沒有需求	有需求	照顧對象(可複選)					
					父母、祖父母	子女因傷病需照顧	未滿3歲子女	配偶	兄弟姊妹	其他家人
男性	**1,209**	**100.0**	**71.9**	**28.1**	**21.6**	**4.3**	**3.5**	**1.3**	**0.6**	**0.7**
女性	**4,804**	**100.0**	**71.8**	**28.2**	**18.2**	**9.3**	**2.1**	**1.0**	**0.5**	**1.5**
年齡										
15~24歲	180	100.0	90.8	9.2	6.9	0.0	1.5	-	-	1.0
25~34歲	1,447	100.0	77.2	22.8	13.6	6.4	4.0	0.6	0.9	0.3
35~44歲	1,441	100.0	61.0	39.0	20.9	18.7	2.8	0.7	0.5	1.9
45~54歲	1,111	100.0	69.9	30.1	24.0	7.6	-	1.6	0.5	2.9
55~64歲	625	100.0	78.7	21.3	18.1	1.6	-	2.3	0.3	1.1
教育程度										
國中及以下	132	100.0	76.5	23.5	---	---	---	---	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	69.4	30.6	19.1	10.2	0.9	1.3	0.7	1.8
專科	718	100.0	71.5	28.5	21.5	9.8	0.9	1.1	0.5	2.8
大學	2,488	100.0	74.1	25.9	15.5	8.7	3.5	0.9	0.5	1.2
研究所	503	100.0	65.9	34.1	26.5	8.6	2.8	1.0	0.3	1.0
婚姻狀況										
未婚	1,262	100.0	83.1	16.9	16.6	0.2	0.0	-	0.4	0.7
已婚(或同居)	3,277	100.0	64.2	35.8	18.6	15.6	4.2	2.0	0.3	1.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	65.1	34.9	22.3	14.2	0.1	0.2	2.1	2.8
是否有12歲以下子女										
有	1,884	100.0	46.7	53.3	16.2	32.7	10.0	0.9	0.5	3.7
有未滿3歲子女	1,280	100.0	38.4	61.6	12.8	8.7	57.2	0.6	0.0	1.2
子女均在3歲以上	604	100.0	48.5	51.5	17.0	37.8	-	1.0	0.6	4.3
沒有	2,920	100.0	78.3	21.7	18.8	3.3	-	1.0	0.6	1.0
工作性質										
全時工作者	4,544	100.0	72.2	27.8	18.2	9.0	2.0	1.0	0.5	1.4
部分時間工作者	260	100.0	66.8	33.2	19.0	13.3	2.3	1.2	0.6	3.4
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付										
是	1,241	100.0	35.8	64.2	5.8	6.3	62.1	0.1	0.0	2.2
否	3,563	100.0	72.4	27.6	18.4	9.4	1.1	1.0	0.6	1.5
平均每月薪資										
未滿26,400元	227	100.0	63.9	36.1	18.8	19.0	1.6	0.6	0.6	1.4
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	74.1	25.9	15.6	7.9	2.0	0.8	0.3	2.1
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	71.6	28.4	17.8	9.3	1.9	1.2	0.8	1.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	76.9	23.1	17.4	6.6	1.5	0.6	0.4	1.1
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	66.4	33.6	24.8	12.1	2.1	1.9	0.2	1.1
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	74.3	25.7	17.9	7.8	2.1	0.8	1.1	0.3
8萬元以上	279	100.0	63.0	37.0	27.9	6.3	6.4	0.9	0.4	1.8
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別										
29人以下	1,858	100.0	70.6	29.4	17.9	11.7	1.3	1.2	0.3	1.7
30~99人	1,073	100.0	75.5	24.5	14.8	9.0	2.6	1.3	1.4	0.8
100~249人	699	100.0	74.3	25.7	15.1	8.2	2.8	0.5	0.4	1.8
250人以上	1,116	100.0	68.7	31.3	24.3	5.6	2.7	0.5	0.3	1.8
拒答	58	100.0	80.0	20.0	---	---	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

及因照顧家人在職場遭受歧視或不平等待遇情形

8月　　單位：人，%

有沒有遭受歧視或不平等待遇														
沒有遭受歧視或不平等待遇	有遭受歧視或不平等待遇(可複選)													
		請假刁難	言語歧視	陞遷、考績受影響	員工福利措施受影響	遭解僱	遭減薪	強迫調離原來工作部門	訓練、進修受影響	要求自行離職	要求加班	應徵工作困難	要求留職停薪	工作分配不公平
27.7	**0.5**	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
25.3	**2.9**	**2.1**	**1.1**	**0.3**	**0.2**	**0.6**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.4**	**0.3**	**0.0**	**-**	**0.3**
9.1	0.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
21.2	1.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
35.0	4.0	3.6	1.7	0.6	0.5	0.0	-	0.0	0.1	0.7	0.1	-	-	0.4
25.4	4.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
20.3	1.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
28.1	2.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
25.2	3.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
23.4	2.5	1.7	0.6	0.2	0.4	0.2	0.0	0.2	0.2	0.7	0.1	0.0	-	0.3
31.1	3.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
15.9	1.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
32.0	3.8	3.1	1.4	0.5	0.3	1.0	-	0.1	0.1	0.5	0.1	0.0	-	0.3
29.2	5.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
48.1	5.2	3.2	1.5	0.8	0.7	0.1	0.5	0.0	0.2	1.1	0.2	0.2	-	1.0
56.3	5.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
46.4	5.1	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
19.3	2.3	1.8	1.0	0.1	0.0	0.7	-	0.2	0.1	0.2	0.3	0.0	-	0.2
24.9	2.8	2.2	1.0	0.3	0.2	0.6	0.1	0.1	0.1	0.4	0.1	0.0	-	0.4
29.6	3.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
62.8	1.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
24.7	2.9	2.1	1.1	0.3	0.2	0.6	0.1	0.1	0.1	0.4	0.3	0.0	-	0.3
23.9	12.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
22.9	3.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
27.1	1.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
22.2	0.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
29.2	4.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
25.0	0.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
32.5	4.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
25.4	3.9	3.0	1.4	0.3	0.1	1.0	0.2	0.0	0.0	0.5	0.6	-	-	0.3
22.8	1.7	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
23.4	2.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
28.8	2.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表29-1 女性受僱者最近一年內照顧家人之需求及因照顧家人

112年

項目別	樣本數	總計	沒有需求	有需求	父母、祖父母
總計	**4,804**	**100.0**	**71.8**	**28.2**	**18.2**
職業別					
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	56.8	43.2	29.9
專業人員	714	100.0	70.7	29.3	20.9
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	69.0	31.0	19.8
事務支援人員	1,810	100.0	73.8	26.2	18.3
服務及銷售工作人員	520	100.0	71.7	28.3	15.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	60.3	39.7	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	75.6	24.4	17.4
基層技術工及勞力工	161	100.0	80.8	19.2	11.3
行業別					
農、林、漁、牧業	21	100.0	---	---	---
礦業及土石採取業	3	100.0	---	---	---
製造業	1,308	100.0	75.1	24.9	17.1
電力及燃氣供應業	29	100.0	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	84.9	15.1	---
營建工程業	172	100.0	74.3	25.7	21.5
批發及零售業	588	100.0	72.0	28.0	18.0
運輸及倉儲業	164	100.0	86.5	13.5	8.8
住宿及餐飲業	253	100.0	72.9	27.1	13.7
出版影音及資通訊業	204	100.0	75.7	24.3	20.8
金融及保險業	312	100.0	77.9	22.1	17.9
不動產業	76	100.0	34.1	65.9	12.6
專業、科學及技術服務業	229	100.0	76.9	23.1	7.5
支援服務業	167	100.0	73.8	26.2	17.9
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	71.8	28.2	19.9
教育業	382	100.0	69.9	30.1	22.3
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	62.6	37.4	21.5
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	42.1	57.9	50.1
其他服務業	169	100.0	62.3	37.7	20.9
公司所在地					
北部地區	2,448	100.0	72.3	27.7	18.9
中部地區	1,057	100.0	72.0	28.0	18.7
南部地區	1,169	100.0	72.3	27.7	16.7
東部地區	130	100.0	51.9	48.1	16.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

在職場遭受歧視或不平等待遇情形-按職業、行業及公司所在地分

8月　　單位：人，%

照顧對象(可複選)					有沒有遭受歧視或不平等待遇	
子女因傷病需照顧	未滿3歲子女	配偶	兄弟姊妹	其他家人	沒有遭受	有遭受
9.3	**2.1**	**1.0**	**0.5**	**1.5**	**25.3**	**2.9**
6.0	8.4	1.4	1.6	3.4	34.7	8.6
8.2	2.4	0.9	0.4	1.4	27.5	1.7
12.1	1.6	0.9	0.4	0.8	26.5	4.4
7.7	2.5	0.7	0.4	2.3	23.2	3.0
12.3	2.5	1.4	1.4	0.5	24.9	3.4
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
5.5	1.0	1.3	-	1.0	23.6	0.9
2.6	0.3	1.7	0.2	3.9	17.2	2.0
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
7.3	1.0	0.8	0.2	1.3	22.9	2.0
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
5.5	2.6	0.1	0.8	0.4	25.1	0.6
12.1	1.8	0.9	0.2	1.4	26.9	1.1
3.0	1.2	1.7	-	0.2	12.2	1.3
12.1	3.2	0.8	2.5	0.0	20.5	6.6
3.7	1.7	0.4	-	1.1	24.3	0.0
3.9	1.3	0.4	0.2	1.0	20.6	1.5
45.3	5.8	-	0.0	2.3	31.5	34.4
9.4	6.7	0.9	0.3	1.9	22.5	0.5
2.7	1.8	-	1.2	4.8	20.4	5.9
5.8	3.2	0.6	-	0.9	27.3	0.9
7.1	1.5	1.4	0.5	1.5	28.7	1.4
16.2	2.2	0.7	0.9	1.9	34.0	3.4
9.3	4.7	5.0	2.3	0.3	49.0	8.9
16.2	1.7	4.5	0.8	1.2	25.9	11.8
8.0	1.5	1.1	0.7	1.5	24.9	2.8
9.5	2.6	1.0	0.5	2.0	26.2	1.8
10.2	2.3	0.8	0.2	1.2	23.9	3.9
29.9	7.3	0.0	0.5	0.4	42.5	5.6

表30 受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請日數(日)	平均防疫照顧需求日數(日)
男性	**1,209**	**100.0**	**2.1**	**4.3**	**1.3**
女性	**4,804**	**100.0**	**5.5**	**4.2**	**1.7**
年齡					
15~24歲	180	100.0	0.9	---	---
25~34歲	1,447	100.0	4.0	3.5	1.3
35~44歲	1,441	100.0	10.2	4.2	1.9
45~54歲	1,111	100.0	3.8	4.5	1.7
55~64歲	625	100.0	3.1	---	---
教育程度					
國中及以下	132	100.0	1.6	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	3.8	4.0	1.4
專科	718	100.0	5.3	5.3	1.6
大學	2,488	100.0	6.8	3.9	2.1
研究所	503	100.0	7.5	4.2	1.4
婚姻狀況					
未婚	1,262	100.0	3.4	3.5	0.8
已婚(或同居)	3,277	100.0	7.1	4.4	2.0
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	5.8	---	---
是否有12歲以下子女					
有	1,884	100.0	15.2	4.3	2.3
有未滿3歲子女	1,280	100.0	13.4	4.7	1.6
子女均在3歲以上	604	100.0	15.5	4.3	2.4
沒有	2,920	100.0	2.9	4.1	1.0
工作性質					
全時工作者	4,544	100.0	5.7	4.2	1.7
部分時間工作者	260	100.0	3.2	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付					
是	1,241	100.0	13.0	4.1	1.2
否	3,563	100.0	5.3	4.2	1.8
平均每月薪資					
未滿26,400元	227	100.0	1.9	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	4.5	6.0	2.7
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	6.3	3.7	1.4
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	5.5	4.1	1.8
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	9.3	3.0	1.5
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	6.7	4.1	1.0
8萬元以上	279	100.0	2.8	---	---
拒答	12	100.0	---	---	---
服務單位規模別					
29人以下	1,858	100.0	4.3	5.1	2.0
30~99人	1,073	100.0	5.3	4.1	2.2
100~249人	699	100.0	6.8	3.5	1.3
250人以上	1,116	100.0	7.4	3.7	1.3
拒答	58	100.0	2.0	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「家庭照顧假」之情形

8月　　單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分				
	沒有此項需求	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
97.9	**79.0**	**3.3**	**12.0**	**1.6**	**2.1**
94.5	**72.4**	**5.4**	**13.6**	**1.5**	**1.6**
99.1	96.6	1.8	0.3	0.3	-
96.0	75.8	4.8	10.1	2.8	2.4
89.8	62.9	5.0	19.0	1.3	1.6
96.2	70.8	8.2	14.9	0.8	1.5
96.9	76.3	4.4	14.4	1.3	0.6
98.4	76.5	5.3	15.7	0.6	0.3
96.2	74.2	9.9	9.4	2.2	0.4
94.7	67.5	6.7	17.7	1.0	1.8
93.2	73.1	2.9	13.7	1.1	2.4
92.5	69.4	2.1	15.9	2.9	2.2
96.6	82.2	4.6	7.2	1.3	1.4
92.9	65.7	6.7	17.7	1.4	1.4
94.2	67.6	3.1	18.1	2.5	2.9
84.8	45.6	7.6	25.0	3.5	3.2
86.6	43.2	6.0	27.0	4.0	6.4
84.5	46.1	8.0	24.6	3.3	2.5
97.1	79.4	4.9	10.6	1.0	1.2
94.3	72.4	5.5	13.3	1.5	1.6
96.8	72.8	4.9	16.6	1.7	0.9
87.0	45.8	10.9	26.4	1.8	2.2
94.7	72.9	5.3	13.4	1.5	1.6
98.1	67.7	11.0	15.8	1.6	1.9
95.5	77.3	7.0	8.4	1.5	1.3
93.7	71.4	4.9	14.1	1.1	2.2
94.5	73.7	4.0	14.4	1.9	0.4
90.7	65.5	3.1	19.7	0.4	2.0
93.3	74.4	1.4	11.5	4.4	1.6
97.2	65.0	4.5	25.5	1.7	0.5
---	---	---	---	---	---
95.7	71.7	7.9	12.8	2.1	1.1
94.7	72.9	5.4	11.6	1.3	3.5
93.2	75.2	2.3	14.2	0.5	1.0
92.6	71.3	1.9	17.1	1.2	1.0
98.0	83.3	3.5	11.2	-	-

表30 受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請日數(日)	平均防疫照顧需求日數(日)
男性	**1,209**	**100.0**	**2.1**	**4.3**	**1.3**
女性	**4,804**	**100.0**	**5.5**	**4.2**	**1.7**
職業別					
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	5.6	---	---
專業人員	714	100.0	5.8	3.0	1.8
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	8.5	4.4	2.0
事務支援人員	1,810	100.0	6.0	4.3	1.2
服務及銷售工作人員	520	100.0	2.0	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	5.3	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	7.2	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	0.8	---	---
行業別					
農、林、漁、牧業	21	100.0	---	---	---
礦業及土石採取業	3	100.0	---	---	---
製造業	1,308	100.0	7.4	4.2	1.6
電力及燃氣供應業	29	100.0	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	0.6	---	---
營建工程業	172	100.0	3.2	---	---
批發及零售業	588	100.0	3.5	3.7	1.4
運輸及倉儲業	164	100.0	1.8	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	1.5	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	9.4	---	---
金融及保險業	312	100.0	5.3	---	---
不動產業	76	100.0	7.6	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	7.5	---	---
支援服務業	167	100.0	1.3	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	3.3	---	---
教育業	382	100.0	4.6	4.0	1.4
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	6.9	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	2.5	---	---
其他服務業	169	100.0	12.8	---	---
公司所在地					
北部地區	2,448	100.0	5.7	3.8	1.5
中部地區	1,057	100.0	5.0	4.6	1.4
南部地區	1,169	100.0	5.9	4.8	2.4
東部地區	130	100.0	1.1	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「家庭照顧假」之情形(續)

8月　　單位：人，%

沒有申請-按主要原因分					
計	沒有此項需求	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
97.9	**79.0**	**3.3**	**12.0**	**1.6**	**2.1**
94.5	**72.4**	**5.4**	**13.6**	**1.5**	**1.6**
94.4	67.8	5.2	20.3	-	1.0
94.2	71.5	3.0	16.7	1.7	1.2
91.5	66.3	5.1	15.5	1.6	3.0
94.0	73.3	3.8	14.1	1.3	1.5
98.0	76.8	6.8	10.5	2.8	1.1
---	---	---	---	---	---
94.7	---	---	---	---	---
92.8	75.5	4.5	10.7	0.2	1.9
99.2	80.1	9.9	8.1	0.8	0.3
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
92.6	72.2	4.6	13.0	0.3	2.4
---	---	---	---	---	---
99.4	97.0	-	2.4	-	-
96.8	69.3	12.4	13.6	0.6	0.9
96.5	73.8	6.7	13.6	1.8	0.6
98.2	84.4	3.5	7.8	1.1	1.4
98.5	78.9	8.5	7.5	0.2	3.4
90.6	73.2	2.4	14.3	0.5	0.2
94.7	73.1	1.7	16.1	0.2	3.6
92.4	30.6	41.4	14.9	2.0	3.5
92.5	77.3	3.1	11.5	0.5	0.1
98.7	73.9	6.5	14.2	4.1	-
96.7	71.0	1.8	22.7	0.4	0.8
95.4	72.5	3.7	13.9	3.9	1.4
93.1	66.4	6.1	14.8	4.5	1.3
97.5	72.0	10.6	14.4	-	0.5
87.2	64.5	4.0	16.2	2.5	0.0
94.3	73.5	5.6	12.4	1.4	1.4
95.0	71.5	5.0	16.0	0.8	1.7
94.1	71.9	5.5	12.5	2.3	1.9
98.9	63.6	5.3	28.9	0.6	0.4

表31 受僱者申請「長期照顧安排假」

112年

項目別	樣本數	總計	會申請-按最需要用途分				
			計	處理臨時突發狀況	親自照顧家人	陪同家人就醫	規劃安排長期照顧事宜
男性	**1,209**	**100.0**	**74.9**	**28.2**	**17.5**	**19.4**	**9.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**75.0**	**27.1**	**19.7**	**18.8**	**9.4**
年齡							
15~24歲	180	100.0	73.4	42.8	15.6	9.7	5.2
25~34歲	1,447	100.0	77.8	29.4	24.4	14.4	9.6
35~44歲	1,441	100.0	74.0	27.9	19.0	18.3	8.8
45~54歲	1,111	100.0	75.2	23.1	18.1	23.7	10.3
55~64歲	625	100.0	71.5	16.7	16.3	27.1	11.4
教育程度							
國中及以下	132	100.0	65.2	22.9	20.3	15.8	6.3
高級中等(高中、高職)	963	100.0	81.0	29.5	21.9	16.5	13.1
專科	718	100.0	72.1	23.6	17.0	20.8	10.7
大學	2,488	100.0	72.7	27.5	17.9	20.2	7.0
研究所	503	100.0	80.7	28.1	24.6	18.4	9.6
婚姻狀況							
未婚	1,262	100.0	78.8	29.7	22.0	17.0	10.1
已婚(或同居)	3,277	100.0	71.4	26.3	15.9	21.2	7.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	77.5	21.9	28.2	14.6	12.8
是否有12歲以下子女							
有	1,884	100.0	71.2	29.8	19.7	14.8	6.9
有未滿3歲子女	1,280	100.0	63.6	31.4	11.7	16.4	4.1
子女均在3歲以上	604	100.0	72.8	29.4	21.4	14.5	7.5
沒有	2,920	100.0	76.0	26.5	19.7	19.8	10.0
工作性質							
全時工作者	4,544	100.0	74.5	27.0	18.8	19.1	9.7
部分時間工作者	260	100.0	80.8	28.4	31.0	15.8	5.7
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付							
是	1,241	100.0	62.8	28.5	14.2	13.4	6.7
否	3,563	100.0	75.2	27.1	19.8	18.9	9.4
平均每月薪資							
未滿26,400元	227	100.0	79.2	27.4	30.7	13.9	7.2
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	80.3	32.5	21.5	16.9	9.4
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	70.1	22.7	19.0	19.2	9.2
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	75.3	28.2	19.0	20.0	8.1
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	73.3	31.7	14.6	21.2	5.8
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	72.0	19.4	13.7	22.3	16.6
8萬元以上	279	100.0	82.7	28.0	13.7	24.0	17.0
拒答	12	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別							
29人以下	1,858	100.0	73.9	28.9	17.0	19.6	8.3
30~99人	1,073	100.0	76.2	28.1	22.3	16.7	9.2
100~249人	699	100.0	74.9	24.6	21.0	20.2	9.2
250人以上	1,116	100.0	76.4	22.9	23.0	18.3	12.2
拒答	58	100.0	72.8	43.9	3.8	22.6	2.6

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

(無薪資及無津貼補助)之情形

8月 單位：人，%

不會申請-按主要原因分					
計	擔心收入減少	擔心失去工作	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	擔心公司拒絕申請	沒有此項需求
25.1	**7.8**	**6.2**	**1.2**	**0.3**	**9.6**
25.0	**7.4**	**5.5**	**1.3**	**1.1**	**9.7**
26.6	10.2	2.9	0.7	-	12.7
22.2	9.1	2.1	1.7	0.8	8.4
26.0	9.2	6.4	1.3	0.6	8.6
24.8	4.4	8.8	0.6	0.6	10.4
28.5	2.8	5.8	2.1	5.0	12.7
34.8	7.7	7.7	1.7	2.8	14.8
19.0	4.9	3.3	1.6	0.9	8.3
27.9	7.7	8.5	0.9	1.8	9.0
27.3	8.7	5.2	1.2	0.8	11.4
19.3	8.2	5.7	1.0	0.1	4.3
21.2	7.2	3.5	0.6	0.7	9.2
28.6	7.9	5.9	2.1	1.3	11.5
22.5	6.2	10.5	0.2	1.2	4.3
28.8	10.1	5.9	3.4	0.4	8.9
36.4	12.6	2.6	7.6	0.5	13.1
27.2	9.6	6.6	2.5	0.4	8.1
24.0	6.7	5.3	0.7	1.3	10.0
25.5	7.3	5.8	1.2	1.1	10.1
19.2	8.2	1.9	2.3	0.9	5.8
37.2	19.1	4.5	2.4	1.0	10.1
24.8	7.2	5.5	1.3	1.1	9.7
20.8	10.9	2.6	2.3	0.9	4.2
19.7	5.6	3.6	0.8	1.6	8.2
29.9	8.5	7.4	1.3	0.7	11.9
24.7	6.9	4.2	1.7	2.0	9.9
26.7	7.1	9.7	1.2	0.2	8.5
28.0	7.7	3.6	0.9	0.7	15.1
17.3	4.9	4.5	1.6	-	6.4
---	---	---	---	---	---
26.1	8.8	6.7	0.6	0.8	9.1
23.8	6.2	3.5	1.1	2.0	11.0
25.1	6.6	2.6	4.9	0.3	10.7
23.6	6.3	6.4	1.0	1.1	8.7
27.2	---	---	---	---	---

表31 受僱者申請「長期照顧安排假」

112年

項目別	樣本數	總計	會申請-按最需要用途分				
			計	處理臨時突發狀況	親自照顧家人	陪同家人就醫	規劃安排長期照顧事宜
男性	**1,209**	**100.0**	**74.9**	**28.2**	**17.5**	**19.4**	**9.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**75.0**	**27.1**	**19.7**	**18.8**	**9.4**
職業別							
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	73.8	20.5	3.6	34.8	14.9
專業人員	714	100.0	74.8	26.9	19.8	20.4	7.7
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	73.8	28.5	17.0	17.8	10.5
事務支援人員	1,810	100.0	73.9	23.2	20.3	22.5	7.9
服務及銷售工作人員	520	100.0	77.0	34.8	21.2	12.3	8.6
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	58.9	---	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	83.7	25.6	22.3	24.3	11.5
基層技術工及勞力工	161	100.0	74.6	25.7	27.1	16.4	5.4
行業別							
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	77.8	23.2	21.4	22.6	10.6
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	58.8	---	---	---	---
營建工程業	172	100.0	63.9	22.4	10.3	13.3	18.0
批發及零售業	588	100.0	74.5	34.5	19.4	16.2	4.3
運輸及倉儲業	164	100.0	84.7	27.0	8.6	33.1	16.0
住宿及餐飲業	253	100.0	74.0	31.4	21.3	13.1	8.2
出版影音及資通訊業	204	100.0	84.0	27.0	11.4	29.8	15.7
金融及保險業	312	100.0	74.6	24.6	15.9	19.1	14.9
不動產業	76	100.0	72.8	20.7	37.8	12.3	2.1
專業、科學及技術服務業	229	100.0	55.6	15.1	13.5	14.2	12.8
支援服務業	167	100.0	65.2	12.9	20.9	24.5	6.8
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	70.1	14.1	28.2	16.1	11.7
教育業	382	100.0	74.6	33.3	15.1	19.8	6.3
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	78.5	24.9	29.6	15.7	8.2
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	87.8	50.2	10.9	16.1	10.6
其他服務業	169	100.0	78.9	37.8	21.0	18.2	1.9
公司所在地							
北部地區	2,448	100.0	73.2	25.4	20.4	19.9	7.6
中部地區	1,057	100.0	74.2	31.5	18.3	16.4	8.0
南部地區	1,169	100.0	79.1	26.1	20.9	19.1	13.1
東部地區	130	100.0	74.7	32.0	5.0	15.9	21.9

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

(無薪資及無津貼補助)之情形(續)

8月　　單位：人，%

不會申請-按主要原因分					
計	擔心收入減少	擔心失去工作	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	擔心公司拒絕申請	沒有此項需求
25.1	**7.8**	**6.2**	**1.2**	**0.3**	**9.6**
25.0	**7.4**	**5.5**	**1.3**	**1.1**	**9.7**
26.2	10.7	7.1	0.5	0.5	7.4
25.2	5.5	5.9	1.3	0.6	11.8
26.2	10.4	3.9	0.7	0.3	10.9
26.1	7.8	7.2	1.0	1.1	9.0
23.0	7.5	4.5	1.8	2.4	6.8
---	---	---	---	---	---
41.1	---	---	---	---	---
16.3	4.5	2.8	0.7	1.9	6.4
25.4	3.9	8.2	0.5	0.7	12.1
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
22.2	5.5	4.4	1.0	0.9	10.3
---	---	---	---	---	---
41.2	---	---	---	---	---
36.1	3.8	21.3	3.9	0.3	6.7
25.5	7.4	3.4	2.5	2.3	9.9
15.3	3.9	0.6	0.3	-	10.6
26.0	14.3	1.3	2.6	3.2	4.6
16.0	8.8	1.2	0.5	-	5.4
25.4	7.6	4.1	2.0	0.2	11.6
27.2	---	---	---	---	---
44.4	9.8	5.4	0.7	-	28.6
34.8	12.1	12.9	0.2	0.9	8.7
29.9	8.3	14.3	0.8	0.4	6.1
25.4	6.6	7.4	0.7	1.1	9.8
21.5	6.3	5.0	0.3	0.3	9.5
12.2	---	---	---	---	---
21.1	5.5	8.2	0.3	0.6	6.5
26.8	7.8	6.7	0.6	1.2	10.5
25.8	8.3	3.6	1.7	1.5	10.6
20.9	5.3	4.7	2.2	0.6	8.1
25.3	13.8	7.6	1.0	0.3	2.6

表32 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會考慮離開職場	不會考慮離開職場-按原因分(可複選)					
					經濟因素考量	使用長期照顧服務資源	可使用其他假別替代	其他家人會負責照顧	其他
男性	**1,209**	**100.0**	**62.6**	**37.4**	**29.1**	**9.9**	**15.6**	**17.8**	**0.0**
女性	**4,804**	**100.0**	**63.5**	**36.5**	**28.2**	**16.0**	**17.7**	**16.3**	**0.1**
年齡									
15~24歲	180	100.0	69.3	30.7	23.0	15.2	17.4	11.8	-
25~34歲	1,447	100.0	61.1	38.9	31.4	18.3	21.0	19.5	0.1
35~44歲	1,441	100.0	62.2	37.8	32.4	15.1	18.1	16.3	0.0
45~54歲	1,111	100.0	63.7	36.3	25.0	16.0	17.2	14.7	0.1
55~64歲	625	100.0	68.1	31.9	19.5	12.7	9.7	14.5	0.4
教育程度									
國中及以下	132	100.0	77.0	23.0	17.8	4.0	7.2	7.8	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	74.0	26.0	19.0	11.3	12.9	12.1	0.1
專科	718	100.0	64.1	35.9	27.1	15.0	16.4	16.1	0.2
大學	2,488	100.0	55.6	44.4	34.4	20.3	23.0	20.7	0.1
研究所	503	100.0	56.2	43.8	37.1	21.0	19.3	16.2	-
婚姻狀況									
未婚	1,262	100.0	63.5	36.5	29.6	16.6	16.7	14.6	0.0
已婚(或同居)	3,277	100.0	63.6	36.4	26.5	16.9	19.2	17.8	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	62.9	37.1	31.1	9.5	15.1	15.0	0.1
是否有12歲以下子女									
有	1,884	100.0	60.5	39.5	31.3	14.9	20.6	20.7	0.1
有未滿3歲子女	1,280	100.0	52.4	47.6	34.4	18.2	25.2	26.2	0.2
子女均在3歲以上	604	100.0	62.2	37.8	30.7	14.2	19.6	19.6	0.1
沒有	2,920	100.0	64.2	35.8	27.4	16.2	17.0	15.1	0.1
工作性質									
全時工作者	4,544	100.0	62.1	37.9	29.4	16.6	18.6	16.9	0.1
部分時間工作者	260	100.0	79.1	20.9	14.9	8.4	7.0	8.4	-
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付									
是	1,241	100.0	41.6	58.4	46.0	20.1	28.5	27.0	0.5
否	3,563	100.0	63.8	36.2	28.0	15.9	17.6	16.1	0.1
平均每月薪資									
未滿26,400元	227	100.0	84.7	15.3	11.9	4.8	6.0	7.2	-
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	75.3	24.7	19.6	9.2	10.7	9.6	-
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	61.0	39.0	29.7	15.2	19.4	18.7	0.2
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	54.0	46.0	36.8	24.0	22.9	21.6	0.0
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	49.6	50.4	36.7	25.4	26.2	24.8	0.1
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	44.3	55.7	43.6	30.2	25.5	19.1	-
8萬元以上	279	100.0	57.7	42.3	31.9	18.4	23.5	15.2	0.3
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別									
29人以下	1,858	100.0	67.0	33.0	25.2	15.3	15.2	14.8	0.0
30~99人	1,073	100.0	63.2	36.8	26.9	14.4	18.4	19.6	0.2
100~249人	699	100.0	62.9	37.1	28.6	18.4	20.9	17.8	0.3
250人以上	1,116	100.0	57.1	42.9	35.2	17.7	20.9	14.9	0.1
拒答	58	100.0	52.3	47.7	40.7	12.9	15.7	17.2	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表32 受僱者為照顧家庭成員而考慮離職情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會考慮離開職場	不會考慮離開職場-按原因分(可複選)					
					經濟因素考量	使用長期照顧服務資源	可使用其他假別替代	其他家人會負責照顧	其他
男性	**1,209**	**100.0**	**62.6**	**37.4**	**29.1**	**9.9**	**15.6**	**17.8**	**0.0**
女性	**4,804**	**100.0**	**63.5**	**36.5**	**28.2**	**16.0**	**17.7**	**16.3**	**0.1**
職業別									
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	47.1	52.9	34.6	30.3	29.6	25.6	0.1
專業人員	714	100.0	56.0	44.0	33.9	17.7	19.6	17.4	0.1
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	58.7	41.3	33.1	22.4	23.4	20.5	0.1
事務支援人員	1,810	100.0	59.0	41.0	31.3	18.0	21.5	18.3	0.1
服務及銷售工作人員	520	100.0	72.1	27.9	22.2	12.4	12.2	11.3	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	84.0	16.0	---	---	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	72.9	27.1	19.2	8.8	12.5	11.5	-
基層技術工及勞力工	161	100.0	67.5	32.5	23.0	5.9	8.3	13.3	0.8
行業別									
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	64.1	35.9	29.0	15.0	16.9	18.2	0.1
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	12.4	87.6	---	---	---	---	---
營建工程業	172	100.0	57.4	42.6	35.4	9.2	10.3	9.8	-
批發及零售業	588	100.0	68.3	31.7	25.7	15.8	15.2	14.1	0.1
運輸及倉儲業	164	100.0	55.0	45.0	34.3	19.4	22.9	16.7	0.2
住宿及餐飲業	253	100.0	74.7	25.3	21.5	9.6	13.6	16.5	0.1
出版影音及資通訊業	204	100.0	46.6	53.4	42.7	25.3	37.9	22.3	-
金融及保險業	312	100.0	54.9	45.1	30.5	22.5	26.4	20.6	-
不動產業	76	100.0	74.8	25.2	18.6	3.1	12.7	8.6	0.4
專業、科學及技術服務業	229	100.0	43.9	56.1	41.3	27.6	29.7	19.5	0.0
支援服務業	167	100.0	59.5	40.5	35.0	21.9	18.5	17.8	0.2
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	57.8	42.2	34.3	14.1	15.7	8.7	0.1
教育業	382	100.0	63.8	36.2	25.5	14.1	18.2	17.2	-
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	65.8	34.2	23.4	17.8	11.6	14.3	-
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	71.6	28.4	23.2	10.2	16.7	15.9	-
其他服務業	169	100.0	67.5	32.5	23.4	12.9	18.5	13.6	-
公司所在地									
北部地區	2,448	100.0	60.6	39.4	31.0	15.9	19.8	15.9	0.0
中部地區	1,057	100.0	65.9	34.1	26.9	15.9	18.0	16.9	0.1
南部地區	1,169	100.0	66.2	33.8	24.7	16.2	13.9	17.1	0.2
東部地區	130	100.0	67.9	32.1	23.2	14.2	13.9	5.0	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表33 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會影響	不會影響
男性	**1,209**	**100.0**	**56.4**	**43.6**
女性	**4,804**	**100.0**	**59.6**	**40.4**
年齡				
15~24歲	180	100.0	67.5	32.5
25~34歲	1,447	100.0	70.4	29.6
35~44歲	1,441	100.0	58.1	41.9
45~54歲	1,111	100.0	49.4	50.6
55~64歲	625	100.0	52.7	47.3
教育程度				
國中及以下	132	100.0	61.4	38.6
高級中等(高中、高職)	963	100.0	52.5	47.5
專科	718	100.0	53.1	46.9
大學	2,488	100.0	66.0	34.0
研究所	503	100.0	60.7	39.3
婚姻狀況				
未婚	1,262	100.0	62.1	37.9
已婚(或同居)	3,277	100.0	57.7	42.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	58.9	41.1
是否有12歲以下子女				
有	1,884	100.0	65.3	34.7
有未滿3歲子女	1,280	100.0	68.4	31.6
子女均在3歲以上	604	100.0	64.6	35.4
沒有	2,920	100.0	58.1	41.9
工作性質				
全時工作者	4,544	100.0	59.6	40.4
部分時間工作者	260	100.0	59.3	40.7
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付				
是	1,241	100.0	69.3	30.7
否	3,563	100.0	59.4	40.6
平均每月薪資				
未滿26,400元	227	100.0	58.1	41.9
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	58.7	41.3
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	60.4	39.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	61.6	38.4
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	55.4	44.6
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	66.2	33.8
8萬元以上	279	100.0	53.8	46.2
拒答	12	---	---	---
服務單位規模別				
29人以下	1,858	100.0	58.1	41.9
30~99人	1,073	100.0	57.3	42.7
100~249人	699	100.0	66.7	33.3
250人以上	1,116	100.0	59.7	40.3
拒答	58	100.0	86.6	13.4

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表33 受僱者認為無薪資及無津貼補助影響長期照顧安排假申請意願之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	會影響	不會影響
男性	**1,209**	**100.0**	**56.4**	**43.6**
女性	**4,804**	**100.0**	**59.6**	**40.4**
職業別				
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	53.5	46.5
專業人員	714	100.0	61.9	38.1
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	59.3	40.7
事務支援人員	1,810	100.0	58.6	41.4
服務及銷售工作人員	520	100.0	62.4	37.6
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	39.4	60.6
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	63.1	36.9
基層技術工及勞力工	161	100.0	61.0	39.0
行業別				
農、林、漁、牧業	21	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---
製造業	1,308	100.0	58.0	42.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	62.2	37.8
營建工程業	172	100.0	47.0	53.0
批發及零售業	588	100.0	63.4	36.6
運輸及倉儲業	164	100.0	66.7	33.3
住宿及餐飲業	253	100.0	57.3	42.7
出版影音及資通訊業	204	100.0	60.5	39.5
金融及保險業	312	100.0	62.7	37.3
不動產業	76	100.0	30.7	69.3
專業、科學及技術服務業	229	100.0	59.2	40.8
支援服務業	167	100.0	50.8	49.2
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	56.3	43.7
教育業	382	100.0	60.8	39.2
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	65.0	35.0
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	65.4	34.6
其他服務業	169	100.0	65.8	34.2
公司所在地				
北部地區	2,448	100.0	60.3	39.7
中部地區	1,057	100.0	63.8	36.2
南部地區	1,169	100.0	55.4	44.6
東部地區	130	100.0	48.4	51.6

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之足夠期間

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	30天	超過30天~3個月	超過3個月~6個月	其他
男性	**1,209**	**100.0**	**36.3**	**40.2**	**22.8**	**0.7**
女性	**4,804**	**100.0**	**34.7**	**41.4**	**23.7**	**0.2**
年齡						
15~24歲	180	100.0	45.6	46.7	7.7	-
25~34歲	1,447	100.0	36.8	42.6	20.6	0.1
35~44歲	1,441	100.0	33.4	42.7	23.6	0.3
45~54歲	1,111	100.0	30.7	38.8	30.3	0.2
55~64歲	625	100.0	34.1	36.6	29.0	0.4
教育程度						
國中及以下	132	100.0	52.3	27.5	20.2	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	36.7	40.7	22.3	0.3
專科	718	100.0	28.9	42.3	28.6	0.3
大學	2,488	100.0	32.7	44.9	22.3	0.1
研究所	503	100.0	32.7	38.8	28.4	0.1
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	34.6	47.8	17.5	0.1
已婚(或同居)	3,277	100.0	34.9	37.4	27.4	0.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	34.0	36.4	29.4	0.1
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	39.3	36.1	24.4	0.1
有未滿3歲子女	1,280	100.0	30.7	42.0	27.3	-
子女均在3歲以上	604	100.0	41.1	34.9	23.8	0.2
沒有	2,920	100.0	33.5	42.7	23.5	0.2
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	33.8	42.1	24.0	0.2
部分時間工作者	260	100.0	45.6	33.0	20.6	0.7
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	27.6	41.5	30.9	-
否	3,563	100.0	34.8	41.4	23.6	0.2
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	43.9	36.2	19.1	0.7
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	44.5	35.0	20.4	0.0
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	31.0	46.2	22.7	0.1
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	27.7	46.9	25.3	0.2
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	28.4	38.6	32.6	0.4
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	36.3	39.5	23.8	0.4
8萬元以上	279	100.0	21.0	39.0	39.6	0.5
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	39.1	40.7	20.0	0.2
30~99人	1,073	100.0	30.9	41.5	27.5	0.1
100~249人	699	100.0	31.8	39.6	28.2	0.4
250人以上	1,116	100.0	30.5	43.9	25.5	0.1
拒答	58	100.0	41.4	37.1	19.2	2.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表34 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及無津貼補助)之足夠期間(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	30天	超過30天~3個月	超過3個月~6個月	其他
男性	**1,209**	**100.0**	**36.3**	**40.2**	**22.8**	**0.7**
女性	**4,804**	**100.0**	**34.7**	**41.4**	**23.7**	**0.2**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	35.3	40.1	24.3	0.4
專業人員	714	100.0	30.9	40.9	28.2	0.1
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	29.7	47.3	22.7	0.4
事務支援人員	1,810	100.0	30.3	43.8	25.8	0.1
服務及銷售工作人員	520	100.0	44.0	39.8	16.2	-
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	47.5	29.8	22.7	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	33.8	36.1	30.0	0.1
基層技術工及勞力工	161	100.0	45.9	29.7	23.5	0.9
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	29.3	40.8	29.8	0.1
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	27.7	29.2	43.0	-
營建工程業	172	100.0	41.1	36.3	21.9	0.6
批發及零售業	588	100.0	43.1	37.8	18.9	0.3
運輸及倉儲業	164	100.0	20.9	62.8	16.3	-
住宿及餐飲業	253	100.0	45.8	40.7	13.5	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	22.1	54.2	23.6	-
金融及保險業	312	100.0	30.6	36.6	32.8	-
不動產業	76	100.0	25.3	56.7	15.7	2.3
專業、科學及技術服務業	229	100.0	37.6	44.6	17.4	0.4
支援服務業	167	100.0	34.5	33.1	32.4	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	20.0	49.4	30.6	-
教育業	382	100.0	38.2	35.2	25.8	0.8
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	34.0	47.7	18.1	0.2
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	50.7	37.8	11.5	-
其他服務業	169	100.0	37.6	37.5	24.9	-
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	32.9	41.8	25.1	0.2
中部地區	1,057	100.0	36.3	40.3	23.1	0.3
南部地區	1,169	100.0	35.9	42.5	21.5	0.2
東部地區	130	100.0	42.5	29.0	28.5	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表35 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及

112年

項目別	樣本數	總計	不合理	合理-按限制照顧對象分(可複選)	
					傷病子女
男性	**1,209**	**100.0**	**37.9**	**62.1**	**55.0**
女性	**4,804**	**100.0**	**40.6**	**59.4**	**55.5**
年齡					
15~24歲	180	100.0	48.4	51.6	39.2
25~34歲	1,447	100.0	39.1	60.9	58.2
35~44歲	1,441	100.0	41.8	58.2	56.0
45~54歲	1,111	100.0	39.9	60.1	56.0
55~64歲	625	100.0	37.0	63.0	57.6
教育程度					
國中及以下	132	100.0	46.9	53.1	51.6
高級中等(高中、高職)	963	100.0	46.3	53.7	48.9
專科	718	100.0	40.0	60.0	57.1
大學	2,488	100.0	37.7	62.3	57.8
研究所	503	100.0	34.1	65.9	63.7
婚姻狀況					
未婚	1,262	100.0	41.4	58.6	53.0
已婚(或同居)	3,277	100.0	37.3	62.7	59.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	51.8	48.2	46.1
是否有12歲以下子女					
有	1,884	100.0	38.2	61.8	61.2
有未滿3歲子女	1,280	100.0	32.6	67.4	66.9
子女均在3歲以上	604	100.0	39.4	60.6	60.0
沒有	2,920	100.0	41.2	58.8	54.0
工作性質					
全時工作者	4,544	100.0	40.5	59.5	55.8
部分時間工作者	260	100.0	41.4	58.6	51.8
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付					
是	1,241	100.0	32.5	67.5	66.2
否	3,563	100.0	40.7	59.3	55.3
平均每月薪資					
未滿26,400元	227	100.0	50.1	49.9	43.3
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	43.8	56.2	52.3
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	43.6	56.4	52.4
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	34.7	65.3	61.2
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	31.7	68.3	64.5
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	33.5	66.5	65.5
8萬元以上	279	100.0	26.3	73.7	72.6
拒答	12	---	---	---	---
服務單位規模別					
29人以下	1,858	100.0	44.3	55.7	51.6
30~99人	1,073	100.0	36.1	63.9	59.7
100~249人	699	100.0	42.6	57.4	51.9
250人以上	1,116	100.0	35.3	64.7	62.1
拒答	58	100.0	58.5	41.5	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

無津貼補助)限制照顧對象是否合理情形

8月　　單位：人，%

父母	配偶	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
60.8	**55.9**	**34.6**	**27.3**	**2.1**
57.7	**48.8**	**28.4**	**28.6**	**2.0**
51.3	44.9	28.9	33.0	2.6
59.9	51.2	38.2	37.8	1.9
57.2	46.7	26.1	26.0	2.2
57.8	50.1	25.0	25.3	2.0
57.7	48.1	17.2	16.7	1.3
50.9	36.4	19.1	21.1	0.9
50.9	41.4	22.3	24.4	2.9
58.9	50.0	23.3	23.6	1.5
60.8	52.6	33.8	33.5	1.6
65.4	60.0	37.1	33.2	2.7
57.5	47.7	34.8	36.0	2.4
60.4	54.1	26.1	24.1	1.6
46.5	29.9	16.8	22.3	2.3
60.0	49.8	28.1	26.9	1.2
65.9	61.6	35.5	27.0	1.6
58.7	47.2	26.5	26.9	1.2
57.1	48.5	28.5	29.1	2.2
57.7	49.5	29.0	28.6	2.0
57.1	40.4	21.8	28.6	1.7
64.9	59.6	34.8	30.3	1.0
57.5	48.6	28.3	28.6	2.0
47.2	32.3	19.0	25.6	1.0
54.0	43.6	28.4	28.1	1.6
55.1	47.6	27.5	27.1	2.5
64.7	56.2	31.7	31.5	2.0
65.2	54.5	29.4	28.6	2.0
63.9	60.6	28.4	31.2	2.2
72.9	68.4	41.5	36.5	1.9
---	---	---	---	---
54.1	47.0	26.5	25.9	1.8
62.9	49.7	29.3	31.9	1.3
54.8	44.2	24.8	27.5	3.2
62.2	55.1	34.4	32.8	2.5
---	---	---	---	---

表35 受僱者認為長期照顧安排假(無薪資及

112年

項目別	樣本數	總計	不合理	合理-按限制照顧對象分(可複選)	
					傷病子女
男性	**1,209**	**100.0**	**37.9**	**62.1**	**55.0**
女性	**4,804**	**100.0**	**40.6**	**59.4**	**55.5**
職業別					
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	15.2	84.8	83.1
專業人員	714	100.0	39.2	60.8	57.0
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	36.0	64.0	61.2
事務支援人員	1,810	100.0	39.4	60.6	57.8
服務及銷售工作人員	520	100.0	45.4	54.6	48.9
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	57.9	42.1	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	40.2	59.8	55.3
基層技術工及勞力工	161	100.0	51.4	48.6	40.6
行業別					
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	39.1	60.9	57.6
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	31.5	68.5	---
營建工程業	172	100.0	34.4	65.6	57.4
批發及零售業	588	100.0	36.7	63.3	59.2
運輸及倉儲業	164	100.0	27.4	72.6	71.7
住宿及餐飲業	253	100.0	47.5	52.5	44.7
出版影音及資通訊業	204	100.0	40.1	59.9	58.3
金融及保險業	312	100.0	36.8	63.2	62.7
不動產業	76	100.0	34.9	65.1	62.1
專業、科學及技術服務業	229	100.0	43.8	56.2	53.6
支援服務業	167	100.0	35.2	64.8	58.1
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	49.4	50.6	48.1
教育業	382	100.0	46.2	53.8	51.5
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	38.8	61.2	53.6
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	65.8	34.2	30.8
其他服務業	169	100.0	48.7	51.3	49.4
公司所在地					
北部地區	2,448	100.0	38.4	61.6	58.4
中部地區	1,057	100.0	43.2	56.8	52.5
南部地區	1,169	100.0	43.5	56.5	51.4
東部地區	130	100.0	25.8	74.2	73.8

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

無津貼補助)限制照顧對象是否合理情形(續)

8月　　單位：人，%

父母	配偶	祖父母	兄弟姊妹	其他家人
60.8	**55.9**	**34.6**	**27.3**	**2.1**
57.7	**48.8**	**28.4**	**28.6**	**2.0**
84.0	78.0	47.8	35.8	2.7
58.5	51.5	31.9	30.7	2.9
63.0	56.6	35.0	32.5	2.2
59.9	50.5	28.4	27.4	1.5
53.3	42.3	22.6	28.3	2.3
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
55.1	41.5	20.2	25.2	1.1
44.3	36.7	17.0	20.1	2.4
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
57.8	47.8	30.3	30.3	1.8
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
59.7	57.8	32.1	38.0	2.6
62.8	54.3	33.9	35.8	1.7
71.6	58.1	34.7	28.8	-
50.0	42.1	21.1	24.5	1.5
58.8	55.8	34.4	23.8	3.2
61.9	57.6	21.7	22.6	2.7
64.2	63.4	56.0	55.2	-
55.4	42.4	26.1	22.8	5.8
62.9	43.9	20.0	25.7	5.3
50.5	41.4	26.7	19.7	0.4
52.1	45.5	24.8	24.9	3.0
60.4	49.1	25.6	30.7	1.4
30.0	32.3	22.2	17.4	-
51.3	40.0	23.8	23.1	-
60.5	51.5	29.9	28.5	2.3
54.8	46.2	26.2	28.0	2.4
53.8	45.1	27.4	28.8	1.3
72.0	62.2	33.4	36.5	0.3

表36 受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請日數(日)	工資計算方式		
					給全薪	部分給薪	不發工資
男性	**1,209**	**100.0**	**6.7**	**5.4**	**0.9**	**0.6**	**5.2**
女性	**4,804**	**100.0**	**9.5**	**5.5**	**0.9**	**1.3**	**7.3**
年齡							
15~24歲	180	100.0	3.9	---	---	---	---
25~34歲	1,447	100.0	6.6	4.8	0.8	1.2	4.6
35~44歲	1,441	100.0	13.5	6.2	0.7	1.7	11.1
45~54歲	1,111	100.0	10.7	4.9	1.1	1.3	8.3
55~64歲	625	100.0	6.6	6.2	1.7	0.4	4.5
教育程度							
國中及以下	132	100.0	7.1	---	---	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	9.1	6.0	0.6	1.1	7.4
專科	718	100.0	8.7	5.7	0.8	2.0	5.8
大學	2,488	100.0	9.6	5.3	1.2	1.4	7.0
研究所	503	100.0	12.8	5.1	0.7	0.9	11.2
婚姻狀況							
未婚	1,262	100.0	4.2	5.2	0.6	1.1	2.6
已婚(或同居)	3,277	100.0	14.0	5.8	1.3	1.6	11.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	8.3	---	---	---	---
是否有12歲以下子女							
有	1,884	100.0	23.1	6.0	1.6	3.0	18.5
有未滿3歲子女	1,280	100.0	12.5	6.2	1.2	2.8	8.6
子女均在3歲以上	604	100.0	25.3	6.0	1.7	3.0	20.6
沒有	2,920	100.0	5.9	5.1	0.7	0.8	4.4
工作性質							
全時工作者	4,544	100.0	9.5	5.4	0.9	1.3	7.2
部分時間工作者	260	100.0	9.4	7.3	0.1	1.3	8.0
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付							
是	1,241	100.0	10.2	6.0	2.0	2.6	5.6
否	3,563	100.0	9.5	5.5	0.9	1.3	7.3
平均每月薪資							
未滿26,400元	227	100.0	4.9	---	---	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	10.7	6.0	0.4	1.3	9.0
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	10.4	5.5	0.9	1.9	7.7
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	7.2	5.1	0.9	0.9	5.4
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	10.7	4.6	2.0	0.6	8.0
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	7.2	5.8	2.3	1.0	3.8
8萬元以上	279	100.0	11.8	5.1	1.2	0.7	9.9
拒答	12	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別							
29人以下	1,858	100.0	8.9	5.7	0.8	1.2	6.9
30~99人	1,073	100.0	10.4	5.4	1.1	1.1	8.2
100~249人	699	100.0	9.0	5.8	0.9	1.0	7.2
250人以上	1,116	100.0	10.1	5.2	0.9	1.8	7.5
拒答	58	100.0	5.9	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「防疫照顧假」之情形

8月　　單位：人，%

沒有申請-按主要原因分							
計	沒有此項需求	不知道有此規定	居家辦公，無須申請	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
93.3	**76.5**	**3.0**	**5.7**	**5.1**	**1.6**	**0.5**	**0.8**
90.5	**74.1**	**3.1**	**4.7**	**7.0**	**0.9**	**0.7**	**0.0**
96.1	92.5	2.3	0.1	1.3	-	-	-
93.4	77.7	3.0	4.4	5.7	1.4	1.2	0.0
86.5	68.8	2.4	6.1	7.7	0.9	0.5	0.0
89.3	69.9	3.7	5.8	8.3	0.9	0.7	-
93.4	76.1	4.7	2.6	9.4	0.2	0.2	0.2
92.9	80.2	4.4	-	7.6	0.7	-	-
90.9	76.4	4.5	2.9	5.6	1.0	0.5	0.1
91.3	72.6	4.3	3.1	10.2	0.8	0.3	0.0
90.4	73.7	1.8	6.5	6.7	0.7	1.0	0.0
87.2	68.0	2.1	8.1	6.3	1.8	0.8	-
95.8	85.5	2.5	3.4	3.3	0.4	0.7	0.0
86.0	65.4	3.0	6.0	9.9	1.0	0.7	0.0
91.7	72.5	5.4	3.7	7.5	2.2	0.5	0.0
76.9	54.4	1.7	5.9	11.6	2.2	1.3	0.0
87.5	63.4	1.1	5.0	12.4	0.6	5.0	0.1
74.7	52.4	1.8	6.0	11.4	2.5	0.5	-
94.1	79.3	3.5	4.4	5.8	0.6	0.5	0.0
90.5	73.6	3.1	4.9	7.4	0.8	0.7	0.0
90.6	79.9	3.4	2.6	1.9	2.0	0.8	-
89.8	65.4	1.4	8.5	11.6	1.5	1.0	0.3
90.5	74.3	3.1	4.6	6.9	0.9	0.7	0.0
95.1	83.6	2.8	2.4	3.1	2.3	0.8	-
89.3	76.1	4.4	1.6	6.0	0.3	0.8	0.1
89.6	74.7	3.3	3.6	7.2	0.3	0.5	0.0
92.8	74.5	1.3	7.9	8.0	0.7	0.4	0.0
89.3	65.0	3.0	6.4	12.7	1.1	1.1	-
92.8	71.2	1.5	9.2	5.2	5.4	0.3	-
88.2	58.2	3.0	16.8	6.8	1.4	2.1	-
---	---	---	---	---	---	---	---
91.1	77.0	3.3	4.1	5.5	1.1	0.2	0.0
89.6	71.8	5.2	3.1	7.1	0.8	1.5	0.1
91.0	71.2	2.5	6.2	10.0	0.5	0.5	-
89.9	71.9	1.0	6.8	8.5	0.8	0.9	0.0
94.1	78.2	3.3	4.5	6.4	1.6	-	-

表36 受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請日數(日)	工資計算方式		
					給全薪	部分給薪	不發工資
男性	**1,209**	**100.0**	**6.7**	**5.4**	**0.9**	**0.6**	**5.2**
女性	**4,804**	**100.0**	**9.5**	**5.5**	**0.9**	**1.3**	**7.3**
職業別							
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	9.1	---	---	---	---
專業人員	714	100.0	11.5	4.8	0.8	0.9	9.8
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	10.7	5.2	1.4	1.6	7.7
事務支援人員	1,810	100.0	8.4	6.0	1.5	1.2	5.7
服務及銷售工作人員	520	100.0	6.2	6.5	0.4	1.5	4.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	11.4	---	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	13.4	5.6	-	1.5	11.9
基層技術工及勞力工	161	100.0	7.9	---	---	---	---
行業別							
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	13.4	5.3	0.7	1.8	11.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	0.3	---	---	---	---
營建工程業	172	100.0	6.9	---	---	---	---
批發及零售業	588	100.0	6.4	6.8	1.2	1.4	3.8
運輸及倉儲業	164	100.0	3.1	---	---	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	7.5	---	---	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	11.7	---	---	---	---
金融及保險業	312	100.0	7.0	4.1	2.4	1.5	3.1
不動產業	76	100.0	18.7	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	7.9	---	---	---	---
支援服務業	167	100.0	4.2	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	8.0	---	---	---	---
教育業	382	100.0	10.3	5.4	0.9	1.0	8.4
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	12.1	5.3	1.2	1.4	9.5
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	3.0	---	---	---	---
其他服務業	169	100.0	9.1	---	---	---	---
公司所在地							
北部地區	2,448	100.0	9.7	5.5	0.8	1.1	7.8
中部地區	1,057	100.0	8.7	5.9	1.0	1.4	6.3
南部地區	1,169	100.0	8.6	5.4	0.9	1.5	6.2
東部地區	130	100.0	25.5	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「防疫照顧假」之情形(續)

8月　　單位：人，%

沒有申請-按主要原因分							
計	沒有此項需求	不知道有此規定	居家辦公，無須申請	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
93.3	**76.5**	**3.0**	**5.7**	**5.1**	**1.6**	**0.5**	**0.8**
90.5	**74.1**	**3.1**	**4.7**	**7.0**	**0.9**	**0.7**	**0.0**
90.9	61.3	3.2	14.7	7.3	-	4.4	-
88.5	70.3	1.7	7.5	7.4	1.4	0.2	0.0
89.3	71.3	2.4	6.1	8.5	0.7	0.3	0.0
91.6	75.2	2.5	5.6	7.1	0.5	0.8	0.0
93.8	81.7	3.6	1.9	3.5	2.2	1.0	-
---	---	---	---	---	---	---	---
88.6	---	---	---	---	---	---	---
86.6	66.5	7.9	0.4	10.4	0.2	1.2	-
92.1	78.5	5.2	1.6	6.2	-	0.3	0.3
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
86.6	66.6	4.4	4.3	10.3	0.2	0.8	-
---	---	---	---	---	---	---	---
99.7	66.4	6.2	26.1	1.1	-	-	-
93.1	76.8	10.4	2.0	2.6	0.5	0.9	-
93.6	77.5	1.7	6.3	7.2	0.6	0.2	-
96.9	76.3	0.9	9.6	8.2	1.6	0.3	-
92.5	82.1	2.9	0.2	2.6	1.6	3.1	-
88.3	60.3	0.7	25.2	2.0	0.1	-	0.0
93.0	78.1	2.2	3.3	9.2	0.1	-	-
81.3	69.5	0.2	8.2	2.1	-	1.4	-
92.1	76.4	2.0	7.9	5.0	0.5	0.3	-
95.8	77.4	3.1	3.2	11.2	0.1	0.3	0.7
92.0	83.0	1.4	3.1	3.8	0.4	0.4	-
89.7	77.2	1.8	2.6	5.8	1.7	0.6	-
87.9	73.8	2.1	0.5	7.7	3.2	0.4	0.1
97.0	76.6	18.9	0.3	0.9	-	0.3	-
90.9	71.3	5.6	9.7	3.1	1.3	-	-
90.3	71.6	3.2	7.0	7.0	1.0	0.5	0.0
91.3	77.5	2.8	1.8	7.6	0.2	1.3	-
91.4	77.4	2.5	3.2	6.4	1.4	0.5	0.1
74.5	53.8	13.1	1.7	6.0	-	0.0	-

表37 女性受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請日數(日)	是否遭受歧視或不平等待遇	
					是	否
總計	**4,804**	**100.0**	**14.2**	**4.0**	**1.1**	**13.1**
年齡						
15~24歲	180	100.0	10.0	3.1	0.6	9.4
25~34歲	1,447	100.0	27.3	3.7	2.8	24.6
35~44歲	1,441	100.0	13.7	4.6	0.4	13.3
45~54歲	1,111	100.0	7.6	4.0	0.9	6.7
55~64歲	625	100.0	-	-	-	-
教育程度						
國中及以下	132	100.0	4.9	---	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	10.3	4.4	0.4	9.9
專科	718	100.0	7.2	4.4	1.1	6.1
大學	2,488	100.0	20.9	4.1	1.8	19.1
研究所	503	100.0	15.3	3.1	1.3	14.1
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	20.6	4.0	1.8	18.8
已婚(或同居)	3,277	100.0	10.3	4.1	0.5	9.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	9.1	---	---	---
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	14.9	3.8	1.5	13.4
有未滿3歲子女	1,280	100.0	21.6	3.1	0.2	21.4
子女均在3歲以上	604	100.0	13.5	4.1	1.8	11.7
沒有	2,920	100.0	14.1	4.0	1.1	13.0
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	14.8	3.9	1.2	13.6
部分時間工作者	260	100.0	7.7	---	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	15.1	2.6	0.4	14.7
否	3,563	100.0	14.2	4.0	1.2	13.1
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	8.8	---	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	11.4	4.2	0.5	11.0
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	16.5	4.0	1.6	14.9
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	16.5	3.5	1.8	14.8
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	15.9	4.8	0.8	15.1
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	12.5	3.3	-	12.5
8萬元以上	279	100.0	14.1	---	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	9.5	3.9	1.0	8.5
30~99人	1,073	100.0	17.3	4.1	1.4	15.9
100~249人	699	100.0	18.9	4.1	2.1	16.7
250人以上	1,116	100.0	18.4	3.9	0.8	17.7
拒答	58	100.0	15.8	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「生理假」之情形

8月　　單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分					
	生理期不會造成因擾	年齡偏高/身體因素，沒有此項需求	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
85.8	**50.7**	**17.7**	**8.8**	**4.5**	**3.9**	**0.2**
90.0	75.6	0.2	8.7	5.4	0.2	-
72.7	51.1	0.3	10.4	6.6	3.8	0.5
86.3	61.7	1.1	11.0	5.7	6.8	0.0
92.4	50.9	27.9	8.2	2.4	3.0	-
100.0	-	98.8	0.4	0.2	0.6	-
95.1	27.5	59.6	0.8	0.8	6.3	-
89.7	45.4	23.1	12.6	4.7	3.9	-
92.8	50.7	23.5	7.9	4.2	6.5	0.0
79.1	56.1	6.7	7.7	5.2	3.0	0.3
84.7	59.7	7.2	11.0	4.9	1.7	0.1
79.4	59.8	4.5	7.7	4.7	2.7	0.0
89.7	46.2	26.1	9.2	3.6	4.3	0.3
90.9	38.4	27.4	11.1	7.8	6.1	-
85.1	59.5	2.4	9.8	7.7	5.1	0.7
78.4	58.0	5.0	4.7	3.2	7.0	0.5
86.5	59.8	1.8	10.8	8.7	4.7	0.7
85.9	48.4	21.7	8.6	3.7	3.6	0.0
85.2	49.9	17.1	9.4	4.5	4.1	0.2
92.3	59.2	25.1	2.0	4.8	1.2	-
84.9	55.4	11.4	8.1	5.1	3.9	1.1
85.8	50.6	17.8	8.8	4.5	3.9	0.1
91.2	52.2	26.1	3.8	3.8	5.3	-
88.6	48.8	24.0	7.7	4.0	3.6	0.5
83.5	52.4	13.2	9.4	3.4	5.0	0.0
83.5	47.4	14.7	12.5	7.3	1.5	0.0
84.1	51.1	15.4	8.6	2.6	6.3	0.0
87.5	58.3	11.5	7.5	8.8	1.1	0.2
85.9	44.8	23.2	9.7	6.5	1.7	0.0
---	---	---	---	---	---	---
90.5	53.0	20.6	6.9	5.5	4.1	0.3
82.7	50.0	15.5	10.3	2.6	4.3	0.0
81.1	48.0	18.3	9.4	2.2	3.1	0.0
81.6	48.6	12.2	11.1	5.9	3.6	0.1
84.2	34.0	40.2	6.8	0.4	2.7	-

表37 女性受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均申請日數(日)	是否遭受歧視或不平等待遇	
					是	否
總計	**4,804**	**100.0**	**14.2**	**4.0**	**1.1**	**13.1**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	24.5	---	---	---
專業人員	714	100.0	11.7	3.3	0.5	11.2
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	15.4	4.3	1.2	14.2
事務支援人員	1,810	100.0	21.3	3.9	2.0	19.4
服務及銷售工作人員	520	100.0	7.4	4.1	0.8	6.6
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	5.0	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	21.5	3.7	1.3	20.2
基層技術工及勞力工	161	100.0	3.5	---	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	21.3	3.9	1.3	19.9
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	51.6	---	---	---
營建工程業	172	100.0	13.5	---	---	---
批發及零售業	588	100.0	14.0	3.8	2.6	11.4
運輸及倉儲業	164	100.0	17.3	---	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	5.3	---	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	13.6	---	---	---
金融及保險業	312	100.0	12.2	4.0	-	12.2
不動產業	76	100.0	17.8	---	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	18.8	3.9	0.0	18.8
支援服務業	167	100.0	13.7	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	11.1	---	---	---
教育業	382	100.0	8.6	5.0	0.6	8.0
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	9.7	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	34.5	---	---	---
其他服務業	169	100.0	6.1	---	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	15.6	4.2	1.3	14.2
中部地區	1,057	100.0	14.4	3.9	0.6	13.8
南部地區	1,169	100.0	11.4	3.5	1.0	10.4
東部地區	130	100.0	16.8	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「生理假」之情形(續)

8月　　單位：人，%

計	沒有申請-按主要原因分					
	生理期不會造成因擾	年齡偏高/身體因素，沒有此項需求	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
85.8	**50.7**	**17.7**	**8.8**	**4.5**	**3.9**	**0.2**
75.5	46.7	15.8	6.6	6.2	0.1	0.1
88.3	60.5	11.6	7.5	6.0	2.7	0.0
84.6	49.3	12.4	11.6	9.2	2.0	0.0
78.7	47.9	13.9	10.8	2.4	3.0	0.6
92.6	60.6	13.8	6.4	4.5	7.3	0.0
---	---	---	---	---	---	---
95.0	---	---	---	---	---	---
78.5	35.6	30.2	6.9	1.0	4.8	-
96.5	37.9	46.7	5.0	0.4	6.5	-
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
78.7	41.1	22.5	9.0	1.3	4.7	0.0
---	---	---	---	---	---	---
48.4	18.8	26.0	-	-	3.6	-
86.5	51.2	19.9	7.7	5.4	2.3	0.1
86.0	57.9	9.0	11.7	4.3	2.3	0.8
82.7	61.5	16.7	2.1	1.1	1.2	0.1
94.7	60.0	17.3	4.3	3.0	10.1	-
86.4	61.9	9.9	12.2	1.9	0.3	0.2
87.8	50.4	18.7	15.4	1.4	2.0	-
82.2	55.8	7.6	0.5	10.8	7.5	-
81.2	54.5	11.0	9.2	4.8	1.7	-
86.3	46.6	32.0	5.0	0.2	2.5	-
88.9	31.8	23.5	10.7	9.8	13.2	-
91.4	56.1	19.6	7.9	6.8	1.0	0.0
90.3	49.2	14.3	8.3	13.2	5.3	-
65.5	55.1	4.9	2.8	2.6	-	-
93.9	57.8	18.5	8.7	8.7	0.1	0.1
84.4	49.6	15.6	10.0	4.2	5.0	0.0
85.6	54.2	16.2	7.2	4.3	3.8	0.0
88.6	49.3	23.5	8.1	5.0	2.2	0.5
83.2	53.0	11.3	8.7	8.8	1.4	-

表38 男性受僱者最近一年申請「陪產檢及陪產假」之情形

112年 8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	配偶沒有懷孕或生產	配偶有懷孕或生產-按有沒有申請分					
				計	有申請	平均申請日數(日)	是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請
							是	否	
總計	**1,209**	**100.0**	**97.1**	**2.9**	**2.1**	**5.5**	**0.0**	**2.1**	**0.9**
年齡									
15~24歲	55	100.0	100.0	0.0	---	---	---	---	---
25~34歲	277	100.0	92.2	7.8	5.8	5.1	-	5.8	2.0
35~44歲	399	100.0	96.8	3.2	2.0	6.4	0.0	2.0	1.2
45~54歲	284	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
55~64歲	194	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中及以下	41	100.0	100.0	0.0	---	---	---	---	---
高級中等(高中、高職)	248	100.0	99.3	0.7	---	---	---	---	---
專科	198	100.0	98.1	1.9	---	---	---	---	---
大學	530	100.0	95.3	4.7	3.2	4.6	-	3.2	1.5
研究所	192	100.0	92.1	7.9	---	---	---	---	---
婚姻狀況									
未婚	305	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
已婚(或同居)	863	100.0	93.9	6.1	4.3	5.5	0.0	4.3	1.8
其他(含分居、離婚、喪偶)	41	100.0	100.0	0.0	---	---	---	---	---
是否有12歲以下子女									
有	523	100.0	88.8	11.2	7.5	5.9	0.0	7.5	3.7
有未滿3歲子女	322	100.0	63.7	36.3	27.4	5.9	0.0	27.4	8.9
子女均在3歲以上	201	100.0	98.3	1.7	---	---	---	---	---
沒有	686	100.0	99.4	0.6	---	---	---	---	---
配偶是否懷孕或生產									
有	98	100.0	-	100.0	71.1	5.5	0.0	71.1	28.9
沒有	1,111	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
是否於111年7月至111年6月請領育嬰留停期滿									
是	313	100.0	71.6	28.4	22.8	6.0	0.1	22.7	5.6
否	896	100.0	97.2	2.8	---	---	---	---	---
工作性質									
全時工作者	1,185	100.0	96.9	3.1	2.2	5.5	0.0	2.2	0.9
部分時間工作者	24	---	---	---	---	---	---	---	---
平均每月薪資									
未滿26,400元	20	---	---	---	---	---	---	---	---
26,400元~未滿3萬元	68	100.0	99.2	0.8	---	---	---	---	---
3萬元~未滿4萬元	283	100.0	99.0	1.0	---	---	---	---	---
4萬元~未滿5萬元	309	100.0	96.1	3.9	3.8	5.3	-	3.8	0.1
5萬元~未滿6萬元	172	100.0	93.9	6.1	---	---	---	---	---
6萬元~未滿8萬元	148	100.0	99.6	0.4	---	---	---	---	---
8萬元以上	198	100.0	92.9	7.1	---	---	---	---	---
拒答	11	---	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別									
29人以下	411	100.0	97.9	2.1	---	---	---	---	---
30~99人	275	100.0	98.3	1.7	---	---	---	---	---
100~249人	145	100.0	99.5	0.5	---	---	---	---	---
250人以上	365	100.0	93.6	6.4	---	---	---	---	---
拒答	13	---	---	---	---	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表38 男性受僱者最近一年申請「陪產檢及陪產假」之情形(續)

112年 8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	配偶沒有懷孕或生產	配偶有懷孕或生產-按有沒有申請分					
				計	有申請	平均申請日數(日)	是否遭受歧視或不平等待遇		沒有申請
							是	否	
總計	**1,209**	**100.0**	**97.1**	**2.9**	**2.1**	**5.5**	**0.0**	**2.1**	**0.9**
職業別									
民意代表、主管及經理人員	129	100.0	99.6	0.4	---	---	---	---	---
專業人員	280	100.0	93.4	6.6	---	---	---	---	---
技術員及助理專業人員	307	100.0	94.7	5.3	---	---	---	---	---
事務支援人員	124	100.0	97.2	2.8	---	---	---	---	---
服務及銷售工作人員	86	100.0	98.4	1.6	---	---	---	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	11	---	---	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	104	100.0	97.9	2.1	---	---	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	133	100.0	99.6	0.4	---	---	---	---	---
基層技術工及勞力工	35	100.0	100.0	0.0	---	---	---	---	---
行業別									
農、林、漁、牧業	14	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	421	100.0	95.9	4.1	---	---	---	---	---
電力及燃氣供應業	20	---	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	20	---	---	---	---	---	---	---	---
營建工程業	77	100.0	99.6	0.4	---	---	---	---	---
批發及零售業	93	100.0	96.3	3.7	---	---	---	---	---
運輸及倉儲業	70	100.0	98.8	1.2	---	---	---	---	---
住宿及餐飲業	34	100.0	98.1	1.9	---	---	---	---	---
出版影音及資通訊業	65	100.0	98.6	1.4	---	---	---	---	---
金融及保險業	62	100.0	100.0	0.0	---	---	---	---	---
不動產業	21	---	---	---	---	---	---	---	---
專業、科學及技術服務業	65	100.0	94.5	5.5	---	---	---	---	---
支援服務業	49	100.0	97.1	2.9	---	---	---	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	38	100.0	96.1	3.9	---	---	---	---	---
教育業	43	100.0	99.7	0.3	---	---	---	---	---
醫療保健及社會工作服務業	44	100.0	99.5	0.5	---	---	---	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	24	---	---	---	---	---	---	---	---
其他服務業	46	100.0	99.0	1.0	---	---	---	---	---
公司所在地									
北部地區	547	100.0	98.8	1.2	0.3	---	---	---	0.9
中部地區	271	100.0	93.1	6.9	---	---	---	---	---
南部地區	359	100.0	97.3	2.7	2.5	---	---	---	0.1
東部地區	32	100.0	98.2	1.8	---	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表39 女性受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	沒有懷孕	有懷			
				計	有申請	平均申請日數(日)	是否遭受歧視 是
總計	**4,804**	**100.0**	**96.7**	**3.3**	**2.0**	**5.1**	**0.0**
年齡							
15~24歲	180	100.0	98.1	1.9	1.0	---	---
25~34歲	1,447	100.0	92.9	7.1	4.2	4.9	0.1
35~44歲	1,441	100.0	96.1	3.9	2.5	5.3	0.0
45~54歲	1,111	100.0	99.9	0.1	---	---	---
55~64歲	625	100.0	100.0	-	-	-	-
教育程度							
國中及以下	132	100.0	99.7	0.3	---	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	97.7	2.3	1.6	5.3	-
專科	718	100.0	97.0	3.0	1.4	6.4	0.0
大學	2,488	100.0	95.9	4.1	2.2	4.8	0.1
研究所	503	100.0	94.9	5.1	4.2	4.9	0.0
婚姻狀況							
未婚	1,262	100.0	99.6	0.4	---	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	93.7	6.3	4.0	5.1	0.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.9	0.1	---	---	---
是否有12歲以下子女							
有	1,884	100.0	87.7	12.3	8.0	5.2	0.1
有未滿3歲子女	1,280	100.0	49.0	51.0	36.6	5.2	0.5
子女均在3歲以上	604	100.0	95.9	4.1	---	---	---
沒有	2,920	100.0	99.1	0.9	0.4	---	---
工作性質							
全時工作者	4,544	100.0	96.6	3.4	2.0	5.2	0.0
部分時間工作者	260	100.0	97.6	2.4	1.9	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付							
是	1,241	100.0	0.3	99.7	71.3	5.6	1.2
否	3,563	100.0	98.3	1.7	0.9	---	---
是否曾懷孕							
有	1,266	100.0	-	100.0	60.1	5.1	0.8
沒有	3,538	100.0	100.0	-	-	-	-
平均每月薪資							
未滿26,400元	227	100.0	99.2	0.8	---	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	97.1	2.9	2.2	4.9	0.0
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	96.7	3.3	1.4	5.1	0.0
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	96.6	3.4	2.5	5.7	0.0
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	95.3	4.7	3.8	4.2	0.0
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	95.2	4.8	2.1	5.5	0.0
8萬元以上	279	100.0	95.1	4.9	3.3	6.0	-
拒答	12	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別							
29人以下	1,858	100.0	96.3	3.7	2.0	5.1	0.0
30~99人	1,073	100.0	98.2	1.8	1.3	5.5	0.0
100~249人	699	100.0	95.9	4.1	2.9	4.9	0.0
250人以上	1,116	100.0	96.6	3.4	2.1	4.9	0.0
拒答	58	100.0	96.1	3.9	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「產檢假」之情形

8月　　單位：人，%

孕-按有沒有申請分

	沒有申請-按主要原因分					
或不平等待遇 否	小計	用其他假別替代	不知道有此規定	業務繁忙，無法申請	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
1.9	**1.3**	**0.5**	**0.2**	**0.3**	**0.0**	**0.3**
---	0.9	---	---	---	---	---
4.1	2.9	1.1	0.6	0.4	0.0	0.7
2.5	1.4	0.4	0.2	0.5	0.0	0.4
---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---
1.6	0.7	0.4	0.0	0.2	0.0	0.1
1.4	1.6	0.2	1.1	0.1	0.0	0.2
2.2	1.9	0.7	0.1	0.5	0.0	0.6
4.2	0.9	0.6	-	0.2	0.0	0.1
---	---	---	---	---	---	---
4.0	2.3	0.7	0.5	0.6	0.0	0.6
---	---	---	---	---	---	---
7.9	4.2	1.3	0.1	1.4	0.0	1.4
36.1	14.3	6.4	0.2	4.3	0.2	3.2
---	---	---	---	---	---	---
---	0.5	---	---	---	---	---
2.0	1.4	0.5	0.2	0.3	0.0	0.3
---	0.6	---	---	---	---	---
70.0	28.4	11.7	0.5	9.7	0.4	6.0
---	0.9	---	---	---	---	---
59.3	39.9	14.0	6.7	9.2	0.2	9.8
-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---
2.1	0.8	0.1	0.1	0.1	-	0.5
1.4	1.9	0.4	0.6	0.6	0.0	0.3
2.5	0.8	0.4	-	0.2	0.0	0.2
3.8	0.9	0.5	0.0	0.3	-	0.1
2.1	2.7	---	---	---	---	---
3.3	1.6	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
2.0	1.7	0.4	0.5	0.5	0.0	0.4
1.2	0.5	0.2	0.0	0.2	0.0	0.1
2.9	1.2	0.5	-	0.4	-	0.3
2.1	1.4	0.9	-	0.1	-	0.4
---	---	---	---	---	---	---

表39 女性受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	沒有懷孕	有懷			
				計	有申請	平均申請日數(日)	是否遭受歧視
							是
總計	**4,804**	**100.0**	**96.7**	**3.3**	**2.0**	**5.1**	**0.0**
職業別							
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	96.1	3.9	2.9	5.6	-
專業人員	714	100.0	95.7	4.3	2.7	4.9	0.0
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	96.7	3.3	1.5	5.2	0.0
事務支援人員	1,810	100.0	96.0	4.0	2.3	5.5	0.0
服務及銷售工作人員	520	100.0	96.5	3.5	2.3	5.2	0.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	99.9	0.1	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	97.9	2.1	1.9	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.4	0.6	---	---	---
行業別							
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	98.2	1.8	1.4	3.6	0.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	91.7	8.3	---	---	---
營建工程業	172	100.0	93.7	6.3	5.4	4.1	0.0
批發及零售業	588	100.0	96.4	3.6	0.8	5.6	0.0
運輸及倉儲業	164	100.0	97.8	2.2	1.6	6.0	-
住宿及餐飲業	253	100.0	96.1	3.9	2.8	6.6	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	97.6	2.4	1.7	4.8	0.0
金融及保險業	312	100.0	98.4	1.6	1.1	4.6	0.0
不動產業	76	100.0	89.9	10.1	6.0	5.3	0.3
專業、科學及技術服務業	229	100.0	95.8	4.2	2.2	5.9	0.0
支援服務業	167	100.0	97.4	2.6	1.5	6.2	0.1
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	97.7	2.3	1.8	6.0	-
教育業	382	100.0	97.7	2.3	1.5	5.7	0.0
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	96.6	3.4	1.2	5.2	0.1
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	93.2	6.8	3.5	---	---
其他服務業	169	100.0	88.5	11.5	9.0	5.0	0.0
公司所在地							
北部地區	2,448	100.0	96.6	3.4	1.9	5.0	0.0
中部地區	1,057	100.0	97.1	2.9	2.3	5.2	0.0
南部地區	1,169	100.0	96.5	3.5	1.8	5.2	0.0
東部地區	130	100.0	97.8	2.2	1.3	5.7	0.0

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「產檢假」之情形(續)

8月　　單位：人，%

孕-按有沒有申請分

	沒有申請-按主要原因分					
或不平等待遇 否	小計	用其他 假別替代	不知道 有此規定	業務繁忙， 無法申請	擔心考績、陞遷受 影響或不平等對待	其他
1.9	**1.3**	**0.5**	**0.2**	**0.3**	**0.0**	**0.3**
2.9	1.0	---	---	---	---	---
2.7	1.6	1.1	0.2	0.3	-	0.1
1.4	1.8	0.5	0.8	0.3	0.0	0.2
2.3	1.7	0.2	0.1	0.6	0.0	0.8
2.3	1.2	0.6	-	0.2	-	0.4
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	0.3	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
1.4	0.3	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
5.4	0.9	---	---	---	---	---
0.8	2.8	0.1	1.2	0.3	0.0	1.1
1.6	0.6	---	---	---	---	---
2.8	1.1	0.7	-	0.2	-	0.1
1.7	0.7	---	---	---	---	---
1.1	0.4	---	---	---	---	---
5.7	4.1	---	---	---	---	---
2.2	2.0	---	---	---	---	---
1.4	1.2	---	---	---	---	---
1.8	0.5	---	---	---	---	---
1.4	0.8	---	---	---	---	---
1.1	2.2	1.4	-	0.8	-	0.1
---	3.3	---	---	---	---	---
8.9	2.5	---	---	---	---	---
1.9	1.5	0.6	0.4	0.3	---	0.3
2.2	0.6	0.1	0.1	0.2	0.0	0.1
1.8	1.7	0.5	0.1	0.5	0.0	0.6
1.3	0.9	---	---	---	---	---

表40 女性受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	沒有生產	有生產-按有沒				
				計	有申請	平均週數(週)	有沒有提前申請	
							有提前	產前申請週數(週)
總計	**4,804**	**100.0**	**98.3**	**1.7**	**1.6**	**8.0**	**0.7**	**2.2**
年齡								
15~24歲	180	100.0	98.1	1.9	1.6	7.9	0.8	---
25~34歲	1,447	100.0	96.9	3.1	3.0	8.0	1.4	2.2
35~44歲	1,441	100.0	97.7	2.3	2.3	8.1	0.9	2.1
45~54歲	1,111	100.0	100.0	0.0	---	---	---	---
55~64歲	625	100.0	100.0	-	-	-	-	-
教育程度								
國中及以下	132	100.0	99.7	0.3	---	---	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.1	0.9	0.9	7.9	0.4	2.5
專科	718	100.0	99.1	0.9	0.9	8.0	0.4	2.2
大學	2,488	100.0	97.7	2.3	2.2	8.0	0.9	2.1
研究所	503	100.0	96.5	3.5	3.5	8.1	1.6	2.0
婚姻狀況								
未婚	1,262	100.0	99.9	0.1	---	---	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	96.6	3.4	3.3	8.0	1.4	2.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.9	0.1	---	---	---	---
是否有12歲以下子女								
有	1,884	100.0	91.8	8.2	7.9	8.0	3.4	2.2
有未滿3歲子女	1,280	100.0	53.7	46.3	45.0	8.0	19.7	2.2
子女均在3歲以上	604	100.0	99.9	0.1	---	---	---	---
沒有	2,920	100.0	100.0	0.0	---	---	---	---
工作性質								
全時工作者	4,544	100.0	98.4	1.6	1.6	8.0	0.7	2.1
部分時間工作者	260	100.0	97.6	2.4	2.3	7.9	0.4	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付								
是	1,241	100.0	0.7	99.3	96.0	8.0	44.8	2.2
否	3,563	100.0	99.9	0.1	---	---	---	---
是否曾生產								
有	1,218	100.0	-	100.0	96.2	8.0	41.8	2.2
沒有	3,586	100.0	100.0	-	-	-	-	-
平均每月薪資								
未滿26,400元	227	100.0	99.3	0.7	---	---	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.8	1.2	1.1	7.9	0.4	2.6
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	98.5	1.5	1.4	8.0	0.8	2.2
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	97.9	2.1	2.1	8.0	0.8	2.2
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	97.4	2.6	2.6	8.0	1.0	1.9
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	97.3	2.7	2.6	7.9	1.2	2.0
8萬元以上	279	100.0	96.4	3.6	3.6	8.4	1.4	2.0
拒答	12	100.0	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別								
29人以下	1,858	100.0	98.8	1.2	1.1	7.9	0.6	2.3
30~99人	1,073	100.0	98.2	1.8	1.7	8.1	0.8	2.3
100~249人	699	100.0	97.5	2.5	2.3	8.0	1.1	2.3
250人以上	1,116	100.0	97.7	2.3	2.2	8.1	0.6	1.7
拒答	58	100.0	96.1	3.9	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「產假」之情形

8月　　單位：人，%

有申請分		沒有申請-按主要原因分					
產假							
產後申請週數(週)	沒有提前	小計	家族企業可自行放假	用其他假別替代	直接離職	留職停薪，恢復後再上班	其他
5.9	**0.9**	**0.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
---	0.8	0.3	---	---	---	---	---
5.8	1.6	0.1	---	---	---	---	---
6.1	1.4	0.0	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---
5.5	0.4	0.1	---	---	---	---	---
5.7	0.5	0.0	---	---	---	---	---
6.0	1.3	0.1	---	---	---	---	---
6.2	1.9	0.0	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
5.9	1.9	0.1	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
5.9	4.5	0.3	---	---	---	---	---
5.9	25.3	1.3	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
5.9	0.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
---	1.9	0.1	---	---	---	---	---
5.9	51.2	3.3	0.0	0.7	1.8	0.1	0.7
---	---	---	---	---	---	---	---
5.9	54.4	3.8	0.0	1.3	1.6	0.1	0.7
-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---
5.4	0.7	0.1	---	---	---	---	---
5.8	0.7	0.1	---	---	---	---	---
5.9	1.3	0.0	---	---	---	---	---
6.1	1.6	0.1	---	---	---	---	---
6.0	1.4	0.1	---	---	---	---	---
6.5	2.3	0.0	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---
5.7	0.5	0.0	---	---	---	---	---
5.8	0.9	0.1	---	---	---	---	---
5.7	1.2	0.2	---	---	---	---	---
6.5	1.6	0.0	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---

表40-1 女性受僱者最近一年申請「產假」

112年

項目別	樣本數	總計	沒有生產	計
總計	**4,804**	**100.0**	**98.3**	**1.7**
職業別				
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	96.9	3.1
專業人員	714	100.0	97.7	2.3
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	98.0	2.0
事務支援人員	1,810	100.0	98.3	1.7
服務及銷售工作人員	520	100.0	98.6	1.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	100.0	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	99.9	0.1
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.2	1.8
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.4	0.6
行業別				
農、林、漁、牧業	21	100.0	---	---
礦業及土石採取業	3	100.0	---	---
製造業	1,308	100.0	99.2	0.8
電力及燃氣供應業	29	100.0	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	91.8	8.2
營建工程業	172	100.0	97.6	2.4
批發及零售業	588	100.0	98.9	1.1
運輸及倉儲業	164	100.0	98.1	1.9
住宿及餐飲業	253	100.0	98.0	2.0
出版影音及資通訊業	204	100.0	97.9	2.1
金融及保險業	312	100.0	98.4	1.6
不動產業	76	100.0	91.6	8.4
專業、科學及技術服務業	229	100.0	97.0	3.0
支援服務業	167	100.0	97.4	2.6
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	98.1	1.9
教育業	382	100.0	98.4	1.6
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	98.5	1.5
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	93.2	6.8
其他服務業	169	100.0	97.5	2.5
公司所在地				
北部地區	2,448	100.0	98.4	1.6
中部地區	1,057	100.0	98.7	1.3
南部地區	1,169	100.0	97.9	2.1
東部地區	130	100.0	97.8	2.2

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

之情形-按職業、行業及公司所在地分

8月　　單位：人，%

有生產-按有沒有申請分						
有申請	平均週數(週)	有沒有提前申請產假				沒有申請
		有提前	產前申請週數(週)	產後申請週數(週)	沒有提前	
1.6	**8.0**	**0.7**	**2.2**	**5.9**	**0.9**	**0.1**
3.1	8.1	1.5	---	---	1.6	0.0
2.3	8.0	1.0	2.1	6.1	1.2	0.0
1.9	8.1	0.9	2.1	5.9	1.0	0.1
1.6	8.0	0.7	2.0	6.0	0.9	0.0
1.3	7.9	0.6	2.6	5.4	0.7	0.1
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
0.8	8.0	0.2	1.8	6.2	0.7	0.0
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
2.3	7.9	1.2	---	---	1.1	0.0
1.1	8.1	0.5	2.4	5.8	0.6	0.0
1.9	8.0	0.8	---	---	1.1	0.0
1.9	8.0	0.9	2.4	5.6	1.0	0.1
2.0	8.4	1.1	2.0	6.7	0.9	0.0
1.4	8.5	0.2	---	---	1.2	0.2
8.4	8.0	5.3	---	---	3.0	-
2.9	7.8	1.3	2.2	5.7	1.6	0.2
2.1	8.0	1.0	---	---	1.1	0.5
1.9	8.0	0.9	---	---	0.9	0.0
1.6	8.0	0.9	2.0	6.0	0.7	0.0
1.4	8.0	0.5	2.1	5.9	0.9	0.0
6.8	7.8	3.9	---	---	2.8	-
2.2	7.9	1.2	---	---	1.1	0.3
1.6	8.0	0.6	2.0	6.1	1.0	0.1
1.3	8.1	0.6	2.4	5.6	0.7	0.0
2.1	7.9	1.1	2.2	5.9	1.0	0.1
1.9	8.1	0.5	---	---	1.4	0.3

表41 女性受僱者最近一年申請「流產假」之情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有流產	有流產
總計	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**
年齡				
15~24歲	180	100.0	100.0	-
25~34歲	1,447	100.0	98.2	1.8
35~44歲	1,441	100.0	99.5	0.5
45~54歲	1,111	100.0	99.9	0.1
55~64歲	625	100.0	100.0	-
教育程度				
國中及以下	132	100.0	100.0	-
高級中等(高中、高職)	963	100.0	98.6	1.4
專科	718	100.0	99.8	0.2
大學	2,488	100.0	99.3	0.7
研究所	503	100.0	99.9	0.1
婚姻狀況				
未婚	1,262	100.0	99.7	0.3
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.8	1.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	0.0
是否有12歲以下子女				
有	1,884	100.0	97.8	2.2
有未滿3歲子女	1,280	100.0	98.2	1.8
子女均在3歲以上	604	100.0	97.7	2.3
沒有	2,920	100.0	99.7	0.3
工作性質				
全時工作者	4,544	100.0	99.3	0.7
部分時間工作者	260	100.0	100.0	-
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付				
是	1,241	100.0	99.9	0.1
否	3,563	100.0	99.3	0.7
是否曾流產				
有	20	---	---	---
沒有	4,784	100.0	100.0	-
平均每月薪資				
未滿26,400元	227	100.0	100.0	-
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	98.7	1.3
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.4	0.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.8	0.2
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.8	0.2
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	98.1	1.9
8萬元以上	279	100.0	99.7	0.3
拒答	12	---	---	---
服務單位規模別				
29人以下	1,858	100.0	99.1	0.9
30~99人	1,073	100.0	100.0	0.0
100~249人	699	100.0	99.5	0.5
250人以上	1,116	100.0	99.0	1.0
拒答	58	100.0	100.0	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表41 女性受僱者最近一年申請「流產假」之情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	沒有流產	有流產
總計	**4,804**	**100.0**	**99.3**	**0.7**
職業別				
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	99.7	0.3
專業人員	714	100.0	99.1	0.9
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.6	0.4
事務支援人員	1,810	100.0	99.6	0.4
服務及銷售工作人員	520	100.0	98.0	2.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	100.0	-
基層技術工及勞力工	161	100.0	100.0	-
行業別				
農、林、漁、牧業	21	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---
製造業	1,308	100.0	99.7	0.3
電力及燃氣供應業	29	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0	-
營建工程業	172	100.0	100.0	-
批發及零售業	588	100.0	99.7	0.3
運輸及倉儲業	164	100.0	100.0	-
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0	-
出版影音及資通訊業	204	100.0	99.7	0.3
金融及保險業	312	100.0	100.0	-
不動產業	76	100.0	100.0	-
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.4	0.6
支援服務業	167	100.0	100.0	-
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.6	0.4
教育業	382	100.0	99.7	0.3
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	98.8	1.2
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	100.0	-
其他服務業	169	100.0	91.0	9.0
公司所在地				
北部地區	2,448	100.0	99.5	0.5
中部地區	1,057	100.0	98.6	1.4
南部地區	1,169	100.0	99.6	0.4
東部地區	130	100.0	100.0	-

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表42 女性受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	沒有安胎需求	有安		
				計	有申請	平均申請日數(日)
總計	**4,804**	**100.0**	**99.2**	**0.8**	**0.6**	**19.2**
年齡						
15~24歲	180	100.0	99.6	0.4	---	---
25~34歲	1,447	100.0	98.6	1.4	1.1	21.1
35~44歲	1,441	100.0	98.8	1.2	0.9	17.5
45~54歲	1,111	100.0	100.0	-	-	-
55~64歲	625	100.0	100.0	-	-	-
教育程度						
國中及以下	132	100.0	99.9	0.1	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	99.8	0.2	---	---
專科	718	100.0	99.8	0.2	---	---
大學	2,488	100.0	98.9	1.1	0.9	20.6
研究所	503	100.0	97.7	2.3	1.6	17.5
婚姻狀況						
未婚	1,262	100.0	100.0	0.0	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.4	1.6	1.2	19.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0	-	-	-
是否有12歲以下子女						
有	1,884	100.0	97.2	2.8	2.1	19.4
有未滿3歲子女	1,280	100.0	86.2	13.8	10.6	18.2
子女均在3歲以上	604	100.0	99.5	0.5	---	---
沒有	2,920	100.0	99.7	0.3	---	---
工作性質						
全時工作者	4,544	100.0	99.3	0.7	0.5	20.3
部分時間工作者	260	100.0	98.4	1.6	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付						
是	1,241	100.0	75.2	24.8	17.7	19.8
否	3,563	100.0	99.6	0.4	---	---
是否曾安胎						
是	329	100.0	-	100.0	75.6	19.2
否	4,475	100.0	100.0	-	-	-
平均每月薪資						
未滿26,400元	227	100.0	99.8	0.2	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.4	0.6	0.6	---
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.4	0.6	0.5	23.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.4	0.6	0.4	24.6
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	97.6	2.4	2.1	---
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.5	0.5	---	---
8萬元以上	279	100.0	97.9	2.1	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---
服務單位規模別						
29人以下	1,858	100.0	99.4	0.6	0.5	20.4
30~99人	1,073	100.0	99.6	0.4	0.3	21.3
100~249人	699	100.0	99.3	0.7	0.3	17.8
250人以上	1,116	100.0	98.5	1.5	1.2	18.4
拒答	58	100.0	98.5	1.5	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「安胎休養」之情形

8月 單位：人，%

胎需求-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分					
小計	業務繁忙，無法申請	用其他假別替代	不知道有此規定	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
0.2	**0.0**	**0.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
---	---	---	---	---	---
0.3	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0
0.3	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.3	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0
0.6	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.4	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0
-	-	-	-	-	-
0.7	0.1	0.5	0.0	0.1	0.1
3.2	0.8	1.8	0.0	0.3	0.3
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
---	---	---	---	---	---
7.1	1.8	4.4	0.0	0.7	0.3
---	---	---	---	---	---
24.4	3.6	14.7	3.3	1.4	1.5
-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---
0.0	---	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---

表42 女性受僱者最近一年

112年

項目別	樣本數	總計	沒有安胎需求	有安		
				計	有申請	平均申請日數(日)
總計	**4,804**	**100.0**	**99.2**	**0.8**	**0.6**	**19.2**
職業別						
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	99.3	0.7	---	---
專業人員	714	100.0	98.3	1.7	1.1	20.5
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.4	0.6	0.4	20.6
事務支援人員	1,810	100.0	99.3	0.7	0.5	22.1
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.8	0.2	---	---
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	100.0	-	-	-
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	98.4	1.6	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.7	0.3	---	---
行業別						
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	98.8	1.2	1.2	20.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	96.5	3.5	---	---
營建工程業	172	100.0	99.5	0.5	---	---
批發及零售業	588	100.0	99.7	0.3	---	---
運輸及倉儲業	164	100.0	99.4	0.6	---	---
住宿及餐飲業	253	100.0	99.4	0.6	---	---
出版影音及資通訊業	204	100.0	99.1	0.9	---	---
金融及保險業	312	100.0	99.5	0.5	---	---
不動產業	76	100.0	96.8	3.2	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	98.8	1.2	---	---
支援服務業	167	100.0	99.6	0.4	---	---
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.6	0.4	---	---
教育業	382	100.0	99.1	0.9	---	---
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.5	0.5	---	---
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	98.9	1.1	---	---
其他服務業	169	100.0	99.7	0.3	---	---
公司所在地						
北部地區	2,448	100.0	99.0	1.0	0.8	19.1
中部地區	1,057	100.0	99.4	0.6	0.4	17.4
南部地區	1,169	100.0	99.4	0.6	0.3	21.2
東部地區	130	100.0	99.6	0.4	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

申請「安胎休養」之情形(續)

8月　　單位：人，%

胎需求-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分					
小計	業務繁忙，無法申請	用其他假別替代	不知道有此規定	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	其他
0.2	**0.0**	**0.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
---	---	---	---	---	---
0.6	---	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---	---
0.2	0.0	0.1	-	0.0	0.0
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.0	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
0.2	---	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---

表43 受僱者申請「育

112年

項目別	樣本數	總計	無未滿3歲子女	有未					
				計	有申請	是否遭受歧視或不平等待遇		是否有遇到雇主刁難而直接離職	
						是	否	是	否
男性	**1,209**	**100.0**	**93.8**	**6.2**	**0.6**	**0.1**	**0.5**	**0.0**	**0.6**
是否有12歲以下子女									
有	523	100.0	72.6	27.4	2.6	0.2	2.4	0.2	2.4
有未滿3歲子女	322	100.0	-	100.0	9.5	0.8	8.7	0.6	8.9
子女均在3歲以上	201	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
沒有	686	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
女性	**4,804**	**100.0**	**96.4**	**3.6**	**1.9**	**0.3**	**1.6**	**0.2**	**1.7**
年齡									
15~24歲	180	100.0	97.6	2.4	1.0	---	---	---	---
25~34歲	1,447	100.0	93.0	7.0	4.3	1.1	3.2	0.7	3.6
35~44歲	1,441	100.0	95.0	5.0	2.1	0.1	2.1	0.0	2.1
45~54歲	1,111	100.0	99.9	0.1	---	---	---	---	---
55~64歲	625	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度									
國中及以下	132	100.0	97.0	3.0	---	---	---	---	---
高級中等(高中、高職)	963	100.0	98.1	1.9	1.2	0.0	1.2	0.0	1.2
專科	718	100.0	98.3	1.7	0.9	0.0	0.9	0.0	0.9
大學	2,488	100.0	94.7	5.3	3.0	0.8	2.3	0.4	2.6
研究所	503	100.0	95.3	4.7	2.0	0.1	1.9	0.0	2.0
婚姻狀況									
未婚	1,262	100.0	99.9	0.1	---	---	---	---	---
已婚(或同居)	3,277	100.0	92.7	7.3	3.9	0.6	3.2	0.4	3.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	99.8	0.2	---	---	---	---	---
是否有12歲以下子女									
有	1,884	100.0	82.5	17.5	9.2	1.5	7.7	0.9	8.3
有未滿3歲子女	1,280	100.0	-	100.0	52.6	8.8	43.8	5.3	47.4
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
沒有	2,920	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
工作性質									
全時工作者	4,544	100.0	96.4	3.6	1.8	0.3	1.5	0.2	1.6
部分時間工作者	260	100.0	95.9	4.1	2.5	---	---	---	---
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付									
是	1,241	100.0	1.3	98.7	55.9	3.9	52.0	1.1	54.8
否	3,563	100.0	97.9	2.1	1.0	---	---	---	---
平均每月薪資									
未滿26,400元	227	100.0	98.1	1.9	0.6	---	---	---	---
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	96.1	3.9	2.3	0.6	1.7	0.7	1.6
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	96.4	3.6	2.2	0.3	1.9	0.0	2.1
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	97.6	2.4	1.6	0.1	1.5	0.0	1.6
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	96.6	3.4	1.8	0.1	1.7	0.0	1.7
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	95.3	4.7	1.7	0.4	1.4	-	1.7
8萬元以上	279	100.0	91.2	8.8	1.0	---	---	---	---
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別									
29人以下	1,858	100.0	97.3	2.7	1.0	0.0	0.9	0.1	0.9
30~99人	1,073	100.0	96.5	3.5	2.0	0.8	1.1	0.7	1.2
100~249人	699	100.0	94.1	5.9	3.8	0.8	3.0	0.0	3.8
250人以上	1,116	100.0	95.8	4.2	2.6	0.1	2.5	0.0	2.6
拒答	58	100.0	94.3	5.7	---	---	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

嬰留職停薪」之情形

8月 單位：人，%

滿3歲子女-按有沒有申請分

小計	沒有申請-按主要原因分									
	家人、保母或托嬰中心會負責照顧	擔心收入減少	擔心失去工作	業務繁忙，無法申請	不知道有此措施	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	公司拒絕申請	員工人數少，公司無法提供	配偶申請	其他
5.6	**3.2**	**1.5**	**-**	**0.3**	**-**	**0.0**	**-**	**0.0**	**0.5**	**-**
24.7	14.1	6.9	-	1.2	-	0.2	-	0.2	2.2	-
90.5	51.7	25.1	-	4.5	-	0.6	-	0.6	8.0	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7	**1.3**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.0**	**0.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
1.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.7	1.9	0.3	0.1	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2.9	2.3	0.2	0.1	0.1	-	0.1	0.0	-	0.0	0.0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.7	0.5	0.0	0.0	0.2	-	-	-	-	-	-
0.8	0.7	0.1	0.0	0.0	-	0.0	0.0	-	0.0	-
2.2	1.7	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
2.7	1.8	0.5	0.2	0.1	-	0.2	0.0	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
3.4	2.7	0.3	0.1	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
8.3	6.5	0.6	0.3	0.5	0.0	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0
47.4	37.1	3.5	1.7	2.8	0.0	1.4	0.3	0.4	0.1	0.1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7	1.3	0.1	0.1	0.1	-	0.1	0.0	-	0.0	0.0
1.6	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
42.9	26.7	8.0	3.4	2.3	0.1	1.3	0.7	-	0.2	0.3
1.0	0.9	-	0.0	0.1	-	0.0	-	0.0	-	-
1.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.6	1.5	0.0	0.1	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-
1.4	1.0	0.1	0.0	0.2	-	0.1	0.0	-	0.0	0.0
0.8	0.5	0.1	0.1	0.0	-	0.0	0.0	-	-	0.0
1.6	1.1	0.2	0.1	0.1	-	0.0	-	-	0.0	-
3.0	2.3	0.4	0.1	0.2	-	0.1	-	-	-	-
7.7	6.1	0.7	0.3	0.2	-	0.4	0.1	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.8	1.5	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	-	0.0
1.5	1.2	0.1	0.0	0.0	-	0.0	0.0	-	0.0	0.0
2.1	1.6	0.1	0.2	0.0	-	0.0	-	-	0.0	-
1.6	1.0	0.2	0.1	0.1	-	0.2	-	-	-	0.0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表43 受僱者申請「育

112年

項目別	樣本數	總計	無未滿3歲子女	有未					
				計	有申請	是否遭受歧視或不平等待遇		是否有遇到雇主刁難而直接離職	
						是	否	是	否
男性	**1,209**	**100.0**	**93.8**	**6.2**	**0.6**	**0.1**	**0.5**	**0.0**	**0.6**
女性	**4,804**	**100.0**	**96.4**	**3.6**	**1.9**	**0.3**	**1.6**	**0.2**	**1.7**
職業別									
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	90.8	9.2	1.4	---	---	---	---
專業人員	714	100.0	96.2	3.8	1.6	0.2	1.5	0.0	1.6
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	96.9	3.1	1.7	0.1	1.5	0.0	1.6
事務支援人員	1,810	100.0	95.7	4.3	3.1	0.5	2.7	0.1	3.0
服務及銷售工作人員	520	100.0	96.4	3.6	1.8	0.8	1.0	0.8	1.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	93.9	6.1	---	---	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	97.3	2.7	1.8	---	---	---	---
基層技術工及勞力工	161	100.0	99.4	0.6	---	---	---	---	---
行業別									
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	97.0	3.0	1.2	0.0	1.2	0.0	1.2
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	91.7	8.3	---	---	---	---	---
營建工程業	172	100.0	93.2	6.8	4.9	3.6	1.3	0.1	4.9
批發及零售業	588	100.0	97.7	2.3	0.7	0.1	0.7	0.1	0.7
運輸及倉儲業	164	100.0	93.7	6.3	5.8	0.1	5.7	-	5.8
住宿及餐飲業	253	100.0	95.3	4.7	3.7	1.9	1.8	1.9	1.8
出版影音及資通訊業	204	100.0	97.2	2.8	1.5	0.1	1.4	-	1.5
金融及保險業	312	100.0	97.5	2.5	1.0	0.1	0.9	-	1.0
不動產業	76	100.0	91.6	8.4	5.4	1.2	4.2	0.1	5.3
專業、科學及技術服務業	229	100.0	92.0	8.0	3.5	0.1	3.4	-	3.5
支援服務業	167	100.0	96.7	3.3	1.4	0.1	1.3	0.1	1.3
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	96.1	3.9	2.9	0.2	2.7	0.0	2.9
教育業	382	100.0	97.1	2.9	0.8	0.0	0.8	0.0	0.8
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	96.6	3.4	2.3	0.2	2.1	0.0	2.2
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	93.2	6.8	4.6	---	---	---	---
其他服務業	169	100.0	96.1	3.9	1.6	-	1.6	0.4	1.2
公司所在地									
北部地區	2,448	100.0	97.4	2.6	1.3	0.1	1.2	0.0	1.2
中部地區	1,057	100.0	95.6	4.4	1.9	0.7	1.2	0.7	1.2
南部地區	1,169	100.0	95.7	4.3	2.7	0.5	2.3	0.1	2.7
東部地區	130	100.0	91.2	8.8	6.4	0.1	6.4	0.0	6.4

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

嬰留職停薪」之情形(續)

8月　　單位：人，%

滿3歲子女-按有沒有申請分

沒有申請-按主要原因分										
小計	家人、保母或托嬰中心會負責照顧	擔心收入減少	擔心失去工作	業務繁忙，無法申請	不知道有此措施	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	公司拒絕申請	員工人數少，公司無法提供	配偶申請	其他
5.6	**3.2**	**1.5**	**-**	**0.3**	**-**	**0.0**	**-**	**0.0**	**0.5**	**-**
1.7	**1.3**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.0**	**0.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
7.8	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.2	1.4	0.3	0.1	0.2	-	0.1	-	-	-	0.0
1.4	1.1	0.1	0.1	0.1	-	0.0	0.0	-	-	0.0
1.2	0.8	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	-	0.0	0.0
1.8	1.4	0.0	0.0	0.2	-	-	0.0	0.1	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.7	1.6	0.0	0.0	0.0	-	0.1	0.0	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.6	1.4	0.1	0.0	0.0	-	0.0	0.0	-	-	0.0
0.5	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.0	0.7	0.1	-	0.0	-	-	-	0.2	-	-
1.3	1.0	0.1	0.1	0.2	-	0.1	-	-	-	-
1.5	0.9	0.2	0.0	0.1	0.0	0.3	-	-	-	-
2.9	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
4.5	3.7	0.6	0.2	0.0	-	0.0	-	-	-	-
1.9	1.3	0.1	0.2	0.1	-	0.2	-	-	-	-
1.0	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.1	1.5	0.1	0.1	0.2	-	-	0.1	-	-	-
1.1	0.9	0.2	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-	-
2.2	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
2.3	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
1.3	1.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
2.5	2.3	0.2	0.0	0.0	-	-	0.0	-	-	0.0
1.6	1.1	0.1	0.1	0.2	-	0.1	0.0	-	0.0	0.0
2.4	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

表44 受僱者認為應放寬以「日」或

112年

項目別	樣本數	總計	不應放寬	計
男性	**1,209**	**100.0**	**21.0**	**79.0**
是否有12歲以下子女				
有	523	100.0	23.7	76.3
有未滿3歲子女	322	100.0	11.9	88.1
子女均在3歲以上	201	100.0	28.1	71.9
沒有	686	100.0	20.2	79.8
女性	**4,804**	**100.0**	**23.1**	**76.9**
年齡				
15~24歲	180	100.0	9.1	90.9
25~34歲	1,447	100.0	19.5	80.5
35~44歲	1,441	100.0	25.7	74.3
45~54歲	1,111	100.0	27.8	72.2
55~64歲	625	100.0	25.0	75.0
教育程度				
國中及以下	132	100.0	19.9	80.1
高級中等(高中、高職)	963	100.0	22.9	77.1
專科	718	100.0	23.6	76.4
大學	2,488	100.0	22.7	77.3
研究所	503	100.0	27.1	72.9
婚姻狀況				
未婚	1,262	100.0	18.2	81.8
已婚(或同居)	3,277	100.0	27.7	72.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	20.7	79.3
是否有12歲以下子女				
有	1,884	100.0	26.1	73.9
有未滿3歲子女	1,280	100.0	30.9	69.1
子女均在3歲以上	604	100.0	25.0	75.0
沒有	2,920	100.0	22.4	77.6
工作性質				
全時工作者	4,544	100.0	23.4	76.6
部分時間工作者	260	100.0	20.1	79.9
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付				
是	1,241	100.0	29.1	70.9
否	3,563	100.0	23.0	77.0
平均每月薪資				
未滿26,400元	227	100.0	15.2	84.8
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	21.4	78.6
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	22.4	77.6
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	23.9	76.1
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	28.1	71.9
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	25.0	75.0
8萬元以上	279	100.0	39.0	61.0
拒答	12	---	---	---
服務單位規模別				
29人以下	1,858	100.0	19.5	80.5
30~99人	1,073	100.0	22.2	77.8
100~249人	699	100.0	28.0	72.0
250人以上	1,116	100.0	29.3	70.7
拒答	58	100.0	19.5	80.5

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形

8月　　單位：人，%

應放寬－按主要原因分

擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用以照顧子女	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	考量任職單位人力問題
7.4	**15.7**	**49.7**	**2.0**	**4.3**
6.6	8.7	57.9	1.8	1.5
8.7	15.6	58.1	5.5	0.2
5.8	6.0	57.8	0.4	1.9
7.6	17.8	47.3	2.0	5.1
8.3	**14.3**	**45.0**	**2.6**	**6.7**
9.2	14.0	59.0	4.8	4.0
6.3	17.1	47.4	4.8	4.9
9.4	13.3	43.2	1.4	7.1
7.1	11.4	43.8	1.3	8.6
12.1	17.0	36.1	1.8	8.1
16.6	24.9	28.4	1.1	9.0
6.9	19.2	43.3	0.8	7.1
10.1	10.2	46.3	2.2	7.6
5.9	12.2	49.0	4.6	5.6
11.8	8.8	44.3	1.1	7.0
7.7	16.3	48.4	3.9	5.5
7.7	10.8	45.4	1.9	6.5
12.3	22.7	31.7	1.2	11.5
5.9	10.5	47.4	3.2	6.8
2.8	7.2	55.6	0.7	2.8
6.6	11.2	45.7	3.7	7.7
8.9	15.3	44.4	2.4	6.7
8.1	14.0	45.2	2.7	6.7
10.0	18.1	43.0	1.8	7.0
3.9	8.9	51.7	1.6	4.7
8.3	14.4	44.9	2.6	6.7
11.1	20.6	42.2	2.1	8.8
9.3	18.8	41.6	2.6	6.2
7.8	13.2	46.2	2.9	7.5
6.6	13.0	49.2	2.7	4.7
8.3	9.6	45.9	1.7	6.4
9.4	9.1	44.3	3.9	8.3
4.7	6.0	45.7	0.6	4.1
---	---	---	---	---
8.8	14.9	47.0	2.1	7.7
6.5	14.8	47.2	1.8	7.6
11.1	11.6	42.9	1.7	4.8
6.3	14.2	40.4	5.0	4.9
28.6	14.3	29.8	4.2	3.6

表44 受僱者認為應放寬以「日」或

112年

項目別	樣本數	總計	不應放寬	計
男性	**1,209**	**100.0**	**21.0**	**79.0**
女性	**4,804**	**100.0**	**23.1**	**76.9**
職業別				
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	43.5	56.5
專業人員	714	100.0	21.2	78.8
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	23.9	76.1
事務支援人員	1,810	100.0	26.4	73.6
服務及銷售工作人員	520	100.0	21.5	78.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	18.8	81.2
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	22.8	77.2
基層技術工及勞力工	161	100.0	16.5	83.5
行業別				
農、林、漁、牧業	21	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---
製造業	1,308	100.0	24.6	75.4
電力及燃氣供應業	29	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	4.3	95.7
營建工程業	172	100.0	18.8	81.2
批發及零售業	588	100.0	26.5	73.5
運輸及倉儲業	164	100.0	26.6	73.4
住宿及餐飲業	253	100.0	23.9	76.1
出版影音及資通訊業	204	100.0	21.9	78.1
金融及保險業	312	100.0	19.8	80.2
不動產業	76	100.0	7.4	92.6
專業、科學及技術服務業	229	100.0	23.0	77.0
支援服務業	167	100.0	20.7	79.3
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	33.2	66.8
教育業	382	100.0	17.1	82.9
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	22.7	77.3
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	18.3	81.7
其他服務業	169	100.0	22.8	77.2
公司所在地				
北部地區	2,448	100.0	24.7	75.3
中部地區	1,057	100.0	23.2	76.8
南部地區	1,169	100.0	20.8	79.2
東部地區	130	100.0	14.9	85.1

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

「小時」彈性使用育嬰留職停薪情形(續)

8月　　單位：人，%

應放寬－按主要原因分

擔心無法回復原職	經濟因素考量	可更彈性運用以照顧子女	擔心考績、陞遷受影響或不平等對待	考量任職單位人力問題
7.4	**15.7**	**49.7**	**2.0**	**4.3**
8.3	**14.3**	**45.0**	**2.6**	**6.7**
1.7	1.5	45.9	0.6	6.7
5.0	10.3	50.0	2.9	10.5
7.9	12.7	48.0	3.3	4.2
7.5	12.4	45.2	2.3	6.3
9.1	15.4	42.3	3.1	8.5
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
9.5	24.9	35.2	2.8	4.9
10.5	24.1	43.5	1.0	4.4
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
8.2	17.0	42.9	2.2	5.2
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
6.7	17.5	48.9	1.4	6.7
8.0	12.8	42.9	1.8	8.0
12.3	7.4	46.4	0.6	6.6
7.6	17.3	45.0	1.7	4.4
1.7	9.4	54.8	0.8	11.5
11.9	7.6	53.2	4.1	3.3
2.4	5.6	64.8	1.4	18.3
4.9	11.7	53.6	4.9	1.9
11.3	13.8	43.7	7.2	3.3
12.6	19.2	30.6	1.8	2.7
8.7	14.3	46.9	0.3	12.8
4.8	13.2	43.9	4.1	11.2
1.6	38.1	41.9	0.0	0.2
8.3	11.6	45.4	9.1	2.8
9.1	13.8	43.8	2.9	5.6
4.7	14.6	48.1	2.1	7.2
10.3	15.2	43.7	2.5	7.4
2.2	11.3	53.0	1.6	17.0

表45 受僱者認為應放寬申請育嬰

112年

項目別	樣本數	總計	不應放寬	計
男性	**1,209**	**100.0**	**44.7**	**55.3**
是否有12歲以下子女				
有	523	100.0	49.1	50.9
有未滿3歲子女	322	100.0	41.1	58.9
子女均在3歲以上	201	100.0	52.2	47.8
沒有	686	100.0	43.4	56.6
女性	**4,804**	**100.0**	**46.7**	**53.3**
年齡				
15~24歲	180	100.0	41.6	58.4
25~34歲	1,447	100.0	40.1	59.9
35~44歲	1,441	100.0	43.4	56.6
45~54歲	1,111	100.0	56.7	43.3
55~64歲	625	100.0	53.9	46.1
教育程度				
國中及以下	132	100.0	39.8	60.2
高級中等(高中、高職)	963	100.0	40.5	59.5
專科	718	100.0	48.6	51.4
大學	2,488	100.0	50.2	49.8
研究所	503	100.0	51.2	48.8
婚姻狀況				
未婚	1,262	100.0	44.2	55.8
已婚(或同居)	3,277	100.0	50.8	49.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	38.1	61.9
是否有12歲以下子女				
有	1,884	100.0	39.7	60.3
有未滿3歲子女	1,280	100.0	40.9	59.1
子女均在3歲以上	604	100.0	39.5	60.5
沒有	2,920	100.0	48.5	51.5
工作性質				
全時工作者	4,544	100.0	47.4	52.6
部分時間工作者	260	100.0	39.0	61.0
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付				
是	1,241	100.0	45.7	54.3
否	3,563	100.0	46.7	53.3
平均每月薪資				
未滿26,400元	227	100.0	38.1	61.9
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	43.3	56.7
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	43.6	56.4
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	51.7	48.3
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	53.3	46.7
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	58.2	41.8
8萬元以上	279	100.0	63.4	36.6
拒答	12	---	---	---
服務單位規模別				
29人以下	1,858	100.0	44.5	55.5
30~99人	1,073	100.0	45.9	54.1
100~249人	699	100.0	47.9	52.1
250人以上	1,116	100.0	51.7	48.3
拒答	58	100.0	47.2	52.8

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

留職停薪之子女年齡情形

8月　　單位：人，%

應放寬－按放寬年齡分						
未滿4歲	未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲
6.3	**18.9**	**18.9**	**5.6**	**0.9**	**0.6**	**4.0**
3.2	20.0	15.3	6.3	2.3	1.7	2.0
3.2	23.1	25.9	6.6	0.0	0.1	0.0
3.2	18.8	11.2	6.2	3.2	2.3	2.8
7.2	18.6	19.9	5.4	0.5	0.3	4.5
8.5	**14.7**	**15.3**	**7.5**	**3.0**	**0.3**	**4.0**
7.2	17.2	12.7	10.2	9.0	-	2.0
5.4	18.1	18.1	10.2	3.9	0.6	3.5
11.7	15.3	15.3	6.7	1.6	0.2	5.8
7.3	9.1	15.2	5.4	1.7	0.3	4.4
11.4	14.9	10.5	5.8	2.5	-	0.9
17.9	10.4	19.9	2.0	8.7	-	1.3
9.6	17.6	12.9	10.6	5.3	0.2	3.4
6.8	12.5	16.5	5.8	3.4	0.2	6.2
7.6	14.7	15.6	6.7	0.7	0.4	4.2
4.9	13.6	15.5	9.6	1.1	0.3	3.8
6.7	17.9	14.9	8.5	3.2	0.5	4.2
9.7	12.6	13.5	6.6	2.5	0.1	4.2
9.8	12.7	24.6	8.2	4.0	-	2.7
11.3	14.2	16.3	7.4	4.0	0.3	6.8
20.6	10.2	20.1	4.5	1.5	0.2	2.1
9.4	15.0	15.5	8.0	4.6	0.3	7.8
7.7	14.8	15.1	7.6	2.7	0.3	3.3
8.4	14.6	15.1	7.6	2.7	0.3	3.9
10.1	15.2	18.4	6.7	5.7	-	5.0
7.8	13.7	18.3	9.5	1.5	0.4	3.2
8.5	14.7	15.3	7.5	3.0	0.3	4.0
12.6	12.5	18.4	4.8	5.4	-	8.2
9.1	14.6	12.8	9.9	6.5	0.2	3.5
9.9	16.3	17.8	8.0	1.1	0.1	3.3
4.6	17.9	14.4	5.5	1.9	0.0	3.9
5.5	12.6	13.1	7.1	2.5	0.2	5.7
6.7	8.1	16.7	6.3	0.2	0.3	3.6
6.9	7.4	11.1	4.5	0.7	3.8	2.1
---	---	---	---	---	---	---
10.6	15.1	15.8	7.8	2.2	0.1	4.0
6.7	13.1	15.2	8.8	4.4	0.9	5.1
11.7	13.8	13.1	5.7	4.1	0.2	3.4
4.2	15.7	16.1	6.9	2.2	0.0	3.2
8.6	19.9	11.6	2.1	7.7	-	2.9

表45 受僱者認為應放寬申請

112年

項目別	樣本數	總計	不應放寬	計
男性	**1,209**	**100.0**	**44.7**	**55.3**
女性	**4,804**	**100.0**	**46.7**	**53.3**
職業別				
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	70.4	29.6
專業人員	714	100.0	49.5	50.5
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	47.2	52.8
事務支援人員	1,810	100.0	54.9	45.1
服務及銷售工作人員	520	100.0	40.2	59.8
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	43.5	56.5
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	36.6	63.4
基層技術工及勞力工	161	100.0	38.7	61.3
行業別				
農、林、漁、牧業	21	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---
製造業	1,308	100.0	45.8	54.2
電力及燃氣供應業	29	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	74.8	25.2
營建工程業	172	100.0	45.5	54.5
批發及零售業	588	100.0	43.8	56.2
運輸及倉儲業	164	100.0	57.4	42.6
住宿及餐飲業	253	100.0	46.1	53.9
出版影音及資通訊業	204	100.0	44.7	55.3
金融及保險業	312	100.0	45.7	54.3
不動產業	76	100.0	56.8	43.2
專業、科學及技術服務業	229	100.0	54.2	45.8
支援服務業	167	100.0	48.1	51.9
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	45.7	54.3
教育業	382	100.0	56.9	43.1
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	40.6	59.4
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	34.2	65.8
其他服務業	169	100.0	40.5	59.5
公司所在地				
北部地區	2,448	100.0	45.6	54.4
中部地區	1,057	100.0	45.1	54.9
南部地區	1,169	100.0	49.8	50.2
東部地區	130	100.0	52.3	47.7

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

育嬰留職停薪之子女年齡情形(續)

8月　　單位：人，%

應放寬－按放寬年齡分						
未滿4歲	未滿5歲	未滿6歲	未滿7歲	未滿8歲	未滿9歲	未滿12歲
6.3	**18.9**	**18.9**	**5.6**	**0.9**	**0.6**	**4.0**
8.5	**14.7**	**15.3**	**7.5**	**3.0**	**0.3**	**4.0**
4.5	10.8	5.9	4.1	0.2	-	4.2
6.7	14.3	17.7	5.2	1.2	0.3	5.0
7.5	13.0	14.5	11.3	1.4	0.2	4.9
7.6	15.0	11.9	5.6	1.0	0.0	3.8
6.8	15.9	19.7	7.0	6.5	0.9	3.1
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
13.6	21.7	17.2	3.8	4.2	-	2.8
13.5	11.2	15.2	12.0	3.8	-	5.7
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
11.5	14.5	12.5	6.4	4.6	0.1	4.6
---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---
3.4	23.3	18.4	1.5	4.8	0.0	3.2
8.5	17.1	16.0	8.1	3.2	1.1	2.1
9.0	13.6	10.5	8.7	0.1	0.0	0.8
8.6	16.1	11.8	6.1	6.0	-	5.2
10.9	19.5	15.8	7.3	0.3	0.5	1.0
6.0	9.7	28.4	6.4	0.6	0.3	2.8
10.2	16.8	4.8	4.9	-	0.0	6.5
3.8	16.7	12.7	10.0	0.3	-	2.2
12.7	10.0	14.8	6.1	3.0	-	5.2
2.2	8.3	24.2	15.5	2.4	-	1.7
5.9	7.6	16.6	5.8	0.4	0.4	6.5
8.0	19.2	18.5	5.8	4.0	-	4.0
5.7	45.4	9.5	3.3	-	-	2.0
11.7	12.9	9.5	14.8	0.9	-	9.7
6.6	16.5	18.4	6.1	2.8	0.1	4.0
10.0	13.4	14.5	7.3	5.1	0.7	3.9
10.7	12.3	10.9	10.2	1.4	0.2	4.5
7.9	17.6	10.6	10.7	0.9	-	0.1

表46 受僱者最近一年申請「為撫育

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均每次減少時數(小時)	申請頻率		沒有	
					定期	偶爾	計	無未滿3歲子女
男性	**1,209**	**100.0**	**0.2**	**---**	**---**	**---**	**99.8**	**93.8**
是否有12歲以下子女								
有	523	100.0	0.8	---	---	---	99.2	72.6
有未滿3歲子女	322	100.0	2.8	---	---	---	97.2	-
子女均在3歲以上	201	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	686	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
女性	**4,804**	**100.0**	**0.1**	**1.1**	**0.1**	**0.0**	**99.9**	**96.4**
年齡								
15~24歲	180	100.0	0.1	---	---	---	99.9	97.6
25~34歲	1,447	100.0	0.2	1.0	0.1	0.1	99.8	93.0
35~44歲	1,441	100.0	0.1	1.2	0.1	0.0	99.9	95.0
45~54歲	1,111	100.0	0.0	---	---	---	100.0	99.9
55~64歲	625	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
教育程度								
國中及以下	132	100.0	-	-	-	-	100.0	97.0
高級中等(高中、高職)	963	100.0	0.0	---	---	---	100.0	98.1
專科	718	100.0	0.0	---	---	---	100.0	98.3
大學	2,488	100.0	0.2	1.1	0.1	0.1	99.8	94.7
研究所	503	100.0	0.3	---	---	---	99.7	95.3
婚姻狀況								
未婚	1,262	100.0	-	-	-	-	100.0	99.9
已婚(或同居)	3,277	100.0	0.2	1.1	0.1	0.1	99.8	92.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	-	-	-	-	100.0	99.8
是否有12歲以下子女								
有	1,884	100.0	0.5	1.1	0.3	0.2	99.5	82.5
有未滿3歲子女	1,280	100.0	3.0	1.1	1.8	1.2	97.0	-
子女均在3歲以上	604	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	2,920	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
工作性質								
全時工作者	4,544	100.0	0.1	1.0	0.1	0.0	99.9	96.4
部分時間工作者	260	100.0	0.3	---	---	---	99.7	95.9
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付								
是	1,241	100.0	5.5	1.1	3.3	2.2	94.5	1.3
否	3,563	100.0	0.0	---	---	---	100.0	97.9
平均每月薪資								
未滿26,400元	227	100.0	0.1	---	---	---	99.9	98.1
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	0.1	---	---	---	99.9	96.1
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	0.1	---	---	---	99.9	96.4
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	0.1	---	---	---	99.9	97.6
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	0.4	---	---	---	99.6	96.6
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	0.1	---	---	---	99.9	95.3
8萬元以上	279	100.0	0.1	---	---	---	99.9	91.2
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別								
29人以下	1,858	100.0	0.1	---	---	---	99.9	97.3
30~99人	1,073	100.0	0.2	---	---	---	99.8	96.5
100~249人	699	100.0	0.0	---	---	---	100.0	94.1
250人以上	1,116	100.0	0.1	---	---	---	99.9	95.8
拒答	58	100.0	0.4	---	---	---	99.6	94.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

未滿3歲子女，減少工作時間」之情形

8月　　單位：人，%

申請-按主要原因分

公司規模未滿30人，遭公司拒絕	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心工作受影響	減少之工作時間不給薪會影響收入	減少1小時不足夠	其他
-	**4.4**	**0.8**	**0.3**	**0.3**	**0.0**	**0.1**	**0.0**	**0.0**
-	19.6	3.6	1.2	1.6	0.0	0.6	0.0	0.0
-	71.7	13.1	4.5	5.7	0.0	2.1	0.2	0.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.1	**2.4**	**0.7**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.0**	**0.0**
-	1.8	0.3	-	-	0.0	0.0	-	-
0.2	4.0	1.8	0.4	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
0.0	3.7	0.7	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	3.0	-	-	-	-	-	-	-
0.2	1.5	0.2	0.0	-	-	0.0	-	-
0.0	1.1	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	-	0.0
0.0	3.2	1.3	0.3	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
-	2.6	0.9	0.1	0.3	0.2	0.4	-	0.0
-	0.1	0.0	-	-	-	0.0	-	-
0.1	4.7	1.5	0.3	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
0.0	0.2	-	-	-	0.0	-	-	0.0
0.3	11.4	3.5	0.7	0.3	0.3	0.3	0.0	0.0
1.8	65.5	20.2	3.8	2.0	1.6	1.8	0.1	0.2
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
0.1	2.3	0.8	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
-	3.2	0.3	0.3	-	-	-	0.0	-
1.4	63.3	15.7	2.5	3.2	3.7	2.7	0.3	0.4
0.0	1.4	0.5	0.1	0.0	-	0.0	-	-
-	1.5	0.3	0.0	-	-	-	0.0	-
0.0	2.4	1.1	0.3	-	0.0	0.0	0.0	-
0.2	2.4	0.6	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
0.0	1.4	0.6	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
-	1.9	0.7	0.1	0.1	0.2	0.1	-	0.0
-	3.4	0.7	0.2	0.2	0.1	0.0	-	-
-	6.8	1.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.0	0.0
---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.1	1.8	0.5	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
-	1.9	1.0	0.3	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0
-	4.8	0.7	0.1	0.1	0.1	0.0	-	-
-	2.7	0.8	0.3	0.1	0.1	0.2	0.0	0.0
-	2.8	2.5	-	-	-	-	-	-

表46 受僱者最近一年申請「為撫育

112年

項目別	樣本數	總計	有申請	平均每次減少時數(小時)	申請頻率		沒有	
					定期	偶爾	計	無未滿3歲子女
男性	**1,209**	**100.0**	**0.2**	---	---	---	**99.8**	**93.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**0.1**	**1.1**	**0.1**	**0.0**	**99.9**	**96.4**
職業別								
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	0.1	---	---	---	99.9	90.8
專業人員	714	100.0	0.2	---	---	---	99.8	96.2
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	0.2	---	---	---	99.8	96.9
事務支援人員	1,810	100.0	0.1	1.1	0.1	0.0	99.9	95.7
服務及銷售工作人員	520	100.0	0.0	---	---	---	100.0	96.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	0.0	---	---	---	100.0	93.9
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	0.0	---	---	---	100.0	97.3
基層技術工及勞力工	161	100.0	-	-	-	-	100.0	99.4
行業別								
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	0.0	---	---	---	100.0	97.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	1.0	---	---	---	99.0	91.7
營建工程業	172	100.0	0.1	---	---	---	99.9	93.2
批發及零售業	588	100.0	0.1	---	---	---	99.9	97.7
運輸及倉儲業	164	100.0	0.3	---	---	---	99.7	93.7
住宿及餐飲業	253	100.0	0.0	---	---	---	100.0	95.3
出版影音及資通訊業	204	100.0	0.3	---	---	---	99.7	97.2
金融及保險業	312	100.0	0.0	---	---	---	100.0	97.5
不動產業	76	100.0	0.1	---	---	---	99.9	91.6
專業、科學及技術服務業	229	100.0	0.2	---	---	---	99.8	92.0
支援服務業	167	100.0	0.2	---	---	---	99.8	96.7
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	0.1	---	---	---	99.9	96.1
教育業	382	100.0	0.1	---	---	---	99.9	97.1
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	0.1	---	---	---	99.9	96.6
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	0.5	---	---	---	99.5	93.2
其他服務業	169	100.0	0.1	---	---	---	99.9	96.1
公司所在地								
北部地區	2,448	100.0	0.1	---	---	---	99.9	97.4
中部地區	1,057	100.0	0.1	---	---	---	99.9	95.6
南部地區	1,169	100.0	0.2	1.0	0.1	0.1	99.8	95.7
東部地區	130	100.0	0.1	---	---	---	99.9	91.2

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

未滿3歲子女，減少工作時間」之情形(續)

8月　　單位：人，%

申請-按主要原因分

公司規模未滿30人，遭公司拒絕	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	用其他假別替代	業務繁忙，無法申請	擔心工作受影響	減少之工作時間不給薪會影響收入	減少1小時不足夠	其他
-	**4.4**	**0.8**	**0.3**	**0.3**	**0.0**	**0.1**	**0.0**	**0.0**
0.1	**2.4**	**0.7**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.1**	**0.0**	**0.0**
-	8.1	0.3	0.2	0.2	0.2	0.1	-	0.0
-	2.0	0.7	0.3	0.3	0.0	0.2	-	-
0.0	1.9	0.5	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
0.0	3.1	0.7	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
0.3	1.5	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---
0.1	6.0	-	-	-	-	-	-	-
0.0	2.5	0.1	-	-	0.0	0.0	-	-
0.0	0.4	0.1	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	2.5	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---
-	6.2	0.5	0.2	-	-	0.4	-	-
-	6.0	0.5	0.1	0.1	0.0	-	0.0	0.0
0.0	0.9	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-
0.0	5.3	0.3	0.1	0.1	0.1	0.0	-	-
0.1	2.4	2.1	0.0	-	-	0.0	0.0	-
-	1.0	1.2	0.2	-	0.1	0.0	-	0.0
-	1.9	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
0.3	5.1	1.2	0.1	0.9	0.2	0.5	-	-
0.1	6.1	1.0	0.1	0.1	0.2	0.3	-	-
-	1.9	0.7	-	0.2	0.2	-	-	0.1
-	1.4	2.2	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-
0.0	2.1	0.1	0.2	0.2	0.0	-	-	-
-	1.7	0.5	0.6	0.0	0.1	0.3	-	0.0
-	3.7	1.3	0.7	0.2	0.5	-	-	-
1.1	2.2	0.4	0.1	0.0	0.0	0.1	-	-
0.0	1.8	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0
0.0	2.6	1.5	0.0	0.0	0.0	0.1	-	0.0
0.2	3.1	0.6	0.1	0.0	0.1	0.0	0.0	-
0.0	2.9	3.7	1.8	0.0	0.2	0.1	0.0	-

表47 受僱者最近一年申請「為撫育

112年

項目別	樣本數	總計	公司原本就有彈性上下班措施	有申請-按頻率分			沒有	
				計	定期	偶爾	計	無未滿3歲子女
男性	**1,209**	**100.0**	**1.4**	**0.2**	**0.1**	**0.1**	**98.4**	**93.8**
是否有12歲以下子女								
有	523	100.0	6.0	1.1	0.6	0.5	92.9	72.6
有未滿3歲子女	322	100.0	22.0	4.0	2.2	1.7	74.0	-
子女均在3歲以上	201	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	686	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
女性	**4,804**	**100.0**	**1.4**	**0.4**	**0.2**	**0.1**	**98.2**	**96.4**
年齡								
15~24歲	180	100.0	0.1	0.2	0.1	0.1	99.6	97.6
25~34歲	1,447	100.0	2.7	0.6	0.4	0.2	96.6	93.0
35~44歲	1,441	100.0	2.3	0.5	0.3	0.3	97.2	95.0
45~54歲	1,111	100.0	-	-	-	-	100.0	99.9
55~64歲	625	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
教育程度								
國中及以下	132	100.0	2.6	-	-	-	97.4	97.0
高級中等(高中、高職)	963	100.0	0.6	0.2	---	---	99.2	98.1
專科	718	100.0	0.5	0.1	---	---	99.4	98.3
大學	2,488	100.0	2.2	0.6	0.3	0.3	97.2	94.7
研究所	503	100.0	1.1	0.4	---	---	98.4	95.3
婚姻狀況								
未婚	1,262	100.0	0.0	0.0	---	---	100.0	99.9
已婚(或同居)	3,277	100.0	2.9	0.7	0.4	0.3	96.3	92.7
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	0.0	0.0	---	---	100.0	99.8
是否有12歲以下子女								
有	1,884	100.0	7.0	1.7	1.0	0.7	91.3	82.5
有未滿3歲子女	1,280	100.0	39.9	9.8	5.7	4.0	50.3	-
子女均在3歲以上	604	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
沒有	2,920	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0
工作性質								
全時工作者	4,544	100.0	1.4	0.3	0.2	0.1	98.3	96.4
部分時間工作者	260	100.0	2.1	0.4	---	---	97.5	95.9
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付								
是	1,241	100.0	17.6	12.8	8.0	4.8	69.7	1.3
否	3,563	100.0	1.2	0.2	---	---	98.7	97.9
平均每月薪資								
未滿26,400元	227	100.0	0.5	0.3	---	---	99.2	98.1
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	2.6	0.1	---	---	97.3	96.1
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	1.0	0.4	0.2	0.2	98.6	96.4
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	0.3	0.4	0.3	0.1	99.2	97.6
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	0.9	0.6	---	---	98.6	96.6
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	1.0	0.4	---	---	98.6	95.3
8萬元以上	279	100.0	5.0	1.1	---	---	93.9	91.2
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別								
29人以下	1,858	100.0	1.2	0.4	0.2	0.2	98.4	97.3
30~99人	1,073	100.0	1.7	0.3	0.3	0.1	97.9	96.5
100~249人	699	100.0	1.6	0.5	---	---	98.0	94.1
250人以上	1,116	100.0	1.6	0.3	0.2	0.1	98.1	95.8
拒答	58	100.0	0.6	0.3	---	---	99.1	94.3

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

未滿3歲子女，調整工作時間」之情形

8月　　單位：人，%

申請-按主要原因分

公司規模未滿30人，遭公司拒絕	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	業務屬性，無法申請	擔心工作受影響	其他
0.0	**3.8**	**0.7**	**0.1**	**0.0**	**0.0**
0.0	16.8	3.2	0.3	0.0	0.0
0.0	61.3	11.6	1.0	0.1	0.0
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.1	**1.4**	**0.2**	**0.1**	**0.1**	**0.0**
-	1.7	0.2	0.1	-	-
0.2	2.7	0.3	0.2	0.1	0.0
0.0	1.8	0.2	0.1	0.1	0.0
-	0.1	0.0	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	0.3	-	-	-	-
0.2	0.8	0.1	0.0	0.0	-
0.0	0.9	0.1	0.0	0.0	-
0.0	2.1	0.2	0.1	0.1	0.0
-	2.2	0.3	0.4	0.2	0.0
-	0.1	0.0	-	-	-
0.1	2.9	0.3	0.2	0.1	0.0
-	0.2	-	0.0	-	-
0.3	7.0	0.8	0.4	0.3	0.0
1.8	39.8	4.7	2.4	1.5	0.1
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
0.1	1.4	0.2	0.1	0.1	0.0
-	1.3	0.1	0.1	-	-
1.2	50.5	9.0	4.1	3.4	0.2
0.0	0.6	0.0	0.0	-	-
-	0.9	0.1	0.1	-	-
0.0	1.0	0.2	0.0	0.0	-
0.2	1.7	0.1	0.1	0.0	0.0
-	1.2	0.2	0.2	0.1	0.0
-	1.4	0.2	0.1	0.1	0.0
-	2.9	0.2	0.1	0.1	-
-	2.0	0.3	0.0	0.3	-
---	---	---	---	---	---
0.1	0.9	0.1	0.0	0.0	-
-	1.2	0.1	0.1	0.0	0.0
-	3.3	0.3	0.1	0.2	-
-	1.8	0.2	0.2	0.1	-
-	2.5	2.2	-	-	-

表47 受僱者最近一年申請「為撫育

112年

項目別	樣本數	總計	公司原本就有彈性上下班措施	有申請-按頻率分			沒有	
				計	定期	偶爾	計	無未滿3歲子女
男性	**1,209**	**100.0**	**1.4**	**0.2**	**0.1**	**0.1**	**98.4**	**93.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**1.4**	**0.4**	**0.2**	**0.1**	**98.2**	**96.4**
職業別								
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	7.3	0.6	---	---	92.0	90.8
專業人員	714	100.0	0.9	0.5	0.2	0.2	98.6	96.2
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	0.6	0.6	0.4	0.2	98.8	96.9
事務支援人員	1,810	100.0	1.3	0.3	0.2	0.1	98.4	95.7
服務及銷售工作人員	520	100.0	2.0	0.3	---	---	97.7	96.4
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	6.0	0.0	---	---	93.9	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	1.5	0.0	---	---	98.5	97.3
基層技術工及勞力工	161	100.0	0.1	-	-	-	99.9	99.4
行業別								
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	1.5	0.2	---	---	98.3	97.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	1.0	0.5	---	---	98.5	91.7
營建工程業	172	100.0	0.3	0.6	---	---	99.1	93.2
批發及零售業	588	100.0	1.3	0.2	---	---	98.5	97.7
運輸及倉儲業	164	100.0	4.7	0.1	---	---	95.2	93.7
住宿及餐飲業	253	100.0	2.9	0.4	---	---	96.7	95.3
出版影音及資通訊業	204	100.0	1.1	0.8	---	---	98.2	97.2
金融及保險業	312	100.0	0.6	0.4	---	---	99.0	97.5
不動產業	76	100.0	2.0	1.2	---	---	96.7	91.6
專業、科學及技術服務業	229	100.0	3.8	1.0	---	---	95.2	92.0
支援服務業	167	100.0	0.3	1.2	---	---	98.6	96.7
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	2.4	0.2	---	---	97.4	96.1
教育業	382	100.0	0.3	0.3	---	---	99.3	97.1
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	1.1	0.2	---	---	98.7	96.6
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	1.1	1.9	---	---	97.0	93.2
其他服務業	169	100.0	0.3	0.4	---	---	99.3	96.1
公司所在地								
北部地區	2,448	100.0	0.9	0.4	0.2	0.2	98.7	97.4
中部地區	1,057	100.0	2.6	0.3	0.2	0.1	97.1	95.6
南部地區	1,169	100.0	1.0	0.4	---	---	98.6	95.7
東部地區	130	100.0	5.8	0.1	---	---	94.1	91.2

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

未滿3歲子女，調整工作時間」之情形(續)

8月　　單位：人，%

申請-按主要原因分

公司規模未滿30人，遭公司拒絕	有家人、保母或托嬰中心會負責照顧	不知道有此規定	業務屬性，無法申請	擔心工作受影響	其他
0.0	**3.8**	**0.7**	**0.1**	**0.0**	**0.0**
0.1	**1.4**	**0.2**	**0.1**	**0.1**	**0.0**
-	1.1	0.0	-	0.1	0.0
0.0	1.7	0.3	0.3	0.1	-
0.0	1.3	0.3	0.1	0.1	0.0
0.0	2.4	0.2	0.1	0.0	0.0
0.3	0.9	0.1	0.1	0.0	-
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	-
0.0	0.3	0.1	-	-	-
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
-	1.1	0.2	0.0	0.0	-
---	---	---	---	---	---
-	6.0	0.7	-	0.0	-
-	5.4	0.4	0.1	0.0	0.0
0.0	0.6	0.1	0.0	0.0	-
-	1.0	0.3	0.3	0.1	-
0.1	1.2	0.1	-	0.0	-
-	0.6	0.3	-	0.1	0.0
-	1.1	0.1	0.1	0.2	0.0
0.4	3.7	1.0	-	0.0	-
-	2.9	0.2	0.0	0.0	-
-	1.2	0.4	0.1	0.1	0.1
-	1.0	0.2	0.1	-	-
0.0	2.0	0.1	0.0	0.0	-
0.0	1.4	0.2	0.4	0.0	-
-	2.4	0.1	0.9	0.3	-
1.1	1.9	0.1	-	0.1	-
0.0	1.0	0.1	0.1	0.1	0.0
0.0	1.2	0.1	0.1	0.0	0.0
0.2	2.3	0.3	0.1	0.1	-
-	2.5	0.2	0.2	0.1	-

表48 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	足夠	不足夠-按每天需減少時數分			
				計	2小時	3小時	4小時
男性	**1,209**	**100.0**	**68.7**	**31.3**	**19.5**	**7.2**	**4.6**
是否有12歲以下子女							
有	523	100.0	67.8	32.2	20.1	7.2	4.9
有未滿3歲子女	322	100.0	78.9	21.1	10.9	5.1	5.2
子女均在3歲以上	201	100.0	63.7	36.3	23.6	8.0	4.7
沒有	686	100.0	68.9	31.1	19.3	7.2	4.5
女性	**4,804**	**100.0**	**65.7**	**34.3**	**20.3**	**8.8**	**5.2**
年齡							
15~24歲	180	100.0	76.5	23.5	13.1	9.1	1.3
25~34歲	1,447	100.0	67.9	32.1	15.3	11.0	5.9
35~44歲	1,441	100.0	65.1	34.9	22.6	7.4	4.9
45~54歲	1,111	100.0	61.4	38.6	25.3	8.3	5.0
55~64歲	625	100.0	63.1	36.9	21.0	8.1	7.7
教育程度							
國中及以下	132	100.0	75.2	24.8	16.5	3.3	5.0
高級中等(高中、高職)	963	100.0	64.5	35.5	21.2	9.8	4.4
專科	718	100.0	62.7	37.3	24.2	7.7	5.5
大學	2,488	100.0	64.4	35.6	19.8	10.1	5.7
研究所	503	100.0	70.6	29.4	17.4	7.2	4.8
婚姻狀況							
未婚	1,262	100.0	69.3	30.7	17.1	10.2	3.4
已婚(或同居)	3,277	100.0	63.4	36.6	22.1	7.6	6.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	62.9	37.1	23.9	9.1	4.0
是否有12歲以下子女							
有	1,884	100.0	62.5	37.5	25.2	7.6	4.7
有未滿3歲子女	1,280	100.0	77.4	22.6	16.6	3.7	2.3
子女均在3歲以上	604	100.0	59.4	40.6	27.0	8.4	5.2
沒有	2,920	100.0	66.5	33.5	19.1	9.1	5.3
工作性質							
全時工作者	4,544	100.0	65.3	34.7	20.9	8.9	5.0
部分時間工作者	260	100.0	69.8	30.2	14.1	8.0	8.1
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付							
是	1,241	100.0	73.7	26.3	19.2	4.4	2.8
否	3,563	100.0	65.5	34.5	20.3	8.9	5.2
平均每月薪資							
未滿26,400元	227	100.0	71.9	28.1	15.0	8.2	4.8
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	68.1	31.9	19.5	6.7	5.7
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	62.8	37.2	23.3	8.8	5.1
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	65.3	34.7	20.7	8.5	5.5
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	65.7	34.3	17.1	11.0	6.2
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	65.5	34.5	16.2	15.4	2.9
8萬元以上	279	100.0	62.8	37.2	22.8	10.5	3.9
拒答	12	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別							
29人以下	1,858	100.0	64.3	35.7	22.3	9.2	4.2
30~99人	1,073	100.0	66.3	33.7	21.3	8.1	4.3
100~249人	699	100.0	64.7	35.3	17.9	10.6	6.8
250人以上	1,116	100.0	68.4	31.6	16.7	7.6	7.3
拒答	58	100.0	62.3	37.7	---	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表48 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時工時(不請求報酬)」之足夠情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	足夠	不足夠-按每天需減少時數分			
				計	2小時	3小時	4小時
男性	**1,209**	**100.0**	**68.7**	**31.3**	**19.5**	**7.2**	**4.6**
女性	**4,804**	**100.0**	**65.7**	**34.3**	**20.3**	**8.8**	**5.2**
職業別							
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	62.9	37.1	23.6	8.3	5.2
專業人員	714	100.0	65.7	34.3	21.2	8.3	4.8
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	62.6	37.4	21.4	10.9	5.1
事務支援人員	1,810	100.0	63.9	36.1	21.2	9.6	5.2
服務及銷售工作人員	520	100.0	73.4	26.6	17.0	5.9	3.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	60.1	39.9	---	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	64.4	35.6	20.0	8.0	7.7
基層技術工及勞力工	161	100.0	63.4	36.6	18.6	10.1	7.9
行業別							
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	64.0	36.0	21.7	7.4	7.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	26.1	73.9	---	---	---
營建工程業	172	100.0	67.9	32.1	14.4	15.6	2.2
批發及零售業	588	100.0	69.3	30.7	18.2	10.2	2.3
運輸及倉儲業	164	100.0	34.0	66.0	49.7	10.0	6.3
住宿及餐飲業	253	100.0	72.4	27.6	16.8	7.2	3.6
出版影音及資通訊業	204	100.0	67.5	32.5	25.4	4.9	2.3
金融及保險業	312	100.0	71.1	28.9	14.7	11.7	2.5
不動產業	76	100.0	64.3	35.7	---	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	63.8	36.2	18.7	13.6	3.9
支援服務業	167	100.0	49.3	50.7	22.6	9.2	19.0
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	74.3	25.7	12.5	6.4	6.7
教育業	382	100.0	66.4	33.6	20.8	8.0	4.8
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	61.9	38.1	23.8	8.5	5.8
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	55.3	44.7	---	---	---
其他服務業	169	100.0	69.8	30.2	20.3	4.8	5.1
公司所在地							
北部地區	2,448	100.0	62.8	37.2	23.2	8.4	5.5
中部地區	1,057	100.0	71.4	28.6	15.1	8.8	4.7
南部地區	1,169	100.0	67.0	33.0	18.9	8.9	5.2
東部地區	130	100.0	49.7	50.3	29.8	17.4	3.2

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表49 受僱者認為「在工作時間內，請假外出1或2個小時處理自己或家人的事情」之容易程度

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	容易			不容易		
			計	非常容易	還算容易	計	不太容易	非常不容易
男性	**1,209**	**100.0**	**71.2**	**30.7**	**40.4**	**28.8**	**18.4**	**10.4**
是否有12歲以下子女								
有	523	100.0	76.0	41.0	35.0	24.0	20.2	3.8
有未滿3歲子女	322	100.0	80.0	42.1	37.9	20.0	14.8	5.2
子女均在3歲以上	201	100.0	74.5	40.6	33.9	25.5	22.3	3.3
沒有	686	100.0	69.8	27.8	42.0	30.2	17.9	12.3
女性	**4,804**	**100.0**	**69.0**	**22.4**	**46.6**	**31.0**	20.4	10.6
年齡								
15~24歲	180	100.0	61.6	7.7	53.8	38.4	17.4	21.0
25~34歲	1,447	100.0	72.3	21.3	51.1	27.7	19.6	8.1
35~44歲	1,441	100.0	68.5	26.4	42.1	31.5	23.0	8.5
45~54歲	1,111	100.0	66.7	23.3	43.4	33.3	19.3	14.0
55~64歲	625	100.0	72.6	23.0	49.6	27.4	19.4	8.0
教育程度								
國中及以下	132	100.0	63.5	22.0	41.5	36.5	24.7	11.9
高級中等(高中、高職)	963	100.0	62.2	19.0	43.3	37.8	24.1	13.7
專科	718	100.0	64.1	24.9	39.3	35.9	26.9	9.0
大學	2,488	100.0	73.4	23.5	49.9	26.6	16.7	10.0
研究所	503	100.0	80.0	23.7	56.3	20.0	13.0	7.0
婚姻狀況								
未婚	1,262	100.0	71.8	20.2	51.6	28.2	17.9	10.3
已婚(或同居)	3,277	100.0	69.3	25.6	43.6	30.7	20.2	10.5
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	58.4	16.5	41.9	41.6	29.3	12.3
是否有12歲以下子女								
有	1,884	100.0	64.4	25.7	38.7	35.6	23.7	11.9
有未滿3歲子女	1,280	100.0	73.1	29.3	43.7	26.9	17.6	9.4
子女均在3歲以上	604	100.0	62.5	24.9	37.6	37.5	25.0	12.5
沒有	2,920	100.0	70.2	21.6	48.6	29.8	19.5	10.3
工作性質								
全時工作者	4,544	100.0	69.1	22.7	46.5	30.9	20.0	10.9
部分時間工作者	260	100.0	67.6	19.6	48.1	32.4	24.5	7.8
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付								
是	1,241	100.0	75.9	27.1	48.9	24.1	15.8	8.3
否	3,563	100.0	68.9	22.3	46.5	31.1	20.4	10.7
平均每月薪資								
未滿26,400元	227	100.0	57.2	18.6	38.6	42.8	26.6	16.2
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	65.8	15.0	50.8	34.2	22.7	11.5
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	66.7	22.9	43.9	33.3	23.1	10.2
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	76.5	29.9	46.6	23.5	14.6	8.9
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	73.4	28.0	45.4	26.6	14.6	12.0
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	77.9	29.0	48.9	22.1	14.1	8.1
8萬元以上	279	100.0	83.0	25.1	57.9	17.0	11.8	5.2
拒答	12	---	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別								
29人以下	1,858	100.0	67.0	22.2	44.8	33.0	21.9	11.2
30~99人	1,073	100.0	71.8	24.6	47.2	28.2	21.4	6.8
100~249人	699	100.0	68.8	26.2	42.6	31.2	23.2	8.0
250人以上	1,116	100.0	71.9	19.2	52.7	28.1	13.1	15.1
拒答	58	100.0	44.8	12.5	32.3	55.2	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表49 受僱者認為「在工作時間內，請假外出1或2個小時處理自己或家人的事情」之容易程度(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	容易			不容易		
			計	非常容易	還算容易	計	不太容易	非常不容易
男性	**1,209**	**100.0**	**71.2**	**30.7**	**40.4**	**28.8**	**18.4**	**10.4**
女性	**4,804**	**100.0**	**69.0**	**22.4**	**46.6**	**31.0**	**20.4**	**10.6**
職業別								
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	85.5	34.5	51.0	14.5	---	---
專業人員	714	100.0	71.3	20.3	51.0	28.7	16.2	12.5
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	70.1	28.9	41.2	29.9	20.4	9.4
事務支援人員	1,810	100.0	80.5	27.8	52.7	19.5	14.3	5.2
服務及銷售工作人員	520	100.0	55.2	13.7	41.5	44.8	29.2	15.5
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	66.5	---	---	33.5	---	---
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	73.6	19.9	53.6	26.4	14.0	12.5
基層技術工及勞力工	161	100.0	51.8	12.3	39.5	48.2	36.5	11.8
行業別								
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	73.8	24.5	49.3	26.2	17.0	9.3
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	69.9	27.3	42.6	30.1	---	---
營建工程業	172	100.0	76.0	25.1	50.9	24.0	---	---
批發及零售業	588	100.0	66.0	20.3	45.7	34.0	24.0	10.1
運輸及倉儲業	164	100.0	63.9	20.2	43.7	36.1	15.4	20.7
住宿及餐飲業	253	100.0	57.5	14.1	43.4	42.5	28.2	14.3
出版影音及資通訊業	204	100.0	76.3	28.0	48.3	23.7	21.9	1.8
金融及保險業	312	100.0	80.7	38.1	42.6	19.3	13.0	6.3
不動產業	76	100.0	50.0	12.9	37.0	50.0	---	---
專業、科學及技術服務業	229	100.0	76.3	31.4	44.9	23.7	13.1	10.6
支援服務業	167	100.0	58.9	21.1	37.8	41.1	32.7	8.5
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	75.3	29.7	45.6	24.7	---	---
教育業	382	100.0	66.9	15.1	51.8	33.1	23.4	9.7
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	57.8	17.0	40.8	42.2	23.1	19.2
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	75.6	10.4	65.1	24.4	---	---
其他服務業	169	100.0	77.7	24.8	53.0	22.3	14.1	8.2
公司所在地								
北部地區	2,448	100.0	67.5	22.3	45.2	32.5	21.4	11.1
中部地區	1,057	100.0	66.8	24.4	42.5	33.2	20.6	12.5
南部地區	1,169	100.0	72.4	20.8	51.6	27.6	18.8	8.7
東部地區	130	100.0	85.8	21.9	63.8	14.2	---	---

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表50 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，有遠距工作需求」情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	工作可遠距工作				工作不可遠距工作
			計	為撫育未滿3歲子女，遠距工作的需求			
				無未滿3歲子女	有需求	沒有需求	
男性	**1,209**	**100.0**	**26.7**	**23.9**	**1.1**	**1.7**	**73.3**
是否有12歲以下子女							
有	523	100.0	36.5	24.3	4.8	7.5	63.5
有未滿3歲子女	322	100.0	44.8	-	17.5	27.3	55.2
子女均在3歲以上	201	100.0	33.4	33.4	-	-	66.6
沒有	686	100.0	23.9	23.9	-	-	76.1
女性	**4,804**	**100.0**	**23.8**	**22.9**	**0.4**	**0.6**	**76.2**
年齡							
15~24歲	180	100.0	9.9	9.7	-	0.2	90.1
25~34歲	1,447	100.0	25.2	23.5	0.5	1.2	74.8
35~44歲	1,441	100.0	28.4	26.8	0.8	0.8	71.6
45~54歲	1,111	100.0	24.6	24.6	-	0.0	75.4
55~64歲	625	100.0	15.8	15.8	-	-	84.2
教育程度							
國中及以下	132	100.0	10.0	---	---	---	90.0
高級中等(高中、高職)	963	100.0	13.9	13.6	0.0	0.3	86.1
專科	718	100.0	20.8	20.6	0.0	0.1	79.2
大學	2,488	100.0	30.3	28.7	0.6	0.9	69.7
研究所	503	100.0	38.2	36.1	1.1	1.0	61.8
婚姻狀況							
未婚	1,262	100.0	24.8	24.8	-	0.0	75.2
已婚(或同居)	3,277	100.0	23.7	21.7	0.8	1.2	76.3
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	21.0	21.0	-	0.1	79.0
是否有12歲以下子女							
有	1,884	100.0	27.7	23.1	1.9	2.8	72.3
有未滿3歲子女	1,280	100.0	26.7	-	10.7	16.1	73.3
子女均在3歲以上	604	100.0	28.0	28.0	-	-	72.0
沒有	2,920	100.0	22.8	22.8	-	-	77.2
工作性質							
全時工作者	4,544	100.0	24.4	23.4	0.4	0.6	75.6
部分時間工作者	260	100.0	16.8	16.6	0.1	0.2	83.2
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付							
是	1,241	100.0	34.1	0.6	15.1	18.5	65.9
否	3,563	100.0	23.7	23.2	0.1	0.3	76.3
平均每月薪資							
未滿26,400元	227	100.0	18.6	18.3	-	0.3	81.4
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	10.7	10.5	0.0	0.2	89.3
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	23.3	22.6	0.2	0.5	76.7
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	29.0	28.4	0.3	0.3	71.0
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	35.6	34.1	0.7	0.8	64.4
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	42.9	39.9	0.6	2.4	57.1
8萬元以上	279	100.0	51.2	44.5	4.7	2.0	48.8
拒答	12	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別							
29人以下	1,858	100.0	21.1	20.7	0.2	0.2	78.9
30~99人	1,073	100.0	24.6	23.4	0.9	0.4	75.4
100~249人	699	100.0	26.4	24.6	0.6	1.3	73.6
250人以上	1,116	100.0	28.1	26.8	0.2	1.0	71.9
拒答	58	100.0	7.5	---	---	---	92.5

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表50 受僱者認為「為撫育未滿3歲子女，有遠距工作需求」情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	工作可遠距工作				工作不可遠距工作
			計	為撫育未滿3歲子女，遠距工作的需求			
				無未滿3歲子女	有需求	沒有需求	
男性	**1,209**	**100.0**	**26.7**	**23.9**	**1.1**	**1.7**	**73.3**
女性	**4,804**	**100.0**	**23.8**	**22.9**	**0.4**	**0.6**	**76.2**
職業別							
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	60.9	52.6	7.4	1.0	39.1
專業人員	714	100.0	31.5	30.1	0.6	0.7	68.5
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	40.0	38.6	0.4	1.0	60.0
事務支援人員	1,810	100.0	27.0	25.9	0.2	0.8	73.0
服務及銷售工作人員	520	100.0	9.7	9.5	0.0	0.1	90.3
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	11.4	---	---	---	88.6
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	5.8	---	---	---	94.2
基層技術工及勞力工	161	100.0	2.0	---	---	---	98.0
行業別							
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	20.8	20.1	0.1	0.5	79.2
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	49.8	---	---	---	50.2
營建工程業	172	100.0	21.8	20.3	0.4	1.2	78.2
批發及零售業	588	100.0	24.9	24.3	0.2	0.3	75.1
運輸及倉儲業	164	100.0	24.3	23.7	0.1	0.4	75.7
住宿及餐飲業	253	100.0	7.0	---	---	---	93.0
出版影音及資通訊業	204	100.0	60.7	58.3	1.7	0.7	39.3
金融及保險業	312	100.0	52.3	51.1	0.3	0.9	47.7
不動產業	76	100.0	64.4	---	---	---	35.6
專業、科學及技術服務業	229	100.0	49.4	43.1	3.7	2.6	50.6
支援服務業	167	100.0	21.7	20.3	0.6	0.8	78.3
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	14.0	---	---	---	86.0
教育業	382	100.0	16.7	16.1	0.2	0.4	83.3
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	14.2	13.9	0.0	0.2	85.8
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	19.4	---	---	---	80.6
其他服務業	169	100.0	21.0	20.4	0.2	0.4	79.0
公司所在地							
北部地區	2,448	100.0	25.1	24.0	0.5	0.6	74.9
中部地區	1,057	100.0	23.3	22.6	0.2	0.5	76.7
南部地區	1,169	100.0	22.0	21.1	0.4	0.5	78.0
東部地區	130	100.0	21.9	21.4	0.1	0.4	78.1

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表51 女性受僱者目前哺

112年

項目別	樣本數	總計	沒有哺(集)乳需求
總計	**4,804**	**100.0**	**99.4**
年齡			
15~24歲	180	100.0	99.9
25~34歲	1,447	100.0	99.3
35~44歲	1,441	100.0	98.9
45~54歲	1,111	100.0	100.0
55~64歲	625	100.0	100.0
教育程度			
國中及以下	132	100.0	97.4
高級中等(高中、高職)	963	100.0	100.0
專科	718	100.0	99.9
大學	2,488	100.0	99.4
研究所	503	100.0	99.2
婚姻狀況			
未婚	1,262	100.0	100.0
已婚(或同居)	3,277	100.0	98.9
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	100.0
是否有12歲以下子女			
有	1,884	100.0	97.3
有未滿3歲子女	1,280	100.0	84.6
子女均在3歲以上	604	100.0	100.0
沒有	2,920	100.0	100.0
工作性質			
全時工作者	4,544	100.0	99.4
部分時間工作者	260	100.0	99.9
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付			
是	1,241	100.0	84.5
否	3,563	100.0	99.7
平均每月薪資			
未滿26,400元	227	100.0	100.0
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	99.1
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	99.5
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	99.8
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	99.1
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	99.4
8萬元以上	279	100.0	99.4
拒答	12	---	---
服務單位規模別			
29人以下	1,858	100.0	99.4
30~99人	1,073	100.0	99.7
100~249人	699	100.0	98.8
250人以上	1,116	100.0	99.6
拒答	58	100.0	99.1

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

(集)乳方面需求情形

8月　　單位：人，%

有哺(集)乳需求-按服務單位有沒有設置哺(集)乳室分				
計	已設置	尚未設置-按服務單位設置哺(集)乳室需求分		
		小計	需要	不需要
0.6	**0.1**	**0.4**	**0.1**	**0.3**
0.1	---	---	---	---
0.7	0.2	0.6	0.1	0.4
1.1	0.3	0.9	0.1	0.8
0.0	---	---	---	---
-	-	-	-	-
2.6	---	---	---	---
0.0	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---
0.6	0.2	0.5	0.2	0.3
0.8	0.6	0.2	---	---
-	-	-	-	-
1.1	0.3	0.9	0.2	0.7
-	-	-	-	-
2.7	0.6	2.1	0.4	1.7
15.4	3.6	11.8	2.2	9.6
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
0.6	0.1	0.5	0.1	0.4
0.1	---	---	---	---
15.5	7.1	8.4	4.9	3.4
0.3	---	---	---	---
0.0	---	---	---	---
0.9	---	---	---	---
0.5	0.1	0.4	0.1	0.3
0.2	0.1	0.1	---	---
0.9	0.5	0.4	---	---
0.6	---	---	---	---
0.6	---	---	---	---
---	---	---	---	---
0.6	0.0	0.6	0.1	0.5
0.3	0.1	0.2	0.1	0.1
1.2	0.3	0.8	---	---
0.4	0.3	0.1	---	---
0.9	---	---	---	---

表51 女性受僱者目前哺

112年

項目別	樣本數	總計	沒有哺(集)乳需求
總計	**4,804**	**100.0**	**99.4**
職業別			
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	99.5
專業人員	714	100.0	99.5
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	99.7
事務支援人員	1,810	100.0	99.2
服務及銷售工作人員	520	100.0	99.9
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	94.0
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	99.9
基層技術工及勞力工	161	100.0	100.0
行業別			
農、林、漁、牧業	21	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---
製造業	1,308	100.0	99.1
電力及燃氣供應業	29	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	100.0
營建工程業	172	100.0	96.2
批發及零售業	588	100.0	99.9
運輸及倉儲業	164	100.0	99.5
住宿及餐飲業	253	100.0	100.0
出版影音及資通訊業	204	100.0	99.7
金融及保險業	312	100.0	99.7
不動產業	76	100.0	98.9
專業、科學及技術服務業	229	100.0	99.5
支援服務業	167	100.0	99.5
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	99.3
教育業	382	100.0	99.8
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	99.6
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	99.7
其他服務業	169	100.0	99.7
公司所在地			
北部地區	2,448	100.0	99.7
中部地區	1,057	100.0	98.9
南部地區	1,169	100.0	99.4
東部地區	130	100.0	99.8

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

(集)乳方面需求情形(續)

8月　　單位：人，%

有哺(集)乳需求-按服務單位有沒有設置哺(集)乳室分				
計	已設置	尚未設置-按服務單位設置哺(集)乳室需求分		
		小計	需要	不需要
0.6	**0.1**	**0.4**	**0.1**	**0.3**
0.5	---	---	---	---
0.5	0.2	0.3	0.2	0.1
0.3	0.1	0.2	---	---
0.8	0.3	0.5	0.1	0.4
0.1	---	---	---	---
---	---	---	---	---
6.0	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---
-	-	-	-	-
---	---	---	---	---
---	---	---	---	---
0.9	0.1	0.9	---	---
---	---	---	---	---
-	-	-	-	-
3.8	---	---	---	---
0.1	---	---	---	---
0.5	---	---	---	---
0.0	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---
1.1	---	---	---	---
0.5	---	---	---	---
0.5	---	---	---	---
0.7	---	---	---	---
0.2	---	---	---	---
0.4	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---
0.3	---	---	---	---
0.3	0.1	0.1	0.1	0.1
1.1	0.1	1.0	---	---
0.6	0.1	0.5	0.1	0.4
0.2	---	---	---	---

表52 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	知道	不知道
男性	**1,209**	**100.0**	**69.1**	**30.9**
女性	**4,804**	**100.0**	**68.5**	**31.5**
年齡				
15~24歲	180	100.0	57.0	43.0
25~34歲	1,447	100.0	70.9	29.1
35~44歲	1,441	100.0	68.8	31.2
45~54歲	1,111	100.0	68.9	31.1
55~64歲	625	100.0	68.4	31.6
教育程度				
國中及以下	132	100.0	56.1	43.9
高級中等(高中、高職)	963	100.0	64.3	35.7
專科	718	100.0	70.7	29.3
大學	2,488	100.0	71.4	28.6
研究所	503	100.0	73.7	26.3
婚姻狀況				
未婚	1,262	100.0	66.9	33.1
已婚(或同居)	3,277	100.0	70.9	29.1
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	63.2	36.8
是否有12歲以下子女				
有	1,884	100.0	71.0	29.0
有未滿3歲子女	1,280	100.0	76.1	23.9
子女均在3歲以上	604	100.0	69.9	30.1
沒有	2,920	100.0	67.8	32.2
工作性質				
全時工作者	4,544	100.0	69.4	30.6
部分時間工作者	260	100.0	57.8	42.2
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付				
是	1,241	100.0	81.8	18.2
否	3,563	100.0	68.2	31.8
平均每月薪資				
未滿26,400元	227	100.0	55.6	44.4
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	61.7	38.3
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	70.8	29.2
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	75.1	24.9
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	76.9	23.1
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	72.1	27.9
8萬元以上	279	100.0	71.4	28.6
拒答	12	---	---	---
服務單位規模別				
29人以下	1,858	100.0	69.8	30.2
30~99人	1,073	100.0	66.2	33.8
100~249人	699	100.0	71.3	28.7
250人以上	1,116	100.0	67.8	32.2
拒答	58	100.0	42.3	57.7

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表52 受僱者對在職場上因性別或性傾向而遭受不平等待遇時，可向工作地點縣市政府勞工行政單位申訴之認知情形(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	知道	不知道
男性	**1,209**	**100.0**	**69.1**	**30.9**
女性	**4,804**	**100.0**	**68.5**	**31.5**
職業別				
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	73.1	26.9
專業人員	714	100.0	68.0	32.0
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	70.8	29.2
事務支援人員	1,810	100.0	78.4	21.6
服務及銷售工作人員	520	100.0	65.3	34.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	49.4	50.6
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	57.7	42.3
基層技術工及勞力工	161	100.0	57.5	42.5
行業別				
農、林、漁、牧業	21	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---
製造業	1,308	100.0	66.0	34.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	93.6	6.4
營建工程業	172	100.0	70.2	29.8
批發及零售業	588	100.0	68.2	31.8
運輸及倉儲業	164	100.0	68.1	31.9
住宿及餐飲業	253	100.0	58.7	41.3
出版影音及資通訊業	204	100.0	68.9	31.1
金融及保險業	312	100.0	80.9	19.1
不動產業	76	100.0	45.7	54.3
專業、科學及技術服務業	229	100.0	64.4	35.6
支援服務業	167	100.0	63.0	37.0
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	78.1	21.9
教育業	382	100.0	68.4	31.6
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	70.8	29.2
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	57.5	42.5
其他服務業	169	100.0	76.9	23.1
公司所在地				
北部地區	2,448	100.0	68.1	31.9
中部地區	1,057	100.0	67.5	32.5
南部地區	1,169	100.0	69.0	31.0
東部地區	130	100.0	80.9	19.1

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表53 受僱者最近一年內參加職場性別平等工作宣導或教育訓練

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有參加	沒有參加
男性	**1,209**	**100.0**	**23.2**	**76.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**25.5**	**74.5**
年齡				
15~24歲	180	100.0	26.2	73.8
25~34歲	1,447	100.0	27.4	72.6
35~44歲	1,441	100.0	25.8	74.2
45~54歲	1,111	100.0	23.9	76.1
55~64歲	625	100.0	22.7	77.3
教育程度				
國中及以下	132	100.0	7.9	92.1
高級中等(高中、高職)	963	100.0	20.5	79.5
專科	718	100.0	25.5	74.5
大學	2,488	100.0	30.5	69.5
研究所	503	100.0	31.6	68.4
婚姻狀況				
未婚	1,262	100.0	26.8	73.2
已婚(或同居)	3,277	100.0	24.8	75.2
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	23.8	76.2
是否有12歲以下子女				
有	1,884	100.0	29.8	70.2
有未滿3歲子女	1,280	100.0	30.8	69.2
子女均在3歲以上	604	100.0	29.6	70.4
沒有	2,920	100.0	24.4	75.6
工作性質				
全時工作者	4,544	100.0	26.2	73.8
部分時間工作者	260	100.0	16.9	83.1
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付				
是	1,241	100.0	38.9	61.1
否	3,563	100.0	25.3	74.7
平均每月薪資				
未滿26,400元	227	100.0	12.7	87.3
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	16.8	83.2
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	25.5	74.5
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	33.3	66.7
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	39.9	60.1
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	32.1	67.9
8萬元以上	279	100.0	38.8	61.2
拒答	12	---	---	---
服務單位規模別				
29人以下	1,858	100.0	16.5	83.5
30~99人	1,073	100.0	26.1	73.9
100~249人	699	100.0	32.1	67.9
250人以上	1,116	100.0	40.9	59.1
拒答	58	100.0	14.5	85.5

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表53 受僱者最近一年內參加職場性別平等工作宣導或教育訓練(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有參加	沒有參加
男性	**1,209**	**100.0**	**23.2**	**76.8**
女性	**4,804**	**100.0**	**25.5**	**74.5**
職業別				
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	29.8	70.2
專業人員	714	100.0	31.6	68.4
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	25.6	74.4
事務支援人員	1,810	100.0	33.1	66.9
服務及銷售工作人員	520	100.0	21.0	79.0
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	4.9	95.1
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	16.3	83.7
基層技術工及勞力工	161	100.0	19.1	80.9
行業別				
農、林、漁、牧業	21	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---
製造業	1,308	100.0	22.0	78.0
電力及燃氣供應業	29	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	24.6	75.4
營建工程業	172	100.0	9.6	90.4
批發及零售業	588	100.0	19.8	80.2
運輸及倉儲業	164	100.0	37.5	62.5
住宿及餐飲業	253	100.0	13.5	86.5
出版影音及資通訊業	204	100.0	19.2	80.8
金融及保險業	312	100.0	43.3	56.7
不動產業	76	100.0	5.2	94.8
專業、科學及技術服務業	229	100.0	17.4	82.6
支援服務業	167	100.0	32.4	67.6
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	37.9	62.1
教育業	382	100.0	29.3	70.7
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	46.5	53.5
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	8.2	91.8
其他服務業	169	100.0	15.9	84.1
公司所在地				
北部地區	2,448	100.0	26.5	73.5
中部地區	1,057	100.0	23.8	76.2
南部地區	1,169	100.0	25.0	75.0
東部地區	130	100.0	26.3	73.7

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表54 受僱者認為實施「性別平等工作法」對改善職場上工作平等之看法

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有改善-按程度分			沒有改善	無意見/不知道
			計	非常明顯改善	明顯改善		
男性	**1,209**	**100.0**	**58.4**	**7.2**	**51.3**	**25.2**	**16.4**
女性	**4,804**	**100.0**	**66.0**	**8.5**	**57.5**	**20.9**	**13.1**
年齡							
15~24歲	180	100.0	66.3	10.1	56.1	25.7	8.0
25~34歲	1,447	100.0	73.8	10.1	63.7	16.0	10.2
35~44歲	1,441	100.0	66.2	7.3	58.9	20.5	13.3
45~54歲	1,111	100.0	60.6	8.1	52.5	25.2	14.2
55~64歲	625	100.0	57.5	7.7	49.8	21.5	21.0
教育程度							
國中及以下	132	100.0	38.7	4.5	34.2	37.7	23.6
高級中等(高中、高職)	963	100.0	64.5	10.0	54.5	20.8	14.6
專科	718	100.0	64.6	8.3	56.3	20.6	14.8
大學	2,488	100.0	71.8	8.9	62.9	17.7	10.6
研究所	503	100.0	70.1	7.0	63.1	21.3	8.6
婚姻狀況							
未婚	1,262	100.0	70.1	8.5	61.7	18.5	11.3
已婚(或同居)	3,277	100.0	64.0	8.2	55.8	22.7	13.4
其他(含分居、離婚、喪偶)	265	100.0	60.7	10.4	50.3	21.4	18.0
是否有12歲以下子女							
有	1,884	100.0	69.3	8.1	61.3	21.3	9.4
有未滿3歲子女	1,280	100.0	80.5	13.4	67.1	14.9	4.6
子女均在3歲以上	604	100.0	67.0	6.9	60.0	22.7	10.4
沒有	2,920	100.0	65.2	8.7	56.5	20.8	14.1
工作性質							
全時工作者	4,544	100.0	66.1	8.5	57.5	20.6	13.4
部分時間工作者	260	100.0	65.7	8.5	57.1	24.6	9.8
是否於111年7月至112年6月領取過生育給付							
是	1,241	100.0	83.0	16.2	66.8	10.9	6.1
否	3,563	100.0	65.8	8.4	57.3	21.0	13.2
平均每月薪資							
未滿26,400元	227	100.0	53.9	7.5	46.3	33.7	12.5
26,400元~未滿3萬元	858	100.0	60.5	6.9	53.6	22.4	17.1
3萬元~未滿4萬元	1,686	100.0	66.9	10.1	56.8	21.7	11.4
4萬元~未滿5萬元	924	100.0	74.1	9.8	64.3	14.1	11.7
5萬元~未滿6萬元	483	100.0	74.5	5.6	68.9	13.2	12.3
6萬元~未滿8萬元	335	100.0	68.5	6.8	61.8	17.8	13.7
8萬元以上	279	100.0	66.9	11.4	55.5	24.0	9.2
拒答	12	---	---	---	---	---	---
服務單位規模別							
29人以下	1,858	100.0	63.7	8.4	55.3	23.8	12.6
30~99人	1,073	100.0	65.9	8.5	57.5	17.2	16.8
100~249人	699	100.0	68.3	8.6	59.7	20.9	10.8
250人以上	1,116	100.0	70.6	9.0	61.6	18.3	11.1
拒答	58	100.0	52.8	7.9	44.9	23.6	23.6

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

表54 受僱者認為實施「性別平等工作法」對改善職場上工作平等之看法(續)

112年8月　　單位：人，%

項目別	樣本數	總計	有改善-按程度分			沒有改善	無意見/不知道
			計	非常明顯改善	明顯改善		
男性	**1,209**	**100.0**	**58.4**	**7.2**	**51.3**	**25.2**	**16.4**
女性	**4,804**	**100.0**	**66.0**	**8.5**	**57.5**	**20.9**	**13.1**
職業別							
民意代表、主管及經理人員	171	100.0	60.3	10.0	50.3	24.9	14.8
專業人員	714	100.0	66.9	6.3	60.6	18.1	15.0
技術員及助理專業人員	1,092	100.0	70.5	10.0	60.4	19.6	9.9
事務支援人員	1,810	100.0	74.1	8.0	66.0	14.9	11.1
服務及銷售工作人員	520	100.0	55.2	9.4	45.8	29.0	15.7
農、林、漁、牧業生產人員	4	---	---	---	---	---	---
技藝有關工作人員	31	100.0	59.2	---	---	32.2	8.6
機械設備操作及組裝人員	301	100.0	63.8	7.0	56.9	17.7	18.5
基層技術工及勞力工	161	100.0	64.1	11.3	52.8	23.1	12.9
行業別							
農、林、漁、牧業	21	---	---	---	---	---	---
礦業及土石採取業	3	---	---	---	---	---	---
製造業	1,308	100.0	68.9	9.0	59.9	20.3	10.8
電力及燃氣供應業	29	---	---	---	---	---	---
用水供應及污染整治業	41	100.0	82.0	8.6	73.5	16.6	1.4
營建工程業	172	100.0	58.9	11.9	46.9	28.3	12.8
批發及零售業	588	100.0	69.1	9.2	59.9	20.9	10.0
運輸及倉儲業	164	100.0	77.2	20.1	57.1	17.2	5.6
住宿及餐飲業	253	100.0	53.4	7.6	45.8	26.3	20.3
出版影音及資通訊業	204	100.0	67.5	10.9	56.6	22.9	9.6
金融及保險業	312	100.0	69.6	7.5	62.1	17.0	13.4
不動產業	76	100.0	37.7	7.9	29.8	55.4	6.9
專業、科學及技術服務業	229	100.0	61.6	5.6	56.0	22.3	16.1
支援服務業	167	100.0	71.6	18.9	52.7	22.6	5.9
公共行政及國防；強制性社會安全	166	100.0	55.2	4.4	50.8	25.0	19.8
教育業	382	100.0	64.8	6.0	58.8	16.3	18.9
醫療保健及社會工作服務業	454	100.0	76.0	7.9	68.1	17.8	6.3
藝術、娛樂及休閒服務業	66	100.0	47.9	2.6	45.3	10.4	41.7
其他服務業	169	100.0	56.8	8.4	48.5	19.4	23.7
公司所在地							
北部地區	2,448	100.0	67.7	9.6	58.1	20.6	11.7
中部地區	1,057	100.0	64.8	8.8	56.0	20.2	15.0
南部地區	1,169	100.0	63.1	6.7	56.4	22.1	14.7
東部地區	130	100.0	76.7	2.3	74.4	20.1	3.2

說明：樣本過少者不陳示數值，以「---」表示。

附錄一　調查表

- 僱用管理就業平等概況調查
- 工作場所就業平等概況調查

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1100400907 號
調查類別：一般統計調查
有效期間：至民國 112 年 12 月底止

勞動部

僱用管理就業平等概況調查表

資料時間:中華民國 112 年 8 月

壹、一般概況

一、貴單位(公司) 組織型態： □1.民營 □2.公營 □3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司) 雇主(負責人) 性別： □1.男性 □2.女性 □3.其他

三、貴單位(公司)目前員工人數

（依 112 年 8 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填**勞保投保人數**）

項 目 別	全 體	女 性
目前員工人數 (含外籍員工)	_____人	_____人

貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

（性別工作平等法第 13 條第 1 項：**受僱員工 30 人以上者**，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。）

□1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)？

□(1)有 □(2)沒有

□2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：(單選)

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)

□(2)單位(公司)自行訂定管理辦法

□(3)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)

□(4)不知道有此規定

□(5)其他(請說明：_____)

二、請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

□1.有，A.申訴_____件

B.請問提出申訴者之性別？

□(1)僅有男性 □(2)僅有女性 □(3)男女性都有

□2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	(1)有	(2)沒有
1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	□	□
2.組成申訴處理委員會	□	□
3.直接向雇主或主管申訴	□	□

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)在女性員工因生理日致工作有困難時，會不會依法同意員工申請「生理假」？(員工只要因生理因素請假，不論請生理假或病假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 14 條第 1 項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。同法第 21 條第 1 項：受僱者為生理假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人；平均每人一年內約申請_____日

(申請天數請以有申請的人計算)

□(2)沒有

B.生理假工資怎麼計算？

□(1)給全薪　□(2)給半薪

□(3) 3 日內給全薪，逾 3 日給半薪　□(4)不發工資

□(5)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

□(4)公司為家族企業可自行放假休息

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：_____)

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

□1.有，方式為：(可複選)

□(1)調整至較輕鬆工作　□(2)調整至無危險性之工作

□(3)調整工作時間　□(4)其他(請說明：_____)

□2.沒有

三、請問貴單位(公司)若有員工經醫師診斷需安胎休養，會不會依法同意員工申請「安胎休養」？(員工經醫師診斷需安胎休養，因而請假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。同法第 21 條第 1 項：受僱者為安胎休養請求時，雇主不得拒絕。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

□1.會，請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有　□(2)沒有

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)公司為家族企業可自行放假休息

□(4)不知道有此規定

□(5)其他(請說明：_____)

四、請問貴單位(公司)在員工懷孕時，會不會依法同意員工申請「產檢假」？

(性別工作平等法第 15 條：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 7 日。產檢假期間，薪資照給。雇主依前項規定給付產檢假薪資後，就其中逾 5 日之部分得向中央主管機關申請補助。同法第 21 條第 1 項：受僱者為產檢假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.「產檢假」可申請_____日

B.請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請　□(2)沒有

C.產檢假期間工資怎麼計算？

□(1)給全薪

□(2)部分給薪

□(3)不發工資

□(4)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③病假　□④其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間產檢

□(4)公司為家族企業可自行放假產檢

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：_____

五、請問貴單位(公司)在員工流產(妊娠未滿 20 週)時，會不會依法同意員工申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。同法第 21 條第 1 項：受僱者為流產請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有　□(2)沒有

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用病假替代

□(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(3)業務繁忙，無法提供

□(4)公司為家族企業可自行放假休息

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：_____)

六、請問貴單位(公司)在女性員工生產(妊娠滿 20 週)時，會不會依法同意員工申請「產假」(停止工作)？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條規定，女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 星期，停止工作期間工資照給。同法第 21 條第 1 項：受僱者為產假請求時，雇主不得拒絕。性別工作平等法施行細則第 6 條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

□1.會，A.產假有_____週(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請　　□(2)沒有

C.產假期間工資怎麼計算？

□(1)給全薪(和生產前薪資相同) 【含受僱未滿 6 個月減半發給之情形】

□(2)給底薪，與生產前薪資項目比較，未支付哪些項目？(可複選)

□①全勤獎金　　□②專業或職務津貼(加給)

□③伙食、交通津貼　　□④績效、業績、生產或工作獎金

□⑤其他(請說明：_____)

□(3)部分給薪

□(4)不發工資

□(5)其他(請說明：_____)

D.產假期間貴單位(公司)人力如何因應？(可複選，最多複選 3 項)

□(1)直接調整同一部門人員　　□(2)調用其他部門人員

□(3)僱用約僱或臨時人員　　□(4)進用正職之新進人員

□(5)使用派遣人員　　□(6)其他(請說明：_____)

E.對於產假後銷假上班員工，請問貴單位(公司)怎麼安排？

□(1)恢復原來的職位

□(2)由單位(公司)考量員工意願後作調整

□(3)由單位(公司)人事管理部門決定

□(4)由部門主管決定

□(5)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職

□(2)不僱用孕婦

□(3)業務繁忙，無法提供

□(4)單位(公司)無法負擔此項假別

□(5)公司為家族企業可自行放假休息

□(6)不知道有此規定

□(7)其他(請說明：_____)

七、請問貴單位(公司)在員工配偶懷孕或生產時，會不會依法同意員工申請「陪產檢及陪產假」？

(性別工作平等法第 15 條：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假 7 日。陪產檢及陪產假期間，薪資照給。雇主依前項規定給付陪產檢及陪產假薪資後，就其中逾 5 日之部分得向中央主管機關申請補助。同法第 21 條第 1 項：受僱者為陪產檢及陪產假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.「陪產檢及陪產假」可申請_____日

B.請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請　□(2)沒有

C.陪產檢及陪產假期間工資怎麼計算？

□(1)給全薪

□(2)部分給薪

□(3)不發工資

□(4)其他(請說明：_____)

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間陪產檢及陪產

□(4)公司為家族企業可自行放假陪產檢及陪產

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：_____)

八、請問貴單位(公司)若有員工子女未滿 2 歲須親自哺(集)乳者，會不會同意員工申請或使用「哺(集)乳時間」？

(性別工作平等法第 18 條：子女未滿 2 歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺(集)乳時間 60 分鐘。若延長工作時間達 1 小時以上者，應給予哺(集)乳時間 30 分鐘。前項哺(集)乳時間，視為工作時間。)

□1.會，A.□(1)會規定哺(集)乳時間，每日提供「哺(集)乳時間」___次；每次___分鐘

□(2)不會規定哺(集)乳時間

B.請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請或使用此措施？

□(1)有，_____人申請或使用該措施　□(2)沒有

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用休息時間替代　□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)公司為家族企業可自行調整工作時間哺(集)乳　□(4)不知道有此規定

□(5)其他（請說明：_____)

九、請問貴單位(公司)有沒有設置員工「哺(集)乳室」？

(性別工作平等法第 23 條：僱用受僱者 100 人以上之雇主，應設置哺(集)乳室。)

□1.有，屬於專供員工使用或與民眾共用？

□(1)專供員工使用　□(2)與民眾共用

□2.沒有，主要原因為：(單選)

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿 100 人)　□(2)員工沒有此項需求

□(3)工作空間無法設置　□(4)經費不足

□(5)其他(請說明：_____)

十、性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。同法第 21 條第 1 項：受僱者為減少工作時間 1 小時或調整工作時間請求時，雇主不得拒絕。自 111 年 1 月 18 日起，受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

10-1、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女，提出減少工作時間，會不會依法同意員工申請？(如果員工只能以特休或年假、事假、家庭照顧假等假別，申請減少工作時間，則勾選不會同意)

□1.會，A.請問可允許每日減少_____小時

B.請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請，請問提出申請者之性別？

□①僅有男性　□②僅有女性　□③男女性都有

□(2)沒有

C.減少工時之工資如何計算？

□(1)給全薪　□(2)部分給薪

□(3)不發工資　□(4)其他(請說明：_____)

D.若減少 1 小時須給付薪資，請問是否仍會同意員工申請？

□(1)會　□(2)不會

□2.不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)

□(2)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②家庭照顧假　□③事假　□④其他(請說明：_____)

□(3)業務繁忙，無法提供

□(4)按日或按時計薪員工可調整工作時間

□(5)公司為家族企業可自行減少工作時間

□(6)不知道有此規定

□(7)其他(請說明：_____)

10-2、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿 3 歲子女，須調整工作時間(係指在一定的彈性範圍內，調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點)，貴單位依法如何處理？

□1.公司原本就有彈性上、下班措施，無須提出申請

□2.會同意員工申請，請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請，請問提出申請者之性別？

□①僅有男性　□②僅有女性　□③男女性都有

□(2)沒有

□3.不會同意員工申請，原因為：(可複選，最多複選 2 項)

□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿 30 人)

□(2)業務屬性，無法提供

□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間

□(4)公司為家族企業可自行調整工作時間

□(5)不知道有此規定

□(6)其他(請說明：_____)

10-3、依目前法規員工可申請每天減少 1 小時之工作時間(無薪資)，請問貴單位(公司)是否曾有員工提出希望減少超過 1 小時之工作時間？

□1.是　　□2.否

10-4、依目前法規員工可申請每天減少 1 小時之工作時間(無薪資)，請問貴單位(公司)認為是否可以再提高減少工作時數，以利落實執行？

□1.是，可以放寬給予每天最多減少時數？□(1)2 小時 □(2)3 小時 □(3)4 小時
□2.否

10-5、請問貴單位(公司)認為性別工作平等法第 19 條規定「撫育未滿 3 歲子女受僱者得請求減少或調整工作時間」之資格是否可放寬？

□1.是，認為可放寬至幾歲？
□(1)未滿 4 歲　□(2)未滿 5 歲　□(3)未滿 6 歲
□(4)未滿 7 歲　□(5)未滿 8 歲　□(6)未滿 9 歲
□(7)未滿 12 歲　□(8)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)
□2.否

10-6、自 111 年 1 月 18 日起，受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，經與雇主協商，雙方合意後，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間。請問貴單位(公司)是否曾有員工提出協商，雙方合意後施行減少工作時間？(限僱用員工未滿 30 人回答)

□1.是
□2.否，主要原因為：(單選)
□(1)沒有員工提出申請
□(2)員工選用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
□①特休 □②事假 □③其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)
□(3)業務繁忙，無法提供
□(4)單位(公司)人力無法負擔
□(5)公司為家族企業可自行減少工作時間
□(6)按日或按時計薪員工可調整工作時間
□(7)法律無強制規定
□(8)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

10-7、自 111 年 1 月 18 日起，受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，為撫育未滿 30 人雇主之受僱者，經與雇主協商，雙方合意後，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間。請問貴單位(公司)是否曾有員工提出協商，雙方合意後施行調整工作時間？(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點) (限僱用員工未滿 30 人回答)

□1.是
□2.否，主要原因為：(單選)
□(1)沒有員工提出申請
□(2)員工選用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
□①特休 □②事假 □③其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□(3)業務繁忙，無法提供
□(4)單位(公司)人力無法負擔
□(5)公司為家族企業可自行調整工作時間
□(6)按日或按時計薪員工可調整工作時間
□(7)法律無強制規定
□(8)其他(請說明：_____)

十一、請問貴單位(公司)若有員工為撫育未滿3歲子女，提出申請遠距工作(如：在家或公司以外場所)，會不會同意員工申請？

□1.會　□2.不會

十二、請問貴單位(公司)若有員工申請「家庭照顧假」，會不會依法同意員工申請？

(員工只要因家庭因素請假，不論請家庭照顧假或事假，此題均歸類為會同意)

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。同法第21條第1項：受僱者為家庭照顧假請求時，雇主不得拒絕。)

□1.會，A.「家庭照顧假」一年可申請_____日

B.請問最近一年(111年9月至112年8月)內有沒有員工申請？

□(1)有，_____人申請，請問提出申請者之性別？

□①僅有男性　□②僅有女性　□③男女性都有

□(2)沒有

C.家庭照顧假工資怎麼計算？

□(1)給全薪　□(2)部分給薪

□(3)依勞工請假規則，不發工資　□(4)其他(請說明：_____)

□2.不會，原因為：(可複選，最多複選2項)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供
□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間
□(4)公司為家族企業可自行放假
□(5)不知道有此規定
□(6)其他(請說明：_____)

十三、請問貴單位(公司)是否同意法令增加「受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女等)，可申請『長期照顧安排假』(無薪資及無津貼補助)」？

說明:「長期」定義至少30天，若公司可申請期間未滿30天，請勾選不同意。

□1.同意，期間最長可以請多久？

□(1)30天
□(2)超過30天~3個月
□(3)超過3個月~6個月
□(4)其他(請說明：_____)

□2.不同意，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：_____)

□(2)單位(公司)人力無法負擔此項假別
□(3)長期照顧服務應由政府統一規劃辦理
□(4)按日或按時計薪員工可調整工作時間
□(5)公司為家族企業可自行放假
□(6)業務繁忙，無法提供
□(7)其他(請說明：_____)

十四、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，請問貴單位(公司)認為是否需限制適用幾人以上員工之公司才能申請？

□1.不需要
□2.需要，公司員工人數：
□(1) 30 人以上
□(2) 100 人以上
□(3) 150 人以上
□(4) 200 人以上
□(5) 250 人以上
□(6)其他(請說明：_____)

十五、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，請問貴單位(公司)認為是否需限制家庭成員對象？

□1.不需要
□2.需要，限制對象為(可複選)：
□(1)傷病子女
□(2)父母
□(3)配偶
□(4)配偶之父母
□(5)祖父母
□(6)兄弟姊妹
□(7)其他家人(請說明：_____)

十六、請問貴單位(公司)若有員工因新型冠狀病毒肺炎疫情影響，有照顧家人需求，會不會同意員工申請「防疫照顧假」？(因新型冠狀病毒肺炎疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定請「防疫照顧假」)

□1.會，A.請問 111 年 9 月至 112 年 8 月有沒有員工申請？
□(1)有，_____人申請，請問提出申請者之性別？
□①僅有男性 □②僅有女性 □③男女性都有
□(2)沒有
B.防疫照顧假工資如何計算？
□(1)給全薪 □(2)部分給薪
□(3)不發工資 □(4)其他(請說明：_____)
□2.不會，原因為：(可複選，最多複選 2 項)
□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)
□①特休 □②家庭照顧假 □③事假 □④其他(請說明：_____)

□(2)業務繁忙，無法提供
□(3)按日或按時計薪員工可調整工作時間
□(4)公司為家族企業可自行減少工作時間
□(5)讓員工採行居家辦公
□(6)不知道有此規定
□(7)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

十七、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒服務機構(如托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心、社區公共托育家園、兒童課後照顧服務中心)？

(性別工作平等法第23條：僱用受僱者100人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

□1.單位(公司)本身即為托兒服務機構
□2.有，收托費用方式為：(單選)
□(1)由單位(公司)全額補助收托費用
□(2)由單位(公司)補助部分收托費用，其他由員工負擔
□(3)由員工全額負擔收托費用
□(4)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)
□3.沒有，主要原因為：(單選)
□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿100人)
□(2)沒有空間設立　□(3)沒有經費預算
□(4)員工分散各地　□(5)員工送托住家附近托兒服務機構或保母
□(6)員工將子女交給家人照顧　□(7)員工無幼小子女
□(8)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

（若勾選「有」請跳填問項肆、育嬰留職停薪概況）

十八、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

□1.有，其方式為：(可複選)
□(1)與托兒服務機構簽約　□(2)單位(公司)提供托兒津貼
□(3)雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供托兒服務(雇主設置居家式托育服務)
□(4)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)
□2.沒有，主要原因為：(單選)
□(1)法律無強制設立(僱用員工未滿100人)
□(2)員工送托住家附近托兒服務機構或保母　□(3)員工分散各地
□(4)員工將子女交給家人照顧　□(5)沒有經費預算
□(6)員工無幼小子女　□(7)沒有空間辦理居家式托育服務
□(8)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

肆、育嬰留職停薪概況

一、請問貴單位(公司)若有員工要申請育嬰留職停薪，會不會依法同意員工申請？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。同法第 21 條第 1 項：受僱者為育嬰留職停薪請求時，雇主不得拒絕。另受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限，且雇主不得拒絕。)

□1.會，A.請問貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？

□(1)有　□(2)沒有

B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？

□(1)1 個月　□(2)超過 1 個月~未滿 3 個月

□(3)3 個月~未滿 6 個月　□(4)6 個月~未滿 1 年

□(5)1 年~2 年　□(6)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿)

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：＿＿＿＿＿＿)

□(2)員工人數少，無法提供

□(3)公司為家族企業可自行放假休息

□(4)業務繁忙，無法提供

□(5)懷孕婦女自行離職

□(6)不知道有此規定

□(7)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

（若勾選「不會」請跳填問項四）

二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)如何安排復職之職位？

□1.恢復原來的職位　□2.由單位(公司)詢問員工意願後作調整

□3.由單位(公司)人事管理部門決定　□4.由部門主管決定

□5.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選 3 項)

□1.直接調整同一部門人員　□2.調用其他部門人員

□3.僱用約僱或臨時人員　□4.進用正職之新進人員

□5.使用派遣人員　□6.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿)

四、現行規定受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得向雇主申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年，每次申請期間以不少於 6 個月為原則。但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。且雇主不得拒絕。請問貴單位(公司)會不會同意放寬法令，使受僱者可以「日」或「小時」彈性使用？

□1.會

□2.不會，主要原因為：(單選)

□(1)員工可用其他假別替代，是哪些假別？(可複選)

□①特休　□②事假　□③其他(請說明：＿＿＿＿＿＿)

□(2)業務繁忙，無法提供

□(3)單位(公司)人力無法負擔
□(4)期間過短不易尋找替代人力
□(5)公司為家族企業可自行放假休息
□(6)其他（請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

五、請問貴單位(公司)認為性別工作平等法第 16 條規定「於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪」之資格是否可放寬？

□1.是，認為可放寬至幾歲？
□(1)未滿 4 歲　□(2)未滿 5 歲　□(3)未滿 6 歲
□(4)未滿 7 歲　□(5)未滿 8 歲　□(6)未滿 9 歲
□(7)未滿 12 歲　□(8)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)
□2. 否

伍、僱用管理概況

一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

職類別	(1)僅用女性	(2)僅用男性	(3)男女都會錄用	(4)沒有此職務
1.管理職	□	□	□	□
2.事務職	□	□	□	□
3.銷售職	□	□	□	□
4.專業技術職	□	□	□	□
5.危險及耗體力工作	□	□	□	□

二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)
請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何？(單選)

□1.無女性應徵
□2.雖有女性應徵，惟未能錄用
□3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
□4.雖有女性錄取，但未應聘或事後離退只剩男性
□5.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
□6.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)
請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何？(單選)

□1.無男性應徵
□2.雖有男性應徵，惟未能錄用
□3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
□4.雖有男性錄取，但未應聘或事後離退只剩女性
□5.部分職務男性員工不適合擔任
□6.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務或相同工作內容者會不會有「性別」的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	□	□
2. 薪資給付標準	□	□
3. 調薪幅度	□	□
4. 考核(考績或獎金)	□	□
5. 陞遷	□	□
6. 訓練、進修	□	□
7. 資遣、離職或解僱	□	□
8. 員工福利措施之提供	□	□
9. 育嬰留職停薪	□	□
10.退休權利	□	□
11.僱用招募、甄試、進用	□	□

五、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，對於同職務或相同工作內容者會不會有「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)或「性傾向」的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 工作分配	□	□
2. 薪資給付標準	□	□
3. 調薪幅度	□	□
4. 考核(考績或獎金)	□	□
5. 陞遷	□	□
6. 訓練、進修	□	□
7. 資遣、離職或解僱	□	□
8. 員工福利措施之提供	□	□
9. 育嬰留職停薪	□	□
10.退休權利	□	□
11.僱用招募、甄試、進用	□	□

六、請問貴單位(公司)僱用招募、甄試、進用新進人員或對員工辦理配置、考績、陞遷、提供教育訓練、福利措施、退休、資遣等各項業務時，會不會有下列因素的考量？

項目別	(1)會	(2)不會
1. 種族	□	□
2. 階級(含職位區隔)	□	□
3. 語言	□	□
4. 思想	□	□
5. 宗教	□	□
6. 黨派	□	□
7. 籍貫	□	□
8. 出生地	□	□
9. 年齡	□	□
10.婚姻	□	□
11.容貌(含五官、身高及體重)	□	□
12.身心障礙	□	□
13.曾為工會會員身分	□	□
14.星座	□	□
15.血型	□	□

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1100400921 號
調查類別：一般統計調查
有效期間：至民國 112 年 12 月底止

勞動部
工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 112 年 8 月

Y1.請問您現在有沒有工作？

□1.有，是不是本國籍受僱者(被僱用的人)？

□(1)是(為本調查訪查對象)

□(2)不是(非訪查對象，停止訪查)

□2.沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2.居住縣市：_____

Y3.您的性別？

□1.男性　□2.女性　□3.其他

Y4.請問您於 111 年 7 月至 112 年 6 月間有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者填)

□1.有　□2.沒有

Y5.請問您是否有申請育嬰留職停薪且於 111 年 7 月至 112 年 6 月間期滿返回工作？(限男性受僱者填)

□1.是　□2.否

壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項　目　別	(1)沒有遭受不平等待遇或無此事項發生	(2)有遭受不平等待遇	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
1. 求職	□	□	□	□
2. 工作分配	□	□	□	□
3. 薪資給付標準	□	□	□	□
4. 調薪幅度	□	□	□	□
5. 考核 (考績或獎金)	□	□	□	□
6. 陞遷	□	□	□	□
7. 訓練、進修	□	□	□	□
8. 資遣、離職或解僱	□	□	□	□
9. 員工福利措施之提供	□	□	□	□
10. 育嬰留職停薪	□	□	□	□
11. 退休權利	□	□	□	□

二、請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)求職或在工作職場上，您有沒有因下列因素而遭受就業歧視(如：請假刁難、陞遷或考績受影響、言語歧視、工作分配不公平等)？

項　目　別	(1)沒有遭受就業歧視	(2)有遭受就業歧視	有沒有提出過申訴	
			①有	②沒有
1. 種族	□	□	□	□
2. 階級(含職位區隔)	□	□	□	□
3. 語言	□	□	□	□
4. 思想	□	□	□	□
5. 宗教	□	□	□	□
6. 黨派	□	□	□	□
7. 籍貫	□	□	□	□
8. 出生地	□	□	□	□
9. 年齡	□	□	□	□
10.婚姻	□	□	□	□
11.容貌(含五官、身高及體重)	□	□	□	□
12.身心障礙	□	□	□	□
13.曾為工會會員身分	□	□	□	□
14.星座	□	□	□	□
15.血型	□	□	□	□

三、請問您最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

□1.有需求，A.照顧對象為(可複選)：

□(1)父母、祖父母　□(2)子女因傷病需照顧　□(3)未滿 3 歲子女

□(4)配偶　□(5)兄弟姊妹　□(6)其他家人

B.是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

□(1)是，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選 3 項)

□①請假刁難　□②言語歧視

□③陞遷、考績受影響　□④員工福利措施受影響

□⑤遭解僱　□⑥遭減薪

□⑦強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)

□⑧訓練、進修受影響　□⑨退休權利受影響

□⑩要求自行離職　□⑪要求加班

□⑫應徵工作困難　□⑬要求留職停薪

□⑭工作分配不公平　□⑮其他(請說明：_____)

□(2)否

□2.沒有需求

四、請問您服務的單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項 目 別	(1)有	(2)沒有
1.設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	□	□
2.組成申訴處理委員會	□	□
3.直接向雇主或主管申訴	□	□

五、請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

□1.有

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

□(1)雇主(負責人) □(2)上司 □(3)下屬 □(4)同事 □(5)客戶

□(6)其他(請說明：_____)

B.請問您所遭受性騷擾行為的主要樣態為何？(單選最嚴重樣態)

□(1)性別歧視的言行

□(2)言語、偷窺、偷拍、跟蹤、傳訊、暴露等非肢體接觸(含文字、圖畫、聲音、影像)

□(3)非敏感部位碰觸

□(4)敏感部位碰觸，如觸摸胸、臀或其他身體隱私部位

□(5)性要求(含性侵害)

□(6)其他(請說明：_____)

C.請問您有沒有提出申訴？(單選)

□(1)有(續填問項 D) □(2)沒有(跳填問項 E)

D.請問您申訴後的成效？(單選) (跳填問項貳、對性別工作平等法認知概況)

□(1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭

□(2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善

□(3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾沒有提出申訴的主要原因？(單選)

□(1)擔心遭受二度傷害

□(2)擔心遭強迫調離原來工作部門或職位

□(3)擔心失去工作

□(4)擔心別人知道會閒言閒語

□(5)當開玩笑，不予理會

□(6)不知申訴管道

□(7)其他(請說明：_____)

□2.沒有

貳、對性別工作平等法之認知概況

一、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

□1.知道 □2.不知道

二、請問最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

□1.有　□2.沒有

三、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

□1.非常明顯的改善　□2.明顯的改善

□3.沒有改善　□4.無意見/不知道

參、各項假別實施概況

一、家庭照顧假：

1-1、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

（性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。)

□1.是，申請＿＿＿＿日(包含防疫照顧需求＿＿＿＿日)。

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)沒有此項需求　□(2)不知道有此規定

□(3)用其他假別替代　□(4)業務繁忙，無法申請

□(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待　□(6)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿)

1-2、現行為照顧未滿 3 歲嬰幼兒，父母可申請「育嬰留職停薪」，未來如法令新增規定受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助，每次申請必須在 30 日以上)，您是否會向雇主提出申請？

□1.是，您認為最需要用來做什麼？

□(1)處理突發狀況(如：照顧者臨時請假)　□(2)親自照顧家人

□(3)陪同家人就醫(包含住院)　□(4)規劃安排長期照顧事宜

□(5)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)擔心收入減少　□(2)擔心失去工作

□(3)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待　□(4)擔心公司拒絕申請

□(5)沒有此項需求　□(6)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿)

1-3、為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)，您是否會考慮離職照顧家人？

□1.是

□2.否，沒有考慮離職照顧的原因：(可複選)

□(1)經濟因素考量

□(2)使用長期照顧服務資源

□(3)可使用其他假別替代(如家庭照顧假或特別休假)

□(4)其他家人會負責照顧

□(5)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

1-4、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」，而無薪資及無津貼補助，是否會影響您申請意願？

□1. 是

□2. 否

1-5、未來法令如新增受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，請問您認為每次申請需多長期間才足夠？

□1.30 天
□2.超過 30 天~3 個月
□3.超過 3 個月~6 個月
□4.其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

1-6、未來如法令新增「長期照顧安排假」(無薪資及無津貼補助)，請問您認為限制照顧對象是否合理？

□1.是，限制照顧對象應為：(可複選)
　□(1)傷病子女
　□(2)父母
　□(3)配偶
　□(4)祖父母
　□(5)兄弟姊妹
　□(6)其他家人(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)
□2.否

1-7、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)是否曾申請「防疫照顧假」？

(因新型冠狀病毒肺炎疫情影響，受僱者若有照顧子女、身心障礙及失能等家人之需求，得依規定請「防疫照顧假」)

□1.是，A.申請 ＿＿＿＿日。
　　B.防疫照顧假工資如何計算？
　　□(1)給全薪　□(2)部分給薪
　　□(3)不發工資　□(4)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)
□2.否，主要原因為：(單選)
　□(1)沒有此項需求　□(2)不知道有此規定
　□(3)居家辦公，無須申請　□(4)用其他假別替代
　□(5)業務繁忙，無法申請　□(6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待
　□(7)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿)

二、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「生理假」？

(性別工作平等法第 14 條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數超過 3 日，其請假日數併入病假計算。)

□1.是，A.最近一年合計申請 ＿＿＿＿日。
　　B.是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇？　□(1)是　□(2)否
□2.否，主要原因為：(單選)
　□(1)生理期不會造成困擾　□(2)年齡偏高/身體因素，沒有此項需求
　□(3)用其他假別替代　□(4)業務繁忙，無法申請
　□(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待　□(6)其他(請說明：＿＿＿＿＿＿＿＿)

三、陪產檢及陪產假：

3-1、請問您的配偶於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾懷孕或生產？

□1.是**(續填問項 3-2)**　□2.否**(跳填問項八、工作時間減少及調整)**

3-2、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「陪產檢及陪產假」？

(性別工作平等法第 15 條：受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假 7 日。陪產檢及陪產假期間，薪資照給。)

□1.是，A.申請_____日。

B.是否曾因申請「陪產檢及陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？ □(1)是 □(2)否

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)按日或按時計薪，可調整工作時間陪產檢及陪產 □(2)業務繁忙，無法申請

□(3)用其他假別替代 □(4)不知道有此規定

□(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 □(6)其他(請說明：_____)

四、產檢假：

4-1、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾懷孕？

□1.是**(續填問項 4-2)** □2.否**(跳填問項五、產假)**

4-2、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別工作平等法第 15 條：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 7 日。產檢假期間，薪資照給。)

□1.是，A.申請_____日。

B.是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇？ □(1)是 □(2)否

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)用其他假別替代 □(2)不知道有此規定

□(3)業務繁忙，無法申請 □(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

□(5)其他(請說明：_____)

五、產假：

5-1、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾生產或妊娠滿 20 週流產？

□1.是**(續填問項 5-2)** □2.否**(跳填問項六、流產假)**

5-2、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 星期。性別工作平等法施行細則第 6 條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

□1.是，A.產假有_____週。(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.是否有提前申請產假？

□(1)有，產假提前_____週(含例假日)、產後_____週(含例假日)

(女性勞工可於產前 4 週請產假)

□(2)沒有

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)家族企業可自行放假 □(2)用其他假別替代(事假、休假或病假替代)

□(3)直接離職 □(4)留職停薪，恢復後再上班

□(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待 □(6)其他(請說明：_____)

六、流產假：

6-1、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾流產(妊娠未滿 20 週)？

□1.是**(續填問項 6-2)** □2.否**(跳填問項七、安胎休養)**

6-2、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第 50 條及性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期。性別工作平等法第 15 條第 1 項規定：妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 1 星期，妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日。)

□1.是，您懷孕滿_____週流產，申請_____日。

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)用病假替代　□(2)用特休、事假替代

□(3)業務繁忙，無法申請　□(4)不知道有此規定

□(5)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待　□(6)其他(請說明：_____)

七、安胎休養：

7-1、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾有安胎休養的需求？

□1.是**(續填問項 7-2)**　□2.否**(跳填問項八、工作時間之減少及調整)**

7-2、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否曾申請「安胎休養」？(性別工作平等法第 15 條第 3 項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

□1.是，申請_____日。

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)業務繁忙，無法申請　□(2)用其他假別替代

□(3)不知道有此規定　□(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

□(5)其他(請說明：_____)

八、工作時間之減少及調整：

(性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。**自 111 年 1 月 18 日起，受僱於僱用未滿 30 人雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。**)

8-1、請問您於最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)內是否為撫育未滿 3 歲子女，曾申請每天減少工作時間 1 小時(含以上)？(不包含以特休/年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)

□1.是，A.平均每日減少_____小時

B.請問您是定期申請還是偶爾申請?　□(1)定期　□(2)偶爾

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)無未滿 3 歲子女

□(2)公司規模未滿 30 人，遭雇主拒絕

□(3)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧

□(4)不知道有此規定

□(5)用其他假別替代

□(6)業務繁忙，無法申請

□(7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)

□(8)減少之工作時間不給薪會影響收入

□(9)減少 1 小時不足夠

□(10)其他(請說明：_____)

8-2、請問您最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)是否為撫育未滿 3 歲子女，曾調整工作時間？(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點)

□1.是，請問您是定期申請還是偶爾申請？ □(1)定期 □(2)偶爾

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)無未滿 3 歲子女

□(2)公司規模未滿 30 人，遭雇主拒絕

□(3)公司原本就有彈性上、下班措施

□(4)有家人、保母或托嬰中心會負責照顧

□(5)不知道有此規定

□(6)業務屬性，無法申請

□(7)擔心工作受影響(如：被解僱、遭受不平等待遇或考績、陞遷受影響)

□(8)其他(請說明：_____)

8-3、依目前性別工作平等法規定「為撫育未滿 3 歲子女，可申請每天減少 1 小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？

□1.足夠

□2.不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)

□(1) 2 小時 □(2) 3 小時 □(3) 4 小時 □(4)其他(請說明：_____)

九、請問在工作時間內，請假外出 1 或 2 個小時處理自己或家人的事情，對您來說容不容易？

□1.非常容易 □2.還算容易 □3.不太容易 □4.非常不容易

十、請問您的工作是否可以遠距執行(如：在家或公司以外場所工作)？

□1.是，請問您是否有未滿 3 歲子女？

□(1)沒有未滿 3 歲子女

□(2)有未滿 3 歲子女，請問您是否有為撫育未滿 3 歲子女之遠距工作需求？

□①有需求 □②沒有需求

□2.否

十一、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？ (沒有未滿 3 歲子女免填)

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。每次申請期間以不少於 6 個月為原則。)

□1.是，

A.是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇、刁難或拒絕？ □(1)是 □(2)否

B.申請育嬰留停時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？ □(1)是 □(2)否

□2.否，主要原因為：(單選)

□(1)家人、保母或托嬰中心會負責照顧

□(2)擔心收入減少

□(3)擔心失去工作

□(4)業務繁忙，無法申請

□(5)不知道有此措施

□(6)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

□(7)公司拒絕申請

□(8)員工人數少，公司無法提供

□(9)其他(請說明：_____)

十二、現行育嬰留職停薪，每次申請期間以不少於 6 個月為原則，但受僱者有少於 6 個月之需求者，得以不低於 30 日之期間，向雇主提出申請，並以 2 次為限。且雇主不得拒絕。您認為是否應予以放寬以「日」或「小時」使用？

□1.否

□2.是，應放寬主要原因為：(單選)

□(1)擔心無法回復原職

□(2)經濟因素考量

□(3)可更彈性運用以照顧子女

□(4)擔心考績、陞遷受影響或不平等對待

□(5)考量任職單位人力問題

□(6)其他(請說明：_____)

十三、請問您認為性別工作平等法第 16 條規定「於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪」之資格是否可放寬？

□1.是，認為可放寬至幾歲？

□(1)未滿 4 歲　□(2)未滿 5 歲　□(3)未滿 6 歲

□(4)未滿 7 歲　□(5)未滿 8 歲　□(6)未滿 9 歲

□(7)未滿 12 歲　□(8)其他(請說明：_____)

□2. 否

十四、請問您目前是否有哺(集)乳方面的需求？

□1.沒有

□2.有，服務單位有沒有設置哺(集)乳室？

□(1)已設置

□(2)尚未設置，是否需要服務單位設置哺(集)乳室？ □①需要 □②不需要

肆、基本資料

一、您的年齡？

□1. 15~19 歲　□2. 20~24 歲　□3. 25~29 歲　□4. 30~34 歲

□5. 35~39 歲　□6. 40~44 歲　□7. 45~49 歲　□8. 50~54 歲

□9. 55~59 歲　□10. 60~64 歲

二、您的教育程度？

□1.國小及以下　□2.國(初)中　□3.高級中等(高中、高職)

□4.專科　□5.大學　□6.研究所

三、您的婚姻狀況？

□1.未婚　□2.有配偶(或同居)　□3.其他 (含分居、離婚、喪偶…)

四、您目前有沒有未滿 12 歲的小孩？

□1.有，小孩的年齡：(可複選)

□(1) 0 歲~未滿 2 歲　□(2) 2 歲~未滿 3 歲

□(3) 3 歲~未滿 6 歲　□(4) 6 歲~未滿 12 歲

□2.沒有

五、您目前的工作性質？

□1.全時工作者

□2.部分時間工作者（指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者）

六、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))

□1.未滿 26,400 元　□2. 26,400 元～未滿 3 萬元

□3. 3 萬元～未滿 4 萬元　□4. 4 萬元～未滿 5 萬元

□5. 5 萬元～未滿 6 萬元　□6. 6 萬元～未滿 7 萬元

□7. 7 萬元～未滿 8 萬元　□8. 8 萬元以上

七、請問您服務的公司所屬行業？

□1.農、林、漁、牧業　□2.礦業及土石採取業

□3.製造業　□4.電力及燃氣供應業

□5.用水供應及污染整治業　□6.營建工程業

□7.批發及零售業　□8.運輸、倉儲業

□9.住宿及餐飲業　□10.出版影音及資通訊業

□11.金融及保險業　□12.不動產業

□13.專業、科學及技術服務業　□14.支援服務業

□15.公共行政及國防；強制性社會安全　□16.教育業

□17.醫療保健及社會工作服務業　□18.藝術、娛樂及休閒服務業

□19.其他服務業

八、請問您目前服務的公司員工人數 (含外籍員工)？

□1. 4 人以下　□2. 5~29 人　□3. 30~49 人

□4. 50~99 人　□5. 100~149 人　□6. 150~199 人

□7. 200~249 人　□8. 250 人以上

九、請問您服務的公司所在縣市？

□1.臺北市　□2.新北市　□3.宜蘭縣　□4.桃園市　□5.新竹縣

□6.新竹市　□7.基隆市　□8.苗栗縣　□9.臺中市　□10.彰化縣

□11.南投縣　□12.雲林縣　□13.高雄市　□14.嘉義縣　□15.嘉義市

□16.臺南市　□17.屏東縣　□18.澎湖縣　□19.花蓮縣　□20.臺東縣

十、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職 類 別	例　舉
□1.民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
□2.專業人員	如研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等
□3.技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等
□4.事務支援人員	如會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等
□5.服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、消防、警察、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等
□6.農、林、漁、牧業生產人員	如農藝、園藝、飼育、漁撈等
□7.技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
□8.機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等
□9.基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等
□10.其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	

附錄二　性別工作平等法

(112 年 8 月 18 日修訂後條文)

性別工作平等法

法規名稱 ：

公(發)布時間 ：民國 91 年 01 月 16 日
修 正 時 間 ：民國 112 年 08 月 18 日

1. 中華民國九十一年一月十六日總統（91）華總一義字第 09100003660 號令制定公布全文 40 條；並自九十一年三月八日起施行
2. 中華民國九十七年一月十六日總統華總一義字第 09700003951 號令修正公布名稱及第 1、5～11、15、16、20、21、26、31、34、35、38、40 條條文；並增訂第 6-1、38-1 條條文；第 16 條條文施行日期，由行政院定之（原名稱：兩性工作平等法）
   中華民國九十八年四月二十四日行政院院臺勞字第 0980022196 號令發布第 16 條定自九十八年五月一日施行
3. 中華民國九十七年十一月二十六日總統華總一義字第 09700250571 號令修正公布第 38、38-1 條條文
4. 中華民國一百年一月五日總統華總一義字第 09900358591 號令修正公布第 15、20 條條文
5. 中華民國一百零二年十二月十一日總統華總一義字第 10200225241 號令修正公布第 14 條條文
   中華民國一百零三年二月十四日行政院院臺規字第 1030124618 號公告第 4 條第 1 項所列屬「行政院勞工委員會」之權責事項，自一百零三年二月十七日起改由「勞動部」管轄
6. 中華民國一百零三年六月十八日總統華總一義字第 10300092631 號令修正公布第 2、3、38、38-1、40 條條文；並自公布日施行
7. 中華民國一百零三年十二月十一日總統華總一義字第 10300189191 號令修正公布第 4、12、14～16、23、38-1 條條文
8. 中華民國一百零五年五月十八日總統華總一義字第 10500042821 號令修正公布第 18、23、27、38 條條文
9. 中華民國一百十一年一月十二日總統華總一義字第 11100001911 號令修正公布第 15、19、40 條條文；刪除第 22 條條文
10. 中華民國一百十二年八月十六日總統華總一義字第 11200069341 號令修正公布名稱及第 1、2、5、12、13、27、34、35、37、38-1、40 條條文；增訂第 13-1、32-1～32-3、38-2～38-4、39-1 條條文；除第 5 條第 2～4 項、第 12 條第 3、5～8 項、第 13、13-1、32-1～32-3、34、38-1～38-3 條條文自一百十三年三月八日施行外，自公布日施行
    （原名稱：性別工作平等法；新名稱：性別平等工作法）

第一章 總則

第 1 條　為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，爰制定本法。

工作場所性騷擾事件，除校園性騷擾事件依性別平等教育法規定處理外，依本法規定處理。

第 2 條　雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。

本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。但第三十二條之一、第三十二條之二、第三十三條、第三十四條、第三十八條及第三十八條之一之規定，不適用之。

公務人員、教育人員及軍職人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定。

本法於雇主依勞動基準法規定招收之技術生及準用技術生規定者，除適用高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法規定之建教生外，亦適用之。但第十六條及第十七條之規定，不在此限。

實習生於實習期間遭受性騷擾時，適用本法之規定。

第 3 條　本法用詞，定義如下：

一、受僱者：指受雇主僱用從事工作獲致薪資者。

二、求職者：指向雇主應徵工作之人。

三、雇主：指僱用受僱者之人、公私立機構或機關。代表雇主行使管理權之人或代表雇主處理有關受僱者事務之人，視同雇主。要派單位使用派遣勞工時，視為第八條、第九條、第十二條、第十三條、第十八條、第十九條及第三十六條規定之雇主。

四、實習生：指公立或經立案之私立高級中等以上學校修習校外實習課程之學生。

五、要派單位：指依據要派契約，實際指揮監督管理派遣勞工從事工作者。

六、派遣勞工：指受派遣事業單位僱用，並向要派單位提供勞務者。

七、派遣事業單位：指從事勞動派遣業務之事業單位。

八、薪資：指受僱者因工作而獲得之報酬；包括薪資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與。

九、復職：指回復受僱者申請育嬰留職停薪時之原有工作。

第 4 條　本法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。

本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各該目的事業主管機關辦理。

第 5 條　各級主管機關應設性別平等工作會，處理審議、諮詢及促進性別平等工作事項。

前項性別平等工作會應置委員五人至十一人，任期二年，由具備勞工事

務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士擔任之；其中經勞工團體、性別團體推薦之委員各二人；女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上；政府機關代表不得逾全體委員人數三分之一。

前二項性別平等工作會組織、會議及其他相關事項，由各級主管機關另定之。

地方主管機關設有就業歧視評議委員會者，第一項性別平等工作會得與該委員會合併設置，其組成仍應符合第二項規定。

第 6 條　直轄市及縣（市）主管機關為婦女就業之需要應編列經費，辦理各類職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利設施，以促進性別工作平等。

中央主管機關對直轄市及縣（市）主管機關辦理前項職業訓練、就業服務及再就業訓練，並於該期間提供或設置托兒、托老及相關福利措施，得給予經費補助。

第 6-1 條　主管機關應就本法所訂之性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施納入勞動檢查項目。

第二章 性別歧視之禁止

第 7 條　雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

第 8 條　雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 9 條　雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

第 10 條　雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

雇主不得以降低其他受僱者薪資之方式，規避前項之規定。

第 11 條　雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。

違反前二項規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。

第三章 性騷擾之防治

第 12 條　本法所稱性騷擾，指下列情形之一：

一、受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之

言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

二、雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

本法所稱權勢性騷擾，指對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會為性騷擾。

有下列情形之一者，適用本法之規定：

一、受僱者於非工作時間，遭受所屬事業單位之同一人，為持續性性騷擾。

二、受僱者於非工作時間，遭受不同事業單位，具共同作業或業務往來關係之同一人，為持續性性騷擾。

三、受僱者於非工作時間，遭受最高負責人或僱用人為性騷擾。

前三項性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。

中央主管機關應建立性別平等人才資料庫、彙整性騷擾防治事件各項資料，並作統計及管理。

第十三條、第十三條之一、第二十七條至第三十條及第三十六條至第三十八條之一之規定，於性侵害犯罪，亦適用之。

第一項第一款所定情形，係由不特定人於公共場所或公眾得出入場所為之者，就性騷擾事件之調查、調解及處罰等事項，適用性騷擾防治法之規定。

本法所稱最高負責人，指下列之人：

一、機關（構）首長、學校校長、各級軍事機關（構）及部隊上校編階以上之主官、行政法人董（理）事長、公營事業機構董事長、理事主席或與該等職務相當之人。

二、法人、合夥、設有代表人或管理人之非法人團體及其他組織之對外代表人或與該等職務相當之人。

第 13 條　雇主應採取適當之措施，防治性騷擾之發生，並依下列規定辦理：

一、僱用受僱者十人以上未達三十人者，應訂定申訴管道，並在工作場所公開揭示。

二、僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。

雇主於知悉性騷擾之情形時，應採取下列立即有效之糾正及補救措施；被害人及行為人分屬不同事業單位，且具共同作業或業務往來關係者，該行為人之雇主，亦同：

一、雇主因接獲被害人申訴而知悉性騷擾之情形時：

（一）採行避免申訴人受性騷擾情形再度發生之措施。

（二）對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。

（三）對性騷擾事件進行調查。

（四）對行為人為適當之懲戒或處理。

二、雇主非因前款情形而知悉性騷擾事件時：

（一）就相關事實進行必要之釐清。

（二）依被害人意願，協助其提起申訴。

（三）適度調整工作內容或工作場所。

（四）依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。

雇主對於性騷擾事件之查證，應秉持客觀、公正、專業原則，並給予當事人充分陳述意見及答辯機會，有詢問當事人之必要時，應避免重複詢問；其內部依規定應設有申訴處理單位者，其人員應有具備性別意識之專業人士。

雇主接獲被害人申訴時，應通知地方主管機關；經調查認定屬性騷擾之案件，並應將處理結果通知地方主管機關。

地方主管機關應規劃整合相關資源，提供或轉介被害人運用，並協助雇主辦理第二項各款之措施；中央主管機關得視地方主管機關實際財務狀況，予以補助。

雇主依第一項所為之防治措施，其內容應包括性騷擾樣態、防治原則、教育訓練、申訴管道、申訴調查程序、應設申訴處理單位之基準與其組成、懲戒處理及其他相關措施；其準則，由中央主管機關定之。

第 13-1 條　性騷擾被申訴人具權勢地位，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，雇主得暫時停止或調整被申訴人之職務；經調查未認定為性騷擾者，停止職務期間之薪資，應予補發。

申訴案件經雇主或地方主管機關調查後，認定為性騷擾，且情節重大者，雇主得於知悉該調查結果之日起三十日內，不經預告終止勞動契約。

第四章 促進工作平等措施

第 14 條　（生理假）

女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

前項併入及不併入病假之生理假薪資，減半發給。

第 15 條　雇主於女性受僱者分娩前後，應使其停止工作，給予產假八星期；妊娠三個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假四星期；妊娠二個月以上未滿三個月流產者，應使其停止工作，給予產假一星期；妊娠未滿二個月流產者，應使其停止工作，給予產假五日。

產假期間薪資之計算，依相關法令之規定。

受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假七日。

受僱者陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，雇主應給予陪產檢及陪產假七日。

產檢假、陪產檢及陪產假期間，薪資照給。

雇主依前項規定給付產檢假、陪產檢及陪產假薪資後，就其中各逾五日之部分得向中央主管機關申請補助。但依其他法令規定，應給予產檢假、陪產檢及陪產假各逾五日且薪資照給者，不適用之。

前項補助業務，由中央主管機關委任勞動部勞工保險局辦理之。

第 16 條　受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延三年繳納。

依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依第一項規定申請育嬰留職停薪。

育嬰留職停薪津貼之發放，另以法律定之。

育嬰留職停薪實施辦法，由中央主管機關定之。

第 17 條　（育嬰留職停薪期滿之申請復職）

前條受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有下列情形之一，並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕：

一、歇業、虧損或業務緊縮者。

二、雇主依法變更組織、解散或轉讓者。

三、不可抗力暫停工作在一個月以上者。

四、業務性質變更，有減少受僱者之必要，又無適當工作可供安置者。

雇主因前項各款原因未能使受僱者復職時，應於三十日前通知之，並應依法定標準發給資遣費或退休金。

第 18 條　（哺乳時間）

子女未滿二歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺（集）乳時間六十分鐘。

受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達一小時以上者，雇主應給予哺（集）乳時間三十分鐘。

前二項哺（集）乳時間，視為工作時間。

第 19 條　（工作時間之減少及調整）

受僱於僱用三十人以上雇主之受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主

請求為下列二款事項之一：

一、每天減少工作時間一小時；減少之工作時間，不得請求報酬。

二、調整工作時間。

受僱於僱用未滿三十人雇主之受僱者，經與雇主協商，雙方合意後，得依前項規定辦理。

第 20 條　受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。

家庭照顧假薪資之計算，依各該事假規定辦理。

第 21 條　受僱者依前七條之規定為請求時，雇主不得拒絕。

受僱者為前項之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。

第 22 條　（刪除）

第 23 條　（托兒設施或措施）

僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：

一、哺（集）乳室。

二、托兒設施或適當之托兒措施。

主管機關對於雇主設置哺（集）乳室、托兒設施或提供托兒措施，應給予經費補助。

有關哺（集）乳室、托兒設施、措施之設置標準及經費補助辦法，由中央主管機關會商有關機關定之。

第 24 條　（離職者之再就業）

主管機關為協助因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者獲得再就業之機會，應採取就業服務、職業訓練及其他必要之措施。

第 25 條　（雇主之獎勵）

雇主僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者成效卓著者，主管機關得給予適當之獎勵。

第五章 救濟及申訴程序

第 26 條　受僱者或求職者因第七條至第十一條或第二十一條之情事，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 27 條　（性騷擾之損害賠償責任）

受僱者或求職者因第十二條之情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。但雇主證明其已遵行本法所定之各種防治性騷擾之規定，且對該事情之發生已盡力防止仍不免發生者，雇主不負賠償責任。

如被害人依前項但書之規定不能受損害賠償時，法院因其聲請，得斟酌雇主與被害人之經濟狀況，令雇主為全部或一部之損害賠償。

雇主賠償損害時，對於為性騷擾之行為人，有求償權。

被害人因第十二條之情事致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主應給予公假。

第 28 條　（性騷擾之賠償責任）

受僱者或求職者因雇主違反第十三條第二項之義務，受有損害者，雇主應負賠償責任。

第 29 條　（賠償金額及回復名譽）

前三條情形，受僱者或求職者雖非財產上之損害，亦得請求賠償相當之金額。其名譽被侵害者，並得請求回復名譽之適當處分。

第 30 條　（損害賠償請求權）

第二十六條至第二十八條之損害賠償請求權，自請求權人知有損害及賠償義務人時起，二年間不行使而消滅。自有性騷擾行為或違反各該規定之行為時起，逾十年者，亦同。

第 31 條　受僱者或求職者於釋明差別待遇之事實後，雇主應就差別待遇之非性別、性傾向因素，或該受僱者或求職者所從事工作之特定性別因素，負舉證責任。

第 32 條　（申訴制度之建立）

雇主為處理受僱者之申訴，得建立申訴制度協調處理。

第 32-1 條　受僱者或求職者遭受性騷擾，應向雇主提起申訴。但有下列情形之一者，得逕向地方主管機關提起申訴：

一、被申訴人屬最高負責人或僱用人。

二、雇主未處理或不服被申訴人之雇主所為調查或懲戒結果。

受僱者或求職者依前項但書規定，向地方主管機關提起申訴之期限，應依下列規定辦理：

一、被申訴人非具權勢地位：自知悉性騷擾時起，逾二年提起者，不予受理；自該行為終了時起，逾五年者，亦同。

二、被申訴人具權勢地位：自知悉性騷擾時起，逾三年提起者，不予受理；自該行為終了時起，逾七年者，亦同。

有下列情形之一者，依各款規定辦理，不受前項規定之限制。但依前項規定有較長申訴期限者，從其規定：

一、性騷擾發生時，申訴人為未成年，得於成年之日起三年內申訴。

二、被申訴人為最高負責人或僱用人，申訴人得於離職之日起一年內申訴。但自該行為終了時起，逾十年者，不予受理。

申訴人依第一項但書規定向地方主管機關提起申訴後，得於處分作成前，撤回申訴。撤回申訴後，不得就同一案件再提起申訴。

第 32-2 條　地方主管機關為調查前條第一項但書之性騷擾申訴案件，得請專業人士或團體協助；必要時，得請求警察機關協助。

地方主管機關依本法規定進行調查時，被申訴人、申訴人及受邀協助調

查之個人或單位應配合調查，並提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕。

地方主管機關依前條第一項第二款受理之申訴，經認定性騷擾行為成立或原懲戒結果不當者，得令行為人之雇主於一定期限內採取必要之處置。

前條及前三項有關地方主管機關受理工作場所性騷擾申訴之範圍、處理程序、調查方式、必要處置及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。

性騷擾之被申訴人為最高負責人或僱用人時，於地方主管機關調查期間，申訴人得向雇主申請調整職務或工作型態至調查結果送達雇主之日起三十日內，雇主不得拒絕。

第 32-3 條　公務人員、教育人員或軍職人員遭受性騷擾，且行為人為第十二條第八項第一款所定最高負責人者，應向上級機關（構）、所屬主管機關或監督機關申訴。

第十二條第八項第一款所定最高負責人或機關（構）、公立學校、各級軍事機關（構）、部隊、行政法人及公營事業機構各級主管涉及性騷擾行為，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，得由其上級機關（構）、所屬主管機關、監督機關，或服務機關（構）、公立學校、各級軍事機關（構）、部隊、行政法人或公營事業機構停止或調整其職務。但其他法律別有規定者，從其規定。

私立學校校長或各級主管涉及性騷擾行為，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，得由學校所屬主管機關或服務學校停止或調整其職務。

依前二項規定停止或調整職務之人員，其案件調查結果未經認定為性騷擾，或經認定為性騷擾但未依公務人員、教育人員或其他相關法律予以停職、免職、解聘、停聘或不續聘者，得依各該法律規定申請復職，及補發停職期間之本俸（薪）、年功俸（薪）或相當之給與。

機關政務首長、軍職人員，其停止職務由上級機關或具任免權之機關為之。

第 33 條　（申訴之處理）

受僱者發現雇主違反第十四條至第二十條之規定時，得向地方主管機關申訴。

其向中央主管機關提出者，中央主管機關應於收受申訴案件，或發現有上開違反情事之日起七日內，移送地方主管機關。

地方主管機關應於接獲申訴後七日內展開調查，並得依職權對雙方當事人進行協調。

前項申訴處理辦法，由地方主管機關定之。

第 34 條　受僱者或求職者發現雇主違反第七條至第十一條、第十三條第二項、第二十一條或第三十六條規定時，得向地方主管機關提起申訴。

前項申訴，地方主管機關應經性別平等工作會審議。雇主、受僱者或求職者對於地方主管機關審議後所為之處分有異議時，得於十日內向中央主管機關性別平等工作會申請審議或逕行提起訴願；如有不服中央主管

機關性別平等工作會之審定，得逕行提起行政訴訟。

地方主管機關對於第三十二條之一第一項但書所定申訴案件，經依第三十二條之二第一項及第二項規定調查後，除情節重大或經媒體報導揭露之特殊案件外，得不經性別平等工作會審議，逕為處分。如有不服，得提起訴願及進行行政訴訟。

第一項及第二項申訴審議處理辦法，由中央主管機關定之。

第 35 條　法院及主管機關對差別待遇事實之認定，應審酌性別工作平等會所為之調查報告、評議或處分。

第 36 條　（雇主不得為不利之處分）

雇主不得因受僱者提出本法之申訴或協助他人申訴，而予以解僱、調職或其他不利之處分。

第 37 條　（法律扶助）

受僱者或求職者因雇主違反本法之規定，或遭受性騷擾，而向地方主管機關提起申訴，或向法院提出訴訟時，主管機關應提供必要之法律諮詢或扶助；其諮詢或扶助業務，得委託民間團體辦理。

前項法律扶助辦法，由中央主管機關定之。

地方主管機關提供第一項之法律諮詢或扶助，中央主管機關得視其實際財務狀況，予以補助。

受僱者或求職者為第一項訴訟而聲請保全處分時，法院得減少或免除供擔保之金額。

第六章 罰則

第 38 條　雇主違反第二十一條、第二十七條第四項或第三十六條規定者，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。

有前項規定行為之一者，應公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第 38-1 條　雇主違反第七條至第十條、第十一條第一項、第二項規定者，處新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第二項規定或地方主管機關依第三十二條之二第三項限期為必要處置之命令，處新臺幣二萬元以上一百萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第一項第二款規定，處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。

雇主違反第十三條第一項第一款規定，經限期改善，屆期未改善者，處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。

雇主違反第三十二條之二第五項規定，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰。

有前條或前五項規定行為之一者，應公布其名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

第 38-2 條　最高負責人或僱用人經地方主管機關認定有性騷擾者，處新臺幣一萬元以上一百萬元以下罰鍰。

被申訴人違反第三十二條之二第二項規定，無正當理由而規避、妨礙、拒絕調查或提供資料者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並得按次處罰。

第一項裁處權時效，自地方主管機關收受申訴人依第三十二條之一第一項但書規定提起申訴之日起算。

第 38-3 條　第十二條第八項第一款之最高負責人經依第三十二條之三第一項規定認定有性騷擾者，由地方主管機關依前條第一項規定處罰。

前項裁處權時效，自第三十二條之三第一項所定受理申訴機關收受申訴人依該項規定提起申訴之日起算，因三年期間之經過而消滅；自該行為終了時起，逾十年者，亦同。

第七章 附則

第 38-4 條　性騷擾防治法第十條、第二十五條及第二十六條規定，於本法所定性騷擾事件，適用之。

第 39 條　本法施行細則，由中央主管機關定之。

第 39-1 條　本法中華民國一百十二年七月三十一日修正之本條文施行前，已受理之性騷擾申訴案件尚未終結者，及修正施行前已發生性騷擾事件而於修正施行後受理申訴者，均依修正施行後之規定終結之。但已進行之程序，其效力不受影響。

第 40 條　本法自中華民國九十一年三月八日施行。

本法修正條文，除中華民國九十七年一月十六日修正公布之第十六條及一百十一年一月十二日修正公布之條文施行日期由行政院定之；一百十二年七月三十一日修正之第五條第二項至第四項、第十二條第三項、第五項至第八項、第十三條、第十三條之一、第三十二條之一至第三十二條之三、第三十四條、第三十八條之一至第三十八條之三自一百十三年三月八日施行外，自公布日施行。

附錄三　勞動統計刊物一覽表

統計刊物一覽表

A、定期勞動統計調查報告

調查名稱	調查年別									
	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年
移工管理及運用調查(1)		▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
人力需求調查	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查(2)	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲
職類別薪資調查	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	
勞工生活及就業狀況調查	▲	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆

註：(1)自109年起，原「外籍勞工管理及運用調查」修改名稱為「移工管理及運用調查」。

(2)108年為「僱用管理就業平等概況調查及工作場所就業平等概況調查」，104年為「僱用管理就業平等概況調查」，100年為「僱用管理性別平等概況調查」，99年前為「女性僱用管理調查」。

B、不定期勞動統計調查報告

近10年勞動統計調查報告

調查名稱	調查年別									
	103年	104年	105年	106年	107年	108年	109年	110年	111年	112年
職業訓練概況調查	▲	▲		▲			▲		▲	
育嬰留職停薪期滿復職關懷調查	▲	◆	◆			◆	◆			
外籍勞工工作及生活關懷調查	▲									
職業災害失能勞工就業關懷調查		▲		▲				▲		
15-29歲青年勞工就業狀況調查	▲		▲		▲	▲	▲		▲	
部分工時勞工就業實況調查	▲			▲	▲	▲	▲			▲
身心障礙者勞動狀況調查	▲					▲				
領取失業給付勞工之就業關懷調查			▲		▲			▲		

說明：調查報告 ▲　　僅出版電子書 ◆

C、 定期刊物

刊物名稱	出版日期
性別勞動統計	94年起按年
中高齡及高齡勞動統計	94年起按年
青(少)年勞動統計	93年起按年
國際勞動統計	83年起按年
勞動統計月報	82年1月起按月
勞動統計年報	76年起按年

說明：以上書刊均上網刊載，網址：勞動部→勞動統計專網。(https://www.mol.gov.tw/statistics/)