

勞動部

外籍勞工管理及運用調查表

(家庭單位表)

資料時期：104 年 6 月

【外籍看護工管理及運用情形】

1、請問您所僱用之外籍看護工在過去一年中(103 年 7 月至 104 年 6 月)有無發生行蹤不明情形？

(1)無行蹤不明

(2)有，您認為外籍看護工行蹤不明原因為何？(可複選)

①聘僱期限即將屆滿

⑤生活、工作環境無法適應

⑨仲介服務費太高

②溝通不良

⑥希望有較高之待遇

⑩外籍配偶媒介

③思鄉情緒

⑦受其他外勞的慫恿、轉介

⑪其他，請說明：_____

④仲介公司媒介

⑧勞資爭議

2、請問您僱用外籍看護工時有那些困擾？

(1)無困擾

(2)有，困擾原因為何？(可複選)

①語言溝通困難

④衛生習慣不佳

⑦工作環境無法適應

②護理或照顧技術不佳

⑤愛打電話、聊天

⑧其他，請說明：_____

③生活環境無法適應

⑥有偷竊行為

3、請問您僱用外籍看護工有那些實質上的幫助？(可複選)

(1)被看護者可獲得妥善的照顧

(4)減輕家事的負擔

(2)減輕經濟上的負擔

(5)家人可外出工作

(3)減輕精神上的壓力

(6)其他，請說明：_____

4、請問被外籍看護工照顧是您的？

(1)配偶

(3)子女

(5)朋友

(2)父母(公婆)

(4)親戚

(6)其他，請說明：_____

5、請問這位親友在還沒有僱用外籍看護工前主要由誰照顧？(單選，最主要)

(1)家人

(4)本國幫傭

(7)國內看護機構

(2)親戚

(5)外籍幫傭

(8)其他，請說明：_____

(3)朋友

(6)本國特別看護

6、如果沒有僱用外籍看護工，您會以下列何種方式照顧這位家人？(單選，最主要或最優先方案)

(1)由家人照顧

(4)將被看護者送養老院或養護機構

(2)請親友照顧

(5)其他，請說明：_____

(3)找本國籍看護工

7、請問您的家庭經濟狀況為何？

(1)具有政府核定低收入戶身分

(2)具有政府核定中低收入戶身分

(3)一般戶

*****以下請以目前僱用之外籍看護工的情況填寫*****

【僱用外籍看護工的基本資料】

8、您目前僱用之外籍看護工的基本資料

(1)性別	<input type="checkbox"/> ①男	<input type="checkbox"/> ②女		
(2)年齡	<input type="checkbox"/> ①未滿 25 歲	<input type="checkbox"/> ② 25~34 歲	<input type="checkbox"/> ③ 35~44 歲	<input type="checkbox"/> ④ 45 歲及以上
(3)教育程度	<input type="checkbox"/> ①國中及以下	<input type="checkbox"/> ②高中(職)	<input type="checkbox"/> ③大專(學)	<input type="checkbox"/> ④研究所及以上
(4)國籍	<input type="checkbox"/> ①印尼	<input type="checkbox"/> ②菲律賓	<input type="checkbox"/> ③泰國	<input type="checkbox"/> ④越南
(5)是否受過護理訓練	<input type="checkbox"/> ①是	<input type="checkbox"/> ②否		

【外籍看護工薪資、工時及相關福利】

9、104年6月外籍看護工薪資(如果外籍看護工工作未滿一個月，請換算成一個月薪資)

(1)經常性薪資(本薪)	元/月	經常性薪資：指每月給付之工作薪資，不扣除所得稅、保險費及其他費用。
(2)加班費	元/月	因延長工作時間所給付之薪資(如不放假發給加班費)。
(3)其他	元/月	獎金、誤餐費、零用錢等。
合計(1)+(2)+(3)	元/月	

10、請問您給付外籍看護工薪資的方式為何?(可複選)

- (1)匯入外籍看護工之銀行(或郵政)帳戶中，存款簿是否交由外籍看護工本人收存?
 (2)以現金當面交予外籍看護工
 (3)交給仲介業者處理
 (4)其他，請說明：_____

①是 ②否

11、請問您給付薪資時，有沒有檢附印有中文及其母國文字的薪資明細表，交給外籍看護工收存?

- (1)有 (2)沒有

12、請問您，有沒有與外籍看護工約定每日的工作時間?(請以24小時制填寫時數)

- (1)有規定，
每日工作約自早上_____點至晚上_____點，期間用餐及休息時間共計_____小時_____分
 (2)沒有規定，
每日工作約自早上_____點至晚上_____點，期間用餐及休息時間共計_____小時_____分

13、請問您或家人有沒有與外籍看護工輪替照顧被看護者?

(輪替照顧是指您或家人照顧被看護者時，外籍看護工能自己安排此段時間之活動。)

- (1)有，您或家人每日輪替照顧時間約_____小時_____分
 (2)沒有

14、請問您每日有沒有讓外籍看護工至少連續休息8小時?

- (1)有 (2)沒有，原因為：_____

15、請問您所僱用的外籍看護工在例假日的時候有沒有放假?

- (1)都有放假 (2)部分放假 (3)都不放假

不放假時是否發給加班費?

①是 ②否

16、104年6月外籍看護工放假_____次，平均每次_____小時

17、請問您有沒有為外籍看護工辦理保險?

- (1)沒有任何保險，請說明：_____
 (2)有，

A.辦理那些保險?(可複選)

- ①勞工保險 ②全民健康保險 ③意外保險 ④其他，請說明：_____

B.保險費用支付方式?

- ①雇主、外籍看護工各付一部份 ②全額由雇主負擔 ③全額由外籍看護工負擔

【對外籍看護工滿意情形】

18、請問您對僱用的外籍看護工的表现

- | | | | | | |
|---------|------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| (1)看護技術 | ---- <input type="checkbox"/> ①很熟練 | <input type="checkbox"/> ②熟練 | <input type="checkbox"/> ③普通 | <input type="checkbox"/> ④不熟練 | <input type="checkbox"/> ⑤很不熟練 |
| (2)工作態度 | ---- <input type="checkbox"/> ①很勤勞 | <input type="checkbox"/> ②勤勞 | <input type="checkbox"/> ③普通 | <input type="checkbox"/> ④不勤勞 | <input type="checkbox"/> ⑤很不勤勞 |
| (3)工作情緒 | ---- <input type="checkbox"/> ①很穩定 | <input type="checkbox"/> ②穩定 | <input type="checkbox"/> ③普通 | <input type="checkbox"/> ④不穩定 | <input type="checkbox"/> ⑤很不穩定 |
| (4)工作效率 | ---- <input type="checkbox"/> ①很高 | <input type="checkbox"/> ②高 | <input type="checkbox"/> ③普通 | <input type="checkbox"/> ④不高 | <input type="checkbox"/> ⑤很不高 |
| (5)僱傭關係 | ---- <input type="checkbox"/> ①很和諧 | <input type="checkbox"/> ②和諧 | <input type="checkbox"/> ③普通 | <input type="checkbox"/> ④不和諧 | <input type="checkbox"/> ⑤很不和諧 |
| (6)衛生習慣 | ---- <input type="checkbox"/> ①很好 | <input type="checkbox"/> ②好 | <input type="checkbox"/> ③普通 | <input type="checkbox"/> ④不好 | <input type="checkbox"/> ⑤很不好 |
| (7)整體表現 | ---- <input type="checkbox"/> ①很滿意 | <input type="checkbox"/> ②滿意 | <input type="checkbox"/> ③普通 | <input type="checkbox"/> ④不滿意 | <input type="checkbox"/> ⑤很不滿意 |

【仲介公司服務】

19、仲介公司所提供的下列服務事項，您認為主要服務對象為誰？(請逐題勾選)

服務事項	選項 (可複選)	
(1)辦理外籍勞工入、出國事宜	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工
(2)辦理外籍勞工入國健康檢查	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工
(3)申請外籍勞工聘僱、展延或變更聘僱許可事宜	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工
(4)辦理外籍勞工接續聘僱事宜	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工
(5)申請轉換僱主、轉換工作事宜	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工
(6)辦理外籍勞工生活管理事宜	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工
(7)提供諮詢、輔導及翻譯服務	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工
(8)辦理外籍勞工連續曠職3日失去聯繫核備作業	<input type="checkbox"/> 1. 僱主	<input type="checkbox"/> 2. 外籍看護工

【對外勞政策觀點】

20、為配合國內長期照護制度規劃，您願不願意所聘僱外籍看護工參加國內照顧服務講習課程，增加照顧技巧？

(1) 願意

A、希望外籍看護工利用什麼時間參加講習？(單選)

① 使用工作中時間 ② 使用放假時間 ③ 其他，請說明：_____

B、希望講習課程內容包含哪些？(可複選)

① 和僱主或被看護者人際關係與溝通技巧

② 照顧技巧

③ 協助被看護者清潔

④ 意外事件或災害的緊急處理

⑤ 協助被看護者活動與運動

⑥ 疾病徵兆之認識與處理

⑦ 中文能力

⑧ 其他，請說明：_____

C、希望講習時數為何？(單選)

① 每年5小時以下 ② 每年5-9小時 ③ 每年10-19小時 ④ 每年20小時以上

(2) 不願意，原因為：_____

21、您是否知道本部每年皆辦理人力仲介公司評鑑並將評鑑結果公布於本部網站？

(1) 否

(2) 是，是否曾參考本部評鑑結果選擇人力仲介公司？

① 是 ② 否 ③ 未委任人力仲介公司

22、請問您是否曾以直接聘僱（不透過人力仲介公司）方式引進外勞？

(1) 是

(2) 否，原因為何？(可複選)

① 不知相關訊息

④ 沒時間親自辦理

⑦ 工作類別或來源國尚未開放直聘

② 申辦文件複雜

⑤ 不知道辦理程序

③ 對僱主無誘因

⑥ 無後續代辦及管理服務

⑧ 其他，請說明：_____

(如：接機、健檢、辦理居留證等)

23、您是否知道本部目前已提供下列服務，協助雇主不須透過人力仲介公司，就可以引進外籍勞工？

- (1)知道，知道項目為 (可複選)
- ①成立「直接聘僱聯合服務中心」【直聘中心電話：(02)6613-0811】
 - ②設置「直接聘僱跨國選工管理服務網路系統」【選工系統網址：<http://ides.wda.gov.tw/>】
 - ③建置「外籍勞工小幫手」APP
 - ④建置網路填表引導系統
- (2) 不知道

24、本部設有「直接聘僱聯合服務中心」，哪些服務會讓您想透過該中心辦理直接聘僱外勞？(可複選，最多選3項)

- (1)雇主與外籍看護工不必支付國內、外仲介費用
- (2)外籍看護工回國最快1日即可再次來臺
- (3)協助雇主代寄辦理本局聘僱外籍看護工申請案件
- (4)協助雇主代寄辦理各國驗證案件
- (5)協助雇主於外籍看護工期滿前，代寄外籍看護工入境簽證文件至我各駐外辦事處
- (6)外籍看護工再次入境前，以簡訊或 e-mail 提醒通知雇主應辦事項
- (7)可透過「直接聘僱跨國選工管理服務網路系統」選工
- (8)都沒有

25、本部已建置「直接聘僱跨國選工管理服務網路系統」協助雇主透過網路招募引進新外勞，您是否願意透過上開網站選擇新聘僱之外勞？

- (1)是
- (2)否，不想以直接聘僱方式引進新招募外勞原因？(可複選)
- ①不知相關訊息
 - ②申辦文件複雜
 - ③對雇主無誘因
 - ④沒時間親自辦理
 - ⑤不知道辦理程序
 - ⑥無後續代辦及管理服務
 - ⑦無自然人憑證、XCA 憑證或工商憑證登入系統
 - ⑧其他，請說明：_____
- (如：接機、健檢、辦理居留證等)

26、外籍看護工薪資逾10年未調整，目前多以每月1萬5,840元為約定薪資，您是否贊成適度調整外籍看護工薪資？

- (1)贊成，可接受的(每月)薪資調整範圍為何？
- ①未滿1千元
 - ②1千~未滿2千元
 - ③2千~未滿3千元
 - ④3千元以上
- (2)不贊成

27、目前大部分雇主免費提供外勞吃住，若未來外籍看護工薪資調高，您覺得每月可扣除吃住費用之合理範圍為何？

- (1)未滿1千元
- (2)1千~未滿2千元
- (3)2千~未滿3千元
- (4)3千元以上

28、由於大部分雇主提供外勞吃住，如果外籍看護工提出吃住自理的要求，您是否贊成？

- (1)贊成
- (2)不贊成

29、如果未來外籍看護工於例假日休假(每7日休息1日)，請問您家中是否有替代人力可照顧被看護者？

- (1)是，最主要替代方案為何？
- ①由家人照顧
 - ②請親友照顧
 - ③找本國籍看護工
 - ④將被看護者送臨托機構
 - ⑤申請政府喘息或居家服務
 - ⑥其他，請說明：_____
- (2)否

30、如果政府將針對外籍看護工推行補助替代照顧方案(補助雇主讓外籍看護工於例假日休假)，請問您是否願意申請，並讓外籍看護工於例假日休假？

- (1)願意申請，請問外籍看護工於例假日休假時，您願意負擔多少金額請替代人力？
- ①每日1,200元以上
 - ②每日500元~未滿1,200元
 - ③每日未滿500元
 - ④政府應全額補助
- (2)不願意申請
- (3)不確定