

員工填答問卷

問卷編號：

敬愛的企業先進，您好！

首先感謝並懇請您填答此專題研究計畫之問卷！這是一份瞭解主管管理風格和部屬工作情形的學術問卷。您拿到的是“員工填答”問卷，共分四個部份，僅需花費5~7分鐘便能完成。題目每題皆為單選題，填答答案無關對錯，請您依照個人真實感受填寫即可。本研究採無記名方式，所得資料僅供學術分析研究，絕不對外洩漏，敬請安心填答。

再次感謝您的熱心協助，您的參與必對本研究產生莫大的貢獻。

敬祝 身體健康 事業順利！

研究單位：東吳大學企業管理研究所

樊學良 博士

第一部份-您個人工作情形

請依照您 <u>個人平時的工作情形</u> ，圈選(○)出您的同意程度。	非常不同意	不同意	沒意見	同意	非常同意
1. 我會提出新的方法以達成目標。	1	2	3	4	5
2. 我會提出新穎且實用的想法以改善績效。	1	2	3	4	5
3. 我會主動尋找新的科技、流程、技術和(或)產品的構想。	1	2	3	4	5
4. 我會提出新的方法以增進品質。	1	2	3	4	5
5. 我是良好創意構想的來源。	1	2	3	4	5
6. 我不懼怕承擔風險。	1	2	3	4	5
7. 我會向其他人宣導和擁護自己的想法。	1	2	3	4	5
8. 當機會來臨時，我會在工作上展現出創造力。	1	2	3	4	5
9. 我會擬定適當的計畫和時間表以履行新想法。	1	2	3	4	5
10. 我時常產生創新的想法。	1	2	3	4	5

請依照您 <u>個人平時的工作情形</u> ，圈選(○)出您的同意程度。	非常不同意	不同意	沒意見	同意	非常同意
11. 我會針對問題提出創新的解決方案。	1	2	3	4	5
12. 我經常採用新穎的方法去處理問題。	1	2	3	4	5
13. 我在執行工作任務時會提出新的方式。	1	2	3	4	5
14. 當我處於一個無法預測的情境中，會使我感到心煩。	1	2	3	4	5
15. 當遇到打斷我日常生活的事情時，我不會感到煩惱。	1	2	3	4	5
16. 我喜愛清楚、有條理的生活方式。	1	2	3	4	5
17. 我喜歡將每一樣東西收納在固定的位置。	1	2	3	4	5
18. 我喜愛自動自發的感覺。	1	2	3	4	5
19. 我認為井然有序的規律生活讓我感到枯燥乏味。	1	2	3	4	5
20. 我不喜歡不確定的情境。	1	2	3	4	5
21. 我不喜歡在最後一刻改變我的計畫。	1	2	3	4	5
22. 我不喜歡和難以預測的人相處。	1	2	3	4	5
23. 我發現有規律的生活讓我更能享受人生。	1	2	3	4	5
24. 當面臨不可預測的情境，會使我感到興奮。	1	2	3	4	5
25. 當處在規則不明朗的情況下，我會感到不安。	1	2	3	4	5
26. 即使別人自願幫助我，我仍傾向獨立完成工作。	1	2	3	4	5
27. 在允許我能夠發揮創造力及表現的環境下，我會做得最好。	1	2	3	4	5
28. 我很清楚不同的社交場合對我的期待。	1	2	3	4	5
29. 我能很快地連結因果關係（思路很清晰）。	1	2	3	4	5
30. 我通常可以在事情發展前就預測到結果。	1	2	3	4	5

第二部份-主管工作情形

說明：

1. 請您依照日常對於您直屬主管的瞭解程度進行填答。(請確認填寫對象為問卷編號所對應之主管)。

2. 此部份共有 16 對單選題(每題有 A、B 兩個選項)，請從每題的 A 與 B 當中勾選(✓)一個最符合該主管信念或感受的說法。

1. () A.我的主管認為自己很行，因為大家都這樣對他/她說。
() B.當別人讚美我的主管時，有時候他/她會覺得尷尬。

2. () A.我的主管喜歡成為被關注的中心。
() B.我的主管較喜歡融入人群中。

3. () A.我的主管認為自己是個特別的人物。
() B.我的主管認為自己沒有比大多數人更好或更差。

4. () A.我的主管喜歡擁有指使別人的權力。
() B.我的主管並不介意服從別人的指示。

5. () A.我的主管認為操弄別人是很容易的。
() B.當我的主管發現自己在操弄別人時，他/她並不喜歡。

6. () A.我的主管堅持得到自己應得的尊重。
() B.我的主管通常可以得到自己應得的尊重。

7. () A.我的主管善於展現自己，只要他/她有機會。
() B.我的主管盡量不炫耀自己。

8. () A.我的主管總是知道自己在做什麼。
() B.有時候我的主管不確定自己在做什麼。

9. () A.我的主管認為大家都喜歡聽他/她的故事。
() B.我的主管認為他/她有時候會講一些好的故事。

10. () A.我的主管對別人有很大的期待。
() B.我的主管喜歡為別人做事。

11. () A.我的主管真的很喜歡成為被關注的中心。
() B.成為被關注的中心令我的主管感到不舒服。

12. () A.我的主管認為別人總是承認他/她的權威。
() B.成為一個權威對我主管而言並不意味著什麼。

13. () A.我的主管認為自己會是個偉大的人。
() B.我的主管希望自己會成功。

14. () A.我的主管認為自己能夠讓人們相信任何他/她要他們相信的事情。
() B.我的主管認為別人有時相信他/她告訴他們的事情。

15. () A.我的主管認為自己比其他人更有能力。

() B. 我的主管認為仍有許多可以向其他人學習的地方。

16. () A. 我的主管認為自己是個不平凡的人。

() B. 我的主管認為自己和其他人幾乎是一樣的。

第三部份-主管行事風格

第七部份用於調查問卷所配對之主管的行事風格， 請您依照以往對主管的了解，圈選(○)出您的同意程度。	非常不同意	不同意	普通	同意	非常同意
1. 在承受壓力的時候，我的主管喜歡用幽默來減輕壓力。	1	2	3	4	5
2. 為了雙方好，我的主管喜歡用有趣的故事來彌合紛爭。	1	2	3	4	5
3. 若當下太嚴肅的話，我的主管會用自嘲的方式來化解。	1	2	3	4	5
4. 我的主管喜歡用逗趣的故事來平息衝突。	1	2	3	4	5
5. 我的主管總是善用智慧來化敵為友。	1	2	3	4	5

第四部份-個人基本資料

以下個人相關資料僅作統計分析之用，內容絕對保密，請您安心填答

1. 性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
2. 年齡	_____歲
3. 教育程度	<input type="checkbox"/> 高中職(含)以下 <input type="checkbox"/> 專科 <input type="checkbox"/> 大學 <input type="checkbox"/> 碩士 <input type="checkbox"/> 博士
4. 婚姻狀況	<input type="checkbox"/> 未婚 <input type="checkbox"/> 已婚 <input type="checkbox"/> 其他_____
5. 您在目前公司服務的年資	_____年_____個月
6. 您與該主管共事和相處的時間	_____年_____個月
7. 您所屬的部門	<input type="checkbox"/> 研發 <input type="checkbox"/> 設計 <input type="checkbox"/> 行銷 <input type="checkbox"/> 業務 <input type="checkbox"/> 人力資源

	<input type="checkbox"/> 財務 <input type="checkbox"/> 會計 <input type="checkbox"/> 資訊 <input type="checkbox"/> 秘書 <input type="checkbox"/> 行政幕僚
	<input type="checkbox"/> 公關 <input type="checkbox"/> 總務 <input type="checkbox"/> 品管 <input type="checkbox"/> 客服 <input type="checkbox"/> 法務
	<input type="checkbox"/> 工程、技術 <input type="checkbox"/> 生產、製造 <input type="checkbox"/> 其他_____

本問卷至此結束，誠摯感謝您耐心的填答，敬祝 平安順心！