

※此部分請勿撕去並請連同調查表一併寄回

核定機關：行 政 院 主 計 總 處
核定文號：主普管字第 1110400793 號
調查類別：指 定 統 計 調 查
有效時間：至 113 年 12 月底止
調查週期：定 期 按 年 調 查

行 政 院 主 計 總 處
事業人力僱用狀況調查
(職位空缺概況)

資料時間：中華民國 111 年 8 月

網路填報網址：<https://enterprise.dgbas.gov.tw/HUMAN/>



本調查表所填個別資料，均予保
密，除供統計目的之用外，不作其
他用途。

公司(商業)統一編號： ☐ 1.公營 ☐ 2.民營 填表人姓名： 電話：
*請轉交貴單位人事主管或負責人填寫 職 稱： 傳真：

一、貴單位 111 年 8 月底受僱員工人數為 人(營建工程業為 8 月內)。
(受僱員工係指需參加作業且支薪之常僱員工、臨時員工、學徒與養成工等，包含外勞，不含廠外計件工及運用派遣員工人數。)

二、貴單位 111 年 8 月底有無職位空缺？
(係指公司確實具有該項工作機會或職缺，已對外或可立即對外公開徵人，但尚未找到適任人員之現有職缺，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補、內部遷補或派駐海外分廠之職缺。)

☐ (一)有，111 年 8 月底各職類空缺總數為 個，其概況及僱用條件：

職 業 名 稱	職缺 個數 (個)	職位 平均 空缺 時間 (月) 請填至整數位	僱 用 條 件										開出 職缺的 主要 原因 (請依原因代號擇一填入)	計薪單位 (請擇一圈選)						註 碼 (由本總處填寫)				
			教育 程度	證照或 特殊資格	工作 經驗 (年)	是否需 經常性 夜間工作		是否需輪 班(含假 日出勤)		是否需 經常性 加班		工作 地點		按 月	按 日	按 時	按 件	按 次	每單位 薪資 (元)	職 業 名 稱	教 育 程 度	證 照 資 格	工 作 經 驗	工 作 地 點
						是	否	是	否	是	否													
範 例 會 計 師	2	3	大學	會計師證書	3 年	1	②	1	②	1	②	新竹 ☒ 縣 ☐ 市	5	①	2	3	4	5	50,120					
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						
						1	2	1	2	1	2	☐ 縣 ☐ 市		1	2	3	4	5						

備註：
1.表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼此處。
2.若職缺係相同職類，僱用條件如有不同，請分別填列。

如會計師、廚師執照、英文檢定等。

夜間工作者係指需經常性於晚間 10 時至翌日凌晨 4 時間工作者。

原因代號：

【1】營運好轉，業務擴增
【2】季節性人力需求
【3】組織調整
【4】現有員工技能不符
【5】員工退休或遭解僱、資遣之人力補充
【6】所提供之工作環境骯髒、危險、辛勞，招募不易
【7】政府法規限制（如身心障礙、原住民員工比例限制）
【8】因應員工個人因素之流動性需求
例如：員工跳槽至薪資更高公司、員工因家庭或健康因素離職、員工興趣不符或另有生涯規劃、員工離職原因不明
【9】其他（請說明原因）_____

☐ (二)無職缺