

職場行為與態度問卷調查表

親愛的業界朋友，您好：

首先，感謝您在百忙之中抽空協助我們填答問卷調查表，您的幫忙對於我們的研究有莫大的貢獻。這是一份學術研究問卷，主要探討職場相關的行為與態度之議題。

本問卷大約花您 10 分鐘完成。下列的問題並無正確答案或好壞標準，請您根據實際狀況依序填答即可。

您所填寫之內容，將完全保密。資料僅為學術分析使用，敬請安心作答。

填答完之後，請將問卷置回黃色信封並且彌封交回。最後，謹對您撥冗完成問卷調查以及對學術研究的支持，致上最誠摯的謝意！

敬祝

順心如意

國立政治大學 心理學系

郭建志

敬上

第一部分、請依據您對自己的瞭解，對以下敘述進行評估，並在右邊欄位中（1到6）圈選出您對該敘述的同意程度，數字越大，表示這個敘述越能夠描述您的狀況。

	非 常 不 意 同 意	不 同 意 不 見 同 意	有 點 意 見 同 意	無 意 見 同 意	有 意 見 同 意	同 意
1. 我會談論同仁確實遵守職業倫理的話題（如：不收回饋或不洩漏公司機密）。	1	2	3	4	5	6
2. 我會談論同仁工作上態度散漫的相關話題。	1	2	3	4	5	6
3. 我會談論同仁在工作上應對得宜等優良情緒管理的話題。	1	2	3	4	5	6
4. 我會談論同仁在工作上待人處事缺乏圓融，與人相處有嫌隙等。	1	2	3	4	5	6
5. 我會談論同仁豐富工作經驗或專業知識技巧等工作能力優異的話題。	1	2	3	4	5	6
6. 我會談論同仁擅於做表面功夫的話題。	1	2	3	4	5	6
7. 我會談論同仁優異工作表現的話題。	1	2	3	4	5	6
8. 我會談論同仁在工作表現不佳的相關話題。	1	2	3	4	5	6
9. 我會談論同仁在工作上亂發脾氣等情緒管理不佳的話題。	1	2	3	4	5	6
10. 我會談論同仁工作上認真盡責的相關話題。	1	2	3	4	5	6
11. 我會談論同仁在工作上待人處事圓融，與他人相處融洽等人際話題。	1	2	3	4	5	6
12. 我會談論同仁未能遵守職業倫理的話題（如：收回饋或洩漏公司機密）。	1	2	3	4	5	6

第二部分、個人基本資料

1、性別： 男 女

2、教育程度： 國中或以下 高中、高職 大學專科 研究所以上

3、年齡： _____歲

4、年資： _____年