

親愛的受訪者您好：

這是一份學術研究問卷，主要是探討團隊情感氛圍對團隊績效的影響，問卷本身並無標準答案，請就個人的看法，選擇一個您認為最合適的描述填答。此份問卷採用匿名的方式填答，所得到的資料僅提供學術研究使用，絕對不會對外公開，請您安心填答。

懇請完整填寫本問卷內容，感謝您對本研究的協助。

國立交通大學經營管理研究所教授 林介鵬 博士 敬上

第一部份：問卷開始（單選）

非常 不同 意	不 同 意	普 通	同 意	非常 同 意
---------------	-------------	--------	--------	--------------

團隊績效：

1. 我們的團隊在工作上是非常有能力的。.....
2. 我們的團隊可以有效能地完成工作。.....
3. 我們的團隊有很好的工作表現。.....
4. 我們團隊的成果是高品質的。.....
5. 我們的團隊能夠持續改善工作效率。.....

團隊成員專業能力：

6. 團隊中，團隊成員能夠與同事協調工作。.....
7. 團隊中，團隊成員能夠與同事做有效的溝通。.....
8. 團隊中，當同事詢問或有需要時，團隊成員能提供協助。.....

團隊成員積極性：

9. 團隊中，團隊成員會建議如何使我們的團隊有較高效益的方法。.....
10. 團隊中，團隊成員能改善我們團隊的做事方法。.....
11. 團隊中，團隊成員會改良或發展新方法來幫助我們的團隊有更好的表現。.....

第二部份：基本資料（單選）

1. 性別： 男 女
2. 出生年份： 民國_____年次
3. 在目前公司服務年資：_____年
4. 在目前團隊（部門）服務年資：_____年
5. 教育程度： 高中職(含)以下 大專/ 大學 研究所(含)以上
6. 婚姻狀況： 未婚 已婚 其它
7. 進入職場的經歷(年)： _____年
8. 團隊(成員)的人數： _____人
9. 團隊中男性成員比例：
 0%-20% 21%-40% 41%-60% 61%-80% 81%-100%
10. 團隊中「年齡」差異較大的人數比例(例如過於年輕或年長的成員)：
 0%-20% 21%-40% 41%-60% 61%-80% 81%-100%
11. 團隊中，高學歷(大學或研究所畢)的比例：
 0%-20% 21%-40% 41%-60% 61%-80% 81%-100%
12. 在不同地點(不同辦公大樓)上班的團隊成員之人數比例(例如外派人員)：
 0%-20% 21%-40% 41%-60% 61%-80% 81%-100%

★★★ 本問卷到此結束，麻煩您再檢查一下是否有題目漏答！ ★★★
請勿漏答，非常感謝您的協助！