

應用調節焦點理論探討企業工作團隊多元性、觀點採用與個人創造力:

認知需求與團隊領導的角色

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	林珍如
計畫執行單位	慈濟科技大學行銷與流通管理系
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2014.08.01-2015.07.31
調查執行期間	2014.09.01-2014.09.30 2014.10.01-2014.10.31 2014.12.01-2014.12.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
-------------	-----------------------------

2. 問卷

ques1.pdf	stage1 for team leaders
ques2.pdf	stage 3 for team leaders
ques3.pdf	stage 1 for team members
ques4.pdf	stage2 for team members
ques5.pdf	stage3 for team members

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 過錄編碼簿

codebook.docx	提供變項與數值定義，以及各變項的問卷來源資訊
---------------	------------------------

5. 報告書

report.pdf	報告書全文檔
------------	--------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後並無發現問題。

2. 資料使用注意事項：

- (1) 本計畫問卷調查頻率為：團隊成員計調查 3 次（共 3 波），團隊主管調查 2 次（第 1 波與第 3 波），並將問卷資料整併於一個資料檔，資料檔中各變項的問卷來源紀錄於過錄編碼簿中，請使用時自行參考比對。
- (2) 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

林珍如(2020)。應用調節焦點理論探討企業工作團隊多元性、觀點採用與個人創造力:認知需求與團隊領導的角色(E10319) 【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

doi:10.6141/TW-SRDA-E10319-1

2. 英文參考文獻格式

Chen-ju Lin (2020). Applying Regulatory Focus Theory on Exploring Workgroup Diversity, Perspective Taking, and Individual Creativity: The Role of Need for Cognition and Team Leadership (E10319). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica.

doi:10.6141/TW-SRDA-E10319-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」

E-mail : srda@gate.sinica.edu.tw