

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1100400557 號
調查類別：一般統計調查
有效期間：至民國 112 年 12 月底止

勞動部 移工管理及運用 調查表 (事業面調查表)

資料時間：112 年 6 月

1. 統計法第 15 條規定「統計調查之受查者無論為個人、住戶、事業單位、機關或團體，均應依限據實答復」。
2. 本表所填資料，僅供整體決策與統計分析應用，個別資料絕對保密，如有損害貴單位權益時，依相關法律處理。

【對移工滿意情形】

1. 貴單位對於移工的表現感覺如何？（僱用 2 個國籍以上之移工者，請以人數最多之移工狀況填寫）

- | | | | | | |
|--------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| (1)勞資關係----- | ① ☐ 很和諧 | ② ☐ 和諧 | ③ ☐ 普通 | ④ ☐ 不和諧 | ⑤ ☐ 很不和諧 |
| (2)勤勞程度----- | ① ☐ 很勤勞 | ② ☐ 勤勞 | ③ ☐ 普通 | ④ ☐ 不勤勞 | ⑤ ☐ 很不勤勞 |
| (3)工作效率----- | ① ☐ 很高 | ② ☐ 高 | ③ ☐ 普通 | ④ ☐ 低 | ⑤ ☐ 很低 |
| (4)衛生習慣----- | ① ☐ 很好 | ② ☐ 好 | ③ ☐ 普通 | ④ ☐ 不好 | ⑤ ☐ 很不好 |
| (5)與同事合作情形 | ① ☐ 很好 | ② ☐ 好 | ③ ☐ 普通 | ④ ☐ 不好 | ⑤ ☐ 很不好 |
| (6)整體工作之表現 | ① ☐ 很好 | ② ☐ 好 | ③ ☐ 普通 | ④ ☐ 不好 | ⑤ ☐ 很不好 |

【移工管理及運用情形】

2. 貴單位 112 年 6 月基層勞工之缺工情形與上(111)年 6 月比較結果為何？

(說明:基層勞工包括基層技術工及勞力工、機械設備操作及組裝人員、技藝有關工作人員)

- ☐ (1)目前已不缺基層勞工 ☐ (2)持平，仍缺基層勞工 人
☐ (3)有改善，但仍缺基層勞工 人 ☐ (4)更嚴重，尚缺基層勞工 人

3. 貴單位在人力運用上除引進移工外，尚有何因應人力不足之措施？

- ☐ (1)有，因應措施為何？（可複選）
- | | | |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|
| ☐ ①增加僱用本國勞工 | ☐ ②運用派遣人力 | ☐ ③增加加班時數 |
| ☐ ④提高工資或加班費等 | ☐ ⑤加強職訓提高生產力 | ☐ ⑥採委外方式 |
| ☐ ⑦採自動化生產 | ☐ ⑧生產線外移 | ☐ ⑨縮減業務 |
| ☐ ⑩其他(請說明) <input type="text"/> | | |
- ☐ (2)無

4. 貴單位是否有申請「外加就業安定費附加移工數額」(以下簡稱加碼制)，亦即額外繳納就業安定費 3,000 元、5,000 元、7,000 元、9,000 元，以提高移工名額？（如不確定，可洽貴單位委託之仲介公司）

- ☐ (1)是，（續答第 4-1、4-2 題）
- 4-1. 申請到最高的附加比率為：
- ☐ ①5% ☐ ②10% ☐ ③15% ☐ ④20% ☐ ⑤超過 20%
- 4-2. 貴單位申請的附加移工是否有足額引進？
- ☐ (a)有
- ☐ (b)沒有，未足額引進附加移工原因為(可複選)：
- | | |
|---|--|
| ☐ ①引進移工已符合人力需要 | ☐ ②訂單未符合預期增加 |
| ☐ ③刻正辦理相關引進程序，預定再引進移工 <input type="text"/> 人 | |
| ☐ ④已招募足額本國勞工 | ☐ ⑤疫情影響 |
| ☐ ⑥公司營運規模減縮 | ☐ ⑦生產流程自動化已可降低人力 |
| ☐ ⑧成本考量 | ☐ ⑨其他(請說明) <input type="text"/> |

☐ (2) 否，未申請附加移工原因為(可複選)：

- ☐ ①引進移工已符合人力需要 ☐ ②訂單未符合預期增加
☐ ③已招募足額本國勞工 ☐ ④疫情影響
☐ ⑤公司營運規模減縮 ☐ ⑥生產流程自動化已可降低人力
☐ ⑦成本考量 ☐ ⑧不符合申請資格
☐ ⑨其他(請說明) _____

5. 貴單位管理及運用移工時有無遭遇困擾？

☐ (1) 無

☐ (2) 有，困擾為何？(可複選)

- ☐ ①語言不通 ☐ ②溝通困難(如配合度不高等) ☐ ③衛生習慣不佳
☐ ④工作態度或紀律不佳 ☐ ⑤喜歡喝酒、打架鬧事 ☐ ⑥工作、生活環境無法適應
☐ ⑦與同事相處不融洽 ☐ ⑧有偷竊行為 ☐ ⑨發生行蹤不明失聯情形
☐ ⑩要求調整薪資或轉換雇主 ☐ ⑪其他(請說明) _____

6. 貴單位所僱用之移工在過去六年中(106 年 7 月至 112 年 6 月)有無發生行蹤不明失聯情形？

☐ (1) 無

☐ (2) 有，(續答第 6-1、6-2 題)

6-1. 貴單位認為其行蹤不明失聯原因為何？(可複選)

- ☐ ①受其他人慫恿、轉介 ☐ ②賭博欠債或犯法逃逸 ☐ ③聘僱期限即將屆滿
☐ ④希望獲得較高待遇 ☐ ⑤工作、生活環境無法適應 ☐ ⑥與同事相處不融洽
☐ ⑦勞資爭議 ☐ ⑧其他(請說明) _____

6-2. 發生移工行蹤不明失聯時，貴單位有何因應人力不足之措施？

☐ (1) 無

☐ (2) 有，因應措施為何？(可複選)

- ☐ ①增加僱用本國勞工 ☐ ②運用派遣人力 ☐ ③增加加班時數
☐ ④提高工資或加班費等 ☐ ⑤加強職訓提高生產力 ☐ ⑥採委外方式
☐ ⑦採自動化生產 ☐ ⑧生產線外移 ☐ ⑨縮減業務
☐ ⑩其他(請說明) _____

【員工基本資料】

7. 貴單位 112 年 6 月底本國勞工人數為 _____ 人，移工人數為 _____ 人。

以下請依據移工從事之職務內容分別填答人數，人數合計需等於移工總數。

移 工 按 職 業 分	(1)外籍基層技術工及勞力工	_____ 人	從事簡單及例行性勞力工作之人員。例如清潔、徒手搬運物料、廢棄物收集、手工分類或打包商品、駕駛非動力車輛、採礦勞力工、營建勞力工、製造勞力工及運輸勞力工等。
	(2)外籍機械設備操作及組裝人員	_____ 人	在現場從事廠房設備及生產機械之操作，駕駛機動車輛與操作移運設備，以及根據精密生產程序組裝產品之人員。例如生產線上作業員、拋光機、電鍍機、擠型機、吹袋機、精密生產程序之組裝人員、起重機、推土機、堆高機等機械操作人員等。
	(3)外籍技藝有關工作人員	_____ 人	應用專業知識與技能從事營建，金屬鑄造，金屬架構，工具機設定及操作，機器設備或工具之製造、安裝、保養及修理，印刷，食品、紡織品、木質品、金屬及其他製品之製造或處理，以及手工製作各種工藝品等工作之人員等。
	(4)外籍其他工作人員： (請說明) _____	_____ 人	請說明職務內容。

【移工工時、薪資及相關福利】

8-1. 貴單位 112 年 6 月每名移工規定放假天數(請以全月均有工作之移工狀況填寫)

規定放假天數	天	貴單位當月規定移工的休假、例假、國定假日，不論移工是否於假日加班，仍應計入。(例如：6 月星期六、日及端午節皆放假則共計 9 天)
--------	------------------------	---

8-2. 貴單位 112 年 6 月平均每名移工的工作時數(請以全月均有工作之移工平均值計算)

正常工時 (不含平日及假日之加班工時)	小時/月	貴單位規定之工作時間內實際工作總時數(期間用餐及休息時間不計入)，不含規定休假、例假、國定假日及加班時數。 (事業單位規定移工每日正常工時 × 6 月上班天數) (例如：每日正常工時為 小時 × 6 月正常上班天數為 天 = 小時)
加班工時 (含平日及假日之加班工時)	小時/月	員工在正常工時以外之有給加班費的工作總時數。

8-3. 貴單位 112 年 6 月平均每名移工的薪資(請以全月均有工作之移工平均值計算)

經常性薪資 (不含加班費)	元/月	每月給付之工作薪資，包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金；如房租津貼、交通費、伙食費、水電費、按月發放之工作(生產績效、業績)獎金及全勤獎金等；若以實物方式給付者，應按實價折值計入；以上費用均不扣除所得稅、保險費及工會會費。
加班費	元/月	因延長工作時間所給付之薪資。
其他 (非經常性薪資)	元/月 請說明為何： 	非每月給付之工作薪資，包括年中獎金、非按月發放之工作(生產、績效、業績)獎金、端午或其他節慶獎金、差旅費、誤餐費、補發調薪差額等。

8-4. 過去一年中(111 年 7 月至 112 年 6 月)是否有給付移工非按月發放之生產、績效、業績等工作獎金？

☐ (1) 有，平均每名移工一年金額約為：

- ☐ ① 未滿 500 元 ☐ ② 500 元~未滿 1,000 元 ☐ ③ 1,000 元~未滿 3,000 元
☐ ④ 3,000 元~未滿 5,000 元 ☐ ⑤ 5,000 元~未滿 7,000 元 ☐ ⑥ 7,000 元~未滿 10,000 元
☐ ⑦ 10,000 元及以上，請說明金額： 元

☐ (2) 無

8-5. 過去一年中(111 年 7 月至 112 年 6 月)是否有給付移工年終、三節等節慶獎金？

☐ (1) 有，平均每名移工一年金額約為：

- ☐ ① 未滿 500 元 ☐ ② 500 元~未滿 1,000 元 ☐ ③ 1,000 元~未滿 3,000 元
☐ ④ 3,000 元~未滿 5,000 元 ☐ ⑤ 5,000 元~未滿 7,000 元 ☐ ⑥ 7,000 元~未滿 10,000 元
☐ ⑦ 10,000 元及以上，請說明金額： 元

☐ (2) 無

8-6. 過去一年中(111 年 7 月至 112 年 6 月)除上述 8-4、8-5 題所列舉之獎金外，是否還有給付移工其他非經常性薪資如生日禮金、誤餐費等？

☐ (1) 有，平均每名移工一年金額約為：

- ☐ ① 未滿 500 元 ☐ ② 500 元~未滿 1,000 元 ☐ ③ 1,000 元~未滿 3,000 元
☐ ④ 3,000 元~未滿 5,000 元 ☐ ⑤ 5,000 元~未滿 7,000 元 ☐ ⑥ 7,000 元~未滿 10,000 元
☐ ⑦ 10,000 元及以上，請說明金額： 元

☐ (2) 無

9. 貴單位給付移工薪資之方式為何？（單選）

☐ (1) 以現金當面交予移工

☐ (2) 匯入移工之銀行（或郵政）帳戶

9-1. 請問存款簿或提款卡是否交由移工本人收存？ ☐ ①是 ☐ ②否

☐ (3) 部分現金，部分匯款

9-2. 請問存款簿或提款卡是否交由移工本人收存？ ☐ ①是 ☐ ②否

☐ (4) 交給仲介業者處理

☐ (5) 其他(請說明) _____

10. 貴單位給付薪資時，有沒有檢附印有中文及其母國文字之薪資明細表，交予移工收存？

☐ (1) 有 ☐ (2) 沒有其母國文字，但有檢附印有中文的薪資明細表 ☐ (3) 沒有檢附任何明細表

11. 貴單位或委託仲介公司有無提供或補貼移工吃、住？

(說明 1: 只要有提供或補貼早、午、晚任何一餐，即屬於有提供「吃」)

(說明 2: 請以人數較多之移工狀況填寫)

提供或補貼項目	平均每名移工扣除金額(無扣除請填 0)
☐ (1) 吃與住都有	_____ 元/月 (續答第 12 題)
☐ (2) 僅提供住	_____ 元/月 (續答第 12 題)
☐ (3) 僅提供吃	_____ 元/月 請說明移工住如何處理: _____ (請跳答第 14 題)
☐ (4) 吃、住都沒有	請說明移工吃、住如何處理: _____ (請跳答第 14 題)

12. 貴單位或委託仲介公司對移工提供住宿之方式？(可複選)

☐ (1) 委由仲介公司辦理

☐ (2) 撥用部分原有員工宿舍

☐ (3) 租賃員工宿舍

☐ (4) 購建員工宿舍

☐ (5) 住宿組合房屋(工地工寮)

☐ (6) 其他(請說明) _____

13. 貴單位目前所提供之移工住宿地點，消防及建築安全檢查情形？

☐ (1) 消防及建築安全檢查均已通過

☐ (2) 僅通過消防安全檢查

☐ (3) 僅通過建築安全檢查

☐ (4) 尚未通過消防及建築安全檢查

14. 移工與貴單位之間溝通管道為何？(可複選)

☐ (1) 透過仲介公司

☐ (2) 向雇主或移工管理人員反映

☐ (3) 設立意見箱

☐ (4) 事業單位內部設立專線

☐ (5) 透過移工諮詢服務中心

☐ (6) 其他(請說明) _____

15. 貴單位有無對移工提供職前講習？

☐ (1) 有，(續答第 15-1、15-2 題)

15-1. 講習方式為何？

☐ ① 仲介公司代為訓練

☐ ② 公司自辦訓練

☐ ③ 兩者皆有

☐ ④ 其他(請說明) _____

15-2. 講習內容為何？(可複選)

☐ ① 工作規範及注意事項

☐ ② 勞工安全衛生教育訓練

☐ ③ 工作技能訓練

☐ ④ 勞動合約說明

☐ ⑤ 其他(請說明) _____

☐ (2) 無

【對移工政策觀點】

16. 貴單位是否知道勞動部每年皆辦理人力仲介公司評鑑並將評鑑結果公布於勞動部網站？

☐ (1) 知道，是否曾參考勞動部評鑑結果選擇人力仲介公司？

☐ ① 是

☐ ② 否

☐ ③ 未委任人力仲介公司

☐ (2) 不知道

17.貴單位是否知道勞動部目前已提供措施，協助雇主不須透過人力仲介公司，就可以聘僱移工？

☐ (1)知道，知道的措施為何？(可複選)

☐ ①已成立「直接聘僱聯合服務中心」【電話：(02) 6613-0811】

☐ ②已建置「聘僱移工小幫手」APP

☐ (2)知道但不清楚有那些措施

☐ (3)不知道

18.貴單位是否曾透過勞動部「直接聘僱聯合服務中心」以直接聘僱（不透過人力仲介公司）方式聘僱移工？

☐ (1)是

☐ (2)否，貴單位未曾以直接聘僱方式聘僱移工原因？(可複選，最多選3項)

☐ ①不知相關訊息

☐ ②沒時間親自辦理

☐ ③申辦文件複雜

☐ ④無後續代辦及管理服務(如接機、健檢、辦理居留證等)

☐ ⑤對雇主無誘因

☐ ⑥其他(請說明)

19.勞動部設有「直接聘僱聯合服務中心」，哪些因素會讓貴單位想透過該中心辦理直接聘僱移工？
(可複選，最多選3項)

☐ (1)雇主與移工不必支付國內、外仲介費用

☐ (2)移工期滿免出境後，續聘程序簡化，直接聘僱更容易

☐ (3)協助雇主代寄辦理勞動部聘僱移工申請案件

☐ (4)協助雇主代寄辦理各國驗證案件

☐ (5)協助雇主於移工期滿前，代寄移工入境簽證文件至我各駐外辦事處

☐ (6)可透過客製化「專案選工」引進移工

☐ (7)以簡訊或 email 提醒通知雇主應辦事項

☐ (8)都沒有