

部屬： _____

部 屬 問 卷

親愛的女士、先生，您好：

感謝您百忙中撥空填寫本問卷。這是一份您與您直屬主管互動感受的問卷。您的協助將是管理知識累積重要的動力，也讓我們獲得實務上寶貴的建議。

本問卷純為學術研究之用，絕對保密，不會在貴公司留下任何記錄，亦不作個人分析，請您安心作答。填答完畢後，請您將問卷放入信封，彌封後交回給您的主管。

再次感謝您的鼎力相助！敬祝 身體健康 諸事順利

國立東華大學企業管理學系

指導教授：林家五教授

連絡電話：03-890-3026

電子信箱： jwlin@gms.ndhu.edu.tw

【第一部分】對直屬主管的看法		一點都無法形容他	有一點能夠形容他	中等程度	相當能夠形容他	非常能夠形容他
請針對下列形容詞，依據能否貼切描繪你 <u>分行襄理</u> 的程度，用五點量表給予評定，1代表一點都無法形容他，2代表有一點能夠形容他，3代表中等程度，4相當能夠形容他，5代表非常能夠形容他。		1	2	3	4	5
例	驕傲自負 (Arrogant)	1	②	3	4	5
1.	驕傲自負 (Arrogant)	1	2	3	4	5
2.	決斷力的 (Assertive)	1	2	3	4	5
3.	愛自誇的 (Boastful)	1	2	3	4	5
4.	自以為是 (Conceited)	1	2	3	4	5
5.	本位主義 (Egotistical)	1	2	3	4	5
6.	自我中心 (Self-centered)	1	2	3	4	5
7.	愛炫耀的 (Show-off)	1	2	3	4	5
8.	喜怒無常 (Temperamental)	1	2	3	4	5

部屬：_____

【第二部分】直屬主管的對待風格	非 常 不 同 意	不 同 意	有 點 不 同 意	普 通	有 點 同 意	非 常 同 意
	1	2	3	4	5	6
1. 我的主管要求員工完全服從他的領導。	1	2	3	4	5	6
2. 此團隊大小事情都由我的主管自己獨力決定。	1	2	3	4	5	6
3. 開會時，都照我主管的意思做最後決定。	1	2	3	4	5	6
4. 在員工面前，我的主管表現出威嚴的樣子。	1	2	3	4	5	6
5. 員工與我的主管一起工作時，感受到很大的壓力。	1	2	3	4	5	6
6. 我的主管採用嚴格的管理方法。	1	2	3	4	5	6
7. 當任務無法達成時，我的主管會斥責員工。	1	2	3	4	5	6
8. 我的主管對員工強調我們的表現一定要超過其他單位。	1	2	3	4	5	6
9. 我的主管遵照原則辦事，觸犯時，員工會受到嚴厲的處罰。	1	2	3	4	5	6

【第三部分】

請填寫或勾選您的個人基本資料

1. 性別：(0) 男 (1) 女
2. 年齡：_____歲
3. 學歷：(1) 高中職(含以下) (2) 專科 (3) 大學 (4) 研究所(含以上)
4. 現任分行名稱：_____
5. 於現任分行年資：約____年____月
6. 職稱：_____
7. 與現分行襄理共事時間：約____年____月
8. 到目前為止的職業生涯中，共被升遷過幾次：_____次

本問卷到此結束，麻煩您檢查是否有遺漏未填的題目。
感謝您的填答，請將您的本卷放入信封，彌封後交回給您的主管。

～ 萬分感謝您百忙中撥冗協助本研究的進行 ～