

95 年女性僱用管理調查

過錄編碼簿

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
	caseid	1-4	編號		
壹、一般概況					
一	vq1_1	5	貴公司組織型態	1. 民營 2. 公營	
二	vq1_2	6-10	貴公司目前全體員工人數____(含外勞)		
	vq1_2_1	11-14	貴公司目前女性員工____人	9999. 未回答	
貳、性騷擾概況					
一	vq2a	15	請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？(受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)	1. 有訂定 2. 沒有訂定	
一、1	vq2a_1	16	請問有沒有在公開場所公開揭示？	1. 有公開場所公開揭示 2. 沒有公開場所公開揭示 3. 沒有訂定（接一、2）	
一、2	vq2a_2	17	請問沒有訂定的主要原因	0. 無或跳答 1. 不知道有此規定 2. 公司自行訂定管理辦法 3. 公司都是女性員工 4. 員工人數未滿 30 人（員工人數 30 人(含)以上不能勾此選項） 5. 其他（請說明：____）	
二	vq2b	18	請問 95 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件？	1. 有 2. 沒有（跳參、一）	
	vq2b_1	19	有性騷擾事件，____件		
參、各項假別及照顧措施					
一	vq3a	20	請問貴公司有沒有提供「生理假」？(法規：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請	1. 有生理假制度（接一、1） 2. 沒有生理假制度（接一、2）	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
			假日數併入病假計算。)		
一、1	vq3a_1	21	請問 95 年內有沒有人申請？	0. 跳答 1. 有（接一、1、①） 2. 沒有人申請（接一、1、②） 3. 不知道	
一、1、①	vq3a_1_1	22-25	有幾人申請？	88. 未回答	88 設為遺漏值
一、1、②	vq3a_1_2	26	請問公司核准情形？	0. 無或跳答 1. 一律照准 2. 視情況部分照准 3. 一律不准	
一、2	vq3a_2	27	沒有生理假，主要原因為	0. 有生理假跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用病假替代，不需另設生理假 3. 業務繁忙，無法提供「生理假」 4. 公司沒有女性員工 5. 公司女性員工年齡高，沒有此項需求 6. 按日計薪或按時計薪，員工不舒服自行放假休息 7. 家族企業可自行放假休息 8. 其他（請說明：_____）	
二-1	vq3b_new	28	請問貴公司女性員工生產時會不會給「產假」(停止工作)？	1. 有 2. 沒有（接二-1、2）	
二-1、1	vq3b_1	29-30	請問產假有幾週？	88. 未回答	
二 -1 、1、(1)	vq3b_1_1	31	產假期間工資怎麼計算？	0. 無產假跳答 1. 工資給全薪 2. 工資給底薪 3. 發給部分工資 4. 不發工資 5. 其他（請說明：_____） （接二-2）	
二-1、2	vq3b_2	32	請問不給「產假」的主要原因是	0. 有產假跳答 1. 不知道有此規定 2. 工作性質不適合孕婦，	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
				因此員工懷孕會自動離職 3. 按日計薪或按時計薪，員工生產自行放假休息 4. 公司女性皆未婚 5. 員工年齡層偏高，沒有此項需求 6. 不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班 7. 公司無法負擔，沒有提供這項福利 8. 其他（請說明：_____） 9. 公司沒有女性員工	
二-2	vq3b_3	33	請問員工請產假會不會影響考績？	1. 會 2. 不會 3. 本公司沒有考績制度	
三	vq3c	34	請問貴公司有沒有「流產假」之制度？	1. 有流產假制度 2. 沒有流產假制度（接三、2）	
三、1、 (1)	vq3c_1a	35	是否符合性別工作平等法之規定？	0. 沒有流產假制度跳答 1. 符合 2. 不符合	
三、1、 (2)	vq3c_1b	36	請問 95 年內有沒有員工申請流產假？	0. 沒有流產假制度跳答 1. 有 2. 沒有（接四）	
三、2	vq3c_2	37	沒有「流產假」制度，主要原因	0. 有流產假跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用病假或事假替代 3. 公司女性皆未婚 4. 按日或按時計薪員工可自行放假休息 5. 公司沒有女性員工 6. 員工年齡層偏高，沒有需求 7. 其他（請說明：_____）	
四	vq3d	38	請問貴公司有沒有「陪產假」的制度？	1. 有陪產假制度 2. 沒有陪產假制度（接四、2）	
四、1、 (1)	vq3d_1	39-40	請問給陪產假幾日？	88. 為回答	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
四、1、 (2)	vq3d_1_1	41-42	請問 95 年內有沒有人申請陪產假？	00. 沒有陪產假制度跳答 01. 有 02. 沒有 88. 未回答 (接五)	
四、2	vq3d_2	43	請問沒有「陪產假」，主要原因為	0. 有陪產假制度跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 沒有男性員工 5. 員工沒有此項需求 6. 其他(請說明：_____)	
五	vq3e	44	請問貴公司有沒有設置「哺乳室或擠乳室」？	1. 有設置 2. 沒有設置(接五、2)	
五、1	vq3e_1	45	請問是不是獨立空間(為哺乳室專用)？	0. 無設置哺乳室跳答 1. 是 2. 不是 (接六)	
五、2	vq3e_2	46-47	沒有設置哺乳室或擠乳室，主要原因	0. 有設置哺乳室跳答 1. 不知道有此規定 2. 工作場所無法設置 3. 業務繁忙，無法提供哺乳時間 4. 員工沒有此項需求，若有需求會設置 5. 其他(請說明記錄) 6. 公司沒有女性員工 7. 員工年齡層偏高，沒有此項需求 88. 未回答	
六	vq3f	48	「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間」，請問貴公司有沒有這項措施？ (受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)	1. 有這項措施 2. 沒有這項措施(接六、2)	
六、1	vq3f_1	49	請問 95 年內有沒有人使用此項措施？	0. 無此措施跳答 1. 有	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
				2. 沒有 (接七)	
六、2	vq3f_2	50-51	請問沒有這項措施，主要原因	0. 有此措施跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 員工沒有此項需求 5. 其他(請說明記錄) 6. 員工人數未滿 30 人 88. 未回答	
七	vq3g	52	請問貴公司有沒有「家庭照顧假」的制度？(受僱員工 30 人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)	1. 有家庭照顧假 2. 沒有家庭照顧假 (接七、2)	
七、1	vq3g_1	53-54	請問「家庭照顧假」一年可申請幾天	99. 未回答	
七、1、 (1)	vq3g_1_1	55	請問 95 年內有沒有人申請「家庭照顧假」？	0. 沒有家庭照顧假跳答 1. 有人申請 2. 沒有人申請	
七、1、 (2)、①	vq3g_1_2	56	有請問有沒有男員工申請？	0. 沒有家庭照顧假跳答 1. 有 2. 沒有 (接八-1)	
七、2	vq3g_2	57-58	沒有家庭照顧假，主要原因為	0. 有家庭照顧假跳答 1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 員工無此項需求 5. 其他(請說明：_____) 6. 員工人數未滿 30 人 88. 未回答	
八-1	vq3h_1	59	請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？	1. 有設立托兒所 2. 沒有設立托兒所 (接八-1、2)	
八-1、1	vq3h_1_1	60	請問設立托兒所，其方式為	0. 無設立托兒所跳答 1. 費用由公司全額補助 2. 公司提供部分補助	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
				3. 費用由員工自行負擔 4. 補助金額視職位、年資而定 5. 其他（請說明：_____） （接九）	
八-1、2	vq3h_1_2	61	請問沒有設立托兒所，主要原因	0. 有設立托兒所跳答 1. 沒有空間設立 2. 沒有經費預算 3. 員工無此項需求 4. 員工規模未滿 250 人 5. 其他（請說明：_____）	
八-2	vq3h_2	62	請問貴公司有沒有與托兒所簽約，提供公司員工托兒優惠	0. 有設立托兒所跳答 1. 有 2. 沒有	
九	vq3i	63	請問貴公司對懷孕婦女員工或產後未滿一年有沒有提供特別照顧？	1. 有提供特別照顧 2. 沒有提供特別照顧（跳肆、一）	
九、1	vq3i_1_1	64	有提供特別照顧，其方式： (可複選)	0. 跳答 1. 調整至較輕鬆工作 2. 調整工作時間 3. 可請「產前檢查假」 4. 調整至無危險性之工作 5. 其他（請說明：_____）	
	vq3i_1_2	65			
	vq3i_1_3	66			
	vq3i_1_4	67			
肆、留職停薪概況					
一	vq4a	68	請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」制度？（法規：受僱員工三十人以上之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年）	1. 有 2. 沒有（跳肆、五）	
一、1	vq4a_1	69	請問貴公司有沒有符合申請資格的員工？	0. 沒有育嬰留職停薪制跳答 1. 有 2. 沒有 （接二）	
一、2	vq4a_2	70	貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪，請問貴公司會不會同意？	0. 沒有符合資格者跳答 1. 會 2. 不會	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
二	vq4b	71	95 年內是否有人申請「育嬰留職停薪」？	0. 跳答 1. 有 2. 沒有	
三	vq4c	72	申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？	0. 跳答 1. 恢復其原來的職位 2. 公司考量員工意願後作調整 3. 由公司人事管理部門決定 4. 由部門主管決定 5. 其他（請說明：_____）	
四	vq4d_1	73	員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？(可複選 3 項)	0. 沒有育嬰留職停薪制跳答 1. 不遞補替代人員，直接調整同一部門人員因應 2. 調用其他部門人員 3. 僱用派遣或兼職人員 4. 進用正職之新進人員 5. 其他（請說明：_____） 6. 僱用約僱人員	
	vq4d_2	74			
	vq4d_3	75			
五	vq4e	76	政府即將修法將育嬰留職停薪制度擴及三十人以下之企業，請問公司的看法	1. 非常贊成 2. 贊成 3. 不贊成 4. 非常不贊成 5. 無意見/不知道	
伍、僱用管理概況					
一、(一)	vq5a_1	77	請問貴公司對管理職的招募情形是？	1. 僅用女性 2. 僅用男性 3. 男女都會錄用 4. 沒有此職務	
一、(二)	vq5a_2	78	請問貴公司對事務職的招募情形是？		
一、(三)	vq5a_3	79	請問貴公司對銷售職的招募情形是？		
一、(四)	vq5a_4	80	請問貴公司對專業技術職的招募情形是？		
一、(五)	vq5a_5	81	請問貴公司對危險及耗體力工作的招募情形是？		
二	vq5b	82	請問貴公司對受僱者薪資之給付，會不會有性別的考量？	1. 會 2. 不會	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
三	vq5c	83	請問貴公司辦理陞遷時，會不會有性別的考量？	1. 會 2. 不會	
四	vq5d	84	請問貴公司辦理考核時，會不會有性別的考量？		
五	vq5e	85	請問貴公司辦理訓練及進修，會不會有性別的考量？		
六	vq5f	86	請問貴公司資遣員工，會不會有性別的考量？		
母體資料					
	insur	87-91	投保人數(母體)		
	labor	92-96	本勞人數(母體)		
	indus2	97-98	行業層別(母體)	1. 農林漁牧業 2. 礦業及土石採取業 3. 製造業 4. 水電燃氣業 5. 營造業 6. 批發及零售業 7. 住宿及餐飲業 8. 運輸、倉儲及通信業 9. 金融及保險業 10. 不動產及租賃業 11. 專業科學及技術服務業 12. 教育服務業 13. 醫療保健及社會福利服務業 14. 文化運動及休閒服務業 15. 其他服務業 16. 公共行政業	
	scale	99	規模層別(母體)	1. 29 人以下 2. 30-249 人 3. 250 人以上	
	region	100	地區層別(母體)	1. 台北市 2. 高雄市 3. 北部地區 4. 中部地區 5. 南部地區 6. 東部地區	
加權變項					

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
	w	101-106	加權值		格式為 6.2(即整數 3 位，小數 點本身 1 位，小數位 數 2 位)