

92 年事業人力僱用狀況調查  
過錄編碼簿

以 cd 變項之數值區別卡數

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
基本變項					
	id	1-15	樣本編號		
	year	1-5	年別		
	city	6-7	縣市別	參考附錄一	
	occup	8-11	行業編號	參考附錄二	
	no	12-15	流水號		
	cd	16-19	卡號	0001 基本問項 2001 職缺資料(多欄位) 5001 僱用部分時間員工概況	併檔後刪除
cd=0001 基本問項					
一	a01	20-25	貴單位 92 年 5 月底受雇員工人數		含外籍員工，不含廠外按件計酬員工
二	貴單位目前(92 年 5 月底)有無短缺員工？				
	b_a	26	有短缺員工	1. 有缺員工	0.不適用
	b_b	27	無短缺員工	2. 無缺員工	
三	貴單位目前(92 年 5 月底)有無人員過剩的情形？				
(一)	c01	28	有人員過剩	1. 有人員過剩	0.不適用
		29	人員過剩的主要原因為	1. 業務不振 2. 業務(或生產線)外移海外 3. 實施自動化 4. 組織再造 5. 加入世界貿易組織 WTO 6. 其他	0.不適用
三.甲	c01b	30	人員過剩，有採取下列措施	1. 有採取措施	0.不適用
	人員過剩的處理方式				
	c01b1	31	遇缺不補	1. 有 2. 無	0.不適用
	c01b2	32	資遣		
	c01b3	33	鼓勵提前退休		
	c01b4	34	轉移至本公司其他部門或關係企業		
	c01b5	35	縮短規定工時		
	c01b6	36	獎勵休假		
	c01b7	37	減薪		

三.甲	c01b8	38	其他	1. 有 2. 無	0.不適用
	c01ba	39	人員過剩的最優先處理方式為	1. 遇缺不補 2. 資遣 3. 鼓勵提前退休 4. 轉移至本公司其他部門或關係企業 5. 縮短規定工時 6. 獎勵休假 7. 減薪 8. 其他	0.不適用
三.乙	c01c	40	維持現狀，不採取任何措施	2. 不採取任何措施	0.不適用
三 (二)	c02	41	目前無人員過剩情形	2. 目前無人員過剩	0.不適用
四	貴單位未來一年是否需要僱用外籍員工				
(一)	d01	42	需要僱用外籍員工	1. 僱用外籍員工	0.不適用
	d01a	43	需僱用外籍白領人員	1. 僱用外籍白領人員	
	d01b	44	需僱用外籍藍領人員	2. 僱用外籍藍領人員	
(二)	d02	45	不需要僱用外籍員工	2. 無僱用外籍員工	
五	貴單位目前是否僱用部分時間員工				
	e01	46	有僱用部分時間員工	1. 有僱用部分時間員工	0.不適用
	e02	47	無僱用部分時間員工	2. 無僱用部分時間員工	
六	貴單位未來一年是否將僱用(含續僱)部分時間員工？				
	f01	48	未來一年僱用部分時間員工	1. 是	0.不適用
	f01a	49-54	僱用人數約多少人		
	f02	55	未來一年僱用部分時間員工	2. 否	0.不適用
	不僱用部分時間員工的原因				
	f02a	56	全時員工已足夠	1. 全時員工已足夠	0.不適用
	f02b	57	業務性質不適合	2. 業務性質不適合	
	f02c	58	管理不易	3. 管理不易	
	f02d	59	效率不高	4. 效率不高	
	f02e	60	流動率大	5. 流動率大	
	f02f	61	訓練不易	6. 訓練不易	
	f02g	62	其他	7. 其他	
cd=2001，為目前各類職缺員工概況，相關變項安排次序如下					
二、貴單位目前(92年5月底)各職類短缺員工概況及僱用條件					
	ca1	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
	cb1	26-31	短缺人數		

cc1	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd1	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce1	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf1	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg1	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch1	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci1	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja1	51	證照或特殊資格 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國家考試及執業執照類</li> <li>2. 專技證照類</li> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	0.不適用
cjb1	52	證照或特殊資格 2		
cjc1	53	證照或特殊資格 3		

ck1	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl1	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca2	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb2	26-31	短缺人數		
cc2	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd2	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce2	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf2	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg2	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch2	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci2	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja2	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	

cjb2	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用
cjc2	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck2	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl2	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca3	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb3	26-31	短缺人數		
cc3	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd3	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce3	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf3	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg3	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch3	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci3	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja3	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb3	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc3	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck3	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl3	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca4	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb4	26-31	短缺人數		
cc4	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd4	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce4	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf4	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg4	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch4	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci4	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja4	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb4	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc4	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck4	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl4	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca5	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb5	26-31	短缺人數		
cc5	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd5	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce5	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf5	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg5	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch5	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci5	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja5	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb5	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc5	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck5	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl5	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca6	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb6	26-31	短缺人數		
cc6	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd6	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce6	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf6	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg6	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch6	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci6	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja6	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb6	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc6	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck6	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl6	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca7	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb7	26-31	短缺人數		
cc7	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd7	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce7	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf7	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg7	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch7	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci7	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja7	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb7	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc7	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck7	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl7	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca8	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb8	26-31	短缺人數		
cc8	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd8	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce8	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf8	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg8	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch8	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci8	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja8	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb8	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc8	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck8	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl8	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca9	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb9	26-31	短缺人數		
cc9	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd9	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce9	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf9	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg9	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch9	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci9	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja9	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb9	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc9	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck9	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl9	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca10	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb10	26-31	短缺人數		
cc10	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd10	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce10	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf10	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg10	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch10	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci10	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja10	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb10	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc10	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck10	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl10	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca11	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb11	26-31	短缺人數		
cc11	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd11	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce11	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf11	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg11	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch11	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci11	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja11	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb1	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc11	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck11	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl11	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca12	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb12	26-31	短缺人數		
cc12	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd12	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce12	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf12	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg12	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch12	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci12	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cjc12	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb12	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc12	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck12	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl12	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca13	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb13	26-31	短缺人數		
cc13	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd13	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce13	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf13	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg13	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch13	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci13	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja13	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb13	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc13	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck13	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl13	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca14	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb14	26-31	短缺人數		
cc14	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd14	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce14	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf14	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg14	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch14	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci14	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja14	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb14	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc14	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck14	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl14	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca15	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb15	26-31	短缺人數		
cc15	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd15	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce15	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf15	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg15	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch15	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci15	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja15	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb15	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc15	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck15	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl15	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca16	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb16	26-31	短缺人數		
cc16	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd16	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce16	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf16	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg16	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch16	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci16	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja16	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb16	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc16	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck16	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl16	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca17	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb17	26-31	短缺人數		
cc17	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd17	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce17	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf17	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg17	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch17	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci17	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja17	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb17	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc17	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck17	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl17	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca18	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb18	26-31	短缺人數		
cc18	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd18	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce18	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf18	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg18	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch18	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci18	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja18	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb18	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc18	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck18	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl18	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca19	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb19	26-31	短缺人數		
cc19	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd19	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce19	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf19	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg19	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch19	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci19	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja19	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb19	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc19	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck19	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl19	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca20	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb20	26-31	短缺人數		
cc20	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd20	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce20	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf20	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg20	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch20	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci20	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja20	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb20	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc20	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck20	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl20	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca21	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb21	26-31	短缺人數		
cc21	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd21	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce21	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf21	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg21	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch21	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci21	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja21	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb21	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc21	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck22	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl22	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca23	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb23	26-31	短缺人數		
cc23	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd23	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce23	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf23	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg23	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch23	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci23	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja23	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb23	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc23	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck24	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl24	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca25	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb25	26-31	短缺人數		
cc25	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd25	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce25	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf25	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg25	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch25	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci25	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja25	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb25	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc25	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck25	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl25	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca26	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb26	26-31	短缺人數		
cc26	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd26	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce26	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf26	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg26	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch26	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci26	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja26	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb26	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc26	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck26	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl26	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca27	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb27	26-31	短缺人數		
cc27	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd27	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce27	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf27	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg27	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch27	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci27	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj27a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cj27b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cj27c	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck27	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl27	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca28	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb28	26-31	短缺人數		
cc28	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd28	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce28	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf28	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg28	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch28	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci28	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj28a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cj28b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cj28c	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck28	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl28	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca29	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb29	26-31	短缺人數		
cc29	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd29	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce29	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf29	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg29	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch29	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci29	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj29a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cj29b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cj29c	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck29	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl29	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca30	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb30	26-31	短缺人數		
cc30	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd30	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce30	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf30	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg30	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch30	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci30	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj30a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cj30b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cj30c	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck30	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl30	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca31	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb31	26-31	短缺人數		
cc31	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd31	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce31	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf31	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg31	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch31	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci31	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj31a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cj31b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cj31c	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck31	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl31	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca32	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb32	26-31	短缺人數		
cc32	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd32	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce32	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf32	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg32	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch32	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci32	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj32a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cj32b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cj32c	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck32	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl32	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca33	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb33	26-31	短缺人數		
cc33	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd33	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce33	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf33	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg33	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch33	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci33	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj33a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cj33b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cj33c	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck33	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl33	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca34	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb34	26-31	短缺人數		
cc34	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd34	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce34	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf34	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg34	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch34	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci34	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj34a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cj34b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cj34c	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck34	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl34	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca35	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb35	26-31	短缺人數		
cc35	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd35	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce35	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf35	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg35	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch35	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci35	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cj35a	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cj35b	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cj35c	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck35	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl35	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca36	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb36	26-31	短缺人數		
cc36	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd36	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce36	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf36	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg36	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch36	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci36	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja36	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb36	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc36	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck36	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl36	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca37	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb37	26-31	短缺人數		
cc37	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd37	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce37	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf37	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg37	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch37	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci37	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja37	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb37	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc37	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck37	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl37	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca38	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb38	26-31	短缺人數		
cc38	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd38	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce38	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf38	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg38	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch38	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci38	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja38	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb38	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc38	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck38	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl38	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca39	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb39	26-31	短缺人數		
cc39	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd39	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce39	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf39	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg39	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch39	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci39	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja39	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb39	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc39	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck39	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl39	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca40	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb40	26-31	短缺人數		
cc40	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd40	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce40	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf40	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg40	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch40	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci40	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja40	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb40	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc40	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck40	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl40	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca41	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb41	26-31	短缺人數		
cc41	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd41	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce41	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf41	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg41	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch41	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci41	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja41	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb41	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc41	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck41	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl41	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca42	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb42	26-31	短缺人數		
cc42	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd42	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce42	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf42	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	

cg42	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch42	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci42	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja42	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb42	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc42	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck42	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl42	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca43	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb43	26-31	短缺人數		
cc43	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	

cd43	35	短缺原因	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新增部門或生產線</li> <li>2. 季節性因素</li> <li>3. 景氣好轉、業務量增加</li> <li>4. 組織調整</li> <li>5. 現有員工技能不符</li> <li>6. 因應員工流動性需求</li> <li>7. 工作具危險辛勞性、員工難求</li> <li>8. 法規限制</li> <li>9. 其他</li> </ol>	
ce43	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf43	43	性別	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 男</li> <li>2. 女</li> <li>3. 不拘</li> </ol>	
cg43	44-47	年齡	<p>年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1528. 28 歲以下</li> <li>2265. 22 歲以上</li> <li>2030. 20 歲到 30 歲</li> <li>2525. 25 歲</li> <li>2832. 30 歲左右</li> <li>9999. 不拘</li> </ol>	
ch43	48	教育程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國小以下</li> <li>2. 國中</li> <li>3. 高職</li> <li>4. 高中</li> <li>5. 專科</li> <li>6. 大學</li> <li>7. 碩士</li> <li>8. 博士以上</li> <li>9. 不拘</li> </ol>	
ci43	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja43	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb43	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc43	53	證照或特殊資格 3	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 資訊類</li> <li>4. 語文類</li> <li>5. 其他</li> <li>6. 不需要或空白</li> </ol>	
ck43	54-55	工作地點	參考附錄四	

cl43	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca44	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb44	26-31	短缺人數		
cc44	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd44	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce44	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf44	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg44	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	
ch44	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci44	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja44	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	
cjb44	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	0.不適用

cjc44	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	0.不適用
ck44	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl44	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
ca45	20-25	職缺之職業代碼	參考附錄三	
cb45	26-31	短缺人數		
cc45	32-34	短缺時間(月)	36. 長期缺工	
cd45	35	短缺原因	1. 新增部門或生產線 2. 季節性因素 3. 景氣好轉、業務量增加 4. 組織調整 5. 現有員工技能不符 6. 因應員工流動性需求 7. 工作具危險辛勞性、員工難求 8. 法規限制 9. 其他	
ce45	36-42	僱用每人每月最低薪資		
cf45	43	性別	1. 男 2. 女 3. 不拘	
cg45	44-47	年齡	年齡以工作年齡 15-65 歲為區間，如： 1528. 28 歲以下 2265. 22 歲以上 2030. 20 歲到 30 歲 2525. 25 歲 2832. 30 歲左右 9999. 不拘	

ch45	48	教育程度	1. 國小以下 2. 國中 3. 高職 4. 高中 5. 專科 6. 大學 7. 碩士 8. 博士以上 9. 不拘	
ci45	49-50	工作經驗	30. 不拘	
cja45	51	證照或特殊資格 1	1. 國家考試及執業執照類	0.不適用
cjb45	52	證照或特殊資格 2	2. 專技證照類	
cjc45	53	證照或特殊資格 3	3. 資訊類 4. 語文類 5. 其他 6. 不需要或空白	
ck45	54-55	工作地點	參考附錄四	
cl45	56	備註	1. 年齡不拘 0. 有年齡限制	
cd=5001，為僱用部分時間員工概況				
da1	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db1	26-31	部分時間員工人數		
da2	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db2	26-31	部分時間員工人數		
da3	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db3	26-31	部分時間員工人數		
da4	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db4	26-31	部分時間員工人數		
da5	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db5	26-31	部分時間員工人數		
da6	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db6	26-31	部分時間員工人數		
da7	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db7	26-31	部分時間員工人數		
da8	20-25	部分時間員工之職業代碼	參考附錄三	
db8	26-31	部分時間員工人數		

## 附錄一、縣市代碼表

代碼	縣市名
01	台北縣
02	宜蘭縣
03	桃園縣
04	新竹縣
05	苗栗縣
06	台中縣
07	彰化縣
08	南投縣
09	雲林縣
10	嘉義縣
11	台南縣
12	高雄縣
13	屏東縣
14	台東縣
15	花蓮縣
16	澎湖縣
17	基隆市
18	新竹市
19	台中市
20	嘉義市
21	台南市
63	台北市
64	高雄市

附錄二、受雇員工薪資調查行業編號中文對照表

B 礦業及土石採取業	15 皮革、毛皮及其製造業
0500 礦業	1501 皮革、毛皮整製業
0900 土石採取業	1502 皮鞋製造業
	1509 其他皮革、毛皮製品製造業
C 製造業	
11 食品及飲料製造業	16 木竹製品製造業
1110 屠宰業	1601 製材業
1120 乳品製造業	1602 合板製造業
1131 罐頭食品製造業	1603 組合木材製造業
1132 冷凍食品製造業	1604 木質容器製造業
1133 脫水食品製造業	1605 竹製品製造業
1134 醃漬食品製造業	1606 藤製品製造業
1141 糖果製造業	1609 其他木竹製品製造業
1142 烘焙食品製造業	
1151 食用油脂製造業	17 家具及裝設品製造業
1152 製粉業	1711 木製家具及裝設品製造業
1153 碾穀業	1712 竹製家具及裝設品製造業
1160 製糖業	1713 藤製家具及裝設品製造業
1171 味精製造業	1719 其他非金屬家具及裝設品製造業
1179 其他調味品製造業	1720 金屬家具及裝設品製造業
1180 飲料及菸草製造業	
1191 麵條、粉條類食品製造業	18 紙漿、紙及紙製品製造業
1192 飼料配製業	1810 紙漿製造業
1193 製茶業	1821 一般紙製造業
1199未分類其他食品製造業	1822 中式紙製造業
	1830 加工紙製造業
13 紡織業	1840 紙容器製造業
1310 紡紗業	1890 其他紙製品製造業
1320 織布業	
1340 繩、纜、網、氈、毯製造業	19 印刷及有關事業
1350 印染整理業	1910 印刷業
1390 其他紡織業	1920 製版業
	1930 裝訂及印刷品加工業
14 成衣、服飾品及其他紡織製品製造業	1940 印刷有關服務業
1410 梭織成衣業	
1420 針織成衣業	
1430 紡織帽製造業	
1440 紡織鞋製造業	

1490 其他紡織製品製造業	
21 化學材料製造業	2632 預拌混凝土製造業
2111 基本化學工業	2633 水泥製品製造業
2112 石油化工原料製造業	2650 石材製品製造業
2113 精密化學材料製造業	2691 建築用粘土製品製造業
2114 肥料製造業	2692 工業及研磨材料製造業
2120 人造纖維製造業	2699 其他非金屬礦物製品製造業
2131 合成樹脂及塑膠製造業	
2132 合成橡膠製造業	27 金屬基本工業
2190 其他化學材料製造業	2711 鋼鐵冶煉業
	2712 軋鋼業
22 化學製品製造業	2713 鋼鐵鑄造業
2210 塗料、漆料、顏料及相關產品製造業品製造業	2714 鋼鐵鍛造業
2222 西藥製造業	2715 鋼材二次加工業
2224 中藥製造業	2716 鋼材表面處理業
2226 農藥及環境衛生用藥製造業	2718 廢車船解體及廢鋼鐵處理業
2230 清潔用品製造業	2721 鍊鋁業
2240 化粧品製造業	2722 鋁鑄造業
2290 其他化學製品製造業	2723 鋁材二次加工業
23 石油及煤製品製造業	2731 鍊銅業
2310 石油煉製業	2732 銅鑄造業
2390 其他石油及煤製品製造業	2733 銅材二次加工業
	2790 其他非鐵金屬基本工業
24 橡膠製品製造業	28 金屬製品製造業
2401 輪胎製造業	2810 金屬手工具製造業
2402 橡膠鞋製造業	2820 金屬模具製造業
2403 工業用橡膠製品製造業	2830 金屬建築結構及組件製造業
2409 其他橡膠製品製造業	2841 鋁製品製造業
	2842 銅製品製造業
25 塑膠製品製造業	2851 粉末冶金業
2501 塑膠皮、板、管材製造業	2852 金屬製成品表面處理業
2502 塑膠膜袋製造業	2853 金屬熱處理業
2503 塑膠日用品製造業	2890 其他金屬製品製造業
2504 塑膠鞋製造業	
2505 塑膠皮製品製造業	29 機械設備製造修配業
2509 其他塑膠製品製造業	2910 鍋爐及原動機製造修配業
	2920 農業及園藝機械製造修配業
26 非金屬礦物製品製造業	2931 金屬切削工具機製造修配業
2610 陶瓷器及其製品製造業	2932 金屬成型工具機製造修配業

2620 玻璃及玻璃製品製造業	2941 紡織及成衣機械製造修配業
2631 水泥製造業	2942 食品飲料機械製造修配業
2943 化工機械製造修配業	3313 照相及攝影器材製造業
2944 塑膠橡膠機械製造修配業	3320 鐘錶製造業
2945 造紙機械製造修配業	3330 醫療機械器材設備製造業
2949 其他專用生產機械製造修配業	3390 其他精密器械製造業
2951 建築機械設備製造修配業	39 其他工業製品製造業
2952 礦業機械設備製造修配業	3911 體育用品製造業
2953 輸送機械設備製造修配業	3912 玩具製造業
2960 事務機器製造業	3913 樂器製造業
2990 其他機械製造修配業	3914 文具製造業
31 電力及電子機械器材製造修配業	3991 珠寶及貴金屬製品製造業
3111 發電、輸電、配電機械製造修配業	3992 製冰業
3112 電線及電纜製造業	3999 未分類其他工業製品製造業
3120 家用電器製造業	D 水電燃氣業
3130 照明設備製造業	4100 水電燃氣業
3140 資料儲存及處理設備製造業	E 營造業
3150 視聽電子產品製造業	4501 一般土木道路工程業
3160 通信機械器材製造業	4600 建築工程業
3170 電子零組件製造業	4700 機電、電路及管道工程業
3180 電池製造業	4800 建物裝潢業
3190 其他電力及電子機械器材製造修配業	4900 其他營造業
32 運輸工具製造修配業	F 批發、零售及餐飲業
3211 船舶建造修配業	5100 批發業
3212 船舶機械及零件製造業	5300 零售業
3213 海上結構物製造修配業	5311 百貨公司業
3221 鐵路車輛製造修配業	5600 國際貿易業
3222 鐵路車輛零件製造業	5700 餐飲業
3231 汽車製造業	G 運輸、倉儲及通信業
3232 汽車零件製造業	6110 鐵路大眾捷運運輸業及汽車客運業
3241 機車製造業	6115 遊覽車客運業
3242 機車零件製造業	6116 汽車貨運業
3251 自行車製造業	6120 海洋水運業及港埠業
3252 自行車零件製造業	6130 航空運輸業
3261 航空器製造修配業	6150 運輸服務業
3262 航空器零件製造業	
3290 其他運輸工具及零件製造修配業	

33 精密器械製造業 3311 科學量度及控制設備製造業 3312 工業校準工具製造業	6200 倉儲業 6300 郵政業及電信業
H 金融、保險及不動產業 6512 本國銀行業 6513 外國銀行業 6520 信用合作社業 6530 農會、漁會信用部 6540 信託投資業 6590 其他金融及輔助業 6710 人身保險業及其他保險業 6720 財產保險業 6800 不動產業  I 工商服務業 7110 法律服務業 7120 會計服務業 7200 建築及工程技術服務業 7300 商品經紀業 7400 顧問服務業 7500 資訊服務業 7600 廣告業 7700 設計業 7800 租賃業 7900 其他工商服務業  J 社會服務及個人服務業 8100 環境衛生及污染防治服務業 8230 醫療保健服務業 8300 出版業 8400 電影、藝文及娛樂業 8500 廣播電視業 8800 旅館業 8912 汽車及機車修理保養業 8930 洗染業 8991 理髮及美容業 8999 其他個人服務業	

### 附錄三、職業代碼

1000-00 主管及監督人員	2152-01 工業工程師（含工業安全、生管）
1200-10 總經理、副總經理、協理	2152-02 品管工程師
1300-10 廠長、副廠長、處長、經理	2153-10 製圖師及測量師
3520-00 副（襄）理、主任、科股長	2154-00 水利工程師（含水土保持）
2000-00 專業人員	2155-00 環境工程師
2112-10 氣象工程師	2159-01 紡織工程師
2114-00 地質工程師	2159-10 醫學工程師
2121-10 保險研究人員	2159-03 工業設計工程師
2121-11 精算人員	2211-90 生物科學工程師
2131-10 電腦系統設計師及分析師	2213-00 農牧研究工程師
2132-10 電腦程式設計師	2221-90 醫師
2139-10 其他資訊專業人員	2226-00 藥師
2141-01 建築工程師	2231-90 護理師及護士
2141-02 景觀設計工程師	2410-00 會計師
2142-00 土木工程師（含瓦斯配管）	2420-01 企劃人員
2143-00 電機工程師（含電力輸配、發電）	2501-10 律師及其他法律專業人員
2144-01 電子工程師	2601-10 金融研究人員
2144-02 電信、通訊工程師	2601-11 經濟分析人員
<b>竹科專用</b>	2604-00 翻譯人員
2144-10 硬體工程師	2921-90 編輯、撰稿及作家
2144-11 韌體工程師	2922-01 新聞記者
2144-12 佈局工程師	2922-02 攝影記者
2144-13 測試工程師	2941-00 樂器演奏專業人員
2144-14 封裝工程師	2943-00 導演、導播
2144-15 設備工程師	2999-19 其他未分類專業人員
2144-16 研發工程師	3000-00 技術員及助理專業人員
2144-17 設計工程師	3111-00 地質技術員
2144-18 製程工程師	3111-10 氣象技術員
2144-19 整合工程師	3112-01 土木工程技術員（含瓦斯配管）
2144-20 機構工程師	3112-12 建築技術員（含工程管理員）
2144-21 自動化工程師	3112-03 景觀設計技術員
2144-22 射頻工程師	3112-04 測量工程技術員
2144-99 其他電子工程師	3113-00 電機技術員（含電力輸配、發電）
2144-23 儀控工程師	3114-01 電子技術員
2145-10 機械工程師(含核能工程、造船、輪機、鑄造)	3114-02 電信、通訊技術員
2145-11 工業機械及工具機工程師	3115-10 機械技術員(含核能工程、造船、輪機、鑄造)
2145-02 航空機械工程師	3115-11 工業機械及工具機技術員
2145-03 冷凍空調工程師	3115-02 航空機械技術員
2147-01 化工工程師	3115-03 冷凍空調技術員
	3116-01 化工技術員
	3116-02 食品技術員

2147-02 食品工程師	3117-90 冶金、採礦、鑽探技術員
2148-90 冶金、採礦、鑽探工程師	3121-00 製圖員
3122-01 工業工程技術員（含工業安全）	4131-02 庶務（總務）
3122-02 品管技術員	4132-00 物料規劃佐理員（含生產規劃）
3124-00 水利技術員（含水土保持）	4133-00 運輸事務人員（含海、陸、空稽查、 調度、管理）
3125-00 環境工程技術員	4141-00 文書佐理員
3129-01 紡織技術員	4143-00 郵政佐理人員
3129-02 工業設計技術員	4192-00 人事佐理員
3131-10 資訊助理人員	4193-00 市場調查統計員
3132-10 資訊設備管制人員	4199-00 報關員
3141-01 攝影師	4211-01 收費員
3141-02 影像聲音設備管制人員	4211-02 售票員
3142-00 廣播及電信通訊設備控制員（含放映 工）	4211-03 收銀機操作員
3151-90 船舶監管人員（含引水人員）	4212-00 櫃台事務員（在櫃台經辦金錢收付、 郵件收受）
3153-00 航空駕駛及領航員	4221-00 旅行社事務員
3162-10 安全衛生及品質檢驗員	4222-00 接待員及服務臺事務員
3161-10 防火及建築檢驗人員	4223-00 總機人員
3212-90 農業技術推廣人員	4999-99 其他事務人員
3221-00 醫事檢驗師	5000-00 服務工作人員及售貨員
3223-00 營養師	5112-90 隨車、船、機服務人員
3239-00 其他醫事人員	5113-01 旅行導遊人員
3411-10 證券及財務經紀人（含期貨經紀人）	5113-02 遊樂場所服務員
3412-01 保險業務員	5122-01 廚師
3413-00 不動產經紀人	5123-10 酒及飲料調製員
3415-01 工商業銷售代表	5124-00 餐飲服務員
3415-02 國際貿易人員	5132-00 陪病人員（看護）
3415-03 專技諮詢服務人員	5141-10 理髮、美髮師
3416-00 採購員	5141-11 美容、化妝師
3417-00 鑑估員	5142-00 殯葬服務人員
3429-01 徵信人員	5149-01 按摩師
3601-00 秘書	5149-02 伴舞陪酒服務員
3602-01 律師助理	5205-90 保安服務人員（含警衛、消防、保全）
3602-02 土地代書	5209-01 救生員
3603-10 會計助理人員	5320-02 加油站服務人員
3921-01 服裝設計人員	5320-03 展售說明人員
3921-02 室內計設人員	5320-91 商店售貨員
3921-03 商業設計人員（含櫥窗設計、廣告設 計）	5999-99 其他服務工作人員
3922-00 播報員（含配音員）	7000-00 技術工、機械設備操作工及組裝工
3923-90 演藝人員	7111-90 採礦工（含掘進工、支柱工、爆破工）
3199-19 其他技術員	7113-00 礦物及石材處理工
3940-19 其他助理專業人員	7121-01 砌磚工
4000-00 事務工作人員	7121-02 土木工
4113-90 資料登錄員（含打字員）	7122-01 鋼筋彎紮工

4121-10 會計助理員及出納	7122-02 模板工
4122-01 金融保險行政業務人員	7122-03 水泥製品製造工
4131-01 存貨登記管理員	7123-01 一般木工(含艤裝工)
7129-01 營建構造工(含鷹架工、檢漏工)	7911-90 食品製造工(含酒類及飲料製造工、製糖工)
7129-02 廣告招牌製作安裝工	7922-10 木模工
7131-00 屋頂工	7933-10 西裝工
7132-00 地面牆面鋪設工	7934-90 皮革製品製造工(含鞣皮工)
7133-00 泥水工	7935-90 打樣工及剪裁工(含服飾、鞋樣、設計)
7134-00 絕緣材料安裝工	7942-90 製鞋工
7135-00 玻璃安裝工	8112-00 礦石處理設備操作工
7136-00 管道裝設工(含管道裝修、配管工)	8113-01 鑽井工(含鑿井工)
7137-00 建物電力系統維修工(含電工、配線工、配電工)	8121-00 礦石及金屬熔煉工
7137-01 水電工	8122-01 金屬壓軋及延伸工
7141-90 油漆工(含塗裝工、裱糊工)	8122-02 鑄造工
7143-10 建築物清潔工	8122-03 冷作工
7212-10 電焊工	8123-00 金屬熱處理工
7212-11 氣焊工(含一般焊接工)	8124-00 電線、電纜製造工
7213-00 板金工	8131-91 陶瓷工
7214-00 金屬建材架構工(含船體鋼板成型工)	8131-92 磚瓦製造工
7216-00 潛水夫	8141-00 木材處理設備操作工(含合板製造工)
7221-00 鍛造工(鐵工)	8142-00 紙漿工
7222-01 金屬模具工(含砂模及砂心工)	8143-00 造紙工
7222-02 鉗工	8151-91 配料工
7231-10 機動車輛裝修工(含自行車、機車、汽車、火車)	8151-92 化驗工
7232-90 飛機修護工	8151-93 原油處理工
7233-91 機器裝修工(含泵浦、內燃機、紡織機修護工)	8155-00 石油精煉工
7233-92 一般冷凍空調修護工	8156-00 人造纖維製造設備操作工
7241-91 電機裝修工(含變壓器、電器、機務、船舶機艙)	8159-10 電池製造工
7242-03 電子通訊設備裝修工	8161-00 發電設備操作工
7242-91 電子設備裝修工(含工業電子及儀表修護工)	8162-00 蒸汽引擎及鍋爐操作工
7243-00 電話裝修工	8163-01 焚化爐設備操作工
7244-00 電信及電力線路架設工(含竊電稽查、外線工)	8163-02 水處理設備操作工(含淨水工)
7311-00 鐘錶及精密儀器裝修工	8163-03 氣體液化設備操作工
7312-00 樂器製造工	8211-01 車床工
7313-00 珠寶及貴金屬製作工	8211-02 銑床工
7322-90 玻璃製品製造工(含燈泡、燈管製造工)	8211-03 鑽床工
7332-00 雕刻工(含木雕、石雕)	8211-04 鉋床工
7341-00 排版工	8211-05 精密磨床工
	8223-01 金屬表面處理工
	8223-02 電鍍工
	8223-10 印刷電路板製造工
	8223-11 電子元組件修造工
	8229-90 化學品製造工

7342-90 製版工 7344-00 底片沖印工 7345-00 裝訂工	8231-01 輪胎製造及硫化工（含輪胎翻新工） 8231-02 橡膠製品製造工 8232-00 塑膠製品製造工 8240-10 木製品製造機操作工
8251-00 印刷工 8253-90 紙製品製造工 8261-10 紡織工 8262-10 針織工 8263-10 縫製機操作工 8269-10 剪裁工 8264-00 染整工 8281-00 菸葉及其製品製造工 8311-01 汽車裝配工 8311-02 機械組裝工 8312-10 電機設備組裝工 8313-10 電子設備組裝工 8390-10 其他組裝工 8411-00 火車駕駛 8412-10 鐵路制動工、號誌工及轉轍工 8421-00 小客貨車駕駛 8422-90 大客貨車駕駛 8441-90 起重、升降機、推土機等重機械操作 工 8450-00 船舶艙面水手 8999-99 其他技術工 9000-00 非技術工及體力工 9132-10 一般清潔工作人員 9133-00 洗濯工、熨燙工 9140-00 場所管理員（含車輛保管員） 9150-00 送件搬運有關人員（含抄表人員） 9900-99 體力工	

#### 附錄四、工作地點代碼表

縣市名稱	代號
台北縣	01
宜蘭縣	02
桃園縣	03
新竹縣	04
苗栗縣	05
台中縣	06
彰化縣	07
南投縣	08
雲林縣	09
嘉義縣	10
台南縣	11
高雄縣	12
屏東縣	13
台東縣	14
花蓮縣	15
澎湖縣	16
基隆市	17
新竹市	18
台中市	19
嘉義市	20
台南市	21
台北市	63
高雄市	64
金門	71
馬祖	72
大陸地區	73
全省各地	74
其他地區	99